

UDKAST

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

J.nr. 2026-499
(14. august 2026)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om tjenestemandspension

(Fastsættelse af pension for militære tjenestemænd ved afskaffelse af pligtig afgangsalder)

§ 1

I lov om tjenestemandspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 510 af 18. maj 2017, som ændret ved § 2 i lov nr. 304 af 24. februar 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 6 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke:

»Stk. 7. Pensionen nedsættes ikke efter stk. 4 for en militær tjenestemand, der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler.«

Stk. 7 bliver herefter stk. 8.

2. I § 17, stk. 3, ændres »der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang« til: »der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler«.

3. I § 24, stk. 5, 3. pkt., ændres »23.500 kr.« til: »31.500 kr.«

§ 2

I lov nr. 304 af 24. februar 2026 om ændring af lov om tjenestemænd, lov om tjenestemandspension, lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland og lov om en tjenestemandsrret for Grønlands hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland samt om ophævelse af lov om statens tjenestemænd i Grønland (Ligestilling af ansættelses- og pensionsvilkår

UDKAST

for statens tjenestemænd i Danmark, på Færøerne og i Grønland m.v.) foretages følgende ændring:

1. § 2, nr. 18, ophæves.

§ 3

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 2. § 1, nr. 3, og § 2 har virkning fra den 1. april 2026.

UDKAST

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse	
1.	Indledning
2.	Lovforslagets hovedpunkter
2.1.	Fastsættelse af pension for militære tjenestemænd
2.1.1.	Gældende ret
2.1.1.1.	Pension ved afsked som følge af pligtig afgangsalder
2.1.1.2.	Førtidspensionsfradrag
2.1.2.	Finansministeriets overvejelser
2.1.3.	Den foreslåede ordning
3.	Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5.	Administrative konsekvenser for borgerne
6.	Klimamæssige konsekvenser
7.	Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8.	Forholdet til EU-retten
9.	Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10.	Sammenfattende skema

1. Indledning

Loven har til formål at følge op på aftale- og overenskomstforhandlingerne mellem finansministeren og centralorganisationerne på det statslige område i 2026.

Ved forhandlingerne blev det aftalt at afskaffe den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd.

Aftaleparterne var enige om, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd ved afsked som følge af pligtig afgangsalder burde opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

I tilslutning til forhandlingerne gav finansministeren derfor tilsagn om at fremsætte lovforslag om ændring af lov om tjenestemandspension med henblik på, at finansministeren fortsat kan bestemme, at alderspensionen til en militær tjenestemand, der er ansat inden lovens ikrafttræden, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år, uanset at der ikke længere gælder en aldersgrænse for pligtig afgang for den pågældende.

Forhøjelsen med indtil 10 år regnes fra den hidtidige aldersgrænse for pligtig afgang (pligtig afgangsalder).

Det foreslås tillige, at der ikke beregnes et førtidspensionsfradrag for en militær tjenestemand ved selvvalgt alderspensionering ved eller efter den hidtidige pligtige afgangsalder.

Lovforslaget indeholder forslag om ændring af lov om tjenestemandspension i overensstemmelse hermed.

Lovforslaget vedrører ikke det ansættelses- og arbejdsretlige område, der er overtaget af Færøerne og Grønland.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Fastsættelse af pension for militære tjenestemænd

2.1.1. Gældende ret

2.1.1.1. *Pension ved afsked som følge af pligtig afgangsalder*

Der er i kapitel 5 i lov om tjenestemandspension særlige regler om fastsættelse af pension for tjenestemænd, der afskediges som følge af, at de har nået aldersgrænsen for pligtig afgang (pligtig afgangsalder).

Efter lovens § 17, stk. 1, fastsættes pensionen således på grundlag af den pensionsalder, tjenestemanden ville have opnået ved tjeneste indtil sit fyldte 70. år, når den pågældende afskediges efter at være fyldt 60 år som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang.

Denne bestemmelse finder også anvendelse, når en tjenestemand afskediges eller søger sig afskediget efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der er aftalt i medfør af § 29 i lov om tjenestemænd, men inden en individuelt aftalt højere aldersgrænse, jf. lovens § 17, stk. 2.

Efter lovens § 17, stk. 3, kan finansministeren bestemme, at pensionen til en militær tjenestemand, der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år. Bestemmelsen omfatter også tjenstemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer.

2.1.1.2. *Førtidspensionsfradrag*

Når en tjenestemand begærer afsked efter at have nået pensionsudbetalingsalderen, jf. § 3 i lov om tjenestemandspension, nedsættes pensionen efter reglerne i lovens § 6, stk. 4, i forhold til den tid, der står tilbage, indtil den pågældende når folkepensionsalderen eller den lavere alder, ved hvilken vedkommende skulle have været afskediget som følge af en pligtig afgangsalder.

Nedsættelsen af pensionen sker med et fradrag (førtidspensionsfradrag), der aftales mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, jf. lovens § 6, stk. 7.

Efter lovens § 6, stk. 5, nedsættes pensionen ikke efter § 6, stk. 4, når en tjenestemand begærer afsked efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der er aftalt i medfør af § 29 i lov om tjenestemænd, men inden en individuelt aftalt højere aldersgrænse.

2.1.2. Finansministeriets overvejelser

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 blev der indgået aftale om at forhøje den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd, der fratræder den 1. januar 2019 eller senere, fra 60 til 62 år i takt med den gradvise forhøjelse af efterlønsalderen i perioden 2019-2022, og om, at den pligtige afgangsalder forhøjes yderligere i takt med forhøjelsen af efterlønsalderen.

Ved forhandlingerne fremsatte organisationerne ønske om, at militære tjenestemænd skulle have mulighed for at få en pensionsmæssig forbedring som følge af de to yderligere tjenestear.

UDKAST

I tilslutning hertil gav finansministeren tilsagn om at søge lov om tjenestemandspension ændret, således at der blev indført en bestemmelse, hvorefter finansministeren kan bestemme, at militære tjenestemænd fortsat vil kunne få medregnet indtil 10 år i deres pensionsalder, når deres pligtige afgangsalder forhøjes. De indtil 10 år skal ses i lyset af, at den generelle pligtige afgangsalder for tjenestemænd var 70 år, da forhøjelsen fra 60 år blev aftalt.

På den baggrund blev den nugældende § 17, stk. 3, indsat i lov om tjenestemandspension, jf. § 1, nr. 7, i lov nr. 1371 af 28. december 2011 om ændring af lov om tjenestemandspension og lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland (Ophævelse af aldersgrænser for optjening af pensionsalder og krav om mindste pensionsalder for ret til opsat pension, fastsættelse af pension for visse tjenestemænd og førtidspensionsfradrag for visse tjenestemænd).

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 blev det aftalt, at den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd, der er født den 1. januar 1963 eller senere, er 5 år før folkepensionsalderen.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026 blev det som nævnt aftalt at afskaffe den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd samt for tidligere militære tjenestemænd og tjenestemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer, som er ressortoverført fra Forsvarsministeriet til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.

Aftaleparterne var enige om, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd ved afsked som følge af pligtig afgangsalder burde opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

I tilslutning til forhandlingerne gav finansministeren derfor tilsagn om at fremsætte lovforslag om ændring af lov om tjenestemandspension med henblik på, at finansministeren fortsat kan bestemme, at alderspensionen til en militær tjenestemand, der er ansat inden lovens ikrafttræden, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år, uanset at der ikke længere gælder en aldersgrænse for pligtig afgang for den pågældende.

Det foreslås tillige, at der ikke beregnes et førtidspensionsfradrag for en militær tjenestemand ved selvvalgt alderspensionering ved eller efter den hidtidige pligtige afgangsalder.

De foreslåede bestemmelser vil indebære, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd ved afsked som følge af pligtig afgangsalder opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

De foreslåede bestemmelser vil også gælde for fastsættelse af pensionen og for førtidspensionsfradrag for en tidligere militær tjenestemand og en tjenstemandsansat uniformeret beredskabsofficer, der er ressortoverført fra Forsvarsministeriet til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab i forbindelse med oprettelsen af dette ministerium.

Aftalen om afskaffelse af den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd vil træde i kraft på det tidspunkt, hvor ændringen af lov om tjenestemandspension træder i kraft. Det er aftaleparternes forventning, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2027.

Der henvises til pkt. V.26, bilag U og pkt. V i resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg af 11. februar 2026.

Lovforslaget indeholder i overensstemmelse hermed forslag om en ny bestemmelse i § 6, stk. 7, om førtidspensionsfradrag og forslag om ændring af § 17, stk. 3, om fastsættelse af pension for militære tjenestemænd.

2.1.3. Den foreslåede ordning

Forslaget vil indebære, at finansministeren kan bestemme, at pensionen til en militær tjenestemand, der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år regnet fra den hidtidige pligtige afgangsalder, uanset at der ikke længere gælder en aldersgrænse for pligtig afgang for den pågældende. Efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler er aldersgrænsen for pligtig afgang som aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 5 år før den pågældende tjenstemands folkepensionsalder. Folkepensionsalderen og bestemmelser om regulering af folkepensionsalderen er fastsat i § 1 a i lov om social pension.

Forslaget vil endvidere indebære, at der ikke beregnes et førtidspensionsfradrag for en militær tjenestemand ved selvvalgt alderspensionering ved eller efter den hidtidige pligtige afgangsalder.

De foreslåede ændringer vil samlet set indebære, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd og tjenestemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer ved afsked som følge af pligtig afgangsalder opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1, der indeholder forslag til en ny bestemmelse i § 6, stk. 7, om førtidspensionsfradrag. Der henvises endvidere til lovforslagets § 1, nr. 2, der indeholder forslag til ændring af § 17, stk. 3, om fastsættelse af pension.

De foreslåede bestemmelser vil også omfatte en militær tjenestemand og en tjenestemandsansat uniformeret beredskabsofficer, der er overført fra ansættelse i Forsvarsministeriet til ansættelse i Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab i forbindelse med oprettelsen af dette ministerium. Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab blev oprettet i forbindelse med de ressortomlægninger, der skete ved kongelig resolution af 29. august 2024, jf. bekendtgørelse nr. 1005 af 29. august 2024.

De foreslåede bestemmelser vil omfatte militære tjenestemænd og tjenestemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer, uanset hvilken organisations forhandlingsområde de er ansat på.

Efter lovforslagets § 3, stk. 1, vil lovforslagets § 1, nr. 1 og 2, træde i kraft den 1. januar 2027.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Lovforslaget medfører ikke merudgifter til tjenestemandspension for finanslovens § 36. Pensionsvæsenet. Det skyldes, at militære tjenestemænd efter de nugældende regler får forhøjet pensionsalderen med indtil 10 år ved deres pligtige afgangsalder, og at der i dag ikke beregnes et førtidspensionsfradrag ved pensionering ved den pligtige afgangsalder.

Hvis en militær tjenestemand vælger at fortsætte i tjenesten efter sin hidtidige pligtige afgangsalder og på det tidspunkt ikke har optjent den højst mulige pensionsalder på 37 år, vil tjenestemanden under den fortsatte tjeneste optjene pensionsalder. Derved vil pensionsalderen blive forhøjet med færre pensionsalderår end den mulige forhøjelse med 10 år.

Lovforslaget har ikke implementeringsmæssige konsekvenser for staten.

Lovforslaget har ingen økonomiske konsekvenser for regioner og kommuner.

Lovforslaget vurderes at følge principperne for digitaliseringsklar lovgivning. Processen i forbindelse med pensionering er fuldt digitaliseret i pensionsalderberegningssystemet (PENSAB), herunder også forhøjelse af pensionsalderen med indtil 10 år ved alderspensionering. Den foreslåede ændring forudsætter ikke etablering af nye IT-systemer.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget har ikke økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke klimamæssige konsekvenser.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljø- og naturmæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslaget har i perioden fra den x til den x (x dage) været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.: Akademikerne, Centralforeningen for Stumpersonel, CO10 – Centralorganisationen af 2010, Danmarks Fængsler, Danske Regioner, Den Danske Dommerforening, Dommerfuldmægtigforeningen, Domstolsstyrelsen, Finansministeriet på Færøerne, Fængselsforbundet, Grønlands Landsret, Grønlands Selvstyre, Departementet for Finansier og Skatter, Grønlands Selvstyre, Økonomi- og Personalestyrelsen, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, Hærens Konstabel- og Korporalforening, KL, Lærernes Centralorganisation, Offentligt Ansattes Organisationer, Personelkommandoen, Politiforbundet, Rigsombudsmanden i Grønland, Rigsombudsmanden på Færøerne, Rigspolitiet, Udbetaling Danmark, Tjenestemandspension, Vestre Landsret og Østre Landsret.

Et udkast til lovforslaget har været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer, jf. § 48, stk. 1, i lov om tjenestemænd.

UDKAST

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang	Ja	Nej X

UDKAST

også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (sæt X)	
--	--

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den gældende bestemmelse i § 6, stk. 4, i lov om tjenestemandspension nedsættes pensionen, når en tjenestemand begærer afsked efter at have nået pensionsudbetalingsalderen, i forhold til den tid, der står tilbage, indtil den pågældende når folkepensionsalderen eller den lavere alder, ved hvilken vedkommende skulle have været afskediget som følge af en pligtig afgangsalder (førtidspensionsfradrag).

Efter lovens § 6, stk. 5, nedsættes pensionen ikke efter § 6, stk. 4, når en tjenestemand begærer afsked efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der er aftalt i medfør af § 29 i lov om tjenestemænd, men inden en individuelt aftalt højere aldersgrænse.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026 blev det aftalt at afskaffe den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd.

Aftaleparterne var enige om, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd ved afsked som følge af pligtig afgangsalder burde opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

Det foreslås på den baggrund, at det i § 6, stk. 7, fastsættes, at pensionen ikke nedsættes efter § 6, stk. 4, for en militær tjenestemand, der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler. Efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler er aldersgrænsen for pligtig afgang som aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 5 år før den pågældende tjenestemands folkepensionsalder. Folkepensionsalderen og bestemmelser om regulering af folkepensionsalderen er fastsat i § 1 a i lov om social pension.

Den foreslåede bestemmelse vil indebære, at en militær tjenestemand vil bevare retten til at få pensionen udbetalt uden førtidspensionsfradrag efter § 6, stk. 4.

Dette vil også gælde for førtidspensionsfradrag for en tidligere militær tjenestemand og en tjenestemandsansat uniformeret beredskabsofficer, der er

ressortoverført fra Forsvarsministeriet til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab i forbindelse med oprettelsen af dette ministerium.

Den foreslåede bestemmelse vil omfatte militære tjenestemænd samt ressortoverførte tidligere militære tjenestemænd og tjenestemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer, uanset hvilken organisations forhandlingsområde de er ansat på.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Til nr. 2

Efter den gældende bestemmelse i § 17, stk. 3, i lov om tjenestemandspension kan finansministeren bestemme, at pensionen til en militær tjenestemand, der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år.

Som det fremgår, vedrører bestemmelsen fastsættelse af pensionen til en militær tjenestemand, der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026 blev det aftalt at afskaffe den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd.

Aftaleparterne var enige om, at de hidtidige pensionsrettigheder for militære tjenestemænd ved afsked som følge af pligtig afgangsalder burde opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

I tilslutning til forhandlingerne gav finansministeren derfor tilsagn om at fremsætte lovforslag om ændring af lov tjenestemandspension med henblik på, at finansministeren fortsat kan bestemme, at alderspensionen til en militær tjenestemand, der er ansat inden lovens ikrafttræden, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år, uanset at der ikke længere gælder en aldersgrænse for pligtig afgang for den pågældende.

Det foreslås på den baggrund, at § 17, stk. 3, ændres, således at finansministeren kan bestemme, at pensionen til en militær tjenestemand, der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler, fastsættes på grundlag af en pensionsalder,

der er forhøjet med indtil 10 år regnet fra den hidtidige aldersgrænse for pligtig afgang, uanset at der ikke længere gælder en aldersgrænse for pligtig afgang for den pågældende.

Dette vil også gælde for fastsættelse af pensionen til en tidligere militær tjenestemand og en tjenstemandsansat uniformeret beredskabsofficer, der er ressortoverført fra Forsvarsministeriet til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab i forbindelse med oprettelsen af dette ministerium.

Den foreslåede bestemmelse vil omfatte militære tjenestemænd samt ressortoverførte tidligere militære tjenestemænd og tjenestemandsansatte uniformerede beredskabsofficerer, uanset hvilken organisations forhandlingsområde de er ansat på.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Til nr. 3

Efter den gældende bestemmelse i § 24, stk. 5, 3. pkt., i lov om tjenestemandspension ydes der til egenpensionister, indtil den pågældende når folkepensionsalderen, et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 23.500 kr. i årligt grundbeløb (under-folkepensionsalder-tillæg, UFP-tillæg). Grundbeløbet er anført i 1984-niveau.

Det foreslås, at § 24, stk. 5, 3. pkt., ændres således, at 23.500 kr. i årligt grundbeløb ændres til 31.500 kr. i årligt grundbeløb. Forslaget vil indebære, at grundbeløbet ændres til det grundbeløbsniveau (oktober 1997-niveau), som i øvrigt lægges til grund for reguleringen af tjenestemandspension.

Det foreslås endvidere, at ændringen får virkning fra den 1. april 2026 svarende til tidspunktet for de ændringer af grundbeløbsniveauet, der blev gennemført ved § 2 i lov nr. 304 af 24. februar 2026, jf. lovforslagets § 3, stk. 2.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 2 med tilhørende bemærkninger.

Til § 2

Af § 2, nr. 18, i lov nr. 304 af 24. februar 2026 fremgår, at § 25, stk. 5, 3. pkt., i lov om tjenestemandspension ændres således, at 23.500 kr. i årligt

grundløb ændres til 31.500 kr. i årligt grundbeløb. Beløbet anvendes ved beregning af det tillæg, der ydes til egenpensionister, indtil den pågældende når folkepensionsalderen (under-folkepensionsalder-tillæg, UFP-tillæg).

Det skyldes en redaktionel fejl, at det i § 2, nr. 18, blev angivet, at ændringen skulle ske i § 25, stk. 5, 3. pkt., i lov om tjenestemandspension. En sådan bestemmelse findes imidlertid ikke. Ændringen skulle rettelig være sket i lovens § 24, stk. 5, 3. pkt.

En ændring af lovens § 24, stk. 5, 3. pkt., foreslås derfor gennemført ved lovforslagets § 1, nr. 3, hvortil der henvises.

På den baggrund foreslås det, at § 2, *nr. 18*, i lov nr. 304 af 24. februar 2026 ophæves. Det foreslås, at ophævelsen får virkning fra den 1. april 2026, jf. lovforslagets § 3, stk. 2.

Til § 3

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. januar 2027.

Dette vil for så vidt angår lovens § 1, nr. 1 og 2, om fastsættelse af pension for militære tjenestemænd svare til aftaleparternes forventning i forbindelse med indgåelsen af aftalen om afskaffelse af den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd.

Det foreslås i *stk. 2*, at lovens § 1, nr. 3, og § 2 får virkning fra den 1. april 2026.

Forslaget vil indebære, at den foreslåede ændring af grundbeløbsniveauet for UFP-tillægget i § 24, stk. 5, 3. pkt., i lov om tjenestemandspension får virkning fra den 1. april 2026 svarende til tidspunktet for de ændringer af grundbeløbsniveauet, der blev gennemført ved § 2, nr. 3, 11 og 13-15, i lov nr. 304 af 24. februar 2026.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
§ 6. --- <i>Stk. 2-3. ---</i> <i>Stk. 4.</i> Når en tjenestemand begærer afsked efter at have nået pensionsudbetalingsalderen, jf. § 3, nedsættes pensionen beregnet efter stk. 1-3 i forhold til den tid, der står tilbage, indtil den pågældende når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, eller den alder, som i Grønland gælder for alderspension efter inatsisartutlov om alderspension, eller den alder, som på Færøerne gælder for folkepension efter lagtingslov om alderspension, eller den lavere alder, ved hvilken han skulle have været afskediget, jf. dog stk. 5 og 6. <i>Stk. 5-7. ---</i>	§ 1 I lov om tjenestemandspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 510 af 18. maj 2017, som ændret ved § 2 i lov nr. 304 af 24. februar 2026, foretages følgende ændringer: 1. I § 6 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke: »Stk. 7. Pensionen nedsættes ikke efter stk. 4 for en militær tjenestemand, der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler.«

UDKAST

§ 17. --- <i>Stk. 2. ---</i> <i>Stk. 3.</i> Finansministeren kan bestemme, at pensionen til en militær tjenestemand, der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang, fastsættes på grundlag af en pensionsalder, der er forhøjet med indtil 10 år. <i>Stk. 4. ---</i> § 24. --- <i>Stk. 2-4. ---</i> <i>Stk. 5. ---</i> <i>3. pkt.</i> Til egenpensionister ydes, indtil den pågældende når folkepensionsalderen, et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 23.500 kr. i årligt grundbeløb. <i>Stk. 6-8. ---</i>	Stk. 7 bliver herefter stk. 8. 2. I § 17, <i>stk. 3</i>, ændres »der afskediges som følge af, at den pågældende har nået aldersgrænsen for pligtig afgang« til: »der er ansat inden den 1. januar 2027, og som begærer afsked ved eller efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der gjaldt for den pågældende efter de indtil den 1. januar 2027 gældende regler«. 3. I § 24, <i>stk. 5, 3. pkt.</i>, ændres »23.500 kr.« til: »31.500 kr.«
	§ 2 I lov nr. 304 af 24. februar 2026 om ændring af lov om tjenestemænd, lov om tjenestemandspension, lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland og lov om en tjenestemandsråd for Grønlands hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland samt om ophævelse af lov om statens tjenestemænd i Grønland (Ligestilling af ansættelses- og pensionsvilkår for statens tjenestemænd i Danmark, på Færøerne og i

UDKAST

§ 2 I lov om tjenestemandspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 510 af 18. maj 2017, foretages følgende ændringer: 1.-17. --- 18. I § 25, <i>stk. 5, 3. pkt.</i>, ændres »23.500 kr.« til: »31.500 kr.«	Grønland m.v.) foretages følgende ændring: 1. § 2, <i>nr. 18</i>, ophæves.
	§ 3 <i>Stk. 1.</i> Loven træder i kraft den 1. januar 2027. <i>Stk. 2.</i> § 1, nr. 3, og § 2 har virkning fra den 1. april 2026.