

UDKAST
Undervisningsministeriet

(Version af 19. juni 2026)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag
(Justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt veu-bi-
drag for 2027, fastsættelse af modelparametre for erhvervsuddannelser til
brug for beregning af lærepladsafhængigt arbejdsgiverbidrag for 2027
m.v.)

§ 1

I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 1046 af 18. august 2025, som ændret ved § 19 i lov nr. 719 af 20. juni 2025 og § 1 i lov nr. 1630 af 16. december 2025, foretages følgende ændringer:

1. I § 18, stk. 1, 1. pkt., ændres »2.387 kr.« til: »[2.124] kr.«, og »2026-pris- og -lønniveau« ændres til: »2027-pris- og -lønniveau«.

2. I § 18, stk. 2, 1. pkt., ændres »434 kr.« til: »[352] kr.«, og »2026-pris- og -lønniveau« ændres til: »2027-pris- og -lønniveau«.

3. I § 21 a, stk. 10, 1. pkt., ændres »Dansk Branchekode 2007 (DB07)« til: »Dansk Branchekode 2025 (DB25)«.

4. I § 21 a, stk. 10, 2. pkt., ændres »127-standardgrupperingen (43.00.1)« til: »131-standardgrupperingen (F43001)«.

5. Bilag 1 affattes som bilag 1 til denne lov.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2027.

Modelparametre i det læreplansafhængige AUB-bidrag

Uddannelse	Modelparameter
Ambulancebehandler	1,60
Animationstekniker	0,96
Anlægsgartner	1,31
Anlægsstruktør, bygningsstruktør og brolægger	1,07
Audiologi- og neurofysiologitekniker	1,45
Autohjælp	1,00
Autolakerer	1,40
Automatiktekniker	1,17
Bager og konditor	1,31
Beklædningshåndværker	0,98
Beslagsmed	1,00
Boligmontering	1,29
Buschauffør	2,45
Bygningsmaler	1,19
Bygningssnedker	1,25
Bådmekaniker	1,00
Cykel- og motorcykelmekaniker	1,13
Data- og kommunikationsuddannelsen	1,11
Detailhandelsuddannelsen med specialer	1,16
Dyrepasser	1,11
Ejendomsservicetekniker	1,81
Elektriker	1,06
Elektronik- og svagstrømsuddannelsen	1,68
Elektronikoperatør	1,00
Entrepreneur- og landbrugsmaskinuddannelsen	1,24
Ernæringsassistent	1,62
Eud uspecifiseret	1,0
Eventkoordinator	1,13
Film- og tv-produktionsuddannelsen	1,21
Finansuddannelsen	1,64
Finmekaniker	1,13
Fitness- og træneruddannelsen	0,99
Flytekniker	1,43
Forsyningsoperatør	1,00
Fotograf	1,32
Frisør	1,18
Gartner	1,73
Gastronom	1,18
Glarimester	1,44
Gourmetslagter	1,34
Grafisk tekniker	1,38

UDKAST

Greenkeeper	1,54
Guld- og sølvsmed	1,15
Handelsuddannelsen med specialer	1,16
Havne- og terminaluddannelsen	1,00
Hotelreceptionist	1,30
Industrioperatør	1,80
Industrieteknikuddannelsen	1,41
Karrosseriteknikeruddannelsen	1,41
Kontoruddannelsen med specialer	1,49
Kosmetiker	1,08
Kranfører	1,35
Køletekniker	1,20
Lager- og terminaluddannelsen	1,33
Landbrugsuddannelsen	1,09
Lastvogsmekaniker	1,42
Lokomotivfører	2,24
Lufthavnsuddannelsen	1,98
Maritime håndværksfag	1,43
Maskinsnedker	1,36
Mediegrafiker	1,20
Mejerist	1,15
Murer	0,96
Møbelsnedker og orgelbygger	1,19
Ortopædist	1,00
Overfladebehandler	1,19
Personvognstekniker	1,10
Plastmager	1,08
Procesoperatør	1,29
Produktions- og montageuddannelsen	1,44
Produktør	1,00
Pædagogisk assistent	1,19
Serviceassistent	2,29
Sikkerhedsvagt	0,84
Skibsmontør	1,27
Skiltetekniker	1,43
Skorstensfejer	1,75
Skov- og naturtekniker	1,20
Slagter	1,16
Smed	1,22
Social- og sundhedsassistent	1,33
Social- og sundhedshjælper	1,37
Stenhugger og stentekniker	1,00
Stukkator	1,00
Støberitekniker	1,00
Tagdækker	1,03
Tandklinikassistent	1,08

UDKAST

Tandtekniker	1,42
Tarmtekniker	1,43
Teater-, event- og av-tekniker	1,28
Teknisk designer	1,86
Teknisk isolatør	1,07
Tjener	1,17
Togklargøringsuddannelsen	1,65
Træfagenes byggeuddannelse	0,89
Urmager	1,13
Vejgodstransportuddannelsen	1,22
Veterinærsygeplejerske	1,41
Vvs-energi	1,15
Værktøjsuddannelsen	1,18

«.

UDKAST
Undervisningsministeriet

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse	
1.	Indledning
2.	Lovforslagets hovedpunkter
2.1.	Justering af det fleksible uddannelsesbidrag
2.1.1.	Gældende ret
2.1.2.	Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.2.	Justering af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag
2.2.1.	Gældende ret
2.2.2.	Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.3.	Modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag
2.3.1.	Gældende ret
2.3.2.	Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3.	Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5.	Administrative konsekvenser for borgerne
6.	Klimamæssige konsekvenser
7.	Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8.	Forholdet til EU-retten

9.	Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10.	Sammenfattende skema

1. Indledning

Lovforslaget har til formål at udmønte en række årligt tilbagevendende ændringer af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det drejer sig om fastsættelse af det fleksible uddannelsesbidrag, som arbejdsgiverne indbetaler til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) til dækning af AUB's udgifter til f.eks. løn- og pensionsrefusion og mobilitetsfremmende ydelser, og om fastsættelse af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag, som arbejdsgiverne indbetaler til AUB til dækning af godtgørelse og befodringsudgifter m.v. ved deltagelse i voksen- og efteruddannelse.

Herudover drejer det sig om fastsættelse af modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag. Modelparametrene udtrykker en forventning til stigende eller faldende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for en række givne erhvervsuddannelser i forhold til det forventede udbud af arbejdskraft. Der foreslås også nogle rent lovtekniske ændringer af det lærepladsafhængige AUB-bidrag som følge af Danmarks Statistiks overgang fra én statistisk klassifikation (Dansk Branchekode 2007) til en anden (Dansk Branchekode 2025).

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Justering af det fleksible uddannelsesbidrag

2.1.1. Gældende ret

AUB er en selvejende institution, der har til formål at administrere refusions- og tilskudsordninger, der skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktik- og lærepladser for uddannelsessøgende, jf. § 1, stk. 1, i AUB-loven.

Størstedelen af de refusions- og tilskudsordninger, som AUB administrerer i henhold til AUB-loven, finansieres ved indbetalinger af uddannelsesbidrag i henhold til lovens § 18, stk. 1, hvorefter alle arbejdsgivere årligt betaler et bidrag på 2.387 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau til AUB. Alle arbejdsgivere, både offentlige og private, betaler bidrag til AUB.

Uddannelsesbidraget dækker udgifter til lønrefusion (bortset fra de udgifter til lønrefusion, som vedrører supplerende, studieforberedende undervisning i en erhvervsuddannelses grundforløb og hovedforløb), pensionsrefusion, udgifter til elevers og lærlinges ophold på kostafdelinger, tilskud til befodringsudgifter m.v., mobilitetsfremmende ydelser m.v.,

skoleopføringsydelse m.v. og tilskud til lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne m.v., herunder administrationsudgifter. Bidraget dækker endvidere udviklings- og administrationsudgifter i det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Uddannelsesbidraget er fleksibelt, idet det hvert år fastsættes ved lov efter det forventede udgiftsniveau for året samt med en regulering for sammenhæng mellem udgifter og indtægter i det seneste regnskabsår, jf. Folketings-tidende 2023-24, tillæg A, L 32 som fremsat, s. 5 og 6.

2.1.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Principperne for det fleksible uddannelsesbidrag, dvs. at det hvert år fastsættes ved lov efter det forventede udgiftsniveau for året samt med en regulering for sammenhæng mellem udgifter og indtægter i det seneste regnskabsår, vil indebære, at bidraget foreslås fastsat til [2.124] kr. i 2027. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. [600 mio.] kr. i forhold til 2026. Forslaget vil i forhold til den gældende sats på 2.387 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2026-pris- og lønniveau indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget på [262] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2027-pris- og -lønniveau. Uddannelsesbidraget indbetales af såvel offentlige som private arbejdsgivere.

Den foreslåede bidragsfastsættelse på [2.124] kr. i 2027-pris- og -lønniveau er baseret på en prognose for udgifterne i 2027, herunder en korrektion for egenkapitalen for AUB-ordningen ultimo 2025. I henhold til principperne for det fleksible uddannelsesbidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetaling overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2027.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet regulering af bidragssatsen. I modsat fald vil det være den foreslåede bidragssats, der gælder.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1, og bemærkningerne hertil.

2.2. Justering af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag

2.2.1. Gældende ret

AUB bidrager til finansiering af godtgørelse og tilskud til befodringsudgifter m.v. i henhold til lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. AUB-lovens § 1, stk. 2, og § 15 b. AUB varetager endvidere administrationen af disse ydelser, jf. AUB-lovens § 1, stk. 3.

Det er arbejdsgivere eller deltagere i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, som kan opnå godtgørelse og tilskud til befordring m.v. i henhold til § 2, stk. 1, 1. pkt., i lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

I henhold til AUB-lovens § 18, stk. 2, betaler alle arbejdsgivere årligt et bidrag (dvs. VEU-bidraget) på 434 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau. Alle arbejdsgivere, både offentlige og private, betaler bidrag til AUB.

VEU-bidraget dækker hel eller delvis finansiering af godtgørelse og tilskud til befodringsudgifter m.v. ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 15 b. VEU-bidraget dækker endvidere merudgifter til administrationen af ordningen, som overstiger det beløb, der er fastsat på finansloven.

VEU-bidraget er aktivitetsafhængigt, idet det hvert år fastsættes ved lov med udgangspunkt i en prognose for det kommende års aktivitet inden for arbejdsmarkedsuddannelser og trækkes på godtgørelse i henhold til lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. Folketingstidende 2023-24, tillæg A, L 32 som fremsat, s. 6.

2.2.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Principperne for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag vil indebære, at bidraget foreslås fastsat til [352] kr. i 2027. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. [188 mio.] kr. i forhold til 2026. Forslaget vil indebære en nedsættelse af selve VEU-bidraget på [82] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2027-pris- og -lønniveau.

Ved den foreslåede bidragsfastsættelse på [352] kr. i 2027-pris- og -lønniveau tages der udgangspunkt i et skønnet udgiftsniveau for 2027, som bl.a. indeholder forventninger til aktiviteten, godtgørelsessats og udgifter til kost og logi. Udgiftsniveauet korrigeres med [214 mio.] kr. svarende til den forventede egenkapital for VEU-ordningen ultimo 2026.

I henhold til principperne for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2027.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet regulering af bidragssatsen. I modsat fald vil det være den foreslåede bidragssats, der gælder.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2, og bemærkningerne hertil.

2.3. Modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag

2.3.1. Gældende ret

Formålet med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er at belønne de arbejdsgivere, der bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, samt at pålægge de arbejdsgivere, der ikke i tilstrækkelig grad bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, et større ansvar for den samlede finansiering i AUB.

Det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k.

Bilag 1 til loven indeholder de gældende modelparametre, som indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Efter § 21 a, stk. 1, i AUB-loven betaler arbejdsgivere, der opfylder betingelsen i § 21 a, stk. 2, et årligt merbidrag til AUB til dækning af udgifter i medfør af § 21 j om tilskud til arbejdsgivere for praktikårselever.

Såfremt en arbejdsgivers uddannelsesratio er lavere end arbejdsgiverens måluddannelsesratio, skal arbejdsgiveren betale et merbidrag for hver praktikårselev, som arbejdsgiveren mangler for at opfylde måluddannelsesratioen, jf. § 21 a, stk. 2.

Det følger videre af § 21 a, stk. 2, at måluddannelsesratio og uddannelsesratio til brug for beregning af merbidraget opgøres i praktikårselever ved at multiplicere hver ratio med antallet af erhvervsuddannede årsværk vægtet med deres modelparameter, jf. stk. 6, som omtales nedenfor.

En praktikårselev svarer til en elev eller lærling i en uddannelsesaftale af 1 kalenderårs varighed, jf. § 21 h, stk. 2, 1. pkt., mens der ved erhvervsuddannede årsværk forstås en eller flere medarbejdere, som har en erhvervsuddannelse som den højest fuldførte uddannelse, jf. dog § 21 a, stk. 7-9 (om fastsættelse af uddannelsesniveau, når en arbejdsgiver har ansat medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund), eller som har en uddannelse, der er nævnt i § 21 f, stk. 4 (for tiden uddannelsen til lokomotivfører) som den højest fuldførte uddannelse, og som tilsammen har en beskæftigelsesgrad, der svarer til én persons fuldtidsarbejde i et helt kalenderår, jf. § 21 h, stk. 1, 1. pkt.

Det er efter gældende ret alene erhvervsuddannelser samt uddannelsen til lokomotivfører, der indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag. Såfremt en af disse uddannelser skifter uddannelsesniveau til en

videregående uddannelse, vil uddannelsen som helhed udgå af det lærepladsafhængige AUB-bidrag – både hvad angår beregningen af erhvervsuddannede årsværk og praktikårselever. Dette skyldes, at Danmarks Statistiks register over befolkningens højst fuldførte uddannelse (det såkaldte HFUDD) anvendes som datagrundlag i forbindelse med administration af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Uddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 4, og måluddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 5. I begge beregninger indgår en vægtning med modelparametre. Den enkelte modelparameter udtrykker arbejdsmarkedets parter vurdering af, om der vil være en stigende eller faldende efterspørgsel efter arbejdskraft med den pågældende uddannelse i fremtiden i forhold til det forventede udbud af arbejdskraft. Modelparameteren indebærer således et ekstra incitament for arbejdsgivere, der bidrager til at uddanne elever og lærlinge, som der forventes øget efterspørgsel efter.

Det følger af § 21 a, stk. 6, at de forskellige typer af erhvervsuddannede årsværk og praktikårselever vægtes med en modelparameter. Modelparametre for erhvervsuddannelser og uddannelsen til lokomotivfører er fastsat i bilag 1. Foreligger modelparameteren ikke pr. 15. marts i bidragsåret, anvendes det foregående års modelparameter, dvs. modelparameteren i det til enhver tid gældende bilag 1. For nyoprettede uddannelser, som ikke har en modelparameter efter bilag 1, anvendes en modelparameter på 1,0. Det vil sige en vægt, der ikke påvirker den gennemsnitlige merbidragssats på 27.000 kr.

Det samme gør sig gældende efter § 21 a, stk. 7 og 8, om fastsættelse af uddannelsesniveaet, hvor en arbejdsgiver har ansat medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund. Her sker der en vægtning med en modelparameter på 1,0.

Endelig følger det af § 21 a, stk. 9, at der for så vidt angår medarbejdere med en uddannelsesbaggrund, som er registreret som ikke specificeret erhvervsuddannelse som højst fuldførte uddannelse hos Danmarks Statistik, også her sker en vægtning med en modelparameter på 1,0.

2.3.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Der blev i forbindelse med ”Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser” fra 2016, som den daværende regering (Venstre) indgik med arbejdsmarkedets parter (Dansk Arbejdsgiverforening, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, Landsorganisationen i Danmark, FTF, AC, KL og Danske Regioner), nedsat

en teknisk arbejdsgruppe, der inden for rammerne af trepartsaftalen skulle se nærmere på visse elementer til brug for det lærepladsafhængige AUB-bidrag. Det er i den tekniske arbejdsgruppes afrapportering aftalt, at modelparametrene genberegnes og fastsættes årligt i et samarbejde mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det er ligeledes aftalt, at undervisningsministeren herefter skal sende modelparametrene i høring i Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser med sigte på rådets indstilling til forslaget. Der forventes fremsat lovforslag med henblik på at opdatere det foreslåede bilag 1 hvert år.

Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation har foretaget genberegning af modelparametrene til brug for 2027. Modelparametrene for 2027 vil skulle fastsættes i bilag 1 til AUB-loven.

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser har haft de foreslåede modelparametre i skriftlig høring. Rådet bemærker, at der på baggrund af høringen blandt rådets medlemmer blev fremført et ønske om at drøfte modelparametrene bl.a. med henblik på muligheden for at lade fremskrivningen være mere fremadskuende og gennemsigtig. Rådet henviser i den forbindelse til, at der som udløber af ”Aftale om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne” fra 2025 er et arbejde i gang om principper for en ny dimensionering, herunder anvendelsen af modelparametrene. Rådet henviser endvidere til særskilte, tekniske bemærkninger fra tre medlemmer af rådet (Fagligt Fælles Forbund, F&P Arbejdsgiver og Finans Danmark). Undervisningsministeriet har noteret sig det anførte ovenfor, som ikke har givet anledning til ændringer af de foreslåede modelparametre.

Det foreslås på denne baggrund, at modelparametrene i bilag 1 til AUB-loven ændres i overensstemmelse med den genberegning af modelparametrene, som Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation har foretaget.

Inddragelsen af modelparametre for de enkelte erhvervsuddannelser – dvs. vægtningen – i beregningen af arbejdsgivernes lærepladsafhængige AUB-bidrag indebærer, at der tages højde for, om arbejdsgiveren har medarbejdere ansat, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud, samt om arbejdsgiveren bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud.

Der tilsigtes med det foreslåede ikke ændringer i, at der for nyoprettede uddannelser, der ikke har fået fastsat en modelparameter i medfør af bilag 1 til AUB-loven, jf. § 21 a, stk. 6, anvendes en modelparameter på 1,0, dvs. en vægt, der ikke påvirker den gennemsnitlige merbidragssats på 27.000 kr.

Der tilsigtes heller ikke ændringer i forhold til, at der for medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund, hvor uddannelsesniveaut i stedet fastsættes som erhvervsuddannet eller ikkeerhvervsuddannet efter andre kriterier, jf. § 21 a, stk. 7 og 8, ligeledes anvendes en modelparameter på 1,0. Dette vil indebære, at de foreslåede modelparametre ikke vil blive anvendt i relation til udenlandske erhvervsuddannede, der er indplaceret efter regler i § 21 a, stk. 7.

Tilsvarende tilsigtes der heller ikke ændringer i forhold til, at der for så vidt angår medarbejdere med en uddannelsesbaggrund, som er registreret som ikke specificeret erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse hos Danmarks Statistik, sker en vægtning med en modelparameter på 1,0, jf. § 21 a, stk. 9.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet fastsættelse af modelparametrene i bilag 1 til AUB-loven. I modsat fald vil det være det foreslåede bilag 1, der gælder, jf. også AUB-loven § 21 a, stk. 6.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 5, og bemærkningerne hertil.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Lovforslaget vil medføre mindreudgifter for hhv. stat på ca. [37 mio.] kr., for regioner på ca. [46 mio.] kr., for kommuner på ca. [139 mio.] kr. og for øvrige offentlige virksomheder på ca. [5 mio.] kr. Ved øvrige offentlige virksomheder forstås selvstændige offentlige virksomheder, der varetager specifikke opgaver inden for det offentlige område, f.eks. DSB.

Lovforslagets § 1, nr. 1, vil indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget fra 2.387 kr. i 2026 (2026-pris- og -lønniveau) til [2.124] kr. i 2027 (2027-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [262] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For statslige arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [28 mio.] kr., for regioner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [35 mio.] kr., for kommuner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [106 mio.] kr., og for øvrige offentlige virksomheder svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [4 mio.] kr.

Lovforslagets § 1, nr. 2, vil indebære en nedsættelse af selve VEU-bidraget fra 434 kr. i 2026 (2026-pris- og -lønniveau) til [352] kr. i 2027 (2027-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [82] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For statslige arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [9 mio.] kr., for regioner svarer det

til en samlet nedsættelse på ca. [11 mio.] kr., for kommuner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [33 mio.] kr., og for øvrige offentlige virksomheder svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [1 mio.] kr.

Hvad angår digitaliseringsklar lovgivning, er det Undervisningsministeriets vurdering, at lovforslaget efterlever de syv principper herfor. Det bemærkes, at lovforslaget ikke vil medføre ændringer i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags systemer, idet der alene vil skulle ske en driftsopdatering. Lovforslagets § 1, nr. 3 og 4, blev implementeret i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags systemer allerede fra og med beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag for 2025 som følge af Danmarks Statistiks overgang til Dansk Branchekode 2025 (DB25). Det bemærkes endvidere ift. lovforslagets § 1, nr. 5, at parternes beregning af de foreslåede modelparametre til brug for det foreslåede bilag 1 til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ikke vil kunne automatiseres yderligere. Dette skyldes, at mens modellen er baseret på objektive data, består selve beregningen hos parterne af de foreslåede modelparametre til brug for det foreslåede bilag 1 til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag af flere elementer, der ikke umiddelbart vil kunne automatiseres.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vil medføre mindreudgifter på ca. [561 mio.] kr. for erhvervslivet.

Lovforslagets § 1, nr. 1, vil indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget fra 2.387 kr. i 2026 (2026-pris- og -lønniveau) til [2.124] kr. i 2027 (2027-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [262] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For de private arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [427 mio.] kr.

Lovforslagets § 1, nr. 2, vil indebære en nedsættelse af selve VEU-bidraget fra 434 kr. i 2026 (2026-pris- og -lønniveau) til [352] kr. i 2027 (2027-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [82] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For de private arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [134 mio.] kr.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke klimamæssige konsekvenser.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljø- og naturmæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den ... til den ... (... dage) været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Akademikerne, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Blik- og Rørarbejderforbundet, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), CEPOS, Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation, Danmarks Statistik, Danmarks Vejlederforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk El-Forbund, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk Metal, Dansk Ungdoms Fællesråd, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Lederne, Danske Forlag, Danske Gymnasier, Danske Handicaporganisationer, Danske HF & VUC, Danske HF og VUC – Bestyrelserne, Danske Landbrugsskoler, Danske Regioner, Danske SOSU-skoler, Danske SOSU-skoler – Bestyrelserne, Dataetisk Råd, Det Centrale Handicapråd, Det Nationale Integrationsråd, Erhvervsskolernes ElevOrganisation, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Fagligt Fælles Forbund, FGU Danmark, Finans Danmark, FOA, Foreningsfællesskabet Ligeværd, Forhandlingsfællesskabet, FSR – danske revisorer, Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), Fødevarerforbundet NNF, GLS-A, Gymnasiernes Bestyrelsesforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, HK/Stat, HORESTA, Industriens Fond, Insero, Institut for Menneskerettigheder, Justitia, KL, Kommunale Velfærdschefer, Kristelig Fagbevægelse (Krifa), LandboUngdom, Landbrug & Fødevarer, Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Lederne, Lederne af ungdoms- og voksenuddannelserne, Lærernes Centralorganisation, OpenDenmark, Red Barnet, Rigsrevisionen, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for Psykisk Sårbar på Arbejdsmarkedet, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser, SMVdanmark, Studievalg Danmark, TAT-Kredsen, Team Danmark, Tekniq, Uddannelsesforbundet, Uddannelseslederne og Udviklingshæmmedes Landsforbund (ULF).

UDKAST

10. Sammenfattende skema		
	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Mindreudgifter for hhv. stat på [37 mio.] kr., for regioner på ca. [46 mio.] kr., for kommuner på ca. [139 mio.] kr. og for øvrige offentlige virksomheder på ca. [5 mio.] kr.	Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Mindreudgifter på ca. [561 mio.] kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang	Ja	Nej X

UDKAST

også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (sæt X)	
--	--

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det følger af AUB-lovens § 18, stk. 1, 1. pkt., at alle arbejdsgivere, jf. § 2, årligt betaler et bidrag på 2.387 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau til AUB.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.1.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 18, stk. 1, 1. pkt., at ændre »2.387 kr.« til »[2.124] kr.«, og at ændre »2026-pris- og -lønniveau« til »2027-pris- og -lønniveau«.

Efter det foreslåede vil alle arbejdsgivere, jf. AUB-lovens § 2, årligt skulle betale et uddannelsesbidrag på [2.124] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2027-pris- og -lønniveau til AUB.

Beregningen af den foreslåede bidragssats følger principperne for det fleksible uddannelsesbidrag. Det foreslåede vil indebære en nedsættelse af den gældende bidragssats.

I henhold til principperne for det fleksible uddannelsesbidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2027.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det følger af AUB-lovens § 18, stk. 2, 1. pkt., at alle arbejdsgivere, jf. § 2, årligt betaler et bidrag på 434 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget til AUB i 2026-pris- og -lønniveau.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 18, stk. 2, 1. pkt., at ændre »434 kr.« til »[352] kr.«, og at ændre »2026-pris- og -lønniveau« til »2027-pris- og -lønniveau«.

Efter det foreslåede vil alle arbejdsgivere, jf. AUB-lovens § 2, årligt skulle betale et bidrag på [352] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2027-pris- og -lønniveau til AUB.

Den foreslåede sats er beregnet på baggrund af principperne for det fleksible VEU-bidrag. Det foreslåede vil indebære en nedsættelse af den gældende bidragssats.

I henhold til principperne for det fleksible VEU-bidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2027.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Ordningen med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k. Ved beregning af det lærepladsafhængige AUB-bidrag indgår bl.a. oplysninger om hovedbrancher.

Det følger af AUB-lovens § 21 a, stk. 10, 1. pkt., at der ved opgørelse af hovedbrancher anvendes Dansk Branchekode 2007 (DB07) med undergrupperinger. Efter AUB-lovens § 21 a, stk. 10, 2. og 3. pkt., opdeles undergruppen Bygge og Anlæg i to, hvor branchen Bygningsinstallation udspaltes fra Bygge og Anlæg med udgangspunkt i 127-standardgrupperingen (43.00.1), og det resterende indhold i Bygge og Anlæg vil udgøre branchen Bygge og Anlæg.

Dansk Branchekode er en statistisk klassifikation, som er en underopdeling af FN's og EU's klassifikationer af økonomiske aktiviteter.

Dansk Branchekode 2007 (DB07) er blevet opdateret af Danmarks Statistik til Dansk Branchekode 2025 (DB25) i forbindelse med, at FN's og EU's klassifikationer af økonomiske aktiviteter er blevet revideret.

DB25 er en dansk underopdeling af EU's klassifikation, NACE rev. 2.1. NACE rev. 2.1 er en regional version FN's internationale nomenklatur, ISIC rev. 5. NACE rev. 2.1 gælder fra den 1. januar 2025 i alle EU-medlemslande ifølge forordning (EU) 2023/137 om ændring af forordning (EF) nr. 1893/2006 om statistisk klassifikation af økonomiske aktiviteter. Fra 2026 vil de fleste statistikker fra Danmarks Statistik overgå fra at udkomme på DB07 til DB25.

UDKAST

Det bemærkes for god ordens skyld, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har anvendt Dansk Branchekode (DB25) og ikke Dansk Branchekode 2007 (DB07) fra og med beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag for 2025.

Det foreslås i § 21 a, stk. 10, 1. pkt., at ændre »Dansk Branchekode 2007 (DB07)« til »Dansk Branchekode (DB25)«.

Efter det foreslåede vil det fremover fremgå af lovens ordlyd, at der ved opgørelse af hovedbrancher anvendes Dansk Branchekode (DB25) med undergrupperinger.

Det foreslåede vil indebære, at det fremover vil fremgå af lovens ordlyd, at der ved opgørelse af hovedbrancher anvendes Dansk Branchekode (DB25) med undergrupperinger i stedet for Dansk Branchekode 2007 (DB07) med undergrupperinger.

Forslaget er en konsekvens af Danmarks Statistiks overgang fra én statistisk klassifikation til en anden.

Til nr. 4

Ordningen med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k. Ved beregning af det lærepladsafhængige AUB-bidrag indgår bl.a. oplysninger om hovedbrancher med undergrupperinger.

Det følger af AUB-lovens § 21 a, stk. 10, 1. pkt., at der ved opgørelse af hovedbrancher anvendes Dansk Branchekode 2007 (DB07) med undergrupperinger. Efter AUB-lovens § 21 a, stk. 10, 2. pkt., opdeles undergruppen Bygge og Anlæg i to, hvor branchen Bygningsinstallation udspaltes fra Bygge og Anlæg med udgangspunkt i 127-standardgrupperingen (43.00.1). Efter § 21 a, stk. 10, 3. pkt., vil det resterende indhold i Bygge og Anlæg udgøre branchen Bygge og Anlæg.

Dansk Branchekode er en statistisk klassifikation, som er en underopdeling af FN's og EU's klassifikationer af økonomiske aktiviteter.

Dansk Branchekode 2007 (DB07) er blevet opdateret af Danmarks Statistik til Dansk Branchekode 2025 (DB25) i forbindelse med, at FN's og EU's klassifikationer af økonomiske aktiviteter er blevet revideret. Som led i denne opdatering er også undergrupperingerne i Dansk Branchekode blevet opdateret.

UDKAST

DB25 er en dansk underopdeling af EU's klassifikation, NACE rev. 2.1. NACE rev. 2.1 er en regional version FN's internationale nomenklatur, ISIC rev. 5. NACE rev. 2.1 gælder fra den 1. januar 2025 i alle EU-medlemslande ifølge forordning (EU) 2023/137 om ændring af forordning (EF) nr. 1893/2006 om statistisk klassifikation af økonomiske aktiviteter. Fra 2026 vil de fleste statistikker fra Danmarks Statistik overgå fra at udkomme på DB07 til DB25.

Det bemærkes for god ordens skyld, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har anvendt Dansk Branchekode (DB25) med undergrupperinger og ikke Dansk Branchekode 2007 (DB07) med undergrupperinger fra og med beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag for 2025.

Det foreslås i § 21 a, stk. 10, 2. pkt., at ændre »127-standardgrupperingen (43.00.1)« til »131-standardgrupperingen (F43001)«.

Efter det foreslåede vil det fremover fremgå af lovens ordlyd, at undergruppen Bygge og Anlæg opdeles i to, hvor branchen Bygningsinstallation udspaltes fra Bygge og Anlæg med udgangspunkt i 131-standardgrupperingen (F43001).

Det foreslåede vil indebære, at det fremover vil fremgå af lovens ordlyd, at branchen Bygningsinstallation udspaltes fra Bygge og Anlæg med udgangspunkt i den nye 131-standardgrupperingen (F43001) i DB25 i stedet for med udgangspunkt i 127-standardgrupperingen (43.00.1) i DB07.

Forslaget har sammenhæng med det foreslåede § 1, nr. 3.

Til nr. 5

Ordningen med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k. Lovens bilag 1 indeholder de gældende modelparametre, som indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Såfremt en arbejdsgivers uddannelsesratio er lavere end arbejdsgiverens måluddannelsesratio, skal arbejdsgiveren betale et merbidrag for hver praktikårselev, som arbejdsgiveren mangler for at opfylde måluddannelsesratioen, jf. § 21 a, stk. 2, 1. pkt.

Foreligger modelparameteren ikke pr. 15. marts, anvendes det foregående års modelparameter, dvs. modelparameteren i det til enhver tid gældende bilag 1, jf. § 21 a, stk. 6, 4. pkt.

UDKAST

For nyoprettede uddannelser, som ikke har en modelparameter efter bilag 1, anvendes en modelparameter på 1,0, jf. § 21 a, stk. 6, 5. pkt.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.3.1 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås at nyaffatte *bilag 1* til AUB-loven.

Det foreslåede har sigte på at fastsætte de modelparametre, der skal være gældende for 2027. Konkret er de foreslåede modelparametre beregnet af Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation på baggrund af en mismatch-model, der angiver hvilke uddannelser, der forventes at være henholdsvis høj eller lav efterspørgsel på de efterfølgende 10 år. Beregningen er baseret på dels en fremskrivning af arbejdsudbuddet og dels en fremskrivning af virksomhedernes behov for erhvervsuddannet arbejdskraft samt endelig en opgørelse af forskellen på udbuds- og efterspørgselsfremskrivningerne, som således er udtryk for det forventede mismatch på arbejdsmarkedet. Fremskrivning af arbejdsudbuddet er baseret på DREAM's (Danish Rational Economic Agents Model) fremskrivning af arbejdsstyrken for personer med en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse. Fremskrivning af virksomhedernes behov for erhvervsuddannet arbejdskraft er baseret på en antagelse om, at virksomhedernes behov for erhvervsuddannede medarbejdere som udgangspunkt er, at de seneste 20 årsudvikling vil fortsætte i de kommende 10 år.

Inddragelsen af modelparametre for de enkelte erhvervsuddannelser (og lokomotivføreruddannelsen) – dvs. vægtningen – i beregningen af arbejdsgivernes lærepladsafhængige AUB-bidrag indebærer, at der tages højde for, om arbejdsgiveren har medarbejdere ansat, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud, samt om arbejdsgiveren bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2027.

De foreslåede ændringer vil ikke gælde for Færøerne og Grønland og kan ikke sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland ved kongelig anordning.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<p>§ 1</p> <p>I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 1046 af 18. august 2025, som ændret ved § 19 i lov nr. 719 af 20. juni 2025 og § 1 i lov nr. 1630 af 16. december 2025, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 18. Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler årligt et bidrag på 2.387 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Bidraget efter 1. pkt. dækker udgifter i medfør af kapitel 2 bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 2 a-4 b, herunder administrationsudgifter. Bidraget efter 1. pkt. dækker endvidere udviklings- og administrationsudgifter i medfør af §§ 21 a-21 k, 26 b og 26 c.</p>	<p>1. I § 18, stk. 1, 1. pkt., ændres »2.387 kr.« til: »[2.124] kr.«, og »2026-pris- og -lønniveau« ændres til: »2027-pris- og -lønniveau«.</p>
<p><i>Stk. 2.</i> Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler årligt et bidrag på 434 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag i 2026-pris- og -lønniveau. Bidraget efter 1. pkt. dækker hel eller delvis finansiering af godtgørelse m.v. ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 15 b. Bidraget dækker endvidere merudgifter til administrationen af ordningen, som</p>	<p>2. I § 18, stk. 2, 1. pkt., ændres »434 kr.« til: »[352] kr.«, og »2026-pris- og -lønniveau« ændres til: »2027-pris- og -lønniveau«.</p>

UDKAST

overstiger det beløb, der er fastsat på finansloven.	
<i>Stk. 3-4. ---</i>	
§ 21 a. ---	
<i>Stk. 2-9. ---</i>	
<i>Stk. 10.</i> Ved opgørelse af hovedbrancher anvendes Dansk Branchekode 2007 (DB07) med undergrupperinger. Undergruppen Bygge og Anlæg opdeles i to, hvor branchen Bygningsinstallation udspaltes fra Bygge og Anlæg med udgangspunkt i 127-standardgrupperingen (43.00.1). Det resterende indhold i Bygge og Anlæg vil udgøre branchen Bygge og Anlæg.	<p>3. I § 21 a, stk. 10, 1. pkt., ændres »Dansk Branchekode 2007 (DB07)« til: »Dansk Branchekode 2025 (DB25)«.</p> <p>4. I § 21 a, stk. 10, 2. pkt., ændres »127-standardgrupperingen (43.00.1)« til: »131-standardgrupperingen (F43001)«.</p>
<i>Stk. 11. ---</i>	
	5. <i>Bilag 1</i> affattes som bilag 1 til denne lov.