

Høringsbrev

Arbejdstilsynet sender hermed udkast til ny bekendtgørelse om godkendelse af udbydere af de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i høring.

Eventuelle bemærkninger til bekendtgørelsen bedes sendt på e-mail til nnv@at.dk eller at@at.dk senest **den 5. februar 2026, kl. 12.**

Høringsmaterialet er også tilgængeligt på www.hoeringsportalen.dk.

De høringssvar, som Arbejdstilsynet modtager i forbindelse med høringen, vil blive offentliggjort på Høringsportalen. Ved afgivelse af høringssvar gives samtidig samtykke til offentliggørelse af høringssvaret, herunder afsenders adresse og e-mail-adresse.

Indhold

I dag kan den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse for hhv. medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen samt koordinører af arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen foregå som tilstedeværelsesuddannelse eller som netbaseret uddannelse. Ved den netbaserede uddannelse får kursusedtagerne en indledende introduktion til at gennemføre den netbaserede undervisning virtuelt gennem hhv. 4 timers og én dags tilstedeværelsesundervisning.

Bekendtgørelsen indeholder ændringer, der gør det muligt for udbydere at afholde de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser med større fleksibilitet. Med ændringerne kan udbydere selv bestemme, om der skal indgå netbaseret undervisning på de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser, og selv tilrettelægge andelen af den netbaserede undervisning. Ændringerne medfører derudover, at uddannelserne ikke længere opdeles i tilstedeværelses- og netuddannelser. Derfor skal udbydere fremover kun sende én ansøgning for arbejdsmiljøuddannelsen for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen (AMO), og én ansøgning for arbejdsmiljøuddannelsen for koordinører af arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen. Ved ansøgningen vedlægges uddannelsesplaner for hvert kursusforløb, der påtænkes afholdt.

Ændringen af bekendtgørelsen skal ses i lyset af den 3-årige forsøgsordning, der giver udbydere mulighed for at tilbyde den fulde obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse virtuelt til medlemmer af AMO. Forsøgsordningen blev igangsat i 2023 i forbindelse med anbefalingerne fra det midlertidige AMO-udvalg fra 2022, som den daværende forligskreds bakkede op om. Det midlertidige AMO-udvalg bestod af parterne, eksperter og Beskæftigelsesministeriet og havde til formål at drøfte mulige potentialer og forbedringer for blandt andet de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser.

Den 3-årige forsøgsordning blev evalueret i 2025, der viste en større og stigende interesse for forsøgsordningen. Den stigende interesse indikerer, at deltagere, som tilmelder sig den netbaserede undervisning, ønsker at tage hele uddannelsen virtuelt. Evalueringen viste herudover, at der ikke var forskel i kvaliteten af forsøgsordningen og den eksisterende netbaserede uddannelse. Evalueringen af forsøgsordningen er udarbejdet på baggrund af evalueringsrapporter over arbejdsmiljøuddannelserne fra 2023 og 2024. Evalueringen af forsøgsordningen fremgår af bilag 1 til høringsbrevet. Evalueringsrapporterne kan tilgås [her](#).

I forbindelse med forsøgsordningen efterspurgte udbydere mere fleksible rammer for de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser.

Derudover indeholder udkastet følgende ændringer:

- Bekendtgørelsen er gennemskrevet mhp. forenkling, der skal sikre bedre læsevenlighed og færre gentagelser.
- Bekendtgørelsen er konsekvensændret, så der ikke længere fremgår henvisninger til Danmarks Akkrediteringsinstitut, der er blevet nedlagt. Der henvises i stedet til Akkrediteringskontoret i Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, der fra 1. juli 2025 har varetaget opgaverne med at vurdere ansøgninger om godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelserne, evaluere arbejdsmiljøuddannelserne og foretage kvalitetskontrol af de godkendte udbydere.
- Bekendtgørelsens gebyrsatser er justeret, så de aktuelle gebyrsatser ikke længere skal fastsættes på de årlige finanslove, men fremover vil blive justeret årligt på Arbejdstilsynets og Akkrediteringskontoret i Uddannelses- og Forskningsstyrelsens hjemmesider. Måden gebyrsatserne bliver fastsat på, vil være uændret.

Ikrafttræden

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft den 1. april 2026.

Venlig hilsen

Nicoline Nyrup Vigsø
Fuldmægtig
Jura og Forenkling - Arbejdstilsynet
T +45 7220 8544
E nv@at.dk