

NOTAT

4. december 2025

Vores reference:

Sag nr. 2024138336

Høringsnotat vedr. udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe (Arbejdsmiljø til søs)

Bekendtgørelsen blev sendt i høring den 27. oktober 2025 med høringsfrist den 24. november 2025.

Der er modtaget høringssvar fra Danske Rederier og Handelsflådens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråd (Sea Health & Welfare, SHW).

I det følgende gennemgås de høringssvar, der indeholder konkrete bemærkninger til bekendtgørelsen. Søfartsstyrelsens kommentarer til de enkelte høringssvar er anført i kursiv. Det bemærkes, at høringssvarene er gengivet i uddrag/hovedtræk. Foruden de ændringer, der fremgår af dette notat, vil der blive foretaget enkelte tekniske korrektioner i bekendtgørelsen.

Generelle bemærkninger

Danske Rederier takker for en god og konstruktiv forudgående proces, som har resulteret i et bekendtgørelsesudkast, som de overordnet bakker op om. At skabe et sundere, tryggere og psykologisk sikkert arbejdsmiljø er ikke blot vigtigt, men også nødvendigt, og en opgave, som Danske Rederier tager meget alvorligt og bistår deres medlemmer med at løfte.

Danske Rederier oplyser, at bekendtgørelsesudkastet er drøftet i medlemskredsen.

Handelsflådens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråd (Sea Health & Welfare, SHW) bemærker, at de overordnet set anser udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs som en minimumsudformning af et regelsæt for det psykiske arbejdsmiljø for arbejdstagerne. SHW har på denne baggrund en bekymring for, at fortolkningsrummet for reglerne bliver for bredt, hvilket kan lede til meget forskellig applikation hos forskellige aktører.

Danske Rederier og SHW tekstnære forslag til præciseringer.

§ 1 Anvendelsesområde

SHW bemærker, at der i § 1, stk. 3, bør placeres et endeligt ansvar, idet det synes usikkert, hvordan ansvaret skal fordeles mellem rederen og arbejdsgiveren.

Søfartsstyrelsen bemærker, at det af lovbemærkningerne til § 3, stk. 1, nr. 6, som bekendtgørelsen udstedes i medfør af, fremgår, "at pligten til at sikre de søfarendes arbejds- og levevilkår om bord også påhviler rederen, selvom de pågældende er ansat til at udføre arbejde om bord af andre end rederen. I

SØFARTSSTYRELSEN

Batterivej 2

4220 Korsør

Tlf. +45 72196000

Fax +45 72196001

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

sfs@dma.dk

www.sofartsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

disse tilfælde har arbejdsgiveren også pligt til at sikre, at forholdene er i orden", jf. lov nr. 493 af 12. maj 2010.

Det fremgår også af lovens § 9, stk. 1, at rederen skal sikre, at regler udstedt i medfør af loven, herunder vedrørende skibet og dets drift, overholdes. Forpligtelserne påhviler rederen, uanset om andre organisationer, virksomheder eller personer udfører visse af opgaverne eller pligterne på rederens vegne.

Søfartsstyrelsen har foretaget en præcisering af bestemmelsen.

§ 2 Generelle bestemmelser

SHW mener ikke, at bestemmelsen er fyldestgørende og foreslår en række nye paragraffer tilføjet.

Søfartsstyrelsen bemærker, at det foreslåede allerede i dag i et vist omfang fremgår af kapitel 1 om "Arbejdets udførelse" i Medd. A, jf. bekendtgørelse nr. 1246 af 11. december 2009. Bestemmelserne i Medd. A vil finde anvendelse for psykisk arbejdsmiljø i relevant omfang. Styrelsen ser derfor ikke behov for at regulere dobbelt.

§ 3 Rederiets forpligtelser

Danske Rederier bemærker, at de fleste rederier i mere eller mindre grad via deres Safety Management System og tilknyttede politikker og procedurer allerede har forholdt sig til mange af de psykiske belastninger, der indgår i de tematiske områder i § 3. Særligt hvad angår det tematiske område arbejdsbelastning og opgaveklarhed, herunder håndtering af stor arbejdsmængde, tidspress og uklare eller modstridende krav, anses temaet delvist adresseret via eksisterende regler om besætningens størrelse, kompetencemæssige sammensætning og fordeling af arbejdet om bord. Danske Rederier foreslår derfor, at der i § 3, stk. 3, tilføjes "hvad enten de er adresseret i en samlet eller flere retningslinjer".

Søfartsstyrelsen imødekommer dette, da det essentielle er, at retningslinjerne som minimum adresserer de tematiske områder og ikke nødvendigvis er samlet i én. Søfartsstyrelsen har justeret bekendtgørelsen i overensstemmelse hermed.

SHW foreslår definitioner og uddybende forklaringer til § 3.

Søfartsstyrelsen bemærker, at udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe er udarbejdet i samarbejde med de søfarendes arbejdsmarkedsparter. I drøftelserne har der ikke været identificeret behov for at indføre definitioner. Søfartsstyrelsen ser derfor ikke anledning til at fastsætte definitioner.

§ 5 Rederiets forpligtelser

SHW foreslår, at drøftelsen af overholdelse af rederiets retningslinjer vedr. psykisk arbejdsmiljø, jf. § 5, stk. 2, foretages løbende, evt. som et fast punkt på alle ordinære sikkerhedsudvalgsmøder.

SHW foreslår videre af hensyn til sammenhæng på tværs i rederiet, at man overvejer at indsætte en hjemmel, der giver mulighed for, at sikkerhedsorganisationen én gang årligt sender en statusopgørelse over evt. brud på de af rederiet opstillede retningslinjer; til rederiet samt Handelsflådens Arbejdsmiljøtjeneste – for monitorering af det psykiske arbejdsmiljø i den danske handelsflåde.

Søfartsstyrelsen bemærker, at bekendtgørelsen bygger på enighed mellem de søfarendes arbejdsmarkedsparter, og at SHW's forslag om faste dagsordenspunkter og årlige statusindberetninger ikke har været drøftet eller efterspurgt i processen. Forslagene indebærer desuden nye administrative og indberetningsmæssige forpligtelser for rederierne og Handelsflådens Arbejdsmiljøtjeneste, som ligger uden for bekendtgørelsens formål. Rederierne og deres sikkerhedsorganisationer fastlægger selv, hvordan arbejdet med psykisk arbejdsmiljø organiseres, og en central rapporteringsordning vil kunne rejse både fortrolighedsmæssige og driftsmæssige udfordringer. Styrelsen finder derfor ikke anledning til at indarbejde forslagene.

§ 6 Rederiets forpligtelser

SHW foreslår, at der fx som et stk. 2 til § 6 tilføjes, at Handelsflådens Arbejdsmiljøråd og -tjeneste kan bringes i anvendelse i forbindelse med rederiets og skibenes arbejde med at sikre og forbedre det psykiske arbejdsmiljø om bord.

Søfartsstyrelsen bemærker, at Handelsflådens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråds opgaver er beskrevet i lov om Handelsflådens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråd, jf. lovekendtgørelse nr. 389 af 1. april 2020. Det foreslåede vurderes at være dækket af opgaverne, der er oplyst i § 1, herunder i § 1, stk. 3, nr. 1, hvorefter arbejdsmiljøtjenesten har til opgave at identificere og vurdere arbejdsmiljømæssige problemer på handelsskibe og bistå reder, skibsledelse og sikkerhedsorganisation ved løsning af arbejdsmiljømæssige spørgsmål.

§ 9 Ikrafttrædelse

Danske Rederier bemærker, at omfanget af det arbejde, der for rederierne er forbundet med at identificere og isolerede allerede implementerede retningslinjer, samt udarbejde og integrere eventuelle manglende retningslinjer for at kunne leve op til kravet i § 3, stk. 3, er ganske omfattende. Selv med bistand fra Danske Rederier, Handelsflådens Arbejdsmiljø og Velfærdsråd m.fl. vil arbejdet ikke kunne forventes tilendebragt, inden bekendtgørelsen træder i kraft. Danske Rederier vil derfor opfordre til, at ikrafttrædelsestidspunktet udskydes til 1. juli 2026, eller at der i § 9 tilføjes, at de i § 3, stk. 3, foreskrevne retningslinjer senest skal være udarbejdet og implementeret den 1. juli 2026.

Søfartsstyrelsen har på baggrund heraf indsat en overgangsbestemmelse som ny stk. 2 i § 9, hvoraf fremgår, at retningslinjerne i § 3 skal være udarbejdet og implementeret senest den 1. juli 2026.

Tilsyn

Danske Rederier hører gerne, hvordan Søfartsstyrelsen har til hensigt at håndhæve og kontrollere reglernes efterlevelse og stiller sig gerne til disposition for en dialog herom.

Søfartsstyrelsen vil i forbindelse med et tilsyn og ved udstedelse af MLC-certifikater bl.a. sikre sig, at der foreligger sådanne retningslinjer, som er påkrævet efter bekendtgørelsen, og som de ansatte og disses repræsentanter er informeret om, og at disse er drøftet i skibets sikkerhedsorganisation om bord. Søfartsstyrelsen vil også kunne foretage tilsyn på baggrund af en MLC-klage, idet bekendtgørelsen samtidig udgør en implementering af de seneste MLC-ændringer.

Søfartsstyrelsen går gerne i dialog med Danske Rederier om, hvordan tilsynene for begge parter mest hensigtsmæssigt vil kunne tilrettelægges om bord og vil tage kontakt til Danske Rederier.