

Høringsbrev

Vedlagt fremsendes udkast til bekendtgørelse om obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i Grønland.

Bekendtgørelsen indeholder ændringer, der blandt andet skal medvirke til større fleksibilitet i forbindelse med afholdelse af arbejdsmiljøuddannelserne.

Ændringerne vil betyde at:

- Arbejdsmiljøuddannelsen for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som er medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen bliver forkortet fra 37 timer til 22 timer. Dette svarer til den danske arbejdsmiljøuddannelse.
- Det vil være muligt at afholde netbaseret undervisning for alle de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser. Udbyderne fastlægger selv, i hvilket omfang uddannelsen skal være netbaseret. I Danmark eksisterer også en mulighed for, at udbyderne kan godkendes til at afholde helt eller delvist netbaserede uddannelser. De helt netbaserede uddannelser er en forsøgsordning, der kører indtil den 1. april 2026.
- Kursusdeltagerne skal på alle de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser gennemføre en praktisk opgave, der kobler kursets indhold med den enkelte kursusedtagers arbejde. For alle de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i Grønland svarer dette til den praktiske opgave på tilstedeværelsesuddannelserne i Danmark.
- Der tilføjes et bilag med minimumskrav til indholdet af uddannelsesplanen for arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på bygge- og anlægsområdet. Bilaget fungerer som en guide for og hjælp til, hvordan uddannelsesplanen skal udformes. Dette svarer i store træk til de danske regler på området, men er dog tilpasset de grønlandske regler.

Eventuelle bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i Grønland bedes sendes på e-mail til at@at.dk eller nnv@at.dk senest **den 31. oktober 2025**.

De høringssvar, som Arbejdstilsynet modtager i forbindelse med høringen, vil blive offentliggjort på Høringsportalen. Ved afgivelse af høringssvar gives samtidig samtykke til offentliggørelse af høringssvaret, herunder afsenders adresse og mail-adresse.

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft den 1. januar 2026.

Venlig hilsen

Nicoline Nyrup Vigsø
Fuldmægtig

Jura og Forenkling – Arbejdstilsynet
T +45 7220 8544
E nv@at.dk