

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Trine Birgitte Hougaard <TBH@da.dk>
Sendt: 27. oktober 2025 14:21
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen
Emne: SV: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949
Vedhæftede filer: Høringsbrev.pdf; Ændring af bekendtgørelse om barsel.pdf; Ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagepnge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 .pdf

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Tak for den tilsendte høring.

DA har ikke bemærkninger til ændringerne til de to bekendtgørelser.

Med venlig hilsen

Trine Birgitte Hougaard
Chefkonsulent

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>
Sendt: 29. september 2025 14:03
Til: Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; mjp@adoption.dk; info@adoptionspolitik.org; postkasse@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; amnesty@amnesty.dk; Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; ATP <pote@atp.dk>; post@businessdanmark.dk; Børnerådet <brd@brd.dk>; bf@boernesagen.dk; bv@bornsvilkar.dk; info@cfu-net.dk; Dansk Arbejdsgiverforening <DA@da.dk>; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (høring) <hoeringssager@danskerhverv.dk>; dh@handicap.dk; di@di.dk; dj@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskeater.org; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; dak@danskeakasser.dk; info@danskearveretsadvokater.dk; kontakt@sagfoererne.com; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; info@daredanmark.dk; dommerforeningen@gmail.com; dch@dch.dk; mail@dukh.dk; leth@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; redation@fs10.dk; Hovedpost <post@familieretshuset.dk>; fa@fanet.dk; post@finansforbundet.dk; fparbejdsgiver@fogp.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; koordinator@mistetbarn.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; info@delebarn.dk; formanden@fogf.dk; kontakt@familierogsorg.dk; fifu@f-f.dk; info@gls-a.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; sek@jordemoderforeningen.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; kfa@sundkom.dk; pol.sekr@krifa.dk; ka@ka.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; vb@boernogsamvaer.dk; info@fertilitetogtab.dk; lap@lap.dk; lederne@lederne.dk; komiteen@komiteen.dk; lgbt@lgbt.dk; moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk; info@pro-f.dk; redbarnet@redbarnet.dk; formand@retspolitik.dk; info@rigsrevisionen.dk; info@rflam.org; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; sand@sandudvalg.dk; karen@lskommunikation.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@taenkaoption.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk
Emne: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

STAR
Sendt til star@star.dk og jvr@star.dk

Sagsnr. 25-4364
Vores ref. AKY/bho
Deres ref

Den 27. oktober 2025

Bemærkninger til høring vedr. ændring af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige

FH takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændring af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige.

Ændringen betyder, at en selvstændig, der arbejder op til 3,5 timer om ugen i sin virksomhed, kan vælge, at dette ikke skal anses som, at den pågældende har genoptaget arbejdet, jf. barselslovens § 22, stk. 3, men at det kun kan ske i hele kalenderuger, hvor den selvstændige har fravær med barselsdagpenge i hele ugen uden i øvrigt at arbejde i virksomheden.

FH er overordnet set positiv over for lovændringerne, men har dog følgende bemærkninger.

Barsel for kombinatorer

Som FH også bemærkede i sit høringssvar til lovforslaget, er det vigtigt, at kombinatorer – der fx har et deltidsjob på A-indkomst ved siden af at være iværksættere med cvr-nummer – får beregnet deres barselssats ud fra deres reelle indtægt.

Som reglerne er i dag, beregnes barselssatsen for en kombinator kun ud fra én af indkomsterne, hvilket gør, at kombinatorer får en lavere sats, end hvad de kunne få, hvis hele indtægten/omsætningen enten var på A-indkomst eller cvr-nummer. Dette kan medvirke, at kombinatorer ikke kan gøre brug af den nye ordning.

FH foreslår, at reglerne indrettes, så kombinatorer kan få en barselssats, der reelt følger deres indtægt.

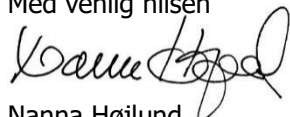
Barsel for ejere af ApS

I forbindelse med iværksætterstrategien er kapitalkravet til et anpartsselskab (ApS) sat ned fra 40.000 kr. til 20.000 kr. Det gør det lettere for små selvstændige at få råd til at oprette et selskab. Hvilket flere nu gør brug af.

Ejere af et ApS betragtes dog ikke som selvstændige, men som lønmodtagere. Derfor er de ikke omfattet den nye regel om, at man som selvstændig kan arbejde op til 3,5 timer om ugen under sin barsel.

FH foreslår, at muligheden for at arbejde op til 3,5 timer om ugen under barsel også udvides til at gælde for ejere af et ApS.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund
Næstformand

Til
Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
jvr@star.dk, star@star.dk,

Aktivitetsnr.: 25-0035.39.
LSJ
21. oktober 2025

**Vedr.: Høring over ændring af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025
om udvidet ret til barsel til selvstændige**

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 29. september 2025 modtaget høringer over ændring af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige, med frist for eventuelle bemærkninger 27. oktober 2025, kl. 12.00.

Forhandlingsfællesskabet har ikke bemærkninger til høringen, idet det ikke skønnes af have løn- og ansættelsesmæssige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsens



Sara Beck Jochumsen

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Tinne Hjerrild Jakobsen <thj@skaf-net.dk>
Sendt: 7. oktober 2025 12:38
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen
Emne: CFU høringssvar på ændringer af bekendtgørelsen som følge af lov nr. 437 om udvidet ret til barsel til selvstændige

CFU har ingen bemærkninger til ovennævnte høring

Med venlig hilsen

Tinne Hjerrild Jakobsen
Fuldmægtig



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K

Direkte telefon 4224 1698

Mail: thj@skaf-net.dk

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>

<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

København 27.10.25

Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelser om udvidet ret til barselsdagpenge for selvstændige

Indledning

SMVdanmark takker for muligheden for at afgive høringssvar til de fremsendte bekendtgørelsesudkast om udvidet ret til barselsdagpenge for selvstændige som følge af iværksætterpakken.

Vi hilser initiativet om øget fleksibilitet under barsel for selvstændige meget velkommen. Det er et vigtigt skridt i retning af mere moderne og familievenlige rammer for iværksættere og virksomhedsejere. Hvis vi ønsker et Danmark med flere selvstændige og et sundt iværksætermiljø, skal systemet understøtte, at man kan gå på barsel uden at risikere, at virksomheden går i stå eller må lukke.

Udfordring: Fleksibel barsel gælder kun for enkeltmandsvirksomheder

Den nye ordning giver selvstændige mulighed for at arbejde op til 3,5 timer om ugen under barsel uden modregning i barselsdagpengene. Det er et godt og nødvendigt initiativ, men desværre gælder ordningen udelukkende for enkeltmandsvirksomheder. Ejere af anparts- og aktieselskaber (ApS og A/S) er ikke omfattet, selvom disse selskabsformer i stigende grad vælges blandt iværksættere og mindre virksomheder.

Eksklusionen af anparts- og aktieselskaber betyder, at flere iværksættere mister adgangen til fleksibel barsel, blot fordi de driver virksomhed som ApS eller A/S. Det skaber urimelig forskelsbehandling og straffer iværksættere for at træffe fornuftige forretningsvalg uden nødvendigvis at kende konsekvenserne for deres barselsret. Det kan samtidig hæmme iværksætterudviklingen, da det gør selskabsformen mindre attraktiv og begrænser muligheden for at kombinere vækst med familieliv.

Løsningsforslag

OSMVdanmark anbefaler, at ordningen udvides til også at omfatte ejere af anparts- og aktieselskaber (ApS og A/S). Dette kan hensigtsmæssigt gennemføres ved en justering af bekendtgørelsens definition af "selvstændig", så begrebet også omfatter selskabsejere med bestemmende indflydelse på linje med praksis i andre dele af barselslovgivningen.

Derudover foreslår vi, at loftet for arbejde under barsel højes fra 3,5 til 5 timer om ugen. Det vil give et mere realistisk spillerum til at udføre nødvendige opgaver som lønudbetaling, fakturering, kundekontakt og levering af mindre ydelser, så virksomheden kan holdes i gang på et minimumsniveau og undgå lukning.

SMVdanmark ser gerne, at begge justeringer indgår i den kommende evaluering af orlovsreglerne i efteråret 2025.

Supplerende henvisning – SMVdanmarks øvrige forslag til bedre barselsregler

I forlængelse af dette høringssvar vedlægger SMVdanmark notatet "*Barselsudfordringer 2025 – SMVdanmark*", som indeholder en række forslag til forbedringer af barselslovgivningen for selvstændige.

Selvom de ligger uden for denne konkrete høring, er forslagene relevante i den kommende evaluering af barselsreglerne. Vi vil især fremhæve udfordringen med kombinerede beskæftigelsesformer, hvor det nuværende system ikke tillader, at man kan lægge timer og indkomst sammen, hvis man både er lønmodtager og selvstændig.



Det betyder, at mange iværksættere mister retten til barselsdagpenge eller får en urimeligt lav sats, selvom de reelt arbejder fuld tid fordelt på flere beskæftigelsesformer. SMVdanmark opfordrer derfor til, at problemet indgår i den kommende evaluering, sammen med de øvrige forslag i notatet, der samlet peger på behovet for mere fair barselsvilkår for selvstændige.

Afslutning

SMVdanmark bakker fuldt ud op om intentionen bag den udvidede barselsordning. For at sikre reel ligestilling mellem forskellige typer af selvstændige og undgå unødige barrierer for selskabsejere, bør ordningen dog udvides til også at omfatte ApS og A/S, og grænsen for det tilladte antal arbejdstimer under barsel bør samtidig hæves.

Vi står naturligvis til rådighed for dialog om de foreslåede justeringer samt andre ændringer, der kan styrke rammerne for iværksættere og selvstændige under barsel.

Med venlig hilsen

Lasse Kjær
Politisk Chefkonsulent, SMVdanmark



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

**Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437
af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr.
2024-3949.**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

21. oktober 2025

J.nr. 25-101778

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid - reception:
man-tors kl. 9.00-15.00
fre kl. 9.00-13.00

Åbningstid - telefon:
man-tors kl. 9.00-15.00
fre kl. 9.00-12.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø
Att. Jan Vinge Rasmussen

7. oktober 2025

Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige – Styrelsens j.nr. 2024 - 3949

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i e-mail af den 26. september 2025 sendt udkast til ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge og bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 i høring.

Udbetaling Danmark har ingen bemærkninger til høringen.

Venlig hilsen

Anna Klærke Nielsen - KLN
Specialkonsulent

Udbetaling Danmark
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 70 11 12 13

www.borger.dk

CVR-nr.: 43405810

Telefontid:
Mandag-Torsdag: 8.00-16.00
Fredag: 8.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Familierehuset.dk

Sag: WZ2025-301697

Høringssvar vedr. høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Familierehuset har modtaget ovennævnte høring. Vi skal hertil bemærke, at høringen falder uden for Familierehusets ressort, hvorfor Familierehuset ikke har nogen bemærkninger.

Med venlig hilsen



Helene Mørkeberg Nielsen
Kontorchef Jura og Compliance

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Dansk Kvindesamfund <sekretariat@danskkvindesamfund.dk>
Sendt: 15. oktober 2025 13:51
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen
Emne: Kommentarer til: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949
Vedhæftede filer: Høringsliste 2024-3949.pdf; Høringsbrev.pdf; Ændring af bekendtgørelse om barsel.pdf; Ændring af bekendtgørelse om ret til barselsdagepenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 .pdf; Signaturbevis.txt

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vi velkommer ændringerne og har derudover ikke yderligere kommentarer.

Med venlig hilsen

Charlotte Ferslev Møller
Sekretariatskoordinator

Niels Hemmingsens Gade 10
1153 København
sekretariat@danskkvindesamfund.dk
+45 33 15 78 37
www.danskkvindesamfund.dk

**Dansk
Kvindesamfund**



Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>
Sendt: 29. september 2025 14:03
Til: Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; mjp@adoption.dk; info@adoptionpolitik.org; postkasse@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; amnesty@amnesty.dk; Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; ATP <pote@atp.dk>; post@businessdanmark.dk; Børnerådet <brd@brd.dk>; bf@boernesagen.dk; bv@bornsvilkar.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (høring) <hoeringssager@danskerhverv.dk>; dh@handicap.dk; di@di.dk; dj@journalistforbundet.dk; Dansk Kvindesamfund <sekretariat@danskkvindesamfund.dk>; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskeater.org; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; dak@danskeakasser.dk; info@danskearveretsadvokater.dk; kontakt@sagfoererne.com; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; info@daredanmark.dk; dommerforeningen@gmail.com; dch@dch.dk; mail@dukh.dk; leth@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; redation@fs10.dk; Hovedpost <post@familieretshuset.dk>; fa@fanet.dk; post@finansforbundet.dk; fparbejdsgiver@fogp.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; koordinator@mistetbarn.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; info@delebarn.dk; formanden@fogf.dk; kontakt@familierogsorg.dk; fifu@f-f.dk; info@gls-a.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; sek@jordemoderforeningen.dk; Kommunernes

Landsforening <KL@KL.DK>; kfa@sundkom.dk; pol.sekr@krifa.dk; ka@ka.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; vb@boernogsamvaer.dk; info@fertilitetogtab.dk; lap@lap.dk; lederne@lederne.dk; komiteen@komiteen.dk; lgbt@lgbt.dk; moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk; info@pro-f.dk; redbarnet@redbarnet.dk; formand@retspolitik.dk; info@rigsrevisionen.dk; info@rflam.org; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; sand@sandudvalg.dk; karen@lskommunikation.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@taenkadoption.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Claus Ryde <clr@fogp.dk>
Sendt: 2. oktober 2025 16:10
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen
Emne: Høringssvar fra F&P Arbejdsgiver - ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Under henvisning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering's høring af 26. september 2025 kan jeg oplyse, at F&P Arbejdsgiver ikke har bemærkninger til forslagene om ændring af bekendtgørelsen om ret til barselsdagpenge og bekendtgørelsen om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022.

Bedste hilsner

Claus Ryde

Chefforhandler

clr@fogp.dk | +45 41 91 91 37



Philip Heymans Allé 1 | 2900 Hellerup | +45 41 91 91 91

www.fogp.dk | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)

OBS! Vores juridiske hotline har fået nyt nummer og e-mail

T: + 45 41 91 91 11

E: hrjura@fogp.dk

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Sendt: 29. september 2025 13:59

Til: Ankestyrelsen ; mjp@adoption.dk; info@adoptionspolitik.org; postkasse@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; amnesty@amnesty.dk; Post ATP-Anke ; Ankestyrelsen ; ase@ase.dk; ATP ; post@businessdanmark.dk; Børnerådet ; bf@boernesagen.dk; bv@bornsvilkar.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (høring) ; Danske Handicaporganisationer ; DI ; dj@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; DMF - Dansk Musiker Forbund Forsikring G/S ; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskeater.org; Danske Advokater ; Danske A-Kasser ; info@danskearveretsadvokater.dk; kontakt@sagfoererne.com; Danske Regioner ; info@daredanmark.dk; dommerforeningen@gmail.com; dch@dch.dk; mail@dukh.dk; leth@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; redation@fs10.dk; Hovedpost ; fa@fanet.dk; Finansforbundet ; F&P Arbejdsgiver ; fsd@socialchefforeningen.dk; koordinator@mistetbarn.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaelleskabet.dk; info@delebarn.dk; formanden@fogf.dk; kontakt@familierogsorg.dk; fifu@f-f.dk; info@gl-a.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; sek@jordemoderforeningen.dk; Kommunernes Landsforening ; kfa@sundkom.dk; pol.sekr@krifa.dk; ka@ka.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO ; vb@boernogsamvaer.dk; info@fertilitetogtab.dk; lap@lap.dk; lederne@lederne.dk; komiteen@komiteen.dk; lgbt@lgbt.dk; moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk; info@pro-f.dk; redbarnet@redbarnet.dk; formand@retspolitik.dk; info@rigsrevisionen.dk; info@rflam.org; Rådet for Socialt Udsatte ; sand@sandudvalg.dk; karen@lskommunikation.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@taenkadoption.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

Kvinderådets høringssvar vedrørende: Ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige

Kvinderådet takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige.

Som en organisation, der arbejder for kvinders rettigheder og ligestilling, ser vi det som vores ansvar at anlægge et perspektiv, der primært vurderer konsekvensen af initiativerne ift. kvinders rettigheder og ligestilling. Vi støtter på den baggrund forslaget om at udvide de nuværende bekendtgørelser, da vi ser det som en et skridt imod at opnå øget ligestilling for kvinder på arbejdsmarkedet.

Det er vanskeligere for selvstændige at benytte sig af de nuværende barselsrettigheder end lønmodtagere. Selvom selvstændige formelt set har adgang til barselsdagpenge, afhænger ordningen af virksomhedens økonomi, hvilket betyder at en længerevarende barselsorlov kan have store driftsmæssige og økonomiske konsekvenser for virksomheden (og dermed egen indkomst). Selvstændige forældre kan derfor stå uden egentlig adgang til de initiativer, der er til for at fremme ligestilling på arbejdsmarkedet f.eks. øremærket barsel¹. Det kan derfor være sværere for selvstændige kvinder og mænd at dele barslen, hvilket medfører at begge parter kan ende i en situation, hvor de fastholdes i traditionelle kønsroller og ulige deling af omsorgsarbejdet. Det svækker både ligestillingen, men også erhvervslivets mulighed for at sikre den diverse og mangfoldige medarbejdersammensætning, som vi ved gavner bundlinjen².

På den baggrund bakker Kvinderådet op om en udvidet ret til barsel til selvstændige. Vi ser det som en styrkelse af barselsrettigheder og et skridt imod øget ligestilling. Vi ser samtidig også, at der er behov for yderligere tiltag for at skabe mere ligestilling på arbejdsmarkedet, særligt for kvinder der er selvstændige.

Undertegnede står til rådighed for spørgsmål og uddybning.

Med venlig hilsen

Direktør, Helene Forsberg

¹ [Analyser: Færre fædre holder højst to ugers barselsorlov - Danmarks Statistik](#)

² Equalis 2024. Den gode tilbagevenden fra barsel.

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Christian Bille-Sandø <cbs@rigsrevisionen.dk>
Sendt: 21. oktober 2025 14:05
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Cc: Jan Vinge Rasmussen
Emne: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen har den 29. september sendt ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået bekendtgørelserne og kan konstatere, at de ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Christian Bille-Sandø
Specialkonsulent



Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir. +45 33 92 86 50
cbs@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Læs om Rigsrevisionens behandling af personoplysninger [her](#)

Bekræft venligst, at denne e-mail er modtaget.
Please confirm receipt of this e-mail.

Jan Vinge Rasmussen

Fra: Søren Carøe (Rflam.org) <sc@rflam.org>
Sendt: 30. september 2025 09:36
Til: Jan Vinge Rasmussen
Cc: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: SV: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Vi har ingen kommentarer til bekendtgørelsesændringerne.

Venlig hilsen

Søren Carøe
Formand



Rådet for Psykisk Sårbare
på Arbejdsmarkedet

mobil: 2811 0020
mail: sc@rflam.org
web: www.rflam.org
Facebook: facebook.dk/rflam.org

VI HAR UNDERSKREVET
WWW.MANGFOLDIGHEDSCHARTER.DK



Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 29. september 2025 13:59

Til: Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; mjp@adoption.dk; info@adoptionpolitik.org; postkasse@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; amnesty@amnesty.dk; Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; ATP <pote@atp.dk>; post@businessdanmark.dk; Børnerådet <brd@brd.dk>; bf@boernesagen.dk; bv@bornsvilkar.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (høring) <hoeringssager@danskerhverv.dk>; dh@handicap.dk; di@di.dk; dj@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskteater.org; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; dak@danskeakasser.dk; info@danskearveretsadvokater.dk; kontakt@sagfoernerne.com; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; info@daredanmark.dk; dommerforeningen@gmail.com; dch@dch.dk; mail@dukh.dk; leth@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; redation@fs10.dk; Hovedpost <post@familieretshuset.dk>; fa@fanet.dk; post@finansforbundet.dk; fparbejdsgiver@fogp.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; koordinator@mistetbarn.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; info@delebarn.dk; formanden@fogf.dk; kontakt@familierogsorg.dk; fifu@f-f.dk; info@glis-a.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; sek@jordemoderforeningen.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; kfa@sundkom.dk; pol.sekr@krifa.dk; ka@ka.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; vb@boernogsamvaer.dk; info@fertilitetogtab.dk; lap@lap.dk; lederne@lederne.dk; komiteen@komiteen.dk; lgbt@lgbt.dk; moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk; info@pro-f.dk; redbarnet@redbarnet.dk; formand@retspolitik.dk; info@rigsrevisionen.dk; info rflam <rflam@rflam.org>; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; sand@sandudvalg.dk; karen@lskommunikation.dk; shk@sundhedskartellet.dk; info@taenkadoption.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring om ændringer af bekendtgørelser som følge af lov nr. 437 af 6. maj 2025 om udvidet ret til barsel til selvstændige - J.nr. 2024-3949

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)