

**Forslag
til**

Lov om ændring af lov om en skattefri seniorpræmie, lov om social pension og forskellige andre love (Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie, udbetaling af ældrecheck flyttes fra januar til april m.v.)

Beskæftigelsesministeriet

§ 1

I lov om en skattefri seniorpræmie, jf. lovbekendtgørelse nr. 184 af 6. marts 2020, som ændret ved § 1 i lov nr. 1050 af 30. juni 2020, foretages følgende ændringer:

1. § 1 a ophæves.

2. I § 2, stk. 2, indsættes efter »EU-/EØS-land«: », på Færøerne, i Grønland«, og i § 2, stk. 3, 4. pkt., ændres »for personer fra et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, der er skattepligtige i Danmark« til: »optjent i et andet EU-/EØS-land, på Færøerne, i Grønland eller Schweiz, for personer, der er skattepligtige i Danmark, jf. § 2, stk. 2«.

3. I § 3, stk. 1, ændres »42.000 kr.« til: »53.893 kr. Fra 2029 udgør første seniorpræmie et engangsbetrag på 63.071 kr.«.

4. I § 3, stk. 2, ændres »25.000 kr.« til: »32.070 kr. Fra 2029 udgør anden seniorpræmie et engangsbetrag på 37.415 kr.«.

§ 2

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af 21. oktober 2024, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 1456 af 10. december 2024 og § 11 i lov nr. 1655 af 30. december 2024, og senest ved § 9 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 14 a indsættes som stk. 7:

»Stk. 7. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg, jf. § 14 a, stk. 1 og 4, hvert år senest den 1. maj.«.

2. Overskriften før § 30, § 30, overskriften før § 32 b, § 32 b og kapitel 4 c, ophæves.

3. I § 39, stk. 7, ændres »6 måneder efter udgangen af januar« til: »den 31. juli i udbetalingsåret«, og »pr. 1. januar« ændres til: »pr. 31. december det foregående år«.

4. I § 39 a, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, ændres »hver 1. januar« til: »i april«, og efter »formue« indsættes: »pr. 31. december det foregående år«.

5. I § 39 a, stk. 1, 2. pkt., ændres »pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue« til: »oplysninger om pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers aktuelle formue« og i § 39 a, stk. 2, ændres »og en eventuel ægtefælle eller samlever« til: »om pensionistens og en eventuel ægtefælle eller samlevers aktuelle formue.«.

6. § 66, stk. 2, 4. pkt., og §§ 68-69 ophæves.

7. I § 72 d, stk. 1, ændres »1. januar« til: »1. april«.

8. I § 72 d, stk. 2, 1. pkt., efter »formue« indsættes: »pr. 31. december det foregående år«, og i § 72 d, stk. 2, 2. pkt., ændres »pr. 1. januar« til: »i april«.

9. I § 72 d, stk. 6, ændres »januar« til: »april«.

§ 3

I lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1033 af 2. september 2024, som ændret ved § 6 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, § 9 i lov nr. 1655 af 30. december 2024 og § 10 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 18. indsættes som stk. 7:

»Stk. 7. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg, jf. § 18. stk. 1 og 4, hvert år senest den 1. maj.«.

2. Overskriften før § 28, § 28, overskriften før § 28 a og § 28 a ophæves.

3. I § 39, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, ændres »hver 1. januar« til: »i april«, og efter »formue« indsættes: »pr. 31. december det foregående år«.

§ 4

I lov om Udbetaling Danmark, jf. lovbekendtgørelse nr. 1034 af 2. september 2024, som ændret ved § 2 i lov nr. 1456 af 10. december 2024, § 13 i lov nr. 1655 af 30. december 2024 og § 7 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændring:

1. I § 13 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke:

»Stk. 7. Fysiske personer, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post efter regler udstedt i medfør af § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, har uanset stk. 1 efter anmodning ret til at benytte Udbetaling Danmarks alternativ til en obligatorisk digital selvbetjeningsløsning.«

Stk. 7-10 bliver herefter stk. 8-11.

§ 5

I lov nr. 869 om Seniorpensionsenheden, som ændret ved § 2 i lov nr. 2190 af 29. december 2020, foretages følgende ændring:

1. I § 6 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 4. Fysiske personer, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post efter regler udstedt i medfør af § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, har uanset § 5, stk. 1, efter anmodning ret til at benytte Seniorpensionsenhedens alternativ til en obligatorisk digital selvbetjeningsløsning.«

Stk. 4-6 bliver herefter stk. 5-7.

§ 6

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024, som ændret ved § 1 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, § 3 i lov nr. 1655 af 30. december 2024, § 5 i lov nr. 1656 af 30. december 2024 og § 13 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:

1. § 41, stk. 8, ophæves.

2. § 48, stk. 7, ophæves.

Stk. 8-12 bliver herefter stk. 7-11.

3. I § 48, stk. 9, der bliver stk. 8, ændres »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 10, der bliver stk. 9, ændres »stk. 9, nr. 1 og 2« til: »stk. 8, nr. 1 og 2«, og »stk. 8« ændres til: »stk. 7«, i stk. 11, der bliver stk. 10, ændres »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 12, 1 og 2. pkt., der bliver stk. 11, 1. og 2. pkt., ændres 4 steder »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 12, 3. pkt., der bliver stk. 11, 3. pkt., ændres »nr. 2-4« til: »nr. 2 og 3«, i stk. 12, 4. pkt., der bliver stk. 11, 4. pkt., ændres »stk. 9, nr. 2« til: »stk. 8, nr. 2«, og i stk. 12, 5. pkt., der bliver stk. 11, 5. pkt., ændres »stk. 8« til: »stk. 7«.

4. 49, stk. 8, ophæves.

5. I § 49, stk. 3, nr. 3, ændres », eller« til: ».«

6. § 49, stk. 3, nr. 4, ophæves.

7. § 50 ophæves.

8. I § 53, stk. 8, 1. pkt., udgår »eller medlemmer, som er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19,«.

9. I § 53, stk. 15, 1. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1 og 2, og stk. 8, nr. 1 og 2« til: »stk. 3, nr. 1 og 2, og stk. 9, nr. 1 og 2«.

10. I § 53, stk. 17, nr. 4, ændres », eller« til: ».«

11. § 53, stk. 17, nr. 5, ophæves.

12. § 53, stk. 20-26, ophæves.

13. I § 55, stk. 4, nr. 1, udgår »bortset fra dagpenge udbetalt under en arbejdsfordelingsordning og bortset fra udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. marts 2022«.

14. I § 55, stk. 5, nr. 3, ændres », og« til: ».«

15. § 55, stk. 5, nr. 4, ophæves.

16. § 55, stk. 7 og 8, ophæves.

17. § 55 a, stk. 1, 2. pkt., ophæves, og i 4. pkt., der bliver 3. pkt., ændres »stk. 1, 2 og 8« til: »stk. 1 og 2«.

18. § 56 a, stk. 9 og 10, ophæves.

19. § 57, stk. 6-9, ophæves.

20. § 58, stk. 1, nr. 3, formuleres således:

»3) hvilken betydning arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde, og indtægt skal have for størrelsen af dagpenge, der udbetales efter § 52 a eller § 55.«

21. § 60, stk. 9 og 10, ophæves.

22. § 62 c ophæves.

23. I § 63, stk. 1, nr. 5, ændres », eller« til: ».«

24. § 63, stk. 1, nr. 6, ophæves.

25. § 73, stk. 10 og 11, ophæves.

26. § 74 affattes således:

»§ 74. Efterlønsalderen er 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.«

27. I § 74 a, stk. 1, nr. 2 og 3, ændres »stk. 2-6« til: » stk. 2-4«, i nr. 4, ændres »stk. 8-11« til: »stk. 6-9«, og i nr. 5, ændres »stk. 3, 4, 8 og 9« til: »2, 6 og 7«.

28. § 74 a, stk. 2 og 3, ophæves.

Stk. 4-12 bliver herefter stk. 2-10.

29. I § 74 a, stk. 5, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 4, 1. og 2. pkt.« til: »stk. 2, 1. og 2 pkt.«, i stk. 7, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., ændres »stk. 2-4« til: »stk. 2«, i stk. 9, 1. pkt., der bliver stk. 7, 1. pkt., ændres to steder »stk. 8« til: »stk. 6«, stk. 11, 2. pkt., der bliver stk. 9, 2. pkt., ophæves, og i stk. 12, der bliver stk. 10, ændres »stk. 5.« til: »stk. 3«.

30. I § 74 c, stk. 1, 1 pkt., ændres », ledighed eller delpension« til: »eller ledighed«.

31. I § 74 c, stk. 2, 2. pkt., ændres »stk. 8« til: »stk. 6«.

32. § 74 c, stk. 4, ophæves.

Stk. 5 og 6 bliver herefter stk. 4 og 5.

33. I § 74 c, stk. 6, der bliver stk. 5, udgår », herunder om overgang til efterløn efter bortfald af delpension efter lov om delpension«.

34. I § 74 e, stk. 1, udgår », jf. dog stk. 6«.

35. § 74 e, stk. 6, ophæves.

Stk. 7 bliver herefter stk. 6.

36. § 74 i, stk. 2, ophæves.

Stk. 3 bliver herefter stk. 2.

37. I § 74 j, stk. 1, ændres »stk. 2-13« til: »stk. 2-10«, i stk. 2, ændres »stk. 3-13« til: »stk. 3-10«, i stk. 6, 3. pkt., udgår », jf. dog stk. stk. 10 og 12«, i stk. 7, 2. pkt., udgår », jf. dog stk. 11 og 12«, og i stk. 8 udgår 5. pkt.«

38. § 74 j, stk. 10-12, ophæves.

Stk. 13-14 bliver herefter stk. 10-11.

39. I § 74, j, *stk. 13*, der bliver stk. 10, udgår »og om opgørelse af beskæftigelse efter stk. 12«.

40. I § 74 k, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres »stk. 2-12« til: »stk. 2-9«.

41. I § 74 l, *stk. 1 og 2*, udgår »stk. 3,«.

42. § 74 l, *stk. 3-9*, ophæves.

Stk. 10-17 bliver herefter stk. 3-10.

43. I § 74 l, *stk. 10*, der bliver stk. 3, ændres »stk. 8« til: »stk. 6«, og »stk. 11 og 12« ændres til: »stk. 4 og 5«, i *stk. 13*, der bliver stk. 6, ændres »stk. 8« til: »stk. 6«, og i *stk. 14*, der bliver stk. 7, ændres »stk. 10-12« til: »stk. 3-5«.

44. § 74 l, *stk. 15*, der bliver stk. 8, ophæves.

Stk. 16 og 17, der bliver stk. 9 og 10, bliver herefter stk. 8 og 9.

45. I § 74 l, *stk. 16, 1. pkt.*, der bliver stk. 8, 1. pkt., ændres »stk. 1-3« til: »stk. 1 og 2«, og *stk. 16, 2. pkt.*, der bliver stk. 8, 2. pkt., ophæves.

46. I § 74 l, *stk. 17*, der bliver stk. 9, ændres »stk. 5-14 til: »stk. 3-7«.

47. I § 74 l indsættes efter *stk. 17*, der bliver stk. 9, som stk. 10:
»Stk. 10. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 8.«

48. I 74 m, *stk. 1*, ændres »stk. 8« til: »stk. 4«, og »stk. 3-7« ændres til: »stk. 3«.

49. § 74 m, *stk. 3-6*, ophæves.

Stk. 7-19 bliver herefter stk. 3-15.

50. I § 74 m, *stk. 7, 1. pkt.*, der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 2-6« til: »stk. 2«, og i *stk. 8, 1. pkt.*, der bliver stk. 4, 1. pkt., ændres »stk. 1-6« til: »stk. 1 og 2«.

51. § 74 m, *stk. 9*, der bliver stk. 5, ophæves.

Stk. 10-19, der bliver stk. 6-15, bliver herefter til stk. 5-14.

52. I § 74 m, *stk. 10*, der bliver stk. 5, ændres »stk. 8« til: »stk. 4«, i *stk. 12*, der bliver stk. 7, ændres »stk. 10« til: »stk. 5«, og »stk. 1-6« ændres til: »stk.

1 og 2«, i *stk. 16, 1. pkt.*, der bliver *stk. 11, 1. pkt.*, ændres »stk. 1-14« til: »stk. 1-9«, i *stk. 17, 1. pkt.*, der bliver *stk. 12, 1. pkt.*, ændres to steder »stk. 16« til: »stk. 11«, i *stk. 18*, der bliver *stk. 13*, ændres »stk. 16 og 17« til: »stk. 11 og 12«, og i *stk. 19*, der bliver *stk. 14*, ændres »stk. 1-13« til: »stk. 1-8«.

53. I § 75, *stk. 3*, ændres »stk. 5« til: »stk. 3.«.

54. § 84, *stk. 11-12*, ophæves.

§ 7

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, som ændret ved § 11 i lov nr. 876 af 12. maj 2021 og, § 10 i lov nr. 452 af 20. april 2022, og § 1 i lov nr. 630 af 11. juni 2024 foretages følgende ændringer:

1. § 1 a affattes således:

»**1 a.** Fleksydelsesalderen er 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.«

2. I § 2, *stk. 1, nr. 4*, ændres »§ 2 a« til: »§§ 2 a-b«.

3. § 2 a, *stk. 1 og 2*, ophæves.

Stk. 3-8 bliver herefter *stk. 1-6*.

4. I § 2 a, *stk. 4, 1. pkt.*, der bliver *stk. 2, 1. pkt.*, ændres »stk. 3, 1. og 2. pkt.« til: »stk. 1, 1. og 2. pkt.«, i *stk. 6*, der bliver *stk. 4*, ændres »§ 77, stk. 5, nr. 2« til: »§ 77, stk. 6, nr. 2«, i *stk. 6 og stk. 7, 1. pkt.*, der bliver *stk. 4 og stk. 5, 1. pkt.*, ændres», *stk. 1-4«* til: »stk. 1 og 2«, og i *stk. 8*, der bliver *stk. 6*, ændres »stk. 4« til: »stk. 2«.

5. Efter § 2 a indsættes:

»§ 2 b. Personer, der i perioden 2015 til og med 2022 er blevet visiteret til et fleksjob efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som ikke samtidig hermed er blevet tilmeldt fleksydelsesordningen i overensstemmelse med § 4, kan med tilbagevirkende kraft fra visitationstidspunktet til fleksjobordningen og frem til og med den 31. december 2023 blive tilmeldt fleksydelsesordningen og få godskrevet perioden ved opgørelsen af anciennitetskravet i § 2, *stk. 1, nr. 4*. Godskrivningen sker uden indbetaling af fleksydelsesbidrag.«

6. I § 7, *stk. 1*, indsættes efter »fleksydelse«: », jf. dog § 2 b«.

7. I § 7, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres »§ 2 a, *stk. 4 og 5«* til: »§ 2 a, *stk. 3 og 4*, og § 2 b«.

8. I § 17, *stk. 1, 1. pkt.*, udgår », jf. dog *stk. 2 og 3«*.

9. § 17, stk. 2 og 3, ophæves.

Stk. 4-11 bliver herefter stk. 2-9.

10. I § 17, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 2, 1. pkt., ændres »stk. 1-3« til: »stk. 1«, »stk. 5 og 6« ændres til: »stk. 3 og 4«, og i 2. pkt. ændres »stk. 11« til: »stk. 9«.

11. I § 17, stk. 5, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 6 og 11« til: »stk. 4 og 9«, i stk. 7, der bliver stk. 5, ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«, i stk. 8, 1. pkt., der bliver stk. 6, 1. pkt., ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«.

12. § 17, stk. 8, 2. pkt., der bliver stk. 6, 2. pkt., ophæves.

13. I § 17, stk. 10, der bliver stk. 8, ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«.

14. I § 17 indsættes efter stk. 11, der bliver stk. 9, som *stk. 10*:
»Stk. 10. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 6.«

15. I § 18, stk. 5, 3. pkt., udgår », jf. dog stk. 11«, i stk. 6, 2. pkt., udgår », jf. dog stk. 12«, og i stk. 9, 1. og 2. pkt., udgår »og 11«.

16. § 18, stk. 11-13, ophæves.

Stk. 14 bliver herefter stk. 11.

17. I § 28, stk. 2, udgår »delpension,«.

18. I § 31, stk. 1, indsættes som 3. pkt.:
»1. pkt. finder ikke anvendelse for perioder omfattet af § 2 b.«

§ 8

Lov nr. 346 af 4. juni 1986 om delpension ophæves.

§ 9

Lov nr. 1336 af 11. september 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 ophæves.

§ 10

Lov nr. 174 af 24. februar 2015 om kontantydelse ophæves.

§ 11

I lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag) foretages følgende ændring:

1. § 1, nr. 5, og § 2, nr. 2, ophæves.

§ 12

Ikrafttrædelsesbestemmelser

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. december 2025, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. § 1, § 2, stk. 1, § 3, stk. 1, § 4 og § 5, § 6, nr. 1-25, 53 og 54, og § 10, træder i kraft den 1. januar 2026.

Stk. 3. § 6, nr. 26-52, § 7, § 8 og § 11, træder i kraft den 1. juli 2026.

Stk. 4. § 6, nr. 45 og 47, § 7, nr. 12 og 14 og § 11 har virkning for finansåret 2027.

Stk. 5. Ved ikrafttræden af § 7, nr. 2, 5-7 og 18, ophæves tekstanmærkning nr. 173 til § 17 i Finansloven for 2025.

§ 13

Overgangsbestemmelser

Stk. 1. For personer, som modtager helbredstillæg efter § 14 a, stk. 1 og 4, træffer kommunalbestyrelsen i december 2025 afgørelse om helbredstillæg med gyldighed til den 30. april 2026 på baggrund af Udbetaling Danmarks seneste afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue efter §§ 14 b og c og den personlige tillægsprocent efter § 31, stk. 2, jf. § 14 a, stk. 6.

Indholdsfortegnelse	
1.	Indledning
2.	Lovforslagets hovedpunkter
2.1.	Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie, optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne og ophævelse af forældet covid-19 bestemmelse om midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet
2.1.1.	Gældende ret
2.1.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.2.	Flytte udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse
2.2.1.	Gældende ret
2.2.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.3.	Fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening
2.3.1.	Gældende ret
2.3.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.	Lovforslagets øvrige ændringer
2.4.1.	Lovmæssig opfølgning på aktstykke nr. 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og tekst-anmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025
2.4.1.1.	Krav om indbetaling af fleksydelsesbidrag
2.4.1.1.1.	Gældende ret
2.4.1.1.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.1.2.	Udbetaling Danmarks opkrævning af fleksydelsesbidrag
2.4.1.2.1.	Gældende ret
2.4.1.2.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.1.3.	Tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag
2.4.1.3.1.	Gældende ret
2.4.1.3.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.2.	Ophævelse af uaktuelle regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedrørende covid-19 situationen og ophævelse af uaktuelle regler om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt uaktuelle regler om fleksydelse i lov om fleksydelse vedrørende indfasning af den tre-årige efterløns- og fleksydelsesperiode og forhøjelse af efterløns- og fleksydelsessalderen samt ophævelse af lov om delpension m.v.
2.4.2.1.	Gældende ret

2.4.2.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.3.	Ophævelse af uaktuelle regler i lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19
2.4.3.1.	Gældende ret
2.4.3.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.4.4.	Ophævelse af uaktuelle regler i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. som led i håndteringen af covid-19 og flygtninge fra Ukraine
2.4.4.1.	Gældende ret
2.4.4.2.	Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3.	Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
3.1	Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie og optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne
3.2	Flytte udbetalingstidspunktet for den supplerende pensionsydelse
3.3	Fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening
3.4	Lovforslagets øvrige ændringer
4.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5.	Administrative konsekvenser for borgerne
6.	Klimamæssige konsekvenser
7.	Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8.	Forholdet til EU-retten
9.	Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10.	Sammenfattende skema

1. Indledning

Lovforslaget indeholder to hovedelementer. Lovforslaget udmønter dels en politisk aftale om forhøjelse af seniorpræmien. Dernæst flyttes udbetalings- tidspunktet for ældrecheck, og der gennemføres anden regelforenkling. Lovforslaget indeholder desuden et tredje element med en række tekniske ændringer.

Det første hovedelement i lovforslaget om forhøjelsen af den skattefri seniorpræmie er en udmøntning af et delelement fra den politiske aftale, *Aftale om Reform af personskat (2023)* indgået af regeringen med Danmarksde-

mokraterne, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Nye Borgerlige. Det indebærer en forhøjelse af både første års og anden års seniorpræmie i 2026 og igen i 2029.

Det indebærer en forhøjelse af den skattefri seniorpræmie i både seniorpræmiens første år på ca. 14.540 kr. i alt og andet år på ca. 8.553 kr. i alt (2025-niveau).

For at mindske grænsehindre inden for rigsfællesskabet, foreslås det desuden med lovforslaget, at løntimer og timer som følge af omregning af overskud af selvstændig erhvervsvirksomhed, der er optjent i Grønland eller på Færøerne, også skal kunne medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet i forbindelse med en ansøgning om seniorpræmie. Dette kan gøre det muligt for borgere i Danmark at tage arbejde i Grønland og på Færøerne, og fortsat kunne optjene ret til seniorpræmien, såfremt personen opfylder betingelserne herfor. På den måde sidestilles arbejde i disse dele af Riget med EU-landene.

Det andet hovedelement i lovforslaget er forslag om at gennemføre to regelforenklingsforslag som led i samarbejdsprogrammet fra ØA24.

Det foreslået anvende nyere formueoplysninger fra skattemyndighederne til brug for udbetaling af den supplerende pensionsydelse (ældrecheck). Det vil kun kunne lade sig gøre, ved at flytte den årlige opgørelse af likvid formue og udbetaling af ældrechecken fra januar til april. Derved kan opgørelse af formue ske på baggrund af årsopgørelsen fra seneste år, og således kan afgørelse om ret til ældrecheck træffes ud fra mere aktuelle formueoplysninger. Det vil være en forenkling for borgerne, der i mindre omfang vil opleve efterbetaling eller tilbagebetaling, ligesom det også er en administrativ forenkling. For helbredstillægget medfører forslaget, at kommunerne vil skulle træffe afgørelse om forlængelse af et tilkendt løbende helbredstillæg op til den 1. maj i stedet for den 1. januar, som det er i dag efter gældende regler.

Derudover foreslås endnu et regelforenklingsforslag, som består i at forenkle administrationen for undtagelse fra krav om digital selvbetjening.

Der er i dag en særlig arbejdsdeling mellem Udbetaling Danmark og kommunerne, hvor kommunerne bl.a. vejleder og hjælper fremmødte borgere med anvendelse af digitale selvbetjeningsløsninger på Udbetaling Danmarks sagsområder. Det er derfor kommunerne, der træffer afgørelse om, hvorvidt en person kan undtages fra obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder.

Som følge af nye regler om fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening, som blev indført ved lov nr. 603 af 31. maj 2023, foreslås det at forenkle reglerne for undtagelse fra krav om digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks myndighedsområde, så personer, der i forvejen er fritaget fra digital post, har ret til at blive undtaget fra digital selvbetjening i Udbetaling Danmark uden at blive henvist til afgørelse herom i kommunen.

Lovforslaget indeholder desuden et tredje element med seks ændringer af teknisk karakter.

Den første ændring indebærer at personer, som er visiteret til et fleksjob, automatisk vil blive tilmeldt fleksydelsesordningen for dermed at opnå ret til at modtage fleksydelse fra fleksydelsesalderen med henblik på fuld eller delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Retten er blandt andet betinget af, at personen har indbetalt fleksydelsesbidrag i et vist antal år. Ordningen administreres af Udbetaling Danmark.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har konstateret en fejl i det system, der understøtter videregivelsen af oplysninger til Udbetaling Danmark om fleksjobvisiterede. Fejlen vedrører leverancer af data til Udbetaling Danmark om fleksjobvisiterede i perioden 2015-2022.

Fejlen betyder, at de berørte personer ikke er blevet tilmeldt og informeret om deres mulighed for at indbetale – og senere overgå – til fleksydelse.

Fejlen er blevet rettet på baggrund af aktstykke 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025.

Det foreslås, at lovforslaget gennemfører den lovmæssige opfølgning på aktstykke nr. 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025.

Den anden ændring indebærer ophævelse af en række uaktuelle regler om dagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedrørende covid-19 situationen og uaktuelle regler om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt uaktuelle regler om fleksydelse i lov om fleksydelse vedrørende indfasning af den tre-årige efterløns- og fleksydelsesperiode og forhøjelse af efterløns- og fleksydelsesalderen. Bestemmelserne anvendes ikke længere.

Den tredje ændring indebærer, at lov nr. 1336 af 11. september 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 ophæves, da ordningen ikke længere har nogen betydning, fordi den sidste person har forladt ordningen senest den 30. juni 2022.

Den fjerde ændring er ophævelse af uaktuelle bestemmelser i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. vedr. covid-19 situationen og regler om, at pensionister i 2022 kunne arbejde i velfærdssektorer med opgaver rettet mod fordrevne ukrainere uden at få pensionen nedsat med indtægter herfra. Bestemmelserne anvendes ikke længere.

Den femte ændring indebærer, at det foreslås at lov om delpension, jf. lov-bekendtgørelse nr. 1120 af 17. september 2015, ophæves, da ordningen er udfaset ved udgangen af 2025.

Endeligt indeholder den sjette ændring en ophævelse af § 1 a, i lov om en skattefri seniorpræmie vedr. en midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet for optjening af ret til seniorpræmie, som følge af covid-19. Det skyldes, at bestemmelsen vedrører en særregel, der var gældende for en afgrænset periode, der nu er passeret, og at bestemmelsen derfor ikke længere anvendes.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie, optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne og ophævelse af forældet covid-19 bestemmelse om midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet

2.1.1. Gældende ret

Efter § 1 i lov om en skattefri seniorpræmie udbetales den skattefrie seniorpræmie til personer, som er i beskæftigelse efter folkepensionsalderen og er født den 1. januar 1954 eller senere. Seniorpræmien udbetales i det første og andet år efter folkepensionsalderen, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Det fremgår af bestemmelsens stk. 2-3, at retten til seniorpræmie er betinget af, at personen i det første og andet år efter opnåelsen af folkepensionsalderen skal have haft mindst 1.560 løntimer pr. år. Opgørelsen begynder fra det tidspunkt, personen opnår folkepensionsalderen.

Der gælder endvidere et lønkrav, hvor den gennemsnitlige månedlige timeløn skal være mindst 136,81 kr. (2024-niveau) og 142,15 kr. (2025-niveau).

Seniorpræmien udbetales automatisk af Udbetaling Danmark, hvis personen opfylder betingelserne herfor, dog med undtagelse af visse persongrupper, f.eks. selvstændige, som skal ansøge om seniorpræmien. Det skyldes, at seniorpræmie til selvstændige bl.a. udbetales på baggrund af oplysninger om virksomheden på det tidspunkt, hvor oplysningerne fremgår af årsopgørelsen.

Det følger af lovens § 3, at den første seniorpræmie udgør et engangsbeløb på 48.555 kr. (2025-niveau), hvis personen har opfyldt beskæftigelseskravet på mindst 1.560 løntimer inden for de første 12 måneder efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen, og den anden seniorpræmie udgør et engangsbeløb på 28.902 kr. (2025-niveau), hvis personen har haft 1.560 løntimer inden for en periode fra den 13. til den 24. måned efter tidspunktet for opnåelsen af folkepensionsalderen.

Seniorpræmien er skattefri og medfører ikke fradrag i ydelser efter anden lovgivning. Derudover reguleres seniorpræmien en gang årligt, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

De 1.560 løntimer omfatter ikke kun timer, der er optjent i Danmark, men også løntimer og timer som følge af omregning af overskud af selvstændig erhvervsvirksomhed optjent i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, jf. § 2,

stk. 2, i lov om en skattefri seniorpræmie. Det er en betingelse for at medregne sådanne timer, at personen enten er fuldt skattepligtig i Danmark ved udløbet af det indkomstår, der udløber i løbet af perioden på 12 måneder, eller at personen er omfattet af reglerne om grænsegængere i kildeskattelovens afsnit I A i det indkomstår, der udløber i løbet af den nævnte periode. Det betyder, at både fuldt skattepligtige personer, øresundspendlere og pendlere bosat i Tyskland kan medregne beskæftigelse i et andet EU/EØS-land eller Schweiz.

Beskæftigelsesministeren har i bekendtgørelse nr. 859 af 16. juni 2022 om en skattefri seniorpræmie fastsat regler om medregning af arbejde og indkomst for personer fra et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, der er skattepligtige i Danmark, jf. § 2, stk. 3, i lov om social pension. Beskæftigelse i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, hvor der ikke sker indberetning af indkomst og løntimer i henhold til lov om et indkomstregister, medregnes til opfyldelse beskæftigelseskravet, hvis personen fremlægger dokumentation herfor, jf. bekendtgørelsens § 11. Det er tidspunktet for beskæftigelsens udførelse, der er afgørende for, om beskæftigelsen kan indgå i opgørelsen af beskæftigelseskravet.

En person, som ønsker at medregne løntimer eller overskud fra selvstændig virksomhed fra et andet EU/EØS-land eller Schweiz, skal efter bekendtgørelsens § 13, stk. 3 og 4, ansøge om seniorpræmie. Personer, der har haft beskæftigelse som lønmodtager i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, kan f.eks. dokumentere sine løntimer ved lønsedler, ansættelseskontrakt eller årsopgørelse af statslig skattemyndighed.

En person, som har selvstændig virksomhed i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, og som udbetaler overskud eller via virksomheden udbetaler løn til sig selv, skal i forbindelse med ansøgning om seniorpræmie selv dokumentere, at vedkommende udøver selvstændig virksomhed i optjeningsperioden, f.eks. ved at være registreret som selvstændig erhvervsdrivende i et register tilsvarende CVR-registeret og samtidig har været registreret for at indbetale moms eller lignende i et andet EU/EØS-land eller Schweiz. Dokumentation for løntimer fra selvstændig virksomhed kan f.eks. være oplysninger fra en udenlandsk skattemyndighed, virksomhedsregistre eller ved revisorpåtegnet årsregnskab.

Færøerne og Grønland står uden for de Europæiske Fællesskaber og er heller ikke omfattet af EØS-samarbejdet. Færøerne og Grønland sidestilles derfor i forhold til Danmarks internationale forpligtigelser med andre tredjelande. Det betyder, at beskæftigelse udført i de to rigsdele ikke kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet på 1.560 timer. Færøerne og Grønland har egne love på beskæftigelsesområdet og er derfor ikke omfattet af lov om en skattefri seniorpræmie.

Med lov om ændring af lov om en skattefri seniorpræmie (Midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet som følge af covid-19) blev der i § 1 a indført et midlertidigt beskæftigelseskrav på 1.040 mod de normale 1.560 timer

årligt for optjening af ret til seniorpræmie. Hensigten var at afbøde for de negative konsekvenser, som spredningen af covid-19 kunne have haft for de personer, der var i gang med at optjene ret til en skattefri seniorpræmie. Det indebar, at personkredsen i gennemsnit skulle arbejde 20 timer om ugen i stedet for 30 timer i hele optjeningsperioden for at opnå ret til en skattefri seniorpræmie.

Bestemmelsen vedrører alene optjening af seniorpræmie for personer født i 1. halvår af 1954, idet denne halvårsårgang nåede folkepensionsalderen på 65½ år i 2. halvår af 2019 og dermed var de eneste, som var i gang med optjening af den skattefri seniorpræmie for beskæftigelse det første år efter folkepensionsalderen i perioden fra og med den 1. marts til og med den 30. juni 2020. Det vil sige personer, hvor perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 indgik i personens 12 måneders optjeningsperiode for ret til seniorpræmie.

2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den skattefri seniorpræmie kommer de personer til gode, som vælger at fortsætte på arbejdsmarkedet i et eller to år efter, at de har nået folkepensionsalderen.

Som del af udmøntningen af den politiske aftale *Reform af personskat* (2023), foreslås den skattefri seniorpræmie forhøjet både i 2026 og i 2029. Udmøntningen indeholder en forhøjelse af både første og anden seniorpræmie, som blev indgået af aftalepartierne bag reformen.

På den baggrund foreslås det, at første præmie forhøjes med 5.346 kr. i 2026 og med yderligere 9.179 kr. i 2029 (2025-niveau). Anden præmie foreslås forhøjet med 3.172 kr. i 2026 og med yderligere 5.346 kr. i 2029 (2025-niveau).

Formålet med forhøjelsen er at gøre det mere attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet, efter de har nået folkepensionsalderen.

Det skønnes således, at en forhøjelse af første præmie vil komme knap 12.000 seniorer til gode, og at anden præmie vil komme knap 9.000 seniorer til gode.

Som konsekvens af et løbende fokus på grænsehindre mellem Færøerne, Grønland og Danmark foreslås det, at løntimer og timer som følge af omregning af overskud af selvstændig erhvervsvirksomhed optjent i Grønland og på Færøerne kan blive medregnet i opgørelsen af beskæftigelseskravet for optjening af ret til seniorpræmie efter lovens § 1.

Forslaget vil medføre, at personer med skattepligt i Danmark, som er i beskæftigelse efter pensionsalderen, kan optjene løntimer ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne til brug for udbetaling af seniorpræmien.

Forslaget vil betyde, at personer, som ønsker at medregne løntimer eller overskud fra selvstændig virksomhed, skal ansøge om seniorpræmien og fremlægge den fornødne dokumentation for beskæftigelsen i Grønland eller på Færøerne. På den måde sidestilles dele af riget med EU-landene. Det forventes, at der vil blive fastsat regler herom i bekendtgørelse nr. 859 af 16. juni 2022 om en skattefri seniorpræmie.

Endeligt foreslås § 1 a om midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet som følge af covid-19 ophævet. Det skyldes, at perioden 1. marts til 30. juni 2020 ikke længere er aktuel til at optjene seniorpræmie. Bestemmelsens anvendelse er dermed udtømt, og den foreslås derfor ophævet.

2.2. Flytte udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse

2.2.1. Gældende ret

Efter § 72 d, stk. 1, i lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af 21. oktober 2024, udbetales en årlig supplerende pensionsydelse på op til 25.700 kr. (2025-niveau) til folkepensionister, som inden den 1. januar i det pågældende år er berettiget til pension, jf. § 12, stk. 1, og som opfylder øvrige betingelser i § 72 d, stk. 2-6.

Det er således en forudsætning for udbetaling af den supplerende pensionsydelse, at den pågældende er berettiget til folkepension fra og med den 1. januar.

Det følger af § 72 d, stk. 2, 1. pkt., i lov om social pension, at den supplerende pensionsydelse udbetales, hvis pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue ikke overstiger formuegrænsen for tildeling af helbredstillæg, jf. § 49, stk. 1, nr. 8.

Efter § 72 d, stk. 3, reguleres størrelsen af den supplerende pensionsydelse på baggrund af den personlige tillægsprocent, der beregnes på baggrund af borgerens indtægter.

Det er tillægsprocenten, som beregnes for den opgørelsesperiode, som starter 1. januar, der er afgørende for størrelsen af udbetalingen af den supplerende pensionsydelse.

Den likvide formue opgøres pr. 1. januar på grundlag af de oplysninger, der efter skatteindberetningsloven senest er indberettet til skattemyndighederne, og på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om likvid formue, jf. § 72 d, stk. 2, 2. pkt., i lov om social pension.

Den likvide formue opgøres efter reglerne i pensionslovens § 14 b, stk. 2 og 3. Det følger bl.a. heraf, at den likvide formue består af

- 1) indestående i pengeinstitutter m.v.
- 2) kursværdien af obligationer,
- 3) pantebreve i depot,
- 4) kursværdien af deponerede børsnoterede aktier,
- 5) kursværdien af investeringsforeningsbeviser,
- 6) kontant beholdning og
- 7) andre værdipapirer, herunder værdipapirer i udlandet.

De oplysninger, som indberettes efter skatteindberetningsloven, er de dele af den likvide formue, som er angivet ovenfor som nr. 1-5, mens de dele af den likvide formue, som er angivet som nr. 6-7, oplyses af pensionisten.

Det er pensionistens personlige forhold, f.eks. status på samlivsforhold den 1. januar, som er afgørende for formueopgørelsen. Hvis pensionen beregnes efter reglerne for enlige den 1. januar, vil formuen alene blive opgjort på baggrund af egen likvid formue, mens der vil blive opgjort en fælles likvid formue, hvis pensionen beregnes efter reglerne for gifte eller samlevende pr. 1. januar.

Hvis der udbetales efterlevelsespension henover den 1. januar, vil den likvide formue efter gældende praksis alene blive opgjort på baggrund af pensionistens egne formueoplysninger.

Det fremgår af § 39 a, stk. 1, at Udbetaling Danmark hver 1. januar træffer afgørelse om størrelsen af formue efter § 14 b, stk. 2, på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten om pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

Efter § 39 a, stk. 3, træffer Udbetaling Danmark afgørelse om formuens størrelse på ny i løbet af året, hvis pensionisten anmoder herom og kan dokumentere, at den samlede likvide formue ikke længere overstiger formuegrænsen, jf. § 49, stk. 1, nr. 7.

I disse tilfælde opgøres formuen på baggrund af pensionistens personlige forhold og formue på afgørelsestidspunktet. Der vil således være tale om en aktuel formueopgørelse.

Det fremgår af § 72 d, stk. 6, i lov om social pension, at Udbetaling Danmark udbetaler den supplerende pensionsydelse med pensionsudbetalingen for januar, hvis Udbetaling Danmark har de nødvendige oplysninger. Formueoplysningerne fra skattemyndighederne fra året før er først tilgængelige for Udbetaling Danmark i marts måned. De senest indberettede formueoplysninger til Skattestyrelsen er således dem, som blev indberettet til brug for den skattemæssige årlige opgørelse i marts året før. Disse formueoplysninger vil afspejle formuen pr. 31. december cirka 13 måneder før udbetalingsåret. Hvis pensionister efter dette tidspunkt har indberettet nye formueoplysninger til Udbetaling Danmark, vil disse oplysninger dog blive lagt til

grund for afgørelsen om den supplerende pensionsydelse, fordi de er de nyeste formueoplysninger, som Udbetaling Danmark er i besiddelse af

Det følger af § 39, stk. 7, i lov om social pension, at folkepensionister er berettiget til, at få den supplerende pensionsydelse efterbetalt, hvis Udbetaling Danmark inden 6 måneder efter udgangen af januar modtager nye oplysninger fra pensionisten om formuen pr. 1. januar, som viser, at formuen ikke oversteg formuegrænsen, og betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Det betyder, at pensionister har indtil 31. juli i udbetalingsåret til at indberette formueændringer, hvorefter den supplerende pensionsydelse kan efterbetales, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Den supplerende pensionsydelse efterreguleres, jf. pensionslovens § 39 b. Efterreguleringen vedrører dog alene indkomstændringer (tillægsprocenten). Der sker ikke efterregulering af formuen. Det har derfor ikke betydning for den supplerende pensionsydelse, hvis formuen senere på året ændrer sig i op- eller nedadgående retning, da det alene er formuen pr. 1. januar, som afgørelsen om den supplerende pensionsydelse træffes på grundlag af.

Udbetaling Danmark foretager en årlig kontrol af formuen, når de nye og korrekte oplysninger om formuen er tilgængelige fra Skattestyrelsen. Har pensionister uberettiget og mod bedre vidende fået udbetalt supplerende pensionsydelse, kræves denne tilbagebetalt. Formuekontrollen medfører, at der årligt er pensionister, som modtager en afgørelse om tilbagebetaling af supplerende pensionsydelse på grund af for høj likvid formue.

Det fremgår af § 14 a, stk. 1, i loven, at kommunalbestyrelsen yder helbreds-tillæg til betaling af pensionistens egen andel af visse sundhedsudgifter, som regionsrådet yder tilskud til efter sundhedsloven. Helbredstillægget kan således ydes til dækning af udgifter til visse typer medicin samt forskellige behandlinger og undersøgelser ved tandlæge, fysioterapeut, psykolog, fodterapeut og kiropraktor.

Kommunen kan endvidere i medfør af pensionslovens § 14 a, stk. 4, yde helbredstillæg til betaling af pensionistens egne udgifter til tandproteser, briller og fodbehandling, der ikke er dækket af sundhedsloven. Helbredstillægget efter denne bestemmelse ydes efter en konkret vurdering af udgiftens nødvendighed.

Da kommunen skal foretage en vurdering af, om der er tale om en nødvendig udgift, kan udbetalingen af helbredstillæg efter § 14, stk. 4, som udgangspunkt ikke ske løbende, sådan som det gælder for helbredstillæg efter § 14, stk. 1. Det gælder f.eks. i de tilfælde, hvor der er tale om enkeltstående udgifter eller vedvarende fodbehandling i en afgrænset periode. I sådanne tilfælde skal pensionisterne ansøge på ny, når der opstår en ny udgift, eller den afgrænsede periode udløber. Er der dog tale om behov for vedvarende fodbehandling, som ikke er afgrænset til en bestemt periode, kan helbredstillægget ydes løbende.

Det fremgår af pensionslovens § 14 a, stk. 6, at kommunalbestyrelsen ved sin afgørelse om ydelse af helbredstillæg skal lægge Udbetaling Danmarks afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue efter §§ 14 b og 14 c og den personlige tillægsprocent efter § 31, stk. 2, til grund. Oplysningerne fra Udbetaling Danmark skal fremgå af kommunens afgørelse.

Kommunerne yder helbredstillæg til pensionister jf. § 14 a, stk. 1 og 4, på baggrund af Udbetaling Danmarks opgørelse af den samlede likvide formue pr. 1. januar efter de gældende regler i lovens § 39 a. Er der indtrådt væsentlige ændringer, som vil have betydning for udbetalingen af helbredstillægget, opgøres formuen på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue.

Efter § 39 a, stk. 3, træffer Udbetaling Danmark afgørelse om formuens størrelse på ny i løbet af året, hvis pensionisten anmoder herom og kan dokumentere, at den samlede likvide formue ikke overstiger formuegrænsen, jf. § 49, stk. 1, nr. 7.

Videre fremgår det af lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension, at loven finder anvendelse for personer, der er tilkendt førtidspension, invaliditetsydelse og bistands- og plejetillæg, eller for hvem der er påbegyndt sag herom før den 1. januar 2003, jf. lovens § 1, stk. 2.

Det fremgår af § 18, stk. 1 og 2, i loven, at kommunalbestyrelsen yder helbredstillæg til betaling af pensionistens egen andel af visse sundhedsudgifter, som regionsrådet yder tilskud til efter sundhedsloven. Helbredstillægget kan således ydes til dækning af udgifter til visse typer medicin samt forskellige behandlinger og undersøgelser ved tandlæge, fysioterapeut, psykolog, fodterapeut og kiropraktor.

Kommunen kan endvidere i medfør af lovens § 18, stk. 4, yde helbredstillæg til betaling af pensionistens egne udgifter til tandproteser, briller og fodbehandling, der ikke er dækket af sundhedsloven. Helbredstillægget ydes efter en konkret vurdering af udgiftens nødvendighed.

Da kommunen skal foretage en vurdering af, om der er tale om en nødvendig udgift, kan udbetalingen af helbredstillæg efter § 18, stk. 4, som udgangspunkt ikke ske løbende. I de tilfælde, hvor der er ydet helbredstillæg til en enkeltstående udgift eller behandling i en afgrænset periode, skal førtidspensionisten ansøge på ny, når der opstår en ny udgift, eller den afgrænsede periode udløber. Er der f.eks. tale om behov for vedvarende fodbehandling, som ikke er afgrænset til en bestemt periode, kan helbredstillægget ydes løbende.

Det fremgår af loven § 18, stk. 6, at kommunalbestyrelsen ved sin afgørelse om ydelse af helbredstillæg skal lægge Udbetaling Danmarks afgørelse om

størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue efter §§ 19 og 20 og den personlige tillægsprocent efter § 29, stk. 3, til grund. Oplysningerne fra Udbetaling Danmark skal fremgå af kommunens afgørelse.

For førtidspensionister, som har søgt om og har fået tilkendt et løbende helbredstillæg efter § 18, stk. 1 og 4, træffer kommunerne hvert år afgørelse om fornyelse af helbredstillægget på baggrund af Udbetaling Danmarks opgørelse af den samlede likvide formue pr. 1. januar efter de gældende regler i lovens § 39, stk. 1 og 2.

Den likvide formue opgøres på grundlag af de oplysninger, der efter skatteindberetningsloven senest er indberettet til skattemyndighederne, og på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om aktuel formue, jf. § 27, stk. 2 og 3, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Den likvide formue opgøres efter reglerne i § 19, stk. 2. Det følger bl.a. heraf, at den likvide formue består af.

- 1) indestående i pengeinstitutter m.v.,
- 2) kursværdien af obligationer,
- 3) pantebreve i depot,
- 4) kursværdien af deponerede børsnoterede aktier,
- 5) kursværdien af investeringsforeningsbeviser,
- 6) kontant beholdning og
- 7) andre værdipapirer, herunder værdipapirer i udlandet.

De oplysninger, som indberettes efter skatteindberetningsloven, er de dele af den likvide formue, som er angivet ovenfor som nr. 1-5, mens de dele af den likvide formue, som er angivet som nr. 6-7, oplyses af pensionisten.

Det fremgår af § 39, stk. 1, at Udbetaling Danmark hver 1. januar træffer afgørelse om størrelsen af formue efter § 19, stk. 2, på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

Efter § 39, stk. 3, træffer Udbetaling Danmark afgørelse om formuens størrelse på ny i løbet af året, hvis pensionisten anmoder herom og kan dokumentere, at den samlede likvide formue ikke overstiger formuegrænsen, jf. § 48, stk. 1, nr. 15.

2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Udbetaling Danmark træffer efter gældende regler afgørelse om supplerende pensionsydelse i januar måned på baggrund af ca. 13 måneder gamle formueoplysninger om pensionisten og en evt. ægtefælle eller samlever. Det

skyldes, at Udbetaling Danmark den 1. januar skal opgøre pensionistens likvide formue på grundlag af de oplysninger, der efter skatteindberetningsloven senest er indberettet til skattemyndighederne. Formueoplysninger fra skattestyrelsen er først tilgængelige for Udbetaling Danmark i marts måned.

Når pensionistens likvide formue opgøres i januar måned, er formueoplysningerne for det senest afsluttede år derfor ikke tilgængelige, hvilket gør, at Udbetaling Danmark må træffe afgørelse på baggrund af formueoplysninger fra det foregående år. Det har medført, at der hvert år er mellem 7.000-9.000 folkepensionister, som får udbetalt for meget i supplerende pensionsydelse på grund af for høj formue, som følge af, at der træffes afgørelse på baggrund af gamle formueoplysninger. Derudover får 7.000-9.000 folkepensionister efterbetalt den supplerende pensionsydelse. Det skyldes, at der for disse borgere først er blevet meddelt afslag på baggrund af de foreliggende oplysninger om formue fra den to år gamle årsopgørelse, og at der efterfølgende af borgeren er indsendt nyere oplysninger om en lavere formue inden fristen den 31. juli, der har medført at der efterfølgende er tilkendt supplerende pensionsydelse på grund af nye formueoplysninger.

Det forslås derfor at flytte Udbetaling Danmarks årlige afgørelse om størrelsen af den likvide formue og udbetalingstidspunktet for den årlige supplerende pensionsydelse fra januar til april. Som en følge heraf foreslås det, at udbetalingen af den supplerende pensionsydelse skal gælde for pensionister, som inden den 1. april i det pågældende år er berettiget til folkepension.

Forslaget vil betyde, at afgørelsen om den årlige supplerende pensionsydelse vil blive foretaget på baggrund af væsentlige nyere og mere aktuelle oplysninger om den likvide formue. Forslaget vil medføre, at de formueoplysninger, som hentes fra Skattestyrelsen i april, vil afspejle den likvide formue pr. 31. december i året før udbetalingsåret og dermed vil afspejle de formueoplysninger, som retten til den supplerende pensionsydelse også beror på. I modsætning til efter gældende praksis, hvor der er tale om et år gamle formueoplysninger, som pensionisten herefter skal huske at korrigere, hvis de ikke afspejler den formue, som pensionisten har den 1. januar i udbetalingsåret. Da grundlaget for afgørelsen herved blive mere aktuelt allerede fra starten af, vil det betyde, at der i væsentligt mindre omfang vil ske fejludbetalinger, som senere fører til et tilbagebetalingskrav. Det vil også betyde, at flere folkepensionister vil modtage den supplerende pensionsydelse uden først at skulle korrigere sine formueoplysninger.

Forslaget vil medføre, at folkepensionister, der tilgår i første kvartal og dermed får udbetalt pension fra 1. februar, 1. marts eller 1. april, vil være berettigede til supplerende pensionsydelse ved udbetalingen i april, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne herfor, hvilket ikke vil være tilfældet efter gældende regler.

Forslaget vil betyde, at det vil være pensionistens personlige forhold den 1. april, som vil være afgørende for opgørelsen af formuen. Er pensionisten f.eks. blevet samlevende med virkning fra og med den 1. april, vil det være

pensionistens og samleversens samlede likvide formue, som opgøres, og som retten til den supplerende pensionsydelse vil afhænge af.

Ligeledes fastholdes gældende praksis i forhold til de tilfælde, hvor der udbetales efterlevelsespension den 1. april, og hvor formuen alene opgøres ud fra den efterlevende pensionists egen formue.

Det vil som tilfældet også efter gældende praksis altid være tillægsprocenten, som beregnes for opgørelsesperioden, hvor 1. april indgår, som vil blive anvendt til udbetaling af den supplerende pensionsydelse.

Hvis der udbetales efterlevelsespension den 1. april, vil det fortsat være tillægsprocenten beregnet efter reglerne for gifte/samlevende, som udbetalingen sker på baggrund af. Det skyldes, at tillægsprocenten ikke omregnes før efter udløb af efterlevelsespensionsperioden, jf. pensionslovens § 39, stk. 5.

De foreslåede ændringer vil medføre, at der hos nogle pensionister kan være en forventning om, at den supplerende pensionsydelse udbetales i januar. Udbetaling Danmark vil derfor i årsbrevet i slutningen af november oplyse, at der er en forventning om, at loven vil ændre sig således, at udbetalingen fremover vil ske i april.

Forslaget vil medføre, at dødsboet efter folkepensionister, som afgår ved døden mellem 1. januar og 31. marts, ikke vil have ret til at få udbetalt afdødes supplerende pensionsydelse, selvom afdøde ville have fået den udbetalt, hvis ikke udbetalingstidspunktet var blevet rykket. Dette stemmer overens med pensionslovgivningens udbetalingsprincipper.

Det foreslås, at det som noget nyt fastsættes i loven, at kommunerne hvert år træffer afgørelse om fornyelse af et allerede tilkendt løbende helbredstillæg den 1. maj. En forlængelse af det løbende helbredstillæg vil have gyldighed fra 1. maj til 30. april fremfor.

Det vil fortsat være den senest opgjorte likvide formue, som skal anvendes ved kommunens afgørelse om fornyelse af det løbende helbredstillæg.

Det vil betyde, at hvis Udbetaling Danmark efter 31. december det foregående år har truffet afgørelse om formuen, vil denne afgørelse lægges til grund, når kommunen træffer afgørelse om helbredstillæg. Hvis pensionisten f.eks. den 15. marts har søgt om helbredstillæg og har oplyst om sin aktuelle formue pr. 15. marts til Udbetaling Danmark, som herefter har truffet afgørelse om formuen, vil det være denne formue, der skal lægges til grund for kommunens afgørelse om fornyelse af helbredstillægget den 1. maj.

Det vil fortsat være Udbetaling Danmark, der træffer afgørelse om formuen og tillægsprocenten. Kommunen lægger herefter Udbetaling Danmarks afgørelse om formuen og tillægsprocenten uprøvet til grund ved afgørelsen om helbredstillæg.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Det foreslås, at der etableres en overgangsordning for pensionister, som ved lovens ikrafttrædelse modtager løbende helbredstillæg, som betyder, at kommunerne i december 2025 træffer afgørelse om fornyelse af det allerede tilkendte løbende helbredstillæg med gyldighed til 30. april baseret på de senest tilgængelige formueoplysninger, som kommunen har modtaget fra Udbetaling Danmark. Det vil således være den seneste formueopgørelse foretaget for 2025, som lægges til grund for kommunens afgørelse om forlængelse af helbredstillægget frem til den 30. april 2026, hvorefter kommunen på ny vil træffe afgørelse om fornyelse af det løbende helbredstillæg på baggrund af nye formueoplysninger fra Udbetaling Danmark.

Forslaget vil betyde, at kommunens afgørelse om helbredstillæg har gyldighed fra 1. januar 2026 til 30. april 2026, hvorefter kommunerne vil træffe afgørelse om en ret til fortsat helbredstillæg for perioden 1. maj 2026 til den 30. april 2027 på baggrund af nye formueoplysninger fra Udbetaling Danmark.

2.3. Fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening

2.3.1. Gældende ret

Det fremgår af § 2, stk. 2, i lov om Udbetaling Danmark, at Udbetaling Danmark bl.a. skal henvise borgere, der har behov for personlig bistand til brug af digitale selvbetjeningsløsninger på Udbetaling Danmarks sagsområder, til kommunen.

Efter § 3, stk. 3, i lov om Udbetaling Danmark skal kommunen i fornødent omfang yde bistand til fremmødte borgere, der vurderes ikke at kunne benytte sig af digitale selvbetjeningsløsninger om kontante ydelser og økonomiske tilskud inden for sagsområder, der varetages af Udbetaling Danmark.

Efter § 13, stk. 1, i lov om Udbetaling Danmark, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om, at kommunikation mellem Udbetaling Danmark og borgere skal ske digitalt. Af § 13, stk. 2, fremgår, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at visse borgere helt eller delvist skal være undtaget fra krav om digital kommunikation på sagsområder, der varetages af Udbetaling Danmark.

Reglerne er udmøntet i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v. Det fremgår af bekendtgørelsens § 1, at ansøgninger og meddelelser m.v. om bl.a. børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag, opkrævning af underholdsbidrag, børne- og ungeydelse, pension, boligstøtte og barseldagpenge, som varetages af Udbetaling Danmark, skal indgives til Udbetaling Danmark ved anvendelse af den digitale løsning, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed inden for eget myndighedsområde.

Det fremgår af § 13, stk. 3, i lov om Udbetaling Danmark, at afgørelser om, hvorvidt borgeren skal undtages fra obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagområder, træffes af kommunalbestyrelsen, og at kommunen skal give Udbetaling Danmark besked, såfremt kommunalbestyrelsen træffer afgørelse herom. Kommunens afgørelser kan påklages til den relevante klageinstans på området, jf. § 13, stk. 4 og 5.

Der er i § 2, stk. 1, i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v. fastsat regler om, at hvis kommunen finder, at der foreligger særlige forhold, der gør, at borgeren ikke må forventes at kunne anvende digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks myndighedsområder, skal kommunen tilbyde, at en konkret ansøgning eller meddelelser m.v. kan indgives på anden måde end ved digital selvbetjening.

Desuden er der i bekendtgørelsens § 2, stk. 2, fastsat regler om, at kommunen kan træffe afgørelse om, at afgørelser om undtagelse fra krav om digital selvbetjening skal gælde for alle fremtidige ansøgninger og meddelelser m.v. vedrørende den ydelse, borgeren søger om. Reglerne er fastsat for at undgå, at borgeren skal henvende sig til kommunen hver gang, der er behov for kommunikation med Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden vedrørende en løbende ydelse eller ansøgning om supplerende ydelser eller tilskud inden for et lovområde, f.eks. efter lov om social pension.

Reglerne i bekendtgørelsens § 2, stk. 2, afspejler den særlige arbejdsdeling mellem Udbetaling Danmark og kommunerne i forhold til hjælp og vejledning af borgerne, som fremgår af §§ 2 og 3 i lov om Udbetaling Danmark.

Efter § 13, stk. 4 og 5, i lov om Udbetaling Danmark kan kommunens afgørelser påklages til henholdsvis Ankestyrelsen og Styrelsen for Patientklager.

Det fremgår af § 13, stk. 7 og 8, i lov om Udbetaling Danmark, at Udbetaling Danmark kan undlade at afvise en ansøgning eller meddelelse m.v., der ikke er indgivet ved digital selvbetjening, hvis der ud fra en samlet økonomisk vurdering er klare fordele ved at modtage ansøgningen eller meddelelsen m.v. på anden måde end digitalt, hvis det efter sagens karakter er hensigtsmæssigt at modtage meddelelsen på anden måde end digitalt eller hvis Udbetaling Danmark vurderer, at der foreligger særlige forhold, der gør, at borgeren ikke må forventes at kunne anvende digital selvbetjening. Disse regler svarer til den øvrige lovgivning, som blev fastsat i forbindelse med indførelse om krav om digital selvbetjening.

Tilsvarende regler gælder ved ansøgning om seniorpension hos Seniorpensionsenheden, jf. §§ 4-6 i lov om Seniorpensionsenheden og §§ 1, stk. 2, og § 7 i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v.

Det fremgår af bemærkningerne til lov nr. 552 af 2. juni 2014, som fastsætter regler om obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder, at Udbetaling Danmark kun i ekstraordinære situationer kan acceptere ikke-digitale meddelelser fra borgeren i de tilfælde, hvor kommunen ikke har truffet afgørelse om undtagelse fra digital selvbetjening.

Hvis Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden tager imod en ansøgning eller meddelelse mv. fra en borger, der ikke er indgivet digitalt ved brug af en eksisterende selvbetjeningsløsning, selv om borgeren ikke er blevet undtaget fra krav om digital selvbetjening, vil Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden eventuelt henvise borgere til kommunen med henblik på en afgørelse om en egentlig undtagelse fra krav om digital selvbetjening, også i forhold til eventuelle fremtidige henvendelser på samme sagsområde.

Ved lov nr. 603 af 31. maj 2023 om fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening blev det fastsat, at hvor der i særlovgivningen findes regler om fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening har fysiske personer, der er fritaget for obligatorisk tilslutning til Digital Post efter § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, efter anmodning ret til at blive tilbudt det i den pågældende særlovgivning hjemlede alternativ til digital selvbetjening. Anmodningen skal indgives i overensstemmelse med reglerne i den pågældende særlovgivning.

2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden efter gældende regler skal henvise personer, der er fritaget for obligatorisk tilslutning til Digital Post efter § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, til kommunen, for at kommunen kan afgøre, om personen skal undtages fra obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks eller Seniorpensionsenhedens sagsområder.

For at sikre, at borgeren ikke unødigt henvises fra Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden til kommunen i de tilfælde, hvor borgeren er blevet fritaget for Digital Post, foreslås det, at der i lov om Udbetaling Danmark og i lov om Seniorpensionsenheden fastsættes regler om, at fysiske personer, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post efter regler udstedt i medfør af § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, efter anmodning hos Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden har ret til at benytte Udbetaling Danmarks eller Seniorpensionsenhedens alternativ til en obligatorisk digital selvbetjeningsløsning, uanset at kommunen ikke har truffet afgørelse om at undtage personen for krav om digital selvbetjening.

Forslaget betyder, at Udbetaling Danmark og Seniorpensionsenheden ikke behøver at henvise borgere, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post, til kommunen med henblik på en afgørelse om en egentlig undtagelse fra krav om digital selvbetjening.

Der vil efter forslaget kun skulle tilbydes et alternativ til obligatorisk digital selvbetjening, såfremt borgeren anmoder om dette. Der fastsættes med forslaget dog ikke formkrav til borgerens anmodning om betjening på anden vis. Borgeren vil f.eks. ved telefoniske henvendelse til Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden kunne anmode om at blive undtaget fra obligatorisk digital selvbetjening, såfremt borgeren er fritaget fra Digital Post. Borgeren vil også som hidtil kunne anmode om undtagelse fra digital selvbetjening på grundlag af en fritagelse fra Digital Post på Udbetaling Danmarks eller Seniorpensionsenhedens sagsområder ved henvendelse i kommunen.

Personer, der er fritaget fra Digital Post, fremgår af DP-registret, som både kommunerne, Udbetaling Danmark og Seniorpensionsenheden har adgang til. Der må dog tages forbehold for en vis forsinkelse, da DP-registret ikke giver mulighed for straksopslag i systemet.

Der vil ikke være tale om en afgørelse, som kan påklages, hvis Udbetaling Danmark eller Seniorpensionsenheden tager imod en ansøgning eller henvendelse fra en person, som er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post.

For personer, som ikke er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post, vil de eksisterende regler om krav om digital selvbetjening og undtagelse herfra fortsat gælde.

Der henvises til bemærkningerne til §§ 4-5.

2.4. Lovforslagets øvrige ændringer

2.4.1. Lovmæssig opfølgning på aktstykke nr. 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025

2.4.1.1. Krav om indbetaling af fleksydelsesbidrag

2.4.1.1.1. Gældende ret

Det følger af § 2, stk. 1, nr. 3 og 4, i lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, at retten til fleksydelse bl.a. er betinget af, at modtageren betaler fleksydelsesbidrag, og at modtageren senest fra det 30. år har indbetalt fleksydelsesbidrag eller været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og har indbetalt efterlønsbidrag, som ikke senere er tilbagebetalt, i sammenlagt mindst 30 år.

Det følger videre af bestemmelsens stk. 3, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om dispensation fra betingelserne i stk. 1, nr. 4.

Der er i lovens § 2 a nævnt en række overgangssituationer, hvor anciennitetskravet kan opfyldes på anden vis.

Det drejer sig i stk. 1 om personer, der er født før den 1. marts 1952, som kan opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved uafbrudt medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse fra den 31. marts 1992 eller betaling af fleksydelsesbidrag til mindst det tidspunkt, hvor personen når fleksydelsesalderen, jf. § 1 a. Den uafbrudte optjeningstid efter 1. pkt. skal mindst udgøre 10 år inden for de seneste 15 år. Personen skal have betalt efterlønsbidrag fra den 1. april 1999 og fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen.

Det drejer sig i stk. 2 videre om personer, der er født før den 1. januar 1959, jf. dog stk. 1, som kan opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse og uafbrudt indbetaling af efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 og fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen til mindst det tidspunkt, hvor personen når fleksydelsesalderen, jf. § 1 a. Optjeningstiden skal mindst udgøre 20 år inden for de sidste 25 år.

Det drejer sig i stk. 3 endvidere om personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til den 31. december 1975, som kan opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved uafbrudt medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse og indbetaling af efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag fra den 1. januar 2008 til mindst det tidspunkt, hvor personen når fleksydelsesalderen, jf. § 1 a. Optjeningstiden skal mindst udgøre 25 år. For personer, der er født før den 1. juli 1964, og som har været uafbrudt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og uafbrudt har betalt efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 og fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen, er det dog tilstrækkeligt, at perioden udgør mindst 20 år inden for de sidste 25 år.

Det følger af bestemmelsens stk. 4, at en person, der er omfattet af stk. 3, 1. og 2. pkt., skal højst indbetale efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag i sammenlagt 30 år. Hvis personen inden den 1. januar 2008 har indbetalt efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag for perioder forud for det fyldte 35. år, får personen et tilsvarende antal bidragsfrie perioder. Det samme gælder, hvis en person fra det fyldte 35. år har indbetalt efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag i perioden fra den 1. januar 2007 til den 31. december 2007.

Det drejer sig i stk. 5 yderligere om personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1976 til den 31. december 1977, som kan opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse og indbetaling af efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag i mindst 30 år, og senest fra personen er fyldt 32 år.

Det drejer sig i stk. 6 endeligt om personer, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som er fritaget for at betale efterlønsbidrag som følge af, at de har fået udstedt et efterlønsbevis, jf. § 77, stk. 5, nr. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. I disse tilfælde ligestilles medlemskab af arbejdsløshedskassen efter fritagelsen med betaling af efterlønsbidrag efter stk. 1-4.

Efter bestemmelsens stk. 7, kan Udbetaling Danmark undtagelsesvis tillade, at der ses bort fra afbrydelser i indbetaling af bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag ved afgørelsen af, om kravene nævnt ovenfor er opfyldt. Tilladelsen kan gøres betinget af, at personen efterbetaler bidragene for den pågældende periode.

Efter bestemmelsens stk. 8, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om bidragsfrie perioder efter stk. 4.

Der er med hjemmel i § 2, stk. 3, og § 2 a, stk. 8 i lov om fleksydelse i § 4, stk. 1 og 2, i bekendtgørelse nr. 1187 af 5. august 2020 bl.a. fastsat regler om, at lovens § 2, stk. 1, nr. 4, kan fraviges efter reglerne i bl.a. stk. 2, hvorefter en person kan få beregnet anciennitet efter reglerne i stk. 4, hvis personen er født før den 1. juli 1966, på grund af en varig nedsat arbejdsevne ikke har kunnet opnå eller fastholde job på normale vilkår, og har haft en vis tilknytning til arbejdsmarkedet via lønnet beskæftigelse, deltagelse i revalideringstilbud m.v.

Det følger videre af bestemmelsens stk. 3, at det er en forudsætning for at være omfattet af stk. 2, at personen på grund af nedsat arbejdsevne ikke har mulighed for at opfylde betingelserne om anciennitet i lovens § 2 a. Der skal være betalt uafbrudt bidrag til fleksydelsesordningen fra den 1. juli 2001 eller fra den 1. i måneden efter den første visitation til et fleksjob.

Det følger endvidere af bestemmelsens stk. 4, at en person, der er omfattet af stk. 2, kan opfylde kravet til optjeningstid efter lovens § 2, stk. 1, nr. 4, ved uafbrudt indbetaling af fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til mindst fleksydelsesalderen. Den uafbrudte optjeningstid efter 1. pkt. skal mindst være 5 år.

Det følger endvidere af bekendtgørelsens § 9, at en person kan, jf. lovens § 2 a, stk. 4, få en bidragsfri periode, hvis personen

- 1) er født senest den 31. december 1975 og inden den 1. januar 2008 har indbetalt efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag før det fyldte 35. år, der ikke er betalt tilbage, eller
- 2) er født den 2. juli 1960 eller senere og efter det fyldte 35. år har indbetalt efterlønsbidrag eller fleksydelsesbidrag i perioden fra den 1. januar 2007 til og med den 31. december 2007, der ikke er betalt tilbage.

Der er i lov om fleksydelse og bekendtgørelse om fleksydelse ikke nævnt yderligere regler om fravigelse af reglerne om anciennitet eller regler om bidragsfri perioder.

2.4.1.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Som det fremgår under pkt. 2.4.1.1.1, er det kun i begrænset omfang muligt at fravige anciennitetskravet på mindst 30 år eller have bidragsfri perioder.

Som det fremgår under pkt. 1., i lovforslagets almindelige bemærkninger har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering konstateret en fejl i det system, der understøtter videregivelsen af oplysninger til Udbetaling Danmark om fleksjobvisiterede. Fejlen vedrører leverancer af data til Udbetaling Danmark om fleksjobvisiterede i perioden 2015-2022.

Fejlen betyder, at de berørte personer ikke er blevet tilmeldt og informeret om deres mulighed for at indbetale – og senere overgå – til fleksydelse. De berørte personer vil derfor som udgangspunkt ikke kunne tilskrives perioder med indbetaling af fleksydelsesbidrag, og vil derfor have et bidragsmæssigt ”efterslæb”, hvis de senere tilmeldes fleksydelsesordningen.

Det betyder derfor, at ved at tilmelde sig fleksydelsesordningen er der efter gældende regler et krav om, at de skal efterbetale fleksydelsesbidrag for periode fra visitationen til et fleksjob indtil tidspunktet for indtræden i fleksydelsesordningen.

Dette er efter Beskæftigelsesministeriets opfattelse ikke rimeligt, da den manglende tilmelding til fleksydelsesordningen skyldes en fejl i det it-system i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der understøtter videregivelsen af oplysninger til Udbetaling Danmark om fleksjobvisiterede.

Det er således ikke forhold hos den berørte person, som er årsag til den manglende tilmelding, og det er således den offentlige myndighed, der bør bære ansvaret for den opstået fejl og dermed den manglende betaling af fleksydelsesbidrag.

Det foreslås derfor, at retstilstanden genoprettes således, at de berørte personer, der i perioden 2015 til og med 2022 er blevet visiteret til et fleksjob efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som ikke samtidig hermed er blevet tilmeldt fleksydelsesordningen i overensstemmelse med § 4, med tilbagevirkende kraft fra visitationstidspunktet til fleksjobordningen og frem til og med den 31. december 2023 vil kunne blive tilmeldt fleksydelsesordningen og få godskrevet perioden ved opgørelsen af anciennitetskravet i § 2, stk. 1, nr. 4. Godskrivningen vil ske uden indbetaling af fleksydelsesbidrag.

Forslaget betyder, at de berørte personer anciennitetsmæssigt vil blive stillet som om, de var blevet korrekt tilmeldt fleksydelsesordningen.

Forslaget betyder videre, at de berørte personer ikke vil skulle efterbetale det manglende fleksydelsesbidrag for den periode, hvor de berørte personer ikke har været tilmeldt fleksydelsesordningen.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til pkt. 2.4.1.2.2

2.4.1.2. Udbetaling Danmarks opkrævning af fleksydelsesbidrag

2.4.1.2.1. Gældende ret

Det følger af § 4, stk. 1-3, i lov om fleksydelse, at en kommune uden samtykke fra borgeren meddeler Udbetaling Danmark, at den har visiteret en borger til fleksjob. Kommunen oplyser datoen for visitationen i meddelelsen. Meddelelsen skal ske inden 2 uger efter visitationen.

Tilmelding til fleksydelsesordningen sker ved kommunens meddelelse til Udbetaling Danmark og har virkning fra den 1. i måneden efter visitationen til fleksjob. Udbetaling Danmark orienterer borgeren om tilmeldingen og om muligheden for udmeldelse.

Teknisk sker tilmeldingen ved, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kommunens vegne sender meddelelsen til Udbetaling Danmark.

En person, der er visiteret til fleksjob, og som ikke er tilmeldt fleksydelsesordningen, kan tilmelde sig ved skriftlig henvendelse til Udbetaling Danmark. Tilmeldingen har virkning, fra den 1. i måneden efter at Udbetaling Danmark har modtaget henvendelsen.

Det følger af bestemmelsens stk. 5, at Udbetaling Danmark skal registrere alle, der tilmeldes fleksydelsesordningen.

Det følger af lovens § 5, at borgeren skriftligt skal meddele Udbetaling Danmark, hvis denne vil melde sig ud af fleksydelsesordningen eller ikke ønsker tilmelding.

Det følger af lovens § 7, stk. 1, at Udbetaling Danmark opkræver fleksydelsesbidrag af personer, der er tilmeldt ordningen, når det er konstateret, at personen vil kunne optjene ret til fleksydelse.

Det følger af bestemmelsens stk. 2, at Udbetaling Danmark indtil overgangen til fleksydelse højst skal opkræve bidrag i det antal år, der kræves efter § 2, stk. 1, nr. 4, og § 2 a, stk. 4 og 5. Efter overgangen til fleksydelse opkræver Udbetaling Danmark bidrag, indtil personens ret til fleksydelse ophører.

Det følger af lovens § 8, at fleksydelsesbidraget på årsbasis et beløb, der svarer til 7 gange det beløb, der efter lov om sygedagpenge højst kan ydes pr. dag. I 2025 udgør beløbet 1.793 kr. pr. kvartal svarende til 6.812 kr. i 2025.

Det følger af lovens § 10, at Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om bidragsbetalingen, herunder regler om restancegebyr. Med hjemmel heri er der i bekendtgørelse om nr. 1187 af 5. august 2020 om fleksydelse fastsat nærmere regler herom.

Det følger af bekendtgørelsens § 1, at når Udbetaling Danmark får meddelelse om, at en kommune har visiteret en person til fleksjob, jf. kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal Udbetaling Danmark orientere

personen om, at denne bliver tilmeldt fleksydelsesordningen med virkning fra den 1. i måneden efter visitationen.

Det følger videre af bekendtgørelsens § 2, at Udbetaling Danmarks orientering efter § 1 som minimum skal indeholde oplysning om bl.a. vilkårene for fortsat tilmelding, betingelserne for at modtage fleksydelse og bidragsopkrævning.

Det følger endvidere af bekendtgørelsens § 8, stk. 1, at en person, der er tilmeldt fleksydelsesordningen, skal indbetale fleksydelsesbidrag til Udbetaling Danmark fra den dato, hvor tilmeldingen får virkning, jf. § 1 og lovens § 4.

2.4.1.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Som det fremgår under pkt. 2.4.1.1. er der efter gældende regler et krav om, at personen skal efterbetale fleksydelsesbidrag for periode fra visitationen til et fleksjob indtil tidspunktet for indtræden i fleksydelsesordningen.

Udbetaling Danmark har tillige pligt til at tilmelde visiterede personer til fleksjobordningen til fleksydelsesordningen og denne tilmelding har virkning fra den 1. i måneden efter visitationen til fleksjob.

Som anført ovenfor under pkt. 2.4.1.1.2. er det efter beskæftigelsesministeriets opfattelse ikke forhold hos den berørte person, som er årsag til den manglende tilmelding, og det er således den offentlige myndighed der bør bære ansvaret for den opstået fejl og dermed den manglende betaling af fleksydelsesbidrag.

Det foreslås derfor, at Udbetaling Danmark ikke vil skulle opkræve fleksydelsesbidrag for perioder, hvor en fleksjobvisiteret fejlagtigt ikke har været tilmeldt fleksydelsesordningen.

Forslaget vil betyde, at Udbetaling Danmark ikke vil skulle opkræve fleksydelsesbidrag af personer, som fejlagtigt ikke har været tilmeldt fleksydelsesordningen og som nu ønsker at blive omfattet af fleksydelsesordningen.

Forslaget vil videre betyde, at Udbetaling Danmark kun vil kunne udelade at opkræve fleksydelsesbidrag af de berørte personer frem til og med den 31. december 2023. Herefter vil Udbetaling Danmark skulle opkræve fleksydelsesbidrag efter fleksydelseslovens almindelige regler.

Forslaget vil endvidere betyde, at berørte personer, som allerede måtte have besluttet sig for at blive tilmeldt fleksydelsesordningen inden den hermed foreslåede ordning kan få virkning og dermed har betalt fleksydelsesbidrag, uden de almindelige tilbagebetalingsregler i lovens § 31 finder anvendelse vil kunne få indbetalte fleksydelsesbidrag indtil den 31. december 2023 tilbagebetalt og dermed vil blive omfattet af godskrivningsperioden med til-

hørende fritagelse for at betale fleksydelsesbidrag. Tilbagebetalingsadgangen begrundes med, at hvis pågældende havde været bekendt med muligheden for godskrivningsperioden, ville pågældende formentlig have valgt ikke at betale fleksydelsesbidrag.

Dette svarer i princippet til overvejelserne bag § 7, stk. 1, i lov om fleksydelse, hvoraf det fremgår, at fleksydelsesbidrag først opkræves, når Udbetaling Danmark konstaterer, at personen vil kunne optjene ret til fleksydelse. Viser det sig ikke at være tilfældet, vil eventuelt indbetalte fleksydelsesbidrag blive tilbagebetalt til personen ud fra den betragtning, at der har været tale om en fejloprævning.

2.4.1.3. Tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag

2.4.1.3.1. Gældende ret

Det følger af § 31 i lov om fleksydelse, at en person, som har indbetalt fleksydelsesbidrag, og som skriftligt fravælger muligheden for at modtage fleksydelse, får det indbetalte bidrag tilbage, hvis personen anmoder Udbetaling Danmark om det, inden retten til fleksydelse ophører. Bidraget skal som hovedregel overføres til en pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens kapitel 1 eller en udenlandsk pensionsordning efter eget valg.

Fleksydelsesbidrag kan efter anmodning betales tilbage kontant, hvis

- 1) personen får tilkendt førtidspension, seniorpension eller tidlig pension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. eller tilsvarende udenlandsk lovgivning,
- 2) personen har nået fleksydelsesalderen, jf. § 1 a, i lov om fleksydelse, er udmeldt af fleksydelsesordningen og skriftligt har fravalgt muligheden for at modtage fleksydelse,
- 3) personen emigrerer og skriftligt har fravalgt muligheden for at modtage fleksydelse eller
- 4) tilbagebetalingsbeløbet ikke overstiger 7 gange højeste sygedagpengesats, og personen skriftligt har fravalgt muligheden for at modtage fleksydelse.

En person, der har indbetalt fleksydelsesbidrag, og som har nået folkepensionsalderen, jf. lov om social pension, uden at have fået fleksydelse, skal have det indbetalte bidrag tilbage kontant.

Dør en person, inden retten til fleksydelse er udløbet, jf. § 22, stk. 2, betales fleksydelsesbidragene kontant tilbage til boet efter personen.

Det følger af § 32 i lov om fleksydelse, at tilbagebetalingsbeløbet udgør det antal indbetalte dagpengesatser efter lov om sygedagpenge, som fleksydelsesmodtageren har indbetalt som fleksydelsesbidrag.

2.4.1.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det er ovenfor under pkt. 2.4.1.1.2. foreslået, at personer, som uretmæssig ikke har været tilmeldt fleksydelsesordningen i forbindelse med visitationen til fleksjobordningen, kan blive tilmeldt fleksydelsesordningen med tilbagevirkende kraft og få godskrevet den anciennitet frem til og med 2023, som de ville havde fået ved korrekt tilmelding (godskrivningsperiode).

Udgangspunktet for den berørte gruppe er således, at de vil få beregnet anciennitet i fleksydelsesordningen uden betaling af fleksydelsesbidrag.

Det følger af de allerede gældende regler, at en person tilmeldt fleksydelsesordningen under visse forudsætninger kan få tilbagebetalt indbetalte fleksydelsesbidrag.

Det betyder som udgangspunkt, at den berørte pensionsgruppe ikke vil kunne få tilbagebetalt fleksydelsesbidrag for godskrivningsperioden, da der netop ikke er indbetalt fleksydelsesbidrag.

Det foreslås imidlertid, at det kommer til at fremgå af selve lovteksten, at den del af anciennitetsopgørelsen, der vedrører godskrivningsperioden, ikke vil kunne tilbagebetales til personen ved en eventuel senere udmelding af ordningen.

2.4.2. Ophævelse af uaktuelle regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedrørende covid-19 situationen og ophævelse af uaktuelle regler om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt uaktuelle regler om fleksydelse i lov om fleksydelse vedrørende indfasning af den tre-årige efterløn- og fleksydelsesperiode og forhøjelse af efterløn- og fleksydelsesalderen samt ophævelse af lov om delpension m.v.

2.4.2.1. Gældende ret

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024, er der i kapitel 11 a fastsat nærmere regler om ret til efterløn. Det fremgår af lovens § 74, stk. 1, at efterlønsalderen er 60 år, og i stk. 2 fremgår en række særregler om efterlønsalderen for forskellige aldersgrupper, der blev indsat ved lov nr. 1540 af 20 december 2006. Desuden er der i forhold til f.eks. reglerne om efterlønnens størrelse og reglerne om fradrag for pension fastsat særlige regler for de respektive aldersgrupper nævnt i lovens § 74, stk. 2.

Disse regler er en konsekvens af den gradvise forhøjelse af folkepensionsalderen til 67 år, jf. lov nr. 1586 af 20. december 2006. Desuden blev efterlønsalderen gradvist forhøjet til 62 år i perioden fra og med 2019 frem til og med 2022.

Desuden blev fleksydelsesalderen, jf. 1 a, stk. 2, i lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 25. september 2024 tilsvarende gradvist forhøjet, jf. lov nr. 1544 af 20. december 2006. Lov om fleksydelse indeholder tilsvarende særregler om fleksydelsesalderen for forskellige aldersgrupper som gældende for efterlønsordningen.

Ved lov nr. 1541 af 20. december 2006 blev der desuden indført regler om udfasning af delpensionsordningen, jf. lov om delpension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1120 af 17. september 2015. Herefter kan kun lønmodtagere og personer med anden erhvervsindtægt end lønindtægt, der er født før den 1. januar 1959, få delpension, hvis de nedsætter deres arbejdstid. Delpension kan udbetales til personer i alderen 60 til 65 år. Det betyder, at den sidste person vil forlade delpensionsordningen ved udgangen af 2025 og lov om delpension vil derfor ikke længere have betydning.

Lovændringerne var en delvis udmøntning af aftale af 20. juni 2006 mellem regneringen (Venstre og Det konservative Folkeparti) Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (Velfærdsreformen).

Ved aftale af 13. maj 2011 om senere tilbagetrækning indgået mellem Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre (Tilbagetrækningsreformen) blev der bl.a. indført regler om en fremrykning af forhøjelsen af efterlønsalderen og afkortning af efterlønsperioden fra fem til tre år. Disse ændringer blev indført ved lov nr. 1365 af 28. december 2011.

Desuden blev fleksydelsesalderen og fleksydelsesperioden tilsvarende henholdsvis forhøjet og afkortet, jf. lov nr. 1367 af 28. december 2011.

Delpensionsalderen og delpensionsperioden blev ligeledes tilsvarende henholdsvis forhøjet og afkortet, jf. lov nr. 366 af 28. december 2011.

Efterløn- og fleksydelsesperioden er 3 år for personer født efter den 30. juni 1959, som tidligst er eller ville kunne være overgået til efterløn eller fleksydelse den 1. juli 2023 eller senere.

Det bemærkes, at folkepensionsalderen efterfølgende gradvist er blevet forhøjet fra 65 til 69 år, jf. lov nr. 1386 af 28. december 2011 og lov nr. 2203 af 29. december 2020.

Yderligere er der ved lov nr. 831 af 14. juni 2022 i efterlønsordningen indført regler om, at en efterlønsmodtagers arbejde inden for sundhedsvæsenet, ikke medfører fradrag i efterlønnen i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024.

I forbindelse med covid-19 situationen i 2020 og 2021 blev der i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indført en række særlige midlertidige regler om bl.a. suspension af dagpengeforbrug, forlængelse af dagpengeperioden, særlige regler om lempelig adgang til dagpengesystemet, herunder uden forudgående medlemskab, midlertidig ret til dagpenge til selvstændige, mulighed for forlængelse af beregningsperioden for selvstændige erhvervsdrivende med over- eller underskud for indkomståret 2020, suspension af G-dagsordningen, suspension af mindsteudbetalingsreglen ved ledighed, der

skyldes hjemsendelse eller arbejdsfordeling, hvor arbejdsgiveren er fritaget for at betale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag), særlig ret til dagpenge i forbindelse med arbejdsfordeling herunder den midlertidige arbejdsfordelingsordning, bedre uddannelsesmuligheder m.v.

2.4.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

De under pkt. 2.4.2.1. nævnte forhøjelser af efterløns- fleksydelses-, og delpensionsalderen, samt afkortning af efterløns-, fleksydelses- og delpensionsperioderne betyder, at en række særregler for forskellige aldersgrupper i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning, da de nævnte aldersgrupper alle er overgået til folkepension og derfor ikke længere kan modtage efterløn eller fleksydelse.

Desuden er der i tilknytning til disse aldersgruppe i efterløns- og fleksydelsesordningerne fastsat særlige regler om f.eks. fradrag for pension og efterlønnens størrelse, som dermed heller ikke har nogen indholdsmæssig betydning.

Det forslås, at der gennemføres en ophævelse af disse reglerne, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning, da de aldersgrupper, som er nævnt i disse regler ved denne lovs ikrafttræden, vil have opnået folkepensionsalderen.

Denne del af loven foreslås at træde i kraft den 1. juli 2026, jf. § 12, stk. 3.

I forhold til lov om delpension bemærkes, at ordningen ved udgangen af 2025 ikke længere vil have betydning, da den sidste person vil have forladt ordningen.

Det foreslås derfor videre, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den 1. juli 2026, jf. lovforslagets § 12, stk. 3.

De under nr. 2.4.2.1. nævnte regler om, at arbejde inden for sundhedsvæsenet i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024 ikke medfører fradrag i efterlønnen, er ikke længere aktuelle.

Det foreslås derfor endvidere, at reglerne herom udgår af loven, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning. Denne del af loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2026, jf. § 12, stk. 2.

De under nr. 2.4.2.1. nævnte særlige midlertidige regler om bl.a. suspension af dagpengeforbrug, forlængelse af dagpengeperioden i forbindelse med covid-19 situationen i 2020 og 2021, har ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det forslås derfor endeligt, at der gennemføres en ophævelse af disse regler, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning, da de perioder,

hvor der var iværksat særlige regler i forbindelse med covid-19 situationen i 2020 og 2021, ikke længere er aktuelle. Denne del af loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2026, jf. § 12, stk. 2.

2.4.3. Ophævelse af uaktuelle regler i lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndtering af covid-19

2.4.3.1. Gældende ret

Det følger af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, at en arbejdsgiver i den private sektor kunne beslutte at iværksætte arbejdsfordeling i overensstemmelse med reglerne i denne lov og regler udstedt i medfør heraf.

En arbejdsfordeling kunne maksimum være i 4 måneder.

Beslutningen om iværksættelse af en midlertidig arbejdsfordelingsordning herom skulle være truffet, således at den iværksatte arbejdsfordeling var trådt i kraft senest den 31. marts 2022.

En midlertidig arbejdsfordeling kunne iværksættes uanset bestemmelser i kollektive overenskomster, eller hvad der måtte have været aftalt mellem lønmodtager og arbejdsgiver om løn, omfang af arbejdstid m.v., herunder eventuelle overenskomstbestemmelser om arbejdsfordeling.

Overenskomstbestemmelser, gældende lovbestemmelser og øvrige aftalte vilkår fandt i det omfang, de ikke var til hinder for iværksættelse af arbejdsfordeling, fortsat anvendelse i perioden med arbejdsfordeling.

Iværksættelse af den midlertidige arbejdsfordeling skulle være sagligt begrundet for at sikre fortsat beskæftigelse under covid-19 situationen.

2.4.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning har ikke længere nogen betydning, da den sidste person har forladt ordningen senest den 30. juni 2022.

Det foreslås derfor, at lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 ophæves med ikrafttræden den 1. juli 2026.

2.4.4. Ophævelse af uaktuelle regler i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. som led i håndteringen af covid-19 og flygtninge fra Ukraine

2.4.4.1. Gældende ret

Det fremgår af § 30, stk. 1, i lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af den 21. oktober 2024 under overskriften »Merindtægter relateret til covid-19«, at ved den årlige endelige efterregulering, jf. lovens § 39 b, stk. 1, bortser Udbetaling Danmark ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget,

jf. lovens § 29, stk. 1, fra covid-19-relateret merindtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. marts 2020 til og med den 31. december 2022, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck og den supplerende pensionsydelse. Det fremgår af stk. 2-7, hvordan merindtægt efter stk. 1 skal opgøres og hvordan og hvornår indtægten skal indberettes, og af stk. 8, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetningsordningen m.v. Det fremgår af § 32 b, stk. 1, i lov om social pension under overskriften »Merindtægter relateret til covid-19«, at ved den årlige endelige efterregulering, jf. lovens § 39 b, stk. 1, bortser Udbetaling Danmark ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, jf. lovens § 32 a, stk. 1, fra covid-19-relateret merindtægt, jf. stk. 2-4, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. marts 2020 til og med den 31. december 2022, ved beregning af førtidspension og seniorpension. Det fremgår af stk. 2-7, hvordan merindtægt efter stk. 1 skal opgøres og hvordan og hvornår indtægten skal indberettes, og af stk. 8, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetningsordningen m.v.

Det fremgår af § 28 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1033 af 2. september 2024 under overskriften »Merindtægt relateret til covid-19«, at ved den årlige endelige efterregulering, jf. lovens § 38 a, stk. 1, bortser Udbetaling Danmark ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, jf. lovens § 25, stk. 1, og § 26, stk. 1, fra covid-19-relateret merindtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. marts 2020 til og med den 31. december 2022, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck. Det fremgår af stk. 2-7, hvordan merindtægt efter stk. 1 skal opgøres og hvordan og hvornår indtægten skal indberettes, og af stk. 8, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetningsordningen m.v.

Beskæftigelsesministeren har udarbejdet nærmere regler efter §§ 30, stk. 8, og 32, stk. 8, i lov om social pension, samt efter § 28, stk. 8, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. i bekendtgørelse nr. 712 af 26. april 2021 om indberetning af covid-19-relateret indtægt. Bekendtgørelsen angår indberetning af indtægten, dokumentation, indberetning m.v. ved dødsfald og kontrol af indberetning.

I kapitel 4 c i lov om social pension, er fastsat regler under overskriften om »Midlertidig ordning relateret til personer fra Ukraine med opholdstilladelse«. Kapitlet omfatter § 32 l, hvor det fremgår af stk. 1, at ved den årlige endelige efterregulering, jf. lovens § 39 b, stk. 1, bortser Udbetaling Danmark ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, jf. lovens § 29, stk. 1, ved beregning af folkepensionens grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck og den supplerende pensionsydelse samt ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, jf. lovens § 32 a, stk. 1, ved beregning af førtids- og seniorpension fra merindtægt, jf. stk. 2 og 3, der er udbetalt og beskattet i perioden fra den 1. april 2022 til og med den 31. december 2022 fra et ansættelsesforhold omfattet af stk. 4.

Det fremgår videre af § 32 l, stk. 4, at de ansættelsesforhold, hvor der kan bortses fra en folke-, førtids- og seniorpensionists og dennes ægtefælles eller

samlevers indtægt, er på arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Arbejdspladserne kan være private eller offentlige inden for dagtilbuds-, skole-, social-, sundheds- og ældreområdet.

Det fremgår videre af § 32 1, stk. 2-6, hvordan indtægten efter stk. 1 skal opgøres og hvordan og hvornår indtægten kan indberettes, og af stk. 7, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetningsordningen m.v.

Det fremgår af § 28 a i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. under overskriften »Indtægter relateret til opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine«, at ved den årlige endelige efterregulering, jf. lovens § 38 a, stk. 1, bortses Udbetaling Danmark ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, jf. lovens § 25, stk. 1, og § 26, stk. 1, fra merindtægt, jf. stk. 2 og 3, der er udbetalt og beskattet i perioden fra den 1. april 2022 til og med den 31. december 2022 fra et ansættelsesforhold omfattet af stk. 4, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck.

Det fremgår videre af § 28 a, stk. 4, at de ansættelsesforhold, hvor der kan bortses fra en førtidspensionists og dennes ægtefælles eller samlevers indtægt, er på arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Arbejdspladserne kan være private eller offentlige inden for dagtilbuds-, skole-, social-, sundheds- og ældreområdet.

Det fremgår videre af § 28 a, stk. 2-6, hvordan indtægten efter stk. 1 skal opgøres og hvordan og hvornår indtægten kan indberettes, og af stk. 7, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetningsordningen m.v.

Beskæftigelsesministeren har udarbejdet nærmere regler efter §§ 32, stk. 7, i lov om social pension, samt efter § 28 a, stk. 7, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. i bekendtgørelse nr. 845 af 14. juni 2022 om bekendtgørelse om indberetning af indtægt fra arbejde knyttet til midlertidig ordning om opholdstilladelse til ukrainere. Bekendtgørelsen angår indberetning af indtægten, dokumentation, indberetning m.v. ved dødsfald og kontrol af indberetning.

2.4.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

De midlertidige regler i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. om, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget fra covid-19-relateret merindtægt ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg,

varmetillæg, mediecheck, den supplerende pensionsydelse, førtidspension og seniorpension, er ikke længere aktuelle.

Det foreslås derfor, at reglerne herom udgår af lovene, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Denne del af loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2026, jf. lovslagets § 12, stk. 2.

De midlertidige regler i lov om social pension og i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. om, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget ved beregning af folkepensionens grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck og den supplerende pensionsydelse samt ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget ved beregning af førtids- og seniorpension fra merindtægt fra ansættelsesforhold i velfærdssektoren, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, er ikke længere aktuelle.

Det foreslås derfor, at reglerne herom udgår af lovene, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning. Denne del af loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2026, jf. lovforslagets § 12, stk. 2.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

3.1. Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie, optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne og ophævelse af forældet covid-19 bestemmelse om midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet

Seniorpræmien udbetales af Udbetaling Danmark med en statslig finansiering på 100 procent. En forhøjelse af seniorpræmien skønnes at medføre statslige merudgifter på 86,8 mio. kr. i 2026 (2025-pl), 87,7 mio. kr. i 2027, 89,3 mio. kr. i 2028 og 246,7 mio. kr. i 2029 før tilbageløb, jf. tabel 1. Efter tilbageløb og adfærd er den årlige merudgift 56,3 mio. kr. i 2026, 57,1 mio. kr. i 2027, 47,9 mio. kr. i 2028 og 161,2 mio. kr. i 2029.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser for staten

Mio. kr., 2025-pl	2026	2027	2028	2029
Udbetaling af seniorpræmie	86,8	87,7	89,3	246,7
I alt (ekskl. adfærd, efter tilbageløb)	66,8	67,5	68,7	189,9
I alt (inkl. adfærd, efter tilbageløb)	56,3	57,1	47,9	161,2

Anm.: Der regnes kun tilbageløb i form af moms og afgifter, idet seniorpræmien er skattefri.

Forhøjelsen vurderes ikke at medføre administrative udgifter i Udbetaling Danmark og har ingen konsekvenser for kommuner og regioner.

Forhøjelsen af seniorpræmien forventes at berøre omtrent 19.700 modtagere i 2026 stigende til over 20.600 i 2029. Heraf udgør adfærdsvirkningen et begrænset antal modtagere.

Det foreslås endvidere, at arbejde i Grønland og på Færøerne skal tælle med i opgørelse af arbejdstimer ift. berettigelse til seniorpræmie. Forslaget skønnes ikke at medføre ydelsesmæssige udgifter til seniorpræmien, men forslaget skønnes at medføre merudgifter på 0,1 mio. kr. fra 2026 (2025-pl) og frem til administration i Udbetaling Danmark. Udgiften afholdes inden for Beskæftigelsesministeriets ramme.

Endeligt vurderes den foreslåede ophævelse af § 1 a, om midlertidig nedsettelse af beskæftigelseskravet, i lov om en skattefri seniorpræmie ikke at være forbundet med økonomiske konsekvenser.

3.2. Flytte udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse

De økonomiske konsekvenser af forslaget om at flytte udbetalingstidspunktet for den supplerende pensionsydelse (ældrechecken) skønnes at indebære mindreudgifter til udbetaling af den supplerende pensionsydelse og helbredstillægget. Hertil kommer merudgifter til it-justeringer i Udbetaling Danmark og kommunerne på kort sigt, hvorefter forslaget vurderes at generere administrationsbesparelser i Udbetaling Danmark og kommunerne.

Flytningen af udbetalingstidspunktet betyder, at udbetalingerne af den supplerende pensionsydelse vil ske på baggrund af den seneste årsformueopgørelse frem for forrige års formueopgørelse, der er et mere aktuelt grundlag.

Forslaget vurderes derfor at medføre mere præcise udbetalinger af den supplerende pensionsydelse, hvilket skønnes at generere en ydelsesmæssig besparelse.

Hertil kommer, at flytningen af udbetalingstidspunktet fra 1. januar til 1. april samlet set skønnes at medføre mindreudgifter til udbetaling af ydelsen. På den ene side fremrykkes udbetalingen af den supplerende pensionsydelse for de folkepensionister, som overgår til folkepension i 1. kvartal, og som ellers først ville være berettiget til ydelsen næste år. På den anden side indebærer flytningen af udbetalingstidspunktet, at folkepensionister, der afgår ved døden i 1. kvartal, ikke vil få udbetalt den supplerende pensionsydelse. Nettovirkningen af de to elementer skønnes at indebære en mindreudgift. Det afspejler, at folkepensionister, der afgår ved døden, i højere grad er berettiget til ydelsen og i gennemsnit får udbetalt en større ydelse end de personer, der tilgår folkepensionen.

Yderligere vil lovforslaget medføre, at revurderingstidspunktet for helbredstillægget flyttes fra d. 1. januar til d. 1. maj, så revurderingen sker på baggrund af den seneste årsformueopgørelse. Det medfører, at forlængelser af

helbredstillægget foregår på et mere præcist grundlag, hvilket skønnes at betyde en mindreudgift til udbetaling af helbredstillægget.

Lovforslaget vurderes at medføre udgifter til administration i Udbetaling Danmark og kommunerne i 2025 og 2026 til justeringer af it-systemer. Herefter vurderes forslaget at medføre en administrativ besparelse grundet færre kundenhenvendelser i Udbetaling Danmark samt at færre helbredstillæg skal genvurderes pr. år.

Samlet set skønnes lovforslaget at indebære statslige mindreudgifter på 69,7 mio. kr. (2025-pl) i 2026 og frem før skat og tilbageløb, *jf. tabel 2*.

Lovforslaget skønnes endvidere at indebære kommunale merudgifter på 4,2 mio. kr. i 2025, hvorefter forslaget skønnes at medføre mindreudgifter på 3,8 mio. kr. i 2026 stigende til 10,2 mio. kr. i 2027 og frem før skat og tilbageløb (2025-pl).

Tabel 2. Økonomiske konsekvenser sfa. flytning af udbetalingstidspunktet for den supplerende pensionsydelse

Mio. kr., 2025-pl	2025	2026	2027	2028	Varigt
I alt statslige udgifter	0,0	-69,7	-69,7	-69,7	-69,7
<i>Heraf supplerende pensionsydelse (ældrecheck)</i>	<i>0,0</i>	<i>-60,7</i>	<i>-60,7</i>	<i>-60,7</i>	<i>-60,7</i>
<i>Heraf helbredstillæg</i>	<i>0,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>
I alt kommunale udgifter	4,2	-3,8	-10,2	-10,2	-10,2
<i>Heraf helbredstillæg</i>	<i>0,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>	<i>-9,0</i>
<i>Heraf administration</i>	<i>4,2</i>	<i>5,2</i>	<i>-1,2</i>	<i>-1,2</i>	<i>-1,2</i>
I alt offentlige udgifter (før skat og tilbageløb, inkl. adfærd)	4,2	-73,5	-79,9	-79,9	-79,9
I alt offentlige udgifter (efter skat, tilbageløb og adfærd)	4,2	-41,9	-48,3	-48,3	-48,3

De kommunaløkonomiske konsekvenser af lovforslaget forhandles med de kommunale parter.

3.3. Fravigelse fra obligatorisk digital selvbetjening

Forslaget vurderes ikke at medføre økonomiske konsekvenser for det offentlige.

3.4. Lovforslagets øvrige ændringer

De bevillingsmæssige konsekvenser af den del af lovforslaget, der vedrører den lovmæssige opfølgning på aktstykke nr. 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025, består i, at personer, der i perioden fra og med 2015 til og med 2022 er blevet tilmeldt fleksjobordningen, men som ved en fejl ikke samti-

dig blev tilmeldt fleksydelsesordningen, kan blive tilmeldt fleksydelsesordningen med tilbagevirkende kraft og få godskrevet den anciennitet frem til og med 2023, som de ville have fået ved korrekt tilmelding.

Det blev i forbindelse med aktstykke nr. 58 af 7. december 2023 skønnet, at forslaget vil indebære en direkte samlet statslig mindreindtægt fra fleksydelsesbidrag på 2,1 mio. kr. i 2023 (2023-pl).

De forventede statslige mindreindtægter på 2,1 mio. kr. (2023-pl) blev afholdt på lov om tillægsbevilling for 2023 på den opførte bevilling på § 17.56.11. Fleksydelse og blev finansieret via en nedskrivning af den opførte bevilling på § 17.19.79. Reserver og budgetregulering.

Udbetaling Danmark skønnede i 2023, at forslaget ville medføre administrative udgifter på samlet set 0,9 mio. kr. (2025-pl) til systemtilretning og sagsbehandling mv.

De administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

Lovforslaget vurderes ikke at have konsekvenser for regionerne.

Endeligt har ophævelse af uaktuelle covid-19- og Ukraine-bestemmelser ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Lovforslaget vurderes i relevant omfang at være udformet i overensstemmelse med de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning, idet relevante og nødvendige systemtilpasninger relaterer sig til eksisterende systemer.

Det bemærkes dog, at forslag vedrørende opfølgning på tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025 i forhold til princip nr. 3 om automatisk sagsbehandling, at den foreslåede genopretningsproces ikke kan understøttes af automatisk sagsbehandling, da sagsbehandlingen i en vis grad vil ske manuelt. Dette anses dog for uproblematisk, da der er tale om en mindre gruppe borgere.

Videre bemærkes det, at for den del af lovforslaget, der vedrører at løntimer fra arbejde i Grønland og på Færøerne skal tælle med i beskæftigelseskravet til seniorpræmie, i forhold til princip nr. 3 om automatisk sagsbehandling, at den foreslåede ordning ikke kan understøttes automatisk, idet Rigsfællesskabet ikke gør brug af samme skatteregister. Det medfører, at sagsbehandling skal ske manuelt. Den foreslåede ordning vurderes kun at ville vedrøre en begrænset persongruppe årligt, og sidestiller i øvrigt disse personer, med personer, som har optjent løntimer i EU-landene.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne vil medføre en ikke nævneværdig administrativ byrde for borgerne.

Forslaget vedr. opfølgning på tekstanmærkning nr. 173 på Finansloven for 2025 betyder, at de berørte personer skal forholde sig til Udbetaling Danmarks henvendelse om genopretning af deres retstilstand og give Udbetaling Danmark besked om, hvorvidt de ønsker at blive tilmeldt fleksydelsesordningen eller ej.

Lovforslaget har i øvrigt ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen klimamæssige aspekter.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 20. juni 2025 til den 22. august 2025 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Akademikerne, Akademikernes Centralorganisation (AC), Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen for selvstændige (ASE), Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES), Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Arbejdsskadeforeningen (AVS), BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, Bedre Psykiatri, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Advokater, Danske A-kasser, Danske Bioanalytikere, Danske Handicaporganisationer, Danske patienter, Danske Seniorer, Danske Regioner, Dataetisk Råd, Datatilsynet, Deloitte, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH), Det Centrale Handicapråd, Det faglige hus, Erhvervsstyrelsen, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Faglige Seniorer, Finans Danmark, Finansforbundet, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, FOA, Foreningen for Social- Sundheds- og Arbejdsmarkedsschefer i Danmark

(FSD), Foreningen Danske Revisorer (FDR), Forhandlingsfællesskabet, Forsikring og Pension, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, FSR – Danske Revisorer, Gartneri-, Land og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), Horesta, HK Danmark, Ingeniørforeningen (IDA), Institut for Menneskerettigheder, Kommunale Velfærdschefer, Kommunerne Landsforening (KL), Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), Kristelig Fagbevægelse KRIFA, Lederne, Landsforeningen af fleks- og skånejobbere, Landsforening for førtidspensionister, Landsforeningen af nuværende og tidligere psykiatribrugere, Lægeforeningen, PensionDanmark, Psykiatrifonden, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbar på Arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, SAND, SIND, SMV Danmark, Sundhedskartellet, TEK-NIO Arbejdsgivere, Udbetaling Danmark, Ældresagen og 3F.

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<p>Staten: Ændring af udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse (ældrecheck) skønnes at medføre mindreudgifter på 69,7 mio. kr. årligt fra 2026 og frem. Heraf udgør 60,7 mio. kr. mindreudgifter til den supplerende pensionsydelse, og 0,9 mio. kr. mindreudgifter til helbredstillægget.</p> <p>Kommuner: Ændring af udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse (ældrecheck) skønnes at medføre mindreudgifter på 9,0 mio. kr. i 2026 og 10,2 mio. kr. årligt herefter.</p> <p>Regioner: Ingen</p>	<p>Staten: Forhøjelse af den skattefri seniorpræmie skønnes at medføre merudgifter på 86,8 mio. kr. i 2026, 87,7 mio. kr. i 2027, 89,3 mio. kr. i 2028 og 246,7 mio. kr. i 2029.</p> <p>Kommuner: Ændring af udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse (ældrecheck) skønnes at medføre merudgifter på 4,2 mio. kr. i 2025 og 5,2 mio. kr. i 2026.</p> <p>Regioner: Ingen</p>
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	<p>Staten: Ingen</p> <p>Kommuner: Ingen</p>	<p>Staten: Ingen</p> <p>Kommuner: Lovforslagets del fsva. aktstykke nr. 58 m.v. skønnes at</p>

	Regioner: Ingen	<p>medføre udgifter for Udbetaling Danmark på 0,9 mio. kr. (2025-pl) til bl.a. øget sagsbehandling.</p> <p>Ændring af udbetalingstidspunkt for den supplerende pensionsydelse (ældrecheck) skønnes at medføre merudgifter til implementering på 4,2 mio. kr. i 2025 og 5,2 mio. kr. i 2026.</p> <p>Regioner: Ingen</p>
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen.	Ingen.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen.	Ingen.
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Optjening af løntimer til seniorpræmie ved beskæftigelse i Grønland og på Færøerne vil ikke medføre en nævneværdig administrationsbyrde for borgerne, fordi løntimer, der skal indgå i optjeningskravet til seniorpræmieordningen, skal dokumenteres af borgeren selv.
Klimamæssige konsekvenser	Ingen.	Ingen.
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen.	Ingen.
Forholdet til EU-retten		
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (sæt X)	Nej.	Nej.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det fremgår af § 1, stk. 1, i lov om en skattefri seniorpræmie, at seniorpræmie udbetales til personer, som er i beskæftigelse efter folkepensionsalderen og er født den 1. januar 1954 eller senere.

Af lovens § 1, stk. 2 og 3, fremgår det, at retten til første seniorpræmie er betinget af, at personen inden for de første 12 måneder efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, har haft mindst 1.560 løntimer, og at retten til anden seniorpræmie ligeledes er betinget af mindst 1.560 løntimer i perioden fra den 13. til den 24. måned efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen.

Med lov nr. 1050 af 30. juni 2020 om ændring af lov om en skattefri seniorpræmies blev der som følge af covid-19, § 1 a indført en midlertidig nedsættelse af beskæftigelseskravet til optjening af seniorpræmien.

Det fremgår af § 1 a, at uanset § 1, stk. 2, udgør beskæftigelseskravet 1.040 løntimer for personer, hvis perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 indgår i personens 12-månedersoptjeningsperiode.

Den midlertidige nedsættelse vedrørte alene optjening af seniorpræmie for personer født i 1. halvår af 1954, idet denne halvårsårgang nåede folkepensionsalderen på 65½ år i 2. halvår af 2019 og dermed var de eneste, som var i gang med optjening af den skattefri seniorpræmie for beskæftigelse det første år efter folkepensionsalderen i perioden fra og med den 1. marts til og med den 30. juni 2020. Det vil sige personer, hvor perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 indgik i personens 12 måneders optjeningsperiode for ret til seniorpræmie.

Det foreslås at ophæve § 1 a i lov om en skattefri seniorpræmie.

Forslaget er en konsekvens af, at den pågældende periode for optjening af løntimer ikke længere er aktuel.

Til nr. 2

Det fremgår af gældende regler i § 1 i lov om en skattefri seniorpræmie, at ret til første og anden seniorpræmie til personer, som er i beskæftigelse de første 2 år efter folkepensionsalderen og er født den 1. januar 1954 eller senere, er betinget af et beskæftigelseskrav på mindst 1.560 løntimer inden for optjeningsperioden på 12 måneder.

Efter gældende regler i § 2, stk. 2, kan beskæftigelseskravet i § 1, bl.a. opfyldes ved løntimer og timer som følge af omregning af overskud af selvstændig erhvervsvirksomhed optjent i et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, hvis personen er skattepligtig efter kildeskattelovens § 1 ved udløbet af det indkomstår, der udløber i løbet af optjeningsperioden eller er omfattet af kildeskattelovens afsnit I A i det indkomstår, der udløber i løbet af optjeningsperioden på 12 måneder.

Arbejde udført i Grønland og på Færøerne tæller efter gældende regler ikke med i optjening af løntimer.

Efter gældende regler i § 2, stk. 3, 4. pkt., fastsætter beskæftigelsesministeren nærmere regler om medregning af arbejde og indkomst for personer fra et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, der er skattepligtige i Danmark.

Det foreslås i § 2, stk. 2, efter »EU-/EØS-land« at indsætte », på Færøerne, i Grønland«.

Ligeledes foreslås i § 2, stk. 3, 4. pkt., at ændre »for personer fra et andet EU-/EØS-land eller Schweiz, der er skattepligtige i Danmark« til »optjent i et andet EU-/EØS-land, på Færøerne, i Grønland eller Schweiz, for personen, der er skattepligtig i Danmark, jf. § 2, stk. 2«.

Forslaget betyder, at løntimer og timer som følge af omregning af overskud af selvstændig erhvervsvirksomhed optjent på Færøerne eller i Grønland vil kunne medregnes i opgørelsen af beskæftigelseskravet, såfremt den pågældende er skattepligtig efter kildeskattelovens § 1 ved udløbet af det indkomstår, der udløber i løbet af perioden på 12 måneder, jf. § 1, eller er omfattet af kildeskattelovens afsnit I A i det indkomstår, der udløber i løbet af perioden på 12 måneder, jf. § 1.

Det betyder, at arbejde eller indkomst optjent på Færøerne eller i Grønland i lighed med arbejde og indkomst optjent i et andet EU-/EØS-land eller Schweiz vil kunne medregnes, hvis personen er skattepligtig i Danmark, hvor skattepligten består i løbet af optjeningsperioden i § 1.

Forslaget betyder videre, at beskæftigelsesministeren vil kunne fastsætte regler om medregning af arbejde og indkomst fra Grønland eller Færøerne for personer, der er skattepligtige i Danmark.

Det forventes, at der i bekendtgørelse nr. 859 af 16. juni 2022 om en skattefri seniorpræmie bl.a. vil blive fastsat regler om, at personer, som ønsker at medregne løntimer eller overskud fra selvstændig virksomhed fra beskæftigelse i Grønland eller på Færøerne, skal ansøge om seniorpræmien og fremlægge den fornødne dokumentation for beskæftigelsen i Grønland eller på Færøerne. Der forventes ikke ændringer i bekendtgørelsen i forhold til personer fra EU-/EØS-området eller Schweiz.

Til nr. 3 og 4

Det følger af gældende regler i § 3, stk. 1, i lov om en skattefri seniorpræmie at første seniorpræmie udgør et engangsbeløb på 42.000 kr. Af bestemmelsens stk. 2 følger, at anden seniorpræmie udgør et engangsbeløb på 25.000 kr.

Den skattefri seniorpræmie reguleres en gang årligt den 1. januar medsatsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen skete første gang den 1. januar 2020, jf. § 72 d, stk. 7.

I 2025 beløber den første seniorpræmie sig til 48.555 kr. og anden seniorpræmie til 28.902 kr.

Det foreslås i § 3, *stk. 1*, at ændre 42.000 kr. til 53.893 kr. Fra 2029 udgør første seniorpræmie et engangsbeløb på 63.071 kr.

Videre foreslås i § 3, *stk. 2*, at ændre 25.000 kr. til 32.070 kr. Fra 2029 udgør anden seniorpræmie et engangsbeløb på 37.415 kr.

Derved forhøjes første seniorpræmie med 5.000 kr. i 2026 og med yderligere 8.585 kr. i 2029, og anden seniorpræmie forhøjes med 2.967 kr. i 2026 og med yderligere 5.000 kr. i 2029.

Derved angives den skattefri seniorpræmie i 2025-niveau og løftes med de politisk fastsatte beløb, hvor første seniorpræmie i 2026 forhøjes med 5.000 kr. og med 5.585 kr. i 2029, anden seniorpræmie forhøjes med 2.967 kr. i 2026 og med 5.000 kr. i 2029.

Til § 2

Til nr. 1

Efter gældende regler i § 14 a, stk. 1, i lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse af nr. 1123 af 21. oktober 2024, yder kommunalbestyrelsen helbredstillæg til betaling af pensionistens egen andel af visse sundhedsudgifter, som regionsrådet yder tilskud til efter sundhedslovens kapitel 15 og kapitel 42, jf. dog stk. 2. Tillæg til medicinudgifter beregnes i forhold til tilskudsprisen efter kapitel 42 i sundhedsloven. Helbredstillægget kan således ydes til dækning af udgifter til visse typer medicin samt forskellige behandlinger og undersøgelser ved tandlæge, fysioterapeut, psykolog, fodterapeut og kirapraktør.

Efter gældende regler i § 14 a, stk. 4, i lov om social pension yder kommunalbestyrelsen helbredstillæg til betaling af pensionistens egne udgifter til tandproteser, briller og fodbehandling, der ikke er dækket af sundhedsloven. Helbredstillægget efter denne bestemmelse ydes efter en konkret vurdering af udgiftens nødvendighed.

Da kommunen skal foretage en vurdering af, om der er tale om en nødvendig udgift, kan udbetalingen af helbredstillæg efter § 14, stk. 4, som udgangspunkt ikke ske løbende, sådan som det gælder for helbredstillæg efter § 14, stk. 1. Det gælder f.eks. i de tilfælde, hvor der er tale om enkeltstående udgifter eller vedvarende fodbehandling i en afgrænset periode. I sådanne tilfælde skal pensionisterne ansøge på ny, når der opstår en ny udgift, eller den afgrænsede periode udløber. Er der dog tale om behov for vedvarende fodbehandling, som ikke er afgrænset til en bestemt periode, kan helbredstillægget ydes løbende.

Det fremgår af pensionslovens § 14 a, stk. 6, at kommunalbestyrelsen ved sin afgørelse om ydelse af helbredstillæg skal lægge Udbetaling Danmarks afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue efter §§ 14 b og 14 c og den personlige tillægsprocent efter § 31, stk. 2, til grund. Oplysningerne fra Udbetaling Danmark skal fremgå af kommunens afgørelse.

For pensionister, som har søgt om og har fået tilkendt et løbende helbredstillæg efter § 14 a, stk. 1 og 4, træffer kommunerne hvert år afgørelse om fornyelse af helbredstillægget på baggrund af Udbetaling Danmarks opgørelse af den samlede likvide formue pr. 1. januar efter de gældende regler i lovens § 39 a.

Det foreslås i § 14 a., at der indsættes et *stk. 7*:

»*Stk. 7.* Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg, jf. § 14 a, stk. 1 og 4, hvert år inden den 1. maj.«.

Forslaget vil betyde, at kommunalbestyrelsen hvert år vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af et allerede tilkendt løbende helbredstillæg inden den 1. maj. En forlængelse af det løbende helbredstillæg vil få gyldighed fra 1. maj til 30. april i stedet for at følge kalenderåret efter gældende praksis.

Forslaget vil medføre, at kommunerne hvert år vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg inden den 1. maj med gyldighed til den 30. april året efter baseret på de senest tilgængelige formueoplysninger, som kommunen har modtaget fra Udbetaling Danmark.

Til nr. 2

Det fremgår af §§ 30 og 32 b i lov om social pension, begge bestemmelser med overskriften »Merindtægter relateret til covid-19«, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget fra covid-19-relateret merindtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. marts 2020 til og med den 31. december 2022, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck, den supplerende pensionsydelse, førtidspension og seniorpension.

Det fremgår af kapitel 4 c i lov om social pension, som omfatter overskriften »Midlertidig ordning relateret til personer fra Ukraine med opholdstilladelse«

og § 32 l, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget ved beregning af folkepensionens grundbeløb, pensions-tillæg, varmetillæg, mediecheck og den supplerende pensionsydelse samt ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget ved beregning af førtids- og seniorpension fra merindtægt, der er udbetalt og beskattet i perioden fra den 1. april 2022 til og med den 31. december 2022 fra et ansættelsesforhold på arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Det foreslås, at *overskriften før § 30, § 30, overskriften før § 32 b, § 32 b og kapitel 4 c*, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelserne for nedsættelse af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck, den supplerende pensionsydelse, førtids-pension og seniorpension på grund af merindtægt for arbejde, som er relateret til covid-19, vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil videre betyde, at undtagelsen for nedsættelse af folkepensionens grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg, mediecheck, den supplerende pensionsydelse og førtids- og seniorpension på grund af merindtægt fra arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 72 d, stk. 1, i lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af 21. oktober 2024, udbetales der en årlig supplerende pensionsydelse til folkepensionister, som inden den 1. januar i det pågældende år er berettiget til pension.

Efter gældende regler i § 39 stk. 7, i lov om social pension, efterbetales den supplerende pensionsydelse, hvis Udbetaling Danmark inden 6 måneder efter udgangen af januar modtager nye oplysninger fra pensionisten om formuen pr. 1. januar, som viser, at formuen ikke oversteg formuegrænsen, og betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 39, stk. 7, at ændre »6 måneder efter udgangen af januar« til »den 31. juli i udbetalingsåret« og at »pr. 1. januar« ændres til »pr. 31. december det foregående år«.

Forslaget betyder, at den supplerende pensionsydelse vil skulle efterbetales, hvis Udbetaling Danmark inden den 31. juli i udbetalingsåret modtager nye oplysninger fra pensionister om formuen pr. 31. december det foregående år, som viser, at formuen ikke oversteg formuegrænsen, og betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Forslaget vil medføre, at fristen for indberetning af nye oplysninger om pensionistens formue vil blive mere tydelig, idet den præcise dato angives for, hvornår formueoplysningerne senest skal modtages, dvs. den 31. juli i udbetalingsåret.

Forslaget vil ikke medføre indholdsmæssige ændringer i fristen for at indgive formueoplysninger med henblik på efterbetaling af den supplerende pensionsydelse.

Desuden medfører forslaget, at det er pensionistens formue pr. 31. december i stedet for 1. januar, der er afgørende for, om den supplerende pensionsydelse vil blive efterbetalt, idet de oplysninger som modtages fra Skattestyrelsen også er opgjort pr. 31. december. Forslaget betyder således, at der vil være overensstemmelse mellem opgørelsesdatoen og de formueoplysninger, som modtages og anvendes ved opgørelsen

Til nr. 4

Efter gældende regler i § 39 a, stk. 1, i lov om social pension, træffer Udbetaling Danmark hver 1. januar afgørelse om størrelsen af formue efter § 14 b, stk. 2, nr. 1-5, på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven. Er der indtrådt væsentlige ændringer, som vil have betydning for udbetalingen af helbredstillægget, træffer Udbetaling Danmark afgørelse om størrelsen af formuen på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue.

Efter gældende regler i § 39 a, stk. 2, i lov om social pension, træffer Udbetaling Danmark hver 1. januar afgørelse om størrelsen af formuen efter § 14 b, stk. 2, nr. 6 og 7, på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.3.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det forslås i § 39 a, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, at ændre »hver 1. januar« til »i april«, og efter »formue« at indsætte »pr. 31. december det foregående år«.

Forslaget vil betyde, at Udbetaling Danmark vil skulle træffe afgørelse i april om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue pr. 31. december det foregående år på grundlag af de oplysninger

ger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af oplysninger fra pensionisten om pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlevers aktuelle formue.

Formueoplysningerne fra skattemyndighederne pr. 31. december året før er tilgængelige for Udbetaling Danmark i løbet af marts måned og kan derfor anvendes i april ved opgørelsen af formuen. Det vil betyde, at oplysningerne om pensionisternes formue vil være nyere og mere aktuelle end i dag, hvor formuen opgøres i januar.

Formueoplysningerne anvendes bl.a. til udbetaling af den årlige supplerende pensionsydelse og til kommunernes afgørelse om helbredstillæg. Forslaget har således betydning for, hvornår Udbetaling Danmark og kommunerne træffer afgørelse herom.

Forslaget vil medføre, at tidspunktet for hvornår kommunerne vil skulle træffe den årlige afgørelse om fornyelse af det allerede tilkendte løbende helbredstillæg flyttes. Kommunerne træffer afgørelse om helbredstillæg på baggrund af Udbetaling Danmarks formueopgørelse, som vil foreligge i april. Konsekvensen af den foreslåede ændring vil således være, at kommunerne vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg senest den 1. maj. En forlængelse af et tilkendt løbende helbredstillæg vil derfor have gyldighed fra 1. maj til 30. april fremfor som i dag kalenderåret.

Forslaget vil betyde, at det vil være pensionistens personlige forhold den 1. april, som vil være afgørende for opgørelsen af formuen. Er pensionisten f.eks. blevet samlevende med virkning fra og med den 1. april, vil det være pensionistens og samlevers samlede likvide formue, som opgøres, og som retten til den supplerende pensionsydelse vil afhænge af. Det gælder uanset, at pensionisten den 1. januar var enlig, og uanset om pensionisten f.eks. i løbet af april bliver enlig, da en sådan ændring først har beregningsmæssig virkning fra den efterfølgende måned. Ligeledes vil det alene være pensionistens egen likvide formue, der opgøres, når pensionen beregnes efter reglerne for enlige fra og med den 1. april, selvom den pågældende var gift eller samlevende den 1. januar eller bliver samlevende i løbet af april, idet denne ændring først har beregningsmæssig virkning fra den efterfølgende måned. Dette svarer til gældende praksis.

Til nr. 5

Efter gældende regler i § 39 a, stk. 1, i lov om social pension, træffer Udbetaling Danmark hver 1. januar afgørelse om størrelsen af formue efter § 14 b, stk. 2, nr. 1-5, på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven. Er der indtrådt væsentlige ændringer, som vil have betydning for udbetalingen af helbredstillægget, træffer Udbetaling Danmark afgørelse om størrelsen af formuen på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue.

Efter gældende regler i § 39 a, stk. 2, i lov om social pension, træffer Udbetaling Danmark hver 1. januar afgørelse om størrelsen af formuen efter § 14 b, stk. 2, nr. 6 og 7, på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

De gældende regler fremstår, som om at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om formuens størrelse på grundlag af oplysninger indsendt fra pensionisten og fra en eventuel ægtefælle eller samlever.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 39 a, stk. 1, 2. pkt., at der ændres »pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue« til: »oplysninger om pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers aktuelle formue« og i § 39 a, stk. 2, ændres »og en eventuel ægtefælle eller samlever« til: »om pensionistens og en evt. ægtefælle eller samlevers aktuelle formue.«.

Forslaget vil betyde, at det præciseres i reglerne, at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om størrelsen af formuen på grundlag af oplysninger fra pensionisten om pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers aktuelle formue.

Forslaget vil derved sikre, at det ikke fremstår, som om at Udbetaling Danmark træffer afgørelse om formuens størrelse på grundlag af oplysninger indsendt fra pensionisten og fra en eventuel ægtefælle eller samlever.

Til nr. 6

Af gældende regler i § 66 i lov om social pension fremgår det af bestemmelsens stk. 4, at enlige kvinder, der den 1. januar 1984 er fyldt 62 år uden at modtage pension, og som har ret til pension efter § 3, stk. 4, i lov om invalidpension og førtidspension m.v., har ret til almindelig førtidspension.

Af gældende regler i § 68 i lov om social pension fremgår det, at uanset bestemmelserne i § 5, stk. 1 og 2, har personer over 67 år med dansk indfødsret, som har haft fast bopæl i riget i mindst 10 år efter det fyldte 15. år, heraf mindst 5 år umiddelbart forud for det fyldte 67. år, ret til fuld folkepension, senest fra den 1. oktober 1989.

Af gældende regler i § 69 fremgår det, at for enlige kvinder, der den 30. juni 1975 har opsat begæring om folkepension, udbetales ventetillæg. Efter stk. 2 udbetales ventetillæg for andre personer, der har opsat begæring om folkepension den 30. juni 1975, og som ikke er omfattet af stk. 1. Efter stk. 3 udbetales en venteydelse for personer, der den 1. januar 1984 har opsat begæring om folkepension i mindst 6 måneder efter det fyldte 67. år, og som ikke er omfattet af stk. 1 og 2. Efter stk. 4 nedsættes ventetillæg og venteydelse for

pensionisten, der ikke opfylder betingelserne efter § 5, stk. 1, for at få fuld pension.

Der er tale om ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser til lov om social pension, som ikke længere anvendes som hjemmel for udbetaling af pension.

Det foreslås derfor, at § 66, stk. 2, 4. pkt., og §§ 68-69, ophæves.
Forslaget betyder, at de nævnte bestemmelser udgår af lov om social pension.

Til nr. 7

Efter gældende regler i § 72 d, stk. 1, i lov om social pension udbetales en årlig supplerende pensionsydelse på op til 25.700 kr. (2025) til folkepensionister, som inden den 1. januar i det pågældende år er berettiget til pension, jf. § 12, stk. 1, og som opfylder betingelserne i stk. 2-6.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 72 d, stk. 1, at ændre »1. januar« til »1. april«.

Forslaget vil betyde, at den årlige supplerende pensionsydelse vil blive udbetalt til folkepensionister, som inden den 1. april i det pågældende år er berettiget til pension, og som opfylder betingelserne i stk. 2-6.

Det vil derfor også være pensionistens personlige forhold den 1. april som fremadrettet vil være afgørende for formueopgørelsen.

Det vil ligeledes som følge af forslaget være tillægsprocenten, som vil skulle beregnes for opgørelsesperioden, hvor 1. april indgår, som vil blive anvendt til udbetaling af den supplerende pensionsydelse.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at opgørelsen af formuen, jf. § 39 a, stk. 1 og 2, og udbetalingen af den supplerende pensionsydelse, jf. § 72 d, stk. 6, ændres fra 1. januar til april, jf. forslaget til § 1, nr. 2 og 5.

Til nr. 8

Efter gældende regler i § 72 d, stk. 2, i lov om social pension udbetales den supplerende pensionsydelse ikke, hvis pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue overstiger formuegrænsen for tildeling af helbredstillæg, jf. § 49, stk. 1, nr. 7. Den likvide formue opgøres pr. 1. januar efter § 14 b, stk. 2 og 3, og § 14 c på grundlag af de oplysninger, der efter skatteindberetningsloven senest er indberettet til skattemyndighederne, og på grundlag af oplysninger om pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers aktuelle formue.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 72 d, stk. 2, 1. pkt., at der efter »formue« indsættes »pr. 31. december det foregående år«, og i § 72 d, stk. 2, 2. pkt., ændres »pr. 1. januar« til »i april«.

Forslaget vil betyde, at der i april vil skulle træffes afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue pr. 31. december det foregående år på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af de senest modtagne oplysninger om pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue for så vidt angår de dele af formuen, som ikke indberettes til skattemyndighederne.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at opgørelsen af formuen, jf. § 39 a, stk. 1 og 2, ændres fra 1. januar til april, jf. forslaget til § 1, nr. 2.

Samtidig slås det med forslaget fast, at det vil være pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers formue pr. 31. december det foregående år, der vil være afgørende for, om pensionistens likvide formue overstiger formuegrænsen for fornyelse af helbredstillæg og for udbetaling af den supplerende pensionsydelse. Dog vil en nyere oplyst likvid formue, dvs. en oplyst formue for en dato efter den 31. december det foregående år, men inden formueopgørelsen i april blive lagt til grund inden kommunens afgørelse om fornyelse af helbredstillæg fra 1. maj, idet dette er en konsekvens af bestemmelsen i pensionslovens § 39 a, stk. 3.

Formueoplysningerne fra skattemyndighederne fra året før er tilgængelige for Udbetaling Danmark i løbet af marts måned. Det vil betyde, at oplysningerne om pensionisternes formue vil være nyere og mere aktuelle ved formueopgørelsen end tilfældet efter gældende regler.

Til nr. 9

Efter gældende regler i § 72 d, stk. 6, i lov om social pension udbetales den supplerende pensionsydelse i januar måned, hvis Udbetaling Danmark har de nødvendige oplysninger.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 72 d, stk. 6, at ændre »januar« til »april«.

Forslaget vil betyde, at den supplerende pensionsydelse vil blive udbetalt i april måned, hvis Udbetaling Danmark har de nødvendige oplysninger om pensionisten.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at opgørelsen af formuen, jf. § 39 a, stk. 1 og 2, ændres fra 1. januar til april, jf. forslaget til § 1, nr. 2.

Udbetaling Danmark træffer efter gældende regler afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue pr. 31. december det foregående år på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af de senest modtagne oplysninger om pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

Med forslaget vil oplysningerne om pensionistens likvide formue til brug for udbetaling af den supplerende pensionsydelse dermed blive nyere og mere aktuelle.

Til § 3

Til nr. 1

Efter gældende regler i § 18, stk. 1, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1033 af 2. september 2024 yder kommunalbestyrelsen helbredstillæg til betaling af pensionistens egen andel af visse sundhedsudgifter, som regionsrådet yder tilskud til efter sundhedslovens kapitel 15 og kapitel 42, jf. dog stk. 2. Helbredstillægget beregnes i forhold til 85 pct. af pensionistens egen andel af udgiften. Helbredstillægget kan således ydes til dækning af udgifter til visse typer medicin samt forskellige behandlinger og undersøgelser ved tandlæge, fysioterapeut, psykolog, fodterapeut og kirapraktør.

Efter gældende regler i § 18, stk. 4, i loven, yder kommunalbestyrelsen helbredstillæg til betaling af pensionistens egen andel af visse sundhedsudgifter til tandproteser, briller og fodbehandling, der ikke er dækket af sundhedsloven. Helbredstillægget ydes efter en konkret vurdering af udgiftens nødvendighed.

Da kommunen skal foretage en vurdering af, om der er tale om en nødvendig udgift, kan udbetalingen af helbredstillæg efter § 18, stk. 4, som udgangspunkt ikke ske løbende, sådan som det gælder for helbredstillæg efter § 18, stk. 1. I de tilfælde, hvor der er ydet helbredstillæg til en enkeltstående udgift eller behandling i en afgrænset periode, skal førtidspensionisten ansøge på ny, når der opstår en ny udgift, eller den afgrænsede periode udløber. Er der f.eks. tale om behov for vedvarende fodbehandling, som ikke er afgrænset til en bestemt periode, kan helbredstillægget ydes løbende.

Det fremgår af loven § 18, stk. 6, at kommunalbestyrelsen ved sin afgørelse om ydelse af helbredstillæg skal lægge Udbetaling Danmarks afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede likvide formue efter §§ 19 og 20 og den personlige tillægsprocent efter § 29, stk. 3, til grund. Oplysningerne fra Udbetaling Danmark skal fremgå af kommunens afgørelse.

For førtidspensionister, som har søgt om og har fået tilkendt et løbende helbredstillæg efter § 18, stk. 1 og § 18, stk. 4, vil kommunerne hvert år træffe afgørelse om fornyelse af et løbende helbredstillæg på baggrund af Udbetaling Danmarks opgørelse af den samlede likvide formue pr. 1. januar efter de gældende regler i lovens § 39, stk. 1 og 2.

Den likvide formue opgøres på grundlag af de oplysninger, der efter skatteindberetningsloven senest er indberettet til skattemyndighederne, og på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om aktuel formue, jf. § 27, stk. 2 og 3, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Det foreslås i § 18., at der indsættes et *stk. 7*:

»*Stk. 7.* Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg, jf. § 18, stk. 1 og 4, hvert år inden den 1. maj.«.

Forslaget betyder, at kommunalbestyrelsen hvert år vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af et tilkendt løbende helbredstillæg inden den 1. maj. En forlængelse af det løbende helbredstillæg vil have gyldighed fra 1. maj til 30. april i stedet for at følge kalenderåret efter gældende praksis.

Forslaget vil medføre, at kommunerne hvert år vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af løbende helbredstillæg inden den 1. maj med gyldighed til den 30. april året efter baseret på de senest tilgængelige formueoplysninger, som kommunen har modtaget fra Udbetaling Danmark.

Til nr. 2

Det fremgår af § 28 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., under overskriften »Merindtægt relateret til covid-19«, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget fra covid-19-relateret merindtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. marts 2020 til og med den 31. december 2022, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck.

Det fremgår af lovens § 28 a, under overskriften »Indtægter relateret til opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine«, at ved den årlige endelige efterregulering bortses ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget fra merindtægt, der er udbetalt og beskattet i perioden fra den 1. april 2022 til og med den 31. december 2022 fra et ansættelsesforhold på arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ved beregning af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck.

Det foreslås, at *overskriften før § 28, § 28, overskriften før § 28 a og § 28 a*, ophæves.

Forslaget vil betyde, at den midlertidige undtagelse for nedsættelse af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck på grund af merindtægt for arbejde, som er relateret til covid-19, vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil videre betyde, at den midlertidige undtagelse for nedsættes af grundbeløb, pensionstillæg, varmetillæg og mediecheck på grund af merindtægt fra arbejdspladser inden for velfærdssektorer, som løser opgaver rettet mod personer med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 39, stk. 1, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1033 af 2. september 2024, træffer Udbetaling Danmark hver 1. januar afgørelse om størrelsen af formue efter § 19, stk. 2, nr. 1-5, på grundlag af de oplysninger, der senest foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven. Er der indtrådt væsentlige ændringer, som vil have betydning for udbetalingen af helbredstillægget, opgøres formuen på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers oplysninger om den aktuelle formue

Det fremgår af gældende regler i § 39, stk. 2, at Udbetaling Danmark hver 1. januar træffer afgørelse om størrelsen af formue efter § 19, stk. 2, nr. 6 og 7, på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 39, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, at ændre »hver 1. januar« til »i april«, og efter »formue« at indsætte »pr. 31. december det foregående år«.

Forslaget vil betyde, at Udbetaling Danmark i april vil skulle træffe afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue pr. 31. december det foregående år på grundlag af de oplysninger, der foreligger indberettet til skattemyndighederne efter skatteindberetningsloven og på grundlag af de senest modtagne oplysninger fra pensionisten og en eventuel ægtefælle eller samlever.

Formueoplysningerne fra skattemyndighederne fra året før er tilgængelige for Udbetaling Danmark i løbet af marts måned. Forslaget vil medføre, at oplysningerne om pensionisternes formue vil være nyere og mere aktuelle ved formueopgørelsen.

Formueoplysningerne anvendes til kommunernes afgørelse om helbredstillæg. Forslaget har således betydning for, hvornår kommunerne træffer afgørelse om en fornyelse af et løbende helbredstillæg.

Forslaget vil medføre, at tidspunktet for, at kommunerne vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af et løbende helbredstillæg vil ændre sig. Kommunerne tager ved afgørelse om fornyelse af helbredstillæg udgangspunkt i Udbetaling Danmarks formueopgørelse, som vil foreligge i april. Hvis der er truffet en nyere afgørelse om formuen, dvs. efter den 31. december, vil det dog være denne nyere formueafgørelse, som lægges til grund ved kommunens afgørelse om helbredstillæg fra 1. maj. Konsekvensen af den foreslåede ændring er således, at tidspunktet for, at kommunerne vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af et løbende helbredstillæg ændres fra 1. januar til 1. maj. En forlængelse af et tilkendt løbende helbredstillæg vil derfor have gyldighed fra 1. maj til 30. april fremfor som i dag kalenderåret.

Til § 4

Til nr. 1

Efter § 13, stk. 1, i lov om Udbetaling Danmark, kan beskæftigelsesministeren på Udbetaling Danmarks sagsområder fastsætte regler om, at kommunikation mellem Udbetaling Danmark og borgere skal ske digitalt. Af § 13, stk. 2, fremgår, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at visse borgere helt eller delvist skal være undtaget fra krav om digital kommunikation på sagsområder, der varetages af Udbetaling Danmark.

Reglerne er udmøntet i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v. Det fremgår af bekendtgørelsen at en række ansøgninger og meddelelser m.v. på Udbetaling Danmarks sagsområder skal indgives til Udbetaling Danmark ved anvendelse af den digitale løsning, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed inden for eget myndighedsområde.

Det fremgår af § 13, stk. 3, i lov om Udbetaling Danmark, at afgørelser om, hvorvidt borgeren skal undtages fra obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder, træffes af kommunalbestyrelsen, og at kommunen skal give Udbetaling Danmark besked, såfremt kommunalbestyrelsen træffer afgørelse herom. Kommunalbestyrelsens afgørelser kan påklages til den relevante klageinstans på området, som i de fleste tilfælde vil være Ankestyrelsen og i visse tilfælde Styrelsen for Patientklager, jf. § 13, stk. 4 og 5.

Det fremgår af § 13, stk. 7 og 8, i lov om Udbetaling Danmark, at Udbetaling Danmark kan undlade at afvise en ansøgning eller meddelelse m.v., der ikke er indgivet ved digital selvbetjening, hvis der ud fra en samlet økonomisk vurdering er klare fordele ved at modtage ansøgningen eller meddelelsen m.v.

på anden måde end digitalt, hvis det efter sagens karakter er hensigtsmæssigt at modtage meddelelsen på anden måde end digitalt eller hvis Udbetaling Danmark vurderer, at der foreligger særlige forhold, der gør, at borgeren ikke må forventes at kunne anvende digital selvbetjening.

Det foreslås i § 13, at der indsættes et nyt *stk. 7*, hvorefter fysiske personer, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post efter regler udstedt i medfør af § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, uanset stk. 1-6 har ret til efter anmodning at benytte Udbetaling Danmarks alternativ til en obligatorisk digital selvbetjeningsløsning.

Forslaget vil betyde, at Udbetaling Danmark vil skulle tage imod en ansøgning eller meddelelse fra en borger, som er fritaget fra Digital Post, uden at skulle henvise borgeren til kommunen med henblik på at blive undtaget fra obligatorisk digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks områder.

Borgeren vil efter forslaget skulle anmode om at benytte et alternativ til den digitale selvbetjeningsløsning. Anmodningen kan f.eks. ske telefonisk til Udbetaling Danmark, men den kan f.eks. også ske ved fysisk fremmøde i kommunen, som har pligt til at hjælpe eller vejlede borgeren, bl.a. om digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder. Der er således ingen formkrav til anmodningen, og det fremgår af DP-registret, som både kommunen og Udbetaling Danmark har adgang til, om borgeren er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post.

Der vil ikke være tale om en afgørelse, som vil kunne påklages, når Udbetaling Danmark tager imod borgerens henvendelse som følge af, at borgeren er fritaget fra Digital Post.

Personer, som ikke er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post, vil være omfattet af de gældende krav om at benytte Udbetaling Danmarks selvbetjeningsløsninger og regler om undtagelse fra digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder. Det betyder, at personer, som ikke er fritaget fra Digital Post, og som ønsker at blive undtaget fra digital selvbetjening på Udbetaling Danmarks sagsområder, fortsat vil skulle henvende sig hos kommunen med henblik på en afgørelse herom, med mindre Udbetaling Danmark kan undlade at afvise en ansøgning eller meddelelse m.v., der ikke er indgivet ved digital selvbetjening, efter de gældende regler i § 13, stk. 7 og 8, i lov om Udbetaling Danmark.

Til § 5

Til nr. 1.

Efter § 5, stk. 1, i lov om Seniorpensionsenheden, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om, at kommunikation mellem Seniorpensionsenheden og borgere skal ske digitalt. Af § 5, stk. 2, fremgår, at beskæftigelsesministeren

kan fastsætte regler om, at visse borgere helt eller delvist skal være undtaget fra krav om digital kommunikation på Seniorpensionsenhedens sagsområde.

Reglerne er udmøntet i bekendtgørelse om obligatorisk digital selvbetjening vedrørende ansøgninger og meddelelser m.v. om sociale ydelser m.v. Det fremgår af bekendtgørelsen at en række ansøgninger og meddelelser m.v. på Seniorpensionsenhedens sagsområder skal indgives til Seniorpensionsenheden ved anvendelse af den digitale løsning, som Seniorpensionsenheden stiller til rådighed inden for eget myndighedsområde.

Det fremgår af § 6, stk. 1, i lov om Seniorpensionsenheden, at afgørelse om, hvorvidt borgeren skal undtages fra obligatorisk digital selvbetjening på Seniorpensionsenhedens sagsområder, træffes af kommunalbestyrelsen, og at kommunen skal give Seniorpensionsenheden besked, hvis kommunalbestyrelsen træffer afgørelse herom. Kommunalbestyrelsens afgørelser kan påklages til Ankestyrelsen, jf. § 6, stk. 2.

Det fremgår af § 6, stk. 4 og 5, i lov om Seniorpensionsenheden, at Seniorpensionsenheden kan undlade at afvise en ansøgning eller meddelelse m.v., der ikke er indgivet ved digital selvbetjening, hvis der ud fra en samlet økonomisk vurdering er klare fordele ved at modtage ansøgningen eller meddelelsen m.v. på anden måde end digitalt, hvis det efter sagens karakter er hensigtsmæssigt at modtage meddelelsen på anden måde end digitalt eller hvis Seniorpensionsenheden vurderer, at der foreligger særlige forhold, der gør, at borgeren ikke må forventes at kunne anvende digital selvbetjening.

Det foreslås i § 6, at der indsættes et nyt *stk. 4*, hvorefter fysiske personer, der er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post efter regler udstedt i medfør af § 5, stk. 1, i lov om Digital Post fra offentlige afsendere, uanset § 5 og § 6, stk. 1 og 2, efter anmodning har ret til at benytte Seniorpensionsenhedens alternativ til en obligatorisk digital selvbetjeningsløsning.

Forslaget vil betyde, at Seniorpensionsenheden vil skulle tage imod en ansøgning eller meddelelse fra en borger, som er fritaget fra Digital Post, uden at skulle henvise borgeren til kommunen med henblik på at blive undtaget fra obligatorisk digital selvbetjening på Seniorpensionsenhedens område.

Borgeren vil efter forslaget skulle anmode om at benytte et alternativ til den digitale selvbetjeningsløsning. Anmodningen kan f.eks. ske telefonisk til Seniorpensionsenheden, men den kan f.eks. også ske ved fysisk fremmøde i kommunen, som har pligt til at hjælpe eller vejlede borgeren, bl.a. om digital selvbetjening på Seniorpensionsenhedens sagsområde. Der er således ingen formkrav til anmodningen, og det fremgår af DP-registret, som både kommunen og Seniorpensionsenheden har adgang til, om borgeren er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post.

Der vil ikke være tale om en afgørelse, som kan påklages, når Seniorpensionsenheden tager imod borgerens henvendelse som følge af, at borgeren er fritaget fra Digital Post.

Personer, som ikke er fritaget fra obligatorisk tilslutning til Digital Post, vil være omfattet af de gældende krav om at benytte Seniorpensionsenhedens selvbetjeningsløsninger og regler om undtagelse fra digital selvbetjening på Seniorpensionsenhedens sagsområde. Det betyder, at personer, som ikke er fritaget fra Digital Post, og som ønsker at blive undtaget fra digital selvbetjening på Seniorpensionsenhedens sagsområde, fortsat vil skulle henvende sig hos kommunen med henblik på en afgørelse herom, med mindre Seniorpensionsenheden kan undlade at afvise en ansøgning eller meddelelse m.v., der ikke er indgivet ved digital selvbetjening, efter de gældende regler i § 6, stk. 4 og 5, i lov om Seniorpensionsenheden.

§ 6

Til nr. 1

Efter § 41, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har personer, som er omfattet af den midlertidige ordning om arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, jf. § 53, stk. 25, ret til optagelse som medlem i en arbejdsløhedskasse efter reglerne i dette kapitel.

Det foreslås, at § 41, stk. 8, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om optagelse af personer, som var omfattet af den midlertidige ordning om arbejdsfordeling i en a-kasse, vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter § 48, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan dagpenge efter stk. 6, under den midlertidige ordning om arbejdsfordeling, jf. § 53, stk. 25, udgøre indtil 120,53 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås, at § 48, stk. 7, ophæves.

Forslaget vil betyde, at dagpengesatsen ved deltagelse i den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

§ 48, stk. 9, 10, 11, 12, 1. og 2. pkt. samt 4. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indeholder en række henvisninger til stk. 8, 9, 1. og 2. pkt. i § 48. Det foreslås, at i § 48, stk. 9, der bliver stk. 7, ændres »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 10, der bliver stk. 9, ændres »stk. 9, nr. 1 og 2« til: »stk. 8, nr. 1 og 2«, og »stk. 8« ændres til: »stk. 7«, i stk. 11, der bliver stk. 10, ændres »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 12, 1 og 2. pkt., der bliver stk. 11, 1. og 2. pkt., ændres 4 steder »stk. 8« til: »stk. 7«, i stk. 12, 3. pkt., der bliver stk. 11, 3. pkt., ændres »nr. 2-4« til: »nr. 2 og 3«, og i stk. 12, 4. pkt., der bliver stk. 11, 4. pkt., ændres »stk. 9, nr. 2« til: »stk. 8, nr. 2«, og i stk. 12, 5. pkt., der bliver stk. 11, 5. pkt., ændres »stk. 8« til: »stk. 7«.

Forslaget vil betyde, at de nævnte henvisninger konsekvensændres som følge af rykningsklausulen i lovforslagets § 6, nr. 2, og ophævelsen af § 55, stk. 5, nr. 4, jf. lovforslagets § 6, nr. 15, og der vil dermed blive henvist til de rigtige stykker i lovens § 48.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Efter § 49, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan et medlem uanset stk. 3 vælge at forlænge beregningsperioden på 24 måneder efter stk. 2, 1. pkt., med 12 måneder, hvis der i beregningsperioden forekommer indkomst fra selvstændig virksomhed efter § 48, stk. 1, nr. 3, for indkomståret 2020. 1. pkt. finder tilsvarende anvendelse, hvis den selvstændige erhvervsdrivende kommer ud med et underskud for indkomståret 2020.

Det foreslås, at § 49, stk. 8, ophæves.

Forslaget vil betyde, at et medlems mulighed for at vælge at forlænge beregningsperioden på 24 måneder efter stk. 2, 1. pkt., med 12 måneder, hvis der i beregningsperioden forekommer indkomst fra selvstændig virksomhed efter

§ 48, stk. 1, nr. 3, for indkomståret 2020, vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Som følge af ophævelsen af § 49, stk. 3, nr. 4, jf. lovforslagets § 6, nr. 6, foreslås det, at i § 49, stk. 3, nr. 3, ændres », eller« til: ».«

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 6

Efter § 49, stk. 3, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. dagpenge forlænges beregningsperioderne for beregningen af dagpengesatsen bl.a. hvis der forekommer perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. marts 2022.

Det foreslås, at § 49, stk. 3, nr. 4, ophæves.

Forslaget vil betyde, at forlængelsen af beregningsperioden ved modtagelse af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det bemærkes, at de allerede erhvervede forlængelser af beregningsperioden som følge af udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordeling, ikke fortabes som følge af nærværende forslag.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 7

Efter § 50 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan indtægt i ikke-medlemsperioder indgå i indtægtsgrundlaget for beregningen af dagpengesatsen for medlemmer, der har ret til dagpenge under den midlertidige ordning om arbejdsfordeling, jf. § 53, stk. 25. Foreligger der ikke et indtægtsgrundlag efter 1. pkt., udbetales dagpengene med et fast beløb på 71,5 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70. Den beregnede sats gælder for den periode, medlemmet er omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

Det foreslås, at § 50 ophæves.

Forslaget vil betyde, at muligheden for at indtægt i ikke-medlemsperioder kan indgå i opgørelsen af dagpengesatsen og reglerne om faste satser, hvis der ikke foreligger et indtægtsgrundlag, vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Efter § 53, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er genoptjening af retten til dagpenge for et medlem, som er indplaceret i en dagpengeperiode, dog ikke medlemmer, som er omfattet af et uddannelsesløft efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller medlemmer, som er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, betinget af, at et fuldtidsforsikret medlem inden for de seneste 3 år, jf. dog stk. 10, har haft mindst 1.924 løntimer et deltidsforsikret medlem dog mindst 1.258 løntimer, eller at medlemmet har gennemført en uddannelse, jf. § 54.

Henvisningerne til stk. 10 er ikke korrekte.

Det foreslås, at i § 53, *stk. 8, 1. pkt.*, udgår »eller medlemmer, som er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19,«.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til betingelsen om et vist antal løntimer for at kunne genoptjene dagpengeretten gældende for medlemmer omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Efter § 53, stk. 15, 1. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan kun indberettede løntimer, indberettet indkomst, jf. stk. 2, nr. 1 og 2, og stk. 8, nr. 1 og 2, og drift af selvstændig virksomhed i medlemsperioder medregnes ved opgørelse af indkomstkrevet i stk. 2 og beskæftigelseskravet i stk. 8.

Disse henvisninger er ikke korrekte.

Det foreslås, at i § 53, stk. 15, 1. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1 og 2, og stk. 8, nr. 1 og 2« ændres til: »stk. 3, nr. 1 og 2, og stk. 9, nr. 1 og 2«.

Forslaget vil betyde, at de fejlagtige henvisninger til stk. 2, nr. 1 og 2, og stk. 8, nr. 1 og 2 i § 53, stk. 15, 1. pkt., vil blive rettet til de korrekte henvisninger til stk. 3, nr. 1 og 2, og stk. 9, nr. 1 og 2.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Som følge af ophævelsen af § 53, stk. 17, nr. 5, jf. lovforslagets § 6, nr. 11, foreslås det, at i § 53, stk. 17, nr. 4, ændres », eller« til: ».«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 11

Efter § 53, stk. 17, nr. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan optjeningsperioderne til opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge på 3 eller 5 år forlænges med sammenlagt op til 2 år, bl.a. hvis forekommer perioder med dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. marts 2022.

Det foreslås, at § 53, stk. 17, nr. 5, ophæves.

Forslaget vil betyde, at forlængelsen af optjeningsperioderne til opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet som følge udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det bemærkes, at de allerede erhvervede forlængelser af optjeningsperioderne til opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet som følge af udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordeling, ikke fortabes som følge af nærværende forslag.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Efter § 53, stk. 20, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan en person, som ikke har været medlem af en a-kasse i mindst 1 år, og som har drevet selvstændig virksomhed opnå ret til dagpenge, hvis personen i perioden fra og med den 9. juli 2020 til og med den 8. august 2020 anmoder om optagelse i en anerkendt arbejdsløshedskasse og betaler et medlemsbidrag svarende til 1 års medlemskab. Betalingen af medlemsbidraget sidestilles med 1 års medlemskab fra optagelsestidspunktet. Det er en betingelse, at medlemmet derudover bevarer sit medlemskab i mindst 1 år efter optagelsestidspunktet. Hvis medlemskabet afbrydes inden 1 år efter optagelsestidspunktet, skal medlemmet betale et beløb til arbejdsløshedskassen svarende til forskellen mellem 1 års medlemskab og allerede indbetalte medlemsbidrag efter optagelsen.

Efter lovens § 53, stk. 21, finder stk. 20 tilsvarende anvendelse for et medlem af en arbejdsløshedskasse, som driver selvstændig virksomhed, og som endnu ikke har opnået 1 års medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse, dog således at den hidtidige betaling af medlemsbidrag indgår i opgørelsen af medlemskabsperioden efter stk. 20, 1. og 2. pkt.

Efter lovens § 53, stk. 22, skal den del af det seneste overskud af selvstændig virksomhed erhvervet uden for en medlemsperiode medregnes ved opgørelse af indkomstkravet og beskæftigelseskravet for medlemmer omfattet af stk. 20 og 21. Det er en betingelse, at virksomhedens skattemæssige overskud for denne periode fremgår af en årsopgørelse, som anses for afsluttet i en medlemsperiode.

Efter lovens § 53, stk. 23, finder stk. 22 tilsvarende anvendelse for et medlem af en arbejdsløshedskasse, som driver selvstændig virksomhed, og som opfylder kravet om 1 års medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse. Bestemmelserne i stk. 20, 3.-5. pkt., finder tilsvarende anvendelse, dog således at den hidtidige betaling af medlemsbidrag ud over 1-årskravet i stk. 1 indgår i opgørelsen af medlemskabsperioden efter stk. 20, 3. pkt.

Efter lovens § 53, stk. 24, kan en person uanset manglende opfyldelse af medlemskravet på 1 år opnå ret til dagpenge, hvis personen har modtaget kompensation via en af Erhvervsministeriets kompensationsordninger for selvstændige m.v., for freelancere med både A- og B-indkomst og for sæsonafhængige selvstændige m.v. og freelancere m.v. med både A- og B-indkomst, Kulturministeriets kompensationsordning for kunstnere m.v. eller Kulturministeriets midlertidige kunststøtteordninger inden for de sidste 2 måneder før disse ordningers udløb. Personen skal anmode om optagelse i en anerkendt arbejdsløshedskasse senest den 31. oktober 2020 og skal betale et bidrag til arbejdsløshedsforsikringen svarende til 1 års medlemskab. Stk. 20, 2.-5. pkt., og stk. 21-23 finder tilsvarende anvendelse. Indberettede løntimer og indberettet indkomst i ikke-medlemsperioder kan indgå i opgørelsen af indkomst- eller beskæftigelseskravet og i opgørelsen af beregningsgrundlaget for bereg-

ning af dagpengesatsen. Det er en betingelse, at personen ikke modtager kompensation for tabt omsætning eller indkomst under en kompensationsordning for selvstændige m.v., som er relateret til covid-19 via en af Erhvervsministeriets kompensationsordninger.

Efter lovens § 53, stk. 25, kan en person uanset opfyldelse af kravet om medlemskab i 1 år og kravene om opfyldelse af indkomst- og beskæftigelseskravet opnå ret til dagpenge, hvis personen er omfattet af den midlertidige ordning om arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, og anmoder om optagelse i en arbejdsløshedskasse. Det er en betingelse, at personen efterbetaler et beløb svarende til 2 måneders bidrag til arbejdsløhedsforsikringen for hver måned, personen skal være omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Beløbet indbetales til arbejdsløshedskassen ved anmodningen om optagelse i arbejdsløshedskassen. Det samme gælder en person, som er medlem af en arbejdsløshedskasse, men endnu ikke opfylder kravet om 1 års medlemskab eller medlemmer, som opfylder kravet om 1 års medlemskab, men som ikke opfylder indkomst- eller beskæftigelseskravet. Forlænges perioden med arbejdsfordeling, skal medlemmet efterbetale et yderligere beløb efter 2. pkt. svarende til periodeforlængelsen. Det er en betingelse, at medlemmet løbende betaler bidrag til arbejdsløhedsforsikringen for den periode, hvor der modtages supplerende dagpenge i forbindelse med den midlertidige ordning om arbejdsfordeling.

Efter § 53, stk. 26 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. kan en person uanset opfyldelse af kravet om medlemskab i 1 år opnå ret til dagpenge, hvis personen modtager eller har modtaget kompensation via en af Erhvervsministeriets kompensationsordninger for selvstændige og freelancere m.v. eller Kulturministeriets midlertidige kunststøtteordning for kunstnere med kombinationsindkomster inden for de sidste 3 måneder før disse ordningers udløb. Personen skal anmode om optagelse i en anerkendt arbejdsløshedskasse senest den 31. juli 2021 og skal betale et bidrag til arbejdsløhedsforsikringen svarende til 1 års medlemskab. Stk. 20, 2.-5. pkt., og stk. 21 og 23 finder tilsvarende anvendelse. Medlemmet kan vælge, at overskud af selvstændig virksomhed for indkomstårene 2019 og 2020 kan indgå i opgørelsen af indkomst- eller beskæftigelseskravet i opgørelsen af beregningsgrundlaget for beregningen af dagpengesatsen, i forhold til opgørelsen af ret til dagpenge og beregning af dagpengesatsen. 4. pkt. finder tilsvarende anvendelse for indberettede løntimer og indberettet indkomst i samme periode. Det er en betingelse, at medlemmet ikke samtidig modtager kompensation for tabt omsætning eller indkomst under en kompensationsordning for selvstændige m.v., som er relateret til covid-19, via en af Erhvervs- eller Kulturministeriets kompensationsordninger.

Det foreslås, at § 53, stk. 20-26, ophæves.

Forslaget vil betyde, at de nævnte regler om særlig adgang til arbejdsløshedsdagpenge vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Efter § 55, stk. 4, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medregnes ved opgørelsen af forbrug af dagpengeperioden bl.a. perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge bortset fra dagpenge udbetalt under en arbejdsfordelingsordning og bortset fra udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. marts 2022.

Det foreslås, at i § 55, *stk. 4, nr. 1*, udgår »bortset fra dagpenge udbetalt under en arbejdsfordelingsordning og bortset fra udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. marts 2022.«.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til opgørelsen af forbrug af dagpengeperioden gældende for medlemmer omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Som følge af ophævelsen af § 55, stk. 5, nr. 4, jf. lovforslagets § 6, nr. 15, foreslås det, at i § 55, *stk. 5, nr. 3*, ændres », og« til: ».«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 15

Efter § 55, stk. 4, nr. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medregnes perioder under en arbejdsfordelingsordning og perioder under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den

31. marts 2022, ikke i opgørelsen referenceperioden for udbetaling af dagpenge.

Det foreslås, at § 55, stk. 5, nr. 4, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til opgørelsen af forbrug af referenceperioden gældende for medlemmer omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 16

Efter § 55, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medregnes perioder efter stk. 4, 2. pkt., ikke i opgørelsen af forbruget af dagpengeperioderne fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021. Stk. 5, nr. 1-3, finder ikke anvendelse i perioderne fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021. 1. pkt. omfatter også medlemmer, som havde ret til dagpenge efter stk. 8 den 31. december 2020.

Efter lovens § 55, stk. 8, har et medlem i umiddelbar forlængelse af udløbet af dagpengeperioden og eventuel forlænget dagpengeperiode i perioden fra og med den 1. november 2020 til og med den 31. oktober 2021 ret til dagpenge inden for en periode på 2 måneder svarende til højst 320,66 timer. Stk. 2 og 5 finder ikke anvendelse efter udløbet af perioden med dagpenge i 1. pkt. Medlemmer, hvis dagpengeret udløber i perioden fra og med den 1. november 2021 til og med den 30. april 2022 som følge af suspension af dagpengeperioden efter stk. 7 fra og med den 1. januar 2021 til og med 30. juni 2021, har ret til dagpenge i en periode svarende til perioden nævnt i 1. pkt., dog højst til og med den 30. juni 2022.

Det foreslås, at § 55, stk. 7 og 8, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til opgørelsen af forbrug af dagpengeperioden gældende for medlemmer omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil videre betyde, at den særlige forlængelse af dagpengeperioden på 320,66 timer vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det bemærkes, at allerede erhvervede forlængelser af dagpengeperioden ikke fortæbes som følge af nærværende forslag.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 17

Efter § 55 a, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. registreres indberettede løntimer i henhold til lov om et indkomstregister siden seneste indplacering på en beskæftigelseskonto for et medlem, som er indplaceret i dagpengeperioden. Dette gælder dog ikke medlemmer, som er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19.

Det foreslås, at § 55 a, stk. 1, 2. pkt., ophæves, og i 4. pkt., der bliver 3. pkt., ændres »stk. 1, 2 og 8« til: »stk. 1 og 2«.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til indberetning af løntimer til beskæftigelseskontoen som følge af arbejde under en arbejdsfordeling vil udgå af lovteksten, da den midlertidige arbejdsfordeling ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil videre betyde, at som konsekvens af lovforslagets § 6, nr. 16, vil henvisningen i 4. pkt., der bliver 3. pkt., »stk. 1, 2 og 8« blive ændret til: »stk. 1 og 2«.

Forslagene har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 18

Efter § 56 a, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medregnes perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021 ikke i opgørelsen af 4-månedersperioden ved opgørelsen af, om medlemmet skal have en karen. Reglerne om forlængelse af 4-månedersperioden som følge af sygdom, barsel eller støtte efter barnets lov til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller efter lov om social service eller barnets lov til pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, finder ikke anvendelse i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021. Løntimer, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021, medregnes ved opgørelsen af arbejdskravet.

Efter lovens § 56 a, stk. 9, medregnes dagpenge udbetalt under en arbejdsfordelingsordning til og med den 31. marts 2022 ikke i opgørelsen af 4-månedersperioden. Tilsvarende gælder for udbetaling af dagpenge under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19. Reglerne om forlængelse af 4-månedersperioden som følge af sygdom, barsel eller støtte efter barnets lov til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller efter lov om social service eller barnets lov til pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, finder ikke anvendelse i perioden nævnt i 1. og 2. pkt. Løntimer, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, medregnes ved opgørelsen af arbejdskravet.

Det foreslås, at § 56 a, stk. 9 og 10, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen om at løntimer erlagt i visse perioder ikke kan medregnes til opfyldelsen af karensreglernes 4 månedersperiode vil udgå af lovteksten, da perioderne ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil endvidere betyde, at undtagelsen om, at arbejde ved deltagelse i en arbejdsfordelingsordning ikke kan medregnes til opfyldelsen af karensreglernes 4 månedersperiode, vil udgå af lovteksten, da perioderne ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 19

Efter § 57, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan medlemmer, der driver selvstændig virksomhed efter § 57 a, stk. 1 og 5, og som har optjent ret til dagpenge og er omfattet af myndighedernes forbud mod drift af selvstændig virksomhed som følge af covid-19, frem til og med den 31. oktober 2020 ophøre midlertidigt med drift af selvstændig virksomhed og modtage dagpenge. Det er en betingelse for modtagelsen af dagpenge efter 1. pkt., at det midlertidige ophør skyldes forbud mod at holde åbent som følge af covid-19. Medlemmet skal oplyse på tro og love, at betingelserne i 2. pkt. er opfyldt. Det er en betingelse, at personen ikke modtager kompensation for tabt omsætning eller indkomst under en kompensationsordning for selvstændige m.v., som er relateret til covid-19 via en af Erhvervsministeriets kompensationsordninger. Uanset § 63, stk. 2, kan medlemmet modtage dagpenge fra tidspunktet for det midlertidige ophør. Stk. 7 finder tilsvarende anvendelse.

Efter § 57, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan den selvstændige erhvervsdrivende kun ophøre midlertidigt én gang inden for den angivne pe-

riode, jf. stk. 6. Ved genopstart af virksomheden bortfalder retten til dagpenge, medmindre medlemmet ophører efter § 57 b. Medlemmet må ikke arbejde i virksomheden ud over at foretage almindeligt tilsyn med virksomheden, mindre reparationer, oprydning, forberedelser til genåbning foranlediget af anbefalinger fra sundhedsmyndighederne og administrativt arbejde i forbindelse med udbetaling af løn og indbetaling og udbetaling af tilgodehavende og forfaldne regninger. Medgåede timer herved medfører fradrag i dagpengene efter reglerne i denne paragraf og regler udstedt i medfør heraf.

Efter § 57, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan følgende medlemmer, som driver selvstændig virksomhed efter § 57 a, stk. 1 og 5, frem til og med den 30. september 2021 ophøre midlertidigt med drift af selvstændig virksomhed og modtage dagpenge i denne periode:

1) Medlemmer, som har optjent ret til dagpenge efter § 53, stk. 2 eller 8, og som modtager eller har modtaget kompensation via en af Erhvervsministeriets kompensationsordninger for selvstændige og freelancere m.v. eller Kulturministeriets midlertidige kunststøtteordning for kunstnere med kombinationsindkomster inden for de sidste 3 måneder før disse ordningers udløb.

2) Medlemmer, som er omfattet af § 53, stk. 26.

Efter § 57, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det en betingelse for medlemmer omfattet af stk. 8, at medlemmet ikke samtidig modtager kompensation for tabt omsætning eller indkomst under en kompensationsordning for selvstændige m.v., som er relateret til covid-19, via en af Erhvervs- eller Kulturministeriets kompensationsordninger. Uanset § 63, stk. 2, kan medlemmet modtage dagpenge fra tidspunktet for det midlertidige ophør. Stk. 7 finder tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at § 57, stk. 6-9, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglen om ret til dagpenge ved midlertidigt ophør med drift af selvstændig vil udgå af lovteksten, da reglen ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil videre betyde, at reglen om, at ret til midlertidigt ophør kun gælder én gang og karakteren af det arbejde, der kan udføres under det midlertidige ophør vil udgå af lovteksten, da reglen ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil endvidere betyde, at reglen om, hvilke selvstændig erhvervsdrivende, der kan være omfattet af reglerne om midlertidigt ophør med drift af selvstændig virksomhed vil udgå af lovteksten, da reglen ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil endeligt betyde, at betingelse for medlemmer med ret til midlertidigt ophør er, at medlemmet ikke samtidig modtager kompensation for tabt omsætning eller indkomst under en kompensationsordning for selvstændige

m.v., som er relateret til covid-19, via en af Erhvervs- eller Kulturministeriets kompensationsordninger vil udgå af lovteksten, da reglen ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 20

Efter § 58, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om

- 1) udbetaling af dagpenge for søgnehellidage,
- 2) retten til dagpenge for et medlem,
 - a) som under ledighed har beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, eller
 - b) som er beskæftiget i en virksomhed, hvor arbejdstiden er nedsat efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtagere,
- 3) hvilken betydning arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde, og indtægt skal have for størrelsen af
 - a) dagpenge, der udbetales efter § 52 a eller § 55, samt
 - b) ydelser, der udbetales i henhold til lov om børnepasningsorlov.

Det foreslås, at § 58, stk. 1, nr. 3, formuleres således:

»3) hvilken betydning arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde, og indtægt skal have for størrelsen af dagpenge, der udbetales efter § 52 a eller § 55.«
Forslaget vil betyde, at henvisningen i nr. 3, litra b, vil udgå af lovteksten, da lov om børnepasningsorlov ikke længere er relevant.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 21

Efter § 60, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indgår udbetaling af supplerende dagpenge til et fuldtidsforsikret medlem i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021 ikke i opgørelsen af forbrug af retten til supplerende dagpenge. 1. pkt. omfatter også medlemmer, som havde ret til dagpenge efter stk. 10 den 31. december 2020.

Efter lovens § 60, stk. 10, medregnes udbetaling af den forlængede dagpengeperiode på højst 320,66 timer efter § 55, stk. 8, 1. pkt. ikke. Medlemmer, som er omfattet af suspensionen efter stk. 9, og hvis ret til dagpenge udløber

i perioden fra og med den 1. november 2021 til og med den 30. april 2022, har ret til supplerende dagpenge i den periode, hvor medlemmet har ret til dagpenge efter § 55, stk. 8, dog højst til og med den 30. juni 2022.

Det foreslås, at § 60, stk. 9 og 10, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelsen til medregning af perioden med ret til supplerende dagpenge for udbetalte supplerende dagpenge i visse perioder vil udgå af lovteksten, da perioderne ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil endvidere betyde, at undtagelsen om, at forlængelsen af dagpengeperioden med højst 320,66 timer ikke indgår i opgørelsen af forbrug af supplerende dagpenge, vil udgå af lovteksten, da perioderne ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 22

Efter § 62 c, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan et medlem få udbetalt dagpenge under deltagelse i uddannelse til og med den 31. marts 2022, uanset det almindelige forbud mod udbetaling af dagpenge under uddannelse, hvis deltagelsen i uddannelsen er aftalt mellem medlemmet og arbejdsgiveren, i forbindelse med at medlemmet er omfattet af en arbejdsfordelingsordning. 1. pkt. finder tilsvarende anvendelse for medlemmer, som er omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19.

Efter § 62 c, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan dagpenge kun udbetales for dage, hvor medlemmet efter arbejdsfordelingen er ledig. Der kan ikke udbetales dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller støtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte. Retten til dagpenge under uddannelsen ophører, når medlemmet ikke længere er omfattet af arbejdsfordeling, medmindre medlemmet fortsat har ret til dagpenge efter § 62 a eller § 62 b.

Efter § 62 c, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. må dagpenge ikke udbetales, hvis medlemmet afbryder et arbejdsforhold for at deltage i uddannelsen eller undlader at afbryde uddannelsen for at påtage sig et arbejde, som medlemmet er henvist til af jobcenteret eller arbejdsløhedskassen.

Det foreslås, at § 62 c, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om, at der kan udbetales supplerende dagpenge under deltagelse i uddannelse i forbindelse med en arbejdsfordeling på trods af en generelt forbud herimod, vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 23

Det foreslås som konsekvens af lovforslagets § 6, nr. 24, at der i § 63, stk. 1, nr. 5, ændres », eller« til: ».«

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 24

Efter § 63, stk. 1, nr. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. må dagpenge ikke udbetales til et medlem, hvis ledigheden skyldes, at medlemmet ikke har søgt job i en kalendermåned, hvor der har været mindst 50 pct. ledighed, i perioden fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

Det foreslås, at § 63, stk. 1, nr. 6, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglen om selvforskyldt ledighed ved manglende job-søgning i en kalendermåned, hvor der har været mindst 50 pct. ledighed vil udgå af lovteksten, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 25

Efter § 73, stk. 10, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indgår udbetaling af supplerende dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020 og fra og med den 1. januar 2021 til og med den 30. juni 2021 ikke i opgørelsen af forbrug af retten til supplerende dagpenge. 1. pkt. omfatter også medlemmer, som havde ret til dagpenge efter stk. 11 den 31. december 2020.

Efter lovens § 73, stk. 11, medregnes ved opgørelsen af perioderne med ret til supplerende dagpenge som deltidsforsikret medlem udbetaling af den forlængede dagpengeperiode på højst 320,66 timer efter § 55, stk. 8, 1. pkt., ikke.

Medlemmer, som er omfattet af suspensionen efter stk. 10, og hvis ret til dagpenge udløber i perioden fra og med den 1. november 2021 til og med den 30. april 2022, har ret til supplerende dagpenge i den periode, hvor medlemmet har ret til dagpenge efter § 55, stk. 8, dog højst til og med den 30. juni 2022.

Det foreslås, at § 73, stk. 10 og 11, ophæves.

Forslaget vil betyde, at fritagelsen for medregning af forbrug af perioder med supplerende dagpenge i visse perioder og perioder med udbetaling af den forlængede dagpengeperiode på højst 320,66 timer efter, vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 26

Efter § 74, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er efterlønsalderen 60 år. Det følger af stk. 2, at efterlønsalderen dog er

- 1) 60½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1954 til og med den 30. juni 1954,
- 2) 61 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1954 til og med den 31. december 1954,
- 3) 61½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1955 til og med den 30. juni 1955,
- 4) 62 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1955 til og med den 31. december 1955,
- 5) 62½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1956,
- 6) 63 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1956 til og med den 31. december 1958,
- 7) 63½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til og med den 30. juni 1959, og
- 8) 64 år for personer, der er født efter den 30. juni 1959, jf. dog stk. 3.

Det følger videre af lovens § 74, stk. 3, at for personer, der er født efter den 31. december 1962, er efterlønsalderen 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.

Det foreslås, at § 74 affattes således:

»§ 74. Efterlønsalderen er 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension for personer.«

Forslaget vil betyde, at reglerne om efterlønsalderen og efterlønsperiodens varighed skrives sammen og at særregler for forskellige aldersgrupper vil

udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil omfatte personer, der er født efter den 30. juni 1959.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 27

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 28, at i § 74 a, stk. 1, nr. 2 og 3, ændres »stk. 2-6« til: »stk. 2-4«, i nr. 4, ændres »stk. 8-11« til: »stk. 6-9«, og i nr. 5, ændres »stk. 3, 4, 8 og 9« til: »2, 6 og 7«.

Forslagene har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 28

Efter § 74 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan medlemmer, der er født før den 1. marts 1952, opfylde kravet om medlemskab, jf. stk. 1, nr. 2, ved uafbrudt medlemskab fra den 31. marts 1992 til mindst det tidspunkt, hvor medlemmet når efterlønsalderen, jf. § 74. Medlemsperioden skal dog mindst udgøre 10 år inden for de sidste 15 år. Medlemmet skal have indbetalt efterlønsbidrag, jf. stk. 1, nr. 3, uafbrudt fra den 1. april 1999.

Det følger videre af lovens § 74 a, stk. 3, at medlemmer, der er født før den 1. januar 1959, jf. dog stk. 2, kan opfylde kravet om medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag, jf. stk. 1, nr. 2 og 3, ved uafbrudt medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 til mindst det tidspunkt, hvor medlemmet når efterlønsalderen, jf. § 74. Perioden med medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag skal dog mindst udgøre 20 år inden for de sidste 25 år. For medlemmer, som har indbetalt efterlønsbidrag, jf. stk. 1, nr. 3, uafbrudt fra den 1. april 1999, er det tilstrækkeligt, at medlemsperioden udgør mindst 20 år inden for de sidste 25 år.

Det foreslås, at § 74 a, stk. 2 og 3, ophæves.

Forslaget betyder, at særregler om anciennitetskrav for visse aldersgrupper vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 29

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 28, at i § 74 a, stk. 5, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 4, 1. og 2. pkt.« til: »stk. 2, 1. og 2. pkt.«, i stk. 7, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., ændres »stk. 2-4« til: »stk. 2«, i stk. 9, 1. pkt., der bliver stk. 7, 1. pkt., ændres to steder »stk. 8« til: »stk. 6«, stk. 11, 2. pkt., der bliver stk. 9, 2. pkt., ophæves, og i stk. 12, der bliver stk. 10, ændres »stk. 5.« til: »stk. 3«.

Forslaget om, at stk. 11, 2. pkt., der bliver stk. 9, 2. pkt., ophæves, vil betyde, at der ikke længere vil blive henvist til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Denne ordning udløb endeligt ved udgangen af 2018.

Forslagene har derudover ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 30

Efter § 74 c, stk. 1, 1. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan overgang til efterløn ske fra beskæftigelse, ledighed eller delpension.

Det foreslås, at i § 74 c, stk. 1, 1. pkt., ændres », ledighed eller delpension« til: »eller ledighed«.

Forslaget er en konsekvens af, at lov om delpension foreslås ophævet, jf. dette lovforslags § 8.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 31

Efter § 74 c, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ydes efterløn efter skriftlig ansøgning, som skal indgives til medlemmets arbejdsløhedskasse, inden retten til dagpenge ophører. For medlemmer omfattet af § 74 a, stk. 8, skal ansøgningen indgives, inden medlemmet når efterlønsalderen, jf. § 74.

Det foreslås, at i § 74 c, stk. 2, 2. pkt., ændres »stk. 8« til: »stk. 6«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 6, nr. 28.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 32

Efter § 74 c, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal et medlem, der ønsker at overgå til efterløn som fuldtidsforsikret, jf. § 74 l, stk. 4, fra delpension efter lov om delpension, anmode herom inden delpensionens bortfald.

Det foreslås, at § 74 c, stk. 4, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 8, hvor det foreslås, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den. 1. januar 2026.

Forslaget betyder, at en delpensionist, som måtte ønske at overgå til efterløn, skal have indgivet ansøgning herom inden 31. december 2025. Dette må dog betegnes som et yderst hypotetisk, da delpensionsperioden og efterlønsperioden er ens.

Til nr. 33

Efter § 74 c, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler om overgang til efterløn, herunder om overgang til efterløn efter bortfald af delpension efter lov om delpension.

Det foreslås, at henvisningen i § 74 c, stk. 6, der bliver til stk. 5, udgår », herunder om overgang til efterløn efter bortfald af delpension efter lov om delpension«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 8, hvor det foreslås, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den. 1. januar 2026.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 34

Efter § 74 e, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan en efterlønsmodtager mod fradrag i efterlønnen have lønarbejde uden begrænsning, jf. dog stk. 6.

Det foreslås, at I § 74 e, stk. 1, udgår », jf. dog stk. 6«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 6, nr. 35.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 35

Efter § 74 e, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. medfører en efterlønsmodtagers arbejde inden for sundhedsvæsenet, som er omfattet af 4.-6. pkt., ikke fradrag i efterlønnen i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024. Det er en betingelse, at medlemmet er overgået til efterløn ved påbegyndelsen af arbejdet. For arbejde, som er påbegyndt før den 1. januar 2023, er det alene merarbejde, der ikke medfører fradrag i efterlønnen. Fritagelse for fradrag i efterlønnen omfatter alt arbejde på offentlige sy-

gehuse, i regionsdrevet lægevagt og præhospital ambulancetjeneste, i praksissektoren og inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg. Fritagelsen gælder arbejde inden for både psykiatrien og somatikken. Fritagelsen omfatter også arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelser, som udføres af ansatte hos private leverandører.

Det foreslås, at § 74 e, stk. 6, ophæves.

Forslaget vil betyde, at undtagelse for fradrag i efterlønnen på grund af indtægt for arbejde i sundhedsvæsenet vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 36

Efter § 74 i, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastsætter beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om fritagelse for fradrag i efterløn efter § 74 e, stk. 6, herunder definition af arbejde inden for sundhedsvæsenet og krav til dokumentation heraf og definition af merarbejde.

Det foreslås, at § 74 i, stk. 2, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 6, nr. 35.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 37

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 38 og 42, at i § 74 j, stk. 1, ændres »stk. 2-13« til: »stk. 2-10«, i stk. 2, ændres »stk. 3-13« til: »stk. 3-10«, i stk. 6, 3. pkt., udgår », jf. dog stk. 10 og 12«, i stk. 7, 2. pkt., udgår », jf. dog stk. 11 og 12«, og i stk. 8, udgår 5. pkt. «.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 38

Efter § 74 j, stk. 10, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. foretages der for medlemmer, der er født før den 1. januar 1956, fradrag for pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 80 pct. af det indberettede beregnede livsvarige årlige pensionsbeløb, jf. stk. 3, 3. pkt. og stk. 4, 2. pkt. For alle øvrige ordninger beregner arbejdsløhedskassen et årligt pensionsbeløb som 5 pct. af det indberettede depot, jf.

stk. 4, 3. pkt. Inden fradraget i efterlønnen beregnes, fratrækkes et bundfradrag i det samlede årlige pensionsbeløb på 14.200 kr. (2012-niveau). Bundfradraget reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent, og beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb, der kan deles med 100. Fradraget foretages herefter med 60 pct. af den del af beregningsgrundlaget, der overstiger bundfradraget. Fradrag efter denne bestemmelse foretages, uanset om pensionen udbetales i efterlønsperioden.

Det følger videre af § 74 j, stk. 11, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at for medlemmer, der er født før den 1. januar 1956, medfører løbende udbetaling af pension, inklusive tillæg, som er led i et ansættelsesforhold, uanset stk. 10 fradrag i efterlønnen fra det tidspunkt, hvor den kommer til udbetaling. Fradraget udgør 50 pct. af det udbetalte pensionsbeløb, jf. dog stk. 12.

Det følger endeligt af lovens § 74 j, stk. 12, at et medlem, der er født før den 1. januar 1956, og som tidligst overgår til efterløn, 2 år efter at efterlønsbeviset har virkning, alene skal have foretaget fradrag efter stk. 11. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 3.120 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 2.496 timer. Ved opfyldelsen af løntimekravet finder § 53, stk. 9, nr. 1-3, og stk. 12, tilsvarende anvendelse. Ved opgørelsen af løntimekravet kan der højst medregnes en årlig indkomst på 223.428 kr. (2017) for fuldtidsforsikrede og 148.956 kr. (2017) for deltidsforsikrede. For perioder, som dækker mindre end 1 år, nedsættes den indkomst, der maksimalt kan medregnes efter 3. pkt., forholdsmæssigt. Fradraget udgør 55 pct. af det udbetalte pensionsbeløb. Det er en betingelse, at medlemmet ikke har fået udbetalt delpension efter lov om delpension.

Det foreslås, at § 74 j, stk. 10-12, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om pensionsfradrag i efterlønnen for forskellige aldersgrupper vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 39

Efter § 74 j, stk. 13, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastsætte beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om fradrag for pensioner og om opgørelse af beskæftigelse efter stk. 12.

Det foreslås, at i § 74, j, stk. 13, der bliver stk. 10, udgår »og om opgørelse af beskæftigelse efter stk. 12«.

Forslaget vil betyde, at beskæftigelsesministerens hjemmel til at fastsætte regler om opgørelse af beskæftigelseskravet for optjening af lempeligt fradrag for pension i efterlønnen vil udgå af lovtæksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 40

Efter § 74 k, stk. 1, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finder reglerne i § 74 j, stk. 2-12, tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at i § 74 k, stk. 1, 2. pkt., ændres »stk. 2-12« til: »stk. 2-9«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 6, nr. 37-39

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 41

Efter § 74 l, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ydes efterløn til et medlem, der har været fuldtidsforsikret i sammenlagt mindst 10 år inden for de sidste 15 år, heraf mindst 52 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, med et beløb, der svarer til den dagpengesats, medlemmet efter § 47 ville være berettiget til i tilfælde af ledighed på overgangstidspunktet, jf. dog stk. 3, § 74 b, stk. 3, og § 75.

Efter lovens § 74 l, stk. 2 ydes efterløn til et deltidsforsikret medlem og til et fuldtidsforsikret medlem, der ikke opfylder betingelserne i stk. 1, med et beløb, der svarer til den dagpengesats, som medlemmet efter § 70 ville være berettiget til i tilfælde af ledighed på overgangstidspunktet, jf. dog stk. 3, § 74 b, stk. 3, og § 75.

Det foreslås, at i § 74 l, stk. 1 og 2, udgår »stk. 3,«.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 6, nr. 42.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 42

Efter § 74 l, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ydes efterlønnen for medlemmer, der er født før den 1. juli 1959, med et beløb, der svarer til den dagpengesats, medlemmet efter § 47 eller § 70 ville være berettiget til i tilfælde af ledighed på overgangstidspunktet, dog højst et beløb, der svarer til

91 pct. af dagpengenes højeste beløb for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

Efter lovens § 74 l, stk. 4, har et medlem, der overgår til efterløn fra delpension, ret til efterløn efter stk. 3, hvis medlemmet ved overgangen til delpension opfyldte betingelserne i stk. 1.

Det følger videre af lovens § 74 l, stk. 5, at et medlem, der er født før den 1. januar 1956, har ret til efterløn efter stk. 1 og 2, hvis medlemmet tidligst overgår til efterløn 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 3.120 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 2.496 løntimer.

Det følger videre af lovens § 74 l, stk. 6, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1956, har ret til efterløn efter stk. 1 og 2, hvis medlemmet tidligst overgår til efterløn 18 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 2.340 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 1.872 løntimer.

Det følger videre af lovens § 74 l, stk. 7, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. juli 1956 til og med den 31. december 1958, har ret til efterløn efter stk. 1 og 2, hvis medlemmet tidligst overgår til efterløn 12 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 1.560 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 1.248 løntimer.

Det følger endvidere af lovens § 74 l, stk. 8, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til og med den 30. juni 1959, har ret til efterløn efter stk. 1 og 2, hvis medlemmet tidligst overgår til efterløn 6 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 780 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 624 løntimer.

Det følger endeligt af lovens § 74 l, stk. 9, at led opfyldelsen af løntimekravet i stk. 5-8 finder § 53, stk. 9, nr. 1-3, og stk. 12, tilsvarende anvendelse. Ved opgørelsen af løntimekravet kan der højst medregnes en årlig indkomst på 223.428 kr. (2017) for fuldtidsforsikrede og 148.956 kr. (2017) for deltidsforsikrede. For perioder, som dækker mindre end 1 år, nedsættes den indkomst, der maksimalt kan medregnes efter 2. pkt., forholdsmæssigt.

Det foreslås, at § 74 l, stk. 3-9, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om efterlønnens størrelse for forskellige aldersgrupper og opgørelsen af de deri nævnte løntimekrav vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 43

Det foreslås som konsekvens af lovforslagets § 6, nr. 28 og 42, at i § 74 l, stk. 10, der bliver stk. 3, ændres »stk. 8« til: »stk. 6«, og »stk. 11 og 12« ændres til: »stk. 4 og 5«, i stk. 13, der bliver stk. 6 ændres »stk. 8« til: »stk. 6«, og i stk. 14, der bliver stk. 7, ændres »stk. 10-12« til: »stk. 3-5«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 44

Efter § 74 l, stk. 15, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det en betingelse for at få beregnet efterløn efter stk. 5-7, at medlemmet ikke har fået udbetalt delpension efter lov om delpension.

Det foreslås, at § 74 l, stk. 15, der bliver stk. 8, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 8, hvor det foreslås, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den. 1. januar 2026.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 45

Efterlønnens størrelse fremgår af § 74 l, stk. 1-3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter lovens § 74 l, stk. 16, reguleres beløbene i lovens § 74 l, stk. 1-3, en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats på 0,75 i finansårene 2020-2023. Efterlønnen afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås, at § 74 l, stk. 16, 1. pkt., der bliver stk. 8, 1. pkt., ændres »stk. 1-3« til: »stk. 1 og 2«, og § 74 l, stk. 16, 2. pkt., der bliver stk. 8, 2. pkt., ophæves.

Forslaget vil betyde, at den nuværende mindre regulering for finansårene 2020-2023 i lovens § 74 l, stk. 16, 2. pkt., vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det bemærkes, at den foreslåede ophævelse af § 74 l, stk. 16, 2. pkt. allerede er gennemført ved § 1, nr. 4, i lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social

pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomst-overførsler som følge af afskaffelse af en helligdag). Det følger af denne lovændrings § 12, at loven træder i kraft den 1. december 2026, dog således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Det forventes, at nærværende lovforslag vil træde i den 1. december 2025, jf. forslagens § 12, stk. 1. Det vil således være den samme ikrafttrædelsesdato som ændringen af lov nr. 630 af 11. juni 2024, jf. forrige afsnit.

Konsekvensen heraf er, at henvisningen til § 74 l, stk. 16, 2. pkt. i § 1, nr. 4, i lov nr. 630 af 11. juni 2024, ikke længere vil være korrekt som følge af vedtagelsen og ikrafttrædelsen af nærværende lovforslag.

Forslaget vil betyde, at der rettes op på den fejlagtige henvisning.

Forslaget har igen indholdsmæssige konsekvenser.

Forslaget skal ses i sammenhænge med forslaget i § 6, nr. 47, i nærværende lovforslag.

Til nr. 46

Det foreslås som konsekvens af lovforslagets § 6, nr. 42 og 44, at i § 74 l, stk. 17, der bliver stk. 9, ændres »stk. 5-14 til: »stk. 3-7«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 47

Efterlønnens størrelse fremgår af § 74 l, stk. 1-3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det fremgår yderligere af lovens § 74 l, stk. 16, at beløbene i lovens § 74 l, stk. 1-3, reguleres en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats på 0,75 i 2020-2023. Efterlønnen afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås, at der i § 74 l indsættes efter stk. 17, der bliver stk. 10, som stk. 10: »Stk. 10. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 8.«

Forslaget vil betyde, at beskæftigelsesministeren efter et nyvalg vil skulle fastsætte regler på bekendtgørelsesniveau om mindre regulering af efterlønnen i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikringsloven m.v.

Forslaget vil yderligere betyde, at bemyndigelsen vil skulle anvendes til at udstede regler om en mindre regulering af på 0,45 procentpoint. Det vil således ikke være muligt at gennemføre en mindre eller større regulering af dagpengenes højeste beløb end den anførte.

Endelig vil forslaget betyde, at bemyndigelsen vil skulle anvendes til at udstede regler om en mindre regulering for enten finansåret 2026 eller 2027. Det bemærkes, at den foreslåede indsættelse af § 74 l, stk. 12, allerede er gennemført ved § 1, nr. 5, i lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag). Her er den foreslåede bestemmelse foreslået indsat som § 74 l, stk. 18. Det følger af denne lovændrings § 12, at loven træder i kraft den 1. december 2026, dog således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Det forventes, at nærværende lovforslag vil træde i den 1. december 2025, jf. forslagets § 12, stk. 1. Det vil således være den samme ikrafttrædelsesdato som ændringen af lov nr. 630 af 11. juni 2024, jf. forrige afsnit.

Konsekvensen heraf vil være, at indsættelsen af § 74 l, stk. 18, i § 1, nr. 5, i lov nr. 630 af 11. juni 2024, ikke længere vil være korrekt som følge af vedtagelsen og ikrafttrædelsen af nærværende lovforslag.

Forslaget vil betyde, at der rettes op på den fejlagtige henvisning.

Baggrunden for nærværende forslag er således udelukkende af lovteknisk karakter og har ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Forslaget skal ses i sammenhænge med forslaget i § 6, nr. 45, i nærværende lovforslag.

Til nr. 48

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 49, at i 74 m, stk. 1, ændres »stk. 8« til: »stk. 4«, og »stk. 3-7« ændres til: »stk. 3«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 49

Efter § 74 m, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan et medlem, der er født før den 1. januar 1956, tidligst optjene ret til en skattefri præmie, jf. stk. 8, hvis medlemmet tidligst overgår til efterløn 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 3.120 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 2.496 løntimer.

Det følger videre af lovens § 74 m, stk. 4, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1956, tidligst kan optjene ret til en skattefri præmie, jf. stk. 8, hvis medlemmet overgår til efterløn mindst 18 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 2.340 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 1.872 løntimer.

Det følger endvidere af lovens § 74 m, stk. 5, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. juli 1956 til og med den 31. december 1958, tidligst kan optjene ret til en skattefri præmie, jf. stk. 8, hvis medlemmet overgår til efterløn mindst 12 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 1.560 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 1.248 løntimer.

Det følger endeligt af lovens 74 m, stk. 6, at et medlem, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til og med den 30. juni 1959, tidligst kan optjene ret til en skattefri præmie, jf. stk. 8, hvis medlemmet overgår til efterløn mindst 6 måneder efter, at efterlønsbeviset har virkning. Det er en betingelse, at medlemmet i denne periode har haft mindst 780 løntimer eller som deltidsforsikret medlem dog mindst 624 løntimer.

Det foreslås, at § 74 m, stk. 3-6, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om optjening af den skattefri efterlønspræmie for forskellige aldersgrupper vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 50

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 48 og 49, at i § 74 m, stk. 7, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 2-6« til: »stk. 2«, og i stk. 8, 1. pkt., der bliver stk. 4, 1. pkt., ændres »stk. 1-6« til: »stk. 1 og 2«.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 51

Efter § 74 m, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. at det er en betingelse for optjening af ret til en skattefri præmie, at medlemmet ikke har fået udbetalt delpension efter lov om delpension, og at efterlønsbidraget ikke er tilbagebetalt til medlemmet.

Det foreslås § 74 m, stk. 9, der bliver stk. 5, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 8, hvor det foreslås, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den. 1. januar 2026.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 52

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 6, nr. 49 og 51, at i § 74 m, stk. 10, der bliver stk. 5, ændres »stk. 8« til: »stk. 4«, i stk. 12, der bliver stk. 7, ændres »stk. 10« til: »stk. 5«, og »stk. 1-6« ændres til: »stk. 1 og 2«, i stk. 16, 1. pkt., der bliver stk. 11, 1. pkt., ændres »stk. 1-14« til: »stk. 1-9«, i stk. 17, 1. pkt., der bliver stk. 12, 1. pkt., ændres to steder »stk. 16« til: »stk. 11«, i stk. 18, der bliver stk. 13, ændres »stk. 16 og 17« til: »stk. 11 og 12«, og i stk. 19, der bliver stk. 14, ændres »stk. 1-13« til: »stk. 1-8«.

Til nr. 53

Efter § 75, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan et medlem, som er omfattet af stk. 2, 1. pkt., og som på fravalgstidspunktet havde ret til bidragsfrie perioder, jf. § 74 a, stk. 5, tidligst genoptage indbetaling af efterlønsbidrag, jf. stk. 1, nr. 3, når der efter udløbet af perioden i stk. 2, 1. pkt., er forløbet en tid, der svarer til de bidragsfrie perioder.

Det foreslås, at i § 75, stk. 3, ændres »stk. 5« til: »stk. 3.«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 6, nr. 28.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 54

Efter § 84, stk. 11, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal en arbejdsgiver ikke betale dagpengegødtgørelse til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som er omfattet af den midlertidige ordning om arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19. I stedet betaler arbejdsgiveren godtgørelse til medlemmet for hver påbegyndt måned med arbejdsfordeling. Beløbet fastsættes som tre gange dagpengegødtgørelsen opgjort efter stk. 1, 5. pkt. Arbejdsgivere, der pr. 31. august 2020 havde en igangværende arbejdsfordeling, og som bliver omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling nævnt i 1. pkt. inden udgangen af september 2020, betaler ikke godtgørelse for den første måned under den midlertidige arbejdsfordeling, og for resten af 2020 betaler arbejdsgiveren to gange dagpengegødtgørelser pr. måned. Dækker arbejdsfordelingen ikke en hel måned, udbetales godtgørelsen i forhold til antallet af dage, medlemmet er omfattet af arbejdsfordelingen i den pågældende måned. Der afrundes til nærmeste halve godtgørelsesdag, jf. stk. 1, 4. pkt. Stk. 3 og 5-8 og § 90 a, stk.

2, finder anvendelse, dog således at godtgørelsen udbetales sammen med løn-udbetalingen for den måned, for hvilken godtgørelsen ydes. For ugelønnede og 14-dageslønnede udbetales godtgørelsen snarest muligt, dog senest ved virksomhedens anden lønudbetaling efter de ledighedsdage, som der ydes dagpengegødtgørelse for.

Efter § 84, stk. 12, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal en arbejdsgiver ikke betale godtgørelse til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som bliver omfattet af en hjemsendelse eller arbejdsfordeling etableret efter overenskomst eller kollektiv aftale fra og med lovens ikrafttræden (reglen trådte i kraft den 19. januar 2021) til og med den 18. marts 2021.

Det foreslås, at § 84, stk. 11-12, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om en arbejdsgivers fritagelse for betaling af dagpengegødtgørelse til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som er omfattet af den midlertidige ordning om arbejdsfordeling samt indførelse af en godtgørelse til medlemmet for hver påbegyndt måned med arbejdsfordeling, vil udgå af lovteksten, da de ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget vil endvidere betyde, at reglen om arbejdsgivernes fritagelse for at betale godtgørelse fra den 19. januar 2021 til og med den 18. marts 2021, vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 7

Til nr. 1

Efter § 1 a i lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, er fleksydelsesalderen 60 år.

Det følger videre af lovens § 1a, stk. 2, at fleksydelsesalderen dog er

- 1) 60½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1954 til og med den 30. juni 1954,
- 2) 61 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1954 til og med den 31. december 1954,
- 3) 61½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1955 til og med den 30. juni 1955,
- 4) 62 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1955 til og med den 31. december 1955,
- 5) 62½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1956,

- 6) 63 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1956 til og med den 31. december 1958,
- 7) 63½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til og med den 30. juni 1959, og
- 8) 64 år for personer, der er født efter den 30. juni 1959, jf. dog stk. 3.

Det følger endvidere af lovens § 1 a, stk. 3, at for personer, der er født efter den 31. december 1962, er fleksydelsesalderen 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.

Det foreslås, at § 1 a ophæves, og i stedet indsættes affattes således:

»1 a. Fleksydelsesalderen er 3 år før folkepensionsalderen, jf. lov om social pension.«

Forslaget vil betyde, at reglerne om fleksydelsesalderen og fleksydelsesperiodens varighed skrives sammen og at særregler for forskellige aldersgrupper vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning. Forslaget vil omfatte personer, der er født efter den 30. juni 1959.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.3.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det følger af § 2, stk. 1, nr. 3 og 4, i lov om fleksydelse, at retten til fleksydelse bl.a. er betinget af, at modtageren betaler fleksydelsesbidrag, og at modtageren senest fra det 30. år har indbetalt fleksydelsesbidrag eller været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og har indbetalt efterlønsbidrag, som ikke senere er tilbagebetalt, i sammenlagt mindst 30 år.

For en nærmere gennemgang af gældende ret henvises til pkt. 2.4.3.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås, at i § 2, stk. 1, nr. 4, ændres »§ 2 a« til: »og §§ 2 a- b «.

Forslaget vil betyde, at der ved opgørelsen af kravet om 30 års anciennitet i fleksydelsesordningen vil skulle tages hensyn til godskrivningsperioden i forslaget til ny § 2 b, jf. lovforslagets § 7, nr. 5.

Godskrivningsperioden vil således indgå i opgørelsen af anciennitetskravet.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 7, nr. 5.

Til nr. 3

Efter § 2 a, stk. 1, i lov om fleksydelse kan personer, der er født før den 1. marts 1952, opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved uafbrudt medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse fra den 31. marts 1992 eller betaling af fleksydelsesbidrag til mindst det tidspunkt, hvor personen når fleksydelsesalderen, jf. § 1 a. Den uafbrudte optjeningstid efter 1. pkt. skal mindst udgøre 10 år inden for de seneste 15 år. Personen skal have betalt efterlønsbidrag fra den 1. april 1999 og fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen.

Det følger videre af lovens § 2 a, stk. 2, at personer, der er født før den 1. januar 1959, jf. dog stk. 1, kan opfylde kravet til optjeningstid, jf. § 2, stk. 1, nr. 4, ved medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse og uafbrudt indbetaling af efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 og fleksydelsesbidrag fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen til mindst det tidspunkt, hvor personen når fleksydelsesalderen, jf. § 1 a. Optjeningstiden skal mindst udgøre 20 år inden for de sidste 25 år.

Det foreslås, at § 2 a, stk. 1 og 2, ophæves.

Forslaget vil betyde, at særregler om anciennitetskrav for visse aldersgrupper, vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning. Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Det foreslås primært som konsekvens af lovforlagets § 7, nr. 3, at i § 2 a, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 2, 1. pkt., ændres »stk. 3, 1. og 2. pkt.« til: »stk. 1, 1. og 2. pkt.«, i stk. 6, der bliver stk. 4, ændres »§ 77, stk. 5, nr. 2» til: »§ 77, stk. 6, nr. 2», og i stk. 6 og stk. 7, 1. pkt., der bliver stk. 4 og stk. 5, 1. pkt., ændres »stk. 1-4« ændres til: »stk. 1 og 2«, og i stk. 8, der bliver stk. 6, ændres »stk. 4« til: »stk. 2«.

Forslaget retter desuden op på en fejllenhvisning til § § 77, stk. 5, nr. 2, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., der rettelig skal være til § 77, stk. 6, nr. 2.

Til nr. 5

Det følger af § 2, stk. 1, nr. 3 og 4, i lov om fleksydelse, at retten til fleksydelse bl.a. er betinget af, at modtageren betaler fleksydelsesbidrag, og at modtageren senest fra det 30. år har indbetalt fleksydelsesbidrag eller været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og har indbetalt efterlønsbidrag, som ikke senere er tilbagebetalt, i sammenlagt mindst 30 år.

Det følger videre af § 4, stk. 1-3, i loven, at en kommune uden samtykke fra borgeren meddeler Udbetaling Danmark, at den har visiteret en borger til

fleksjob. Kommunen oplyser datoen for visitationen i meddelelsen. Meddelelsen skal ske inden 2 uger efter visitationen.

Tilmelding til fleksydelsesordningen sker ved kommunens meddelelse til Udbetaling Danmark og har virkning fra den 1. i måneden efter visitationen til fleksjob. Udbetaling Danmark orienterer borgeren om tilmeldingen og om muligheden for udmeldelse.

Teknisk sker tilmeldingen ved, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på kommunens vegne sender meddelelsen til Udbetaling Danmark. For en nærmere gennemgang af gældende ret henvises til pkt. 2.4.1.1.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås indsat en ny § 2 b, 1. pkt., at personer, der i perioden 2015 til og med 2022 er blevet visiteret til et fleksjob efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som ikke samtidig hermed er blevet tilmeldt fleksydelsesordningen i overensstemmelse med § 4, med tilbagevirkende kraft fra visitationstidspunktet til fleksjobordningen og frem til og med den 31. december 2023 vil kunne blive tilmeldt fleksydelsesordningen og få godskrevet perioden ved opgørelsen af anciennitetskravet i § 2, stk. 1, nr. 4.

Forslaget vil betyde, at de berørte personers retstilstand vil blive genoprettet således, at de berørte personer vil kunne blive tilmeldt fleksydelsesordningen med tilbagevirkende kraft og vil kunne få godskrevet anciennitet frem til og med 2023 (genopretningsperioden).

Forslaget vil videre betyde, at de berørte personer anciennitetsmæssigt vil blive stillet som om, de var blevet korrekt tilmeldt fleksydelsesordningen.

Forslaget vil endvidere betyde, at de berørte personer vil få godskrevet perioden ved opgørelsen af deres anciennitetskrav for ret til fleksydelse. Har en berørt person ikke været tilmeldt korrekt i en periode på f.eks. 3 år, vil disse 3 år blive medregnet i anciennitetsopgørelsen, jf. endvidere 2. pkt.

Det foreslås videre indsat en ny § 2 b, 2. pkt., hvorefter godskrivningen sker uden indbetaling af fleksydelsesbidrag.

Forslaget vil betyde, at de berørte personer ikke vil skulle indbetale fleksydelsesbidrag for den periode, som de bliver godskrevet efter forslaget til § 2 b, 1. pkt.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nr. 2, 6 og 7.

Til nr. 6

Det følger af § 7, stk. 1, i lov om fleksydelse, at Udbetaling Danmark opkræver fleksydelsesbidrag af personer, der er tilmeldt ordningen, når det er konstateret, at personen vil kunne optjene ret til fleksydelse.

For en nærmere gennemgang af gældende ret henvises til pkt. 2.4.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås, at der i § 7, *stk. 1*, indsættes efter »fleksydelse«: », jf. dog § 2 b«.

Forslaget vil betyde, at Udbetaling Danmark ikke vil skulle opkræve fleksydelsesbidrag af personer, som fejlagtigt ikke har været tilmeldt fleksydelsesordningen, og som nu ønsker at blive omfattet af fleksydelsesordningen.

Forslaget vil videre betyde, at Udbetaling Danmark kun vil kunne udelade at opkræve fleksydelsesbidrag af de berørte personer frem til og med den 31. december 2023. Herefter vil Udbetaling Danmark skulle opkræve fleksydelsesbidrag efter fleksydelseslovens almindelige regler.

Forslaget vil endvidere betyde, at berørte personer, som allerede måtte have besluttet sig for at blive tilmeldt fleksydelsesordningen inden den hermed foreslåede ordning kan få virkning og dermed har betalt fleksydelsesbidrag, vil kunne få indbetalte fleksydelsesbidrag indtil den 31. december 2023 tilbagebetalt og dermed blive omfattet af godskrivningsperioden med tilhørende fritagelse for at betale fleksydelsesbidrag.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nr. 2, 5 og 7.

Til nr. 7

Efter § 7 a, stk. 2, 1. pkt., i lov om fleksydelse skal Udbetaling Danmark indtil overgangen til fleksydelse højst opkræve bidrag i det antal år, der kræves efter § 2, stk. 1, nr. 4, og § 2 a, stk. 4 og 5.

Det foreslås i § 7, *stk. 2, 1. pkt.*, at »§ 2 a, stk. 4 og 5« ændres til »§ 2 a, stk. 3 og 4, og § 2 b«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 7, nr. 2 og 5.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 8

Efter § 17, stk. 1, i lov om fleksydelse udgør fleksydelsen et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3.

Det foreslås, at i § 17, *stk. 1, 1. pkt.*, udgår », jf. dog stk. 2 og 3«.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 7, nr. 9.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning

Til nr. 9

Efter § 17, stk. 2, i lov om fleksydelse kan en person, der er født før den 1. januar 1956, få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12.

Det følger videre af lovens § 17, stk. 3, at en person, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1959, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12. Fleksydelse kan dog udbetales efter stk. 1, hvis personen udskyder overgangen til fleksydelse til højst 3 år før folkepensionsalderen. Det foreslås, at § 17, stk. 2 og 3, ophæves.

Forslaget vil betyde, at regler om fleksydelsessatsens størrelse for forskellige vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning. Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter § 17, stk. 4, 1. pkt., i lov om fleksydelse kan fleksydelse efter stk. 1-3 højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i beregningsperioden, jf. stk. 5 og 6.

Det foreslås i § 17, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 2, 1. pkt., at »stk. 1-3« ændres til: »stk. 1«, »stk. 5 og 6« ændres til: »stk. 3 og 4«, og i 2. pkt. ændres »stk. 11« til: »stk. 9«.

Begge forslag er en konsekvens af forslaget i § 7, nr. 9.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 11

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 7, nr. 9, at i § 17, stk. 5, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 6 og 11« til: »stk. 4 og 9«, i stk. 7, der bliver stk. 5, ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«, og i stk. 8, 1. pkt., der bliver stk. 6, 1. pkt., ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«.

Til nr. 12

Fleksydelsens størrelse fremgår af § 18, stk. 1-3, i lov om fleksydelse.

Efter lovens § 18, stk. 8, reguleres beløbene i lovens § 18, stk. 4-6, en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats på 0,75 i finansårene 2020-2023. Efterlønnen afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås, at § 18, stk. 8, 2. pkt., der bliver stk. 6, 2. pkt., ophæves.

Forslaget vil betyde, at den nuværende mindre regulering for finansårene 2020-2023 i lovens § 18, stk. 8, 2. pkt., vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Det bemærkes, at den foreslåede ophævelse af § 18, stk. 8, 2. pkt. allerede er gennemført ved § 2, nr. 2, i lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag). Det følger af denne lovændrings § 12, at loven træder i kraft den 1. december 2026, dog således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Det forventes, at nærværende lovforslag vil træde i den 1. december 2025, jf. forslagets § 12, stk. 1. Det vil således være den samme ikrafttrædelsesdato som ændringen af lov nr. 630 af 11 juni 2024, jf. forrige afsnit.

Konsekvensen heraf er, at henvisningen til § 18, stk. 8, 2. pkt. i § 2, nr. 2, i lov nr. 630 af 11. juni 2024, ikke længere vil være korrekt som følge af vedtagelsen og ikrafttrædelsen af nærværende lovforslag.

Forslaget vil betyde, at der rettes op på den fejlagtige henvisning.

Baggrunden for nærværende forslag er således udelukkende af lovteknisk karakter og har ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Forslaget skal ses i sammenhænge med forslaget i § 7, nr. 14, i nærværende lovforslag.

Til nr. 13

Efter § 17, stk. 10, i lov om fleksydelse fastsætter beskæftigelsesministeren nærmere regler om beregningen af fleksydelse, herunder grundlaget for beregningen efter stk. 4-6.

Det foreslås, at i § 17, stk. 10, der bliver stk. 8, ændres »stk. 4-6« til: »stk. 2-4«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 7, nr. 9.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 14

Fleksydelsens størrelse fremgår af § 17, stk. 1-3, i lov om fleksydelse.

Efter lovens § 17, stk. 8, reguleres beløbene i lovens § 17, stk. 4-6, en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Der fradrages derudover en procentsats på 0,75 i 2020-2023. Efterlønnen afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Det foreslås, at i § 17 indsættes efter stk. 11, der bliver stk. 9, som stk. 10: »Stk. 10. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 6.«

Forslaget vil betyde, at beskæftigelsesministeren efter et nyvalg vil skulle fastsætte regler på bekendtgørelsesniveau om mindre regulering af efterlønnen i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikringsloven m.v.

Forslaget vil yderligere betyde, at bemyndigelsen vil skulle anvendes til at udstede regler om en mindre regulering af på 0,45 procentpoint. Det vil således ikke være muligt at gennemføre en mindre eller større regulering af dagpengenes højeste beløb end den anførte.

Endelig vil forslaget betyde, at bemyndigelsen vil skulle anvendes til at udstede regler om en mindre regulering for enten finansåret 2026 eller 2027.

Det bemærkes, at den foreslåede indsættelse af § 17, stk. 10, allerede er gennemført ved § 2, nr. 2, i lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag). Her er den foreslåede bestemmelse foreslået indsat som § 17, stk. 12. Det følger af denne lovændrings § 12, at loven træder i kraft den 1. december 2026, dog således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Det forventes, at nærværende lovforslag vil træde i den 1. december 2025, jf. forslagets § 12, stk. 1. Det vil således være den samme ikrafttrædelsesdato som ændringen af lov nr. 630 af 11. juni 2024, jf. forrige afsnit.

Konsekvensen heraf er, at indsættelsen af § 17, stk. 12, ved § 2, nr. 2, i lov nr. 630 af 11. juni 2024, ikke længere vil være korrekt som følge af vedtagelsen og ikrafttrædelsen af nærværende lovforslag.

Forslaget vil betyde, at der rettes op på den fejlagtige henvisning.

Baggrunden for nærværende forslag er således udelukkende af lovteknisk karakter og har ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Forslaget skal ses i sammenhænge med forslaget i § 7, nr. 12, i nærværende lovforslag.

Til nr. 15

Det foreslås som konsekvens af lovforlagets § 7, nr. 16, at i § 18, stk. 5, 3. pkt., udgår », jf. dog stk. 11«, i stk. 6, 2. pkt., udgår », jf. dog stk. 12«, og i stk. 9, 1. og 2. pkt., udgår »og 11«.

Til nr. 16

Efter § 18, stk. 11, i lov om fleksydelse nedsættes fleksydelsen for personer, der er født før den 1. januar 1956, for pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 80 pct. af den indberettede beregnede livsvarige årlige ydelse, jf. stk. 2, 2. pkt., og stk. 4, 3. pkt. For alle øvrige ordninger beregner Udbetaling Danmark en årlig ydelse som 5 pct. af det indberettede depot, jf. stk. 2, 3. pkt. Fleksydelsen nedsættes i hele fleksydelsesperioden med 60 pct. af det beregnede beløb, der overstiger et fradragbeløb på 14.200 kr. (2012-niveau). Nedsættelsen efter denne bestemmelse foretages, uanset om pensionen udbetales i fleksydelsesperioden, jf. dog stk. 12.

Efter lovens § 18, stk. 12, medfører løbende udbetaling af pension (inklusive tillæg), som er led i et ansættelsesforhold, nedsættelse af fleksydelsen fra det tidspunkt, den kommer til udbetaling i fleksydelsesperioden for personer, der er født før den 1. januar 1956, og som overgår til fleksydelse. Nedsættelsen sker med 50 pct. af det udbetalte pensionsbeløb.

Efter lovens § 18, stk. 13, reguleres det fradragbeløb, der er nævnt i stk. 11, med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Reguleringen sker første gang den 1. januar 2013, og beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 100.

Det foreslås, at § 18, stk. 11-13, ophæves.

Forslaget vil betyde, at reglerne om fradrag for pension i fleksydelsen for forskellige aldersgrupper vil udgå af loven, da den ikke længere har nogen indholdsmæssig betydning.

Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 17

Efter § 28, stk. 2, i lov om fleksydelse kan krav på tilbagebetaling af for meget udbetalt fleksydelse tilbageholdes i delpension, pension efter lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og i fleksydelsen.

Det foreslås, at i § 28, *stk. 2*, udgår »i delpension,«.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i dette lovforslags § 8, hvor det foreslås, at lov om delpension ophæves med ikrafttræden den. 1. januar 2026. Forslaget har ingen indholdsmæssig betydning.

Til nr. 18

Det følger af § 31 i lov om fleksydelse, at en person, som har indbetalt fleksydelsesbidrag, og som skriftligt fravælger muligheden for at modtage fleksydelse, får det indbetalte bidrag tilbage, hvis personen anmoder Udbetaling Danmark om det, inden retten til fleksydelse ophører.

For en nærmere gennemgang af gældende ret henvises til pkt. 2.4.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås, at i § 31, *stk. 1*, indsættes som 3. *pkt.*, at »1. pkt. ikke finder anvendelse for perioder omfattet af 2 b.«.

Forslaget vil betyde, at det kommer til at fremgå af selve lovteksten, at den del af anciennitetsopgørelsen, der vedrører godskrivningsperioden, ikke vil kunne tilbagebetales til personen ved en eventuel senere udmelding af ordningen.

Det bemærkes i den sammenhænge, at det allerede følger af de gældende regler, at en person tilmeldt fleksydelsesordningen under visse forudsætninger kan få tilbagebetalt indbetalte fleksydelsesbidrag.

Det vil som udgangspunkt betyde, at den berørte pensionsgruppe ikke vil kunne få tilbagebetalt fleksydelsesbidrag for godskrivningsperioden, da der netop ikke er indbetalt fleksydelsesbidrag.

Forslaget vil yderligere betyde at dette tydeligt kommer til at fremgå af lovens tekst.

Til § 8

Det følger af lov nr. 346 af 4. juni 1986 om delpension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1120 af 17. september 2015, at lønmodtagere og personer med anden erhvervsindtægt end lønindtægt, der er født før den 1. januar 1959, kan få delpension, hvis de nedsætter deres arbejdstid. Delpensionsalderen er den samme som alderen for efterløn og fleksydelse.

Delpensionsordningen er en efterlønslignende ordning for personer, som ikke er omfattet af hverken efterlønsordningen eller fleksydelsesordningen.

Retten til delpension for lønmodtagere er betinget af,

- 1) at modtageren arbejder her i landet eller på dansk skib,
- 2) at modtageren har fast bopæl her i landet,
- 3) at der for modtageren inden for de seneste 20 år før overgang til delpension er indbetalt bidrag til ATP som beskæftiget, der svarer til mindst 10 års fuldt bidrag for en fuldtidsbeskæftiget,
- 4) at modtageren inden for de sidste 24 måneder før overgangen til delpension har arbejdet svarende til gennemsnitligt 30 timer om ugen i 18 måneder som lønmodtager her i landet eller på dansk skib, og
- 5) at modtageren på tilkendelsestidspunktet ikke har opnået eller udnyttet retten til at få udstedt et efterlønsbevis efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og
- 6) at modtageren har fået foretaget en opgørelse over pensionsformuen.

Ved overgang til delpension skal den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid nedsættes med mindst 7 timer eller mindst 1/4 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid under de sidste 9 måneders arbejde før overgangen.

Den nedsatte arbejdstid skal i den første 6 måneders periode efter overgangen og årligt svare til en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 12 og højst 30 timer om ugen. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der er mindst 20 arbejdsdage inden for hvert kvartal.

Delpensionen beregnes og reguleres forholdsmæssigt efter et årligt basisbeløb. Basisbeløbet svarer til 82 pct. af dagpengenes højeste beløb efter lov om sygedagpenge, beregnet på årsbasis. Pensionsordninger kan medføre nedsættelse af basisbeløbet efter regler svarende til efterløn og fleksydelse.

Den årlige delpension udgør 1/37 af basisbeløbet for hver hele time, den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid nedsættes, jf. dog § 4 a, stk. 11. Den del af den hidtidige arbejdstid, der overstiger 37 timer ugentlig, tages ikke i betragtning ved beregningen.

Ved lov nr. 1541 af 20. december 2006 blev der bl.a. indført regler om udfasning af delpensionsordningen. Udfasningen betyder, at kun personer født før den 1. januar 1959 har haft ret til delpension. Det betyder, at den sidste person vil forlade delpensionsordningen ved udgangen af 2025 og lov om delpension vil derfor ikke længere have betydning.

Der henvises til pkt. 2.4.2.2. i lovforslaget bemærkninger.

Det foreslås, at lov om delpension ophæves.

Det foreslås, at ophævelsen træder i kraft den 1. juli 2026, jf. lovforslagets § 12, stk. 3.

Til § 9

Det følger af lov nr. 1336 af 11. september 2020 om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, at en arbejdsgiver i den private sektor kunne beslutte at iværksætte arbejdsfordeling i overensstemmelse med reglerne i denne lov og regler udstedt i medfør heraf.

En arbejdsfordeling kunne maksimum vare i 4 måneder.

Beslutningen om iværksættelse af en midlertidig arbejdsfordelingsordning herom skulle være truffet, således at den iværksatte arbejdsfordeling var trådt i kraft senest den 31. marts 2022.

En midlertidig arbejdsfordeling kunne iværksættes uanset bestemmelser i kollektive overenskomster, eller hvad der måtte have været aftalt mellem lønmodtager og arbejdsgiver om løn, omfang af arbejdstid m.v., herunder eventuelle overenskomstbestemmelser om arbejdsfordeling.

Overenskomstbestemmelser, gældende lovbestemmelser og øvrige aftalte vilkår fandt i det omfang, de ikke var til hinder for iværksættelse af arbejdsfordeling, fortsat anvendelse i perioden med arbejdsfordeling.

Iværksættelse af den midlertidige arbejdsfordeling skulle være sagligt begrundet for at sikre fortsat beskæftigelse under covid-19 situationen.

Den midlertidige arbejdsfordelingsordning har ikke længere nogen betydning, da den sidste person har forladt ordningen senest den 30. juni 2022. Det foreslås, at lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 ophæves.

Det foreslås, at ophævelsen træder i kraft den 1. juli 2026, jf. lovforslagets § 12, stk. 3.

Til § 10

Det følger af lov nr. 174 af 24. april 2015 om kontantydelse, at en person, som fra den 5. januar 2015 har opbrugt den samlede ret til arbejdsløshedsdagpenge og perioder med ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 k, stk. 4, og § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har ret til kontantydelse efter denne lov, hvis personen er ledig og har søgt om tilbud m.v. efter kapitel 13 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og i øvrigt opfylder betingelserne i denne lov.

Retten indtræder på det tidspunkt, hvor dagpengeretten eller retten til perioder med midlertidig arbejdsmarkedsydelse er opbrugt.

En person, som er omfattet af loven, har ret til at modtage kontantydelse, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyldelse og arbejdsløshedsdagpenge i en samlet periode, der udgør:

- 1) 3 år for personer, der opbruger den 2-årige dagpengeret, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i perioden fra den 5. januar 2015 til og med den 5. juli 2015.
- 2) 3 år for personer, der opbruger den 2-årige dagpengeret, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i perioden fra den 6. juli 2015 til og med den 3. januar 2016.
- 3) 2 3/4 år for personer, der opbruger den 2-årige dagpengeret, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i perioden fra den 4. januar 2016 til og med den 3. juli 2016.
- 4) 2 1/2 år for personer, der opbruger den 2-årige dagpengeret, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i perioden fra den 4. juli 2016 til og med den 1. januar 2017.
- 5) 2 1/4 år for personer, der opbruger den 2-årige dagpengeret, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i perioden fra den 2. januar 2017 til og med den 2. juli 2017.

Længden af den samlede periode opgøres på grundlag af, hvornår den 2-årige dagpengeret er opbrugt. Ved den 2-årige dagpengeret forstås forbrug af dagpenge efter den 1. juli 2010, jf. § 55, stk. 1, jf. § 55, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Kontantydelsen blev udmålt efter kontanthjælpstilignende regler.

Kontantydelsen har ikke længere nogen betydning, da den sidste person har forladt ordningen ved udgangen af tredje kvartal i 2017.

Det foreslås, at ophævelsen træder i kraft den 1. januar 2027, jf. lovforslagets § 12, stk. 4.

Til § 11

Det følger af § 1, nr. 5, i lov nr. 630 af 11. juni 2024, at der i § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024 indsættes som stk. 18: »Stk. 18. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 16.«

Det følger videre af lovens § 2, nr. 2, at der i § 17 i lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021 indsættes som stk. 12: »Stk. 12. Beskæftigelsesministeren skal fastsætte regler om, at der for ét af finansårene 2026 eller 2027 skal fradrages en procentsats på 0,45 i reguleringen efter stk. 8.«

Det foreslås som følge af forslagene i § 6, nr. 47 og § 7 nr. 14, hvori de nævnte bestemmelser affattes på ny af lovtekniske grunde, at § 1, nr. 5, og § 2, nr. 2, ophæves.

Der henvises i det hele til bemærkningerne til § 6, nr. 47 og § 7, nr. 14.

Til § 12

Det foreslås i *stk. 1*, at lovens træder i kraft den 1. december 2025, jf. dog stk. 2-5.

Forslaget betyder, at de foreslåede ændringer til reglerne i lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension træder i kraft den 1. december 2025.

Forslaget betyder videre, at forslagene om at en række lovtekniske ændringer vedrørende mindre regulering af efterløn om fleksydelse i årene 2020-2023 og 2026 eller 2027. Disse ændringer foreslås for at rette op på forkerte lovhenvisninger i lov nr. 630 af 11. maj 2024 som følge af andre forslag i nærværende lovforslag. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til stk. 4.

Forslaget betyder, at ikrafttræden af de foreslåede ændringer følger ikrafttrædelsestidspunktet for lov nr. 630 af 11. maj 2024.

Der henvises yderligere til bemærkningerne til § 6, nr. 45 og 47, samt til § 7, nr. 12 og 14.

Det foreslås i *stk. 2*, at § 1, § 2, stk. 1, § 3, stk. 1, § 4, § 5, § 6, nr. 1-25, 53 og 54, og § 10, træder i kraft den 1. januar 2026.

Forslaget betyder, at seniorpræmie forhøjes med de politisk aftalte niveauer og at løntimer fra arbejde i Grønland og på Færøerne skal tælle med i optjening til præmien.

Videre medfører forslaget, at uaktuelle regler i lov om social pension og i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. vedr. covid-19 situationen ophæves.

Forslaget medvirker, at Udbetaling Danmark – på lige fod med kommunerne – får kompetence til at undtage borgere fra obligatorisk digital selvbetjening, hvis borgeren i forvejen er fritaget fra obligatorisk Digital Post.

Forslaget betyder videre, at forslagene om ophævelse af uaktuelle regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedrørende covid-19 situationen og ophævelse af uaktuelle regler og forslaget om ophævelse af lov om kontantydelse træder i kraft den 1. januar 2026.

Det foreslås i *stk. 3*, at § 6, nr. 26-44, nr. 46 og nr. 48-52, § 7 og § 8, træder i kraft den 1. juli 2026.

Forslaget betyder, at forslagene om at ophæve uaktuelle regler om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og om fleksydelse i lov om fleksydelse ophæves med virkning fra den 1. juli 2026, idet de aldersgrupper, som disse regler omfatter, vil have opnået folkepensionsalderen på dette tidspunkt og dermed ikke længere vil have ret til efterløn eller fleksydelse.

Forslaget betyder videre, at lov om delpension og særregler herom i efterløns- og fleksydelsesreglerne ophæves med virkning fra denne dato, idet de aldersgrupper, som delpensionsordningen omfatter, vil have opnået folkepensionsalderen på dette tidspunkt og dermed ikke længere vil have ret til efterløn eller fleksydelse. Det bemærkes, at delpensionsordningen ved udgangen af 2025 ikke længere have betydning, da den sidste person vil have forladt ordningen.

Det foreslås i *stk. 4*, at § 6, nr. 45 og 47, § 7, nr. 12 og 14 og § 11 har virkning for finansåret 2027.

Forslaget skal ses i sammenhænge med §§ 1 og 2 i lov nr. 630 af 11. juni 2024 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag). Her er § 74 l, stk. 18, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og § 17, stk. 12, i lov om fleksydelse, om mindreregulering af de to ydelser, som nu foreslås ændret, indsat. Det følger af denne lovændrings § 12, at loven træder i kraft den 1. december 2026, dog således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte, at loven træder i kraft den 1. december 2025.

Forslaget skal videre ses i sammenhænge med nærværende lovforslags § 6, nr. 45 og 47, samt § 7, nr. 12 og 14, som dels ophæver uaktuelle regler om mindre regulering af efterløn og fleksydelse i årene 2020-2023 og dels indfører en mindreregulering af de nævnte ydelser i et af årene 2026 eller 2027, jf. ovennævnte lovændring.

Forslaget betyder, at der vil kunne tages hensyn til, at de administrerende myndigheder vil have behov for en vis periode til at tilpasse de administrative systemer til de kommende nye mindre reguleret satser. Desuden er visse ydelser forudbetalt således, at f.eks. udbetalingen af ydelse for januar 2027 allerede sker i slutningen af december 2026. For at dette skal kunne lade sig gøre, vil det være nødvendigt, at de foreslåede regler om mindre regulering af ydelser skal være trådt i kraft på dette tidspunkt men med virkning for finansåret 2027.

Det foreslås i *stk. 5*, at ved ikrafttræden af § 7, nr. 2, 5-7 og 18, ophæves tekstanmærkning nr. 173 til § 17 i Finansloven for 2025.

Med aktstykke nr. 58 af 7. december 2023, aktstykke nr. 116 af 1. februar 2024 og Finansloven for 2025 er der tilvejebragt materiel hjemmel i form af henholdsvis tekstanmærkning nr. 171 for 2023, tekstanmærkning nr. 171 for 2024 og tekstanmærkning nr. 173 for 2025 til, at Udbetaling Danmark så hurtigt som muligt har haft mulighed for at genoprette de berørte personers rettigheder i forhold til fleksydelsesordningen således, at de berørte personer har kunnet blive tilmeldt fleksydelsesordningen med tilbagevirkende kraft og fået godskrevet anciennitet frem til og med 2023. Det har ligeledes været muligt, at berørte personer, som allerede havde besluttet sig for at blive tilmeldt fleksydelsesordningen inden den hermed foreslåede ordning kunne få virkning og dermed havde betalt fleksydelsesbidrag, har kunnet få fleksydelsesbidraget tilbagebetalt og dermed kunne blive omfattet af godskrivningsperioden og derfor ikke skulle betale fleksydelsesbidrag for perioden. Med aktstykkerne er endvidere fastsat, at den del af anciennitetsopgørelsen der vedrører godskrivningsperioden, ikke har kunnet blive tilbagebetalt til personen ved en eventuel senere udmelding af ordningen.

Aktstykkerne er udarbejdet for at kunne igangsætte genopretningsarbejdet vedrørende de berørte personer forud for denne lovs ikrafttræden.

Stk. 1. § 2, nr. 2-6, og § 3, nr. 2, træder i kraft den 1. december 2025.

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, da lov om en skattefri seniorpræmie, lov om social pension og de øvrige love ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for disse dele af Riget.

Til § 13

Det foreslås i *stk. 1*, at for personer, som modtager helbredstillæg efter § 14 a, stk. 1 og 4, træffer kommunalbestyrelsen i december 2025 afgørelse om helbredstillæg med gyldighed til udgangen af april 2026 på baggrund af Udbetaling Danmarks seneste afgørelse om størrelsen af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers likvide formue efter §§ 14 b og c og den personlige tillægsprocent efter § 31, stk. 2, jf. § 14 a, stk. 6.

Med forslaget etableres en overgangsordning, hvor kommunerne i december 2025 vil skulle træffe afgørelse om fornyelse af et løbende helbredstillæg med gyldighed til udgangen af april 2026 baseret på de senest tilgængelige formueoplysninger, som kommunen har modtaget fra Udbetaling Danmark.

Det vil betyde, at det almindelige helbredstillæg og det udvidet helbredstillæg har gyldighed fra 1. januar til 30. april 2026, hvorefter kommunerne vil skulle træffe afgørelse inden 1. maj 2026 på baggrund af nye formueoplysninger fra Udbetaling Danmark.