

Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

**Høring om udkast til ny bekendtgørelse om opgørelse af  
beskæftigelseskrav og beregning m.v. og ny bekendtgørelse om  
opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af  
barselsdagpenge**

27. maj 2025

J.nr. 25-50644

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger til udkast til de nye  
bekendtgørelser.

Ankestyrelsen  
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

Venlig hilsen

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

Margrethe Sanning

EAN-nr.:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid - reception:  
man-tors kl. 9.00-15.00  
fre kl. 9.00-13.00

Åbningstid - telefon:  
man-tirs kl. 9.00-15.00  
ons lukket  
tors-fre kl. 9.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
star@star.dk  
msm@star.dk  
chso@star.dk

## **Høringssvar til udkast til ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.**

12. juni 2025  
MLRA / TBH  
Dok ID: 439075

Dansk Arbejdsgiverforening har den 16. maj 2025 modtaget høring over udkast til bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v. DA har ikke bemærkninger til de tekniske ændringer i bekendtgørelserne.

DA skal dog i forbindelse med de mere generelle regler om optjening af ret til barselsdagpenge henlede opmærksomheden på, at reglerne for iværksættere og selvstændige giver anledning til udfordringer. Navnlig er det problematisk at lønkomensation i visse tilfælde beregnes ud fra tidligere års regnskab. Derudover kan der være grupper, som ikke har opnår ret til barselsdagpenge, fordi der stilles spørgsmål ved deres status som selvstændige.

DA anerkender behovet for at opdatere og præcisere reglerne ved opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. Det er positivt, at der skabes større klarhed om beregningsprincipper og dokumentationskrav i forbindelse med sygedagpenge.

DA finder det dog væsentligt at påpege, at bekendtgørelsen indeholder flere ændringer, som kan have betydning for arbejdsgiverne. Disse ændringer medfører en øget administrativ byrde for arbejdsgiverne. Det er derfor afgørende, at implementeringen understøttes af klare vejledninger og digitale løsninger, som gør det muligt for arbejdsgivere at leve op til de nye krav uden unødigt kompleksitet.

Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf.: 33 38 90 00  
CVR 16834017  
da@da.dk  
da.dk

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Side 2/2

Mikkel Lundemann Rasmussen



Familieretshuset

Telefon: 7256 7000  
Skriv til os via borger.dk  
www.familieretshuset.dk

EAN-Nr. 5798000362222

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

**Att. Christina Olsen**

**Dato:**  
28-05-2025

**Jura og Compliance**

**Svar på høring over udkast til ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdag-penge m.v. (jeres sagsnr. 2025 - 6565)**

**Sagsnr.:**  
2025 - 6654

Da bekendtgørelserne falder uden for Familieretshusets ressortområde, har Familieretshuset ikke bemærkninger til de foreslåede ændringer.

**Sagsbehandler:**  
Kira Myrwick

Med venlig hilsen

Helene Mørkeberg Nielsen  
Juridisk chef

**Til:** STAR (star@star.dk), Mie H Skovbæk Mortensen (MSM@star.dk), Christina Signe Olsen (chso@star.dk)  
**Fra:** Tine Krogh Præst - TKP (TKP@atp.dk)  
**Titel:** Høring over udkast til bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v. (sagsnr. 2025 - 6565)  
**Sendt:** 06-06-2025 15:42  
**Bilag:** Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf; Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v..pdf; Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v..pdf;

Vedr. sagsnr. 2025 - 6565

Til STAR - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering,

Udbetaling Danmark, Barselsdagpenge takker for høringen over udkast til bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.  
Vi har ikke nogen bemærkninger eller yderligere til høringen.

Venlig hilsen  
**Tine Krogh Præst**

**atp=**

Udbetaling Danmark · Allerød  
Senior Specialkonsulent · Juridisk Afdeling, Barselsdagpenge

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød  
Telefon 70 11 12 13 · [www.borger.dk](http://www.borger.dk) · [www.virk.dk](http://www.virk.dk) · CVR-nr. 43405810  
Følg ATP koncernen på [Facebook](https://www.facebook.com/atpdk) · [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/atpdk)

For information om, hvordan ATP Koncernen behandler dine personoplysninger, se [atp.dk/behandling-af-personoplysninger](http://atp.dk/behandling-af-personoplysninger)

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Pas altid på links i mails. Tast hjemmesidens adresse i adressefeltet på browseren eller brug bogmærker. Husk, at hverken banker eller offentlige myndigheder vil sende en mail med et link direkte til en log ind-side, hvor du logger ind med MitID.

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <[star@star.dk](mailto:star@star.dk)>

**Sendt:** 16. maj 2025 11:30

**Til:** [mjp@adoption.dk](mailto:mjp@adoption.dk); [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk); [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk); POTE <[pote@atp.dk](mailto:pote@atp.dk)>; [ase@ase.dk](mailto:ase@ase.dk); Ankestyrelsen <[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)>; Post ATP-Anke <[post@atp-anke.dk](mailto:post@atp-anke.dk)>; [post@businessdanmark.dk](mailto:post@businessdanmark.dk); [JFM@boernesbureau.dk](mailto:JFM@boernesbureau.dk); [kontakt@boernecancerfonden.dk](mailto:kontakt@boernecancerfonden.dk); [bf@boernesagen.dk](mailto:bf@boernesagen.dk); [bv@bornsvilkar.dk](mailto:bv@bornsvilkar.dk); [info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk); [post@danskeater.org](mailto:post@danskeater.org); [leth@detfagligehus.dk](mailto:leth@detfagligehus.dk); [kontakt@familierogsorg.dk](mailto:kontakt@familierogsorg.dk); [da@da.dk](mailto:da@da.dk); [artisten@artisten.dk](mailto:artisten@artisten.dk); Dansk Erhverv (høring) <[hoeringssager@danskerhverv.dk](mailto:hoeringssager@danskerhverv.dk)>; [dh@handicap.dk](mailto:dh@handicap.dk); [di@di.dk](mailto:di@di.dk); [dj@journalistforbundet.dk](mailto:dj@journalistforbundet.dk); [sekretariat@danskkvindesamfund.dk](mailto:sekretariat@danskkvindesamfund.dk); [dmf@dmf.dk](mailto:dmf@dmf.dk); [dp@dp.dk](mailto:dp@dp.dk); [dsf@skuespillerforbundet.dk](mailto:dsf@skuespillerforbundet.dk); [ds@socialrdg.dk](mailto:ds@socialrdg.dk); [dak@danskeakasser.dk](mailto:dak@danskeakasser.dk); Danske Advokater <[mail@danskeadvokater.dk](mailto:mail@danskeadvokater.dk)>; [nfo@danskearveretsadvokater.dk](mailto:nfo@danskearveretsadvokater.dk); [mail@danskefamilieadvokater.dk](mailto:mail@danskefamilieadvokater.dk); [fsr@fsr.dk](mailto:fsr@fsr.dk); Danske Regioner <[regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)>; [info@daredanmark.dk](mailto:info@daredanmark.dk); [info@delebarn.dk](mailto:info@delebarn.dk); [dommerforeningen@gmail.com](mailto:dommerforeningen@gmail.com); [dch@dch.dk](mailto:dch@dch.dk); [info@sorgcenter.dk](mailto:info@sorgcenter.dk); [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk); [fh@fho.dk](mailto:fh@fho.dk); [redaktion@fs10.dk](mailto:redaktion@fs10.dk); Hovedpost <[post@familieretshuset.dk](mailto:post@familieretshuset.dk)>; [info@fmkb.dk](mailto:info@fmkb.dk); [frkfut@gmail.com](mailto:frkfut@gmail.com); [post@finansforbundet.dk](mailto:post@finansforbundet.dk); [fp@fogp.dk](mailto:fp@fogp.dk); [fsd@socialchefforeningen.dk](mailto:fsd@socialchefforeningen.dk); [kontakt@cancerbarn.dk](mailto:kontakt@cancerbarn.dk); [koordinator@mistetbarn.dk](mailto:koordinator@mistetbarn.dk); [info@foreningenfar.dk](mailto:info@foreningenfar.dk); [post@forhandlingsfaelleskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaelleskabet.dk); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); [info@gl-s-a.dk](mailto:info@gl-s-a.dk); Hjerteforeningen <[post@hjerteforeningen.dk](mailto:post@hjerteforeningen.dk)>; [ida@ida.dk](mailto:ida@ida.dk); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [sek@jordemoderforeningen.dk](mailto:sek@jordemoderforeningen.dk); Kommunernes Landsforening <[KL@KL.DK](mailto:KL@KL.DK)>; [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk); [kfa@sundkom.dk](mailto:kfa@sundkom.dk); [ka@ka.dk](mailto:ka@ka.dk); [info@krifa.dk](mailto:info@krifa.dk); Kræftens Bekæmpelse <[info@cancer.dk](mailto:info@cancer.dk)>; [kvr@kvinderaad.dk](mailto:kvr@kvinderaad.dk); KVINFO <[kvinfo@kvinfo.dk](mailto:kvinfo@kvinfo.dk)>; [post@boernogsamvaer.dk](mailto:post@boernogsamvaer.dk); [lederne@lederne.dk](mailto:lederne@lederne.dk); [komiteen@komiteen.dk](mailto:komiteen@komiteen.dk); [lgbt@lgbt.dk](mailto:lgbt@lgbt.dk); [moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk](mailto:moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk); [info@pro-f.dk](mailto:info@pro-f.dk); [redbarnet@redbarnet.dk](mailto:redbarnet@redbarnet.dk); [smv@SMVdanmark.dk](mailto:smv@SMVdanmark.dk); [shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk); [info@taenketankenadoption.dk](mailto:info@taenketankenadoption.dk); Udbetaling Danmark <[udbetalingdanmark@atp.dk](mailto:udbetalingdanmark@atp.dk)>

**Emne:** Høring over udkast til bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v. (sagsnr. 2025 - 6565)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender hermed udkast til følgende bekendtgørelser i ekstern høring:

- Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.
- Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.,

Høringsbrev, høringsliste og udkast til bekendtgørelser er vedlagt.

Styrelsen skal venligst bede om eventuelle bemærkninger senest **fredag den 13. juni 2025 kl. 12.**

Bemærkninger bedes sendt til STAR ([star@star.dk](mailto:star@star.dk)) samt cc Mie Skovbæk Mortensen ([MSM@star.dk](mailto:MSM@star.dk)) og Christina Olsen ([chso@star.dk](mailto:chso@star.dk)).

Venlig hilsen



**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

[Følg os på LinkedIn](#)

**Til:** STAR (star@star.dk)  
**Cc:** Mie H Skovbæk Mortensen (MSM@star.dk), Christina Signe Olsen (chso@star.dk)  
**Fra:** Malene Bett Vestergaard Sørensen (mvs@regioner.dk)  
**Titel:** STAR j.nr- 2025-6565  
**Sendt:** 06-06-2025 11:47

STAR j.nr. 2025-6565

STAR har den 16. maj 2025 sendt udkast til ny bkg. om opgørelse af beskæftigelseskrav mv. i høring.

Danske Regioner har ikke bemærkninger.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen  
chefrådgiver  
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

**Danske Regioner**

Dampfærgevej 22  
2100 København Ø

**T** (+45) 26 78 77 12  
**E** [mvs@regioner.dk](mailto:mvs@regioner.dk)

Officiel post bedes sendt til  
[regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

[www.regioner.dk](http://www.regioner.dk)

**Til:** STAR (star@star.dk)  
**Cc:** Mie H Skovbæk Mortensen (MSM@star.dk), Christina Signe Olsen (chso@star.dk)  
**Fra:** Rasmus Emborg (emborg@SMVdanmark.dk)  
**Titel:** Høringssvar fra SMVdanmark vedr. ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.  
**Sendt:** 21-05-2025 10:42  
**Bilag:** Høringssvar vedr. justering af reglerne for sygedagpenge og barsel.pdf;

**[EKSTERN E-MAIL]** Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.  
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Kære rette vedkommende

Her fremsendes høringssvar fra SMVdanmark vedr. ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.

Venlig hilsen

Rasmus Emborg

Politisk Konsulent

T +45 33 93 20 00

M [+45 21 76 46 20](tel:+4521764620)

# SMVdanmark

Islands Brygge 26 | 2300 Kbh. S | [SMVdanmark.dk](https://SMVdanmark.dk) | T [+45 33 93 20 00](tel:+4533932000) |

Læs [SMVdanmarks Privatlivspolitik](#)

SMVdanmark repræsenterer ca. 18.000 SMV-virksomheder. Vi er den eneste danske hovederhvervsorganisation, der udelukkende kæmper for bedre vilkår for Danmarks SMV'er





København d. 21. maj 2025

Til [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Att Mie Skovbæk og Christina Olsen

## Høringssvar om forlængelse af frist for anmodning om sygedagpenge og barselsdagpenge

SMVdanmark takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v.

### Overordnet vurdering

Med bekendtgørelsen fortsættes fristen for selvstændige for indsendelse af regnskab på 6 uger efter anmodningen om sygedagpenge eller barselsdagpenge til Udbetaling Danmark.

SMVdanmark stiller sig kritisk over for proportionaliteten i denne tidsfrist og konsekvenserne, hvor virksomhederne risikerer at miste retten til refusion for sygedagpenge eller barselsdagpenge. På tilsvarende vis som reglerne for, at virksomhederne skal indsende anmodningen om barselsdagpenge eller sygedagpenge inden for 8 uger, så er det vores vurdering at fristerne er for korte og ikke tager højde for virkeligheden i små og mellemstore virksomheder.

I perioden 2020-2024 år har over 9000 virksomheder fået afslag på refusion, fordi fristen på otte uger for anmodning af barselsdagpenge er blevet overset. Bag mange af disse afslag gemmer sig historier om virksomheder, der i en travl hverdag har svært ved at følge med i komplekse administrative frister – særligt når ledende medarbejdere selv er på barsel eller er blevet syge.

Et aktuelt eksempel er virksomheden Vanman, hvor en enkelt forglemmelse kostede 75.000 kr. i tabt lønkomensation.<sup>1</sup> Der er ikke tale om svindel eller uvilje, men om et system, der ikke tager højde for de reelle vilkår i en lille virksomhed, hvor to personer står for alt – drift, kundekontakt, økonomi og administration.

Når konsekvensen af en administrativ forglemmelse er et økonomisk tab på titusindvis af kroner, er det ikke proportionalt med forseelsen. For mindre og nystartede virksomheder kan sådanne fejl have afgørende betydning for virksomhedens overlevelse. Vi stiller os uforstående for nødvendigheden af de korte frister og uproportionelle konsekvenser, der gør det sværere og mindre attraktivt at drive en virksomhed som mindre selvstændig.

---

<sup>1</sup> <https://borsen.dk/nyheder/politik/medstifter-af-selskab-oversa-fristen-og-mistede-75000-kr-nu-vil-han-have-aendret-barselsreglerne>

Vi anser bekendtgørelsen som et af mange eksempler på, at lovgivningen ikke indrettes med højde for virkeligheden i små virksomheder og opfordrer til, at fristen enten forlænges, eller der fastsættes en separat frist for virksomheder med under 10 ansatte.

På samme vis opfordrer vi til, at man ændrer fristen for anmodning af barselsdagpenge eller sygedagpenge for de mindste virksomheder til 6 måneder i stedet for de nuværende 8 uger.

Sådanne ændringer vil være afgørende for at give små selvstændige mulighed for at planlægge det administrative arbejde, så det falder sammen med virksomhedens øvrige administrative rytme, fx i forbindelse med kvartals- og årsafslutningen og det vil give de små virksomheder den fornødne fleksibilitet som kræves i en lille virksomhed uden specialiserede ansatte.

Vi står naturligvis til rådighed for yderligere drøftelser.

Med venlig hilsen

**SMVdanmark**

Kasper Munk Rasmussen

Uddannelseschef