

Færdselsstyrelsen  
Sorsigvej 35  
6760 Ribe  
Telefon: 7221 8899  
E-mail: [info@fstyr.dk](mailto:info@fstyr.dk)  
Web: [www.fstyr.dk](http://www.fstyr.dk)  
Sagsnr.: 960787  
30-06-2025

## Høringsnotat

### **Bekendtgørelse om udstationeringsvilkår ved udførelse af cabotagekørsel, den indledende eller afsluttende vejstrækning af kombineret transport og ikkebilateral international transport**

Færdselsstyrelsen har den 13. maj 2025 sendt udkast til bekendtgørelse om udstationeringsvilkår ved udførelse af cabotagekørsel, den indledende eller afsluttende vejstrækning af kombineret transport og ikkebilateral international transport i høring hos de i bilag 1 nævnte høringsparter. Udkastet til bekendtgørelse har også været offentliggjort på Høringsportalen.

Høringsfristen udløb den 13. juni 2025.

Følgende ikke-ministerielle organisationer har meddelt, at de ikke har bemærkninger: DA - Dansk Arbejdsgiverforening, Transporterhvervets Uddannelser, Danske Regioner, Dansk Erhverv.

Styrelsen har modtaget ikke-ministerielle høringssvar fra 3F Transport, ITD, DTL- Danske Vognmænd og Danske Speditører.

I det følgende refereres og kommenteres hovedindholdet i de modtagne høringssvar opdelt efter relevante emner. Færdselsstyrelsens kommentarer til de enkelte emner følger efter i kursiv.

#### **1. Generelle bemærkninger**

3F Transport kvitterer for, at de nye lønsatser nu gør de overenskomster, der i foråret 2025 blev vedtaget, til virkelighed for så vidt angår de aftalte stigninger for 2025, også for udenlandske chauffører. 3F Transport finder det glædeligt, at bekendtgørelsens ikrafttrædelsestidspunkt er i juli 2025. 3F kvitterer endvidere for de foreslåede ændringer om tilføjelse af strafhemmel, som har til formål at sikre grundlaget for strafforfølgelse af virksomheder, som undlader at indsende dokumentation for deres udstationerede chauffører.

ITD takker for muligheden for at afgive høringssvar. ITD er af den opfattelse, at muligheden for at pålægge en bøde vil medføre en bedre regelefterlevelse

hos de virksomheder, som forsøger at unddrage sig kontrollen, og hvor myndighederne i hjemlandet ikke yder den nødvendige bistand efter direktivet.

DTL-Danske Vognmænd er positive overfor, at der tilføjes en strafhjemmel, hvis formål er at sikre grundlag for strafforfølgelse af virksomheder, som undlader at indsende dokumentation for deres udstationerede chauffører.

Danske Speditører takker for det fremsendte udkast og bemærker, at når minimumstimesatsen for chauffører, der udfører cabotagekørsel, fastsættes med udgangspunkt i relevante overenskomster, bortfalder behovet for begrænsninger i antallet af cabotagetur og krav om karenperiode. Når chauffører, der udfører cabotage i Danmark, aflønnes i henhold til danske overenskomstvilkår, udgør lønniveauet ikke længere et konkurrenceparameter. Det betyder, at udenlandske chauffører ikke har mulighed for at udføre ubegrænset og kontinuerlig cabotagekørsel i Danmark til lavere løn end danske chauffører.

Med kravet om minimumstimesats og registreringspligten i EU's vejpakke, vurderer Danske Speditører, at yderligere restriktioner for cabotage ikke er nødvendige. Det gælder både begrænsningen i antallet af cabotagetur og kravet om karenperiode.

Danske Speditører opfordrer derfor til, at disse restriktioner fjernes, da en opretholdelse potentielt vil medføre flere tomkørsler og dermed øget CO<sub>2</sub>-udledning, hvilket strider mod både branchens og samfundets klimamål.

#### Kommentar:

*Færdselsstyrelsen har noteret sig bemærkningerne.*

*Færdselsstyrelsen bemærker, at restriktionerne i forbindelse med udførelsen af cabotage følger af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1072/2009 af 21. oktober 2009 om fælles regler for adgang til markedet for international godskørsel og således ikke kan ændres i national lovgivning.*

## **2. Strafhjemmel ved manglende indsendelse af dokumentation**

ITD støtter, at det nu bliver muligt for at sanktionere i de tilfælde den påkrævede dokumentation ikke fremsendes. ITD opfordrer til, at der fortsat udvises en dialogbaseret tilgang med fokus på, at lønnen kan kontrolleres, herunder at virksomheden kontaktes, hvis der mangler dokumenter eller lignende i forhold til det fremsendte. Sanktionen bør således være et middel rettet mod de virksomheder, som ignorerer styrelsens henvendelser, eller som forsøger at unddrage sig reglerne, og derimod ikke være rettet mod formelle fejl eller forglemmelser.

#### Kommentar:

*Færdselsstyrelsens praksis er, at såfremt en vognmand reagerer på en anmodning om dokumentation for opfyldelse af kravet i bekendtgørelsens § 12, men endnu ikke har indsendt alle påkrævede dokumenter, vil*

*Færdselsstyrelsen fremsende en rykker for de manglende oplysninger. Først såfremt vognmanden undlader at reagere på disse rykkere, vil Færdselsstyrelsen overveje at anmelde sagen til politiet henhold til § 18, stk. 1, for overtrædelse af bekendtgørelsens § 10, 1. pkt. På den baggrund har Færdselsstyrelsen ikke fundet anledning til at foretage en ændring af bekendtgørelsen.*

### **3. Aflønningskrav ved udførelse af tredjelandskørsel**

3F Transport gør af helt principielle grunde opmærksom på en fejl/mangel i forhold til udkastet til bekendtgørelse. En fejl, der – hvis man nærstuderer overskriften ”høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vilkår for udførelse af cabotagekørsel, kombinerede transport og ikke-bilateral transport”. I den forbindelse mangler Danmark at oplyse en lønsats for ikke-bilaterale transporter (tredjelandskørsel).

Det er en kørselsform, som også overskriften indikerer, der ubestrideligt er en udstationeringssituation på linje med cabotagekørsel og kombineret transport. 3F Transport er bevidst om, at dette ikke er Færdselsstyrelsens skyld, men beror på mangelfuld implementering i godskørselsloven og buskørselsloven tilsvarende udstationeringsloven af direktiv 2020/1057: Her står blandt andet:

*”Member States shall ensure that, in accordance with Directive 2014/67/EU, terms and conditions of employment referred to in Article 3 of Directive 96/71/EC, which are laid down by national law, regulation or administrative provision, or by collective agreements or arbitration awards which, in their territories, have been declared universally applicable or otherwise apply in accordance with Article 3(1) and (8) of Directive 96/71/EC, are made available in an accessible and transparent way to transport undertakings from other Member States and to posted drivers. The relevant information shall, in particular, cover the constituent elements of remuneration rendered mandatory by such instruments, including, where relevant, by collective agreements that are generally applicable to all similar undertakings in the geographical area concerned.”*

#### Kommentar:

*Færdselsstyrelsen bemærker, at det er styrelsens opfattelse, at spørgsmålet om tredjelandskørsel i henhold til aflønningskravet er et emne, som skal vedtages på politisk niveau i samarbejde med arbejdsmarkedsparterne. Færdselsstyrelsen har på denne baggrund ikke fundet anledning til at foretage en ændring af bekendtgørelsen.*

## **Bilag 1**

### **Høringsliste**

3F Fagligt Fælles Forbund

Arbejdsgiverforeningen KA

ATAX Arbejdsgiverforening for persontransport

ATL - Transportens arbejdsgivere

Dansk Arbejdsgiverforening (DA)

Dansk Erhverv

DanskPersonTransport (DPT)

Danske Regioner

Danske Speditører

Datatilsynet

DI - Dansk Industri

DI Transport

DTL - Danske Vognmænd

DTL's arbejdsgiverforening

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

FDL - Frie Danske Lastbilvognmænd

FDM (Forenede Danske Motorejere)

ITD - Brancheorganisation for den danske vejgodstransport

KL - Kommunernes Landsforening

Landbrug & Fødevarer

Rådet for Sikker Trafik

Transporterhvervets Uddannelser (TUR)