

Udkast

til

Vejledning om autorisation af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS m.v.

Indhold

1. Indledning
2. Anvendelsesområde og ansøgning om autorisation
3. Grundbetingelser
 - 3.1. 6-årsreglen
 - 3.2. Ansøgers udenlandske autorisation må ikke være frataget eller begrænset (good standing)
 - 3.2.1. Særligt for læger
 - 3.2.2. Hvis der ikke findes en autorisationsordning i det land, hvor vedkommende senest har arbejdet
 - 3.2.3. Hvis der findes en autorisationsordning, som ikke omfatter alle inden for faggruppen eller som ikke indeholder en titelbeskyttelse
 - 3.3. Uddannelsesvurdering
 - 3.3.1. Samlet uddannelsesniveau, der kan sidestilles med den danske grunduddannelse
 - 3.3.1.1. Formaliseret videreuddannelse
 - 3.3.1.2. Kompensation for manglende kliniske timer
4. Prøver og kurser
 - 4.1. ”Prøve i Dansk 3”
 - 4.1.1. Særligt om sygeplejersker
 - 4.2. Dispensation fra krav om ”Prøve i Dansk 3”
 - 4.3. Fagprøver for læger, tandlæger og jordemødre
 - 4.3.1. Særligt for læger
 - 4.3.2. Særligt for tandlæger
 - 4.3.3. Særligt for jordemødre
 - 4.4. Kursus i dansk sundhedslovgivning for læger og tandlæger
- 4.5. Evalueringsansættelser
 - 4.5.1. Evalueringsansættelsens længde
 - 4.5.1.1. Særligt for læger
 - 4.5.1.2. Særligt for tandlæger
 - 4.5.2. Forlænget evalueringsansættelse som kompensation for manglende kliniske timer
 - 4.5.3. Evalueringsautorisation
 - 4.5.3.1. Evalueringsskema
 - 4.5.4. Arbejdsgivers evaluering efter gennemført evalueringsansættelse
- 4.6. Afbrydelse af evalueringsansættelse og tilbagekaldelse af evalueringsautorisation
- 4.7. Forlængelser

- 5. Særskilt autorisationsproces for særligt efterspurgt sundhedspersoner
 - 5.1. Særskilt autorisationsproces
 - 5.1.1. Særligt efterspurgt læge
 - 5.1.2. Særligt efterspurgt tandlæge
 - 5.1.3. Særligt efterspurgt sygeplejerske, der ikke skal gennemføre sprogprøve
 - 5.1.4. Særligt efterspurgt jordemoder
 - 5.1.5. Særligt efterspurgt - øvrige faggrupper
 - 5.2. Krav til arbejdsgiver for særligt efterspurgt sundhedsperson
 - 5.2.1. Supervisionsplan for tandlæger
- 6. Læger, tandlæger, sygeplejersker og jordemødre uddannet i et EU/EØS-land m.v.
 - 6.1. De enkelte betingelser
- 7. Frister for gennemførelse af autorisationsprocessen
 - 7.1. Frister for læger og tandlæger
 - 7.2. Frister for øvrige faggrupper
 - 7.3. Dispensation fra fristerne
- 8. Dispensation ved særlige omstændigheder

1. Indledning

Denne vejledning præciserer reglerne i bekendtgørelse nr. 1004 af 28. august 2024 om autorisation m.v. af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS m.v. (herefter bekendtgørelsen), der er udstedt i medfør af § 2, stk. 2 og 5, i lovebekendtgørelse nr. 1008 af 29. august 2024 om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed (autorisationsloven).

Bekendtgørelsen samler de tre tidligere fagopdelte bekendtgørelser for henholdsvis læger, tandlæger og øvrige sundhedspersoner og udmønter anbefalinger fra den politiske aftale af 24. januar 2024 om bedre og smidigere rammer for rekruttering af udenlandske sundhedspersoner fra tredjelande, som kan findes på Indenrigs- og Sundhedsministeriets hjemmeside.

2. Anvendelsesområde og ansøgning om autorisation

Bekendtgørelsen finder anvendelse ved ansøgning om autorisation m.v. for personer uddannet i et tredjeland uanset statsborgerskab, og personer med statsborgerskab i et tredjeland, der har en uddannelse fra et EU/EØS-land m.v.

Med betegnelsen ”tredjeland” menes alle lande uden for EU/EØS, med undtagelse af Schweiz.

Med betegnelsen ”EU/EØS m.v.” menes øvrige medlemslande i Den Europæiske Union end Danmark, og lande, der har tiltrådt EØS-aftalen (dvs. Island, Liechtenstein og Norge), samt lande, som EU har indgået aftale med om adgang til udøvelse af lovregulerede erhverv (dvs. Schweiz).

Personer med statsborgerskab i et EU/EØS-land m.v. er ikke omfattet af bekendtgørelsen, hvis deres tredjelandsuddannelse er anerkendt i et andet EU/EØS-land m.v. og de har 3 års erhvervserfaring i samme EU/EØS-land m.v.

Personer med en dansk uddannelse er uanset statsborgerskab ikke omfattet af bekendtgørelsen.

Personer med statsborgerskab i et EU/EØS-land m.v., Færøerne eller Grønland, er ikke omfattet af bekendtgørelsen, hvis de er uddannet sygeplejerske eller sundhedsassistent i Grønland eller sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent på Færøerne.

Ved ansøgning om autorisation m.v. anvendes Styrelsen for Patientsikkerheds digitale selvbetjeningsløsning, der stilles til rådighed via styrelsens hjemmeside. Styrelsen afviser ansøgninger, der ikke er indgivet via den digitale selvbetjeningsløsning.

3. Grundbetingelser

Styrelsen for Patientsikkerhed meddeler efter ansøgning om autorisation og for ansøgere om autorisation som læge eller tandlæge endvidere tilladelse til selvstændigt virke, samt tilladelse til at betegne sig som ambulancebehandler med særlig kompetence (paramediciner), når ansøgeren opfylder en række grundbetingelser og efterfølgende har gennemført autorisationsprocessen.

Har ansøger gennemført sin uddannelse som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder i et EU/EØS-land, gælder der særlige regler. Der henvises til vejledningens afsnit 6.

Styrelsen for Patientsikkerhed tillader en ansøger at påbegynde autorisationsprocessen efter styrelsen har påset, at en række grundbetingelser er opfyldt.

Når styrelsen har påset, at grundbetingelserne er opfyldt, meddeler Styrelsen for Patientsikkerhed skriftligt, at ansøgeren kan påbegynde autorisationsprocessen.

Autorisationsprocessens nærmere betingelser afhænger af, hvilken faggruppe, ansøger tilhører. Se nærmere om de enkelte betingelser herunder.

3.1. 6-årsreglen

Det er i medfør af bekendtgørelsens § 3, stk. 1, nr. 1, en betingelse for at påbegynde autorisationsprocessen, at ansøgeren skal have opdaterede kompetencer inden for sit fagområde. Ansøgerens kompetencer anses for at være opdaterede, hvis ansøgerens uddannelse er gennemført inden for 6 år forud for ansøgningstidspunktet eller ansøgeren har arbejdet inden for sit fagområde i mindst 12 måneder inden for de sidste 6 år forud for ansøgningstidspunktet (6-årsreglen). Det er som udgangspunkt en forudsætning, at ansøgers arbejde overvejende har bestået af opgaver med direkte patientkontakt.

De 12 måneders ansættelse kan godt opfyldes over en længere periode på nedsat tid, når blot ansættelsestiden svarer til 12 måneder på fuld tid. Det er ikke et krav, at der er tale om én samlet ansættelse. Kravet kan opfyldes ved fx 2 ansættelsesforhold af hver 6 måneder.

Styrelsen for Patientsikkerhed kan i medfør af bekendtgørelsens § 4 dispensere fra 6-årsreglen, hvis styrelsen vurderer, at ansøgeren har holdt sig opdateret inden for sit fagområde og har vedligeholdt sine sundhedsfaglige kompetencer ved inden for de seneste 6 år forud for ansøgningstidspunktet at have arbejdet inden for sundhedsvæsenet eller plejesektoren.

Har ansøger ikke arbejdet inden for sit fagområde i den krævede periode, kan styrelsen som udgangspunkt alene dispensere, hvis ansøger har holdt sig opdateret ved at arbejde som medhjælp efter reglerne om delegation af forbeholdt virksomhed inden for sit fagområde i en periode inden for de sidste 6 år forud for ansøgningstidspunktet. Det er med bestemmelsen ikke givet, at 12 måneders ansættelse vil blive anset for tilstrækkelig. Det beror på en konkret vurdering af arbejdets karakter m.v.

Det er en forudsætning for meddelelse af dispensation efter bestemmelsen, at der er tale om ansættelse i sundhedsvæsen eller plejesektor i Danmark. Ansættelser efter reglerne om medhjælp, der er gennemført uden for Danmark, vil således ikke kunne danne grundlag for en dispensation.

3.2. Ansøgers udenlandske autorisation må ikke være frataget eller begrænset (good standing)

Det er en grundbetingelse for, at Styrelsen for Patientsikkerhed kan tillade en ansøger om autorisation som sundhedsperson at påbegynde autorisationsprocessen, at ansøgerens udenlandske autorisation vedrørende samme erhverv ikke er frataget eller begrænset administrativt eller ved dom i udlandet.

Styrelsen for Patientsikkerhed skal derfor i forbindelse med ansøgning om autorisation i Danmark påse, at ansøger fra de relevante myndigheder i det land, hvor vedkommende senest har arbejdet inden for sin profession, har udstedt en tilfredsstillende erklæring om ansøgers professionelle status (Certificate of Current Professional Status/Certificate of good standing).

Erklæringen skal fremsendes i en form, hvor styrelsen er betrygget i ægtheden. Styrelsen vil efter fast praksis vurdere, at der er tilstrækkelig sikkerhed for ægtheden, hvis erklæringen fremsendes af myndigheden eller af ansøger i en forseglet kuvert, hvor myndighedens navn, adresse og logo/stempel fremgår. Styrelsen orienterer om de konkrete krav på sin hjemmeside.

Erklæringen må maksimalt være 3 måneder gammel, når styrelsen modtager den.

Det skal fremgå af erklæringen, at ansøger har ret til at fungere inden for sit fag.

Hvis ansøger har opholdt sig i mere end et land, kan styrelsen efter en konkret vurdering anmode ansøger om mere end én "good standing".

Hvis ansøger ikke er autoriseret og derfor ikke kan få udstedt en erklæring om "good standing", kan ansøger opfylde dokumentationskravet ved at sende en erklæring om "non-registration", udstedt af de relevante kompetente sundhedsmyndigheder (styrelse/ministerium eller lignende), til Styrelsen for Patientsikkerhed.

Dette kan være relevant, hvis ansøger er nyuddannet og endnu ikke har virket inden for sit fag.

Hvis en ansøger har opholdt sig i mere end ét land forud for ansøgning om autorisation i Danmark, kan ansøger blive bedt om mere end én erklæring om "non-registration".

3.2.1. Særligt for læger

Ansøger kan få sin autorisation som læge (license) eller tilsvarende samt oplysninger om "good standing" verificeret igennem Educational Commission for Foreign Medical Graduates, USA, som udsteder EPIC-rapporter (Electronic Portfolio of International Credentials).

3.2.2. Hvis der ikke findes en autorisationsordning i det land, hvor vedkommende senest har arbejdet

Hvis sundhedsmyndighederne i et land uden for EU/EØS m.v. over for Styrelsen for Patientsikkerhed oplyser, at der ikke findes en autorisationsgruppe for en ansøgers faggruppe i det pågældende land, vil det efter en konkret vurdering kunne betyde, at der ikke stilles krav om en good standing-erklæring eller en erklæring om non-registration.

3.2.3. Hvis der findes en autorisationsordning, som ikke omfatter alle inden for faggruppen eller som ikke indeholder en titelbeskyttelse

Hvis der findes en autorisationsordning i det pågældende land, vil Styrelsen for Patientsikkerhed stille krav om en ”good standing”-erklæring eller en erklæring om ”non-registration”, uanset at en ansøger i pågældende land lovligt har arbejdet som uautoriseret inden for sit fag.

Dette kan eksempelvis gøre sig gældende, hvis det pågældende land kun stiller krav om autorisation, hvis en sundhedsperson er ansat i det offentlige sundhedsvæsen, men ikke på f.eks. et privathospital. En ansættelse, der ikke kræver autorisation, vil ikke kunne indgå i vurdering om opfyldelse af 6-årsreglen, jf. afsnit 3.1.

3.3. Uddannelsesvurdering

3.3.1. Samlet uddannelsesniveau, der kan sidestilles med den danske grunduddannelse

En ansøger skal som den sidste grundbetingelse over for Styrelsen for Patientsikkerhed dokumentere, at ansøgeren i udlandet har opnået et samlet uddannelsesniveau, som kan sidestilles med den tilsvarende faggruppes danske grunduddannelse.

I vurderingen af et samlet uddannelsesniveau, som kan sidestilles med den tilsvarende faggruppes danske grunduddannelse, indgår niveau, varighed og indhold af ansøgerens grunduddannelse og for visse uddannelser tillige formaliseret videreuddannelse, jf. afsnit 3.3.1.1 om formaliseret videreuddannelse.

Styrelsen for Patientsikkerhed kan bede om fysisk dokumentation i form af enten original eller bekræftet kopi af ansøgers eksamensbevis og eksamensudskrift. Nærmere beskrivelse af, hvilke krav der stilles til dokumentationen findes på styrelsens hjemmeside.

3.3.1.1. Formaliseret videreuddannelse

Styrelsen for Patientsikkerhed kan efter bekendtgørelsens § 3, stk. 2, i vurderingen af ansøgerens samlede uddannelsesniveau inddrage formaliseret videreuddannelse på diplom- eller masterniveau, hvis ansøger er uddannet som læge, tandlæge eller sygeplejerske.

Som formaliseret videreuddannelse til grunduddannelsen anses en samlet sundhedsfaglig uddannelse, der som minimum svarer til diplomniveau (60 ECTS-point) eller masterniveau (120 ECTS-point), jf. bekendtgørelsens § 3, stk. 3.

Styrelsen inddrager ved vurderingen af ansøgers grunduddannelse som læge, tandlæge eller sygeplejerske ikke kurser/efteruddannelse, der ikke er på minimum diplomniveau eller masterniveau. Hvis en ansøger har taget flere kurser, der ikke selvstændigt betragtet opfylder kravet om samlet set at udgøre 60 eller 120 ECTS-point, vil minimumskravet ikke anses som opfyldt. Hvis en ansøger har opnået 60 ECTS-point ved ét

selvstændigt forløb og 2 x 30 ECTS-point i et andet forløb, vil styrelsen alene inddrage det forløb, der selvstændigt lever op til minimumskravet (forløbet på 60 ECTS-point).

3.3.1.2. Kompensation for manglende kliniske timer

Mangler en ansøgers udenlandske uddannelse alene et antal kliniske timer for at kunne sidestilles med den tilsvarende faggruppes danske grunduddannelse, vil ansøgeren i medfør af bekendtgørelsens § 3, stk. 4, under autorisationsprocessen skulle kompensere for det manglende antal kliniske timer. Ansøgeren kompenserer konkret for det manglende antal kliniske timer ved en tilsvarende forlængelse af evalueringsansættelsen.

Hvis en ansøger mangler kliniske timer i sin grunduddannelse, omregner Styrelsen for Patientsikkerhed de manglende timer til hele måneder.

Styrelsen forlænger efter praksis den påkrævede evalueringsansættelse i hele måneder svarende til de manglende timer. Hvis antallet af kliniske timer, der skal kompenseres for er mindre end én måned, forlænges med en måned.

Nedenstående tabel anvendes for at fastlægge den nødvendige varighed af evalueringsansættelsen i de tilfælde, hvor ansøger i autorisationsprocessen skal kompensere for manglende kliniske timer. Der er i tabellen alene indsat forlængelse op til og med 6 måneder. Yderligere forlængelse beregnes efter samme princip.

Kliniske timer i forbindelse med ansøgers formaliseret efteruddannelse for så vidt angår læger, tandlæger og sygeplejersker vil kunne tælle med i beregning af antal kliniske timer. Der henvises til afsnit 3.3.1.1 om formaliseret videreuddannelse.

Manglende kliniske timer	Antal måneders forlængelse af evalueringsansættelse
1-160	1 måned
161-320	2 måneder
321-480	3 måneder
481-640	4 måneder
641-800	5 måneder
801-960	6 måneder

Styrelsen for Patientsikkerheds vurdering af de timer, der skal kompenseres for, betragtes som en delafgørelse i ansøgers autorisationssag. Ansøger skal derfor partshøres over styrelsens vurdering af de manglende kliniske timer.

Se også afsnit 3.5.2 om forlænget evalueringsansættelse som kompensation for manglende kliniske timer.

4. Prøver og kurser

4.1. "Prøve i Dansk 3"

Ansøger skal have bestået "Prøve i Dansk 3" med minimumkaraktererne 10 i mundtlig kommunikation, 7 i læseforståelse og 7 i skriftlig fremstilling. Minimumskarakterkravene kan opfyldes i forskellige prøver. Dokumentation for at have gennemført prøven indsendes til Styrelsen for Patientsikkerhed, der tager stilling til opfyldelse af betingelserne.

Betingelsen skal opfyldes for alle ansøgere om autorisation m.v. med undtagelse af sygeplejersker, der er omfattet af overgangsbestemmelsen i bekendtgørelsens § 46. Betingelsen fremgår af de relevante bestemmelser i bekendtgørelsens kapitel 3 for den enkelte faggruppe

4.1.1. Særligt om sygeplejersker

Sygeplejersker har på baggrund af *Aftale om en akutplan for sygehusvæsenet* fra den 23. februar 2023 været undtaget fra sprogkravet i perioden 19. juni 2023 til 1. juli 2025.

Med en ændring af bekendtgørelsen skal sygeplejersker fra 1. juli 2025 igen bestå »Prøve i Dansk 3« med minimumkaraktererne 10 i mundtlig kommunikation, 7 i læseforståelse og 7 i skriftlig fremstilling forud for gennemførelse af evalueringsansættelsen, jf. bekendtgørelsens § 8, nr. 2.

Sprogprøvekravet finder anvendelse for både nye ansøgninger om autorisation som sygeplejerske indkommet fra 1. juli 2025, og ansøgninger, som ikke er færdigbehandlet i Styrelsen for Patientsikkerhed den 1. juli 2025, som dermed ikke er omfattet af overgangsbestemmelsen i bekendtgørelsens § 46.

På baggrund af overgangsbestemmelsen gælder sprogprøvekravet fortsat ikke for ansøgere, som pr. 1. juli 2025 er i gang med at gennemføre en evalueringsansættelse, eller ansøgere, hvis frist for at gennemføre autorisationsprocessen udløber inden 1. juli 2026.

I det tilfælde, at en ansøger omfattet af overgangsbestemmelsen skulle få afslag på autorisation, vil en eventuel ny ansøgning om autorisation medføre, at ansøger skal opfylde sprogprøvekravet.

Regionsråd, kommunalbestyrelser og private virksomheder skal i medfør af sundhedslovens § 3 a, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 275 af 12. marts 2025, organisere deres behandlingssteder på en sådan måde, at sundhedspersoner er i stand til at varetage deres opgaver fagligt forsvarligt og overholde de pligter, som følger af lovgivningen. Kravet er gældende uanset hvilke krav, der stilles til ansøgere i autorisationsprocessen, og gælder i forhold til alle sundhedspersoner og ikke kun sundhedspersoner omfattet af bekendtgørelsen.

Efter bekendtgørelsens § 24, stk. 2, kan "Prøve i Dansk 3" være gennemført forud for Styrelsen for Patientsikkerheds vurdering af ansøgerens uddannelsesniveau. "Prøve i Dansk 3" skal dog være bestået mindre end 12 måneder forud for ansøgningstidspunktet, medmindre det dokumenteres, at ansøgeren uafbrudt har opholdt sig i Danmark i perioden efter at prøven er bestået.

Fristen i bekendtgørelsens § 24, stk. 2, på 12 måneder vil blive anset for opfyldt, hvis ansøger har opfyldt karakterkravene ved f.eks. to forskellige prøver, og det kun er den sidste prøve, der er gennemført mindre end 12 måneder forud for ansøgningen.

Det er således tilstrækkeligt, at den ene prøve er gennemført inden for 12 måneder, da ansøger dermed har dokumenteret at have aktuelle dansk kundskaber.

Ansøger afholder selv eventuelle udgifter til "Prøve i Dansk 3".

4.2. Dispensation fra krav om ”Prøve i Dansk 3”

Hvis ansøger har gennemført og bestået relevant uddannelse på dansk, kan Styrelsen for Patientsikkerhed dispensere fra kravet om sprogprøve, jf. bekendtgørelsens § 25.

Det gælder fx hvis ansøger har gennemført og bestået en af følgende uddannelser:

- 1) Dansk gymnasial uddannelse.
- 2) Enkeltfag på A-niveau i skriftligt og mundtligt dansk eller dansk som andetsprog på STX, HF, HHX og EUX.
- 3) A-niveau i skriftligt og mundtligt dansk på GIF (Gymnasiale indslusningsforløb for flygtninge og indvandrere).
- 4) A-niveau i skriftligt og mundtligt dansk på International Baccalaureate (IB).
- 5) Videregående uddannelser i Danmark på universiteter, handelshøjskoler, sygeplejeskoler med flere, medmindre der er tale om et fremmedsproget uddannelsesforløb.
- 6) Studieprøven, jf. bekendtgørelse nr. 347 af 28. februar 2023 om prøver inden for danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Styrelsen kan efter en konkret vurdering tillige dispensere for krav om sprogprøve, hvis ansøger dokumenterer at have gennemført en anden dansk uddannelse end de uddannelser, der fremgår af bestemmelsen.

4.3. Fagprøver for læger, tandlæger og jordemødre

For læger, tandlæger og jordemødre stilles der efter bekendtgørelsens § 5, stk. 2, nr. 3, § 6, stk. 2, nr. 3, og § 9, nr. 3, krav om, at ansøger skal bestå en eller flere fagprøver som betingelse for at opnå varig dansk autorisation.

Det følger af bekendtgørelsens § 26, at Styrelsen for Patientsikkerhed fastsætter det nærmere indhold af og krav til prøverne. Indholdet og kravene offentliggøres på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside.

Ansøger kan først tilmelde sig fagprøverne, når ansøger har gennemført sprogprøven. Der henvises til afsnit. 4.1 om ”Prøve i Dansk 3”.

Styrelsen for Patientsikkerhed afholder udgifterne til fagprøverne.

4.3.1. Særligt for læger

Efter bekendtgørelsens § 5, stk. 2, nr. 3, skal en ansøger om dansk autorisation som læge bestå en skriftlig og en mundtlig fagprøve. Efter bestemmelsen er det en betingelse, at den skriftlige fagprøve er bestået, før ansøger kan aflægge en mundtlig prøve. Det betyder, at en ansøger først kan tilmelde sig og gennemføre den mundtlige fagprøve, når der er opnået sikkerhed for, at ansøger har bestået den skriftlige fagprøve.

De medicinske fagprøver finder sted på et dansk universitet. Prøverne gennemføres på dansk.

Styrelsen for Patientsikkerhed vejleder på sin hjemmeside om det praktiske forløb i forhold til til- og afmelding til en prøve, antal forsøg m.v. Hvis en ansøger ikke består fagprøverne, vil Styrelsen for Patientsikkerhed meddele afslag på autorisation.

Ansøger er ikke afskåret fra at søge om dansk autorisation på ny.

4.3.2. Særligt for tandlæger

Efter bekendtgørelsens § 6, stk. 2, nr. 3, skal en ansøger om dansk autorisation som tandlæge bestå en skriftlig og dernæst to mundtlige fagprøver. Efter bestemmelsen er det en betingelse, at den skriftlige fagprøve er bestået, før ansøger kan aflægge de to mundtlige prøver. Det betyder, at en ansøger først kan tilmelde sig og gennemføre de mundtlige fagprøver, når der er opnået sikkerhed for, at ansøger har bestået den skriftlige fagprøve.

De odontologiske fagprøver består af en skriftlig prøve og to mundtlige prøver i henholdsvis Voksen- og Børnepatient, der finder sted på Københavns Universitet. Prøverne gennemføres på dansk.

Styrelsen for Patientsikkerhed vejleder på sin hjemmeside om det praktiske forløb i forhold til til- og afmelding til en prøve, antal forsøg m.v. Hvis en ansøger ikke består fagprøverne vil Styrelsen for Patientsikkerhed meddele afslag på autorisation.

Ansøger er ikke afskåret fra at søge om dansk autorisation på ny. Ved en ny ansøgning skal ansøger opfylde grundbetingelserne på det nye ansøgningstidspunkt. Se afsnit 3.

4.3.3. Særligt for jordemødre

Efter bekendtgørelsens § 9, nr. 3, skal en ansøger om dansk autorisation som jordemoder bestå en skriftlig fagprøve.

Styrelsen for Patientsikkerhed vejleder på sin hjemmeside om det praktiske forløb i forhold til til- og afmelding, antal forsøg m.v. Hvis en ansøger ikke består fagprøverne, vil Styrelsen for Patientsikkerhed meddele afslag på autorisation.

Ansøger er ikke afskåret fra at søge om dansk autorisation på ny.

4.4. Kursus i dansk sundhedslovgivning for læger og tandlæger

Læger og tandlæger skal som en betingelse for at opnå dansk autorisation og tilladelse til selvstændigt virke gennemføre og bestå kursus i dansk sundhedslovgivning, jf. bekendtgørelsens § 5, stk. 3, og § 6, stk. 3.

Kurset kan tidligst påbegyndes efter ansøger har gennemført ”Prøve i Dansk 3” og skal senest være gennemført en måned efter, at ansøger er påbegyndt sin første evalueringsansættelse.

Det er ansøgers ansvar at gennemføre kurset inden for fristen. Hvis kurset ikke er gennemført inden for fristen, kan det betyde, at ansøgers evalueringsansættelse må afbrydes. Hvis ansøger gennemfører kurset som fysisk kursus, bør kurset derfor så vidt muligt gennemføres inden ansøger påbegynder sin evalueringsansættelse.

Formålet med kurset er, at ansøgerne får relevant viden om det danske sundhedsvæsen herunder om grundlæggende patientrettigheder, sundhedspersoners pligter og rettigheder og sundhedsvæsenets opbygning.

Styrelsen for Patientsikkerhed fastsætter nærmere indhold af og krav til kursus i dansk sundhedslovgivning. Information om kursusindhold og om den praktiske afvikling offentliggøres på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside.

Styrelsen for Patientsikkerhed afholder udgifterne til afvikling af kurset. Deltagelse og prøveaflægning er gratis for ansøger.

4.5. Evalueringsansættelser

4.5.1. Evalueringsansættelsens længde

Ansøgeren skal selv skaffe sig og gennemføre en evalueringsansættelse med den påkrævede varighed.

Alle faggrupper skal gennemføre en evalueringsansættelse svarende til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse, jf. bekendtgørelsens § 29, stk. 1. Se dog under 4.5.1.1. og 4.5.1.2 for så vidt angår læger og tandlæger.

Hvis ansøger gennemfører en evalueringsansættelse som kiropraktor hos en kiropraktor, som af Sundhedsstyrelsen er godkendt som tutor, kan ansættelsen indgå som en del af turnustjenestens kliniske del ved ansøgning om tilladelse til selvstændigt virke, jf. bekendtgørelsens § 41, stk. 4.

4.5.1.1. Særligt for læger

En læge skal gennemføre to evalueringsansættelser, der hver især skal have en varighed, der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse, jf. bekendtgørelsens § 33.

Hvis ansøger har gennemført en speciallægeuddannelse kan evalueringsansættelsen forkortes til en ansættelse af en varighed, der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse, jf. bekendtgørelsens § 34, stk. 1. Evalueringsansættelsen gennemføres i en almen praksis, som er godkendt til hoveduddannelsesforløb, hvis speciallægeuddannelsen er gennemført inden for almen medicin, jf. bekendtgørelsens § 34, stk. 2.

4.5.1.2. Særligt for tandlæger

En tandlæge skal gennemføre to evalueringsansættelser der svarer til 12 måneders fuldtidsansættelse (1440 arbejdstimer) fordelt mellem børne- og ungdomstandpleje og voksentandpleje i en periode, der svarer til mindst 3 måneders fuldtidsansættelse (360 arbejdstimer) inden for hvert område, jf. bekendtgørelsens § 35.

Ansøgere, der har gennemført en specialtandlægeuddannelse kan, hvis betingelserne i bekendtgørelsens § 36 er opfyldt, gennemgå én evalueringsansættelse af en varighed, der svarer til 6 måneders fuldtidsansættelse. Ansøgeren skal i evalueringsansættelsen beskæftige sig med børne- og ungdomstandpleje og med voksentandpleje i en periode, der svarer til 3 måneders fuldtidsansættelse inden for hvert område.

Hvis ansøger har gennemført en specialtandlægeuddannelse, kan dennes evalueringsansættelse ikke være kortere end, hvad der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse og skal bestå af en ansættelse på en hospitalsafdeling inden for det pågældende speciale. Under ansættelsen skal ansøger beskæftige sig med børne- og ungdomstandpleje og med voksentandpleje i en periode, der svarer til mindst 3 måneders fuldtidsansættelse inden for hvert område.

4.5.2. Forlænget evalueringsansættelse som compensation for manglende kliniske timer

For alle faggrupper gælder, at evalueringsansættelsens periode bliver forlænget, hvis ansøger skal kompensere for manglende kliniske timer i forhold til den tilsvarende faggruppes danske grunduddannelse. Se nærmere under afsnit 3.3.1.2.

Har Styrelsen for Patientsikkerhed vurderet, at en ansøger om autorisation som læge mangler kliniske timer i sin uddannelse, som der skal kompenseres for under evalueringsansættelsen, skal den ene ansættelse have en varighed svarende til 6 måneders fuldtidsansættelse. Den anden ansættelse skal have en varighed, der svarer til 6 måneders fuldtidsansættelse plus det antal måneder, som evalueringsansættelsen skal forlænges med, som compensation for det manglende antal kliniske timer i ansøgers uddannelse. Forlængelsen med et antal måneder kan således frit lægges i første eller anden ansættelse – men kan ikke opdeles på to ansættelser.

4.5.3. Evalueringsautorisation

Styrelsen for Patientsikkerhed udsteder en evalueringsautorisation, når ansøgeren har søgt og modtaget tilbud om en evalueringsansættelse, som styrelsen kan godkende.

Autorisationen er begrænset til at gælde for en bestemt periode på én afdeling eller klinik på én adresse.

Det er en betingelse for udstedelse af en evalueringsautorisation, at arbejdsgiver har udpeget en superviserende sundhedsperson, som skal være autoriseret inden for samme faggruppe som ansøger og som ikke må være underlagt tilsynsforanstaltninger.

Er den superviserende sundhedsperson læge, tandlæge eller kiropraktor, skal denne desuden have tilladelse til selvstændigt virke.

Evalueringsautorisation kan ikke meddeles en ansøger, der opfylder betingelserne for fratagelse af autorisation.

I forbindelse med ansøgning om en evalueringsautorisation skal styrelsen derfor sikre, at der foreligger en gyldig erklæring om ”good standing”. En erklæring om ”good standing” er gyldig 3 måneder fra udstedelsesdatoen på erklæringen. Det er således ikke tilstrækkeligt, at ansøger i forbindelse med sin ansøgning har dokumenteret, at ansøgerens udenlandske autorisation vedrørende samme erhverv ikke er frataget eller begrænset administrativt eller ved dom i udlandet.

Under evalueringsansættelsen testes ansøgers basale faglige kompetencer, herunder vedkommendes kliniske færdigheder og sproglige/kommunikative evner i praksis.

4.5.3.1. Evalueringsskema

Når en evalueringsansættelse afsluttes, skal arbejdsgiver indsende en evaluering af ansøgerens basale faglige kompetencer, herunder kliniske færdigheder, og sproglige/kommunikative kvalifikationer til Styrelsen for Patientsikkerhed på et evalueringsskema, jf. bekendtgørelsens § 31, stk. 1.

For tandlæger kan arbejdsgiver indsende evalueringsskemaet til Styrelsen for Patientsikkerhed i løbet af de sidste 14 dage af hver ansættelsesperiode.

Styrelsen skal modtage et særskilt skema for henholdsvis børne- og ungdomstandpleje og voksentandpleje uanset, om evalueringen er sket hos den samme arbejdsgiver eller hos to forskellige arbejdsgivere. Dette skal sikre, at det tydeligt fremgår, hvordan tandlægen evalueres på hvert af de to områder.

For alle øvrige faggrupper kan arbejdsgiver indsende evalueringsskemaet til Styrelsen for Patientsikkerhed i løbet af den sidste måned af ansættelsesperioden, og for læger i løbet af den sidste måned af hver af ansættelsesperioderne.

Til brug for arbejdsgivernes evaluering af en ansøgers kompetencer under en evalueringsansættelse, udarbejder og offentliggør styrelsen et evalueringsskema på sin hjemmeside. Hvis der ikke findes et skema på hjemmesiden, kan arbejdsgiver rette henvendelse direkte til Styrelsen for Patientsikkerhed og få anvist konkret fremgangsmåde.

4.5.4. Arbejdsgivers evaluering efter gennemført evalueringsansættelse

Når arbejdsgiveren foretager en evaluering af ansøgerens basale faglige kompetencer, herunder kliniske færdigheder, og sproglige/kommunikative kvalifikationer, kan vurderingen resultere i enten en positiv eller negativ evaluering.

Hvis ansøger opnår positiv evaluering meddeler Styrelsen for Patientsikkerhed efter en samlet vurdering af sagen varig dansk autorisation, med mindre der foreligger forhold, der taler afgørende imod.

Ansøgere som læge eller tandlæge skal opnå positive evaluering i to ansættelser. Når dette er opnået meddeler Styrelsen for Patientsikkerhed efter en samlet vurdering varig dansk autorisation og tilladelse til selvstændigt virke, med mindre der foreligger forhold, der taler afgørende imod.

Hvis arbejdsgiver evaluerer ansøgeren negativt, har ansøgeren som udgangspunkt mulighed for at søge en ny evalueringsansættelse, når dette kan nås inden for den absolutte frist for at gennemføre en autorisationsproces på henholdsvis 3 år og 5 år. Læs om frister under afsnit 7.

4.6. Afbrydelse af evalueringsansættelse og tilbagekaldelse af evalueringsautorisation

Hvis en arbejdsgiver i løbet af evalueringsansættelsen vurderer, at ansøgeren i væsentligt omfang ikke lever op til det sproglige/kommunikative og/eller faglige kompetenceniveau, som en nyuddannet dansk sundhedsperson forudsættes at have, og skønner arbejdsgiver, at et sådant kompetenceniveau ikke vil kunne opnås under den videre evalueringsansættelse, afbrydes ansættelsen og evaluering sendes til Styrelsen for Patientsikkerhed, jf. bekendtgørelsens § 31, stk. 2.

Hvis evalueringsansættelsen afbrydes, tilbagekalder Styrelsen for Patientsikkerhed evalueringsautorisationen, jf. bekendtgørelsens § 31, stk. 3.

Styrelsen kan derudover tilbagekalde en evalueringsautorisationen, hvis styrelsen finder tilbagekaldelse nødvendig i tilfælde, hvor arbejdsgiver har indberettet, at ansøgerens faglige, sproglige eller kommunikative kvalifikationer er mangelfulde, jf. bekendtgørelsens § 31, stk. 4.

Styrelsen for Patientsikkerhed meddeler ansøger afslag på autorisation, hvis ansøgeren på baggrund af evalueringen må vurderes at være til fare for patientsikkerheden som følge af et utilstrækkeligt fagligt kompetenceniveau, jf. bekendtgørelsens § 32.

Skyldes den afbrudte ansættelse alene sproglige og kommunikative evner, har ansøger typisk mulighed for at opsøge yderligere sprogundervisning eller på anden vis forbedre sig på dette område. Herefter kan ansøger søge en ny evalueringsansættelse forudsat, at den absolutte frist for at gennemføre en autorisationsproces på henholdsvis 3 år og 5 år overholdes. Der henvises til afsnit 7 om frister.

4.7. Forlængelser

En evalueringsautorisation kan efter ansøgning fra arbejdsgiver i særlige tilfælde forlænges af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Styrelsen vurderer i den konkrete sag, om der ved en forlængelse er udsigt til, at ansøger vil kunne opnå en positiv evaluering, hvilket er en betingelse for at opnå varig dansk autorisation.

Styrelsen lægger i den forbindelse vægt på, om arbejdsgiveren tilkendegiver, at det vurderes at ansøgeren vil kunne opnå en positiv evaluering efter en kortere forlængelse af evalueringsansættelsen og at ansøger og arbejdsgiver begge er indstillet på at fortsætte ansættelsen. Dette kan fx dokumenteres ved, at arbejdsgiver og ansøger begge står som afsender af ansøgning om forlængelse af evalueringsansættelsen.

Vurderer arbejdsgiveren, at det vil kræve en forlængelse ud over tre måneder, for at ansøgeren må forventes at kunne opnå en positiv evaluering, vil dette tale for, at ansøger i stedet skal gennemføre en ny fuld evalueringsansættelse.

5. Særskilt autorisationsproces for særligt efterspurgte sundhedspersoner

5.1. Særskilt autorisationsproces

Efter bekendtgørelsens § 37 kan Styrelsen for Patientsikkerhed tillade en ansøger om autorisation som sundhedsperson at påbegynde en særskilt autorisationsproces, hvor de enkelte betingelser i bekendtgørelsens kapitel 3 opfyldes sideløbende med, at ansøgeren gennemfører evalueringsansættelsen.

Styrelsen påser efter bekendtgørelsens § 39, stk. 1, indledningsvist, at betingelserne i bekendtgørelsens § 3, stk. 1, nr. 2 og 3, er opfyldt. Det vil sige, at styrelsen kan konstatere, at ansøger har dokumenteret, at dennes udenlandske autorisation vedrørende samme erhverv ikke er frataget eller begrænset administrativt eller ved dom i udlandet og at uddannelsen kan sidestilles med den tilsvarende danske uddannelse eller mangler alene et antal kliniske timer for at kunne sidestilles.

Det er for ansøgere, der omfattes af de særlige regler for særligt efterspurgte sundhedspersoner, ikke en betingelse, at 6-årsfristen i bekendtgørelsens § 3, stk. 1, nr. 1, er opfyldt.

Ansøger skal over for Styrelsen for Patientsikkerhed dokumentere at have et konkret tilbud om evalueringsansættelse som særligt efterspurgt sundhedsperson med en varighed indtil udløb af fristen i bekendtgørelsens § 37, stk. 2. Det medfører, at evalueringsansættelsen skal omfatte hele den potentielle evalueringsperiode på henholdsvis 3 og 4 år.

Fristen for at gennemføre evalueringsprocessen beregnes fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet ansøgningen efter bekendtgørelsens § 3, stk. 2 og 3. Det vil sige, når uddannelsen er vurderet til at kunne sidestilles med en tilsvarende dansk uddannelse og det i styrelsen er konstateret, at ansøgers autorisation i udlandet ikke er frataget eller begrænset, jf. bekendtgørelsens § 37, stk. 2.

5.1.1. Særligt efterspurgt læge

Ansøgere om autorisation som læge skal have gennemført hele autorisationsprocessen inden for 4 år. Ansøger skal dokumentere at have en aftale om evalueringsansættelse, der dækker hele denne periode.

Evalueringsansættelserne skal finde sted på to forskellige afdelinger, og opholdet på hver afdeling skal have en varighed, der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse.

Evalueringsansættelsen skal omfatte hele evalueringsprocessen, dvs. indtil ansøger har gennemført alle de betingelser, der kræves for at få dansk autorisation som læge. Det betyder, at ansøger skal have bestået de nødvendige prøver/kurser ("Prøve i Dansk 3", en mundtlig og skriftlig fagprøve, og kursus i dansk sundhedslovgivning) i løbet af ansættelsesperioden, og opnået en positiv evaluering.

Hvis ansøger har opfyldt alle krav før de 4 år er gået, herunder opnået positiv evaluering på to forskellige afdelinger, kan evalueringsansættelsen afsluttes, og Styrelsen for Patientsikkerhed kan meddele ansøger varig autorisation på dette tidspunkt. Styrelsen for Patientsikkerhed kan dog tidligst meddele autorisation, når ansøger har været ansat i, hvad der svarer til 2 x 6 måneders fuldtidsansættelse og eventuel forlængelse som kompensation for manglende kliniske timer.

Hvis ansøger har gennemført en speciallægeuddannelse, kan evalueringsansættelsen ikke være kortere end af en varighed, der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse. I det tilfælde skal evalueringsansættelsen bestå af én ansættelse på en hospitalsafdeling inden for ansøgers speciale.

Fristen løber fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at en ansøger opfylder grundbetingelserne for at få dansk autorisation og derfor kan begynde den egentlige autorisationsproces. Styrelsen for Patientsikkerhed skal dermed have vurderet, at ansøgers samlede uddannelsesniveau kan sidestilles med den tilsvarende danske grunduddannelse og påset og konstateret, at den udenlandske autorisation ikke er frataget i udlandet.

5.1.2. Særligt efterspurgt tandlæge

En ansøger om autorisation som tandlæge skal have gennemført hele autorisationsprocessen inden for 4 år og skal dokumentere at have et tilbud om evalueringsansættelse, der dækker hele denne periode.

En ansøger skal i evalueringsansættelsen beskæftige sig med børne- og ungdomstandpleje og med voksantandpleje i en periode, der svarer til mindst 3 måneders fuldtidsansættelse inden for hvert område.

Evalueringsansættelsen skal omfatte hele ansøgers evalueringsproces, dvs. indtil ansøger har gennemført alle de betingelser, der kræves for at få dansk autorisation som tandlæge. Det betyder, at en ansøger skal have

bestået de nødvendige prøver/kurser ("Prøve i Dansk 3", en mundtlig og skriftlig fagprøve og kursus i dansk sundhedslovgivning) i løbet af ansættelsesperioden, og opnået en positiv evaluering.

Hvis ansøger har opfyldt alle krav før de 4 år er gået, herunder opnået positiv evaluering, kan evalueringsansættelsen afsluttes, og ansøger kan meddeles autorisation på dette tidspunkt. Styrelsen for Patientsikkerhed kan dog tidligst meddele autorisation, når ansøger har været ansat i, hvad der svarer til 12 måneders fuldtidsansættelse fordelt mellem børne- og ungdomstandpleje og voksentandpleje i en periode, der svarer til mindst 3 måneders fuldtidsansættelse inden for hvert område og eventuel forlængelse som kompensation for manglende kliniske timer.

Hvis ansøger har gennemført en specialtandlægeuddannelse kan evalueringsansættelsen ikke være kortere end hvad der svarer til mindst 6 måneders fuldtidsansættelse på en hospitalsafdeling inden for det pågældende speciale. Ansøger skal under ansættelsen beskæftige sig med børne- og ungdomstandpleje og med voksentandpleje.

Fristerne løber fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at ansøger opfylder grundbetingelserne for at få dansk autorisation og derfor kan begynde den egentlige autorisationsproces. Styrelsen for Patientsikkerhed skal dermed have vurderet, at ansøgers samlede uddannelsesniveau kan sidestilles med den tilsvarende danske grunduddannelse og påset og konstateret, at ansøgers udenlandske autorisation ikke er frataget i udlandet.

5.1.3. Særligt efterspurgt sygeplejerske, der ikke skal gennemføre sprogprøve

En ansøger om autorisation som sygeplejerske skal have gennemført hele autorisationsprocessen inden for 3 år og ansøger skal have et tilbud om en evalueringsansættelse, der dækker hele denne periode.

Hvis ansøger har opnået en positiv evaluering før de 3 år er gået, kan evalueringsansættelsen afsluttes og Styrelsen for Patientsikkerhed kan meddele autorisation på dette tidspunkt, dog tidligst når ansøger har været ansat i, hvad der svarer til 6 måneders fuldtidsansættelse og eventuel forlængelse som kompensation for manglende kliniske timer.

Fristen løber fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at ansøger opfylder grundbetingelserne for at få dansk autorisation og derfor kan begynde den egentlige autorisationsproces, dvs. at Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at ansøgers samlede uddannelsesniveau kan sidestilles med den tilsvarende danske grunduddannelse og påset og konstateret, at ansøgers udenlandske autorisation ikke er frataget i udlandet.

På baggrund af overgangsbestemmelsen gælder sprogprøvekravet fortsat ikke for ansøgere, som pr. 1. juli 2025 er i gang med at gennemføre en evalueringsansættelse, eller ansøgere, hvis frist for at gennemføre autorisationsprocessen udløber inden den 1. juli 2026.

Da en ansøger om dansk autorisation som sygeplejerske, der pr. 1. juli 2025 er i gang med at gennemføre en evalueringsansættelse efter særligt efterspurgt-ordningen eller hvis frist for at gennemføre autorisationsprocessen udløber inden den 1. juli 2026, i medfør af overgangsbestemmelsen i bekendtgørelsens § 46 ikke skal gennemføre sprogprøve eller bestå fagprøver, vil det som udgangspunkt ikke

være en fordel for en ansøger om autorisation som sygeplejerske omfattet af overgangsbestemmelsen at søge efter denne ordning. Den udenlandsk uddannede sygeplejersker skal dog uanset krav om prøve kunne kommunikere på dansk for at opnå dansk autorisation.

Det kan dog være relevant, hvis ansøger har afsluttet sin grunduddannelse som sygeplejerske mere end 6 år forud for, at Styrelsen for Patientsikkerhed har modtaget en ansøgning om dansk autorisation fra ansøger og ansøger ikke har arbejdet som sygeplejerske i mindst 12 måneder indenfor de seneste 6 år forud for ansøgningen.

For ansøgere om autorisation som sygeplejerske, der ikke er omfattet af overgangsbestemmelsen i bekendtgørelsens § 46, skal samme proces som for øvrige faggrupper følges. Der henvises til afsnit 5.1.5.

5.1.4. Særligt efterspurgt jordemoder

En ansøger om autorisation som jordemoder skal have gennemført hele autorisationsprocessen inden for 3 år og skal have et tilbud om en evalueringsansættelse, der dækker hele denne periode.

Evalueringsansættelsen skal omfatte hele ansøgers evalueringsproces, dvs. ind til ansøger har gennemført alle de betingelser, der kræves for at få dansk autorisation som jordemoder. Det betyder, at ansøger skal have bestået ”Prøve i Dansk 3” og en fagprøve i anæstesi, analgesi og farmakologi i løbet af ansættelsesperioden, og opnået en positiv evaluering.

Hvis ansøger har opfyldt alle krav, før de 3 år er gået, herunder opnået positiv evaluering, kan evalueringsansættelsen afsluttes, og Styrelsen for Patientsikkerhed kan meddeles autorisation på dette tidspunkt, dog tidligst når ansøger har været ansat i hvad der svarer til 6 måneders fuldtidsansættelse og eventuel forlængelse som kompensation for manglende kliniske timer.

Fristen løber fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at ansøger opfylder grundbetingelserne for at få dansk autorisation og derfor kan begynde den egentlige autorisationsproces. Styrelsen for Patientsikkerhed skal således have vurderet, at ansøgers samlede uddannelsesniveau kan sidestilles med den tilsvarende danske grunduddannelse og påset og konstateret, at ansøgers udenlandske autorisation ikke er frataget i udlandet.

5.1.5. Særligt efterspurgt - øvrige faggrupper

Ansøger om dansk autorisation som kiropraktor, ergoterapeut, fysioterapeut, bioanalytiker, klinisk diætist, radiograf, bandagist, klinisk tandtekniker, tandplejer, optometrist, fodterapeut, social- og sundhedsassistent, osteopat, ambulancebehandler, ambulancebehandler med særlige kompetencer, behandlerfarmaceut samt sygeplejersker, der ikke er omfattet af overgangsbestemmelsen i bekendtgørelsens § 46, skal have gennemført hele autorisationsprocessen inden for 3 år og skal have et tilbud om en evalueringsansættelse, der dækker hele denne periode.

Evalueringsansættelsen skal omfatte hele ansøgers evalueringsproces, dvs. indtil ansøger har gennemført de betingelser, der kræves for at få dansk autorisation inden for sit fagområde. Det betyder, at ansøger skal have bestået ”Prøve i Dansk 3” i løbet af ansættelsesperioden og opnået en positiv evaluering.

Hvis ansøger har opfyldt alle krav, før de 3 år er gået herunder opnået positiv evaluering, kan evalueringsansættelsen afsluttes, og Styrelsen for Patientsikkerhed kan meddele autorisation på dette tidspunkt, dog tidligst når ansøger har været ansat i hvad der svarer til 6 måneders fuldtidsansættelse og eventuel forlængelse som kompensation for manglende kliniske timer.

Fristen løber fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for Patientsikkerhed har vurderet, at ansøger opfylder grundbetingelserne for at få dansk autorisation og derfor kan begynde den egentlige autorisationsproces. Styrelsen for Patientsikkerhed skal dermed have vurderet, at ansøgers samlede uddannelsesniveau kan sidestilles med den tilsvarende danske grunduddannelse og påset og konstateret, at ansøgers udenlandske autorisation ikke er frataget i udlandet.

5.2. Krav til arbejdsgiver for særligt efterspurgt sundhedsperson

Når Styrelsen for Patientsikkerhed har modtaget besked om, at en ansøger har fået tilbudt en evalueringsansættelse for hele autorisationsperioden, kontakter Styrelsen for Patientsikkerhed arbejdsgiveren.

Arbejdsgiver skal på anmodning fra Styrelsen for Patientsikkerhed sende en supervisionsplan, der redegør for, hvordan arbejdsgiver sikrer, at ansøgers evalueringsansættelse foregår i et robust fagligt miljø, som tilstrækkeligt understøtter at ansøger får faglig sparring, supervision og evaluering i løbet af evalueringsansættelsen.

Supervisionsplanen skal bl.a. indeholde oplysninger om:

- Hvem, der er superviserende sundhedsperson for ansøger
- Hvordan vagtdækningen tilrettelægges, så der altid er en fra samme faggruppe med autorisation og – hvis relevant tilladelse til selvstændigt virke – på vagt samtidig med ansøger.
- Hvordan ansøger opnår dansksproglige kundskaber og kommunikative evner, og hvordan de understøttes sideløbende med evalueringsansættelsen.

En arbejdsgiver skal under hele autorisationsansættelse sende evalueringsskema til Styrelsen for Patientsikkerhed hvert halve år, ligesom arbejdsgiver løbende skal sende opdateret supervisionsplan, hvis der er ændringer. Der henvises til afsnit 4.5.3.1.

Styrelsen for Patientsikkerhed udarbejder en skabelon for en supervisionsplan, der kan anvendes af arbejdsgiverne.

5.2.1. Supervisionsplan for tandlæger

Hvis en ansøger om autorisation som tandlæge gennemfører de to påkrævede evalueringsansættelser parallelt – og dermed arbejder to steder før ansøger har gennemført alle de betingelser, der kræves for at få dansk autorisation – vil Styrelsen for Patientsikkerhed kræve en supervisionsplan af begge arbejdsgivere. Det samme gør sig gældende, hvis tandlægen gennemfører to evalueringsansættelser i forlængelse af hinanden og evalueringsansættelse nr. 2 påbegyndes før ansøger opfylder krav om bestået sprogsprøve, fagprøver og/eller kursus i dansk sundhedslovgivning.

6. Læger, tandlæger, sygeplejersker og jordemødre uddannet i et EU/EØS-land m.v.

Personer der er uddannet som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder i et land inden for EU/EØS m.v., og som har et uddannelsesbevis og evt. ledsagende bevis som oplistet i bilag V til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/36/EF af 7. september 2005 om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer (anerkendelsesdirektivet) er omfattet af sektorordningen/automatisk anerkendelse af uddannelser.

Sektorordningen indebærer, at Styrelsen for Patientsikkerhed meddeler autorisation på baggrund af dokumentation for uddannelsen samt en konformitetserklæring.

Styrelsen meddeler desuden tilladelse til selvstændigt virke til ansøgere om autorisation som læge eller tandlæge, hvis ansøgeren sender dokumentation på at have gennemført postgraduat klinisk uddannelse eller have ret til at virke selvstændigt i uddannelseslandet.

Bekendtgørelsens § 2, stk. 2, medfører, at en ansøger med statsborgerskab i et tredjeland, der har en uddannelse fra et land inden for EU/EØS, som er omfattet af princippet om automatisk anerkendelse, vil opnå autorisation og evt. tilladelse til selvstændigt virke på samme vis som en statsborger fra et land inden for EU/EØS m.v. med samme uddannelse.

Det fremgår at bekendtgørelsens § 2, stk. 2, at hvis en ansøger er uddannet læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder i et land inden for EU/EØS eller Schweiz, og opfylder betingelserne i § 2, stk. 1 og stk. 3-5, i bekendtgørelse nr. 49 af 13. januar 2010 om EU- og EØS-statsborgeres adgang til udøvelse af virksomhed som autoriseret sundhedsperson, med undtagelse af betingelsen om statsborgerskab i et land inden for EU/EØS m.v., meddeler Styrelsen for Patientsikkerhed autorisation (automatisk anerkendelse).

At en ansøger om autorisation som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder efter reglerne kan anerkendes efter principperne for automatisk anerkendelse betyder, at ansøger ikke vil skulle gennemføre de sædvanlige trin for ansøgere, der kommer fra lande uden for EU/EØS, når der søges om dansk autorisation. Ansøgere om autorisation som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder vil i stedet kunne opnå autorisation allerede på baggrund af dokumentation for uddannelse mv.

6.1. De enkelte betingelser

Når Styrelsen for Patientsikkerhed skal vurdere, om ansøger uddannelse som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder kan anerkendes efter princippet om automatisk anerkendelse, påser Styrelsen om uddannelsesbevis og eventuelle ledsagende beviser fremgår af EU-ankendelsesdirektivets bilag V (direktiv 2005/36/EF), og om der foreligger en konformitetserklæring.

Konformitetserklæringen skal være udstedt af sundhedsmyndighederne i ansøgers uddannelsesland og skal henvise til den bestemmelse i direktivet, som vedrører uddannelsen. Det skal også fremgå, at uddannelse er gennemført i overensstemmelse med direktivets mindstekrav for uddannelsen.

For ansøgere der er uddannet som læge, tandlæge, sygeplejerske eller jordemoder i Norge, Sverige, Finland eller Island, gælder krav om konformitetserklæring ikke.

Hvis Styrelsen for Patientsikkerhed ikke kan godkende en ansøgning efter principperne om automatisk anerkendelse, vil ansøgningen skulle behandles efter de regler, der er gældende for ansøgere med statsborgerskab og uddannelse uden for EU/EØS.

7. Frister for gennemførelse af autorisationsprocessen

7.1. Frister for læger og tandlæger

I bekendtgørelsens § 29, stk. 2, fremgår, at fristen på tre år ikke gælder for læger og tandlæger. For de to faggrupper fastsættes fristen for at opnå positiv evaluering derimod i stk. 3.

Efter bekendtgørelsens § 29, stk. 3, skal ansøgere om autorisation som læge eller tandlæge have gennemført den første evalueringsansættelse og påbegyndt eller opnået konkret tilsagn om snarlig påbegyndelse af den sidste påkrævede evalueringsansættelse senest 5 år efter opfyldelse af grundbetingelserne. For læger og tandlæger, der inden den 1. september 2024, hvor bekendtgørelse nr. 1004 af 28. august 2024 trådte i kraft, har fået deres uddannelse vurderet af Styrelsen for Patientsikkerhed, regnes fristen på 5 år først fra den 1. september 2024. Det betyder, at fristen tidligst udløber 31. august 2029. Der henvises til bekendtgørelsens § 45.

7.2. Frister for øvrige faggrupper

Efter bekendtgørelsens § 29, stk. 2, skal ansøgere have gennemført evalueringsansættelsen med positiv evaluering senest 3 år efter opfyldelse af grundbetingelserne.

Styrelsen for Patientsikkerhed forlænger efter bekendtgørelsens § 29, stk. 4, fristen på tre år, hvis ansøgeren opfylder følgende betingelser:

- 1) Ansøgeren opholder sig i Danmark.
- 2) Ansøgeren mangler alene at gennemføre evalueringsansættelse som del af autorisationsprocessen, jf. kapitel 3.
- 3) Ansøgeren kan dokumentere at have påbegyndt eller være blevet tilbudt en konkret evalueringsansættelse med snarlig tiltrædelse.

7.3. Dispensation fra fristerne

Styrelsen for Patientsikkerhed kan for alle faggrupper forlænge fristerne, hvis ansøger har haft længerevarende fravær under autorisationsprocessen i form af alvorlig sygdom, barselsorlov eller lignende.

Længerevarende fravær er efter styrelsens praksis minimum 3 måneders sammenhængende sygdom eller barsel m.v., der konkret vurderes at have forhindret ansøger i at arbejde eller gennemfører autorisationsprocessen. Ved vurderingen vil styrelsen lade indgå, om den konkrete sygdom sædvanligvis ville kunne begrunde sygdomsmeddelelse/fravær fra en arbejdsplads.

Hvis fraværet skyldes andet end barselsorlov eller egen alvorlige sygdom, kan alene alvorlig sygdom hos ansøgers børn eller ægtefælle begrunde en dispensation fra fristen.

Skyldes ansøgers fravær, at ansøger har været forhindret i at indrejse i Danmark, vil det efter styrelsens praksis ikke i sig selv kunne føre til en dispensation fra fristen.

Styrelsen vil efter en konkret vurdering kunne forlængelse fristen for en periode svarende til ansøgers fravær/sygdom/barsel.

Styrelsen for Patientsikkerhed lader desuden ved deres vurdering indgå, om en forlængelse konkret medføre udsigt til at ansøger kan gennemføre autorisationsprocessen inden for den nye frist. Kan ansøger ikke nå at gennemføre den resterende del af autorisationsprocessen, forlænges fristen derfor ikke, uanset den berettigede fristforlængelse.

8. Dispensation ved særlige omstændigheder

Styrelsen for Patientsikkerhed kan under særlige omstændigheder dispensere fra kravene i autorisationsprocessen, hvis det vurderes nødvendigt. Der henvises til bekendtgørelsens § 42.

Den generelle dispensationsbestemmelse finder efter sin ordlyd alene anvendelse for så vidt angår betingelserne i kapitel 2 og 3 i bekendtgørelsen om grundbetingelserne og autorisationsprocessen.

Den generelle dispensationsmulighed er tiltænkt de helt særlige situationer, hvor et afslag i den konkrete situation vil være urimeligt henset til ansøgers situation, hvis hensynet til patientsikkerheden ikke taler imod. Der er således tale om et snævert anvendelsesområde, der skal rumme de tilfælde, hvor det vil være urimeligt ikke at dispensere og hvor det vil være patientsikkerhedsmæssigt forsvarligt at dispensere.

Det er afgørende for styrelsens vurderingen, at der er tale om ikke selvforskyldte forhold og at ansøger ikke har rimelig mulighed for at imødegå det forhold, der giver anledning til ansøgning om dispensation.

For en beskrivelse af de konkrete dispensationsmuligheder henvises til afsnit 3.1 om 6-årsreglen, afsnit 4.1 om ”Prøve i Dansk 3”, afsnit 4.6 om mulighed for forlængelse af evalueringsansættelser og afsnit 7.3 om frister for autorisationsprocessen.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet, den

Sophie Løhde

/Katrine Bisballe