

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att.: Christina Olsen og Yvonne Olesen

star@star.dk
chso@star.dk
yol@star.dk

Høringssvar til lovforslag om bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov

Akademikerne skal indledningsvist kvittere for modtagelse lovforslaget, som Akademikerne bakker op om.

Akademikerne er positive overfor, at lovforslaget sidestiller tidligt hjemmeophold med hospitalsindlæggelse, og er samtidigt særligt positive overfor, at lovforslaget udvider perioden fra 3 måneder i alt til 12 måneder for hver forældre, således at forældre får mulighed for at holde fraværet sammen.

I forlængelse heraf er Akademikerne positive overfor at lovforslaget ændrer barselslovens § 21 d således, at fravær efter §§ 13 og 14 ikke lænere af begrænset af at skulle være afholdt inden for 16 måneders efter barnets fødsel eller modtagelse.

Derudover er Akademikerne positive overfor at lovforslaget udvider retten til dagpenge under sorgorlov, herunder bl.a. for at imødekomme den udvidede ret til pasning ved tidligt hjemmeophold.

Akademikerne vil dog opfordre til, at Styrelsen i forbindelse med ændringerne af barselslovens §§ 13, 14, og 15, samtidigt ændrer perioderne fra "[første/indtil] 46 uger efter barnets fødsel eller modtagelse" til "indtil 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse". Dette vil genskabe overensstemmelse med den periode som fravær efter §§ 9 og 10 (fravær efter 10 uger efter fødslen, tidligere forældreorlov) skal være afholdt inden for, jf. barselslovens § 21. Der var tidligere overensstemmelse mellem disse perioder, men i forbindelse med Lov nr. 343 af 22/03/2022 hvor man ændrede barselslovens § 21 fra "indtil 46 uger" til "indtil 1 år" konsekvensrettede man ikke samtidig perioderne i §§ 13-15.

Akademikerne skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Akademikernes medlemsorganisationer og CFU.

Den 24. februar 2025
Sagsnr. S-2025-138
Dok.nr. D-2025-6326
maher/

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Med venlig hilsen

Martin Herss

D: 20603396

E: maher@ac.dk



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

20. februar 2025

J.nr. 25-10973

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Ankestyrelsens svar til høring om udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) – jeres j.nr. 2024-14849

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved mail af 28. januar 2025 bedt Ankestyrelsen om bidrag til besvarelse af høring om ændring af barselsloven.

Ankestyrelsens bemærkninger til udvidelse af retten til dagpenge under sorgorlov

I lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven) §§ 27 og 28 fremgår krav om beskæftigelse for udbetaling af dagpenge.

Det fremgår således af barselsloven § 27, stk. 1:

”§ 27. En lønmodtager har ret til barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark, når den pågældende

- 1) dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer, jf. [stk. 2](#), inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned,
- 2) ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter denne lov,
- 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- 4) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller

5) er ansat i et fleksjob efter § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

...

Stk. 3. Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der efter lov om social service eller barnets lov er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller er ydet vederlag ved pasning af døende eller efter denne lovs § 26 er ydet dagpenge til forældre med alvorligt syge børn."

Af barselslovens § 28, stk. 1, fremgår:

"§ 28. Retten til barselsdagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Stk. 2. Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der efter lov om social service eller barnets lov er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller er ydet vederlag ved pasning af døende eller efter denne lov er ydet barselsdagpenge til forældre under fravær efter § 13 eller efter § 26 er ydet dagpenge til forældre med alvorligt syge børn."

Med den foreslåede ændring af beskæftigelseskravet for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, kan der ses bort fra alle perioder med tabt arbejdsfortjeneste.

Det fremgår under de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.2.

Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning, at *"Det foreslås, at der ved opgørelse af beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge under sorgorlov efter barselslovens § 13, vil kunne ses bort fra alle perioder, hvor der efter § 87 i barnets lov er ydet hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Ændringen foreslås at gælde for både lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende."*

Ankestyrelsen skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at forældre kan bevilges tabt arbejdsfortjeneste, selvom de ikke har haft en

tilknytning til arbejdsmarkedet forud for bevillingen af tabt arbejdsfortjeneste eller alene har haft beskeden eller sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse forældre vil ikke opfylde beskæftigelseskravet efter barselslovens § 27 eller § 28, og vil som følge heraf ikke opnå ret til barselsdagpenge under sorgorlov.

Vi skal ligeledes gøre opmærksom på, at selve beregningen af størrelsen af barselsdagpenge, herunder beregningen af barselsdagpenge til personer, der før barselsdagpengeperiodens begyndelse har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, fremgår af § 19 i bekendtgørelse nr. 1323 af 27. september 2022 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barselsdagpenge m.v. Det fremgår ikke af lovforslaget, om de ændrede regler medfører ændringer i bekendtgørelsen.

Økonomiske bemærkninger

Ankestyrelsen har ikke bemærkninger hertil.

Venlig hilsen

Mette Bygvraa Jønsson

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att. Christina Olsen og Yvonne Olesen

24. februar 2025

Ref. nr.: LBO 01-01-317461

Oplys venligst ved
henvendelse

**Vedrørende: Høring over udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven
(Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til
dagpenge under sorgorlov)**

(sagsnr. 2024 - 14849)

Barsel.dk

Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 70 10 16 11

www.virk.dk

CVR-nr.: 43405810

Telefontid:

Mandag-Onsdag: 8.00-16.00

Fredag: 8.00-15.30

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 28. januar 2025 sendt ovennævnte udkast til lovforslag om ændring af barselsloven i ekstern høring.

Hermed fremsendes bemærkninger til udkastet til lovforslag for så vidt angår Barsel.dk.

Formålet med forslaget er bl.a. at forlænge forældrenes ret til fravær og barselsdagpenge fra i alt tre måneder til 12 måneder for hver forælder i forbindelse med barnets hospitalsindlæggelse. Derudover sidestilles såkaldt "tidligt hjemmeophold" med behandling i hjemmet med hospitalsindlæggelser.

Konsekvenser i Barsel.dk

Lovforslaget vil ikke have direkte konsekvenser for Barsel.dk.

Barsel.dk udbetaler således i dag op til 40 ugers orlov for et barselsforhold (pr. fødsel), til arbejdsgivere og selvstændige, hvorimod Udbetaling Danmark efter barselslovens regler kan udbetale barselsdagpenge til flere uger pr. barselsforhold. Hvis forældre får tilkendt yderligere uger med barselsdagpenge i forbindelse med barnets hospitalsindlæggelse eller "tidligt hjemmeophold", vil Barsel.dk iht. de gældende regler i bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked fortsat kun udbetale op til 40 uger pr. barselsforhold. Uger, hvor forældrene afholder orlov efter de forslåede regler, vil indgå i de uger, der efter barselsudligningsbekendtgørelsens § 23 kan ydes refusion eller kompensation til.

Ændringen, hvorved forældre, der mister et barn på et tidspunkt, hvor de har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mere end 2 år, vil have en indirekte påvirkning af Barsel.dk ved, at der kan være flere forældre, der kan berettiges til udbetaling af refusion eller kompensation under sorgorlov. Retten til udbetaling ved sorgorlov er reguleret i barselsudligningslovens § 24 og vil fortsat være begrænset til de heri nævnte situationer og det maksimale antal uger.

Forslagets øvrige ændringsforslag vurderes ikke at påvirke Barsel.dk.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

star@star.dk,
chso@star.dk
yol@star.dk

CFU

Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.

1153 København K

Telefon 30 90 32 31

www.cfu-net.dk

info@cfu-net.dk

CVR: 15247002

24. februar 2025

25-00174 10.03. LM/LM

J.nr. 2024 - 14849 Svar til høring af udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

CFU har ved mail af 28. januar 2025 modtaget høring af udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven.

CFU bakker op om de forbedrede dagpengerettigheder for forældrene til indlagte nyfødte, herunder ved fortsat behandling i hjemmet på "tidligt hjemmeophold" samt forbedre vilkår for familier, som - efter at have hjemmepasset deres barn - mister barnet.

CFU foreslår dog, at retten til forlængelse af fraværs- og dagpengeretten udvides til at omfatte al ambulant behandling, som træder i stedet for hospitalsindlæggelse og ikke kun hjemmeophold i forlængelse af indlæggelse. Dette vil harmonere bedre med den nuværende udvikling på sundhedsområdet, hvor syge børn i stigende grad behandles ambulant i stedet for ved hospitalsindlæggelse.

Derudover vil CFU foreslå, at retten til forlængelse af barselsdagpenge generelt følger de afviklingsperioder, som barselsloven fastlægger - f.eks. 1 år i § 21 - og ikke 46 uger, som var afviklingsperioden for dagpengeretten i den tidligere barselslovgivning.

CFU skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne samt CFU's medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen



Lene Maigaard

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

star@star.dk

att. Christina Olsen (chso@star.dk) og Yvonne Olesen

(yol@star.dk)

Høringssvar om lovforslag om ændring af barselsloven – Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov

24. februar 2025

TBH

Dok ID: 433271

Dansk Arbejdsgiverforening har den 28. januar 2025 modtaget høring om udkast til lovforslag om ændring af barselsloven. Med lovforslaget forlænges forældres ret til fravær og dagpenge i forbindelse med hospitalsindlæggelse eller tidligt hjemmeophold af nyfødte, og retten til dagpenge under sorgorlov udvides.

Efter DA's opfattelse er forslaget om udvidelse af forældres ret til fravær og barselsdagpenge i forbindelse med hospitalsindlagte nyfødte børn fra 3 måneder til 12 måneder til hver forældre sympatisk, men DA finder det problematisk, at der ikke er foretaget beregninger, som kan give en indikation på, hvordan ordningen vil blive brugt, da virksomhederne vil skulle håndtere både medarbejderes brug af ordningen og yderligere fravær. I en tid hvor der er stort fokus på virksomhedernes administrative byrder og arbejdsudbuddet helt generelt, finder DA det besynderligt, at lovforslaget ikke indeholder oplysning om, hvor mange nyfødte, der hospitalsindlægges indenfor de første 46 leveuger. Dette kunne give en indikation af hvor mange forældrepar, der vil kunne tænkes at få brug for at udnytte fraværsretten.

DA undrer sig også over, at det angives i lovforslaget, at de erhvervsøkonomiske konsekvenser er ubetydelige og ikke kvantificerbare, navnlig da det fremgår af lovforslaget, at udvidelsen af ordningen vurderes at medføre drifts- og administrationsomkostninger for Udbetaling Danmark på 3,0 mio. kr. årligt. Det bør være muligt at foretage en lignende konsekvensvurdering i forhold til erhvervslivet.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

Da der er tale om en betydelig udvidelse af muligheden for forlængelse af orlovsretten i forhold til de nugældende regler, havde det efter DA's opfattelse også været hensigtsmæssigt, hvis der i lovforslagets bemærkninger indgik oplysninger om, hvor mange forældre, der i dag gør brug af muligheden for at forlænge deres barselsfravær i op til 3 måneder.

Selv om de fleste arbejdsgivere formentlig vil være i stand til at håndtere det yderligere fravær, vil der alt andet lige være administration forbundet med forlængelse af fraværsretten, ligesom det yderligere fravær vil have betydning for den enkelte virksomhed og dennes drift. DA deler derfor ikke umiddelbart vurderingen af, at forslaget ikke har økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Når det er sagt, er DA enig i, at forslaget vil betyde en mere rolig start for de familier, hvor deres nyfødte indlægges. Det er dog samtidig DA's fornemmelse, at der på det private arbejdsmarked ofte findes løsninger, som tager højde for de situationer, hvor et nyfødt barn hospitalsindlægges, som betyder, at forældrene har brug for fleksibilitet en periode.

Dette er der bl.a. taget højde for i overenskomsterne på store dele af det private arbejdsmarked, hvor der er ret til frihed med løn i op til 5 dage ved barns hospitalsindlæggelse for den ene forælder.

Forslaget om at give mulighed for at forlænge fraværsretten ved tidligt hjemmeophold forekommer samfundsøkonomisk fornuftig. For DA er det imidlertid vigtigt, at det sikres, at der er tilstrækkelig dokumentation for, at det tidlige hjemmeophold træder i stedet for hospitalsindlæggelse af det nyfødte barn.

DA har ikke bemærkninger til den del af forslaget, der vedrører forældres ret til sorgorlov i den situation, hvor de har modtaget ydelse i form af tabt arbejdsfortjeneste til pasning af sygt barn i hjemmet. Lovforslaget retter efter DA's opfattelse op på en utilsigtet retstilstand, man ikke ved den seneste lovændring om udvidelse af ret til sorgorlov har været opmærksom på.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Trine Birgitte Hougaard

Christina Signe Olsen

Fra: Dorthe Korfitzen <dk@artisten.dk>
Sendt: 30. januar 2025 09:46
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Cc: Christina Signe Olsen; Yvonne Olesen
Emne: VS: Høring over udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) (sagsnr. 2024 - 14849)

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til STAR

Tak for tilsendte.

Dansk Artist Forbund har ingen kommentarer.

Med venlig hilsen
Dansk Artist Forbund



Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>
Sendt: 28. januar 2025 11:04
Til: mip@adoption.dk; ac@ac.dk; amnesty@amnesty.dk; Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; ATP <pote@atp.dk>; post@businessdanmark.dk; pernilletoop@gmail.com; kontakt@boernecancerfonden.dk; bf@boernesagen.dk; bv@bornsvilkar.dk; info@cfu-net.dk; post@danskeater.org; leth@detfagligehus.dk; kontakt@familierogsorg.dk; da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (høring) <hoeringssager@danskerhverv.dk>; dh@handicap.dk; di@di.dk; di@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; dmf@dmf.dk; dp@dp.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; info@danskearveretsadvokater.dk; fsr@fsr.dk; fdr@fdr.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; info@daredanmark.dk; info@delebarn.dk; dommerforeningen@gmail.com; dch@dch.dk; info@sorgcenter.dk; mail@dukh.dk; fh@fho.dk; Hovedpost <post@familieretshuset.dk>; info@fmkb.dk; karen@lskommunikation.dk; post@finansforbundet.dk; fa@fanet.dk; fsd@socialchefforeningen.dk; kontakt@cancerbarn.dk; info@foreningenfar.dk; koordinator@mistetbarn.dk; post@forhandlingsfaelleskabet.dk; fogf@fogf.dk; kontakt@frie.dk; info@gl-s-a.dk; Hjerteforeningen <post@hjerteforeningen.dk>; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; sek@jordemoderforeningen.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; kto@kto.dk; kfa@sundkom.dk; ka@ka.dk; pol.sekr@krifa.dk; Kræftens Bekæmpelse <info@cancer.dk>; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; vb@boernogsamvaer.dk; lederne@lederne.dk; komiteen@komiteen.dk; lgbt@lgbt.dk; moedrehjaelpen@moedrehjaelpen.dk;

Dansk Psykolog Forenings høringssvar til høring over udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) (sagsnr. 2024 - 14849)

Hovedbudskaber

- Dansk Psykolog Forening ser de fremstillede tiltag, som forbedringer af vilkår og tryghed for børn og forældre
 - Dansk Psykolog Forening ønsker at ændringerne træder i kraft hurtigst muligt for at tilgodese så mange berørte som muligt
-

Dansk Psykolog Forening takker for muligheden for at afgive høringssvar i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering høring over udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) (sagsnr. 2024 - 14849).

Dansk Psykolog Forening forholder sig overvejende positivt til de foreslåede ændringer. Vi ser det som en væsentlig forbedring af både børn og forældres vilkår, at retten til dagpenge og fravær forlænges. Dette giver både forældrene en større ro og tryghed samt sikrer, at barnet får øget forældre-nærvær i en sensitiv periode.

Lovforslagets anden del, indebærer at perioder, hvor forældrene har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et sygt barn, ikke medregnes i opgørelsen af beskæftigelseskravet for ret til dagpenge under sorgorlov. Dette ser vi ligeledes som en positiv ændring idet, det skaber øget økonomisk tryghed for sørgende forældre.

Den eneste opmærksomhed, Dansk Psykolog Forening ønsker at rejse, er, at de forbedrede barselsvilkår først træder i kraft den 1. januar 2026. Da vi vurderer, at der er tale om en væsentlig forbedring for de af vores medlemmer, der måtte omfattes af denne lovændring, vil vi ønske, at den træder i kraft samtidig med loven den 1. juli 2025, eller hurtigst muligt herefter.

Med venlig hilsen

Dea Seidenfaden

Forperson i Dansk Psykolog Forening



NOTAT

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att.: Christina Olsen chso@star.dk og Yvonne Olesen yol@star.dk

25-02-2025

EMN-2025-00203

1756112

mvs@regioner.dk

Høringssvar vedr. udkast til forslag til ændring af barselsloven

Styrelsen har den 28. januar 2025 sendt udkast til forslag om ændring af barselsloven, forslaget omhandler bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og en udvidet ret til dagpenge under sorgorlov. Forslaget udspringer af aftalen om finansloven for 2025.

Danske Regioner har tidligere udtrykt ønske om, at tidligt hjemmeophold med behandling i hjemmet (THO) skulle sidestilles med hospitalsindlæggelse. Danske Regioner er derfor positivt indstillet overfor den del af forslaget.

Lovforslaget forlænger også forældrenes ret til fravær med dagpenge fra i dag 3 måneder til den ene forælder til 12 måneder til hver forælder i forbindelse med hospitalsindlagte nyfødte.

Danske Regioner anerkender, at forældrene ligestilles i retten til fravær, ligesom forløbet kan være meget belastende for forældrene.

Enhver udvidelse af fraværsrettigheder kan potentielt få indvirkning på arbejdskraftudbudet, og muligheden for at afholde fraværet i et ikke kontinuerligt forløb, kan påvirke arbejdstilrettelæggelsen.

Danske Regioner støtter det foreslåede om udvidelse af dagpengeretten ved sorgorlov til forældre, der tilgodeses ved opgørelse af beskæftigelseskravet, idet der bortses fra perioder med tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af sygt barn.



Forhandlings
fællesskabet

Til
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rektruttering

Aktivitetsnr.: 25-0053.2
NK

star@star.dk, chso@star.dk og yol@star.dk

27. februar 2025

Vedr.: Høring af udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 28. januar 2025 modtaget høring af udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven med frist for eventuelle bemærkninger den 25. februar kl. 12.00.

Forhandlingsfællesskabet finder det særdeles positivt, at forældrene til indlagte nyfødte med forslaget opnår en udvidet ret til fravær og dagpenge på 12 måneder til hver, herunder får mulighed for at forlænge med den tid barnet er udskrevet til fortsat behandling i hjemmet på "tidligt hjemmeophold".

Forhandlingsfællesskabet noterer samtidig med tilfredshed, at forslaget indebærer en udvidelse til al ambulant behandling af barnet i hjemmet efter en hospitalsindlæggelse, og vil foreslå, at lovgiver tager skridtet videre og udvider til al ambulant behandling – også den, der træder i stedet for hospitalsindlæggelse, og hjemmeophold i forlængelse heraf. Ved at gøre dette undgår lovgiver, at bestemmelsen om hospitalsindlæggelse udhules over tid i takt med, at behandling af syge børn i stigende grad sker ambulant. Det er således Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at vilkårene for forældre til syge nyfødte børn allerede igennem en årrække er blevet forringet som følge af, at en lang række af behandlinger ikke længere kræver hospitalsindlæggelse.

Forhandlingsfællesskabet finder det også positivt, at forslaget forbedre vilkårene for familier, som – efter at have hjemmepasset deres barn - mister barnet.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation samt til eventuelle høringssvar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Flemming Vinther

Nanna Kolze



Vedr. Høring af udkast til forslag til lov om ændring af barsesloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

KL modtog den 28. januar 2025 anmodning fra Beskæftigelsesministeriet om at komme med bemærkninger Vedr. Høring af udkast til forslag til lov om ændring af barsesloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Generelle bemærkninger

Lovforslaget udvider forældrenes ret til orlov med barselsdagpenge væsentligt. I stedet for den nuværende samlede forlængelse på op til 3 måneder for begge forældre, åbnes muligheden for, at hver forælder kan forlænge sin orlov med op til 12 måneder, når et barn er indlagt på hospital eller udskrevet til tidligt hjemmeophold (THO).

Ved at sidestille behandling i hjemmet (THO) med hospitalsindlæggelse udvides muligheden for, at forældrene kan være fraværende fra arbejdet.

Det bemærkes at en udvidelse af orloven kan betyde, at flere forældre midlertidigt træder ud af arbejdsmarkedet, hvilket kan reducere den samlede arbejdsstyrke.

I forhold til en udvidelse af retten til dagpenge under sorgorlov kan KL støtte, at der ses bort fra perioder, hvor der er ydet hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste (jf. § 87 i barnets lov).

KL skal afslutningsvist bemærke, at det ikke har været muligt at foretage en politisk behandling af lovforslaget indenfor høringsfristen, hvorfor høringssvaret afgives med forbehold for politisk godkendelse.

Med venlig hilsen

Mai Dalggaard
Mai Dalggaard

Dato: 25. februar 2025

Sags ID: SAG-2025-00867
Dok. ID: 3548379

E-mail: MAPE@kl.dk
Direkte: 3370 3098

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

6. februar 2025

Patientstøtte & Frivillig Indsats
Sekretariatet

Strandboulevarden 49
2100 København Ø

Tlf +45 35 25 75 00

www.cancer.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Sendt pr. mail til:
Star@star.dk

Kopi til:
chso@star.dk og YOL@star.dk

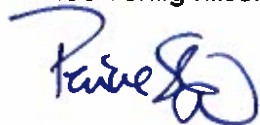
UNDER PROTEKTION AF
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

Kræftens Bekæmpelses høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (herunder udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Kræftens Bekæmpelse takker for muligheden for at kommentere udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov).

Kræftens Bekæmpelse ser positivt på den del af høringen, der drejer sig om udvidet ret til dagpenge under sorgorlov, da lovforslaget vil betyde bedre vilkår for forældre, som står i den ulykkelige situation at have mistet et barn. Med den foreslåede ændring vil det blive lettere at opfylde betingelserne for at få dagpenge under sorgorlov for forældre, der har mistet et barn, og som forudgående har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år på grund af hjemmepasning af det syge barn. Dermed vil lovforslaget kunne bidrage til mindre bekymring omkring den økonomiske situation for de berørte familier, og give en bedre forudsætning for ro til at komme igennem en meget tung og svær periode.

Med venlig hilsen



Pernille Slebsager
Patientstøttedirektør



Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering d. 25.02.2025

Kvinderådets høringssvar vedrørende Høring over udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Kvinderådet takker for muligheden for at afgive høringssvar til lovforslag på baggrund af aftale om finansloven for 2025, som regeringen (Socialdemokratiet, Moderaterne og Venstre) indgik med Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre den 22. november 2024.

Som en organisation, der arbejder for kvinders rettigheder og ligestilling, ser vi det som vores ansvar at anlægge et perspektiv, der primært tager hensyn til kvinders rettigheder i forbindelse med initiativerne på barselsområdet. Vi støtter forslag, der giver flere rettigheder og muligheder til kvinder herunder forlængelse af barselsdagpenge i forbindelse med barnets hospitalsindlæggelse og retten til dagpenge under sorgorlov i tilfælde af mistet barn.

Kvinderådet bakker op om ønsket om at forbedre barselsvilkårene for forældre med indlagte nyfødte børn. Derfor er det positivt, at der med dette lovforslag er taget initiativ til at sikre en model for at forældres ret til fravær og barselsdagpenge forlænges fra i alt 3 måneder til 12 måneder for hver forældre i forbindelse med barnets hospitalsindlæggelse. Derudover ser vi det positivt, at tidligt hjemmeophold bliver ligestillet med hospitalsindlæggelse og dermed medregnes i forlængelsen af fraværs- og barselsdagpengeretten. Dertil er vi enige i ønsket om at skabe mere økonomisk trykthed for familier, der mister et barn, men som har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år grundet hjemmepasning af et sygt barn, ved at sidestille dem med forældre, der har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste i mindre end to år, når de mister deres barn.

Undertegnede står til rådighed for spørgsmål og uddybning.

Med venlig hilsen

Direktør Helene Forsberg

Beskæftigelsesministeriet
Att. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

25. februar 2025

Svar på høring af udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bedt om KVINFOs eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov).

Lovforslaget lægger op til at forlænge forældres ret til fravær og barselsdagpenge fra i alt tre måneder til 12 måneder for hver forælder i forbindelse med hospitalsindlagte nyfødte børn, og det såkaldte "tidligt hjemmeophold" (THO) sidestilles med hospitalsindlæggelser (ændring til barselslovens § 14).

Lovforslaget lægger endvidere op til at udvide retten til dagpenge under sorgorlov for forældre der mister et barn, og som har modtaget tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et sygt barn i hjemmet i mere end to år (ændring til barsels-lovens §§ 27 og 28).

KVINFO finder lovforslaget og intentionen bag positiv. KVINFO bakker op om det politiske arbejde, der er og har været i forbindelse med barselsorlov generelt, og ser frem til fortsat at bidrage til denne dagsorden.

KVINFOs generelle bemærkninger

Forslag om forlængelse af forældres ret til fravær og barselsdagpenge (ændring til barselslovens § 14)

KVINFO finder det positivt, at aftalepartierne med lovforslaget ønsker at forlænge retten til fravær og barselsdagpenge fra i alt tre måneder til 12 måneder for hver forælder. Det giver begge forældre lige muligheder for, at de kan være der for barnet ved hospitalsindlæggelse eller tidligt hjemmeophold.

Forslag om sidestilling af "tidligt hjemmeophold" med hospitalsindlæggelser (ændring til barselslovens § 14)

KVINFO finder det positivt, at "tidligt hjemmeophold" sidestilles med hospitalsindlæggelser. Som loven er nu, risikerer én af forældrene at skulle tage ulønnet orlov eller sige sit arbejde op for at passe barnet, da der ved hjemmebehandling fortsat vil være behov for omfattende pleje.

KVINFO
CHRISTIANS BRYGGE 3
1219 KØBENHAVN K
TEL +45 33 13 50 88
kvinfo@kvinfo.dk
www.kvinfo.dk

CVR.NR.: 12919247
EAN NR.: 5798009814371

Forslag om udvidelse af retten til dagpenge under sorgorlov for forældre der mister et barn, og som har modtaget tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et sygt barn i hjemmet i mere end to år (ændring til barselslovens §§ 27 og 28).

KVINFO er positive over, at der indføres udvidet ret til dagpenge under sorgorlov således, at det sidestiller de forældre, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mere end to år med de forældre, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste i mindre end to år.

KVINFO *anbefaler*, at lovforslaget ligestillingsvurderes med henblik på at klarlægge, hvilke konsekvenser lovforslaget kan have for ligestilling, særligt hvad angår lovforslag, der kan have konsekvenser for fordelingen af omsorgsarbejde i hjemmet.

KVINFOs anbefalinger til ligestillingsvurdering af lovforslag, samt hvordan man i praksis foretager dem, kan læses [her](#).

Venlig hilsen

Julie Martin Legêne
Politisk konsulent

KVINFO
CHRISTIANS BRYGGE 3
1219 KØBENHAVN K
TEL +45 33 13 50 88
kvinfo@kvinfo.dk
www.kvinfo.dk

CVR.NR.: 12919247
EAN NR.: 5798009814371

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

24. februar 2025

Udbetaling Danmarks bemærkninger til forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov)

Beskæftigelsesministeriet har ved høringsbrev af 28. januar 2025 sendt forslag til lov om ændring af barselsloven (Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) i høring.

Udbetaling Danmark (UDK) administrerer udbetalingen af barselsdagpenge, og lovforslaget vil få konsekvenser for UDK's administration.

- Afholdelse af orlov efter en forlængelse på op til 12 måneder

UDK bemærker vedrørende lovforslagets § 1, nr. 1-3 om bedre barselsvilkår til forældre med indlagte børn, at en forlængelse på op til 12 måneder på grund af barns indlæggelse kan indebære, at forældrene ikke kan nå at afholde deres orlov inden for det første år efter fødslen eller modtagelsen.

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger på s. 18 vedrørende lovforslagets § 1, nr. 4 om ændring af barselslovens § 21 d, at en soloforælder, som får tvillinger, og hvor børnene er indlagt i en periode efter fødslen, vil have mulighed for at holde det fravær, der forlænges og udsættes som følge af barnets indlæggelse efter lovens § 14 senere end 16 måneder efter barnets fødsel. UDK forstår reglerne således, at forældre, som pga. barns indlæggelse ikke kan nå at afholde deres orlov inden for det første år efter fødslen eller modtagelsen, kan afholde al deres orlov, herunder også eventuel flerlingeorlov efter barselslovens § 14 a, stk. 1, senere end et år efter barnet/børnenes fødsel eller modtagelse.

Det står dog uklart for UDK, om forældrene efter de foreslåede regler skal afholde orloven i en

sammenhængende periode direkte efter udskrivelsen eller ophør af THO. Reglerne om, at forældrene skal holde deres orlov inden for 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, giver normalt forældrene en fleksibilitet, når de skal planlægge, hvordan de vil afholde deres orlov. For at opretholde en fleksibilitet for forældre til indlagte børn, er det praksis hos UDK, at 1 års perioden forlænges med indlæggelsesdagene, hvilket betyder, at én af forældrene kan få en samlet afholdelsesperiode på op til 1 år og 3 måneder efter de nugældende regler i barselslovens § 14, stk. 2. En sådan fortolkning af reglerne vil imidlertid i forhold til lovforslagets § 1, nr. 2 betyde, at hver forælder vil kunne få en samlet afholdelsesperiode på op til 2 år, hvilket vil medføre, at en eventuel arbejdsgiver skal acceptere, at medarbejderen er på orlov i en meget lang periode.

- *Dokumentation for dato for udskrivelse eller ophør af tidligt hjemmeophold (THO)*

UDK bemærker i øvrigt vedrørende lovforslagets § 1, nr. 1-3 om bedre barselsvilkår til forældre med indlagte børn, at det er afgørende for UDK's administration af de nye regler, at UDK kender datoen for barnets udskrivelse eller ophør af THO, idet korrekt udbetaling af barselsdagpenge forudsætter en slutdato.

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger på s. 25, at perioden med THO skal dokumenteres på tilsvarende måde som hospitalsindlæggelse, og at det af dokumentationen skal fremgå, fra hvilken dato THO ophører. UDK bemærker i den forbindelse, at UDK også har brug for en slutdato i de tilfælde, hvor barnet er indlagt, men ikke udskrevet til THO. UDK forstår dog reglerne således, at tilkendelse af barselsdagpenge under indlæggelsen også forudsætter, at borger kan angive en slutdato.

Det er i øvrigt UDK's opfattelse, at slutdatoen ikke vil være kendt, før barnet er udskrevet, eller THO er ophørt, og slutdatoen vil dermed først på dette tidspunkt fremgå af journaludskrifter fra hospitalet, udskrifter fra Sundhed.dk eller lignende, som er den dokumentation, der skal anvendes ifølge bemærkningerne. Det vil betyde, at forældre til indlagte børn først kan få barselsdagpenge for indlæggelsesperioden, når barnet er udskrevet, eller THO er ophørt, da det først er fra dette tidspunkt, at forældrene kender slutdatoen og kan dokumentere den. Det vil i nogle tilfælde betyde, at forældrene ikke har et forsørgelsesgrundlag under indlæggelsen eller THO, hvilket som følge af lovforslagets § 1, nr. 1-3 kan være en periode på op til 12 måneder.

UDK bemærker i forlængelse af ovenstående, at de nuværende regler med en forlængelse på 3 måneder på grund af indlæggelse ikke har givet anledning til samme problematik, idet forældrene typisk har brugt af deres almindelige 24 ugers orlov, indtil de har kendt datoen for udskrivelsen. Herefter har UDK opskrevet forældrenes orlovskonto med indlæggelsesperioden, og forældrene har således ikke haft en periode uden forsørgelsesgrundlag.

- *Dokumentation for opfyldelse af beskæftigelseskrav ved overgang til sorgorlov*

UDK bemærker vedrørende lovforslagets § 1, nr. 6 og 8 om udvidet ret til dagpenge under sorgorlov, at det er afgørende for UDK's administration af de nye regler, at UDK har oplysninger om borgers beskæftigelse forud for perioden med tabt arbejdsfortjeneste. Hvis UDK ikke har adgang til disse oplysninger via indkomstregistret, fordi borger har fået tabt arbejdsfortjeneste i en lang årrække, er borger nødsaget til at indsende dokumentation for beskæftigelsen forud for perioden med tabt arbejdsfortjeneste. Det står dog uklart for UDK, om borger kan fremskaffe en sådan dokumentation, idet retten til sorgorlov forløber til barnets 18. år, og der kan derfor i nogle tilfælde være tale om dokumentation mange år tilbage i tid, som ikke nødvendigvis foreligger.

I forlængelse af ovenstående bemærkes det, at UDK ikke kan indhente oplysninger om tabt arbejdsfortjeneste via indkomstregistret forud for den 1. januar 2017, hvorfra det var muligt at indberette den indkomstart. UDK's indhentelse af oplysninger om tabt arbejdsfortjeneste forud for den 1. januar 2017 vil derfor ikke være automatiseret.

Venlig hilsen

Udbetaling Danmark