

Fra: [Anne Sofie Fogtmann](#)
Til: [Lise Nykær Sandlykke](#); [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Emilie Plesner Klinge](#)
Cc: [Anja Engelhard Hansen](#); [Morten Müller Larsen](#)
Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsråd og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.
Dato: 19. december 2024 11:18:28
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[Høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsråd og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.pdf](#)

Kære Lise, Mikkel og Emilie

Hermed svar på høring fra Akademikerne.

Med ønsket om en god jul.

Med venlig hilsen

Anne Sofie Fogtmann

Chef for organisation og beskæftigelse

T +45 2249 5867

E asf@ac.dk

Akademikerne | akademikerne.dk | twitter.com/ACakademikerne



Akademikerne er talerør for 500.000 højtuddannede og udgør den akademiske fagbevægelse



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

**Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og
de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige
bekendtgørelser - 2024-3852.**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

10. december 2024

J.nr. 24-123325

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid - reception:
man-fre kl. 9.00-15.00

Åbningstid - telefon:
man-tir kl. 9.00-15.00
ons lukket
tor-fre kl. 9.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emilie Plesner Klinge (ekl@star.dk) og (star@star.dk)

Høringssvar om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd

Dansk Arbejdsgiverforening har den 5. december 2024 modtaget høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

DA har følgende bemærkninger til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd:

Arbejdsmarkedsrådet generelt

DA vil engagere sig aktivt i arbejdet i det nye arbejdsmarkedsråd. Det er vigtigt, at rådet selv er i stand til at skabe løsninger på konkrete udfordringer i fællesskab. Men det gør det ikke alene. Med beskæftigelsesministerens ønske om at etablere et samlet råd har det også stor betydning, at ministeren viser et ønske om at bruge rådet til at komme med input til at løse diverse udfordringer på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsrådets opgaver, jf. § 4

For at styrke Arbejdsmarkedsrådets rådgivning foreslår DA, at indledningen af § 4 affattes således: "Arbejdsmarkedsrådet rådgiver beskæftigelsesministeren og drøfter på et strategisk og konkret niveau bl.a. følgende:"

DA finder, at der med formuleringerne i bekendtgørelsen § 4 sker en indsnævring i rådets virke i forhold til bestemmelsen i lovgivningen om, at rådet har til opgave at rådgive om og drøfte forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet. I bekendtgørelsen er det i § 4 nr. 3 indsnævret til, at rådet skal drøfte opfølgning på beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.

Efter DA's vurdering bør rådets opgave i bekendtgørelsen suppleres med, at rådet kan drøfte bredere og generelle temaer for udviklingen på arbejdsmarkedet bl.a. betydningen af den demografiske udvikling for arbejdsmarkedet, seniorer på arbejdsmarkedet og indretningen af forsørgelsesordninger mv.

19. december 2024

KRGH/CSR/JBP

Dok ID: 430973

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

Rådet bør desuden kunne drøfte udviklingen, overvågningen og prioriteringen af virkemidler.

Det sikrer, at parterne bliver tættere knyttet til de beslutninger, der tages på området, og gør det nemmere at få den vedtagne politik ud at leve.

Herudover bør det eksplicit fremgå, at rådet har en rådgivende funktion i forhold til Branchefællesskaber for arbejdsmiljø. Det er vigtigt, at der samles op på den indsats, der gennemføres i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, på centralt niveau. Det bør være en opgave for det nye råd.

DA foreslår derfor, at pkt. 3 i § 4 formuleres som følger "udviklingen, overvågningen, prioriteringen af, opfølgning på og virkemidler i beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen, herunder indsatsen i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø".

DA finder samtidig, at det kan styrke rådets funktion, hvis der efter ca. to års virke for det nye råd gennemføres en evaluering af, hvordan rådet fungerer med henblik på eventuelt at justere på rammerne for rådets virke.

Høring over arbejdsmiljøregler, jf. § 6

DA foreslår, at det tydeliggøres, at det er Forretningsudvalget, der vurderer om udkast til regelændringer er af væsentlig karakter.

DA foreslår derfor følgende ordlyd: "Stk. 3. Arbejdsmarkedsrådets Forretningsudvalg kan anmode om et møde med Arbejdstilsynet med henblik på en drøftelse af udkast til regler, jf. stk. 1, når forretningsudvalget vurderer, at reglerne er af større eller væsentlig karakter." Det bør være op til Forretningsudvalget at vurdere, om et udkast til regelændringer er af væsentlig karakter.

DA foreslår, at § 6, stk. 4, omformuleres til: "De repræsentanter fra organisationerne i Arbejdsmarkedsrådet, som ønsker det, deltager i mødet med Arbejdstilsynet, jf. stk. 3."

Reglerne spænder over mange arbejdsmiljøfaglige og ofte teknisk komplicerede områder. DA's forslag sikrer, at organisationerne kan stille med personer med de rette kompetencer til møderne og dermed sikre en højere kvalitet i de input, som det nye råd kan give til udkast til nye regler. DA vurderer, at dette ikke vil indebære, at mødekredsen vil udvides unødigt, men det vil alene sikre, at de rette kompetencer er til stede.

Regionale beskæftigelsesråd

Med de færre råd og dermed færre medlemmer vil der være større interesse for at bruge suppleantpladserne. For at sikre at suppleanterne oplever at være en del af arbejdet, foreslår DA, at op til én suppleant – ud over

de seks medlemmer – får mulighed for at deltage i rådsmøderne. Suppleanterne indgår logisk set ikke i den ordinære medlemskreds. Det kan overveje at give evt. suppleanter, der deltager i møder, status af observatører.

Det bør fremgå af bekendtgørelsen, at De Regionale Beskæftigelsesråd har som opgave at understøtte et aktørsamarbejde blandt rådets medlemmer og tilfornordnede fx med henblik på at få igangsat indsatser, der øger arbejdskraftudbuddet på områder med mangel på medarbejdere. Det kan være, at fx kommuner eller uddannelsesinstitutioner påtager sig at være tovholder for et initiativ.

DA finder også, at opgaven nævnt i bekendtgørelsesudkastets forslag til § 12 nr. 8 om at udpege områder med mangel på arbejdskraft til at styrke koordination og aktørsamarbejde bør nævnes blandt de første opgaver for de regionale beskæftigelsesråd i bekendtgørelsesudkastet og ikke efter forvaltningsopgaverne. Der er tale om en væsentlig opgave for at understøtte et velfungerende regionalt arbejdsmarked.

DA anbefaler desuden at have to forskellige afsnit om rådets opgaver. Et afsnit der handler om rådets opgave med at understøtte et velfungerende regionalt arbejdsmarked, og et andet afsnit om de opgaver som rådet skal løse efter bestemmelser i forskellige lovgivninger.

DA kan tilslutte sig, at der fastsættes en fælles forretningsorden for de regionale arbejdsmarkedsråd. Efter DA's vurdering bør den fælles forretningsorden indeholde mulighed for, at rådene kan beslutte at tilbyde, at regionale aktører kan indgå i rådet som tilfornordnede.

DA finder det desuden væsentligt, at der er en tydelig hjemmel for de regionale beskæftigelsesråd til at kunne delegere konkrete opgaver til afgørelse på rådets vegne i særlige underudvalg fx sagsudvalg til behandling af forvaltningsager i skriftlige processer. Med to årlige møder skal det også være muligt, at rådet kan træffe flere beslutninger i skriftlige processer. Det gælder fx i forhold til de regionale positivlister for den regionale uddannelsespulje, der fastlægges i to trin, hvor første trin er at fastlægge mangelområder og dernæst i 2. trin de konkrete uddannelser.

Varslingspulje

Det fremgår af bekendtgørelsens forslag til § 12, nr. 3, at rådene behandler jobcentrets ansøgning om varslingspuljeinitiativer. DA finder det uhenigtsmæssigt blot at videreføre den hidtidige praksis og dermed undlade at tage bestik af de anbefalinger, som fremgik af en evaluering fra 2021 om varslingsindsatsen.

Her er der bl.a. en anbefaling om at give RAR en strategisk og rammesættende rolle i stedet for, at RAR godkender alle ansøgninger til

varslingspuljen. Det blev anbefalet at øge hastigheden i ansøgningsprocessen for varslingspuljen ved, at RAR delegerer ansvar til Arbejdsmarkedskontorerne i forhold til godkendelse af ansøgninger inden for nærmere fastlagte kriterier. Rådets dialog om varslingspuljen kan efter evalueringens anbefaling i stedet fokusere på det strategiske perspektiv i varslingsindsatsen og rammesætningen af, hvad der især skal understøttes i vurderingen af ansøgninger til varslingspuljen.

DA skal på den baggrund anbefale, at der skabes hjemmel til, at de regionale beskæftigelsesråd kan delegere godkendelsen af ansøgninger til sekretariaterne for de regionale beskæftigelsesråd, og at beskæftigelsesrådene får som opgave at sætte rammer for, hvordan varslingspuljen bedst anvendes til at understøtte udfordringer på det regionale arbejdsmarked. Det kunne fx også være en rolle for de regionale beskæftigelsesråd at tage stilling til, om en ansøgning fra en kommune har en hensigtsmæssig balance imellem jobsøgning og opkvalificering.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås at indsætte et nyt kapitel i bekendtgørelsen om dataansvar og udveksling af personoplysninger i de regionale beskæftigelsesråd bl.a. i tilknytning til rådets underretning om brug af de virksomhedsrettede tilbud.

DA finder i den forbindelse, at der i bekendtgørelsen også bør være bestemmelser, som kan sikre fortrolighed om virksomhedsoplysninger for de virksomheder, som engagerer sig i beskæftigelsesindsatsen.

Øvrige bekendtgørelser

DA har ikke bemærkninger til ændringerne i de øvrige bekendtgørelser.

Med venlig hilsen

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Fra: [Karen Louise Riis](#)
Til: [Lise Nykær Sandlykke](#); [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Emilie Plesner Klinge](#); [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)
Emne: VS: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 19. december 2024 10:16:54
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[Høringsbrev.pdf](#)
[BEK om Arbejdsmarkedsrådet og de Regionale Beskæftigelsesråd.pdf](#)

Til STAR

Danske A-kasser takker for denne høring – styrelsen ved, hvad vi mener om sagen, vi har derfor ikke yderligere at bemærke.

Med venlig hilsen
Kalou

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>
Sendt: 5. december 2024 15:02
Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; info@gl-s-a.dk; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; info@bedrepsykiatri.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; finanstilsynet@ftnet.dk; post@forhandlingsfaelleskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@tinganes.fo; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <medst@medst.dk>; info@nanoq.gl; info@rigsrevisionen.dk; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk; smv@SMVdanmark.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>
Emne: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med input fra andre ministerier udarbejdet vedlagte udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Hovedbekendtgørelsen og ændringsbekendtgørelserne er en konsekvens af lovforslaget (L 75), der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til bekendtgørelser og høringsliste.

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelserne senest **torsdag d. 19. december kl 16.**

Bemærkninger bedes sendes pr. e-mail til Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emilie Plesner Klinge (ekl@star.dk) og (star@star.dk).

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

Høringssvar til høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.

Med den nye struktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet kan vi være bekymrede over den fremtidige håndtering af positivlisterne.

Det er afgørende, at positivlisterne er opdaterede efter lokale forhold. Den nuværende struktur inddrager lokale udbydere og arbejdsmarkedets parter i at udarbejde positivlisterne, hvilket sikrer at listerne er aktuelle og relevante. Vi er bekymrede for, at der vil ske en kvalitetsnedgang i arbejdet med at matche til de jobrettede kurser og uddannelser, som de lokale virksomheder efterspørger, hvis positivlisterne ikke har det lokale særkende.

Hvis fx kommunerne overtager ansvaret, så kan vi være usikre på, om de vil prioritere det lokale samarbejde med udbydere og virksomheder højt nok til, at positivlisterne fortsat er opdaterede. De vil ikke have den samme aktualitet, hvis de laves på baggrund af statistisk materiale.

På vegne af Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier

Chefkonsulent

Søren Melcher

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø
star@star.dk
lis@star.dk
mihh@star.dk
ekl@star.dk

DANSKE
REGIONER



19-12-2024
EMN-2017-03272
1743700

Danske Regioners bemærkninger til høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Danske Regioner har d. 5. december 2025 modtaget skriftlig høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige ændringsbekendtgørelser som følge af nedsættelsen af det nye Arbejdsmarkedsråd og de regionale beskæftigelsesråd.

Danske Regioner finder det positivt, at regeringen prioriterer en rådsstruktur der fortsat fokuserer på partssamarbejdet og den strategiske dialog på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Dette er særligt vigtigt da rådet giver parterne mulighed for at være tæt på regel- og vejledningsarbejdet på arbejdsmiljøområdet. Dette sikrer, at reglerne er lettere at implementere på arbejdspladserne.

Det fremgår af bekendtgørelsesudkastet, at sammensætningen af Arbejdsmarkedsrådets forretningsudvalg, vil bestå af en forperson og seks andre medlemmer, hvor Fagbevægelsens Hovedorganisation, Dansk Arbejdsgiverforening, og Kommunernes Landsforening udpeger henholdsvis tre, to og et medlem.

Den foreslåede sammensætning giver en relativt lav repræsentation af det offentlige arbejdsmarked som helhed og afspejler ikke bredden på det offentlige arbejdsmarked. For at sikre en mere balanceret repræsentation i rådets forretningsudvalg foreslås det derfor, at Danske Regioner opnår en selvstændig plads og dermed mulighed for at repræsentere de særlige forhold, der gør sig gældende på det regionale arbejdsmarked.

Af aktuelle sager på arbejdsmiljøområdet, hvor der har været særlige regionale forhold, kan nævnes (seksuel) chikane fra borgere og patienter, hvilket er en

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK

særlig problematik i regionerne på grund af det store antal ansatte med direkte patientkontakt og det nødvendige hensyn til pleje og behandling af netop patienter i sådanne sager. Ligeledes har problemstillinger i relation til natarbejde en særlig karakter i regionerne som en døgndækket sektor.

Med en selvstændig repræsentation (eller fælles repræsentation af de offentlige arbejdsgivere) styrkes kvaliteten af rådets rådgivning og rådets legitimitet.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anders Kühanu'.

Anders Kühanu
Formand

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mads Duedahl'.

Mads Duedahl
Næstformand

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

19. december 2024

Sendt til: lis@star.dk, mihh@star.dk, ekl@star.dk &
star@star.dk
Sendt i kopi til: jm@jm.dk

J.nr. 2024-12-0569
Dok.nr. 674911
Sagsbehandler
Johan Daugaard
Jacobsen

Høringssvar til udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og det regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser

Datatilsynet har den 5. december 2024 modtaget et høringsbrev i forbindelse med ovennævnte udkast til bekendtgørelser.

Datatilsynet
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 3319 3200
dt@datatilsynet.dk
datatilsynet.dk
CVR 11883729

Datatilsynet har i den forbindelse noteret sig, at der ved den forslåede § 12, stk. 1, i bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. ("bekendtgørelsen") tilvejebringes et lovfæstet fælles dataansvar mellem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale beskæftigelsesråd, når disse indbyrdes og sammen behandler personoplysninger indenfor rammerne af bekendtgørelsen.

Datatilsynet bemærker i den forbindelse, at et fælles dataansvar – lovfæstet eller ej – ikke ændrer på, at hver enkelt dataansvarlig selvstændigt skal iagttage databeskyttelsesreglerne. Den registrerede bibeholder desuden sin ret til at udøve sine rettigheder over for den enkelte dataansvarlige, uanset hvad de fælles dataansvarlige indbyrdes har aftalt i forhold til ekspedition af rettighedsanmodninger eller klager fra de registrerede. Man kan således ikke afskære registrerede fra at fremsætte en rettighedsanmodning overfor den ene dataansvarlige. At den ene dataansvarlige ikke organisatorisk er i stand til at iagttage sine forpligtelser ændrer ikke dette udgangspunkt. Begge dataansvarlige må således indrette sig på sådan en måde, at de hver især kan iagttage deres forpligtelser overfor de registrerede og hinanden. Der kan imidlertid udpeges et kontaktpunkt for de fælles dataansvarlige, som de registrerede kan henvises til. Sådan et kontaktpunkt kan dog afviges af den registrerede.

Datatilsynet bemærker endvidere, at vurderingen af fælles dataansvar skal foretages på grundlag af en faktisk – og ikke en formel – analyse af den faktiske indflydelse på formålene med og hjælpemidlerne til behandlingen. Det betyder, at alle eksisterende eller påtænkte ordninger bør kontrolleres på baggrund af de faktiske omstændigheder vedrørende forholdet mellem parterne. Et rent formelt kriterie vil ikke være tilstrækkeligt. Det skyldes bl.a., at den formelle fordeling, som f.eks. er fastsat ved lov eller i en kontrakt, i nogle tilfælde vil være fraværende. I andre tilfælde kan det vise sig, at den formelle fordeling ikke afspejler de faktiske omstændigheder, når den dataansvarliges rolle formelt overdrages til en enhed, der faktisk ikke er i stand til at "bestemme" formålene med og hjælpemidlerne til behandlingen.

Det kan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering læse nærmere om i Det Europæiske Databeskyttelsesråds (EDPB) retningslinjer om dataansvarlige og databehandlere¹. Datatilsynet henviser særligt til vejledningens afsnit 3 om fælles dataansvarlige.

Datatilsynet har herudover noteret sig, at der ved bekendtgørelsens foreslåede §§ 12, stk. 2, nr. 1-3, tilvejebringes et behandlingsgrundlag indenfor det nationale råderum i medfør af databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 2-3, til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale beskæftigelsesråd behandling af personoplysninger som led i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale beskæftigelsesråds myndighedsopgaver efter bekendtgørelsen.

Datatilsynet har herefter ikke yderligere bemærkninger. Tilsynet forudsætter, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale beskæftigelsesråds behandler personoplysninger indenfor rammerne af databeskyttelsesreglerne, når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale beskæftigelsesråd behandler personoplysninger i medfør af bekendtgørelsen, m.v.

Med venlig hilsen

Johan Daugaard Jacobsen

¹ https://www.edpb.europa.eu/our-work-tools/our-documents/guidelines/guidelines-072020-concepts-controller-and-processor-gdpr_en

Fra: [Bonnie Lyng Hansen](#)
Til: lis@star.dk; [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Emilie Plesner Klinge](#)
Emne: ISN - Vs: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 17. december 2024 12:18:10
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Jeg vil gerne takke for høringen om 2024/3852.

Departementet for Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender har ikke bemærkninger til de nævnte bekendtgørelser.

Inussiarnersumik Inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Best regards

Bonnie Lyng Hansen

AC-Fuldmægtig



Suliffeqarnermut Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Arbejdsmarked
Ministry of Labour

3900 Nuuk

Oq./Tel.: +299 34 56 33

Fra: [ERST hovedpostkasse](#)
Til: [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Lise Nykær Sandlykke](#); [Emilie Plesner Klinge](#)
Emne: Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. bekendtgørelse om arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt tilhørende udkast til diverse ændringsbekendtgørelser (J.nr. 2024 - 3852)(ERST Sagsnr: 2024 - 18671)
Dato: 18. december 2024 13:38:59

Kære modtager i Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering

Hermed Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. nedenstående høring.

Fasttrack svar vedrørende bekendtgørelse om arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt tilhørende udkast til diverse ændringsbekendtgørelser

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har modtaget bekendtgørelsesudkastet i høring.

OBR vurderer, at udkastet ikke er erhvervsrettet og derfor ikke skal forelægges OBR, jf.

Vejledning om erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger.

OBR har på den baggrund ingen bemærkninger til bekendtgørelsesudkastet.

Såfremt styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering ikke er enig i denne vurdering, bedes I vende tilbage med henblik på, at OBR dels vurderer de administrative konsekvenser af erhvervsrettet regulering og dels afgiver bemærkninger til vurderingen af Innovations- og Iværksættertjekket.

Kontaktperson vedrørende ovenstående bemærkninger:

Antonie Sonne-Ragans
Student
Tlf. direkte: 35 29 14 33
E-post: AntSon@erst.dk

Med venlig hilsen

Annette Pia Andersen

ERHVERVSSTYRELSEN

Bedre Regulering

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Telefon: +45 35291000
Direkte: +45 35291653
E-mail: anpian@erst.dk
www.erhvervsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Læs mere om formål og lovgrundlag for databehandlingen på erhvervsstyrelsen.dk.

Hvis du sender følsomme oplysninger, opfordrer vi til, at du bruger din digitale postkasse på [Virk](#).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

lis@star.dk, mihh@star.dk, ekl@star.dk og star@star.dk

Sagsnr. 24-6879

Vores ref. LIKJ/JSO/bho

Deres ref

Den 19. december 2024

Bemærkninger til høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til det af STAR fremsendte udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt tilhørende udkast til diverse ændringsbekendtgørelser.

FH henviser overordnet set til FH's tidligere fremsendte høringssvar af 10. oktober 2024 vedrørende lovforslag L75 om regeringens beslutning om nedlæggelse af Arbejdsmiljørådet og Beskæftigelsesrådet, etablering af nyt Arbejdsmarkedsråd samt tilpasning af strukturen for de regionale beskæftigelsesråd.

FH finder det fortsat helt afgørende, at såvel lovforslaget som udmøntningen af det i bekendtgørelse ikke medfører en nedprioritering af arbejdsmarkedets parter inddragelse og indflydelse. FH er samtidig optaget af, at bekendtgørelsen om Arbejdsmarkedsrådet understøtter en ligestillet prioritering og kvalificeret behandling af såvel beskæftigelses- som arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål. Særligt i forhold til det arbejdsmiljøpolitiske område finder FH ikke, at partsindflydelse og prioritering er tilstrækkeligt sikret med det fremsendte bekendtgørelsesudkast.

FH vil dog kvittere for, at der i tilknytning til behandlingen af lovforslag L75 er fremsat en række ændringsforslag af ministeren samt præciserende lovbemærkninger, der imødekommer en række af de bekymringer og synspunkter, FH har fremsat. Dette gælder særligt i forhold til lovfastsættelse af rådets sammensætning, lovbemærkninger som stadfæster fortsat inddragelse af parterne i regeldannelsen såvel som ændringsforslag om fastholdelse af parternes lovfastsatte indstillingsret i forhold til fordeling af partsmidlerne på arbejdsmiljøområdet.

Nogle af de af ministeren fremsatte ændringsforslag forud for lovforslagets 2. behandling er af tids- og procesmæssige årsager endnu ikke afspejlet i de bekendtgørelsesudkast, der udmønter L75. Enkelte af FH's nedenstående konkrete bemærkninger kan således bortfalde, afhængig af endelige lovtekst, lovbemærkninger samt konsekvensændringer i bekendtgørelser.

Uagtet ministerens ændringsforslag er der imidlertid fortsat en række væsentlige forhold, hvor FH finder det afgørende, at partsindflydelsen og de konkrete rådsopgaver i forhold til især arbejdsmiljøområdet tydeliggøres og konkretiseres i bekendtgørelsen om Arbejdsmarkedsrådet, således at den afspejler de politisk tilkendegivne intentioner om at bevare og ikke svække partsindflydelsen på regeldannelse og politikudvikling.

I det følgende kommer FH således med en række konkrete ændringsforslag til bestemmelser i bekendtgørelsen, som afspejler gældende formål, opgaver og konkrete beføjelser i såvel Arbejds miljølovens § 66 som bekendtgørelsen om forretningsordenen for Arbejds miljørådet, og således afspejler det konstruktive samarbejde om arbejds miljøpolitikken i den danske model.

Høringssvaret indeholder i det følgende bemærkninger og forslag til følgende hovedpunkter:

- Præcisering af parternes initiativret og medvirken ved tilrettelæggelse og gennemførelse af den samlede arbejds miljøindsats.
- Etablering selvstændigt og uafhængigt rådssekretariat.
- Yderligere konkretisering af rådets arbejdsopgaver, herunder i forhold til BFA'erne og fordeling af partsmidlerne.
- Fastsættelse af Arbejds markedsrådets mulighed for at nedsætte udvalg.
- Præcisering af partsinddragelsen ved udarbejdelse af bekendtgørelser under arbejds miljøloven, herunder hvem der kan deltage.
- En række forhold ift. de kommende regionale beskæftigelsesråd, herunder formål, forretningsordenen, opgaver mm.

Bemærkninger til specifikke bestemmelser

§ 1 Formål

FH noterer med tilfredshed, at opremsningen af formålet ikke er udtømmende, jf. ordet "primært". FH finder det imidlertid problematisk, at rådets opgaver er begrænset til det, som er "af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejds miljøområdet".

Det er væsentligt, at Arbejds markedsrådet styrker koordineringen mellem arbejds miljø- og beskæftigelsesområdet, men samtidig skal rådet kunne drøfte problemstillinger inden for hvert af områderne for sig, som det også fremgår af beskæftigelsesministerens kommentar til høringssvar vedrørende L75.

FH foreslår følgende omformulering af § 1:

"Arbejds markedsrådet er det forum, hvor arbejds markedets parter drøfter, samarbejder om, koordinerer og rådgiver beskæftigelsesministeren om aktuelle forhold og udfordringer på beskæftigelses- og arbejds miljøområdet, samt deltager i tilrettelæggelse og gennemførelse af den samlede arbejds miljø- og beskæftigelsesindsats."

§ 2 om forretningsordenen og forretningsudvalg

FH noterer med tilfredshed, at der – jf. også ministerens ændringsforslag til L75 – sikres paritet mellem lønmodtager- og arbejdsgiverside i Arbejds markedsrådets Forretningsudvalg.

§ 3 om sekretariatsfunktion

FH støtter, at der oprettes et sekretariat for Arbejds markedsrådet.

FH foreslår imidlertid, at sekretariatet er uafhængigt og fungerer som selvstændig og afgrænset enhed, der refererer til rådet snarere end til ministeriet.

§ 4 om Arbejdsmarkedsrådets opgaver

FH bakker op om, at rådet rådgiver ministeren og tildeles en række opgaver på strategisk niveau, herunder opgaverne nævnt i bekendtgørelsesudkastets § 4. FH anerkender, at listen ikke er udtømmende, men finder at en række af de opgaver, som hidtil har været præciseret i Arbejdsmiljølovens (AML) § 66, ligeledes bør fremgå eksplicit af Arbejdsmarkedsrådets opgaver.

FH finder det her særligt afgørende, at parternes hidtidige ret til at indstille til ministeren, hvordan partsmidlerne skal fordeles, fremgår af såvel loven (L75) som her i bekendtgørelsens liste over opgaver. FH noterer i den forbindelse med stor tilfredshed, at ministerens op mod 2. behandlingen af L75 har fremsat ændringsforslag til § 25 i loven om, at Arbejdsmarkedsrådet kommer med en indstilling om fordelingen af partsmidlerne til arbejdsmiljøindsatsen, inden midlerne fordeles.

FH foreslår, at følgende opgaver tilføjes under bekendtgørelsens § 4:

- at rådet på eget initiativ drøfter spørgsmål, som det finder af betydning for beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, og udtaler sig herom til beskæftigelsesministeren (jf. AML § 66 stk. 3).
- at rådet hvert år afgiver en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet (jf. AML § 66, stk. 5).
- at rådet udtaler sig om ændring af strukturen for BFA'erne (jf. AML § 14, stk. 1 samt § 66, stk. 3. Denne ret til udtalelse kan udvides til også at omfatte øvrige råd og udvalg relateret til Arbejdsmarkedsrådet).
- at rådet afgiver indstilling til ministeren om fordelingen af partsmidlerne til arbejdsmiljøindsatsen efter Arbejdsmiljølovens § 68 a, stk. 1.

§ 5 om hvad Arbejdsmarkedsrådet inddrages i

FH støtter, at rådet inddrages i forslag til lov og anden regelfastsættelse på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

FH finder det imidlertid bekymrende, at bekendtgørelsesudkastet lægger op til en begrænsning i parternes indflydelse på arbejdsmiljøområdet i forhold til den nuværende model. Særligt på arbejdsmiljøområdet er der en række problemstillinger, som forudsætter faglig specialviden, og hvor parternes inddragelse sikrer rådgivning, der afspejler praksis på arbejdsmarkedet, bidrager til at kvalitetssikre politiske initiativer og tiltag samt bidrager til relevante tilpasninger i fx overvågningsindsatsen på arbejdsmiljøområdet. Dette har hidtil i høj grad været sikret gennem inddragelse af specialviden hos parterne i stående udvalg og arbejdsgrupper.

Kemisk arbejdsmiljø - herunder stærkt sundhedsskadelige stoffer som asbest og epoxy - er eksempel på et område, hvor inddragelse af specialister stillet til rådighed af både arbejdsgiver- og arbejdstagersiden i udvalg under Arbejdsmiljørådet, har bidraget til praksisnær rådgivning af ministeren og direkte implementerbare forslag til regulering.

FH foreslår, at det tilføjes i § 5 – alternativt i § 4 eller som ny selvstændig bestemmelse – at Arbejdsmarkedsrådet kan nedsætte stående udvalg samt arbejdsudvalg, og at rådet kan udpege medlemmer til disse udvalg også uden for rådets medlemskreds. Arbejdstilsynet (eller andre styrelser) bistår udvalgene, når relevant. Udvalgene afgiver indstilling til rådet. (jf. bekendtgørelse om forretningsorden for Arbejdsmiljørådet § 10).

§ 6 om udarbejdelse af bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet

FH ser det som et kardinalpunkt, at parternes indflydelse på regeldannelsen gennem den hidtil lovsikrede ret til at udtale sig om bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet, før de udstedes, ikke reduceres. FH havde gerne set dette afspejlet direkte i L75 men stiller sig tilfreds med, at det fremgår tydeligt og juridisk bindende af lovbemærkningerne, at det nye råd skal inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet, og at inddragelsen bl.a. skal give arbejdsmarkedets parter mulighed for at afgive bemærkninger, inden reglerne fastsættes.

FH finder det i den forbindelse helt uforståeligt og i direkte modstrid med ordlyden i lovbemærkningerne samt beskæftigelsesministeriets svar i høringsnotatet, såvel som i modstrid med bekendtgørelsesudkastets § 5, nr. 3, når der i bekendtgørelsesudkastets § 6, stk. 1 blot lægges op til, at Arbejdsmarkedsrådet "høres" forinden reglerne fastsættes. Ordet "inddrages" er gennemgående i alle øvrige sammenhænge.

FH foreslår, at formuleringen "høres Arbejdsmarkedsrådet" i § 6, stk. 1 erstattes med "inddrages Arbejdsmarkedsrådet og afgiver udtalelse forinden reglerne fastsættes".

§ 6, stk. 3 om principiel drøftelse af udkast til regler i Arbejdsmarkedets Forretningsudvalg

FH kan bakke op om, at Arbejdsmarkedsrådets Forretningsudvalg kan anmode om et møde med Arbejdstilsynet med henblik på drøftelse af udkast til regler på arbejdsmiljøområdet, når reglerne er af større eller væsentlig karakter. Denne opbakning er dog under forudsætning af, at Arbejdsmarkedets Forretningsudvalg foretager vurderingen af, om reglerne er af større eller væsentlig karakter på baggrund af forudgående forelæggelse af konkret udkast til disse regler.

FH foreslår, at dette præciseres ved, at sætningen efter sidste komma i § 6, stk. 3, formuleres som følger: ", når Arbejdsmarkedsrådets Forretningsudvalg efter konkret forelæggelse vurderer, at reglerne er af større eller væsentlig karakter."

§ 6, stk. 4 om hvem der kan deltage i drøftelser af udkast til regler

FH kan ikke støtte og finder det stærkt problematisk, at adgang til deltagelse i mødet med AT om udkast til regler begrænses til repræsentanter fra Arbejdsmarkedsrådet.

For at sikre, at den nødvendige faglige specialviden og kendskab til praksis på arbejdspladserne er til stede i forhold til den eller de konkrete arbejdsmiljøemner, reglerne omhandler, finder FH det helt afgørende, at parterne i rådet fortsat selv kan udpege deres repræsentanter, også uden for rådets medlemskreds.

Dette underbygges af, at der i det kommende Arbejdsmarkedsråd formodes at være et ikke ubetydeligt antal repræsentanter fra beskæftigelsesområdet, der ikke nødvendigvis har et udbygget kendskab til reguleringen på arbejdsmiljøområdet.

Blandt de seneste eksempler på, at parterne har bidraget konstruktivt både fagligt, praksisnært og regelteknisk ved at lade relevante specialister indgå i regeldrøftelserne med Arbejdstilsynet, kan nævnes reglerne for recirkulation og asbestbekendtgørelsen.

FH er ikke afvisende overfor, at det kan være hensigtsmæssigt med en antalsmæssig begrænsning af deltagere på møderne.

FH foreslår, at § 6 stk. 4 helt udgår.

Alternativt foreslår FH, at bestemmelsen omformuleres som følger:

”Stk. 4. Rådet kan udpege repræsentanter til at deltage i mødet med Arbejdstilsynet inden for eller uden for dets medlemskreds”.

De regionale beskæftigelsesråd (RBR)

§ 9 om formål

FH noterer sig, at der i ændringsforslag til lovforslaget er sket en udvidelse af formålsbeskrivelsen fra det oprindelige lovforslag, der – som vi forstår – vil blive konsekvensrettet i bekendtgørelsen efterfølgende.

For FH er det vigtigt, at de regionale beskæftigelsesråd også har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Herunder et samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse.

§ 10 om forretningsorden

FH er helt uenige i, at der skal udarbejdes en fælles central forretningsorden. Det må – som i dag for RAR – være op til det enkelte RBR at fastlægge.

§ 12 om opgaver

Obs på at der § 12 nr. 2 mangler et ord først i sætningen.

FH henviser til FH's tidligere høringssvar til den oprindelige lovtekst, hvori det fremgår, at:

”FH finder, at der er stort potentiale for, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd, kan spille en væsentlig rolle i beskæftigelsesindsatsen. Derfor finder FH også, at det vil være oplagt, at man styrker de nye regionale arbejdsmarkedsråds rolle, så de fremover får mere ansvar og flere opgaver.

Det kunne fx være:

- De nye regionale arbejdsmarkedsråd vil have et godt overblik over, hvilket arbejdskraftbehov, der er på det regionale arbejdsmarked. Rådene bør derfor bemyndiges til at udarbejde regionale beskæftigelsesplaner og indgå i forpligtende drøftelser med de kommuner, der ikke lever op til de fastsatte mål.
- Fortsat frembringelse af statistisk materiale (monitorering) der belyser relevante aktivitetsområder. Det kan f.eks. nævnes, at KLV-lister mv. forventes at være af øget interesse i det omfang værnereglerne bortfalder. I den forbindelse er det særligt vigtigt, at listerne opgøres på p-nummer-niveau med angivelse af antal fuldtidsansatte og formålet med den støttede beskæftigelse. Medlemmer/borgere, der placeres i støttet beskæftigelse – uden værneregler – kan medføre øgede konsekvenser i form af fortrængning af ordinær arbejdskraft.
- Opgaver for de nye regionale arbejdsmarkedsråd bør også indeholde en mulighed for at belyse kommunernes aktiviteter – og forskelle kommunerne imellem - på en måde, der fremmer dialog om praksis.

- Toning af fremtidigt datamateriale, så det er egnet til at belyse beskæftigelsesmæssige aktivitetsområder, der af parterne ønskes taget på dagsordenen i de nye regionale råd.
- Midler til tværgående udviklingsarbejde, herunder også tværkommunalt, men med vægt på, at parterne kan indgå i udviklingsprojekter. Der tænkes her på parterne i bred forstand, dvs. arbejdsgivere, a-kasser & fagforeninger, samt kommunerne.”

For FH er det helt afgørende, at når de regionale råd reduceres fra otte til fem råd, skal der naturligvis ske en styrkelse af de resterende råds opgaveportefølje. Dette vil sikre, at arbejdsmarkedets parter indflydelse på den lokale og regionale beskæftigelsespolitik ikke reduceres i uacceptabelt niveau.

§ 13 om orientering om opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte

FH har tidligere gjort opmærksom på, at RAR i dag underrettes om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte, jf. § 44 a, stk. 15 i udlændingeloven. FH finder det fortsat meget relevant, at den underretning fastholdes, og finder det kritisabelt, hvis den udgår.

§ 14 om mangelområder

FH finder det væsentligt, at de regionale beskæftigelsesråd fremover skal overvåge og drøfte de regionale mangelområder med særligt fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet *ikke* betyder en begrænsning ift. de diskussioner, der kan have i RAR i den nuværende model.

Således også, at man fremover kan se RBR koordinere indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund

Næstformand



Flemming Grønsund

Næstformand

Fra: ministerbetjening@ftnet.dk
Til: [Lise Nykær Sandlykke](#)
Cc: ministerbetjening@ftnet.dk; [Emilie Plesner Klinge](#); [Mikkel Hjortshøj Hansen](#)
Emne: VS: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 12. december 2024 11:13:57
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[Høringsliste.pdf](#)
[Høringsbrev.pdf](#)
[BEK om Arbejdsmarkedsrådet og de Regionale Beskæftigelsesråd.pdf](#)
[BEK om ændring af BAB.pdf](#)
[BEK om ændring af BEK om udbetaling af dagpenge.pdf](#)
[BEK om ændring af BEK om pulien til sporskifte.pdf](#)
[BEK om ændring af varslingsbekendtgørelsen.pdf](#)
[BEK om ændring af BEK om den regionale uddannelsespulje.pdf](#)
[BEK om ændring af BEK om udlændinges adgang her til landet \(UIM\).pdf](#)
[BEK om ændring af BOB.pdf](#)
[Tunnel Marking.txt](#)

Til rette vedkommende,
Finanstilsynet har ingen bemærkninger til denne høring.

Mvh Bente

Med venlig hilsen

Bente Irene Johansen

afdelingsleder,

Ledelsessekretariatet/



Strandgade 29, 1401 København K
Tlf.: +45 33 55 82 82 / Fax: +45 33 55 82 00
Direkte tlf.: +45 33 55 84 27
<mailto:bij@ftnet.dk>
www.finanstilsynet.dk

Finanstilsynet er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger på vores hjemmeside <https://www.finanstilsynet.dk/Kontakt/Privatlivspolitik>

Finanstilsynet gør opmærksom på, at denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer er fortrolige. Hvis du har modtaget denne mail ved en fejl, bedes du straks oplyse Finanstilsynet herom ved at besvare denne e-mail og derefter slette e-mailen. Vi gør opmærksom på, at hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejl, kan enhver form for kopiering, offentliggørelse eller distribution af denne e-mail være ulovlig.

Fra: Lone Madsby (FT) <LMA@FTNET.DK> **På vegne af** Finanstilsynets officielle postkasse (FT)

Sendt: 5. december 2024 15:25

Til: Post5 <Post5@FTNET.DK>

Emne: VS: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 5. december 2024 15:02

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; info@gl-s-a.dk; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; info@bedrepsykiatri.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; Finanstilsynets officielle postkasse (FT) <FINANSTILSYNET@FTNET.DK>; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@tinganes.no; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <medst@medst.dk>; info@nanog.gl; info@rigsrevisionen.dk; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk; smv@SMVDanmark.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>

Emne: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med input fra andre ministerier udarbejdet vedlagte udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Hovedbekendtgørelsen og ændringsbekendtgørelserne er en konsekvens af lovforslaget (L 75), der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til bekendtgørelser og høringsliste.

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelserne senest **torsdag d. 19. december kl 16.**

Bemærkninger bedes sendes pr. e-mail til Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emilie Plesner Klinge (ekl@star.dk) og (star@star.dk).

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38 | 2100 København Ø
T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

Fra: [Súsanna Dal Jákupsdóttir](#)
Til: [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)
Emne: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 19. december 2024 15:40:29
Vedhæftede filer: [image002.png](#)
[image003.png](#)

Goddag,
Færøernes landsstyre har ingen bemærkninger til bekendtgørelserne.

Mvh.

Súsanna Dal Jákupsdóttir
Fulltrúi
susannaj@umhvorvi.fo



Umhvørvismálaráðið
Gongin 7
FO-110 Tórshavn
+298 358700
www.umhvorvi.fo

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>
Sendt: 5. december 2024 14:02
Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; info@gl-s-a.dk; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; info@bedrepsykiatri.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; finanstilsynet@ftnet.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; Journalin hjá LMS <journalin@tinganes.fo>; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <medst@medst.dk>; info@nanog.gl; info@rigsrevisionen.dk; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk; smv@SMVDanmark.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>
Emne: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med input fra andre ministerier udarbejdet

vedlagte udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Hovedbekendtgørelsen og ændringsbekendtgørelserne er en konsekvens af lovforslaget (L 75), der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til bekendtgørelser og høringsliste.

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelserne senest **torsdag d. 19. december kl 16.**

Bemærkninger bedes sendes pr. e-mail til Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emilie Plesner Klinge (ekl@star.dk) og (star@star.dk).

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)



star@star.dk
lis@star.dk
mihh@star.dk
ekl@star.dk

Høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd

KL har den 5. december 2024 modtaget høring over udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt tilhørende udkast til diverse ændringsbekendtgørelser.

Som det fremgår af høringsskrivelsen, er de fremsendte bekendtgørelser en konsekvens af lovforslag L 75, der udmønter regeringens beslutning om en tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, som er under behandling i Folketinget. KL har tidligere i høringssvar vedr. lovforslaget tilkendegivet, at KL ser positivt på regeringens forslag om tilpasning af rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

KL har alene bemærkninger til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.

Det fremgår af § 2, stk. 2, at Arbejdsmarkedsrådet nedsætter et forretningsudvalg, som består af en forperson og seks medlemmer. KL lægger vægt på, at forretningsudvalget er manøvredygtigt og kan derfor bakke op om det foreslåede antal og sammensætning, men havde henset til KL's størrelse og opgaver gerne set, at KL havde 2 pladser, 1 som myndighed og en som arbejdsgiver.

KL vil derfor opfordre til, at forretningsudvalget kan bemandes fleksibelt, fx således at der kan udpeges en suppleant for det ordinære medlem, som kan deltage ved fravær og sammen med medlemmet af forretningsudvalget.

I høringssvaret til lovforslag L 75 fremhævede KL vigtigheden af parternes adgang til information og dialog om den overvågning, som Arbejdstilsynet har ansvar for at gennemføre. Disse data er centrale for at kunne udfylde rollen som rådgiver for ministeren på arbejdsmiljøområdet.

KL foreslår på den baggrund § 4, stk. 1, pkt. 1 affattet således:
Større beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitiske udspil, herunder tilrettelæggelse og offentliggørelse af analyser samt overvågningen på arbejdsmiljøområdet.

Dato: 19. december 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3523022

E-mail: KBE@kl.dk
Direkte: 3370 3287

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



Dato: 19. december 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3523022

E-mail: KBE@kl.dk
Direkte: 3370 3287

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

Det fremgår af § 6, stk. 3, at forretningsudvalget kan anmode om et møde med Arbejdstilsynet med henblik på en principiel drøftelse af udkast til regler, når reglerne er af større eller væsentlig karakter.

KL finder ikke, at karakteren af en drøftelse af regler på forhånd kan afgrænses til at være principiel. Tilsvarende finder KL ikke, at det i reglerne skal angives, at møde med Arbejdstilsynet kun kan ske, når reglerne er af større eller væsentlig karakter. Det er en opgave for forretningsudvalget at vurdere, hvornår der er behov for at mødes med Arbejdstilsynet.

Derudover bør deltagerne i møder med Arbejdstilsynet om udkast til regler være repræsentanter for organisationerne i forretningsudvalget – og ikke nødvendigvis de personer, der sidder i forretningsudvalget. Hensynet er, at drøftelser af nye regler på arbejdsmiljøområdet ofte er af teknisk karakter, hvorfor deltagerne i sådanne møder bør besidde den nødvendige og arbejdsmiljøfaglige indsigt i reglerne.

KL foreslår på den baggrund § 6, stk. 3, affattet således:
Arbejdsmarkedsrådets forretningsudvalg kan anmode om, at repræsentanter for organisationerne i forretningsudvalget mødes med Arbejdstilsynet med henblik på at drøfte udkast til regler, jf. stk. 1.

I forlængelse af ovenstående foreslås § 6, stk. 4, affattet således:
De repræsenterede organisationer i Arbejdsmarkedsrådet, herunder tilforordnede, som ønsker det, deltager i møder med Arbejdstilsynet, jf. stk. 3.

Hermed gives også øvrige medlemmer af Arbejdsmarkedsrådet mulighed for at lade sig repræsentere af medarbejdere med de relevante arbejdsmiljøfaglige kompetencer i møder med Arbejdstilsynet.

Med venlig hilsen

Louise Koldby Dalager

Nicolas Johansen

Styrelser for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

Att.: lis@star.dk, mihh@star.dk, ekl@star.dk, star@star.dk

Lederne
- en verden til forskel
Vermundsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
www.lederne.dk

København 19. december 2024

Høringssvar til udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.

Ledernes Hovedorganisation har den 5. december 2024 modtaget udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd m.fl.

Ledernes Hovedorganisation har følgende overordnede og principielle bemærkninger:

Ledernes Hovedorganisation har i årtier deltaget i og bidraget konstruktivt til parts-samarbejdet i Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet. Det bliver ændret med det netop vedtagne lovforslag om, at Ledernes Hovedorganisation ikke skal have en plads i det nye arbejdsmarkedsråd, som er en sammenlægning af de to tidligere råd.

Tilsvarende får Ledernes Hovedorganisation ikke plads i de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Vi er stærkt utilfredse med, at Ledernes Hovedorganisation ikke får plads i det nye Arbejdsmarkedsråd og de regionale arbejdsmarkedsråd.

Vi har brug for et stærkt arbejdsmarked, hvor arbejdsgivere, ledere og medarbejdere i både det private og det offentlige arbejder sammen om at skabe trivsel, produktivitet og vækst. Derfor en lang tradition for at inddrage alle centrale aktører, når beslutninger skal træffes, og kursen lægges.

Det gælder også ude på de enkelte arbejdspladser, hvor ledere er helt afgørende, når det handler om at omsætte regler og retningslinjer til praktik og konkrete resultater.

Med sammensætningen af Arbejdsmarkedsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd uden Ledernes Hovedorganisation mister man den direkte adgang til den viden og erfaring, vi har som repræsentant for 110.000 ledere på alle niveauer i dansk erhvervsliv.

Konkrete bemærkninger:

Det fremgår af § 5 i udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd, at Arbejdsmarkedsrådet inddrages i forslag til love og anden regelfastsættelse på det beskæftigelsespolitiske område og på arbejdsmiljøområdet. Af § 6 fremgår, at ved udarbejdelse af bekendtgørelser, der udstedes af beskæftigelsesministeren efter bemyndigelse i arbejdsmiljøloven, høres Arbejdsmarkedsrådet forinden reglerne fastsættes.

Ledernes Hovedorganisation skal understrege, at man også fremadrettet ønsker og har en klar forventning om at være høringspart i forhold til lovforslag og anden regelfastsættelse på det beskæftigelses- og arbejdsmiljøpolitiske område.

Med venlig hilsen

Heidi Robdrup
Politisk direktør
Ledernes Hovedorganisation

Fra: [Christian Bille-Sandø](#)
Til: [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)
Emne: Høringsvar på udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 19. december 2024 13:19:37

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har 5. december 2024 sendt udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået bekendtgørelserne og kan konstatere, at det/den ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Christian Bille-Sandø
Specialkonsulent



Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir.+45 33 92 86 50
cbs@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Læs om Rigsrevisionens behandling af personoplysninger [her](#)

Bekræft venligst, at denne e-mail er modtaget.
Please confirm receipt of this e-mail.

Fra: [Alexander Søndergaard](#)
Til: [Lise Nykær Sandlykke](#); [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Emilie Plesner Klinge](#); [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)
Emne: Svar Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852
Dato: 11. december 2024 13:54:35

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.

Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Herunder er der høringssvar fra SMVdanmark til den fremsendte høring:

I SMVdanmark ser vi positivt på, at man nu forenkler en del af de lokale og regionale strukturerer på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområderne med oprettelsen af de nye arbejdsmarkedsråd. Men behandlingen af sagen i Folketinget har afdækket, at beskæftigelsesministeren planlægger at holde en meget stor del af aktørerne på arbejdsmarkedet uden for rådene og dermed indflydelse på selv samme arbejdsmarked. Over en halv million lønmodtagere, som ikke er repræsenteret af FH, og de mange private virksomheder, som DA ikke taler på vegne af, bliver forventeligt ikke repræsenteret i rådene.

Det er ærgerligt for alle de arbejdsmarkedspolitiske stemmer, som nu ikke bliver hørt i de nye Arbejdsmarkedsråd. Men det risikerer også at betyde, at rådenes løsninger og anbefalinger bliver dårligere og mere unuancerede end de behøvede at være, fordi mange facetter og nuancer af diverse problemstillinger, der fylder på arbejdsmarkedet rundt omkring i hele landet, ikke bliver bragt til bordet. Vigtige perspektiver i forhold til f.eks. løsningen på udfordringer med mangel på arbejdskraft, samspillet imellem erhvervsskolerne og virksomhederne og udfordringer forbundet med unge på kanten af arbejdsmarkedet holdes nu ude af rådene.

I SMVdanmark er vi bekymrede for, at Arbejdsmarkedsrådenes legitimitet og gennemslagskraft i virkeligheden ender med at blive kraftigt udvandet af rådenes smalle repræsentativitet. Derfor opfordrer vi til, at man inviterer alle relevante parter med – både på lønmodtagersiden såvel blandt private arbejdsgiverorganisationer og hovederhvervsorganisationer. På den måde sikrer vi, at alle væsentlige perspektiver på arbejdsmarkedet bliver hørt, og at den fremadrettede arbejdsmarkedspolitik kommer til at bygge på en bredere og mere nuanceret forståelse af erhvervslivets behov og vilkår.

Venlig hilsen
Alexander Søndergaard
Underdirektør – politik & analyse

T +45 33 93 20 00
M [+45 54 34 57 00](tel:+4554345700)

[SMVdanmark](#)

Islands Brygge 26 | 2300 Kbh. S | [SMVdanmark.dk](https://smvdanmark.dk) | T [+45 33 93 20 00](tel:+4533932000) |

Læs [SMVdanmarks Privatlivspolitik](#)

Fra: [Annelise Kløv](#)
Til: [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Maja Vedel Dyrkjær](#)
Emne: {{TRM}}Høringssvar til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. høring over steder i lovgivning,
hvor der refereres til jobcentre (Id nr.: 424052)
Dato: 8. januar 2025 09:59:39

Transportministeriet har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Annelise Kløv
Direktionssekretær
Transportministeriet
Minister- og Ledelsessekretariatet
Ministry of Transport
Frederiksholms Kanal 27 F
DK-1220 København K

Telefon +45 30 37 36 62
akl@trm.dk
www.trm.dk

Fra: [Kateryna Ripa](#)
Til: [Lise Nykær Sandlykke](#); [Mikkel Hjortshøj Hansen](#); [Emilie Plesner Klinge](#); [Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering](#)
Cc: [Susanne Topgaard](#); [Lars Lichtenstein](#)
Emne: Udlændingenævnets sekretariats høringsvar, jeres j. nr.: 2024-3852
Dato: 10. december 2024 09:31:33
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[BEK om ændring af BEK om udlændinges adgang her til landet \(UIM\).pdf](#)

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Hermed fremsendes Udlændingenævnets sekretariats bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Der er tale om et enkelt rettelsesforslag til BEK om ændring af BEK om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (UIM).

Udlændingenævnets sekretariat henviser til, at udlændingebekendtgørelsen senest er bekendtgjort ved bekendtgørelse nr. 1140 af 3. november 2024 om udlændinges adgang her i landet.

Henvisningen til bekendtgørelse nr. 552 af 27. maj 2024 om udlændinges adgang her til landet, som ændret ved bekendtgørelse nr. 886 af 27. juni 2024, *foreslås rettet* til bekendtgørelse nr. 1140 af 3. november 2024 om udlændinges adgang her til landet.

Der henvises til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings j. nr. 2024-3852.

Med venlig hilsen

Kateryna Ripa

Specialkonsulent • Telefon (dir) + 45 61 98 38 74 • E-Mail: karip@udln.dk



Udlændingenævnets sekretariat
Adelgade 11-13 • 1304 København K
Telefon +45 6198 3800 • E-Mail: udln@udln.dk

[Her kan du læse om, hvordan Udlændingenævnet behandler personoplysninger](#)

[Processing of your personal data](#)

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 5. december 2024 15:02

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; info@gl-s-a.dk; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; ATP <pote@atp.dk>; ase@ase.dk; kr@bdo.dk; info@bedrepsykiatri.dk; post@businessdanmark.dk; cabi@cabiweb.dk; dff@dff.net; da@da.dk; dh@handicap.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; info@deg.dk; info@danskepatienter.dk; info@dkprof.dk; Danske Regioner

<regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; Erhvervsstyrelsen <erst@erst.dk>; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; fa@fanet.dk; finanstilsynet@ftnet.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; kontakt@frie.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@tinganes.no; info@humanrights.dk; pol.sekr@krifa.dk; info@velfaerdschefer.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; lafs@lafs.dk; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; lederne@lederne.dk; Foertid@gmail.com; MEDST - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen <medst@medst.dk>; info@nanog.gl; info@rigsrevisionen.dk; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; landsforeningen@sind.dk; smv@SMVdanmark.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>

Emne: Høring om udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser - 2024-3852

Til høringsparterne på vedlagte høringsliste

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med input fra andre ministerier udarbejdet vedlagte udkast til bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd samt en række øvrige bekendtgørelser.

Hovedbekendtgørelsen og ændringsbekendtgørelserne er en konsekvens af lovforslaget (L 75), der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Der henvises i øvrigt til vedlagte høringsbrev, udkast til bekendtgørelser og høringsliste.

Styrelsen skal bede om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelserne senest **torsdag d. 19. december kl 16.**

Bemærkninger bedes sendes pr. e-mail til Lise Nykær Sandlykke (lis@star.dk), Mikkel Hjortshøj Hansen (mihh@star.dk), Emilie Plesner Klinge (ekl@star.dk) og (star@star.dk).

Venlig hilsen



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø
T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen
T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

