

Ref. Kvælstof & Klima
Den 18. oktober 2024
J.nr. 24-11-000044

Høring over udkast til bekendtgørelse om konditionalitet og social konditionalitet for 2025

Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø sender hermed udkast til bekendtgørelse om konditionalitet og social konditionalitet for 2025 i offentlig høring.

Eventuelle bemærkninger til udkast til bekendtgørelse bedes sendt til Miljo-Erhvervsregulering@lbst.dk (og c.c. til emslot@lbst.dk) senest den 15. november 2024 kl. 12.00 med angivelse af j.nr. 24-11-000044 i mailens emnefelt.

Høringssvar fra andre end statslige myndigheder offentliggøres på Høringsportalen, og afgivelse af høringssvar opfattes samtidig som et samtykke til denne offentliggørelse, herunder af navn og mailadresse.

Eventuelle spørgsmål til høringen kan rettes til Emilie Thorø Borch Sloth på tlf. 72 13 95 88 eller på mailadressen emslot@lbst.dk.

Indholdet af bekendtgørelsen

Bekendtgørelsen supplerer forordningsgrundlaget om konditionalitet og social konditionalitet.

Nedenfor gennemgås de foreslåede ændringer i forhold til den gældende bekendtgørelse om konditionalitet for 2024¹.

1.1 Tilknyttede virksomheder

1.1.1. Baggrund

Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø (SGAV) implementerer en ny definition af bedriftsbegrebet. Ændringerne er krævet, fordi Kommissionen har påpeget, at den eksisterende model er mangelfuld i forhold til EU-retten.

Det kan betyde, at virksomheder skal anses som værende én bedrift, hvis samme fysiske eller juridiske person har bestemmende indflydelse over virksomhederne. SGAV kan oplyse, at det i den sammenhæng ikke har nogen betydning, om der indsendes én ansøgning om tilskud eller ej i de tilknyttede virksomheder.

Dette kan medføre, at hvis en tilknyttet virksomhed i en bedrift overtræder kravene for konditionalitet og social konditionalitet, vil hele bedriften blive sanktioneret. Styrelsen skal derfor have oplyst, hvordan de bagvedliggende ejerskabsstrukturer er for virksomhederne. Landbrugerne skal melde dette ind ifm. deres fællesskemaansøgning til 2025.

SGAV er indtil nu kun bekendt med, at det nye bedriftsbegreb skal implementeres i konditionalitet og social konditionalitet.

1.1.2. Ad § 1, stk. 5

§ 1, stk. 5, supplerer bestemmelsen i § 1, stk. 1-4, om, hvem reglerne om konditionalitet og social konditionalitet finder anvendelse på. Reglerne finder således ud over fysiske og juridiske personer, der søger om tilskud i 2025 efter en eller flere af de oplyste ordninger, også anvendelse i tilknyttede virksomheder.

Det bemærkes, at dato, nummer og titel på ansøgningsbekendtgørelsen og bekendtgørelserne om de enkelte tilskudsordninger for 2025, som der henvises til i bl.a. § 1, vil blive opdateret, når dette er muligt.

1.1.3. Ændringer til § 3

§ 3 er delvis en ny bestemmelse. Det videreføres, at tilskudsmodtagere skal overholde minimumsstandarder for god landbrugs- og miljømæssig stand for jord og de lovgivningsbestemte forvaltningskrav i hele kalenderåret. § 3 udvides herefter med, at reglerne om social konditionalitet skal overholdes i hele kalenderåret.

Slutteligt fastlægges det i § 3, at kravene for både konditionalitet og social konditionalitet også skal overholdes i de tilknyttede virksomheder, som tilskudsmodtager har oplyst ved ansøgning om tilskud i styrelsens fællesskema.

1.1.4. Administrative sanktioner ved manglende overholdelse af konditionalitet og social konditionalitet i den tilknyttede virksomhed

¹ Bekendtgørelse nr. 944 af 31. juli 2024 om konditionalitet for 2024.

§ 26 fastsætter, at Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø kan fastsætte en sanktion for tilskudsmodtager ved manglende overholdelse af konditionalitet og social konditionalitet i en tilknyttet virksomhed, som tilskudsmodtager har indberettet i fællesskemaansøgningen.

SGAV skal i den sammenhæng præcisere, at der ved bekendtgørelse om konditionalitet for 2025 ikke ændres på, hvordan virksomheder indretter sig i medfør af selskabsloven m.v. I forhold til konditionalitet, som er baseret på EU-retten, så er det de bagvedliggende ejerforhold, der ses at være afgørende i forhold til midler finansieret af EU's fonde.

1.2 GLM

1.2.1 Ad dispensation pga. vejrforhold (de nye § 7, stk. 3, § 8, stk. 7, og § 11, stk. 8)

Muligheden for midlertidig tilladelse til fravigelse af GLM 5, 6 og 7 pga. vejrforhold, som hidtil i bekendtgørelsen for 2024 har fremgået af § 21, stk. 5, flyttes af hensyn til overskuelighed, så muligheden nu fremgår i tilknytning til bestemmelserne om de enkelte GLM-krav. Der er ikke tilsigtet indholdsmæssige ændringer hermed.

1.2.2. Undtagelse for skadedyrsbekæmpelse under GLM 5 og 6 (nye § 7 stk. 2; § 9 stk. 4)

Ved forekomst af aksløberens larve og majshalvmøl må der foretages mekanisk bekæmpelse af disse, f.eks. gennem vendende jordbearbejdning.

Når der er opnået dispensation fra de nationale jordbearbejdningsregler til bekæmpelse af disse skadedyr (plantedækkebekendtgørelsen), må bekæmpelsen også udføres på arealer, som måtte være omfattet af GLM 5 og 6.

Det bemærkes, at ændringerne er med forbehold for Kommissionens godkendelse af de tilsvarende ændringer til CAP-planen.

1.2.3. 4 pct.-kravet under GLM 8 videreføres som GLM 10 (§§ 17-21)

Kravet om 4 pct. ikke-produktive arealer og elementer udgår fra GLM 8 og videreføres under et nyt GLM 10. Følgende er ændret ift. det tidligere krav:

- Småbiotoper og markkrat må højst udgøre op til 20 pct. af en mark (tidl. 50 pct.).
- Kun allerede registrerede markkrat kan anvendes til opfyldelse af kravet.
- Markbræmmer udgår.

Det bemærkes, at ændringerne er med forbehold for Kommissionens godkendelse af de tilsvarende ændringer til CAP-planen.

1.3 Social konditionalitet

1.3.1. Baggrund

Det følger af EU-retten, at medlemslandene senest den 1. januar 2025 skal etablere et system med administrative sanktioner, der finder anvendelse på visse modtagere af landbrugsstøtte, hvis de ikke overholder en række arbejdsgiverforpligtelser.²

Fra og med 2025 skal modtagere af landbrugsstøtte således kunne sanktioneres med nedsættelse af landbrugsstøtten eller udelukkelse fra at modtage landbrugsstøtte, hvis de ikke overholder arbejdsgiverforpligtelser vedrørende arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Dette kaldes social konditionalitet.

Social konditionalitet har til formål at knytte fuld udbetaling af EU-landbrugsstøtte til overholdelse af grundlæggende arbejdsgiverforpligtelser med henblik på at bidrage til udviklingen af socialt bæredygtigt landbrug.

Arbejdsgiverforpligtelserne, som social konditionalitet omfatter, gælder som udgangspunkt allerede i dag, og indførelsen af social konditionalitet har på denne måde alene betydning for de sanktioner, som kan indtræde ved manglende overholdelse af forpligtelserne.

Social konditionalitet bygger ifølge forordningsgrundlaget på medlemsstatens gældende kontrol- og håndhævelsessystemer, som principielt ikke berøres af indførelsen af social konditionalitet.³

Der skal sikres en klar adskillelse af ansvarsområderne mellem de myndigheder eller organer, der er ansvarlige for håndhævelse af omfattede arbejdsgiverforpligtelser på den ene side og medlemsstatens betalingsorgan for EU-landbrugsstøtte på den anden side.⁴

I henhold til forordningsgrundlaget skal Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø – som betalingsorgan for landbrugsstøtte og ansvarlig for gennemførelse af eventuelle administrative sanktioner – have underretning om manglende overholdelse af de omfattede arbejdsgiverforpligtelser, som er fastslået ved en eksigibel afgørelse.⁵ Det følger endvidere af forordningsgrundlaget, at underretningen skal indeholde en vurdering af, hvor alvorlig, omfattende, varig eller hyppig den manglende overholdelse er, og om den er tilsigtet, under forudsætning af, at de håndhævende myndigheders og organers interne organisation, opgaver og procedurer samtidigt respekteres.

Indførelsen af social konditionalitet betyder dermed ikke, at Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø kommer til at føre kontrol med overholdelse af de omfattede arbejdsgiverforpligtelser, idet styrelsen alene gennemfører eventuelle administrative sanktioner, når den manglende overholdelse er fastslået ved en eksigibel afgørelse. Kontrollen med og håndhævelsen af de omfattede arbejdsgiverforpligtelser vil således fortsat påhvile de myndigheder og organer, der i dag har denne opgave.

1.3.2. Reglerne om social konditionalitet skal overholdes i hele kalenderåret

Som beskrevet i afsnit 1.1.3, ændres § 3 i den gældende bekendtgørelse. Det foreslås, at der i § 3 indsættes et nyt stk. 2, som fastsætter, at tilskudsmodtagere og tilknyttede virksomheder indberettet i

² Jf. artikel 87, stk. 1, første afsnit, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/2116 af 2. december 2021 om finansiering, forvaltning og overvågning af den fælles landbrugspolitik og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1306/2013.

³ Jf. artikel 87, stk. 1, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/2116.

⁴ Jf. artikel 87, stk. 2, i forordning (EU) 2021/2116.

⁵ Jf. artikel 88, stk. 1, i forordning (EU) 2021/2116.

fællesskemaansøgningen, skal overholde reglerne om social konditionalitet, der fremgår af bilag 6, i hele kalenderåret.

I forhold til bilag 6 henvises til afsnit 1.3.4 ”Reglerne om social konditionalitet, der fremgår af bekendtgørelsens bilag 6”.

1.3.3. Administrative sanktioner under social konditionalitet

Der indføres en ny bestemmelse i § 25 om administrative sanktioner ved manglende overholdelse af reglerne om social konditionalitet.

Ad § 25, stk. 1

I § 25, stk. 1, fastsættes det, at manglende overholdelse af reglerne om social konditionalitet, der fremgår af bekendtgørelsens bilag 6, kan medføre administrative sanktioner i form af nedsættelse af tilskud eller udelukkelse fra at modtage tilskud, når den manglende overholdelse er resultatet af en handling eller udeladelse, som direkte kan tillægges tilskudsmodtager, og

- 1) den manglende overholdelse har tilknytning til tilskudsmodtagers landbrugsaktivitet, eller
- 2) den manglende overholdelse vedrører tilskudsmodtagers bedrift eller andre områder, hvor tilskudsmodtager er ansvarlig for driften.

Det bemærkes, at det er de samme betingelser, som finder anvendelse i forhold til manglende overholdelse af GLM-kravene og de lovgivningsbestemte forvaltningskrav.

Ad § 25, stk. 2

I § 25, stk. 2, fastsættes det, at den administrative sanktion gennemføres, når den manglende overholdelse er fastslået ved en eksigibel afgørelse, som omhandlet i artikel 88, stk. 1, i forordning (EU) 2021/2116.

Det er styrelsens opfattelse, at begrebet ’eksigible afgørelser’ i artikel 88, stk. 1, i forordning (EU) 2021/2116 i en dansk sammenhæng omfatter følgende:

- Retsafgørelser truffet af de almindelige domstole og Arbejdsretten.
- Retsforlig indgået for de almindelige domstole og Arbejdsretten, som er tilført retsbogen.
- Bøder vedtaget indenretligt for de almindelige domstole.
- Afgørelser truffet af og forlig indgået for faglige voldgiftsretter nedsat i henhold til arbejdsretsloven, hvis disse efter den relevante overenskomst er tillagt kompetence til at påse forhold regler omfattet af social konditionalitet, og Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø gøres bekendt med disse afgørelser og forlig.
- Udenretligt vedtagne bødeforelæg.

De nævnte afgørelser m.v. vil være relevante, når de fastslår, at en modtager af landbrugsstøtte ikke har overholdt arbejdsgiverforpligtelser, der er omfattet af social konditionalitet, jf. bilag IV i forordning (EU) 2021/2115. Samtidig skal afgørelsen eller forliget fastsætte et krav i form af en bøde, godtgørelse eller et andet indhold, som kan tvangsfuldbyrdes efter retsplejelovens regler.

Derimod vil en afgørelse m.v., der alene fastlægger, at der er sket en overtrædelse, ikke have eksigibel karakter. Ligeledes kan private aftaler, herunder forlig, hvis indhold ikke bringes til offentlige

myndigheders kendskab, ikke anses for at have eksigibel karakter. Dette betyder, at følgende afgørelser m.v. efter Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljøs opfattelse ikke vil være omfattet af begrebet eksigible afgørelser under social konditionalitet:

- Påbud fra Arbejdstilsynet.
- Afgørelser truffet af Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg i sager om overholdelse af oplysningspligten efter ansættelsesbevisloven.
- Afgørelser truffet ved eller forlig indgået på mæglings-, organisations- og fællesmøder, uanset om disse er påtegnet af Arbejdsretten.
- Forlig – herunder forlig indgået under en verserende retssag for de almindelige domstole eller Arbejdsretten – som ikke er tilført retsbogen.

Ad § 25, stk. 3

I henhold til § 25, stk. 3, foretages sanktionsberegningen på grundlag af de tilskud, der er udbetalt eller skal udbetales i det kalenderår, hvor den manglende overholdelse fandt sted (overtrædelsesåret). Hvis det ikke er muligt at fastslå det kalenderår, hvor den manglende overholdelse fandt sted, beregnes nedsættelsen eller udelukkelsen på grundlag af de tilskud, der er udbetalt eller skal udbetales i kalenderåret for konstateringen af den manglende overholdelse (konstateringsåret).

Nedsættelsen eller udelukkelsen ved manglende overholdelse af reglerne om social konditionalitet beregnes efter fradrag af eventuelle administrative sanktioner i henhold til reglerne om de enkelte tilskudsordninger samt efter anvendelse af den tilpasningssats, der er angivet i artikel 17 i forordning (EU) 2021/2116.

Ved vurderingen af den administrative sanktion tages hensyn til, hvor alvorlig, omfattende, varig eller hyppig den konstaterede manglende overholdelse er, og om den er tilsigtet.

Bestemmelsen svarer til § 23, stk. 3, om beregning af administrative konditionalitetssanktioner, i nærværende udkast.

Ad § 25, stk. 4

I medfør af den foreslåede § 25, stk. 5, pålægges der ikke administrative sanktioner, hvis den manglende overholdelse skyldes force majeure eller påbud fra en offentlig myndighed. Denne undtagelsesbestemmelse fastsættes i overensstemmelse med artikel 88, stk. 2, litra b, i forordning (EU) 2021/2116.

Styrelsens kommende vejledning om social konditionalitet

Det bemærkes, at Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø udarbejder en vejledning om social konditionalitet, som bl.a. nærmere beskriver sanktionssystemet. Udkast til vejledningen forventes at blive sendt i offentlig høring snarest.

1.3.4. Reglerne om social konditionalitet, der fremgår af bekendtgørelsens bilag 6

Det følger af forordning 2021/2115⁶, at det er direktivbestemmelserne, der er oplyst i forordningens bilag IV, sådan som de er gennemført af medlemsstaten, der er omfattet af social konditionalitet:

- Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, artikel 5-12.
- Europa-Parlamentets og Rådets Direktiv 2009/104/EF af 16. september 2009 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes brug af arbejdsudstyr under arbejdet (andet særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF), artikel 3-9.
- Europa-Parlamentets og Rådets Direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (herefter arbejdsvilkårsdirektivet), artikel 3-6, 8, 10 og 13.

Der gøres opmærksom på, at bekendtgørelsens bilag 6, hvori de nationale bestemmelser, der gennemfører de omfattede direktivbestemmelser i dansk ret, oplystes, ikke er inddelt i delkrav på nuværende tidspunkt. Inddelingen af delkrav forventes at følge en systematik svarende til bilag 1, og inddelingen vil fremgå af bekendtgørelsen, der træder i kraft den 1. januar 2025.

Det bemærkes i den forbindelse, at inddelingen i delkrav i sig selv ikke har betydning for de nationale bestemmelser, der er omfattet af social konditionalitet med virkning fra og med 1. januar 2025, da det beror på, hvordan ovennævnte direktivbestemmelser er implementeret i Danmark.

Der gøres endvidere opmærksom på, at bilaget løbende vil blive opdateret i forbindelse med ikrafttrædelse af love eller bekendtgørelser, der ændrer i eller viderefører direktivimplementeringen.

Ad arbejdsvilkårsdirektivet

Det skal i forhold til arbejdsvilkårsdirektivet bemærkes, at direktivet er gennemført i både lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår⁷ og i kollektive overenskomster.

I henhold til § 1, stk. 4, i lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår finder loven ikke anvendelse, i det omfang en pligt for arbejdsgiveren til at give lønmodtageren oplysning om ansættelsesvilkår og mindstekrav vedrørende arbejdsvilkår følger af en kollektiv overenskomst, og denne indeholder regler, der mindst svarer til artikel 2-13 og 15-19 i arbejdsvilkårsdirektivet.

Det fremgår således af bilag 6, at i det omfang en pligt for arbejdsgiveren til at give lønmodtageren oplysninger om ansættelsesvilkår eller om mindstekrav vedrørende arbejdsvilkår, som indeholdt i artikel 3-6, 8, 10 og 13 i arbejdsvilkårsdirektivet, følger af en kollektiv overenskomst og denne indeholder regler, der mindst svarer til den pågældende direktivbestemmelse, finder overenskomstregerne anvendelse, jf. § 1, stk. 4, i lov nr. 501 af 23. maj 2023 om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår. Selvom bekendtgørelsens bilag 6 ikke indeholder henvisninger til specifikke overenskomstbestemmelser, er de omfattet af bilaget.

⁶ Jf. artikel 14, stk. 1 og 4, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/2115 af 2. december 2021 om regler for støtte til strategiske planer, der udarbejdes af medlemsstaterne under den fælles landbrugspolitik og finansieres gennem Den Europæiske Garantifond for Landbruget (EGFL) og Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne (ELFUL), og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1305/2013 og (EU) nr. 1307/2013.

⁷ Lov nr. 501 af 16. maj 2024 om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.

Manglende overholdelse af bestemmelser i lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår og i kollektive overenskomster, der gennemfører arbejdsvilkårsdirektivets artikel 3-6, 8, 10 og 13, kan således føre til administrative sanktioner under social konditionalitet i medfør af denne bekendtgørelse.

1.4 Øvrige justeringer

1.4.1. Ad § 23, stk. 3, 3. pkt., om beregning af konditionalitetssanktioner

Det bemærkes indledningsvist, at § 21 i den gældende bekendtgørelse renummeres til § 23.

I § 23, stk. 3, 3. pkt., fastsættes, at nedsættelse eller udelukkelse ved manglende overholdelse af reglerne om konditionalitet beregnes efter fradrag af eventuelle administrative sanktioner i henhold til reglerne om de enkelte tilskudsordninger samt efter anvendelse af den tilpasningssats, der er angivet i artikel 17 i forordning (EU) 2021/2116.

Bestemmelsen svarer til § 25, stk. 3, 3. pkt., om beregning af administrative sanktioner under social konditionalitet.

Det vurderes hensigtsmæssigt, at det fremgår af nærværende bekendtgørelse, at administrative sanktioner under konditionalitet og social konditionalitet beregnes til sidst i forhold til rækkefølgen for nedsættelse af tilskud (beregningsrækkefølgen).

1.4.2. Præcisering ift. de lovgivningsbestemte forvaltningskrav og opdatering af bilag 1

Det præciseres i § 3, stk. 1, at de lovgivningsbestemte forvaltningskrav omhandler klima, miljø, folkesundhed, plantesundhed og dyrevelfærd, hvilket sker i overensstemmelse med kolonnen "Område" i bilag III til forordning (EU) 2021/2115 og i bekendtgørelsens bilag 1 og 2. Præciseringen foretages med henblik på at tydeliggøre, at de lovgivningsbestemte forvaltningskrav ikke omfatter arbejdsgiverforpligtelserne under social konditionalitet.

Præciseringen indsættes også i den gældende § 3, stk. 2, som sammen med den gældende § 3, stk. 3, renummeres til § 21, stk. 1 og 2, under overskriften "Kontrol". Præciseringen indsættes desuden i § 23, stk. 1.

Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø tager forbehold for eventuel opdatering af hjemmelshenvisninger, der fremgår af bilag 1 (de lovgivningsbestemte forvaltningskrav, hvor direktivet er implementeret i dansk ret) i forbindelse med ressortmyndighedernes udstedelse af regler, der træder i kraft den 1. januar 2025.

Erhvervsøkonomisk konsekvensvurdering

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har vurderet, at bekendtgørelsesudkastet medfører administrative konsekvenser for erhvervslivet, som ikke overstiger bagatelgrænsen for forelæggelse for Regeringens økonomiudvalg på 4 mio. kr., hvorfor de ikke kvantificeres nærmere.

De samlede erhvervsøkonomiske konsekvenser af bekendtgørelsen vurderes ligeledes at have et begrænset omfang. Derfor kvantificeres de ikke yderligere. Det bemærkes, at de erhvervsøkonomiske konsekvenser, som følger af tilpasningerne af kravet om 4 pct. ikke-produktive arealer og elementer, er

en konsekvens af ændringer af den bagvedliggende EU-ret med hensyn til støtteberettigede landbrugsarealer, hvorfor de ikke indgår i opgørelsen af de erhvervsøkonomiske konsekvenser af bekendtgørelsen.

Forholdet til EU-retten

Bekendtgørelsen går, for så vidt angår videreførelsen af kravet om 4 pct. ikke-produktive arealer og elementer under et nyt GLM 10, jf. §§ 17-21 i udkastet til bekendtgørelse, videre end minimumskraverne i EU-reguleringen. Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har vurderet, at bekendtgørelsen hermed går videre end principperne for implementering af erhvervsrettet EU-regulering. Da der imidlertid er tale om en udmøntning af en politisk aftale, foreligger det nødvendige grundlag for dette.

Innovations- og iværksættertjek

Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø har vurderet, at Innovations- og Iværksættertjekket ikke er relevant for den omhandlede bekendtgørelse. OBR har ikke haft bemærkninger hertil.

Klima-, miljø- og naturmæssige konsekvenser

Der henvises i forhold vurderingen af de klima-, miljø- og naturmæssige konsekvenser af ændringerne af GLM-krav til 2025 til den sammenfattende redegørelse vedrørende miljøvurdering af CAP-planændringer, der forventes offentliggjort primo uge 43.

[Her vil du kunne læse den sammenfattende redegørelse på hoeringsportalen.dk.](#)

Ikrafttrædelsesdato

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2025.

Med venlig hilsen

Kvælstof & Klima
Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø