

30. oktober 2024

Sundhedsstyrelsen  
Islands Brygge 67  
2300 København S  
dimensionering@sst.dk

**Vedr. høring i forbindelse med dimensionering af speciallægeuddannelsen 2026-2030**

Vedlagt findes høringssvar fra Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin (DASAM).

På vegne af DASAM

Haralds Meyer (forperson) & Mette Lausten Hansen (næstforperson)

---

Harald Meyer (forperson)  
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling  
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F  
Bispebjerg Bakke 23F  
2400 København NV  
E-mail: [harald.william.meyer@regionh.dk](mailto:harald.william.meyer@regionh.dk)  
Tlf: 40 31 48 09

Pernille Melander-Nyboe (sekretær)  
Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik  
Odense Universitetshospital  
Kløvervænget 3, Indgang 138 stuen  
5000 Odense C  
E-mail: [pernille.melander@rsyd.dk](mailto:pernille.melander@rsyd.dk)  
Tlf: 65 41 49 90

**Bilag 1a: Overordnede høringsspørgsmål**

## – Spørgsmål 1:

Hvordan opleves den nuværende balance mellem udbuddet og efterspørgslen på speciallæger?

Der henvises til bilag 1b svar.

## – Spørgsmål 2:

Er der særlige regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som den kommende dimensioneringsplan skal tage højde for?

Der henvises til bilag 1b svar.

## – Spørgsmål 3:

Vurderes udviklingen i efterspørgslen af speciallæger de kommende år at være større eller mindre end det forventede udbud, jævnfør hovedscenariet i de nye prognosefremskrivninger? Med hvilken begrundelse?

Der henvises til bilag 1b svar.

## – Spørgsmål 4:

Hvilke faktorer forventes at kunne få indflydelse på behovet for speciallæger?

Der henvises til bilag 1b svar til spørgsmål 3.

**Bilag 1b: Specialespecifikke høringsspørgsmål målrettet specialebærende selskaber**

## – Spørgsmål 1:

Hvordan opleves den nuværende balance mellem udbuddet og efterspørgslen på speciallæger i specialet?

Der vurderes at være en overordnet god balance. Flere af landets arbejdsmedicinske afdelinger er i gang med eller står overfor et generationsskifte og dermed forventes der at være et løbende udbud af speciallægestillinger frem til 2030. Se endvidere svar til spørgsmål 3.

## – Spørgsmål 2:

Er der særlige regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som den kommende dimensioneringsplan skal tage højde for?

Der ses ift. befolkningsgrundlag et nogenlunde ensartet antal patienter på landets arbejdsmedicinske afdelinger, som den nuværende dimensionering tager højde for. I videreuddannelsesregion Nord har det i en periode været vanskeligt at rekruttere til både I-stillinger og H-stillinger i Region Nord, den udvikling er delvist vendt.

– Spørgsmål 3:

Vurderes udviklingen i efterspørgslen efter speciallæger i specialet de kommende år at være større eller mindre end det forventede udbud, jævnfør hovedscenariet i de nye prognosefremskrivninger? Med hvilken begrundelse?

Der vurderes ikke at komme en større efterspørgsel, som ikke kan rummes indenfor nuværende dimensionering.

Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin (DASAM) er dels efter anbefalingerne i SST rapporten "Fremtidens speciallæge – ændring af den lægelige videreuddannelse" og dels som følge af en stadig stigende efterspørgsel på individuel miljømedicinsk rådgivning i gang med at profilere den miljømedicinske del af specialet. På den baggrund forventes der at blive behov for et stigende antal speciallægestillinger på de arbejdsmedicinske afdelinger, som vurderes at kunne rekrutteres indenfor den nuværende dimensionering af hoveduddannelsesstillinger.

– Spørgsmål 4:

Hvilke faktorer forventes at kunne få indflydelse på behovet af speciallæger i specialet?

Se svar til spørgsmål 3

– Spørgsmål 5:

Er der nogle generelle bemærkninger til prognoses fremskrivning af speciallæger i specialet?

Nej

– Spørgsmål 6:

Hvor mange hoveduddannelsesforløb anbefales årligt for perioden 2026-2030, og med hvilken begrundelse?

Det anbefales af DASAM, at den nuværende dimensionering på 9 hoveduddannelsesforløb årligt opretholdes, ud fra de argumenter, der er beskrevet under spørgsmål 1 og 3.

– Spørgsmål 7:

Hvilken ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb vurderes nødvendig for dels at sikre et passende antal ansøgere til hoveduddannelsesforløbene og dels at sikre, at læger introduceres til specialet?

Det anbefales at den nuværende ratio 2:1 (min.)-3:1 (max.) opretholdes. Det har tidligere været vanskeligt i dele af landet at rekruttere til introduktionsstillinger. Denne tendens er nu brudt på alle afdelinger og specialet oplever en stigende interesse for både introduktions- og hoveduddannelsesforløb.