

Til adressaterne på vedlagte høringsliste

**Beskæftigelses- og  
ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

CVR 10172748

J.nr. 22/04979

**Høring over bekendtgørelser og vejledninger som følge af  
lovforslag, der udmønter *Trepartsaftale om mangel på  
arbejdskraft***

I forbindelse med lovforslaget, der udmønter trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, er der behov for at ændre i en række bekendtgørelser og to vejledninger.

Der henvises til lovforslag nr. L 115, samling 2021-22, om lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (udmøntning af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft), der p.t. behandles i Folketinget.

I forlængelse af lovforslaget er der udarbejdet vedlagte udkast til bekendtgørelser og vejledninger:

*Bekendtgørelse om forsøg med jobrettet indsats for unge*

Bekendtgørelsen er en udmøntning af bemyndigelsen i § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. ovennævnte lovforslag.

Bekendtgørelsen fastsætter regler om bl.a. at forpligte kommunerne til at benytte en bestemt persongruppermærkning for de unge, der deltager i forsøget, oprettelse af ”jobplan”, jobcentrenes registreringer og indberetninger om deltagerne i forsøget til brug for evaluering af forsøget.

*Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate*

I bekendtgørelsen er der som følge af lovforslaget i § 11, stk. 6 og 7 fastsat, at en åbenlyst uddannelsesparat og jobparat modtager af hjælp i hver hele kalendermåned skal registrere jobsøgning. Hvis kommunen konstaterer, at en person ikke har søgt job i en hel kalendermåned, skal personen indkaldes til en jobsamtale hurtigst muligt. Kommunen skal senest ved jobsamtalen afklare, om personen har opfyldt sin rådighedsforpligtelse ved at have søgt job i den forudgående kalendermåned. Personen kan frem til tidspunktet for jobsamtalen og under samtalen registrere og dokumentere jobsøgning.

Desuden er det i bekendtgørelsens § 11, stk. 7 fastsat, at dokumentation for jobsøgning f.eks. kan ske i form af kopi af ansøgninger, e-mails eller udskrift af telefonsamtaler. Hvis det er sædvanligt inden for et område at rette henvendelse, herunder personlig henvendelse til et bureau, faglig organisation, annoncering og uopfordret jobansøgning, kan dette efter kommunens konkrete vurdering også opfylde betingelsen om jobsøgning.

#### *Bekendtgørelse om rådighed*

I bekendtgørelsen er der som følge af lovforslaget fastsat regler om, at målgruppen for sanktionen for manglende jobsøgning i en kalendermåned er medlemmer, der har været forpligtet til at være aktiv jobsøgende i mindst 50 pct. af hverdage i den pågældende kalendermåned. Der er yderligere fastsat regler om afholdelsen af rådighedssamtalen, herunder krav til a-kassen ved indkaldelsen til samtalen. Der er desuden fastsat regler om, at samtalen kan indgå som en af de to lovpligtige rådighedssamtaler, og at et medlem ikke skal indkaldes til en rådighedssamtale på baggrund af manglende jobsøgning i en kalendermåned, hvis medlemmet bliver omfattet af mindsteudbetalingsreglen i den pågældende måned.

Derudover er der i bekendtgørelsen fastsat regler om virkningstidspunktet for afgørelser om tab af retten til dagpenge.

Der er udarbejdet et udkast til en vejledning til bestemmelserne.

#### *Bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed*

I bekendtgørelsen er der som følge af lovforslaget fastsat regler om, at sanktionen for manglende jobsøgning i en kalendermåned, er en karantæne for selvforskyldt ledighed. Der er desuden i bekendtgørelsen fastsat regler om virkningstidspunktet for karantæne, samt at en karantæne for manglende jobsøgning i en kalendermåned er undtaget for reglerne om gentagelsesvirkning.

Der er udarbejdet et udkast til en vejledning til bestemmelserne.

Bekendtgørelserne og vejledningerne forventes at træde i kraft den 1. april 2022.

#### **Høringsfrist**

Eventuelle bemærkninger bedes sendt **senest fredag den 11. marts 2022, kl. 12.00.**

Høringssvar bedes sendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ([star@star.dk](mailto:star@star.dk)), Anders Lillelund ([afl@star.dk](mailto:afl@star.dk)) og Alamgir Ashraf ([alak@star.dk](mailto:alak@star.dk)).

Venlig hilsen

Alamgir Ashraf  
Fuldmægtig  
Ydelsespolitisk Center  
T +45 7221 7697  
E [alak@star.dk](mailto:alak@star.dk)