

**Lovforslag om ændring af selskabsskatteloven, skatteforvaltningsloven, skattekontrolloven og ligningsloven (Samfundsbidrag fra den finansielle sektor og fradragsloft over lønninger)**

1. februar 2022  
J.nr. 2021-9643

Formålet med lovforslaget er at gennemføre to af finansieringselementerne i den aftale om ”en ny ret til tidlig pension”, som blev indgået imellem Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten den 10. oktober 2020.

Danske lønmodtagere har med retten til Tidlig Pension, der blev indført ved lov nr. 2202 af 29. december 2020 og har kunnet opnå med virkning fra den 1. januar 2022, fået styrket deres rettigheder markant. Personer med lange og hårde arbejdsliv kan nu trække sig tilbage på en ordentlig og værdig måde. Med retten til Tidlig Pension sikres, at de, der har været længst tid på arbejdsmarkedet og har bidraget til velfærdssamfundet gennem et langt arbejdsliv, nu har mulighed for at stoppe med at arbejde, inden de er slidt helt ned.

Det ene finansieringselement, som lovforslaget har til hensigt at udmønte, vedrører en forhøjet selskabsskat for finansielle selskaber, som medfører, at den finansielle sektor vil bidrage mere til fællesskabet. Den forhøjede selskabsskat foreslås pålagt de finansielle selskaber, der er undergivet offentligt tilsyn af Finanstilsynet i medfør af lov om finansiell virksomhed eller de speciallove, der gælder for særlige typer af finansielle selskaber.

Det foreslås, at den forhøjede selskabsskat for finansielle selskaber gennemføres ved, at selskabernes skattepligtige indkomst opgjort efter lovgivningens almindelige regler multipliceres med en faktor, som i 2023 udgør 25,2/22, mens faktoren i 2024 og senere år udgør 26/22. Efter forhøjelsen af selskabernes skattepligtige indkomst vil skatten skulle beregnes med den almindelige selskabsskattesats efter selskabsskattelovens § 17, stk. 1, som på nuværende tidspunkt er 22 pct.

Herved opnås det, at selskabernes indkomst reelt beskattes med 25,2 pct. i 2023 og 26 pct. i 2024 og senere år, hvilket vil tilvejebringe det merprovenu, som den forhøjede selskabsskat ifølge aftalen om en ny ret til tidlig pension skal medføre.

Det andet element vedrører fastsættelse af et loft over fradrag for de allerhøjeste lønninger og lønaccessorier mhp. at modvirke en skæv lønudvikling for direktører mv. særligt i store selskaber. Loftet udgør et grundbeløb på 6.339.800 kr. (2010-niveau), svarende til ca. 7,5 mio. kr. i 2022. Grundbeløbet reguleres årligt efter personskattelovens § 20. Fradragsloftet gælder pr. person pr. indkomstår, og foreslås at gælde på koncernniveau, således at det sikres, at loftet ikke kan omgås ved at ansætte samme person i flere koncernforbundne selskaber. Visse former for købe- og tegningsretter til aktier foreslås også omfattet af fradragsloftet. Selskaber har fradrag for købe- og tegningsretterne på udnyttelsestidspunktet.

Loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2023 og er omfattet af de fælles ikrafttrædelsesdatoer.