

Til høringsparter

Arbejdstilsynet
Analyse og Metode
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR nr. 21481815

16-12-2021

Sag
20215001033
Ansvarlig:
Mia Holm Bech

Side 1/1

Høringsbrev

Vedlagt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven, som Arbejdstilsynet skal anmode om bemærkninger til **senest fredag den 14. januar 2022 kl. 12.**

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. e-mail til at@at.dk og mihb@at.dk.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Mia Holm Bech på e-mail mihb@at.dk eller 7220 9021.

Lovforslaget skal gøre det muligt at erstatte den nuværende smileyordning med en ny faktabaseret visningsordning, som omfatter alle virksomheder og viser Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser. Lovforslaget baserer sig på et forslag fra Arbejdsmiljørådet.

Lovforslaget indeholder forslag om, at der indføres en bemyndigelsesbestemmelse for beskæftigelsesministeren, hvorefter der kan fastsættes regler om hvilke oplysninger, der skal indgå i en ny visningsordning.

Det er hensigten, at der bl.a. vil blive fastsat regler om, at Arbejdstilsynets afgørelser til virksomhederne vil blive vist i 6 måneder på Arbejdstilsynets hjemmeside. Desuden er det hensigten, at der vil blive fastsat regler om, at der vil blive vist en 2-årig historik, hvis virksomheden har fået andre afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblem i den pågældende periode.

Det forventes, at lovforslaget skal træde i kraft den 1. juli 2022, og at den nye visningsordning vil være udviklet og implementeret i løbet af 1. kvartal 2023.

Venlig hilsen

Mia Holm Bech