

Enhed
Forvaltningsjura

Sagsbehandler
Hans B. Thom-
sen

Koordineret
med

Sagsnr.
2019 - 2639

Doknr.
423782

Dato
09-09-2021

Notat om indholdet af nye vederlagsbekendtgørelser

1. Indledning

I dette notat gennemgås indholdet af de nye vederlagsbekendtgørelser, ministeriet har sendt i høring på baggrund af en forudgående teknisk høring. Notatet er opdateret i forhold til det notat, som ministeriet i forbindelse med den tekniske høring udsendte om indholdet af de nye vederlagsbekendtgørelser.

2. Indholdsmæssige ændringer

2.1. Liberalisering af vederlæggelsen af formænd og næstformænd for børn og unge-udvalg og formænd for folkeoplysningsudvalg

2.1.1. Særregulering for formænd og næstformænd for børn og unge-udvalg ophæves

Vederlagene til formanden for børn og unge-udvalget – der udpeges af kommunalbestyrelsen blandt dens medlemmer – kan i dag udgøre højst 20 procent af borgmestervederlaget, i kommuner med under 40.000 indbyggere dog højst 10 procent. Næstformanden for børn og unge-udvalget i Københavns Kommune kan vederlægges med højst 6 procent af borgmestervederlaget, mens næstformænd for børn og unge-udvalg i andre kommuner kan vederlægges som øvrige udvalgsmedlemmer.

Både Københavns og Odense Kommune har anmodet ministeriet om at få liberaliseret reglerne. Indenrigs- og boligministeren har i lighed med den daværende social- og indenrigsminister tilkendegivet over for Folketinget, at han vil være positiv over for friere rammer for vederlæggelsen.¹

Det foreslås i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at den nuværende særregulering af vederlæggelsen af formænd og næstformænd i børn og unge-udvalg ophæves. Herefter skal vederlæggelsen af formænd og næstformænd for børn og unge-udvalg – ligesom vederlagene til formænd og næstformænd for de stående udvalg – blot ske inden for kommunens samlede udvalgsvederlagspulje og for de enkelte hverv holde sig inden for 40 procent af borgmestervederlaget. Kommunen får dermed samlet set ikke flere penge til vederlæggelsen, men større frihed inden for den eksisterende økonomiske ramme.²

Det foreslås endvidere i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at vederlæggelsen af formænd og næstformænd for børn og

¹ Se indenrigs- og boligministerens svar 03.02.21 på SOU alm. del spm. 198 og social- og indenrigsministerens svar 29.11.2020 på SOU alm. del spm. 102.

² Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 7.



unge-udvalg – ligesom vederlagene til formænd og næstformænd for de stående udvalg – fastsættes i kommunens styrelsesvedtægt.

2.1.2. Særregulering for folkeoplysningsudvalg ophæves

Tilsvarende som i pkt. 2.1.1. foreslås det i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at særreguleringen af vederlæggelsen af formænd for det eller de udvalg, hvortil kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver efter folkeoplysningsloven, ophæves. Disse formænd vederlægges herefter på samme måde som formændene for de stående udvalg. Heller ikke her fører ændringen til, at kommunen får flere penge til vederlæggelsen, men kommunen får større frihed inden for den eksisterende økonomiske ramme.³

2.1.3. Forhøjelse af vederlagspuljerne for kommuner med delt administrativ ledelse og magistratsordning som følge af, at vederlæggelsen af formænd m.v. for børn og unge-udvalget omlægges til disse puljer

Kommuner med delt administrativ ledelse har – i modsætning til udvalgsstyrede kommuner – en særlig vederlagspulje, der ikke dækker formændene for de stående udvalg, men bl.a. dækker vederlæggelsen af næstformænd og medlemmer af stående udvalg. Formændene for de stående udvalg er nemlig fuldtidsvederlagte politikere, der aflønnes med et borgmestervederlag. Formændene for børn og unge-udvalget i disse kommuner aflønnes i dag uden for disse kommuners vederlagspulje, men inden for samme maksimum, som gælder for formænd for børn og unge-udvalget i udvalgsstyrede kommuner over 40.000 indbyggere (højst 20 procent af borgmestervederlaget). For Københavns Kommune gælder, at næstformanden for børn og unge-udvalget aflønnes uden for kommunens vederlagspulje inden for et maksimum på 6 procent af overborgmestervederlaget.

Kommuner med magistratsordning har en særlig vederlagspulje, der bl.a. dækker over vederlæggelsen af medlemmerne af og næstformænd for kommunens faste udvalg, men ikke formændene for kommunens faste udvalg, hvis vederlag i dag er særskilt reguleret. Borgmesteren og de øvrige medlemmer af magistraten er fuldtidsvederlagte politikere, der aflønnes med et borgmestervederlag. Formændene for børn og unge-udvalget i disse kommuner aflønnes i dag uden for vederlagspuljen for kommuner med magistratsordning, men inden for samme maksimum, som gælder for formænd for børn og unge-udvalget i udvalgsstyrede kommuner over 40.000 indbyggere (20 procent af borgmestervederlaget).

Det foreslås i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at særreguleringen af vederlæggelsen af børn og unge-udvalgets formand (og for Københavns Kommune tillige næstformanden for børn og unge-udvalget) ophæves også i kommuner med delt administrativ ledelse og med magistratsordning mod, at vederlagspuljerne i disse kommuner forhøjes tilsvarende med det nuværende maksimum for vederlæggelse af børn og unge-udvalgets formand. Vederlagene til formænd for børn og unge-udvalg skal herefter blot ske inden for kommunens samlede udvalgsvederlagspulje og holde sig inden for 40 procent af borgmestervederlaget. Kommunen får dermed samlet set ikke flere penge til vederlæggelsen, men større frihed inden for den eksisterende økonomiske ramme.⁴

³ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 7.

⁴ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 14 og § 17.



2.1.4. Forhøjelse af vederlagspuljerne for kommuner med delt administrativ ledelse og magistratsordning som følge af vederlæggelsen af formænd for folkeoplysningsudvalg inden for disse puljer

Formændene for folkeoplysningsudvalg i kommuner med delt administrativ ledelse og med magistratsordning aflønnes i dag uden for vederlagspuljerne for disse kommuner, men inden for samme maksimum, som gælder for formænd for folkeoplysningsudvalg i udvalgsstyrede kommuner (10 procent af borgmestervederlaget).

Det foreslås i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at særreguleringen af vederlæggelsen af formændene for folkeoplysningsudvalg ophæves også i kommuner med delt administrativ ledelse og med magistratsordning, og at vederlæggelsen af disse hverv sker inden for vederlagspuljerne for disse kommuner.

Det foreslås på baggrund af et høringssvar fra Københavns Kommune til den tekniske høring, at vederlagspuljerne i kommuner med delt administrativ ledelse og med magistratsordning forhøjes med det nuværende maksimum for vederlæggelse af formænd for det eller de udvalg, hvortil kommunalbestyrelsen har henlagt opgaver efter folkeoplysningsloven (højest 10 pct. af borgmestervederlaget). Forhøjelsen skyldes, at vederlæggelsen af formændene for disse udvalg fremover sker inden for vederlagspuljerne for kommunerne med delt administrativ ledelse og med magistratsordning, og at formålet med at overføre vederlæggelsen af disse formandshverv til vederlagspuljen er at give større fleksibilitet og ikke at give forringelser af den nuværende vederlæggelse.⁵

2.1.5. Forhøjelse af vederlagspuljen for kommuner med magistratsordning som følge af vederlæggelsen af formænd for kommunens faste udvalg inden for denne pulje

Aarhus Kommune har magistratsstyre bestående af en magistrat, hvis medlemmer aflønnes med borgmestervederlag. Aarhus Kommune har herudover faste udvalg, hvis medlemmer aflønnes inden for en vederlagspulje, og hvis formænd aflønnes uden for vederlagspuljen med højst 10 procent af borgmestervederlaget.

Det foreslås i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at vederlæggelsen af formænd for de faste udvalg fremover sker inden for vederlagspuljen, der til gengæld forhøjes tilsvarende svarende til maksimum for vederlæggelsen af formænd for de faste udvalg og det faktiske antal faste udvalg, Aarhus Kommune har i dag.⁶

2.2. En justering af vederlæggelsen af børn og unge-udvalg

2.2.1. Vederlæggelse af stedfortrædere for børn og unge-udvalget

Kommunalbestyrelsesmedlemmer, der indkaldes som stedfortrædere til møde i børn og unge-udvalget, vederlægges forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af udvalget. Kommunalbestyrelsen kan dog beslutte, at vederlæggelsen pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder i op til 4 timers varighed.

På baggrund af et høringssvar fra KL og Odense Kommune til den tekniske høring lægger ministeriet til grund, at der påhviler stedfortrædere i børn og unge-udvalget i Odense Kommune en forøget arbejdsbyrde, og at denne udvikling gør sig gældende på landsplan. Ministeriet har endvidere noteret sig, at Odense kommune foreslår en højere sats end diætsatsen for møder op til 4 timers varighed, og at stedfortrædere i børn

⁵ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 14 og § 17.

⁶ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 14.



og unge-udvalg eventuelt som minimum kan vederlægges med diætsatsen for møder i mere end 4 timer, og at Odense Kommunes ønske efter KL's vurdering vil give mulighed for en mere rimelig honorering af stedfortrædere i børn og unge-udvalg.

Under henvisning hertil foreslås, at kommunalbestyrelsen fremover tillige kan beslutte, at vederlæggelsen, uanset eller afhængig af mødets længde, som minimum udgør diætsatsen for møder i mere end 4 timer eller diætsatsen for møder op til 4 timers varighed. Herved opnås den fornødne fleksibilitet for kommunalbestyrelsen.

Kommunalbestyrelsen kan således beslutte, at vederlæggelsen som minimum udgør diætsatsen for møder på højst 4 timer. Kommunalbestyrelsen kan endvidere beslutte, at vederlæggelsen, uanset om mødet er mere end 4 timer eller ej, som minimum udgør diætsatsen for møder på mere end 4 timer. Kommunalbestyrelsen kan endelig beslutte, at vederlæggelsen, afhængig af, om mødet er mere end 4 timer eller ej, som minimum udgør diætsatsen for et møde af den pågældende varighed.⁷ Kommunalbestyrelsen kan ikke beslutte andre diætsatser.

Se i øvrigt pkt. 3.2. om vederlæggelse af stedfortrædere i børn og unge-udvalg.

2.2.2. Forhøjelse af vederlagspuljen for Københavns Kommune som følge af en forhøjelse af vederlæggelsen af næstformanden for børn og unge-udvalget

Formanden for børn og unge-udvalget i Københavns kommune aflønnes i dag uden for vederlagspuljen for Københavns Kommune med delt administrativ ledelse med et maksimum på højst 10 procent af overborgmestervederlaget. Næstformanden for børn og unge-udvalget i Københavns Kommune aflønnes i dag uden for kommunens vederlagspulje med et maksimum på højst 6 procent af overborgmestervederlaget.

Som nævnt i pkt. 2.1.3. foreslås det i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at særreguleringen af børn og unge-udvalgets formand ophæves også i Københavns Kommune mod, at vederlagspuljen i denne kommune forhøjes med 10 procent af overborgmestervederlaget svarende til det nuværende maksimum for vederlæggelse af formanden for børn og unge-udvalget.

Som nævnt i pkt. 2.1.3. foreslås det endvidere særskilt for Københavns Kommune i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at vederlagspuljen i denne kommune forhøjes med 6 procent af overborgmestervederlaget svarende til det nuværende maksimum for vederlæggelse af næstformanden for børn og unge-udvalget.

Det foreslås desuden på baggrund af et høringssvar fra Københavns Kommune til den tekniske høring, at vederlagspuljen for Københavns Kommune med delt administrativ ledelse forhøjes yderligere svarende til, at det nuværende maksimum for vederlæggelse af næstformanden for børn og unge-udvalget i Københavns Kommune forhøjes fra 6 til 10 procent af overborgmestervederlaget. Ministeriet lægger på baggrund af de konkrete oplysninger fra Københavns Kommune herom til grund, at der påhviler børn og unge-udvalget i Københavns Kommune og dermed også næstformanden for dette udvalg en forøget arbejdsbyrde.⁸

⁷ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 9.

⁸ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 17.



2.3. Ændringer for at forhindre dobbeltvederlæggelse

For at forhindre dobbeltvederlæggelse for overlappende kommunale hverv foreslås en række ændringer af vederlagsbekendtgørelserne.

Det foreslås således i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring, at hvis et udvalgsmedlem tiltræder et særskilt vederlagt hverv som udvalgsformand eller udvalgsnæstformand midt i måneden, skal der – i modsætning til i dag – ske modregning af den del af et allerede udbetalt udvalgsmedlemsvederlag, der vedrører resten af måneden efter valget som udvalgs(næst)formand. (Udvalgsmedlemsvederlag udbetales nemlig forud for en måned ad gangen.) Herved forhindres, at udvalgsmedlemmet i resten af måneden både får medlemsvederlag og udvalgsformandsvederlag henholdsvis udvalgsnæstformandsvederlag.⁹

Det er efter den tekniske høring tydeliggjort, at dette også gælder, hvis en særskilt vederlagt udvalgsnæstformand tiltræder et særskilt vederlagt hverv som udvalgsformand midt i måneden. I denne situation skal der ske modregning af den del af et allerede udbetalt udvalgsnæstformandsvederlag, der vedrører resten af måneden efter valget som udvalgsformand.

Da regioner ikke har særskilt vederlagte udvalgsnæstformænd, er der i den regionale vederlagsbekendtgørelse alene fastsat en bestemmelse om, at for særskilt vederlagte udvalgsformænd, der vælges midt i måneden, sker der modregning af den del af medlemsvederlaget, der vedrører resten af måneden efter valget som udvalgsformand.¹⁰

Endvidere foreslås en række tydeliggørelser af gældende ret i vederlagsbekendtgørelserne for at hindre dobbeltvederlæggelse, se pkt. 3.5. og pkt. 3.6.

3. Redaktionelle ændringer og tydeliggørelser af gældende ret

Hvor intet andet er angivet, er de nævnte ændringer i overensstemmelse med det bekendtgørelsesudkast, der blev sendt i teknisk høring.

3.1. Indarbejdelse af de nye regler om vederlag under fravær

I september 2020 udstedte ministeriet to ændringsbekendtgørelser¹¹ på det kommunale henholdsvis det regionale område med fastsættelse af en række stramninger for, hvor længe vederlaget kan udbetales under et kommunalbestyrelsesmedlems fravær.

De væsentligste ændringer var, at vederlaget, når et medlem af kommunalbestyrelsen af andre grunde end helbredstilstand m.v. i en uafbrudt periode på én måned ikke har varetaget sit hverv, ophører vederlaget ved næste månedsskifte. Det er en ændring fra tidligere tre måneder. Endvidere indførtes som en ny ophørsgrund, at når et medlem af kommunalbestyrelsen er fraværende af andre grunde end helbredstilstand m.v., har vedkommende ikke ret til vederlag, hvis der er indkaldt stedfortræder i mere end syv dage. Endelig indførtes som noget nyt krav om dokumentation for at bevare retten til vederlag i indtil 9 måneder ved fravær på grund af helbredstilstand mv.¹²

Disse bestemmelser bliver nu indarbejdet i de nye hovedbekendtgørelser (paragrafferne og paragrafhenvisninger skifter nummer).

⁹ Indsættes som nyt stykke 4 i den kommunale vederlagsbekendtgørelse § 30

¹⁰ Indsættes som nyt stykke 4 i den regionale vederlagsbekendtgørelses § 26

¹¹ Se bekendtgørelse nr. 1416 og 1417 af 24. september 2020 om ændring af den kommunale henholdsvis den regionale vederlagsbekendtgørelse

¹² Se §§ 30 – 30 d i den kommunale vederlagsbekendtgørelse og §§ 26 – 26 d i den regionale vederlagsbekendtgørelse



Overgangsbestemmelsen bliver også indarbejdet i den nye bekendtgørelse. Dvs. fravær, der blev påbegyndt før ændringsbekendtgørelsens ikrafttræden den 15. oktober 2020, er fortsat underkastet de tidligere regler.¹³

3.2. Stedfortrædere for medlemmer af børn og unge-udvalg

Det tydeliggøres – på baggrund af en udtalelse, ministeriet har afgivet i maj 2021¹⁴ – at den forholdsmæssige vederlæggelse af stedfortræderen for et af kommunalbestyrelsen udpeget medlem af børn og unge-udvalget sker på grundlag af næstformandens vederlag; dog vederlægges stedfortræderen på grundlag af formandens vederlag fra det tidspunkt, hvor stedfortræderen måtte blive konstitueret som formand.¹⁵

Se i øvrigt pkt.2.2.1. om vederlæggelse af stedfortrædere i børn og unge-udvalg.

3.3. Definition af hvervet som borgmester og regionsrådsformand

Det præciseres i overensstemmelse med praksis, hvem der honoreres som borgmester (inklusive magistratsmedlemmer og formænd for stående udvalg i kommuner med delt administrativ ledelse) henholdsvis som regionsrådsformand.¹⁶

Ministeriet har efter den tekniske høring tydeliggjort – hvad der i forvejen gjaldt for borgmestre – at magistratsmedlemmer og formænd for stående udvalg i kommuner med delt administrativ ledelse alene honoreres som borgmestre, når de er udpeget for funktionsperioden eller den resterende del af funktionsperioden,¹⁷ og at kommunalbestyrelsesmedlemmer, der midlertidigt udpeges som magistratsmedlemmer i tilfælde af et magistratsmedlems forfald, honoreres på samme måde som kommunalbestyrelsesmedlemmer, der midlertidigt udpeges som borgmestre¹⁸.

Det tydeliggøres, hvilke borgmesterhverv m.v. der giver ret til eftervederlag og er selvstændigt pensionsbærende, og hvilke hverv der medregnes i en borgmesters m.v. funktionstid. Det tydeliggøres i overensstemmelse med praksis¹⁹, at midlertidige borgmesterhverv m.v. ikke giver ret til eftervederlag eller er selvstændigt pensionsbærende, men medregnes i en borgmesters m.v. samlede funktionstid.²⁰

3.4. Bagudrettet forholdsmæssigt vederlag ved indtræden i et hverv midt i måneden

Det tydeliggøres – i overensstemmelse med ministeriets udtalelse herom²¹ – at der ved indtræden i et hverv senere end den 1. i måneden ydes et bagudrettet forholdsmæssigt vederlag ved månedens udgang, som regnes fra dagen for vedkommendes indtræden i hvervet til månedens udgang.²²

¹³ Se § 38, stk. 4, i den nye kommunale vederlagsbekendtgørelse og § 33, stk. 4, i den nye regionale vederlagsbekendtgørelse.

¹⁴ Se ministeriets svar af 6. maj 2021 til KBH Kommune henv. om vederlæggelsen af børn og ungeudvalg. Svaret af 6. maj 2021 er offentliggjort i ministeriets resumédatabase under pkt. 21.5.5.

¹⁵ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 9.

¹⁶ Se definitionen af borgmesterbegrebet, der er indsat i den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 18. Regionsrådsformandshvervet defineres i den regionale vederlagsbekendtgørelses § 15, stk. 1.

¹⁷ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 18, stk. 2.

¹⁸ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 19, stk. 3, 1. pkt.

¹⁹ Se ministeriets telefonnotat af 9. maj 2019 offentliggjort i resumédatabase 19.5.3., om borgmesterpension til en tidligere borgmester, der senere bliver fungerende borgmester i en ny kommune

²⁰ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses §§ 20-28 og den regionale vederlagsbekendtgørelses §§ 16-24.

²¹ Se besvarelsen af spørgsmål nr. 2 i ministeriets telefonnotat af 4. juli 2019 offentliggjort i resumédatabase 19.5.5.

²² Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 29 og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 25.



3.5. Ved fratræden som udvalgsformand, udvalgsnæstformand og borgmester vederlægges medlemshvervet først fra den 1. i den kommende måned

Det tydeliggøres – i overensstemmelse med ministeriets udtalelse herom²³ – at hvis et særskilt vederlagt hverv som udvalgsformand eller udvalgsnæstformand fratrædes midt i måneden, vederlægges hvervet som medlem af dette udvalg først fra den 1. i den kommende måned.²⁴

Ministeriet har efter den tekniske høring tydeliggjort, at dette princip også gælder, hvis udvalgsformanden i forbindelse med sin fratræden vælges som næstformand for det pågældende udvalg. I den situation vederlægges hvervet som næstformand for dette udvalg først fra den 1. i den kommende måned.

Tilsvarende fastsættes, at hvis hvervet som borgmester m.v. fratrædes midt i måneden, vederlægges hvervet som medlem af kommunalbestyrelsen først fra den kommende måned.²⁵

Herved sikres – i overensstemmelse med praksis – at der ikke sker dobbeltvederlæggelse.

3.6. Tydeliggørelse af modregning ved borgmestervalg midt i måneden.

Det tydeliggøres – i overensstemmelse med ministeriets praksis – at hvis en borgmester m.v. vælges midt i måneden, er det beløb, der modregnes i borgmestervederlaget, en forholdsmæssig del af dennes hidtidige vederlag, der vedrører resten af måneden efter valget som borgmester m.v.²⁶ Det er tydeliggjort, at dette også gælder, hvis en fungerende borgmester m.v. vælges midt i måneden.²⁷

3.7. Tydeliggørelser i overgangsbestemmelserne

Det er tydeliggjort i overgangsbestemmelserne, hvilke bestemmelser der kun gælder for borgmestre, der ikke pr. 1. januar 2007 er blevet genvalgt.²⁸ Det er tydeliggjort – i overensstemmelse med praksis – i den særlige overgangsbestemmelse om beregning af funktionstid for borgmestres m.v. egenpension²⁹, at alle andre spørgsmål om egenpension end beregning af funktionstid anses for omfattet af herværende bekendtgørelse.

Disse overgangsregler gælder kun for den kommunale vederlagsbekendtgørelse.

Endvidere foretages en række andre mindre betydende redaktionelle ændringer i begge vederlagsbekendtgørelser.

²³ Se besvarelsen af spørgsmål nr. 1, afsnit 1.2., i ministeriets telefonnotat af 4. juli 2019 offentliggjort i resumédatabasen 19.5.5.

²⁴ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 29, stk. 3, og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 25, stk. 3.

²⁵ Se den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 29, stk. 2, og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 25, stk. 2.

²⁶ Bestemmelserne i den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 19, stk. 6, og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 15, stk. 6, flyttes og præciseres som den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 30, stk. 2, og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 26, stk. 2.

²⁷ Den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 30, stk. 3, og den regionale vederlagsbekendtgørelses § 26, stk. 3.

²⁸ Den kommunale vederlagsbekendtgørelses §§ 35, 37 og 38.

²⁹ Den kommunale vederlagsbekendtgørelses § 41



4. Særligt om den regionale vederlagsbekendtgørelse

Den regionale vederlagsbekendtgørelse indeholder ikke et regelsæt svarende til den kommunale vederlagsbekendtgørelses regler om børn og unge-udvalg, folkeoplysningsudvalg, kommuner med magistratsstyre og kommuner med delt administrativ ledelse, eftersom disse udvalg og styreformer ikke findes for regionerne.

Dette indebærer, at de ændringer af den kommunale vederlagsbekendtgørelse, der er omtalt under pkt. 2.1., pkt. 2.2. og pkt. 3.2., ikke bliver aktuelle for den regionale vederlagsbekendtgørelse. Tilsvarende gælder de tydeliggørelser, der er omtalt i pkt. 3.7, kun for den kommunale vederlagsbekendtgørelse.

Da regioner ikke har særskilt vederlagte udvalgsnæstformand, er der i den regionale vederlagsbekendtgørelse alene fastsat en bestemmelse om, at for særskilt vederlagte udvalgsformænd, der vælges midt i måneden, sker der modregning af den del af medlemsvederlaget, der vedrører resten af måneden efter indvælgelsen. Se pkt. 2.3.

De ændringer, der er omtalt under pkt. 3.1., 3.3.-3.6., gælder også for den regionale vederlagsbekendtgørelse.