

**Forslag**  
til

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, m.fl.

(Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen: En styrket og forenklet ungeindsats og samtaler over video eller telefon)

**§ 1**

I lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 1557 af 27. december 2019 og senest ved § 1 i lov nr. 1437 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 30, stk. 7, affattes således:

»Stk. 7. Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger. For en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.«

2. I § 30 indsættes efter stk. 7 som nye stykker:

»Stk. 8. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. stk. 7, samt oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen, og hvis uddannelsesinstitutionen efter påbegyndt uddannelse vurderer, at personen er i risiko for frafald.

Stk. 9. Jobcenteret skal tage kontakt til personen ved underretning fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart.«

Stk. 8-9 bliver herefter stk. 10-11.

**3. Efter § 31 indsættes:**

»§ 31 a. Jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.

*Stk. 2.* For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.

*Stk. 3.* Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

*Stk. 4.* Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 5.* Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 6.* Arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde.«

**4. Overskriften før § 33 ophæves.**

**5. § 33 affattes således:**

»§ 33. Personen vælger om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde, jf. dog stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal dog holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 3.* Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 4.* Arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.«

**6. I § 57, stk. 3, ændres »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.**

**7. I § 57, stk. 3, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:**

»Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

## UDKAST

8. I § 66, stk. 2, ændres »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.

9. I § 66, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

10. I § 105, stk. 2, ændres »4 uger« til: »4 måneder«.

11. I § 167 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Personer, som er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor personen benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. stk. 1.«

## § 2

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 13 b, stk. 1, 6. pkt., indsættes efter »Opfølgningen«: »inden for de første 6 måneder«.

2. I § 13 b, stk. 1, indsættes som 7. og 8. pkt.:

»Efter de første 6 måneder kan den sygemeldte vælge, om opfølgningen skal ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde. Kommunen kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det, jf. dog stk. 5.«

## § 3

I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1482 af 23. december 2014, foretages følgende ændring:

1. I § 22 ændres »Workindenmarkcentrene« til: »Kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner,«.

## § 4

## UDKAST

I lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv social politik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (Bedre ressourceforløb m.v.), foretages følgende ændring:

1. I § 7, *stk. 2*, indsættes som 2. og 3. *pkt.*:

»Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet. Regler fastsat i medfør af § 115 a, *stk. 1*, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.«

### § 5

Loven træder i kraft den 1. januar 2022.

### § 6

Personer, som er optaget på og påbegyndt en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse i perioden fra 1. juli 2021 til 31. december 2021, og som på tidspunktet for optagelse for uddannelsen var omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til mentorstøtte i perioden fra 1. januar 2022 til og med 30. juni 2022. Perioden med mentorstøtte kan forlænges efter § 167, *stk. 1*, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 2.* Personer, omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som afslutter et tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i perioden 1. til og med 31. december 2021, har senest 4 måneder efter tilbuddet er afsluttet, ret og pligt til at påbegynde næste tilbud efter kapitel 11- 14 og fortsætte kontinuerligt hermed, jf. § 105 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### § 7

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### Indholdsfortegnelse

#### 1. Indledning

#### 2. Lovforslagets hovedpunkter

##### 2.1. Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere

###### 2.1.1. Gældende ret

###### 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

##### 2.2. Ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse

###### 2.2.1. Gældende ret

###### 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

##### 2.3. Jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald

###### 2.3.1. Gældende ret

###### 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

##### 2.4. Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

###### 2.4.1. Gældende ret

###### 2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

##### 2.5. Samtaler over video eller telefon

###### 2.5.1. Gældende ret

###### 2.5.1.1. Jobsamtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

###### 2.5.1.2. Rådighedssamtaler efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

###### 2.5.1.3. Opfølgningssamtaler efter lov om sygedagpenge

###### 2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

###### 2.5.2.1. Jobsamtaler efter 6 måneder efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

###### 2.5.2.2. Rådighedssamtaler efter 6 måneder efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

###### 2.5.2.3. Opfølgningssamtaler efter 6 måneder efter lov om sygedagpenge

##### 2.6. Videreudvikling af International Citizen Service (ikke en del af Nytænkning)

- 2.6.1. Gældende ret
- 2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.7. Mere struktureret og bedre kommunikation om unge der starter på en uddannelse - ikke en del af aftale om Nytænkning
  - 2.7.1. Gældende ret
  - 2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
- 3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
  - 3.1 Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere
  - 3.2 Ret til selvfundne virksomhedsrettet indsats
  - 3.3 Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse
  - 3.4 Samtaler over telefon eller video
  - 3.5 Work in Denmark
  - 3.6 Implementeringskonsekvenser for det offentlige
- 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
  - 4.1 Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere
  - 4.2 Ret til selvfundne virksomhedsrettet indsats
  - 4.3 Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse
  - 4.4 Samtaler over telefon eller video
  - 4.5 Work in Denmark
- 5. Administrative konsekvenser for borgerne
- 6. Klimamæssige konsekvenser
- 7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
- 8. Forholdet til EU-retten
- 9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
- 10. Sammenfattende skema

## **1. Indledning**

Aftalepartierne (Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) har den 19. juni 2021 indgået "Første delaftale om

nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Med aftalen nytænkes beskæftigelsesindsatsen, så det understøttes, at jobcentre bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Som led i ’Aftale om ret til tidlig pension’ (2020) blev det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skulle tilvejebringe en besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Med dette lovforslag tilvejebringes den første besparelse, der skal realiseres fra januar 2022. Den resterende del af besparelsen vil blive forhandlet i 2022.

Lovforslaget har til formål at udmønte aftalen, der handler om at proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere lempes, så der er mere fleksible rammer for at tilrettelægge den rette indsats. Derudover får unge bedre rettigheder og støtte i deres overgang til uddannelse. Der blev med aftalen også fulgt op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og a-kasser digitalt under covid-19. Ledige får med lovforslaget mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Aftalepartierne ønsker at styrke og forenkle ungeindsatsen, så uddannelseshjælpsmodtagere får en målrettet indsats i jobcenteret, som gør dem i stand til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Med lovforslaget foreslås det, at lempe proceskravene for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere. Fra 1. januar 2022 må der være fire måneder mellem hvert tilbud, hvor der i dag højst må være fire uger mellem hvert tilbud. Den unge skal fortsat have første tilbud inden for første måned, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes. Forslaget skal understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse, og at kommunerne får mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

Dertil får uddannelseshjælpsmodtagere ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud. Dermed får uddannelseshjælpsmodtagere bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb. Forslaget gælder ikke åbenlyst uddannelsesparate.

Endelig styrkes den unges overgang fra uddannelseshjælp til uddannelse, da der for unge kan være svære overgange, når de påbegynder en uddannelse. Derfor foreslås det, at uddannelseshjælpsmodtagere får ret til mentorstøtte i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse, for at understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. I forlængelse heraf foreslås det, at jobcentre forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald, der kommer fra uddannelsesinstitutionerne inden for minimum de første seks måneder efter studiestart. Begge forslag bidrager til at etablere en styrket og entydig ramme for samarbejdet om fastholdelse af udsatte unge, som overgår til uddannelse.

Der blev med aftalen også fulgt op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og arbejdsløhedskasser digitalt under COVID-19. Ledige får mulighed for at vælge, om samtaler med jobcentret eller arbejdsløhedskassen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Lovforslaget indeholder endvidere en række mindre ændringer, der ikke er en del af ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”:

- I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. overføres en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre til kommunerne pr. 1. januar 2022. Det gælder for de opgaver, som i dag varetages af Workindenmark og Skattestyrelsen jf. Aftale om kommunernes økonomi for 2022 mellem mellem regeringen og KL.
- Lovforslaget indeholder endvidere en mindre ændring af en overgangsregel vedrørende indsatsgarantien i lov om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelse (Bedre ressourceforløb). Ændringen betyder, at der kommer til at gælde samme regler for en person, der er omfattet af overgangsreglen, som for en person, der påbegynder et ressourceforløb efter lovens ikrafttræden 1. januar 2022 for så vidt angår opgørelse af indsatser i ressourceforløbet m.v.
- I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres reglerne, så kommunerne oversender de mest relevante oplysninger om den unge til uddannelsesinstitutionerne samt udveksling af relevante kontaktoplysninger mellem jobcenteret og uddannelsesinstitutionen. Ændringerne følger af anbefalingerne fra Eftersyn af understøttelsen af den digitale ungeindsats.

## **2. Lovforslagets hovedpunkter**

### **2.1. Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere**

#### **2.1.1. Gældende ret**

Reglerne om ret og pligt til tilbud for uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse uden for integrationsprogrammet efter integrationsloven blev indført ved kontanthjælpsreformen ved lov nr. 895 af 4. juli 2013.

Efter den gældende § 105 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, hurtigst muligt og senest efter 1 måned ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11-14 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende



uddannelse på ordinære vilkår. Den kontinuerlige aktivering betyder, at der højst må være 4 uger mellem hvert tilbud, jf. § 105, stk. 2.

De personer, der er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, er uddannelsesparate og aktivitetsparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse efter lov om socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Af praktiske grunde benævnes disse målgrupper ”uddannelseshjælpmottagere” i dette lovforslag. Samme begreb anvendes også i ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”.

§ 6, nr. 4, omfatter både uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate. Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 4, stk. 3, at en person er uddannelsesparat, hvis personen vurderes – med den rette støtte og aktive indsats – at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. et år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår. Vurderes personen ikke at have nogen barrierer, og dermed ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse, som personen kan gennemføre på almindelige vilkår, er personen åbenlyst uddannelsesparat.

Personer omfattet af § 6, nr. 5, er aktivitetsparate. Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 4, stk. 4, at en person er aktivitetsparat, hvis personen vurderes at have problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter og dermed har behov for ekstra støtte og hjælp i længere tid end ca. et år, inden personen kan påbegynde en uddannelse og gennemføre denne på almindelige vilkår.

### 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Med *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats* fra 2018, blev det besluttet, at der skulle igangsættes en analyse af mulighederne for at forenkle de gældende regler for indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. *Analyse af beskæftigelsesindsatsen for unge i kontanthjælpssystemet* (2019), der undersøgte beskæftigelsesindsatsen for unge i kontanthjælpssystemet, viste bl.a., at kommunerne vurderer, at den tidligere og kontinuerlige aktivering understøtter den unges progression mod uddannelse. Dog kan der ifølge kommunerne med fordel lempes på rettidigheden, blandt andet fordi kravet kan stresser kommunerne unødigt og resultere i, at der etableres tilbud, som i mindre grad understøtter den unges plan. I forlængelse heraf viste Rigsrevisionens beretning *Indsatsen for at fastholde udsatte unge i uddannelse* (2020), at kommunerne har udfordringer med at overholde fristen for, at der maksimalt må være fire uger mellem tilbud.

Med aftalen om nytænkning er aftalepartierne enige om at lempe og forenkle kravene til uddannelseshjælpsmodtagers deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering, så der fremover må være 4 måneder (17 uger) mellem hvert tilbud. Det skal understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld. Forslaget giver kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud for de unge med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

Den foreslåede ændring giver ligeledes kommunerne mere fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen for de unge, der har parallelle sociale og/eller sundhedsmæssige indsatser.

De øvrige regler for tilbud og kontaktfølgeløbet til uddannelseshjælpsmodtagere ændres ikke. Den unge skal således fortsat have første tilbud inden for 1 måned efter henvendelse til kommunen, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes. Den unge har også ret til en læse-, skrive- og regnetest som reglerne er i dag. Med forslaget fastholdes fokus på en tidlig hjælp til unge, men rammerne for den efterfølgende indsats lempes, så indsatsen ikke styres af ufleksible proceskrav.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på erfaringerne med færre proceskrav for uddannelseshjælpsmodtagere, herunder forelægge disse for aftalepartierne.

## **2.2. Ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse**

### **2.2.1. Gældende ret**

Efter den gældende § 167 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personerne kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Det betyder, at jobcentrene efter en konkret vurdering kan give mentorstøtte som understøttende indsats til personer, der har brug for en personlig støtte for at kunne opnå eller fastholde en aktivitet, et tilbud, en ansættelse eller en uddannelse. Mentorstøtten kan anvendes alene eller sammen med andre redskaber og understøttende indsatser. Personen har således efter de gældende regler ikke ret til mentorstøtte.

Mentorstøtten er ikke begrænset til målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har derfor også mulighed for at give mentorstøtte til personer, der har brug for mentorstøtte til at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ordinær ansættelse. Jobcenteret har endvidere mulighed for at tilbyde unge mentorstøtte i overgangen fra

uddannelseshjælp til uddannelse på ordinære vilkår. Der kan tillige gives mentorstøtte til unge i uddannelse, så risikoen for at frafalde uddannelsen mindskes.

### 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Uddannelseshjælpsmodtagere skal efter gældende regler have en indsats, der understøtter, at de kan påbegynde og gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Flere undersøgelser peger på, at der er store udfordringer i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse. Der er en risiko for, at de unge ikke får den støtte, de har behov for. Det kan være nogle vanskelige overgange for den unge både at påbegynde en uddannelse og få fodfæste på en uddannelse.

Det fremgår af den politiske aftale, at aftalepartierne er enige om, at indsatsen til unge, der overgår fra uddannelseshjælp til uddannelse skal styrkes. Det fremgår endvidere, at uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, skal have ret til mentorstøtte, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelse.

Det foreslås derfor, at de personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der er uddannelses- eller aktivitetsparate, og som optages på en sådan uddannelse, får ret til mentorstøtte i 6 måneder fra tidspunktet, hvor den unge optages på en uddannelse med henblik på at understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Med den foreslåede ændring vil unge have ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse. Mentorstøtten kan tilrettelægges efter den unges behov, dvs. den kan igangsættes allerede, når den unge er optaget på uddannelsen, således at den unge også får mentorstøtte i perioden op mod uddannelsesstart. Perioden med ret til mentorstøtte kan også iværksættes ved uddannelsens start eller senere i uddannelsesforløbet, hvis behovet for mentorstøtte først viser sig efter uddannelsens start.

Mentorstøtten kan gives i en periode på op til 6 måneder, som løber fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte, dvs. fra det tidspunkt, hvor støtten iværksættes. Hvis en ung fx beder om mentorstøtte 5 måneder efter, at uddannelsen er påbegyndt – og dette tidspunkt ligger inden for 6 måneder fra optagelsestidspunktet - vil mentorstøtten løbe i 6 måneder fra iværksættelsen. Hvis der er behov for mentorstøtte i en længere periode end 6 måneder, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte i op til 6 måneder.

Retten gælder også hvis den unge i en periode frem til studiestart forsørger sig selv. Det vil fx kunne aftales, at hvis den unge bliver optaget på en ud-

dannelse i juni måned, skal den unge modtage mentorstøtte ved uddannelsesstart i august/september, selvom den unge forsørger sig selv i mellemtiden.

Jobcenteret har i øvrigt altid mulighed for at bevilge mentorstøtte, hvis det vurderes relevant, både før og efter perioden, hvor den unge har ret til mentorstøtte.

Forslaget betyder, at kommunen skal oplyse den unge om, at den unge har ret til mentorstøtte i op til seks måneder fra det tidspunkt, hvor den unge er optaget på uddannelsen. Hvis den unge starter på en studie- eller kompetencegivende uddannelse uden at gøre kommunen opmærksom herpå, foreslås det, at kommunen skal oplyse den unge om retten til mentorstøtte, hvis kommunen senere i forløbet bliver opmærksom på, at den unge skal starte på en uddannelse. Oplysningen om retten til mentorstøtte følger af den almindelige vejledningsforpligtelse.

Det er kommunen, der vurderer, hvem der har de rette kompetencer til at varetage mentorstøtten for den enkelte unge. Der er viden om, at en borgers primære kontaktperson spiller en central rolle i forhold til at hjælpe den unge i uddannelse eller job. Mange skift af den primære kontaktperson kan påvirker borgerens jobchancer negativt. Kommunen skal derfor i videst muligt omfang finde en mentor, som den unge i forvejen har en tillidsbaseret relation til. For unge, der har fået tildelt en kontaktperson efter *lov om kommunal indsats for unge under 25 år*, kan mentorrollen varetages af den samme person, hvis det vurderes relevant.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på anvendelsen af og erfaringerne med retten til mentorstøtte for unge, der overgår til en uddannelse, herunder forelægge erfaringerne for aftalepartierne.

### **2.3. Jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald**

#### **2.3.1. Gældende ret**

Efter den gældende § 30, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når en person optages på en uddannelse, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald. Uddannelsesinstitutionen skal i dag underrette kommunen, hvis unge, der er påbegyndt uddannelsen med et uddannelsespålæg, er i risiko for frafald. Der er i dag ingen opfølgingsforpligtigelse i jobcenteret, og der er ikke fastsat en konkret handlingsforpligtigelse i forlængelse af en besked om, at en ung er i risiko for at falde fra en uddannelse.

### 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

For at sikre, at der altid sker en opfølgning på en underretning om risiko for frafald fra uddannelsen, foreslås det, at jobcenteret forpligtes til at tage kontakt til den unge ved underretninger fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart.

Kontakten til den unge kan f.eks. være en telefonopringning eller en e-mail, men det kan også være en samtale, hvis jobcenteret vurderer, at det er mest hensigtsmæssigt. Med forslaget tydeliggøres ansvarsfordelingen mellem jobcenter og uddannelsesinstitution. Forslaget vil betyde, at jobcenteret på baggrund af underretningen om risiko for frafald skal gå i dialog med den unge og uddannelsesinstitutionen. Jobcenteret skal herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes. Det betyder, at jobcenteret hurtigt efter, at en underretning modtages - og med inddragelse af både den unge og uddannelsesinstitutionen – vurdere, om relevante fastholdelsesinitiativer kan igangsættes. For unge under 25 år vil der være tale om den kommunale ungeindsats, da jobcenterets opgaver er omfattet af den kommunale ungeindsats for disse unge.

Får jobcenteret underretning om risiko for frafald efter de første 6 måneder efter uddannelsesstart, skal kommunen vurdere, hvorvidt der skal tages kontakt til den unge og uddannelsesinstitutionen på baggrund af underretningen, men jobcenteret er ikke forpligtiget til at tage kontakt til den unge.

Det er en konkret vurdering, hvad der er relevante fastholdelsesinitiativer for den enkelte unge. Selvom forpligtelsen til at reagere på beskeder om risiko for frafald ligger hos jobcenteret, skal opgaven med at fastholde den unge ske i et samarbejde mellem den unge, jobcenteret og uddannelsesinstitutionen. Det betyder, at de konkrete initiativer, der iværksættes, både kan ligge hos jobcenteret eller hos uddannelsesinstitutionen.

Får jobcenteret underretning om risiko for frafald om en ung, der fx allerede har mentorstøtte, skal jobcenteret også i disse tilfælde reagere på underretninger om risiko for frafald, herunder vurdere om det er den rigtige støtte, der allerede er iværksat, eller om der skal iværksættes yderligere initiativer.

Forslaget omfatter alle personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der er uddannelses- eller aktivitetsparate, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget ændrer ikke på de forpligtelser, som kommunen i øvrigt har i forhold til unge under 25 år i regi af den kommunale ungeindsats, og forslaget skal således ses som et supplement til eksisterende indsatser.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på erfaringerne med overgangen til uddannelse for de unge, herunder forelægge dette for aftalepartierne.

## 2.4. Ny ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

### 2.4.1. Gældende ret

#### *Virksomhedspraktik*

Efter den gældende § 57, stk. 3, har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, hvis betingelserne i kapitel 11 om virksomhedspraktik og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt.

Dette betyder bl.a., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål, jf. § 58, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfunden virksomhedspraktik. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af forløbet, dog højst den maksimale varighed angivet i § 61. De personer, der er omfattet af § 6, nr. 1, er personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Personer omfattet af § 6, nr. 2, er jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, om som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Personer, omfattet af § 6, nr. 3, er aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Det betyder, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter § 57, stk. 3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, hvis reglerne om virksomhedspraktik i kapitel 11 i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen skal selv aftale varigheden af det selvfundne tilbud, dog højst den maksimale varighed angivet i § 61.

Der er tale om en ret for personen. De generelle regler for tildeling af virksomhedspraktik om, at jobcenteret skal foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, skal dermed ikke være opfyldt for selvfunden virksomhedspraktik. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Dette betyder bl.a., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål, jf. § 58, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfunden virksomhedspraktik.

Jobcenteret har endvidere mulighed for at give et supplerende tilbud sideløbende den selvfundne virksomhedspraktik, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i den selvfundne virksomhedspraktik. Et supplerende tilbud kan fx gives, hvis det selvfundne tilbud er på få timer dagligt. Under deltagelse i et selvfundet tilbud vil en person desuden fortsat kunne formidles et ordinært job.

### *Løntilskud*

Efter den gældende § 66, stk. 2, har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 12 og regler fastsat i medfør heraf samt de overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10 er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud, jf. dog højst den maksimale varighed angivet i § 68. De personer, der er omfattet af § 6, nr. 1, er personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Personer omfattet af § 6, nr. 2, er jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Personer, omfattet af § 6, nr. 3, er aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Det betyder således, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud, som de selv har fundet, hvis betingelserne i kapitel 12 i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen skal selv aftale varigheden af perioden med ansættelse med løntilskud, som dog højst den maksimale varighed angivet i § 68.

Der er tale om en ret for personen. Jobcenteret skal derfor ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger eller arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i kapitel 12 i øvrigt samt de overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10 er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for løntilskudsansættelse, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet. Hvis betingelserne er opfyldt, skal jobcenteret give tilbuddet og kan ikke i stedet give personen et andet tilbud.

Jobcenteret har mulighed for at give et supplerende tilbud sideløbende hermed, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i det selvfundne

tilbud. Et supplerende tilbud kan fx gives, hvis det selvfundne tilbud er på få timer dagligt. Under deltagelse i et selvfundet tilbud vil en person desuden fortsat kunne formidles et ordinært job.

### 2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud anvendes i dag til uddannelseshjælpsmodtagere for bl.a. at konsolidere uddannelsesmål og understøtte de unges vej mod uddannelse eller job. Unge, der er visiteret åbenlyst uddannelsesparate kan efter den gældende § 66 ikke få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det fremgår af aftalen, at aftalepartierne ønsker at udvide retten til selvfundne virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, som i dag gælder for dagpenge-, kontanthjælpshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere over 30 år uden for introduktionsprogrammet, så retten også omfatter personer som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Dermed får uddannelseshjælpsmodtagere bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb. Uddannelseshjælpsmodtagere, der er visiteret som åbenlyst uddannelsesparate, bliver ikke omfattet af retten.

Med bestemmelsen får uddannelses- og aktivitetsparate personer som modtager uddannelseshjælp og overgangsydelse ret til selvfundne virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på samme betingelser, som de øvrige målgrupper. Åbenlyst uddannelsesparate får dog ikke ret til selvfundne virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, da de hurtigst muligt skal i gang med en uddannelse, og ligeledes er vurderet til ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse.

De generelle regler for tildeling af *virksomhedspraktik* om, at jobcenteret skal foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse skal dermed ikke være opfyldt for selvfundne virksomhedspraktik. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Dette betyder bl.a., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne virksomhedspraktik.

Jobcenteret har dog mulighed for at give et supplerende tilbud sideløbende hermed, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i det selvfundne tilbud. Et supplerende tilbud kan fx gives, hvis det selvfundne tilbud



er på få timer dagligt. Under deltagelse i et selvfundet tilbud vil en person desuden fortsat kunne formidles et ordinært job.

De generelle regler for selvfinden løntilskud er, at jobcenteret alene skal påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, fx formålsbestemmelsen for løntilskudsjob, forudgående ledighed/ydelsesperiode, merbeskæftigelses- og rimelighedskrav. Herudover skal de allerede gældende overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10, skal være opfyldt, herunder at tilbuddet skal gives med henblik på, at personer omfattet af § 6, nr. 1 med uddannelsespålæg og nr. 4 og 5 hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant stuide- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår, Hvis ikke dette er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfinden ansættelse med løntilskud. Hvis betingelserne er opfyldt, skal jobcenteret give tilbuddet og kan ikke i stedet give personen et andet tilbud. Personen vil fortsat kunne henvises til et ordinært job uden løntilskud.

### **2.5. Samtaler over video eller telefon**

#### **2.5.1. Gældende ret**

##### **2.5.1.1. Jobsamtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats**

De gældende regler om det fleksible kontaktforløb i form af individuelle jobsamtaler, samtalerens formål, indhold, form og selvbooking fremgår af kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dagpengemodtagere deltagere desuden i rådighedssamtaler i deres arbejdsløshedskasse. Der henvises til beskrivelsen i pkt. 2.5.1.2.

For sygedagpengemodtagere fremgår kontaktforløbet/opfølgingsforløbet af lov om sygedagpenge. Der henvises til beskrivelsen i pkt. 2.5.1.3.

Efter gældende regler i § 27 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktforløb for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter integrationsloven (uden for introduktionsprogrammet), personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. Der er i §§ 31 og 32 regler om antallet af jobsamtaler inden for de første 6 måneder og om jobsamtaler herefter.

Derudover gælder der for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, at jobcenteret inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning skal tilbyde personen en jobsamtale. Førtidspensionister har desuden ret til mindst tre jobsamtaler med jobcenteret.

Med hjemmel i lovens § 39, er der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat regler om, at visse persongrupper er undtaget for kontaktforløbet. Det gælder fx kontanthjælpsmodtagere m.v., som er på barsel,

eller som modtager kontanthjælp m.v. alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for at få folkepension eller førtidspension.

Antallet af jobsamtaler er fastlagt i lovens §§ 31 og 32. For personer omfattet af kontaktforløbet holdes der mindst fire jobsamtaler inden for de første 6 måneders ledighed og for dagpengemodtagere to ekstra jobsamtaler, hvor personens a-kasse deltager, medmindre personen ikke ønsker, at a-kassen deltager (fælles jobsamtaler).

Efter de første 6 måneders ledighed aftales kontaktforløbet mellem personen og jobcenteret. Derudover holdes jobsamtaler, når jobcenteret vurderer, der er behov herfor, eller hvis personen anmoder om en samtale. For dagpengemodtagere holdes desuden en fælles jobsamtale, senest når personen har været ledig i 16 måneder, hvor arbejdsløsheds-kassen deltager, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløsheds-kassen deltager.

Opgørelsen af ledighed sker efter lovens § 9 og de med hjemmel i § 10, stk. 1, fastsatte regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. For dagpengemodtagere sker opgørelsen af ledighed som sammenlagt ledighed i timer, hvor personen har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12. For de øvrige målgrupper sker opgørelsen af ledighed som en sammenhængende periode, hvor personen har modtaget samme offentlige forsørgelsesydelse i form af enten kontanthjælp, overgangsydelse, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, ledighedsydelse eller revalideringsydelse eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12. For revalidender anses perioden fortsat for sammenhængende, når personen har modtaget sin hidtidige forsørgelsesydelse under forrevalidering. En periode er sammenhængende, medmindre den afbrydes af en periode på en kalendermåned, hvor personen hverken modtager forsørgelsesydelse eller deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12.

Hovedreglen om jobsamtalernes form fremgår af lovens § 33 stk. 1, hvorefter jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, med en række undtagelser i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret. Der er en række undtagelser til hovedreglen om fysisk fremmøde:

- Jobcenteret kan beslutte, at jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt med revalidender og førtidspensionister (§ 33, stk. 2).
- For personer, der deltager i tilbud, kan jobcenteret beslutte, at jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, og tilsvarende for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er i et jobafklaringsforløb, og dermed er vendt delvist tilbage til jobbet eller virksomheden (§ 33, stk. 3).

- For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, skal jobsamtalen inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom (§33, stk. 4).
- Opfølgning på baggrund af en konkret vurdering i den enkelte sag foregå uden kontakt til en sygemeldt, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende (§ 33, stk. 5).

Efter lovens § 33, stk. 6, kan arbejdsløshedskassen deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen, dvs. video.

Efter lovens § 34 skal personerne under kontaktførelsen selv booke jobsamtalerne digitalt. Jobcenteret indkalder dog til den første jobsamtale for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som skal holdes inden for 1 uge. Derudover indkalder jobcenteret til de fælles jobsamtaler med dagpenge- modtagere og arbejdsløshedskasser.

Med hjemmel i lovens § 39 er der fastsat nærmere regler om selvbooking af jobsamtaler i kapitel 7 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### 2.5.1.2. Rådighedssamtaler efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter gældende regler i § 62, stk. 1, nr. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 215 af 12. februar 2021, kan der kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er blandt andet en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet kan og vil deltage i samtaler og aktiviteter i arbejdsløshedskassen, herunder selv booker samtaler med arbejdsløshedskassen, jobcenteret og hos en anden aktør.

Efter gældende regler i § 62, stk. 10, i loven er der hjemmel til at fastsætte nærmere regler om de betingelser en person, der er medlem af en arbejdsløshedskasse skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder medlemmets kontakt med arbejdsløshedskassen, jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsespolitik.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen er der i § 41, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1700 af 19. august 2021 om rådighed fastsat regler om, at arbejdsløshedskassen skal vurdere et medlems rådighed ved to personlige samtaler i arbejdsløshedskassen inden for medlemmets første 6 måneders sammenlagte ledighed. Det følger af bestemmelsens stk. 2, at når medlemmet har haft 6 måneder sammenlagt ledighed, skal arbejdsløshedskassen herefter i resten af ledighedsperioden undersøge og vurdere medlemmets rådighed ved en personlig samtale, når arbejdsløshedskassen vurderer, at der er behov for det. Opgørelsen af sammenlagt ledighed sker efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og de med hjemmel heri udstedte administrative regler. Det betyder f.eks., at perioder med sygedagpenge ved op til 6 ugers sygdom medregnes i opgørelsen af sammenlagt ledighed efter disse regler modsat opgørelsen af sammenlagt ledighed efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen er der endvidere i § 12, stk. 1, i bekendtgørelsen fastsat regler om, at et medlem har pligt til selv at booke 2 rådighedssamtaler inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed i a-kassens digitale selvbookingsystem.

### 2.5.1.3. Opfølgningssamtaler efter lov om sygedagpenge

Efter den gældende § 8, stk. 2, i lov om sygedagpenge, skal kommunen i løbende sygedagpengesager, hvor kommunen ikke har modtaget en raskmelding, tilrettelægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgningsforløb under hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger. Kommunen skal inddrage den sygemeldte i opfølgningen.

En del af opfølgningen i sygedagpengesager, består af samtaler med den sygemeldte.

Efter lovens § 12, stk. 1, visiterer kommunen en sygemeldt til kategori 1, 2 eller 3 på baggrund af sagens oplysninger.

Efter lovens § 13 a, stk. 1, skal kommunen i sager, der er visiteret til kategori 1, iværksætte en opfølgning med opfølgningssamtale og revisitation til kategori 2 eller 3, hvis sygdommen varer mere end 8 uger.

Efter lovens § 13 b, stk. 1, i lov om sygedagpenge, skal kommunen i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3, følge op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværdsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværdsdag, medmindre der er tale om en sag, hvor arbejdsgiver eller den sygemeldte har anmodet om tidlig opfølgning, jf. § 7 c eller § 7 e. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til

at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Opfølgningen skal som udgangspunkt foregå som individuel samtale med personligt fremmøde.

Efter lovens § 13 b, stk. 4, kan samtalen dog foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist,
- 2) den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger,
- 3) den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger,
- 4) den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 5) sygdommen er til hinder for, at samtalen skal afholdes ved personligt fremmøde.

Efter lovens § 13 b, stk. 5, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby), hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation. Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Efter den gældende § 13 b, stk. 7, skal sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, efter den første opfølgningssamtale selv booke samtaler digitalt.

### 2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

#### 2.5.2.1. Jobsamtaler efter 6 måneder efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Det fremgår af den politiske aftale ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, at aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge, hvilken form en samtale i jobcenteret eller arbejdsløshedskassen skal have.

Aftalepartierne er derfor enige om, at personen skal have mulighed for at vælge samtaleform efter 6 måneders ledighed, da borgerens valg i endnu højere grad end i dag skal kunne lægge op til en fleksibel og individuel løsning gennem en personlig samtale, en telefonisk samtale eller en digital samtale over video, så længe den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse. Aftalepartierne er endvidere enige om, at jobcenter og arbejdsløshedskasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Det foreslås, at personen efter 6 måneders ledighed som udgangspunkt selv vælger, om jobsamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde (video). De personer, det drejer sig om, er

dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Med forslaget ændres hovedreglen om personligt/fysisk fremmøde, således at personen vil få mulighed for selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde, telefonisk, eller med personligt digitalt fremmøde i jobcenteret i de tilfælde, hvor personen har været ledig i mindst 6 måneder.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen (video).

Det foreslås dog, at jobcenter ud fra en konkret vurdering kan beslutte at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller video til personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor jobcenteret vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, således at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, herunder hvis der skal igangsættes længerevarende uddannelses- eller aktiveringsforløb. Det kan også være i tilfælde, hvor der er tvivl om personens rådighed.

Personen får dermed en individuel ret til som hovedregel at bestemme formen på jobsamtaler efter 6 måneders ledighed.

Antallet af jobsamtaler efter 6 måneders ledighed vil fortsat blive aftalt mellem personen og jobcenteret i kontaktføreløbet. Som hidtil kan jobsamtaler endvidere afholdes, når jobcenteret vurderer, at der er behov herfor, og når personen anmoder herom, jf. de gældende regler.

Det foreslås videre, at kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en jobsamtale inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning, fortsat har ret til at bestemme, at jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder om det.

Derudover foreslås det, at kontaktføreløbet for en sygemeldt fortsat kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby).

Arbejdsløshedskassen kan fortsat vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale, som skal holdes senest, når personen har været ledig i 16 måneder, medmindre personen anmoder om, at alle parter deltager i jobsamtalen ved personligt fremmøde.

For jobsamtaler inden for de første 6 måneders ledighed ændres der ikke på, at hovedreglen er, at de holdes ved personligt fremmøde og med de undtagelsesmuligheder, der er efter gældende regler.

Med lovforslaget ændres der ikke på opgørelsen af ledighed. Der ændres heller ikke på, at dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender selv skal booke jobsamtaler.

### 2.5.2.2. Rådighedssamtaler efter 6 måneder efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det fremgår af den politiske aftale ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, at aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge, hvilken form en samtale i jobcenteret eller arbejdsløshedskassen skal have.

Aftalepartierne er derfor enige om, at personen skal have mulighed for at vælge samtaleform efter 6 måneders ledighed, da borgerens valg i endnu højere grad end i dag skal kunne lægge op til en fleksibel og individuel løsning gennem en personlig samtale, en telefonisk samtale eller en digital samtale over video, så længe den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse. Aftalepartierne er endvidere enige om, at jobcenter og arbejdsløshedskasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Der vil med hjemmel i 62, stk. 10, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. blive fastsat regler om, at medlemmer, som vil have mere end 6 måneders sammenlagt ledighed, skal kunne vælge, om samtaler med arbejdsløshedskassen skal kunne afholdes med personligt fremmøde, telefonisk eller med personligt digitalt fremmøde.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved rådighedssamtalen (video).

Der forventes endvidere fastsat nærmere regler om, at arbejdsløshedskassen kan bestemme, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, hvis arbejdsløshedskassen vurderer, at medlemmet har behov for en fysisk samtale. Det vil f.eks. kunne være i de situationer, hvor medlemmet har behov for særlig vejledning i forbindelse med medlemmets jobsøgning, eller der er tvivl om medlemmets rådighed.

### 2.5.2.3. Opfølgningssamtaler efter 6 måneder efter lov om sygedagpenge

Det fremgår af den politiske aftale ”Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, at aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge, hvilken form en samtale i jobcenteret eller arbejdsløshedskassen skal have.

Aftalepartierne er derfor enige om, at personen skal have mulighed for at vælge samtaleform efter 6 måneders ledighed, da borgerens valg i endnu højere grad end i dag skal kunne lægge op til en fleksibel og individuel løsning gennem en personlig samtale, en telefonisk samtale eller en digital samtale over video, så længe den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse. Aftalepartierne er endvidere enige om, at jobcenter og arbejdsløshedskasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Det foreslås, at den sygemeldte efter 6 måneder som udgangspunkt selv vælger, om opfølgningssamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller med personligt digitalt fremmøde.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen (video).

Ved opfølgningssamtaler, jf. lov om sygedagpenge, § 13 b, stk. 1, der skal afholdes 4 gange inden for det første halve år, regnet fra første fraværsdag, vil der som hidtil blive afholdt individuelle samtaler med fysisk fremmøde.

Med forlaget vil den sygemeldte få mulighed for selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde, telefonisk eller med personligt digitalt fremmøde i jobcenteret i de tilfælde, hvor personen har været sygemeldt i mindst 6 måneder.

Det foreslås dog, at kommunen ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller personligt digitalt fremmøde (video) til personligt fremmøde såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det.

Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor kommunen vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, således at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, hvis der er tale om en sygemeldt med komplekse problemstillinger, eller hvis der er tvivl om personen er uarbejdsdygtig, jf. lovens § 7.

Personen får dermed en individuel ret til som hovedregel at bestemme formen på opfølgningssamtaler, når vedkommende har været sygemeldt mere end 6 måneder.

Opfølgningen vil fortsat blive tilrettelagt med inddragelse af den sygemeldte. Som hidtil kan der endvidere indkaldes til samtaler, når kommunen vurderer, at der er behov herfor, og hvis den sygemeldte anmoder herom, jf. lovens § 13 b, stk. 1, 4. og 5. pkt.

Derudover gælder endvidere stadig, at opfølgningssamtalerne for en sygemeldt fortsat kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby), jf. lovens § 13 b, stk. 5.



Med lovforslaget ændres der ikke på, at sygedagpengemodtagere i visitationskategori 2 og 3 efter første opfølgningssamtale har pligt til selv at booke opfølgningssamtaler.

### **2.6. Videreudvikling af International Citizen Service (ikke en del af Nytænkning)**

#### **2.6.1. Gældende ret**

I dag varetager WIDK sagsbehandlingen for så vidt angår jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet. Behandlingen sker efter artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

#### **2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning**

International Citizen Service (ICS) er et statsligt-kommunalt samarbejde, som understøtter, at nytilkomne udenlandske arbejdstagere, studerende og medfølgende familie kan foretage registreringer m.m. ét sted. Intentionen er at give en nem og samlet indgang til myndigheds-Danmark, så udenlandske medarbejdere og studerende mest effektivt får foretaget de nødvendige registreringer ved indrejse og får kendskab til relevante offentlige services. Tilbuddet mindsker desuden virksomheder og uddannelsesinstitutioners administrative byrder i forbindelse med modtagelse af nye udenlandske medarbejdere og studerende, da de undgår at bruge tid på at hjælpe medarbejdere rundt mellem myndigheder.

ICS findes i København, Århus, Odense og Aalborg og består af de lokale kommuner, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), Skattestyrelsen og Workindenmark (WIDK).

Workindemark, som er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), har til formål at understøtte danske virksomheders rekruttering af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. I ICS-samarbejdet tilbyder WIDK udenlandske arbejdstagere og jobsøgere vejledning om det danske arbejdsmarked og hjælp til jobsøgning.

Siden 2012 har WIDK været ansvarlig for modtagelse og registrering af EU/EØS-borgere, der har arbejdsløshedsydelse med fra hjemlandet. Dette relaterer sig til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/04/EU om koordinering af sociale sikringsordninger (også benævnt forordning nr. 883/04/EU). Inden 2012, hvor WIDK overtog opgaverne, blev de varetaget af kommunerne.

Brugere, kommuner og erhvervslivet har haft et ønske om forbedringer af ICS-centrenes ydelser. På den baggrund har Regeringen og KL i Aftale om kommunernes økonomi for 2022 aftalt at overføre en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) til kommunerne pr. 1. januar 2022. Det gælder for de opgaver, som i dag varetages af Workindenmark og Skattestyrelsen.

Udover WIDKs opgaver med at vejlede udenlandske arbejdstagere om det danske arbejdsmarked og tilbyde hjælp til jobsøgning, overføres ansvaret for modtagelse og registrering af EU/EØS-borgere, der har arbejdsløshedsydelse med fra hjemlandet.

Det fremgår af lovforslaget, at kommuner, som er blevet udnævnt som ICS-kommuner, fremadrettet skal forestå opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/04/EU om koordinering af sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning nr. 883/2004/EU.

Dette indebærer, at kommunerne skal forestå dialog med europæiske jobsøgere og europæiske myndigheder i jobsøgernes hjemlande, administrere relevante EU-blanketter m.m. med henblik på at kontrollere, at den udenlandske jobsøgende reelt er jobsøgende og dermed overholder de krav, der gælder i hjemlandet for at modtage ydelser.

### **2.7. Mere struktureret og bedre kommunikation om unge der starter på en uddannelse (ikke en del af Nytænkning)**

#### **2.7.1. Gældende ret**

Efter den gældende § 30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret give et uddannelsespålæg til alle uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydellesmodtagere uden for integrationsprogrammet under 30 år som led i det individuelle kontaktforsøg. Jobcenteret skal ligeledes vurdere, om dagpengemodtagere under 25 år, uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår. Hvis dette er tilfældet, skal jobcenteret også give dem et uddannelsespålæg.

Et uddannelsespålæg består af tre trin, der tilsammen forpligter personen til 1) at vælge en uddannelse, 2) søge optagelse på uddannelsen samt 3) påbegynde og gennemføre uddannelsen.

Efter den gældende § 30 stk. 5 er en person, som er omfattet af stk. 2 eller 3, og som optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.

Jobcenteret skal efter den gældende § 30 stk. 7 underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre en uddannelse, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsatser, personen har fået af jobcenteret, og eventuelle test- og prøve-resultater, og om jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. I dag sker underretningen ved at der i det fælles it-baserede datagrundlag dannes et brev, der automatisk sendes til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse (eBoks). Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.

For unge under 25 år er jobcenterets opgaver en del af den kommunale ungeindsats, jf. § 2 j, stk. 5, nr. 10 i *lov om kommunal indsats for unge under 25 år*. Kommunalbestyrelsen er ansvarlig for etableringen heraf, hvorfor der for unge under 25 år kan være tale om andre organisatoriske rammer end jobcenterets. I lovforslagets bemærkninger bruges dog konsekvent termen jobcenter, da forpligtelserne gælder alle unge, uagtet den kommunale organisering. Lovforslaget ændrer i øvrigt ikke på de kommunale forpligtelser, kommunerne har via *lov om kommunal indsats for unge under 25 år*.

#### 2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I kontanthjælpsreformen fra 2014 var det en central intention, at flere unge uden en uddannelse skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen i jobcenteret skal være uddannelsesrettet og bringe de unge hurtigst muligt videre til at påbegynde en uddannelse, og det er samtidig en intention, at den unge skal gennemføre uddannelsen.

Analysen peger dog på, at der eksisterer betydelige udfordringer med at fastholde unge med et uddannelsespålæg i uddannelse, og at størstedelen af de unge frafalder deres uddannelse. Rigsrevisionen har i deres beretning (Rigsrevisionen; 2020) peget på, at understøttelsen af den unges overgang til uddannelse fra jobcenteret, ikke fungerer, hvilket bl.a. resulterer i, at centrale oplysninger om de unges vanskeligheder kun i begrænset omfang videregives i tide til uddannelsesinstitutionerne, som det er forudsat i de gældende regler. Beskæftigelsesministeriet og Børne- og Undervisningsministeriet har gennemført en særskilt analyse af den digitale understøttelse af ungeindsatsen (BM og BUVM; 2021), som bekræfter udfordringerne, og som ligeledes indeholder en række centrale anbefalinger til, hvordan den digitale understøttelse af den unges overgang til uddannelse kan styrkes. Analysen er gennemført med fokus på brugerinddragelse af kommuner og borgere, herunder løbende tests og drøftelser af anbefalinger og prototyper.

Samlet set peger Rigsrevisionens beretning (2020) og analysen af den digitale understøttelse af ungeområdet (2021) på, at der er tre centrale udfordringer ift. at styrke understøttelsen af de unges overgang til uddannelse.

For det første er det en udfordring, at jobcentrene i dag alene er forpligtiget til at underrette uddannelsesinstitutionerne om personer med et uddannelsespålæg, der overgår til uddannelse, hvis vedkommende er forpligtet til at begynde og gennemføre pågældende uddannelse, fordi jobcenteret fx har vurderet, at uddannelsen er realistisk og relevant. Analyserne viser, at der er en gruppe unge der overgår til en uddannelse, som vedkommende ikke er forpligtiget til at begynde og gennemføre, fx fordi den ikke vurderes realistisk at gennemføre for vedkommende. Det betyder, at der i disse tilfælde som udgangspunkt ikke er nogen understøttelse eller dialog mellem jobcenter og uddannelsesinstitution.

For det andet viser analyserne, at de underretninger, der i dag oversendes fra jobcenteret til uddannelsesinstitutionen, når de unge overgår til uddannelse, i begrænset omfang er brugbare og anvendelige for uddannelsesinstitutionerne i deres dialog med de unge og stillingtagen til evt. fastholdelsesstøtte. Der eksisterer betydelig usikkerhed hos uddannelsesinstitutionen om, hvordan informationerne skal bruges, og hvad de kan bidrage med ift. den enkelte unges fastholdelse i uddannelse.

For det tredje har uddannelsesinstitutionerne i begrænset omfang viden om, hvem de kan kontakte i jobcenteret, når den unge starter på uddannelsen, såfremt der er behov for dialog og koordination. Dette medvirker til, at en indledende dialog mellem den unge og de rette fagprofessionelle om den unges eventuelle vanskeligheder og støttebehov besværliggøres eller ikke finder sted.

For at løse ovenstående tre problemstillinger foreslås derfor tre ændringer:

### *Udvidelse af målgruppen for underretning*

Det foreslås at udvide målgruppen for, hvem jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, jf. § 30, stk. 7, så den også omfatter personer som optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, som de ikke er pålagt at begynde og gennemføre, men alene såfremt jobcenteret vurderer, at personen har et støttebehov. Ændringen skal sikre, at for alle unge, som starter på en uddannelse, og hvor der vurderes at være et støttebehov i forhold til at gennemføre den pågældende uddannelse, skal der oversendes en underretning til uddannelsesinstitutionen, som skal understøtte en smidigere overgang mellem to systemer.

### *Mere målrettede og anvendelige oplysninger fra jobcenter til uddannelsesinstitution*

Det foreslås at gøre indholdet af de underretninger, som jobcenteret oversender til uddannelsesinstitutionerne mere målrettede og anvendelige for uddannelsesinstitutionerne. Jobcentrene skal fremover foretage en konkret og fremadrettet vurdering af, om den unge har støttebehov i forbindelse med gennemførsel af den pågældende uddannelse, som personen er optaget på. Dette skal danne grundlag for, at uddannelsesinstitutionerne hurtigt i dialog med den unge og evt. jobcenteret kan vurdere, om der er behov for støtte under uddannelsen. Vurderingen i jobcenteret bør i videst mulige omfang ske med afsæt i dialog med den pågældende unge og inddrage den unges perspektiver, ligesom den unge skal orienteres om, hvilke oplysninger, der videregives.

Den ændrede digitale kommunikation forventes udmøntet således, at når jobcenteret har vurderet og registreret, om der er støttebehov samt de relevante kontaktoplysninger, vil oplysningerne automatisk blive gjort tilgængelige for uddannelsesinstitutionen via det fælles it-baserede datagrundlag og Børne- og Undervisningsministeriets Ungedatabase.

Hvis uddannelsesinstitutionen eller jobcenteret vurderer, at der er behov for at udveksle øvrige relevante oplysninger om den unge, som ikke er en del af den konkrete vurdering af den unges støttebehov mv, herunder følsomme personoplysninger, skal dette ske via den videre dialog om den unges opstart og gennemførsel af uddannelsen således, at der i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne alene registreres og videregives nødvendige oplysninger digitalt. Dette kan ske via opstartsmøder, telefonisk kontakt, sikker post m.v. Øvrige oplysninger kan eksempelvis være dokumentation for så vidt angår den unges læse-, skrive- og regne færdigheder, ordblindhed eller eventuelt øvrige barrierer af betydning for gennemførsel af uddannelsen og bevilling af hjælpemidler under uddannelsen m.v. Evt. dokumentation, der er nødvendig ift., at uddannelsesinstitutionen kan søge om SPS-støtte via Børne- og Undervisningsministeriets SPS-system, udveksles ligeledes på tilsvarende vis.

### *Udveksling af relevante kontaktoplysninger i jobcenteret og på uddannelsesinstitutionen*

Det foreslås, at jobcenteret fremover forpligtes til at angive relevante kontaktoplysninger på en person eller et team, som uddannelsesinstitutionen kan tage den indledende dialog med om den unges støttebehov. Jobcenteret skal angive hvem i jobcenteret, der kan kontaktes af uddannelsesinstitutionen.

Det betyder, at jobcenteret skal beslutte, hvem i jobcenteret der skal være ansvarlig for dialogen med uddannelsesinstitutionen om den pågældende

unge. Det lægges op til, at det er op til det enkelte jobcenter, hvem vedkommende skal være afhængigt af de lokale organiseringer og jobcenterets arbejdsgange. Dvs. det både kan være en navngiven medarbejder i jobcenteret eller KUI mv., fx en mentor, sagsbehandler eller en kontaktperson tildelt efter KUI-loven. Det kan også være et specifikt team, der er indgang for henvendelserne fra uddannelsesinstitutionen m.v.

Det foreslås, at uddannelsesinstitutionerne også får pligt til oplyse jobcenteret om relevante kontaktinformationer i forlængelse af jobcenterets underretning om den enkelte unge. På samme måde som det gælder for jobcentrene, skal uddannelsesinstitutionerne angive, hvem der i uddannelsesinstitutionen kan kontaktes i forbindelse med opstart og gennemførsel af uddannelsen, hvor besked om dette returneres til jobcenteret. Intentionen er, at der fra start udveksles relevante kontaktinformationer mellem jobcenter og uddannelsesinstitution. Det vil betyde, at uddannelsesinstitutionen skal beslutte, hvem på uddannelsesinstitutionen, der bliver ansvarlig for en eventuel dialog med kommunen om den pågældende unge. Det vil være op til den enkelte uddannelsesinstitution, hvem den ansvarlige skal være, så de har mulighed for at tage højde for lokale organiseringer og uddannelsesinstitutionens arbejdsgange. Det forventes at de nærmere bestemmelser herom vil fremgå af bekendtgørelse om vejledning af valg af ungdomsuddannelse og erhverv, idet Børne- og Undervisningsministeren har bemyndigelse hertil. I øvrigt gælder fortsat reglerne om indberetninger for unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller videregående uddannelse der skal foretages fra hhv. uddannelsesinstitutioner, kommuner og andre myndigheder, jf. kapitel 9 i bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Jobcenterets pligt til at underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov m.v. gælder, mens den unge modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse og i overgangen dvs. i op til en kalendermåned efter ophør af uddannelseshjælp eller overgangsydelse.

Det skal parallelt hermed bemærkes, at Beskæftigelsesministeriet i samarbejde med Børne- og Undervisningsministeriet optimerer den tekniske it-understøttelse af de underretninger, der oversendes fra kommunerne til uddannelsesinstitutioner. Dvs. at udvekslingen af oplysninger fremover understøttes struktureret og overførslen af data sker mere effektivt og målrettet til de rette modtagere via det it-baserede fælles datagrundlag og Ungedatabasen. I dag sker udvekslingen af underretninger fra jobcenter til uddannelsesinstitutionen eksempelvis pr. brev til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse (eBoks).

### 3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Forslaget skønnes samlet set at medføre offentlige mindreudgifter før skat og tilbageløb på 352,6 mio. kr. i 2022, 381,5 mio. kr. i 2023, 381,3 mio. kr. i 2024 og 382,6 mio. kr. i 2025, jf. tabel 1 nedenfor. De kommunaløkonomiske konsekvenser af forslagene skal forhandles med de kommunale parter.

**Tabel 1: Samlet økonomi i lovforslag i mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	-346,9	-374,7	-374,4	-375,8
Ret til selvfunden virksomhedsrettet indsats	2,3	2,5	2,5	2,5
Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse	11,5	10,4	10,4	10,4
Samtaler over video eller telefon	-20,0	-20,0	-20,0	-20,0
IT	0,5	0,4	0,3	0,3
Work in Denmark	0	0	0	0
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-352,6</b>	<b>-381,5</b>	<b>-381,3</b>	<b>-382,6</b>
<b>I alt efter skat og tilbageløb</b>	<b>-350,7</b>	<b>-379,1</b>	<b>-378,9</b>	<b>-380,1</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

#### 3.1 Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere

Forslaget indebærer en lempelse af proceskravene for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere, så der fremadrettet må gå maksimalt fire måneder mellem hvert tilbud, jf. afsnit 2.1. De skønnede økonomiske konsekvenser af denne del af forslaget beror på forudsætning om, at de mere lempelige proceskrav fuldt indfaset vil føre til en reduktion på ca. 40 procent i antallet af aktive tilbud til uddannelseshjælpsmodtagere set i forhold til niveauet i 2019. Forslaget skønnes på den baggrund at medføre en reduktion i kommunernes driftsudgifter til aktivering og løntilskud samt merudgifter til uddannelseshjælp, som følge af at færre aktiveres i løntilskud og derfor i stedet vil modtage passiv ydelse. Der er derudover en kommunal administrativ besparelse, som følge af den forudsatte reduktion i antallet af aktive tilbud. Den administrative besparelse er ikke afspejlet i økonomien. Samlet set skønnes denne del af forslaget at medføre offentlige mindreudgifter på 346,8 mio. kr. i 2022, 374,7 mio. kr. i 2023, 374,4 mio. kr. i 2024 og cirka 375,8 mio. kr. i 2025, jf. tabel 2 nedenfor.

**Tabel 2: Økonomiske konsekvenser af færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Driftsudgifter ved aktivering	-340,8	-368,2	-367,9	-369,2
Uddannelseshjælp	10,2	11,1	11,1	11,1
Løntilskud	-16,3	-17,6	-17,6	-17,7
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-346,9</b>	<b>-374,7</b>	<b>-374,4</b>	<b>-375,8</b>
<b>Stat</b>	<b>-1,2</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,3</b>
<b>Kommune</b>	<b>-345,6</b>	<b>-373,4</b>	<b>-373,1</b>	<b>-374,5</b>

## UDKAST

- heraf budgetgaranti	-345,6	-373,4	-373,1	-374,5
<b>I alt</b>	<b>-346,8</b>	<b>-374,7</b>	<b>-374,4</b>	<b>-375,8</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.2 Ret til selvfunden virksomhedsrettet indsats

Foreslaget indebærer indførsel af ret til selvfunden virksomhedsrettede indsatser for uddannelseshjælpsmodtagere. Det skønnes med betydelig usikkerhed at forslaget fuldt indfaset vil øge antallet af løntilskud for målgruppen med ca. 25 pct. årligt set ift. et forventet niveau med de mere lempelige proceskrav. Forslaget medfører merudgifter til løntilskud og mindre udgifter til uddannelseshjælp som følge af en forventet stigning i antallet af personer i løntilskud og deraf færre personer på passivydelse. På den baggrund forventes denne del af forslaget at medføre offentlige merudgifter på 2,3 mio. kr. i 2022 og herefter 2,5 mio. kr. årligt.

**Tabel 3: Ret til selvfunden virksomhedsrettet indsats, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Uddannelseshjælp	-3,9	-4,2	-4,2	-4,2
Løntilskud	6,1	6,6	6,6	6,7
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>
<b>Stat</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Kommune</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
- heraf budgetgaranti	1,8	2,0	2,0	2,0
<b>I alt</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.3 Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse

Foreslaget indebærer, at uddannelseshjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere, der påbegynder en uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelse jf. afsnit 2.2. Forslaget skønnes at øge antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en uddannelse med et uddannelsespålæg, som får bevilliget en mentor. Forslaget indebærer desuden, at jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart. Forslaget skønnes at medføre merudgifter til mentorer samt kommunernes administration af reglerne. Samlet set skønnes denne del af forslaget at medføre kommunale merudgifter på 11,5 mio. kr. i 2022 og herefter 10,4 mio. kr. årligt. Udgiftsprofilen i 2022 indbefatter udgifter til overgangsbestemmelse om, at retten til mentor for uddannelseshjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere ligeledes gælder for personer der er optaget eller påbegyndt en uddannelse i perioden 1. juli 2021 – 31. december 2021. Retten til mentorstøtte for disse personer gælder i 6 måneder fra 1. januar 2022 til 30 juni 2022.

**Tabel 4: Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
--	------	------	------	------



## UDKAST

Mentorudgifter og fastholdelsamtaler	11,5	10,4	10,4	10,4
<b>Stat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Kommune</b>	<b>11,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>
- heraf administrativt	1,5	1,5	1,5	1,5
- heraf budgetgaranti	10,0	8,9	8,9	8,9
<b>I alt</b>	<b>11,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.4 Samtaler over telefon eller video

Forslaget indebærer, at samtaler med personer der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp, revalideringsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse og jobafklaringsforløb, som har minimum seks måneders ledighed/forløb på ydelsen, kan afvikles digitalt eller telefonisk, jf. afsnit 2.5. Forslaget skønnes at reducere ressourceforbruget ved samtaler i jobcentrene og dermed medføre kommunale administrative mindreudgifter. Forslaget skønnes samlet set at medføre offentlige mindreudgifter på 19,5 mio. kr. årligt fra 2022 før skat og tilbageløb. Heraf skønnes forslaget at medføre kommunale administrative mindreudgifter på 39,5 mio. kr. årligt, som følge af et forventet reduceret ressourceforbrug til digitale samtaler. Forslaget medfører statslige IT-udgifter til understøttelse af registrering/booking af den digitale samtaleform. Der er til den statslige it-understøttelse tale om it-konsulentudgifter for ca. 2 mio. kr. i 2022 (fordelt med omkostninger på 0,5 mio. kr. i 2022, 0,4 mio. kr. i 2023 og 0,3 mio. kr. årligt i 2023-2027). Der er afsat en reserve på 19,5 mio. kr. årligt for de mindreudgifter der er forbundet med modtagere af hhv. sygedagpenge (7,4 mio. kr. årligt) og dagpenge (12,1 mio. kr.). Det skal ses i lyset af, at tiltagene for dagpenge- og sygedagpengemodtagere er omfattet af hhv. forliget om beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) og sygedagpenge-reformen (S, DF, V, LA, RV, SF og K). Mindreudgifter forbundet med modtagere af hhv. a-dagpenge og sygedagpenge indarbejdes på en reserve på §17.19.79.15 på finansloven for 2022.

**Tabel 5: Samtaler over video eller telefon, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen	-20,0	-20,0	-20,0	-20,0
Forligsbelagt vedr. sygedagpenge	-7,4	-7,4	-7,4	-7,4
Forligsbelagt vedr. dagpenge	-12,1	-12,1	-12,1	-12,1
Reserve vedr. sygedagpenge og dagpenge	19,5	19,5	19,5	19,5
It-udgifter	0,5	0,4	0,3	0,3
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-19,5</b>	<b>-19,6</b>	<b>-19,7</b>	<b>-19,7</b>
<b>Stat</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
- heraf reserve	20,0	19,9	19,8	19,8
<b>Kommune</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>
- heraf administrativt	-39,5	-39,5	-39,5	-39,5
<b>I alt</b>	<b>-19,5</b>	<b>-19,6</b>	<b>-19,7</b>	<b>-19,7</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.5 Work in Denmark

Regeringen og KL blev i Kommunernes Økonomiaftale 2022 enige om, at en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) pr. 1. januar 2022 overgår til kommunerne med det nuværende serviceniveau. Kommunerne kompenseres med i alt 3,5 mio. kr. årligt for de opgaver, der overflyttes fra Work in Denmark til de fire International Citizen Service Centre. For de 1,8 mio. kr. årligt er der tale om en virksomhedsoverdragelse af 5,7 årsværk fra stat til kommune.

Ordningen vedrører et begrænset antal personer, og således skønnes forslaget at medføre ubetydelige økonomiske konsekvenser for de kommuner, der modtager jobsøgende fra europæiske lande. WIDK's overtagelse af opgaven fra kommunerne i 2012, udløste ligeledes ikke økonomisk kompensation fra kommunerne. I 2020 registrerede WIDK i alt 185 udenlandske jobsøgere med dagpenge fra hjemlandet. I gennemsnit har tallet ligget på ca. 250 årligt siden 2012.

**Tabel 6: Work in Denmark, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Work in Denmark	3,5	3,5	3,5	3,5
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Stat</b>	-3,5	-3,5	-3,5	-3,5
<b>Kommune</b>	3,5	3,5	3,5	3,5
- heraf administrativt	3,5	3,5	3,5	3,5

Anm: Der er foretaget afrundinger.

For staten medfører forslaget samlet set mindreudgifter på 3,8 mio. kr. i 2022, 4,0 mio. kr. i 2023, 4,1 mio. kr. i 2024 og 4,1 mio. kr. i 2025. Der vil være statslige it-udgifter i 2026 og 2027 på 0,3 mio. kr. årligt. Forslaget medfører samlet set kommunale mindreudgifter på 350,2 mio. kr. i 2022, 377,5 mio. kr. i 2023, 377,2 mio. kr. i 2024 og 378,6 mio. kr. i 2025.

### 3.6 Implementeringskonsekvenser for det offentlige

#### *Samtaler over telefon eller video*

Målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, som selv skal booke samtaler, kan via den nuværende it-understøttelse selvbooke samtaler i jobcenteret og arbejdsløshedskassen. Når borgeren i dag selvbooker et møde i jobcenteret, kan borgeren vælge mellem de mødetyper og de ledige tider, som det enkelte jobcenter stiller til rådighed. For at give borgere, der omfattes af de foreslåede nye muligheder for selv at vælge mødeform, en bedre service og for at lette jobcentrenes administrative opgaver forbundet med borgernes selvbooking af samtaler opgraderes it-systemerne i løbet af 1. halvår 2022 således, at borgerne lettere aktivt ved den enkelte selvbooking af en samtale kan vælge, om der inden for jobcenterets aktuelle ledige mødetilbud ønskes en samtale med fysisk fremmøde, et digitalt møde eller et telefonisk møde. Den

bedre understøttelse af valg af ønsket mødeform i forbindelse med selvbooking giver anledning til ændringer i jobcentrenes og arbejdsløshedskassernes it-systemer og i de statslige systemer.

Det vil lige som i dag være jobcentrene, der løbende skal sørge for, at der er relevante mødetyper og tider til rådighed for borgernes selvbooking af job- og opfølgningssamtaler. I perioden fra loven forventes at træde i kraft den 1. januar 2022 og frem til it-systemerne er opgraderet, forventet medio 2022, kan jobcenteret i titlen på de enkelte selvbookings tilbud angive mødeformen. Hermed vil borgeren tidligere i selvbooking flowet kunne se og vælge den ønskede mødeform.

#### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.**

##### **4.1 Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere**

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### **4.2 Ret til selvfinden virksomhedsrettet indsats**

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### **4.3 Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse**

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### **4.4 Samtaler over telefon eller video**

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### **4.5 Work in Denmark**

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### **5. Administrative konsekvenser for borgerne**

Lovforslaget indeholder ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### **6. Klimamæssige konsekvenser**

Lovforslaget indeholder ingen klimamæssige konsekvenser.

## 7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

## 8. Forholdet til EU-retten

Forslaget vedr. § 3 vedrører Danmarks forpligtelser i henhold til artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger for jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet.

Det øvrige indhold i lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter. For så vidt angår forholdet til databeskyttelsesforordningen henvises til afsnit 3.

## 9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 9. september til 7. oktober været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Ankestyrelsen, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsskadeforeningen AVS, BDO Danmark, Bedre Psykiatri, Bæredygtighedsrådet, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Cabi, Danmarks Veteraner, Dansk handicapforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Handicaporganisationer, Danske Patienter, Danske Regioner, Danske Seniorer, Danske Soldater og Marineforeningers Fællesråd, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Det Centrale Handicapråd, DIF Soldaterprojekt, Erhvervsstyrelsen, Finansrådet, Finanstilsynet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Folk og Sikkerhed, Fonden Danske Veteranhjem, Foreningen af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, FSR – danske revisorer, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring & Pension, Frie Funktionærer, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Frivilligrådet, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, Hærens Konstabel- og korporalforening, Institut for Menneskerettigheder, KFUMs Soldatermission, KL (Kommunernes Landsforening), KLAPjob, Kooperationen, Kristelig Fagbevægelse, LAFS – Landsforeningen af fleks- og skånejobbere, Landsforeningen af førtidspensionister, LAP - Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere, Lægeforeningen, Mars og Merkur Danmark, Psykiatrifonden, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Socialt Udsatte, SAND - De hjemløses organisation, SIND, Sundhedskartellet, Veteran Jumpstart, Veteranalliancen, Veterancentret, Veteranhaven og Ældre Sagen.

## 10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
--	--	---

# UDKAST

Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Stat: 2022: -4,8 2023: -4,9 2024: -4,9 2025: -4,9 Kommune 2022: -385,1 2023: -412,9 2024: -412,6 2025: -414	Stat: 2022: 20,5 2023: 20,4 2024: 20,3 2025: 20,3 Kommune 2022: 15,5 2023: 15,9 2024: 15,9 2025: 15,9
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner		
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet		
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		
Administrative konsekvenser for borgerne		
Klimamæssige konsekvenser		
Miljø- og naturmæssige konsekvenser		
Forholdet til EU-retten	Forslaget vedr. § 3 vedrører Danmarks forpligtelser i henhold til artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger for jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet	
Er i strid med de principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej  X

## *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

### *Til § 1*

Til nr. 1

Efter den gældende § 30, stk. 7, 1. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre en uddannelse, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsatser, personen har fået af jobcenteret, om eventuelle test- og prøveresultater, og om jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen.

Det foreslås i § 30 stk. 7, 1. pkt., at jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af persons behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.

Det foreslås endvidere i § 30, stk. 7, som nyt 2. pkt., at for en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.

Forslaget betyder, at gældende regler om, at jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, videreføres. Forslaget præciserer indholdet i underretningen. Underretningen skal indeholde jobcenterets vurdering af persons behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.

Forslaget betyder endvidere, at målgruppen for hvilke personer, som jobcentre skal foretage en underretning til uddannelsesinstitutionen om, udvides. Derved udvides underretningspligten fremover til også at gælde for personer omfattet af stk. 2 og 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde

og gennemføre, jf. stk. 5, såfremt jobcenteret vurderer, at personen har et støttebehov i forbindelse med gennemførsel af uddannelsen.

Til nr. 2

Efter den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.

Det foreslås i § 30, stk. 8, at uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. stk. 7, samt oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen, og hvis uddannelsesinstitutionen efter påbegyndt uddannelse vurderer, at personen er i risiko for frafald.

Forslaget viderefører kravet om, at uddannelsesinstitutionerne skal underrette jobcenteret, når en person optages på uddannelsen ligesom jobcenteret fortsat skal vurdere, om personens har risiko for frafald. Forslaget supplerer de gældende regler således, at uddannelsesinstitutionen fremover også får pligt til at oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen med en angivelse af, hvem der i uddannelsesinstitutionen kan kontaktes i forbindelse med opstart og gennemførsel af uddannelsen. Angivelsen til jobcenteret om, hvem der kan kontaktes på uddannelsesinstitutionen skal understøtte, at jobcenteret fra begyndelsen ved, hvem der kan kontaktes på uddannelsesinstitutionen med henblik på dialog om personens overgang til og gennemførsel af uddannelsen.

Ændringen betyder, at uddannelsesinstitutionen skal beslutte og angive hvem på uddannelsesinstitutionen, der bliver ansvarlig for en eventuel dialog med kommunen om den pågældende unge. Det er op til den enkelte uddannelsesinstitution, hvem den ansvarlige person eller team skal være, så de har mulighed for at tage højde for lokale organiseringer og uddannelsesinstitutionens arbejdsgange.

Efter den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når en person optages på en uddannelse, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.

Det foreslås i § 30, stk. 9, at jobcenteret skal tage kontakt til personen ved underretninger fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart.

Forslaget vil sikre, at jobcenteret forpligtes til at følge op på underretningen fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald. Med forslaget tydeliggøres ansvarsfordelingen mellem jobcenter og uddannelsesinstitution.

Forslaget betyder, at jobcenteret, hurtigt efter at en underretning modtages - og med inddragelse af både den unge og uddannelsesinstitutionen - kan igangsætte relevante fastholdelsesinitiativer.

Forslaget omfatter alle personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der er uddannelses- eller aktivitetsparate, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget ændrer ikke på de forpligtelser, som kommunen i øvrigt har i forhold til unge under 25 år i regi af den kommunale ungeindsats, og forslaget skal således ses som et supplement til eksisterende indsatser.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.3.2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om det fleksible kontaktførelse i form af individuelle jobsamtaler, samtalerne formål, indhold, form og selvbookning.

Efter lovens § 27 tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktførelse med jobsamtaler for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter integrationsloven (uden for introduktionsprogrammet), personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. For dagpengemodtagere skal der ud over jobsamtaler med jobcenteret også holdes fælles jobsamtaler, hvor arbejdsløshedskassen som udgangspunkt også deltager.

For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, skal jobcenteret inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning tilbyde personen en jobsamtale. Førtidspensionister har desuden ret til mindst tre jobsamtaler med jobcenteret.

Med hjemmel i lovens § 39, er der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat regler om, at visse persongrupper er undtaget for kontaktførelset. Det gælder fx kontanthjælpsmodtagere m.v., som er på barsel,



eller som modtager kontanthjælp m.v. alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for at få folkepension eller førtidspension.

Reglerne om antallet af jobsamtaler inden for de første 6 måneder fremgår af lovens § 31.

Efter lovens § 31, stk. 1 og 2, skal der for bl.a. dagpengemodtagere holdes mindst fire jobsamtaler inden for de første 6 måneder. Derudover skal der holdes to jobsamtaler, hvor personens arbejdsløshedskasse som hovedregel deltager, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløshedskassen deltager (fællessamtaler).

Reglerne om jobsamtalens form fremgår af lovens § 33.

Efter lovens § 33, stk. 1, skal jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, dog er der en række undtagelser hertil i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Efter lovens § 33, stk. 2-5, er der følgende undtagelser til, at jobsamtalerne skal holdes ved personligt fremmøde:

- Jobcenteret kan beslutte, at jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt med revalidender og førtidspensionister.
- For personer, der deltager i tilbud, kan jobcenteret beslutte, at jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, og tilsvarende for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er i et jobafklaringsforløb, og dermed er vendt delvist tilbage til jobbet eller virksomheden.
- For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, skal jobsamtalen inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.
- Endelig kan opfølgning på baggrund af en konkret vurdering i den enkelte sag foregå uden kontakt til en sygemeldt, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Efter lovens § 33, stk. 6, kan arbejdsløshedskassen deltage ved personligt digitalt fremmøde i fælles jobsamtaler, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde. At arbejdsløshedskassen deltager ved personligt digitalt fremmøde betyder, at der er krav om en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at der indsættes en ny bestemmelse i § 31 a.

Bestemmelsen indsættes efter lovens § 31, der omhandler jobsamtaler inden for de første 6 måneder, og vil dermed omhandle jobsamtalernes form inden for de første 6 måneder.

Da der med lovforslaget ikke ændres på jobsamtalernes form inden for de første 6 måneder, svarer bestemmelsen til den gældende lovs § 33, som omhandler jobsamtalernes form i hele kontaktføreløbet. Dog er der i *forslaget til § 31 a, stk. 6*, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i fællessamtaler ændret en henvisning, så der alene henvises til fællessamtaler inden for de første 6 måneder.

Det foreslås i § 31 a, stk. 1, at jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde. I forslagene til stk. 2-5 er der dog en række undtagelser hertil.

Bestemmelsen omhandler jobsamtaler for alle målgrupper, der efter lovens kapitel 7 skal have eller har ret til jobsamtaler i de første 6 måneder. Bestemmelsen omhandler dermed dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Dermed vil der for jobsamtaler i de første 6 måneder fortsat gælde, at disse som hovedregel holdes ved personligt fremmøde, dog med de undtagelser der følger af forslagene til stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås – ligesom i dag – at jobsamtalen holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 1.

Det foreslås i *stk. 2*, at for personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.

Bestemmelsen omhandler revalidender og førtidspensionister, og betyder, at jobsamtalerne med disse personer – ligesom i dag – kan holdes telefonisk eller digitalt.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 2.

Det foreslås i *stk. 3*, at for personer som deltager i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som deltager i tilbud efter lovens kapitel 11-14, dvs. tilbud om virksomhedspraktik (kapitel 11), tilbud om ansættelse med løntilskud (kapitel 12), tilbud om nytteindsats (kapitel 13) eller tilbud om vejledning og opkvalificering (kapitel 14). Bestemmelsen omhandler tillige personer i jobafklaringsforløb, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

Med bestemmelsen fastholdes det, at for personer i tilbud, og for personer i jobafklaringsforløb som er vendt delvist tilbage tilbage til deres job/selvstændige virksomhed, kan jobsamtalerne fortsat holdes enten telefonisk, digitalt eller pr. brev i de første 6 måneder.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 3.

Det foreslås i *stk. 4*, at jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

Bestemmelsen omhandler kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, som er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en samtale inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning.

For disse personer skal jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom. Det er således personen på barsel, der bestemmer formen på samtalen.

Med bestemmelsen fastholdes det, at disse personer kan bestemme, om jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev i de første 6 måneder.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 4.

Det foreslås i *stk. 5*, at kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som er sygemeldt med alvorlig sygdom og omfattet af lovens standby-ordning.

Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag, om kontakt er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand. Det er den sygemeldtes samlede situation, der lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på standby. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen. Kontakt på anden måde kan fx ske ved kontakt til sygehus.

Med bestemmelsen fastholdes det, at for personer, som er omfattet af lovens standby-ordning, kan kontaktførelsen foregå uden kontakt til personen i de første 6 måneder. Opfølgningen i sager med personer, der er på standby, sker uden kontakt til personen, og personen får heller ikke en beskæftigelsesrettet indsats.

Bestemmelsen svarer i det hele til den gældende lovs § 33, stk. 5.

Det foreslås i *stk. 6*, at arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde.

Bestemmelsen omhandler to fællessamtaler for dagpengemodtagere, hvor arbejdsløshedskassen som udgangspunkt deltager i jobsamtalerne.

Med bestemmelsen fastholdes det, at arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage i samtalerne ved personligt digitalt fremmøde. Ligesom i dag er der krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse med arbejdsløshedskassen ved jobsamtalen.

Arbejdsløshedskassen skal dog – ligesom i dag – møde op ved personligt fremmøde, hvis dagpengemodtageren beder om det.

Bestemmelsen svarer med en enkelt tilretning til den gældende lovs § 33, stk. 6, således at den alene omhandler de to fællessamtaler med arbejdsløshedskassen inden for de første 6 måneder.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.5.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4 og 5

Kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om det fleksible kontaktføreløb i form af individuelle jobsamtaler, samtalerne formål, indhold, form og selvbookning.

Efter lovens § 27 tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktføreløb med jobsamtaler for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter integrationsloven (uden for introduktionsprogrammet), personer i jobafklaringsføreløb, personer i ressourceføreløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. For dagpengemodtagere skal der ud over jobsamtaler med jobcenteret også holdes fælles jobsamtaler, hvor arbejdsløshedskassen som udgangspunkt også deltager.

Med hjemmel i lovens § 39, er der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat regler om, at visse persongrupper er undtaget for kontaktføreløbet. Det gælder fx kontanthjælpsmodtagere m.v., som er på barsel, eller som modtager kontanthjælp m.v. alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for at få folkepension eller førtidspension.

Reglerne om antallet af jobsamtaler efter de første 6 måneder fremgår af lovens § 32.

Efter lovens § 32, stk. 1, aftales kontaktføreløbet mellem personen og jobcenteret. Derudover holdes jobsamtaler, når jobcenteret vurderer, at der er behov herfor. Den enkelte person har ret til jobsamtaler, hvis personen anmoder herom.

Efter lovens § 32, stk. 2, deltager arbejdsløshedskassen i en jobsamtale med dagpengemodtagere senest når personen har været ledig i 16 måneder, medmindre personen ønsker, at arbejdsløshedskassen ikke deltager. Ved jobsamtalen skal jobcenteret tilbyde en obligatorisk intensiveret indsats.

Reglerne om jobsamtalens form fremgår af lovens § 33.

Efter lovens § 33, stk. 1, skal jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, dog er der en række undtagelser hertil i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Efter lovens § 33, stk. 2-5, er der følgende undtagelser til, at jobsamtalerne skal holdes ved personligt fremmøde:

## UDKAST

- Jobcenteret kan beslutte, at jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt med revalidender og førtidspensionister.
- For personer, der deltager i tilbud, kan jobcenteret beslutte, at jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, og tilsvarende for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er i et jobafklaringsforløb, og dermed er vendt delvist tilbage til jobbet eller virksomheden.
- For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, skal jobsamtalen inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.
- Endelig kan opfølgning på baggrund af en konkret vurdering i den enkelte sag foregå uden kontakt til en sygemeldt, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Efter lovens § 33, stk. 6, kan arbejdsløshedskassen deltage ved personligt digitalt fremmøde i fælles jobsamtaler, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde. At arbejdsløshedskassen deltager ved personligt digitalt fremmøde betyder, at der er krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at *overskriften for § 33 om "Jobsamtalernes form"* ophæves, og at § 33 affattes på ny.

Den foreslåede § 33 vil herefter indeholde bestemmelser om jobsamtalernes form, som kun omfatter personer, der har været ledige i mindst 6 måneder, og dermed omhandler jobsamtalernes form efter de første 6 måneder og ikke som tidligere i hele kontaktforløbet.

Det foreslås i § 33, *stk. 1*, at personen vælger, om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. I forslagene til stk. 2 og 3 er der dog visse undtagelser hertil.

Dermed vil det for jobsamtaler efter de første 6 måneder gælde, at disse som hovedregel holdes i den form, som personen vælger.

Bestemmelsen omhandler jobsamtaler for alle målgrupper, der efter lovens kapitel 7 skal have eller har ret til jobsamtaler efter de første 6 måneder. Bestemmelsen omhandler dermed dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Den gældende hovedregel om, at jobsamtaler skal holdes med personligt/fysiske fremmøde ændres således, at personen fremover vil få mulighed for selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde i jobcenteret, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde, når personen har været ledig i mindst 6 måneder, dog med de undtagelser der følger af forslagene til stk. 2 og 3.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen, dvs. via video.

Det foreslås i *stk. 2, 1. pkt.*, at jobcenteret ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det indebærer, at jobcenteret ud fra en konkret individuel vurdering kan beslutte at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller digitalt til personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det kan fx være i tilfælde, hvor jobcenteret vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, således at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, herunder hvis der skal igangsættes længerevarende uddannelses- eller aktiveringsforløb. Det kan også være i tilfælde, hvor der er tvivl om personens rådighed.

Det foreslås dog i *stk. 2, 2. pkt.*, at jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

Bestemmelsen omhandler kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, der er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en jobsamtale inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning.

Med bestemmelsen vil disse personer også efter 6 måneders ledighed have ret til at bestemme, at jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr.

brev. For disse personer skal jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom. Det er således personen på barsel, der bestemmer formen på samtalen.

Med bestemmelsen fastholdes det, at disse personer, kan bestemme, om jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev også efter 6 måneder.

Bestemmelsen svarer i det hele til den gældende lovs § 33, stk. 4.

Det foreslås i *stk. 3*, at kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som er sygemeldt med alvorlig sygdom og omfattet af lovens standby-ordning.

Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag, om kontakt er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand. Det er den sygemeldtes samlede situation, der lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på standby. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen. Kontakt på anden måde kan fx ske ved kontakt til sygehus.

Bestemmelsen betyder, at for personer, som er omfattet af lovens standby-ordning, kan kontaktføreløbet foregå uden kontakt til personen også efter de første 6 måneders ledighed. Opfølgningen i sager med personer, der er på standby, sker uden kontakt til personen, og personen får heller ikke en beskæftigelsesrettet indsats.

Bestemmelsen svarer i det hele til dengældende lovs § 33, stk. 5.

I *stk. 4*, foreslås det, at arbejdsløshedskassen fortsat kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.

Bestemmelsen omhandler den fælles jobsamtale for dagpengemodtagere, som skal holdes senest, når personen har været ledig i 16 måneder, hvor arbejdsløshedskassen skal deltage, medmindre personen ikke ønsker det, og hvor jobcenteret skal tilbyde personen en obligatorisk intensiveret indsats.



Bestemmelsen betyder, at arbejdsløshedskassen fortsat kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale, dog skal arbejdsløshedskassen deltage ved personligt fremmøde i jobcenteret, hvis personen ønsker det, og jobsamtalen skal holdes med personligt fremmøde.

Ligesom i dag er der krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse med arbejdsløshedskassen ved jobsamtalen.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.5.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 6 og 7

Efter den gældende § 57, stk. 3, 1. pkt., har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, hvis betingelserne i kapitel 11 om virksomhedspraktik og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt. Dette betyder bl.a., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål, jf. § 58, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne virksomhedspraktik.

Det foreslås i § 57, stk. 3, at udvide målgruppen således, at personer omfattet af § 6, nr. 1-5, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 11 og regler fastsat i medfør heraf, i øvrigt er opfyldt.

Ændringen betyder, at uddannelses- og aktivitetsparate unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, får ret til selvfundne virksomhedspraktik på samme betingelser som målgrupperne i § 6, nr. 1-3, dvs. betingelserne i kapitel 11 om virksomhedspraktik og regler fastsat i medfør heraf skal være opfyldt.

Målgrupperne får således ret til selvfundne virksomhedspraktik, hvis de generelle regler for tildeling af virksomhedspraktik i kapitel 11 om virksomhedspraktik og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt. De generelle regler for tildeling af virksomhedspraktik om, at jobcenteret skal foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, skal dermed ikke være opfyldt for

selvfunden virksomhedspraktik. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Dette betyder bl.a., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfunden virksomhedspraktik.

Det foreslås samtidigt, at det i et nyt 2. *pkt.* fastsættes, at retten til selvfunden virksomhedspraktik ikke gælder for de personer omfattet af § 6, nr. 4, som er åbenlyst uddannelsesparate.

Åbenlyst uddannelsesparate får ikke ret til selvfunden virksomhedspraktik, da de hurtigst muligt skal i gang med en uddannelse, og ligeledes er vurderet til ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.4.2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8 og 9

Efter den gældende § 66, stk. 2, har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 12 og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt. Herudover skal de gældende overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10, være opfyldt. Det betyder bl.a., at tilbuddet skal gives med henblik på, at personer omfattet af § 6, nr. 1 med uddannelsespålæg og nr. 4 og 5 hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant stuide- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.

Det foreslås i § 66, stk. 2, at målgruppen udvides, således at personer omfattet af § 6, nr. 1-5, har ret til ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 12 og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt.

Ændringen betyder, at uddannelses- og aktivitetsparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, får ret til selvfunden ansættelse med løntilskud på samme betingelser som målgrupperne i § 6, nr. 1-3, dvs. betingelserne i kapitel 12 om ansættelse med løntilskud og regler fastsat i medfør heraf skal være opfyldt. Herudover skal de gældende overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10, være opfyldt. Det betyder bl.a., at tilbud-

det skal gives med henblik på, at personer omfattet af § 6, nr. 1 med uddannelsespålæg og nr. 4 og 5 hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.

Med forslaget får målgrupperne således ret til selvfunden ansættelse med løntilskud. Jobcenteret skal derfor ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger eller arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i kapitel 12 i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for løntilskudsansættelse, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet.

Det foreslås samtidigt, at det i et nyt 2. *pkt.* fastsættes, at retten til selvfunden ansættelse med løntilskud ikke gælder for de personer omfattet af § 6, nr. 4, som er åbenlyst uddannelsesparate.

Åbenlyst uddannelsesparate får ikke ret til selvfunden virksomhedspraktik, da de hurtigst muligt skal i gang med en uddannelse, og ligeledes er vurderet til ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.4.2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter den gældende § 105, stk. 2, må der højst være 4 uger mellem tilbud.

Det foreslås i § 105, stk. 2, at der højst må være 4 måneder mellem tilbud.

Ændringen betyder, at der fortsat vil være tale om kontinuerlig aktivering, men med en kadence på 4 måneder i stedet for 4 uger. De 4 måneder svarer til 17 uger. Forslaget understøtter, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld.

Det foreslåede ændrer ikke på, at personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, fortsat har ret og pligt til at påbegynde første tilbud inden for 1 måned efter henvendelse til kommunen, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes.

Til nr. 11

Efter den gældende § 167 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der

med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personerne kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Jobcentrene kan således efter en konkret vurdering give mentorstøtte som understøttende indsats til personer, der har brug for en personlig støtte for at kunne opnå eller fastholde en aktivitet, et tilbud, en ansættelse eller en uddannelse. Mentorstøtten kan anvendes alene eller sammen med andre redskaber og understøttende indsatser. Personen kan altså få mentorstøtte i dag, men har ikke *ret* til det efter de gældende regler.

Mentorstøtten er ikke begrænset til målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har derfor også mulighed for at give mentorstøtte til personer, der har brug for mentorstøtte til at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ordinær ansættelse. Jobcenteret har endvidere mulighed for at tilbyde unge mentorstøtte i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse på ordinære vilkår. Der kan tillige gives mentorstøtte for at fastholde den unge i uddannelsen, så risikoen for at falde fra uddannelsen mindskes.

Det foreslås i § 167, *stk. 3, 1. pkt.*, at personer, som er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, får ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Det foreslås i 2. *pkt.*, at mentorstøtten kan gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte. Det foreslås i 3. *pkt.*, at perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. *stk. 1.*

Hensigten med forslaget er at understøtte, at unge støttes i overgangen til og fastholdes i uddannelse. Det foreslås, at retten til mentorstøtte varer i 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på uddannelsen. Mentorstøtten kan gives når som helst fra tidspunktet, hvor den unge optages på en uddannelse, dvs. i perioden fra optagelse på uddannelsen, fra uddannelsesstart eller senere i uddannelsesforløbet.

Mentorstøtten kan gives i en periode på op til 6 måneder, som løber fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte, dvs. fra det tidspunkt, hvor støtten iværksættes. Hvis der er behov for mentorstøtte i en længere periode end 6 måneder, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte i op til 6 måneder.

Retten gælder også hvis den unge i en periode frem til studiestart forsørger sig selv.

Forslaget indebærer, at kommunen får pligt til at oplyse den unge om retten til mentorstøtte, når kommunen får besked om, at den unge er optaget på en uddannelse. I tilfælde hvor kommunen bliver opmærksom på, at den unge skal starte på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som de ikke er pålagt at begynde og gennemføre, skal kommunen også oplyse den unge om retten til mentorstøtte.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.2.2 i de almindelige bemærkninger.

### *Til § 2*

Til nr. 1

Efter den gældende § 13 b, stk. 1, i lov om sygedagpenge, skal der i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter lovens § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, følges op mindst fire gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte.

Efter lovens § 13 b, stk. 1, 6. pkt., skal opfølgningssamtaler i sygedagpengesager som udgangspunkt foregå som individuel samtale med personligt fremmøde.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.3 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at det i § 13 b, stk. 1, 6. pkt., indsættes, at opfølgningen i sygedagpengesager inden for de første 6 måneder som udgangspunkt sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde.

Forslaget betyder, at udgangspunktet om individuelle samtaler med personligt fremmøde begrænses til de første 6 måneder af opfølgningsforløbet.

Forslaget ændrer ikke på kravet til antal samtaler, eller at kommunen i visse situationer har mulighed for at fravige kravet om personligt fremmøde. Det betyder, at opfølgningen stadig vil kunne ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis, den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger, den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller sygdommen er til hinder for en individuel samtale med personligt frem-

møde, jf. lovens § 13 b, stk. 4. Der vil ligeledes fortsat, i sygedagpengeforløb, der varer længere end 8 uger, skulle følges op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag, og at opfølgningen efter de første 6 måneder aftales mellem kommunen og den sygemeldte.

Endelig vil opfølgningen fortsat kunne ske uden kontakt til den sygemeldte, hvis den sygemeldte har en alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby-ordningen), jf. lovens § 13 b, stk. 5.

Til nr. 2

Efter den gældende § 13 b, stk. 4, i lov om sygedagpenge, kan opfølgningssamtalen foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis,
- 2) den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger,
- 3) den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger,
- 4) den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 5) sygdommen er til hinder for en individuel samtale med personligt fremmøde.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til lovforslagets pkt. 2.5.2.3 i de almindelige bemærkninger i lovforslaget.

Det foreslås i § 13 b, stk. 1, 7. pkt., at den sygemeldte efter de første 6 måneder kan vælge, om opfølgningen skal ske telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde.

Forslaget betyder, at den sygemeldte som udgangspunkt efter de første 6 måneder vil få mulighed for at vælge, hvilken form opfølgningssamtalen skal have, dvs. om opfølgningssamtalen skal ske som en individuel samtale med personligt fremmøde, eller samtalen skal afholdes ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk.

Det foreslås i § 13 b, stk. 1, 8. pkt., at kommunen dog efter en konkret vurdering kan beslutte, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, hvis det vurderes, at der er behov for dette.

Forslaget ændrer ikke på, at opfølgningen fortsat vil kunne ske uden kontakt til den sygemeldte, hvis den sygemeldte har en alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby-ordningen), jf. lovens § 13 b, stk. 5.

Forslaget betyder, at kommunen efter en konkret vurdering vil have mulighed for at beslutte, at det er mest hensigtsmæssigt for opfølgningsforløbet, at opfølgningssamtalen sker med personligt fremmøde. Det kan f.eks. være hvis kommunen vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, således at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, hvis der er tale om en sygemeldt med komplekse problemstillinger, eller hvis der er tvivl om personen er uarbejdsdygtig, jf. lovens § 7.

### *Til § 3*

Til nr. 1

I dag varetager WIDK sagsbehandlingen for så vidt angår jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet. Behandlingen sker efter artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Det foreslås, at landets kommuner overtager sagsbehandlingen for denne persongruppe. Det er en forudsætning, at den pågældende kommune er blevet udnævnt som ICS-kommune for at varetage opgaven.

Forslaget indebærer, at ICS-kommunerne varetager dialogen med den udenlandske jobsøger, dialog med myndigheder i jobsøgerens hjemland, administration af relevante EU blanketter m.m. med henblik på at kontrollere, at den udenlandske jobsøgende reelt er jobsøgende og dermed overholder de krav, der gælder i hjemlandet for at modtage ydelser.

For at den ledige kan få udbetalt sine ydelser fra det andet EU-/EØS-land, skal den pågældende fremmøde hos ICS-kommunen indenfor 7 dage efter indrejse og leve op til de betingelser, der er fastsat i den danske lovgivning ift. eksempelvis rådighed, jobsøgning og samtaler. Dette indbefatter bl.a., at den ledige skal oprette et CV for at dokumentere at vedkommende er aktivt jobsøgende. Jobnet vil blive anvendt til dette formål fra 1. januar 2022. Den ledige vil få stillet en engelsksproget vejledning om at oprette et CV på Jobnet til rådighed. ICS-kommunen skal oplyse den ledige om sine rettigheder og pligter som ledig arbejdsløshedsydelsesmodtager i Danmark og vejlede om jobsøgning. ICS-kommunen sørger herefter for at sende dokumentation for tilmeldingen til rette myndighed i det andet EU-/EØS-land, så udbetaling af ydelser kan iværksættes.

Jobsøger er forpligtet til at informere ICS-kommunen om forhold, der kan påvirke retten til dagpenge. Forhold der kan påvirke retten til dagpenge kan eksempelvis være,

- at jobsøgeren påbegynder arbejde,
- at jobsøgeren etablerer sig som selvstændig,
- at jobsøgeren bliver sygemeldt.

Hvis ICS-kommunen får kendskab til oplysninger af ovenstående art, skal den informere den udenlandske myndighed om dette og arten af forholdet.

Den udenlandske myndighed informerer herefter ICS-kommunen om de konsekvenser, disse forhold har for retten til dagpenge for den ledige i Danmark. Hvis den ledige på den baggrund ikke længere skal være registreret som jobsøgende, afmeldes vedkommende af ICS-kommunen.

Myndighederne i bopælslandet kan anmode om information om opfølgning hver måned. I så fald skal ICS-kommunen hver måned informere den udenlandske myndighed om, hvorvidt en person stadig er registreret i kommunen som jobsøgende.

Informationsudvekslingen mellem ICS-kommunen og myndigheden i et andet EU-/EØS-land foregår via såkaldte strukturerede elektroniske dokumenter (SED U007-U0016). SED'erne er udarbejdet af EU's Administrative Kommission, til brug for en fremtidig elektronisk udveksling af sociale sikringsoplysninger mellem myndigheder i hele EU/EØS (EESSI), som forudsat i Europaparlamentets og Rådets forordning (EF) Nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

### *Til § 4*

Til nr. 1

Ved § 1, nr. 2, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der i § 113, stk. 2, indsat en bestemmelse om, at kommunen skal forelægge en persons sag om ressourceforløb for rehabiliteringsteamet, når personen ikke har påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, senest 6 måneder efter at ressourceforløbet er påbegyndt. Det fremgår endvidere af 2. pkt. i bestemmelsen, at dette dog ikke gælder, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet.



Ved § 1, nr. 7, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der endvidere med § 115 a, stk. 1, indsat en bestemmelse om, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvornår kommunen skal forelægge en sag for rehabiliteringsteamet, jf. § 113, stk. 2, herunder om opgørelsen af indsatserne, omfattede indsatser og tilfælde, hvor kommunen ikke skal forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, selv om personen ikke har påbegyndt en indsats, senest 6 måneder efter at personen påbegyndte ressourceforløbet.

I § 7, stk. 2, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der fastsat en overgangsordning for personer, der har påbegyndt et ressourceforløb før lovens ikrafttræden. Det fremgår således af bestemmelsen, at er en person, der har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022, ikke påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, skal kommunen forelægge personens sag for rehabiliteringsteamet, hvis personen ikke påbegynder en indsats senest den 1. juli 2022.

Det fremgår ikke af bestemmelsen, at sagen ikke skal forelægges for rehabiliteringsteamet, hvis særlige grund taler imod, at sagen forelægges, sådan som det fremgår af § 113, stk. 2, 2. pkt. Der er heller ikke henvist til, at regler fastsat i medfør af bemyndigelsesbestemmelsen i § 115 a, stk. 1, skal finde tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v. i de tilfælde, hvor en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.

Det foreslås derfor i § 7, stk. 2, 2. pkt., at en sag ikke skal forelægges for rehabiliteringsteamet, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet.

Det foreslås endvidere i § 7, stk. 2, 3. pkt., at regler fastsat i medfør af § 115 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilsvarende finder anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.

Forslaget betyder, at der kommer til at gælde samme regler for en person, der er omfattet af overgangsordningen, og en person, der påbegynder et ressourceforløb efter lovens ikrafttræden for så vidt angår opgørelse af indsat-

serne i ressourceforløbet, tilfælde, hvor kommunen ikke skal forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, selv om personen ikke har påbegyndt en indsats i ressourceforløbet m.v.

### *Til § 5*

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2022.

### *Til § 6*

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, som er optaget på eller påbegyndt en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse i perioden fra 1. juli 2021 til 31. december 2021, og som på tidspunktet for optagelse for uddannelsen var omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til mentorstøtte i perioden fra 1. januar 2022 til 30. juni 2022. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, e § 167, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget betyder, at personer som tidligere har været omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som er optaget på eller påbegyndt en uddannelse 6 måneder før den 1. januar 2022, ligeledes får ret til en mentor. Hensigten med forslaget er at understøtte, at unge der er optaget på eller påbegyndt en uddannelse før 1. januar 2022 også kan få ret til mentorstøtte i overgangen til eller fastholdes i uddannelse, hvis de er i risiko for at frafalde uddannelsen.

Forslaget betyder, at jobcenteret skal oplyse den unge om retten til mentorstøtte, hvis jobcenteret ved underretning fra uddannelsessituationen bliver gjort opmærksom på, at den unge er i risiko for frafald, eller hvis den unge selv retter henvendelse til jobcenteret.

Det foreslås, at retten til mentorstøtte varer i 6 måneder fra 1. januar 2022 til 30. juni 2022. Mentorstøtten kan gives når som helst i perioden fra 1. januar 2022 til 30. juni 2022, uanset hvornår i anden halvdel af 2021 personen er optaget eller påbegyndt en uddannelse. Mentorstøtten kan dog ikke bevilliges længere end til 30. juni 2022, da intentionen netop er, at understøtte den unge i overgangen til uddannelsen.

Hvis der er behov for mentorstøtte til længere end til 30. juni 2022, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte

i op til 6 måneder efter de gældende regler i § 167, stk. 1. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 2*, at personer der er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som afslutter et tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter 1. december 2021 til og med 31. december 2021, har senest efter 4 måneder efter tilbuddet er afsluttet, ret og pligt til at påbegynde næste tilbud efter kapitel 11-14 og forsætte kontinuert hermed, jf. § 105, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget betyder, personer der omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der afslutter et ret og pligt tilbud i december 2021, ikke skal have et nyt ret og pligt tilbud igen senest efter 4 uger, men at næste ret og pligt senest skal påbegyndes inde 4 måneder.

Forslaget skal understøtte, at de unge der afslutter et ret og pligt tilbud i december 2021, fremadrettet får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld. Forslaget giver kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud for de unge med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

### *Til § 7*

Det foreslås, at loven ikke skal gælde for Færøerne og Grønland, men at lovens § X ved kongelig anordning helt eller delvis skal kunne sættes i kraft for Færøerne/Grønland/Færøerne og Grønland med de ændringer, som de færøske/grønlandske/henholdsvis færøske og grønlandske forhold tilsiger.

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<b>§ 1</b>
	I lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 1557 af 27. december 2019 og senest ved § 1 i lov nr. 1437 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:
<p><b>§ 30.</b> Jobcenteret skal som led i det individuelle kontaktforløb vurdere, om personer under 25 år, der er omfattet af § 6, nr. 1, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Vurderer jobcenteret, at en person omfattet af stk. 1 kan gennemføre en uddannelse, skal jobcenteret pålægge personen inden for en nærmere fastsat frist at komme med forslag til en eller flere relevante studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen kan ansøge om optagelse på. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af su, elevløn el.lign.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Jobcenteret skal ved første jobsamtale, jf. § 31, stk. 3, pålægge en person omfattet af § 6, nr. 4 eller 5, inden for en nærmere fastsat frist at komme med relevante forslag til en eller flere</p>	<p><b>1.</b> § 30, stk. 7, affattes således:</p> <p>»Stk. 7. Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger. For en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.«</p>

<p>studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen på kortere eller længere sigt kan påbegynde på almindelige vilkår. Jobcenteret kan iværksætte aktiviteter og tilbud efter kapitel 11-14 for at hjælpe personen med at blive i stand til at komme med forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af su, elevløn el.lign.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Jobcenteret skal ud fra en vurdering af personens forudsætninger pålægge en person omfattet af stk. 2 eller 3 inden for en nærmere fastsat frist at søge om optagelse på en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser.</p> <p><i>Stk. 5.</i> En person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en uddannelse, er forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For en person omfattet af § 6, nr. 4 eller 5, skal de test- og prøveresultater vedrørende forberedende voksenundervisning samt aktiviteter og tilbud efter kapitel 11-14, der skal iværksættes, for at personen når sit uddannelsesmål, fremgå af uddannelsespålægget.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at be-</p>	
---	--

<p>gynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsatser, personen har fået af jobcenteret, og eventuelle test- og prøveresultater, og om, hvorvidt jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Jobcenteret skal fortsætte indsatsen for personer, der via uddannelsespålæg skal påbegynde en uddannelse inden for 1 måned efter uddannelseshjælpens eller overgangsydelsens ophør, helt frem til uddannelsesstart.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Uddannelsespålægget, jf. stk. 2-6, indgår i »Min Plan«.</p>	
<p><b>§ 30.</b> Jobcenteret skal som led i det individuelle kontaktføreløb vurdere, om personer under 25 år, der er omfattet af § 6, nr. 1, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Vurderer jobcenteret, at en person omfattet af stk. 1 kan gennemføre en uddannelse, skal</p>	<p><b>2.</b> I § 30 indsættes efter stk. 7 som nye stykker:</p> <p>»Stk. 8. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. stk. 7, samt oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen, og hvis uddannelsesinstitutionen efter påbegyndt uddannelse vurderer, at personen er i risiko for frafald.</p> <p>Stk. 9. Jobcenteret skal tage kontakt til personen ved underretninger fra</p>

<p>jobcenteret pålægge personen inden for en nærmere fastsat frist at komme med forslag til en eller flere relevante studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen kan ansøge om optagelse på. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af su, elevløn el.lign.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Jobcenteret skal ved første jobsamtale, jf. § 31, stk. 3, pålægge en person omfattet af § 6, nr. 4 eller 5, inden for en nærmere fastsat frist at komme med relevante forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen på kortere eller længere sigt kan påbegynde på almindelige vilkår. Jobcenteret kan iværksætte aktiviteter og tilbud efter kapitel 11-14 for at hjælpe personen med at blive i stand til at komme med forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af su, elevløn el.lign.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Jobcenteret skal ud fra en vurdering af personens forudsætninger pålægge en person omfattet af stk. 2 eller 3 inden for en nærmere fastsat frist at søge om optagelse på en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser.</p> <p><i>Stk. 5.</i> En person omfattet af stk.</p>	<p>uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studie-start.«</p> <p>Stk. 8 og 9 bliver herefter til stk. 10 og 11.</p>
--	--

<p>2 eller 3, som optages på en uddannelse, er forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For en person omfattet af § 6, nr. 4 eller 5, skal de test- og prøveresultater vedrørende forberedende voksenundervisning samt aktiviteter og tilbud efter kapitel 11-14, der skal iværksættes, for at personen når sit uddannelsesmål, fremgå af uddannelsespålægget.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsatser, personen har fået af jobcenteret, og eventuelle test- og prøveresultater, og om, hvorvidt jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Jobcenteret skal fortsætte indsatsen for personer, der via uddannelsespålæg skal påbegynde en uddannelse inden for 1 måned efter uddannelseshjælpens eller overgangsydelsens ophør, helt frem til uddannelsesstart.</p>	
---	--



# UDKAST

<p><i>Stk. 9.</i> Uddannelsespålægget, jf. stk. 2-6, indgår i »Min Plan«.</p>	
<p><b>§ 31.</b> For personer omfattet af § 6, nr. 1-5, 7 og 8, personer omfattet af § 6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse, og personer omfattet af § 6, nr. 10, holder jobcenteret mindst fire individuelle jobsamtaler inden for de første 6 måneder, jf. § 9.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer omfattet af § 6, nr. 1, deltager arbejdsløsheds-kassen i to jobsamtaler, som holdes ud over jobsamtalerne efter stk. 1, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløsheds-kassen deltager:</p> <p>1) En, som holdes, senest når personen har været ledig i 3 måneder, hvis arbejdsløsheds-kassen ud fra en helhedsorienteret vurdering af personens ledighedssituation finder, at personen har behov herfor, eller hvis jobcenteret eller personen anmoder herom.</p> <p>2) En, som tidligst holdes, når personen har været ledig i 3 måneder, og senest når personen har været ledig i 6 måneder.</p> <p><i>Stk. 3.</i> For personer omfattet af § 6, nr. 2-5, skal første jobsamtale holdes senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp.</p>	<p><b>3.</b> Efter § 31 indsættes:</p> <p>»§ 31 a. Jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.</p> <p>Stk. 2. For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.</p> <p>Stk. 3. Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.</p> <p>Stk. 4. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.</p> <p>Stk. 5. Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.</p> <p>Stk. 6. Arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde.«</p>
	<p><b>4.</b> Overskriften før § 33 ophæves.</p>

<p><b>§ 33.</b> Jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, og § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde.</p>	<p><b>5. § 33</b> affattes således:</p> <p>»§ 33. Personen vælger om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde, jf. dog stk. 2 og 3.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal dog holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Arbejdsløshedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløshedskassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.«</p>
---	--

<p>§ 57. Personer omfattet af § 6, som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik hos private og offentlige arbejdsgivere.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, kan få tilbud om virksomhedspraktik som led i en uddannelsesrettet indsats.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af virksomhedspraktik, jf. dog § 61.</p>	<p>6. I § 57, <i>stk. 3</i>, ændres: »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.</p>
<p>§ 57. Personer omfattet af § 6, som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik hos private og offentlige arbejdsgivere.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, kan få tilbud om virksomhedspraktik som led i en uddannelsesrettet indsats.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af virksomhedspraktik, jf. dog § 61.</p>	<p>7. I § 57, <i>stk. 3</i>, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum : »Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate. «</p>

<p><b>§ 66.</b> Personer omfattet af § 6 kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere. Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, personer omfattet af § 6, nr. 6 og 7, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og personer omfattet af § 6, nr. 9 og 13.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud, jf. dog § 68.</p>	<p><b>8.</b> I § 66, <i>stk. 2</i>, ændres: »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.</p>
<p><b>§ 66.</b> Personer omfattet af § 6 kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere. Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, personer omfattet af § 6, nr. 6 og 7, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og personer omfattet af § 6, nr. 9 og 13.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt.</p>	<p><b>9.</b> I § 66, <i>stk. 2</i>, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum: »Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«</p>

Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud, jf. dog § 68.		
<p><b>§ 105.</b> Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har hurtigst muligt og senest efter 1 måned ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11-14 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder ordinær uddannelse, jf. dog stk. 4 og 5.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Der må højst være 4 uger mellem tilbud.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Et tilbud om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus, som personen har ret til efter § 93, kan træde i stedet for tilbud efter stk. 1.</p> <p><i>Stk. 4.</i> For personer, der ved udløbet af fristen i stk. 1 og 2 er fritaget for pligten til at deltage i tilbud efter lov om aktiv socialpolitik eller efter denne lov og regler fastsat i medfør af disse love, skal jobcenteret give tilbud efter stk. 1, senest 1 måned efter at fritagelsen ophører. Jobcenteret skal i perioden med fritagelse vurdere, om og i givet fald hvilken indsats personen skal have, indtil personen kan deltage i tilbud.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Jobcenteret kan fravige stk. 1 og 2 for personer, der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering efter repatrieringslovens § 6 a.</p>		<p><b>10.</b> I § 105, stk. 2, ændres: »4 uger« til: »4 måneder«.</p>
		<p><b>11.</b> I § 167 indsættes som <i>stk. 3</i>: »Stk. 3. Personer, som er omfattet af</p>

	§ 6, nr. 4 og 5, har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelsen. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. stk. 1.«
	<b>§ 2</b>
	I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:
<p><b>§ 13 b.</b> I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der følges op mindst fire gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Opfølgningen sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde, jf. dog stk. 4 og 5.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Har arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. §§ 7 c eller 7 e,</p>	<p><b>1.</b> I § 13 b, stk. 1, 6. pkt., indsættes efter »Opfølgningen«: »inden for de første 6 måneder«.</p>

<p>skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte, senest 2 uger efter at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. dog stk. 3. Det samme gælder, hvis det inden samtalen ikke er muligt at afklare, hvorvidt den sygemeldte er berettiget til sygedagpenge.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Ønsker den sygemeldte ikke, at kommunen iværksætter en tidlig opfølgning på baggrund af arbejdsgiverens anmodning herom, jf. § 7 c, afholder kommunen den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. stk. 1.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis,</li> <li>2) den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger,</li> <li>3) den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger,</li> <li>4) den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller</li> <li>5) sygdommen er til hinder for en individuel samtale.</li> </ol> <p><i>Stk. 5.</i> Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation,</p>	
--	--

<p>foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Sygemeldte, som ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, er omfattet af reglerne i kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering af cv-oplysninger på Jobnet.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Sygemeldte, der er vistret til kategori 2 og 3, skal efter den første opfølgningssamtale selv booke samtaler digitalt, jf. stk. 1.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Kommunen kan fravige kravet om, at selvbooking skal ske digitalt, hvis kommunen vurderer, at der konkret foreligger særlige forhold, herunder helbredsforhold, som bevirker, at den sygemeldte ikke forventes at kunne booke samtalen.</p>		
		<p><b>2.</b> I § 13 b, stk. 1, indsættes som 7. og 8. pkt.:</p> <p>»Efter de første 6 måneder kan den sygemeldte vælge, om opfølgningen skal ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller personligt digitalt fremmøde. Kommunen kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det, jf. dog stk. 5.«</p>
		<p><b>§ 3</b></p>



# UDKAST

	I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1482 af 23. december 2014, foretages følgende ændring:
§ 22. Workindenmarkcentrene varetager opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.	1. I § 22 ændres: »Workindenmarkcentrene« til: »Kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner,«.
	<b>§ 4</b>
	I lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv social politik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (Bedre ressourceforløb), foretages følgende ændring:
<b>§ 7</b>	
Stk. 1. ... Stk. 2. Er en person, der har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022, ikke påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en indsats	1. I § 7, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.: »Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet. Regler fastsat i medfør af § 115 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fin-

## UDKAST

efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, skal kommunen forelægge personens sag for rehabiliteringsteamet, hvis personen ikke påbegynder en indsats senest den 1. juli 2022. <i>Stk. 3-6. ...</i>	der tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.«
---	--