

# Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge

## § 1

I bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge, som ændret ved bekendtgørelse nr. 1203 af 25. november 2019, bekendtgørelse nr. 1414 af 16. december 2019, bekendtgørelse nr. 192 af 12. marts 2020, bekendtgørelse nr. 476 af 22. april 2020, bekendtgørelse nr. 522 af 27. april 2020, bekendtgørelse nr. 998 af 26. juni 2020, bekendtgørelse nr. 1346 af 11. september 2020, bekendtgørelse nr. 1826 af 7. december 2020, bekendtgørelse nr. 1969 af 15. december 2020 og bekendtgørelse nr. 61 af 19. januar 2021 foretages følgende ændringer:

### 1. Indledningen affattes således:

»I medfør af § 46, stk. 7, § 56 a, stk. 8, § 57 a, stk. 8, § 58, stk. 1, nr. 1-3, § 59, stk. 4, § 60, stk. 8, § 62, stk. 10, § 63, stk. 5, § 73, stk. 9, § 84, stk. 10 og § 85 e, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 215 af 12. februar 2021, som ændret ved lov 467 af 20. marts 2021 og efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsættes efter bemyndigelse:«

### 2. I § 12, stk. 3 indsættes efter »hvor arbejdet udføres«: »jf. dog stk. 24a«

### 3. Efter § 24 indsættes:

»§ 24 a. Fradrag for arbejde under midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, kan uanset § 12, stk. 3, ske i den måned, hvor lønnen er udbetalt på baggrund af den procentvise arbejdstidsnedsættelse som fastsat af arbejdsgiveren ved anmeldelse af arbejdsfordelingen. Det er en betingelse, at medlemmet modtager fast uge- 14-dages eller månedsløn i ansættelsen uanset arbejdstidens længde i måneden. Hvis arbejdsfordelingen afbrydes før det aftalte sluttidspunkt, skal der ske en opgørelse af fradraget på baggrund af udført arbejde inden for den sidste cyklus i arbejdsfordelingen.

Stk. 2. Regulering af dagpenge, jf. stk. 1. 3. pkt., sker i den måned, hvor arbejdsfordelingen afbrydes. § 8, stk. 7 finder tilsvarende anvendelse.«

### 4. I § 30 indsættes som et nyt stk. 2:

»Stk. 2. For virksomheder, der har aftaler, hvor ferien opgøres i timer, og hvor ferien udbetales under midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 udgør den tekniske belægning for ferie, et timetal, som svarer til feriebetalingen for feriedagene. «

Stk. 2 og 3 bliver herefter til stk. 3 og 4

## § 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. maj 2021.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den xx. april 2021*

Maria Schack Vindum

/ Kirsten Brix Pedersen