

UDKAST

til

Vejledning til bekendtgørelse om feriedagpenge

Indledning

I bekendtgørelse nr. [xx xx xxxx] er der fastsat regler om feriedagpenge. Feriedagpenge er en ydelse som udbetales af a-kassen. Der kan udbetales feriedagpenge i op til 25 dage i et ferieår. Retten til feriedagpenge er en betinget rettighed.

Det er ikke muligt at overføre feriedagpenge til det efterfølgende ferieår, og der kan heller ikke efter ferieårets afslutning ske en kontant udbetaling for ikke afholdte dage med ret til feriedagpenge.

I denne vejledning beskrives bekendtgørelsens regler, og i et vist omfang beskrives sammenhængen mellem feriedagpenge og feriebetaling efter ferieloven m.v. Bekendtgørelsen følger principperne om samtidighedsferie i ferieloven.

Nogle kollektive overenskomster giver ret til et antal betalte feriefridage. Der kan ikke udbetales feriedagpenge for sådanne dage. Se vejledningen til § 9.

Øvrige regler om optjening og afholdelse af ferie går forud for reglerne om udbetaling af feriedagpenge. Det betyder, at hvis medlemmet har ret til betalt ferie efter andre regler, skal medlemmet som udgangspunkt holde denne ferie, før pågældende kan få feriedagpenge.

Til § 1

Definitioner

Ferieåret er året, hvor der optjenes ret til 5 ugers betalt ferie. Ferieåret er det år, der går fra den 1. september til den 31. august det efterfølgende år.

De optjente dage med feriedagpenge afholdes i ferieafholdelsesperioden, der løber indtil 31. december efter ferieårets udløb. Det vil sige, at ferie optjent i perioden 1. september 2020 til 31. august 2021, kan afholdes i perioden 1. september 2020 til 31. december 2021.

Til § 2, stk. 1

Optjening, beregning og feriedagpengesats

Der optjenes feriedagpenge af ydelser, der udbetales af a-kassen i optjeningsåret. Ydelserne skal som udgangspunkt være indkomstbeskattede i optjeningsåret. Det drejer sig om følgende ydelser fra a-kassen:

- 1) dagpenge,
- 2) feriedagpenge,

3) EØS-dagpenge efter artikel 64 i forordning (EF) nr. 883/2004.

Der optjenes ikke ret til feriedagpenge af:

- 1) efterløn,
- 2) tilbagebetalte efterlønsbidrag,
- 3) præmie efter § 74 m i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (den skattefri efterlønspræmie),
- 4) VEU-godtgørelse,
- 5) udbetaling af renter, eller
- 6) befordringsgodtgørelse.

Der optjenes desuden ret til feriedagpenge på grundlag af udbetalte dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, som et medlem har fået udbetalt fra en kommune eller via sin arbejdsgiver. Medlemmet må ikke i samme periode have optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse efter ferielovens regler.

Et medlem der i hele ferieåret har modtaget, hvad der svarer til fulde ydelser, jf. ovenfor, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge.

Til § 2, stk. 2

Dage med feriedagpenge kan kun afholdes i ferieafholdelsesperioden, jf. vejledningen til § 1. Der er som udgangspunkt ikke mulighed for at overføre feriedagpenge, jf. dog vejledningen til § 10, stk. 3, om overførsel af overskydende ferie efter ferieloven.

Til § 3 stk. 1

Perioder med arbejdsløshedsdagpenge

I overensstemmelse med ferielovens principper om optjening af samtidighedsferie, optjenes feriedagpenge løbende og månedsvist på grundlag af udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge- og feriedagpenge. Der optjenes 2,08 dage for hver udbetalingsperiode, hvis der for fuldtidsforsikrede er udbetalt dagpenge for 160,33 timer og 130 timer for deltidsforsikrede.

Er der ikke modtaget, hvad der svarer til fuld ydelse i udbetalingsperioden, sker der en forholdsmæssig beregning af feriedagpenge.

Opgørelsen af feriedage sker efter stk. 3-6.

Til § 3, stk. 2

Har medlemmet i ferieåret fået ydelser fra mere end én a-kasse, opgør og beregner hver a-kasse antallet af dage med feriedagpenge på grundlag af de beløb, den enkelte a-kasse har udbetalt, og på baggrund af udbetaling af dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, jf. § 2.

Opgørelsen skal foretages løbende og månedsvist, se vejledningen til § 17.

Til § 3, stk. 3 og 4

Beregningen af antallet af dage med ret til feriedagpenge sker ved, at de udbetalte ydelser, jf. § 2, i ferieåret divideres med medlemmets individuelt beregnende dagpengesats, som medlemmet senest har fået udbetalt ydelser med i ferieåret.

Hvis a-kassen ikke har udbetalt ydelser med en beregnet sats i ferieåret, divideres beløbet med et fast beløb, der svarer til 82 pct. af dagpengenes højeste beløb efter § 47 eller § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der skal i den forbindelse skelnes mellem fuldtids- og deltidsforsikrede.

Dagpengesatsen findes ved at den månedlige beregnede dagpengesats, divideres med 160,33 timer ganget med 7,4 timer. Har et medlem senest været fuldtidsforsikret, anvender a-kassen satsen for fuldtidsforsikrede. Hvis medlemmet senest har været deltidsforsikret, anvendes satsen for deltidsforsikrede.

Beregningen er baseret på, at et medlem, der har fået udbetalt ydelser, der svarer til maksimale dagpenge i 52 uger i et ferieår, skal have ret til 25 dage med feriedagpenge. Der skal betales bidrag til ATP, og bidraget bliver trukket fra optjeningsgrundlaget. For at sikre, at medlemmet trods dette fradrag kan optjene ret til 25 dage med feriedagpenge, er der fastsat en omregningsfaktor. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering meddeler ved årsskifte den fastsatte omregningsfaktor for det følgende år, pt. 0,0954 (2020-niveau).

Eksempel:

Et medlem har ret til dagpenge med fuld sats, svarende til 19.083 kr./mdr. (2020-niveau).

Medlemmet er fuldt ledig i 10 dage i løbet af perioden, og har modtaget dagpenge svarende til 8810 kr.

Antallet af dage med ret til feriedagpenge udregnes således:

$$8810/881 \times 0,0954 = 0,995 \text{ dag med feriedagpenge.}$$

Opgørelsen afrundes til 1 dag.

Til § 3, stk. 5 og 6

Den månedlige opgørelse beregnes med to decimaler.

Hvis en periode med feriedagpenge ikke kan udbetales som følge af afrundingsreglen, indgår perioden i opgørelsen af retten til feriedagpenge i den resterende del af ferieåret.

Den løbende optjente ret til ferie med feriedagpenge lægges sammen, og ved udbetaling afrundes til nærmeste hele antal dage. Beregningsmetoden kan medføre, at der beregnes et større antal dage med feriedagpenge end 25 dage. Uanset afrunderingsreglen, kan der dog aldrig opnås ret til at holde mere end 25 dage med feriedagpenge i et ferieår.

Omvendt kan det også ske, at der ikke optjenes ret til 25 dage med feriedagpenge.

Til § 4

Perioder med barselsdagpenge

Der optjenes desuden ret til feriedagpenge i perioder med barselsdagpenge, jf. § 2. Opgørelsen sker efter samme metode som i § 3, men opgørelsen kan også foretages efter afsluttede udbetalingsperioder med barselspenge eller ved ferieårets udløb. Derved tages der højde for, at barselsperioden ikke nødvendigvis afholdes uden afbrydelser.

Medlemmet må ikke i samme periode have optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse efter ferielovens regler.

Til § 5

Feriedagpengesats

Feriedagpenge udbetales som hovedregel med samme sats, som hvis medlemmet var ledig.

Hvis medlemmet fra ferieårets begyndelse til tidspunktet for ferien har fået udbetalt fx dagpenge med en individuel beregnet sats, får medlemmet denne sats udbetalt under ferien inkl. eventuelle reguleringer.

Det gælder også unge under 25 år, der får dagpenge efter § 52 e i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. § 14 i bekendtgørelsen.

A-kassen skal ikke beregne en individuel sats blot for at kunne udbetale feriedagpenge.

Er der ikke beregnet en individuel sats, anvendes et fast beløb, der udgør 82 pct. af dagpengenes højeste beløb efter § 47 eller § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Denne sats skal også anvendes, hvis medlemmet i et ferieår frem til tidspunktet for ferien kun har fået udbetalt andre ydelser.

Når et medlem holder ferie og der i ferieperioden sker et skift af medlemmets sats, skal der udbetales med den gamle sats for perioden før satsskiftet og med den nye sats for perioden efter satsskiftet.

Til § 6

Betingelser for ret til udbetaling af feriedagpenge *Ansøgning*

Medlemmet skal søge i a-kassen om at få udbetalt feriedagpenge, og ansøgningen om feriedagpenge skal afleveres til den a-kasse, som medlemmet er forsikret i på ferietidspunktet. Medlemmet kan tidligst få udbetalt feriedagpenge fra og med den dag, ansøgningen modtages i a-kassen. Udbetaling

af feriedagpenge kan tidligst ske en uge før ferien, hvis a-kassen har modtaget ansøgningen 4 uger før feriens start.

Ansøgningen skal være modtaget i a-kassen senest den 31. januar i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode. Ferieafholdelsesperioden er ferieåret, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang, jf. § 1.

Hvis den 31. januar er en lørdag, søndag eller en søgnehelligdag, er der søgt i rette tid, hvis a-kassen får ansøgningen den følgende hverdag.

Til 6, stk. 5

Retten til feriedagpenge kan ikke overføres fra én ferieafholdelsesperiode til en anden.

Har medlemmet fået overført overskydende ferie efter ferieloven, indgår den overførte ferie i beregningen af feriedagpenge på ferieafholdelsestidspunktet, jf. vejledningen til § 10, stk. 3.

Til § 7

Bopæl i Danmark på ferietidspunktet

Medlemmet skal have bopæl i Danmark, før ferien begynder, for at have ret til feriedagpenge. Der er desuden krav om, at medlemmet skal forud for ferieafholdelsestidspunktet, skal have ophold i Danmark, jf. § 8, stk. nr. 3.

Medlemmet kan dog få feriedagpenge, hvis vedkommende vender tilbage til Danmark efter et ophold i udlandet. Det er et krav, at medlemmet senest når ferien begynder, har bopæl og ophold i Danmark.

Det er uden betydning, om medlemmet vender hjem midlertidigt eller for at blive. Hvis medlemmet har været ansat i udlandet for en udenlandsk arbejdsgiver, skal ansættelsesforholdet være endeligt ophørt, for at vedkommende kan få feriedagpenge. Se § 11, stk. 1.

Er medlemmet midlertidigt udstationeret af en dansk arbejdsgiver til arbejde i udlandet, er det ikke noget krav, at ansættelsesforholdet er ophørt.

Medlemmet kan også få feriedagpenge, hvis vedkommende har været i udlandet for egen regning.

Som dokumentation for, at medlemmet er i Danmark, når ferien begynder, kan vedkommende fx bruge en flybillet, kvittering for betaling af broafgift, eller anden dokumentation for ophold i Danmark.

Et medlem af en dansk a-kasse, der arbejder i Danmark og bor i et andet EØS-land, og som efter artikel 65 i forordning (EF) nr. 883/2004 ved ledighed er berettiget til danske dagpenge, skal opholde sig i Danmark eller bopælslandet, når ferien begynder.

Til § 8, stk. 1, nr. 1

En person er lønmodtager, når vedkommende er i et ansættelsesforhold. I relation til reglerne om feriedagpenge anses personen også som lønmodtager, når vedkommende er

- 1) i ansættelse med løntilskud eller
- 2) i et ansættelsesforhold og får supplerende dagpenge.

I relation til reglerne om feriedagpenge anses personen som udgangspunkt for ledig, når vedkommende er tilmeldt jobcenteret som fuldt ledig og ikke arbejder. I visse tilfælde behøver medlemmet dog ikke være tilmeldt jobcenteret, selv om pågældende er ledig, se § 13.

Dag-til-dag ansatte uden opsigelsesvarsel anses som ledige imellem to beskæftigelsesperioder.

Selvstændige erhvervsdrivende kan kun få udbetalt feriedagpenge, når det selvstændige arbejde er ophørt mere end midlertidigt, jf. § 57, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til § 8, stk. 1, nr. 2, og stk. 3

Rådighed før ferien

Ifølge ferieloven starter ferien ved arbejdstids begyndelse den første feriedag. For at have ret til feriedagpenge, skal medlemmet stå til rådighed før ferien, men ikke under ferien.

Er medlemmet fx syg på første feriedag eller omfattet af konflikt, står vedkommende ikke til rådighed før ferien. Medlemmet har derfor ikke ret til feriedagpenge.

For så vidt angår reglerne om konflikt, se bekendtgørelse om a-kassernes og medlemmernes forhold under strejke og lockout (konflikt). Med hensyn til sygdom og frihedsberøvelse under ferien, se § 9, stk. 3.

Hvis medlemmet er under uddannelse uden at have ret til dagpenge efter lovens § 62 a, har medlemmet heller ikke ret til feriedagpenge. Se dog vejledningen til § 14. Hvis medlemmet deltager i en uddannelse, som er lønnet, og ansættelsen kan medregnes til beskæftigelseskravet, kan der udbetales feriedagpenge. Se bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.

Manglende ret til dagpenge og sanktioner m.v., som en ledig er blevet pålagt før ferien

1) Midlertidig udelukkelse

Et ledigt medlem opfylder ikke betingelsen for ret til feriedagpenge ved midlertidig udelukkelse fra ret til dagpenge, hvis medlemmet er selvforskyldt ledig på grund af en udeblivelse fra en samtale m.v., som a-kassen, jobcenteret eller anden aktør har indkaldt til. Det ledige medlem kan først få feriedagpenge fra det tidspunkt, hvor vedkommende har henvendt sig til a-kassen, jobcenteret eller anden aktør om udeblivelsen.

2) Effektive karantæner ved selvforskyldt ledighed

En effektiv karantæne udelukker ikke selve retten til feriedagpenge efter § 8, stk. 3. Men der kan ikke udbetales ydelser, herunder feriedagpenge, under afvikling af en effektiv karantæne efter

bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed. Karantænen vil i denne situation i stedet blive afviklet, og medlemmet kan først få feriedagpenge, når den effektive karantæne er afviklet eller bortfaldet.

Forældreorlov og ferie

Hvis medlemmet er ansat hos en arbejdsgiver og er på forældreorlov, har vedkommende i visse tilfælde mulighed for at forlænge eller udskyde en del af sin orlov. Hvis medlemmet holder ferie i forbindelse med orloven, kan vedkommende få feriedagpenge, hvis betingelserne for at have ret til feriedagpenge og for at udskyde orloven i øvrigt er opfyldt.

Det er muligt at få feriedagpenge, selv om medlemmet er på barsels- eller forældreorlov både før og efter ferien, jf. § 4.

Ledige har ikke mulighed for at udskyde en del af forældreorloven. Se lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. og barselsloven.

Til § 8, stk. 1, nr. 3, og stk. 2

Ophold i Danmark før ferien

Som udgangspunkt skal medlemmet opholde sig i Danmark, før ferien begynder, for at have ret til feriedagpenge. Medlemmet kan imidlertid få feriedagpenge, selv om medlemmet rejser ud af Danmark umiddelbart før ferien begynder, jf. stk. 2. Se dog § 7, nr. 2, om medlemmer, som vender tilbage til Danmark fra et ophold i udlandet.

Det er derfor som udgangspunkt ikke muligt at få feriedagpenge i forlængelse af ophold i udlandet.

Til § 9, stk. 1

Dagpengeret under ferien

Under ferien skal medlemmet opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge, bortset fra rådighedsbetingelsen. Hvis medlemmet driver selvstændig bibeskæftigelse med ret til dagpenge, kan medlemmet modtage feriedagpenge under sin ferie. Der henvises til bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet.

Særligt om rådighed

For at have ret til feriedagpenge, skal den ledige stå til rådighed før ferien, men ikke under ferien. Den ledige har derfor ikke pligt til at opholde sig i Danmark eller til at søge arbejde under ferien. Den ledige skal dog give besked til jobcenteret om ferien. Der henvises til bekendtgørelse om rådighed og ovenfor under vejledningen til § 8.

Sanktioner m.v., som en ledig er blevet pålagt under ferien

1) Midlertidig udelukkelse

Der skal ikke ske midlertidig udelukkelse fra ret til feriedagpenge i forbindelse med udeblivelser fra samtaler m.v., som a-kassen, jobcenteret eller anden aktør har indkaldt til. Det skyldes, at den ledige ikke skal stå til rådighed under ferien for at have ret til feriedagpenge. Det skal dog bemærkes, at hvis medlemmet ikke har givet meddelelse til jobcenteret om ferien, kan det få betydning for medlemmets ret til ydelser. Der henvises til reglerne i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

2) Effektive karantæner ved selvforskyldt ledighed

Se afsnittet herom i vejledningen til § 8, stk. 1, nr. 2, og stk. 3.

3) Mistet dagpengeret

Hvis den ledige under ferien mister retten til dagpenge på grund af gentagelsesvirkningen i reglerne om selvforskyldt ledighed, opfylder vedkommende ikke betingelserne for ret til dagpenge. Den ledige har derfor ikke ret til feriedagpenge fra det tidspunkt, hvor vedkommende mister retten til dagpenge.

Til § 9, stk. 2, nr. 1

Ferien skal holdes

For at have ret til feriedagpenge, skal ferien holdes.

Medlemmet må hverken have lønnet eller ulønnet arbejde de dage, pågældende får feriedagpenge, men må gerne deltage i »aktive« ferieformer, som fx ulønnet ulandsarbejde. For så vidt angår frivilligt ulønnet arbejde, se bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge.

Hvis medlemmet er ansat flere steder og ikke holder ferie på samme tidspunkt alle steder, kan pågældende få feriedagpenge, når blot der holdes ferie et enkelt arbejdssted. Det er en betingelse, at medlemmet ikke bruger ferien til at arbejde flere timer de øvrige arbejdssteder. Se vejledningen til § 10, stk. 1, om udbetaling af feriedagpenge i disse tilfælde.

Pensioner, bestyrelses honorarer el.lign. har ikke betydning for retten til feriedagpenge.

Til § 9, stk. 2, nr. 3

Bopæl under ferien

Ved afgørelse af om der er bopæl i Danmark, anvendes reglerne i bekendtgørelse om medlemskab af en a-kasse.

Grænsearbejdere og andre arbejdstagere end grænsearbejdere

Et medlem af en dansk a-kasse, der er grænsearbejder eller anden arbejdstager end grænsearbejder i Danmark ifølge artikel 65 i forordning (EF) nr. 883/2004, og dermed har sin bopæl i et andet EØS-land end Danmark, kan få feriedagpenge, når de øvrige betingelser for ret til feriedagpenge er opfyldt.

Til § 9, stk. 4

Løn eller indtægter, der træder i stedet for løn

Det er kun muligt at få feriedagpenge, hvis medlemmet har mistet en arbejdsindtægt eller dagpenge på de dage, hvor ferien holdes.

Det er ikke muligt at få feriedagpenge, hvis medlemmet under ferien får fuld eller delvis løn fra sin arbejdsgiver uden at have ret til det efter ferieloven m.v. Det kan fx ske, hvis en arbejdsgiver ikke har varslet ferie i forbindelse med kollektiv ferielukning, jf. § 17, stk. 2, i ferieloven, eller hvis en arbejdsgiver pr. kulance giver en nyansat løn under ferie. Medlemmet kan heller ikke få feriedagpenge på feriefridage, da pågældende får betaling fra arbejdsgiveren for disse dage.

Til § 10, stk. 1

Optjent og overført ferie efter ferieloven m.v.

Et medlem vil som hovedregel først kunne få feriedagpenge, når medlemmet har holdt sin betalte ferie efter ferieloven m.v.

Hvis medlemmet samlet har optjent ret til mere end 25 dage med feriepenge og feriedagpenge, kan medlemmet dog få feriepenge og feriedagpenge samtidig for nogle af dagene. Medlemmet kan få feriedagpenge, når medlemmet har holdt eller overført et antal feriedage, der svarer til forskellen mellem 25 feriedage og det optjente antal dage med feriedagpenge. Ferie, som er overført fra et tidligere ferieår, skal også være holdt, før medlemmet kan få feriedagpenge, se dog stk. 2.

Reglen om samtidig udbetaling af feriepenge og feriedagpenge kan kun bruges, når den betalte ferie efter ferieloven m.v. er optjent. Reglen gælder således fx ikke for betalt ferie til elever efter ferielovens § 9, da denne ferie ikke er optjent.

Eksempel:

I eksemplet er der ikke overført ferie efter ferieloven m.v.

Et medlem har i et ferieår ret til 10 dage med feriedagpenge.

Hvis medlemmet kun har ret til 5 dages betalt ferie efter ferieloven, har han ret til at få feriedagpenge fra den 6. dag.

Har medlemmet i stedet ret til 20 dages betalt ferie efter ferieloven, kan han få feriedagpenge, når $25 - 10 = 15$ dages ferie efter ferieloven er holdt. Medlemmet kan for de næste 5 dage få både feriedagpenge og feriepenge. Herefter kan medlemmet få feriedagpenge for de sidste 5 dage.

Hvis medlemmet slet ikke har ret til betalt ferie efter ferieloven, kan vedkommende få feriedagpenge fra første feriedag.

Feriedagpenge bliver ubetalt for hele dage. Det gælder dog ikke, hvis medlemmet afvikler en effektiv karantæne for en del af dagen, se vejledningen til § 8, stk. 1, nr. 2, og stk. 3, og til § 9, stk. 1.

Et medlem, der er i arbejde, kan også kun få feriedagpenge for hele dage. Medlemmet kan således ikke få »supplerende feriedagpenge«. Det gælder dog ikke, når arbejdsgiveren har placeret ferie på halve dage, som fx 1. maj og 5. juni.

Forholdsmæssig udbetaling ved arbejde hos flere arbejdsgivere

Et medlem, der arbejder hos flere arbejdsgivere, kan få udbetalt feriedagpenge forholdsmæssigt, hvis medlemmet ikke holder ferie på samme tid i alle arbejdsforhold.

Eksempel:

Et medlem har to arbejdsforhold. I arbejdsforhold A arbejder vedkommende 37 timer pr. uge, og i arbejdsforhold B 10 timer pr. uge.

Medlemmet arbejder således i alt 47 timer pr. uge, og har optjent ret til 15 dage med feriedagpenge.

Medlemmet holder 16 dages ferie fra arbejdsforhold A og senere 9 dages ferie fra arbejdsforhold B.

Medlemmet har herefter ret til at få feriedagpenge for:

$$37 \times 15 / 47 = 12 \text{ dage for ferien fra arbejdsforhold A}$$

og

$$10 \times 15 / 47 = 3 \text{ dage for ferien fra arbejdsforhold B.}$$

Til § 10, stk. 2

Ifølge ferieloven § 25 eller 26, stk. 3, kan der i særlige tilfælde udbetales mindre beløb, uden at ferien holdes. Det drejer sig fx om at et medlem fratræder eller er feriehindret på grund af sygdom m.v.

Det er en betingelse, at medlemmet selv gør a-kassen opmærksom på forholdet, og fremlægger den fornødne dokumentation.

Til § 10, stk. 3

Overførsel af overskydende ferie

Efter ferieloven kan der i særlige tilfælde overføres overskydende ferie til den følgende ferieafholdelsesperiode.

Den overførte ferie indgår i beregningen af feriedagpenge på ferieafholdelsestidspunktet. Overført ferie kan kun sidestilles med holdt ferie i stk. 1 og 2, hvis medlemmet kan dokumentere, at ferien vil blive overført.

Overførsel af ferie skal efter ferieloven aftales skriftligt mellem medlemmet og arbejdsgiveren.

Dokumentation for overført ferie kan bestå i en kopi af den skriftlige aftale eller i en erklæring fra arbejdsgiveren. Hvis den planlagt overførte ferie alligevel ikke overføres, skal a-kassen straks have besked. Det gælder også, selv om medlemmet holder ferien, i stedet for at overføre den. Hvis ferien er holdt i stedet for overført, er der ikke sket udbetaling af feriedagpenge med urette. Det er dog et krav, at de almindelige betingelser for at få feriedagpenge er opfyldt på det tidspunkt, ferien holdes, i stedet for at blive overført.

Til § 11, stk. 1

Ferie i et udenlandsk arbejdsforhold

Et medlem, der arbejder i udlandet for en udenlandsk arbejdsgiver, kan ikke få feriedagpenge. Det gælder, selv om pågældende har bevaret sin bopæl i Danmark og stadig er medlem af en dansk a-kasse. Baggrunden for denne regel er, at tilknytningen til det danske arbejdsmarked ikke er tilstrækkelig stor.

Når der er tale om et løbende ansættelsesforhold, betragtes medlemmet stadig som ansat, selv om der er ophold i ansættelsen. A-kassen skal derfor konkret vurdere, om ansættelsesforholdet reelt er ophørt i ferieperioden.

Grønland og Færøerne anses for udlandet.

Hvis ferien ligger i forlængelse af ansættelsesforholdets ophør, kan der dog udbetales feriedagpenge, hvis § 7 og § 9, stk. 2, nr. 3, er opfyldt.

Til § 12, nr. 4

Karantænen kan fx være pålagt efter reglerne om

- 1) svig og uagtsomhed, se § 87, stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 2) for sen betaling af medlemsbidrag, se bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse, eller
- 3) manglende besked ved ændring i arbejdstiden, se bekendtgørelse om overflytning mellem deltids- og fuldtidsforsikring.

Til § 13

Tilmelding til jobcenteret

Bestemmelsen opregner situationer, hvor et medlem ikke behøver at tilmelde sig jobcenteret for at få feriedagpenge, selv om vedkommende er ledig. Hvis medlemmet holder ferie i forlængelse af et ophold i udlandet, skal vedkommende også opfylde betingelserne i § 7 og § 9, stk. 2, nr. 3, for at få feriedagpenge.

Til § 13, nr. 6

Hvis medlemmet vender tilbage til Danmark efter arbejdssøgning i andet EØS-land med danske dagpenge efter artikel 64 i forordning (EF) nr. 883/2004, er det vigtigt, at medlemmet tilmelder sig jobcenteret inden udløb af retten til EØS-dagpenge (sidste dag på dokument PD U2), da medlemmet ellers mister sin dagpengere og dermed ret til feriedagpenge. Der henvises til bekendtgørelse om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS, Færøerne og i det øvrige udland.

Til § 14

Uddannelse

Et medlem kan som udgangspunkt ikke få feriedagpenge, hvis vedkommende er under uddannelse. Ledige medlemmer kan dog få feriedagpenge, hvis betingelserne i § 14 er opfyldt.

Ferielukning er også perioder, hvor uddannelsesstedet har lukket i få dage, fx i forbindelse med søgnehelligdage og indeklemte fridage.

Det er også muligt at få feriedagpenge uden for et uddannelsessteds ferielukning, hvis ferien er indskrevet i »Min Plan«.

Til § 15

Lørdage, søndage og søgnehelligdage

Hvis medlemmet er ledig, kan vedkommende få feriedagpenge for søgnehelligdage, som indgår i ferien. Det gælder, selv om medlemmet ikke kan placere ferie efter ferieloven, og selv om medlemmet ikke har holdt sin betalte ferie efter ferieloven, jf. § 10, stk. 1.

Selv om medlemmet får udbetalt optjent søgnehelligdagbetaling, kan pågældende alligevel få feriedagpenge.

Medlemmet kan dog aldrig få feriedagpenge for mere end 5 dage pr. uge.

Til § 16

Løn under ferie uden ret hertil

Bestemmelsen er relevant i situationer, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og dermed ikke får løn for 37 timer, men får supplerende dagpenge, og under ferien får løn af sin arbejdsgiver pr. kulance.

Uanset § 9, stk. 4, kan medlemmet i denne situation få feriedagpenge og løn samtidig, når vedkommende har holdt et forholdsmæssigt antal feriedage. De øvrige betingelser for ret til feriedagpenge skal være opfyldt.

Tallene 7,4 og 4,8 er værdien af en feriedag ($37/5 = 7,4$ og $24/5 = 4,8$).

Eksempel:

Et fuldtidsforsikret medlem arbejder 20 timer ugentlig, og får under sin ferie løn for disse timer.

Medlemmet har ikke ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn. Medlemmet har i ferieåret ret til 15 dage med feriedagpenge. Medlemmet holder 3 ugers ferie = 15 dage. Den udbetalte løn dækker 3 x 20 timer = 60 timer.

Timerne regnes om til dage ved at dividere med 7,4. Lønnen dækker således 8 dage, og medlemmet vil først kunne få feriedagpenge fra den 9. dag.

Til § 17

A-kassens opgørelse af feriedagpenge, feriedagpengedage m.v.

A-kassen skal løbende opgøre, hvor mange dage med feriedagpenge, et medlem har ret til. A-kassen oplyser efter anmodning fra medlemmet om antallet af feriedagpengedage.

Det står a-kassen frit at bestemme hvorledes information til medlemmet om antallet af dage med feriedagpenge formidles. Det kan fx ske i en optjeningsmeddelelse eller gøres tilgængeligt for medlemmet digitalt.

A-kassen bør i den forbindelse være særligt opmærksom på pligten til at vejlede om, hvordan et medlem kan opfylde de krav, der er i lovgivningen, jf. bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede m.v.

Til § 18, stk. 1

Hvis der i løbet af et ferieår sker en efterregulering af udbetaling af fx arbejdsløshedsdagpenge, vil medlemmet have ret til at få foretaget en regulering af opgørelsen af antallet af dag med feriedagpenge for dette ferieår.

Til § 18, stk. 2

Der optjenes som hovedregel kun feriedagpenge af ydelser, der er udbetalt og beskattet i ferieåret, jf. § 1, nr. 1. Ydelser, der er udbetalt efter et ferieårs udløb, regnes som hovedregel ikke med. Det gælder også udbetalinger, der sædvanligvis udbetales og beskattes i et efterfølgende ferieår.

Beregningen af feriedagpenge for sådanne udbetalinger skal henføres til det efterfølgende ferieår.

Hvis a-kassen efterbetales ydelser for udbetalingsperioder i et tidligere ferieår, kan medlemmet bede skattemyndighederne om at få beløbet tilbageført til beskatning i det ferieår, som udbetalingen vedrører.

Hvis beløbet beskatningsmæssigt bliver henført til et tidligere ferieår, skal der beregnes feriedagpenge af beløbet for det ferieår, det vedrører. Medlemmet vedlægge dokumentation for størrelsen af de modtagne ydelser. Det kan fx ske ved hjælp af lønindberetninger til indkomstregisteret, hvoraf det fremgår, at beløbet vedrører et bestemt ferieår.

I disse tilfælde følger udbetalingen af feriedagpengene reglerne i § 1, nr. 2, hvilket betyder, at medlemmet skal have ansøgt om feriedagpengene senest den 31. januar i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, jf. § 6, stk. 4.

Det bemærkes, at det som hovedregel ikke er muligt at overføre sin ret til feriedagpenge fra én ferieafholdelsesperiode til en anden, jf. § 6, stk. 5.

Til § 19

Ikrafttræden, overgangsbestemmelser m.v.

Denne vejledning erstatter vejledning nr. 9709 af 1. juli 2015 om feriedagpenge.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering,

Kirsten Brix Pedersen

/Karina Langhoff de Thurah