

## Til Høringsparterne

**Arbejdstilsynet**  
Metoder og virkemidler  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T 70 12 12 88  
[at@at.dk](mailto:at@at.dk)  
[www.amid.dk](http://www.amid.dk)

CVR nr. 21481815

10-09-2019

**Sag**  
20195000550  
Ansvarlig:  
Jeanne Borgqvist

Side 1/2

### Høringsbrev, ekstern høring

#### **Høring vedrørende lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om ændring af lov nr. 54 af 27. januar 2015 om ændring af arbejdsmiljøloven og lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring**

Vedlagt fremsendes udkast til lovforslag, som Arbejdstilsynet skal anmode om bemærkninger til **senest fredag den 4. oktober 2019, kl. 10.**

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. e-mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) og [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk).

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Jeanne Borgqvist på e-mail [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk) eller telefon 7220 8557.

Lovforslaget udmønter de dele af den politiske aftale fra april 2019 mellem den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet, som forudsætter ændringer i arbejdsmiljøloven.

Den politiske aftale bygger på anbefalinger fra Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen. Ekspertudvalget blev nedsat i juli 2017 med det formål at gentænke arbejdsmiljøindsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret indsats. Ekspertudvalget afrapporterede til beskæftigelsesministeren i september 2018 med en rapport om et nyt og forbedret arbejdsmiljø, der indeholdt overvejelser og konkrete anbefalinger.

Partierne bag den politiske aftale har yderligere ønsket at prioritere en række områder, bl.a. tydelige og klare regler på arbejdsmiljøområdet.

Lovforslaget indeholder følgende ændringer af arbejdsmiljøloven:

- *Arbejdsmiljørådet fastsætter konkrete måltal på brancheniveau,*

- *Ophævelse af bestemmelsen om, at Arbejdstilsynet, som led i tilsynsopgaven, gennemfører risikobaserede tilsyn på baggrund af indeksmodel og stikprøver*
- *Mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet.*
- *Rådgivningspåbud justeres, så det tager højde for virksomhedernes forskellige behov. (Rådgivningspåbud ændres til kompetencepåbud)*
- *Tydelige og klare regler på arbejdsmiljøområdet.*
- *Skærpede bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven.*
- *Forsøgshjemmel i forhold til afgørelser m.v.*
- *Adgang til data fra andre myndigheder, når det er nødvendigt af hensyn til udførelse af tilsynets opgaver*
- *Adgang til at videregive oplysninger til andre offentlige myndigheder*
- *Videncenter for Arbejdsmiljø nedlægges*

Det bemærkes, at den del af den politiske aftale, som vedrører betaling for tilsyn, ikke indgår i nærværende udkast til lovforslag. For denne del af lovforslaget arbejdes der fortsat på den konkrete implementering, og denne del sendes således i høring efterfølgende og hurtigst muligt. Med henblik på at give så lang en høringsfrist som muligt for de øvrige dele i udkastet til lovforslag, sendes disse i høring nu.

Ud over en udmøntning af den politiske aftale, indeholder lovforslaget en ophævelse af revisionsbestemmelsen i § 3 i lov nr. 54 af 27. januar 2015 om ændring af lov om arbejdsmiljø. Af revisionsbestemmelsen fremgår det, at der senest i folketingsåret 2019-20 skal fremsættes forslag til revision af arbejdsmiljølovgivningens regler om arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd, som finder sted uden for arbejdstid. Der er gennemført en evaluering af reglerne, der viser, at der ikke er et behov for ændring. På den baggrund foreslås det, at revisionsbestemmelsen ophæves.

Endelig indeholder lovforslaget et forslag om at indføre en forsøgsbestemmelse på arbejdsskadeområdet, som giver adgang til at afprøve, hvilke indsatser der i praksis har den bedste effekt i forhold til at bevare arbejdsmarkedstilknytningen på det ordinære arbejdsmarked for personer med en arbejdsskade.

Venlig hilsen

Jeanne Borgqvist

Chefkonsulent  
Kontor for Jura og Forenkling  
Arbejdstilsynet

T: +45 72208557

E: [jb@at.dk](mailto:jb@at.dk)