

UDKAST

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Undtagelse for opfølgning på sager som følge af samkøring af oplysninger om løntimer mv.)

Indarbejdes i lovforslaget om suppl. dagpenge og periodisering

X. I § 46, stk. 7, indsættes efter »efterregulering af dagpenge«: »samt undtagelse for opfølgning heraf under særlige omstændigheder«.

Y. § 74 n, stk. 1, 3. pkt., ophæves.

Z. I § 74 n indsættes som stk. 18:

»Stk. 18. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af stk. 1, herunder om acontoudbetaling og tidspunktet m.v., efterlønnens disposition ved udgangen af måneden, og for kvartalsvis efterregulering af efterløn og undtagelse for opfølgning under særlige omstændigheder.

Almindelige bemærkninger

X.X. Fritagelse for månedskontrol ved acontoudbetaling under særlige omstændigheder

X.X.1. Gældende ret

Reglerne om acontoudbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og en efterfølgende regulering heraf er en del af Aftale om et tryggere dagpengesystem af 22. oktober 2015 indgået mellem Venstre, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne. Aftalen blev udmøntet ved lov nr. 624 af 8. juni 2016 og trådte i kraft den 1. juli 2017.

Efter gældende regler i § 46, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., sker udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge på baggrund af medlemmets oplysninger på dagpengekortet om løntimer og indkomst m.v. i måneden.

Før udgangen af hver måned skal medlemmet indberette oplysninger til arbejdsløshedskassen om forhold, som har betydning for retten til dagpenge, i måneden. Dette kan ske på et digitalt dagpengekort. Medlemmet skal oplyse om alt arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde og arbejde udført i udlandet, skattepligtige indtægter, herunder pension. Medlemmet skal derudover blandt andet oplyse om arbejde i selvstændig virksomhed, udbetalinger fra en privat tillægsforsikring og andre forhold, som har betydning for retten til dagpenge, f.eks. ferie, sygdom, barns 1. sygedag, ophold i udlandet eller frihedsberøvelse. Medlemmet skal desuden oplyse om

tilmelding til og deltagelse i en uddannelse, selvbygger eller medbygger, strejke eller lockout, elevløn m.v.

Det følger videre af § 46, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at de udbetalte arbejdsløshedsdagpenge efterreguleres, hvis en samkøring mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse. Dette betegnes herefter som kontrol/månedskontrol.

Medlemmets oplysninger om løntimer og indkomst m.v. i måneden sammenholdes i videst muligt omfang med indberetninger til indkomstregisteret i henhold til lov om et indkomstregister. De udbetalte dagpenge efterreguleres, hvis der er forskel på antallet af timer mellem medlemmets oplysninger og indberetningerne til indkomstregisteret. Efterreguleringen sker med det samlede antal timer, som forskellen udgør. Efterreguleringen foretages sammen med udbetalingen af dagpenge for den efterfølgende måned. Det gælder både en eventuel modregning eller en efterregulering.

Administrationen af dagpengeudbetalingen og den efterfølgende kontrol sker så vidt muligt digitalt baseret på digitale oplysninger om arbejde og indkomst i indkomstregisteret og digitale oplysninger i arbejdsløsheds-kassen om medlemmets oplysninger om arbejde m.m.

Der er med hjemmel i § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fastsat nærmere regler herom. Der henvises til kapitel 2 i bekendtgørelse nr. 1707 af 26. december 2017.

Der er bl.a. fastsat regler om dagpengekort, acontoudbetaling og tidspunktet mv. for efterregulering af dagpenge og om, at dagpengene skal være til disposition for medlemmet ved udgangen af måneden.

Der er videre fastsat regler om, at der ikke sker efterregulering, hvis reguleringen højst svarer til én time (bagatelgrænse). Denne regel trådte i kraft den 1. januar 2018.

På efterlønsområdet gælder der tilsvarende regler, idet § 46, stk. 5 og 6, samt regler udstedt i medfør af § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., finder tilsvarende anvendelse på udbetaling af efterløn, jf. lovens § 74 n, stk. 1.

XX.2. Ministeriets overvejelser

Arbejdsløsheds-kasserne har siden 1. juli 2017 månedligt skulle efterregulere acontoudbetalingen af dagpenge, hvis en samkøring mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Arbejdsløsheds-kassernes erfaringer viser, at mange sager i kontrollen falder ud til manuel behandling uden at denne fører til en efterregulering af udbetalingen. Der er således tale om, at arbejdsløsheds-kasserne inden for særlige sagsområder bruger mange ressourcer på kontrol, hvor der viser sig at være få fejl.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor sammen med Danske A-kasser undersøgt, hvorledes antallet af sager, der falder ud til kontrol inden for særlige områder, kan begrænses.

Undersøgelsen peger særligt på tre kontrolsituationer, hvor reglerne om kontrol af acontoudbetaling af arbejdsløshedsdagpenge med fordel kan tilpasses. Det drejer sig om følgende:

- 1) Den første kontrol efter indplacering i dagpengeperioden og måneden for overgang til efterløn.

- 2) Kontrol af måneder med sygdom og/eller ferie samtidig med ansættelse på fast nedsat tid.
- 3) Kontrol af efterlønsudbetaling.

Når et ansættelsesforhold er afsluttet, indberetter arbejdsgiveren oplysninger til indkomstregisteret om feriegodtgørelse, overarbejde mv., som relaterer sig til det afsluttede ansættelsesforhold. Oplysningerne indberettes i mange tilfælde i måneden efter, at ansættelsesforholdet er afsluttet, men hvor der i måneden i øvrigt ikke er andre forhold, som kan have betydning for udbetalingen af dagpenge. For perioden efter arbejdsophøret vil medlemmet oplyse om 0 (nul) timer. I den periode vil arbejdsgiveren ofte foretage den nævnte slutindberetning med det resultat, at sagen falder ud til kontrol blot for at konstatere, at arbejdsgiverens indberetning vedrører en periode forud for arbejdsophøret.

Medlemmer med fast nedsat tid kan få løn under sygdom og ferie.

Ved sygdom og ferie skal medlemmet skrive syg eller ferie på dagpengekortet, uanset om medlemmet får løn under sygdom eller ferie. Medlemmet får fradrag for 7,4 timer pr. dag. Arbejdsgiveren indberetter det antal timer, der er udbetalt løn for til indkomstregisteret, hvilket (da medlemmet er på nedsat tid) oftest vil være for mindre end 7,4 timer.

Det indberettede antal løntimer stemmer ofte ikke overens med det antal timer, som medlemmet har angivet på dagpengekortet, hvilket betyder, at sagen falder ud til kontrol, uden at der er noget at komme efter.

Det samme gør sig gældende i forhold til medlemmer, der er på efterløn og arbejde på fast nedsat tid og holder ferie.

Udbetaling af efterløn sker som udgangspunkt efter de samme regler og med samme interval som ved udbetaling af dagpenge.

Det betyder, at medlemmet skal indsende efterlønskortet før udbetalingsperiodens afslutning, for at medlemmet kan få udbetalt efterløn til den 1. i en måned. Oplysningerne på efterlønskortet bliver kontrolleret månedligt, og eventuel. regulering af efterlønnen baseres på lønoplysningerne i indkomstregisteret.

Hvis pågældende ikke har noget arbejde, kan medlemmet aftale med arbejdsløshedskassen, at medlemmet blot skal indsende efterlønskort hver 6. måned. Der sker dog en månedlig kontrol op imod indkomstregistret for at undersøge, om medlemmet har arbejde i perioden.

En efterlønsmodtager har som udgangspunkt trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Derfor er der som udgangspunkt ikke det samme behov for månedlig kontrol og tilhørende regulering, som for dagpengemodtagere. Har efterlønsmodtageren arbejde, er det oftest i mindre omfang.

X.X.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at hjemmelsbestemmelsen i den gældende § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udvides således, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, at der under særlige omstændigheder kan undtages for opfølgning på samkøring, når samkøringen mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Udmøntningen vil umiddelbart vedrøre de tre kontrolsituationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sammen med Danske A-kasser har fundet, og hvor reglerne om månedskontrol af acontoudbetaling af arbejdsløshedsdagpenge med fordel kan tilpasses. Det drejer sig om følgende:

- 1) Den første månedskontrol efter indplacering i dagpengeperioden og måneden for overgang til efterløn.
- 2) Kontrol af måneder med sygdom og/eller ferie samtidig med ansættelse på fast nedsat tid.
- 3) Kontrol af efterlønsudbetaling.

Antallet af sager, hvor der er uoverensstemmelser mellem oplysningerne på dagpengekortet og oplysningerne i indkomstregisteret kendes ikke. Det vurderes med forsigtighed, at arbejdsløshedskasserne vil undgå manuel kontrol i størrelsesorden 4.000-5.000 sager om måneden på forslag et og to. På efterlønsområdet vurderes det med forsigtighed, at der vil være i størrelsesorden 6.000-7.000 efterløns-sager pr. måned, som arbejdsløshedskasserne vil kunne undtage for kontrollen. Det kan ikke udelukkes, at der vil være et antal sager, som dermed ikke vil blive opdaget, men hvor der reelt er et grundlag for en regulering i positiv eller negativ retning. Det er imidlertid ikke muligt at vurdere omfanget heraf.

Det bemærkes, at et medlem altid vil have mulighed for at rette henvendelse til arbejdsløshedskassen, hvis medlemmet mener, at der ikke er tale om en korrekt udbetaling.

Det foreslås, at der fastsættes regler om, at der ved indplacering i dagpengesystemet eller ved overgang til efterløn for den første månedlige kontrol ses bort for indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ophørt at arbejde for. Forslaget afgrænses til kun at gælde én gang pr. dagpengeperiode/efterlønsperiode – og kun for den første måned (indplaceringsmåneden henholdsvis overgangsmåneden).

Hvis medlemmet opnår ny ansættelse hos den samme arbejdsgiver i indplaceringsperioden og herefter ophører anden gang hos denne arbejdsgiver, så vil der som hidtil blive foretaget en månedskontrol. Dette vil særligt være relevant ved vikararbejde. Forslaget omfatter ikke situationer, hvor der er tale om en ny arbejdsgiver eller ved arbejdsophør i løbet af indplaceringsperioden. I de tilfælde skal der fortsat foretages en månedskontrol. I forhold til efterløn skal forslaget ses i sammenhæng med forslaget om kvartalsvis kontrol af efterløn.

Det foreslås videre, at der ved månedskontrollen ikke kontrolleres for lønindberetninger for et medlem, der arbejder på fast nedsat, dvs. med et fast timetal pr. uge/måned, og hvor der er oplysninger om ferie eller sygdom i perioden. Forslaget omfatter kun kontrol af indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ansat på nedsat tid hos. Hvis der er tale om en ny arbejdsgiver eller en arbejdsgiver, som medlemmet ikke arbejder på fast nedsat tid hos, skal der altid foretages en fuld månedskontrol. Hvis medlemmet er fuldt ledig og er syg eller holder ferie, foretages der også fortsat månedlig kontrol.

Forslaget vil også omfatte efterlønsmodtagere, der arbejder på fast nedsat tid samtidig med efterløn, og som holder ferie i måneden. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om kvartalsvis kontrol af efterløn.

Det foreslås videre, at reglerne om kontrol af efterlønsudbetaling ændres således, at samkøringen mellem medlemmets oplysninger på efterlønskortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst og eventuel efterregulering som følge heraf (kontrol) sker hver 3. måned, og at tre måneders-perioden følger kvartalerne i året. Ændringen gennemføres ved, at henvisningen i § 74 n, stk. 1, 3. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., om, at regler fastsat i medfør af § 46, stk. 7, finder tilsvarende anvendelse for udbetalingen af efterløn, ophæves. I stedet foreslås indført en ny bemyndigelsesbestemmelse for ministeren til at fastsætte nærmere regler om anvendelsen af § 74 n, stk. 1, herunder om acontoudbetaling og tidspunktet m.v., efterlønnens disposition ved udgangen af måneden, og for kvartalsvis efterregulering af efterløn og undtagelse for opfølgning under særlige omstændigheder.

Forslaget betyder, at hvis et medlem overgår til efterløn f.eks. den 1. januar, så foretages den første kontrol efter udgangen af marts måned. Der vil ikke kunne gå mere end tre måneder efter overgangen til efterløn, før der foretages en kontrol. Det betyder, at for et medlem, der overgår til efterløn den 1. februar, sker kontrollen efter to måneder, dvs. ved udgangen af marts måned.

Det følger af forslaget om undtagelse for månedskontrol i først ledigheds-/efterløns måned, jf. ovenfor, at der ved reguleringen for den første måned efter overgangen ses bort for indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ophørt at arbejde for.

I det kvartal, hvor medlemmet når folkepensionsalderen, kan kontrollen også ske for mindre end et helt kvartal. Det vil fx gøre sig gældende, hvis medlemmet når folkepensionsalderen den 10. august, og kontrollen vil således ske for to måneder (juli og august).

I tre-måneders perioden opgøres hver udbetalingsmåned under ét, og reguleringen sker således samlet for alle tre måneder. Det betyder, at eventuelle differencer månederne imellem kan udligne hinanden.

Eksempel:

I den første måned er der udbetalt efterløn for fem timer for meget, fordi medlemmet havde oplyst 5 timer for lidt på efterlønskortet sammenlignet med arbejdsgiverens indberetning til indkomstregisteret.

I den anden måned er der udbetalt fem timer for lidt, fordi medlemmet havde oplyst fem timer for meget på efterlønskortet sammenlignet med arbejdsgiverens indberetning til indkomstregisteret.

Efter perioden på tre måneder vil der ikke skulle ske en efterregulering, da differencerne i først og anden måned udligner hinanden.

Hvis der i én eller flere af de tre kontrolmåneder foreligger en indberetning fra en arbejdsgiver, som er på mere end 128 løntimer, opgøres alle måneder i kontrolperioden for sig. Ved at opgøre hver udbetalingsmåned for sig og derefter regulere på grundlag af det samlede resultat, vil der også kunne blive taget højde for timegrænsen i reglerne for lempet fradrag og for minsteudbetalingsreglen om, at der kun kan udbetales efterløn for en måned, hvis udbetalingen sker for mindst 14,8 timer.

Muligheden for at aftale, at der indsendes efterlønskort hver 6. måned, hvis medlemmet ikke har arbejde, berøres ikke.

Forslaget betyder, at efterlønsmodtageren i den enkelte måned isoleret vil kunne opleve, at pågældende får for meget henholdsvis for lidt udbetalt i efterløn, men inden for de tre måneder er der balance i udbetalingen af efterløn.

Forslaget betyder videre, at alle efterlønsmodtagere fortsat vil blive underlagt en efterlønskontrol, men hyppigheden heraf vil falde til fire gange om året. Hvis der er oplysninger om mere end 128 løntimer i en måned i indkomstregisteret, vil sagen altid falde ud til kontrol.

Det foreslås endeligt, at de foreslåede hjemmelsbestemmelser i § 46, stk. 7, og § 74 n, stk. 18, også kan omfatte andre kontrolsituationer, hvor den efterfølgende kontrol viser, at det kun er i ganske få tilfælde, hvor der skal ske en egentlig regulering af acontoudbetalingen for den kontrollerede måned inden for dette sagsområde, og hvor der således er tale om en unødigt sagsbehandling, som betyder en regulær overadministration i arbejdsløshedskasserne, jf. ministeriets overvejelser ovenfor under pkt. X.X.2.

X. Økonomiske konsekvenser for det offentlige

I forbindelse med den første kontrol efter indplacering i dagpengeperioden og måneden for overgang til efterløn, ved kontrol af måneder med sygdom / og eller ferie samtidig med ansættelse på fast nedsat tid, og i forbindelse med kontrol af efterlønsudbetaling, har det vist sig, at et uforholdsmæssigt stort antal af sager falder ud til manuel kontrol i arbejdsløshedskasserne, uden at dette efterfølgende fører til regulering af udbetalingen. Det foreslås derfor, at de nævnte situationer undtages for den månedlige kontrol.

I forhold til sager om den første måned efter overgang til dagpenge efterløn, samt sager med sygdom og/eller ferie på fast nedsat tid, er det vanskeligt at vurdere omfanget af sager, der vil blive undtaget kontrol, og hvor der kan være tale om grundlag for efterfølgende regulering, men antallet vurderes at være yderst begrænset. En eventuel regulering vil i øvrigt kunne gå i begge retninger. De økonomiske konsekvenser skønnes derfor ikke at have nævneværdige økonomiske konsekvenser.

I tilfældet med kontrollen af udbetaling til efterlønsmodtagere vil sagerne som følge af forslaget fortsat blive underlagt den samme kontrol som tidligere blot med lidt lavere hyppighed. Forslaget skønnes derfor ligeledes ikke at have økonomiske konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. X

Efter gældende regler i § 46, stk. 5, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., sker udbetaling af arbejdsløhedsdagpenge på baggrund af medlemmets oplysninger på dagpengekortet om løntimer og indkomst m.v. i måneden.

Det følger videre af § 46, stk. 6, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., at de udbetalte arbejdsløhedsdagpenge efterreguleres, hvis en samkøring mellem medlemmets oplysninger på

dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Administrationen af dagpengeudbetalingen og den efterfølgende kontrol sker så vidt muligt digitalt baseret på digitale oplysninger om arbejde og indkomst i indkomstregisteret og digitale oplysninger i arbejdsløshedskassen om medlemmet oplysninger om arbejde m.m.

På efterlønsområdet gælder der tilsvarende regler, idet § 46, stk. 5 og 6, samt regler udstedt i medfør af § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., finder tilsvarende anvendelse på udbetaling af efterløn, jf. lovens § 74 n, stk. 1.

Arbejdsløshedskassernes erfaringer viser, at mange sager i kontrollen falder ud til manuel behandling uden at denne fører til en efterregulering af udbetalingen. Der er således tale om, at arbejdsløshedskasserne inden for særlige sagsområder bruger mange ressourcer på kontrol, hvor der viser sig at være få fejl.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor sammen med Danske A-kasser undersøgt, hvorledes antallet af sager, der falder ud til kontrol inden for særlige områder, kan begrænses.

Undersøgelsen peger særligt på tre kontrolsituationer, hvor reglerne om kontrol af acontoudbetaling af arbejdsløshedsdagpenge med fordel kan tilpasses. Det drejer sig om følgende:

- 1) Den første kontrol efter indplacering i dagpengeperioden og måneden for overgang til efterløn.
- 2) Kontrol af måneder med sygdom og/eller ferie samtidig med ansættelse på fast nedsat tid.
- 3) Kontrol af efterlønsudbetaling.

Det foreslås derfor, at hjemmelsbestemmelsen i den gældende § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v., udvides således, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, at der under særlige omstændigheder kan undtages for opfølgning på samkøring, når samkøringen mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Det foreslås, at der fastsættes regler om, at der ved indplacering i dagpengesystemet eller ved overgang til efterløn for den første månedlige indkomstkontrol ses bort for indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ophørt at arbejde for. Medlemmet vil fortsat skulle indsende et dagpenge-/efterlønskort med angivelse af arbejde m.m. afgivet på tro og love.

Det betyder, at forslaget afgrænses til kun at gælde én gang pr. dagpengeperiode/efterlønsperiode og kun for den første måned (indplaceringsmåneden henholdsvis overgangsmåneden). Hvis medlemmet opnår ny ansættelse hos den samme arbejdsgiver i indplaceringsperioden og herefter ophører anden gang hos denne arbejdsgiver, vil der som hidtil blive foretaget en månedskontrol. Dette vil særligt være relevant ved vikararbejde.

Forslaget omfatter ikke situationer, hvor der er tale om en ny arbejdsgiver eller ved arbejdsophør i indplaceringsperioden. I de tilfælde skal der fortsat foretages en fuld månedskontrol.

Det bemærkes, at et medlem altid vil have mulighed for at rette henvendelse til arbejdsløshedskassen, hvis medlemmet mener, at der ikke er tale om en korrekt udbetaling.

Det foreslås videre, at der ved månedskontrollen ikke kontrolleres for lønindberetninger for et medlem, der arbejder på fast nedsat, dvs. med et fast timetal pr. uge/måned, og hvor der er oplysninger om ferie eller sygdom i perioden.

Forslaget omfatter kun kontrol af indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ansat på nedsat tid hos. Hvis der er tale om en ny arbejdsgiver eller en arbejdsgiver, som medlemmet ikke arbejder på fast nedsat tid hos, skal der altid foretages en fuld månedskontrol. Hvis medlemmet er fuldt ledig og er syg eller holder ferie, foretages der også fortsat månedlig kontrol.

Forslaget vil også omfatte efterlønsmodtagere, der arbejder på fast nedsat tid samtidig med efterløn, og som holder ferie i måneden.

Der henvises i øvrigt til pkt. X.X. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. Y

Det følger af § 74 n, stk. 1, 3. pkt., at regler fastsat i medfør af § 46, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., finder tilsvarende anvendelse for udbetaling af efterløn. Det betyder, at medlemmet skal indsende efterlønskortet før udbetalingsperiodens afslutning for at medlemmet kan få udbetalt efterløn til den 1. i en måned. Den udbetalte efterløn efterreguleres, hvis en samkøring mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Det foreslås, at § 74 n, stk. 1, 3. pkt., ophæves. Forslaget er en konsekvens af forslaget i nr. Z om en ny bemyndigelsesbestemmelse i § 74 n, stk. 18. Denne bestemmelse bemyndiger beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om anvendelsen af § 74 n, stk. 1, herunder om acontoudbetaling og tidspunktet m.v., efterlønnens disposition ved udgangen af måneden, og for kvartalsvis efterregulering af efterløn og undtagelse for opfølgning under særlige omstændigheder.

Til nr. Z

Det følger af § 74 n, stk. 1, 2. og 3. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at § 46, stk. 5 og 6, samt regler udstedt i medfør af § 46, stk. 7, finder tilsvarende anvendelse på udbetaling af efterløn.

Det betyder, at medlemmet skal indsende efterlønskortet før udbetalingsperiodens afslutning for at medlemmet kan få udbetalt efterløn til den 1. i en måned. Den udbetalte efterløn efterreguleres, hvis en samkøring mellem medlemmets oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst viser, at der er en uoverensstemmelse (månedskontrol).

Hvis pågældende ikke har noget arbejde, kan medlemmet aftale med arbejdsløshedskassen, at medlemmet blot skal indsende efterlønskort hver 6. måned. Der sker dog en månedlig kontrol op imod indkomstregistret, om medlemmet har arbejde i perioden.

Administrationen af efterlønsudbetalingen og den efterfølgende kontrol sker så vidt muligt digitalt baseret på digitale oplysninger om arbejde og indkomst i indkomstregisteret og digitale oplysninger i arbejdsløshedskassen om medlemmet oplysninger om arbejde m.m.

En efterlønsmodtager har som udgangspunkt trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Derfor er der som udgangspunkt ikke det samme behov for månedlig kontrol og efterfølgende regulering, som for dagpengemodtagere. Har efterlønsmodtageren arbejde, er det oftest i mindre omfang.

Det foreslås, at der indsættes en ny bemyndigelsesbestemmelse som § 74 n, stk. 18, som bemyndiger beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om anvendelsen af § 74 n, stk. 1, herunder om acontoudbetaling og tidspunktet m.v., efterlønnens disposition ved udgangen af måneden, for kvartalsvis efterregulering af efterløn og undtagelse for opfølgning under særlige omstændigheder.

Bemyndigelsesbestemmelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at samkøringen mellem medlemmets oplysninger på efterlønskortet og indberetningerne i indkomstregisteret om løntimer og indkomst og eventuel efterregulering som følge heraf (kontrol) sker hver 3. måned, og at tre måneders-perioden følger kvartalerne i året.

Tre måneders-perioden følger kvartalerne i året således, at hvis et medlem overgår til efterløn fx den 1. januar, så foretages den første kontrol efter udgangen af marts måned. Der vil ikke kunne gå mere end tre måneder efter overgangen til efterløn, før der foretages en kontrol. Det betyder, at der for et medlem, der overgår til efterløn den 1. februar, sker kontrollen efter to måneder, dvs. udgangen af marts måned.

I det kvartal, hvor medlemmet når folkepensionsalderen, kan kontrollen også ske for mindre end et helt kvartal. Det vil fx gøre sig gældende, hvis medlemmet når folkepensionsalderen den 10. august, og kontrollen vil således ske for to måneder (juli og august).

I tre måneders-kontrolperioden opgøres hver udbetalingsmåned under ét, og reguleringen sker således samlet for alle tre måneder. Det betyder, at eventuelle differencer månederne imellem kan udligne hinanden.

De foreslåede undtagelser fra kontrollen, som er nævnt i lovforslagets § 1, nr. X, finder anvendelse samtidig med den kvartalsmæssige kontrol af efterlønsudbetalingen. Det betyder, at arbejdsløshedskassen i den første kontrol efter medlemmets overgang til efterløn kan se bort for indberetninger fra den arbejdsgiver, som medlemmet er ophørt at arbejde for, for den første måned af kontrolperioden. Det betyder også, at arbejdsløshedskassen ikke skal kontrollere for lønindberetninger for et medlem, der samtidig med efterløn arbejder på fast nedsat, dvs. med et fast timetal pr. uge/måned, og hvor der er oplysninger om ferie eller sygdom i perioden.

Hvis der i én eller flere af de tre kontrolmåneder foreligger en indberetning fra en arbejdsgiver, som er på mere end 128 løntimer, opgøres alle måneder i kontrolperioden for sig. Ved at opgøre hver udbetalingsmåned for sig og derefter regulere på grundlag af det samlede resultat, vil der også kunne blive taget højde for timegrænsen i reglerne for lempet fradrag og for mindsteudbetalingsreglen om, at der kun kan udbetales efterløn for en måned, hvis udbetalingen sker for mindst 14,8 timer.

Kontrollen sker altid efter måned tre. Reguleringen for den samlede tre-månedersperiode sker i første udbetaling herefter og ud fra den samlede opgørelse. Regulering af efterlønsudbetalingen hver 3. måned kan betyde, at medlemmet kan vente op til tre måneder efter udløbet af udbetalingsmåneden, før medlemmet får udbetalt evt. tilgodehavende efterløn eller bliver modregnet for skyldig efterløn. Det foreslås, at tre måneders reguleringen ikke vil indebære, at der skal betales rente af reguleringsbeløbet.

Forslaget betyder, at efterlønsmodtageren i den enkelte måned vil kunne opleve, at pågældende får for meget henholdsvis for lidt udbetalt i efterløn, men inden for de tre måneder er der balance i udbetalingen af efterløn.

Forslaget betyder videre, at alle efterlønsmodtagere fortsat vil blive underlagt en efterlønskontrol for de enkelte måneder, men hyppigheden heraf vil falde til fire gange om året. Hvis der er oplysninger om mere end 128 løntimer i en måned i indkomstregisteret, vil sagen altid falde ud til kontrol.

Muligheden for at aftale, der indsendes efterlønskort hver 6. måned, hvis medlemmet ikke har arbejde, berøres ikke.

Der henvises i øvrigt til pkt. X.X. i lovforslagets almindelige bemærkninger.