

Forslag til ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Styrket håndhævelse af RUT med mulighed for administrative tvangsbøder)

Baggrund

Med aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti om finansloven for 2018 blev det aftalt, at Arbejdstilsynet skal have hjemmel til at udstede administrative tvangsbøder til udenlandske virksomheder, der vedvarende nægter at anmelde sig til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Initiativet kræver en ændring af udstationeringsloven, som foretages med lovforslaget.

Formål

De administrative tvangsbøder har til formål at gennemtvinge en anmeldelse til RUT og vil i de konkrete situationer løbe, indtil virksomheden efterlever sin anmeldelsespligt. Det konkrete indhold er lovforslaget er:

- Arbejdstilsynet får hjemmel til at påbyde, at en udenlandsk virksomhed straks skal anmelde sig i RUT, såfremt det konstateres, at virksomheden ikke har overholdt anmeldelsespligten.
- Hvis påbuddet ikke efterkommes, kan Arbejdstilsynet pålægge virksomheden daglige tvangsbøder, indtil påbuddet efterkommes.
- Arbejdstilsynet kan videregive oplysninger til andre offentlige myndigheder og til arbejdsmarkedets parter om virksomheder, der har fået påbud og anmeldelse eller er pålagt tvangsbøder. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler herom.
- Klager og indbringelse for domstole over påbud og tvangsbøder givet for manglende anmeldelse, har ikke opsættende virkning.
- Arbejdstilsynets påbud kan indbringes for Arbejdsmiljøklagenævnet inden for 4 uger.

Den primære målgruppe

- Virksomheder, der har anmeldelsespligt til RUT i forbindelse med levering af en tjenesteydelse i Danmark.

De sekundære målgrupper

- Arbejdstilsynet.
- Arbejdsmiljøklagenævnet.
- SKAT og politiet.
- Faglige organisationer.

Samlet vurdering

Langt de fleste lønmodtagere, der udstationeres til Danmark, er mænd. Den seneste statistik viser, at der i alt var 25.287 personer registreret i RUT i 2017. Af disse personer var fordelingen 3 pct. kvinder og 97 pct. mænd.

Lovforslaget har til formål at styrke Arbejdstilsynets muligheder for at sikre, at udenlandske virksomheder anmelder sig til RUT.

I det omfang, at der er anmeldelsespligt i RUT, vil der ikke være forskel på konsekvenserne for en mand og en kvinde – hverken direkte eller indirekte.

Lovforslaget vurderes således ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.