

# Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til skibsmaskinist

## § 1

I bekendtgørelse nr. 1613 af 13. december 2016 om uddannelsen til skibsmaskinist foretages følgende ændringer:

**1. I § 10 indsættes som stk. 2:**

»Stk. 2. Eleven kan under ulønnet praktik i Danmark og i udlandet modtage en erkendtlighed, hvis:

- 1) eleven ikke indgår som arbejdskraft under opholdet i en offentlig eller privat virksomhed,
- 2) eleven selv – eventuelt i samarbejde med uddannelsesinstitutionen – fastlægger rammerne for opholdet,
- 3) der ikke er en instruktionsbeføjelse og dermed heller ikke et ansættelsesforhold, herunder ingen feriegodtgørelse,
- 4) erkendtligheden ikke ydes som en på forhånd fastsat indkomst, som den pågældende i lighed med løn kan påregne at modtage,
- 5) det er frivilligt for virksomheden, hvorvidt den vil give den pågældende en erkendtlighed, og
- 6) beløbet ikke er højere end svarende til 3.000 kr. om måneden.«

**2. I § 16, stk. 1, indsættes efter »skibsmaskinist«: », jf. dog stk. 3.«.**

**3. I § 16 indsættes som stk. 3:**

»Stk. 3. Der kan først udstedes bevis for gennemførelse af uddannelse i arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af sikkerhedsgruppen i handelsskibe henholdsvis uddannelse i betjening af redningsbåde, -flåder og mand-over-bord både, når den nødvendige fartstid er erhvervet. Uddannelsesinstitutionen udsteder en attest til den studerende, som ved fremvisning af dokumentation for fartstid kan erstattes med et bevis.«.

## § 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2017.

### § 10 og § 16 i deres helhed med ændringer:

**§ 10.** Praktikken udføres som lønnet praktik som overtallig om bord i et skib. Praktikken kan være ulønnet, hvis den gennemføres på et skib, som er registeret i udlandet, og hvis rederiet erklærer, at lønnede praktikophold ikke er sædvane i det pågældende land.

Stk. 2. Eleven kan under ulønnet praktik i Danmark og i udlandet modtage en erkendtlighed, hvis:

- 1) eleven ikke indgår som arbejdskraft under opholdet i en offentlig eller privat virksomhed,
- 2) eleven selv – eventuelt i samarbejde med uddannelsesinstitutionen – fastlægger rammerne for opholdet,
- 3) der ikke er en instruktionsbeføjelse og dermed heller ikke et ansættelsesforhold, herunder ingen feriegodtgørelse,

- 4) erkendtligheden ikke ydes som en på forhånd fastsat indkomst, som den pågældende i lighed med løn kan påregne at modtage,
- 5) det er frivilligt for virksomheden, hvorvidt den vil give den pågældende en erkendtlighed, og
- 6) beløbet ikke er højere end svarende til 3.000 kr. om måneden.

**§ 16.** Uddannelsesinstitutionen udsteder eksamensbevis, når eleven har gennemført uddannelsen til skibsmaskinist, jf. dog stk. 3.

*Stk. 2.* Elever, som tillige har gennemført uddannelsen som sætteskipper, kan opnå eksamensbevis som Dual Purpose Officer 3000 (DP 3000).

*Stk. 3.* Der kan først udstedes bevis for gennemførelse af uddannelse i arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af sikkerhedsgruppen i handelsskibe henholdsvis uddannelse i betjening af redningsbåde, -flåder og mand-over-bord både, når den nødvendige fartstid er erhvervet. Uddannelsesinstitutionen udsteder en attest til den studerende, som ved fremvisning af dokumentation for fartstid kan erstattes med et bevis.