

UDKAST

Fremsat den xx af beskæftigelsesministeren (Jørn Neergaard Larsen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring
(Tilpasning af arbejdsmarkedets parterers arbejdsmiljøindsats m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010, som ændret bl.a. ved lov nr. 1538 af 21. december 2010 og senest ved § 37 i lov nr. 426 af 18. maj 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 2, nr. 2, § 11, § 26, stk. 2, og § 64, stk. 2 og 3, ændres ”hans” til: ”dennes”.
2. Overskriften til Kapitel 3 affattes således: ”Branchefællesskaber for arbejdsmiljø”
3. I § 14, stk. 1, § 66, stk. 2, og § 68 a, stk. 1 og 3, og § 72, stk. 1, ændres ”branchearbejdsmiljøråd” til: ”branchefællesskaber for arbejdsmiljø”.
4. I § 14, stk. 2-5, og § 14 a, stk. 1, ændres ”branchearbejdsmiljøråd” til: ”branchefællesskab for arbejdsmiljø”.
5. I § 14, stk. 2, ændres ”rådet” til: ”branchefællesskabet”.
6. I § 14, stk. 2, ændres ”råd” til: ”branchefællesskab”.
7. I § 14 a, stk. 1, ændres ”rådets” til: ”branchefællesskabets”.
8. I § 14 a, stk. 1, 2. pkt., indsættes efter ”inden for branchen”: ”samt deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 5”.
9. I § 14 a, stk. 2, ændres ”branchearbejdsmiljørådenes” til: ”branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, deres”.
10. I § 14 a, stk. 2 og 3, ændres ”rådenes” til: ”branchefællesskabernes”.

11. I § 26, stk. 1 og 2, og i § 32, stk. 2, ændres "han" til: "denne".

12. § 66, stk. 1, nr. 2, affattes således:

"2) fordeling af midler efter § 68 a, stk. 1,"

13. I § 66 indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:

"Stk. 2. Arbejdsmiljørådet giver i forbindelse med indstillingerne efter stk. 1, anbefalinger til beskæftigelsesministeren til, hvilke indsatser Videntcenter for Arbejdsmiljø skal igangsætte for de midler, som Videntcenter for Arbejdsmiljø har fået tildelt efter § 68 a, stk. 1."

Stk. 2 – 4 bliver stk. 3 – 5.

14. I § 66, stk. 2, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., indsættes efter "betydning for arbejdsmiljøet": "og arbejdsskadeområdet".

15. I § 66, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres "arbejdsmiljøområdet" til: "arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet".

16. I § 66, indsættes som nyt stk. 6:

"Arbejdsmiljørådet iværksætter tværgående aktiviteter for de midler, der afsættes hertil i medfør af § 68 a, stk. 1. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler herom."

17. I § 68, stk. 1, ændres "og branchearbejdsmiljørådenes" til: ", indsatsen fra branchefællesskaberne for arbejdsmiljø".

18. § 68, stk. 2, 2. pkt., affattes således:

"Beløbet fordeles forholdsmæssigt på de bidragspligtige, jf. stk. 1, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i året før det år, hvor bidraget opkræves."

19. § 68, stk. 3, affattes således:

"Stk. 3. Bidraget efter stk. 1 består endvidere af et beløb, som fastlægges som gennemsnittet af to procent af de årlige godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om arbejdsskadesikring i en ti-årig periode. Perioden på ti år regnes fra og med det kalenderår, som

ligger to år før bidragsåret og ti år bagud. Beløbet opkræves hos de bidragspligtige, jf. stk. 1, bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. stk. 1, nr. 2, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i året før det år, hvor bidraget opkræves.”

20. I § 68 a, stk. 1, indsættes efter ”Arbejdsmiljørådets aktiviteter”: ”, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6,”.

21. § 68 a, stk. 5, affattes således:

”Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan dog efter høring af Arbejdsmiljørådet træffe anden bestemmelse om midlernes anvendelse.”

22. I § 68 a, stk. 6, ændres ”planer for branchearbejdsmiljørådenes virksomhed, regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v.” til: ”aktivitetsplaner, som branchefællesskaberne for arbejdsmiljø skal udarbejde, deres regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v. for branchefællesskaberne for arbejdsmiljø”.

23. § 81 a, stk. 1, nr. 9, ophæves.

Nr. 10 og 11 bliver herefter nr. 9 og 10.

24. § 81 a, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Formanden skal være ansat i Ankestyrelsen og skal have bestået juridisk eksamen.

§ 2

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 278 af 14. marts 2013, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 395 af 2. maj 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 10 a, stk. 3, 1. pkt., ændres »Arbejdsskadestyrelsen« til: »Arbejdsmarkedets Erhvervssikring«.

§ 3

I lov nr. 395 af 2. maj 2016 om ændring af lov om arbejdsskadesikring, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love foretages følgende ændringer:

1. I § 1, nr. 20, udgår »§ 35, stk. 1 og 7«, »§ 42, stk. 2« og »§ 71, stk. 3«.

2. I § 1, nr. 20, ændres »§ 49, stk. 1, 2. pkt., og stk. 8« til: »§ 49, stk. 8«, »§ 55, stk. 3, 2. pkt.« ændres til: »§ 55, stk. 3, 3. pkt.«, »§ 63 a, stk. 1, 1. og 2. pkt., stk. 3, 1. pkt., og stk. 4 og 6« ændres til: »§ 63 a, stk. 1, 1. og 2. pkt., og stk. 4 og 6«, »§ 66, stk. 2 og 5, og stk. 8, 2. pkt.« ændres til: »§ 66, stk. 2 og stk. 8, 2. pkt.«, »§ 68, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, nr. 3« ændres til: »§ 68, stk. 1, 1. pkt.«, »§ 69 a, stk. 1, og stk. 3, 1. og 2. pkt.« ændres til: »§ 69 a, stk. 1«, »§ 73, stk. 1 og 2« ændres til: »§ 73, stk. 2« og »tre steder i § 74« ændres til: »to steder i § 74, 1. pkt.«.

3. I § 1, nr. 62, udgår: »§ 73 a«.

§ 4

Loven træder i kraft den 1. januar 2017.

Stk. 2. Endelig opkrævning af bidraget for 2016, jf. § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 2. pkt., sker på grundlag af godtgørelser og erstatninger tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i 2016.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om en overgangsordning vedrørende branchearbejdsmiljørådenes og branchefællesskaberne for arbejdsmiljøs virksomhed frem til den 1. juni 2017, hvor branchearbejdsmiljørådene afvikles og erstattes af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets nærmere indhold
 - 2.1 Branchefællesskabernes opgaver
 - 2.1.1. Gældende ret
 - 2.1.2. Overvejelser og den foreslåede ordning
 - 2.2. Udvidelse af Arbejdsmiljørådets opgaver
 - 2.2.1 Gældende ret
 - 2.2.2. Overvejelser og den foreslåede ordning

- 2.3. Midlerne til parternes arbejdsmiljøindsats
 - 2.3.1 Gældende ret
 - 2.3.2. Overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.4. Fordeling af midlerne til arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats
 - 2.4.1 Gældende ret
 - 2.4.2. Overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.5. Ændring af Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning
 - 2.5.1. Gældende ret
 - 2.5.2. Overvejelser og den foreslåede ordning
- 3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
- 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet
- 5. De administrative konsekvenser for borgerne
- 6. De miljømæssige konsekvenser
- 7. Forholdet til EU-retten
- 8. Hørte myndigheder og organisationer
- 9. Sammenfattende skema

1. Indledning

Regeringen finder, at det er vigtigt, at der på arbejdsmiljøområdet er et velfungerende partssystem, hvor arbejdsmarkedets parter understøtter og medvirker til, at målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020 nås. En forudsætning for et velfungerende partssystem er, at der er tæt samarbejde mellem aktørerne både på centralt niveau og på brancheniveau i systemet, hvor de enkelte aktører bidrager mest effektivt inden for rammerne af deres ansvar og opgaver. Regeringen finder, at en ny struktur i partssystemet vil understøtte ambitionerne om en tættere kobling mellem de forskellige aktører og deres aktiviteter, så potentialet ved det samlede partssystem udnyttes fuldt ud, herunder at der hurtigt og smidigt skal kunne

reageres på opståede behov og arbejdsmiljøudfordringer, hvad enten de er af tværgående eller branchespecifik karakter.

Lovforslaget har til formål at tilpasse reglerne og rammerne for arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats i lyset heraf og dermed understøtte en samlet effektiv arbejdsmiljøindsats.

Den foreslåede tilpasning af partssystemet sker på baggrund af et forslag fra Arbejdsmiljørådet med sigte på at styrke dels samarbejdet og koordineringen mellem Arbejdsmiljørådets indsats og den brancherettede indsats, som i dag varetages af branchearbejdsmiljørådene, dels samarbejdet og koordineringen på brancheniveau.

Endvidere har lovforslaget til formål at skabe et mere stabilt bevillingsgrundlag for indsatsen.

Med lovforslaget lægges der således op til at effektivisere strukturen for den virksomhedsrettede partsindsats og at skabe en mere stabil finansieringsmodel.

Herudover lægges der med lovforslaget op til en mindre ændring af Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning, ligesom der indgår mindre ordensmæssige ændringer.

2. Lovforslagets nærmere indhold

2.1. Den brancherettede partsindsats

2.1.1. Gældende ret

Det fremgår af arbejdsmiljølovens § 14, at beskæftigelsesministeren godkender et antal branchearbejdsmiljøråd, der består af medlemmer udpeget af arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer inden for de brancher, som det enkelte branchearbejdsmiljøråd dækker. Beskæftigelsesministerens godkendelse sker efter udtalelse fra Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 2, 3. pkt.

Efter § 14 a skal det enkelte branchearbejdsmiljøråd inden for rådets område bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen.

Det enkelte branchearbejdsmiljøråd afgiver hvert år en redegørelse om sin virksomhed til beskæftigelsesministeren, jf. arbejdsmiljølovens § 14, stk. 6.

Der er i dag 11 branchearbejdsmiljøråd, der dækker alle brancher.

2.1.2. Overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen finder, at der er behov for at styrke samarbejdet og koordineringen af partsindsatsen samt at tilpasse rammerne for en målrettet og effektiv indsats på brancheniveau. Formålet er en mere effektiv udnyttelse af den viden, de erfaringer og de ressourcer, der er på brancheniveau, og at partssystemet i højere grad systematisk udnytter den synergi, der er forbundet med at samarbejde både om branchespecifikke og tværgående områder.

I overensstemmelse med Arbejdsmiljørådets ønsker i rådets såkaldte § 66-udtalelse fra december 2015 samt den såkaldte § 16-redegørelse fra april 2016, som begge kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside (www.amr.dk), er der behov for at forbedre betingelserne for partssystemets konkrete, arbejdspladsnære indsats. Derfor bør strukturen for branchearbejdsmiljørådene gentænkes med henblik på at sikre en robust og fremtidssikret struktur, der styrker samarbejdet og sikrer en bedre koordinering af partsindsatsen. I den forbindelse tænkes organiseringen af indsatsen på brancheniveau ændret, så de nuværende 11 branchearbejdsmiljøråd erstattes af fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø.

Forslaget om at ændre brancheorganernes navne fra ”branchearbejdsmiljøråd” til ”branchefællesskab for arbejdsmiljø” skal understrege, at det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø dækker flere brancher end de nuværende branchearbejdsmiljøråd, og dermed bl.a. skabe bedre betingelser for en koordinering af den virksomhedsrettede indsats.

Branchefællesskabernes aktiviteter vil også fremadrettet skulle rette sig mod virksomhederne i de brancher, som det enkelte branchearbejdsmiljøfællesskab dækker. Herudover foreslås det, at branchefællesskaberne som noget nyt vil kunne indgå i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejdsmiljørådet.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 2-10.

2.2. Udvidelse af Arbejdsmiljørådets opgaver

2.2.1. Gældende ret

Det fremgår af arbejdsmiljølovens § 66, at Arbejdsmiljørådet deltager i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren. Rådet afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om overordnede mål for og prioritering af

arbejdsmiljøindsatsen, fordeling af midler, der er tilvejebragt efter § 68, mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø og opfølgning på Arbejdsmiljørådets indsats.

Arbejdsmiljørådet drøfter på eget initiativ spørgsmål, som det finder af betydning for arbejdsmiljøet og kan udtale sig om arbejdsmiljø generelt til beskæftigelsesministeren.

Arbejdsmiljørådet kan til brug for de politiske drøftelser og prioriteringer i rådet iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter, jf. § 66, stk. 2, 2. pkt.

Arbejdsmiljørådet afgiver en årlig beretning til ministeren om udviklingen på arbejdsmiljøområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelig, jf. § 66, stk. 4.

Arbejdsmiljørådet kan endvidere nedsætte arbejdsudvalg og udpege medlemmer til disse, også uden for rådets medlemskreds, jf. § 67, stk. 5.

2.2.2. Overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen finder, at der er behov for at styrke det gensidigt forpligtende samarbejde og koordinering mellem Arbejdsmiljørådet og parterne på brancheniveau. Der er således behov for at udvikle og styrke den styringsmæssige dynamik i partssystemet først og fremmest i forhold til tværgående indsatser, således at partssystemet kan agere hurtigt, effektivt og slagkraftigt.

Regeringen finder endvidere, at der er behov for, at Arbejdsmiljørådet sikrer effektiv rammesætning, koordinering og opfølgning i forhold til den tværgående partsindsats, mens parterne på brancheniveau bidrager med specifik viden i forhold til at udvikle fælles initiativer.

Med forslaget lægges op til at Arbejdsmiljørådets opgaver udvides, således at Arbejdsmiljørådet kan iværksætte tværgående aktiviteter hovedsageligt via parterne på brancheniveau, dvs. i de nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø. Der vil være tale om aktiviteter, der berører flere eller alle brancher på tværs af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Tværgående initiativer kan fx udspringe af politiske aftaler (som fx initiativ 5 i 2020-arbejdsmiljøstrategien), initiativer fra Arbejdstilsynet, temadrøftelser i Arbejdsmiljørådet eller aktuelle emner, som er relevante på tværs af branchefællesskaberne.

De tværgående initiativer, som skal supplere såvel Arbejdsmiljørådets som den brancherettede indsats, skal som udgangspunkt være virksomhedsrettede, men kan dog også have et bredere sigte. Arbejdsmiljørådet

har som hidtil ansvaret for at være retningsgivende, dagsordensættende og policyskabende i partssystemet. I branchefællesskabernes foregår som hidtil aktiviteter rettet mod de branchespecifikke arbejdsmiljøproblemstillinger.

For at understøtte og koordinere de tværgående aktiviteter vil Arbejdsmiljørådet nedsætte et fast udvalg, kaldet "Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling". Dette forum forventes sammensat af medlemmerne af Arbejdsmiljørådets forretningsudvalg, formand og næstformand eller disses suppleanter for de enkelte branchefællesskaber samt Arbejdstilsynet som tilforordnet. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og andre relevante aktører vil kunne inviteres, når der konkret er behov for det.

Dialogforummet vil styrke det gensidigt forpligtende samarbejde og koordinering mellem branchefællesskaberne og Arbejdsmiljørådet omkring tværgående initiativer, der udspringer af politiske prioriteringer eller aktuelle arbejdsmiljøudfordringer. Dialogforum skal således drøfte strategiske politiske prioriteringer, ligesom det er tanken, at dialogforummet kan komme med forslag til tværgående aktiviteter forud for branchefællesskabernes udarbejdelse af årsplaner. De tværgående aktiviteter, som rådet fremover skal kunne iværksætte, forventes således iværksat efter indstilling fra dialogforum.

Nedsættelsen af dialogforum samt forummets opgaver og kompetence vil blive nærmere reguleret i Arbejdsmiljørådets forretningsorden, jf. bekendtgørelse nr. 1477 af 20. december 2004 med senere ændringer.

For yderligere at understøtte de tværgående aktiviteter på arbejdsmiljøområdet foreslås det, at Arbejdsmiljørådet fremadrettet som noget nyt i forbindelse med indstilling af midler til Videntcenter for Arbejdsmiljø også får kompetence til på tematisk niveau at komme med anbefaling til den konkrete anvendelse af midlerne til Videntcenter for Arbejdsmiljø til ministeren

Endvidere finder regeringen, at der er behov for i endnu højere grad at samtænke arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet. Lovgivnings- og udviklingsopgaver på arbejdsskadeområdet er pr. 1. juli 2016 organisatorisk placeret i Arbejdstilsynet som opfølgning på den af Folketinget vedtagne ændring af lov om arbejdsskadesikring samt lov om arbejdsmiljø m.v. om overførsel af Arbejdsskadestyrelsens opgaver til den selvejende institution Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Det foreslås i forlængelse heraf, at Arbejdsmiljørådet i rådgivning af ministeren om arbejdsmiljø generelt også kan inddrage viden om, erfaringer med og ønsker til udvikling af arbejdsskadeområdet som en integreret del af arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljørådet får herved mulighed for at kunne drøfte og rådgive om

mere politiske temaer inden for arbejdsskadeområdet, som er relevante for arbejdsmiljøet, fx anbefalinger om hvordan virksomheder konkret kan understøttes i at forebygge arbejdsskader, og hvordan virksomheder kan følge op på arbejdsskader.

Arbejdsmiljørådets kompetence til at rådgive ministeren vedrører politiske temaer om sammenhængen mellem arbejdsmiljø og arbejdsskader. Forslaget ændrer ikke ved, at bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har ansvar for og kompetence til at sætte strategiske mål for og til at prioritere Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings sagsbehandling af arbejdsskader som fastsat i den af Folketinget vedtagne lov om den selvejende institution Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. lov nr. 394 af 2. maj 2016. Arbejdsmiljørådet kan heller ikke drøfte konkrete arbejdsskadesager, herunder spørgsmål om anerkendelsespraksis og erstatningsniveau, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Ankestyrelsen som første og anden instans har ansvar for og kompetence til at træffe afgørelse i, jf. lov nr. 395 af 2. maj 2016. Forslaget ændrer herudover ikke ved, at Erhvervssygdomsudvalget har kompetence til at indstille til ministeren, hvilke sygdomme der skal på erhvervssygdomsfortegnelsen, jf. lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 11-16

2.3. Finansieringen af parternes arbejdsmiljøindsats

2.3.1. Gældende ret

Finansieringen af Arbejdsmiljøindsatsen er reguleret i § 68 i arbejdsmiljøloven, mens midlernes anvendelse er reguleret i § 68 a.

Efter § 68, stk. 1, tilvejebringes midler til gennemførelse af Arbejdsmiljørådets aktiviteter og branchearbejdsmiljørådenes og Videncenter for Arbejdsmiljøes indsats til forbedring af arbejdsmiljøet gennem bidrag, jf. stk. 2 og 3, fra

1. staten,
2. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, for så vidt angår opgavevaretagelsen vedrørende finansiering af erhvervssygdomsområdet, jf. § 3 i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring,
3. forsikringsselskaber, der tegner arbejdsskadeforsikring, og
4. kommuner, regioner og andre arbejdsgivere, der ikke har tegnet forsikring, jf. § 48, stk. 1-5, og § 88 i lov om arbejdsskadesikring.

Det fremgår af § 68, stk. 7, at 50,4 mio. kr. af de årligt opkrævede midler tilfalder staten.

Det samlede bidrag består dels, jf. § 68, stk. 2, af et beløb på 45 mio. kr., der reguleres af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet, dels, jf. § 68, stk. 3, af et beløb, som udgør to procent af de godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervstab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i arbejdsulykkessager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret. Statens bidrag til beløbet på 45 mio. kr. samt til bidraget på to procent ydes af staten som arbejdsgiver.

Staten yder endvidere et årligt bidrag, som fastsættes af beskæftigelsesministeren, jf. § 68, stk. 6.

Bidraget på 45 mio. kr. efter stk. 2 fordeles forholdsmæssigt på de bidragspligtige efter stk. 1 ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves.

To-procents-bidraget efter stk. 3 opkræves hos de bidragspligtige efter stk. 1, bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves.

Den endelige samlede opgørelse af erstatninger for erhvervsevnetab og godtgørelser for mén foreligger i marts måned i året efter bidragsåret. Fordeling og opkrævning af bidraget på 45 mio. kr. efter § 68, stk. 2, og to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, fra bidragspligtige sker derfor a conto i bidragsåret, baseret på erstatninger for erhvervsevnetab og godtgørelser for mén fra året før med efterregulering i det efterfølgende år, når den endelige opgørelse foreligger.

Bidragene efter § 68, stk. 2 og 3, optages på finansloven og er variable fra år til år.

2.3.2. Overvejelser og den foreslåede ordning

Den nuværende finansieringsmodel indebærer, at niveauet for det samlede bidrag til parternes arbejdsmiljøindsats i kraft af beregningen af bidraget på to procent efter § 68, stk. 3, til dels er betinget af omfanget af tilkendte godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab i arbejdsulykkessager. Hensigten hermed var at skabe en sammenhæng mellem niveauet for tilkendte erstatninger og indsatsen i partssystemet for at give incitament til at nedbringe omfanget af arbejdsskader.

Den nuværende model har vist sig at medføre en utilsigtet ustabilitet i det samlede bidrag til parternes arbejdsmiljøindsats, idet omfanget af tilkendte godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab i arbejdsulykkessager kan variere betydeligt fra år til år.

For at sikre en større forudsigelighed, et mere stabilt økonomisk grundlag og mulighed for langsigtet planlægning foreslås en ny finansieringsmodel.

Den foreslåede nye finansieringsmodel indebærer, at to-procents-bidraget bliver fastlagt på grundlag af et gennemsnit af to procent af de samlede godtgørelser og erstatninger tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring over en løbende ti årig periode. Det foreslås, at ti-års perioden regnes fra og med det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret, og ti år tilbage. Den nye model vil styrke forudsigeligheden for såvel bidragsydere som de berørte aktører. Samtidig kan incitamentsstrukturen fastholdes ved bidragsopkrævningen.

Forslaget vil stabilisere det økonomiske grundlag for partsindsatsen og tage højde for udsving i antal afgjorte arbejdsskadesager i det enkelte år. I forhold til den nuværende model indebærer forslaget en højere opkrævning for 2017. Samtidig vil de fremtidige opkrævninger stige relativt mindre, når Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i de kommende år forventes at afgøre flere arbejdsskadesager.

Den foreslåede model ændrer ikke på 45 mio. kr.'s bidraget efter § 68, stk. 2, samt statens bidrag fastsat af beskæftigelsesministeren efter § 68, stk. 6.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 19.

Ved siden af forslaget om ændring af beregningsmodellen for beløb, der opkræves efter § 68, stk. 3, foreslås den nuværende opkrævningsmodel forenklet. Det foreslås således, at den gældende a conto opkrævning med efterfølgende regulering ændres til en endelig opkrævning. Det foreslås således, at de enkelte bidragspligtiges andel af det samlede bidrag fremover bliver baseret på deres andel af de samlede godtgørelser og erstatninger i året før det år, hvor bidraget opkræves. Herved er det muligt at undgå den nuværende efterregulering af den foreløbige a conto opkrævning, hvor det foreløbige bidrag er baseret på deres andel af de samlede godtgørelser og erstatninger i året før bidragsåret.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 18 og 19.

Lovforslaget indeholder endvidere nogle få og mindre lovtekniske justeringer af bestemmelsen om finansieringen af partsindsatsen i lyset af den af Folketinget vedtagne ændring af lov om arbejdsskadesikring

samt lov om arbejdsmiljø m.v. om overførsel af Arbejdsskadestyrelsens opgaver til den selvejende institution Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 18 og 19.

2.4. Fordeling af midlerne til arbejdsmarkedets parter's arbejdsmiljøindsats

2.4.1. Gældende ret

Finansieringen af arbejdsmiljøindsatsen er reguleret i § 68 i arbejdsmiljøloven, mens midlernes anvendelse er reguleret i § 68 a.

Efter arbejdsmiljølovens § 68 a, stk. 1, fordeler beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af parternes arbejdsmiljøindsats mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø.

Beskæftigelsesministeren fastlægger nærmere vilkår for midlernes anvendelse, jf. § 68 a, stk. 2.

Arbejdsmiljørådet og de enkelte branchearbejdsmiljøråd beslutter, inden for den udmeldte tilskudsramme og de fastlagte vilkår, hvilke aktiviteter der skal gennemføres, jf. § 68 a, stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan dog bestemme, at tilskud tilbageholdes, bortfalder eller kræves tilbagebetalt, såfremt vilkår for midlernes anvendelse ikke overholdes, jf. § 68 a, stk. 4.

Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud, indgår i en fornyet fordeling efter reglerne i § 68, stk. 1.

2.4.2. Overvejelser og den foreslåede ordning

Som beskrevet ovenfor i afsnit 2.2.2 lægges der med forslaget bl.a. op til at udvide Arbejdsmiljørådets opgaver, således at Arbejdsmiljørådet kan iværksætte tværgående aktiviteter hovedsagelig via parterne på brancheniveau, dvs. i de nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Fordelingen af midlerne til partsindsatsen skal understøtte muligheden for at iværksætte tværgående aktiviteter og derfor foreslås det, at der ved den årlige fordeling af midler afsættes midler til Arbejdsmiljørådet hertil.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 20.

For at understøtte den tværgående indsats foreslås det endvidere, at uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud, i modsætning til i dag, hvor uforbrugte midler omfordeles, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Det foreslås dog, at beskæftigelsesministeren efter høring af Arbejdsmiljørådet kan beslutte, at midlerne skal anvendes til andet formål.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 21.

2.5. Ændring af Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning

2.5.1. Gældende ret

Arbejdsmiljøklagenævnet behandler i henhold til arbejdsmiljølovens § 81, stk. 1, jf. § 79 a, stk. 4, klager over afgørelser, som Arbejdstilsynet har truffet i henhold til arbejdsmiljølovgivningen samt lov om røgfrie miljøer samt klager over Arbejdstilsynets afgørelser om aktindsigt i sager, hvor Arbejdstilsynet har truffet afgørelse, jf. arbejdsmiljølovens § 81 a, stk. 6. Arbejdsmiljøklagenævnet betjenes af et sekretariat, der hører hjemme i Ankestyrelsen. Sekretariatet forbereder sagerne til nævnets medlemmer. Sekretariatet er bemandet med medarbejdere med juridisk uddannelsesbaggrund

Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning er reguleret i arbejdsmiljølovens § 81 a, stk. 1. Klagenævnet består i dag af en formand og 10 medlemmer, som er indstillet af en række arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer. Formanden og de medlemmer, der er indstillet af arbejdsmarkedets parter, har alle stemmeret. Derudover indstiller henholdsvis Justitsministeriet, Danmarks Tekniske Universitet samt Ministeriet for sundhed og forebyggelse hver et medlem med særlig sagkundskab inden for disse områder. Disse medlemmer har ikke stemmeret.

Formanden for klagenævnet skal efter § 81 a, stk. 2, være ansat i Ankestyrelsen og skal opfylde uddannelseskravet i § 51, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven). Henvisningen til § 51, stk. 2, skulle rettelig have været konsekvensrettet til § 51, stk. 3, i forbindelse med ændringen af retssikkerhedsloven ved L 158 af 27. februar 2013[nr og dato]. Retssikkerhedslovens § 51, stk. 3 lyder: ”Styrelseschefen, vicestyrelseschefen og ankecheferne skal have bestået juridisk, statsvidenskabelig eller økonomisk eksamen eller anden dermed ligestillet eksamen. [...]”

2.5.2 Overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår ikke af forarbejderne til arbejdsmiljøloven, hvilke overvejelser der har ligget til grund for bestemmelsen om, at et der skal udpeges et medlem fra Justitsministeriet.

Justitsministeriet udpeger ikke i øvrigt juridisk sagkyndige til andre offentlige nævn. Justitsministeriet og Beskæftigelsesministeriet vurderer tilsvarende, at der ikke er behov for, at Justitsministeriet er repræsenteret i klagenævnet, og det foreslås på den baggrund, at bestemmelsen ændres, så Justitsministeriet ikke længere skal indstille et medlem med særlig juridisk sagkundskab til klagenævnet.

For at sikre, at der er juridisk sagkundskab også på møderne i klagenævnet, foreslås det imidlertid at ændre uddannelseskravet til formanden, så det sikres, at denne er uddannet jurist.

Der henvises til forslaget i § 1, nr. 23 og 24.

3. De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget stabiliserer indsatsen i det selvfinansierende kredsløb. De nuværende udsving mellem år vil blive udjævnet.

Beskæftigelsesministeriet vil yde ekstraordinære tilskud til partsindsatsen på 3,9 mio. kr. i 2017 og 1,9 mio. kr. årligt i perioden 2018-2020 som et særligt midlertidigt tilskud til parternes arbejdsmiljøindsats med henblik på at sikre en hensigtsmæssig opstart af de nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Forslaget medfører ikke mer- eller mindre omkostninger (DUT) for regioner og kommuner, idet det hverken direkte eller indirekte ændrer ved deres pligter.

Lovforslaget indebærer en ny periodisering af statens udgifter som arbejdsgiver. Statens udgifter som arbejdsgiver vil i 2017 og de førstkomende år stige pga. stigningen i antal afgjorte arbejdsskadesager. Merudgifter vil efter en periode blive modsvaret af mindreudgifter.

Med lovforslaget foreslås opkrævningsmodellen forenklet, således at de enkelte bidragspligtiges andel af det samlede bidrag bliver baseret på deres andel af de samlede godtgørelser i året før det år, hvor bidraget opkræves. Herved undgås den nuværende efterregulering af den foreløbige a conto opkrævning. Det vurderes at opkrævningen derved bliver mere gennemskuelig, og at det vil reducere det tidsforbrug som medgår hos de bidragspligtige til at kontrollere og gennemføre betalingstransaktionen.

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for det offentlige som arbejdsgiver.

4. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget medfører en ny periodisering af arbejdsgivernes bidrag til parternes arbejdsmiljøindsats. Udgifterne vil i 2017 og de førstkommende år medføre merudgifter, som vil blive modsvaret af mindre udgifter efter en periode. Den ændrede periodisering skal ses i sammenhæng med udsving i antal afgjorte arbejdsskadesager fra år til år.

Med lovforslaget foreslås opkrævningsmodellen forenklet, således at de enkelte bidragspligtiges andel af det samlede bidrag bliver baseret på deres andel af de samlede godtgørelser i året før det år, hvor bidraget opkræves. Herved undgås den nuværende efterregulering af den foreløbige a conto opkrævning. Det vurderes at opkrævningen derved bliver mere gennemskuelig, og at det vil reducere det tidsforbrug som medgår hos de bidragspligtige til at kontrollere og gennemføre betalingstransaktionen.

5. De administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. De miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Rigsrevisionen, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, Arbejdsmiljørådet, Arbejdsmiljøklagenævnet, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikerne (AC), Dansk Arbejdsgiverforening, Landbrug & Fødevarer, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, KL, Danske Regioner, Moderniseringsstyrelsen, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Frie Funktionærer, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere, Det Faglige Hus, Producentforeningen og Forsikring og Pension.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ Mindreudgifter	Negative konsekvenser/ Merudgifter
De økonomiske konsekvenser for det offentlige	Ingen konsekvenser over en årrække	Ingen konsekvenser over en årrække

De administrative konsekvenser for det offentlige	Mindre administrative lettelser	Ingen
De økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen konsekvenser over en årrække	Ingen konsekvenser over en årrække
De administrative konsekvenser for erhvervslivet	Mindre administrative lettelser	Ingen
De administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
De miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	
	Ja	Nej
Overimplementering af EU-retlige minimumsforpligtelser		X

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og 11

I arbejdsmiljølovens § 2, stk. 2, nr. 2, § 11, § 26, stk. 2, og § 64, stk. 2 og 3, benyttes begrebet ”hans”, og i § 26, stk. 1 og 2, og § 32, stk. 2, benyttes begrebet ”han”. Begreberne benyttes imidlertid i bestemmelser, der ikke kun omfatter mænd, idet arbejdsmiljøloven gælder arbejde som afgrænset i § 2, uanset om det pågældende arbejde udføres af mænd eller kvinder.

På den baggrund foreslås det, at begreberne ”hans” og ”han” erstattes med ”dennes” og ”denne”, så arbejdsmiljølovens sprogbrug afspejler, at loven er kønsneutral.

Forslaget medfører ingen indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 2 – 7, 9, 10, 17 og 22

Efter arbejdsmiljølovens § 14 skal beskæftigelsesministeren godkende et antal branchearbejdsmiljøråd, der inden for det enkelte råds område skal bistå branchens virksomheder med information og vejledning om

arbejdsmiljø. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen.

Det foreslås, at ”branchearbejdsmiljøråd” erstattes af ”branchefællesskaber for arbejdsmiljø”, Den foreslåede ændring skal understrege, at det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø dækker flere brancher end de nuværende branchearbejdsmiljøråd, og dermed bl.a. skabe bedre betingelser for en koordinering af den virksomhedsrettede indsats.

Beskæftigelsesministeren skal godkende både antallet af branchefællesskaber for arbejdsmiljø og de enkelte branchefællesskaber.

De enkelte branchefællesskaber forudsættes sammensat af repræsentanter for de mest repræsentative organisationer inden for de brancher, som de dækker.

De enkelte branchefællesskaber får i øvrigt samme ansvar som de enkelte branchearbejdsmiljøråd har i dag, og skal ligesom de nuværende branchearbejdsmiljøråd udarbejde og følge op på årsplaner, budget og regnskab m.v.

Det enkelte branchefællesskab forudsættes – ligesom de nuværende branchearbejdsmiljøråd – at etablere ét sekretariat, som skal understøtte branchefællesskabets opgavevaretagelse, og at have en fælles digital indgang. De enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø forudsættes i øvrigt at medvirke til en koordinering af indsatserne mellem de enkelte branchefællesskaber.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.1.

Til nr. 8.

Arbejdsmiljølovens § 14, stk. 1, fastslår, at de nuværende branchearbejdsmiljøråds opgaver er at bistå branchens virksomheder inden for rådets område med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen.

Som en konsekvens af forslaget i nr. 16 om, at Arbejdsmiljørådet fremadrettet kan iværksætte tværgående aktiviteter, foreslås det, at det i § 14, stk. 1, præciseres, at de fremtidige branchefællesskaber for arbejdsmiljø også kan deltage i de tværgående aktiviteter.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.1.

Til nr. 12

Efter § 66, stk. 1, nr. 2, afgiver Arbejdsmiljørådet indstilling om fordeling af midler mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø, hvorefter beskæftigelsesministeren fordeler de tilvejebragte midler og melder tilskudsrammer ud til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, de enkelte branchearbejdsmiljøråd og Videncenter for Arbejdsmiljø, jf. § 68 a, stk. 1.

I tilknytning til forslaget om at erstatte branchearbejdsmiljørådene med branchefællesskaber for arbejdsmiljø samt af forslaget om, at de tilvejebragte midler fremadrettet også fordeles til tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet, jf. forslaget i nr. 16, foreslås det, at bestemmelsen i § 66, stk. 1, nr. 2, sprogligt forenkles. Det foreslås således, at Arbejdsmiljørådet opgave vedrørende indstilling om fordeling af midler afgrænses ved henvisningen til § 68 a, stk. 1, uden gengivelse af opregningen af de formål, der fremgår af § 68 a, stk. 1.

Til nr. 13

Det følger af arbejdsmiljølovens § 66, stk. 1, nr. 2, at Arbejdsmiljørådet afgiver indstilling om fordeling af midler, der er tilvejebragt efter § 68, mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø.

For at understøtte de tværgående aktiviteter på arbejdsmiljøområdet foreslås det, at Arbejdsmiljørådet fremover også på tematisk plan skal afgive anbefaling om anvendelse af midler, der efter § 68 a, stk. 1, afsættes til Videncenter for Arbejdsmiljø.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.4.

Til nr. 14 og 15

Efter arbejdsmiljølovens § 66, stk. 2, 1. pkt., drøfter Arbejdsmiljørådet på eget initiativ spørgsmål, som det finder af betydning for arbejdsmiljøet. Bestemmelsen indebærer, at rådet kan drøfte alle spørgsmål om arbejdsmiljøet.

Det foreslås, at § 66, stk. 2, 1. pkt., ændres, således, at Arbejdsmiljørådet fremover af eget initiativ kan drøfte spørgsmål af betydning for arbejdsmiljøet og for arbejdsskadeområdet som en integreret del af arbejdsmiljøet. Forslaget har til formål at give mulighed for, at Arbejdsmiljørådet i endnu højere grad får

mulighed for at samtænke arbejdsmiljø og arbejdsskader i forlængelse af, at udviklings- og lovgivningsopgaver pr. 1. juli 2016 på arbejdsskadeområdet er placeret i Arbejdstilsynet.

Det fremgår af arbejdsmiljølovens § 66, stk. 4, at Arbejdsmiljørådet hvert år afgiver en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljøområdet om de forbedringer, som rådet finder ønskeligt.

Det foreslås i nr. 15, at Arbejdsmiljørådet fremover afgiver en redegørelse om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om ønskede forbedringer, som er relevante i forhold til arbejdsmiljøet. Rådet kan fx give anbefalinger om, hvordan virksomheder kan forebygge arbejdsskader, eller hvordan virksomheder kan følge op på arbejdsskader.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2. 2.

Til nr. 16 og 20

Arbejdsmiljørådets opgaver er beskrevet i arbejdsmiljølovens § 66. Det fremgår bl.a. (af stk. 2., 2. pkt.), at rådet til brug for politiske drøftelser og prioriteringer i rådet kan iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter.

Efter arbejdsmiljølovens § 68 a, stk. 1, fordeler beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af parternes arbejdsmiljøindsats mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø.

Det foreslås med § 1, nr. 16 (§ 66, stk. 6), at rådet fremover også skal kunne iværksætte tværgående aktiviteter – som et supplement til de aktiviteter, der iværksættes af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. Samtidig foreslås det, at § 68, stk. 1, ændres, så der fremadrettet også afsættes midler til Arbejdsmiljørådet til tværgående aktiviteter.

Med forslaget får Arbejdsmiljørådet en rolle ved anvendelsen af midler til tværgående aktiviteter i branchefællesskaberne, da det er Arbejdsmiljørådet, der iværksætter tværgående aktiviteter mellem branchefællesskaber. Forslag om de tværgående aktiviteter, der som hovedregel skal være af virksomhedsrettet karakter, kan komme fra bl.a. Arbejdsmiljørådet og de nye branchefællesskaber. For at styrke den tværgående indsats vil Arbejdsmiljørådet nedsætte et fast udvalg (Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling) – med hjemmel i arbejdsmiljølovens § 67, stk. 5, hvorefter Arbejdsmiljørådet kan nedsætte arbejdsudvalg med medlemmer også uden for rådets kreds. Dette faste udvalg under Arbejdsmiljørådet vil drøfte forslag om tværgående aktiviteter og afgive indstilling til Arbejdsmiljørådet om iværksættelse af sådanne aktiviteter..

Bemyndigelsen i nr. 16 (§ 66, stk. 6, 2. pkt) forventes udnyttet til at fastsætte nærmere regler om organisering og iværksættelse af de tværgående initiativer, herunder samspillet mellem Arbejdsmiljørådet og branchefællesskaberne herom. I den forbindelse forventes der bl.a. fastsat regler om, at det vil være Arbejdsmiljørådet, der vil være ansvarlig for administrationen af og opfølgningen mv. på de tværgående aktiviteter.

Endvidere vil det her blive præciseret, at de tværgående aktiviteter som hovedregel skal være af virksomhedsrettet karakter, men at de dog også kan have et bredere sigte.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.2 og 2.4.

Til nr. 18 og 19.

Forenkling af opkrævningsordning

Efter § 68 finansieres parternes arbejdsmiljøindsats m.v. dels af et bidrag på 45 mio. kr., jf. § 68, stk. 1, 1. pkt., dels af et bidrag, der udgør 2 procent af de godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i arbejdsulykkesager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret, jf. § 68, stk. 3, 1. pkt.

Begge bidrag fordeles, jf. § 68, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 2. pkt., på de bidragspligtige ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves. Mens bidrag efter § 68, stk. 2, 2. pkt., baseres på erstatninger og godtgørelser tilkendt i alle arbejdsskader, beregnes bidrag efter § 68, stk. 3, 2. pkt., alene på grundlag af erstatninger og godtgørelser tilkendt i arbejdsulykkesager.

Da bidrag skal baseres på erstatninger og godtgørelse tilkendt i bidragsåret må fordeling og opkrævning af bidrag ske a conto i bidragsåret – på grundlag af erstatninger for erhvervsevnetab og godtgørelser for mén fra året før - med efterregulering i det efterfølgende år, når den endelige opgørelse foreligger.

Det foreslås, at den nuværende opkrævningsmodel forenkles. Det foreslås således, at den gældende a conto opkrævning med efterfølgende regulering ændres til en endelig opkrævning. Det foreslås således, at de enkelte bidragspligtiges andel af det samlede bidrag fremover bliver baseret på deres andel af de samlede godtgørelser og erstatninger i året før det år, hvor bidraget opkræves. Herved vil man kunne undgå den nuværende efterregulering af den foreløbige a conto opkrævning, hvor det foreløbige bidrag er baseret på godtgørelser og erstatninger i året før bidragsåret.

Ordensmæssig ændring af § 68

Folketinget har den 26. april 2016 vedtaget en ændring af lov om arbejdsskadesikring samt lov om arbejdsmiljø m.v. (lov nr. 395 af 2. maj 2016) om overførsel af Arbejdsskadestyrelsens opgaver til den selvejende institution Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det følger bl.a. heraf, at beregningen af to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, 1. pkt., og fordeling og opkrævning af både 45 mio. kr.'s bidraget efter § 68, stk. 2, 2. pkt. og to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, 2. pkt., fremover sker på grundlag af godtgørelser og erstatninger tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og ikke som hidtil af Arbejdsskadestyrelsen. Denne lovændring er trådt i kraft 1. juli 2016.

Da Arbejdsskadestyrelsen imidlertid har tilkendt godtgørelser og erstatninger frem til 1. juli 2016, hvor lov nr. 395 af 2. maj 2016 er trådt i kraft, er det nødvendigt at ændre § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3.

Der er således behov for en ændring af § 68, som åbner mulighed for, at to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, 1. pkt., kan beregnes på grundlag af *både* godtgørelser og erstatninger, som er tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen frem til 1. juli 2016, og godtgørelser og erstatninger tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring fra og med 1. juli 2016 og tiden herefter. Tilsvarende må der skabes mulighed for, at fordeling og opkrævning af bidrag efter § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 2. pkt., kan ske på grundlag af godtgørelser og erstatninger, som er tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen frem til 1. juli 2016 og herefter af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Forslaget gennemføres ved at fjerne den specifikke myndighedshenvisning og alene henvise til godtgørelser og erstatninger, der er tilkendt efter arbejdsskadesikringsloven.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.3.

Til nr. 19

Beregning af to-procentbidraget

Efter § 68 finansieres parternes arbejdsmiljøindsats m.v. bl.a. af et bidrag, der udgør 2 procent af de godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i arbejdsulykkesager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret, jf. § 68, stk. 3.

For at sikre forudsigelighed, stabilitet og mulighed for langsigtet planlægning af partsindsatsen foreslås det, at to-procentbidraget beregnes som gennemsnittet af to procent af de årlige godtgørelser for mén og

erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om arbejdsskadesikring i en ti-årig periode. Det foreslås, at ti-års perioden regnes fra det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret og ti år tilbage.

Med forslaget udjævnes forskelle mellem indsatsen i de enkelte år idet der anvendes et gennemsnit over en ti-årig periode ved fastlæggelse af niveauet for den samlede opkrævning. De enkelte bidragsyderes andel af den samlede opkrævning vil fortsat være baseret på deres relative andel af de samlede godtgørelser i et givet år. Samtidig foreslås den nuværende opkrævningsmodel forenklet ved at ændre opgørelsesåret til året før bidragsåret. Herved er det muligt at undgå den nuværende efterregulering af a conto-opkrævningen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.3.

Til nr. 21

Efter § 68 a, stk. 5, indgår uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, i en fornyet fordeling efter reglerne i stk. 1.

Det foreslås, at § 68 a, stk. 5, ændres, således at uforbrugte midler fra ét bevillingsår, fremover indgår i de midler, der afsættes til Arbejdsmiljørådet til tværgående aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan dog efter høring af Arbejdsmiljørådet træffe bestemmelse om anden anvendelse af midlerne. Denne mulighed vil fx kunne komme i anvendelse, hvis omfanget af uforbrugte midler fx overstiger niveauet for tildelte midler til tværgående aktiviteter ved den årlige fordeling af bevillingen på formål.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.4.

Til nr. 22

Efter den gældende § 68, stk. 6, fastsætter beskæftigelsesministeren nærmere regler om udbetaling af tilskud, udarbejdelse af planer for branchearbejdsmiljørådenes virksomhed, regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v.

Branchearbejdsmiljørådene udarbejder således hvert år en plan for det kommende års aktiviteter, der godkendes af Arbejdstilsynet. Planen udarbejdes inden for den udmeldte ramme til aktiviteter i finansåret. Ved afslutningen af finansåret indsender branchearbejdsmiljørådene en redegørelse for de gennemførte aktiviteter. I sammenhæng med redegørelsen indsender branchearbejdsmiljørådene et regnskab, som omfatter de faktisk afholdte udgifter. I forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal branchearbejdsmiljørådene redegøre for, hvor vidt uforbrugte midler knyttet til igangværende aktiviteter skal

videreføres til det følgende år. Udbetalingen af tilskuddet til branchearbejdsmiljørådene sker i dag som hovedregel a conto hvert kvartal med én fjerdedel af årets udmeldte tilsagnsramme.

I tilknytning til forslaget om, at branchearbejdsmiljørådene erstattes af branchefællesskaber for arbejdsmiljø, jf. § 1, nr. 2-7, 9, 10, 17 og 22, forventes der med hjemmel i § 68 a, stk. 6, bl.a. fastsat regler om, at branchefællesskaberne for arbejdsmiljø (ligesom branchearbejdsmiljørådene) hvert år vil skulle udarbejde en plan for det kommende års aktiviteter, der skal godkendes af Arbejdstilsynet. Branchefællesskaberne skal, udover det kommende års aktiviteter, også redegøre for igangværende projekter samt hvor stor en andel af finansårets tilskudsramme, der efter planen vil blive anvendt i de efterfølgende år.

I forlængelse af de efter § 1, nr. 16 (§ 66, stk. 6, 2. pkt.) af beskæftigelsesministeren fastsatte regler om tværgående aktiviteter forventes der med hjemmel i § 68 a, stk. 6, fastsat regler om, at det vil være Arbejdsmiljørådet, der bliver økonomisk og administrativ ansvarlig for midlerne til tværgående aktiviteter. I praksis forudsættes det, at Arbejdsmiljørådets sekretariatet bistår Arbejdsmiljørådet med denne opgave.

Der forventes i den forbindelse fastsat regler om, at branchefællesskaberne – og Arbejdsmiljørådet for så vidt angår midlerne til tværgående aktiviteter - kan igangsætte projekter, der strækker sig over flere finansår, dog således at projekter skal være gennemført senest to år efter finansåret.

Der forventes fortsat fastsat regler om, at midler som skal finansiere finansårets aktiviteter kan udbetales a conto.

Branchefællesskaber forudsættes (ligesom branchearbejdsmiljørådene) at aflægge regnskab for midlernes anvendelse til Arbejdstilsynet. Endvidere vil Arbejdsmiljørådet skulle aflægge regnskab til Arbejdstilsynet for anvendelsen af midler til tværgående aktiviteter.

Revisionen af regnskaberne varetages af rigsrevisor efter reglerne i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

Til nr. 23

Efter arbejdsmiljølovens § 81 a, stk. 1, nr. 9 indstiller Justitsministeriet et medlem med særlig juridisk sagkundskab til Arbejdsmiljøklagenævnet.

Arbejdsmiljøklagenævnet betjenes af et sekretariat, der hører hjemme i Ankestyrelsen. Sekretariatet forbereder sagerne til nævnets medlemmer. Sekretariatet er bemandet med en række medarbejdere med juridisk uddannelsesbaggrund.

Justitsministeriet udpeger ikke juridisk sagkyndige til andre offentlige nævn. På den baggrund foreslås det, at bestemmelsen ændres, så Justitsministeriet ikke længere skal indstille et medlem med særlig juridisk sagkundskab til klagenævnet.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.5.

Til nr. 24

Formanden for Arbejdsmiljøklagenævnet skal opfylde uddannelseskravet i § 51, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (nu stk. 3) og dermed have bestået juridisk, statsvidenskabelig eller økonomisk eksamen eller anden dermed ligestillet eksamen.

Som en konsekvens af forslaget om, at Justitsministeriet ikke længere skal indstille et medlem med særlig juridisk sagkundskab til klagenævnet (jf. nr. 23) og for i det lys at sikre, at der er juridisk sagkundskab til stede på møderne i Arbejdsmiljøklagenævnet, foreslås det, at bestemmelsen ændres, så formanden for klagenævnet skal have bestået juridisk eksamen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, afsnit 2.5.

Til § 2

Til nr. 1

Arbejdsskadestyrelsen er i medfør af lov nr. 395 af 2. maj 2016 blevet nedlagt med virkning fra 1. juli 2016, idet styrelsens opgaver er overført til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Det foreslås som en konsekvens heraf, at "Arbejdsskadestyrelsen" ændres til "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring" i § 10 a, stk. 3, 1. pkt.

Forslaget er alene en lovteknisk korrektion.

Til § 3

Til nr. 1

Det er ikke muligt at ændre "Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring" til "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring" i henholdsvis § 35, stk. 1, og i § 42, stk. 2, jf. ændringsforslagets § 1, nr. 20 i lov nr. 395 af 2. maj 2016, da der i henholdsvis § 1, nr. 1 og i § 1, nr. 32 i samme ændringslov blev foretaget en ændring,

hvorved ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” udgik. De to sidstnævnte ændringsforslag er de retmæssige.

I § 1, nr. 25, i lov nr. 395 af 2. maj 2016 er der affattet en ny § 35, stk. 7. Denne ændring er den retmæssige. Det er derfor ikke muligt at ændre ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”, jf. ændringslovens § 1, nr. 20.

I § 1, nr. 61 i lov nr. 395 af 2. maj 2016 er den korrekte ændring af § 71 stk. 3, foretaget, hvorved ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” er ændret til ”bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”. Det er derfor ikke muligt at ændre det samme til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”, jf. ændringslovens § 1, nr. 20.

Det foreslås som konsekvens heraf, at § 35, stk. 1 og 7, § 42, stk. 2, og § 71, stk. 3, udgår af § 1, nr. 20, i lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Forslaget er alene en lovteknisk korrektion.

Til nr. 2

I § 1, nr. 38, i lov nr. 395 af 2. maj 2016 er ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” i § 49, stk. 1, 2. pkt., ændret til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring af bidrag, jf. § 55”. Denne ændring er den retmæssige. Det er derfor ikke muligt at foretage ændringen af samme bestemmelse i ændringslovens § 1, nr. 20, hvorved ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” blot ændres til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”.

Det foreslås som konsekvens heraf, at ”§ 49, stk. 1, 2. pkt., og stk. 8” i § 1 nr. 20, i lov nr. 395 af 2. maj 2016 ændres til ”§ 49, stk. 8”. Dermed udgår § 49, stk. 1, 2. pkt. i § 1 nr. 20, i samme ændringslov.

I lov nr. 395 af 2. maj 2016 er der i § 1, nr. 20, foreslået en ændring af § 55, stk. 3, 2. pkt., således at ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” ændres til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”. Der skulle rettelig have været foreslået en ændring af § 55, stk. 3, 3. pkt.

Der foreslås derfor en ændring af ordlyden, således at henvisningen bliver korrekt.

I § 1, nr. 61 og 65, i lov nr. 395 af 2. maj 2016 er ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” ændret i § 63, stk. 3, 1. pkt., § 66, stk. 5, § 68, stk. 2, nr. 3, § 69, stk. 3, 1. og 2. pkt., § 73, stk. 1, samt § 74, 2. pkt., til ”bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”. Disse ændringer er de retmæssige, og det er ikke muligt

at ændre ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring” til ”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring”, jf. § 1, nr. 20, i lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Det foreslås som konsekvens heraf, at der i ændringslovens § 1, nr. 20, foretages følgende ændringer: »§ 63 a, stk. 1, 1. og 2. pkt., stk. 3, 1. pkt., og stk. 4 og 6« ændres til: »§ 63 a, stk. 1, 1. og 2. pkt., og stk. 4 og 6«, »§ 66, stk. 2 og 5, og stk. 8, 2. pkt.« ændres til: »§ 66, stk. 2 og stk. 8, 2. pkt.«, »§ 68, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, nr. 3« ændres til: »§ 68, stk. 1, 1. pkt.«, »§ 69 a, stk. 1, og stk. 3, 1. og 2. pkt.« ændres til: »§ 69 a, stk. 1«, »§ 73, stk. 1 og 2« ændres til: »§ 73, stk. 2« samt »tre steder i § 74« ændres til: »to steder i § 74, 1. pkt.«.

Forslaget er alene en lovteknisk korrektion.

Til nr. 3

I § 1, nr. 68, i lov nr. 395 af 2. maj 2016 er ”Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikrings pligt” i § 73 a, ændret til ”bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings pligt”. Denne ændring er den retmæssige. Det er derfor ikke muligt at foretage ændringen i ændringslovens § 1, nr. 62.

Det foreslås som konsekvens heraf, at § 73 a udgår af § 1, nr. 62, i lov nr. 395 af 2. maj 2016.

Forslaget er alene en lovteknisk korrektion.

Til § 4

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2017.

Til stk. 2

Arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsat finansieres bl.a. af et beløb på 45 mio. kr., der reguleres af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet, jf. § 68, stk. 2, og af et beløb, som udgør to procent af de godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervstab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i arbejdsulykkessager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret, jf. § 68, stk. 3. Efter § 68, stk. 2, pkt., og § 68, stk. 3, 2. pkt. opkræves bidragene hos de bidragspligtige på grundlag af erstatninger og godtgørelser tilkendt efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves, jf.

Den endelige samlede opgørelse af erstatninger for erhvervsevnetab og godtgørelser for mén foreligger i marts måned i året efter bidragsåret. Fordeling og opkrævning af bidraget på 45 mio. kr. efter § 68, stk. 2, og to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, blandt bidragsyderne sker derfor a conto i bidragsåret, baseret på

opgørelse af for erhvervsevnetab og godtgørelser for mén fra året før med efterregulering i det efterfølgende år, når den endelige opgørelse foreligger.

Der er allerede i 2016 foretaget en a conto opkrævning for bidraget for 2016 på foretages grundlag af erstatninger og godtgørelser tilkendt i 2015. Der må derfor i 2017 foretages en endelig opkrævning af bidraget for 2016, jf. § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 2. pkt., på grundlag af godtgørelser og erstatninger tilkendt i 2016.

Til stk. 3

Det foreslås, at Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om en overgangsordning i en ny bekendtgørelse, som skal erstatte bekendtgørelse nr. 1705 af 21. december 2010 om branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats, finansiering, regnskab mv.

Overgangsordningen vil fastlægge pligten til at aflægge afsluttende regnskab for de eksisterende branchearbejdsmiljøråd, samt rammerne for at godkende planer for aktiviteter i de nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø inklusiv håndtering af videreførte projekter og omfordeling af eventuelle uforbrugte midler.

Lovforslaget sammenholdt med gældende ret

Gældende formulering

Lovforslaget

I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010, som ændret bl.a. ved lov nr. 1538 af 21. december 2010 og senest ved § 37 i lov nr. 426 af 18. maj 2016, foretages følgende ændringer:

§ 2. Loven omfatter arbejde for en arbejdsgiver.

Stk. 2. Undtaget er

1...

2. arbejde, der udelukkende udføres af de medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jf. dog § 59,

3...

1. I § 2, stk. 2, nr. 2, § 11, § 26, stk. 2, og § 64, stk. 2 og 3, ændres ”hans” til: ”dennes”.

Stk. 3...

Stk. 4...

§ 11. Såfremt en arbejdsleder i arbejdsmiljøorganisationen afskediges efter udløbet af en eventuel prøvetid, og det af en af parterne gøres gældende, at afskedigelsen er begrundet i sikkerhedsmæssige forhold, kan hans ansættelsesforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før spørgsmålet har været undergivet organisationsmæssig forhandling efter reglerne inden for det pågældende overenskomstråde eller behandlet i overensstemmelse med funktionærlovens regler om forhandling og mægling. Forhandlingen og mæglingen skal fremmes mest muligt.

Kapitel 3 – Branchearbejdsmiljøråd

2. *Overskriften* til Kapitel 3 affattes således:

”Branchefællesskaber for arbejdsmiljø”

§ 14. Beskæftigelsesministeren godkender efter udtalelse fra Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 2, 2. pkt., et antal branchearbejdsmiljøråd, der skal medvirke ved løsning af sikkerheds- og sundhedsspørgsmål inden for en eller flere brancher.

3. I § 14, stk. 1, § 66, stk. 2, og § 68 a, stk. 1 og 3, og § 72, stk. 1, ændres ”branchearbejdsmiljøråd” til: ”branchefællesskaber for arbejdsmiljø”.

Stk. 2. Arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer inden for de brancher, som det enkelte branchearbejdsmiljøråd dækker, skal hver udpege lige mange medlemmer til rådet. Det enkelte råd bestemmer selv antallet af medlemmer. Hvis der ikke kan opnås enighed herom, fastsætter beskæftigelsesministeren antallet af medlemmer. Medlemmer og stedfortrædere for disse udpeges for fire år ad gangen og kan genudpeges. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til periodens udløb.

4. I § 14, stk. 2-5, og § 14 a, stk. 1, ændres ”branchearbejdsmiljøråd” til: ”branchefællesskab for arbejdsmiljø”.

5. I § 14, stk. 2, ændres ”rådet” til: ”branchefællesskabet”.

6. I § 14, stk. 2, ændres ”råd” til: ”branchefællesskab”.

Stk. 3. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd vælger blandt sine medlemmer en formand og en næstformand. Arbejdstager- og arbejdsgiversiden har på skift henholdsvis formandsposten og næstformandsposten for to år ad gangen.

Stk. 4. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd fastsætter selv sin forretningsorden og etablerer et sekretariat.

Stk. 5. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd afgiver hvert år en redegørelse om sin virksomhed til beskæftigelsesministeren.

§ 14 a. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd skal inden for rådets område bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan iværksætte og

7. I § 14 a, stk. 1, ændres ”rådets” til: ”branchefællesskabets”.

8. I § 14 a, stk. 1, 2. pkt., indsættes efter ”inden for

deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen.

branchen”: ”samt deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 5”.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om branchearbejdsmiljørådenes opbygning, sammensætning og virksomhed, herunder om rådernes opgaver og funktion.

9. I § 14 a, stk. 2, ændres ”branchearbejdsmiljørådenes” til: ”branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, deres”.

Stk. 3. Efter forhandling med miljøministeren kan rådernes opgaver udvides til at omfatte miljøspørgsmål i direkte tilknytning til virksomhederne. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler, der sikrer løsningen af virksomhedernes arbejdsmiljøspørgsmål.

10. I § 14 a, stk. 2 og 3, ændres ”rådernes” til: ”branchefællesskabernes”.

§ 26. Arbejdslederen skal medvirke til, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige inden for det arbejdsområde, som han leder. Han skal herunder påse, at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt.

11. I § 26, stk. 1 og 2, og i § 32, stk. 2, ændres ”han” til: ”denne”.

Stk. 2. Bliver arbejdslederen bekendt med fejl eller mangler, som kan medføre fare for ulykker eller sygdom, skal han sørge for at afværge faren. Kan faren ikke afværges ved hans indgriben på stedet, skal han straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet.

§ 32...

Stk. 2. Hvis en reparation kun berører én eller nogle dele af det, der repareres, skal reparatøren påse, at de sikkerhedsmæssige forskrifter og anvisninger, som gælder for delene, er opfyldt. Bliver reparatøren under

sit arbejde opmærksom på andre fejl eller mangler, der har sikkerhedsmæssig betydning, skal han gøre ejeren eller brugeren bekendt med dem.

§ 64...

Stk. 2. I reglerne kan det fastsættes, at en skolelæge på grundlag af en undersøgelse, foretaget før eleven forlader skolen, skal afgive en erklæring, om eleven lider eller har lidt af sygdomme, der kan have indflydelse på hans sikkerhed og sundhed under erhvervsarbejde. Tilsvarende regler kan fastsættes for unge under 18 år, der er under faglig uddannelse.

Stk. 3. I reglerne kan det endvidere fastsættes, at arbejdsgivere ved ansættelse af en ung under 18 år skal sikre sig, at det arbejde, den unge antages til, er foreneligt med hans helbredstilstand.

Kapitel 12 - Arbejdsmiljørådet

§ 66. ...

1.
2. fordeling af midler, der er tilvejebragt efter § 68, mellem Arbejdsmiljørådet, branchearbejdsmiljørådene og Videncenter for Arbejdsmiljø og
3.

1. I § 2, stk. 2, nr. 2, § 11, § 26, stk. 2, og § 64, stk. 2 og 3, ændres "hans" til: "dennes".

12. § 66, stk. 1, nr. 2, affattes således:
"2) fordeling af midler efter § 68 a, stk. 1,"

13. I § 66 indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:
" Stk. 2. Arbejdsmiljørådet kan sammen med indstillingerne efter stk. 1, afgive anbefalinger til beskæftigelsesministeren om temaer for indsatsen i Videncenter for Arbejdsmiljø for de midler, indstillingen omfatter."

Stk. 2 – 4 bliver stk. 3 – 5.

Stk. 2. Arbejdsmiljørådet drøfter på eget initiativ spørgsmål, som det finder af betydning for arbejdsmiljøet, og udtaler sig herom til beskæftigelsesministeren. Rådet kan til brug for de politiske drøftelser og prioriteringer i rådet iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter. Rådet udtaler sig, inden beskæftigelsesministeren godkender branchearbejdsmiljøråd efter § 14, stk. 1.

Stk. 3...

Stk. 4. Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljøområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige.

14. I § 66, stk. 2, 1. pkt., der bliver stk. 3, 1. pkt., indsættes efter ”betydning for arbejdsmiljøet”: ”og arbejdsskadeområdet”.

15. I § 66, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres ”arbejdsmiljøområdet” til: ”arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet”.

16. I § 66, indsættes som nyt stk. 6:
”Arbejdsmiljørådet iværksætter tværgående aktiviteter for de midler, der afsættes hertil i medfør af § 68 a, stk. 1. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler herom.”

Kapitel 12 a - Finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats m.v.

§ 68. Midler til staten, jf. stk. 7, og til gennemførelse af Arbejdsmiljørådets aktiviteter og branchearbejdsmiljørådenes og Videntcenter for Arbejdsmiljøindsats til forbedring af arbejdsmiljøet tilvejebringes ved bidrag, jf. stk. 2 og 3, fra

17. I § 68, stk. 1, ændres ”og branchearbejdsmiljørådenes” til: ””, indsatsen fra branchefællesskaberne for arbejdsmiljø”.

1. ..
2. ...,
3. ...

4. ...

Stk. 2. Bidraget efter stk. 1 skal fremgå af den årlige finanslov og består af et beløb på 45 mio. kr., der reguleres af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet. Beløbet fordeles forholdsmæssigt på de bidragspligtige efter stk. 1 ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsskadestyrelsen har tilkendt efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves.

Stk. 3. Bidraget efter stk. 1 består endvidere af et beløb, som udgør to procent af de godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsskadestyrelsen har tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det kalenderår, der ligger to år før bidragsåret. Beløbet opkræves hos de bidragspligtige efter stk. 1, bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsskadestyrelsen har tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade i det år, hvor bidraget opkræves.

Stk. 4.

Stk. 5.

Stk. 6.

Stk. 7.

18. § 68, stk. 2, 2. pkt., affattes således:

”Beløbet fordeles forholdsmæssigt på de bidragspligtige, jf. stk. 1, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i året før det år, hvor bidraget opkræves.”

19. § 68, stk. 3, affattes således:

”Stk. 3. Bidraget efter stk. 1 består endvidere af et beløb, som fastlægges som gennemsnittet af to procent af de årlige godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i arbejdsulykkesager efter lov om arbejdsskadesikring i en ti-årig periode. Perioden på ti år regnes fra og med det kalenderår, som ligger to år før bidragsåret og ti år bagud. Beløbet opkræves hos de bidragspligtige, jf. stk. 1, bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, jf. stk. 1, nr. 2, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i året før det år, hvor bidraget opkræves.”

Stk. 8.

§ 68 a. Beskæftigelsesministeren fordeler efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og melder tilskudsrammer ud til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, de enkelte branchearbejdsmiljøråd og Videncenter for Arbejdsmiljø.

Stk. 2.

Stk. 3...

Stk. 4.

Stk. 5. Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i en fornyet fordeling efter reglerne i stk. 1.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, udarbejdelse af planer for branchearbejdsmiljørådenes virksomhed, regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v. Beskæftigelsesministeren kan bestemme, at tilskud kan udbetales a conto. Revisionen af regnskaberne varetages af rigsrevisor efter reglerne i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

§ 81 a. Arbejdsmiljøklagenævnet består af en formand og af følgende beskikkede medlemmer:

20. I § 68 a, stk. 1, indsættes efter ”Arbejdsmiljørådets aktiviteter”: ”, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6,”.

21. § 68 a, stk. 5, affattes således:

”Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan dog efter høring af Arbejdsmiljørådet træffe anden bestemmelse om midlernes anvendelse.”

22. I § 68 a, stk. 6, ændres ”planer for branchearbejdsmiljørådenes virksomhed, regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v.” til: ”aktivitetsplaner, som branchefællesskaberne for arbejdsmiljø skal udarbejde, deres regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v. for branchefællesskaberne for arbejdsmiljø”.

1...

2...

3...

4...

5...

6...

7...

8...

9. Et medlem med særlig juridisk sagkundskab
indstillet af Justitsministeriet.

23. § 81 a, stk. 1, nr. 9, ophæves.

Nr. 10 og 11 bliver herefter nr. 9 og 10.

10...

11...

Stk. 2. Formanden skal være ansat i Ankestyrelsen og 24. § 81 a, stk. 2, affattes således.

opfylde uddannelseskravet i § 51, stk. 2, i lov om

”Stk. 2. Formanden skal være ansat i Ankestyrelsen og

retssikkerhed og administration på det sociale område. skal have bestået juridisk eksamen.

Stk. 3.

Stk. 4.

Stk. 5.

Stk. 6.

Stk. 7.

Stk. 8.

Stk. 9.

Stk. 10.

Stk. 11.

Stk. 12.

§ 2

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 278 af 14. marts 2013, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 395 af 2. maj 2016, foretages følgende ændringer:

Stk. 1....

Stk. 2...

Stk. 3. Arbejdsskadestyrelsen kan efter § 49, stk. 1-8, og § 59 kræve udgifterne betalt af et forsikringsselskab m.fl. eller af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring af bidrag, jf. § 55, når skaden har ramt personer, hvis arbejde går ud på at forebygge, forhindre eller afværge terrorhandlinger eller på at yde hjælp, assistance eller anden indsats før, under eller efter en sådan handling. Det samme gælder, når skaden har ramt personer, der er udsendt af den danske stat eller af en dansk virksomhed til arbejde i lande, hvor der er en særlig risiko for terror, samt når handlingen rammer ansatte ombord på et dansk skib, der sejler i et område, hvor der er en særlig risiko for terror.

1. I § 10 a, stk. 3, 1. pkt., ændres »Arbejdsskadestyrelsen« til: »Arbejdsmarkedets Erhvervssikring«.

Stk. 4....

Stk. 5....

§ 3

I lov nr. 395 af 2. maj 2016 om ændring af lov om arbejdsskadesikring, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love foretages følgende ændringer:

1. I § 1, nr. 20, udgår: ”§ 35, stk. 1 og 7”.

20. I § 29, stk. 2, 2. pkt., § 35, stk. 1 og 7, § 38, stk. 4, 1. og 3. pkt., § 42, stk. 2, § 49, stk. 1, 2. pkt., og stk. 8, § 55, stk. 3, 2. pkt., to steder i stk. 4, i stk. 5, 1. og 3. pkt., og stk. 6, § 56, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 4, § 2. I § 1, nr. 20, ændres »§ 55, stk. 3, 2. pkt.« til: »§ 55, stk. 3, 3. pkt.«.

56 a, § 57, stk. 2, 4 og 5, § 58, stk. 2, 1. pkt., stk. 3, 1. og 2. pkt., stk. 4, 1. og 2. pkt., og stk. 5, § 58 a, stk. 1-3, § 58 b, stk. 3, 1. pkt., § 58 c, stk. 1, § 63 a, stk. 1, 1. og 2. pkt., stk. 3, 1. pkt., og stk. 4 og 6, § 65 a, stk. 1, 2. pkt., og nr. 2, og to steder i nr. 3, i § 65 b, stk. 1, 1. pkt., § 66, stk. 2 og 5 og stk. 8, 2. pkt., § 67, stk. 3, 1. pkt., og stk. 4, § 67 a, § 68, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, nr. 3, § 69, stk. 2, 1. pkt., § 69 a, stk. 1 og stk. 3, 1. og 2. pkt., § 71, stk. 3, § 72, stk. 2, 1. pkt., § 73, stk. 1 og 2, to steder i § 73 a, tre steder i § 74, i § 75, § 76 b, stk. 1, 1. pkt., to steder i stk. 1, 2. pkt., i stk. 1, 3.-5. og 7. pkt., stk. 2, 4.-7. pkt., og stk. 3, tre steder i § 76 f, stk. 1, og i stk. 2, § 78, 1. pkt., og § 82, stk. 1 og 2, ændres
»Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring« til:
»Arbejdsmarkedets Erhvervssikring«.

§ 4

Loven træder i kraft den 1. januar 2017.

Stk. 2. Endelig opkrævning af bidraget for 2016, jf. § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 2. pkt., sker på grundlag af godtgørelser og erstatninger tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i 2016.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om en overgangsordning vedrørende branchearbejdsmiljørådenes og branchefællesskaberne for arbejdsmiljøets virksomhed frem til den 1. juni 2017, hvor branchearbejdsmiljørådene afvikles og erstattes af branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.