

**Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1.,
2. og 3. ledighedsdag (G-dage)**

§ 1

I bekendtgørelse nr. 674 af 30. juni 2009 om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage) foretages efter forhandling med Beskæftigelsesrådet følgende ændringer:

1. I § 1 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

”Stk. 5. For medlemmer, som har ret til arbejdsløshedsdagpenge, skal arbejdsgiveren ikke betale dagpengegodtgørelse, hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder. I 2015-2016 betaler arbejdsgiveren dog dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, og i 2017 betaler arbejdsgiveren for 1. ledighedsdag ved ansættelsesforhold under 3 måneder.”

Stk. 5-7 bliver herefter til stk. 6-8.

2. Bilag 1 affattes som bilag 1 til denne bekendtgørelse.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2015.¹

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Morten Binder

/Kirsten Brix Pedersen

¹ Der udarbejdes en vejledning til bekendtgørelsen.

Bilag 1

Arbejdsgiveroplysninger i forbindelse med betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 90 a

Medlemmets navn:											
Cpr. Nr.:							-				
Har de indbragt, eller agter De at indbringe et tvivlsspørgsmål for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg?											
	Ja										
	Nej										
Beskæftigelseskravet											
1: Medlemmet har sammenlagt inden for de sidste 4 uger forud for arbejdsophøret enten været i beskæftigelse i 74 timer, eller hvad der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger inden for faget:											
	Ja										
	Nej (hvis nej, skal pkt. 2-8 ikke besvares. Husk at underskrive bilaget)										
2: Har ansættelsesforholdet haft en varighed på over 3 måneder?											
	Ja										
	Nej (Hvis nej bedes ansættelsesdatoen anføres og pkt. 3-8 skal ikke besvares. Husk at underskrive bilaget)										
Dato:											
Betalinger for dagpengegodtgørelser											
3: Antal gange, hvor medlemmet fik betaling for:											
	Hele dagpengegodtgørelser										
	Halve dagpengegodtgørelser										
Afskedigelse											
4: Medlemmet blev afskediget, ophørt i opgave- eller tidsbestemt akkord eller lignende:											
Dato for ophøret:											
5: Medlemmet var ledigt mere end 4 timer på dagen for fratrædelsen og/eller de efterfølgende dage:											
	Ja										
	Nej										
6: Medlemmet var efter fuld beskæftigelse på fratrædelsesdagen ledigt 4 timer eller derunder pr. dag på 1. ledighedsdag og/eller de efterfølgende dage:											
	Ja										
	Nej										
Hjemsendelse											
7: Antal hjemsendelsestimer:											
	Medlemmet har været hjemsendt i 4 timer eller derunder.										

	Medlemmet har været hjemsendt i mere end 4 timer, men ikke over 7,4 timer pr. dag.	
	Medlemmet har været hjemsendt i mere end 7,4 timer, men ikke over 11,4 timer.	
	Medlemmet har været hjemsendt i mere end 11,4 timer, men ikke over 14,8 timer.	
	Medlemmet har været hjemsendt i mere end 14,8 timer, men ikke over 18,8 timer.	
	Medlemmet har været hjemsendt i mere end 18,4 timer.	
	Ikke betalt dagpengegodtgørelse	
	8: Medlemmet har ikke fået dagpengegodtgørelse:	
	fordi medlemmet har afslået skriftligt tilbud om fortsat beskæftigelse	
	fordi konkurs eller betalingsstandsning har umuliggjort betaling	
	fordi afskedigelsen væsentligst kan tilregnes medlemmet	
	fordi medlemmet på 1., 2. eller 3. ledighedsdag har opnået fuld beskæftigelse hos en anden arbejdsgiver	
	fordi medlemmet var hjemsendt og i kalenderugen opnåede fuld overenskomstmæssig arbejdstid (for deltidsforsikrede dog minimum 30 timer) hos samme arbejdsgiver	
	fordi arbejdsophøret skyldtes strejke eller lockout på virksomheden eller var nødvendiggjort af strejke eller lockout på en anden virksomhed	
	fordi arbejdsophøret skyldtes force majeure	
	fordi medlemmet på 1., 2. eller 3. ledighedsdag har modtaget sygedagpenge eller dagpenge under de første 14 dages sygdom eller har afholdt ferie	
	fordi medlemmet har været ansat i en orlovsstilling efter lov om orlov i mindst 3 måneder	
	fordi medlemmet har været i beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	
	fordi medlemmet har været ansat som tjenestemand og er overgået til rådighedsløn	
	af andre årsager:	
	Eventuelle bemærkninger:	
	Den	
	Arbejdsgiverens underskrift:	
	Arbejdsstedets navn:	
	Adresse:	
	Telefonnummer:	