



Bekendtgørelser i forbindelse med udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden den 5. januar

Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.

I udkastet til ny bekendtgørelse fastsættes de nærmere regler om opgørelse af beskæftigelseskravet og beregning af sygedagpenge fra 5. januar 2015. Fra denne dato skal opgørelsen af beskæftigelseskravet og beregningen af sygedagpengetimesatsen som udgangspunkt digitaliseres, dvs. opgøres på baggrund af oplysninger i indkomstregistret. I dag opgøres de ud fra arbejdsgivers og lønmodtagers oplysninger og manuel kontrol af disse i Indkomstregisteret.

Det skal bemærkes, at i bekendtgørelsens §§ 11, 13, 15, 16, 17, 18 og 19 er der ikke foretaget indholdsmæssige ændringer.

Der er endvidere udarbejdet udkast til ”Vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen” og ”Vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge”.

For så vidt angår vejledning om beskæftigelseskrav skal bemærkes, at pkt. 1 – 3 vedrører det ændrede beskæftigelseskrav, mens resten alene er vejledning til gældende regler, som ikke ændres.

For så vidt angår vejledning om beregning skal bemærkes, at pkt. 2 vedrørende selvstændige erhvervsdrivende er vejledning til gældende regler, som ikke ændres.

Det er målsætningen med digitaliseringen, at de samme persongrupper så vidt muligt vil opnå ret til sygedagpenge som efter de gældende regler og med den samme udbetaling.

Krav om aktuel beskæftigelse og mindst 240 timers beskæftigelsesfordelt over de seneste 6 kalendermåneder forud for første sygedag:

Fra 5. januar 2015 er beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge, at lønmodtageren er i aktuel beskæftigelse, og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder og i mindst fem af disse måneder har været beskæftiget i minimum 40 timer i hver måned.

Kravet har til formål at sikre, at lønmodtagere, der opnår ret til sygedagpenge fra kommunen, både har en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet og i en længere periode forud for første fraværsdag har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Opgørelsen af beskæftigelseskravet sker som udgangspunkt på baggrund af oplysninger i indkomstregistret. Ved opgørelse af de 240 timer kan medregnes timer, hvor lønmodtageren har:

- Haft lønarbejde.
- Drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang forud for overgang til lønmodtagerarbejde.
- Modtaget sygedagpenge, dagpenge efter barselloven, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, eller har modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond.

Hvis beskæftigelseskravet ikke er opfyldt på baggrund af oplysninger i indkomstregistret, skal kommunen partshøre lønmodtagere, inden der evt. træffes afgørelse om, at der ikke er ret til sygedagpenge på grund af manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet. Det vil sige, at kommunen skal rette henvendelse til lønmodtageren for at få oplyst, om lønmodtageren er enig eller har supplerende oplysninger om arbejde m.v., som vil kunne medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet.

Lønmodtageren kan fortsat opfylde beskæftigelseskravet ved fx at være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløhedskasse.

Beregning af sygedagpengesatsen

a. Timefortjeneste

Fra 5. januar 2015 beregnes sygedagpenge fra kommunen som hovedregel på baggrund af indberetninger fra den aktuelle arbejdsgiver i indkomstregister i de seneste 3 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag. Timefortjenesten beregnes for hvert aktuelle arbejdsforhold som et gennemsnit af den samlede løn, der er indberettet i forhold til de dertil anførte løntimer.

Lønindkomster fra den aktuelle arbejdsgiver, som ikke er indberettet i Indkomstregisteret, kan medregnes ved beregningen, hvis lønmodtageren kan fremlægge dokumentation for indkomsten og den periode, indkomsten vedrører.

Hvis der er indberettet lønindkomst fra aktuelle arbejdsgiver, men der ikke er oplysninger om timer, som indkomsten vedrører, beregnes et timetal på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som efter ATP-loven til brug for kommunens opgørelse af timefortjeneste.

For lønmodtagere, der har været ansat i mindre end otte uger hos den aktuelle arbejdsgiver, oplyser arbejdsgiver den aftalte løn til brug for kommunens opgørelse af timefortjeneste.

b. Timeantal

Hovedreglen for beregning af *timeantal* er både før og efter januar 2015, at arbejdsgiver oplyser det timeantal, som personen skulle have arbejdet under sygefraværet. For personer uden fast eller med ukendt arbejdstid, må timetallet beregnes. Dette sker ud fra et gennemsnit af de sidste fire ugers arbejdstid/indkomst.

Hvis lønmodtageren kan dokumentere, at de fire ugers arbejdstid ikke er sædvanlig, beregner arbejdsgiver timeantallet ud fra de seneste 13 uger.

Kommunen kan efter henvendelse fra lønmodtager beregne timetallet ud fra de forudgående tre kalendermåneder (tidligere var det også for kommunen de 13 uger, men de forudgående tre kalendermåneder er den periode, kommunen fremover får oplysninger om indkomsten for).

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om rådighed

Bekendtgørelsen fastsætter de nærmere regler om, at et medlem, som får udbetalt dagpenge under de første 14 dages sygdom af a-kassen, ikke skal stå til rådighed under sygdommen.

Der er således fastsat regler om, at medlemmet kan få udbetalt dagpenge under sygdom, selv om medlemmet ikke er tilmeldt som arbejdssøgende, ikke søger arbejde, overtager henvist arbejde og deltager i samtaler, aktiviteter og tilbud, og – under særlige omstændigheder – ikke opholder sig i Danmark.

Derudover er der fastsat regler om, at medlemmet tidligst kan få dagpenge under sygdom fra den dato, medlemmet har meldt sig syg hos a-kassen, medmindre der foreligger en fyldestgørende begrundelse for den manglende sygemelding.

I vejledningen er det præciseret, at et medlem også kan få dagpenge under de første 14 dages sygdom, hvis årsagen til medlemmets ophold i udlandet er, at medlemmet forud for sygdommen har fået udbetalt dagpenge i medfør af artikel 65 i forordning (EF) nr. 883/04. Medlemmer har i medfør af EU-reglerne ret til dagpenge i op til tre måneder, mens de søger arbejde i et andet EU/EØS-land. I denne periode er de omfattet af dansk social sikring, hvorfor de tidligere i tilfælde af sygdom har haft ret til danske sygedagpenge.

Ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.

Bekendtgørelsen fastsætter de nærmere regler om, at a-kassen, i forbindelse med at et medlem bliver ledigt, skal informere om, at medlemmet tidligst kan få dagpenge under sygdom fra den dato, medlemmet har meldt sig syg hos a-kassen.

Ændring af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode

Efter loven vil en periode på op til seks sammenhængende uger, hvor et medlem under ledighed modtager sygedagpenge, forbruge af arbejdsløshedsdagpengenes ydelsesperiode på to år. Det er en forudsætning, at pågældende er indplaceret i en dagpengeperiode.

Perioder med sygedagpenge udover seks uger forbruger ikke af arbejdsløshedsdagpengenes ydelsesperiode. Sammenhængende perioder med sygedagpenge ud over seks uger forlænger dermed referenceperioden for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Ved den lovmæssige udmøntning af sygedagpengereformen er det sikret, at perioder med arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom indgår i opgørelsen af de seks uger efter ovennævnte lovregler. Dermed er det sikret, at perioder med sygdom i seks ugers perioden – uanset om der udbetales ydelse i arbejdsløsheds-kassen eller via kommunen – behandles ens.

I bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode foretages der de fornødne konsekvensændringer.

Desuden indeholder ændringsbekendtgørelsen to redaktionelle ændringer.

Bekendtgørelse om supplerende dagpenge

I bemærkningerne til lovforslaget om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fremgår, at der skal fastsættes nærmere regler om afgrænsningen af supplerende dagpenge, da det grundlæggende dækker over to situationer:

1. Løbende udbetaling af ydelse kombineret med arbejde på (fast) nedsat tid eller med et varierende ugentligt timetal.
2. Start og ophør med arbejde i en uge, hvor der på enkelte dage enten er fuld (eller delvis) beskæftigelse eller på de enkelte dage er fuld ledighed.

Den vedtagne ændring betyder, at ledige i den første situation, som (løbende) modtager supplerende dagpenge kombineret med arbejde i et ansættelsesforhold, ikke kan modtage arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Disse kan i stedet modtage sygedagpenge fra kommunen, løn under sygdom eller sygedagpenge fra arbejdsgiveren.

I den anden situation, hvor der er start og ophør med arbejde i en uge, hvor der på de enkelte dage enten er fuld (eller delvist) beskæftigelse eller på de enkelte dage er fuld ledighed, vil det være muligt at modtage dagpenge under de første 14 dages sygdom.

Baggrunden herfor er, at ledige, der modtager supplerende dagpenge (eller supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse) i forbindelse med sygdom (ledige i situation 1), ikke nødvendigvis vil have kendskab til, i hvilket omfang de har ret til arbejdsløshedsdagpenge (eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse) under sygdom. Det kan skyldes manglende kendskab til de ansættelsesretlige regler om løn under sygdom eller reglerne om sygedagpenge under sygdom.

Det er en vurdering, som efter de gældende regler om ret til sygedagpenge, foretages af kommunen. Som følge af den vedtagne lovændring forbliver denne vurdering i kommunen. A-kasserne har i forbindelse med det lovforberedende arbejde givet udtryk for, at de ikke ønskede at overtage kommunernes vurdering heraf.

I udkast til bekendtgørelse om supplerende dagpenge fastsættes derfor, at udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom betinges af, at medlemmet på første sygefraværsdag:

- Ikke er i et beskæftigelsesforhold på fast nedsat tid.
- Ikke er i et beskæftigelsesforhold med et varierende ugentligt timetal.
- Ikke er omfattet af turnusordning.
- Ikke er i et beskæftigelsesforhold, som anses for ophørt ved arbejdstids ophør.

Det fastsættes endvidere, at medlemmet ikke skal have belagt sit/have fradrag på dagpengekort med timer, hvor pågældende modtager dagpenge under de første 14

dages sygdom (teknisk belægning). Der er tale om en konsekvensændring, som har til formål at sikre, at pågældende ikke får foretaget et fradrag på grund af sygdom (og dermed i udgangspunktet betragtes som ”ikke rådighedsparat”).

Der udarbejdes en vejledning til bekendtgørelsen, som er vedlagt til orientering. Det bemærkes desuden, at ændringerne som følge af sygedagpengereformen er markeret med rettetekst i udkast til bekendtgørelsen for at overskueliggøre ændringen.

Bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag

Ved den lovmæssige udmøntning af sygedagpengereformen er det sikret, at udbetaling af dagpenge under de første 14 dages sygdom sidestilles med modtagelse af sygedagpenge i relation til de såkaldte bortfaldsgrunde, hvor arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at betale G-dage. Det er derved sikret, at arbejdsgiveren ikke skal betale G-dage i disse situationer.

I bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag foretages de fornødne konsekvensændringer. Der vedlægges tilhørende vejledning til orientering.

Ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn

Der er tale om en teknisk ændring af bekendtgørelsen som følge af lovforslaget. Ændringen betyder, at der ikke foretages fradrag i en optjent skattefri efterlønspræmie som følge af, at der udbetales arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom.

Bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag

Da reglerne om kommunernes medfinansiering af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse ændres som følge af, at der kan udbetales dagpenge under de første 14 dages sygdom, er bestemmelserne i loven om a-kassers og arbejdsgiveres medfinansiering af ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse også ændret.

Der er tale om en konsekvensændring af bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag som følge af sygedagpengereformen. Det bemærkes, at ændringerne som følge af sygedagpengereformen er markeret med rettetekst i udkast til bekendtgørelsen for at overskueliggøre ændringen.

Bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

Der er tale om en konsekvensændring af bekendtgørelsen, jf. ovenfor. Det bemærkes, at ændringerne som følge af sygedagpengereformen er markeret med rettetekst i udkast til bekendtgørelsen for at overskueliggøre ændringen.