

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
flf@star.dk, jas@star.dk, prb@star.dk

17. november 2014

Høringssvar vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

AK-Samvirke har følgende bemærkninger:

Det fremgår ikke af materialet, hvordan a-kassen skal forholde sig i de situationer, hvor medlemmet ikke har ret til dagpenge under sygdom på grund af manglende dagpengeret i øvrigt fx ved karenperiode for dimittender eller en "så længe periode".

Vi skal derfor foreslå, at dette beskrives og udsendes samtidig med bekendtgørelserne. Når a-kassen modtager underretning om sygdom for et medlem, der ikke er dagpengeberettiget bør a-kassen indberette medlemmet til kommunen via NemRefusion, således at kommunen kan tage stilling til om medlemmet har ret til sygedagpenge.

Bekendtgørelse om supplerende dagpenge

§ 1, stk. 5

Bestemmelsen skal fastslå, at der kun kan udbetales supplerende dagpenge under de første 14 dages sygdom, hvis medlemmet ikke er i et beskæftigelsesforhold. For at gøre det enkelt og dermed mere overskueligt foreslår vi følgende formulering:

Stk. 5. Udbetaling af supplerende dagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. lovens § 62, stk. 3, er betinget af, at medlemmet på første sygefraværdsdag ikke er i et beskæftigelsesforhold.

De øvrige punkter foreslås overført til vejledningen, som vi forslår formuleret således:

Til § 1, stk. 5

Der er en betingelse, for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, at medlemmet er fuldt ledigt, når sygefraværet indtræder.

Det betyder, at udbetalingen er betinget af, at medlemmet på den første sygefraværdsdag:

- 1) Ikke er i et beskæftigelsesforhold med en fast nedsat tid*
- 2) Ikke er i et beskæftigelsesforhold med et varierende ugentligt timetal*
- 3) Ikke er i et beskæftigelsesforhold, hvor der arbejdes i turnus eller efter vagtplan*

4) Ikke er i et beskæftigelsesforhold som dag-til-dag ansat (løs vikar), hvor ansættelsen ophører ved arbejdstids ophør

Ledige, der modtager supplerende dagpenge kombineret med arbejde i et ansættelsesforhold kan i stedet modtage ydelse under sygdom fra kommunen (sygedagpenge) eller løn under sygdom eller sygedagpenge fra arbejdsgiveren.

Det kan i forbindelse med medlemmets sygemelding være nødvendigt, at arbejdsløsheds-kassen indhenter nærmere oplysninger om det konkrete ansættelsesforhold med henblik på vurdering af, om pågældende er omfattet af bestemmelsen

Skrivelse om ændring af vejledning til bekendtgørelse om rådighed

Til § 12, stk. 5

For at undgå misforståelse foreslås det, at ”med feriegodtgørelse” udgår, idet det ikke er afgørende, at ferien er med feriegodtgørelse.

Med venlig hilsen

Helmer Baadsgaard

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A

2300 København S

flf@star.dk + jas@star.dk + prb@star.dk

KRONPRINSESSEGADE 28

1306 KØBENHAVN K

TLF. 33 96 97 98

FAX 33 36 97 50

DATO: 19. november 2014

SAGSNR.: 2014 - 3368

ID NR.: 321535

Høring - vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Ved e-mail af 28-10-2014 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte.

Advokatrådet har gennemgået de tilsendte udkast til bekendtgørelser og har følgende bemærkninger:

Overordnet set er der hovedsageligt tale om en lang række konsekvensrettelser i bekendtgørelser, vejledninger og skrivelser, der følger en politisk beslutning om at ændre vilkårene for hvornår man kan modtage sygedagpenge, og hvordan bidrag afledt heraf beregnes.

Bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag:

Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser:

Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn:

Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om rådighed:

Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.:

Ingen bemærkninger.

Vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge:

På side 8 fremgår der vedrørende begrebet ukendt timetal flg.: ”Hvert år i begyndelsen af januar offentliggøres den timefortjeneste, der skal anvendes for det

indeværende kalenderår. I 2014 er timefortjenesten 189,49 kr. for mænd og 171,12 kr. for kvinder.”

Advokatrådet skal til dette bemærke, at det virker besynderligt, at man opererer med en kønsmæssig forskelsbehandling for dette særlige tilfælde. Uanset at det sandsynligvis bygger på gennemsnitsdata, bør staten ikke understøtte kønsdiskriminering. Taksten hidrører i øvrigt fra en beregning, der er beskrevet i ATP-loven.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage):
Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode:
Ingen bemærkninger.

Vejledning om supplerende dagpenge:
Ingen bemærkninger.

Vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen:
Ingen bemærkninger.

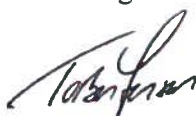
Skrivelse om ændring af vejledning til bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage):
Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om supplerende dagpenge:
Ingen bemærkninger.

Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge mv.:
Ingen bemærkninger.

Samlet set ser Advokatrådet således ikke noget alarmerende i udkastene til bekendtgørelser, men ønsker dog at bemærke, at da det fremsendte er så langt og kompliceret, bør det overvejes om ikke borgerens mulighed for at gennemskue sin retlige status er temmelig begrænset. I tilfældet syge borgere, hvor ressourcerne må antages at være begrænsede, må dette i endnu højere grad anses for at være tilfældet.

Med venlig hilsen


Torben Jensen

Styrelsen for
Arbejdsmarked og
Rekruttering

Høringssvar vedrørende bekendtgørelser m.v., som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden 5. januar 2015 – J.nr. 2014-0030944

Ankestyrelsen er i brev af 28. oktober 2014 anmodet om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelser m.v., som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet med ikrafttræden 5. januar 2015.

Ankestyrelsen har ikke bemærkninger til de fremsendte udkast til bekendtgørelser m.v.

Venlig hilsen

Kurt Rann

17. november 2014
J.nr. 2014-0017-57324

Ankestyrelsen Aalborg
7998 Statsservice

Tel+45 3341 1200

ast-aalborg@ast.dk
sikkermail.aalborg@ast.dk
www.ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

17. november 2014

Ref.nr.: ATP-01-02-
000302659

Oplys venligst ved
henvendelse

Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpenge-systemet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 28. oktober 2014 fremsendt høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet til ikrafttræden 5. januar 2015, og har anmodet om ATP's eventuelle bemærkninger til de fremsendte udkast.

ATP Koncern
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Tlf.: 70 11 12 13
Fax: 48 20 48 00

www.atp.dk
CVR-nr.: 43405810

ATP har følgende bemærkninger til det fremsendte:

Vedr. udkast til Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.

Telefontid:
Mandag-fredag: 8.00-16.00

§ 3, stk. 2 og § 6, stk. 4

I bekendtgørelsen om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. § 3, stk. 2 og § 6, stk. 4 er der henvist til, at hvis der er indberettet lønindkomst, uden at der foreligger oplysninger om løntimer som indkomsten vedrører, så beregnes timetallet på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som efter ATP-loven.

Styrelsen har d. 12. november 2014 telefonisk oplyst, at der i de to nævnte bestemmelser henvises til ATP-loven, fordi man i disse situationer ønsker at anvende reglerne om ukendt arbejdstid jf. § 2, stk. 7 i bekendtgørelse nr. 859 af 8. september om Arbejdsmarkedets Tillægspension. ATP skal i den forbindelse bemærke, at det bør overvejes, om henvisningen til ATP-loven skal uddybes, så det er mere tydeligt, at det drejer sig om reglen i § 2, stk. 7 om ukendt arbejdstid i ATP-bekendtgørelsen.

Ad § 4, stk. 3

Stk. 3. Ved medregning af perioder som selvstændig erhvervsdrivende, jf. lovens § 32, stk. 2, nr. 2, medregnes som udgangspunkt 18 ½ time pr. uge. Der kan dog medregnes yderligere timer, såfremt timetallet i virksomheden kan dokumenteres af lønmodtageren.

Der savnes eksempel på, hvilken form for dokumentation af timetallet i selvstændig virksomheden, der kan være tale om, jf. også bemærkninger til vejledningen.

Ad § 17, stk. 1

§ 17. Som beregningsgrundlag for en selvstændig erhvervsdrivende, jf. § 16, stk. 1, anvendes årsopgørelsens oplysninger om:

- 1) Overskud af virksomhed og udlejningsejendom korrigeret for renteudgifter og renteindtægter, der vedrører virksomheden.*
- 2) Indtægt overført til medarbejdende ægtefælle.*
- 3) Egne sygedagpenge, barselsdagpenge og andre indtægter, jf. § 5, stk. 4 og 6.*

Til pkt. 3) foreslås tilføjet ”udbetalt kompensation efter lov om barseludlikning for selvstændigt erhvervsdrivende”.

Samme tilføjelse foreslås til § 17, stk. 2, pkt. 2).

Ad § 17, stk. 5

Stk. 5. Har en person modtaget ydelser efter §§ 39 og 40 i lov om social service, beregnes sygedagpengene på grundlag af årsopgørelsens oplysninger om størrelsen af de udbetalte ydelser samt overskud ved den selvstændige erhvervsvirksomhed eller et revisorattesteret regnskab, jf. § 16, stk. 3, nr. 2.

§§ 39 og 40 i lov om social service omhandler supplerende tilskud under børnepasningsorlov. Det giver ikke mening, at disse ydelser fortsat står nævnt som ydelser, der skal medregnes i indtægten, når selve orlovsydelsen, som udbetales efter den nu ophævede lov om børnepasningsorlov ikke længere nævnes.

Lov om børnepasningsorlov blev ophævet 1. juni 2011.

Vedr. udkast til Vejledning om beskæftigelseskrav for lønmodtagere for ret sygedagpenge fra kommunen

Ad pkt. 3.1 Krav om aktuel beskæftigelse på første fraværsdag

Det anføres her, at en lønmodtager anses for at være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag, når lønmodtageren er i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag.

Vi går ud fra, at dette skal forstås således, at det har været aftalt, at lønmodtageren skal møde på arbejde den dag, hvor sygemeldingen sker. Når der herudover ikke stilles yderligere krav til planlagt arbejde under ansættelsesforhold, må det betyde, at f.eks. en tilkaldevikar, der ikke i øvrigt har arbejdet i den aktuelle måned, bliver berettiget til sygedagpenge, hvis den pågældende indkaldes på en dag, hvor denne må melde fra som følge af sygdom og i øvrigt opfylder kravet om beskæftigelse indenfor de forudgående 6 måneder.

Ad pkt. 3.2.2. Timer med beskæftigelse i væsentlig omfang som selv-

stændig erhvervsdrivende

Her savnes eksempler på, hvilken dokumentation for timetallet for en selvstændig, der vil kunne anvendes, jf. bemærkninger til bekendtgørelsens § 4, stk. 3.

Ad pkt. 3.2.9. Perioder med tabt arbejdsfortjeneste, plejevederlag og arbejdskonflikt

I andet afsnit står her, at der kan ses bort fra måneder, hvor beskæftigelseskravet på 40 timer ikke har været opfyldt som følge af en arbejdskonflikt "i det meste af kalendermåneden".

Vi går ud fra, at der her menes mindst halvdelen af måneden, og bemærker, at der ikke i vejledningen er peget på andre perioder, som skal behandles som "døde perioder" i relation til opgørelse af beskæftigelseskravet.

Der er herved tale om en ændring i forhold til den gældende sygedagpengevejlednings pkt. 32.1.3., hvor der mere generelt nævnes fravær på grund af "forhold hos lønmodtager, der ikke skyldes pligtforsømmelse". Et konkret eksempel herpå er selvbetalt ferie, som efter den gældende vejledning indgår i 13 ugers perioden som tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vedr. udkast til Vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge**Ad pkt. 2.2.1.**

I 9. afsnit nævnes ydelser under børnepasningsorlov. Disse ydelser er udtaget af bekendtgørelsen, jf. bemærkninger til bekendtgørelsens § 17, stk. 5. Der skal her være konsistens mellem bekendtgørelse og vejledning.

I 13. afsnit henvises til "pkt. 47.14". Det skal formentlig være til dette pkt. i den gældende sygedagpengevejledning.

Ad pkt. 3.12. Personer med voksenuddannelse

Det bemærkes, at hjemmelen til, hvordan perioder med voksenuddannelsesstøtte skal indgå såvel ved opgørelse af beskæftigelseskravet som ved beregning af sygedagpenge, forekommer uklar.

Det foreslås derfor, at det overvejes, at der indsættes bestemmelser herom i bekendtgørelsen

Venlig hilsen

Anne Schiött Rasmussen

Juridisk Konsulent



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
Flemming Frandsen, flf@star.dk, Jan
Strøbæk, jas@star.dk og Pernille
Brandstrup, prb@star.dk

Bemærkninger til høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Gennem Beskæftigelsesrådet (BER) har DA modtaget høring om de bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet til ikrafttræden 5. januar 2015:

18. november 2014
BTF

Dok ID: 43536

- Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om rådighed (samt vejledning).
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede m.v. (samt vejledning).
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode (samt vejledning).
- Bekendtgørelse om supplerende dagpenge (samt vejledning).
- Bekendtgørelse om dagpengegødtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (samt vejledning).
- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn.
- Bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag.
- Bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

DA har følgende bemærkninger til høringen.

Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. og tilhørende vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge.

DA mener ikke, at udmøntningen af lovgivningen er tilstrækkelig i forhold til § 47. Det er ikke tilstrækkeligt, at bekendtgørelsen og vejledningen alene tager højde for f.eks. en person, der fylder 18 år i sygdomsperioden. Det er helt afgørende, at der også kan ske om beregninger i de situationer, hvor personen f.eks. fylder 18 år i referenceperioden for beregningen af satsen. DA foreslår, at det præciseres, at § 7 også omfatter situationer, hvor den sygemeldte lige forud for fraværperioden har oplevet ændringer i lønnen. Det er afgørende, at disse situationer kan indgå, da det vil være den indberettede løn i de seneste kalendermåneder, der lægges til grund for beregningen af sygedagpengesatsen. Ændres personens løn sig væsentligt i denne periode, der lægger forud for

fraværsperioden, er det afgørende, at satsen beregnes på baggrund af den løn, der bedst afspejler den fremtidige løn under fravær. Det er f.eks. aktuelt ved personer, der fylder 18 år eller som går fra elev til udlært i løbet af referenceperioden. F.eks., hvis en person bliver syg 15. april, og personen er blevet udlært den 30. marts, så vil beregningen af satsen blive for lav i forhold til den aktuelle løn under fravær og dermed vil den sygemeldte og arbejdsgiveren risikere, at en væsentlig lavere sats og refusion end, hvis satsen beregnes ud fra den aktuelle løn. DA skal henvise til bemærkningerne herom i høringssvar på lovforslaget og henvendelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med konkrete forslag til situationer på, hvor en lønmodtagers lønforhold ændres væsentligt.

I nogle situationer kan en årlig lønregulering eller anden regulering, som f.eks. forfremmelse, medføre, at den nye løn ved reguleringen udløser den maksimale sygedagpengesats. DA foreslår, at det bliver muligt at anmode om at få satsen regnet ud fra den løn, der bedst afspejler den aktuelle løn under sygdom.

Der lægges op til, at lønnen, der indgår i beregningen og som hentes fra eIndkomst, følger de gældende regler og udgøres af timefortjenesten (grundløn, sædvanlige tillæg fratrullet feriegodtgørelse, søgnehelligdagsbetaling, pensionsbidrag, ATP-bidrag og arbejdsmarkedsbidrag). DA har tidligere i høringssvaret til lovforslaget efterspurgt et svar på om denne sats svarer til lønrubrik 200 i eIndkomst, fradraget rubrik 201, 248 og 249, som er blevet udviklet i henhold til aftale med Finansministeriet netop til brug for sådanne fremtidige administrative lettelser? DA skal bede om at få oplyst dette.

Afsnit 3.6 i vejledningen. I afsnittet fremgår, at løsarbejdere m.v., bl.a. omfatter personer, der har tilfældige arbejdsforhold. Som reglerne er skruet sammen i dag, kan disse personer oppebære en sygedagpengeudbetaling, der svarer til, at personen er dækket svarende til fuldtid. DA foreslår, at reglerne gennemgås med henblik på, at personer, der har meget korte og tilfældige ansættelser, ikke fremover kan modtage sygedagpenge, der modsvarer dette.

Afsnit 3.20 i vejledningen. Afsnittet forvirrer mere end det gavner. Der er flere eksempler på, at det forvirrer kommunerne, hvad der nærmere skal indberettes af virksomheder.

DA foreslår på den baggrund, at sætningen "*F.eks. en person, der er ansat i et fleksjob med en ugentlig ...*", udgår, da den forvirrer mere end den gavner.

I eksemplerne, der følger skal lønbegrebet refereres korrekt. "*Fuld løn*" skal erstattes af "*løn*", ligesom "*en nedsat løn for 10 timer ...*" skal erstattes af "*en løn, der er under overenskomstmæssig sats ...*". Begrebet "*... den nedsatte timeløn ...*" skal erstattes af "*den faktiske løn*".

I øvrigt

Til januar kan virksomheder benytte den såkaldte fasttrack-ordning. For at sikre, at virksomhederne ikke kommer til at sidde med tvivlsspørgsmål ved udfyldelsen af fasttrack-ordning, er det afgørende, at udformning bliver enkel og nem at bruge, f.eks. et klikssystem.

Samtidig er erfaringerne fra arbejdet omkring mulighedserklæringen, at det er afgørende, at virksomheder har adgang til forklarende vejledning om de konkrete spørgsmål, der indgår i fasttracket. Herudover er det afgørende, at der udformes klare og dækkende pop-up-meddelelser i NemRefusion, der gør det fuldstændig tydeligt, om en arbejdsgiver f.eks. har indberettet oplysninger. DA

foreslår, at dette indarbejdes i den kommende digitale løsning.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING


Berit Toft Fihl

17 nov 14



Sendt med email til Flemming Frandsen, flf@star.dk, Jan Strøbæk, jas@star.dk, samt til Pernille Brandstrup, prb@star.dk
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Høringssvar vedr. Bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

J.nr. 2014-0030944

Dansk Journalistforbund er blevet bekendt med ovennævnte høring og skal bede om fremover at komme på høringslisten. Vi har tidligere været på høringslisten og forstår ikke, hvorfor vi er slettet.

Vi har flg. kommentarer til bekendtgørelserne:

I udgangspunktet er det positivt, at A-kasserne fremover administrerer sygedagpenge de første 14 dage.

Imidlertid ses bekendtgørelsen som et hele ikke at tage tilstrækkeligt stilling til den gruppe på arbejdsmarkedet, der ifølge en rapport fra LO fra 2011 udgør 20 % af arbejdsstyrken – nemlig de atypisk ansatte.

I DJ har 20 % af medlemmerne såkaldt atypisk beskæftigelse som freelancere, selvstændige med og uden CVR, projektansatte, løstansatte og kombinatorer (erhvervsaktive med indkomst både som lønmodtager og selvstændig).

Der er et stort behov for, at netop bekendtgørelserne tager klart stilling til, hvorledes de er stillet i forhold til udmøntning af reformen af sygedagpengesystemet.

Af "Vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen" fremgår det:

"Der vil normalt ikke være tvivl om, hvorvidt der er tale om et lønmodtagerforhold."

Dette er imidlertid ikke DJs erfaring. Tværtimod mener vi også, at det fremgår af Vedr. Vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge: Pkt. 2.3., at sondringen mellem lønindtægt og indtægt ved selvstændig virksomhed er alt andet end enkel.

I afsnit to beskrives et lønmodtagerforhold i arbejdsretslig forstand, herunder at der modtages "arbejdsvederlag i form af løn". DJ ønsker det i den for-

Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

The Danish Union of Journalists

Gammel Strand 46
1202 København K
Danmark

+45 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk



bindelse bemærket, at løn både kan være løn med A-skattetræk og B-honorar (i det vi bemærker, at lønmodtagere ifølge gældende skattecirkulære kan modtage B-honorar tidsmæssigt ubegrænset i et tjenesteforhold).

I tredje afsnit under pkt. 2.3 henvises der til, at et af kriterierne i en konkret, individuel vurdering i tvivlstilfælde kan være, om arbejdet udføres med egne driftsmidler. Vi skal bemærke, at det inden for medieområdet er normalt for branchen at anvende eget udstyr såsom computer eller kamera mv. uagtet at der arbejdes i tjenesteforhold.

Af pkt. 2.3. fremgår det også, at det at have flere arbejdsgivere kan lægges til grund for at afgøre, at den pågældende er at betragte som selvstændig.

En stor del af DJs medlemmer arbejder for flere arbejdsgivere. Mens de løser opgaverne, er de lønmodtagere i et tjenesteforhold under instruktionsbeføjelse, men de er ikke fastansatte hos nogen af deres arbejdsgivere og har dermed typisk ikke krav på sygedagpenge fra disse mange arbejdsgivere, hvis sygdom indtræffer umiddelbart efter afslutningen af en opgave.

DJ savner svar på, hvorledes disse medlemmer fremover sikres sygedagpenge.

I vejledningen lyder det:

I Principafgørelse 63-12 har Ankestyrelsen fastslået, at en person, der var fuldtidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse, men som arbejdede på deltid, og som ikke havde tilmeldt sig jobcentret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge, måtte vurderes at have frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge og derfor ikke opfyldte beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2. I den forbindelse lagde Ankestyrelsen vægt på, at anvendelsen af bestemmelsen kræver, at arbejdstageren står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt arbejdsøgende.

Ankestyrelsen har i en anden konkret sag fastslået, at en person, der blev syg på anden ledighedsdag og ikke forinden havde meldt sig ledig i jobcentret, ikke opfyldte beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2. Ankestyrelsen har ikke taget stilling til, i hvilket omfang en lønmodtager, som på første fraværdsdag ikke opfylder kravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 1, men som ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis ikke pågældende var blevet syg, opfylder beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Spørgsmålet om et fuldtidsforsikret medlem, der bliver syg i umiddelbar forlængelse af et arbejdsforhold og ikke har nået at melde sig ledig i jobcentret på første sygedag, fordi sygdommen indtræder aftenen før/samme morgen eller på første ledighedsdag, er der endnu ikke taget stilling til i Ankestyrelsen. Det forudsættes dog, at beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2, vil være opfyldt i begge situationer. Dette stemmer overens med den måde bestemmelsen er anvendt i kommunerne siden sygedagpengeloven fra 1990.

Hertil skal DJ bemærke, at vejledningen bør slå fast, hvorledes en lønmodtager, der bliver syg på første ledighedsdag uden derfor at have nået at ledigmelde sig, er stillet – og ikke blot henvise til, at Ankestyrelsen endnu ikke har taget stilling hertil.

DJ har i nu 2 år anket et afslag på sygedagpenge fra en kommune til en ikke-ansat lønmodtager op igennem systemet og har stadig ingen afgørelse

på spørgsmålet. Vi anmoder på det kraftigste om, at der fra politisk hold tages stilling til dette spørgsmål.



DJ er ikke enige i, at beskæftigelseskravet i lovens § 32 stk. 1 nr. 2 er blevet anvendt uændret i kommunerne siden sygedagpengeloven fra 1990.

Tværtimod oplever vi, at kommunerne ud fra oventstående afgørelser i Ankestyrelsen er gået over til at tolke begrebet "uafbrudt beskæftigelse" så rigtigt, at der ikke må være så meget som en dags ophold mellem opgaverne.

Samtidig tolkes det efter de nævnte afgørelser således, at man som lønmodtager skal ledigmelde sig i ethvert nok så lille "hul" mellem to opgaver for at være sikker på at kunne få sygedagpenge, hvis man er så uheldig lige der at blive syg.

Dette rammer vel at mærke lønmodtagere, som i årevis har klaret sig selv og betalt topskat og regner med, at de derfor er dækket i tilfælde af sygdom. Det bemærkes også, at der ikke findes anden forsikringsform for denne arbejdsform.

DJ opfordrer derfor til, at bekendtgørelsen slår fast, at hvis man som lønmodtager på første sygedag ikke er ansat af en eller flere arbejdsgivere, men ville have været berettiget til dagpenge i A-kassen, hvis man havde nået at ledigmelde sig, har man krav på sygedagpenge fra A-kassen.

Af vejledningens pkt. 3 fremgår det, at kommunerne får pligt til at indberette virksomheders indberetningsfejl til indkomstregistret (SKAT). DJ er glade for, at arbejdsgiverenes ansvar for at indberette korrekt understreges i denne vejledning, i det vi oplever mange fejl/mangelfulde indberetninger særligt af B-honorar.

DJ skal afslutningsvist tilslutte os høringssvaret fra LO hvad angår henvisningerne til høringsmateriale fra Digitaliseringsstyrelsen – Samlelov 4:

"De fremsendte vejledninger forholder sig ikke til, at automatisering og digitalisering vedrørende opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning skal træde i kraft, minimum et år før IT-systemerne er klar til at håndtere 40.000 "specielle sager" og det er derfor uklart, på hvilken måde de nye regelsæt får betydning for kommunernes håndtering af de manuelle anmodninger om sygedagpenge."

Vi oplever generelt, at de atypisk beskæftigede kommer i klemme i hele den digitale bølge og skal derfor opfordre til, at denne trods alt store gruppe på arbejdsmarkedet sikres adgang til sygedagpenge på lige fod med fuldtidsansatte og arbejdsgivere.

Venlig hilsen

Kirstine Baloti
Iværksætterrådgiver og faglig konsulent
Dansk Journalistforbund
Direkte telefon: 33428033/27258033

Flemming Frandsen

Fra: Mette Laurberg Jensen <mlj@socialraadgiverne.dk>
Sendt: 17. november 2014 15:25
Til: Flemming Frandsen; Jan Strøbæk; Pernille Brandstrup
Emne: Vedr. Høring vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Kære Flemming Frandsen

Tak for muligheden for afgive høringssvar vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet.

Dansk Socialrådgiverforening har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Mette Laurberg Jensen
Konsulent

D 3338 6161



Dansk Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19 B · DK 1253 København K
T 7010 1099 · ds@socialrdg.dk · www.socialrdg.dk



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt til flf@star.dk, jas@star.dk og
prb@star.dk

6. november 2014

Vedrørende høring over bekendtgørelser i forbindelse med udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-mail
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

Ved e-mail af 28. oktober 2014 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til udkast til en række bekendtgørelser og vejledninger, der skal udstedes som led i udmøntningen af reform af dagpengesystemet.

Datatilsynet skal generelt understrege, at behandling af personoplysninger under alle omstændigheder skal ske under behørig iagttagelse af persondatalovens¹ og sikkerhedsbekendtgørelsens² regler.

Datatilsynet kan navnlig pege på følgende regler i persondataloven:

J.nr. 2014-122-0693
J.nr. 2014-122-0694
J.nr. 2014-122-0695
J.nr. 2014-122-0696
J.nr. 2014-122-0697
J.nr. 2014-122-0698
J.nr. 2014-122-0699
J.nr. 2014-122-0700
J.nr. 2014-122-0701

Sagsbehandler
Kasper Frederiksen
Direkte 3319 3235

- Grundbetingelserne i persondatalovens § 5 om god databehandlings-skik, saglighed, proportionalitet, datakvalitet og sletning
- Behandlingsbetingelserne i persondatalovens § 6 om almindelige personoplysninger, §§ 7 og 8 om følsomme personoplysninger samt § 11 om personnumre
- Reglerne om de registreredes personers rettigheder i kapitel 8-10, herunder
 - Den dataansvarliges oplysningspligt ved modtagelse/indsamling af oplysninger, jf. persondatalovens §§ 28 og 29
 - Den registreredes ret til indsigt og øvrige rettigheder
- Reglerne om datasikkerhed i §§ 41 og 42 – kravet om fornødne sikkerhedsforanstaltninger, skriftlig databehandleraftale og kontrol med databehandleren
- Reglerne om anmeldelse til og tilladelse/udtalelse fra Datatilsynet i kapitel 12 og 13 samt reglerne om tilladelse fra Datatilsynet i bl.a. § 10, stk. 3, og § 27, stk. 4.

Hvis der i en bekendtgørelse fastsættes regler om behandling af personoplysninger, skal der være hjemmel til dette i bemyndigelsesloven.

¹ Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer

² Justitsministeriets bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000, som ændret ved bekendtgørelse nr. 201 af 22. marts 2001, om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning

Fravigelse af persondataloven kan kun ske ved lov, og det skal i den forbindelse fremgå af lovforslaget, at der tilsigtes en fravigelse af persondataloven.

Hvis der er særregler om behandling af personoplysninger i den lov, som en bekendtgørelse vedrører, skal disse regler også iagttages.

Dette høringssvar er standardmæssigt, da Datatilsynet ikke umiddelbart har fundet anledning til at komme med specifikke bemærkninger til de fremsendte udkast.

Datatilsynet må forbeholde sig sin stillingtagen til behandlinger af personoplysninger i tilfælde af en eventuel klage eller lignende.

Med venlig hilsen

Kasper Frederiksen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt pr. e-mail til: flf@star.dk; jas@star.dk; prb@star.dk

18. november 2014

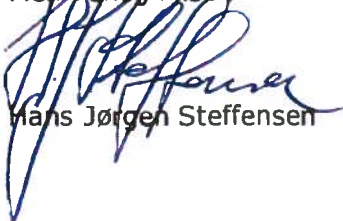
Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntning af reform af sygedagpengesystemet

DOK. NR.:
FAID-6-27040
SAG. NR.:
FAID-6-9293
HJS

FA anerkender modtagelsen af Styrelsens brev af 28. oktober 2014 vedhæftet udkast til bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntning af reform af sygedagpengesystemet, og som er planlagt til ikrafttræden den 5. januar 2015. Der er endvidere vedhæftet et notat om ændringer i bekendtgørelserne.

FA har gennemgået de foreslåede udkast til bekendtgørelser og ændringsbekendtgørelser samt vejledninger. FA har i den forbindelse noteret sig oplysningerne om, at udmøntningen af reformen af dagpengesystemet fra 5. januar 2015 ikke medfører øgede økonomiske eller administrative byrder for private virksomheder. På den baggrund har FA ikke yderligere bemærkninger til bekendtgørelserne m.v.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen



Forhandlings
fællesskabet

Til
flf@star.dk, jas@star.dk, prb@star.dk, star@star.dk
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att. Flemming Frandsen
Njalsgade 72A
2300 København S

Sagsnr.: 3859.2
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
7. november 2014

Vedr.: Svar på høring vedrørende udmøntning af reform af sygedagpengesystemet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i mail af 28. oktober 2014 bedt om Forhandlingsfællesskabets svar på høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet, i alt 9 bekendtgørelser.

Forhandlingsfællesskabet har ingen bemærkninger, idet forslagene ikke vurderes at have betydning for generelle løn- og ansættelsesvilkår.

Forhandlingsfællesskabet skal henvise til høringssvar fra LO, FTF og Akademikerne.

Med venlig hilsen


Helle Basse


Astrid Marianne Hjortø

Flemming Frandsen

Fra: Jette Høy <jeho@ftf.dk>
Sendt: 17. november 2014 14:25
Til: Flemming Frandsen; Jan Strøbæk; Pernille Brandstrup
Emne: Høringssvar vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Kære Flemming Frandsen

FTF har kun en enkelt bemærkning til ovenstående bekendtgørelser:

Det fremgår, at et medlem af en a-kasse kan få dagpenge under sygdom af 14 dages varighed. FTF antager det betyder, at et medlem af en a-kasse kan få dagpenge i flere på hinanden følgende perioder af 14 dages varighed, hvor medlemmet imellem disse perioder har været overgået til sygedagpenge og/eller har været raskmeldt.

Venlig hilsen

Jette Høy

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 45 - Mobil: +45 20 40 88 45 - E-mail: jeho@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

flf@star.dk

jas@star.dk

prb@star.dk

WILDERS PLADS 8K

1403 KØBENHAVN K

TELEFON 3269 8888

DIREKTE 3269 8905

MOBIL 3269 8905

MAF@HUMANRIGHTS.DK

MENNESKERET.DK

J. NR. 540.10/31345/MAF

**HØRING VEDR. BEKENDTGØRELSE, SOM SKAL
UDSTEDES SOM LED I UDMØNTNINGEN AF REFORM
AF SYGEDAGPENGESEKSTEMET**

17. NOVEMBER 2014

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 28. oktober 2014 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet.

Høringen vedrører følgende bekendtgørelser:

- Bkg. om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.
- Bkg. om ændring af bekendtgørelse om rådighed (samt vejledning)
- Bkg. om ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv. (samt vejledning)
- Bkg. om ændring af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode (samt vejledning)
- Bkg. om supplerende dagpenge (samt vejledning)
- Bkg. om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (samt vejledning)
- Bkg. om ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn
- Bkg. om beregning af finansieringsbidrag
- Bkg. om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

Institut for Menneskerettigheder har ikke bemærkninger til udkastet.

Der henvises til j.nr. 2014-0030944.

Med venlig hilsen

Martin Ryding Rosenkilde

**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S**

Att.: Flemming Frandsen, fif@star.dk, Jan Strøbæk, jas@star.dk, Pernille Brandstrup, prb@star.dk

København den 11. november 2014

Høring vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

Vi har ingen særlige bemærkninger til ovennævnte bekendtgørelser.

Med venlig hilsen

Jobrådgivernes Brancheforening

Jørgen Borre Larsen
Direktør
Mobil: 20 58 12 33
Mail: jbl@jobraadgiverne.dk

Flemming Frandsen

Fra: Camilla Tredal Jørgensen <CTJ@kl.dk>
Sendt: 18. november 2014 15:20
Til: Flemming Frandsen; Jan Strøbæk; Pernille Brandstrup
Cc: Line Mortensen
Emne: SV: Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden 5. januar 2015

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

KL har ingen bemærkninger.

Camilla Tredal Jørgensen
Chefkonsulent, Arbejdsmarked og Erhverv
☎ 3370 3829 ✉ ctj@kl.dk



Fra: Lise Pontoppidan [<mailto:lpo@star.dk>]
Sendt: 28. oktober 2014 17:30
Til: Alice Nilsson, sekretær Dansk Metal; Anne Elkjær; Anne Sofie Fogtmann; Antje Valore; Bent Nielsen; Bente Sorgenfrey; Berit Toft Fihl; Birgitte Hamborg Faarbæk, LO; Carsten Koch; Carsten Riis; David Hedegaard Andersen; Ejner K. Holst, LO; Esben Birkesholm; Eva Obdrup; Finn R. Larsen; Hanne Lyngesen; Helle Rasmussen (Vicedirektør); Helle Seerup, LO; Henrik Bach Mortensen; Jacob Bundsgaard, Aarhus Kommune; Jay Christian Magpantay; Jens Frank; Jens Erik Zebis; Jua Cordtz; Julie Overby Christensen; Jørgen Bang-Petersen; Kaj Skov Frederiksen; Kasper Kyed; Kim Møller Laursen; Kirsten Brix Pedersen; Kirsten Kvist; Kristina Bendixen; Lene Gyllenstein; Lise Pontoppidan; lise thaarup; Lone Jørgensen; Lone Thomasen; Louise Pihl; Majbrit Rothmar; Malene Eskildsen, DH; Maria Bille Høgh; Merethe Bjerager; Mette Kindberg (mette.kindberg@hk.dk); Michael Søholt Drescher; Michella Bennett; Mona Striib; Morten Binder; Morten Sørensen; Niels Arendt Nielsen; Nina Van Deurs, LO (sekretær); Nini Jeppesen; Ninna Hedeager Olsen (ninna_hedeager_olsen@br.kk.dk); Ole Steen Olsen; Peer Lundby; Pia Dupont, sekretærer Socialpædagogerne; Rouya Hamedani, borgmestersekretær Aarhus Kommune; Steen Nielsen; Steen Vindum; Stine Pilegaard Jespersen; Susanne Greve; Søren Hartmann Hede; Søren Heisel; Thomas Q. Christensen; Tina Voldby; Torben Dam Jensen; Ulrik Petersen
Cc: Flemming Frandsen; Jan Strøbæk; Pernille Brandstrup
Emne: Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden 5. januar 2015

Til BER

Hermed sendes høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet til ikrafttræden 5. januar 2015.

Vi skal venligst anmode om eventuelle bemærkninger senest tirsdag den 18. november 2014. Høringssvar bedes sendt til Flemming Frandsen, flf@star.dk, Jan Strøbæk, jas@star.dk og Pernille Brandstrup, prb@star.dk.

Venlig hilsen

Lise Pontoppidan



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 14 20 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 14 20 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72C
2300 København S

Sagsnr. 14-13
Vores ref. EKH/csoe/lgy
Deres ref. 2014-0030944

Sendes pr. e-mail til flf@star.dk, jas@star.dk og prb@star.dk.

Den 19. november 2014

Høringssvar vedr. vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge

LO har gennem Beskæftigelsesrådet modtaget høring vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet. LO kommer herunder med bemærkninger til vejledning om beregningsgrundlag for sygedagpenge.

Pkt. 2.3. beskriver sondringen mellem lønindtægt og indtægt ved selvstændig virksomhed. I afsnit to beskrives et lønmodtagerforhold i arbejdsretslig forstand, herunder at der modtages "arbejdsvederlag i form af løn". LO skal gøre opmærksom på, at der også kan være tale om modtagelse af et honorar, idet artister og solister ifølge gældende skattecirkulære kan modtage B-honorar tidsmæssigt ubegrænset i et tjenesteforhold, mens musikere kan modtage B-honorar i op til tre på hinanden følgende dage hos samme arbejdsgiver.

I tredje afsnit under pkt. 2.3 behandles den konkrete, individuelle vurdering i tvivlstilfælde, herunder at der i den vurdering kan indgå, om arbejdet udføres med egne driftsmidler. Vi skal bemærke, at det inden for det kunstneriske område vedrørende artister og musikere er normalt for branchen at eje og benytte sine egne kostumer, musikinstrumenter mv., uagtet at der arbejdes i tjenesteforhold. At benytte egne redskaber ses også inden for andre brancher, fx blandt frisører, kokke m.fl., hvorfor der i vejledningen bør tages forbehold for, at dette ikke kan tillægges betydning inden for særlige fagligheder, som ovennævnte.

Hvad angår pkt. 2.3 i sin helhed, nævnes det flere gange at spørgsmålet om, hvorvidt en person arbejder for flere arbejdsgivere, kan tillægges betydning i vurderingen af, om vedkommende er selvstændig eller lønmodtager. LO skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at mange lønmodtagere i dag har flere arbejdsgivere på samme tid og/eller har tidsbegrænset eller opgavebestemt ansættelse samtidig med fast arbejde på deltid. Faktisk udgjorde gruppen af lønmodtagere med både hovedjob og bijob 8,7 pct. af arbejdsstyrken i 2010¹. Det forhold, at en lønmodtager kan arbejde for flere arbejdsgivere er således et normalt vilkår for mange, som ikke udelukker, at der er tale om et tjenesteforhold i relation til hver enkelt ansættelse.

¹ LO-dokumentation nr. 1/2011 "Tema: Atypisk ansatte på det danske arbejdsmarked", s. 26.

Generelt

Parallelt med indeværende høringsmateriale er udsendt høringsmateriale fra Digitaliseringsstyrelsen – Samlelov 4. Af bemærkninger til denne fremgår det, at knap 40.000 anmeldelser af sygefravær i 2013 blev indgivet manuelt, svarende til 5 pct. af alle sager (710.000). Det fremgår desuden, at årsagen til de mange manuelt oprettede sager er, at disse sager krævede en individuel sagsbehandling, som it-systemet ikke var indrettet til at håndtere. Samtidig bemærkes det, at først i 2016 etableres et nyt it-system, som kan håndtere disse typer sager.

De fremsendte vejledninger forholder sig ikke til, at automatisering og digitalisering vedrørende opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning skal træde i kraft, minimum et år før it-systemerne er klar til at håndtere 40.000 "specielle sager". Det er derfor uklart, på hvilken måde de nye regelsæt får betydning for kommunernes håndtering af de manuelle anmodninger om sygedagpenge.

Derudover savner LO en vejledning til a-kasser angående a-kassers udbetaling af dagpenge under første 14 dages sygdom, herunder hvilke krav der gælder for tidsfrister mm.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Landingsvej 47 D
Postboks 190
2800 Kongens Lyngby

Tel.: 3524 5000
Fax: 3524 6000
E-mail: lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72C
2300 København S

Sagsnr. 14-13
Vores ref. EKH/csoe/lgy
Deres ref. 2014-0030944

Sendes pr. e-mail til flf@star.dk, jas@star.dk og prb@star.dk.

Den 21. november 2014

Høringssvar vedr. vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen

LO har gennem Beskæftigelsesrådet modtaget høring vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet. LO kommer herunder med bemærkninger til vejledning om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen.

Det fremgår af vejledningen, at beskæftigelseskravet "har til formål at sikre, at lønmodtagere, der opnår ret til sygedagpenge fra kommunen, både har en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet og i en længere periode forud for første fraværsdag har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet" (udkast til vejledning s. 3). LO anerkender dette formål, men mener at vejledningen fortolker formålet for restriktivt. LO mener således ikke, at vejledningens fortolkning af "aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet", stemmer overens med de vilkår, der er for løst ansatte vikarer m.fl.

Der er en stor gruppe lønmodtagere, der kommer i klemme med den fortolkning, der i øjeblikket praktiseres, jf. Principafgørelse 63-12, som der også henvises til under vejledningens pkt. 4. Praksis rammer personer, der er løst ansatte, fx vikarer. De kan være beskæftiget på et timetal, der imødekommer beskæftigelseskravet uden at have samme ret til sygedagpenge som andre lønmodtagere. Det kræves nemlig, at vikarer, der hver dag, de ikke arbejder, står tilmeldt som ledige i jobcenteret.

Eksempel:

Tina arbejder som løst tilknyttet vikar på et stort plejecenter, der ofte har brug for vikardækning i forbindelse med sygdom, ferie og andet fravær blandt personalet. Tina er glad for fleksibiliteten i vikaransættelsen, og hun løser arbejdsgiverens problem i forbindelse med de øvrige medarbejders fravær. Tina arbejder ca. 30 timer om ugen i gennemsnit over en måned. Dermed tjener hun nok til, at hun har en stabil indtægt, og søger derfor ikke om supplerende arbejdsløshedsdagpenge de dage, hvor hun ikke arbejder.

Det kræver en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet for at kunne få sygedagpenge fra kommunen; dvs. at man skal være dagpengeberettiget medlem af en a-kasse (Sygedagpengeloven, § 32, stk. 1, nr. 2).

Hvis Tina går på arbejde mandag og tirsdag, holder fri onsdag og uheldigvis bliver syg torsdag – så har hun ikke ret til at få udbetalt sygedagpenge af kommunen. Hun skal derimod tilmelde sig jobcenteret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge de dage, hun ikke arbejder – ellers vurderes det, at hun har frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Også selvom hun ville have kunnet få dagpenge, hvis hun havde søgt om det. Hun skal altså stille sig til rådighed på alle de dage, hvor hun ikke møder på arbejde som vikar. Hun skal have en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket Ankestyrelsen har tolket som, at hun skal tilmelde sig som ledig i jobcenteret de dage, hvor hun ikke arbejder.

Dermed er personer i vikaransættelse ringere stillet end fastansatte kolleger. I eksemplet arbejder hun ikke nødvendigvis mindre, men hun har alligevel ikke samme rettigheder. Hvis hun skal sikre sig i tilfælde af sygdom, skal hun tilmelde sig på jobcenteret på enkelte dage og stille sig til rådighed. På den måde skabes unødigt administration for både den vikaransatte og jobcenteret, som skal indkalde hende til samtale, og der skal skrives CV, som skal tjekkes.

LO's medlemsforbund oplever, at personer i samme situation som Tina ikke kan gennemskue reglerne. De tror sig sikret via a-kassen i tilfælde af både ledighed og sygdom, og opdager oftest først, at de mangler sygedagpengereetten, når skaden er sket. De belaster ikke systemet i forbindelse med ledighed og korterevarende sygdom, men er uheldet først ude, er de ringere stillet end andre medborgere i arbejde, som udfører samme opgaver i samme ugentlige arbejdstid. Dette er ikke rimeligt. Det giver et stort utryghedselement for alle de mennesker, der arbejder som tilkalddevikarer, selvom de netop er med til at skabe tryghed på arbejdspladserne ved at stå til rådighed ved andres fravær.

Det burde være tilstrækkelig dokumentation for at opfylde beskæftigelseskravet, at a-kassen fx bekræfter, at en person ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis ikke hun var blevet syg.

I vejledningen fastslås (pkt. 3), at kommunerne får pligt til at indberette virksomheders indberetningsfejl til indkomstregistret (SKAT). Det er som udgangspunkt godt og fornuftigt, at arbejdsgivernes ansvar for at indberette korrekt understreges i denne vejledning.

Vedr. pkt. 3.1 skal LO i lighed med, hvad vi tidligere har fremført i forbindelse med vejledning om beregningsgrundlaget for sygedagpenge gøre opmærksom på, at en ansat også kan modtage et arbejdsvederlag i form af et honorar.

Generelt

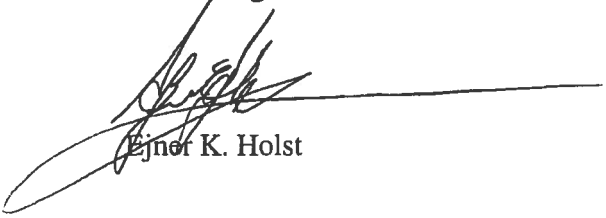
Parallelt med indeværende høringsmateriale er udsendt høringsmateriale fra Digitaliseringsstyrelsen – Samlelov 4. Af bemærkninger til denne fremgår det, at knap 40.000 anmeldelser af sygefravær i 2013 blev indgivet manuelt, svarende til 5 pct. af alle sager (710.000). Det fremgår desuden, at årsagen til de mange manuelt oprettede

sager er, at disse sager krævede en individuel sagsbehandling, som it-systemet ikke var indrettet til at håndtere. Samtidig bemærkes det, at først i 2016 etableres et nyt it-system, som kan håndtere disse typer sager.

De fremsendte vejledninger forholder sig ikke til, at automatisering og digitalisering vedrørende opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning skal træde i kraft, minimum et år før it-systemerne er klar til at håndtere 40.000 "specielle sager". Det er derfor uklart, på hvilken måde de nye regelsæt får betydning for kommunernes håndtering af de manuelle anmodninger om sygedagpenge.

Derudover savner LO en vejledning til a-kasser angående a-kassers udbetaling af dagpenge under første 14 dages sygdom, herunder hvilke krav der gælder for tidsfrister mm.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst

Høring vedr. bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet

København
den 18. november 2014

I forlængelse af styrelsens høring af 28. oktober 2014 har Lederne følgende bemærkninger af teknisk karakter:

Bekendtgørelse om rådighed

Det fremgår af udkast til bekendtgørelsens § 12, stk. 2, at medlemmet skal have sygemeldt sig til a-kassen på den første sygedag for at have ret til sygedagpenge. Ved senere sygemelding er der først ret dagpenge fra den dag medlemmet har sygemeldt sig.

Af vejledningen fremgår det, at sygemeldingen sker ved at medlemmet enten registrerer sygemeldingen på "Min side" på Jobnet eller kontakter Jobnet eller a-kassen.

Det bør også af bekendtgørelsen fremgå, at sygemeldingen kan ske via "Min side". Det er den måde sygemeldingen sker i praksis.

Vi er opmærksomme på, at det står i loven, at sygemeldingen skal ske til a-kassen, men vi foreslår en præcisering i bekendtgørelsen af, at sygemeldingen sker til a-kassen, ved at medlemmet registrer sygdommen på "Min side".

Hvis styrelsen kan imødekomme dette forslag, bør det rettes tilsvarende i bekendtgørelse om a-kassernes pligt til at vejlede.

Supplerende dagpenge

Der kan være lidt tvivl om rækkevidden af udkastet til ny § 1, stk. 5, i bekendtgørelse om supplerende dagpenge. Er der tale om en generel udelukkelse af dagpenge under sygdom i uger, som tæller med til 30 uger med supplerende dagpenge?

Beskrivelsen af arbejdsophør og tilknytning til en arbejdsgiver er ikke præcis nok i forhold til arbejdsophør fra arbejde på nedsat arbejdstid midt i en uge, med efterfølgende hele sygedage, eller ledige med en tilknytningsaftale til en arbejdsgiver men uden fast aftalt timetal. I sidstnævnte eksempel kan der være meget lange perioder uden arbejde. Alt afhængig af udmøntningen af reglen kan det få betydning for opgørelsen af de 30 uger og i særlige tilfælde bevirke, at medlemmer får mere i

Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

www.lederne.dk

dagpenge end tidligere på grund af at minsteudbetalingsregel ikke kommer i anvendelse.

Egentlig kunne et forslag lig med det i bekendtgørelsen om fleksibel efterløn, hvorved ydelsen/retten ikke ændres ved overgangen til dagpenge under sygdom være et muligt alternativ.

Det gør det vanskeligt at administrere udbetaling af dagpenge under sygdom, når beskrivelsen ikke er helt præcis.

Med venlig hilsen

Ulrik Frese
Teamchef

Flemming Frandsen

Fra: Søren Carøe (Rflam.org) <sc@rflam.org>
Sendt: 17. november 2014 15:17
Til: Flemming Frandsen
Cc: Jan Strøbæk; Pernille Brandstrup
Emne: SV: Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden 5. januar 2015

Kære Flemming Frandsen

Tak for opfordringen til at kommentere udkastene til bekendtgørelserne, der udmønter sygedagpengereformen.

Vi har ingen kommentarer til de fremsendte udkast.

Venlig hilsen

Søren Carøe
Næstformand



Rådet for Psykisk Sårbare
på Arbejdsmarkedet

Vallerødvej 23
2960 Rungsted Kyst
tlf.: 2811 0020
mail: sc@rflam.org
web: www.rflam.org
Facebook: facebook.dk/rflam.org

Fra: Flemming Frandsen [<mailto:FLF@star.dk>]

Sendt: 28. oktober 2014 15:12

Til: samfund@advokatsamfundet.dk; samvirke@ak-samvirke.dk; ast@ast.dk; ase@ase.dk; pote@atp.dk; kr@bdo.dk; Lise Pontoppidan; Lone Thomsen; info@businessdanmark.dk; ds@socialrdg.dk; mail@danskeadvokater.dk; info@danskepatienter.dk; regioner@regioner.dk; info@danske-seniorer.dk; dt@datatilsynet.dk; kontakt@kooperationen.dk; dch@dch.dk; info@detfagligehus.dk; fa@fanet.dk; fsd@rk.dk; ole.pass@rk.dk; fp@forsikringogpension.dk; fifu@f-f.dk; fsr@fsr.dk; info@qls-a.dk; info@humanrights.dk; info@jobraadgiverne.dk; kto@kto.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; lafs.sek@gmail.com; carle@nielsen.tdcadsl.dk; dadl@dadl.dk; info@pension.dk; info@pro-f.dk; post@retssikkerheds-fonden.dk; info@rigsrevisionen.dk; info rflam; post@udsatte.dk; shk@sundhedskartellet.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet - ikrafttræden 5. januar 2015

Hermed sendes høring vedrørende bekendtgørelser, som skal udstedes som led i udmøntningen af reform af sygedagpengesystemet til ikrafttræden 5. januar 2015.

Vi skal venligst anmode om eventuelle bemærkninger senest tirsdag den 18. november 2014.

Med venlig hilsen

Flemming Frandsen
Chefkonsulent
Arbejdsmarkedsydelse

Direkte telefon: 72 14 21 20

E-mail: flf@star.dk



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 14 20 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 14 20 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Flemming Frandsen, flf@star.dk
Jan Strøbæk, jas@star.dk
Pernille Brandstrup, prb@star.dk

18. november 2014

Høring vedr. bekendtgørelser vedr. udmøntningen af sygedagpengereform

Ældre Sagen har følgende bemærkninger:

- Udformningen af beskæftigelseskravet, jf. § 32 i lov om sygedagpenge, medfører efter vores opfattelse, at betingelserne bliver forringet for personer, der kun har en spinkel tilknytning til arbejdsmarkedet lige op til sygemeldingen. Den tidligere udformning var en fordel for denne gruppe, fordi timetallet kunne være fordelt mere fleksibelt, og dermed gjorde det lettere at opfylde beskæftigelseskravet, selv om man havde forholdsvis få timer. Denne fleksibilitet bliver nu mindre.
- Vi finder det i øvrigt positivt, at a-kasserne får en udvidet vejledningspligt i forbindelse med de nye sygedagpengeregler.

Med venlig hilsen



Jens Højgaard
Souschef