

UDKAST

Forslag

til

**lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring
m.v. og flere andre love
(Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktforsøg, uddannelsesløft,
stærket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.)**

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 721 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres ”jobplan”, ”Jobplan”, ”Jobplanen”, ”jobplanen” og ”jobplaner” til: ”Min Plan”.

2. I § 1a, stk. 1, ændres ”jf. kapitel 3 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.” til: ”jf. kapitel 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”

3. I § 5, stk. 1, ændres ”at finde arbejdskraft” til: ”rekruttering og jobformidling”.

4. I § 5, stk. 2, indsættes efter nr. 1 som nyt nummer:

”2) opsøge arbejdsgivere og tilbyde bistand til at udsøge, screene og formidle relevante stillinger,”.
Nr. 2 og 3 bliver herefter nr. 3 og 4.

5. I § 10 a, stk. 1, indsættes efter »rehabiliteringsplaner«: », tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a«.

6. I § 11, stk. 4, ændres ”§ 2, nr. 2,” til: ”§ 2, nr. 1 og 2,”, ”på ”Min Side”” ændres til: ”via ”Min Side””, og der indsættes som nyt 3. pkt.:

”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som er ledige, skal løbende dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter i en joblog via ”Min side” på Jobnet, jf. dog § 75, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik.”

7. I § 13, stk. 2, 1. pkt., udgår ”og 2”, og ”3” ændres til: ”2”, og efter 1. pkt. indsættes: ”For en person, der er omfattet af § 2, nr. 2, skal det ske hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen.”

8. I § 14, stk. 1, ændres ”3 uger” til: ”2 uger”, og der indsættes efter 2. pkt.:

”Arbejdsløshedskassen påbegynder sammen med personen at udarbejde personens plan ”Min Plan” efter kapitel 9.”

9. I § 14, stk. 2, indsættes efter ”cv”: ”og ”Min Plan”.

10. I § 16, stk. 1, ændres ”§ 17, stk. 3” til: ”§ 16 a, stk. 5, § 17, stk. 2”.

11. Efter § 16 indsættes:

”§ 16 a. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal der i de første 6 måneders sammenlagte ledighed afholdes individuelle jobsamtaler efter § 16, hver gang personen har været ledig i sammenlagt 1 måned, jf. dog stk. 4 og § 19.

Stk. 2. Efter de første 6 måneders sammenlagte ledighed skal der afholdes jobsamtaler, hver gang personen har været ledig i sammenlagt 3 måneder, jf. dog stk. 4.

Stk. 3. Senest når personen har været ledig i sammenlagt 16 måneder, skal der afholdes en jobsamtale ud over jobsamtalerne i stk. 2, hvor jobcenteret skal tilbyde personen en intensiveret indsats.

Stk. 4. Jobsamtaler efter stk. 1 og 2 kan afholdes tidligere eller op til 2 uger senere end de angivne tidspunkter. I de første 6 måneders sammenlagte ledighed skal der dog afholdes mindst 6 jobsamtaler, og efterfølgende mindst 4 jobsamtaler hver gang personen har været ledig i sammenlagt 12 måneder.

Stk. 5. Jobsamtaler efter stk. 1 og 2 kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12.

Stk. 6. Samtalen efter § 26 a, stk. 3, 2. pkt., kan træde i stedet for en jobsamtale efter stk. 1, dog ikke en jobsamtale efter § 16 b.

Stk. 7. Personer skal selv booke jobsamtaler efter stk. 1 og 2 på ”Min side” på Jobnet, bortset fra jobsamtaler, hvor arbejdsløshedskassen skal deltage, jf. § 16 b. Jobcenteret kan dog efter en konkret vurdering fratage en person retten til selvbooking, hvis jobcenteret vurderer, at personen booker jobsamtaler på anden måde end aftalt eller på en måde, som jobcenteret vurderer vil medføre, at kontaktførelset ikke kan gennemføres efter hensigten.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om selvbooking og om afmelding som arbejdssøgende, hvis en person ikke selv booker jobsamtaler, samt om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke jobsamtaler.

§ 16 b. Arbejdsløshedskassen deltager i følgende jobsamtaler i kontaktførelset, jf. dog stk. 2:

- 1) Den første jobsamtale efter § 19,
- 2) en jobsamtale efter § 16 a, stk. 1, der afholdes tidligst, når personen har været ledig i sammenlagt 4 måneder og senest når personen har været ledig i sammenlagt 6 måneder, og
- 3) jobsamtalen senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed, jf. § 16 a, stk. 3.

Stk. 2. Arbejdsløshedskassen deltager ikke i samtalerne efter stk. 1, hvis personen ikke ønsker det.”

12. I § 17, stk. 1, indsættes som 2.-4. pkt.:

”Senest når personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i sammenlagt 16 måneder, skal der afholdes en jobsamtale ud over samtalerne i 1. pkt., hvor jobcenteret skal tilbyde personen en intensiveret indsats. ”

13. § 17, stk. 1, ophæves, og i stk. 3, som bliver stk. 2, udgår ”og 2”.

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 1 og 2.

14. § 19 affattes således:

”§ 19. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal den første jobsamtale efter § 16 afholdes tidligst, når samtalen efter § 14 er afholdt og senest, når personen har været ledig i sammenlagt 6 uger. Under samtalen fastlægges den lediges ”Min Plan” efter kapitel 9.”

15. I § 21, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-4” til: ”§ 2, nr. 2-4”.

16. I § 21, stk. 2, § 26 b, § 30, § 82, stk. 1 og 2, § 84, stk. 1, § 108, § 118, stk. 1, nr. 5, § 118, stk. 4, og § 132 ændres: ”selvvalgt” til: ”jobbrettet”.

17. I § 21 indsættes som stk. 3:

”Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvordan arbejdsløsheds-kassen deltager i jobsamtalerne under kontaktførelsen.”

18. I § 21 b indsættes efter stk. 9 som nyt stykke:

”Stk. 10. Pålægget om uddannelse indgår i personens ”Min Plan”, der vises for personen på Jobnet.”

19. § 21 e, stk. 3, ophæves.

20. I § 22 indsættes efter stk. 3, som nyt stykke:

”Stk. 4. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a, uanset stk. 3, gives, selvom det ikke er den hurtigste vej til at opnå varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, hvis tilbuddet styrker personens muligheder for en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.”

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 5-8.

21. § 23 affattes således:

”§ 23. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbud efter kapitel 10-12, uanset § 22, stk. 3, § 32, stk. 3, § 42, stk. 1 og 3, samt § 52, fastsættes af jobcenteret som rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Stk. 2. Tilbuddet gives med henblik på at afprøve personens vilje til medvirken i og rådighed for den aktive indsats.”

22. I overskriften til kapitel 8 a ændres ”Selvvalgt” til: ”Jobbrettet”.

23. § 26 a affattes således:

”§ 26 a. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan i op til 6 uger deltage i et jobbrettet kursus eller et jobbrettet uddannelsesforløb, der fremgår af en positivliste, jf. stk. 8. Retten gælder for:

- 1) Personer, der ikke har en erhvervsrettet uddannelse, der i niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse, og
- 2) personer, der ikke har en videregående uddannelse, der i niveau og varighed overstiger uddannelse på erhvervsakademiniiveau, og som samtidig har en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse.

Stk. 2. Uddannelsen skal være afsluttet inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 25 år, og inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år.

Stk. 3. Personen skal ved første jobsamtale efter § 19 have vejledning i jobcenteret om valg af uddannelse efter positivlisten i stk. 8, hvis personen efterspørger det. Hvis personen over for jobcenteret tilkendegiver ønske om at benytte retten forud for første jobsamtale og efter cv-samtalen i arbejdsløhedskassen, jf. § 14, skal personen hurtigst muligt og senest en uge efter tilkendegivelsen til en samtale i jobcenteret om vejledning om valg af jobrettet uddannelse.

Stk. 4. Uanset stk. 3 kan en person, der er omfattet af stk. 1, som er påbegyndt en uddannelse i en opsigelsesperiode, ved ledighedens indtræden fortsætte med uddannelsen som jobrettet uddannelse i op til 6 uger, forudsat at uddannelsen kan tages som jobrettet uddannelse.

Stk. 5. Kursusprisen for videregående uddannelser på positivlisten, jf. stk. 8, må ikke overstige et prisloft på 151.234,50 kr. eksklusive moms (2015-niveau) pr. årselev svarende til 3.780,86 kr. pr. fuldtidsuge. Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Stk. 6. Under deltagelse i jobrettet uddannelse modtager personen dagpenge efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

Stk. 7. Arbejdsløhedskasserne træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at få uddannelse efter dette kapitel er opfyldt.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeriet udarbejder en landsdækkende positivliste med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet og efter høring af Beskæftigelsesrådet, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet) og Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser. Den landsdækkende positivliste afgrænser, hvilke kurser og uddannelsesforløb det er muligt at deltage i.

Stk. 9. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om jobrettet uddannelse for ledige, administration af ordningen, dækning af deltagerbetaling, betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.

Stk. 10. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at rådighedsforpligtelsen efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. kan fraviges for personer i jobrettet uddannelse efter dette kapitel.«

24. § 27, *stk. 1 og 2*, affattes således:

”§ 27. Personer omfattet af § 2, der kan få en indsats efter denne lov, skal have en plan for indsatsen, ”Min Plan”, inden indsatsen iværksættes. ”Min Plan” beskriver, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres.

Stk. 2. For personer omfattet af § 2, nr. 1 – 4, beskriver ”Min Plan” personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.”

25. I § 27 indsættes efter stk. 2, som nyt stykke:

”*Stk. 3.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5 – 14, beskriver ”Min Plan” personens beskæftigelses- eller uddannelsesmål. Beskæftigelsesmålet skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.”

Stk. 3-6 bliver herefter stk. 4-7.

26. I § 27, *stk. 3*, der bliver stk. 4, indsættes efter ”jobplanen”, som ændres til ”Min Plan”, jf. nr. 1: ”for personer omfattet af § 2, nr. 1 – 4”.

27. I § 27, *stk. 4*, der bliver stk. 5, ændres ”§ 22” til: ”§§ 22 og 23”.

28. I § 28, *stk. 1*, indsættes efter ”§ 2, nr. 3,”: ”5-7, 11, 13 og 14,”.

29. I § 29, stk. 1, udgår: ” til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4,”.

30. § 29, stk. 3, 1. pkt., ophæves, og i 2. pkt., der bliver 1. pkt., udgår: ”dog”.

31. § 29, stk. 4, ophæves.

32. I § 30 a, 1. pkt., § 68 d, stk. 2, § 68 e, stk. 2, og § 70 a, stk. 1, 1. pkt., ændres ” kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats,” til: ”kapitel 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”.

33. I § 30 a, stk. 4, ændres ”og §§ 68 c og 68 g” til: ”§ 68 c og § 68 g”.

34. I § 31, stk. 1, indsættes efter ”rehabiliteringsplanen”: ”herunder hvordan rehabiliteringsplanen indgår i personens ”Min Plan” på Jobnet,”.

35. I § 32 a, stk. 1, 1.pkt. ændres ” § 2, nr. 2, 3,” til: § 2, nr. 1-3,”.

36. § 32 a, 2. pkt., affattes således:

"Personer omfattet af § 2, nr. 1, der er fyldt 30 år, og personer omfattet af § 2, nr. 2 og 3, har ret til tilbud om en realkompetencevurdering, hvis de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse."

37. I § 32 a indsættes som stk. 2:

"Stk. 2. Tilbud efter stk. 1 for personer omfattet af § 2, nr. 1, medregnes ikke i varighedsbegrænsningen på 6 uger efter § 34."

38. Efter § 33 og før overskriften før § 34 indsættes:

”Tilbud om uddannelsesløft

§ 33 a. Inden for en pulje kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som er fyldt 30 år, få tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis personen

1) ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller

2) har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år.

Stk. 2. Hele uddannelsen skal kunne gennemføres inden for den periode, hvor personen er berettiget til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Under uddannelsen er personen fritaget for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.

Stk. 4. Varighedsbegrænsningen i § 34 finder ikke anvendelse.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om tilbud om uddannelsesløft efter denne bestemmelse.

Regional uddannelsespulje

§ 33 b. Inden for en pulje, kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, få tilbud om korte erhvervsrettede uddannelsesforløb efter en regional positivliste, jf. stk. 3.

Stk. 2. Varighedsbegrænsningen i § 34 finder ikke anvendelse.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeriet udarbejder regionale positivlister, som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”

39. I § 34, indsættes efter "6 uger": "inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse, eller hvis personen er fyldt 30 år.", og *nr. 1-3* ophæves.

40. I § 42 *a*, *stk. 1*, ændres ”nr. 2, 3” til: ”nr. 1-3”.

41. I § 42 *a*, *stk. 2*, indsættes efter ”for sin ydelse”: ”, jf. dog *stk. 3*”.

42. I § 42 *a*, indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbuddet alene gives som rådighedsafprøvende tilbud, jf. § 23.”

43. I § 42 *b* og § 52 *a* ændres "§ 2, nr. 2 og 3," til: "§ 2, nr. 1-3,".

44. I § 44, *stk. 1*, *nr. 1*, indsættes efter "§ 2, nr. 1,": "dog 8 uger for personer, der modtager dagpenge på dimitteringsvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., såfremt personerne som minimum har gennemført en kort videregående uddannelse og ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse,”.

45. I § 48, *stk. 4*, ændres ”det lokale beskæftigelsesråd” til: ”det regionale arbejdsmarkedsråd”.

46. I § 51, *stk. 2*, udgår ”hos private arbejdsgivere”, og i *nr. 1*, ændres ”*stk. 3*,” til: ”*stk. 4*,”.

47. I § 51, *stk. 2*, *nr. 2*, ændres "og 10-13" til: ", 10, 12 og 13", og ”*stk. 3*,” ændres til: ” *stk. 4*.”

48. I § 51, *stk. 2*, *nr. 3* og *4*, ophæves.

49. I § 51 indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

”*Stk. 3.* For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer,

1) som er omfattet af § 2, nr. 5, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog *stk. 4*,

2) som er omfattet af § 2, nr. 11, i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, have været i tilbud efter kapitel 12 eller have været ledige selvforsørgende, jf. dog *stk. 4*, og

3) som er omfattet af § 2, nr. 14, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog *stk. 4*.”

Stk. 3 bliver herefter *stk. 4*.

50. I § 51, stk. 3, som bliver stk. 4, indsættes efter "stk. 2": " og 3".

51. § 53 affattes således:

"§ 53. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere gives i op til 4 måneder, og hos private arbejdsgivere i op til 6 måneder.

Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 og 13, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives i op til 6 måneder.

Stk. 3. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, 8, 11 og 14, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives i op til 1 år.

Stk. 4. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 6, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives ud over 1 år."

52. I § 55, stk. 2, ændres "kan højst udgøre 96, 21 kr. pr. time (1. juli 2002)" til: " udgør [121, 47] kr. pr. time (1. januar 2015)".

53. I § 55, stk. 5, 3 pkt., ændres "og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen." til: "for hele perioden.", og 4 pkt. ophæves.

54. I § 61, stk. 2, 3. pkt., ændres "det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats," til: "det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.,"

55. § 63, stk. 2, affattes således:

"Stk. 2. Løntilskuddet pr. time efter stk. 1 kan udgøre (pr. 1. januar 2015):

1) 26,54 kr.

2) 46,48 kr.

3) 74,05 kr.

4) 107,55 kr. eller

5) 143,14 kr. "

56. I § 64, stk. 2, ændres "59,71 kr." til: "74,05 kr.", og "115,43 kr." ændres til: "107,55 kr."

57. I § 64, stk. 3, og stk. 7, ændres "115,43 kr." til: "143,14 kr."

58. I § 64, stk. 5, ændres "59,71 kr." til: " 74,05 kr.", og "115,43 kr." ændres til: "143,14 kr."

59. I § 64, stk. 6, ændres "21,41 kr." til: "26,54 kr.", og "37,47 kr." ændres til: "46,48 kr."

60. I § 68 a, stk. 3, 1. pkt., og § 70 g, stk. 2, 1. pkt., ændres "§ 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats" til: "§§ 9-12 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."

61. I § 68 a, stk. 3, 2. pkt., ændres "§ 25 a, stk. 6, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats" til: "§ 10, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."

62. I § 68 c, stk. 2, ændres ” lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk. 3” til: ”§ 6, stk. 4, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”

63. I § 68 d, stk. 1, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

”Tilsvarende gælder for en person, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis ikke personen var omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. § 24 a i lov om sygedagpenge.”

64. I § 68 d, stk. 2, ændres ”ophør af sygedagpengene ” til: ”overgang til et jobafklaringsforløb”.

65. I § 68 g, stk. 3, ændres ”§ 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats” til: ”§ 6, stk. 4, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”

66. I § 70 a, stk. 2, ændres ”§§ 25 b og 25 c i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats,” til: ”§§ 13-15 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”.

67. Før § 73 a ændres overskriften fra ”Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse, andre aktører, cv m.v.” til ”Kontaktforløb, jobrettet uddannelse, andre aktører, cv m.v.”

68. § 73 b affattes således:

”§ 73 b. Personer, der er visiteret til fleksjob, og som ikke har gennemført

1) en erhvervsrettet uddannelse, der i niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse eller

2) en videregående uddannelse på et niveau højere end uddannelse på erhvervsakademiniveau, kan inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed i op til 6 uger deltage i et jobrettet uddannelsesforløb efter positivlisten, jf. § 26 a, stk. 8.

Stk. 2. Kursusprisen for videregående uddannelser efter positivlisten må ikke overstige et prisloft på 148.960 kr. eksklusive moms pr. årselev svarende til 3.724 kr. pr. fuldtidsuge (2014-niveau).

Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Stk. 3. Under uddannelsen modtager personen den ydelse, som pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 4. Når en person har været i fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste 18 måneder, har personen igen ret til jobrettet uddannelse efter reglen i stk. 1.

Stk. 5. Ordningen administreres efter reglerne i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om støtte til dækning af deltagerbetaling, til betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.

Stk. 7. Under uddannelsen skal den ledige stå til rådighed for fleksjob.”

69. I § 75 j, indsættes som stk. 3 og 4:

”Stk. 3. Reglen i § 11, stk. 4, 2. pkt. om dokumentation af jobsøgningsaktiviteter i en joblog via Jobnet finder ikke anvendelse på en person, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Stk. 4. Reglerne i § 23 om rådighedsafprøvende tilbud, finder ikke anvendelse på en person, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.”

70. I § 75 m, stk. 1, indsættes efter ”jf. dog stk. 2” og 3”.

71. I § 75 m, indsættes som stk. 3:

”Stk. 3. Reglerne i §§ 42 b og 52 a finder ikke anvendelse.”

72. I § 75 n, stk. 1, 2. pkt., ændres ”nr. 5” til: ”nr. 4”.

73. I § 75 o udgår: ”hos private arbejdsgivere”.

74. I § 84, stk. 1, indsættes efter 2. pkt.:

”Tilbud efter § 33 a kan alene gives efter aftale med personen. Når personen har indgået aftale med jobcenteret om tilbud efter § 33 a, har personen pligt til at påbegynde og deltage i tilbuddet.”

75. § 87 affattes således:

”§ 87. Personer mellem 30 og 50 år, der er omfattet af § 2, nr. 1, har senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12. I tilfælde, hvor en person skal deltage i et tilbud efter kapitel 12, er det dog tilstrækkeligt, at tilbuddet er afgivet inden for fristen og påbegyndes senest 3 uger efter fristen.”

76. I § 88 ændres ”60” til: ”50”, og ”6 måneders” ændres til: ”13 ugers”.

77. Overskriften før § 89 og § 89 ophæves, og i stedet indsættes:

”Tilbud der ikke kan træde i stedet for ret og pligt tilbud

§ 89. Et tilbud efter § 32 a om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus eller et tilbud om en realkompetencevurdering, kan ikke træde i stedet for tilbud efter §§ 85, 87 og 88.”

78. I § 91 ændres ”§ 85 og §§ 87-89” til: ”§§ 85, 87 og 88”.

79. I § 98 a, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

”Der kan dog ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis den uddannelse, den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser, samt hvis der er tale om en uddannelse, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med en erhvervsuddannelse.”

80. I § 98 a, stk. 3, nr. 3, ændres ”voksenuddannelsesstøtte og” til: ”voksenuddannelsesstøtte,”

81. I § 98 a, stk. 3, nr. 4, ændres ”kapitel 12.” til: ”kapitel 12 og”

82. I § 98 a, stk. 3, indsættes som nr. 5:

”arbejdsgiveren ikke modtager anden offentlig støtte til de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.”

83. I § 98 a, indsættes som stk. 6:

”Stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter denne bestemmelse.”

84. I § 98 b, stk. 1, nr. 1-3, ændres ”3 måneder” til: ”6 måneder”.

85. I § 98 b, stk. 1, nr. 3, ændres ” og være ” til: ”og ved ansættelsen have været”.

86. I § 98 b, stk. 2, ændres ”12 måneder” til: ”6 måneder”.

87. I § 98 b indsættes som stk. 6:

”Stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter denne bestemmelse, herunder om hvilke opgaver vikaren i jobrotation kan varetage, og hvor i virksomheden vikaren kan ansættes. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om, at vikaren ikke kan ansættes i jobrotation i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat.”

88. I § 98 c, stk. 1, udgår: ”inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft” og ”og 4”.

89. § 98 c, stk. 3, ophæves.
Stk. 4 bliver herefter stk. 3.

90. § 98 e affattes således:

”§ 98 e. Det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år,

1) er beskæftiget og ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, samt at uddannelsesaftalen er indgået inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, jf. stk. 2, eller

2) er omfattet af § 2, nr. 1, og

a) har været ledig i en sammenlagt periode på mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, eller

b) har været ledig i en sammenlagt periode på mere end 12 måneder, hvis personen har en uddannelse som nævnt i litra a, eller

3) er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og

a) har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, eller

b) har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder, hvis personen har en uddannelse som nævnt i litra a, eller

4) er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, og har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 2 måneder.

Stk. 2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder to gange om året en liste over de uddannelser, hvor der er behov for arbejdskraft.

Stk. 3. Ved opgørelse af kravet om forudgående sammenhængende ledighed efter stk. 1, nr. 3 og 4, medregnes perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse,

revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende.

Stk. 4. Der kan ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte til eleven. Der kan ligeledes ikke udbetales tilskud til en arbejdsgiver, der til eleven har modtaget en økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om betingelserne for tilskud til arbejdsgivere, samt mulighed for tilskud, såfremt den person, der indgås uddannelsesaftale med, tidligere har været ansat i den pågældende virksomhed, herunder hvis ansættelsen har været med offentlig støtte efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats."

91. § 98 g, *stk. 1*, affattes således:

"Tilskuddet udgør 30 kr. pr. time i praktikperioden hos arbejdsgivere for personer omfattet af § 98 e, *stk. 1*, nr. 1. For personer omfattet af § 98 e, *stk. 1*, nr. 2 - 4, udgør tilskuddet 40 kr. pr. time i praktiktiden."

92. I § 98 g, *stk. 2*, indsættes efter 1. pkt.:

"For personer omfattet af § 98 e, *stk. 1*, nr. 2 - 4, kan tilskuddet i praktikperioder dog gives i hele den aftalte uddannelsesperiode."

93. I § 102, *stk. 4*, ændres "det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats" til: "det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."

94. I § 110, *stk. 2*, indsættes efter "ydelser efter": "§§ 33 a og 33 b," og "12 og 13" ændres til: "12, 13 og 18".

95. I § 118, *stk. 1*, nr. 1, ændres "stk. 2 og 3" til: "stk. 2-4 samt §§ 118 b og 118 c".

96. I § 118 indsættes efter *stk. 1* som nyt stykke:

"*Stk. 2.* Der ydes ikke refusion efter *stk. 1*, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, *stk. 1*, nr. 2, for personer omfattet af § 2, nr. 1. "

Stk. 2-4 bliver herefter *stk. 3-5*.

97. Efter § 118 a indsættes:

"§ 118 b. Inden for en pulje refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om erhvervsuddannelse efter § 33 a. I perioden fra 1. juli 2015 til og med 30. juni 2017 refunderer staten dog 100 pct. af kommunens udgifter.

§ 118 c. Inden for en pulje refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb efter § 33 b."

98. I § 123, *stk. 1*, ændres "100 pct." til: "60 pct."

99. § 127, *stk. 2*, affattes således:

"*Stk. 2.* Timelønnen efter § 55, *stk. 2*, skal beregnes på grundlag af den årligt regulerede maksimale dagpengesats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v."

100. § 127, stk. 3, ophæves.

101. I § 128, stk. 3, indsættes efter ”afgørelser om”: ”rådighedsafprøvende tilbud efter § 23 og om”.

§ 2

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 348 af 8. april 2014, som ændret ved § 5 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. I § 33, stk. 1 og 2, og § 35 ændres »Arbejdsskadestyrelsen« til: »Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering«.

2. I § 48, stk. 3, indsættes efter »jf. dog §«: »§ 48 a og«.

3. Efter § 48 indsættes:

»§ 48 a. Et medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager dagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpenge, jf. §§ 47 og 70, dog højst et beløb svarende til medlemmets hidtidige dagpengesats.«

4. I § 52 h indsættes som stk. 2-4:

»Stk. 2. Reglerne i § 62, stk. 1, nr. 1, om registrering af jobsøgningsaktiviteter i joblog via Jobnet finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.

Stk. 3. Reglerne i § 63 a, stk. 2, finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.

Stk. 4. Reglerne i § 84, stk. 2, 2. og 3. pkt. finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.«

5. § 52 o, 4. og 5. pkt., ophæves.

6. § 52 p, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Modtageren af midlertidig arbejdsmarkedsydelse betaler 1/3 af ATP-bidraget, arbejdsløshedskassen betaler 1/3, og private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betaler 1/3, når kommunen bidrager til finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse med 70 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 2. pkt.«

7. I § 55, stk. 1 indsættes efter »§§ 48«: », 48 a«.

8. I § 55, stk. 2 og stk. 3, nr. 2, § 62 a, stk. 2, og § 85 c, stk. 5, nr. 2, ændres »selvvalgt« til: »jobrettet«.

9. I § 62, stk. 1, nr. 1, indsættes efter »er aktivt arbejdssøgende,«: »herunder registrerer jobsøgningsaktiviteter i joblog via Jobnet,«.

10. I § 62, stk. 6, der bliver stk. 7, indsættes efter nr. 2:

»3) medlemmets pligt til selv at booke samtaler med arbejdsløshedskassen via den fælles, digitale løsning, som Beskæftigelsesministeriet stiller til rådighed,«.

Nr. 3 og 4 bliver herefter nr. 4 og 5.

11. I § 63 a, stk. 1, indsættes efter 1. pkt.: » Når et medlem selv har booket en samtale, sidestilles medlemmets booking med en indkaldelse.«

12. I § 63 a, indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som medlemmet er begyndt på. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet igen deltager i tilbuddet.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

13. I § 63 a, stk. 2, der bliver stk. 3, ændres »stk. 1« til: »stk. 1 og 2«.

14. Efter kapitel 11b indsættes:

»Kapitel 11c

Særlig lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft

§ 75 i. Et medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem 80 pct. af højeste dagpengesats, jf. §§ 47 og 70, og medlemmets hidtidige dagpengesats med fradrag af 37 pct. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 5 pr. uge.

§ 75 j. Et medlem, der ønsker at optage et lån efter § 75 i skal ansøge arbejdsløshedskassen om lånet. Lånet kan tidligst udbetales fra ansøgningstidspunktet og forudsætter, at medlemmet og arbejdsløshedskassen underskriver et lånedokument, som angiver de nærmere betingelser for udbetaling og tilbagebetaling af lånet.

Stk. 2. Arbejdsløshedskassen godkender medlemmets låneansøgning og administrerer udbetalingen af lånet. Lånebeløbet udbetales ugevis sammen med dagpengene.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om rammerne for lånets størrelse og udbetaling af lånet.

§ 75 k. Under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft forrentes lånet med 4 pct. årligt. Fra og med dagen efter ophør i tilbud om uddannelsesløft forrentes lånet med diskontoen plus 1 pct. Hvis den officielle diskonto er mindre end minus 1 pct. forrentes gælden med 0,0 pct. Renten tilskrives månedligt.

§ 75 l. Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet efter ophør af tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Tilbagebetaling af lånet skal normalt begynde 1 år efter udløb af det år, hvor tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er ophørt.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om tilbagebetaling af lånet, herunder hvornår tilbagebetalingen senest skal påbegyndes og afsluttes.

§ 75 m. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om betaling af gebyrer i forbindelse med opkrævning og tilbagebetaling af lånet.

§ 75 n. Hvis medlemmet ikke overholder vilkårene for lånet, jf. § 75 j og § 75 l, stk. 3, herunder ikke betaler forfaldne ydelser, kan gælden efter påkrav opsiges til skadesløs betaling.

Stk. 2. Krav efter stk. 1 administreres af restanceinddrivelsesmyndigheden, der søger det inddrevet hos medlemmet.

Stk. 3. Der skal betales rente af misligholdte lån. Renten følger renten for misligholdte studielån, som fastsat i medfør af § 36, stk. 3, i lov om statens uddannelsesstøtte.«

15. I § 79, stk. 1, og § 81, stk. 1, nr. 3, indsættes efter »kapitel 11 a og b,«: »§ 75 i,«.

16. I § 82 a, stk. 3, 2. pkt. indsættes efter »§ 32, stk. 1 nr. 1,«: »§ 33 a,«.

17. § 82 a, stk. 3, 3. pkt. og stk. 7, ophæves.

18. I § 84, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»Hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder, skal arbejdsgiveren ikke betale dagpengegodtgørelse. I 2015-2016 betaler arbejdsgiveren dog dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag og i 2017 betaler arbejdsgiveren for 1. ledighedsdag ved ansættelsesforhold under 3 måneder.«

19. I § 85 c, stk. 3, nr. 1, indsættes efter »jf. dog stk. 5,«: »eller«.

20. § 85 c, stk. 3, nr. 2, ophæves.

Nr. 3 bliver herefter nr. 2.

21. I § 91, stk. 9, ændres »indkomstforhold« til: »indkomst-, bopæls- og adresseforhold«.

22. Efter § 99 i *kapitel 16* indsættes:

»§ 100. Afgørelser truffet af Statens Administration, jf. kapitel 11 c, kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Klagen skal indbringes inden 4 uger efter, at klageren har fået meddelelse om afgørelsen.«

§ 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, § 1 i lov nr. 894 af 4. juli 2013, § 1 i lov nr. 721 af 25. juni 2014 og senest ved § 3 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres »Pensionsstyrelsen» til: »Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering».

2. I § 3, stk. 4, 1. og 2. pkt., ændres »Udlændingesservice» til: »Udlændingestyrelsen».

3. I § 13 d, stk. 5, og § 13 e ændres »Pensionsstyrelsens» til: »Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings».

4. I § 23, stk. 3, 3. pkt., indsættes efter "aktivitetstillæg": "eller barsestillæg".

5. I § 25, stk. 4, 3. pkt., ændres "og 8" til: "barsestillæg, jf. stk. 8,".

6. I § 38, stk. 2, ændres »§ 11, stk. 4» til: »§ 11, stk. 5».

7. I § 47, stk. 1, § 53, § 54, § 56, nr. 1 og 2, og i § 57, 1. og 2. pkt., ændres ”jobplanen” til: ”Min Plan”.
8. I § 50, § 51, stk. 1, og § 74 a, stk. 2, nr. 3, ændres ”jobplan” til: ”Min Plan”.
9. I § 69 j, stk. 9, ændres ”13.442 kr. (2014-niveau)” til: ”13.648 kr. (2015-niveau)”.
10. I § 69 j, stk. 10, ændres ”15,50 kr. (2014-niveau)” til: ”17,73 kr. (2015-niveau)”.
11. I § 69 t, stk. 1, ændres ”overgår fra sygedagpenge” til: ”påbegynder et jobafklaringsforløb”.
12. I § 69 t indsættes som stk. 4:
”Stk. 4. Refusion efter stk. 1-3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.”
13. I § 69 u indsættes efter ”beregning,” : ”nedsættelse af refusion.”.
14. I § 74 f, stk. 2, 2. pkt., ændres ”ledighedsydelse.” til: ”ledighedsydelse, jf. § 74 a, stk. 2.” og 3. pkt. ophæves.
15. I § 75, stk. 1, nr. 1, indsættes efter ”jobsøgende”: ”herunder registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. dog stk. 5,”
16. I § 75 indsættes efter stk. 4, som nyt stk.:
”Stk. 5. Jobcenteret kan fritage en person for at registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. stk. 1, nr. 1, hvis det ikke er muligt eller meget vanskeligt for personen på grund af den pågældendes fysiske eller psykiske nedsatte funktionsevne. Jobcenteret og personen skal aftale, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.”
17. I § 76, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter ”§ 75, stk. 1, nr. 1”: ”og stk. 5,”
18. I § 77 a indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:

”Stk. 2. Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som kan forbedre mulighederne for at få arbejde, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor personen er udeblevet helt eller delvist.”
Stk. 2-5 bliver herefter stk. 3-6.
19. I § 77 a, stk. 4, som bliver stk. 5, ændres ”1-3” til: ”1-4” og der indsættes efter 2. pkt.:
”Opgørelse af omfanget af udeblivelse fra tilbud efter stk. 2 kan ske som en samlet opgørelse for en måned. Partshøring foretages i forbindelse med den samlede månedlige opgørelse.
20. I § 96 a, stk. 1, udgår ”udbetalte”.
21. I § 96 a, stk. 1, indsættes efter 1. pkt.: ”I de tilfælde, hvor beløbet nedsættes som følge af indtægter, formue eller sanktioner efter §§ 36-42 foretager kommunen fradrag efter 1. pkt.”

22. § 100, stk. 3 og stk. 6, ophæves.

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

23. I § 109, stk. 1, nr. 6, indsættes efter ”§ 68”: ”og § 69 j, stk. 2 og 4,”

24. I § 109, stk. 1, nr. 7, indsættes efter ”§ 68 a, stk. 3”: ”og § 69 j, stk. 10,”.

25. I § 109, stk. 1, nr. 8, indsættes efter ”§ 68”: ”og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.”

26. I § 109, stk. 2, indsættes efter ”som fremgår af”: ”§ 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og”.

§ 4

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 833 af 27. juni 2014, som ændret ved lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 24 indsættes:

”§ 24 a. Personer, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, men er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbs-ydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. For lønmodtagere er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fra første fraværsdag efter udløbet af arbejds giverperioden i § 30, stk. 1, jf. dog stk. 3 og 4.

Stk. 3. I følgende tilfælde er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse på et tidligere tidspunkt end efter stk. 2:

1) for lønmodtagere, hvor der ikke er ret til sygedagpenge fra en arbejdsgiver, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag,

2) for lønmodtagere, hvor kommunen udbetaler sygedagpenge efter § 31, stk. 2, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter udløbet af den periode, hvor kommunen udbetaler sygedagpenge,

3) for et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra arbejdsløsheds kassen under de første 14 dages sygdom efter § 62, stk. 3, eller 52 h, jf. § 62, stk. 3 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse og

4) for et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der arbejder på nedsat tid og derfor ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag.

Stk. 4. Personer, der er omfattet af flere bestemmelser i stk. 2 og 3, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra det tidligste tidspunkt.

Stk. 5. For selvstændige erhvervsdrivende er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag.”

2. I § 51 ændres ”jf. dog § 53 a” til: ”jf. dog stk. 2 og § 53 a”.

3. I § 51 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis medlemmet ikke deltog i tilbuddet, jf. dog § 53 a.”

§ 5

I barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 872 af 28. juni 2013, som ændret ved lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. I lovens *titel* ændres ”barselloven” til: ”barselloven”.

2. I § 36 ændres ”efter denne lov” til: ”efter denne lov, jf. dog *stk. 2*”.

3. I § 36 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Barseldagpenge til et ledigt medlem, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet.”

§ 6

I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, jf. lovbekendtgørelse nr. 798 af 24. juni 2013, som ændret ved § 4 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, § 7 i lov nr. 895 af 4. juli 2013, § 8 i lov nr. 1610 af 26. december 2013 og § 11 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:

1. I § 14, *stk. 2, nr. 5*, udgår ”orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere” og ”selvvalgt uddannelse” ændres til ”jobrettet uddannelse, jobrotationsydelse”.

2. I § 23 a, *stk. 3*, udgår ”uddannelsesydelse”.

§ 7

Stk. 1. Loven træder i kraft den 29. december 2014, jf. dog *stk. 2-4* og § 8.

Stk. 2. § 1, nr. 2-5, 12, 16-17, 19, 22-23, 32-33, 35-37, overskriften før § 33 b og § 33 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 44-66, 70-89, § 118 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90-93, § 2, nr. 1, § 52 h, *stk. 4*, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 8, 18, 21, § 3, nr. 1-10, 14, 18-26, § 5, nr. 1, § 6 og § 7, træder i kraft den 1. januar 2015.

Stk. 3. § 1, nr. 63-64, § 3 nr. 11-13 og § 4 nr. 1 træder i kraft den 5. januar 2015.

Stk. 4. § 1, nr. 1, 7-10, § 16 a, *stk. 1-6*, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 1, nr. 13-15, 18, 20-21, 24-31, 34, overskriften før § 33 a og § 33 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 39-43, 67-69, § 118 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90, 94, § 2, nr. 2,

3, § 52 h, stk. 3, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 7, 12-16, 22, § 4, nr. 2 og 3, og § 5, nr. 2 og 3, træder i kraft den 1. juli 2015.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttræden af § 1, nr. 6, § 16 a, stk. 7 og 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 16 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 52 h, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 9-11 og § 3, nr. 15-17.

§ 8

Stk. 1. For en person omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som den 1. juli 2015 har haft mindre end 6 måneders sammenlagt ledighed, skal der i perioden frem til det tidspunkt, hvor den sammenlagte ledighed udgør 6 måneder, afholdes månedlige jobsamtaler efter reglerne i § 16 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11.

Stk. 2. For en person omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som den 1. januar 2015 har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i sammenlagt mindst 16 og højst 22 måneder, skal jobcenteret ved førstkommande jobsamtale tilbyde personen en intensiveret indsats.

Stk. 3. § 26 a, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, finder anvendelse for alle uddannelsesforløb, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere. En person, som er påbegyndt en uddannelse før den 1. januar 2015, kan færdiggøre uddannelsesforløbet efter de hidtidige regler.

Stk. 4. En person, som inden den 1. januar 2015 havde ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse efter de hidtidige regler, men som ikke har opbrugt denne ret, kan benytte sig af retten til 6 ugers jobrettet uddannelse efter §§ 26 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Perioder med deltagelse i selvvalgt uddannelse og perioder med deltagelse i jobrettet uddannelse kan tilsammen højst udgøre i alt 6 uger. Det er tilstrækkeligt, at uddannelsesforløbet kan afsluttes inden for den periode, som uddannelsesforløbet skulle være afsluttet inden for efter de hidtidige regler.

Stk. 5. En person, der er omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før den 1. januar 2015 har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver efter kapitel 12 med en varighed på op til 6 måneder efter den hidtil gældende § 53, og hvor varigheden rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i dette tilbud.

Stk. 6. En person, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 eller 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før den 1. januar 2015 har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver efter kapitel 12 med en varighed på op til 1 år efter den hidtil gældende § 53, og hvor varigheden rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i dette tilbud.

Stk. 7. § 51, stk. 2, § 55, stk. 2, § 55, stk. 5, 3. pkt., og § 64, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som ændret ved denne lovs § 1, nr. 46-48, 52, 53 og 56, finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015. For tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører.

Stk. 8. § 87 og § 88 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 75 og 76, finder anvendelse for personer, som påbegynder en dagpengeperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. den 1. januar 2015 eller senere. For personer, der er påbegyndt deres dagpengeperiode før den 1. januar 2015 finder de hidtidige regler anvendelse.

Stk. 9. § 98 a, stk. 1, 2. pkt., og § 98 a, stk. 3, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 79 og nr. 82, finder anvendelse for jobrotationsprojekter, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere.

Stk. 10. § 98 b, stk. 1, nr. 1-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 84, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere er aftalt mellem jobcenteret, en virksomhed og en person, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. I tilfælde, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt, finder de hidtidige regler anvendelse.

Stk. 11. § 98 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 86, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere mellem jobcenteret, en virksomhed og en ledig er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For personer, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt i en længere periode end 6 måneder, finder de hidtidige regler anvendelse.

Stk. 12. § 98 c, stk. 1, § 98 e, § 98 g, stk. 1, og § 98 g, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som ændret eller affattet ved denne lovs § 1, nr. 88 og nr. 90-92 finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015. For tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, og som er bevilget efter den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse.

Stk. 13. § 123, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 98, finder anvendelse fra den 1. januar 2015 for jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse fra tidspunktet for lovforslagets fremsættelse, og indtil projektet ophører. For disse jobrotationsprojekter ydes 100 pct. refusion indtil den 1. januar 2015 og herefter 60 pct. refusion. For jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse før lovforslagets fremsættelse, ydes 100 pct. refusion, indtil det konkrete projekt ophører.

Stk. 14. § 2, nr. 11 og 12, finder anvendelse på tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som påbegyndes den 1. juli 2015 eller senere.

Stk. 15. § 4, nr. 1, finder anvendelse på personer, der ved første fraværsdag 1. juli 2014 eller senere ville have haft ret til sygedagpenge, hvis ikke de var omfattet af sygedagpengelovens § 24, stk. 1.

Stk. 16. Hvis kommunen træffer afgørelse om, at en sygemeldt ikke har ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, og personen derfor kan modtage ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, jf. § 1, nr. 63, fra den 1. juli 2014 eller senere, vil arbejdsgiveren have ret til refusion for udbetalt løn i samme periode efter § 3, nr. 11.

Stk. 17. Der ses bort fra arbejdsgiverens normale frist for anmodning om refusion for udbetalt løn efter § 69, stk. 1-3 i lov om aktiv socialpolitik, som er fastsat i § 2 i bekendtgørelse om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning

2. Lovforslagets indhold

2.1. En individuel og tidlig indsats

2.1.1. Et fælles og intensivt kontaktforsøg

2.1.1.1. Gældende regler

2.1.1.2. Den foreslåede ordning

2.1.2. Alle får ret og pligt til et aktivt tilbud

2.1.2.1. Gældende regler

2.1.2.2. Den foreslåede ordning

2.1.3. Individuel indsats – ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud

2.1.3.1. Gældende regler

2.1.3.2. Den foreslåede ordning

2.1.4. Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

2.1.4.1. Gældende regler

2.1.4.2. Den foreslåede ordning

2.2. Mulighed for et reelt uddannelsesløft

2.2.1. Ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede

2.2.1.1. 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere

2.2.1.1.1. Gældende regler

2.2.1.1.2. Den foreslåede ordning

2.2.1.2. 6 ugers jobrettet uddannelse for ledige fleksjobvisiterede

2.2.1.2.1. Gældende regler

2.2.1.2.2. Den foreslåede ordning

2.2.2. Regional uddannelsespulje

2.2.2.1. Gældende regler

2.2.2.2. Den foreslåede ordning

2.2.3. Pulje til uddannelsesløft

2.2.3.1. Gældende regler

2.2.3.2. Den foreslåede ordning

2.2.4. Særlig dagpengesats og lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft

2.2.4.1. Særlig dagpengesats

2.2.4.1.1. Gældende regler

2.2.4.1.2. Den foreslåede ordning

2.2.4.2. Lånemulighed

2.2.4.2.1. Gældende regler

2.2.4.2.2. Den foreslåede ordning

2.2.5. Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

2.2.5.1. Gældende regler

2.2.5.2. Den foreslåede ordning

2.2.6. Styrkede muligheder for læse-, skrive og regnekurser

2.2.6.1. Gældende regler

2.2.6.2. Den foreslåede ordning

2.2.7. Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer

2.2.7.1. Gældende regler

2.2.7.2. Den foreslåede ordning

2.3. Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

2.3.1. Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog

2.3.1.1. Gældende regler

2.3.1.2. Den foreslåede ordning

2.3.2. Ledige skal selv booke samtaler

2.3.2.1. Gældende regler

2.3.2.2. Den foreslåede ordning

2.3.3. Jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud

2.3.3.1. Gældende regler

2.3.3.2. Den foreslåede ordning

2.3.4. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres

2.3.4.1. Gældende regler

2.3.4.2. Den foreslåede ordning

2.4. Virksomhedsservice og jobformidling

2.4.1. Gældende regler

2.4.2. Den foreslåede ordning

2.5. Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud og jobrotation

2.5.1. Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

2.5.1.1. Gældende regler

2.5.1.2. Den foreslåede ordning

2.5.2. Målretning og afbureaukratisering af løntilskud

2.5.2.1. Målretning af løntilskud

2.5.2.1.1. Krav til forudgående ledighed ved afgivelse af tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud

2.5.2.1.1.1. Gældende regler

2.5.2.1.1.2. Den foreslåede ordning

2.5.2.1.2. Varighed af privat og offentligt løntilskud

2.5.2.1.2.1. Gældende regler

2.5.2.1.2.2. Den foreslåede ordning

2.5.2.1.3. Reduktion af sats til det offentlige

2.5.2.1.3.1. Gældende regler

2.5.2.1.3.2. Den foreslåede ordning

2.5.2.2. Afbureaukratisering af offentligt løntilskud

2.5.2.2.1. Løn- og timetalsberegning ved offentlig løntilskudsansættelse

2.5.2.2.1.1. Gældende regler

2.5.2.2.1.2. Den foreslåede ordning

2.5.3. Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

2.5.3.1. Afskaffelse af kombinerede elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb

2.5.3.1.1. Gældende regler

2.5.3.1.2. Den foreslåede ordning

2.5.3.2. Målretning mod langtidsledige

2.5.3.2.1. Gældende regler

2.5.3.2.2. Den foreslåede ordning

2.5.3.3. Afkortet varighed af jobrotationstilskud

2.5.3.3.1. Gældende regler

2.5.3.3.2. Den foreslåede ordning

2.5.3.4. Reduceret statsrefusion til kommunerne

2.5.3.4.1. Gældende regler

2.5.3.4.2. Den foreslåede ordning

2.6. En særlig indsats for langtidsledige - Styrket indsats sidst i dagpengeperioden

2.6.1. Gældende regler

2.6.2. Den foreslåede ordning

2.7. Afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end 3 måneders ansættelse

2.7.1. Gældende regler

2.7.2. Den foreslåede ordning

2.8. Strafrefusionen ophæves

2.8.1. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.1.1. Gældende regler

2.8.1.2. Den foreslåede ordning

2.8.2. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.2.1. Gældende regler

2.8.2.2. Den foreslåede ordning

2.8.3. Ophævelse af reglerne om kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til kontanthjælp, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.3.1. Gældende regler

2.8.3.2. Den foreslåede ordning

2.9. Digital kommunikation m.v.

2.9.1. Digitalisering af voksenlærlingeordningen

2.9.1.1. Gældende regler

2.9.1.2. Den foreslåede ordning

2.9.2. Afklarings- og dialogværktøj

2.9.2.1. Gældende regler

2.9.2.2. Den foreslåede ordning

2.9.3. Hjemmel til pligt til digital tilmelding til jobrettet uddannelse

2.9.3.1. Gældende regler

2.9.3.2. Den foreslåede ordning

2.10. Afbureaukratisering, puljer til f.eks. fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter

2.10.1. Ledige skal fremover kun have en plan, og den skal gøres enklere

2.10.1.1. Gældende regler

2.10.1.2. Den foreslåede ordning

2.10. 2. Afbureaukratisering og kompetenceudvikling

- *Afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse*
- *Puljer i reformen til f.eks. sikring af fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter.*

2.11. Øvrige ændringer

2.11.1. Anerkendelse af arbejdsløshedskasser og godkendelse af arbejdsløshedskassernes vedtægter flyttes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

2.11.1.1. Gældende regler

2.11.1.2. Den foreslåede ordning

2.11.2. Øget registeradgang for arbejdsløshedskasserne

2.11.2.1. Gældende regler

2.11.2. 2. Den foreslåede ordning

2.11.3. Forholdet til reglerne for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse

2.11.3.1. Retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse – lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

2.11.3.1.1. Gældende regler

2.11.3.1.2. Den foreslåede ordning

2.11.3.2. Indsatsen for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse – lov om aktiv beskæftigelsesindsats

2.11.3.2.1. Gældende regler

2.11.3.2.2. Den foreslåede ordning

2.11.4. Ændringer i lov om aktiv socialpolitik

2.11.4.1. Præciseringer som følge af sygedagpengereformen

2.11.4.1.1. Gældende regler

2.11.4.1.2. Den foreslåede ordning

2.11.4.2 Præciseringer som følge af kontanthjælpsreformen

2.11.4.2.1. Præcisering af reglerne om samlet ydelse til personer med dokumenteret bidragspligt

2.11.4.2.1.1. Gældende regler

2.11.4.2.1.2. Den foreslåede ordning

2.11.4.2.2. Præcisering af reglerne om fradrag for forskudsvis udbetalte bidrag i uddannelses- eller kontanthjælp

2.11.4.2.2.1. Gældende regler

2.11.4.2.2. 2. Den foreslåede ordning

2.11.5. Sproglige ændringer i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven)

2.11.5.1. Gældende ret

2.11.5.2. Den foreslåede ordning

2.11.6. Fleksjobvisiterede skal anvende joblog på Jobnet til registrering af jobsøgningsaktiviteter

2.11.6.1. Gældende regler

2.11.6.2. Forslagets indhold

2.11.7. Perodesanktion ved en ledighedsydelsesmodtagers udeblivelse fra tilbud

2.11.7.1. Gældende regler

2.11.7.2. Den foreslåede ordning

2.11.8. Ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer, som på første sygefraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge

2.11.8.1. Gældende regler

2.11.8.2. Den foreslåede ordning

2.12. Ændringer i andre ministeriers lovgivning

2.12.1. Gældende regler

2.12.2. Den foreslåede ordning

2.13. Forholdet til frikommuneforsøgene

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

3.1. En individuel og tidlig indsats

3.1.1. Et fælles og intensivt kontaktforsøg

3.1.2. Alle får ret og pligt til ét aktivt tilbud

3.1.3. Individuel indsats – ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud

3.1.4. Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

3.2. Mulighed for et reelt uddannelsesløft

3.2.1. Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse

3.2.2. Regional uddannelsespulje

3.2.3. Pulje til uddannelsesløft

3.2.4. Særlig dagpengesats og lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft

3.2.4.1. Særlig dagpengesats

3.2.4.2. Lånemulighed

3.2.5. Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

3.2.6. Styrkede muligheder for læse-, skrive og regnekurser

3.2.7. Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer

3.3. Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

3.3.1. Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog

3.3.2. Ledige skal selv booke samtaler

3.3.3. Jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud

3.3.4. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres

3.4. Virksomhedsservice og jobformidling

3.5. Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud og jobrotation

3.5.1. Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

3.5.2. Målretning og afbureaukratisering af løntilskud

3.5.2.1. Målretning af løntilskud

3.5.2.1.1. Krav til forudgående ledighed ved afgivelse af tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud

3.5.2.1.2. Varighed af privat og offentligt løntilskud

3.5.2.1.3. Reduktion af sats til det offentlige

3.5.2.2. Afbureaukratisering af offentligt løntilskud

3.5.2.2.1. Løn- og timetalsberegning ved offentlig løntilskudsansættelse

3.5.3. Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

3.5.3.1. Afskaffelse af kombinerede elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb

3.5.3.2. Målretning mod langtidsledige

3.5.3.3. Afkortet varighed af jobrotationstilskud

3.5.3.4. Reduceret statsrefusion til kommunerne

3.6. En særlig indsats for langtidsledige - Styrket indsats sidst i dagpengeperioden

3.7. Afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end 3 måneders ansættelse

3.8. Strafrefusionen ophæves

3.8.1. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge, når tilbud ikke er givet til tiden

3.8.2. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, når tilbud ikke er givet til tiden

3.8.3. Ophævelse af reglerne om kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til kontanthjælp, når tilbud ikke er givet til tiden

3.9. Digital kommunikation m.v.

3.9.1. Digitalisering af voksenlærlingeordningen

3.9.2. Afklarings- og dialogværktøj

3.9.3. Hjemmel til pligt til digital tilmelding til jobrettet uddannelse

3.10. Afbureaukratisering, puljer, fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter

3.10.1. Ledige skal fremover kun have en plan, og den skal gøres enklere

3.10.2. Afbureaukratisering og kompetenceudvikling

- *Afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse*
- *Kompetenceudvikling for jobkonsulenter*

3.11. Øvrige ændringer

3.12. Ændringer i andre ministeriers lovgivning

3.13. Forholdet til frikommuneforsøgene

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

5. Administrative konsekvenser for borgerne

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

8. Hørte myndigheder og organisationer

9. Sammenfattende skema

1. Indledning

Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 "Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen".

Der er enighed om, at beskæftigelsesindsatsen til enhver tid skal understøtte, at Danmark har et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. For både den enkelte og for samfundet er der store omkostninger forbundet med arbejdsløshed. Det er derfor centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Aftalepartierne er endvidere enige om, at ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige. Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret. Det vil sige, at jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne afholder fortsat den indledende cv-samtale samt løbende rådighedsvurdering.

Som led i den samlede beskæftigelsesreform er der enighed om at gennemføre den af regeringen foreslåede refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Der vil på et senere tidspunkt blive fremsat et selvstændigt lovforslag herom.

Lovforslaget er en del af den samlede lovgivningsmæssige udmøntning af forliget og skal ses i sammenhæng med det samtidig fremsatte lovforslag L [XX] – forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Lovforslaget udmønter de aftalte elementer i forliget om:

- En individuel og tidlig indsats
- Mulighed for et reelt uddannelsesløft
- Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed
- Virksomhedsservice og jobformidling for så vidt angår et styrket fokus herpå i jobcentre
- Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud
- En særlig indsats for langtidsledige
- Afbureaukratisering af arbejdsprocesser i kommunerne for så vidt angår, at strafrefusion ophæves, den ledige skal fremover kun have en plan, afbureaukratisering af offentligt løntilskud
- En enkel og mere effektiv administration via digitalisering
- Afskaffelse af G-dage

Herudover indeholder lovforslaget følgende elementer uden for forliget:

- Konsekvensændringer som følge af en organisationsændring i Beskæftigelsesministeriet, hvor sager om arbejdsløshedskassernes anerkendelse og vedtægter blev flyttet fra Arbejdsskadestyrelsen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Krav til arbejdsløshedskasserne om, at de skal skærpe kontrollen med bopælskravet, så kun ledige, der reelt har bopæl og opholder sig i Danmark, får udbetalt dagpenge.
- Forholdet til reglerne for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.
- Hjemmel til pligt til digital tilmelding til 6 ugers jobrettet uddannelse.
- Sproglige ændringer i barselloven som følge af gældende retskrivningsordbogs krav om et binde-s efter barsel i sammensatte ord.

- Satsregulering af ressourceforløbsydelse under jobafklaring.
- Konsekvensrettelse om, at barselstillæg indgår i det beløb, der højest kan udbetales til en uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager.
- Præcisering af reglerne i lov om en aktiv socialpolitik som følge af sygedagpengereformen, kontanthjælpsreformen og præcisering af reglerne om fradrag for forskudsvis udbetalt bidrag i uddannelses- eller kontanthjælp.
- Fleksjobsvisiterede skal anvende joblog på Jobnet og pålægges periodesanktion ved udeblivelse fra tilbud.
- Ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer, som på første sygefraværdsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge.

2. Lovforslagets indhold

Lovforslaget indeholder følgende hovedelementer:

2.1. En individuel og tidlig indsats

2.1.1. Et fælles og intensiveret kontaktførløb

2.1.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal dagpengemodtagere, som er tilmeldt som arbejdssøgende, give fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde. Oplysningerne skal indlægges i et cv på Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet) hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende. Oplysningerne skal løbende ajourføres. Jobcentre og arbejdsløshedskasser yder den nødvendige bistand i den forbindelse.

Arbejdsløshedskassen skal senest 3 uger efter, at dagpengemodtageren er tilmeldt som arbejdssøgende, holde en cv-samtale med dagpengemodtageren, hvor det sikres, at de oplysninger, som dagpengemodtageren indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Hvis der senest 3 måneder før tilmeldingen har været afholdt en samtale om dagpengemodtagerens cv med jobcenteret eller arbejdsløshedskassen, skal samtalen dog ikke afholdes.

Efter gældende regler skal jobcenteret holde første jobsamtale med en dagpengemodtager, der er fyldt 30 år, senest når personen i 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret. For en dagpengemodtager under 30 år, skal første samtale dog holdes senest efter 1 måned.

Efter gældende regler skal de individuelle jobsamtaler for en dagpengemodtager herefter afholdes, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 10-12 (tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud). Jobsamtalerne skal have fokus på konkrete job og jobsøgning, og samtalerne afholdes som udgangspunkt ved personligt fremmøde. Under samtalen tilrettelægges kontaktførløbet, og indholdet i beskæftigelsesindsatsen fastlægges, ligesom der følges op på indgåede aftaler. Efter de gældende regler deltager arbejdsløshedskasserne ikke i jobsamtalerne i jobcenteret.

Efter gældende regler opgøres perioderne for, hvornår der skal holdes jobsamtaler i jobcenteret, på baggrund af perioden med offentlige forsørgelsesydelse. Dette omfatter ledighed i form af perioder

med dagpenge, feriedagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, dog ikke kontanthjælp under integrationsprogrammet, og perioder under ansættelse med løntilskud.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv. og bekendtgørelse om rådighed, skal arbejdsløshedskasserne holde cv-samtalen senest 3 uger efter, at dagpengemodtageren har tilmeldt sig som arbejdssøgende, jf. ovenfor.

Arbejdsløshedskassen skal inden 4 uger efter dagpengemodtagerens tilmelding som arbejdssøgende holde en vejledningssamtale med personen. Til samtalen skal arbejdsløshedskassen vejlede personen om rettigheder og pligter, herunder om rådighedsforpligtelsen og konsekvenserne for retten til dagpenge, hvis personen ikke står til rådighed. Under samtalen afklares personens kompetencer og kvalifikationer samt ønsker til job, og der udfærdiges en skriftlig ”plan for jobsøgning”, hvor arbejdsløshedskassen efter drøftelse med dagpengemodtageren blandt andet fastlægger hvilke fagområder og geografisk område, personen skal søge arbejde inden for. Planen skal sikre, at personen forstår, hvilke krav der stilles til den aktive jobsøgning. Planen udleveres til personen. Efter gældende regler kan cv- og vejledningssamtalen holdes sammen.

Efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen senest hver gang, dagpengemodtageren har haft 3 måneders sammenlagt ledighed, vurdere personens rådighed ved en personlig samtale i arbejdsløshedskassen. De 3 måneders sammenlagte ledighed opgøres efter reglerne i bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode.

Arbejdsløshedskassen skal endvidere undersøge og vurdere en dagpengemodtagers rådighed, hvis der opstår tvivl om rådigheden for arbejdsmarkedet, f.eks. når jobcenteret sender en begrundet anmodning om tvivl om rådigheden.

Efter gældende regler fastsat i eller med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det jobcentrene og arbejdsløshedskasserne, der indkalder dagpengemodtagere til deres respektive samtaler. Mens en dagpengemodtager deltager i tilbud efter kapitel 10-12, kan jobcenteret eller arbejdsløshedskassen vælge i stedet at holde samtalerne med personen telefonisk, digitalt eller på anden måde. Hvis en dagpengemodtager er omfattet af en mindre intensiv indsats efter gældende § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, f.eks. fordi personen skal begynde ordinært fuldtidsjob inden for 6 uger, skal personen ikke møde personligt op til samtaler i jobcenteret eller arbejdsløshedskassen. Kontakten kan i stedet holdes på anden vis, telefonisk, digitalt eller ved brev.

2.1.1.2. Den foreslåede ordning

Det følger af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at dagpengemodtagers kontakt med beskæftigelsessystem fremover skal være koordineret og sammenhængende, og der skal gøres bedre brug af både jobcentrenes og arbejdsløshedskassernes kompetencer. Der etableres et nyt fælles og intensiveret kontaktforsløb i de første 6 måneder af ledighedsforløbet, hvor kontaktforsløbet starter med cv-samtalen i arbejdsløshedskassen med 6 efterfølgende jobsamtaler i jobcenteret, hvoraf 2 holdes fælles med arbejdsløshedskassen. Arbejdsløshedskassen holder endvidere 2 rådighedssamtaler i perioden. Efter de første 6 måneder holdes der jobsamtaler i jobcenteret senest hver 3. måned og rådighedssamtaler i arbejdsløshedskassen efter behov. Der holdes endvidere en jobsamtale senest efter 16 måneders ledighed, som holdes fælles med arbejdsløshedskassen, og hvor dagpengemodtageren tilbydes en intensiveret indsats.

Samarbejdet om det intensiverede kontaktførløb understøttes blandt andet ved, at begge parter (dvs. jobcentret og a-kassen) medvirker til at udarbejde dagpengemodtagerens personlige plan "Min Plan" og ved, at der afholdes fælles samtaler.

Det foreslås videreført, at jobsamtalerne som hidtil skal have fokus på konkrete job og jobsøgning, og at jobsamtalerne som udgangspunkt afholdes ved personligt fremmøde. Under samtalen tilrettelægges kontaktførløbet, og indholdet i beskæftigelsesindsatsen fastlægges, ligesom der følges op på indgåede aftaler.

CV-samtalen i arbejdsløshedskassen

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen fremover skal holde cv-samtalen senest 2 uger efter dagpengemodtagerens tilmelding som arbejdssøgende, hvor deres cv skal godkendes. Det foreslås videre, at arbejdsløshedskassen under samtalen skal introducere og påbegynde en personlig plan, "Min Plan", for dagpengemodtageren med bl.a. en beskrivelse af personens situation, herunder f.eks. ledighedshistorik, alder, tidligere beskæftigelse og uformelle kompetencer. Der henvises til forslag om, at ledige fremover skal kun have en plan - "Min Plan" i pkt. 2.10.1 og bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 1, 18, 24 og 25.

Det foreslås, at der med hjemmel i gældende § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1-3, og § 65, stk. 6, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. kan fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede m.v. og bekendtgørelse om rådighed om afholdelse af cv-samtalen, herunder udfyldelsen af "Min Plan".

Det foreslås endvidere, at der fastsættes regler om, at cv-samtalen, som skal holdes senest 2 uger efter, at personen har tilmeldt sig som arbejdssøgende, erstatter de gældende cv- og vejledningssamtaler. Arbejdsløshedskassen skal dermed til cv-samtalen bl.a. sikre sig, at personens kompetencer afklares, at kravene til personens jobsøgning fastlægges, og at personen er vejledt om rådighedsforpligtelsen. Forslaget ændrer således ikke ved de gældende regler om, at arbejdsløshedskassen har pligt til at vejlede dagpengemodtageren om rådighedsforpligtelsen og om konsekvenserne for retten til dagpenge, hvis personen ikke står til rådighed.

Jobsamtaler i jobcenteret

Det foreslås, at jobcenteret som udgangspunkt skal holde månedlige jobsamtaler med dagpengemodtageren i de første 6 måneders ledighed, og at den første jobsamtale skal afholdes tidligst, når cv-samtalen er afholdt og senest efter 6 ugers ledighed. Det foreslås videre, at arbejdsløshedskassen deltager i den første samtale, medmindre dagpengemodtageren ikke ønsker det. Under samtalen færdiggøres og fastlægges dagpengemodtagerens personlige plan, "Min Plan", som er påbegyndt under cv-samtalen. Samtalen bygger dermed videre på cv-samtalen, herunder de afgivne og indsamlede oplysninger m.v.

Derudover deltager arbejdsløshedskassen i den jobsamtale, som afholdes tidligst, når person har været ledig i 4 måneder og senest i 6 måneder, medmindre dagpengemodtageren ikke ønsker at arbejdsløshedskassen deltager. Samtalen vil således blive afholdt i den 5. eller 6. ledigheds måned.

Det foreslås videre, at jobcenteret efter de første 6 måneders sammenlagt ledighed som udgangspunkt skal holde jobsamtaler med dagpengemodtageren hver tredje måned.

For at sikre fleksibilitet i kontaktføreløbet foreslås det, at jobsamtaler kan afholdes tidligere eller op til 2 uger senere end det fastsatte tidspunkt, bortset fra første jobsamtale. Det er jobcenteret, der på baggrund af en vurdering af den enkelte dagpengemodtagers behov fastsætter, hvis samtalerne f.eks. skal holdes hyppigere end hver måned i de første 6 måneder. Det kan eksempelvis være hensigtsmæssigt, hvis jobcenteret vurderer, at personen har behov for et mere intensivt forløb i starten af ledighedsperioden. Der skal dog afholdes mindst 6 samtaler i de første 6 måneder og efterfølgende mindst 4 samtaler, hver gang personen har været ledig i 12 måneder.

Ud over disse jobsamtaler foreslås det, at der holdes en supplerende samtale senest efter 16 måneders ledighed, hvor jobcenteret skal tilbyde personen en intensiveret indsats. For personer, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter forslaget til § 33 a, skal der endvidere under samtalen være fokus på mulighederne for job efter endt uddannelse. Arbejdsløsheds-kassen deltager i denne samtale, medmindre dagpengemodtageren ikke ønsker det.

For beskrivelsen af den intensiverede indsats henvises til bemærkninger i pkt. 2.6 og forslaget til § 1, nr. 11.

En dagpengemodtager vil i overensstemmelse med almindelige forvaltningsretlige principper – ligesom hidtil – som udgangspunkt kunne tage en bisidder med til alle samtaler i jobcenteret, f.eks. en repræsentant fra arbejdsløsheds-kassen.

Det foreslås, at samtalerne – ligesom i dag – kan holdes telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12. Samtalen efter 16 måneders ledighed skal dog holdes ved personligt fremmøde, selvom personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12. Baggrunden er, at personen sidst i ledighedsforløbet skal tilbydes både en tæt kontakt og en intensiveret indsats, jf. forslaget til § 1, nr. 11.

Det foreslås, at en samtale, hvor jobcenteret forud for den første jobsamtale vejleder dagpengemodtageren om 6 ugers jobrettet uddannelse efter forslaget til § 1, nr. 23 (§ 26 a, stk. 3, 2. pkt.), kan træde i stedet for en jobsamtale i kontaktføreløbet, hvor dagpengemodtageren og jobcenteret deltager. Samtalen kan ikke træde i stedet for en jobsamtale, hvor arbejdsløsheds-kassen også deltager.

Det foreslås, at opgørelsen af, hvornår jobsamtalerne skal holdes, fremover sker på baggrund af personens sammenlagte ledighed. Dermed vil opgørelsen af tidsperioder i forbindelse med samtaler fremover følge de gældende regler, som er fastsat for opgørelse af tidsperioder med sammenlagt ledighed i øvrigt efter loven. Disse regler er med hjemmel i gældende lovs § 4 fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. I opgørelsen af sammenlagt ledighed medregnes uger, hvor personen helt eller delvist har modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller har været i tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det foreslås videre, at Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om hvordan arbejdsløsheds-kassen deltager i jobsamtalerne under kontaktføreløbet. Med hjemmel i bestemmelsen vil der bl.a. blive fastsat nærmere regler om, hvordan den praktiske gennemførelse af de fælles samtaler kan ske, herunder eksempelvis om hvordan a-kasserne deltager i de fælles samtaler.

Det foreslås også, at dagpengemodtagere fremover selv skal booke jobsamtaler på "Min side" på Jobnet. Det gælder dog ikke samtaler, hvor arbejdsløshedskassen skal deltage. Her indkalder jobcenteret til samtalerne.

For beskrivelsen af forslaget om selvbooking henvises til pkt. 2.3.2 og forslaget til § 1, nr. 11.

Rådighedssamtaler i arbejdsløshedskassen

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen – udover cv-samtalen, jf. ovenfor – ligesom i dag skal holde to rådighedssamtaler med dagpengemodtageren inden for de første 6 måneders sammenlagte ledighed. Efter de første 6 måneders sammenlagte ledighed foreslås det, at arbejdsløshedskassen skal holde rådighedssamtaler efter behov.

Det foreslås, at der med hjemmel i gældende § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1-3, og § 65, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv. og bekendtgørelse om rådighed om rådighedssamtalerne.

Det foreslås videre, at der fastsættes regler om, at den første rådighedssamtale skal holdes inden for 3 måneders sammenlagt ledighed, og at den anden rådighedssamtale skal holdes tidligst, når personen har været ledig i sammenlagt 3 måneder og senest i sammenlagt 6 måneder. Efter de første 6 måneders sammenlagte ledighed fra personens tilmelding som arbejdssøgende foreslås det, at arbejdsløshedskassen skal afholde rådighedssamtaler efter behov. Arbejdsløshedskassen skal fortsat undersøge og vurdere dagpengemodtagerens rådighed ved ledighedens indtræden og løbende samt indkalde til rådighedssamtaler i de tilfælde, hvor de finder det nødvendigt herunder, hvis der opstår tvivl om rådigheden.

Det foreslås videreført, at rådighedssamtalerne skal holdes ved personligt fremmøde, men at samtalerne kan holdes på anden måde, mens en dagpengemodtager deltager i tilbud efter kapitel 10-12.

Endelig foreslås det, at der fastsættes nærmere regler om dagpengemodtageres selvbooking af rådighedssamtaler og om afmelding som arbejdssøgende, hvis dagpengemodtagere ikke booker rådighedssamtaler til afholdelse inden for den frist, som er aftalt, samt om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke samtaler. Reglerne vil blive fastsat i overensstemmelse med de regler, som fastsættes i forhold til selvbooking af jobsamtaler i jobcenteret.

Forslaget ændrer ikke på, at en dagpengemodtager, som er omfattet af en mindre intensiv indsats, ikke skal møde personligt op til samtaler i jobcenteret eller arbejdsløshedskassen. Kontakten holdes i stedet på anden vis, telefonisk, digitalt eller ved brev.

2.1.2. Alle får ret og pligt til ét aktivt tilbud

2.1.2.1. Gældende regler

Efter gældende regler har dagpengemodtagere under 30 år senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og herefter har de ret og pligt til tilbud, hver gang de har haft 6 måneders sammenlagt ledighed.

Efter gældende regler har dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år ret og pligt til tilbud senest efter sammenlagt 9 måneders ledighed, og herefter har de ret og pligt til tilbud, senest hver gang de har haft 6 måneders sammenlagt ledighed.

Dagpengemodtagere, der er fyldt 60 år, har ret og pligt til tilbud senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed, og herefter har de ret og pligt til tilbud, senest hver gang de har haft 6 måneders sammenlagt ledighed.

Efter afslutning af det første ret og pligt tilbud har dagpengemodtagere efter 6 måneders sammenlagt ledighed tillige ret til tilbud i resten af ledighedsperioden, hvis de anmoder om det.

Efter gældende regler kan der til dagpengemodtagere alene gives tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Er personen mellem 30 og 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed, og er personen fyldt 60 år gælder varighedsbegrænsningen inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

2.1.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere - uanset alder - får ret og pligt til ét aktivt tilbud. Dermed foreslås det, at dagpengemodtagere ikke længere skal have gentagen aktivering hver sjette måned.

Det foreslås, at dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år, skal have et ret og pligt tilbud senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed. For dagpengemodtagere, der får et tilbud om ansættelse med løntilskud, er det dog tilstrækkeligt at tilbuddet er afgivet inden for 6 måneders fristen, og påbegyndt senest 3 uger efter fristen. Dermed sikres det, at jobcentre har mulighed for at give tilbud om ansættelse med løntilskud som ret og pligt tilbud for denne gruppe, idet der efter gældende regler stilles krav om 6 måneders forudgående ledighed for tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, og efter lovforslagets § 1, nr. 46, fremover stilles samme krav om forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Dagpengemodtagere, der er fyldt 50 år, skal senest efter 3 måneders sammenlagt ledighed, dvs. 13 ugers sammenlagt ledighed, have et ret og pligt tilbud, hvilket er en fremrykning i forhold til gældende regler.

Dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 30 år vil - som i dag - have ret og pligt til tilbud efter 13 ugers sammenlagt ledighed.

Et ret og pligt tilbud skal som efter de gældende regler være på minimum to sammenhængende uger.

Jobcenteret kan anvende tilbud i den eksisterende redskabsvifte. Jobcenteret kan derudover iværksætte yderligere tilbud og supplerende aktiviteter efter behov, som dagpengemodtageren har pligt til at deltage i.

Forslaget ændrer ikke ved, at jobcentre fortsat kan give et ret og pligt tilbud på et tidligere tidspunkt, hvis de vurderer, at det er relevant for dagpengemodtageren.

Afskaffelsen af gentagen aktivering vil reducere proceskravene til jobcentrenes indsats og giver større frihedsgrad i den kommunale indsats.

Det foreslås endvidere som en konsekvens af det fremrykkede tidspunkt for ret og pligt til tilbud, at perioden med varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år ændres fra inden for de første 9 måneder til inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

Alle dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, vil således have en periode på 6 måneders sammenlagt ledighed, inden de kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i mere end 6 uger.

For dagpengemodtagere, der er 30-49 år, vil der således være sammenfald mellem perioden, hvor de senest skal påbegynde ret- og pligttilbud og tidspunktet for ophør af varighedsbegrænsningen på 6 ugers vejledning og opkvalificering.

2.1.3. Individuel indsats – ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud

2.1.3.1. Gældende regler

Efter de gældende regler har dagpengemodtagere ikke krav på en bestemt type tilbud eller et tilbud på en bestemt arbejdsplads. Tilbud skal så vidt muligt gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen kommer i job. I sidste ende er det jobcenteret, der afgør, om personen kan få et bestemt tilbud.

Selv om en dagpengemodtager selv finder en virksomhed, som er interesseret i at få personen i tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, og som kan opfylde de formelle betingelser herfor, indebærer det dog ikke, at personen automatisk får ret til tilbuddet. Det skal vurderes af jobcenteret, om det er den rette indsats, og jobcenteret kan i stedet vælge at give personen en anden indsats.

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere ret til tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud samt jobrotation, hvis de selv finder pladsen, og betingelserne i øvrigt er opfyldt.

2.1.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere - ligesom kontanthjælpsmodtagere i dag - får ret til tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud på en privat eller offentlig virksomhed, hvis de selv finder pladsen, og betingelserne i øvrigt er opfyldt. Virksomheden og dagpengemodtageren aftaler selv varigheden af tilbuddet, der ikke kan overskride reglerne om varighed af tilbud om virksomhedspraktik eller tilbud om ansættelse med løntilskud.

Jobcenteret skal efter forslaget ikke foretage en vurdering af dagpengemodtagerens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Hvis betingelserne er opfyldt, skal jobcenteret give tilbuddet og kan ikke give dagpengemodtageren et andet tilbud. Dagpengemodtageren vil dog fortsat kunne henvises til et ordinært job uden løntilskud.

De formelle betingelser, der skal være opfyldt for virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, er bl.a., at tilbuddet ikke kan finde sted i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, at

rimelighedskravet (og for løntilskudsjob også merbeskæftigelseskravet) er opfyldt, og at der foreligger skriftlige tilkendegivelser om dette fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant.

2.1.4. Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

2.1.4.1. Gældende regler

Den statslige refusion af kommunernes driftsudgifter til tilbud om "vejledning og opkvalificering", som består af *ordinær uddannelse* samt *øvrig vejledning og opkvalificering* er efter gældende regler på 50 pct. inden for et rådighedsbeløb for udgifter, der vedrører dagpengemodtagere.

Jobsøgningsforløb og andre former for vejledning udgør i dag en stor del af de aktive tilbud, der gives ledige inden for tilbuddet *øvrig vejledning og opkvalificering*. Det tyder på, at der i dag anvendes relativt mange ressourcer på gentagne og ensartede tilbud inden for tilbuddet øvrig vejledning og opkvalificering, som ledige oplever gives uden hensyn til den enkeltes behov og muligheder, og som ikke altid styrker deres kompetencer.

2.1.4.2. Den foreslåede ordning

For at tilskynde kommunerne til i højere grad til at anvende et tilbud, når beskæftigelseseffekterne er positive og for at reducere omfanget af 'meningsløs aktivering', foreslås det, at den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra nuværende 50 pct. til 0 pct. for udgifter, der vedrører dagpengemodtagere. Driftsrefusionen for ordinær uddannelse forbliver på 50 pct. inden for et rådighedsbeløb for dagpengemodtagere.

Det vil indebære, at statens direkte refusion til den enkelte kommunes driftsudgifter til øvrig vejledning og opkvalificering reduceres. De styrkede økonomiske incitamenter vil således understøtte, at den enkelte kommune foretager en skarpere afvejning af omkostninger og forventede effekter ved anvendelse af redskabet. Det skal understøtte, at uddannelsesindsatsen i beskæftigelsessystemet bliver mere fokuseret på reel opkvalificering.

Som følge af de differentierede refusionssatser for driftsudgifter vil der skulle foretages en genberegning af rådighedsbeløbet, som vil fremgå af finansloven for 2015.

2.2. Mulighed for et reelt uddannelsesløft

Ifølge forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen er aftalepartierne enige om, at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer. Samtidig skal der være større fokus på reel opkvalificering i indsatsen og mere jobrettet uddannelse, så ledige i højere grad besidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

2.2.1. Ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede

2.2.1.1. 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere

2.2.1.1.1. Gældende regler

Efter de gældende regler har dagpengemodtagere ret til at deltage i 6 ugers selvvalgt uddannelse på folkeskoleniveau og anden uddannelse på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau og i videregående uddannelse.

Kursusprisen for videregående uddannelser må ikke overstige et prisloft på 151.234,50 kr. eksklusive moms pr. årselev svarende til 3.780,86 kr. pr. fuldtidsuge (2015-niveau).

Ret til at deltage i 6 ugers selvvalgt uddannelse opnås efter 4 måneders sammenlagt ledighed og skal være afsluttet inden for de første 13 måneders sammenlagte ledighed for personer over 25 år, og inden for 10 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år. Hvis dagpengemodtageren er påbegyndt en uddannelse i opsigelsesperioden, kan personen uanset kravet om forudgående ledighed færdiggøres efter reglerne om 6 ugers selvvalgt uddannelse i op til 6 uger fra første ledighedsdag, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Efter gældende praksis kan jobcenteret give dagpengemodtageren et uddannelsesstilbud, som supplerer et 6 ugers selvvalgt kursus med den virkning, at dagpengemodtageren kan tage første del af et kursusforløb som selvvalgt uddannelse og få anden del af kurset som tilbud.

Personen får arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under deltagelse i uddannelse under ordningen for 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Hvis dagpengemodtageren starter på en ny dagpengeperiode, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har dagpengemodtageren ret til en ny periode med 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Det er arbejdsløsheds-kasserne, der varetager administrationen af ordningen og træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for retten til selvvalgt uddannelse er opfyldt. Arbejdsløsheds-kasserne træffer herudover afgørelse om befordringsgodtgørelse efter reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og udbetaling heraf, dog træffer jobcentre afgørelse herom, hvis dagpengemodtageren har ret til den faktiske udgift som følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det er jobcentre, der administrerer betaling for køb af uddannelse og eventuel deltagerbetaling til uddannelsesinstitutionerne samt træffer afgørelse om og udbetaler beløb til kost og logi for dagpengemodtagere.

Efter de gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om selvvalgt uddannelse, administration af ordningen, hvilke uddannelser der kan vælges, betingelser for forudgående uddannelse, dækning af deltagerbetaling, betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse samt om fravigelse af rådighedsforpligtelsen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

De nærmere regler er fastsat i bekendtgørelse om 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige. Reglerne er fastsat med udgangspunkt i de regler, der gælder for beskæftigedes ret til godtgørelse efter reglerne om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) og beskæftigedes ret til voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Der er bl.a. fastsat regler om, at de uddannelser, dagpengemodtagerne kan deltage i, følger af reglerne om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) og statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) samt fagspecifikke kurser. Det drejer sig bl.a. om almen voksenuddannelse (avu), enkeltfagsundervisning på folkeskoleniveau, hf-uddannelsen og hf-enkeltfag på det almene niveau, og om AMU-kurser og enkeltfag på erhvervsuddannelserne (EUD) på erhvervsuddannelsesniveau. På videregående niveau drejer det sig bl.a. om enkeltfag på de deltidsuddannelser, som universiteterne er godkendt til at udbyde på heltid, og fagspecifikke kurser.

Der er videre fastsat kriterier for maksimal forudgående uddannelser for at kunne deltage i uddannelser på henholdsvis alment og erhvervsuddannelsesniveau, således at udgangspunktet er, at en dagpengemodtager ikke kan deltage i uddannelse på et niveau, som er lavere end pågældendes aktuelle uddannelsesniveau. Der er endvidere fastsat krav om, at deltagelse i selvvalgt uddannelse på folkeskole- og gymnasialt niveau samt videregående uddannelse er betinget af, at dagpengemodtageren er fyldt 25 år, bortset fra visse tilfælde.

2.2.1.1.2. Den foreslåede ordning

Den gældende ordning med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse foreslås omlagt til en ny ordning med 6 ugers prioriteret jobrettet uddannelse. Det foreslås, at ordningen målrettes, og vil være en ret for dagpengemodtagere fra første ledighedsdag.

Det foreslås, at ordningen med jobrettet uddannelse målrettes således, at ordningen kun gælder for ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere samt dagpengemodtagere med korte videregående uddannelser (KVU'ere), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Disse grupper får ret til 6 ugers jobrettet uddannelse. Baggrunden for dette er et ønske om at målrette uddannelse til de dagpengemodtagere, der har det største behov.

Dagpengemodtageren får ret til jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag, og uddannelsen skal være afsluttet inden for en periode med sammenlagt ledighed på 9 måneder for dagpengemodtagere over 25 år og 6 måneder for dagpengemodtagere under 25 år.

For at sikre, at det er reelt jobrettet uddannelse, der søges om, foreslås det, at der udarbejdes en landsdækkende positivliste, som fastsætter, hvilke kurser og kursusforløb dagpengemodtageren kan vælge iblandt. Positivlisten har afsat i de nuværende AMU-kurser, kurser i taxikørsel godkendt af Trafikstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel og relevante uddannelsesstilbud til dagpengemodtagere med kort videregående uddannelser (KVU'ere) i form af udvalgte kurser på akademinniveau. Kurserne udvælges efter fastsatte kriterier, herunder vurdering af relevans for arbejdsmarkedet og konkret jobfokus. Ved relevans for arbejdsmarkedet forstås, om de faglige kompetencer og kvalifikationer, som kurserne sigter mod at udvikle hos kursisterne, efterspørges af arbejdsmarkedet. Ved konkret jobfokus forstås, om kursets indhold har fokus på en konkret jobfunktion, således at kursisten kan anvende de erhvervede kompetencer i jobfunktionen.

Derudover foreslås ordningen målrettet, så den kun omfatter ret til ét jobrettet uddannelsesforløb. Baggrunden for dette er et ønske om at undgå ufokuseret brug af kurser under 6 ugers jobrettet uddannelse. Dagpengemodtageren kan således kun deltage i ét kursus eller ét kursusforløb, og det skal vælges fra positivlisten. Et kursusforløb på positivlisten kan bestå af flere kurser, der er stykket sammen til ét samlet udbudt forløb, hvis indhold er sammenhængende og dermed tilsammen opkvalificerer til en bestemt jobfunktion. Det vil være en betingelse, at de fast definerede kursusforløb optræder på positivlisten, for at de kan gives som 6 ugers jobrettet uddannelse.

Det foreslås, at dagpengemodtageren uanset uddannelsesniveau kan vælge frit fra positivlisten, hvilket kursus eller kursusforløb, dagpengemodtageren ønsker at deltage i. Der vil således ikke som i den gældende ordning være kriterier for forudgående uddannelsesniveau, som begrænser muligheden for valg af uddannelse fra positivlisten.

Det foreslås, at rollefordelingen i forhold til 6 ugers jobrettet uddannelse mellem arbejdsløshedskasser og jobcentre opretholdes. Det er således fortsat arbejdsløshedskasserne, der

administrerer ordningen om 6 ugers jobrettet uddannelse. Det vil sige, at arbejdsløshedskasserne godkender ansøgninger om 6 ugers jobrettet uddannelse og træffer afgørelse herom, ligesom arbejdsløshedskasserne træffer afgørelse om befordringsgodtgørelse og udbetaler denne. Jobcentrene administrerer betaling for køb af uddannelse og eventuel deltagerbetaling til uddannelsesinstitutionerne samt træffer afgørelse om og udbetaler beløb til kost og logi for dagpengemodtagere.

Det foreslås, at jobcenteret som noget nyt får pligt til at vejlede dagpengemodtageren om 6 ugers jobrettet uddannelse under den første jobsamtale, hvis dagpengemodtageren efterspørger dette. Dermed har jobcenteret mulighed for at vejlede dagpengemodtageren med henblik på, at dagpengemodtageren søger om et forløb, der er meningsfuldt i forhold til vedkommendes kvalifikationer og ønsker.

Den første jobsamtale skal fra den 1. juli 2015 foregå inden 6 uger efter første ledighedsdag, jf. lovforslagets § 1, nr. 11 og 14. Indtil den 1. juli 2015 er det de gældende regler om første jobsamtale i jobcenteret efter henholdsvis 1 måned og 3 måneder for personer, som helholdsvis under og over 30 år, der finder anvendelse.

Det foreslås, at hvis dagpengemodtageren ønsker at benytte retten til 6 ugers jobrettet uddannelse forud for den første jobsamtale, skal der afholdes en samtale senest en uge efter personen har anmodet om det. Dette kan dog først ske, efter at cv-samtalen med arbejdsløshedskassen er afholdt. Samtalen er en betingelse for, at arbejdsløshedskassen kan godkende en ansøgning om jobrettet uddannelse. Samtalen kan træde i stedet for en jobsamtale efter forslagens § 1, nr. 11 (forslag til ny § 16 a, stk. 1), hvor dagpengemodtageren og jobcenteret deltager. Det indebærer således, at samtalen ikke kan træde i stedet for en samtale, hvor arbejdsløshedskassen også skal deltage, jf. forslagens § 1, nr. 11 (forslag til ny § 16 b).

I overensstemmelse med gældende praksis kan jobcenteret også fremover give en dagpengemodtager et uddannelsestilbud, som supplerer et 6 ugers jobrettet kursus med den virkning, at dagpengemodtageren kan tage første del af et kursusforløb som selvvalgt uddannelse og få anden del af kurset som tilbud. Der er afsat en pulje på 5 mio. kr. årligt, hvorfra der kan ydes tilskud til jobcenteret køb af kurser på positivlisten, der overstiger en varighed på 6 uger.

Herudover er der ikke tilsigtet ændringer i forhold til ordningen med 6 ugers selvvalgt uddannelse, f.eks. i forhold til rådighed, aktivering, opgørelse af retten og deltagerbetaling m.v.

2.2.1.2. 6 ugers jobrettet uddannelse for ledige fleksjobsvisiterede

2.2.1.2.1. Gældende regler

Efter de gældende regler kan ledige fleksjobsvisiterede inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed efter eget valg deltage i 6 ugers uddannelse på folkeskoleniveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og i videregående uddannelse.

2.2.1.2.2 Den foreslåede ordning

Med reformen af beskæftigelsesindsatsen er det besluttet, at en ny ordning med 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere skal erstatte den hidtidige ordning med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Ordningen målrettes dagpengemodtagere, der er ufaglærte og faglærte, samt dagpengemodtagere med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.

Arbejdsmarkedet for personer visiteret til fleksjob har, når der er taget de nødvendige hensyn til den nedsatte arbejdsevne, mange lighedspunkter med det ordinære arbejdsmarked. Den beskæftigelsesmæssige begrundelse for at gøre den selvvalgte uddannelse mere jobrettet, vil også kunne omfatte personer, der er visiteret til fleksjob.

Det foreslås derfor, at ledige fleksjobvisiterede også bliver omfattet af reglerne om jobrettet uddannelse, som foreslået for dagpengemodtagere. Der henvises til pkt. 2.2.1.1.2. vedrørende ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

2.2.2. Regional uddannelsespulje

For at give mulighed for, at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder, afsættes der en regional uddannelsespulje på samlet 102 mio. kr. årligt (2015-niveau). Kommunerne kan med tilskud fra uddannelsespuljen få dækket 80 procent af driftsudgifterne til køb af erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af en positivliste, mens 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet.

2.2.2.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere, der er mellem 30 og 60 år, inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed alene få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelsestilbud, i op til i alt 6 uger (varighedsbegrænsning for tilbud om vejledning og opkvalificering). For dagpengemodtagere, der er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse, eller som er fyldt 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed. Korte vejlednings- og afklaringsforløb på op til 2 uger samt tilbud om ordinær danskundervisning er dog ikke omfattet af varighedsbegrænsningen. Hvis danskundervisning indgår som en betydelig del af et tilbud, kan tilbuddet have en varighed på op til 26 uger.

Efter de første 9 henholdsvis 6 måneders sammenlagte ledighed er der ikke begrænsninger på længden af tilbud om vejledning og opkvalificering. Et tilbud kan dog ikke række ud over tidspunktet, hvor personen har ret til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Efter gældende regler skal tilbud, herunder tilbud om vejledning og opkvalificering, så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkelte dagpengemodtagers ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis forsørgelse. Jobcenteret kan dog fastsætte tilbud under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Under et tilbud om vejledning og opkvalificering modtager personen dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har dagpengemodtagere pligt til at være aktivt arbejdssøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde. Det gælder også, når de deltager i tilbud. Med hjemmel i § 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der dog fastsat nærmere regler om, at jobcenteret i særlige tilfælde kan fritage en person for kravene om at være aktivt arbejdssøgende og stå til rådighed for henvist arbejde, mens personen deltager i et tilbud, bl.a. hvis jobcenteret skønner, at tilbuddet medvirker til, at personen kan opnå fast beskæftigelse.

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere pligt til at tage imod tilbud i hele deres ledighedsperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det gælder dog ikke, hvis pligten til tilbud er bortfaldet, f.eks. fordi de er omfattet af reglerne om en mindre intensiv indsats, fordi de skal påbegynde ordinært arbejde på fuld tid inden for 6 uger.

Efter gældende regler refunderer staten inden for et rådighedsbeløb 50 pct. af en kommunes udgifter til blandt andet tilbud om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelses tilbud, til dagpengemodtagere.

2.2.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der afsættes en regional uddannelsespulje på 102 mio. kroner årligt (2015-niveau) for at understøtte at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Det foreslås, at varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering i den første ledighedsperiode ikke skal gælde for uddannelser, som tilbydes i regi af puljen. For en nærmere beskrivelse af gældende og foreslåede regler vedrørende varighedsbegrænsning henvises til punkt 2.1.2.

Det foreslås videre, at tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for puljen skal fremgå af en regional positivliste.

Det foreslås endvidere, at de regionale positivlister udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og andre relevante opgørelser og analyser samt i samarbejde med f.eks. VEU-centrene og andre relevante uddannelsesudbydere, jobcentre, a-kasser og brancheorganisationer. De regionale positivlister skal drøftes og godkendes af de Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås videre, at de regionale positivlister er oversigter, som består af konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder.

Det foreslås, at det med den regionale pulje skal være muligt for dagpengemodtagere f.eks. at få tilbud om privat udbudt efteruddannelse, herunder f.eks. et offshore sikkerhedskursus, samt uddannelsesforløb, der har en varighed på over 6 uger. Det foreslås endvidere, at der skal være mulighed for, at de regionale positivlister kan omfatte konkrete uddannelser, der er etableret i samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Det foreslås, at staten inden for puljen på 102 mio. kr. årligt (2015-niveau) refunderer 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om uddannelsesforløb under puljen, og at 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet.

Det foreslås endelig, at der kan fastsættes nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om udmøntning, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for puljen. Med hjemmel i bemyndigelsen vil der blive fastsat nærmere regler om udmøntning og administration af puljen.

Forslaget ændrer ikke på de gældende regler i øvrigt, herunder kravene til formålet med tilbuddet, muligheden for at yde befordringsgodtgørelse og tilskud til hjælpemidler under tilbuddet, dagpengemodtagernes pligt til at tage imod et sådant tilbud og jobcenterets mulighed for at fritage for rådighedskrav efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

2.2.3. Pulje til uddannelsesløft

Ufaglærte udgør i dag knap 30 pct. af dagpengemodtagerne. Ufaglærte er blandt andet oftere ledige og forbliver ledige i længere tid end andre. En erhvervskompetencegivende uddannelse styrker omvendt den enkeltes muligheder for en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, samtidig med at uddannelse indebærer højere løn og styrker produktiviteten og derigennem væksten i samfundet.

For at sikre styrkede muligheder for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært eller sporskifte for dagpengemodtagere med størst behov, er aftalepartierne enige om at afsætte en pulje på 152 mio. kr. årligt (2015-niveau, når fuldt indfaset i 2017), så dagpengemodtagere med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft. Puljen giver mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år og enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden.

2.2.3.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere, der er mellem 30 og 60 år, inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed alene få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelsestilbud, i op til i alt 6 uger (varighedsbegrænsning for tilbud om vejledning og opkvalificering). For dagpengemodtagere, der er fyldt 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagte ledighed. Korte vejlednings- og afklaringsforløb på op til 2 uger samt tilbud om ordinær danskundervisning er dog ikke omfattet af varighedsbegrænsningen. Hvis danskundervisning indgår som en betydelig del af et tilbud, kan tilbuddet have en varighed på op til 26 uger.

Efter de første 9 henholdsvis 6 måneders sammenlagte ledighed er der ikke begrænsninger på længden af tilbud om vejledning og opkvalificering. Et tilbud kan dog ikke række ud over tidspunktet, hvor personen har ret til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der kan gives tilbud om en del af en uddannelse, f.eks. et år af en uddannelse, som har en længere varighed, hvor tilbuddet kan gennemføres inden for dagpengeperioden. Personen vil herefter skulle gennemføre resten af uddannelsen f.eks. på SU.

Efter gældende regler skal tilbud, herunder tilbud om vejledning og opkvalificering, så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkelte dagpengemodtagers ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis forsørgelse. Jobcenteret kan dog fastsætte tilbud under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Under et tilbud om vejledning og opkvalificering modtager personen dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har dagpengemodtagere pligt til at være aktivt arbejdssøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde. Det gælder også, når de deltager i tilbud. Med hjemmel i § 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der dog fastsat

nærmere regler om, at jobcenteret i særlige tilfælde kan fritage en person for kravene om at være aktivt arbejdssøgende og stå til rådighed for henvist arbejde, mens personen deltager i et tilbud, bl.a. hvis jobcenteret skønner, at tilbuddet medvirker til, at personen kan opnå fast beskæftigelse.

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere pligt til at tage imod tilbud i hele deres ledighedsperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det gælder dog ikke, hvis pligten til tilbud er bortfaldet, f.eks. fordi de er omfattet af reglerne om en mindre intensiv indsats, fordi de skal påbegynde ordinært arbejde på fuld tid inden for 6 uger.

Efter gældende regler refunderer staten inden for et rådighedsbeløb 50 pct. af en kommunes udgifter til blandt andet tilbud om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelsestilbud, til dagpengemodtagere.

2.2.3.2. Den foreslåede ordning

For at give dagpengemodtagere med størst behov bedre muligheder for et uddannelsesløft eller sporskifte, foreslås det, at der afsættes en pulje på 152 mio. kr. årligt (2015-niveau, når fuldt indfaset i 2017), så dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af en erhvervsuddannelse for voksne allerede i starten af ledighedsperioden.

En person anses for ufaglært, hvis vedkommende ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. En person anses for faglært, hvis vedkommende har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse. En uddannelse anses for forældet, hvis personen ikke har anvendt sin uddannelseskompetence de seneste 5 år.

Det foreslås, at varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering i den første ledighedsperiode ikke skal gælde for uddannelser, som tilbydes i regi af puljen. For en nærmere beskrivelse af gældende og foreslåede regler vedrørende varighedsbegrænsning henvises til punkt 2.1.2.

Det foreslås videre, at et tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse - i overensstemmelse med gældende regler om tilbud - så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkelte dagpengemodtagers ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen er motiveret for uddannelsen, opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Derimod foreslås det, at der ikke stilles krav om, at tilbuddet om erhvervsuddannelse er den hurtigste vej til varig beskæftigelse for den enkelte, idet formålet med uddannelsen er at styrke den enkeltes muligheder for en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det foreslås endvidere, at hele uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden på to år. Dermed vil der kunne være tale om erhvervsuddannelser uden grundforløb og praktikforløb i den nye erhvervsuddannelse for voksne og erhvervsuddannelser med eller uden grundforløbets 2. del og med praktikforløb, hvor praktikforløbet kan gennemføres med skolepraktik, i den nye erhvervsuddannelse for voksne.

Det foreslås, at en person, der deltager i tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse, fritages for pligten til at være aktivt jobsøgende, herunder dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, og til at stå til rådighed for henvist arbejde efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Under uddannelsen vil dagpengemodtageren modtage dagpenge med en særlig dagpengesats efter regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Efter disse regler vil personens dagpenge under uddannelsesløftet højst kunne udgøre 80 procent af den maksimale dagpengesats for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede, dog højst personens individuelle sats. Dagpengemodtagere, der hermed opnår lavere dagpengesats end hidtil, får mulighed for lån efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For en beskrivelse af den særlige dagpengesats samt lånemuligheden henvises til pkt. 2.2.4.2 neden for.

Det foreslås endvidere, at det er jobcenteret, der sammen med dagpengemodtageren beslutter, om uddannelsesløftet skal igangsættes. Et tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse kan dermed alene gives efter aftale mellem jobcenteret og dagpengemodtageren.

Dagpengemodtageren har således ikke pligt til at tage imod et tilbud om uddannelsesløft. Når tilbuddet er aftalt mellem dagpengemodtageren og jobcenteret, har personen pligt til at påbegynde og deltage aktivt i tilbuddet. Det betyder, at dagpengemodtageren kan sanktioneres efter gældende regler om selvforskyldt ledighed og de nye regler om sanktion ved udeblivelse under deltagelse i tilbud efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og de administrativt fastsatte regler med hjemmel i loven, hvis pågældende ikke påbegynder eller ikke deltager aktivt i et tilbud om uddannelsesløft, som pågældende har aftalt med jobcenteret.

Det foreslås, at ministeren kan få bemyndigelse til, at der kan fastsættes nærmere regler om tilbud om uddannelsesløft efter denne bestemmelse. Det foreslås, at der bl.a. kan fastsættes regler om, at der skal gives tilbud om en erhvervsuddannelse, hvor dagpengemodtageren reelt har mulighed for at gennemføre hele uddannelsen, dvs. hvis der gives tilbud om en erhvervsuddannelse, hvor dagpengemodtageren skal i praktikforløb, skal der på uddannelsen også være mulighed for at gennemføre praktikforløbet i skolepraktik.

I overensstemmelse med gældende regler, vil der kunne ydes befordringsgodtgørelse og tilskud til hjælpemidler til en dagpengemodtager, som deltager i et tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse, idet der er tale om et tilbud om vejledning og opkvalificering.

Det foreslås, at staten inden for puljen på 152 mio. kr. årligt (dog 56 mio. kr. i 2015 og 142 mio. kr. i 2016, 2015-niveau) refunderer 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om erhvervsuddannelser under uddannelsesløftet og overfører 20 pct. af puljen til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet.

For at understøtte brugen af puljen, foreslås det, at staten inden for puljen i perioden fra 1. juli 2015 til og med 30. juni 2017 refunderer 100 pct. af kommunens udgifter.

En mindre del af udgifterne til tilbud om uddannelsesløftet i form af erhvervsuddannelser vil være taxameterudgifter som følge af, at et forholdsvist begrænset antal dagpengemodtagere, som er påbegyndt en erhvervsuddannelse med praktikforløb i den nye erhvervsuddannelse for voksne, opnår ordinær praktik hos en arbejdsgiver, hvorefter de efterfølgende taxameterudgifter under

uddannelsen afholdes i regi af Undervisningsministeriet. Det foreslås derfor, at der via puljen vil kunne refunderes udgifter hertil.

Det foreslås endelig, at der kan fastsættes nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om udmøntning, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for puljen til uddannelsesløft. Med hjemlen i bemyndigelsen vil der blive fastsat nærmere regler om udmøntning og administration af puljen, herunder om, at puljen udmøntes sådan, at der sikres en jævn fordeling af midler på tværs af kvartaler.

2.2.4. Særlig dagpengesats og lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft

Dagpengemodtagere, der deltager i det foreslåede tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. afsnit 2.2.3, modtager under uddannelsesløftet dagpenge med en særlig dagpengesats og har herudover mulighed for at supplere den særlige dagpengesats med et lån.

Ifølge forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen vil dagpengemodtageren få ret til dagpenge med højest 80 procent af den maksimale dagpengesats, dog højest dagpengemodtagerens individuelle sats.

Dagpengemodtageren vil herudover have ret til at låne et beløb, der svarer til forskellen mellem dagpengemodtagerens hidtidige individuelle sats og 80 pct. af højeste dagpengesats fratrullet 37 pct. svarende til en gennemsnitlig beregnet skatteprocent.

Det betyder, at hvis dagpengemodtageren modtager dagpenge med en sats på 80 pct. af højeste dagpenge eller derunder, vil dagpengemodtageren ikke have mulighed for at låne et yderligere beløb.

Arbejdsløshedskassen udbetaler ydelsen op til 80 pct. af højeste dagpenge efter de gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det betyder, at dagpengene opgøres ugevist og med fradrag for evt. arbejde og indtægter. A-kassen udbetaler nettobeløbet efter fradrag af A-skat og bidrag til ATP. Ved skatteberegningen bruges dagpengemodtagerens individuelle skattefradrag og trækprocent.

Dagpengemodtagere, der modtager dagpenge med en ydelse, der overstiger 80 pct. af højeste dagpenge vil således gå ned i ydelse, men får mulighed for at låne op til det hidtidige dagpengeniveau.

Arbejdsløshedskassen beregner lånebeløbets størrelse som et bruttobeløb svarende til forskellen mellem hidtidig dagpengesats (brutto) og 80 pct. af højeste dagpenge (brutto). Det foreslås, at lånet udbetales med 63 pct. af bruttobeløbet ca. svarende til nettoydelser efter skat.

Størrelsen på det beløb, der kan udbetales i dagpenge og lån vil ved fuld ledighed og efter skat, svare til det beløb, som dagpengemodtageren netto modtog i dagpenge, inden uddannelsesløftet blev iværksat.

Dagpengemodtagere, der bevarer deres hidtidige dagpengesats på under 80 pct. af højeste dagpenge, får ikke ret til et lån.

2.2.4.1. Særlig dagpengesats

2.2.4.1.1. Gældende regler

Det følger af § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at dagpengemodtagere ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager arbejdsløshedsdagpenge.

Det betyder blandt andet, at det beløb, der kan udbetales i dagpenge under tilbuddet, svarer til de dagpenge, personen ville være berettiget til ved ledighed. For en dagpengemodtager, der modtager individuelt beregnede dagpenge, beregnes dagpengenes størrelse på grundlag af den hidtidige arbejdsindtægt efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, jf. lov om arbejdsmarkedsbidrag.

Dagpenge kan højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af den hidtidige arbejdsfortjeneste, dog højst 4.075 kr. pr uge (2014) for fuldtidsforsikrede og 2.715 kr. pr. uge (2014) for deltidsforsikrede.

Hvis dagpengemodtageren modtager dagpenge på dimittendvilkår, udbetales dagpengene med en fast sats svarende til 82 pct. af højeste dagpenge.

Dagpengene beregnes ugevis. Udbetalingen sker bagud for 4 henholdsvis 5 uger.

Efter gældende regler kan der ikke udbetales arbejdsløshedsdagpenge under sygdom. En dagpengemodtager vil i stedet modtage sygedagpenge fra kommunen. Sygedagpenge udbetales med det beløb, som dagpengemodtageren ville være berettiget til at få udbetalt i arbejdsløshedsdagpenge.

Som følge af lov nr. 720 af 25. juni 2014 om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love, kan dagpengemodtagere, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, og som bliver syge fra den 5. januar 2015, fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dage sygdom.

Ved sygdom ud over 14 dage overgår dagpengemodtageren til at modtage sygedagpenge fra kommunen efter reglerne i lov om sygedagpenge. Personer, der arbejder på nedsat tid og modtager supplerende dagpenge, overgår dog til sygedagpenge fra kommunen fra første sygedag.

Kommunerne finansierer delvist statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovens § 82 a. Finansieringsbidraget udgør 70 pct. af udgifterne til dagpenge. Bidraget udgør dog kun 50 pct. under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, (ordinær uddannelse) eller deltagelse i tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ret og pligt tilbud efter kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge. Reglerne om kommunerens 100 pct. finansiering er suspenderet i 2014 og vil som følge af gennemførelsen af beskæftigelsesreformen blive ophævet permanent fra og med 2015.

2.2.4.1.2. Den foreslåede ordning

Dagpengemodtagere, der deltager i tilbud om uddannelsesløftet efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager dagpenge efter samme regler som andre dagpengemodtagere, der under tilbud modtager dagpenge efter reglerne i § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Dog kan dagpenge under uddannelsesløftet højst udgøre 80 pct. af den maksimale dagpengesats for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede, dog højst den individuelle sats, jf. § 49 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Forslaget betyder, at dagpengemodtagere, der forud for deltagelse i tilbud om uddannelsesløft har modtaget højeste dagpengesats, under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft vil modtage dagpenge med et lavere beløb, men har mulighed for at låne det resterende beløb op til deres hidtidige dagpengesats, jf. lånemuligheden beskrevet nedenfor.

Det bemærkes, at de særlige regler om dagpenge for unge under 25 år ikke finder anvendelse, da tilbuddet om uddannelsesløft kun gives til personer over 30 år.

Det foreslås, at kommunerne skal medfinansiere udgifterne til dagpenge under tilbuddet om uddannelsesløftet efter de gældende regler. Det betyder, at bidraget udgør 50 pct. under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft, hvilket svarer til reglerne om medfinansiering ved øvrige tilbud om ordinær uddannelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Herudover finder reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. tilsvarende anvendelse. Det betyder blandt andet, at dagpengemodtagere, der bliver syge under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager arbejdsløshedsdagpenge med højst 80 pct. af højeste arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovforslagets § 2, nr. 3, under de første 14 dages sygdom. Dagpengemodtageren bevarer retten til at låne i samme periode. Efter 14 dages sygdom overgår dagpengemodtageren til at modtage sygedagpenge fra kommunen.

Det foreslås endvidere, at sygedagpenge fra kommunen udbetales med dagpengemodtagerens individuelt beregnede sats, jf. dog arbejdsløshedsforsikringslovens §§ 47 og 70, og uden hensyn til begrænsningen på 80 pct. af højeste dagpenge under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft, jf. lovforslagets § 4, nr. 2. Herved sikres at personer ikke vil få en ydelses nedgang under længerevarende sygdom i tilbuddet.

Tilsvarende foreslås det, at dagpengemodtagere, som skal overgå til barseldagpenge mens de er i tilbuddet, skal modtage barseldagpenge med det samme beløb, som hvis de ikke deltog i tilbuddet, jf. lovforslagets § 5, nr. 3, det vil sige svarende til deres individuelt beregnede sats, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens §§ 47 og 70.

2.2.4.2. Lånemulighed

2.2.4.2.1. Gældende regler

Dagpenge under uddannelsesløftet med højst 80 pct. af den maksimale dagpengesats for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede giver mulighed for at låne et beløb, svarende til forskellen mellem højst 80 pct. af højeste dagpengesats og den maksimale dagpengesats, er et nyt instrument i beskæftigelsesindsatsen. Der findes derfor ikke lovgivning om udbetaling af lån til deltagere i tilbud i forbindelse med uddannelsesløftet.

2.2.4.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter den foreslåede § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem personernes individuelle dagpengesatser og højst 80 pct. af den maksimale dagpengesats for

henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede. Det beregnede lånebeløb reduceres med 37 pct., som svarer til en gennemsnitligt beregnet skatteprocent, og opgøres pr. uge. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 5.

Det betyder, at det beløb, der udbetales i dagpenge og lån efter skat og ved fuld ledighed, ca. vil svare til, at det samlede beløb var blevet udbetalt som hidtidige dagpenge.

Det foreslås, at der ved administrationen af lånemuligheden i videst muligt omfang anvendes allerede eksisterende løsninger til udbetaling og tilbagebetaling af lånet.

Det foreslås derfor, at, at arbejdsløshedskassen, beregner lånebeløbet og administrerer udbetalingen af lånet.

Det bemærkes for god ordens skyld, at administrationen af lånet i øvrigt følger reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises særligt til følgende regler:

Arbejdsløshedskassernes ret til refusion (kapitel 12). Arbejdsløshedskasserne har ret til refusion fra staten af de udgifter til udbetaling af ydelser, som arbejdsløshedskassen har.

Tilbagebetaling og sanktioner (kapitel 13). Hvis en person uberettiget har fået udbetalt en ydelse fra arbejdsløshedskassen, skal denne som udgangspunkt tilbagebetales. I visse tilfælde kan personen tillige pålægges en sanktion i form af udelukkelse fra dagpenge i en periode eller i en gentagelsessituation slettes som medlem af arbejdsløshedskassen. Det bemærkes at lånet er en ydelse i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Statens tilsyn med de anerkendte arbejdsløshedskasser, administration af forsikringssystemet m.v. (kapitel 14). Staten fører tilsyn med de anerkendte arbejdsløshedskasser. Tilsynet omfatter arbejdsløshedskassernes administration, økonomi, regnskaber og revision samt deres medlemmer.

Klageadgang (kapitel 16). Klage over arbejdsløshedskassens afgørelse kan inden 4 uger indbringes for Arbejdsskadestyrelsen. Klage over Arbejdsskadestyrelsens afgørelse kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Oprettelse af registre, digital kommunikation og forsøg (kapitel 16 a, 16 b og 16 c).

I forbindelse med arbejdsløshedskassens administration af lånet, er arbejdsløshedskassen efter § 65 forpligtet til i fornødent omfang at yde vejledning og bistand til medlemmer, der retter henvendelse om spørgsmål inden for arbejdsløshedskassens sagsområde.

Det foreslås videre, at Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet. Reglerne om tilbagebetaling og afvikling af lånet tager udgangspunkt i de tilsvarende regler om tilbagebetaling og forrentning af SU-lån, jf. lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven). Der henvises til afsnittet om "Tilbagebetaling af lånet".

Det foreslås i øvrigt, at der indsættes et nyt kapitel i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som regulerer de forhold, der følger af indførelse af låneordningen.

Tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats gives som udgangspunkt i fulde uger. Hvis tilbuddet begynder eller ophører inden udgangen af en uge, det vil sige, hvis tilbuddet ikke påbegyndes en mandag eller afsluttes en fredag, vil dagpengemodtageren modtage den fulde hidtidige dagpengesats i de dage i ugen, hvor pågældende ikke er i tilbud.

Lånebeløbet nedsættes forholdsmæssigt svarende til det antal dage i ugen, tilbuddet ikke løber i, og hvor personen ikke modtager dagpenge med 80 pct.

Det foreslås yderligere, at lånebeløbet udbetales med et fast beløb pr. uge, uanset om dagpengemodtageren har fået foretaget fradrag i dagpengene for arbejde m.v. og derfor ikke har ret til fulde dagpenge i ugen. Dette gælder også, hvis dagpengene udgør mindre end, hvad der svarer til dagpenge for én dag (mindsteudbetalingsreglen), jf. bekendtgørelse om supplerende dagpenge. Lånebeløbet kan dog ikke udbetales, hvis pågældende arbejder på fuld tid i ugen.

Der vil dog ikke kunne udbetales lån for dage, hvor dagpengemodtageren ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge på grund af sygdom, barsel og afholdelse af ferie med egen optjent feriegodtgørelse eller feriedagpenge. Tilsvarende er gældende, hvis dagpengemodtageren af anden grund ikke har ret til dagpenge, f.eks. ikke har meldt varig adresseændring.

I disse tilfælde reduceres lånebeløbet for ugen i forhold til antal dage uden ret til dagpenge.

Det bemærkes, at personen i sygeperioder på over 14 dages varighed kan modtage sygedagpenge fra kommunen, i barselsperioder kan modtage barselsdagpenge og under ferie egen optjent feriegodtgørelse eller feriedagpenge.

Når en dagpengemodtager ophører i eller afbryder et tilbud om uddannelsesløft, vil dagpengemodtageren igen få dagpenge med den individuelle dagpengesats forudsat, at pågældende har ret til dagpenge.

Ved optagelse af lånet udarbejdes et lånedokument, der underskrives af arbejdsløshedskassen og dagpengemodtageren. Lånedokumentet angiver rammen for lånet.

Rammen udgør det maksimale beløb, som kan lånes pr. uge, perioden og betingelserne for udbetaling af lånet, herunder regler om forrentning og tidspunkt for tilbagebetaling af lånet. Det betyder, at dagpengemodtageren, ved indgåelse af aftale om lån får overblik over hvor meget, der kan lånes pr. uge og de nærmere vilkår for lånet, herunder hvor meget, der maksimalt vil skulle tilbagebetales efter tilbuddets ophør, samt oplysning om at beløbet årligt vil blive satsreguleret. Rammen indeholder således den maksimale låneperiode svarende til tilbuddets længde og det maksimale lånebeløb.

Det bemærkes, at det maksimale lånebeløb pr. uge reguleres på samme måde som dagpengene. Dagpengene reguleres én gang om året, jf. lovens § 47 og § 70. Det vil fremgå af lånedokumentet, at dagpengemodtageren kan henvende sig til arbejdsløshedskassen, som kan oplyse om størrelsen af det regulerede lånebeløb. Det bemærkes videre, at ved skift mellem deltidsforsikring og fuldtidsforsikring, vil lånebeløbet skulle reguleres i forhold til den nye forsikringsstatus.

Der vil blive fastsat nærmere regler om rammerne for lånet, herunder om betingelserne for at indgå låneaftalen, formen på lånedokumentet og lånedokumentets anvendelse. Det skal i den forbindelse undersøges, om lånedokumentet kan gøres digitalt ved brug af bl.a. digital signatur.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder en standard for lånedokumentet, som arbejdsløshedskassen og medlemmet skal anvende ved indgåelse af en låneaftale.

Det vil heraf blandt andet fremgå, at lånet ydes af staten (Beskæftigelsesministeriet), men at administrationen og udbetalingen af lånet forestås af arbejdsløshedskassen. Det vil endvidere fremgå af lånedokumentet, at Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet.

Udbetaling af lånet

Der vil blive fastsat nærmere regler om udbetalingen af lånet, herunder om opgørelse af lånet efter ophør i tilbuddet om uddannelsesløft og om overførsel af kravet til Statens Administration.

Der vil således blive fastsat nærmere regler om, at en dagpengemodtager, der har indgået aftale med arbejdsløshedskassen om udbetaling af lån under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft, inden for rammerne af den indgåede låneaftale skal angive på dagpengekortet, om lånet ønskes udbetalt for den konkrete udbetalingsperiode, og arbejdsløshedskassen skal ved hver udbetaling orientere dagpengemodtageren om størrelsen af lånet, både i forhold til den konkrete udbetalingsperiode og størrelsen af det samlede lånebeløb til dato. På samme måde som med dagpengene bortfalder retten til efterbetaling, hvis der ikke er ansøgt inden 3 måneder efter udløb af perioden.

Lånet kan ikke udbetales, hvis tilbuddet ikke påbegyndes, afbrydes eller ophører. I det omfang dagpengemodtageren ville have ret til dagpenge i sådanne perioder, vil pågældende igen modtage sin hidtidige individuelle dagpengesats. Under kortvarige afbrydelser i uddannelsesforløbet, hvor tilbuddet ikke er afbrudt, f. eks. i forbindelse med uddannelsesstedets ferielukning, bevarer dagpengemodtageren den særlige dagpengesats på 80 pct. og retten til at låne.

Lånet kan ikke udbetales, hvis dagpengemodtageren mister dagpengeretten. Tilsvarende gælder hvis dagpengemodtageren ikke kan få dagpenge i en eller flere dage f.eks. som følge af en udeblivelse fra tilbuddet, jf. lovforslagets § 2, nr. 12.

Lånet kan heller ikke udbetales, hvis dagpengemodtageren holder ferie med feriegodtgørelse eller feriedagpenge. Det skyldes, at personen ikke modtager det nedsatte dagpengebeløb.

Hvis dagpengemodtageren er syg i mere end 14 dage, får pågældende ret til sygedagpenge med sin hidtidige sats. Der henvises til afsnit 2.2.4.1.2.

Arbejdsløshedskassen udbetaler lånet samtidig med udbetaling af det faste beløb på 80 pct. af den højeste dagpengesats. Det betyder, at lånet, på samme måde som dagpengene, udbetales i uger og bagudrettet.

Det bemærkes, at udbetalingen af lånet ikke har indflydelse på personens forbrug af dagpengeperioden. Forbrug af dagpengeperioden sker efter gældende regler, det vil sige blandt andet i uger, hvori der udbetales dagpenge under tilbuddet.

Der vil blive fastsat nærmere regler om, at arbejdsløshedskassen efter ophør af tilbuddet om uddannelsesløft inden 14 dage skal opgøre lånets reelle størrelse og træffe afgørelse herom. Af afgørelsen skal blandt andet fremgå datoen for ophør i tilbuddet, lånets samlede størrelse samt dato for forrentning. Klagefristen for afgørelsen er 4 uger. Efter udløb af klagefristen sendes fordringen til Statens Administration. En klage har ikke opsættende virkning i forhold til fordringens oversendelse til Statens Administration.

Det foreslås endeligt, at klager over afgørelser truffet af arbejdsløshedskassen sker efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og dermed på samme måde som klager over arbejdsløshedskassens øvrige afgørelser efter loven. Det vil sige, at arbejdsløshedskassens afgørelser kan indbringes for Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring (CKA) med videre klageadgang til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Tilbagebetaling af lånet

Der vil blive fastsat nærmere regler om tilbagebetalingen af lånet.

Der vil således blive fastsat nærmere regler om, at en dagpengemodtager, der har fået udbetalt lån under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft, og som ønsker at indfri hele eller dele af det skyldige beløb, enten inden tilbuddet om uddannelsesløft er ophørt eller inden kravet er overgivet til Statens Administration, helt eller delvist kan indfri det skyldige beløb til arbejdsløshedskassen. Dagpengemodtagerens ekstraordinære indbetalinger afskrives først til betaling af tilskrevne renter og endelig til nedbringelse af hovedstolen. Arbejdsløshedskassen overfører herefter det indfrie beløb til staten (Beskæftigelsesministeriet). Såfremt det dermed ikke er det fulde skyldige beløb, som er indfriet til arbejdsløshedskassen, overdrager arbejdsløshedskassen det resterende beløb til Statens Administration.

Når arbejdsløshedskassen har truffet afgørelse om opgørelse af lånet efter ophør i tilbud om uddannelsesløft, overfører den efter udløb af klagefristen det samlede krav til Statens Administration. Arbejdsløshedskassen sender kopi af lånedokumentet og afgørelsen om gældens aktuelle størrelse til Statens Administration, der herefter opretter en afviklingsordning.

Afviklingsordningen skal følge SU-reglerne om afvikling af SU-lån. Det betyder, at tilbagebetalingspligten normalt indtræder 1 år efter udløb af det år, hvor tilbuddet om uddannelsesløft er ophørt. Det betyder i praksis, at tilbagebetalingen påbegyndes ca. 1 til 2 år efter afsluttet uddannelse.

Det betyder, at lånebeløb på under 40.000 kr. skal tilbagebetales over højst 7 år, og at lånebeløb på mellem 40.000 kr. og under 60.000 kr. skal tilbagebetales over højst 8 år. Lånebeløbet skal tilbagebetales med mindst 200 kr. pr. måned, og skal afvikles med lige store ydelser.

Når Statens Administration modtager arbejdsløshedskassens afgørelse om opgørelse af lånet, skal Statens Administration sende en tilbagebetalingsplan til personen, 2-3 måneder før tilbagebetalingspligten indtræder. Dette svarer til gældende praksis ved tilbagebetaling af SU-lån.

Der fastsættes nærmere regler om afviklingen af lånet, herunder at Statens Administration kan tilbyde lempelser med betalingen i form af udsættelse og nedsættelse af afdraget, så længe personen i øvrigt kan afvikle lånet indenfor den oprindeligt fastsatte afviklingsperiode. Såfremt ganske særlige grunde taler herfor, vil Statens Administration desuden kunne forlænge afviklingsperioden.

Reglerne skal svare til reglerne på SU-området. Hermed kan reglerne og praksis på studielånsområdet bidrage til fortolkningen af det foreslåede regelsæt.

Hvis en person ønsker at foretage ekstraordinære indbetalinger eller indfri hele lånet, før afviklingsperioden er slut, kan pågældende gøre dette til Statens Administration. Indbetalte ekstraordinære beløb afskrives først til betaling af gebyr, herefter tilskrevne renter og endelig til nedbringelse af hovedstolen.

Der vil i de administrativt fastsatte regler blive stillet krav om, at tilbagebetaling af lånet sker via betalingservice.

Hvis personen ikke overholder vilkårene for lånet og betaler forfaldne ydelser, kan Statens Administration efter påkrav opsige afviklingsaftalen, så lånet skal indfries straks. Kravet vil herefter blive overgivet til restanceinddrivelsesmyndigheden under Skatteministeriet, der inddriver det resterende lånebeløb hos personen. Dette svarer til gældende regler på SU-området. Den rente, der skal betales af misligholdte lån, følger renten for misligholdte studielån.

Der vil i de administrativt fastsatte regler blive fastsat nærmere regler om, at personer, der misligholder vilkårene for tilbagebetaling af lånet, vil blive pålagt en rykkegebyr og evt. en opsigelsesgebyr, hvis afviklingsaftalen opsiges. Der vil endvidere kunne kræves gebyr for fremsendelse af kopi af oprindelige lånedokumenter og den oprindelige tilbagebetalingsplan.

Det foreslås, at klager over Statens Administrations afgørelser om tilbagebetaling m.v. af lånet kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, som også er klageinstans i spørgsmål om dagpenge m.v. Klagefristen er 4 uger, og en afgørelse fra Beskæftigelsesudvalget vil ikke kunne indbringes for anden administrativ myndighed.

Forrentning af lånet

Det foreslås, at gælden under udbetalingen af lånet forrentes med 4 pct. årligt. Dette svarer til forrentningen af SU-lån under udbetalingen heraf. Under lånets udbetaling skal arbejdsløsheds-kassen ved hver udbetalingsperiode, hvor der udbetales lån til dagpengemodtageren, oplyse pågældende om hvad udbetalingen af lån betyder for lånets aktuelle hovedstol og de påløbne renter.

Som det også gælder for SU-lån foreslås det, at lånet fra og med dagen efter ophør af tilbud om uddannelsesløft forrentes med diskontoen plus 1 pct. Renten i tilbagebetalingsperioden er variabel og udgør diskontoen tillagt 1 pct. Renteændringer og rentetilskrivning foretages efter samme regler som ved tilbagebetaling af SU-lån. Renten tilskrives månedsvist den 15. i måneden for den pågældende måned. Hvis den officielle diskonto er mindre end minus 1 pct., forrentes gælden med 0,0 pct.

Hvis gældens hovedstol på baggrund af en klagesag op- eller nedskrives, følger renten den nye hovedstol. Klager har som altovervejende hovedregel ikke opsættende virkning, hverken på rentetilskrivning eller afviklingsordning. Kun i helt særlige tilfælde, hvor Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring i Arbejdsskadestyrelsen vurderer, at låntager sandsynligvis vil få medhold i en klagesag vedrørende lånets berettigelse, kan afviklingsordningen sættes i bero. Rentetilskrivningen fortsætter, og renterne justeres efterfølgende afhængigt af udfaldet af sagen. Bortfalder hovedstolen, bortfalder renterne også.

Dette svarer til de tilsvarende regler ved tilbagebetaling af SU-lån.

Refusion og medfinansiering af lånemuligheden

Efter gældende regler yder staten hver arbejdsløshedskasse refusion for de udgifter, de har haft til blandt andet dagpenge, jf. § 79 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås, at arbejdsløshedskasserne tilsvarende får ret til refusion af deres udgifter til udbetaling af lån under tilbud om uddannelsesløft, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 75 i.

Arbejdsløshedskassen vil dog ikke modtage refusion for lånebeløb, der er udbetalt med urette, og som ikke skyldes medlemmets svigagtige forhold.

Arbejdsløshedskassen skal, jf. lovens § 81, inden den 15. marts blandt andet tilsende direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering andre oplysninger, som anses for nødvendige for beregningen af de udgifter, som arbejdsløshedskassen har afholdt efter en række nærmere definerede regler i loven samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen på tilsvarende vis skal indberette disse oplysninger i relation til de udgifter, som arbejdsløshedskassen afholder efter forslaget til nyt kapitel 11 c, jf. lovforslagets § 2, nr. 14.

Efter gældende regler skal kommunen bidrage til finansiering af statens udgifter til dagpenge. Det foreslås, at kommunerne ikke skal medfinansiere udgifterne for lånet, da der er tale om et lån, som personen skal tilbagebetale, og der derfor ikke på sigt tale om en udgift for staten.

2.2.5. Måltrettet og styrket voksenlærlingeordning

2.2.5.1. Gældende regler

Efter gældende regler om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne, kan arbejdsgivere få et tilskud til voksenlærlinge, hvis uddannelsen kvalificerer til beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

Uddannelsesaftalerne skal opfylde de betingelser, der er fastsat i lov om erhvervsuddannelser og lov om maritime uddannelser.

Efter gældende regler udarbejder beskæftigelsesregionerne en liste over de uddannelser, der berettiger til tilskud. Listerne bygger på beskæftigelsesregionernes oversigt over beskæftigelsesmuligheder på det regionale arbejdsmarked (arbejdsmarkedsbalancemodellen). Det betyder, at de uddannelser, der berettiger til tilskud, sigter mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Der kan ikke ydes tilskud til elever inden for social- og sundhedsuddannelsen eller den pædagogiske assistentuddannelse, hvis de har ret til voksenelevløn efter overenskomsten.

Det er derudover en betingelse for tilskud, at den person, der indgår uddannelsesaftale med, ikke i forvejen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. Dette gælder dog ikke for personer, der har en forældet uddannelse, det vil sige en uddannelse de ikke har anvendt de

sidste 5 år, eller for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i mindst 6 eller 9 måneder afhængig af personens alder.

Efter gældende regler er tilskuddet et fast beløb på 30 kr. pr. time, og der kan maksimalt gives tilskud i de første 2 år af uddannelsesaftaleperioden. Dette gælder, uanset hvor lang uddannelsen er.

2.2.5.2. Den foreslåede ordning

En analyse foretaget for Beskæftigelsesministeriet peger på, at der i gennemsnit både er positive beskæftigelseseffekter og positive indkomsteffekter for ledige ved en voksenelevuddannelse med voksenlærlingetilskud til arbejdsgiveren. Omvendt peger analysen på, at der i gennemsnit er negative beskæftigelseseffekter for beskæftigede, herunder både ufaglærte og faglærte. For ufaglærte beskæftigede er løneffekten dog positiv, hvilket kan afspejle kompetenceløftet fra ufaglært til faglært.

Det foreslås derfor, at voksenlærlingeordningen målrettes arbejdsgivere, der ansætter dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt ufaglærte beskæftigede. Det betyder, at ordningen ikke længere vil kunne benyttes i forbindelse med ansættelse af beskæftigede med uddannelse.

Det foreslås, at der kan gives tilskud til en arbejdsgiver, såfremt voksenlærlingen er en dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtager, som er ufaglært eller har en forældet uddannelse, og har 2 måneders forudgående sammenlagt henholdsvis sammenhængende ledighed. Hvis dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere har en erhvervskompetencegivende uddannelse, kan ordningen benyttes, når personen har 12 måneders forudgående sammenlagt henholdsvis sammenhængende ledighed.

Ved opgørelsen af sammenhængende ledighed foreslås det, at der i overensstemmelse med gældende regler medregnes perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende.

Det foreslås endvidere, at tilskuddet hæves fra 30 kr. til 40 kr. i timen for voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, og bevares uændret for ufaglærte beskæftigede, der bliver voksenlærlinge, hvilket vil sige at tilskuddet for ufaglærte beskæftigede er 30 kr. i timen. Det foreslås, at tilskudsperioden udvides i de tilfælde, hvor voksenlærlingen overgår til ordningen fra dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælp, så virksomhederne kan få tilskud i hele uddannelsesforløbet og ikke kun i 2 år, som det er tilfældet i dag.

Samtidig foreslås det, at arbejdsgivere – uanset branche – får mulighed for at modtage tilskud for de voksenlærlinge, der kommer fra ledighed. Ordningen afkobles således fra arbejdsmarkedsbalancen for så vidt angår ledige, der bliver voksenlærling.

Det foreslås, at aldersgrænsen for voksenlærlingeordningen på 25 år fastholdes, hvilket er i overensstemmelse med aldersgrænsen for den nye erhvervsuddannelse for voksne.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, betingelser for tilskud til arbejdsgivere, samt mulighed for tilskud, såfremt den person, der indgås uddannelsesaftale med, tidligere har været ansat i den pågældende virksomhed, herunder hvis ansættelsen har været med offentlig støtte efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.2.6. Styrkede muligheder for læse-, skrive og regnekurser

2.2.6.1. Gældende regler

Efter gældende regler har modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp ret til tilbud om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test har vist et behov for det.

Jobcentret skal tilbyde modtagere af kontanthjælp, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, at blive læse-, skrive- og regnetestes. Modtagere af uddannelseshjælp, som ikke har en ungdomsuddannelse, skal læse-, skrive- og regnetestes senest efter en sammenhængende periode på 1 måned efter første henvendelse om hjælp til kommunen.

Dagpengemodtagere har ikke samme ret, men dagpengemodtagere, som ikke har en ungdomsuddannelse, kan læse- og skrivetestes, hvis jobcenteret ved første jobsamtale vurderer, at der er behov for det.

Reglerne om kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og dagpengemodtagere mulighed for eller ret til en læse-, skrive-, eller regnetest, er med hjemmel i loven fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.2.6.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere uden uddannelse, dvs. som ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, får ret til et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en læse-, skrive- og regnetest viser behov for det.

Det foreslås, at hvis dagpengemodtagere, som er fyldt 25 år, og som ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, efterspørger et sådant kursus, skal jobcenteret tilbyde den enkelte en læse-, skrive- eller regnetest. Det foreslås, at tilbud om et sådant kursus ikke kan træde i stedet for ret og pligt til ét aktivt tilbud, som dagpengemodtagere har efter lovforslaget.

Dagpengemodtagere under 25 år, som ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, skal altid skal testes for, om de har svært ved at skrive, læse og regne. Hvis testen viser, at dagpengemodtageren har problemer, får den unge ret og pligt til at deltage i relevant undervisning i form af et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus. Et sådant tilbud kan dermed ikke træde i stedet for ret og pligt til ét aktivt tilbud, som dagpengemodtagere har efter lovforslaget.

Det foreslås, at tilbud om læse-, skrive-, og regne- eller ordblindekurser ikke medregnes i den varighedsbegrænsning på op til i alt 6 uger, der gælder for tilbud om vejledning og opkvalificering til dagpengemodtagere i den første del af ledighedsperioden.

Det foreslås, at de nærmere regler om afholdelse af læse-, skrive- og regnetest med hjemmel i loven fastsættes i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det foreslås videre, at der i disse regler fastsættes, at et kursus kan bestå af et undervisningsforløb for ordblinde (OBU) eller et læse-, skrive-, og regnekursus i form af et forberedende voksenundervisningstrin (FVU).

2.2.7. Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer

2.2.7.1. Gældende regler

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse ret til at få tilbud om en realkompetencevurdering. Efter gældende regler har dagpengemodtagere ikke samme ret til at få tilbud om en realkompetencevurdering.

2.2.7.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, får ret til at få tilbud om en realkompetencevurdering. Formålet er, at de kan få synliggjort og dokumenteret uformelle eller skjulte kvalifikationer, som er opnået via erhvervsdeltagelse, og derved styrke ufaglærte dagpengemodtageres job- og uddannelsesmuligheder.

Realkompetencevurderingen skal foretages af en uddannelsesinstitution under enten almen voksenuddannelses- (VUC), arbejdsmarkedsuddannelses- (AMU), erhvervsuddannelse for voksne - (EUV)- eller videregående voksenuddannelsesområdet (VVU).

Forslaget svarer til reglerne for kontanthjælpsmodtagere, som er trådt i kraft 1. januar 2014.

En realkompetencevurdering er en vurdering af, om en persons kompetencer f.eks. kan bruges i forhold til en bestemt uddannelse, et bestemt job eller branche.

Formålet med realkompetencevurderinger i denne sammenhæng er at styrke ufaglærte voksnes (over 30 år) job- og beskæftigelsesmuligheder og/eller at få afkortet uddannelse gennem en formel anerkendelse af det, de allerede kan og ved i forhold til formelt fastsatte uddannelsesmål.

Resultatet af en realkompetencevurdering kan samtidig bruges i forbindelse med jobsøgning. Anerkendelse af kompetencer kan gives som et uddannelsesbevis, hvis hele uddannelsen vurderes opfyldt eller som kompetencebevis, hvis dele af et uddannelsesmål vurderes som opfyldt. Hvis hele uddannelsesmålet i en uddannelse vurderes som opfyldt, kan der udstedes et uddannelsesbevis. Det er uddannelsesstedet, der udsteder uddannelsesbeviser eller kompetencebeviser efter endt kompetencevurdering, og dagpengemodtageren skal sikre, at cv-oplysningerne ajourføres. En realkompetencevurdering kan have en varighed fra en halv dag op til ti skoledage.

2.3. Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at aftalepartierne er enige om, at dagpengemodtagere skal have større indflydelse på indsatsen for at styrke deres muligheder for at komme i arbejde. Der er også enighed om, at med større medindflydelse og mere valgfrihed til den enkelte, følger et behov for styrket opfølgning på rådighed.

2.3.1. Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog

2.3.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal en dagpengemodtager stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder være aktivt jobsøgende.

Med hjemmel i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1, er der fastsat nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed om de betingelser, en dagpengemodtager skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Dagpengemodtageren skal kunne dokumentere at have gjort en indsats for at komme ud af ledigheden ved at søge arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret, herunder at have søgt et tilstrækkeligt antal job og have været realistisk i sin jobsøgning.

Dagpengemodtageren skal blandt andet søge arbejde, som pågældende er vejledt om i plan for jobsøgning. Når arbejdsløshedskassen vurderer pågældendes jobsøgning, skal den tage udgangspunkt i plan for jobsøgning og de jobansøgninger, som pågældende har medbragt.

Dagpengemodtageren skal i forbindelse med en rådighedssamtale kunne redegøre for sin jobsøgning. Dagpengemodtageren skal bl.a. oplyse om, hvilke job der er søgt, stillingsbetegnelser, geografisk område, ansøgningens form, og om der er tale om en opslået stilling m.v. I praksis sker det typisk ved, at pågældende udfylder arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema. Hvis dagpengemodtageren har søgt job inden for fagområder, hvor der ikke søges job skriftligt, skal pågældende mundtligt kunne redegøre for jobsøgningen.

Efter gældende regler kan en dagpengemodtager ikke få dagpenge, hvis pågældende ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder ikke har været tilstrækkeligt jobsøgende. Dagpengemodtageren kan først få dagpenge igen, når pågældende har opfyldt et krav om arbejde i som udgangspunkt 300 timer inden for 3 måneder.

Efter gældende praksis giver arbejdsløshedskasserne dagpengemodtageren en frist til at få dokumenteret sin jobsøgning, hvis dagpengemodtageren oplyser til rådighedssamtalen, at pågældende har søgt job, men ikke har fået udfyldt arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema. Først herefter foretager arbejdsløshedskassen rådighedsvurderingen af dagpengemodtageren.

Hvis dagpengemodtageren har dokumenteret sin jobsøgning, og arbejdsløshedskassen vurderer, at der er tvivl om rådigheden på grund af mangelfuld jobsøgning, har arbejdsløshedskassen efter gældende regler mulighed for at give pågældende en frist på højst 3 måneder til at bevise tilstrækkelig jobsøgning. Ved fristens udløb skal arbejdsløshedskassen vurdere dagpengemodtagerens rådighed for arbejdsmarkedet. Efter gældende regler skal dagpengemodtageren fremlægge dokumentation for sin fulde jobsøgning i fristperioden.

Efter gældende regler med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere løbende dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter i en joblog via Jobnet. Der er adgang til jobloggen via "Min Side". I jobloggen skal der registreres oplysninger om søgte stillinger, herunder blandt andet om virksomheden og ansøgningsform. Ved jobsøgningsaktiviteter forstås en jobsøgning rettet mod et specifikt job eller jobsøgning generelt, herunder deltagelse i jobmesser m.v. Jobcenteret skal løbende følge op på, om den enkelte søger job tilstrækkeligt bredt, intensivt og realistisk gennem jobloggen. Aftaler mellem jobcenteret og den pågældende person om jobsøgning og konkrete henvisninger til job fremgår af »Min Side« på Jobnet, så der ikke er tvivl om aftalerne.

Der gælder ikke tilsvarende krav om løbende dokumentation for jobsøgningsaktivitet via en digital joblog for dagpengemodtagere.

2.3.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere løbende skal dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter digitalt i en joblog via Jobnet. Der er adgang til jobloggen via "Min Side". Det foreslås, at der med hjemmel i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan fastsættes nærmere regler om indholdet og brugen af jobloggen.

Jobloggen kan bidrage til, at jobcentre og arbejdsløshedskasserne løbende kan følge med i dagpengemodtagernes jobsøgning. Jobloggen kan bruges til at forbedre vejledningen om jobsøgning. Arbejdsløshedskassen skal vurdere, om jobsøgningen er tilstrækkelig til, at dagpengemodtageren lever op til rådighedskravene, og skal i den forbindelse bruge jobloggen til løbende at følge med i dagpengemodtagerens jobsøgning.

Dagpengemodtageren har selv ansvaret for at registrere jobsøgningsaktiviteter i jobloggen. Dagpengemodtageren skal i jobloggen registrere detaljerede oplysninger om søgte job, planlagt jobsøgning samt vedlægge evt. cv og afsendte jobansøgninger.

Jobloggen vil give dagpengemodtageren et overblik over egen jobsøgning og mulighed for løbende at dokumentere sin jobsøgning, herunder sammen med jobcenteret og arbejdsløshedskassen at planlægge den kommende jobsøgning.

Arbejdsløshedskasserne og jobcenteret får adgang til oplysningerne i jobloggen, så de løbende kan følge med i dagpengemodtagernes jobsøgning, og de får også adgang til at trække lister over dagpengemodtageres jobsøgningsaktiviteter.

Det foreslås, at der fastsættes nærmere regler om, at arbejdsløshedskasserne som efter gældende praksis skal have mulighed for at give dagpengemodtageren en rimelig frist til at få logget sin jobsøgning. Arbejdsløshedskassen skal efter gældende regler vejlede personen om, at mangelfuld eller manglende registrering af jobloggen inden for fristen betyder, at arbejdsløshedskasserne kan indkalde dagpengemodtageren til en rådighedssamtale med henblik på en vurdering af pågældendes rådighed.

Arbejdsløshedskassen skal bruge oplysningerne til at vurdere, om den enkelte dagpengemodtager søger tilstrækkeligt med job til at opfylde rådighedskravene. Ligesom i dag kan en person ikke modtage dagpenge, hvis pågældende ikke er tilstrækkeligt jobsøgende. Arbejdsløshedskassen har fortsat mulighed for at give dagpengemodtageren en frist til fremadrettet at dokumentere sin jobsøgning. Den foreslåede ordning sikrer, at dokumentationen for jobsøgningen sker digitalt i jobloggen. Ved fristens udløb skal arbejdsløshedskassen vurdere dagpengemodtagerens rådighed for arbejdsmarkedet på baggrund af jobsøgningen i overensstemmelse med gældende regler.

Jobcenteret har i overensstemmelse med gældende regler mulighed for at underrette arbejdsløshedskassen, hvis der f.eks. på baggrund af oplysningerne i jobloggen er tvivl om dagpengemodtagerens rådighed.

2.3.2. Ledige skal selv booke samtaler

2.3.2.1. Gældende regler

Efter gældende regler fastsat i eller med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det jobcentre og arbejdsløshedskasserne, der indkalder dagpengemodtagere til samtaler.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller et fælles system til selvbooking til rådighed for jobcentrene, som de har pligt til at bruge og understøtte, således at borgere via »Min Side« på Jobnet selv kan booke samtaler og arrangementer i jobcentrene og ombooke samtaler, som jobcentrene har indkaldt til.

2.3.2.2. Den foreslåede ordning

Det følger af forliget om en reform af beskæftigelsesindsatsen, at dagpengemodtagere selv skal have ansvar for at booke samtaler med jobcenteret eller arbejdsløshedskassen og melde sig til relevante jobstøtteaktiviteter i den første del af ledighedsperioden. Det skal ske digitalt via Jobnet.dk.

Formålet med selvbooking er at øge dagpengemodtagerens medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktførelset og dermed give dagpengemodtageren et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke pågældendes muligheder for at komme i arbejde.

Det foreslås derfor, at dagpengemodtagere som udgangspunkt får pligt til selv at booke samtaler i jobcenteret, herunder f.eks. dag og tidspunkt, via det landsdækkende system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed på Jobnet. Det foreslås dog, at jobcenteret indkalder til de samtaler, som både jobcenter og arbejdsløshedskassen skal deltage i.

Selvbookingssystemet vil give mulighed for, at ledige – ud over de samtaler de har pligt til at selvbooke – vil kunne booke samtaler og arrangementer i jobcenteret, herunder evt. også de samtaler, hvor a-kassen deltager, såfremt dette på sigt viser sig teknisk og logistisk muligt.

Det foreslås endvidere, at det også skal være muligt at booke samtaler i arbejdsløshedskasserne således, at dagpengemodtagere skal selvbooke de to første rådighedssamtaler i arbejdsløshedskassen.

Det foreslås, at der kan fastsættes nærmere regler om selvbooking af jobsamtaler og om afmelding som arbejdssøgende i de tilfælde, hvor dagpengemodtagere ikke booker samtaler til afholdelse inden for den frist, som er aftalt, samt om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke samtaler.

Det foreslås, at hvis dagpengemodtageren ikke booker en samtale til afholdelse inden for den frist, som pågældende har fået af jobcenteret eller arbejdsløshedskassen, bliver pågældende automatisk afmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret. Konsekvensen af manglende tilmelding som arbejdssøgende er, at pågældende ikke kan få udbetalt dagpenge. Arbejdsløshedskassen skal - før den trækker pågældende i dagpengene - partshøre personen om den manglende tilmelding.

Jobcenteret og arbejdsløshedskassen skal inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse yde hjælp til dagpengemodtagere, der kan have svært ved at finde ud af selvbooking-systemet, så de ikke bliver afmeldt, fordi de ikke får booket samtalerne på grund af manglende it-kundskaber.

Det foreslås endvidere, at jobcenteret eller arbejdsløshedskassen kan fratage dagpengemodtagere retten til selv at booke samtaler, hvis de vurderer, at personen booker samtaler på anden måde end aftalt, eller hvis jobcenteret vurderer, at personen booker samtaler på en måde som vil medføre, at kontaktførelset ikke kan gennemføres efter hensigten. Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor

dagpengemodtageren booker mange samtaler ud over det aftalte, booker flere samtaler tidsmæssigt tæt på hinanden eller hyppigt ombooker samtaler.

Det foreslås endelig, at dagpengemodtagere, der ikke har de nødvendige forudsætningerne for at selvbooke samtaler, kan fritages fra kravet om selvbooking og dermed blive indkaldt til samtaler. Det vil f.eks. kunne være personer, der har meget ringe it-kundskaber eller har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, som gør det uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen at selvbooke samtaler. Det foreslås videre, at personer vil kunne fritages fra selvbooking, hvis der skal træffes særlige foranstaltninger i forbindelse med samtalen, f.eks. sikres at der er tolk tilstede. Det foreslås, at det er jobcenteret, der vurderer, om en dagpengemodtager skal fritages for kravet om selvbooking, og at jobcentrets vurdering heraf også vil gælde for rådighedssamtalerne i arbejdsløshedskassen inden for de første 6 måneders ledighed.

Den konkrete udmøntning om etablering og drift af den landsdækkende selvbetjeningsløsning og om jobcentrenes pligt til at anvende systemet i forhold til jobcenterets forskellige målgrupper kan ske i bekendtgørelsesform med hjemmel i de foreslåede bemyndigelser i §§ 51-52 i det samtidigt fremsatte lovforslag LXX – lov om organisering af den aktive beskæftigelsesindsats og statslige it-systemer på beskæftigelsesområdet.

2.3.3. Jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud

Det er aftalt, at jobcentrene fremover skal have mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud, hvis de finder, at en dagpengemodtager ikke medvirker aktivt i indsatsen. De rådighedsafprøvende tilbud kan gives inden for den nuværende redskabsvifte, der suppleres med tilbud om nytteindsats.

2.3.3.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan jobcenteret give tilbud om mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Tilbud skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Tilbud kan gives hver for sig eller i kombination.

Efter gældende regler kan tilbud for blandt andet dagpengemodtagere dog uanset disse betingelser fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik, kan endvidere gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.

Derudover stilles der efter gældende regler yderligere betingelser om formålet med et tilbud til den enkelte dagpengemodtager, idet

- tilbud om *mentorstøtte* gives med henblik på at fremme, at personen kan opnå eller fastholde blandt andet aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ansættelse,
- tilbud om *vejledning og opkvalificering* gives for at udvikle eller afdække personens faglige sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet,
- tilbud om *virksomhedspraktik* gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetence eller at afklare beskæftigelsesmål, og kan gives hvis personen enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud,

- tilbud om *ansættelse med løntilskud* gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige sociale, sociale eller sproglige kompetencer.

Jobcenteret har således efter de gældende regler mulighed for at igangsætte en aktiv indsats primært med henblik på at opkvalificere en dagpengemodtager eller af hensyn til arbejdsmarkedets behov, men kan ikke igangsætte tilbud alene med det formål at rådighedsteste dagpengemodtageren.

2.3.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at jobcenteret fremover på baggrund af en konkret vurdering kan beslutte, at en dagpengemodtager skal deltage i rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Jobcenteret kan dermed pålægge en dagpengemodtager at deltage i rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret finder, at dagpengemodtageren ikke medvirker aktivt i indsatsen. Det kan bl.a. være i situationer, hvor dagpengemodtagerens adfærd giver anledning til tvivl om, hvorvidt den pågældende reelt har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Det foreslås videre, at formålet med tilbuddet er at afprøve dagpengemodtagerens vilje til medvirken og rådighed i forhold til den aktive indsats. Dermed fraviges de gældende formålsskrav for de enkelte tilbud.

Det foreslås, at rådighedsafprøvende tilbud kan gives inden for den nuværende redskabsvifte for ret og pligt tilbud til dagpengemodtagere, der suppleres med tilbud om nytteindsats. Rådighedsafprøvende tilbud kan dermed være tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, og ansættelse med løntilskud.

Jobcenteret bestemmer – i overensstemmelse med gældende regler - forløbets konkrete indhold og rammerne herfor, herunder varighed og timetal.

Det foreslås derudover, at de gældende regler om klageadgang til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg finder anvendelse i forhold til jobcenterets afgørelse om rådighedsafprøvende tilbud.

Det foreslås endelig, at Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg skal træffe afgørelse i sagen inden 4 uger efter, at klagen er modtaget. Dette er i overensstemmelse med de gældende regler om behandling af dagpengemodtagers klager over tilbud, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

De nærmere regler om klageadgang m.v. fremgår af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Det følger af disse regler, at en klage ikke har opsættende virkning. En dagpengemodtager skal således starte i tilbuddet, selvom der er klaget over det. Hvis dagpengemodtageren får medhold i klagen, kan personen stoppe i tilbuddet, hvis personen stadig deltager i tilbuddet.

Med hjemmel i gældende § 104, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil det i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats blive fastsat, at jobcenteret skal sende en underretning til arbejdsløshedskassen om, at dagpengemodtageren har fået et rådighedsafprøvende

tilbud. Hvis personen afslår, ophører eller ikke deltager i tilbuddet, sendes der underretning til arbejdsløshedskassen herom, hvorefter kassen rådighedsvurderer og evt. sanktionerer dagpengemodtageren i overensstemmelse med reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.3.4. om sanktioner neden for.

2.3.4. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal have større indflydelse på indsatsen for at styrke deres muligheder for at komme i arbejde. Der er også enighed om, at med større medindflydelse og mere valgfrihed til den enkelte ledige følger et behov for styrket opfølgning på rådighed.

Fremover skal det derfor have konsekvenser for ledige at udeblive en eller flere dage fra tilbud i beskæftigelsessystemet. Ved udeblivelse fra tilbud, skal der sanktioneres. Sanktionen sker, fordi dagpengemodtagere ikke opfylder deres rådighedsforpligtelse, når de udebliver fra tilbud. Ligesom det har konsekvenser, hvis en medarbejder uden nærmere begrundelse bliver væk fra arbejde en dag.

2.3.4.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen foretage fradrag i kontanthjælpen, hvis en kontanthjælpsmodtager uden rimelig grund udebliver fra et tilbud. Fradraget svarer til det antal dage, hvor pågældende er udeblevet.

For dagpengemodtagere er der derimod ikke efter gældende regler en procedure, der sikrer, at der sanktioneres for en eller flere dages udeblivelse fra tilbud, medmindre udeblivelsen kan sidestilles med et ophør med tilbuddet.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. anses en dagpengemodtager for at være selvforskyldt ledig, hvis personen afslår eller ophører i tilbud uden en gyldig grund. Det vil være tilfældet, hvis pågældende uden gyldig grund udebliver fra et tilbud, og udeblivelsen må sidestilles med et afslag på eller et ophør i tilbuddet.

Det følger også af gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der ikke kan udbetales dagpenge til en person, som udebliver fra en samtale eller aktivitet i jobcenteret, hos anden aktør eller arbejdsløshedskassen. Personen kan først få dagpenge igen, når pågældende har henvendt sig om udeblivelsen til den, som har indkaldt til samtalen eller aktiviteten.

Med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der fastsat regler om underretninger mellem jobcentrene og arbejdsløshedskasserne til brug for administrationen af reglerne.

Der er også fastsat regler om uddannelsesinstitutionernes pligt til at underrette og afgive oplysninger til jobcentrene om personer, der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10.

Tilbudsstederne underretter i dag jobcentrene om kontanthjælpsmodtageres udeblivelse fra tilbud. I forhold til dagpengemodtagere skal tilbudsstederne alene underrette jobcenteret, hvis en dagpengemodtager afslår eller ophører i tilbuddet.

2.3.4.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at dagpengemodtagere, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres. Sanktionen indebærer, at der ikke skal udbetales dagpenge fra den dag, de udebliver, og indtil de igen deltager i tilbuddet.

Den foreslåede sanktion vil også gælde ved udeblivelse fra de foreslåede rådighedsafprøvende tilbud og tilbud om uddannelsesløft. Vedrørende disse forslag henvises i øvrigt til pkt. 2.3.3. og pkt. 2.2.3.

Den nye sanktion svarer til den, som dagpengemodtagere får i dag, hvis de ikke møder op til samtaler. Den nye sanktion svarer også til den, som kontanthjælpsmodtagere får i dag, hvis de udebliver en eller flere dage fra tilbud.

At udelukke dagpengemodtagere fra dagpenge ved udeblivelse fra tilbud kan potentielt bidrage til at styrke rådigheden blandt visse grupper af dagpengemodtagere og styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig ligner det rammerne på det ordinære arbejdsmarked, hvor der ikke udbetales løn for en dag, hvis man uden nærmere begrundelse ikke møder op.

Det foreslås videre med hjemmel i den foreslåede bemyndigelse i § 63 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der fastsættes nærmere regler om, at der i nogle situationer ikke skal sanktioneres for udeblivelse i en eller flere dage fra tilbud. Det vil være tilfældet, hvis dagpengemodtageren opfylder sin rådighedspligt på anden vis end ved at deltage i tilbuddet, eller hvis dagpengemodtageren ikke skal stå til rådighed for tilbuddet. Det svarer til gældende regler ved udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter.

Det foreslås også, at der fastsættes nærmere regler om, at der ikke skal sanktioneres, hvis dagpengemodtagerens fravær svarer til muligheden for tjenestefrihed i et ordinært ansættelsesforhold, f.eks. fordi pågældende skal deltage i begravelse af et nærtstående familiemedlem eller skal have samvær med et tvangsfjernet eller anbragt barn. Tilsvarende principper gælder også i dag i forhold til samtaler eller aktiviteter.

Det foreslås endeligt, at der ikke skal sanktioneres, hvis dagpengemodtagere har tid hos speciallæge eller har barns 1. sygedag. Dette er nyt i forhold til de gældende regler om sanktion ved udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter.

Der vil med den manglende sanktionering som udgangspunkt tages de samme rimelige og personlige hensyn til dagpengemodtagere, som der gives medarbejdere på det ordinære arbejdsmarked ved fravær i helt særlige situationer.

Som det gælder for kontanthjælpsmodtagere, skal tilbudsstederne (kursussteder, uddannelsessteder og virksomheder) fremover også indberette til jobcentrene, når dagpengemodtagere udebliver under et tilbud. Jobcentrene skal, når de får besked fra tilbudsstederne om udeblivelse, underrette dagpengemodtagerens arbejdsløshedskasse via det fælles datagrundlag.

Ligesom efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen, inden den træffer afgørelse om, hvorvidt dagpengemodtageren skal pålægges en sanktion, sende en partshøring til personen. Arbejdsløshedskassen skal herefter træffe afgørelse om sanktion svarende til det relevante antal dage med ubegrundet fravær.

Det skal ved den foreslåede sanktion ikke vurderes, hvorvidt dagpengemodtageren har haft en såkaldt gyldig grund til at udeblive, som det blandt andet er tilfældet ved vurderingen af, om dagpengemodtageren er selvforskyldt ledig i forbindelse med afslag på eller ophør i et tilbud. Årsagen hertil er, at dagpengemodtageren alene anses for ikke at have stået til rådighed for arbejdsmarkedet den eller de pågældende dage, hvor personen er udeblevet fra tilbuddet. Dagpengemodtageren er selvforskyldt ledig, hvis personen uden gyldig grund ikke møder op første dag i tilbuddet, og dermed ikke påbegynder det.

Det er fortsat op til tilbudsstedet at afgøre, om et tilbud helt skal afbrydes på grund af for meget fravær. Hvis tilbuddet helt ophører, sanktioneres ophøret efter de gældende regler om selvforskyldt ledighed. Den nye sanktionsmulighed supplerer dermed de gældende muligheder for sanktionering i dagpengesystemet.

Forslaget betyder, at det skal sikres, at jobcenteret får besked om udeblivelse fra tilbudsstederne, således at jobcenteret og arbejdsløshedskasserne får de nødvendige oplysninger til brug for administrationen af reglerne.

Proceduren for underretningerne mellem tilbudsstederne og jobcenteret skal udmøntes, så den i videst muligt omfang følger principperne på kontanthjælpsområdet.

De nærmere krav til underretningerne mellem jobcenteret og arbejdsløshedskasserne vil blive udmøntet med hjemmel i §§ 104, stk. 2, og 106 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4. Virksomhedsservice og jobformidling

2.4.1. Gældende regler

Efter gældende regler har jobcenteret til opgave at bistå alle arbejdssøgende med at finde arbejde samt bistå arbejdsgivere med at finde arbejdskraft.

Bistanden kan bl.a. ske ved, at en eller flere arbejdssøgende efter aftale med en arbejdsgiver direkte henvises til et konkret job, eller der indhentes og videregives information om udbud af arbejdskraft til arbejdsgivere og om beskæftigelsesmuligheder til arbejdssøgende eller ved at råde virksomheder og arbejdssøgende til selv at etablere kontakten ved at anvende Beskæftigelsesministeriets database Jobnet eller jobbanken Workindenmark.

2.4.2. Den foreslåede ordning

Som følge af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen skal jobcenteret tilbyde hjælp til rekruttering af ledige. Jobcentrene skal fremadrettet aktivt opsøge relevante virksomheder og tilbyde hjælp til at matche ledige med virksomhedens rekrutteringsbehov. Om jobcenterets opgaver henvises til det samtidig fremsatte lovforslag L [xx] - om organisering af den aktive beskæftigelsesindsats og om statslige it-systemer på beskæftigelsesområdet.

For at tydeliggøre denne opgave foreslås det, at det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret har til opgave at bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling. Det foreslås endvidere, at jobcenterets bistand også kan bestå af at opsøge arbejdsgivere og tilbyde bistand til at udsøge, screene og formidle relevante stillinger.

2.5. Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud og jobrotation

2.5.1. Trainee indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

2.5.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan et tilbud om virksomhedspraktik have en varighed på op til 4 uger for dagpengemodtagere. Efter en forsøgsbestemmelse i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet har jobcentrene desuden mulighed for at tilbyde virksomhedspraktik på op til 8 uger for dimittender, der som minimum har afsluttet en kort videregående uddannelse, og som endnu ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse. Forsøgsordningen løber frem til 31. december 2014.

2.5.1.2. Den foreslåede ordning

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at ledige dimittender med en videregående uddannelse får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til 8 uger i stedet for 4 uger for dermed at få mere erhvervs erfaring at søge videre på.

Det foreslås derfor, at den eksisterende regel om, at et tilbud om virksomhedspraktik har en varighed på op til 4 uger for dagpengemodtagere, ændres, således at personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som minimum har en kort videregående uddannelse og ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse, kan få tilbud om virksomhedspraktik med en varighed på op til 8 uger. Der er tale om en permanentgørelse af bestemmelsen i forsøgsbekendtgørelsen.

Betingelsen om dagpenge på dimittendvilkår indebærer, at personen kan modtage dagpenge i sammenlagt 2 år inden for en periode på 3 år.

Formålet med den længere praktikperiode er både at hjælpe nyuddannede dagpengemodtagere samt at hjælpe virksomhederne. Forlængelsen af praktikopholdet vil gøre det mere attraktivt for arbejdsgivere at indgå aftale om virksomhedspraktik med dimittender, og de nyuddannede dagpengemodtagere vil have mulighed for at opnå større erfaring under et praktikophold.

Det er jobcenteret, der ud fra en konkret vurdering skal bevillige det længere praktikophold. En betingelse for at kunne modtage tilbud om virksomhedspraktik i op til 8 uger er, at personen ikke har haft ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse. Formålet med betingelsen er at målrette ordningen mod de dimittender, der har størst behov for at opnå erhvervs erfaring. Ordinær beskæftigelse skal derfor forstås snævert, således at én eller få timers beskæftigelse efter endt uddannelse medfører, at der ikke kan gives et tilbud om virksomhedspraktik med en varighed over 4 uger.

Endvidere fremgår det af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at den eksisterende trainee-ordning inden for AC-området og FTF-området forlænges i en toårig periode.

Trainee-ordningen blev indført som led i Aftale om finansloven for 2012 mellem regeringen og Enhedslisten, hvor blev det besluttet at iværksætte en øget indsats mod ungdomsarbejdsløshed. Der blev i den forbindelse afsat 20 mio. kr. fordelt over årene 2012 og 2013 til at få flere nyuddannede ind i et trainee-forløb. Et trainee-forløb kan bestå af forskellige tilbud, herunder kurser/uddannelse, virksomhedspraktik/løntilskudsjob eller en kombination. AC og FTF udmønter trainee-indsatsen for deres respektive målgrupper.

Forlængelse af ordningen vil blive udmøntet i finansloven og indebærer, at der gives tilskud til trainee-forløb målrettet nyuddannede, som endnu ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse.

2.5.2. Målretning og afbureaukratisering af løntilskud

2.5.2.1. Målretning af løntilskud

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at løntilskudsordningerne skal målrettes, og at reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige og private arbejdsgivere i højere grad skal harmoniseres.

2.5.2.1.1. Krav til forudgående ledighed ved afgivelse af tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere

2.5.2.1.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan dagpenge-, kontanthjælps-, og uddannelseshjælpsmodtagere få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere fra første ledighedsdag. For uddannelseshjælpsmodtagere er det en betingelse, at de ikke vurderes at være åbentlyst uddannelsesparate.

Tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere kan efter gældende regler først gives efter 6 måneders forudgående ledighed. Det gælder dog ikke, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.

2.5.2.1.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der for dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere skal gælde de samme regler for forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos henholdsvis offentlige som for private arbejdsgivere.

Det foreslås derfor, at dagpengemodtagere også skal have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Det foreslås endvidere, at kontanthjælps-, og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgende også skal have været ledige i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder for at kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Det foreslås, at de gældende undtagelser fra kravet om forudgående ledighed på seks måneder for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere også skal gælde for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Det vil sige, at der ikke stilles krav om forudgående ledighed, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.

2.5.2.1.2. Varighed af ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere

2.5.2.1.2.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan et tilbud om ansættelse med løntilskud vare op til et år. Dog kan dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere kun være ansat med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere i op til seks måneder.

2.5.2.1.2.2. Den foreslåede ordning

For at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere og samtidig mindske risikoen for fastholdelse, foreslås det, at dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere fremover kun kan være ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere i op til seks måneder.

Med henblik på at reducere risikoen for fastholdelse af stærke ledige foreslås det videre, at dagpengemodtagere fremover kun kan være ansat med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere i op til fire måneder.

2.5.2.1.3. Reduktion af sats til det offentlige

2.5.2.1.3.1. Gældende regler

Ved ansættelse med løntilskud af dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere hos offentlige arbejdsgivere udgør tilskuddet til arbejdsgiver efter gældende regler 141,02 kr. pr. time (2014 -niveau). Det svarer til 143,14 kr. pr. time (2015-niveau).

2.5.2.1.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres fra 143,14 kr. pr. time til 107,55 kr. pr. time (2015-niveau). Således skal offentlige arbejdsgivere i højere grad selv dække udgifterne ved at have en ledig ansat i løntilskud. Ændringen finder tilsvarende anvendelse i forhold til offentlige arbejdsgivere, der giver tilbud om ansættelse med løntilskud til udlændinge efter integrationslovens bestemmelser.

2.5.2.2. Afbureaukratisering af offentligt løntilskud

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at en række elementer i beskæftigelsesindsatsen skal afbureaukratiseres, så arbejdsprocesserne i kommunerne forenkles, og arbejdsgangene effektiviseres. For så vidt angår ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere drejer det sig bl.a. om forslag om løn- og timetalsberegning.

2.5.2.2.1. Løn- og timetalsberegning ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere

2.5.2.2.1.1. Gældende regler

Timeløn:

Efter gældende regler skal lønvilkårene for dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere samt personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, og andre personer, der modtager ressourceforløbsydelse ansat med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, være overenskomstmæssige.

Efter gældende regler kan lønnen dog maksimalt udgøre 96,21 kr. pr. time (pr. 1. juli 2002) eksklusiv feriegodtgørelse, ferietillæg, eventuel søgnehelligdagsbetaling, omkostningsdækkende ydelser, arbejdstidsbestemte tillæg og arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen. Timelønnen er 115,98 kr. pr. 1. oktober 2014.

Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer pr. 1. april og 1. oktober.

Efter gældende regler skal dagpengemodtagere samtidig have en løn, der efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligger på niveau med personens individuelle dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Lønnen skal dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

Efter gældende regler skal kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, samt personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse og andre personer, der modtager ressourceforløbsydelse, have en løn, der efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligger på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter lov om aktiv socialpolitik ved ansættelsesforholdets påbegyndelse. Lønnen er den samme under hele ansættelsesforholdet.

Fastsættelse af arbejdstiden:

Efter gældende regler fastsætter den offentlige arbejdsgiver arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden.

Arbejdstiden pr. uge beregnes ved at dividere den individuelle ugentlige ydelse tillagt 8 % i arbejdsmarkedsbidrag med timelønnen. Der rundes herefter op til nærmeste hele timetal.

Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer typisk pr. 1. april og 1. oktober, og er således uafhængig af reguleringen af dagpenge og andre ydelser. I en årrække er der dog ikke sket nogen regulering af den maksimale timeløn.

Det har medført en situation, hvor den ugentlige arbejdstid for en fuldtidsforsikret dagpengemodtager er endt på 39 timer. Dvs. at for at opnå en løn, som ligger på niveau med dagpengene, skal den løntilskudsansatte have løn for 39 timer. Da overenskomster generelt ligger på 37 timer, medfører det, at den ledige arbejder 37 timer, men får løn for 39 timer. Arbejdsgivere modtager ligeledes løntilskud for 39 timer.

2.5.2.2.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der for dagpengemodtagere, kontanthjælps-, uddannelseshjælps-, og sygedagpengemodtagere, samt personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, og andre personer, der modtager ressourceforløbsydelse, indføres én timelønssats for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Satsen beregnes som $1/37$ af højeste dagpenge pr. uge tillagt arbejdsmarkedsbidrag.

Det foreslås således, at løn- og timetalsberegningen for de ovennævnte målgrupper i offentligt løntilskud forenkles, så timelønnen i offentligt løntilskud skal beregnes på grundlag af højeste dagpengesats, som reguleres årligt den 1. januar, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås endvidere, at arbejdstiden fastsættes for hele perioden ved ansættelsesforholdets begyndelse. Der skal således ikke tages højde for senere reguleringer i dagpengesatsen. Forslaget medfører således en forenkling af arbejdsgivernes administration af løntilskudsordningen, og det undgås, at dagpengemodtagere ansat i offentligt løntilskud skal have løn for flere timer, end der arbejdes.

Forslaget medfører desuden, at lønnen i offentligt løntilskud afkobles fra overenskomsten. Den ansatte vil derimod fortsat være berettiget til en løn, som ligger på niveau med den individuelle ydelse.

Ansættelsen vil fortsat ske på øvrige overenskomstmæssige vilkår, herunder i forhold til tillæg, over- og merarbejde samt pensionsrettigheder. Arbejdsgiver vil fortsat være berettiget til løntilskud for de timer, der udbetales løn for.

De foreslåede ændringer finder tilsvarende anvendelse for selvforsøgende jf. kapitel 13 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der får tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, samt for kontanthjælpsmodtagere, der får tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere efter integrationslovens bestemmelser.

2.5.3. Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

Efter gældende regler består jobrotation af to ordninger. Den ordinære jobrotationsordning og jobrotationsordningens særlige pulje.

Efter den ordinære jobrotationsordning har offentlige og private arbejdsgivere ret til at få udbetalt jobrotationsydelse af jobcenteret, når faglærte eller ufaglærte midlertidigt deltager i uddannelse, og der i uddannelsesperioden ansættes en ledig som vikar for den beskæftigede. Ordningen omfatter tillige ansatte med en kort eller mellemlang videregående uddannelse, og som ikke har brugt uddannelsen i de sidste 5 år.

Efter jobrotationsordningens særlige pulje for beskæftigede med korte eller mellemlange videregående uddannelser er offentlige og private arbejdsgiveres ret til at modtage jobrotationsydelse fra jobcenteret betinget af, at udgiften kan holdes inden for puljens bevillingsmæssige ramme. Den særlige pulje er på forsøgsbasis frem til 31. december 2014 udvidet til også at omfatte beskæftigede med en lang videregående uddannelse.

Der har de seneste år været en betydelig og utilsigtet stigning i brugen af jobrotation. I forliget om beskæftigelsesreformen foreslås det at målrette hele jobrotationsordningen, herunder også den særlige pulje, så jobrotationsforløb i større omfang anvendes til ledige med størst behov. Det fremgår ligeledes af forliget, at der indføres bemyndigelse til beskæftigelsesministeren med henblik på at kunne fastsætte nærmere regler efter de gældende bestemmelser om jobrotationsordning.

Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, hvad der skal forstås ved, at den beskæftigede midlertidigt deltager i uddannelse. Bemyndigelsen vil endvidere kunne anvendes til at fastsætte regler om, at vikaren ikke kan ansættes i jobrotation i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, på samme måde som det i dag gælder for tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det bemærkes, at den gældende bemyndigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 110, stk. 2 vil blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser i mellem kommune og arbejdsgiver.

2.5.3.1. Afskaffelse af kombinerede elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb

2.5.3.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler har private og offentlige arbejdsgivere ret til at få udbetalt jobrotationsydelse, når arbejdsgiveren ansætter en dagpengemodtager, en kontanthjælpsmodtager eller en uddannelseshjælpsmodtager som vikar i stedet for en af virksomhedens medarbejdere, som midlertidigt deltager i uddannelse. Det samme gælder, når der ansættes en kontanthjælpsmodtager, der er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Efter gældende regler er det arbejdsgiveren, der afgør, hvilke offentlige eller private udbudte uddannelser, der kan indgå i jobrotation.

Efter gældende regler har det været muligt for arbejdsgiver at kombinere elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb. En analyse foretaget af Deloitte for Beskæftigelsesministeriet viser, at ca. 60 pct. af aktiviteten i 2013 på den ordinære jobrotationsordning bestod af disse forløb.

Muligheden for at kombinere jobrotation og lærlingeforløb indebærer, at virksomhederne dels kan modtage jobrotationsydelse for elever, når de er i praktik i virksomheden, dels at virksomheden får udbetalt både lønrefusion via AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) og jobrotationsydelse i elevens skoleperioder.

Den mulighed er midlertidigt lukket med virkning fra sommeren 2013, hvor der med hjemmel i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet blev oprettet et forsøg, som medfører, at jobrotationsydelse i perioden fra 1. juli 2013 til og med 31. december 2014 ikke kan bevilges, når arbejdsgiveren udbetaler løn, der er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller i henhold til lov om maritime uddannelser, herunder i perioder hvor den beskæftigede deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed. Forsøget medfører ligeledes, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges, hvis arbejdsgiver samtidig har adgang til at modtage lønrefusion fra AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Der har således ikke været yderligere tilgang af elev- og lærlingeforløb i jobrotationsordningen siden forsøgets start.

Eksisterende forløb fortsætter dog, og de sidste elev- og lærlingeforløb forventes at være afsluttede i 2017.

2.5.3.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at forsøgsordningen, hvor muligheden for tilgang af elev- og lærlingeforløb i jobrotationsordningen er stoppet, gøres permanent med det formål at målrette ordningen.

Forslaget indebærer, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges, hvis den uddannelse, som den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser, samt hvis der er tale om en uddannelse, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med en erhvervsuddannelse.

Forslaget indebærer desuden, at arbejdsgiveren ikke kan få jobrotationsydelse i perioder, hvor den beskæftigede som en del af uddannelsen deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed. Det foreslås endvidere, at arbejdsgiveren ikke modtager anden offentlig støtte for de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.

Eksisterende forløb, som er bevilget før denne lovs ikrafttræden vil kunne fortsætte, og de sidste elev- og lærlingeforløb forventes at være afsluttede i 2017. Der henvises til overgangsbestemmelser i lovforslagets § 9 og bemærkningerne hertil.

2.5.3.2. Måltretning mod langtidsledige

2.5.3.2.1. Gældende regler

For at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, skal den person, der ansættes som vikar, være:

- dagpengemodtager og ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 3 måneder,
- kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager og ved ansættelsen have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpenget, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder, eller
- modtage kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og være omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder.

2.5.3.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at kravet til forudgående ledighed, for den person der ansættes som vikar, hæves fra 3 til 6 måneder.

Det indebærer, at dagpengemodtagere ved ansættelsen som jobrotationsvikar skal have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder, samt at kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtagere ved ansættelsen som jobrotationsvikar skal have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpenget, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder. Forslaget indebærer desuden, at personer, der modtager kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og som ansættes som vikar efter reglerne om jobrotation, skal have modtaget kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og være omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Forslaget om at hæve kravet til forudgående ledighed fra 3 til 6 måneder vil mindske risikoen for, at ordningen fastholder nyledige i støttet beskæftigelse. Samtidig vil det målrette ordningen til ledige, der har en længere ledighedsperiode bag sig.

2.5.3.3. Afkortet varighed af jobrotationstilskud

2.5.3.3.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan en jobrotationsvikars ansættelse maksimalt være i 12 måneder.

2.5.3.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at den maksimale ansættelsesperiode afkortes, således at en vikar maksimalt være kan ansat i en periode på 6 måneder.

Forslaget om afkortningen af den maksimale tilskudsperiode til jobrotationsforløb fra 12 til maksimalt 6 måneder begrænser risikoen for, at jobrotationsvikarer fastholdes i støttet beskæftigelse.

Det medfører endvidere, at flere vikarer får mulighed for at opnå konkret erhvervserfaring. Virksomhederne vil med afkortningen af tilskudsperioden fortsat kunne ansætte f.eks. to vikarer af hver seks måneders varighed som erstatning for en medarbejder, der efteruddannes i 12 måneder. Ledige, der ansættes i jobrotationsvikariater, vil fortsat kunne vikariere for flere beskæftigede.

2.5.3.4. Reduceret statsrefusion til kommunerne

2.5.3.4.1. Gældende regler

Efter gældende regler refunderer staten 100 pct. af en kommunes udgifter til jobrotationsydelse.

2.5.3.4.2. Den foreslåede ordning

For at understøtte, at kommunerne bruger jobrotation, hvor det vurderes at understøtte den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet, foreslås det, at statsrefusionen til kommunernes udgifter til jobrotationsydelse sænkes fra de nuværende 100 pct. til 60 pct.

2.6. En særlig indsats for langtidsledige - Styrket indsats sidst i dagpengeperioden

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at der er enighed om, at jobcenteret skal tilbyde den ledige et tæt kontaktførløb og en intensiveret indsats og jobsøgningsstøtte.

2.6.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler er der ingen krav om en særlig indsats for langtidsledige dagpengemodtagere. Jobcenteret kan dog efter gældende regler tilbyde flere samtaler eller tilbud til ledige, hvis det findes nødvendigt for, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet.

2.6.1.2. Den foreslåede ordning

I lyset af den kortere dagpengeperiode er det vigtigt at intensivere indsatsen for de langtidsledige. Det foreslås derfor, at dagpengemodtagere, som har sammenlagt ledighed på mellem 16 og 22 måneder, får en særligt aktiv indsats. Den særlige indsats fastlægges under den supplerende samtale, som dagpengemodtagere skal have efter 16 måneders sammenlagt ledighed, hvor der skal ske en revurdering af indsatsen, og hvor a-kassen deltager i samtalen. Om kontaktførløbet henvises til pkt. 2.1.1. og bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 11.

Det foreslås, at jobcenteret under samtalen med dagpengemodtageren skal drøfte den intensiverede indsats, som bl.a. kan bestå af mulighed for, at pågældende kan få tildelt en personlig jobformidler i den resterende del af dagpengeperioden eller et kombinationsforløb med hyppigere samtaler og et virksomhedsrettet tilbud.

Den personlige jobformidler kan hjælpe dagpengemodtageren i alle led af jobsøgningen. Jobformidleren kan i samarbejde med personen aktivt opsøge relevante virksomheder med henblik på at finde konkret beskæftigelse, som personen kan varetage, herunder vikariater. Med hjemmel i § 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil der blive fastsat regler om denne mulighed.

Kombinationsforløbet foreslås udmøntet som et forsøg. Forløbet foreslås at indebære, at langtidsledige kan deltage i hyppigere samtaler og et virksomhedsrettet tilbud, dvs.

virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Der foreslås derudover fastsat regler om, at personen tilknyttes en jobkontaktperson i virksomheden, hvor personen deltager i tilbuddet.

2.7. Afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end 3 måneders ansættelse

2.7.1. Gældende regler

En arbejdsgiver, der afskediger eller hjemsender en medarbejder, skal betale medlemmer af en arbejdsløshedskasse dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (kaldet G-dage).

Betingelserne for, at en arbejdsgiver skal betale dagpengegodtgørelse, er bl.a., at medarbejderen

- er medlem af en arbejdsløshedskasse og har været ansat som lønmodtager,
- inden for de sidste 4 uger i alt har været beskæftiget i et omfang, der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger (som regel 74 timer),
- hjemsendes eller har arbejdsophør som følge af afskedigelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord, vikaransættelse eller lignende, og
- ikke falder ind under de såkaldte bortfaldsgrunde som f.eks., at arbejdsophøret væsentligst skyldes medlemmet, at medlemmet afslår skriftligt tilbud om fortsat beskæftigelse hos samme arbejdsgiver eller at medlemmet er i fuld beskæftigelse hos en anden arbejdsgiver på G-dagene.

Dagpengegodtgørelsen udbetales for hele eller halve ledighedsdage. Betalingen for en G-dag svarer til højeste dagpengesats for en dag svarende til 815 kr. og 408 kr. for en halv G-dag (2014 niveau). Medlemmets forsikringsstatus (fuldtids- eller deltidsforsikret) er uden betydning for størrelsen af satsen for G-dagene. Tilsvarende har størrelsen af medlemmets sats heller ikke betydning for størrelsen af G-dagene.

Arbejdsgiveren skal højst betale godtgørelse for 16 G-dage for den samme person i løbet af et kalenderår. En halv G-dag tæller i den sammenhæng som 1 godtgørelsesdag.

Retten til dagpengegodtgørelse er ikke betinget af, at pågældende er berettiget til ydelser efter loven.

Der kan ikke udbetales ydelse for dage, hvor et medlem har ret til dagpengegodtgørelse. Det er derfor uden betydning, om medlemmet rent faktisk har fået udbetalt G-dage af arbejdsgiveren. Arbejdsløshedskassen skal derfor vurdere, om medlemmet har ret til G-dage.

Det er arbejdsgiveren, der vurderer, om betingelserne for betaling af dagpengegodtgørelsen er opfyldt, og udbetaler godtgørelsen til medlemmet. Hvis arbejdsgiveren ikke betaler G-dage, og medlemmet mener sig berettiget til den, kan medlemmet bede sin arbejdsløshedskasse om hjælp til at få godtgørelsen betalt.

2.7.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at reglerne om dagpengegodtgørelse gradvist afskaffes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som har mindre end 3 måneders ansættelse.

Afskaffelsen af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for ansatte med mindre end 3 måneders ansættelse indføres således, at arbejdsgiverne i årene 2015-2016 betaler for 1. og 2.

ledighedsdag, i 2017 betales for 1. ledighedsdag. Fra 2018 og frem er G-dagene ophævet for ansættelsesforhold på mindre end 3 måneder.

Beskæftigelseskravet på fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger inden for de sidste 4 uger vil fortsat være gældende. Kravet kan således også anses for at være opfyldt i 3 måneders perioden.

For medlemmet betyder afskaffelsen, at medlemmet i stedet vil kunne modtage ydelse efter loven for de dage, hvor der efter de gældende regler ellers udbetales G-dage.

Afskaffelsen betyder, at virksomhederne får større fleksibilitet i forbindelse med kortvarig ansættelse af arbejdskraft, som det f.eks. særligt er almindeligt i vikarbranchen.

Forslaget vil endvidere betyde en vis administrativ lettelse for virksomhederne i forbindelse med administrationen af G-dagsordningen.

For så vidt angår modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse henvises til bemærkningerne i pkt. 2.11.3.1.

2.8. Strafrefusion ophæves- Ophævelse af kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge samt kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når tilbud ikke er afgivet rettidigt (strafrefusion)

2.8.1. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.1.1. Gældende regler

Det følger af § 82 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at kommunerne skal bidrage til finansieringen af statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge.

Finansieringsbidraget udgør 70 pct. af udgifterne til dagpenge. Bidraget udgør dog kun 50 pct. under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, (ordinær uddannelse) eller deltagelse i tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ret og pligt tilbud efter kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge.

Ved lov nr. 1346 af 21. december 2012 blev reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til dagpenge suspenderet for årene 2013 og 2014. Arbejdsløshedsdagpenge opgøres og udbetales i uger, og suspensionen har virkning fra uge 1 i 2013 (den 31. december 2012) til og med uge 52 i 2014 (den 28. december 2014). Der henvises til gældende lovs § 82 a, stk. 7.

Baggrunden for suspensionen var, at reglerne indebar en risiko for, at hensynet til et tilbuds varighed og starttidspunkt vejer tungere end hensynet til, hvilket tilbud den enkelte ledige har mest behov for. Det havde desuden betydning, at reglerne var tunge at administrere for kommunerne. Med suspensionen fik kommunerne derfor mere fleksible rammer for at tilrettelægge en individuel indsats.

2.8.1.2. Den foreslåede ordning

Kommunerne har brugt mange administrative ressourcer på at dokumentere og kontrollere, at ledige blev aktiveret rettidigt. Endvidere har reglerne om strafferefusionen i nogle tilfælde også betydet, at der er blevet gennemført aktivering for aktiveringens skyld. Endvidere har det vist sig, at suspensionen af reglerne om strafferefusion ikke har ført til, at kommunerne har slækket på rettidigheden.

Det foreslås derfor, at reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge ophæves permanent.

2.8.2. Ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.2.1. Gældende regler

Reglerne om midlertidig arbejdsmarkedsydelse blev indført ved lov nr. 1610 af 26. december 2013 og fremgår af §§ 52 g-52 q i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse sikrer et medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengen er opbrugt, ret til et forsørgelsesgrundlag på 60 pct. af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere. Ydelsen ydes uafhængigt af ægtefælleindkomst og formueforhold.

Der er tale om en midlertidig ydelse, som administreres af arbejdsløshedskasserne og i videst mulige omfang administreres efter de samme regler, som gælder for arbejdsløshedsdagpenge. Dette gælder også i forhold til kommunernes medfinansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Det fremgår af lovens § 52 o, at kommunerne finansierer 70 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Under deltagelse i tilbud om nytteindsats eller virksomhedspraktik efter § 75 m eller uddannelse efter §§ 75 p eller 75 q (ordinær uddannelse) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Hvis tilbud efter § 75 v i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet.

Som det gælder for kommunernes finansiering af arbejdsløshedsdagpenge, er reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse suspenderet for 2014, jf. lovens § 52 o, 4. pkt.

Der henvises til pkt. 2.8.1.1. om opgørelsen af sluttidspunktet af suspensionsperioden.

2.8.2.2. Den foreslåede ordning

Som det er foreslået for reglerne om arbejdsløshedsdagpenge, foreslås det, at reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af statens udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophæves permanent. Dermed sikres der overensstemmelse mellem reglerne.

2.8.3. Ophævelse af reglerne om kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til kontanthjælp, når tilbud ikke er givet til tiden

2.8.3.1. Gældende regler

Efter de gældende regler modtager kommunen ingen refusion for uddannelses- og kontanthjælp, hvis en person, der har ret og pligt til et tilbud efter kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke påbegynder tilbuddet rettidigt. Kommunen kan ikke modtage refusion fra staten fra det tidspunkt, hvor personen har ret og pligt til tilbud efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og indtil tilbud påbegyndes, jf. § 100, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Reglen om, at kommunerne ikke kan få refusion for udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når ret- og pligttilbud ikke er givet efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, indebærer en risiko for, at hensynet til et tilbuds varighed og starttidspunkt vejer tungere end hensynet til, hvilket tilbud den enkelte ledige har mest behov for. Hertil kommer, at reglerne har vist sig at være tunge at administrere for kommunerne.

Reglen om, at kommunerne ikke kan få refusion for udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når ret- og pligttilbud ikke er givet efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er suspenderet for årene 2013 og 2014.

2.8.3.2. Den foreslåede ordning

Kommunerne har brugt mange administrative ressourcer på at dokumentere og kontrollere, at ledige blev aktiveret rettidigt. Samtidig har reglerne om strafrefusionen i nogle tilfælde også betydet, at der er blevet gennemført aktivering for aktiveringens skyld. Endvidere har det vist sig, at suspensionen af reglerne om strafrefusion ikke har ført til, at kommunerne har slækket på rettidigheden.

Det foreslås derfor, at reglen om, at kommunerne ikke kan få refusion for udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når ret- og pligttilbud ikke er givet efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ophæves permanent.

2.9. Digital kommunikation m.v.

2.9.1. Digitalisering af voksenlærlingeordningen

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at voksenlærlingeordningen skal digitaliseres for at lette brugen af ordningen for erhvervslivet og frigøre administrative ressourcer i jobcentre.

2.9.1.1. Gældende regler

Der er ikke i dag fastsat regler om, hvordan virksomhederne skal ansøge om oprettelse af voksenlærlingepladser, eller om, hvordan virksomhederne skal anmode om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge.

Beskæftigelsesministeren kan efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætte regler om anvendelse af digital kommunikation mellem kommunen, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om udbetaling af tilskud m.v. efter denne lov. Ministeren kan herunder fastsætte regler om anvendelse af et bestemt digitalt system og om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer og virksomheder.

Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om anvendelse af digital kommunikation, således at arbejdsgivere digitalt kan ansøge om at få oprettet virksomhedspraktikpladser,

løntilskudspladser og andre tilskudsberettigede pladser m.v. efter denne lov. Ministeren kan herunder fastsætte regler om anvendelse af et bestemt digitalt system og om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer og virksomheder.

2.9.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at digitaliseringen af voksenlærlingeordningen udmøntes administrativt i medfør af de gældende regler.

Det foreslås, at digitaliseringen af ansøgning om oprettelse af voksenlærlingepladser varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ved at digitalisere ansøgningen om oprettelse af løntilskudspladser og virksomhedspraktikpladser, jf. aftale om *Fast track* i kontanthjælpsreformen. Digitaliseringen kan ske i naturlig forlængelse af digitalisering af de to nævnte ordninger.

Det foreslås, at digitalisering af anmodning om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge sker i NemRefusion, der ejes, vedligeholdes og drives af KL's selskab KOMBIT A/S. KOMBIT A/S har allerede digitaliseret anmodningen om udbetaling af tilskud til ansættelse med løntilskud og fleksjobordningen (gammel ordning). Digitalisering af anmodning om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge kan ske i naturlig forlængelse af digitalisering af de to nævnte ordninger. Digitalisering af anmodning om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge kan udmøntes administrativt, jf. den gældende § 10 b, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering indleder drøftelser med KL og KOMBIT A/S om digitalisering af anmodning om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge.

De digitale løsninger, som forslaget omhandler, vil blive indrettet således, at de ved etableringen og fremover vil leve op til de krav om de fornødne sikkerhedsforanstaltninger, som følger af persondataloven med tilhørende bestemmelser.

Ligesom anden kommunikation - via f.eks. Jobnet - mellem borgerne, virksomhederne og det fælles datagrundlag, vil f.eks. kommunikationslinjerne være krypterede. Og borgerne, virksomhederne og jobkonsulenterne vil alene kunne tilgå oplysninger med anvendelse af NemId eller med anden sikker login-løsning.

2.9.2. Afklaringsværktøj og dialogværktøj

2.9.2.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter beskæftigelsesministeren regler om, hvordan jobcenteret skal foretage vurderingen af, hvilke aktiviteter eller tilbud der skal gives (visitationen).

2.9.2.2. Den foreslåede ordning

Det fremgår af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen, at der - for tidligt at kunne sætte ind over for ledige, der er i risiko for langtidsledighed - udvikles et landsdækkende afklaringsværktøj til at afklare den enkelte ledige og vedkommendes risiko for langtidsledighed.

Afklaringsværktøjet skal understøtte jobcentre og arbejdsløshedskasserne i tilrettelæggelsen af en indsats, der er tilpasset den enkelte lediges konkrete behov. Værktøjet skal understøtte jobkonsulenternes arbejde, når de skal vurdere den enkelte lediges muligheder for at komme i job

og skal tilrettelægge indsatsen ud fra den enkeltes forudsætninger. Valg af tilbud eller jobstøtteaktiviteter skal dog altid basere sig på jobkonsulentens samlede faglige vurdering.

Den ledige og jobkonsulenter skal til enhver tid kunne tilgå oplysninger fra afklaringsværktøjet. Det betyder samtidig, at værktøjet ikke kun anvendes i starten af ledighedsperioden, men også til løbende at vurdere den lediges muligheder for at komme i job.

Målgruppen for værktøjet er dermed både ledige og jobkonsulenter i jobcentre og arbejdsløshedskasser. Jobkonsulenter, der skal bruge afklaringsværktøjet, skal certificeres i brugen heraf.

I forbindelse med det landsdækkende afklaringsværktøj udvikles et dialogværktøj, der skal understøtte en løbende dialog mellem jobkonsulenter og den ledige – også på tværs af jobcentre og arbejdsløshedskasser – omkring de resultater, som afklaringsværktøjet løbende viser. Afklarings- og dialogværktøjet udvikles trinvist. Udviklingen og implementering forestås af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i tæt samarbejde med kommunerne, arbejdsløshedskasserne og evt. andre relevante interessenter.

Forslaget kan gennemføres administrativt med hjemmel i § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.9.3. Hjemmel til pligt til digital tilmelding til jobrettet uddannelse

2.9.3.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere søge om deltagelse i seks ugers selvvalgt uddannelse via en papirbaseret blanket – eller for nogle uddannelsers vedkommende via en selvbetjeningsløsning på Jobnet. Det er efter gældende regler frivilligt, om personen anvender den papirbaserede ansøgning eller søger om optagelse digitalt via Jobnet.

2.9.3.2. Den foreslåede ordning

For på sigt at muliggøre pligt til digital tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse foreslås det, at bemyndigelsen til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation i § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udvides, så den også kommer til at omfatte tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse.

2.10. Afbureaukratisering, puljer til f.eks. fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter

2.10.1. Ledige skal fremover kun have en plan, og den skal gøres enklere

2.10.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt revalidender få udarbejdet en jobplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked kan forbedres.

Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb.

Sygedagpengemodtagere, som forventes at være længerevarende sygemeldte, skal have en aftale om opfølgningsindsatsen. Sygedagpengemodtagere, som forventes at være længerevarende sygemeldte og have behov for en tværfaglig indsats, og modtagere af ressourceforløbsydelse, der deltager i et jobafklaringsforløb, skal have en rehabiliteringsplan, jf. sygedagpengereformen.

Uddannelseshjælpsmodtagere skal have et uddannelsespålæg (en uddannelsesplan).

Mange borgere skifter mellem at modtage forskellige ydelser, f.eks. når en dagpengemodtager bliver syg og overgår til at modtage sygedagpenge. Hvis personen forventes at være længerevarende sygemeldt, skal personen have en opfølgningsplan, og mens personen kunne se sin jobplan digitalt på Jobnet, er dette ikke muligt for opfølgningsplanen. Det er også administrativt besværligt og tungt for sagsbehandlerne at "lukke" en plan for at oprette en ny, og tilsvarende når personen atter bliver rask og skal vende tilbage til at have en jobplan. I de gældende regler er der bl.a. bestemmelser om, i hvilke tilfælde et tilbud skal afgives i en jobplan og hvornår det kan afgives uden en jobplan. Og for personen kan det være svært at forstå, hvad der er forskellen på et tilbud i og uden for en jobplan.

2.10.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at alle personer, der får en indsats i jobcenteret, fremover kun skal have en plan, »Min Plan«, der vises for personen på Jobnet.dk. »Min Plan« skal være genkendelig for personer på tværs af målgrupper og ydelse.

Det foreslås videre, at alle aftaler om aktive tilbud skal fremgå af planen. Dermed sikres det, at personen og jobkonsulenten har let adgang til et samlet overblik over, hvad der er aftalt af konkrete aktiviteter og mål på forskellige områder. Jobkonsulenten vil heller ikke skulle beregne, om et tilbud skal afgives i eller uden for en jobplan, hvilket vil være en administrativ lettelse. Desuden vil der i planen være oversigt over og adgang til øvrig indsats og aktiviteter, der er forpligtende for personen – f.eks. vil personen have adgang til at se aftaler med jobcenteret fra den seneste jobsamtale, og for dagpengemodtagere vil der være adgang til at se de fastlagte krav til jobsøgning, som er drøftet med arbejdsløsheds-kassen, hvilket vil støtte op om arbejdet med jobloggen.

»Min Plan« er fleksibel i den forstand, at den består af forholdsvis få elementer, som suppleres med forskellige delelementer, når indsatsen bliver mere intensiv. Eksempelvis vil jobparate kontanthjælpsmodtagere have en relativt enkel plan, der består af få elementer, f.eks. jobmål, jobsøgning og beskæftigelsesrettede aktiviteter. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil have en mere omfattende plan med f.eks. delmål, beskrivelser af vejen til målet m.v. På sigt vil den ud over beskæftigelsesindsatsen også indeholde en oversigt over sociale og sundhedsmæssige indsatser. »Min Plan« (uddannelsespålægget) for uddannelseshjælpsmodtagere vil indeholde et uddannelsesmål, uddannelsesrettede aktiviteter m.v.

Jobkonsulenter og øvrige medarbejdere i jobcentre og arbejdsløsheds-kasser vil i eget fagsystem kunne se de samme oplysninger som personen. Med »Min Plan« vil der være tale om en enklere administration, og det vil være mindre registreringstungt, når personen f.eks. bliver syg eller skifter ydelse.

Det foreslås, at alle målgrupper i loven omfattes af forslaget. Der gør sig dog særlige forhold gældende for visse persongrupper:

- For personer, der skal have en rehabiliteringsplan, vil de nuværende rehabiliteringsplaner blive bibeholdt, og reglerne om disse vil være uforandrede. Indsatsdelen af rehabiliteringsplanen vil for borgeren fremstå som en del af »Min Plan« på Jobnet. De øvrige dele af rehabiliteringsplanen vil kunne tilgås fra »Min Plan« på Jobnet.
- For sygedagpengemodtagere, som skal have en aftale om opfølgningsindsatsen, vil aftalen om beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats, der følger af sygedagpengeloven, ligeledes fremgå som en del af »Min Plan« på Jobnet.
- For unge modtagere af uddannelseshjælp, dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere omfattet integrationsprogrammet, der skal have et uddannelsespålæg, vil deres uddannelsespålæg ligeledes fremgå som en del af »Min Plan« på Jobnet.

For jobkonsulenterne i jobcentrene vil både rehabiliteringsplaner, aftaler med sygedagpengemodtagere og uddannelsespålæg blive integreret i deres fagsystems understøttelse af »Min Plan«.

2.10.2. Afbureaukratisering og kompetenceudvikling

- *Afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse*
Det er med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om befordringsgodtgørelse, herunder om at kommunen og arbejdsløsheds-kassen skal bede den enkelte person om at indhente dokumentation for fremmøde og gennemførelse af tilbud fra tilbudsstedet, inden der udbetales befordringsgodtgørelse til personen. Dokumentationen skal foreligge hver gang, f.eks. pr. måned, der udbetales godtgørelse, selv når tilbuddet løber over flere måneder.

Det foreslås, at der fastsættes regler om, at kommunen henholdsvis arbejdsløsheds-kassen selv administrerer og tilrettelægger udbetalingen af befordringsgodtgørelsen, herunder at de kan træffe afgørelse om udbetaling og beregne godtgørelsen én gang for alle ved indgivelse af ansøgning, og at der via den almindelige løbende opfølgning under tilbud foretages vurdering af, om grundlaget for at modtage befordringsgodtgørelse fortsat er til stede.

- *Puljer i reformen til f.eks. sikring af fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter. Der er tale om initiativer, som ikke kræver lov- eller bekendtgørelsesændringer bl.a.:*
 - Der afsættes i alt 152 mio. kr. (2015-niveau) i perioden 2015 til 2020 til at kompetenceudvikle og videreudanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser. En investering i kompetenceudvikling skal understøtte et mere professionelt beskæftigelsessystem og øge kvaliteten af hjælpen til ledige og virksomheder.
 - Der er afsat 10 mio. kr. i perioden fra 2016-2019 til en effektevaluering af hvert af uddannelsesinitiativerne: Seks ugers jobrettet uddannelse, regional uddannelsespulje, pulje til uddannelsesløft samt styrkelsen af voksenlærlingeordningen. Der er enighed om at drøfte resultaterne af effektevalueringerne samt foretage eventuelle ændringer i brugen af uddannelse i den aktive beskæftigelsespolitik.
 - Der er afsat en pulje på 10 mio. kr. årligt til særlige indsatser til ledige over 50 år, herunder forsøg med særlig fokus på jobformidling.

2.11. Øvrige ændringer

2.11.1. Anerkendelse af arbejdsløshedskasser og godkendelse af arbejdsløshedskassernes vedtægter flyttes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

2.11.1.1. Gældende ret

Efter gældende regler i §§ 33 og 35 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., behandles sager om anerkendelse af arbejdsløshedskasser og godkendelse af arbejdsløshedskassernes vedtægter i Arbejdsskadestyrelsen.

2.11.1.2. Den foreslåede ordning

Som følge af en organisationsændring i Beskæftigelsesministeriet, hvor sager om anerkendelse af arbejdsløshedskasser og godkendelse af arbejdsløshedskassernes vedtægter blev flyttet fra Arbejdsskadestyrelsen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er der behov for at foretage konsekvensændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås derfor, at Arbejdsskadestyrelsen ændres til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i de relevante bestemmelser.

2.11.2. Øget registeradgang for arbejdsløshedskasserne

2.11.2.1. Gældende ret

Efter gældende regler i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler om de betingelser, som en dagpengemodtager skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Med hjemmel i denne bestemmelse er der fastsat nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed om, at en person skal have bopæl og opholde sig i Danmark for at kunne få dagpenge. Der gælder dog særlige regler for grænsearbejdere og jobsøgning i udlandet.

Arbejdsløshedskasserne skal undersøge og vurdere en dagpengemodtagers rådighed, hvis der opstår tvivl om denne. Dagpengemodtageren har desuden pligt til at oplyse arbejdsløshedskassen om alle forhold, som kan have betydning for pågældendes rådighed, herunder blandt andet bopælsadresse.

Arbejdsløshedskasserne foretager i dag ikke systematisk kontrol af, om bopæls- og opholdskravet reelt er opfyldt, men henholder sig til oplysningerne i Det Centrale Personregister (CPR). Opholdskravet kontrolleres via de gældende regler om kontakt og fremmøde i jobcenter og arbejdsløshedskasse. Der tages kun skridt til kontrol ved mistanke om misbrug i konkrete situationer, hvor jobcenteret eller arbejdsløshedskassen f.eks. ikke kan komme i kontakt med dagpengemodtageren, eller hvor dagpengemodtageren ikke møder til samtaler.

Bopæls- og opholdskravet kontrolleres via adresseoplysninger i CPR. Arbejdsløshedskasserne har i dag adgang til CPR-oplysninger om deres egne medlemmers aktuelle adresser og en del arbejdsløshedskasser har abonnement på daglig digital opdatering fra CPR. Arbejdsløshedskasserne har herudover ikke registerbaserede oplysninger om deres medlemmers bopæl og adresseforhold.

2.11.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at arbejdsløshedskasserne får udvidet adgang til oplysninger fra CPR, for at kunne skærpe kontrollen med, at kun personer, der reelt har bopæl og opholder sig i Danmark, kan få udbetalt dagpenge. Med den nuværende administration kan der være tilfælde, hvor en dagpengemodtager opgiver en dansk proformaadresse til arbejdsløshedskassen, men reelt har ophold eller bopæl i et andet land.

Arbejdsløshedskasserne vil få oplyst tidligere adresser inden for de seneste 3 år og antallet af personer registreret på adressen, herunder antallet af børn under 18 år. Som en del af Beskæftigelsesministeriets fælles it-baserede datagrundlag etableres et landsdækkende register, hvoraf nævnte oplysninger vil fremgå. Arbejdsløshedskasserne vil blive forpligtet til at anvende registeret og til i tvivlstilfælde at undersøge nærmere, om en dagpengemodtager reelt har bopæl og ophold i Danmark.

Det fælles it-baserede datagrundlag er et landsdækkende it-system, der bruges på tværs af staten, kommunerne, arbejdsløshedskasserne og andre aktører. Det fælles it-baserede datagrundlag anvendes i dag i forvaltningen af arbejdsmarkedsløvgivningen, herunder til kontrol, og til statistisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, samt til nationale selvbetjeningsløsninger i forbindelse med tilmelding som jobsøgende, afmelding, fraværsregistreringer, bekræftelse af jobsøgning m.v., som grundlag for en koordineret og effektiv indsats over for den ledige og den enkelte virksomhed på tværs af kommuner og arbejdsløshedskasser.

Arbejdsløshedskasserne vil få adgang til dette landssækkende register i det fælles it-baserede datagrundlag. Arbejdsløshedskasserne vil få oplyst egne medlemmers aktuelle og tidligere adresser inden for de seneste 3 år og antallet af personer registreret på adressen, herunder antallet af børn under 18 år. Arbejdsløshedskassen vil ikke få oplyst cpr.nummer eller andre oplysninger end de anførte om andre personer end egne medlemmer. I første omgang forventes adgangen at skulle ske via www.bi.star.dk. Der kan senere blive tale om at udstille oplysningerne via en såkaldt webservice.

Med hjemmel i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. § 91, stk. 11, vil der blive fastsat nærmere regler om, hvilken dokumentation for en dagpengemodtageres bopæl og ophold i Danmark, der skal foreligge i forbindelse med arbejdsløshedskassernes administration af reglerne om rådighed.

Arbejdsløshedskasserne vil blive forpligtet til nærmere at undersøge, om en dagpengemodtager opfylder bopæls- og opholdskravet, hvis pågældende er registreret med andre adresser inden for de seneste 3 år, og der er registreret flere end 2 voksne på den aktuelle bopæl. Arbejdsløshedskassen skal ikke undersøge forholdet nærmere, hvis der bor 2 voksne på adressen, idet arbejdsløshedskassen da ville blive forpligtet til at undersøge samlevende par. En sådan pligt ville medføre en stor administrativ belastning for arbejdsløshedskasserne og ville blive oplevet som en mistænkeliggørelse af samlevende par. Arbejdsløshedskasserne skal endvidere ikke foretage en nærmere undersøgelse, hvis dagpengemodtagerens ægtefælle/registrerede samlever eller børn er registreret på adressen, idet det da må formodes, at den oplyste adresse er pågældendes reelle bopæls- og opholdsadresse.

I lov om Det Centrale Personregister (CPR-loven) er der i § 31 hjemmel til at videregive oplysninger til anden offentlig myndighed efter reglerne i lov om behandling af personoplysninger. Efter CPR-lovens § 34 må en myndighed kun videregive oplysninger til andre offentlige myndigheder eller private, hvis videregivelsen følger af lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov, eller Økonomi- og Indenrigsministeriet har givet tilladelse hertil.

Det følger af lov om behandling af personoplysninger § 29, stk. 1, at hovedreglen er, at den registrerede skal have meddelelse om den dataansvarliges eller dennes repræsentants identitet, om formålet med den behandling, hvortil oplysningerne er bestemt, og om alle yderligere oplysninger, der er nødvendige for, at den registrerede kan varetage sine interesser. Ifølge samme lovs § 29, stk.

2, kan oplysninger videregives uden forudgående meddelelse til den registrerede, hvis videregivelsen er udtrykkeligt fastsat ved lov eller bestemmelser fastsat i henhold til lov.

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kapitel 11 er Beskæftigelsesministeriets adgang til at etablere fælles it-baserede datagrundlag, it-systemer og registre reguleret. I § 58, stk. 1, er der hjemmel til at etablere et fælles it-baseret datagrundlag til brug for forvaltningen af bl.a. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det fremgår af § 58, stk. 2, at oplysninger i det fælles it-baserede datagrundlag kan bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen og understøttelse af sagsbehandling, herunder tilsyn. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol. Lovens § 63 hjemler udveksling af oplysninger mellem bl.a. Beskæftigelsesministeriet, arbejdsløshedskasserne og Det Centrale Personregister (CPR) til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen. Efter § 68 kan data i Beskæftigelsesministeriets it-systemer samkøres med data i kommunernes, andre myndigheders og arbejdsløshedskassernes it-systemer, hvor dette er nødvendigt for at kontrollere, om der sker fejl eller misbrug i forbindelse med udbetaling af ydelser, herunder manglende opfyldelse af rådighedsforpligtelsen. De anførte regler vil blive videreført i det samtidigt fremsatte forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Den foreslåede ændring af § 91, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. præciserer, at oplysningerne fra CPR kan bruges til administration af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og giver hjemmel til, at oplysningerne kan videregives til en arbejdsløshedskasse for så vidt angår vedkommende arbejdsløshedskasses egne medlemmer uden forudgående meddelelse til medlemmerne.

2.11.3. Forholdet til reglerne for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse

2.11.3.1. Retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse – lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

2.11.3.1.1. Gældende regler

Et fuldtidsforsikret medlem, som opbruger retten til dagpenge fra den 6. januar 2014 til og med den 3. juli 2016 eller opbruger retten til uddannelsesordning/-ydelse fra den 30. december 2013 til og med den 5. januar 2015, har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under visse betingelser.

Udgangspunktet er, at de til enhver tid gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finder anvendelse, jf. lovens § 52 h. Det betyder blandt andet, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder deltage i rådighedssamtaler i arbejdsløshedskassen senest hver gang, de har haft 3 måneders sammenlagt ledighed. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal - ligesom dagpengemodtagere - være aktivt jobsøgende og dokumentere deres jobsøgning overfor arbejdsløshedskassen.

Det betyder også, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse får en sanktion for selvforskyldt ledighed, hvis de afslår eller ophører i et tilbud uden en gyldig grund, og at de bliver trukket i ydelsen, hvis de udebliver fra en samtale eller aktivitet i jobcentret, hos anden aktør eller i arbejdsløshedskassen.

Reglerne om arbejdsgivernes udbetaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage) ved afskedigelse, hjemsendelse eller ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende finder også anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. G-dagene udgør et beløb svarende til dagpengenes højeste beløb pr. dag – 815 kr. i 2014.

Der er imidlertid indsat særlige regler for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, da regler i lov om arbejdsløshedsforsikring i øvrigt ikke fuldt ud kan finde anvendelse. Det drejer sig blandt andet om følgende særregler:

- Størrelsen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.
- Varigheden af midlertidig arbejdsmarkedsydelse og forlængelse af ydelsesperioden.
- Overskydende timer og supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse.
- Ferieydelse for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

2.11.3.1.2. Den foreslåede ordning

Som følge af, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse som udgangspunkt er omfattet af gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovens § 52 h, vil de fremover som udgangspunkt være omfattet af forslagene om rådighed, sanktioner og g-dage i forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse undtages fra følgende forslag:

Som noget nyt foreslås det, at dagpengemodtagere løbende skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog. Der henvises til bemærkningerne til pkt. 2.3.1.

Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal være omfattet af forslaget om joblog. Forslaget betyder, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse fortsat vil være omfattet af de hidtidige regler om, hvordan de skal dokumentere deres jobsøgning. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan således også fremover dokumentere deres jobsøgning ved f.eks. at udfylde arbejdsløshedskassens jobsøgningskema eller joblog.

Som noget nyt skal arbejdsløshedskassen holde to rådighedssamtaler med dagpengemodtagere inden for de første 6 måneders sammenlagte ledighed, og derefter alene efter behov. Der henvises til bemærkningerne til pkt. 2.1.1.

Det foreslås, at disse regler ikke skal finde anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Forslaget betyder, at arbejdsløshedskassen i overensstemmelse med de hidtil gældende regler skal holde rådighedssamtaler med modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse senest hver gang, de har haft 3 måneders sammenlagt ledighed.

Som noget nyt foreslås det også, at dagpengemodtagere, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, skal sanktioneres. Der henvises til bemærkningerne til pkt. 2.3.4.

Det foreslås, at forslaget om sanktion for udeblivelse fra tilbud ikke finder anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Forslaget betyder, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal sanktioneres, hvis de udebliver en eller flere dage fra et tilbud, de er begyndt på. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil efter gældende regler få en sanktion, hvis de udebliver fra en samtale eller aktivitet, eller hvis de anses for at være selvforskyldt ledige, f.eks. hvis de afslår eller ophører i tilbud uden en gyldig grund.

Det foreslås endelig, at den foreslåede ændring af reglerne om arbejdsgivernes fritagelse for betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag ved afskedigelse mv., hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder, jf. nærværende lovforslags § 2, nr. 18, ikke skal finde anvendelse for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Forslaget betyder, at arbejdsgiverne i overensstemmelse med de hidtil gældende regler fortsat skal betale G-dage fra første ledighedsdag til modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til pkt. 2.7.

2.11.3.2. Indsatsen for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse – lov om aktiv beskæftigelsesindsats

2.11.3.2.1. Gældende regler

Reglerne om indsatsen for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, fremgår af kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter gældende regler i § 75 i, finder reglerne i kapitel 2 a (inddragelse af andre aktører), 4 a (digital kommunikation), 5 (tilmelding af arbejdssøgende i jobcentre), 6 (oplysninger om job og CV), 8 (tilbudsmuligheder), 9 (jobplan), 19 (underretninger), 20 (udbetaling af ydelse, refusion, tilsyn, regnskab, erstatning m.v.) og 24 (klageadgang) samt regler fastsat i medfør heraf, i det omfang de gælder for dagpengemodtagere, tilsvarende anvendelse for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, medmindre andet er bestemt i kapitel 13 d. Derudover finder regler i loven, som gælder for alle arbejdssøgende og for jobcentrenes administration også anvendelse.

Efter gældende regler, er personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, bl.a. ikke omfattet af de regler, der gælder for dagpengemodtagere, om kontaktførløb i kapitel 7, reglerne om tilbud om vejledning og opkvalificering i kapitel 10 og reglerne om ret og pligt til tilbud i kapitel 16. Der er i kapitel 13 d fastsat særregler om kontaktførløb i §§ 75 k og 75 l, regler om tidspunkt for og varighed af ret og pligt tilbud i § 75 v, regler om læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus til personer uden ungdomsuddannelse og regler om, at ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse efter den virksomhedsrettede indsats har ret til op til 8 ugers uddannelse efter §§ 75 p og 75 q.

Efter gældende regler skal personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, have en virksomhedsrettet indsats efter senest 4 ugers ledighed. Indsatsen kan ske i form af nytteindsats og virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere samt jobrotation.

Personen kan få tilbud om nytteindsats efter kapitel 11 efter de regler, der gælder for jobparate kontanthjælpsmodtagere, dog skal antallet af timer i nytteindsats udgøre 20 timer ugentligt. Personen kan få tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 11 efter de regler, der gælder for dagpengemodtagere. Under tilbud om nytteindsats og virksomhedspraktik modtager personen midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Personen kan få tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 efter de regler, der gælder for dagpengemodtagere, dog skal lønnen under tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver svarer til personens midlertidige arbejdsmarkedsydelse og ansættelsen kan højst have en varighed på 13 uger. Endelig kan personen indgå som vikar i jobrotation efter kapitel 18 efter de regler, der gælder for dagpengemodtagere. Ved opgørelsen af kravet om forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver samt ansættelse som vikar i jobrotation, kan personen medregne alle tidligere ledighedsperioder. Personen kan dermed medregne perioder, hvor

personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge i en ledighedsperiode, uddannelseshjælp, kontanthjælp, særlig uddannelsesydelse eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har været i tilbud efter kapitel 12 eller har været ledig selvforsørgende.

Efter gældende regler kan personen under tilbud og jobrotation modtage befordringsgodtgørelse efter de regler, der gælder for dagpengemodtagere.

Tilbud og jobrotation kan ikke række ud over det tidspunkt, hvortil personen er berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

2.11.3.2.2. Den foreslåede ordning

Hovedparten af forslagene i forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen omfatter alene dagpengemodtagere.

Visse forslag omfatter dog flere eller alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det gælder bl.a. forslag om afbureaukratisering i form af, at alle ledige fremover skal have en plan – ”Min Plan” og afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse samt forslag om målretningen og afbureaukratisering af ordningerne om løntilskud og jobrotation.

Som følge af at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse er omfattet af gældende regler om jobplan og befordringsgodtgørelse, foreslås det, at de fremover omfattes af de nye regler for dagpengemodtagere om ”Min Plan” og afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse. For en nærmere beskrivelse heraf henvises der til afsnit 2.10.1 og 2.10.2.

Som følge af, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse er omfattet af de gældende regler om virksomhedspraktik, foreslås det, at de fremover omfattes af de nye regler for dagpengemodtagere om virksomhedspraktik. De nye regler om, at personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som minimum har en kort videregående uddannelse og ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse, kan få tilbud om virksomhedspraktik med en varighed på op til 8 uger, vil dog ikke finde anvendelse overfor modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse modtager arbejdsmarkedsydelsen med en fast sats, der fremgår af § 52 j, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og modtager dermed ikke ydelse på dimittendvilkår.

Som følge af at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse er omfattet af de gældende regler om ansættelse med løntilskud hos offentlige og private arbejdsgivere, foreslås det, at de fremover omfattes af de nye regler for dagpengemodtagere om målretning og afbureaukratisering af ordningerne om ansættelse med løntilskud hos offentlige og private arbejdsgivere. Det betyder bl.a. at, der fremover stilles krav om forudgående ledighed ved afgivelse af tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, at varigheden af ansættelse med løntilskud hos privat og offentlige arbejdsgivere nedsættes til henholdsvis 6 og 4 måneder, at løntilskud til offentlige arbejdsgivere nedsættes, samt at løn- og timetalsberegningen ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere afbureaukratiseres. For en nærmere beskrivelse heraf henvises der til pkt. 2.5.2.

De gældende særregler om tilbud om ansættelse med løntilskud for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse fastholdes, dvs. at lønnen under tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver svarer til personens midlertidige arbejdsmarkedsydelse, at et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver højst have en varighed på 13 uger, og at personen ved opgørelsen af kravet om forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, kan medregne alle tidligere ledighedsperioder.

Det foreslås, at personen ved opgørelsen af kravet om forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, fremover – på samme måde som ved ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver – kan medregne alle tidligere ledighedsperioder. Dermed vil alle ledighedsperioder kunne medregnes til opfyldelse af kravet om 6 måneders forudgående ledighed, dvs. der kan medregnes bl.a. perioder med dagpenge, kontanthjælp, særlig uddannelsesydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 73.

Som følge af at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse er omfattet af de gældende regler om jobrotation, foreslås det, at de omfattes af de nye regler for dagpengemodtagere om målretning af jobrotation. Det betyder bl.a. at, jobrotationsforløb fremover ikke kan kombineres med elev- og lærlingeforløb, at jobrotation fremover målrettes langtidsledige med 6 måneders forudgående ledighed, at varigheden af jobrotationsforløb afkortes til højst 6 måneder, og at kommunerne får reduceret statsrefusion. Der henvises til pkt. 2.5.3.

I overensstemmelse med gældende regler, vil modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse kunne medregne alle tidligere ledighedsperioder til opgørelsen af kravet om 6 måneders forudgående ledighed for ansættelse som vikar i jobrotation.

Som noget nyt skal dagpengemodtagere efter lovforslagets § 1, nr. 6, fremover registrere deres jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke omfattes af dette dokumentationskrav. De vil dermed fortsat være omfattet af de hidtidige regler om krav til dokumentation af jobsøgning efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises til pkt. 2.11.3.1.2. ovenfor.

Som noget nyt vil dagpengemodtagere efter lovforslagets § 1, nr. 43, få ret til tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, såfremt betingelserne er opfyldt, og personen selv har fundet tilbuddet. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal være omfattet af forslaget om ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud.

Som noget nyt vil dagpengemodtagere efter forslaget til lovens § 23, jf. lovforslagets § 1, nr. 21, kunne få rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal være omfattet af forslaget om rådighedsafprøvende tilbud. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil dermed ikke kunne få rådighedsafprøvende tilbud af jobcenteret.

2.11.4. Ændringer i lov om aktiv socialpolitik

Der er især tale om konsekvensændringer beskæftigelsesreformen, samt præciseringer som følge af sygedagpengereformen og kontanthjælpsreformen.

2.11.4.1. Præciseringer som følge af sygedagpengereformen

2.11.4.1.1. Gældende regler

Der blev ikke indsat regler om satsregulering af fradrag for lønindtægt samt satsregulering af punktsanktionen i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb i forbindelse med vedtagelsen af lov nr. 720 af 25. juni 2014, som implementerer sygedagpengereformen. Samtidig er der ikke fastsat regler om satsregulering af det beløb på 13.446 kr. (2014), som danner baggrund for beregningen af fradrag for lønindtægt i ressourceforløbsydelsen under ressourceforløb og jobafklaringsforløb..

2.11.4.1.2. Den foreslåede ordning

Da det har været forudsat i forbindelse med indførelsen af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, foreslås det, at ressourceforløbsydelsen satsreguleres på samme måde som ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

2.11.4.2 Præciseringer som følge af kontanthjælpsreformen

2.11.4.2.1. Præcisering af reglerne om samlet ydelse til personer med dokumenteret bidragspligt

2.11.4.2.1.1. Gældende regler

Efter de gældende regler kan en person, der har en dokumenteret bidragspligt overfor et barn, og som modtager uddannelses- eller kontanthjælp på en sats på mellem 3.265 kr. og 6.767 kr., højst modtage en samlet ydelse, der udgør 14.203 kr. (2014-niveau). Den samlede ydelse består af uddannelses- eller kontanthjælp, aktivitets tillæg og børnebidrag. Da reglerne om barselstillæg ved lov nr. 721 af 25. juni 2014 blev indsat i lov om aktiv socialpolitik, blev der ikke foretaget en konsekvens rettelse af § 23, stk.3, 3. pkt. og § 25, stk. 4, 3. pkt. i lov om aktiv socialpolitik, således at barselstillægget på samme måde som aktivitetstillægget indgår i den samlede ydelse, som de pågældende kan modtage sammenlagt.

2.11.4.2.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at det præciseres, at barselstillæg indgår i det beløb, der højst kan udbetales til en uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager

2.11.4.2.2. Præcisering af reglerne om fradrag for forskudsvis udbetalte bidrag i uddannelses- eller kontanthjælp.

2.11.4.2.2.1. Gældende regler

Efter den gældende § 96 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik foretager kommunen fradrag for personer, der modtager uddannelses- eller kontanthjælp samt eventuelt aktivitetstillæg eller barselstillæg, når den samlede hjælp udgør 14.203 kr. (2014-niveau), fradrag for forskudsvis udbetalte børnebidrag i hjælpen. Ved en fejl blev der ikke i forbindelse med den seneste ændring af § 96 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik angivet, at der ved opgørelsen af den samlede hjælp, skal ses bort fra egne og en ægtefælle/samlevers indtægter og formue sanktioner efter §§ 36-42 og hjælp, der er ydet mod tilbagebetaling svarende til de regler, der var gældende før.

2.11.4.2.2. 2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at det præciseres, at der ved opgørelsen af den samlede hjælp (uddannelses- eller kontanthjælp), som kommunen kan foretage fradrag i for forskudsvis udbetalte børnebidrag, indgår

den hjælp, der ville være blevet udbetalt, hvis der ikke var sket fradrag for egne og en ægtefælles/samlevers formue og indtægter, sanktioner og hjælp ydet med tilbagebetalingspligt.

2.11.5. Sproglige ændringer i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven)

2.11.5.1. Gældende ret

I lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) anvendes ikke binde-s i sammensætninger med barsel som førsteled.

2.11.5.2. Den foreslåede ordning

Tidligere var det almindeligt ikke at have binde-s i sammensætninger med barsel som førsteled, og i 1955-udgaven af Retskrivningsordbogen var der kun medtaget sammensætninger uden binde-s, nemlig barselfeber og barselseng. Men med tiden blev formerne med binde-s almindelige, og derfor besluttede Sprognævnet at der skulle være valgfrihed mellem en form med -s- og en form uden -s- i 1986-udgaven af Retskrivningsordbogen, f. eks. barselseng/barselsseng og barselorlov/barselsorlov. Denne valgfrihed har været gældende lige indtil 4. udgave af Retskrivningsordbogen udkom i 2012. Sprognævnet kunne konstatere at formerne uden binde-s nu blev brugt så lidt at de kunne fjernes fra ordbogen. I dag er det således kun formerne med binde-s der er korrekte ifølge den officielle retskrivning, f. eks. barselsseng, barselorlov og barselsdagpenge.

Det foreslås derfor, at der i lovens titel indsættes binde-s i overensstemmelse med gældende retskrivningsordbog, jf. lovforslagets § 5, nr. 1. Ved næste lovebekendtgørelse vil alle øvrige binde-s'er blive konsekvensrettet.

2.11.6. Fleksjobvisiterede skal anvende joblog på Jobnet til registrering af jobsøgningsaktiviteter

2.11.6.1. Gældende regler

Ledige fleksjobvisiterede skal efter de gældende regler være aktivt jobsøgende, mens de modtager ledighedsydelse. Der er ikke bestemte formkrav til, hvordan den ledige skal dokumentere sin aktive jobsøgning ud over i de tilfælde, hvor jobcenteret vurderer, at modtageren af ledighedsydelse ikke har været aktivt jobsøgende og får en frist på op til 3 måneder til at bevise sin aktive jobsøgning. I den situation skal jobcenteret og den ledige lægge en plan for personens jobsøgning.

Dette gælder f. eks., hvis der er tvivl om, hvorvidt jobsøgningen er tilstrækkelig seriøs, realistisk og bred.

Der skal i forbindelse med, at der gives en frist til at bevise den aktive jobsøgning, lægges en plan for personens jobsøgning i fristperioden. I denne plan kan indgå antallet af ansøgninger, som den pågældende skal sende, inden for hvilke ansættelsesområder, der skal søges fleksjob, en gennemgang af personens cv m.v.

Jobcenteret skal endvidere vejlede personen om, hvordan personen kan finde fleksjob, give tilbud om kurser i jobsøgning m.v.

Når fristperioden udløber, skal jobcenteret vurdere, om den pågældende er aktivt jobsøgende, eller, hvis planen ikke er fulgt, hvorvidt den pågældende har haft en rimelig grund til ikke at følge planen f.eks. på grund af sygdom. Ved denne vurdering skal det endvidere indgå, om modtageren af ledighedsydelse har deltaget i samtaler, aktiviteter og tilbud, som jobcenteret har indkaldt til. Herudover skal det indgå, om pågældende har søgt ledige fleksjob. Hvis modtageren af

ledighedsydelse f.eks. har fulgt planen i 2½ måned, men i en periode på 14 dage ikke har søgt fleksjob, kan kommunen vurdere, at personen fortsat er aktivt jobsøgende.

Hvis kommunen vurderer, at personen ikke er aktivt jobsøgende, mister den pågældende retten til ledighedsydelse. Personen er fortsat visiteret til et fleksjob, og jobcenteret skal derfor fortsat bistå borgeren med at finde et fleksjob.

Personen kan igen få ledighedsydelse, når personen på ny har opfyldt kravet om at være ansat i et fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste 18 måneder efter at have mistet retten til ledighedsydelse.

2.11.6.2. Den foreslåede ordning

Med forslaget vil alle ledige personer, som skal være aktivt jobsøgende, som hovedregel være omfattet krav om, at de skal dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter, uanset om de modtager uddannelseshjælp, som åbenbart uddannelsesparate, kontanthjælp, som jobsøgende, arbejdsløshedsdagpenge eller ledighedsydelse.

Det foreslås derfor, at ledighedsydelsesmodtagere løbende skal dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter digitalt i en joblog via Jobnet. Der er adgang til jobloggen via "Min Side".

Jobloggen kan bidrage til, at jobcentre løbende kan følge med i ledighedsydelsesmodtagernes jobsøgning. Jobloggen kan både bruges til at forbedre jobcentrenes vejledning af ledighedsydelsesmodtageren om jobsøgning, og til at jobcentre kan vurdere, om jobsøgningen er tilstrækkelig til, at ledighedsydelsesmodtageren lever op til rådighedskravene.

Ledighedsydelsesmodtageren har ansvaret for at registrere jobsøgningsaktiviteter i jobloggen. Ledighedsydelsesmodtageren skal i jobloggen registrere detaljerede oplysninger om søgte job, planlagt jobsøgning samt vedlægge evt. cv og afsendte jobansøgninger.

Jobloggen vil give ledighedsydelsesmodtageren et overblik over egen jobsøgning og mulighed for løbende at dokumentere sin jobsøgning, herunder sammen med jobcenteret at planlægge den kommende jobsøgning.

Jobcenteret skal bruge oplysningerne i jobloggen til at vurdere, om den enkelte ledighedsydelsesmodtager søger tilstrækkeligt med job til at opfylde rådighedskravene. Manglende eller mangelfuld registrering af jobsøgningsaktiviteter i jobloggen kan ikke i sig selv føre til, at jobcenteret træffer afgørelse om, at personen ikke er aktivt jobsøgende, hvis ledighedsydelsesmodtageren på anden vis kan dokumentere, at den pågældende har været aktivt jobsøgende f.eks. i form af ansøgninger til og svar fra arbejdsgivere på ansøgninger. Ligesom i dag kan en person ikke modtage ledighedsydelse, hvis pågældende ikke er tilstrækkeligt jobsøgende.

Jobloggen indgår som en del af den aktive jobsøgning og indgår i vurderingen af, om ledighedsydelsesmodtageren skal have en frist til at bevise sin aktive jobsøgning, herunder en frist til at få lagt sin jobsøgning ind i jobloggen. Jobcenteret skal efter gældende regler vejlede personen om, at hvis jobcenteret vurderer, at personen ikke har været aktivt jobsøgende, skal jobcenteret træffe afgørelse om, at ledighedsydelsesmodtageren mister retten til ledighedsydelse, medmindre der er en rimelig grund til, at den pågældende ikke har været aktivt jobsøgende. Personen kan igen

modtage ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for 18 måneder.

Hvis en ledighedsydelsesmodtager på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne ikke eller kun meget vanskeligt kan anvende jobloggen til registrering af sine jobsøgningsaktiviteter, kan jobcenteret træffe afgørelse om, at ledighedsydelsesmodtageren skal fritages for at anvende jobloggen på Jobnet. Ledighedsydelsesmodtageren og jobcenteret skal i denne situation lægge en plan for den pågældendes jobsøgningsaktiviteter, herunder hvordan jobsøgningen skal dokumenteres.

2.11.6. Perodesanktion ved en ledighedsydelsesmodtagers udeblivelse fra tilbud

2.11.6.1. Gældende regler

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen foretage fradrag i kontanthjælpen, hvis en kontanthjælpsmodtager uden rimelig grund udebliver fra et tilbud. Fradraget svarer til det antal dage, hvor pågældende er udeblevet. Fradraget pr. dag bliver beregnet som en gennemsnitssats på baggrund af en 5-dages-uge.

Ledighedsydelsesmodtagere bliver derimod efter gældende regler ikke sanktioneret for en eller flere dages udeblivelse fra tilbud, medmindre udeblivelsen kan sidestilles med et ophør i tilbuddet.

Tilbudsstederne (kursussteder, uddannelsessteder og virksomheder) underretter i dag jobcentrene om kontanthjælpsmodtageres udeblivelse fra tilbud.

2.11.6.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at modtagere af ledighedsydelse, der uden rimelig grund udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres. Sanktionen indebærer, at der foretages fradrag i ledighedsydelsen for de dage, som modtageren af ledighedsydelse udebliver helt eller delvist udebliver fra tilbuddet.

Dermed vil alle ledige personer, som udebliver fra tilbud, være omfattet af samme sanktion, uanset om de modtager uddannelses- eller kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge eller ledighedsydelse.

Den nye sanktion svarer til den, som modtagere af ledighedsydelse får i dag, hvis de ikke møder op til samtaler. Den nye sanktion svarer også til den, som kontanthjælpsmodtagere får i dag, hvis de udebliver en eller flere dage fra tilbud.

At indføre en sanktion for ledighedsydelsesmodtagere ved udeblivelse fra tilbud kan potentielt bidrage til at styrke rådigheden blandt visse grupper af ledighedsydelsesmodtagere og styrke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig ligner det rammerne på det ordinære arbejdsmarked, hvor der ikke udbetales løn for en dag, hvis man uden nærmere begrundelse ikke møder op på arbejde.

Som det gælder for kontanthjælpsmodtagere, skal tilbudsstederne (kursussteder, uddannelsessteder og virksomheder) fremover også indberette til jobcentrene, når ledighedsydelsesmodtagere udebliver under et tilbud.

Ligesom efter gældende regler skal jobcentrene, inden der træffes afgørelse om, hvorvidt ledighedsydelsesmodtageren skal pålægges en sanktion, sende en partshøring til personen. Jobcenteret skal herefter træffe afgørelse om sanktion svarende til det antal dage, som den pågældende er udeblevet fra tilbuddet, medmindre den pågældende har haft en rimelig grund til at

udeblive, jf. lovens § 13, stk. 7. Det er bl.a. en rimelig grund til udeblivelse, at ledighedsydelsesmodtageren er syg.

Samtidig er det et krav, at jobcenteret altid foretager en konkret vurdering af, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold end dem, der er nævnt i lovens § 13, stk. 7, der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder. Alvorlige psykiske lidelser kan f.eks. i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion for ikke at stå til rådighed.

Hvis ledighedsydelsesmodtageren er udeblevet flere gange eller i en længere periode fra et tilbud, skal jobcenteret som i dag vurdere, om udeblivelserne skal sidestilles med, at den pågældende har afvist tilbuddet.

Det er fortsat op til tilbudsstedet at afgøre, om et tilbud helt skal afbrydes på grund af for meget fravær. Hvis tilbuddet helt ophører, sanktioneres ophøret efter de gældende regler om selvforskyldt ledighed. Den nye sanktionsmulighed supplerer dermed de gældende muligheder for at sanktionere.

Forslaget betyder, at det skal sikres, at jobcenteret får besked om udeblivelse fra tilbudsstederne, således at jobcenteret får de nødvendige oplysninger til brug for administrationen af reglerne.

Proceduren for underretningerne mellem tilbudsstederne og jobcenteret skal udmøntes, så proceduren i videst muligt omfang følger principperne på kontanthjælpsområdet.

2.11.8. Ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for personer, som på første sygefraværssdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge

2.11.8.1. Gældende ret

Efter gældende regler ophører udbetalingen af sygedagpenge efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalender måneder, jf. § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge. Det betyder, at en person, der på første fraværssdag er omfattet af tidsbegrænsningen i lovens § 24, stk. 1, ikke er berettiget til sygedagpenge fra kommunen, uanset at den pågældende opfylder lovens beskæftigelseskrav og øvrige betingelser.

Som følge af sygedagpengereformen, der trådte i kraft fra 1. juli 2014, har en sygemeldt, der ved den revurdering, som sker inden standsning af sygedagpengene, ikke opfylder betingelserne for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge, ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Det var en central intention med sygedagpengereformen, at det økonomiske sikkerhedsnet under de sygemeldte skulle følge perioden med uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, men der blev ikke ved udmøntningen af sygedagpengereformen taget stilling til, om personer, der ved en ny sygemelding er omfattet af tidsbegrænsningen i lovens § 24, stk. 1, skulle sikres en indsats og forsørgelse i form af ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Dermed kan en person, der bliver syg igen efter en kortere periode som raskmeldt, på første nye fraværssdag være omfattet af tidsbegrænsningen på 22 uger i de seneste 9 måneder. Personen vil i den situation - uanset at vedkommende opfylder de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge - ikke være berettiget til sygedagpenge fra kommunen.

Sådanne personer har efter gældende regler ikke ret til et jobafklaringsforløb, da det alene er sygedagpengemodtagere, der ikke kan få sygedagpengene forlænget efter reglerne i sygedagpengelovens § 27, der har ret til et jobafklaringsforløb, jf. § 68 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden på de første 30 fraværdsdage, uanset at den sygemeldte ikke er fri af tidsbegrænsningen. Denne ret forudsætter at beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren, samt lovens øvrige betingelser er opfyldt.

I tilfælde, hvor arbejdsgiveren f.eks. har tegnet en forsikring, eller der er indgået en § 56 aftale for lønmodtagere med en kronisk sygdom, udbetaler arbejdsgiveren sygedagpengene i arbejdsgiverperioden og har som følge af forsikringen eller aftalen ret til refusion. I tilfælde, hvor den sygemeldte ikke er fri af tidsbegrænsningen, har den sygemeldte tilsvarende ret til sygedagpenge i den del af arbejdsgiverperioden, hvor kommunen udbetaler sygedagpenge, fordi ansættelsesforholdet er ophørt, jf. lovens § 31, stk. 2, eller fordi kommunen forlods udbetaler sygedagpenge efter lovens § 72, stk. 1.

2.11.8.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at personer, der på første fraværdsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis de havde været fri af tidsbegrænsningen, får ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Bestemmelsen omfatter de personer, der på første sygefraværdsdag opfylder betingelserne i sygedagpengeloven for ret til sygedagpenge fra kommunen, herunder et af beskæftigelseskravene i lovens kapitel 11 for så vidt angår lønmodtagere og kapitel 14 for så vidt angår selvstændige erhvervsdrivende.

Forslaget finder ikke anvendelse på den personkreds – pensionister – der er omfattet af lovens § 25, idet denne gruppe efter gældende regler ikke har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Forslaget har til formål at sikre, at en person, der er raskmeldt efter en længere sygdomsperiode, men som efter forholdsvis kort tid igen må sygemelde sig, får en indsats og en forsørgelsesydelse. Det er en forudsætning, at personen har en tilstrækkelig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med forslaget ændres ikke på indholdet af et jobafklaringsforløb, størrelsen af ressourceforløbsydelsen, retten til arbejdsgivers refusion af ressourceforløbsydelsen m.m.

Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at personen skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens konkrete forudsætninger, behov og helbredstilstand. Sigtet med jobafklaringsforløbet er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats skal bringe personen i arbejde eller i gang med en uddannelse. Jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og mentor efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, tilrettelægges jobafklaringsforløbet med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren, herunder en gradvis tilbagevenden til jobbet.

Det foreslås, som i en sag, hvor en sygedagpengemodtager overgår til jobafklaringsydelse, at sagen senest 4 uger efter overgangen til jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet, og at indsatsen herefter iværksættes.

Til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen udarbejder den koordinerende sagsbehandler og personen rehabiliteringsplanens forberedende del med oplysninger om beskæftigelsesmål, personens ressourcer og udfordringer og de lægelige oplysninger. Personen og den koordinerende sagsbehandler deltager i rehabiliteringsteamets møde om personens sag.

Der sker en løbende opfølgning i jobafklaringsforløbet med 6 samtaler om året. Vurderer kommunen som led i opfølgningen, at personen har behov for f.eks. et fleksjob, forelægges sagen for rehabiliteringsteamet.

For at sikre, at der ikke er personer, som i perioden fra 1. juli 2014 til 4. januar 2015 mister retten til forsørgelse på grund af den nævnte situation, foreslås det, at der indføres hjemmel i nærværende lovforslag til at efterbetale ressourceforløbsydelse i perioden, det vil sige før den foreslåede ikrafttræden den 5. januar 2015.

Kommunerne skal tage stilling til, om der er borgere, som har ret til at få efterbetalt ressourceforløbsydelse i perioden fra 1. juli 2014 til 4. januar 2015, hvis den foreslåede ændring af sygedagpengeloven var indført fra 1. juli 2014.

Efterbetaling af ressourceforløbsydelsen vil vedrøre personer med ret til jobafklaringsforløb i perioden 1. juli – 4. januar 2015. Kommunen skal ved afgørelsen om ret til jobafklaringsforløb og ressourceforløbsydelsen tage stilling til, i hvilken periode personen ville have haft ret til jobafklaringsforløb. Ved efterbetaling af ressourceforløbsydelsen skal kommune opgøre beløbet, herunder tage stilling til, om en arbejdsgiver, der i perioden har udbetalt løn, har krav på refusion.

Det bemærkes, at efterbetalingen er den retmæssige ydelse (ressourceforløbsydelse) efter fradrag af den i perioden udbetalte ydelse, eksempelvis uddannelses- eller kontanthjælp, i overensstemmelse med principperne i § 94 i lov om aktiv socialpolitik. Ressourceforløbsydelse udbetales uden hensyn til egen formue samt en eventuel ægtefælle eller samlevers indtægts- eller formueforhold.

Efter lov nr. L XX (fremsættes den 8. oktober) om ændring af lov om aktiv socialpolitik (Ændring af formue- og fradragregler ved efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelse og øvrige offentlige sociale ydelser), skal kommunen ved udbetalingen af uddannelses- eller kontanthjælp se bort fra formue og indtægter i form af efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelse og øvrige offentlige sociale ydelser som følge af, at en myndighed har ændret sin afgørelse, eller at borgeren har fået medhold i en sag hos en myndighed, i Ankestyrelsen eller ved domstolene. Personer, der med dette lovforslag vil kunne modtage en efterbetaling vedrørende ressourceforløbsydelse, vil således ikke få efterbetalingen fradraget i en eventuel beregning af uddannelses- eller kontanthjælp.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 4, nr. 1 og § 8, stk. 15 og bemærkningerne hertil.

2.12. Ændringer i andre ministeriers lovgivning

2.12.1. Lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommunerne

Den kommunale budgetgaranti efter § 14 i lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommunerne indebærer, at kommunerne under ét kompenseres for udviklingen i de kommunale

udgifter på visse områder, herunder kommunernes driftsudgifter ved aktivering af f.eks. forsikrede ledige. Kompensationen sker via en regulering af bloktilskuddet. Det fremgår heraf, at orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere er omfattet. Det foreslås udgå af ordensmæssige grunde, da der ikke længere findes orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere.

Som led i beskæftigelsesreformen ændres de offentlige udgifter til jobrotationsydelse fra at være 100 pct. statslige udgifter til at være 60 pct. statslige udgifter og 40 pct. kommunale udgifter, jf. afsnit 2.5.3.5. Som konsekvens heraf foreslås udligningsloven ændret, så de kommunale mer-eller mindreudgifter til jobrotationsydelse er omfattet. Det vedrører al jobrotationsydelse, herunder også jobrotationsydelse når den beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotation, har en kort videregående eller en mellemlang videregående uddannelse, jf. § 98 a, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (som ydes som tilsagn inden for en ramme).

Endeligt fremgår det af udligningsloven, at driftsudgifter til selvvalgt uddannelse er omfattet. Som følge af at der ikke længere vil være selvvalgt uddannelse men jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foreslås ordlyden ændret tilsvarende.

Det fremgår af § 23 a i samme lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, at uddannelsesyndelse indgår i statens årlige beskæftigelsestilskud til kommunerne. Det foreslås udgå af ordensmæssige grunde, da der ikke længere findes uddannelsesyndelse. De forsikrede ledige, der deltager i selvvalgt uddannelse (fremadrettet jobrettet uddannelse), får i stedet dagpenge.

2.13. Forholdet til frikommuneforsøgene

Med hjemmel i § 116 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet bl.a. givet tilladelse til følgende forsøg på beskæftigelsesområdet i følgende kommuner: Gladsaxe, Gentofte, Fredensborg, Fredericia, Odense, Odsherred, Vejle, Vesthimmerland og Viborg (frikommunerne):

- Forsøg hvor frikommunerne selv beslutter, om der skal udarbejdes jobplaner for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt revalidender.
- Forsøg hvor frikommunerne selv fastlægger rammerne for tilrettelæggelse af det individuelle kontaktførelse, som skal gennemføres efter lovens § 15.
- Forsøg der indebærer, at der i frikommunerne ikke er varighedskrav til de enkelte tilbud.
- Forsøg der indebærer, at der i frikommunerne ikke er regler for, hvornår dagpengemodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, senest skal påbegynde et tilbud.
- Forsøg der indebærer, at frikommunerne kan give tilbud om vejledning og opkvalificering i mere end 6 uger i hele ledighedsperioden til dagpengemodtagere.
- Forsøg hvor frikommunerne kan give tilbud om vejledning og opkvalificering som særligt tilrettelagte forløb i en frivillig organisation.
- Forsøg hvor frikommunerne kan give tilbud om virksomhedspraktik i op til 13 uger for dagpenge- eller jobparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år.
- Forsøg hvor frikommunerne kan give tilbud om virksomhedspraktik i op til 13 uger, for dagpengemodtagere, hvis personen ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud.
- Forsøg hvor frikommunerne kan give tilbud om virksomhedspraktik i en vækstvirksomhed i op til 26 uger, til dagpenge-, jobparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

- Forsøg hvor frikommunerne er undtaget fra reglerne i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om indhentelse af dokumentation inden udbetaling af befordringsgodtgørelse.

Forsøgsperioden løber til den 31. december 2015.

Med dette lovforslag sker der en række ændringer af reglerne for beskæftigelsesindsatsen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som har betydning for frikommuneforsøgene. Det gælder bl.a. forslagene om, at alle målgrupper i loven fremover skal have en plan, "Min Plan", at der indføres et nyt kontaktførelse for dagpengemodtagere, at tidspunktet for ret og pligt til tilbud fremrykkes for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og at der fremover ikke ydes driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering. Derudover er det foreslået, at der med hjemmel i loven fastsættes regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til pkt. 2.1.1., 2.1.2., 2.1.4., 2.5.1. og 2.10.2.

Der vil blive iværksat en proces, der i videst muligt omfang skal sikre, at de ovennævnte frikommuneforsøg kan videreføres under hensyn til de rammer, der fastsættes i nærværende lovforslag.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

I nedenstående tabel ses de samlede økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget i 2015-2018 og i 2020 inkl. adfærd/beskæftigelseseffekter og konjunkturnormalisering frem mod 2020, men ekskl. skat og tilbageløb. Reformen er fuldt implementeret i 2020, men der vil også efter 2020 være gradvist stigende afledte beskæftigelseseffekter som følge af reformens uddannelsesinitiativer.

Udgifterne vedrørende forsikrede ledige er konjunkturfølsomme, og på den baggrund er de ledighedsrelaterede økonomiske konsekvenser i årene 2015-2019 tilpasset den skønnede konjunkturnormalisering i Danmarks Konvergensprogram 2014. Konjunkturnormaliseringen indebærer, at de ledighedsafhængige udgifter forventes at falde frem mod 2019, idet det forventes at den faktiske ledighed vil falde til det strukturelle ledighedsniveau i 2019.

Afsatte pulje med faste bevillinger, administrative udgifter m.v. er ikke ledighedsafhængige og er derfor ikke konjunkturnormaliseret.

Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser inkl. adfærd/beskæftigelseseffekter og konjunkturnormalisering, men ekskl. skat og tilbageløb

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018	2020
Lovforslaget i alt	100	208	226	222	167
Stat	-355	-299	-272	-248	-266
Kommune	455	508	498	470	439
Heraf beskæftigelsestilskud	-221	-221	-204	-222	-248
Heraf budgetgaranti	343	347	362	379	379
Heraf DUT	333	382	340	314	307

Der er foretaget afrundinger.

Der henvises til afsnit 3.14. for en oversigt over de samlede økonomiske konsekvenser af reformen, hvor der også er taget højde for de forventede skattemæssige virkninger ved tilbageløb via indkomstskatter og afgiftssystemet.

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med kommunerne.

Lovforslaget har også økonomiske konsekvenser for regionerne og staten, idet løntilskudssatsen til offentlige, herunder regionale og statslige, arbejdsgivere reduceres.

3.1. En individuel og tidlig indsats

3.1.1. Et fælles og intensivt kontaktførløb

Alle ledige skal i de første seks måneder have et intensiveret kontaktførløb med månedlige samtaler i jobcentret. A-kassen deltager i en fælles samtale, der afholdes i jobcentret i 5. eller 6. ledigheds måned. Efter de første seks måneders ledighed er der samtaler i jobcentret ca. hver tredje måned. Der forventes således kommunale merudgifter til flere samtaler.

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der er afledte mindreudgifter til forsørgelse og aktivering.

De statslige it-udgifter, som er forbundet med et fælles og intensivt kontaktførløb, der skal være klar 1. juli 2015, indgår i forslaget om joblog for ledige i afsnit 3.3.1.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 2. Et fælles og intensivt kontaktførløb

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-19	-37	-37	-37
Dagpenge (adfærd)	-18	-36	-36	-36
Aktivering (adfærd)	-1	-2	-2	-2
Kommune	8	11	6	2
Heraf beskæftigelsestilskud (adfærd)	-29	-58	-58	-58
Heraf budgetgaranti (adfærd)	-1	-2	-2	-2
Heraf DUT (samtaler)	38	70	66	61
I alt	-11	-27	-31	-36

Der er foretaget afrundinger.

3.1.2. Alle får ret og pligt til ét aktivt tilbud

3.1.2.1 Afskaffelse af gentagen aktivering

For at målrette indsatsen får alle ledige fremover ret og pligt til ét aktivt tilbud. Dermed skal ledige ikke længere have gentagen aktivering hver sjette måned.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 3. Afskaffelse af gentagen aktivering

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-117	-109	-101	-94
Vejledning og opkvalificering	-117	-109	-101	-94
Kommune	-153	-142	-132	-123
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	-153	-142	-132	-123
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-269	-251	-234	-217

Der er foretaget afrundinger.

3.1.2.2 Fremrykning af den aktive indsats

Ledige på 30-49 år får med lovforslaget ret og pligt-tilbuddet senest efter seks måneders sammenlagt ledighed. For denne aldersgruppe betyder det, at det aktive tilbud fremrykkes, idet tilbuddet i dag først gives efter senest ni måneders sammenlagt ledighed. Ledige under 30 år skal som i dag have påbegyndt ret og pligt-tilbuddet efter tre måneders sammenlagt ledighed.

Ledige på 50 år og derover skal senest efter 3 måneders sammenlagt ledighed have et aktivt tilbud. For denne gruppe skal jobcentrene ligeledes have skærpet fokus på direkte jobformidling og virksomhedskontakt.

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der er afledte mindreudgifter til forsørgelse og aktivering.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 4. Fremrykning af den aktive indsats

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-19	-20	-21	-23
Forsørgelse (dagpenge)	-39	-39	-39	-39
Aktivering	20	19	17	16
Kommune	-35	-37	-39	-41
Heraf beskæftigelsestilskud	-62	-62	-62	-62
Heraf budgetgaranti	27	25	23	21
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-54	-58	-61	-64

Der er foretaget afrundinger.

3.1.3. Individuel indsats – ret til selvfundet virksomhedsrettede tilbud

Ledige får mulighed for selv at finde et virksomhedsrettet tilbud og får ret til tilbuddet, hvis det lykkes, og reglerne ellers er overholdt.

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning ved dette forslag.

3.1.4. Sænket driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra de nuværende 50 til 0 procent for dagpengemodtagere. Driftsrefusionen for ordinær uddannelse forbliver op til 50 procent lige som i dag. En fjernelse af driftsrefusionen for øvrig vejledning og opkvalificering skal medvirke til, at den enkelte kommune i højere grad anvender ordinær uddannelse eller virksomhedsrettede tilbud og kun bruger øvrige vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være særligt egnet til at hjælpe den ledige i job.

De kommunale udgifter, som kommunerne måtte vælge at afholde til øvrig vejledning og opkvalificering, er omfattet af budgetgarantien, selv om der ikke er refusion.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Den sænkede refusion på øvrig vejledning og opkvalificering indebærer, at kommunerne fremadrettet ikke får refusion af udgifterne ved brug af dette redskab for de forsikrede ledige. Konsekvenserne heraf indgår under afsnit 3.2.7.

Tabel 5. Sænket driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-35	-32	-30	-28
Vejledning og opkvalificering	-35	-32	-30	-28
Kommune	-46	-42	-39	-37
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	-46	-42	-39	-37
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-80	-75	-70	-65

Der er foretaget afrundinger.

3.2. Mulighed for et reelt uddannelsesløft

3.2.1. Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede

En ny ordning med seks ugers jobrettet uddannelse erstatter den hidtidige ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Ordningen målrettes ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Retten til seks ugers jobrettet uddannelse opnås fra første ledighedsdag, og ledige kan kun deltage i ét samlet kursusforløb. For at sikre reelt jobrettede tilbud udarbejdes der en landsdækkende positivliste for seks ugers jobrettet uddannelse, der fastsætter, hvilke kurser det er muligt at få i ordningen. Positivlisten fastlægges med afsæt i de nuværende AMU-kurser, kurser i taxikørsel godkendt af Trafikstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel samt relevante uddannelsesstilbud til KVVU'ere i form af udvalgte kurser på akademisk niveau.

Omlægningen fra seks ugers selvvalgt uddannelse til den nye ordning med seks uges jobrettet uddannelse gælder også for personer, der er fleksjobvisiterede. Den del af forslaget der omfatter ledige fleksjobvisiterede udgør en meget begrænset gruppe, og indgår i de økonomiske konsekvenser som angivet i nedenstående tabel.

Der afsættes en pulje på 5 mio. kr. årligt, hvorfra der kan ydes tilskud til kurser på positivlisten, der overstiger en varighed på seks uger.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter foreslås omfattet af budgetgarantien, og driftsudgifter ved aktivering er omfattet af et rådighedsbeløb, jf. § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tabel 6. Seks ugers jobrettet uddannelse

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	50	47	44	41
Vejledning og opkvalificering	45	42	39	36
Pulje til kurser over seks uger	5	5	5	5
Kommune	59	55	51	47
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	59	55	51	47
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	109	101	94	88

Der er foretaget afrundinger.

3.2.2. Regional uddannelsespulje

Der afsættes en regional uddannelsespulje, så flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Kommunerne kan med midler fra uddannelsespuljen få dækket 80 procent af driftsudgifterne til køb af erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af en regional positivliste, der udarbejdes blandt andet med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter foreslås omfattet af budgetgarantien.

Tabel 7. Regional uddannelsespulje

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	81	81	81	81
Regional pulje	81	81	81	81
Kommune	20	20	20	20

Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	20	20	20	20
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	102	102	102	102

Der er foretaget afrundinger.

3.2.3. Pulje til uddannelsesløft

3.2.3.1 Pulje til uddannelsesløft

Der afsættes en pulje, så ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært. Puljen giver mulighed for, at ledige, der er fyldt 30 år og enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden. Kommunerne vil få 80 pct. i refusion (dog 100 pct. de første to år, så 80 pct. refusion begynder 1. juli 2017).

Under hele uddannelsen vil den ledige få højest 80 procent af den maksimale dagpengesats med mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der på kort og mellemlangt sigt er afledte merudgifter til forsørgelse.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter foreslås omfattet af budgetgarantien.

Tabel 8. Pulje til uddannelsesløft

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	79	200	195	167
Pulje til uddannelsesløft	56	142	137	122
Forsørgelse (dagpenge) (adfærd)	24	60	60	47
Aktivering	-1	-3	-3	-2
Kommune	37	93	108	103
Heraf beskæftigelsestilskud (adfærd)	39	96	96	75
Heraf budgetgaranti	-1	-3	12	27
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	117	292	303	269

Der er foretaget afrundinger.

3.2.3.2 Dimittenddagpenge

Et begrænset antal ledige vil gennem erhvervsuddannelsen opnå dimittenddagpenge, hvorfor der fra 2017 er skønnet merudgifter til dagpenge og mindreudgifter til kontanthjælp.

Det øgede antal dimittenddagpengemodtagere skønnes at indebære offentlige merudgifter på 10 mio. kr. årligt fra 2017 (fuldt indfaset). Heraf skønnes de statslige merudgifter at udgøre 5 mio. kr. årligt fra 2017, og de kommunale merudgifter skønnes at udgøre 6 mio. kr. årligt fra 2017.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 9. Dimittenddagpenge

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	0	0	4	4
Forsørgelse (dagpenge)	0	0	5	5
Forsørgelse (kontanthjælp)	0	0	-1	-1
Kommune	0	0	6	6
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	8	8
Heraf budgetgaranti	0	0	-2	-2
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	0	0	10	10

Der er foretaget afrundinger.

3.2.4. Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

Det foreslås, at voksenlærlingeordningen målrettes arbejdsgivere, der ansætter dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt ufaglærte beskæftigede. Det betyder, at arbejdsgivere, der ansætter beskæftigede med en uddannelse ikke længere er omfattet af ordningen. Forslaget indebærer desuden, at tilskuddet hæves fra 30 kr. til 40 kr. i timen for voksenlærlinge der kommer fra ledighed og bevares uændret for ufaglærte beskæftigede, der bliver voksenlærlinge. Endelig foreslås det, at tilskuddet udvides i de tilfælde, hvor voksenlærlingen er dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, så virksomhederne kan få tilskud i hele uddannelsesforløbet og ikke kun i 2 år, som det er tilfældet i dag. Samlet forventes øgede udgifter til voksenlærlinge og derfor færre forsørgelsesudgifter.

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der er afledte mindreudgifter til forsørgelse og aktivering.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 10. Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	53	46	43	40
Voksenlærlinge	91	91	91	91
Forsørgelsesudgifter (dagpenge)	-29	-36	-39	-41
Forsørgelsesudgifter (kontanthjælp)	-6	-6	-6	-6
Aktivering	-3	-3	-3	-3
Kommune	-64	-75	-80	-84
Heraf beskæftigelsestilskud	-47	-58	-62	-66
Heraf budgetgaranti	-17	-18	-18	-18
Heraf DUT	0	0	0	0

I alt	-10	-29	-37	-44
--------------	------------	------------	------------	------------

Der er foretaget afrundinger.

3.2.5. Styrkede mulighed for læse-, skrive- og regnekurser

Ledige uden uddannelse tilbydes læse-, skrive og regnekurser af jobcentret, hvis den ledige selv efterspørger det, og en læse-, skrive- og regnetest viser behov for det. Kurset kan bestå af et undervisningsforløb for ordblinde (OBU) eller et læse-, skrive og regnekursus i form af et forberedende voksenundervisningstrin (FVU). Ledige under 25 år, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, testes altid for, om de har svært ved at skrive, læse og regne. Hvis testen påpeger problemer, får den unge ret og pligt til at deltage i relevant undervisning.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter er omfattet af budgetgarantien, og driftsudgifterne ved aktivering er omfattet af et rådighedsbeløb, jf. § 118.

Tabel 11. Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	31	29	27	25
Vejledning og opkvalificering	31	29	27	25
Kommune	40	37	35	32
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	40	37	35	32
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	71	66	61	57

Der er foretaget afrundinger.

3.2.6. Ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer

Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år, får ret til at få en realkompetencevurdering med henblik på uddannelse og job, hvor de kan få vurderet og få papir på deres uformelle kvalifikationer opnået via erhvervsdeltagelse. Realkompetencevurderingen finansieres af jobcentret og foretages af en uddannelsesinstitution under enten almen voksenuddannelses- (VUC), arbejdsmarkedsuddannelses- (AMU), erhvervsuddannelse for voksne (EUD) eller videregående voksenuddannelsesområdet (VVU).

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter er omfattet af budgetgarantien, og driftsudgifterne ved aktivering er omfattet af rådighedsbeløbet, jf. § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tabel 12. Realkompetencevurdering

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	4	8	7	7

Vejledning og opkvalificering	4	8	7	7
Kommune	5	10	9	9
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	5	10	9	9
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	9	18	16	15

Der er foretaget afrundinger.

3.2.7. Samlede konsekvenser af sænket driftsrefusion

Lovforslaget har økonomiske konsekvenser for kommunerne, idet refusionssatsen til kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering reduceres fra 50 pct. inden for et rådighedsbeløb til 0 pct., jf. afsnit 3.1.4. Der er tilsvarende mindredgifter til øvrig vejledning og opkvalificering for staten.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale driftsudgifter ved aktivering af dagpengemodtagere er omfattet af rådighedsbeløbet, jf. § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tabel 13. Samlede konsekvenser af sænket driftsrefusion

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-97	-90	-84	-78
Vejledning og opkvalificering	-97	-90	-84	-78
Kommune	97	90	84	78
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	97	90	84	78
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	0	0	0	0

Der er foretaget afrundinger.

Forslagene om fremrykningen af aktiveringen, sænket driftsrefusion på øvrig vejledning og opkvalificering, afskaffelse af ret og pligt til gentagen aktivering, omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse, læse-, skrive- og regnekurser samt ret til realkompetencevurdering påvirker udgifterne til vejledning og opkvalificering som angivet ovenfor. Det betyder, at driftsloftet (kr. pr. person), der indgår i beregningen af kommunernes rådighedsbeløb, skal reduceres. Fastsættelsen af driftslofterne vil ske på finansloven for 2015, jf. lov nr. 720 af 25. juni 2014,

3.3. Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed

3.3.1. Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog

Ledige skal registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, der giver den ledige overblik over egen jobsøgning. Jobloggen skal også bruges til at forbedre vejledningen til den ledige om

jobsøgning, og til at vurdere om jobsøgningen er tilstrækkelig til, at den ledige lever op til rådighedskravet om aktiv jobsøgning.

A-kassen og jobcentret får adgang til oplysningerne, så de kan følge med i den lediges jobsøgning og bedst muligt kan målrette vejledningen til den enkelte. A-kassen skal samtidig bruge oplysningerne til at vurdere, om den enkelte ledige søger tilstrækkeligt til at leve op til rådighedskravene, og a-kassen skal på den baggrund følge målet op over for de ledige, som enten ikke bruger jobloggen eller søger job, som de skal. Fase 1 skal være klar 1. juli 2015, hvorefter implementeringen sker trinvist, og sidste trin vil være fuldt indfaset i 2016.

Herudover forventes der it-udgifter til det fælles og intensivt kontaktføreløb som omtalt i afsnit 3.1.1, selvbooking som omtales i afsnit 3.3.2. og digitalisering af voksenlærlinge-ordningen som fremgår af afsnit 3.2.4.

Der forventes således statslige it-udgifter på 7 mio. kr. i 2015, 8 mio.kr. i 2016, 3 mio. kr. i 2017 og 5 mio. kr. i 2018.

Tabel 14. Joblog

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	7	8	3	5
IT-udgifter	7	8	3	5
Kommune	0	0	0	0
I alt	7	8	3	5

Der er foretaget afrundinger.

3.3.2. Ledige skal selv booke samtaler

Den enkelte arbejdsløse selv skal booke samtaler med jobcentret og a-kassen samt jobsøgningsaktiviteter i den første del af ledighedsperioden. Formålet hermed er at sikre, at den ledige kan tilrettelægge sit eget kontaktføreløb og dermed få større ansvar for egen indsats. Samtidig vil initiativet give mulighed for at orientere om aflysning eller flytning af samtaler via SMS, og vil medføre en administrativ lettelse, fordi jobcentre og a-kasserne ikke skal bruge tid på at indkalde de ledige og fordi der spares ressourcer til breve m.v. Borgere, der ikke har forudsætningerne for at selvbooke samtaler, skal have mulighed for at bede om at blive indkaldt til samtaler.

De statslige it-udgifter, som er forbundet med selvbetjeningsløsningerne på Jobnet på 13 mio. kr. til udvikling og implementering og 2 mio. kr. årligt til drift, indgår i forslaget om joblog for ledige i afsnit 3.3.1.

Det skønnes at forslaget vil mindske administrative ressourcer i jobcentrene svarende til ca. 12 mio. kr. årligt, dvs. kommunale administrative mindreudgifter for ca. 12 mio. kr. årligt fra 2016, da det vurderes, at en digitalisering tidligst vil kunne være implementeret primo 2016.

Samlet set skønnes selvbooking at indebære offentlige mindreudgifter for 12 mio. kr. årligt fra 2016 som kommunale administrative mindreudgifter.

Tabel 15. Selvbooking

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
----------------------	------	------	------	------

Stat	0	0	0	0
Kommune	0	-12	-12	-12
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	0	-12	-12	-12
I alt	0	-12	-12	-12

Der er foretaget afrundinger.

3.3.3. Jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud

Jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud, hvis de finder, at den ledige ikke medvirker aktivt i indsatsen. De rådighedsafprøvende tilbud kan gives inden for den nuværende redskabsvifte, der suppleres med tilbud om nytteindsats.

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning ved dette forslag.

3.3.4. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres

Med jobloggen og det intensive kontaktføreløb bliver der styrkede muligheder for, at jobcentre og akasser løbende kan følge med i den lediges jobsøgning. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres. Sanktionen indebærer, at der ikke udbetales dagpenge fra den dag, de udebliver, og indtil de igen deltager i tilbuddet. Der forventes således statslige og kommunale mindrerudgifter til forsørgelsesudgifter (dagpenge).

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der er afledte mindrerudgifter til forsørgelse og aktivering.

Tabel 16. Ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-4	-8	-7	-7
Forsørgelsesudgifter (dagpenge)	-4	-8	-7	-7
Kommune	-7	-12	-12	-11
Heraf beskæftigelsestilskud	-7	-12	-12	-11
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-11	-20	-19	-18

Der er foretaget afrundinger.

3.5. Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud og jobrotation

3.5.1. Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

Ledige dimittender med en videregående uddannelse får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til otte uger i stedet for fire uger, for dermed at få mere erhvervserfaring at søge videre på. Samtidig forlænges trainee-indsatsen for nyuddannede inden for AC-området og FTF-området i en to-årig periode.

Der er ikke udgifter ved at udvide perioden med virksomhedspraktik, idet de ledige fortsætter uændret på dagpenge.

Tabel 17. Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	10	10	0	0
Pulje til trainee-indsats	10	10	0	0
Kommune	0	0	0	0
I alt	10	10	0	0

Der er foretaget afrundinger.

3.5.2. Målretning og afbureaukratisering af løntilskud

3.5.2.1. Målretning af løntilskud

Løntilskudsordningerne målrettes, og reglerne for offentligt og privat løntilskud skal i højere grad harmoniseres. Det indebærer, at løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres. Samtidig indføres der en seks måneders karenperiode for offentligt løntilskud, som allerede i dag gælder for private løntilskud. Derudover ændres varigheden af et privat løntilskud fra de nuværende maksimalt 12 måneder til maksimalt seks måneder. Herudover ændres varigheden for offentlige løntilskud fra de nuværende maksimale seks måneder til fire måneder for dagpengemodtagere. Der forventes derfor statslige og kommunale mindreudgifter til offentligt løntilskud og merudgifter til privat løntilskud og forsørgelse (dagpenge).

De økonomiske konsekvenser af forslaget er inkl. afledte beskæftigelseseffekter, hvorfor der er afledte mindreudgifter til forsørgelse og aktivering.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 18. Målretning af løntilskud

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-51	-47	-45	-43
Forsørgelsesudgifter (dagpenge)	52	47	45	42
Løntilskud til forsikrede ledige	-104	-95	-90	-85
Kommune	-20	-19	-18	-17
Heraf beskæftigelsestilskud	-20	-19	-18	-17
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-71	-67	-63	-60

Der er foretaget afrundinger.

3.5.2.2. Afbureaukratisering af offentligt løntilskud

Løn- og timetalsberegning for offentligt løntilskud forenkles. En forenkling af løn- og timetalsregningen vil gøre det mindre bureaukratisk for de offentlige arbejdsgivere at beregne løn og timetal, når der skal ansættes ledige i offentligt løntilskud. Løn- og timetalsberegningen for

offentligt løntilskud forenkles således, at timelønnen fastsættes én gang årligt. Lønnen vil fortsat svare til personens individuelle ydelse. Samtidig afskaffes kvote og sanktionssystemet, således at offentlige arbejdspladser ikke længere forpligtes til at ansætte ledige i løntilskud.

Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere vil være omfattet af initiativet.

Det forventes således at forenklingen medfører, at den kommunale sagsbehandlingstid kan afkortes, dvs. kommunale administrative mindreudgifter.

Samlet set skønnes afbureaukratiseringen af offentligt løntilskud at indebære offentlige mindreudgifter på 5 mio. kr. årligt fra 2015 og frem som kommunale administrative mindreudgifter, jf. nedenstående tabel.

Tabel 19. Afbureaukratisering af offentligt løntilskud

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	0	0	0	0
Kommune	-5	-5	-5	-5
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	-5	-5	-5	-5
I alt	-5	-5	-5	-5

Der er foretaget afrundinger.

3.5.2.3. Reduktion af løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere

Lovforslaget har yderligere økonomiske konsekvenser for kommunerne (som myndighed der udbetaler løntilskudssatsen til de offentlige arbejdsgivere), fordi løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres. Der er tilsvarende mindreudgifter til løntilskud for staten (som myndighed der udbetaler refusion af kommunernes udgifter).

Dertil kommer, at stat, regioner og kommuner skal kompenseres for det mistede løntilskud som offentlige arbejdsgivere.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 20. Reduktion af løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-117	-136	-121	-113
Færre udgifter til refusion	-135	-157	-140	-130
Kompensation til statslige arbejdsgivere	17	20	19	17
Kommune og region	117	136	121	113
Heraf beskæftigelsestilskud	-82	-96	-83	-77
Heraf budgetgaranti	-52	-61	-57	-53
Heraf DUT (til kommuner og regioner)	252	293	261	243

I alt	0	0	0	0
--------------	----------	----------	----------	----------

Der er foretaget afrundinger.

3.5.3. Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

3.5.3.1 Jobrotation målrettes

Forslaget indebærer, at der foretages en målretning af hele jobrotationsordningen, herunder også den særlige jobrotationsordning for beskæftigede med en kort og mellemlang videregående uddannelse, så jobrotationsforløb i større omfang anvendes til ledige med størst behov. Eksempelvis igennem en hævelse af kravet om forudgående ledighed fra tre til seks måneder samt statsrefusionen til kommunernes reduceres fra de nuværende 100 pct. til 60 pct. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.5.3.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter foreslås omfattet af budgetgarantien.

Tabel 21. Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-55	-55	-55	-55
Jobrotationsydelse	-88	-88	-88	-88
Forsørgelsesudgifter (dagpenge)	31	31	31	31
Forsørgelsesudgifter (kontanthjælp)	2	2	2	2
Kommune	-5	-5	-5	-5
Heraf beskæftigelsestilskud	49	49	49	49
Heraf budgetgaranti	-54	-54	-54	-54
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	-60	-60	-60	-60

Der er foretaget afrundinger.

3.5.3.2 Løft af rammebevilling til særlig jobrotationsordning

Forslaget indebærer, at der foretages et løft af rammebevillingen til jobrotationsordningen til særlige grupper med videregående uddannelse med 200 mio. kr. Forøgelsen af bevillingen til jobrotationsydelse betyder, at der er mindreudgifter til øvrig forsørgelse (dagpenge og kontanthjælp).

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

De kommunale udgifter foreslås omfattet af budgetgarantien.

Tabel 22. Løft af rammebevilling til særlig jobrotationsordning

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	78	78	78	78

Jobrotationsydelse	120	120	120	120
Forsørgelsesudgifter (dagpenge)	-39	-39	-39	-39
Forsørgelsesudgifter (kontanthjælp)	-3	-3	-3	-3
Kommune	12	12	12	12
Heraf beskæftigelsestilskud	-63	-63	-63	-63
Heraf budgetgaranti	74	74	74	74
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	90	90	90	90

Der er foretaget afrundinger.

3.5.3.3. Reduktion af refusionssatsen af kommunernes udgifter til jobrotationsydelse

Lovforslaget har yderligere økonomiske konsekvenser for kommunerne, idet refusionssatsen til kommunernes udgifter til jobrotationsydelse reduceres fra 100 pct. til 60 pct. Der er tilsvarende mindreudgifter til løn tilskud for staten.

Tabel 23. Reduktion af refusionssatsen af kommunernes udgifter til jobrotationsydelse

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	-345	-359	-359	-359
Jobrotationsydelse	-345	-359	-359	-359
Kommune	345	359	359	359
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	345	359	359	359
Heraf DUT	0	0	0	0
I alt	0	0	0	0

Der er foretaget afrundinger.

3.6. En særlig indsats for langtidsledige - Styrket indsats sidst i dagpengeperioden

Jobcentret skal tilbyde ledige en særlig intensiv og individuelt tilrettelagt indsats og jobsøgningsstøtte i den sidste del af dagpengeperioden. Den styrkede indsats sættes i værk efter 16 måneders ledighed, hvor der afholdes en supplerende samtale i jobcentret med det formål at revurdere indsatsen til den ledige. A-kassen deltager i samtalen. Indsatsen kan fx være tilbud om en personlig jobformidler samt et kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud, hvor den ledige samtidig kan få tilknyttet en jobkontaktperson i virksomheden.

Derudover er der afsat en statslig forsøgspulje på 10 mio. kr. i 2015 til et-årig forsøg med kombinationsforløb med hyppige samtaler.

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget fordelt på stat og kommuner.

Tabel 24. Styrket indsats sidst i ledighedsperioden

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	10	0	0	0

Forsøgspulje	10	0	0	0
Kommune	71	66	61	57
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	71	66	61	57
I alt	81	66	61	57

Der er foretaget afrundinger.

3.7. Afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end 3 måneders ansættelse

Arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2., og 3. ledighedsdag (de såkaldte G-dage) afskaffes gradvist for personer med mindre end tre måneders ansættelse. Således betaler arbejdsgiverne i årene 2015 og 2016 for 2 G-dage og i 2017 for 1 G-dag. Fra og med 2018 er G-dage afskaffet for personer med mindre end tre måneders ansættelse.

For medlemmet betyder afskaffelsen af G-dage, at medlemmet i stedet vil modtage dagpenge efter loven for de dage, hvor der efter de gældende regler ellers ville være udbetalt dagpengegodtgørelse (G-dage).

I nedenstående tabel fremgår de økonomiske konsekvenser af forslaget for staten. Merudgifterne er alene statslige udgifter, da der ikke er kommunal medfinansiering af dagpenge, der er udbetalt for de sammenlagt første fire uger efter indplaceringen i en dagpengeperiode.

Forslaget skønnes ikke at medføre administrative mindreudgifter (DUT) for de kommunale arbejdsgivere, idet forslaget påvirker kommunale / regionale og private arbejdsgivere ens.

Tabel 25. Afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end 3 måneders ansættelse

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	23	22	47	75
Forsørgelse (dagpengeudgifter)	23	22	47	75
Kommune	0	0	0	0
I alt	23	22	47	75

Der er foretaget afrundinger.

3.8. Strafrefusionen ophæves

Forslaget vedrører en permanent ophævelse af reglerne om, at kommunen skal finansiere 100 pct. af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse og kontanthjælp, i tilfælde, hvor tilbud ikke er givet til tiden eller ikke har haft det foreskrevne omfang.

Strafrefusion har siden 1. januar 2013 været suspenderet, da kommunerne brugte mange administrative ressourcer på at dokumentere og kontrollere, at arbejdsløse blev aktiveret rettidigt. Samtidig betød strafrefusionen også i nogle tilfælde aktivering for aktiveringens skyld. Suspensionen har ikke ført til, at kommunerne har slækket på rettidigheden, og derfor foreslås det, at strafrefusionen ophæves permanent.

Ophævelsen af strafrefusion skønnes at indebære administrative mindreudgifter (DUT) for kommunerne på 17,0 mio. kr. årligt fra 2015 og frem.

Den kommunale administrative mindreudgift på 17 mio. kr. (2015-pl) svarer til det årlige beløb som kommunerne i 2008 blev kompenseret for i forbindelse med strafrefusionens indførelse for kontanthjælp, jf. de administrative meropgaver og ekstra udgifter til revision, som de nye regler gav anledning til.

Den administrative lettelse som følge af ophævelse af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse er tidligere indarbejdet i forbindelse med moderniseringsaftalen, og indgår derfor ikke i dette lovforslags økonomiske konsekvenser.

Tabel 26. Strafrefusionen ophæves

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	0	0	0	0
Kommune	-17	-17	-17	-17
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	-17	-17	-17	-17
I alt	-17	-17	-17	-17

Der er foretaget afrundinger.

3.9. Digital kommunikation m.v.

3.9.1. Ledige skal fremover kun have en plan, og den skal gøres enklere

Jobplanen for den ledige afskaffes. Alle borgere, der får en indsats i jobcentret, skal fremover kun have én "Min Plan", der vises for borgeren på Jobnet.dk. Her vil alle aftaler om aktive tilbud fremgå, så den arbejdsløse og jobkonsulenten har et samlet overblik. Der skal således alene dokumenteres i og gælde én plan for indsatsen på tværs af ydelsesgrupper. Kommunernes sagsbehandlere vil kunne se de samme oplysninger som borgeren, og det vurderes at blive enklere at foretage skift mellem forskellige typer planer, fx når borgeren bliver syg eller skifter ydelse. Alle aftaler om aktive tilbud skal fremgå af "Min plan" på Jobnet. Dette vil være en administrativ lettelse for sagsbehandlerne, der kan se den historiske, den aktuelle og den fremadrettede indsats i én plan – "Min plan". "Min plan" skal være klar 1. juli 2015.

Det forventes at forenklingen medfører, at den kommunale sagsbehandlingstid kan afkortes, dvs. kommunale administrative mindreudgifter.

"Min Plan" skønnes at indebære offentlige mindreudgifter på 6 mio. kr. i 2015 (halvårsvirkning) og 13 mio. kr. årligt fra 2016 og frem som kommunale administrative mindreudgifter.

Tabel 27. Ledige skal fremover kun have en plan

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	0	0	0	0

Kommune	-6	-13	-13	-13
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	-6	-13	-13	-13
I alt	-6	-13	-13	-13

Der er foretaget afrundinger.

3.9.2. Digitalisering af voksenlærlingeordningen

Ansøgning om voksenlærlingetilskud og refusionsanmodningerne behandles i dag efter objektive krav, ligesom alle oplysninger og kontroller, som er forbundet med ansøgningen om oprettelse af voksenlærlingepladser kan tilgås i eksisterende registre. Det er derfor enighed om, at ansøgning om tilskud og anmodning om udbetalinger heraf i forbindelse med voksenlærlingeordningen digitaliseres for dermed at lette brugen af ordningen for erhvervslivet og frigøre administrative ressourcer i jobcentre.

Der forventes således statslige it-udgifter til digitalisering af voksenlærlingeordningen på 1 mio. kr. til udvikling og implementering og 0,5 mio. kr. til varig drift og support af den digitale understøttelse for staten. De statslige it-udgifter, som er forbundet med digitaliseringen af voksenlærlinge-ordningen, indgår i forslaget om joblog for ledige i afsnit 3.3.1.

Derudover forventes det, at digitaliseringen medfører, at den kommunale sagsbehandlingstid kan afkortes, dvs. kommunale administrative mindreudgifter for ca. 1 mio. kr. årligt fra 2016. Initiativet implementeres trinvist, hvor sidste trin vil være fuldt indfaset medio 2016

Samlet set skønnes digitaliseringen af voksenlærlingsordningen at indebære offentlige mindreudgifter på 1 mio. kr. årligt fra 2016 og frem som kommunale administrative mindreudgifter.

Tabel 28. Digitalisering af voksenlærlingeordningen

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	0	0	0	0
Kommune	0	-1	-1	-1
Heraf beskæftigelsestilskud	0	0	0	0
Heraf budgetgaranti	0	0	0	0
Heraf DUT	0	-1	-1	-1
I alt	0	-1	-1	-1

Der er foretaget afrundinger.

3.9.3. Afklarings- og dialogværktøj

Der udvikles et nyt landsdækkende afklaringsværktøj, der skal understøtte og guide tilrettelæggelsen af en indsats, der er tilpasset den enkelte lediges konkrete behov. Værktøjet skal understøtte jobkonsulenternes arbejde i både jobcentre og a-kasserne, når de skal vurdere den enkelte lediges muligheder for at komme i job og i forhold til at tilrettelægge den konkrete indsats ud fra den enkeltes forudsætninger. Følgende kriterier er eksempler på forhold, der kan indgå i afklaringen: Ledighedshistorik, alder, tidligere beskæftigelse, herkomst, uddannelsesmæssig

baggrund og årsag til ledighed. Fase 1 skal være klar 1. juli 2015, hvorefter initiativet implementeres trinvist, og sidste trin vil være fuldt indfaset primo 2017.

Der forventes således statslige it-udgifter til udvikling af et landsdækkende afklaringsværktøj på 10 mio. kr. i 2015, 5 mio. kr. i 2016, 4 mio. kr. i 2017 og 6 mio. kr. i 2018.

Tabel 29. Afklarings- og dialogværktøjet

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	10	5	4	6
IT-udgifter	10	5	4	6
Kommune	0	0	0	0
I alt	10	5	4	6

Der er foretaget afrundinger.

3.9.4. Hjemmel til pligt til digital tilmelding til jobrettet uddannelse

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere søge om deltagelse i *seks ugers selvvalgt uddannelse* via en papirbaseret blanket – eller for nogle uddannelsers vedkommende via en selvbetjeningsløsning på Jobnet. Det er efter gældende regler frivilligt, om personen anvender den papirbaserede ansøgning eller søger om optagelse digitalt via Jobnet.

For på sigt at muliggøre pligt til digital tilmelding til *seks ugers jobrettet uddannelse* er bemyndigelsen til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation i § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udvidet, så den også kommer til at omfatte tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse.

Der er ikke økonomiske konsekvenser af forslaget om at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation.

3.10. Puljer, fx fokus på kvalitet i indsatsen og kompetenceudvikling for jobkonsulenter m.v.

- *Afskaffelse af formkrav i forhold til befordringsgodtgørelse*
- *Fokus på kvalitet i indsatsen for ledige i risiko for langtidsledighed*
- *Seniorpulje*
- *Pulje til ledige med særlige udfordringer*
- *Kompetenceudvikling for jobkonsulenter*
- *Evaluerings af uddannelsesinitiativer*

Som led i afbureaukratisering afskaffes formkrav til befordringsgodtgørelse. Det indebærer, at kommunerne og a-kasserne i højere grad selv kan administrere og tilrettelægge udbetalingen af befordringsgodtgørelsen afhængig af tilbuddets varighed. Udbetalingen af godtgørelse skal fortsat være bagudrettet. Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning ved dette forslag.

Der etableres en forsøgspulje, som kommunerne kan ansøge til brug for iværksættelse af forsøgs- og udviklingsaktiviteter med fokus på indholdet i den gode og effektfulde indsats for forsikrede ledige med risiko for langtidsledighed, og forsikrede ledige, der allerede har haft et længerevarende ledighedsforløb. Forsøgs- og udviklingsaktiviteterne skal evalueres, hvilket foretages af eksterne

konsulenter. Den samlede bevilling udgør 10 mio. kr. i 2015 og 5 mio. kr. i 2016 og forankres i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Der afsættes en statslig seniorpulje på 10 mio. kr. årligt til særlige indsatser til ledige over 50 år, herunder forsøg med særlig fokus på formidling.

I forlængelse af omlægningen af driftsrefusionen afsættes en pulje på 20 mio. kr. årligt til at understøtte indsatser for ledige med særlige udfordringer.

Aftalepartierne er enige om, at ledige skal mødes af et professionelt beskæftigelsessystem, og at der afsættes 25 mio. kr. årligt i 2015-2020 til at give jobkonsulenterne i a-kasser og jobcentre mere efteruddannelse og kompetenceudvikling, så de kan løfte de nye opgaver, der følger med reformen. Kommunerne og a-kasser skal delvist medfinansiere kompetenceudviklingen og inddrages i kortlægningen af behovet.

Aftalepartierne er enige om, at der skal foretages en omfattende effektivisering af alle uddannelsesinitiativerne, som blandt andet skal belyse beskæftigelses- og løneffekter. Der afsættes 10 mio. kr. i perioden 2016-2019 til en effektivisering af hvert af uddannelsesinitiativerne: seks ugers jobrettet uddannelse, regional uddannelsespulje, pulje til uddannelsesløft og styrkelse af voksenlærlingeordningen. Der er enighed om at drøfte resultaterne af effektiviseringerne samt foretage eventuelle ændringer i brugen af uddannelse i den aktive beskæftigelsespolitik.

Samlet set skønnes disse øvrige forslag at indebære offentlige merudgifter på 65 mio. kr. i 2015, 61 mio. kr. i 2016, 56 mio. kr. i 2017 og 59 mio. kr. i 2018 som statslige merudgifter.

Tabel 30. Puljer m.v.

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Stat	65	61	56	59
Fokus på indsatsen for langtidsledige	10	5	0	0
Seniorpulje	10	10	10	10
Pulje til ledige med særlige udfordringer	20	20	20	20
Kompetenceudvikling	25	25	25	25
Evaluerings af uddannelsesinitiativer	0	1	1	4
Kommune	0	0	0	0
I alt	65	61	56	59

Der er foretaget afrundinger.

3.11. Øvrige ændringer

3.11.1. Fleksjobvisiterede skal anvende joblog og periodesanktion ved en ledighedsydelsesmodtagers udeblivelse fra tilbud

Forslaget indebærer, at fleksjobvisiterede omfattes af samme krav til brug af joblog, som vil gælde for forsikrede ledige. Endvidere vil ledighedsydelsesmodtagere med forslaget blive omfattet af de samme regler om periodesanktioner ved udeblivelse fra tilbud, som også vil gælde for forsikrede ledige.

Forslagene skønnes at berøre en meget begrænset gruppe, og forslaget skønnes derfor ikke at have økonomiske konsekvenser af betydning.

3.11.2. Personer som omfattes af varighedsbegrænsningen og som raskmelder sig, er ikke berettiget til sygedagpenge

Efter de gældende regler er personer, som falder for den gældende varighedsbegrænsning i sygedagpengeloven på 22 uger inden for 9 måneder, og som umiddelbart raskmelder sig ved indtræden af varighedsbegrænsningen, først berettiget til sygedagpenge igen, når de er fri af varighedsbegrænsningen. Sygemelder disse personer sig igen kort tid efter raskmeldingen, vil de derfor ikke være berettiget til nogen ydelse. Dette er uanset, om de opfylder beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven.

Forslaget indebærer, at disse personer får ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

I de oprindelige beregninger af de økonomiske konsekvenser af sygedagpengereformen blev det beregningsteknisk lagt til grund, at personer, der opfylder beskæftigelseskravet, vil få ret til et jobafklaringsforløb. Forslaget har derfor ingen økonomiske konsekvenser, idet målgruppen allerede indgår i de økonomiske konsekvenser af sygedagpengereformen.

Derfor skønnes der ikke at være økonomiske konsekvenser forbundet med forslaget.

3.12. Ændringer i andre ministeriers lovgivning

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning ved disse forslag.

3.13. Forholdet til frikommuneforsøgene

[udestår]

3.14 Samlede økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen

Den samlede beskæftigelsesreform inklusiv det samtidigt fremsatte lovforslag om lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen vurderes fuldt indfaset at betyde en beskæftigelseseffekt på 800 fuldtidspersoner og en styrkelse af de offentlige finanser med 78 mio. kr. i 2020, jf. tabel 32. Den samlede beskæftigelsesreform vurderes at have positive struktureffekter, jf. nedenstående tabel.

Tabel 31. Samlede økonomiske konsekvenser som følge af beskæftigelsesreformen, direkte økonomi og efter skat tilbageløb og beskæftigelseseffekter

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018	2020
Samlede direkte konsekvenser	-147	-24	13	13	-43
Efter skat, tilbageløb og beskæftigelseseffekter	-167	-18	-1	-8	-78

På langt sigt styrker reformen den strukturelle beskæftigelse med 3.000 personer og forbedrer BNP med 2,7 mia. kr.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget om afskaffelse af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse (G-dage) ved mindre end 3 måneders ansættelse vurderes at medføre mindreudgifter for arbejdsgiverne til betaling af G-dage. Forslaget vurderes endvidere at betyde, at virksomhederne får større fleksibilitet i forbindelse med kortsigtet ansættelse af arbejdskraft, som det f.eks. særligt er gældende i vikarbranchen.

Forslaget om G-dage vurderes desuden at medføre administrative lettelser for de berørte virksomheder. De administrative lettelser består i, at arbejdsgiverens oplysningspligter forbundet med opgørelsen og udbetalingen af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage) for ansættelsesforhold af under 3 måneders varighed bortfalder, som følge af afskaffelsen af G-dage ved mindre end 3 måneder ansættelse.

Desuden digitaliseres anmodning om udbetaling af tilskud til voksenlærlinge, hvilket også forventes at medføre administrative lettelser.

Forslaget om sanktion ved udeblivelse fra tilbud betyder at tilbudssteder, som på kontanthjælpsområdet, skal indberette fravær for dagpengemodtagerne til jobcentrene. Dette vurderes at medføre begrænset meradministration.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget om, at dagpengemodtagere fremover selv skal booke samtaler i jobcenteret og arbejdsløshedskassen via Jobnet, medfører, at en dagpengemodtager får pligt til selv at booke sådanne samtaler inden for den frist, som personen har fået af jobcenteret eller arbejdsløshedskassen.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Lovforslaget har i perioden fra 26. september 2014 til 17. oktober 2014 været sendt til høring hos følgende myndigheder, organisationer m.v.:

Advokatrådet, Ankestyrelsen, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsløshedskassen for selvstændigt erhvervsdrivende (ASE), AK-Samvirke, Arbejdsmarkedets Feriefond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsskadeforeningen AVS, BDO Kommunernes Revision, Beskæftigelsesrådet, Bedre Psykiatri, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Danske Advokater, Dansk Erhverv, Danske Handicaporganisationer, Danske Erhvervsskoler – Lederne, Danske Landbrugsskoler, Danske Regioner, Danske SOSU-skoler, Dansk Retspolitisk Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Datatilsynet, Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Det Centrale Handicapråd, Det Faglige Hus, Den Uvildige konsulentforening på Handicapområdet, Erhvervsstyrelsen, Feriekonto, Finansrådet, Finanstilsynet, Frivilligrådet, Foreningen af direktører og forstandere ved AMU-centrene, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Foreningen af Statsforvaltningsdirektører, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Fredensborg kommune, Fredericia kommune, Frie Funktionærer, FSR - danske revisorer, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere, Gentofte kommune, Gladsaxe kommune, Gymnasieskolernes Rektorforening, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes Brancheforening, Kooperationen, KL, Kommunernes revision, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, KTO, Landsforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen Af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), LAFS- Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere, Lægeforeningen, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening, Lederforeningen for VUC, Odense kommune, Odsherred kommune, Pension

Danmark, Private Gymnasier og Studenterkurser, Producentforeningen, Produktionsskoleforeningen, Psykiatrifonden, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser, Rådet for Socialt Udsatte, SAND - De hjemløses organisation, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, SIND, Sundhedskartellet, Vejle kommune, Vesthimmerland kommune, Viborg kommune.

9. Sammenfattende skema

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Staten: 2015: - 299 mio. kr. 2016: - 309 mio. kr. 2017: - 297 mio. kr. 2018: - 287 mio. kr. Kommunerne: 2015: -329 mio. kr. 2016: -333 mio. kr. 2017: - 325 mio. kr. 2018: - 319 mio. kr.	Staten: 2015: 503 mio. kr. 2016: 595 mio. kr. 2017: 589 mio. kr. 2018: 589 mio. kr. Kommunerne: 2015: 182 mio. kr. 2016: 237 mio. kr. 2017: 246 mio. kr. 2018: 230 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Staten: 2015: - 559 mio. kr. 2016: - 586 mio. kr. 2017: - 564 mio. kr. 2018: - 550 mio. kr. Kommunerne: 2015: - 28 mio. kr. 2016: - 48 mio. kr. 2017: - 48 mio. kr. 2018: - 48 mio. kr.	Staten: 2015: 0 mio. kr. 2016: 0 mio. kr. 2017: 0 mio. kr. 2018: 0 mio. kr. Kommunerne: 2015: 630 mio. kr. 2016: 652 mio. kr. 2017: 625 mio. kr. 2018: 607 mio. kr.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet		
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne		
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 (alle ændringer til formuleringen ”Min Plan”)

Som følge af, at jobplaner afskaffes og erstattes af én forenklet plan – ”Min Plan”, foreslås det, at ”jobplan”, Jobplan”, ”jobplanen, Jobplanen”, og ”jobplaner” ændres til: ””Min Plan””. De materielle ændringer som følge af forslaget fremgår af dette lovforslags øvrige punkter.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.10.1.

Til nr. 2, 32 og 60- 62 og 65-66 (§ 1 a m.fl.)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af det samtidigt fremsatte L XX – forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. – hvorefter den gældende lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats erstattes af ny lovgivning. Som konsekvens heraf foreslås det at ændre henvisningerne i bestemmelserne til den foreslåede nye lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Forslagene medfører ingen materielle ændringer.

Til nr. 3 og 4

Efter gældende regler har jobcenteret til opgave at bistå alle arbejdssøgende med at finde arbejde samt bistå arbejdsgivere med at finde arbejdskraft.

Bistanden kan bl.a. ske ved, at en eller flere arbejdssøgende efter aftale med en arbejdsgiver direkte henvises til et konkret job, ved at der indhentes og videregives information om udbud af arbejdskraft til arbejdsgivere og om beskæftigelsesmuligheder til arbejdssøgende, eller ved at råde virksomheder og arbejdssøgende til selv at etablere kontakten ved at anvende Beskæftigelsesministeriets database Jobnet eller jobbanken Workindenmark.

Som følge af forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen skal jobcenteret tilbyde hjælp til rekruttering af ledige. Jobcentrene skal fremadrettet aktivt opsøge relevante virksomheder og tilbyde hjælp til at matche ledige med virksomhedens rekrutteringsbehov. Om jobcenterets opgaver henvises til det samtidigt fremsatte L XX- forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås derfor, at jobcenteret også har til opgave at bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling. Det foreslås også, at jobcenterets bistand kan bestå af at opsøge arbejdsgivere og tilbyde bistand til at udsøge, screene og formidle relevante stillinger.

Til nr. 5 (§ 10 a, stk. 1)

Efter gældende regler i § 10 a, stk. 1, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation via Jobnet eller en anden landsdækkende portal mellem på den ene side bl.a. personer, der er omfattet af målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager beskæftigelsesindsatsen. Bemyndigelsen kan anvendes til at fastsætte regler om pligt til at anvende

digital kommunikation ved syge- og raskmeldinger og indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner, rehabiliteringsplaner m.v. og tilbud efter kapitel 9 b-12.

For på sigt at muliggøre pligt til digital tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse foreslås det, at bemyndigelsen til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation også kan anvendes i forhold til tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a.

Til nr. 6 (§ 11, stk. 4)

Efter gældende regler skal jobparate kontanthjælpsmodtagere samt uddannelseshjælpsmodtagere, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, være aktivt jobsøgende, og deres jobsøgningsaktiviteter skal løbende dokumenteres i en joblog på ”Min Side” på Jobnet.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og regler fastsat i medfør heraf i bekendtgørelse om rådighed skal dagpengemodtagere være aktivt jobsøgende og dokumentere deres jobsøgning over for deres arbejdsløhedskasse.

Det foreslås, at dagpengemodtagere fremover løbende skal dokumentere deres jobsøgning i en joblog via ”Min Side” på Jobnet. Jobloggen er en selvbetjeningsfacilitet, hvor den ledige kan registrere alle sine jobsøgningsaktiviteter m.v. f.eks. i form af hvilke ansøgninger, der er sendt, uopfordrede henvendelser til arbejdsgivere, deltagelse i jobmesser m.v. I jobloggen registreres allerede foretagne aktiviteter, og den kan anvendes af den ledige til planlægning af kommende aktiviteter.

For en nærmere beskrivelse af kravene til jobsøgning og pligten til at anvende joblog henvises til § 2, nr. 9, samt til pkt. 2. 3.1 i de almindelige bemærkninger.

Efter de gældende regler i § 75, stk. 1, nr. 1, i lov om aktiv socialpolitik, skal en modtager af ledighedsydelse være aktivt jobsøgende. Kravene til den aktive jobsøgning skal være tilpasset til, at vilkårene for ledighedsydelsesmodtagere ikke er de samme som for andre ledige. Personen skal søge arbejde på den måde, som er normalt for området. Jobcenteret skal hjælpe ledighedsydelsesmodtageren med den aktive jobsøgning, herunder fx med at formidle kontakt til arbejdsgivere. Jobcenteret skal også yde en aktiv indsats i forhold til at bringe ledighedsydelsesmodtageren tættere på arbejdsmarkedet, herunder yde vejledning og hjælp ved den aktive jobsøgning.

Det foreslås i § 11, stk. 4, 3 pkt., at en modtager af ledighedsydelse – som et led i den aktive jobsøgning – løbende skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog på ”Min side” på Jobnet. Ledighedsydelsesmodtagerens registreringer i jobloggen skal bruges af jobcenteret til at vurdere, om personen søger tilstrækkelig bredt, intensivt, realistisk m.v.

Jobloggen skal derfor indeholde detaljerede oplysninger om søgte job og den lediges planlagte jobsøgning.

Samtidig foreslås det, at jobcenteret kan fritage en ledighedsydelsesmodtager fra at anvende jobloggen til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter, hvis det ikke er muligt eller meget vanskeligt på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Hvis jobcenteret har fritaget en person fra at anvende jobloggen, skal ledighedsydelsesmodtageren og jobcenteret aftale, hvordan den

pågældende skal dokumentere sin aktive jobsøgning. Der henvises til den foreslåede ændring til § 75, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik.

Til nr. 7 (§ 13, stk. 2)

Efter gældende regler skal en dagpengemodtager hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende indlægge sit cv på Jobnet.

Det foreslås, at en dagpengemodtager fremover hurtigst muligt og senest 2 uger efter tilmelding som arbejdssøgende skal indlægge sit cv på Jobnet.

Til nr. 8 og 9 (§ 14, stk. 1 og 2)

Efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen senest 3 uger efter dagpengemodtagerens tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret afholde en samtale med dagpengemodtageren, hvor det sikres, at de oplysninger, som dagpengemodtageren indlægger i sit cv på Jobnet om bl.a. tidligere beskæftigelse, uddannelse og kvalifikationer, er fyldestgørende (cv-samtalen). Hvis der senest 3 måneder før tilmeldingen har været afholdt en samtale om dagpengemodtagerens cv med jobcenteret eller arbejdsløshedskassen, skal der dog ikke afholdes samtale.

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen fremover skal afholde cv-samtalen senest 2 uger efter dagpengemodtagerens tilmelding som arbejdssøgende. Det foreslås videre, at arbejdsløshedskassen under samtalen introducerer og påbegynder en personlig plan, "Min Plan", for dagpengemodtageren med bl.a. en beskrivelse af den lediges situation, herunder f.eks. ledighedshistorik, alder, tidligere beskæftigelse og uformelle kompetencer. Det foreslås videreført, at hvis der senest 3 måneder før tilmeldingen har været afholdt en samtale om dagpengemodtagerens cv og "Min Plan" med jobcenteret eller arbejdsløshedskassen, skal der ikke afholdes samtale.

Til nr. 10 (§ 16, stk. 1)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i § 1, nr. 11, om ændringer af kontaktføreløbet for dagpengemodtagere.

Til nr. 11 (ny §§ 16 a og 16 b – nyt kontaktføreløb)

Efter gældende regler skal jobcenteret holde jobsamtaler med en dagpengemodtager senest hver gang, personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 10-12. For dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 30 år, skal første samtale dog holdes senest efter 1 måned. Under jobsamtalerne skal der være fokus på konkret job og jobsøgning.

Efter de gældende regler deltager arbejdsløshedskasserne ikke i jobsamtaler i jobcenteret. Arbejdsløshedskasserne holder cv-samtalen efter den gældende § 14. Arbejdsløshedskasserne holder desuden en vejledningssamtale inden 4 ugers ledighed og rådighedssamtaler hver 3. måned med dagpengemodtagere efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås, at der fremover skal være et intensiveret kontaktføreløb, som er koordineret og sammenhængende, og hvor der gøres bedre brug af både jobcentrenes og arbejdsløshedskassernes kompetencer.

Det foreslås således, at der etableres et fælles og intensiveret kontaktføreløb i de første seks måneder af ledighedsforløbet. Kontaktføreløbet startes i arbejdsløshedskassen med cv-samtalen, jf. forslaget

til § 1, nr. 7 og 8. Herefter har jobcenteret ansvaret for afholdelse af månedlige samtaler i de første seks måneder og herefter hver tredje måned, jf. forslaget til § 16 a. Arbejdsløshedskassen deltager i to samtaler i de første 6 måneders ledighed og i en samtale efter 16 måneders ledighed, jf. forslaget til § 16 b.

Til § 16 a

Det foreslås i *stk. 1*, at jobcenteret i de første 6 måneders sammenlagt ledighed skal holde samtaler med dagpengemodtageren hver gang dagpengemodtageren har været ledig i sammenlagt 1 måned. Den første jobsamtale skal dog holdes efter det tidspunkt, hvor cv-samtalen er afholdt, jf. forslaget til § 1, nr. 8, og senest efter 6 ugers ledighed, jf. forslaget til § 1, nr. 14.

Det foreslås i *stk. 2*, at der efter de første 6 måneder skal afholdes samtaler hver gang personen har været ledig i sammenlagt 3 måneder.

Ud over disse samtaler foreslås det i *stk. 3*, at der skal afholdes en yderligere jobsamtale senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed. Ved denne samtale skal jobcenteret tilbyde personen en intensiveret indsats.

I overensstemmelse med gældende regler skal der endvidere under jobsamtalerne være fokus på konkrete job og jobsøgning. For personer, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter forslaget til § 33 a, skal der derfor under samtalen være fokus på mulighederne for job efter endt uddannelse.

Den intensiverede indsats, som jobcenteret skal tilbyde efter senest 16 måneders ledighed, kan f.eks. bestå i tildeling af en personlig jobformidler i den resterende del af dagpengeperioden og jobsøgningsstøtte. Som et 1-årigt forsøg vil der endvidere kunne gives kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud.

Med hjemmel i lovens § 8 og § 21, stk. 2, vil der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats blive fastsat nærmere regler om muligheden for at få tildelt personlig jobformidler i den resterende del af dagpengeperioden. Der vil endvidere blive fastsat regler om, at personen kan få hjælp med jobsøgningen samt hjælp til at opsøge relevante virksomheder med henblik på at finde konkret beskæftigelse.

Der vil endvidere blive fastsat regler om et 1-årigt forsøg om kombinationsforløb, hvor jobcenteret kan tilbyde hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 11 og 12. Der vil herunder blive fastsat regler om, at personen tilknyttes en jobkontaktperson i virksomheden, mens personen deltager i tilbuddet.

Det foreslås, at opgørelsen af, hvornår jobsamtalerne skal holdes, fremover sker på baggrund af personens sammenlagte ledighed. Dermed vil opgørelsen af tidsperioder i forbindelse med samtaler fremover følge de gældende regler om opgørelse af tidsperioder med sammenlagt ledighed i øvrigt efter loven. Disse regler er med hjemmel i gældende lovs § 4 fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. I opgørelsen af sammenlagt ledighed medregnes uger, hvor personen helt eller delvist har modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller har været i tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det foreslås i *stk. 4*, at samtaler i kontaktførløbet kan afholdes tidligere og op til 2 uger senere end de angivne tidspunkter, bortset fra første samtale og samtalen efter 16 måneders ledighed. I de tilfælde fraviges mindstekravet om, at samtalerne skal holdes senest hver måned inden for de første 6 måneders ledighed og herefter senest hver 3. måned. Der skal dog afholdes mindst 6 samtaler i de første 6 måneder og efterfølgende mindst 4 samtaler, hver gang personen har været ledig i 12 måneder.

Det er jobcenteret, der på baggrund af en vurdering af den enkelte dagpengemodtagers behov fastsætter, at samtalerne f.eks. skal holdes tidligere end hver måned i de første 6 måneder. Det kan eksempelvis være hensigtsmæssigt, hvis jobcenteret vurderer, at personen har behov for et mere intensivt forløb i starten af ledighedsperioden.

Det foreslås videre i *stk. 5*, at samtalerne kan holdes telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12. Dette svarer til gældende regler. Dog foreslås det, at samtalen efter 16 måneders ledighed skal holdes ved personligt fremmøde, selvom personen er i tilbud efter kapitel 10-12.

Det foreslås i *stk. 6*, at en samtale, hvor jobcenteret forud for den første jobsamtale vejleder dagpengemodtageren om 6 ugers jobrettet uddannelse efter forslaget til § 1, nr. 23 (§ 26 a, stk. 3), kan træde i stedet for en jobsamtale i kontaktførløbet, hvor dagpengemodtageren og jobcenteret deltager. Dog kan samtalen ikke træde i stedet for en jobsamtale, hvor arbejdsløshedskassen også deltager.

Det foreslås i *stk. 7*, at dagpengemodtagere fremover som udgangspunkt får pligt til selv at booke jobsamtaler på "Min side" på Jobnet, herunder f.eks. dag og tidspunkt. Selvbookning sker via det landsdækkende system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed på Jobnet. Det foreslås dog, at jobcenteret indkalder til de samtaler, hvor arbejdsløshedskassen skal deltage efter forslaget til § 16 b.

Det foreslås videre, at jobcenteret kan fratage en dagpengemodtager retten til selvbooking, hvis jobcenteret vurderer, at personen booker samtaler på anden måde end aftalt, eller hvis jobcenteret vurderer, at personen booker samtaler på en måde som vil medføre, at kontaktførløbet ikke kan gennemføres efter hensigten. Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor personen booker mange samtaler ud over det aftalte, booker flere samtaler tidsmæssigt tæt på hinanden eller hyppigt ombooker samtaler.

Det foreslås i *stk. 8*, at der kan fastsættes nærmere regler om selvbooking og om afmelding som arbejdssøgende, hvis dagpengemodtagere ikke booker samtaler til afholdelse inden for den frist, som er aftalt.

Med hjemmel i bemyndigelsen foreslås det, at der kan fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om bl.a., at de aftaler om samtaletidspunkter, som jobcenteret indgår med den enkelte dagpengemodtager, herunder seneste tidspunkt for den enkelte samtale, skal fremgå af "Min side" på Jobnet. Det foreslås endvidere, at det kan fastsættes, at en dagpengemodtager inden seneste samtaletidspunkt kan få en påmindelse om at booke en samtale på Jobnet.

Hvis dagpengemodtageren ikke booker en samtale til afholdelse inden for fristen, foreslås det, at personen afmeldes automatisk umiddelbart efter fristens udløb. Det foreslås også, at der kan fastsættes regler for, hvordan fristen for personer, der i en periode er fritaget fra deltagelse i samtaler, skal opgøres.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er konsekvensen af, at en dagpengemodtager ikke er tilmeldt som arbejdssøgende på jobnet, at dagpengemodtageren ikke har ret til dagpenge. Dagpengemodtageren vil først kunne få dagpenge, når dagpengemodtageren igen er tilmeldt som arbejdssøgende. Efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen - før den trækker pågældende i dagpengene - partshøre pågældende om den manglende tilmelding.

Jobcenteret og arbejdsløshedskassen skal inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse yde hjælp til personer, der kan have svært ved at finde ud af selvbookingssystemet, så manglende it-kundskaber ikke giver anledning til, at personen bliver afmeldt, fordi pågældende ikke får booket samtalerne.

Med hjemmel i bemyndigelsen i *stk. 8* foreslås det endvidere, at der fastsættes nærmere regler om, at en dagpengemodtager, der har været afmeldt, fordi personen ikke har booket en samtale inden for fristen, i forbindelse med ny tilmelding skal booke en samtale. Det foreslås, at der også kan fastsættes regler om, at hvis en ledig ikke kan booke en samtale på grund af tekniske problemer på Jobnet el. lign., skal personen rette henvendelse til jobcenteret. I tilfælde af, at der har været tekniske problemer, kan jobcenteret enten indkalde den ledige eller flytte fristen for afholdelsen af samtalen.

Endelig foreslås det, at der kan fastsættes regler om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke samtaler. Dermed vil personer, der ikke har forudsætningerne for at selvbooke samtaler, få mulighed for at blive fritaget fra pligten til selvbooking og vil i stedet blive indkaldt til samtaler. Det foreslås, at der med hjemmel i bestemmelsen vil kunne fastsættes regler om, at jobcentrene efter en konkret vurdering vil kunne fritage personer, hvis jobcenteret vurderer, at en person ikke har de nødvendige forudsætninger for at kunne selvbooke samtaler. Det vil f.eks. kunne være personer, der har meget ringe it-kundskaber eller har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, som gør det uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen at selvbooke samtaler. Det foreslås videre, at jobcenteret vil kunne fritage personer fra selvbooking, hvis jobcenteret skal træffe særlige foranstaltninger i forbindelse med samtalen, f.eks. sørge for at der er tolk tilstede.

Til § 16 b

Det foreslås, at arbejdsløshedskasserne skal deltage i jobsamtaler i jobcenteret.

Det foreslås i *stk. 1*, at den enkelte dagpengemodtagers arbejdsløshedskasse skal deltage i 3 samtaler under kontaktføreløbet. Arbejdsløshedskassen skal deltage i den første jobsamtale og en samtale, som afholdes tidligst, når person har været ledig i sammenlagt 4 måneder og senest i sammenlagt 6 måneder. Arbejdsløshedskassen skal endvidere deltage i en samtale senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed.

Det foreslås i *stk. 2*, at en arbejdsløshedskasse ikke skal deltage i en eller flere af samtalerne, hvis den enkelte dagpengemodtager ikke ønsker dette.

Dagpengemodtageren skal selv orientere jobcenteret, hvis pågældende ikke ønsker, at arbejdsløshedskassen deltager i en eller flere samtaler.

Forslaget ændrer ikke ved, at dagpengemodtagere – som hidtil – som udgangspunkt vil kunne tage en bisidder med til alle samtaler i jobcenteret, for eksempel en repræsentant fra arbejdsløshedskassen.

Med hjemmel i forslaget til § 1, nr. 17, vil der blive fastsat nærmere regler om arbejdsløshedskassernes deltagelse i samtalerne. Der henvises til bemærkningerne hertil.

Til nr. 12 (Nyt 2. og 3. pkt. i § 17, stk. 1)

Efter gældende regler skal jobcenteret holde jobsamtaler med en dagpengemodtager senest hver gang, personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 10-12. For dagpengemodtagere under 30 år skal første samtale dog holdes senest efter 1 måned.

Det foreslås, at der fremover skal afholdes yderligere en jobsamtale senest efter 16 måneders ledighed. Ved denne samtale skal jobcenteret tilbyde dagpengemodtageren tæt kontakt og en intensiveret indsats.

Forslaget svarer til lovforslagets § 1, nr. 11, hvorefter den intensiverede indsats f.eks. kan bestå i tildeling af en personlig jobformidler i den restende del af dagpengeperioden og jobsøgningsstøtte samt kombinationsforløb med hyppige samtaler og et virksomhedsrettet tilbud. Der henvises til beskrivelsen af den intensiverede indsats, herunder fastsættelse af administrative regler herom, til pkt. 2.6 i de almindelige bemærkninger samt forslaget til § 1, nr. 11.

Til nr. 13 (§ 17, stk. 1, ophæves m.v.)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget til ny § 16 a i forslaget til § 1, nr. 11, hvor kontaktførelsen for dagpengemodtagere fastlægges.

Til nr. 14 (§ 19, stk. 1)

Efter de gældende regler skal jobcenteret holde første jobsamtale med en dagpengemodtager, der er fyldt 30 år, senest når personen i 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret. For en dagpengemodtager, der ikke er fyldt 30 år, skal første samtale dog holdes senest efter 1 måned.

Det foreslås, at jobcenteret fremover tidligst skal holde den første jobsamtale med en dagpengemodtager, når cv-samtalen efter lovens § 14 er afholdt, og senest, når personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i 6 uger.

Det foreslås også, at dagpengemodtageres plan, ”Min Plan”, efter kapitel 9, som er påbegyndt i samarbejde med arbejdsløshedskassen under cv-samtalen, færdiggøres og fastlægges under jobsamtalen. Samtalen bygger dermed videre på cv-samtalen, herunder de indsamlede oplysninger. I overensstemmelse med gældende regler i lovens § 27 skal planen løbende revideres under kontaktførelsen, hvis dette er begrundet i personens situation, eller der er forudsætninger på arbejdsmarkedet, som gør en revision hensigtsmæssig.

Til nr. 15 (§ 21, stk. 1)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af lovforslaget § 1, nr. 11, om indførelse af et nyt kontaktføreløb for dagpengemodtagere.

Til nr. 16 og 22 (§ 21, stk. 2, og overskrift til kap 8a)

Som led i forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen foreslås den gældende ordning med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse omlagt til en ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Ændringerne er konsekvensændringer som følge af forslaget om ændring af 6 ugers selvvalgt uddannelse til 6 ugers jobrettet uddannelse. Der henvises til bemærkningerne til 2.2.1.

Til nr. 17 (nyt § 21, stk. 3)

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om hvordan arbejdsløshedskasserne deltager i jobsamtalerne under kontaktføreløbet. Med hjemmel i bestemmelsen vil der bl.a. blive fastsat nærmere regler om, hvordan den praktiske gennemførelse af de fælles samtaler kan ske, herunder eksempelvis om hvordan a-kasserne deltager i de fælles samtaler.

Til nr. 18 (§ 21 b, nyt stykke 10)

Efter gældende regler skal uddannelseshjælpsmodtagere have et uddannelsespålæg (en uddannelsesplan). Det samme gælder dagpengemodtagere under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, og som vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår. Efter integrationsloven gælder dette også kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet.

Det foreslås at uddannelsespålægget for alle de nævnte grupper indgår i personens personlige plan, ”Min Plan”, der vises for personen på Jobnet. Her vil alle aftaler om aktive tilbud og øvrige aktiviteter fremgå, så personen og jobkonsulenten har et samlet overblik. Frister vedrørende uddannelsespålægget i henhold lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 21 b vil ligeledes fremgå.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.10.1.

Til 19 (§21 e, stk. 3)

Efter gældende regler kan en person henvises til anden aktør, hvis pågældende er omfattet af målgruppen for et statsligt rammeudbud efter § 12 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, eller hvor kommunen er blevet pålagt at bruge anden aktør efter § 11 i samme lov.

Det foreslås, at bestemmelsen ophæves, da statens mulighed for at gennemføre statslige rammeudbud, hvor kommunerne har pligt til at anvende andre aktører i udførelsen af den aktive beskæftigelsesindsats, foreslås afskaffet, jf. L XX – forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Til nr. 20 (nyt § 22, stk. 4)

Efter gældende regler skal tilbud, herunder tilbud om vejledning og opkvalificering, så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkelte dagpengemodtagers ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret kan dog fastsætte tilbud under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at jobcenteret kan give tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse til dagpengemodtagere, jf. forslaget til § 33 a, selvom det ikke er den hurtigste vej til at opnå varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, idet formålet med uddannelsen er at styrke den enkeltes muligheder for en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Til nr. 21 (ny § 23, rådighedsafprøvende tilbud)

Efter gældende regler kan jobcenteret give tilbud om mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Tilbud skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Tilbud kan gives hver for sig eller i kombination.

Efter gældende regler kan tilbud til blandt andet dagpengemodtagere dog uanset disse krav gives af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik kan endvidere gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.

Derudover stilles der efter gældende regler i lovens §§ 31 b, stk. 1, 32, stk. 3, 42, stk. 1 og 3, samt 52 yderligere betingelser om formålet med et tilbud til den enkelte dagpengemodtager, idet

- tilbud om *mentorstøtte* gives med henblik på at fremme, at personen kan opnå eller fastholde blandt andet aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ansættelse,
- tilbud om *vejledning og opkvalificering* gives for at udvikle eller afdække personens faglige sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet,
- tilbud om *virksomhedspraktik* gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetence samt at afklare beskæftigelsesmål og kan gives, hvis personen enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål eller på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud,
- tilbud om *ansættelse med løntilskud* gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige sociale, sociale eller sproglige kompetencer.

Jobcenteret har således i dag mulighed for at igangsætte en aktiv indsats primært med henblik på at opkvalificere en dagpengemodtager eller af hensyn til arbejdsmarkedets behov, men kan ikke igangsætte tilbud alene med det formål at rådighedsteste dagpengemodtageren.

Det foreslås i *stk. 1*, at jobcenteret fremover på baggrund af en konkret vurdering kan give en dagpengemodtager et rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Det foreslås i *stk. 2*, at formålet med tilbuddet er at afprøve den lediges vilje til medvirken og rådighed i forhold til den aktive indsats. Dermed fraviges de gældende formålsskrav for de enkelte tilbud.

Jobcenteret kan dermed pålægge en dagpengemodtager at deltage i rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret finder, at dagpengemodtageren ikke medvirker aktivt i indsatsen. Det kan bl.a. være i

situationer, hvor dagpengemodtagerens adfærd giver anledning til tvivl om, hvorvidt den pågældende reelt har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Det foreslås, at de rådighedsafprøvende tilbud kan være tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, jf. forslaget til § 1, nr. 42, og ansættelse med løntilskud. Jobcenteret bestemmer – i overensstemmelse med gældende regler - forløbets konkrete indhold og rammerne herfor, herunder varighed og timetal.

Med hjemmel i gældende § 104, stk. 2, vil det i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats blive fastsat, at jobcenteret skal sende en underretning til arbejdsløsheds-kassen om, at dagpengemodtageren har fået et rådighedsafprøvende tilbud. Hvis personen afslår, ophører eller ikke deltager ikke i tilbuddet, sendes der underretning til arbejdsløsheds-kassen herom, hvorefter kassen rådighedsvurderer og evt. sanktionerer dagpengemodtageren i overensstemmelse med reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til nr. 23 (§ 26 a)

Til stk. 1

Efter de gældende regler har dagpengemodtagere ret til selvvalgt uddannelse i op til 6 uger på folkeskoleniveau og anden undervisning på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau og i videregående uddannelse. Dagpengemodtageren har inden for ordningen om 6 ugers selvvalgt uddannelse mulighed for at vælge et eller flere kurser uafhængigt af hinanden, som hver for sig opfylder betingelserne for at være omfattet af de gældende regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Med forslagets omlægning af ordningen til 6 ugers jobrettet uddannelse målrettes ordningen til ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere og dagpengemodtagere med en kort videregående uddannelse, som samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.

Dagpengemodtagere med kort videregående uddannelse, som ikke har en erhvervsfaglig uddannelse, og dagpengemodtagere med mellemlang videregående uddannelse og lang videregående uddannelser har med den foreslåede ordning således ikke længere ret til uddannelse efter ordningen.

Derudover målrettes ordningen således, at det ikke længere er muligt at tage flere kurser eller kursusforløb uafhængigt af hinanden.

Med den foreslåede ordning vil det kun være muligt at tage ét uddannelsesforløb under 6 ugers jobrettet uddannelse, og forløbet skal fremgå af en positivliste, som udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet. Det kan være et kursus, en uddannelse, eller et kursusforløb, der er stykket sammen til en pakke og fremgår af positivlisten. Om dagpengemodtageren bruger alle 6 ugers jobrettet uddannelse er således afhængig af længden på det forløb, som vedkommende vælger fra positivlisten, da dagpengemodtageren kun kan vælge ét forløb. Uanset, hvad personen vælger, skal det være et forløb, der fremgår af positivlisten.

Der henvises til beskrivelsen af positivlisten i bemærkninger til *stk. 8*. I den foreslåede ordning opgøres forbruget i timer som i den gældende ordning om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Til stk. 2

Efter de gældende regler kan 6 ugers selvvalgt uddannelse først påbegyndes efter de første 4 måneders sammenlagte ledighed. Dagpengemodtagere, der er fyldt 25 år, skal afslutte uddannelsen inden for de første 13 måneders sammenlagte ledighed, mens dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 25 år, skal afslutte uddannelsen inden for de første 10 måneders sammenlagte ledighed.

Det foreslås, at retten til jobrettet uddannelse opnås fra første ledighedsdag, og at uddannelsen skal være afsluttet inden for de første 9 måneders sammenlagte ledighed for dagpengemodtagere, der er fyldt 25 år, og inden for 6 måneders sammenlagte ledighed for dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 25 år.

Den periode, som uddannelsen skal være afsluttet inden for, er således af samme længde som i den gældende ordning.

Tilsvarende den gældende ordning har dagpengemodtageren ret til en ny periode med 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis dagpengemodtageren starter på en ny dagpengeperiode.

Til stk. 3

Efter gældende regler er det arbejdsløshedskasserne, som vejleder om retten til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Arbejdsløshedskasserne vil også fremover vejlede om retten til 6 ugers jobrettet uddannelse, og arbejdsløshedskassernes vejledning vil – i overensstemmelse med gældende regler – skulle gives i forbindelse med ledighedens indtræden. Det skyldes, at det er arbejdsløshedskasserne, der træffer afgørelse om retten til 6 ugers jobrettet uddannelse. Der henvises til bemærkningerne til *stk. 7*.

Det foreslås, at jobcenteret som noget nyt får pligt til at vejlede dagpengemodtageren om 6 ugers jobrettet uddannelse under den første jobsamtale, hvis dagpengemodtageren efterspørger dette. Dermed har jobcenteret mulighed for at vejlede dagpengemodtageren med henblik på, at dagpengemodtageren søger om et forløb, der er meningsfuldt i forhold til vedkommendes kvalifikationer og ønsker.

Den første jobsamtale skal fra den 1. juli 2015 foregå inden 6 uger efter første ledighedsdag, jf. lovforslagets § 1, nr. 11 og 14. Indtil den 1. juli 2015 er det de gældende regler om første jobsamtale i jobcenteret efter henholdsvis 1 måned og 3 måneder for personer, som helholdsvis under og over 30 år, der finder anvendelse.

Det foreslås, at hvis dagpengemodtageren ønsker at benytte retten til 6 ugers jobrettet uddannelse forud for den første jobsamtale, skal der afholdes en samtale senest en uge efter personen har anmodet om det. Dette kan dog først ske, efter at cv-samtalen med arbejdsløshedskassen er afholdt. Samtalen er en betingelse for, at arbejdsløshedskassen kan godkende en ansøgning om jobrettet uddannelse.

Samtalen kan træde i stedet for en anden jobsamtale, hvor dagpengemodtageren og jobcenteret deltager, dog ikke en samtale, hvor arbejdsløshedskassen også skal deltage. Der henvises til bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 11 (forslag til ny § 16 a og 16 b).

Til stk. 4

Efter de gældende regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse kan en person, som er påbegyndt en uddannelse i en opsigelsesperiode, færdiggøre den henover første ledighedsdag i op til 6 uger fra første ledighedsdag.

Det foreslås, at det som hidtil skal være muligt at færdiggøre en uddannelse påbegyndt i en opsigelsesperiode henover første ledighedsdag i op til 6 uger fra første ledighedsdag efter reglerne om 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Der vil i denne situation ikke være krav om, at vedkommende skal have henvendt sig i jobcenteret i opsigelsesperioden. Det er forudsat, at vedkommende henvender sig til arbejdsløshedskassen for at sikre, at uddannelsen er optaget på positivlisten, og at arbejdsløshedskassen vil kunne godkende en ansøgning, hvis personen i øvrigt opfylder betingelserne for ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Til stk. 5

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslagets omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Se bemærkninger til *stk. 1*.

Bestemmelsen svarer i sit indhold til gældende bestemmelse i § 26 a, stk. 2.

Til stk. 6

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslagets omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Se bemærkninger til *stk. 1*.

Bestemmelsen svarer i sit indhold til gældende bestemmelse i § 26 a, stk. 5.

Til stk. 7

Efter gældende regler er det arbejdsløshedskasserne, der træffer afgørelse i sager om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Bestemmelsen foreslås videreført således, at det er arbejdsløshedskasserne, der træffer afgørelse i sager om 6 ugers jobrettet uddannelse. Arbejdsløshedskasserne træffer også afgørelse om befordringsgodtgørelse og udbetaler denne, dog træffer jobcentre afgørelse herom, hvis dagpengemodtageren har ret til den faktiske udgift som følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Jobcentre administrerer betaling for køb af uddannelse og eventuel deltagerbetaling til uddannelsesinstitutionerne samt træffer afgørelse om og udbetaler beløb til kost og logi for ledige.

Til stk. 8

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere efter eget valg deltage i uddannelse i op til 6 uger på folkeskoleniveau og anden undervisning på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau og i videregående

uddannelse. Dette svarer til reglerne i lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Det foreslås, at beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, bemyndiges til med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet og efter høring af Beskæftigelsesrådet, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet) og Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser at udarbejde en landsdækkende positivliste.

Positivlisten tager afsæt i de nuværende AMU-kurser, kurser i taxikørsel godkendt af Trafikstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel samt relevante uddannelsesstilbud til personer med kort videregående uddannelser (KVU'ere) i form af udvalgte kurser på akademisk niveau.

Kurserne på positivlisten udvælges efter en samlet vurdering med afsæt i en række fastsatte kriterier, herunder vurdering af relevans for arbejdsmarkedet og konkret jobfokus. Ved relevans for arbejdsmarkedet forstås, at de faglige kompetencer og kvalifikationer, som kurserne sigter at udvikle hos kursisterne, efterspørges af arbejdsmarkedet. Ved konkret jobfokus forstås, at kursens indhold har fokus på en konkret jobfunktion, således at kursisten kan anvende de erhvervede kompetencer i jobfunktionen.

Positivlisten skal primært indeholde kurser, uddannelser og kursusforløb af op til 6 ugers varighed, men listen kan også indeholde kurser eller forløb, der er længere, da jobcenteret i den nye ordning om jobrettet uddannelse har mulighed for at give den resterende del af et forløb som et tilbud, sådan som det også er tilfældet i den gældende ordning med 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Til stk. 9

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om blandt andet krav til forudgående uddannelse.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om jobrettet uddannelse svarende til den gældende bemyndigelse bortset fra at det ikke i den foreslåede ordning vil være nødvendigt at fastsætte nærmere regler om krav til forudgående uddannelse i forbindelse med valg fra positivlisten, da det i den foreslåede ordning vil være muligt frit at vælge et kursus eller et kursusforløb, som fremgår af positivlisten.

Indholdet i den eksisterende bemyndigelse videreføres således uændret bortset fra bemyndigelsen til at fastsætte nærmere regler om krav til forudgående uddannelse, og der er derudover alene tale om en konsekvensændring som følge af forslaget om omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Der henvises til bemærkninger til *stk. 1*.

Bortset fra det ovenfor anførte svarer bestemmelsen i sit indhold til gældende bestemmelse i § 26 a, *stk. 7*.

Til stk. 10

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslaget om at omlægge fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Der henvises til bemærkninger til *stk. 1*.

Bestemmelsen svarer i sit indhold til gældende bestemmelse i § 26 a, stk. 8.

Til nr. 24-26 (§ 27, stk. 1-2 samt nyt stk. 3)

Efter gældende regler kan personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 1-4, få udarbejdet en jobplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked kan forbedres.

Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 skal have en aftale om opfølgningsindsatsen og sygedagpengemodtagere i kategori 3, og modtagere af ressourceforløbsydelse, der deltager i et jobafklaringsforløb, skal have en rehabiliteringsplan, jf. sygedagpengereformen.

Uddannelseshjælpsmodtagere skal have et uddannelsespålæg (en uddannelsesplan).

Det foreslås i *stk. 1*, at alle borgere, der får en indsats i jobcenteret, fremover kun skal have én plan, »Min Plan«, der vises for borgeren på Jobnet.dk, og som er genkendelig for borgere på tværs af målgrupper og ydelse. »Min Plan« beskriver, hvordan mulighederne for varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres.

Det foreslås i *stk. 2*, at for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, skal »Min Plan« beskrive personens beskæftigelsesmål, der så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Der er tale om en videreførelse af gældende stk. 2.

Det foreslås i *nyt stk. 3*, at for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5-14, skal »Min Plan« beskrive personens beskæftigelsesmål eller uddannelsesmål. Dette sker ud fra en vurdering af hvilken helhedsorienteret og tværgående indsats, den enkelte borger har brug for.

Det foreslås i *stk. 3*, der bliver *stk. 4*, at for personer omfattet af § 2, nr. 1-4, er det ikke nødvendigt, at begrunde et tilbud, hvis dette er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er brug for arbejdskraft, medmindre personen ikke er enig i tilbuddet. Der er tale om en videreførelse af gældende stk. 3.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.10.1.

Til nr. 27 (*konsekvensrettelse af § 27, stk. 4*)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 1, nr. 21 (ny § 23).

Til nr. 28 (§ 28, *stk. 1*)

Efter gældende regler kan jobplanen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter loven.

Det foreslås, at bestemmelsen udvides til at omfatte personer omfattet af lovens § 2, nr. 5, 6, 7, 11 og 13.

Det betyder, at "Min Plan" for disse målgrupper også kan indeholde sådanne aktiviteter, da de ofte vil have behov for en tværgående og helhedsorienteret indsats, som omfatter aktiviteter fra øvrige forvaltninger (f.eks. socialforvaltningen) eller sundhedssektoren.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.10.1.

Til nr. 29-31 (§ 29, stk. 1, 3 og 4)

Efter de gældende regler skal der for personer omfattet af lovens § 2, nr. 1-4, forud for afgivelse af tilbud efter kapitel 9 b – 12, udarbejdes en jobplan.

Efter de gældende regler, skal der dog ikke udarbejdes en jobplan for disse målgrupper, hvis et tilbud varer op til 4 uger eller er blevet fastsat ved en jobsamtale og er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Personen har dog ret til en jobplan, hvis vedkommende beder om det. Hvis der ikke kræves udarbejdet en jobplan, skal tilbuddet afgives skriftligt, og det skal fremgå af sagen, om personen har accepteret tilbuddet.

Det foreslås, at bestemmelsen om, at der forud for afgivelse af tilbud efter kapitel 9 b – 12 skal udarbejdes en plan (fremover "Min Plan"), udvides til at omfatte personer, der er omfattet af § 2, nr. 5-14.

Det foreslås videre, at der fremover altid skal udarbejdes en "Min Plan", hvis der afgives et tilbud. Dette vil sikre, at alle aftaler om aktive tilbud fremgår af »Min Plan«, så den enkelte og jobkonsulenten har et samlet overblik.

Det foreslås endelig, at en person altid har ret til at få udarbejdet en "Min Plan", hvis personen anmoder om dette.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.10.1.

Til nr. 33 (§ 30 a, stk. 4)

Lov nr. 720 af 25. juni 2014 om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love (Ny sygedagpengemodel med tidlig opfølgning og indsats, jobafklaringsforløb, arbejdsløshedsdagpenge under sygdom m.v.) indeholdt i § 2, nr. 14, en ændring af § 30 a, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ifølge ændringen skulle § 68 c ændres til: "og §§ 68 c og 68 g". Ændringen indeholdt et "og" for meget. Det foreslås, at dette rettes.

Til nr. 34 (§ 31, stk. 1)

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om indhold og udformning af jobplanen (fremover "Min Plan") og rehabiliteringsplanen.

Det foreslås, at ministeren også kan fastsætte nærmere regler om sammenhængen mellem personens "Min Plan" og rehabiliteringsplanen, herunder om at dele af eller hele rehabiliteringsplanen kan indgå i "Min Plan".

Til nr. 35 (§ 32 a, stk. 1)

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og modtagere af uddannelseshjælp ret til tilbud om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test har vist et behov for det.

Det foreslås, at dagpengemodtagere har ret til tilbud om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test har vist behov for det,

Det bliver med hjemmel i loven fastsat regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om afholdelse af læse-, skrive- og regnetest. Det vil bl.a. blive fastsat, at dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 25, og som ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, altid skal testes for, om de har svært ved at skrive, læse og regne.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.6.

Til nr. 36 (§ 32 a, stk. 1)

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse ret til at få tilbud om en realkompetencevurdering.

Det foreslås, at dagpengemodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der er fyldt 30 år, får ret til at få tilbud om en realkompetencevurdering.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.7.

Til nr. 37 (§ 32 a, stk. 2)

Efter gældende regler kan der til dagpengemodtagere alene gives tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Er personen mellem 30 og 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed, og er personen fyldt 60 år gælder varighedsbegrænsningen inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

Som følge af lovforslagets § 1, nr. 35, har dagpengemodtagere ret til et tilbud om læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test viser behov for det. Det foreslås, at tilbud om læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus ikke skal medregnes i den varighedsbegrænsning på 6 uger tilbud om vejledning og opkvalificering dagpengemodtagere. Dagpengemodtagere kan dermed få et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, som varer i længere periode end 6 uger.

Til nr. 38 (ny § 33 a og § 33 b)

Efter gældende regler i lovens §§ 32 og 34 kan dagpengemodtagere, der er mellem 30 og 60 år, inden for de første 9 måneders sammenlagte ledighed få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelsestilbud, i op til i alt 6 uger (varighedsbegrænsning for tilbud om vejledning og opkvalificering). For dagpengemodtagere, der ikke er fyldt 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse, eller som er fyldt 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagte ledighed. Korte vejlednings- og afklaringsforløb på op til 2 uger samt tilbud om ordinær danskundervisning er dog ikke omfattet af

varighedsbegrænsningen. Hvis danskundervisning indgår som en betydelig del af et tilbud, kan tilbuddet have en varighed på op til 26 uger.

Efter de første 9 henholdsvis 6 måneders sammenlagt ledighed er der ikke begrænsninger på længden af tilbud om vejledning og opkvalificering. Efter gældende lovs § 24 kan et tilbud dog ikke række ud over tidspunktet, hvor personen har ret til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der kan gives tilbud om en del af en uddannelse, f.eks. et år af en uddannelse, som har en længere varighed, hvor tilbuddet kan gennemføres inden for dagpengeperioden. Personen vil herefter skulle gennemføre resten af uddannelsen f.eks. på SU.

Efter gældende lovs § 38 modtager en dagpengemodtager under et tilbud om vejledning og opkvalificering dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har dagpengemodtagere pligt til at være aktivt arbejdssøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde. Det gælder også, når de deltager i tilbud. Med hjemmel i § 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der dog fastsat nærmere regler om, at jobcenteret i særlige tilfælde kan fritage en person for kravene om at være aktivt arbejdssøgende og stå til rådighed for henvist arbejde, mens personen deltager i et tilbud, bl.a. hvis jobcenteret skønner, at tilbuddet medvirker til, at personen kan opnå fast beskæftigelse.

Til § 33 a (pulje til uddannelsesløft)

Det foreslås i ny § 33 a, at der afsættes en pulje, så dagpengemodtagere med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft.

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, inden for puljen kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af en erhvervsuddannelse allerede fra ledighedsperiodens begyndelse. En person anses for ufaglært, hvis vedkommende ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. En person anses for faglært, hvis vedkommende har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse. En uddannelse anses for forældet, hvis personen ikke har anvendt sin uddannelseskompetence de seneste 5 år.

Det foreslås i *stk. 2*, at uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden på to år. Dermed vil der kunne være tale om erhvervsuddannelser uden grundforløb og praktikforløb i den nye erhvervsuddannelse for voksne og erhvervsuddannelser med eller uden grundforløbets 2. del og med praktikforløb, hvor praktikforløbet kan gennemføres med skolepraktik i den nye erhvervsuddannelse for voksne.

Det foreslås i *stk. 3*, at en person, der deltager i tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse, fritages for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende, herunder dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, og til at stå til rådighed for henvist arbejde.

Det foreslås i *stk. 4*, at varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering i den første del af ledighedsperioden ikke gælder for tilbud om

erhvervsuddannelser, som tilbydes i regi af puljen. Dermed kan der gives tilbud om erhvervsuddannelser i regi af puljen allerede fra ledighedsperiodens begyndelse.

I *stk. 5* foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse. Det foreslås, at der bl.a. kan fastsættes regler om, at der skal gives tilbud om en erhvervsuddannelse, hvor dagpengemodtageren reelt har mulighed for at gennemføre hele uddannelsen, dvs. hvis der gives tilbud om en erhvervsuddannelse, hvor dagpengemodtageren skal i praktikforløb, kan der alene gives tilbud, hvis der på uddannelsen er mulighed for at gennemføre praktikforløbet i skolepraktik.

I overensstemmelse med gældende regler vil personen under tilbuddet om uddannelsesløft kunne modtage dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Efter *forslaget til § 48 a*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovforslagets § 2, nr. 3, vil dagpengemodtageren under uddannelsen modtage dagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede, dog højst et beløb svarende til personens hidtidige dagpengesats. Dagpengemodtagere, der hermed opnår lavere dagpengesats end hidtil, får mulighed for lån. Der henvises til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.2.4. og til lovforslagets § 2, nr. 3 og 14.

I overensstemmelse med gældende regler vil der kunne ydes befordringsgodtgørelse og tilskud til hjælpemidler til en dagpengemodtager, som deltager i et tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse, idet der er tale om et tilbud om vejledning og opkvalificering efter lovens kapitel 10.

Til § 33 b (regional uddannelsespulje)

Det foreslås i ny § 33 b, at der afsættes en regional uddannelsespulje for at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb allerede fra ledighedsperiodens begyndelse.

Det foreslås i *stk. 1*, at dagpengemodtagere inden for puljen kan få tilbud om korte erhvervsrettede uddannelsesforløb, som fremgår af en regional positivliste.

I *stk. 2*, foreslås det, at varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering i den første del af ledighedsperioden ikke gælder for uddannelser, som tilbydes i regi af puljen.

I *stk. 3*, foreslås det, at Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, udarbejder regionale positivlister, som skal godkendes af de Regionale Arbejdsmarkedsråd.

De regionale lister vil blive udarbejdet med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og andre relevante opgørelser og analyser og vil være oversigter over konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder. Listerne udarbejdes i samarbejde med f.eks. VEU-centre og andre uddannelsesudbydere, jobcentre, a-kasser, brancheorganisationer m.v.

Med den regionale pulje vil det være muligt for ledige f.eks. at få tilbud om privat udbudt efteruddannelse, herunder f.eks. et offshore sikkerhedskursus, samt uddannelsesforløb, der har en varighed på over 6 uger. Der skal endvidere være mulighed for, at de regionale positivlister kan

omfatte konkrete uddannelser, der er etableret i samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

I overensstemmelse med gældende regler modtager en dagpengemodtager under tilbuddet dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og der vil kunne ydes befordringsgodtgørelse og tilskud til hjælpemidler til en dagpengemodtager, som deltager i et tilbud om et kort erhvervsrettet uddannelsesforløb, idet der er tale om et tilbud om vejledning og opkvalificering efter lovens kapitel 10.

Til nr. 39 (§ 34)

Efter gældende regler kan der til dagpengemodtagere alene gives tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Er personen mellem 30 og 60 år, gælder varighedsbegrænsningen på 6 uger inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed, og er personen fyldt 60 år gælder varighedsbegrænsningen inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

Det foreslås, at perioden med varighedsbegrænsningen på 6 uger for dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år ændres fra inden for de første 9 måneder til inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed.

Alle dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, vil således have en periode på 6 måneders sammenlagt ledighed, inden de kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i mere end 6 uger. For dagpengemodtagere, der er mellem 30 og 50 år, foreslås det i lovforslagets § 1, nr. 75, at ret- og pligt tilbud skal påbegyndes senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed. For denne gruppe vil der således være sammenfald mellem perioden, hvor de senest skal påbegynde ret- og pligttilbud og tidspunktet for ophør af varighedsbegrænsningen på 6 ugers vejledning og opkvalificering.

Til nr. 40- 42 (§ 42 a – nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud for dagpengemodtagere)
Efter de gældende regler kan der ikke gives tilbud om virksomhedspraktik i form af nytteindsats til dagpengemodtagere. Tilbud om nytteindsats kan gives til kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere og består i udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere og gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Tilbuddet kan have en varighed på op til 13 uger.

Det foreslås, at dagpengemodtagere fremover kan få tilbud om virksomhedspraktik i form af nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt en dagpengemodtager har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen. Der kan således alene gives tilbud om nytteindsats til en dagpengemodtager med det formål at afprøve personens rådighed for den aktive indsats.

Med hjemmel i gældende lovs § 50, 2. pkt., er der i kapitel 9 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat nærmere regler om tilbud om nytteindsats. Det er blandt andet fastsat, at indholdet af de opgaver, der udføres som nytteindsats, skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de offentlige arbejdsgivere. Det er videre fastsat, at nytteindsats - ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen – under visse betingelser tillige kan

bestå af servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.

De administrativt fastsatte regler om indhold m.v. for tilbud om nytteindsats vil også finde anvendelse for tilbud om nytteindsats for dagpengemodtagere.

Til nr. 43 (§ 42 b og § 52 a)

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere ret til virksomhedsrettede tilbud herunder virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, som de selv har fundet, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldte.

Det foreslås, at dagpengemodtagere får samme mulighed som kontanthjælpsmodtagere således, at dagpengemodtagere får ret til virksomhedsrettet tilbud, hvis vedkommende selv har fundet pladsen og opfylder de formelle regler. Det skal styrke, at jobcentrene har særligt fokus på virksomhedsrettede tilbud ved vurderingen af, hvad der er det mest relevante tilbud for den enkelte dagpengemodtager. Endvidere skal forslaget understøtte, at det virksomhedsrettede tilbud så vidt muligt passer til både personens og virksomhedens behov.

Til nr. 44 (§ 44)

Efter gældende regler kan tilbud om virksomhedspraktik til dagpengemodtagere have en varighed på op til fire uger. Efter en forsøgsbestemmelse i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet har jobcentrene desuden mulighed for at tilbyde virksomhedspraktik i op til 8 uger til dimittender, der som minimum har afsluttet en kort videregående uddannelse, og som endnu ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse. Forsøgsordningen løber frem til 31. december 2014.

Det foreslås, at bestemmelsen i forsøgsbekendtgørelsen permanentgøres, således at der kan gives tilbud om virksomhedspraktik i op til 8 uger til personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., såfremt de som minimum har gennemført en kort videregående uddannelse og ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse.

I forhold til bestemmelsen i forsøgsbekendtgørelsen, er det præciseret, at der ved dimittender forstås personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises til almindelige bemærkninger pkt. 2.5.1.

Til 45, 54 og 93 (§§ 48, stk. 4, § 61, stk. 2, 3. pkt., § 102, stk. 4)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af det samtidigt fremsatte L[XX] – forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. – hvorefter de lokale og regionale beskæftigelsesråd ophæves og deres opgaver overtages af de regionale arbejdsmarkedsråd. Forslaget medfører ingen materielle ændringer.

Til 46 og 47 (§ 51, stk. 2)

Efter gældende regler kan dagpenge-, kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgerende få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere fra første ledighedsdag.

Efter gældende regler er det en betingelse for at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, at dagpengemodtagere har været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder. For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgende er det en betingelse, at personen har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, eller har været ledig selvforsørgende.

Det foreslås, at reglerne om forudgående ledighed harmoniseres for de nævnte målgrupper, så der gælder de samme regler for forudgående ledighed for både ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere.

Det foreslås derfor, at for at blive ansat med løntilskud hos offentlige og private arbejdsgivere skal dagpengemodtagere have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, og kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgerende skal i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, eller have været ledige selvforsørgende.

Det foreslås endvidere, at de gældende undtagelser fra kravet om forudgående ledighed på 6 måneder for privat løntilskud også gælder for offentligt løntilskud for dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere og selvforsørgende. Det vil sige, at kravet om forudgående ledighed ikke gælder, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsøger.

Kravene til forudgående ledighed for offentligt løntilskud betyder samtidig, at dagpengemodtagere under 30 år ikke kan få tilbud om offentligt løntilskud som ret og pligt tilbud efter de første tre måneders ledighed. Disse unge vil derfor kunne få tilbud om virksomhedspraktik samt vejledning og opkvalificering som ret og pligt tilbud efter 3 måneders sammenlagt ledighed. Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 75-78 og bemærkninger i pkt. 2.1.2.

Til 48 (§ 51, stk. 2)

Efter gældende regler er det en betingelse for, at sygedagpengemodtagere og personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, kan blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, at de har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, eller sygedagpenge samt ressourceforløbsydelse i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder.

Som følge af forslagets § 1, nr. 46 og 47, foreslås disse regler ophævet. Reglerne bliver videreført, jf. lovforslagets § 1, nr. 49 (ad § 51, stk. 3).

Til 49 (§ 51, stk. 3)

Efter gældende regler er det en betingelse for, at sygedagpengemodtagere kan blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, at de har modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder.

Efter gældende regler er det en betingelse for at personer, der modtager ressourceforløbsydelse kan blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, at de har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, have været i tilbud efter kapitel 12 eller have været ledige selvforsørgende i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.

Efter gældende regler er det en betingelse for, at personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse kan blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere, at de har modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge, eller sygedagpenge i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder.

Det foreslås, at de gældende regler videreføres med redaktionelle ændringer.
Det foreslås, at de gældende undtagelser fra kravet om forudgående ledighed på seks måneder for privat løntilskud også gælder for disse målgrupper. Det vil sige, at kravet om forudgående ledighed ikke gælder, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger. Dette svarer til gældende regler.

Til 50 (§ 51, stk. 3, som bliver stk. 4)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 1, nr. 49.

Til 51 (§ 53)

Efter gældende regler kan et tilbud om ansættelse med løntilskud vare op til et år. Dog kan dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere kun være ansat i et offentligt løntilskudsjob i op til seks måneder. For revalidender og førtidspensionister kan et tilbud om ansættelse med løntilskud dog gives ud over et år.

Det foreslås, at dagpengemodtagere fremover kun kan få tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud i op til fire måneder og ansættelse i privat løntilskud i op til seks måneder.

Det foreslås samtidig, at kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere kun kan få tilbud om ansættelse i offentligt eller privat løntilskud i op til seks måneder.

Derudover foreslås det, at sygedagpengemodtagere, nyuddannede personer med handicap, ressourceforløbsydelsesmodtagere og personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, fortsat kan få tilbud om ansættelse med løntilskud i op til et år, samt at revalidender og førtidspensionister fortsat kan få tilbud om ansættelse med løntilskud ud over et år.

Til 52 (§ 55, stk. 2)

Efter gældende regler kan lønnen ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere maksimalt udgøre 96,21 kr. pr. time (1. juli 2002). Det svarer til 115,98 kr. i timen pr. 1 oktober 2014.

Det foreslås, at der for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere, samt personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, og andre personer, der modtager ressourceforløbsydelse, indføres én timelønssats for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Satsen beregnes som 1/37

af højeste dagpenge tillagt arbejdsmarkedsbidrag, hvilket udgør [121,47] kr. pr. time (1. januar 2015).

Til 53 (§ 55, stk. 5)

Efter gældende regler for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn ved ansættelsesforholdets påbegyndelse for hele løntilskudsperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Desuden reguleres den gennemsnitlige timeløn procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden.

Det foreslås, at arbejdstiden fastsættes for hele perioden ved ansættelsesforholdets påbegyndelse. Det indebærer, at i tilfælde, hvor en person er ansat med løntilskud hen over et årsskifte, vil arbejdstiden ikke blive påvirket af, at timelønnen reguleres 1. januar, jf. lovforslagets § 1, nr. 56.

Til nr. 55 (§ 63)

Efter gældende regler er de løntilskudssatser, der fremgår af loven, angivet i 2006-niveau. Det foreslås, at satserne reguleres til det aktuelle niveau pr. 1. januar 2015.

Til nr. 56 (§64)

Efter gældende regler udgør tilskuddet til arbejdsgiver ved ansættelse med løntilskud af dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere hos offentlige arbejdsgivere 115,43 kr. pr. time (pr. 1. januar 2006). Det svarer til 143,14 kr. pr. time 2015-niveau.

Det foreslås, at løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres til 86,72 kr. (pr. 1. januar 2006). Det svarer til 107,55 kr. pr. time 2015-niveau. Forslaget indebærer, at offentlige arbejdsgivere i højere grad selv må dække udgifterne ved at have ledige ansat i løntilskud.

Det foreslås endvidere, at løntilskudssatsen til private arbejdsgivere ændres til 2015-niveau, jf. lovforslaget til § 1, nr. 55.

Til nr. 57- 59 (§ 64)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget til § 1, nr. 54, hvor det foreslås at regulere satserne til det aktuelle 2015-niveau.

Til nr. 63 (§ 68 d, stk. 1)

Efter gældende regler har en sygedagpengemodtager, som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i lov om sygedagpenge, ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, når sygedagpengene ophører, jf. § 68 d, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er med ændringen tale om en udvidelse af målgruppen for jobafklaringsforløb, som følge af nærværende lovforslags § 4, nr. 1, hvor der foreslås, at en person, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis ikke personen var omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. § 24 a i lov om sygedagpenge, ligeledes har ret til at få et jobafklaringsforløb.

Til nr. 64 (§ 68 d, stk. 2)

Efter gældende regler skal en sag senest 4 uger efter ophør af sygedagpengene behandles i rehabiliteringsteamet, jf. § 68 d, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, som en konsekvens af nærværende lovforslags § 4, nr. 1, hvor det foreslås, at en person der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis ikke personen var omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge, ligeledes har ret til at få et jobafklaringsforløb, at de 4 uger fremover skal regnes i forhold til tidspunktet for overgangen til jobafklaringsforløb.

Til nr. 67 (overskrift til § 73 b)

Som en konsekvens af, at ordningen med 6 ugers selvvalgt uddannelse omlægges til en ordning med 6 ugers jobrettet uddannelse, ændres overskriften til ”Kontaktførelse, jobrettet uddannelse, andre aktører, cv m.v.”.

Til nr. 68 (§ 73 b)

Til stk. 1

Efter de gældende regler har ledige fleksjobvisiterede ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse på folkeskoleniveau og anden undervisning på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau og i videregående uddannelse. Med forslaget om omlægning af ordningen til 6 ugers jobrettet uddannelse målrettes ordningen til ufaglærte og faglærte ledighedsydelsesmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere med en kort videregående uddannelse, som samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse, svarende til omlægningen for dagpengemodtagere. Dermed målrettes ordningen til de ledige fleksjobvisiterede, der har det største behov, i lighed med hvad der foreslås for dagpengemodtagere. Der henvises til bemærkningerne til nr. 23 (§ 26 a) til stk. 1.

Derudover ændres ordningen – i lighed med forslaget for dagpengemodtagere – således, at det ikke længere er muligt at tage flere kurser eller kursusforløb uafhængigt af hinanden. Med den foreslåede ordning vil det kun være muligt at tage ét uddannelsesforløb under 6 ugers jobrettet uddannelse, og forløbet skal fremgå af en positivliste, som udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet. Det kan være et kursus, en uddannelse eller et kursusforløb, der er stykket sammen til en pakke og fremgår af positivlisten. Om personen bruger alle 6 ugers jobrettet uddannelse er således afhængig af længden på det forløb, som vedkommende vælger fra positivlisten, da personen kun kan vælge ét forløb. Uanset, hvad personen vælger, skal det være et forløb, der fremgår af positivlisten. Der henvises til beskrivelsen af positivlisten i bemærkningerne til nr. 23 (§ 26 a) til stk. 8.

Uddannelsen skal være afsluttet inden for en periode med sammenlagt ledighed på 9 måneder. I forhold til de gældende regler afkortes perioden med mulighed for jobrettet uddannelse således fra 12 til 9 måneder, så det svarer til reglerne for dagpengemodtagere, der er fyldt 25 år.

Det foreslås, at de ledige fleksjobvisiterede kan deltage i de uddannelser, der fremgår af den landsdækkende positivliste, der udarbejdes for dagpengemodtagere. Positivlisten fastsætter, hvilke kurser og kursusforløb, der kan vælges iblandt. Positivlisten udarbejdes for at sikre, at der er tale om en reel jobrettet uddannelse. Vedrørende kurserne henvises til bemærkningerne til nr. 23 (§ 26 a) til stk. 8.

Til stk. 2

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslagens omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Se bemærkninger til stk. 1. Bestemmelsen svarer i sit indhold til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 2.

Til stk. 3

Bestemmelsen svarer i sit indhold til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 3.

Til stk. 4

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslagens omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Se bemærkninger til stk. 1. Bestemmelsen svarer i sit indhold til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 4.

Til stk. 5

Bestemmelsen svarer i sit indhold til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 5.

Til stk. 6

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslagens omlægning fra selvvalgt uddannelse til jobrettet uddannelse. Se bemærkninger til stk. 1. Bestemmelsen svarer vedrørende bemyndigelse til at fastsætte regler om støtte til dækning af deltagerbetaling m.v. til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 6.

Til stk. 7

Bestemmelsen svarer i sit indhold til den gældende bestemmelse i § 73 b, stk. 7.

Til nr. 69

Efter gældende regler finder de regler i kapitel 5 om tilmelding som arbejdssøgende i jobcentre m.v. og kapitel 8 om tilbudsmuligheder, der gælder for dagpengemodtagere, tilsvarende anvendelse for personer, der modtagere midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Efter lovforslagets § 1, nr. 6, skal dagpengemodtagere fremover registrere deres jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog via Jobnet. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke omfattes af dette dokumentationskrav. De vil dermed fortsat være omfattet af de hidtidige regler om krav til dokumentation af jobsøgning efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 2, nr. 9.

Efter lovforslagets § 1, nr. 21, vil dagpengemodtagere fremover kunne få rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen. Den foreslåede regel herom i § 23 er indsat i kapitel 8 i loven.

Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal være omfattet af forslaget om rådighedsafprøvende tilbud. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil dermed ikke kunne få rådighedsafprøvende tilbud af jobcenteret efter lovens § 23.

Til nr. 70 og 71

Efter gældende regler kan modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse få virksomhedspraktik efter kapitel 11 og ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 efter de regler, der gælder for dagpengemodtagere, bortset fra de undtagelser, der fremgår af lovens §§ 75 m, stk. 2, 75 n, 75 o, 75 r og 75 s.

Efter lovforslagets § 1, nr. 43, vil dagpengemodtagere fremover få ret til tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, såfremt betingelserne er opfyldt, og personen selv har fundet tilbuddet. Det foreslås, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse ikke skal være omfattet af forslaget om ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud.

Hvis en modtager af midlertidig arbejdsmarkedsydelse selv finder en virksomhed, som er interesseret i at få personen i tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, og personen kan opfylde de formelle betingelser herfor, vil jobcenteret således – ligesom hidtil – skulle vurdere, om det er den rette indsats, og jobcenteret kan i stedet vælge at give personen en anden virksomhedsrettet indsats.

Til nr. 72 (§ 75 n)

Efter gældende regler udgør løntilskuddet pr. time til offentlige arbejdsgivere beløbet i lovens § 63, stk. 2, nr. 5, for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som er i tilbud om offentligt løntilskud efter lovens kapitel 12.

Da modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse i videst muligt omfang følger reglerne for dagpengemodtagere, foreslås det som konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 56, hvor løntilskudssatsen pr. time sættes ned for offentlige arbejdsgivere, som har dagpengemodtagere ansat i løntilskud, at satsen tilsvarende ændres for offentlige arbejdsgivere, som har personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, ansat i løntilskud efter lovens kapitel 12.

Til nr. 73 (§ 75 o):

Efter gældende regler for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., medregnes alle perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge i en ledighedsperiode, uddannelseshjælp, kontanthjælp, særlig uddannelsesyndelse eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har været i tilbud efter kapitel 12 eller har været ledig selvforsørgende, ved opgørelsen af kravet om forudgående ledighed ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, jf. lovens § 51, stk. 2.

Da modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse i videst muligt omfang følger reglerne for dagpengemodtagere, foreslås det som konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 46, hvorefter der for dagpengemodtagere skal gælde de samme regler for forudgående ledighed for henholdsvis ansættelse med løntilskud hos offentlige som for private arbejdsgivere, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse også i forhold til ansættelse i løntilskud hos offentlige arbejdsgivere kan medregne al forudgående ledighed.

Til 74 (§ 84)

Efter gældende regler har dagpengemodtagere pligt til at tage imod tilbud i hele deres ledighedsperiode efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det gælder dog ikke, hvis pligten til tilbud er bortfaldet, f.eks. fordi de er omfattet af reglerne om en mindre intensiv indsats, fordi de skal påbegynde ordinært arbejde på fuld tid inden for 6 uger.

Det foreslås, at et tilbud om uddannelsesløft i form af en erhvervsuddannelse, jf. forslaget til § 33 a, alene kan gives efter aftale mellem jobcenteret og dagpengemodtageren. Dagpengemodtageren har således ikke pligt til at tage imod et tilbud om uddannelsesløft. Formålet er, at personen skal være motiveret for gennemførelse af uddannelse.

Det foreslås videre, at når et tilbud om uddannelsesløft er aftalt mellem dagpengemodtageren og jobcenteret, har personen pligt til at påbegynde og deltage aktivt i tilbuddet.

Det betyder, at dagpengemodtageren kan sanktioneres efter gældende regler om selvforskyldt ledighed og de nye regler om sanktion ved udeblivelse under deltagelse i tilbud, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og de administrativt fastsatte regler med hjemmel i loven, hvis pågældende ikke påbegynder eller ikke deltager aktivt i et tilbud om uddannelsesløft, som pågældende har aftalt med jobcenteret. Der henvises til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.3.4. og til lovforslagets § 2, nr. 12.

Til nr. 75 og 76 (§ 87 og § 88)

Efter gældende ret har dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år ret og pligt til at påbegynde et tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10, et tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 11 eller et tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 efter senest sammenlagt 9 måneders ledighed.

Dagpengemodtagere, der er fyldt 60 år, har efter gældende regler ret og pligt til at påbegynde et tilbud efter kapitel 10-12 efter senest sammenlagt 6 måneders ledighed.

Det foreslås at fremrykke tidspunktet for, hvornår jobcentrene senest skal give ret og pligt tilbud til dagpengemodtagere.

Det foreslås i nr. 75, at dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år har ret og pligt til at påbegynde et tilbud senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed. For dagpengemodtagere, der får et tilbud om ansættelse med løntilskud, skal tilbuddet dog blot være afgivet inden for 6 måneders fristen, og være påbegyndt senest 3 uger efter fristen. Dermed sikres det, at jobcentrene har mulighed for at give tilbud om ansættelse med løntilskud som ret og pligt tilbud for denne gruppe, idet der efter gældende regler stilles krav om 6 måneders forudgående ledighed for tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, og efter lovforslagets § 1, nr. 46, fremover stilles samme krav om forudgående ledighed for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Derudover foreslås i nr. 76, at dagpengemodtagere, der er fyldt 50 år har ret og pligt til at påbegynde et tilbud senest efter sammenlagt 3 måneders ledighed.

Jobcentrene kan fortsat give et ret og pligt tilbud på et tidligere tidspunkt, hvis de vurderer, at det er relevant for dagpengemodtageren.

Til nr. 77 (§ 89)

Efter gældende regler har en dagpengemodtager ret og pligt til at påbegynde et nyt tilbud efter afslutning af første ret og pligt tilbud hver gang, vedkommende har haft 6 måneders sammenlagt ledighed.

Efter afslutning af det første ret og pligt tilbud har en dagpengemodtager efter de 6 måneders sammenlagte ledighed også ret til tilbud i resten af ledighedsperioden, hvis vedkommende beder om det.

Det foreslås at afskaffe gentagen aktivering hver sjette måned, ligesom det foreslås at afskaffe en dagpengemodtagers ret til aktivering i resten af ledighedsperioden fra seks måneder efter afslutning af første ret og pligt tilbud. Det indebærer, at dagpengemodtagere har ret og pligt til et aktivt tilbud efter lovens kapitel 10-12.

Det foreslås endvidere, at et tilbud om læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus eller et tilbud om realkompetencevurdering efter § 32 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved lovforslagets § 1, nr. 35 og 36, ikke kan træde i stedet for ret og pligt tilbud.

Til nr. 78 (§ 91)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af, at lovens § 89 om ret og pligt til efterfølgende tilbud foreslås ophævet, jf. forslaget § 1, nr. 77.

Til 79 (§ 98 a)

Efter gældende regler er det arbejdsgiveren, der afgør, hvilke offentlige eller privat udbudte uddannelser der kan indgå i en jobrotation.

Det har gjort det muligt for arbejdsgiver at kombinere elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb. En analyse fra Deloitte foretaget for Beskæftigelsesministeriet viser, at ca. 60 pct. af aktiviteten i 2013 på den ordinære jobrotationsordning bestod af disse forløb.

Det skal ses i sammenhæng med, at muligheden for at kombinere jobrotation og lærlingeforløb indebærer, at virksomheder dels kan modtage jobrotationsydelse for elever, når de er i praktik i virksomheden, dels at virksomheden får udbetalt både lønrefusion via AUB og jobrotationsydelse i elevens skoleperioder.

Denne mulighed er dog midlertidigt lukket med virkning fra sommeren 2013. På dette tidspunkt lavede man et forsøg, hvorefter jobrotationsydelse i perioden fra 1. juli 2013 til og med 31. december 2014 ikke kan bevilges, når arbejdsgiveren udbetaler løn, der er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller i henhold til lov om maritime uddannelser, herunder i perioder hvor den beskæftigede deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed.

Forsøget omfatter også, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges, hvis arbejdsgiver samtidig har adgang til at modtage lønrefusion fra AUB.

Der har således ikke været yderligere tilgang af elev- og lærlingeforløb i jobrotationsordningen siden forsøgets start.

Det foreslås, at forsøgsordningen gøres permanent med det formål at målrette ordningen. Det foreslås på den baggrund, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges, hvis den uddannelse, som den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser. Det betyder, at arbejdsgiveren heller ikke kan få jobrotationsydelse i perioder, hvor den beskæftigede som en del af uddannelsen deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed.

Forslaget indebærer desuden, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges, hvis den uddannelse, som den beskæftigede deltager i, er en uddannelse, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med erhvervsuddannelser. Eksisterende forløb, som er bevilget før denne lovs ikrafttræden, vil kunne fortsætte, og de sidste elev- og lærlingeforløb forventes at være afsluttede i 2017. Der henvises til overgangsbestemmelser i lovforslagets § 9 og bemærkningerne hertil.

Til 80 og 81 (§ 98 a, stk. 3. nr. 3 og 4)

Der er tale om konsekvensændringer, som følge af lovforslaget § 1, nr. 82.

Til 82 (§ 98 a, stk. 3. nyt stk. 5)

Efter gældende regler er der en række betingelser, der skal være opfyldt, før at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse.

Det foreslås, at der indføres en betingelse, hvorefter arbejdsgiveren ikke kan få udbetalt jobrotationsydelse, hvis arbejdsgiveren modtager anden offentlig støtte for de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.

Til 83 (bemyndigelsesbestemmelse i § 98 a, stk. 6)

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler efter § 98 a. Bemyndigelsesbestemmelsen vil i første omgang bl.a. blive anvendt til fastsætte nærmere regler om, hvad der skal forstås ved, at den beskæftigede midlertidigt deltager i uddannelse.

Det bemærkes i den forbindelse, at den gældende bemyndigelse i lovens § 110, stk. 2 vil blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser i forholdet mellem kommune og arbejdsgiver.

Til 84 (§ 98 b, stk. 1, nr. 1, 2 og 3)

Efter gældende regler skal den person, der ansættes som vikar,

1) være dagpengemodtager, og ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 3 måneder,

2) være kontanthjælpsmodtager eller uddannelseshjælpsmodtager, og ved ansættelsen have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, eller været ledig selvforsørgende i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder eller

3) modtage kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og være omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder.

Det foreslås, at den forudgående ledighedsperiode hæves til henholdsvis 6 måneders sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere og 6 måneders sammenhængende ledighed for kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Det foreslås ligeledes, at personer, der modtager kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og som ansættes som vikar efter reglerne om jobrotation, skal have modtaget kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og være omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Til 85 (§ 98 b, stk. 1, nr. 3)

Det foreslås, at den hidtil gældende bestemmelse præciseres sprogligt, så bestemmelsen ikke kan give anledning til tvivlsspørgsmål.

Der er ikke tilsigtet indholdsmæssige ændringer af bestemmelsen.

Til 86 (§ 98 b, stk. 2)

Efter gældende regler kan en vikar i jobrotation maksimalt være ansat i en periode på 12 måneder.

Det foreslås, at den maksimale ansættelsesperiode sænkes, således at en vikar maksimalt være kan ansat i en periode på 6 måneder.

Den foreslåede ændring vil mindske risikoen for, at vikaren fastholdes længe i støttet beskæftigelse. Samtidig vil ændringen medføre, at flere vikarer får mulighed for at opnå konkret erhvervs erfaring.

Til 87 (§ 98 b, stk. 6)

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler efter § 98 b, herunder om hvilke opgaver vikaren i jobrotation kan varetage, og hvor i virksomheden vikaren kan ansættes. Bemyndigelsesbestemmelsen vil desuden blive anvendt til at fastsætte regler om, at vikaren ikke kan ansættes i jobrotation i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat.

Til nr. 88 (§ 98 c, stk. 1)

Efter gældende regler har arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, ret til tilskud til den løn, de betaler personen i praktikperioden, såfremt de opfylder en række betingelser.

Det foreslås, at der ikke længere skal være en betingelse for, at arbejdsgiverne har ret til tilskud, at uddannelsesaftalen indgås inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft for så vidt angår aftaler, hvor voksenlærlingen er en dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager.

For aftaler, hvor voksenlærlingen er en beskæftiget, gælder denne betingelse stadig, jf. lovforslagets § 1, nr. 90.

Til 89 (§ 98 c, stk. 3)

Efter gældende regler udarbejder beskæftigelsesregionen to gange om året en liste over de uddannelser, der er berettiget til tilskud i forbindelse med voksenlærlingeordningen.

Det foreslås, at beskæftigelsesregionen ikke længere to gange om året skal udarbejde en liste over de uddannelser, der er berettiget til tilskud. Virksomhederne får dermed mulighed for at modtage tilskud - uanset branche - for de voksenlærlinge, der kommer fra ledighed. Der henvises til bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 90, hvor det foreslås, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering to gange årligt udarbejder en liste over de tilskudsberettigede uddannelser. Listen skal anvendes for voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse.

Til 90 (§ 98 e)

Efter gældende regler er det en betingelse for tilskud til arbejdsgivere, der ansætter en person i henhold til voksenlærlingeordningen, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år og ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år.

Der kan dog gives tilskud, selvom personen har afsluttet en uddannelse, hvis personen er dagpenge- eller kontanthjælpsmodtager og har været ledige i 6 måneder, hvis personen er under 30 år, og 9 måneder, hvis personen er over 30 år.

Efter gældende regler kan uddannelseshjælpsmodtagere, som er fyldt 25 år, også være voksenlærlinge, i det uddannelseshjælpsmodtagere pr. definition er personer under 30 år, som ikke har erhvervskompetencegivende uddannelser.

Efter gældende regler opgøres ledighed for dagpengemodtagere i sammenlagte perioder og for kontanthjælpsmodtagere i sammenhængende perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende..

Efter gældende regler kan der ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte for eleven. Der kan ligeledes ikke udbetales tilskud til en arbejdsgiver, der til eleven har modtaget en økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det foreslås, at det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år, er beskæftiget og ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, samt at uddannelsesaftalen er indgået inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft.

Det foreslås derfor, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering to gange om året udarbejder en liste over de uddannelser, hvor der er behov for arbejdskraft.

Det foreslås endvidere, at det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år, er dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere og har været ledig i en periode mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år eller har været ledig i en periode på mere end 12 måneder, hvis personen har sådan en uddannelse.

Det foreslås også, at det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år, er uddannelseshjælpsmodtager og har været ledig i en periode på mere end 2 måneder.

Det foreslås endelig, at ved opgørelse af kravet om forudgående sammenhængende ledighed for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, medregnes perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesydelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende.

Dette svarer til gældende regler for opgørelse af sammenhængende ledighed for kontanthjælpsmodtagere.

Det foreslås endvidere, at reglerne om, at der ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte for eleven, herunder også økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Det svarer til gældende regler.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om betingelser for tilskud til arbejdsgivere, samt mulighed for tilskud, såfremt den person, der indgår uddannelsesaftale med, tidligere har været ansat i den pågældende virksomhed, herunder hvis ansættelsen har været med offentlig støtte efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Bemyndigelsen vil blive anvendt, såfremt det viser sig, at ordningen bliver brugt utilsigtet.

Til 91 og 92 (§ 98 g, stk. 1 og 2)

Efter gældende regler udgør tilskuddet til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne, 30 kr. pr. time i praktiktiden hos arbejdsgiveren. Tilskuddet gives i op til de første 2 år af den aftalte uddannelse. Der kan kun gives tilskud for normal overenskomstmæssig arbejdstid.

Det foreslås, at tilskuddet til virksomheder for uddannelsesaftaler, hvor personen er dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager og opfylder øvrige kriterier, hæves til 40 kr. pr. time i hele den aftalte uddannelsesperiode.

Det foreslås endvidere, at tilskuddet til virksomheder for uddannelsesaftaler, hvor personen er uflagært beskæftiget og opfylder øvrige kriterier, forbliver 30 kr. pr. time, og fortsat kun gives i de første 2 år af den aftalte uddannelsesperiode. Forslaget svarer derfor til gældende regler.

Til nr. 94 (§ 110, stk. 2, 1. pkt. – hjemmel til at fastsætte regler om administration og den konkrete udmøntning af puljen m.v. og jobrotation)

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser efter kapitel 12, 14 og 18 og kan herunder bestemme, at administrationen og udbetalingen til kommunerne kan overføres til en anden offentlig myndighed.

Det foreslås, at der kan fastsættes nærmere regler om beregning og udbetaling m.v. for puljen til uddannelsesløft, jf. forslaget til § 33 a, og den regionale uddannelsespulje, jf. forslaget til § 33 b, herunder om den nærmere udmøntning af puljerne.

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om tilskud efter kapitel 12 og 13.

Efter de gældende regler, er der ikke noget krav om, at arbejdsgiverne skal afregne jobrotationsydelsen overfor jobcentrene inden for en nærmere angivet periode. Det giver udfordringer i forhold til økonomistyringen af jobrotationsordningen, i og med der først sent opnås overblik over det faktiske forbrug.

Det foreslås, at bemyndigelsen udvides til også at gælde kapitel 18 om jobrotation i loven. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at indføre en frist for arbejdsgiverens anmeldelse af tilskud i henhold til jobrotationsordningen, således at arbejdsgiverne alene kan anmode om tilskud for et tidsrum, der ligger indtil tre måneder forud for fremsættelsen af anmodningen om udbetaling de tre forudgående måneder. Det skal være med til at give en retvisende kvartalsmæssig indberetning fra arbejdsgiverne til jobcentrene.

Til nr. 95 og 96 (§ 118)

Efter gældende regler refunderer staten inden for et rådighedsbeløb 50 pct. af en kommunes udgifter for dagpengemodtagerene, når udgiften angår tilbud om vejledning og opkvalificering, det vil sige ordinær uddannelse samt øvrig vejledning og opkvalificering, jf. den gældende § 32, stk. 1.

For at understøtte at uddannelsesindsatsen i beskæftigelsessystemet bliver mere fokuseret på reel opkvalificering og for at reducere omfanget af "meningsløs aktivering", foreslås det, at statens refusion for driftsudgifter for så vidt angår tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, jf. lovens § 32, stk. 1, nr. 2, reduceres fra 50 pct. til 0 pct.

Forslaget ændrer således ikke ved statens refusion for tilbud om ordinær uddannelse, som forbliver på 50 pct. inden for et rådighedsbeløb. Vedrørende refusion for tilbud om uddannelse omfattet af uddannelsesløftet og den regionale uddannelsespulje, jf. forslaget til §§ 33 a og 33 b, henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 97.

Til nr. 97 (nye §§ 118 b og 118 c om refusion ved uddannelsesløft og regional uddannelsespulje)
Efter gældende lovs § 118 refunderer staten inden for et rådighedsbeløb 50 pct. af en kommunes udgifter til blandt andet tilbud om vejledning og opkvalificering, herunder uddannelsesstilbud, til dagpengemodtagere.

Det foreslås i ny § 118 b, at staten inden for den afsatte pulje til tilbud om erhvervsuddannelser under uddannelsesløftet, jf. forslaget til § 33 a, refunderer 80 pct. af en kommunes udgifter til disse tilbud. For at understøtte brugen af puljen foreslås det, at staten inden for puljen i perioden fra 1. juli 2015 til og med 30. juni 2017 refunderer 100 pct. af kommunens udgifter til disse tilbud.

Det foreslås i ny § 118 c, at staten inden for den afsatte pulje til tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, jf. forslaget til § 33 b, refunderer 80 pct. af en kommunes udgifter til disse tilbud.

Til 98 (§ 123, stk. 1)

Efter de gældende regler refunderer staten 100 pct. af en kommunes udgifter til jobrotationsydelse efter § 98 a i loven.

Det foreslås, at statsrefusionen til kommunens udgifter til jobrotationsydelse sænkes fra de nuværende 100 pct. til 60 pct.

Den foreslåede ændring skal medvirke til, at kommunerne bruger jobrotation, hvor det vurderes at understøtte den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Til 99 (§ 127, stk. 2)

Efter gældende regler reguleres den maksimale timeløn procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer. Det foregår typisk pr. 1. april og 1. oktober, og er således uafhængig af reguleringen af dagpenge og andre ydelser.

I en årrække er der dog ikke sket nogen regulering af den maksimale timeløn, hvilket har medført en situation, hvor arbejdstiden pr. uge for en fuldtidsforsikret dagpengemodtager er endt på 39 timer. Dvs. at for at opnå en løn, som ligger på niveau med dagpengene, skal den løntilskudsansatte have løn for 39 timer. Da den overenskomstmæssige arbejdstid generelt ligger på 37 timer, medfører det, at den ledige arbejder 37 timer, men får løn for 39 timer.

Det foreslås på den baggrund, at timelønnen i offentligt løntilskud skal beregnes på grundlag af højeste dagpengesats, som reguleres årligt den 1. januar, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Dermed undgås den u hensigtsmæssighed i arbejdstiden samt aflønning og løntilskud, som de forskellige reguleringssatser har medført.

Til 100 (§ 127, stk. 3)

Efter gældende regler skal løntilskuddet pr. time for den særlige løntilskudsordning for personer over 55 år beregnes på grundlag af den årligt regulerede maksimale dagpengesats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Som følge af at reglerne om særlig løntilskudsordning for personer over 55 år udløb den 1. januar 2013, foreslås det, at denne regel ophæves. Der således tale om en konsekvensændring.

Til nr. 101 (§ 128 – konsekvensrettelse)

Efter gældende regler kan der klages over tilbud fra jobcenteret til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

De nærmere regler om klageadgang m.v. fremgår af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Efter disse regler har en klage ikke opsættende virkning. En dagpengemodtager skal således starte i et tilbud, selvom personen har klaget over det. Hvis personen får medhold i klagen, kan personen stoppe i tilbuddet, hvis pågældende stadig deltager i tilbuddet.

Efter gældende regler skal Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg træffe afgørelse i en sag inden 4 uger efter, at klagen er modtaget i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, hvis klagen vedrører jobcenterets afgørelse om et tilbud til en dagpengemodtager, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, eller hvis klagen vedrører jobcenterets afgørelse om, at beskæftigelsesindsatsen for en dagpengemodtager, skal varetages af en anden aktør.

I overensstemmelse med de gældende regler vil dagpengemodtagere fremover også kunne klage over et rådighedsafprøvende tilbud, hvor jobcenterets afgørelse er begrundet i, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Det foreslås, at Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalgt skal træffe afgørelse i en klagesag om et rådighedsafprøvende tilbud inden 4 uger efter, at klagen er modtaget i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Dette er i overensstemmelse med de gældende regler om behandling af dagpengemodtagers klager over tilbud, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

Til § 2

Til nr. 1

Efter gældende regler skal ansøgning om anerkendelse af en arbejdsløshedskasse sendes til Arbejdsskadestyrelsen, og direktøren for Arbejdsskadestyrelsen yder bistand ved oprettelse af nye arbejdsløshedskasser.

Direktøren for Arbejdsskadestyrelsen skal desuden godkende ændringer i arbejdsløshedskassernes vedtægter, før disse bliver gyldige.

Som følge af en organisationsændring i Beskæftigelsesministeriet den 26. maj 2014 er sager om anerkendelse af arbejdsløshedskasser og godkendelse af arbejdsløshedskassernes vedtægter flyttet fra Arbejdsskadestyrelsen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I overensstemmelse hermed foreslås §§ 33 og 35 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. ændret fra Arbejdsskadestyrelsen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. På tilsvarende måde skal den kompetence, der i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. er givet til direktøren for Arbejdsskadestyrelsen, i stedet gives til direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Til nr. 2

Ændringen er en konsekvens af ændringen af forslaget til 48 a. Der henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til nr. 3

Efter gældende regler i lovens § 55, stk. 2, modtager dagpengemodtagere, der deltager i et tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, arbejdsløshedsdagpenge efter lovens § 55, stk. 1.

Det betyder blandt andet, at det beløb, der kan udbetales i dagpenge under tilbuddet svarer til de dagpenge personen ville være berettiget til ved ledighed.

For en person, der modtager individuelle dagpenge, beregnes dagpengenes størrelse på grundlag af den hidtidige arbejdsindtægt efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, jf. lov om arbejdsmarkedsbidrag.

Dagpenge kan højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af den hidtidige arbejdsfortjeneste, dog højst 4.075 kr. pr. uge (2014) for fuldtidsforsikrede og 2.715 kr. pr. uge (2014) for deltidsforsikrede.

Hvis personen modtager dagpenge på dimittendvilkår, udbetales dagpengene med en fast sats svarende til 82 pct. af højeste dagpenge.

Dagpengene beregnes ugevis. Udbetalingen sker bagud for 4 henholdsvis 5 uger.

Det foreslås, at dagpenge til ledige under tilbud om uddannelsesløft efter den foreslåede bestemmelse i § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er omfattet af kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes på samme måde, som hvis personen er ledig og ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Dagpenge kan dog under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft efter den foreslåede bestemmelse i § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke udbetales med et højere beløb end 80 procent af højeste dagpenge, jf. §§ 47 og 70.

Højeste dagpenge for en uge udgør herefter 3.260 kr. pr. uge (2014) for fuldtidsforsikrede og 2.170 kr. pr. uge (2014) for deltidsforsikrede.

Det foreslås konkret, at der indsættes en ny bestemmelse i loven, forslaget til § 48 a, hvoraf det fremgår, at der højst kan udbetales dagpenge med 80 pct. af højeste dagpenge under deltagelse i tilbud om uddannelsesløftet efter den foreslåede § 33 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Samtidig foreslås det, at bestemmelserne i lovens § 48 og § 55, stk. 1 konsekvensændres, jf. bemærkningerne til nr. 2 og 7.

Reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finder i øvrigt anvendelse. Det betyder blandt andet, at dagpengemodtagere, der bliver syge under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager arbejdsløshedsdagpenge med højst 80 pct. af højeste arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovforslagets § 2, nr. 3, under de første 14 dages sygdom. Dagpengemodtageren bevarer retten til at låne i samme periode. Efter 14 dages sygdom overgår dagpengemodtageren til at modtage sygedagpenge fra kommunen efter reglerne om sygedagpenge, jf. § 5. Dette svarer til det, der gælder pr. 5. januar 2015 for almindelige dagpengemodtagere. Sygedagpengene vil svare til pågældendes individuelle dagpengesats – dvs. ikke begrænset af løftet på 80 pct. af højeste arbejdsløshedsdagpenge og der kan derfor ikke lånes i perioden med udbetaling af sygedagpenge.

Til nr. 4

Efter gældende regler i § 52 h i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse omfattet af de samme regler som dagpengemodtagere, medmindre andet er bestemt i lovens kapitel 9 b.

Efter lovens § 52 h finder reglerne i kapitel 10, herunder rådighedsreglerne i lovens § 62 og sanktionsreglerne i lovens § 63 og § 63 a, og kapitel 12, herunder reglerne om dagpengegodtgørelse i lovens § 84, anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Det foreslås i *stk. 2*, at forslaget om, at et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse løbende skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, ikke skal finde anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil dermed fortsat være omfattet af de hidtidige regler om, hvordan de skal dokumentere deres jobsøgning. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan således også fremover dokumentere deres jobsøgning ved f.eks. at udfylde arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema eller joblog.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 9.

Det foreslås i *stk. 3*, at forslaget om, at medlemmer, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, skal sanktioneres, ikke finder anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal dermed ikke sanktioneres, hvis de udebliver en eller flere dage fra et tilbud, de er begyndt på. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil efter gældende regler få en sanktion, hvis de udebliver fra en samtale eller aktivitet, eller hvis de anses for at være selvforskyldt ledige, f.eks. hvis de afslår eller ophører i tilbud uden en gyldig grund.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 12.

Det foreslås i *stk. 4*, at forslaget om, at dagpengegodtgørelse gradvist afskaffes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som har mindre end 3 måneders ansættelse, ikke finder anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Den foreslåede ændring af reglerne om arbejdsgivernes fritagelse for betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag ved afskedigelse mv., hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder, skal dermed ikke finde anvendelse for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Forslaget betyder, at arbejdsgiverne i overensstemmelse med de hidtil gældende regler fortsat skal betale G-dage fra første ledighedsdag til modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. Afskediget modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil for de første 3 ledighedsdage fremover således fortsat modtage en udbetaling fra arbejdsgiveren på niveau med højeste dagpengesats i stedet for den lavere midlertidige arbejdsmarkedsydelse på 60 pct. eller 80 pct. af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere henholdsvis forsørgere.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 18.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.11.3.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Det fremgår af lovens § 52 o i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at kommunerne skal bidrage til finansieringen af statens udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Finansieringsbidraget udgør 70 pct. af udgifterne.

Under deltagelse i tilbud om nytteindsats eller virksomhedspraktik efter § 75 m eller uddannelse efter §§ 75 p eller 75 q (ordinær uddannelse) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Hvis tilbud efter § 75 v i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet.

Reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse er imidlertid suspenderet for 2014, jf. lovens § 52 o, 4. pkt.

Som det er foreslået for reglerne om arbejdsløshedsdagpenge, jf. forslagens § 2, nr. 17, foreslås det, at reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af statens udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophæves permanent. Dermed sikres der overensstemmelse mellem reglerne.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.8.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Ved udbetaling af midlertidig arbejdsmarkedsydelse for et medlem indbetales der et bidrag til ATP på 3,84 kr. (2014) for hver time, der udbetales midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Efter de gældende regler finansieres ATP-bidraget således, at medlemmet selv betaler 1/3.

Hvis kommunen bidrager til finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse med 70 pct. eller 100 pct. af udgiften, betaler a-kasserne 1/3 af ATP-bidraget og 1/3 betales af private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lønsumsafgiftsloven. I øvrige tilfælde betaler staten 2/3 af ATP-bidraget.

Som følge af forslagens § 2, nr. 5, om ophævelse af bestemmelsen om kommunernes medfinansiering af midlertidig arbejdsmarkedsydelse med 100 pct. af udgiften, foreslås det at konsekvensændre bestemmelsen om a-kassers og private arbejdsgivers medfinansiering af ATP-bidrag af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Til nr. 7

Ændringerne er en konsekvensændring som følge af forslaget til § 48 a. Der henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til nr. 8

Som led i forliget om reform af beskæftigelsesindsatsen foreslås den gældende ordning med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige omlagt til en ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til forsikrede ledige.

Ændringerne er konsekvensændringer som følge af forslaget om ændring af 6 ugers selvvalgt uddannelse til 6 ugers jobrettet uddannelse. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 23.

Til nr. 9

Efter gældende regler i § 62, stk. 1, nr. 1, skal et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder være aktivt jobsøgende.

Med hjemmel i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1, er der fastsat nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed om de betingelser, et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Medlemmet skal kunne dokumentere at have gjort en indsats for at komme ud af ledigheden ved at søge arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret, herunder at have søgt et tilstrækkeligt antal job og have været realistisk i sin jobsøgning.

Medlemmet skal blandt andet søge arbejde, som pågældende er vejledt om i plan for jobsøgning. Medlemmet skal også søge konkrete job efter pålæg af jobcenteret, arbejdsløshedskassen eller anden aktør, og mindst to relevante, konkrete job, som arbejdsløshedskassen pålægger medlemmet at søge.

Når arbejdsløshedskassen vurderer medlemmets jobsøgning, skal den tage udgangspunkt i plan for jobsøgning og de jobansøgninger, som medlemmet har medbragt. Hvis medlemmet har søgt job inden for fagområder, hvor der ikke søges job skriftligt, skal medlemmet mundtligt kunne redegøre for jobsøgningen.

Et medlem skal i forbindelse med en rådighedssamtale kunne redegøre for sin jobsøgning. Medlemmet skal bl.a. oplyse om, hvilke job der er søgt, stillingsbetegnelser, geografisk område, ansøgningens form, om der er tale om en opslået stilling m.v. I praksis sker det normalt ved, at medlemmet udfylder arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema.

Det foreslås, at et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse – for at være aktivt arbejdssøgende – løbende skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog. Medlemmets registreringer i jobloggen skal løbende bruges af arbejdsløshedskassen til at vurdere, om medlemmet søger tilstrækkelig bredt, intensivt, realistisk m.v.

Jobloggen skal derfor indeholde detaljerede oplysninger om søgte job og medlemmets planlagte jobsøgning.

Med hjemmel i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, vil der blive fastsat nærmere regler om medlemmets pligt til at joblogge, herunder hvilke oplysninger, medlemmet skal registrere i jobloggen, og hvor ofte, medlemmet skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter. Det bemærkes, at hjemmelsbestemmelsen den 5. januar 2015 ændres til stk. 7, i kraft af § 5, nr. 7, i lov nr. 720 af 26. juni 2014.

Forslaget om, at et medlems pligt til løbende at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog, finder ikke anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse vil dermed fortsat være omfattet af de hidtidige regler om, hvordan de skal dokumentere deres jobsøgning. Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse

kan således også fremover dokumentere deres jobsøgning ved f.eks. at udfylde arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema eller joblog.

Hvis medlemmet ikke joblogger eller ikke er tilstrækkeligt jobsøgende, skal arbejdsløshedskassen følge op over for medlemmet efter gældende regler.

Det sker ved, at arbejdsløshedskassen giver medlemmet en frist til at logge sine jobsøgningsaktiviteter eller indgår en klar aftale om den videre jobsøgning, så medlemmet kan bevise tilstrækkelig jobsøgning. Fristen for at bevise tilstrækkelig jobsøgning kan være på højest 3 måneder. Ved udløbet af fristen kan arbejdsløshedskassen indkalde medlemmet til en rådighedssamtale, hvis der skønnes at være behov for det.

Efter gældende regler skal dagpengemodtageren fremlægge dokumentation for sin fulde jobsøgning i fristperioden, og medlemmet mister dagpengeretten, hvis medlemmet efter fristen fortsat ikke har bevist, at pågældende er tilstrækkelig jobsøgende.

Medlemmet kan først få dagpenge igen, når pågældende har haft udstøttet arbejde i mindst 300 løntimer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder eller i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang uden offentlig støtte (fuldtidsforsikrede).

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger og til lovforslagets § 1, nr. 6, med tilhørende bemærkninger.

Til nr. 10

Efter gældende regler i § 62, stk. 1, nr. 3, skal et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder deltage i samtaler i arbejdsløshedskassen.

Indkaldelse til samtaler sker skriftligt og personligt, typisk pr. brev. Arbejdsløshedskasserne har dog mulighed for at benytte digital kommunikation med medlemmerne.

Det foreslås, at hjemmelsbestemmelsen i gældende lovs § 62, stk. 6, udvides, således at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om medlemmets pligt til selv at booke samtaler med arbejdsløshedskassen via den fælles, digitale løsning, som Beskæftigelsesministeriet stiller til rådighed. Det bemærkes, at hjemmelsbestemmelsen den 5. januar 2015 ændres til stk. 7, i kraft af § 5, nr. 7, i lov nr. 720 af 26. juni 2014.

Med hjemmel i bemyndigelsen foreslås det, at der fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed om, at medlemmet får pligt til selv at booke de to første rådighedssamtaler med arbejdsløshedskassen ved at anvende den fælles, digitale løsning, som Beskæftigelsesministeriet stiller til rådighed (Jobnet).

Pligten til selvbooking gælder rådighedssamtalerne i arbejdsløshedskassen i de første 6 måneder af ledigheden.

Hvis medlemmet ikke selvbooker en rådighedssamtale inden for den frist, som arbejdsløshedskassen har givet, vil medlemmet blive afmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret. Efter gældende regler er konsekvensen af manglende tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret, at medlemmet ikke kan få udbetalt dagpenge.

I forlængelse af forslaget skal der fastsættes nærmere regler om, at arbejdsløshedskassen kan fritage medlemmer fra pligten til at selvbooke.

Efter de 6 måneders ledighed skal arbejdsløshedskassen afholde rådighedssamtaler med medlemmet, hvis der er behov for det. Disse samtaler har arbejdsløshedskassen også mulighed for, men ikke pligt til, at lade medlemmet selvbooke, når medlemmet har modtaget besked om det fra arbejdsløshedskassen. Manglende selvbooking af disse samtaler vil dog ikke betyde, at medlemmet bliver afmeldt som arbejdssøgende, da pligten til selvbooking i forhold til arbejdsløshedskassen kun gælder de første 6 måneder. I tilfælde, hvor medlemmet ikke selvbooker efter besked fra arbejdsløshedskassen, skal arbejdsløshedskassen i stedet indkalde medlemmet til en samtale.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger og til lovforslagets § 1, nr. 11, med tilhørende bemærkninger (ændring om selvbooking).

Til nr. 11

Efter gældende regler skal et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Med hjemmel i gældende lovs § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1-3, er der fastsat nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed om de betingelser, som et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, om medlemmets kontakt med arbejdsløshedskassen m.v., og tab af dagpengereetten som følge af manglende rådighed.

Efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen inden 3 uger efter medlemmets tilmelding som arbejdssøgende holde en cv-samtale med medlemmet og inden 4 uger holde en vejledningssamtale med medlemmet. Samtalerne kan holdes sammen. Til vejledningssamtalen skal arbejdsløshedskassen udfærdige en skriftlig plan for jobsøgning, som indeholder kravene til medlemmets jobsøgning, herunder blandt andet de fagområder og det geografiske område, som pågældende skal søge arbejde indenfor.

Senest hver gang, medlemmet har haft 3 måneders sammenlagt ledighed, skal arbejdsløshedskassen vurdere medlemmets rådighed ved en samtale i arbejdsløshedskassen.

Arbejdsløshedskassen skal også undersøge og vurdere et medlems rådighed, hvis der opstår tvivl om rådigheden for arbejdsmarkedet.

Det er foreslået, at der med hjemmel i gældende lovs § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 2, som bliver nr. 3, jf. forslaget i § 2, nr. 10, og § 65, stk. 6, fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om en arbejdsløshedskasses pligt til at vejlede mv. om, at et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse inden 2 ugers ledighed skal møde til den første samtale i arbejdsløshedskassen, hvor arbejdsløshedskassen skal påbegynde en personlig plan, "Min plan", for medlemmet, herunder godkende pågældendes cv og efter en drøftelse med medlemmet fastlægge kravene til jobsøgningen, som efter gældende regler fremgår af plan for jobsøgning. Reglerne træder i kraft den 1. juli 2015, således at reglerne finder anvendelse på medlemmer, som melder sig som arbejdssøgende den 1. juli 2015 eller senere. Det bemærkes, at hjemmelsbestemmelsen den 5. januar 2015 ændres til stk. 7, i kraft af § 5, nr. 7, i lov nr. 720 af 26. juni 2014.

Vedrørende ”Min plan” henvises i øvrigt til pkt. 2.10.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Den foreslåede cv-samtale, som skal holdes inden 2 uger efter, medlemmet har tilmeldt sig som arbejdssøgende, erstatter de gældende regler om, at arbejdsløshedskassen inden for 3 uger skal holde en cv-samtale, og at arbejdsløshedskassen inden for de første 4 uger skal holde en vejledningssamtale.

Arbejdsløshedskassen skal ligesom i dag holde to rådighedssamtaler med medlemmet inden for de første 6 måneders ledighed. Det foreslås, at der med hjemmel i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 2, som bliver nr. 3, fastsættes nærmere regler i bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om en arbejdsløshedskasses pligt til at vejlede m.v. om, at den første rådighedssamtale skal holdes inden for 3 måneders sammenlagt ledighed. Den anden rådighedssamtale skal holdes tidligst, når personen har været ledig i sammenlagt 3 måneder, og senest i sammenlagt 6 måneder.

Efter de første 6 måneders sammenlagt ledighed fra medlemmets tilmelding som arbejdssøgende foreslås det, at arbejdsløshedskassen alene skal indkalde til rådighedssamtaler efter behov.

Der foreslås, at reglerne om afholdelse af rådighedssamtalerne skal træde i kraft den 1. juli 2015.

Forslaget om, at arbejdsløshedskassen skal holde to rådighedssamtaler med medlemmerne inden for de første 6 måneders sammenlagte ledighed, og derefter alene efter behov, finder ikke anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. De gældende regler om, at arbejdsløshedskassen skal holde rådighedssamtaler med modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse senest hver gang, de har haft 3 måneders sammenlagt ledighed, vil derfor fortsat være gældende i forhold til denne persongruppe.

Efter gældende regler har medlemmet pligt til at møde til samtaler, arbejdsløshedskassen, jobcenteret og anden aktør indkalder til. Medlemmet skal kunne møde til samtalerne dagen efter, at medlemmet har modtaget indkaldelse hertil.

Et medlem kan ikke få dagpenge, så længe medlemmet udebliver fra en samtale, som arbejdsløshedskassen, jobcenteret eller anden aktør har indkaldt medlemmet til skriftligt og personligt, og som medlemmet har pligt til at møde til. Medlemmet kan få dagpenge igen, når medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen til afsenderen af indkaldelsen.

Det foreslås i § 63 a, stk. 1, at når et medlem selv har booket en samtale, sidestilles medlemmets booking med en indkaldelse. Det betyder, at medlemmet kan sanktioneres efter de gældende regler, hvis medlemmet udebliver fra en samtale, som pågældende selv har booket.

Medlemmet kan først få dagpenge igen, når medlemmet har henvendt sig til arbejdsløshedskassen, jobcenteret eller anden aktør, afhængigt af, hvor samtalen skulle have været afholdt.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Efter gældende regler i § 63, stk. 1, nr. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. anses et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse for at være selvforskyldt ledigt, blandt andet hvis medlemmet afslår eller ophører med et tilbud uden en gyldig grund. Det samme gælder, hvis medlemmet uden

gyldig grund udebliver fra et tilbud, og udeblivelsen må sidestilles med et afslag på eller et ophør i tilbuddet.

Hvis en kontanthjælpsmodtager uden rimelig grund udebliver fra et tilbud, skal kommunen efter gældende regler i § 36 i lov om aktiv socialpolitik foretage fradrag i hjælpen for det antal dage, pågældende er udeblevet helt eller delvist. Fradraget sker altid med hele dage, uanset omfanget af udeblivelsen.

Efter gældende regler i § 63 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan der ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra en samtale eller aktivitet, som medlemmet er indkaldt til. Dagpenge kan først udbetales, når medlemmet har henvendt sig til arbejdsløshedskassen, jobcenteret eller anden aktør om udeblivelsen.

Der er dog ikke efter gældende regler en procedure, der sikrer, at medlemmet sanktioneres for en eller flere dages udeblivelse fra tilbud, medmindre tilbuddet helt skal ophøre på grund af for meget fravær.

Det foreslås i en ny § 63 a, stk. 2, at medlemmer, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, skal sanktioneres.

Det betyder, at der ikke kan udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som medlemmet er begyndt på. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet igen deltager i tilbuddet.

Den foreslåede sanktion vil også gælde ved udeblivelse fra de foreslåede rådighedsafprøvende tilbud. Vedrørende disse forslag henvises i øvrigt til pkt. 2.3.3 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Da der ikke kan udbetales dagpenge så længe medlemmet udebliver fra tilbuddet, kan dagpenge først udbetales, når medlemmet igen deltager i tilbuddet.

Som det gælder for kontanthjælpsmodtagere, skal tilbudsstederne (kursussteder, uddannelsessteder og virksomheder) fremover også indberette til jobcentrene, når dagpengemodtagere udebliver under et tilbud. Jobcentrene skal, når de får besked fra tilbudsstederne om udeblivelse, underrette medlemmets arbejdsløshedskasse via det fælles datagrundlag.

Inden arbejdsløshedskassen træffer afgørelse om, hvorvidt medlemmet skal pålægges en sanktion, skal arbejdsløshedskassen i overensstemmelse med gældende regler sende en partshøring til medlemmet. Arbejdsløshedskassen skal herefter træffe afgørelse om sanktion, som svarer til antallet dage med ubegrundet fravær.

Det er fortsat op til tilbudsstedet at afgøre, om et tilbud helt skal afbrydes på grund af for meget fravær. Hvis tilbuddet helt ophører, sanktioneres ophøret efter de gældende regler om selvforskyldt ledighed. Den nye sanktionsmulighed supplerer dermed de gældende muligheder for sanktionering i dagpengesystemet.

Når et medlem bliver ledigt, skal arbejdsløshedskassen informere om, hvilke konsekvenser det har for retten til dagpenge ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder at det får dagpengemæssige konsekvenser, hvis medlemmet udebliver fra et tilbud.

Der vil med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i § 63 a, stk. 2, som bliver stk. 3, jf. nærværende lovforslags § 2, nr. 12, blive fastsat nærmere regler om udmøntningen.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.4. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Forslaget om, at dagpengemodtagere, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, skal sanktioneres, finder ikke anvendelse på modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Det betyder, at modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal sanktioneres efter de gældende regler og dermed få en sanktion, hvis de udebliver fra en samtale eller aktivitet, eller hvis de anses for at være selvforskyldt ledige, f.eks. hvis de afslår eller ophører i tilbud uden en gyldig grund.

Til nr. 13

Efter gældende regler i lovens § 63 a, stk. 2, som bliver stk. 3, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om anvendelsen af den gældende bestemmelse i § 63 a, stk. 1, om sanktion for udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter, som jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløshedskassen har indkaldt til.

Ved lovforslagets § 2, nr. 12, foreslås, at der ikke kan udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som medlemmet er begyndt på. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet igen deltager i tilbuddet.

Det foreslås, at den gældende bemyndigelsesbestemmelse i § 63 a, stk. 2, udvides således, at beskæftigelsesministeren også kan fastsætte nærmere regler for anvendelsen af bestemmelsen i stk. 2, hvorefter der ikke kan udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som medlemmet er begyndt på.

Det foreslås med hjemmel i gældende bemyndigelse i § 63 a, stk. 2, som bliver stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der blandt andet fastsættes nærmere regler om, at der ikke skal sanktioneres for udeblivelse, hvis medlemmet har begrundet fravær. Der kan foreligge begrundet fravær, hvis medlemmet opfylder sin rådighedspligt på anden vis end ved at deltage i tilbuddet, eller hvis medlemmet ikke skal stå til rådighed for tilbuddet. Det svarer til gældende regler ved udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter.

Medlemmet vil kunne opfylde rådighedspligten på anden vis, hvis årsagen til udeblivelsen fra tilbuddet f.eks. er, at pågældende er startet i arbejde, er til ansættelsessamtale eller deltager i en samtale eller en aktivitet, som pågældende er indkaldt til af jobcenteret, anden aktør eller arbejdsløshedskassen.

Medlemmet skal ikke stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis pågældende i forvejen ikke har ret til dagpenge, f.eks. hvis årsagen til udeblivelsen er, at medlemmet har sygemeldt sig til arbejdsløshedskassen/jobcenteret eller holder ferie, som pågældende rettidigt har givet besked om til jobcenteret. Da medlemmet i disse situationer ikke vil have ret til dagpenge, så længe pågældende ikke står til rådighed, vil det ikke være relevant at give en sanktion i form af træk i

dagpenge. Det gælder også, hvis medlemmet har andre rådighedshindringer, f.eks. fordi medlemmet er rejst kortvarigt til udlandet eller midlertidigt mangler pasningsmulighed af sit barn.

Det foreslås, at der fastsættes nærmere regler om, at der ikke skal sanktioneres, hvis medlemmet har andet fravær, som i et ordinært ansættelsesforhold også giver mulighed for tjenestefrihed.

Medlemmet kan have fravær, som svarer til muligheden for tjenestefrihed i et ordinært ansættelsesforhold, hvis pågældende skal deltage i begravelse af et nærtstående familiemedlem eller skal have samvær med et tvangsfjernet eller anbragt barn. Dette gælder i dag ved udeblivelse fra samtaler eller aktiviteter. Det foreslås også, at der ikke skal sanktioneres, hvis man har tid hos speciallæge eller har barns 1. sygedag. Formålet er, at medlemmer i tilbud ikke skal trækkes i dagpenge i tilfælde, hvor personer på det ordinære arbejdsmarked normalt ville kunne få tjenestefrihed med løn. Dermed tages der som udgangspunkt de samme rimelige og personlige hensyn til medlemmer, som der gives medarbejdere på det ordinære arbejdsmarked ved fravær i helt særlige situationer.

Medlemmet skal overfor arbejdsløhedskassen kunne dokumentere årsagen til udeblivelsen.

Der vil blive fastsat nærmere regler om, hvornår medlemmet skal give besked til tilbudsstedet, og konsekvenserne af evt. manglende besked.

Det foreslås, at medlemmet skal give tilbudsstedet besked om fraværet i overensstemmelse med tilbudsstedets egne regler og procedurer. Manglende besked til tilbudsstedet vil dog ikke i sig selv betyde, at medlemmet bliver sanktioneret for udeblivelsen, hvis pågældende enten har opfyldt sin rådighedsforpligtelse på anden vis eller ikke skal stå til rådighed efter rådighedsreglerne.

I forhold til udeblivelser, som svarer til muligheden for tjenestefrihed på det ordinære arbejdsmarked, skal medlemmet give besked om fraværet til tilbudsstedet, medmindre dette ikke kræves af tilbudsstedet.

Det skal ved den foreslåede sanktion ikke vurderes, hvorvidt medlemmet har haft en såkaldt gyldig grund til at udeblive, som det er tilfældet ved vurderingen af, om medlemmet er selvforskyldt ledigt blandt andet i forbindelse med afslag eller opsigelse af et arbejde eller afslag på eller ophør i et tilbud. Årsagen er, at medlemmet alene ikke anses for at have stået til rådighed for arbejdsmarkedet ved udeblivelsen fra tilbuddet.

Det foreslås endeligt, at der med hjemmel i bemyndigelsen fastsættes nærmere regler om, hvornår medlemmet igen kan få ret til dagpenge.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.4. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Der foreslås indført en låneordning for dagpengemodtagere, som deltager i et tilbud om uddannelsesløft efter forslaget til § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er tale om et nyt instrument i beskæftigelsesindsatsen. Der findes således ikke lovgivning om udbetaling af lån under deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at der indsættes et selvstændigt kapitel i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., der regulerer betingelserne for ret til lånet. Udgangspunktet for reglerne er, at de med visse tilpasninger følger de regler, der gælder ved modtagelse af arbejdsløshedsdagpenge.

Det foreslås videre, at der ved administrationen af lånemuligheden i videst muligt omfang anvendes allerede eksisterende løsninger til udbetaling og tilbagebetaling af lånet.

Det foreslås derfor, at administrationen af lånet håndteres og varetages af a-kassen, der beregner lånebeløbet og administrerer udbetalingen af lånet, og at Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet.

Det foreslås videre, at reglerne om forrentning, tilbagebetaling og afvikling af lånet tager udgangspunkt i de tilsvarende regler om forrentning, tilbagebetaling og afvikling af SU-lån, jf. lov om statens uddannelsesstøtte (SU-loven). Der henvises til afsnittene om forrentning af lånet og tilbagebetaling af lånet i pkt. 2.2.4.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger, hvortil der i øvrigt henvises.

Forslaget til § 75 i

Det foreslås, at personer, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter den foreslåede § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem de pågældendes individuelle dagpengesatser og 80 pct. af højeste dagpenge. Det beregnede lånebeløb reduceres med 37 pct. svarende til en gennemsnitligt beregnet skatteprocent, og opgøres pr. uge. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 5.

Det betyder, at det beløb, der udbetales i dagpenge og lån efter skat og ved fuld ledighed vil ca. svare til, at det samlede beløb var blevet udbetalt som dagpenge.

For en fuldtidsforsikret dagpengemodtager, der modtager højeste dagpenge udgør lånebeløbet pr. uge 513 kr. (2014).

Eksempel						
En fuldtidsforsikret dagpengemodtager over 30 år, som har ikke andre skattefradrag end personfradraget som udgør 823 kr. pr. uge. Det fulde ATP bidrag udgør 47 kr. pr. uge. Skatteprocenten er fastsat til 37 pct.						
2014	Brutto kr. pr. uge	ATP kr. pr uge	Brutto efter ATP	Personfradrag kr.	Netto pr. uge	I alt kr.
Max dagpenge	4.075	47	4.028	823	2.842	2.842
80 pct. dp	3.260	47	3.213	823	2.329	
Lån	815.				513	
I alt kr.						2.842

Det bemærkes, at lånebeløbet reguleres én gang årligt og følger reguleringen af dagpenge og andre afledte ugesatser, jf. § 47 og § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Forslaget til § 75 j

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der ønsker at gøre brug af låneordningen, skal ansøge a-kassen om lånet.

Ved optagelse af lånet udarbejdes et lånedokument, der underskrives af a-kassen og dagpengemodtageren. Lånedokumentet angiver rammen for lånet. Rammen udgør det maksimale beløb, som kan lånes pr. uge, perioden og betingelserne for udbetaling af lånet, herunder regler om forrentning og tidspunkt for tilbagebetaling af lånet. Det betyder, at dagpengemodtageren, ved indgåelse af aftale om lån, får overblik over hvor meget, der kan lånes pr. uge og de nærmere vilkår for lånet, herunder hvor meget, der maksimalt skal tilbagebetales efter tilbuddets ophør. Rammen indeholder således den maksimale låneperiode svarende til tilbuddets længde og det maksimale lånebeløb.

Det bemærkes, at det maksimale lånebeløb pr. uge reguleres på samme måde som dagpengene. Dagpengene reguleres én gang om året, jf. lovens § 47 og § 70. Det vil fremgå af lånedokumentet, at dagpengemodtageren kan henvende sig til arbejdsløshedskassen, som kan oplyse om størrelse af det regulerede lånebeløb. Det bemærkes videre, at ved skift mellem deltidsforsikring og fuldtidsforsikring, vil lånebeløbet skulle reguleres i forhold til den nye forsikringsstatus.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder en standard for lånedokumentet, som a-kassen og medlemmet skal anvende ved indgåelse af en låneaftale.

Det foreslås i *stk. 2*, at lånet opgøres og udbetales ugevis sammen med dagpengene. Det betyder, at lånet udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger, jf. reglerne i lovens § 46.

Det foreslås i *stk. 3*, at beskæftigelsesministeren gives bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om rammerne for lånet. Med hjemmel i denne bestemmelse vil der blive fastsat nærmere regler om betingelserne for at indgå låneaftalen, formen på lånedokumentet og lånedokumentets anvendelse, samt at tilbagebetaling af lånet skal ske via betalingsservice. Det skal i den forbindelse undersøges, om lånedokumentet kan gøres digitalt ved brug af blandt andet digital signatur.

Der vil endvidere med hjemmel i § 75 j blive fastsat nærmere regler for beregning af det ugentlige lånebeløb, herunder om arbejde og indtægters betydning for lånets størrelse.

Det foreslås, at lånebeløbet udbetales med et fast beløb pr. uge, uanset om dagpengemodtageren har fået foretaget fradrag i dagpengene for arbejde m.v. og derfor ikke har ret til fulde dagpenge i ugen. Dette gælder også, hvis dagpengene udgør mindre, end hvad der svarer til dagpenge for én dag (mindsteudbetalingsreglen), jf. bekendtgørelse om supplerende dagpenge. Dette gælder dog ikke, hvis pågældende arbejder på fuld tid i ugen. I den situation vil der ikke kunne udbetales lån for ugen.

Der vil dog ikke kunne udbetales lån for dage, hvor medlemmet ikke har ret til dagpenge på grund af sygdom, barsel og afholdelse af ferie med egen optjent feriegodtgørelse eller feriedagpenge. Tilsvarende gælder, hvis den ledige af anden grund ikke har ret til dagpenge, fx som følge af manglende melding om varig adresseændring, eller hvis den ledige ikke kan få dagpenge i en eller flere dage, f.eks. som følge af en udeblivelse fra tilbuddet, jf. lovforslagets § 2, nr. 12.

Lånebeløbet nedsættes forholdsmæssigt svarende til det antal dage i ugen, tilbuddet løber i, og hvor personen modtager dagpenge med loftet på 80 pct.

Hvis tilbuddet begynder eller ophører inden udgangen af en uge, det vil sige hvis tilbuddet ikke påbegyndes en mandag eller afsluttes om fredagen, vil personen modtage den fulde hidtidige dagpengesats i de dage i ugen, hvor pågældende ikke er i tilbud.

I disse tilfælde reduceres lånebeløbet for ugen også i forhold til antal dage uden ret til dagpenge i ugen.

Det bemærkes, at pågældende i sygeperioder over 14 dages varighed kan modtage sygedagpenge, i barselsperioder kan modtage barselsdagpenge og under ferie egen optjent feriegodtgørelse eller feriedagpenge.

Når en dagpengemodtager ophører i eller afbryder et tilbud om uddannelsesløft, vil dagpengemodtageren igen få dagpenge med den individuelle dagpengesats, forudsat at pågældende har ret til dagpenge.

Forslagets § 75 k

Det foreslås, at lånet under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft forrentes med årligt 4 pct. Under lånets udbetaling skal arbejdsløhedskassen ved hver udbetalingsperiode, hvor der udbetales lån til dagpengemodtageren, oplyse pågældende om hvad udbetaling af lånet betyder for lånets aktuelle hovedstol og de påløbne renter.

Når dagpengemodtageren ophører i tilbud om uddannelsesløft skal arbejdsløhedskassen opgøre lånets hovedstol og de påløbne renter.

Som det også gælder for SU-lån foreslås det videre, at lånet forrentes med diskontoen plus 1 procent fra og med dagen efter ophør i tilbud om uddannelsesløft. Hvis den officielle diskonto er mindre end minus 1, forrentes gælden med 0,0 pct. Renten tilskrives månedligt.

Renteændringer og rentetilskrivning foretages efter samme regler som ved tilbagebetaling af SU-lån. Hvis den officielle diskonto er mindre end minus 1 pct. forrentes gælden med 0,0 pct.

Hvis personen klager over og får medhold i en klage om forrentning af lånet, afskrives for meget betalte renter på samme måde som ved SU-lån.

Hvis personen i øvrigt klager over lånet, foreslås det, at klagen ikke har opsættende virkning på rentetilskrivningen.

Det foreslås, at en dagpengemodtager, der har fået udbetalt lån under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft, og som ønsker at indfri hele eller dele af det skyldige beløb, enten inden tilbuddet om uddannelsesløft er ophørt eller inden kravet er overgivet til Statens Administration, helt eller delvist kan indfri det skyldige beløb til arbejdsløhedskassen. Dagpengemodtagerens ekstraordinære indbetalinger afskrives først til betaling af tilskrevne renter og endelig til nedbringelse af hovedstolen. Arbejdsløhedskassen overfører herefter det indfrie beløb til Staten (Beskæftigelsesministeriet). Såfremt det dermed ikke er det fulde skyldige beløb, som er indfriet til arbejdsløhedskassen, overdrager arbejdsløhedskassen det resterende beløb til Statens Administration.

Forslagets § 75 l

Det foreslås i *stk. 1*, at Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet efter ophør af tilbud om uddannelsesløft.

Der vil med hjemmel i *stk. 3* blive fastsat nærmere regler om, at arbejdsløshedskassen, når den har truffet afgørelse om opgørelse af lånet efter ophør i tilbud om uddannelsesløft, overfører det samlede krav til Statens Administration efter udløb af klagefristen.

Statens Administration opretter herefter en afviklingsordning.

Det foreslås i *stk. 2*, at tilbagebetalingspligten normalt skal indtræde 1 år efter udløb af det år, hvor tilbuddet om uddannelsesløft er ophørt. Det betyder, at tilbagebetalingspligten følger reglerne om afvikling af SU-lån, hvilket betyder, at tilbagebetalingspligten indtræder ca. 1 til 2 år efter afsluttet uddannelse.

Det bemærkes, at det overordnet set er hensigten, at tilbagebetalingen af lånet skal følge reglerne om tilbagebetaling af SU-lån, jf. pkt. 2.2.4.2.2. Tilbagebetalingen ved SU-lån påbegyndes dog først 1 til 2 år efter afsluttet uddannelse.

Med hjemmel i den foreslåede *stk. 3*, vil der blive fastsat nærmere regler om afviklingen af lånet, herunder om den afviklingsordning, som Statens Administration opretter, jf. *stk. 1*.

De administrativt fastsatte regler skal følge SU-reglerne om afvikling af SU-lån. Det gælder regler om tilbagebetaling af lånet og afviklingsperiodens længde.

Det betyder, at lånebeløb på under 40.000 kr. skal tilbagebetales over højst 7 år, og at lånebeløb på mellem 40.000 kr. og under 60.000 kr. skal tilbagebetales over højst 8 år. Lånebeløbet skal tilbagebetales med mindst 200 kr. pr. måned.

For et fuldtidsforsikret medlem, der er berettiget til højeste dagpenge, udgør det maksimale lånebeløb for et to-årigt uddannelsesforløb ca. 53.000 kr.

Der vil også blive fastsat nærmere regler om, at Statens Administration, når den modtager arbejdsløshedskassens afgørelse om opgørelse af lånet, skal sende en tilbagebetalingsplan til personen, 2-3 måneder før tilbagebetalingspligten indtræder. Dette svarer til gældende praksis ved tilbagebetaling af SU-lån.

Der fastsættes endvidere nærmere regler om, at Statens Administration kan tilbyde lempelser med betalingen i form af udsættelse og nedsættelse af afdraget, så længe personen i øvrigt kan afvikle lånet indenfor den oprindeligt fastsatte afviklingsperiode. Såfremt ganske særlige grunde taler herfor, vil Statens Administration desuden kunne forlænge afviklingsperioden. Reglerne skal svare til reglerne på SU-området. Hermed kan reglerne og praksis på studielånsområdet bidrage til fortolkningen af det foreslåede regelsæt.

Hvis en person ønsker at foretage ekstraordinære indbetalinger eller indfri hele lånet før afviklingsperioden er slut, kan pågældende gøre dette til Statens Administration. Indbetalte ekstraordinære beløb afskrives først til betaling af gebyr, herefter tilskrevne renter og endelig til nedbringelse af hovedstolen.

Forslaget § 75 m

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om betaling af gebyrer i forbindelse med opkrævning og tilbagebetaling af lånet.

Der vil blive fastsat regler om, at personer, der misligholder vilkårene for tilbagebetaling af lånet, vil blive pålagt et rykkegebyr og et evt. opsigelsesgebyr, hvis afviklingsaftalen opsiges.

Forslagets § 75 n

Det foreslås i *stk. 1*, at tilbagebetalingen af lån efter påkrav opsiges til skadesløs betaling, hvis medlemmet ikke overholder vilkårene for lånet, herunder ikke betaler forfaldne ydelser.

Det foreslås i *stk. 2*, at kravet administreres af restanceinddrivelsesmyndigheden, der søger det inddrevet hos medlemmet.

Det betyder, at hvis personen ikke overholder vilkårene for lånet og betaler forfaldne ydelser, kan Statens Administration efter påkrav opsiges afviklingsaftalen, så lånet skal indfries straks. Kravet vil herefter blive overgivet til restanceinddrivelsesmyndigheden under Skatteministeriet, der inddriver det resterende lånebeløb hos personen. Dette svarer til gældende regler på SU-området.

Efter *stk. 3* skal der betales rente af misligholdte lån. Den rente, der skal betales af misligholdte lån, følger renten for misligholdte studielån.

Dette svarer også til gældende regler om tilbagebetalingskrav efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedrørende uberettiget modtaget dagpenge eller andre ydelser fra en arbejdsløshedskasse og ydelser, der skal betales tilbage som følge af, at et medlem senere modtager løn, pension eller andre indtægter, der dækker samme tidsrum som ydelserne fra arbejdsløshedskassen, hvis den har ret til refusion fra statskassen, og når kravet er fastslået i en afgørelse truffet af en arbejdsløshedskasse, Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring i Arbejdsskadestyrelsen eller Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg eller er sikret ved dom eller et eksigibelt forlig.

Til nr. 15

Efter gældende regler yder staten hver arbejdsløshedskasse refusion for de udgifter, de har haft til blandt andet dagpenge, jf. lovens § 79.

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen tilsvarende får ret til refusion af deres udgifter til udbetaling af lån. Reglerne om refusion i lovens § 79 finder i øvrigt anvendelse.

Efter gældende regler i lovens § 81 skal arbejdsløshedskassen inden den 15. marts blandt andet tilsende direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering andre oplysninger, herunder eventuelt en fortegnelse over a-kassens medlemmer, som direktøren anser for nødvendige for beregning af de udgifter, som kassen har afholdt efter en række nærmere definerede regler i loven samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at arbejdsløshedskassen tilsvarende skal indberette disse oplysninger i relation til de udgifter, som kassen afholder efter forslaget til nyt kapitel 11 c.

Til nr. 16

Efter gældende regler finansierer kommunerne delvist statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovens § 82 a. Finansieringsbidraget udgør 50 pct. af udgifterne til dagpenge under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, (ordinær uddannelse) eller deltagelse i tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvis ret og pligt tilbud efter kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge. Reglerne om kommunerens 100 pct. finansiering er suspenderet i 2014 og vil som følge af gennemførelsen af beskæftigelsesreformen permanent blive ophævet fra og med 2015.

Det foreslås, at kommunerne tilsvarende skal medfinansiere statens udgifter til dagpenge under deltagelse i tilbud i uddannelsesløft efter den foreslåede bestemmelse i § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det bemærkes, at kommunen ikke skal medfinansiere statens udgifter til lån.

Til nr. 17

Det fremgår af § 82 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at kommunerne skal bidrage til finansieringen af statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge. Finansieringsbidraget udgør 70 pct. af udgifterne til dagpenge.

Bidraget udgør dog kun 50 pct. under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, (ordinær uddannelse) eller deltagelse i tilbud efter kapitel 11 (virksomhedspraktik) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis ret og pligt tilbud efter kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge.

Reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til dagpenge er imidlertid suspenderet for årene 2013 og 2014, jf. lovens § 82 a, stk. 7. Arbejdsløshedsdagpenge opgøres og udbetales i uger, og suspensionen har virkning fra uge 1 i 2013 (den 31. december 2012 til og med uge 52 i 2014 (den 28. december 2014)).

Kommunerne har brugt mange administrative ressourcer på at dokumentere og kontrollere, at ledige blev aktiveret rettidigt. Endvidere har reglerne om strafrefusionen i nogle tilfælde også betydet, at der er blevet gennemført aktivering for aktiveringens skyld. Samtidig har det vist sig, at suspensionen af reglerne om strafrefusion ikke har ført til, at kommunerne har slækket på rettidigheden.

Det foreslås derfor, at reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge ophæves permanent.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.8.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 18

En arbejdsgiver, der afskediger eller hjemsender en medarbejder, skal betale medlemmer af en arbejdsløshedskasse dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (kaldet G-dage).

Betingelserne for, at en arbejdsgiver skal betale dagpengegodtgørelse er bl.a., at medarbejderen

- er medlem af en arbejdsløshedskasse og har været ansat som lønmodtager,
- inden for de sidste 4 uger i alt har været beskæftiget i et omfang, der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger (som regel 74 timer),
- hjemsendes eller har arbejdsophør som følge af afskedigelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord, vikaransættelse eller lignende, og
- ikke falder ind under de såkaldte bortfaldsgrunde, som f.eks., at arbejdsophøret væsentligst skyldes medlemmet, at medlemmet afslår skriftligt tilbud om fortsat beskæftigelse hos samme arbejdsgiver, eller at medlemmet er i fuld beskæftigelse hos en anden arbejdsgiver på G-dagene.

Dagpengegodtgørelsen udbetales for hele eller halve ledighedsdage. Betalingen for en G-dag svarer til højeste dagpengesats for en dag, svarende til 815 kr. og 408 kr. for en halv G-dag (2014 niveau). Medlemmets forsikringsstatus (fuldtids- eller deltidsforsikret) er uden betydning for størrelsen af satsen for G-dagene. Tilsvarende har størrelsen af medlemmets sats heller ikke betydning for størrelsen af G-dagene.

Arbejdsgiveren skal højest betale godtgørelse for 16 G-dage for den samme person i løbet af et kalenderår. En halv G-dag tæller i den sammenhæng som 1 godtgørelsesdag.

Retten til dagpengegodtgørelse er ikke betinget af, at pågældende er berettiget til ydelse efter loven.

Der kan ikke udbetales ydelser for dage, hvor et medlem har ret til dagpengegodtgørelse. Det er derfor uden betydning, om medlemmet rent faktisk har fået udbetalt G-dage af arbejdsgiveren.

Det er arbejdsgiveren, der vurderer, om betingelserne for betaling af dagpengegodtgørelsen er opfyldt, og udbetaler godtgørelsen til medlemmet. Hvis arbejdsgiveren ikke betaler G-dage, og medlemmet mener sig berettiget til den, kan medlemmet bede sin arbejdsløshedskasse om hjælp til at få godtgørelsen betalt.

Det foreslås, at reglerne om dagpengegodtgørelse gradvist afskaffes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som har mindre end 3 måneders ansættelse. De 3 måneder regnes fra datoen for 1. dag i ansættelsesforholdet til og med fratrædelsesdatoen. Månederne opgøres som løbende måneder. Ansættes medlemmet efterfølgende hos den samme arbejdsgiver begynder en ny periode på 3 måneder.

Afskaffelsen af arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for ansatte med mindre end 3 måneders ansættelse indføres således, at arbejdsgiverne i årene 2015-2016 betaler for 1. og 2. ledighedsdag, i 2017 betales for 1. ledighedsdag. Fra 2018 og frem er G-dagene ophævet for ansættelsesforhold på mindre end 3 måneder.

Beskæftigelseskravet på fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger inden for de sidste 4 uger vil fortsat være gældende. Kravet kan således også anses for at være opfyldt i 3 måneders perioden.

For medlemmet betyder afskaffelsen, at medlemmet i stedet vil kunne modtage ydelse efter loven for de dage, hvor der efter de gældende regler udbetales G-dage.

Afskaffelsen betyder, at virksomhederne får større fleksibilitet i forbindelse med kortvarig ansættelse af arbejdskraft, som det fx særligt er gældende i vikarbranchen.

Forslaget vil endvidere betyde en vis administrativ lettelse for virksomhederne i forbindelse med administrationen af G-dagsordningen.

Reglerne om dagpengegodtgørelse ændres i øvrigt ikke.

Forslaget om arbejdsgivernes fritagelse for betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag ved afskedigelse mv., hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder, finder ikke anvendelse for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Det betyder, at arbejdsgiverne i overensstemmelse med de hidtil gældende regler fortsat skal betale G-dage fra første ledighedsdag til modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.7. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 19 og 20

Ved udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge for et medlem indbetales der et bidrag til ATP på 3,84 kr. (2014) for hver time, der udbetales dagpenge. Efter de gældende regler finansieres ATP-bidraget således, at medlemmet selv betaler 1/3.

Hvis kommunen bidrager til finansieringen af dagpengene med 70 pct. eller 100 pct. af udgiften, eller hvis kommunen ikke bidrager til finansieringen af dagpengene, betaler a-kasserne 1/3 af ATP-bidraget og 1/3 betales af private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lønsumsafgiftsloven. I øvrige tilfælde betaler staten 2/3 af ATP-bidraget.

Som følge af forslaget § 2, nr. 17, om ophævelse af bestemmelsen om kommunernes medfinansiering af dagpengene med 100 pct. af udgiften, foreslås det at konsekvensændre bestemmelsen om a-kassers og private arbejdsgivers medfinansiering af ATP-bidrag af dagpenge.

Til nr. 21

I medfør af § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler om de betingelser, et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Efter gældende regler skal et medlem have bopæl og opholde sig i Danmark for at kunne få arbejdsløshedsdagpenge.

Med den foreslåede ændring til § 91, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., vil arbejdsløshedskasserne få øget adgang til oplysninger i CPR gennem det fælles it-baserede datagrundlag på beskæftigelsesområdet om egne medlemmers tidligere bopæl og familiemæssige forhold.

Der vil blive fastsat regler om, at arbejdsløshedskasserne skal kontrollere medlemmets bopæl og ophold i Danmark, når arbejdsløshedskassen rådighedsvurderer medlemmet. Efter gældende regler skal arbejdsløshedskassen rådighedsvurdere medlemmet ved en personlig samtale, senest hver gang medlemmet har været ledig i sammenlagt 3 måneder.

Arbejdsløshedskasserne vil gennem det fælles datagrundlag på beskæftigelsesområdet få adgang til oplysninger, om et medlem har haft anden bopæl end den aktuelle inden for de seneste 3 år, om der

er registreret flere end 2 voksne på den aktuelle bopæl, og om medlemmets ægtefælle/samlever eller børn er registreret på den aktuelle adresse. Hvis medlemmet har haft anden bopæl end den aktuelle inden for de seneste 3 år, og der er registreret flere end 2 voksne på adressen, skal arbejdsløshedskassen undersøge sagen nærmere. Sagen skal dog ikke undersøges nærmere, hvis medlemmets ægtefælle/ registrerede samlever eller børn er registreret på adressen, idet det da må formodes, at den oplyste adresse er medlemmets reelle bopæls- og opholdsadresse.

Med den foreslåede ordning får arbejdsløshedskassen kun adgang til oplysninger om egne medlemmer. Arbejdsløshedskassen får oplyst, om der er registreret flere end 2 voksne på den aktuelle adresse, men den får ikke andre oplysninger om de personer, der er registreret på adressen.

Hvis arbejdsløshedskassen kommer i tvivl om, hvorvidt medlemmet opfylder kravet om bopæl og ophold i Danmark, skal arbejdsløshedskassen anmode medlemmet om at sandsynliggøre, at medlemmet har bopæl og ophold på den adresse, der er oplyst i CPR. Sandsynliggørelsen kan bl.a. ske ved dokumentation af forbrug her i landet, f.eks. ved udskrift af digitale betalinger.

Datatilsynet forudsætter i sin praksis, at myndigheder i forbindelse med sammenstilling og samkøring i kontroløjemed bl.a. har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at de personer, der berøres af kontrolordningen, skal have forudgående information om kontrolordningen, jf. persondatalovens § 5, stk. 1.

Mulighederne for at foretage sammenstilling og samkøring i kontroløjemed svarer til praksis, som var gældende før persondatalovens ikrafttræden, og som kom til udtryk ved en tilkendegivelse fra flertallet i Retsudvalgets betænkning af 16. maj 1991 over forslag til lov om ændring af lov om offentlige myndigheders registre (L50). Det er her forudsat, at myndighederne i forbindelse med samkøring i kontroløjemed har et klart og utvetydigt retsgrundlag at arbejde på, og at myndighederne kun lader kontrolordningen tage sigte på fremtidige forhold, med mindre særlige forhold gør sig gældende.

Flertallet lagde endvidere vægt på, at de borgere, der berøres af en kontrolordning, i almindelighed gøres opmærksom på myndighedernes adgang til at foretage samkøring i kontroløjemed, inden kontrollen iværksættes, og at samkøringen så vidt mulig kun finder sted, hvis de personer, der omfattes af kontrollen, har fået meddelelse om kontrolordningen, inden de afgiver oplysninger til myndigheden.

I forhold til information til berørte om kontrolordningen gælder det, at de anerkendte arbejdsløhedskasser er ansvarlige for administrationen af arbejdsløhedsforsikringen, og de skal derfor orientere om kontrolordningen, når de berørte personer søger om arbejdsløshedsdagpenge. Dette kan i forhold til arbejdsløshedsdagpenge m.v. f.eks. ske på den ledighedserklæring, medlemmet skal udfylde, på dagpengekortet eller i evt. digitale selvbetjeningsløsninger, som arbejdsløhedskasserne stiller til rådighed i forbindelse med indgivelse af dagpengekort m.v.

Samkøringen skal i øvrigt overholde persondatalovens § 5, stk. 2, hvorefter indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og senere behandling må ikke være uforenelig med disse formål (finalité-princippet).

Arbejdsløhedskasserne vil få adgang til dette landsdækkende register i det fælles it-baserede datagrundlag. Arbejdsløhedskasserne vil få oplyst medlemmets aktuelle og tidligere adresser inden

for de seneste 3 år og antallet af personer registreret på adressen, herunder antallet af børn under 18 år. Arbejdsløshedskassen vil ikke få oplyst cpr.-nummer eller andre oplysninger end de anførte om andre personer end medlemmet.

Der må herudover kun indhentes og videregives oplysninger, der er relevante og nødvendige, og oplysningerne må ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af det formål, som oplysningerne er indsamlet til.

Arbejdsløshedskasserne vil få oplyst medlemmets aktuelle og tidligere adresser inden for de seneste 3 år og antallet af personer registreret på adressen, herunder antallet af børn under 18 år. Arbejdsløshedskassen vil ikke få oplyst cpr.-nummer eller andre oplysninger end de anførte om andre personer end medlemmet. Det er vurderingen, at behandlingen af de pågældende oplysninger kan finde sted i overensstemmelse med persondatalovens § 6, nr. 6, idet arbejdsløshedskasserne med den foreslåede bestemmelse pålægges at foretage behandlingen. Efter persondatalovens § 6, nr. 6, kan der således behandles personoplysninger, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelsen af en opgave, der henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige eller en tredjemand, til hvem oplysningerne videregives, har fået pålagt.

Arbejdsløshedskasserne skal forud for iværksættelsen af sammenstilling og samkøring anmelde denne til Datatilsynet, jf. persondatalovens § 46, og de skal indhente tilsynets udtalelse, inden behandlingen iværksættes, jf. persondatalovens § 45, stk. 1, nr. 1.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.11.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 22

Efter gældende regler er der i lovens §§ 98 og 99 fastsat regler om, at klage over en arbejdsløshedskasses afgørelse inden fire uger kan indbringes for Center for Klager om Arbejdsløhedsforsikring i Arbejdsskadestyrelsen. Klage over Arbejdsskadestyrelsens afgørelse kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Det foreslås, at klager over Statens Administrations afgørelser om tilbagebetaling m.v. af lånet jf. lovforslagets § 2, nr. 14, kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, som også er klageinstans i spørgsmål om dagpenge m.v. Klagefristen er 4 uger og en afgørelse fra beskæftigelsesudvalget vil ikke kunne indbringes for anden administrativ myndighed.

Det bemærkes, at klager over afgørelser, som arbejdsløshedskassen har truffet i medfør af lovforslagets § 2, nr. 14, sker efter gældende regler i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. og dermed på samme måde, som klager over arbejdsløshedskassens øvrige afgørelser efter loven.

Til § 3

Til nr. 1 og 3

Ændringen er en konsekvens af, at Pensionsstyrelsen er nedlagt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører tilsyn med kommunernes vurdering af en jobparat kontanthjælpsmodtagers rådighed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan i lighed med, hvad der var gældende for Pensionsstyrelsen, indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt kommunen har taget stilling til muligheden for en sanktion efter bestemmelserne i §§ 42 og 43, hvis styrelsen har modtaget oplysninger om, at en person kan være omfattet af disse bestemmelser.

Til nr. 2

Ændringen er en konsekvens af, at Udlændingesservice har skiftet navn til Udlændingestyrelsen i forbindelse med omlægningen af ressortområder mellem det tidligere Integrationsministerium og Beskæftigelsesministeriet.

Til nr. 4 og 5

Ved en fejl blev § 23, stk. 3, 3. pkt., og § 25, stk. 4, 3. pkt., ikke konsekvensrettet i forbindelse med indførelsen af reglerne om et barselstillæg ved lov nr. 721 af 25. juni 2014. Efter gældende lovgivning kan uddannelseshjælp/kontanthjælp, aktivitetstillæg og månedligt tillæg til børnebidrag samlet højst udgøre 14.203 kr. (satsen for 2014). Barselstillæg er ikke omfattet af bestemmelserne.

Da det ikke har været hensigten, at barselstillæg ikke skulle indgå i bestemmelserne, foreslås det, at bestemmelserne ændres således, at barselstillæg indgår i opgørelsen.

Til nr. 6

Der er tale om en teknisk ændring, således at der i § 38, stk. 2, henvises til § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er den rette bemyndigelsesbestemmelse. Reglen anvendes, når en person har undladt at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at den pågældende er arbejdssøgende, jf. § 8a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, og den pågældende som følge heraf er blevet afmeldt som arbejdssøgende i henhold til regler fastsat i § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 7 og 8

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af, at jobplanen skifter navn til "Min Plan". Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.10.1 og bemærkningerne til § 1, nr. 1.

Til nr. 9 og 10

Ved en fejl blev der i forbindelse med udmøntningen af sygedagpengereformen ikke indsat regler om satsregulering for fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse efter § 69 j, stk. 9 og 10, i lov om aktiv socialpolitik med indførelsen af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Dette var forudsat i aftalen om sygedagpengereformen, idet ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb i størst muligt omfang skulle svare til reglerne om ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Efter forslagene til ændring af § 109, stk. 1, nr. 7 og stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, indføres der regler om satsregulering af fradrag for indtægter i forbindelse med aktivering i fx ansættelse med løntilskud i ressourceforløbsydelsen efter § 69 j, stk. 10, og det beløb, som fradrag for lønindtægt i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb efter § 69 j, stk. 9, skal beregnes på baggrund af. Da loven foreslås at træde i kraft den 1. januar 2015 foreslås det, at beløbet i § 69 j, stk. 10, i lov om aktiv socialpolitik angives i 2015-niveau, svarende til 17,73 kr. Det samme gør sig gældende i forhold til det beløb, der fremgår af § 69 j, stk. 9, i lov om aktiv socialpolitik, som svarer til 13.648 kr.

Til nr. 11 (§ 69 t, stk. 1)

Efter gældende regler kan en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom til en person, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, få refusion for de timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for, jf. i § 69 t, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik. Bestemmelsen finder således alene anvendelse i de tilfælde, hvor den sygemeldte er ansat hos en arbejdsgiver på tidspunktet for overgangen til jobafklaringsforløbet.

Som en konsekvens af nærværende lovforslags § 4, nr. 1, hvor det foreslås, at en person - der på første fraværdsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis ikke personen var omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge - ligeledes har ret til at få et jobafklaringsforløb, foreslås det, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom til en person, der påbegynder et jobafklaringsforløb som følge af § 24 a i lov om sygedagpenge, ligeledes får ret til refusion. Med den foreslåede ændring i bestemmelsen er hensigten således at sikre, at arbejdsgiverens ret til refusion gælder for alle ansatte, der overgår til et jobafklaringsforløb, uanset hvornår dette sker.

Har en person to arbejdsgivere, hvoraf kun den ene skal udbetale løn i en arbejdsgiverperiode efter sygedagpengelovens regler, vil denne arbejdsgiver få ret til refusion for udbetalt løn fra den dag, hvor den sygemeldte påbegynder jobafklaringsforløbet, jf. forslaget til § 24 a, stk. 3, nr. 1 og stk. 4, i lov om sygedagpenge.

Til 12 (§ 69 t, stk. 4)

Efter de gældende regler i sygedagpengeloven kan en arbejdsgiver have ret til refusion i arbejdsgiverperioden, hvis den pågældende arbejdsgiver har tegnet en forsikring efter lovens § 55 eller har indgået en aftale efter lovens § 56 i forbindelse med lønmodtagers kroniske sygdom.

Med den foreslåede § 69 t, stk. 4, sikres det, at en arbejdsgiver ikke kan få ret til fuld refusion efter både sygedagpengelovens regler og efter § 69 t, stk. 1-3 for den samme periode. Der skal således ske en nedsættelse af refusion efter stk. 1-3 med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.

Til 13 (§ 69 u)

Efter de gældende regler i § 69 u i lov om aktiv socialpolitik kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om beregning, frister for anmodning, udbetaling, administration mv. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Denne bemyndigelse er anvendt til at fastsætte regler om, at arbejdsgiveren skal anmode lønmodtagerens opholdskommune om udbetaling af refusionen efter lovens § 69 t for udbetalt løn. Der kan alene ydes refusion for et tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for anmodningen om refusion.

Med forslaget til ændring udvides beskæftigelsesministerens bemyndigelse, således at ministeren kan fastsætte regler om, hvordan den nedsatte refusion efter lovens § 69 t beregnes, herunder at refusionen nedsættes med det beløb, som arbejdsgiver kan modtage fra kommunen efter lov om sygedagpenge. Nedsættelsen opgøres pr. dag.

Reglerne vil blive fastsat i bekendtgørelse om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Til nr. 14 (§ 74 a, stk. 2)

Der er tale om en sproglig korrektion, således at det klart fremgår af bestemmelsen, at ledighedsydelsen udbetales efter § 74 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Der er ikke med ændringen tilsigtet en ny retsstilling.

Til nr. 15-17 (§ 75, stk. 1, nr. 1 og stk. 5 samt § 76)

Efter de gældende regler i § 75, stk. 1, nr. 1, i lov om aktiv socialpolitik, skal en modtager af ledighedsydelse være aktivt jobsøgende. Kravene til den aktive jobsøgning skal være tilpasset til, at vilkårene for ledighedsydelsesmodtagere ikke er de samme som for andre ledige. Personen skal søge arbejde på den måde, som er normalt for området. Jobcenteret skal hjælpe ledighedsydelsesmodtageren med den aktive jobsøgning, herunder fx med at formidle kontakt til arbejdsgivere. Jobcenteret skal også yde en aktiv indsats i forhold til at bringe ledighedsydelsesmodtageren tættere på arbejdsmarkedet, herunder yde vejledning og hjælp ved den aktive jobsøgning.

Efter den gældende § 76 i lov om aktiv socialpolitik, skal jobcenteret, hvis en modtager af ledighedsydelse ikke er aktivt jobsøgende, give pågældende en frist på op til 3 måneder til at dokumentere sin aktive jobsøgning.

Jobcenteret skal sammen med ledighedsydelsesmodtageren lægge en plan for personens jobsøgning i fristperioden. Hvis personen ikke overholder planen, skal kommunen ved fristens udløb vurdere, om personen har været aktivt jobsøgende.

Det foreslås i § 75, stk. 1, nr. 1, at en modtager af ledighedsydelse – som et led i den aktive jobsøgning – løbende skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en digital joblog på ”Min side” på Jobnet. Ledighedsydelsesmodtagerens registreringer i jobloggen skal bruges af jobcenteret til at vurdere, om personen søger tilstrækkelig bredt, intensivt, realistisk m.v.

Jobloggen skal derfor indeholde detaljerede oplysninger om søgte job og den lediges planlagte jobsøgning.

Det foreslås i § 75, stk. 5, at jobcenteret kan fritage en ledighedsydelsesmodtager fra at anvende jobloggen til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter, hvis det ikke er muligt eller meget vanskeligt på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Hvis jobcenteret har fritaget en person fra at anvende jobloggen, skal ledighedsydelsesmodtageren og jobcenteret aftale, hvordan den pågældende skal dokumentere sin aktive jobsøgning.

I § 76, stk. 1, 1. pkt., foreslås det, at det indgår i den aktive jobsøgning, at ledighedsydelsesmodtageren dokumenterer sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen eller på anden måde dokumenterer sin aktive jobsøgning, jf. forslaget til ny § 75, stk. 5.

Hvis jobcenteret er i tvivl om, hvorvidt en modtager af ledighedsydelse er aktivt jobsøgende, herunder at den pågældende ikke har registeret sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen på ”Min side” på Jobnet eller på anden måde har dokumenteret sin aktive jobsøgning, skal jobcenteret give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at bevise sin aktive jobsøgning fx ved at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen. Dette følger af den gældende § 76, stk. 1, nr. 1 samt forslaget til ændring af denne bestemmelse.

Der skal i forbindelse med, at der gives en frist til at bevise den aktive jobsøgning, lægges en plan for personens jobsøgning i fristperioden. I denne plan kan indgå antallet af ansøgninger, som den pågældende skal sende, inden for hvilke ansættelsesområder, der skal søges fleksjob, en gennemgang af personens cv, en frist til at lægge tidligere jobsøgningsaktiviteter i jobloggen m.v.

Jobcenteret skal endvidere vejlede personen om, hvordan personen kan finde fleksjob, give tilbud om kurser i jobsøgning m.v.

Når fristperioden udløber, skal jobcenteret efter den gældende § 76, stk. 1, 3. og 4. pkt. vurdere, om den pågældende er aktivt jobsøgende, herunder om den pågældende har dokumenteret sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen eller på anden måde, som aftalt med jobcenteret. Hvis den aftalte plan med jobcenteret ikke er fulgt, skal jobcenteret vurdere, om den pågældende har haft en rimelig grund til ikke at følge planen fx sygdom. Ved denne vurdering skal det endvidere indgå, om modtageren af ledighedsydelse har deltaget i samtaler, aktiviteter og tilbud, som jobcenteret har indkaldt til. Herudover skal det indgå, om personen har søgt ledige fleksjob. Hvis ledighedsydelsesmodtageren ikke har lagt sine jobsøgningsaktiviteter ind på jobloggen, men på anden måde kan dokumentere sin aktive jobsøgning fx via tilbagemeldinger fra arbejdsgivere, kan der ikke træffes afgørelse om, at den pågældende ikke har været aktivt jobsøgende.

Hvis jobcenteret vurderer, at personen ikke er aktivt jobsøgende, mister den pågældende retten til ledighedsydelse. Dette følger af de gældende regler i § 76, stk. 1, 4. pkt. Selvom personen mister retten til ledighedsydelse, er personen fortsat visiteret til et fleksjob, og jobcenteret skal fortsat bistå borgeren med at finde et fleksjob.

Personen kan igen få ledighedsydelse, når personen på ny har opfyldt kravet om at være ansat i et fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste 18 måneder efter at have mistet retten til ledighedsydelse, jf. den gældende § 76, stk. 2.

Til nr. 18 og 19 (§ 77 a, stk. 2 og 4)

Efter de gældende regler for modtagere af ledighedsydelse, kan kommunen ikke foretage fradrag i hjælpen for de dage, hvor den pågældende uden rimelig grund udebliver fra et tilbud.

Hvis jobcenteret vurderer, at den pågældende handlemåde kan sidestilles med et afslag på et tilbud på grund af fraværet, kan jobcenteret træffe afgørelse om, at ledighedsydelsesmodtageren ikke kan modtage ledighedsydelse i 3 uger, jf. § 77 a, stk. 2 og 4. Hvis den pågældende igen inden for en periode på 12 måneder afviser et tilbud, mister den pågældende retten til ledighedsydelse, jf. § 77 a, stk. 3.

Hvis jobcenteret efter de gældende regler er i tvivl om, hvorvidt den pågældende står til rådighed for et fleksjob på grund af udeblivelserne, kan jobcenteret efter § 75, stk. 2, afprøve den pågældendes rådighed ved fx at anvende et tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis jobcenteret vurderer, at personen ikke står til rådighed, og der ikke er en rimelig grund til den manglende rådighed, skal kommunen træffe afgørelse om, at personen mister retten til ledighedsydelse. Dette følger af den gældende § 77 b, stk. 1.

En person, som har mistet retten til ledighedsydelse efter de gældende § 77 a, stk. 2 - 4 eller § 77 b, stk. 1, kan igen få ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for 18 måneder efter at have mistet retten til ledighedsydelse.

Efter de gældende regler kan en person, som er omfattet af målgruppen for mindre intensiv indsats, jf. § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke få en sanktion ved udeblivelse fra tilbud, så længe den pågældende opfylder betingelserne i § 21 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Baggrunden for dette er, at der er tale om, at personens deltagelse i tilbuddet er frivillig. Som følge heraf er der ikke pligt til at påbegynde, deltage i eller afslutte tilbuddet.

Det er personen, som skal dokumentere at være omfattet af en årsag, som kan begrunde en mindre intensiv indsats. Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at personen fortsat skal være omfattet af den almindelige indsats, fx fordi jobcenteret vurderer, at personen skal fortsætte i det igangsatte tilbud.

Det foreslås i § 77, stk. 2, at en person, som uden en rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde, ikke kan modtage ledighedsydelse for de dage, hvor den pågældende helt eller delvist er udeblevet fra tilbuddet.

Det er en konkret vurdering, om der er tale om en udeblivelse. Hvis en person fx en enkelt gang er forsinket på grund af problemer med offentlig transport, er der ikke tale om en udeblivelse. Hvis en person derimod ofte kommer for sent til tilbuddet, kan jobcenteret efter en konkret vurdering anse personen for delvist at være udeblevet fra tilbuddet.

Eksempel 1 - En person, der har et tilbud på 10 timer fordelt på 4 dage af 2,5 timer, udebliver uden rimelig grund en dag. Personen får et fradrag i hjælpen for en hel dag (dagsats).

Eksempel 2 - En person, der har et tilbud på 15 timer fordelt på 5 dage af 3 timer, udebliver uden rimelig grund 1 time 3 gange på en uge. Personen får et fradrag i hjælpen for tre hele dage.

Beregningen af nedsættelsen pr. dag er fastsat i § 77, stk. 4, og fastsættes i lighed med gældende regler for udeblivelser fra samtaler m.v. på baggrund af den årlige ledighedsydelse, og fastsættes pr. dag beregnet på baggrund af en 5-dages-uge. Hvis den månedlige hjælp til personen er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag tilsvarende. Den månedlige hjælp findes ved at gange ugesatsen med 4,3333.

I § 77, stk. 4, nyt 3. pkt., foreslås det, at kommunerne får mulighed for at fastsætte omfanget af udeblivelserne som en samlet opgørelse ved udgangen af kalendermåneden, således at fradraget i hjælpen kan ske i forbindelse med udbetalingen af månedens hjælp eller evt. den efterfølgende måneds hjælp. Fradraget i hjælpen bør foretages snarest muligt for at synliggøre sammenhængen mellem overtrædelsen og sanktionen.

Partshøring skal i så fald foretages i forbindelse med denne månedlige opgørelse. For øvrige udeblivelser eller undladelser, der kan medføre sanktioner, skal der ske partshøring og træffes afgørelse umiddelbart efter hændelsen.

Til nr. 20 og 21

Ifølge den gældende § 96 a, stk. 1, foretager kommunen for personer, der modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp samt evt. aktivitetstillæg eller barselstillæg, så den samlede

hjælp udgør 14.203 kr. (satsen for 2014) eller derover pr. måned, fradrag for forskudsvis udbetalte børnebidrag i uddannelses- eller kontanthjælpen, inklusive eventuelle tillæg.

Ved en fejl blev det ved udformningen af § 96, stk. 1, 1. pkt., i forbindelse med indførelsen af reglerne om et barselstillæg ved lov nr. 721 af 25. juni 2014 ikke angivet, at ved opgørelsen af den samlede hjælp, ses der bort fra egne og ægtefælles eller samlevers indtægter og formue, sanktioner efter §§ 36-42 og hjælp, der er ydet med tilbagebetalingspligt, svarende til de regler, der var gældende før.

Det foreslås derfor, at bestemmelsen præciseres, så bestemmelsens indhold følger intentionen bag indførelsen af kommunernes mulighed for at foretage fradrag for forskudsvis udbetalte børnebidrag.

Til nr. 22

Det fremgår af § 100 i lov om aktiv socialpolitik, at staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til hjælp efter kapitel 4. Dog refunderer staten 50 pct. for personer, herunder personer under revalidering eller forrevalidering efter kapitel 6, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår videre, at kommunen ingen refusion modtager fra det tidspunkt, hvor personen har ret og pligt til tilbud efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og indtil tilbud påbegyndes, jf. § 100, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Reglen om, at kommunerne ikke kan få refusion fra staten, hvis et tilbud ikke er påbegyndt rettidigt efter kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og frem til tilbuddet påbegyndes, er suspenderet for årene 2013 og 2014, jf. § 100, stk. 6, i lov om aktiv socialpolitik.

Kommunerne har brugt mange administrative ressourcer på at dokumentere og kontrollere, at arbejdsløse blev aktiveret rettidigt. Samtidig har reglerne om strafrefusionen i nogle tilfælde også betydet, at der er blevet gennemført aktivering for aktiveringens skyld. Samtidig har det vist sig, at suspensionen af reglerne om strafrefusion ikke har ført til, at kommunerne har slækket på rettidigheden.

Det foreslås på denne baggrund, at reglen om, at kommunerne ikke har ret til refusion fra staten, hvis et tilbud efter kapitel 17 ikke er givet rettidigt, ophæves permanent.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.8.3. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 23-25

Efter de gældende regler bliver ressourceforløbsydelse under ressourceforløb efter § 68 i lov om aktiv socialpolitik, herunder § 68 a, stk. 3, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og fradrag i ressourceforløbsydelsen med en punktsanktion efter § 69 d, stk. 2, satsreguleret en gang årligt med satsreguleringsprocenten.

Ved en fejl blev der i forbindelse med udmøntningen af sygedagpengereformen ikke indsat regler om satsregulering for fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse efter § 69 j, stk. 9, og fradrag i ressourceforløbsydelse med en punktsanktion efter § 69 o, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Dette var forudsat i aftalen om sygedagpengereformen, idet ressourceforløbsydelse

under jobafklaringsforløb i størst muligt omfang skulle svare til reglerne om ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Det skal bemærkes, at da satserne for ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb svarer til satserne for kontanthjælp efter § 25, stk. 2, nr. 1 og 2 samt stk. 3, nr. 10 og stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, bliver ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb satsreguleret på samme måde som kontanthjælp. Da der i de gældende regler i § 109, stk. 1, nr. 6, i lov om aktiv socialpolitik vedrørende satsregulering er indsat en henvisning til § 68 i lov om aktiv socialpolitik om ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, foreslås det med ændringen til *§ 109, stk. 1, nr. 6*, at der også i reglen om satsregulering henvises til § 69 j, stk. 2 og 4, i lov om aktiv socialpolitik vedrørende ressourceforløb under jobafklaringsforløb, således at reglerne for satsregulering af ydelserne er ens.

Med forslagene til ændring af *§ 109, stk. 1, nr. 7 og 8*, i lov om aktiv socialpolitik, rettes der op på denne fejl, således at fradrag for arbejdsindtægt i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb satsreguleres på samme måde som ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Til nr. 26

Som led i aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob og aftalen om en sygedagpengereform blev det fastsat, at der skulle ske et lempeligere fradrag af lønindtægt i ressourceforløbsydelse under henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Fradraget skulle ske på samme måde som fradraget i fleksløntilskud og ledighedsydelse for lønindtægter. Det betyder, at der skal ske et fradrag i ressourceforløbsydelsen med 30 pct. af lønindtægter inkl. pension af lønindtægten indtil den udgør 13.446 kr. For lønindtægt herover nedsættes ressourceforløbsydelsen med 55 pct.

Beløbet på 13.446 kr. satsreguleres, jf. § 109, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik for ledighedsydelse. Med forslaget til ændringen af lovens *§ 109, stk. 2*, hvor der indsættes henvisning til § 68 a, stk. 2 og § 69 j, stk. 9, i lov om aktiv socialpolitik, vil niveauet for det beløb, der fremgår af disse bestemmelser ligeledes blive reguleret. Reguleringen sker efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til § 4

Til nr. 1 (ny § 24 a)

En person, der på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i §§ 24, stk. 1 og 25, stk. 1, i lov om sygedagpenge, er ikke berettiget til sygedagpenge fra kommunen, uanset at den pågældende opfylder lovens beskæftigelseskrav og øvrige betingelser.

Det fremgår således af lovens § 24, stk. 1, at udbetalingen af sygedagpenge ophører efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder. Det fremgår desuden af lovens § 24, stk. 2, at hvis den sygemeldte ved den revurdering, som sker inden standsning af sygedagpengene, ikke opfylder betingelserne for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge, har personen ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter de gældende regler vil en person, som bliver raskmeldt efter en periode med sygedagpenge, ved en ny sygemelding efter kort tid kunne risikere på første nye sygedag at være omfattet af tidsbegrænsningen på 22 uger i de seneste 9 måneder. Personen vil i den situation ikke være berettiget til sygedagpenge fra kommunen, uanset at vedkommende opfylder de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge. Da bestemmelsen i § 68 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kun gælder for sygedagpengemodtagere, der ikke kan få sygedagpengene forlænget efter reglerne i sygedagpengelovens § 27, vil der heller ikke være ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

I *stk. 1* foreslås det, at personer, der på første fraværdsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis de havde været fri af tidsbegrænsningen, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Bestemmelsen omfatter kun personer, der opfylder betingelserne i sygedagpengeloven i øvrigt, herunder et af beskæftigelseskravene i lovens kapitel 11 for så vidt angår lønmodtagere og kapitel 14 for så vidt angår selvstændige erhvervsdrivende.

Bestemmelsen omfatter desuden kun personer omfattet af lovens § 24, og finder således ikke anvendelse på den personkreds – pensionister – der er omfattet af lovens § 25.

Retten til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse indtræder ved ophøret af en evt. ret til en ydelse efter sygedagpengeloven (fx sygedagpenge fra arbejdsgiver i arbejdsgiverperioden) eller efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. for ledige, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge i de første 14 dage af sygeperioden.

Det foreslås i *stk. 2*, at lønmodtagere får ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværdsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden i lovens § 30, stk. 1. Det gælder i de situationer, hvor lønmodtageren opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 30, stk. 2. Det gælder således også, når kommunen forlods udbetaler sygedagpenge til en lønmodtager, fordi arbejdsgiver ikke mener sig forpligtet til at udbetale, jf. § 72, stk. 1.

Det skal bemærkes, at fx forsikrede arbejdsgivere efter lovens § 55 eller arbejdsgivere med en § 56-ordning kan have ret til refusion fra kommunen i denne periode.

Det foreslås i *stk. 3*, at der i en række situationer er ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse på et tidligere tidspunkt end ved arbejdsgiverperiodens udløb.

I *nr. 1* foreslås, at lønmodtagere, hvor der ikke er en arbejdsgiverperiode, herunder

- ansatte i fleksjob
- personer, der inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed
- elever i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov

får ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværdsdag.

I *nr. 2* foreslås, at lønmodtagere, hvor arbejdsgivers forpligtelse til at udbetale sygedagpenge ophører i løbet af arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 31, stk. 1, og hvor kommunen udbetaler sygedagpenge i resten af arbejdsgiverperioden, jf. lovens § 32, stk. 1, får ret til et

jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af den periode, hvor kommunen udbetaler sygedagpengene.

Af nr. 3 og 4, fremgår tidspunktet for overgang til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for lønmodtagere, som på første fraværsdag er helt eller delvist ledige. Forslagene skal se i lyset af, at som følge af lov nr. 720 af 25. juni 2014 om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love, kan dagpengemodtagere, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, og som bliver syge fra den 5. januar 2015, fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Ved sygdom ud over 14 dage overgår dagpengemodtageren til at modtage sygedagpenge fra kommunen efter reglerne i lov om sygedagpenge. Personer, der arbejder på nedsat tid og modtager supplerende dagpenge, overgår dog til sygedagpenge fra kommunen fra første sygedag.

Det foreslås derfor i *nr. 3*, at ledige, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen, får ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Det skal bemærkes, at der kan være tilfælde, hvor der er ret til fx arbejdsløshedsdagpenge, men hvor der ikke er en udbetaling fra arbejdsløsheds-kassen, fx pga. regler om karantæne. Også i disse tilfælde indtræder retten til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse først ved ophøret af retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, dvs. som udgangspunkt efter 14 dage.

En person, der er i delvis beskæftigelse og modtager supplerende arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har som udgangspunkt ikke ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen. Det foreslås i *nr. 4*, at disse ledige har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag.

Det foreslås i *stk. 4*, at for personer, der er omfattet af flere bestemmelser i *stk. 2 og 3*, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra det tidligste af de mulige tidspunkter. Eksempelvis en person med to arbejdsgiverforhold, arbejdsgiver A og arbejdsgiver B, hvor beskæftigelseskravet kun er opfyldt over for arbejdsgiver A. Her vil personen få ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse allerede fra første fraværsdag.

Det vil betyde, at arbejdsgiver A, der efter sygedagpengeloven har pligt til at udbetale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, kan få ret til refusion efter reglerne i LAS om ressourceforløbsydelse.

Hvis arbejdsgiver A er forsikret eller har en § 56-ordning, kan der være ret til refusion efter sygedagpengelovens regler. I disse tilfælde vil der ikke være ret til refusion efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik, jf. den foreslåede ændring til § 69 u i lov om aktiv socialpolitik. Med den foreslåede bestemmelse sikres det, at en arbejdsgiver ikke kan få ret til fuld refusion efter både sygedagpengelovens regler og efter § 69 t, *stk. 1-3* for den samme periode. Der skal således ske en nedsættelse af refusion efter *stk. 1-3* med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.

For en person, der bliver berettiget til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse på et senere tidspunkt end den første fraværsdag, er det en forudsætning for retten til jobafklaringsforløbet, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Det foreslås i *stk. 5*, at en selvstændig erhvervsdrivende får er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag.

Kommunens afgørelse efter § 24 a, herunder om, at en person er omfattet af tidsbegrænsningen og dermed ikke berettiget til sygedagpenge, samt tidspunktet for evt. ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, kan påklages til Ankestyrelsen efter de almindelige regler.

Der henvises i øvrigt til pkt. x.xx.x.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af nærværende lovforslags § 5, nr. 2, hvor der foreslås, at sygedagpenge til en ledig, som deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal udgøre samme beløb, som den ledige ville have haft ret til, hvis medlemmet ikke deltog i tilbuddet.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 51 i lov om sygedagpenge udgør sygedagpenge til et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde været syg, jf. dog sygedagpengelovens § 53 a, hvorefter der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehelligdage.

Det foreslås, at der til lovens § 51 tilføjes et stk. 2, hvoraf det fremgår, at sygedagpenge til et ledigt medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal udgøre det samme beløb, som den ledige kunne have modtaget i sygedagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet, jf. dog sygedagpengelovens § 53 a, hvorefter der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehelligdage.

En ledig, der deltager i tilbud om uddannelsesløft og dermed har fået lagt en begrænsning på arbejdsløshedsdagpengene på 80 pct. af højeste dagpengesats, vil dermed ved udbetaling af sygedagpenge få beregnet disse ud fra den individuelt beregnede arbejdsløshedsdagpengesats. Satsen oplyses af arbejdsløshedskassen i forbindelse med arbejdsløshedskassens anmeldelse af den lediges sygefravær til kommunen, jf. lovens § 40 a.

Formålet er at sikre, at den ledige ikke oplever en ydelsesnedgang under sygdom i forhold til de dagpengemodtagere, der ikke deltager i tilbud om uddannelsesløft.

Der henvises til pkt. 2.2.4.1.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 5

Til nr. 1

Der er tale om en sproglig ændring som følge af, at der ifølge den gældende retskrivningsordbog skal være et binde-s i sammensætninger med barsel som førsteled. Det foreslås derfor, at

barselloven ændres til barselloven. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.11.5.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af nærværende lovforslags § 5, nr. 3, hvor der foreslås, at barselsdagpenge til en ledig, som deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal udgøre samme beløb, som den ledige ville have haft ret til, hvis medlemmet ikke deltog i tilbuddet.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 36 i barselloven, udgør barselsdagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde modtaget dagpenge efter barselloven.

Det foreslås, at barselsdagpenge til et ledigt medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal udgøre det samme beløb, som den ledige kunne have modtaget i barselsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet.

En ledig, der deltager i tilbud om uddannelsesløft og dermed har fået lagt en begrænsning på arbejdsløshedsdagpengene på 80 pct. af højeste dagpengesats, vil ved udbetaling af barselsdagpenge få beregnet disse ud fra den individuelt beregnede arbejdsløshedsdagpengesats. Satsen oplyses af arbejdsløshedskassen i forbindelse med arbejdsløshedskassens anmeldelse af fravær til Udbetaling Danmark, jf. lovens § 30, stk. 5.

Formålet er at sikre, at den ledige ikke oplever en ydelsesnedgang under barsel i forhold til de dagpengemodtagere, der ikke deltager i tilbud om uddannelsesløft.

Der henvises til pkt. 2.2.4.1.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 6

Til nr. 1

Det fremgår af lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, at orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere indgår i statens årlige tilskud til kommunerne (regulering af bloktilskuddet), dvs. at kommunernes mer- eller mindreudgifter hertil er budgetgaranteret. Det foreslås udgå af ordensmæssige grunde, da der ikke længere findes orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere.

Som led i beskæftigelsesreformen ændres de offentlige udgifter til jobrotationsydelse fra at være 100 pct. statslige udgifter til at være 60 pct. statslige udgifter og 40 pct. kommunale udgifter, jf. afsnit 2.5.3.5. Som konsekvens heraf foreslås udligningsloven ændret, så de kommunale mer- eller mindreudgifter til jobrotationsydelse er omfattet. Det vedrører al jobrotationsydelse, herunder også jobrotationsydelse når den beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotation, har en kort videregående eller en mellemlang videregående uddannelse, jf. § 98 a, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (som ydes som tilsagn inden for en ramme).

Endeligt fremgår det af udligningsloven, at driftsudgifter til selvvalgt uddannelse er omfattet. Som følge af at der ikke længere vil være selvvalgt uddannelse men jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foreslås ordlyden ændret tilsvarende.

Til nr. 2

Det fremgår af lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, at uddannelsesydelse indgår i statens årlige beskæftigelsestilskud til kommunerne. Det foreslås udgå af ordensmæssige grunde, da der ikke længere findes uddannelsesydelse. De forsikrede ledige, der deltager i selvvalgt uddannelse (fremadrettet jobrettet uddannelse), får i stedet dagpenge.

Til § 7

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 29. december 2014. Derved sikres, at ophævelsen af reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge samt kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til kontanthjælp, når tilbud ikke er afgivet rettidigt, får virkning fra det tidspunkt, hvor de nuværende regler om suspension af reglerne om 100 pct. kommunal medfinansiering af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophører ved udløbet af uge 52 i 2014 (den 28. december 2014). Der henvises til pkt. 2.8. i lovforslagets almindelige bemærkninger. Tilsvarende vil konsekvensændringer af reglerne om finansieringen af ATP-bidrag til dagpengemodtagere og modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse træde i kraft samme dato.

Reglerne om suspension af kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til kontanthjælp når tilbud ikke er afgivet rettidigt følger kalenderåret. Det foreslåede ikrafttrædelsestidspunkt ligger således forud for tidspunktet for udløbet af suspensionsperioden vedrørende kontanthjælp.

Det foreslås dog i *stk. 2*, at § 1, nr. 2-5, 12, 16-17, 19, 22-23, 32-33, 35-37, overskriften før § 33 b og § 33 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 44-66, 70-89, § 118 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90-93, § 2, nr. 1, § 52 h, stk. 4, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 8, 18, 21, § 3, nr. 1-10, 14, 18-26, § 5, nr. 1, § 6 og § 7, træder i kraft den 1. januar 2015. Der henvises i øvrigt til lovforslagets bemærkninger til de enkelte §§-er og numre.

Det foreslås i *stk. 3*, at § 1, nr. 63-64, § 3 nr. 11-13 og § 4 nr. 1 træder i kraft den 5. januar 2015.

Det foreslås endvidere i *stk. 4*, at § 1, nr. 1, 7-10, § 16 a, stk. 1-6, og § 16 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 1, nr. 13-15, 18, 20-21, 24-31, 34, overskriften før § 33 a og § 33 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 39-43, 67-69, § 118 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90, 94, § 2, nr. 2, 3, § 52 h, stk. 3, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 7, 12-16, 22, § 4, nr. 2 og 3, § 5, nr. 2 og 3, træder i kraft den 1. juli 2015.

Endelig foreslås det i *stk. 5*, at beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttræden af lovforslagets bestemmelser om arbejdsløshedskassernes deltagelse i jobsamtalerne under det fælles kontaktförløb samt lovforslagets bestemmelser om joblog og selvbooking.

Bestemmelsen om arbejdsløshedskassernes deltagelse i de 3 jobsamtaler under det fælles kontaktførløb, herunder tidspunkterne for, hvornår arbejdsløshedskasserne deltager i de forskellige samtaler, får dermed først virkning, når beskæftigelsesministeren fastsætter ikrafttræden af disse regler. Formålet er, at der kan tilrettelægges en gradvis indfasning af arbejdsløshedskassernes deltagelse i jobsamtalerne i det fælles kontaktførløb.

Bestemmelserne om joblog og selvbooking får først virkning fra det tidspunkt, hvor it-understøttelsen på Jobnet mv. er på plads.

Tidspunktet for ikrafttræden af bestemmelserne for jobloggen forventes at være 1. juli 2015, således at jobloggen træder i kraft samtidig med det nye fælles og intensiverede kontaktførløb.

Hvis der opstår en kortere mellempriode fra ikrafttræden af det nye kontaktførløb 1. juli 2015 og indtil den tilstrækkelige it-understøttelse af jobloggen er på plads, vil der med hjemmel i gældende lovs § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, nr. 2, som bliver nr. 3, og § 65, stk. 6, kunne fastsættes regler om, at arbejdsløshedskassen i en overgangsperiode skal vurdere medlemmernes rådighed, herunder om der er behov for at indkalde til en rådighedssamtale efter de første 6 måneders ledighed, på baggrund af anden dokumentation end via jobloggen. Medlemmet kan dokumentere sin jobsøgningen ved f.eks. at udfylde arbejdsløshedskassens jobsøgningsskema eller joblog. Hvis arbejdsløshedskassen på baggrund af medlemmets oplysninger vurderer, at der er behov for en rådighedssamtale, skal arbejdsløshedskassen indkalde til denne. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 2, nr. 11.

IT-understøttelsen for selvbookingssystemet forventes at være på plads primo 2016. Reglerne om selvbookning forventes dermed at ville kunne sættes i kraft primo 2016. Indtil reglerne træder i kraft vil det - i overensstemmelse med gældende regler - være jobcenteret og arbejdsløshedskassen, der skal sikre, at dagpengemodtageren indkaldes til samtaler.

Til § 8

Det foreslås i *stk. 1*, at en dagpengemodtager, som er ledig den 1. juli 2015, hvor det nye kontaktførløb i § 16 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovforslagets § 1, nr. 11, træder i kraft, og som har mindre end 6 måneders sammenlagt ledighed den 1. juli 2015, i ledighedsperioden frem til 6 måneders sammenlagt ledighed skal have månedlige jobsamtaler i overensstemmelse med reglerne i det nye kontaktførløb. Det betyder, at en dagpengemodtager, som f.eks. har været ledig i sammenlagt 2 måneder den 1. juli 2015 skal have 4 jobsamtaler i de resterende 4 måneders sammenlagte ledighed.

Det foreslås i *stk. 2*, at en dagpengemodtager, som den 1. januar 2015 har modtaget offentlige førsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud, i sammenlagt mindst 16 og højst 22 måneder, skal tilbydes en intensiveret indsats ved den førstkommende jobsamtale med jobcenteret. Dermed sikres det, at også dagpengemodtagere, som har 16 måneders ledighed eller mere den 1. januar 2015, og som derfor ikke skal til en jobsamtale efter senest 16 måneders ledighed efter § 17, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 12, hurtigst muligt efter den 1. januar 2015 får tilbud om en intensiveret indsats i den sidste del af deres ledighedsperiode.

Det foreslås i *stk. 3*, at de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse i § 26 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, finder anvendelse for alle uddannelsesforløb, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere. En person, der inden den 1. januar 2015 er påbegyndt en uddannelse efter de hidtidige regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse, kan færdiggøre uddannelsen efter den 1. januar 2015.

Det foreslås i *stk. 4*, at en dagpengemodtager, der inden den 1. januar 2015 havde ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, men som ikke har brugt alle 6 uger, får ret til et kursus eller et kursusforløb efter de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis betingelserne i § 26 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, er opfyldt. Det betyder bl.a., at dagpengemodtageren skal være omfattet af målgruppen for 6 ugers jobrettet uddannelse, og at kurset eller kursusforløbet skal fremgå af positivlisten. Perioder med deltagelse i selvvalgt uddannelse efter de hidtidige regler og perioder med deltagelse i jobrettet uddannelse efter § 26 a kan tilsammen højst udgøre i alt 6 uger.

Det foreslås videre, at uddannelsesforløbet kan afsluttes inden for den periode, som uddannelsesforløbet skulle være afsluttet inden for efter de hidtidige regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse. Det betyder, at en dagpengemodtager, der er fyldt 25 år, i overensstemmelse med de hidtidige regler skal have afsluttet uddannelsesforløbet inden for de første 13 måneders sammenlagte ledighed, mens en dagpengemodtager under 25 år skal have afsluttet uddannelsesforløbet inden for de første 10 måneders sammenlagte ledighed.

Det foreslås i *stk. 5*, at en person omfattet af § 2, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har fået et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, der rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i tilbuddet. Afbrydes tilbuddet, vil personen ved nyt tilbud om ansættelse med løntilskud være omfattet af reglen om, at løntilskudsansættelse hos offentlige arbejdsgivere må være op til 4 måneder. Er tilbuddet af kortere varighed end 6 måneder, kan det efter den 1. januar 2015 ikke forlænges op til 6 måneder.

Det foreslås i *stk. 6*, at en person omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 eller 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har fået et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver i op til 1 år, der rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i tilbuddet. Afbrydes tilbuddet, vil personen være omfattet af reglen om, at løntilskudsansættelse hos private arbejdsgivere må være 6 måneder. Er tilbuddet af kortere varighed end 1 år, kan det ikke efter den 1. januar 2015 forlænges op til 1 år.

I *stk. 7*, foreslås det, at den nye regel i § 51, stk. 2, om at dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgerende skal være ledige i sammenlagt henholdsvis sammenhængende 6 måneder for at blive ansat med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015. For tilbud om ansættelse med løntilskud, som er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører. Det betyder, at hvis en person er bevilget et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig

arbejdsgiver før den 1. januar 2015, kan personen fortsætte med tilbuddet, selvom personen ikke har haft 6 måneders sammenlagt henholdsvis sammenhængende ledighed.

Det foreslås endvidere i *stk. 7*, at den nye regel i § 55, stk. 2, om at lønnen under ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere udgør [121, 47] kr. pr. time (den 1. januar 2015) for dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere samt personer, der modtager ressourceforløbsydelse, finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015. Reglen finder således ikke anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015. I disse tilfælde vil tilbuddet være omfattet af hidtidige regler, hvor lønnen for dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere samt personer, der modtager ressourceforløbsydelse højst udgøre [96, 21] kr. pr. time eksklusive feriepenge m.v.

Det foreslås desuden i *stk. 7*, at den nye regel, i § 55, stk. 5, 3. pkt., om at arbejdstiden fastsættes ved ansættelsesforholdets påbegyndelse under tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere for dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere samt personer, der modtager ressourceforløbsydelse, ikke finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, når tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015.

Endelig foreslås det i *stk. 7*, at den nye regel i § 64, stk. 2, om tilskuddet til offentlige arbejdsgivere, som ansætter dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere med løntilskud udgør 107, 55 kr. ikke finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, når tilbuddet er aftalt med en person og bevilget før den 1. januar 2015. For tilbud, der er aftalt med en person og bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører, dvs. tilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 115, 43 kr. (2015-niveau).

I *stk. 8*. foreslås det, at dagpengemodtagere, der påbegynder en dagpengeperiode den 1. januar 2015 eller senere, omfattes af de ændrede regler i § 87 om ret og pligt til tilbud senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed for personer mellem 30 og 50 år og § 88 om ret og pligt til tilbud senest efter 13 ugers sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 50 år. Det fremmerykkede tidspunkt for ret og pligt til tilbud gælder således for personer, der bliver nyledige den 1. januar 2015 eller senere.

For dagpengemodtagere, der er påbegyndt deres dagpengeperiode før den 1. januar 2015, foreslås det, at de hidtidige regler i §§ 87 og 88 for ret og pligt til første tilbud finder anvendelse. Dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år, skal således have deres ret og pligt tilbud senest efter 9 måneders sammenlagt ledighed, og dagpengemodtagere, der er fyldt 60 år, skal have deres ret og pligt tilbud senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed.

I *stk. 9*, foreslås det, at den nye regel i § 98 a, stk. 1, 2. pkt., om, at der ikke kan udbetales jobrotationsydelse, hvis den uddannelse den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører til en erhvervsuddannelse eller en uddannelse, der kan sidestilles hermed, finder anvendelse for jobrotationsprojekter, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere.

Reglen finder således ikke anvendelse på jobrotationsprojekter, der er startet før den 1. januar 2015. Et jobrotationsprojekt, der fx strækker sig 1½ år efter den 1. januar 2015, og hvor den beskæftigede deltager i en uddannelse, der knytter sig til en uddannelsesaftale om en erhvervsuddannelse, vil således kunne modtage jobrotationsydelse efter den 1. januar 2015 også selv om der ansættes nye vikarer i projektet. Det foreslås endvidere, at den nye regel i § 98 a, stk. 3, nr. 5, om, at arbejdsgiveren ikke kan få jobrotationsydelse, hvis arbejdsgiveren modtager anden offentlig støtte for de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation, finder anvendelse for jobrotationsprojekter, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere. Reglen finder således ikke anvendelse for jobrotationsprojekter, der er startet før den 1. januar 2015.

I *stk. 10* foreslås det, at den nye regel i § 98 b, stk. 1, nr. 1-3, om at den ledige skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed for at blive ansat som vikar, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere mellem jobcenteret, en virksomhed og en ledig er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For jobrotationsprojekter, hvor det før 1. januar 2015 er aftalt, at personen ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt, foreslås det at den hidtidige regel om 3 måneders forudgående ledighed finder anvendelse.

I *stk. 11* foreslås det, at den nye regel i § 98 b, stk. 2 om, at vikaren i et jobrotationsprojekt maksimalt kan være ansat i en periode på 6 måneder, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere er aftalt mellem jobcenteret, virksomheden og den ledige, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For jobrotationsprojekter, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt, i en længere periode end 6 måneder, foreslås det, at den hidtidige regel om maksimal 12 måneders ansættelse som vikar finder anvendelse.

I *stk. 12* foreslås det, at den nye regel i § 98 c, stk. 1, hvorefter det ikke længere er en betingelse for at uddannelsesaftalen med dagpenge-, kontant- og uddannelseshjælpsmodtage skal være inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015.

Det foreslås endvidere i *stk. 12*, at de nye regler i § 98 e, finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015. Det indebærer, at de nye regler finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, hvis tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015. Efter de nye regler kan der bl.a. gives tilskud til en arbejdsgiver, hvis voksenlærlingen er en dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager, som er ufaglært eller har en forældet uddannelse, og har 2 måneders forudgående sammenlagt henholdsvis sammenhængende ledighed.

Det foreslås også i *stk. 12*, at de nye regler i § 98 g, stk. 1, hvor tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtagere udgør 40 kr. pr. time i praktikperioden, finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015.

Endelig foreslås det i *stk. 12*, at de nye regler i § 98 g, stk. 2, hvor tilskuddet til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtagere, kan gives i hele praktikperioden, finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015.

I *stk. 13* foreslås det, at den nye regel i § 123, stk. 1, om, at kommunen får 60 pct. refusion for udgifter til jobrotationsnydelse, finder anvendelse fra den 1. januar 2015 for jobrotationsprojekter, hvortil der fra tidspunktet for lovforslagets fremsættelse, og indtil projektet ophører, er bevilget jobrotationsydelse. Kommunen får 100 pct. refusion frem til den 1. januar 2015 og herefter 60 pct. i den resterende periode, indtil jobrotationsprojektet ophører. For jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse før lovforslagets fremsættelse, foreslås det, at kommunen får 100 pct. refusion indtil projektet ophører.

I *stk. 14* foreslås det, at den foreslåede sanktion ved udeblivelse en eller flere dage fra et tilbud finder først anvendelse på tilbud, som påbegyndes den 1. juli 2015 eller senere. Det betyder, at et medlem, som er påbegyndt et tilbud før den 1. juli 2015 ikke er omfattet af den nye sanktion ved udeblivelse, selv om udeblivelsen ligger efter 1. juli 2015. Arbejdsløshedskasserne kan i deres vejledning af medlemmerne tage højde for den nye sanktion før de er begyndt i tilbuddet, herunder de dagpengemæssige konsekvenser ved udeblivelse. Det sikres videre, at kommunerne kan indgå aftaler med tilbudsstederne om indberetning af fravær for dagpengemodtagere inden tilbuddet starter. Der henvises til pkt. 2.3.4.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

I *stk. 15* foreslås det, at § 4, nr. 1, finder anvendelse på personer, der ved første fraværsdag 1. juli 2014 eller senere ville have haft ret til sygedagpenge, hvis ikke de var omfattet af sygedagpengelovens § 24, stk. 1.

I *stk. 16* foreslås det, at hvis kommunen træffer afgørelse om, at en sygemeldt ikke har ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, og personen derfor kan modtage ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, jf. § 3, nr. 11, fra den 1. juli 2014 eller senere, vil arbejdsgiveren have ret til refusion for udbetalt løn i samme periode efter § 3, nr. 12. Det medfører, at arbejdsgiveren kan få efterbetalt refusionen for udbetalt løn efter reglerne i § 69 t, stk. 1-3, i lov om aktiv socialpolitik for den periode, som den sygemeldte har været berettiget til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse i perioden den 1. juli 2014 eller senere, jf. de foreslåede ændringer til § 68 d, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 69 t, stk. 1 i lov om aktiv socialpolitik og § 4, nr. 1 til ny § 24 a i lov om sygedagpenge.

Efter de gældende regler, som er fastsat med hjemmel i § 69 u i lov om aktiv socialpolitik, skal arbejdsgiveren anmode lønmodtagerens opholdskommune om udbetaling af refusionen efter § 69 t for udbetalt løn. Der kan alene ydes refusion for et tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for anmodningen om refusion.

I *stk. 17* foreslås det derfor, at der for arbejdsgivere, som får ret til refusion i perioden fra den 1. juli 2014 og frem til lovens ikrafttræden, jf. stk. 16, ses der bort fra arbejdsgiverens normale frist for anmodning om refusion for udbetalt løn efter § 69, stk. 1-3 i lov om aktiv socialpolitik, som er

fastsat i § 2 i bekendtgørelse om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>		<i>Lovforslaget</i>
		§ 1
		I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 721 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:
		1. Overalt i loven ændres ”jobplan”, ”Jobplan”, ”Jobplanen”, ”jobplanen” og ”jobplaner” til: ””Min Plan””.
§ 1 a. Kommunalbestyrelsens opgaver efter denne lov varetages i jobcentre, jf. kapitel 3 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.		2. I § 1 a, stk. 1, ændres ”jf. kapitel 3 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.” til: ”jf. kapitel 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”
§ 5. Jobcenteret har til opgave at bistå alle arbejdssøgende med at finde arbejde samt bistå arbejdsgivere med at finde arbejdskraft.		3. I § 5, stk. 1, ændres ”at finde arbejdskraft” til: ”rekruttering og jobformidling”.
§ 5. [...] Stk. 2. Bistanden kan bl.a. ske, ved at 1) en eller flere arbejdssøgende efter aftale med en arbejdsgiver direkte henvises til et konkret job, 2) der indhentes og videregives information om udbud af		4. I § 5, stk. 2, indsættes efter nr. 1 som nyt nummer: ”2) opsøge arbejdsgivere og tilbyde bistand til at udsøge, screene og formidle relevante stillinger,”. Nr. 2 og 3 bliver herefter nr. 3 og 4.

<p>arbejdskraft til arbejdsgivere og om beskæftigelsesmuligheder til arbejdssøgende, eller</p> <p>3) råde virksomheder og arbejdssøgende til selv at etablere kontakten ved at anvende</p> <p>Beskæftigelsesministeriets database Jobnet eller jobbanken Workindenmark.</p>		
<p>§ 10 a. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation via Jobnet eller en anden landsdækkende portal mellem på den ene side personer, der er omfattet af § 2, og kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager beskæftigelsesindsatsen efter denne lov. Bemyndigelsen kan anvendes til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation ved syge- og raskmeldinger og indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner, rehabiliteringsplaner m.v. og tilbud efter kapitel 9 b-12.</p>		<p>5. I § 10 a, stk. 1, indsættes efter »rehabiliteringsplaner«: », tilmelding til seks ugers jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a«.</p>
<p>§ 11. [...]</p> <p><i>Stk. 4.</i> Personer omfattet af § 2, nr. 2, samt personer omfattet af § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, skal være aktivt jobsøgende.</p> <p>Jobsøgningsaktiviteter skal løbende dokumenteres i en joblog på »Min side« på Jobnet.</p>		<p>6. I § 11, stk. 4, ændres ”§ 2, nr. 2,” til: ”§ 2, nr. 1 og 2,” og der indsættes som nyt 3. pkt.:</p> <p>”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som er ledige, skal løbende dokumentere deres jobsøgningsaktiviteter i en joblog via ”Min side” på Jobnet, jf. dog § 75, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik.”.</p>

<p>§ 13. [...] <i>Stk. 2.</i> En person, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding indlægge oplysninger som nævnt i stk. 1 i Jobnet. For en person, der er omfattet af § 2, nr. 3, og for en person, der er omfattet af § 2, nr. 12, og som vurderes åbenlyst uddannelsesparat, skal det ske senest efter 3 uger fra første henvendelse til kommunen om hjælp. Personen skal løbende opdatere oplysningerne i Jobnet.</p>		<p>7. I § 13, stk. 2, 1. pkt., udgår ”og 2”, og ”3” ændres til: ”2”, og efter 1. pkt. indsættes: ”For en person, der er omfattet af § 2, nr. 2, skal det ske hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen.”</p>
<p>§ 14. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal arbejdsløshedskassen senest 3 uger efter tilmelding afholde en samtale med personen, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen kan pålægges at søge relevante konkrete job.</p> <p>§ 14. [...] <i>Stk. 2.</i> Samtalen efter stk. 1 skal dog ikke afholdes, hvis der inden for de seneste 3 måneder før tilmelding har været afholdt en samtale om personens cv.</p>		<p>8. I § 14, stk. 1, ændres ”3 uger” til: ”2 uger”, og der indsættes efter 2. pkt.: ”Arbejdsløshedskassen påbegynder sammen med personen at udarbejde personens plan ”Min Plan” efter kapitel 9.”</p> <p>9. I § 14, stk. 2, indsættes efter ”cv”: ”og ”Min Plan””.</p>

<p>§ 16. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle jobsamtaler med fokus på konkrete job og jobsøgning. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 17, stk. 3, § 18, stk. 5, og § 21 f. Under jobsamtalen tilrettelægges kontaktføreløbet, og indholdet i beskæftigelsesindsatsen fastlægges, ligesom der følges op på indgåede aftaler.</p> <p>§ 16. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle jobsamtaler med fokus på konkrete job og jobsøgning. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 17, stk. 3, § 18, stk. 5, og § 21 f. Under jobsamtalen tilrettelægges kontaktføreløbet, og indholdet i beskæftigelsesindsatsen fastlægges, ligesom der følges op på indgåede aftaler.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som er helt eller delvis sygemeldte og har behov for en særlig indsats for at sikre, at personen får den nødvendige hjælp til at opnå eller genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet, tilrettelægges indsatsen og opfølgning herpå som led i det individuelle kontaktføreløb.</p> <p><i>Stk. 3.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 3, skal der tillige ske en vurdering af, om der skal iværksættes beskæftigelsesfremmende aktiviteter for den pågældende, samt om personen har opnået en</p>	<p>10. I § 16, stk. 1, ændres ”§ 17, stk. 3” til: ”§ 16 a, stk. 5, § 17, stk. 2”.</p> <p>11. Efter § 16 indsættes:</p> <p>”§ 16 a. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal der i de første 6 måneders sammenlagte ledighed afholdes individuelle jobsamtaler efter § 16, hver gang personen har været ledig i sammenlagt 1 måned, jf. dog stk. 4 og § 19.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Efter de første 6 måneders sammenlagte ledighed skal der afholdes jobsamtaler, hver gang personen har været ledig i sammenlagt 3 måneder, jf. dog stk. 4.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Senest når personen har været ledig i sammenlagt 16 måneder, skal der afholdes en jobsamtale ud over jobsamtalerne i stk. 2, hvor jobcenteret skal tilbyde personen en intensiveret indsats.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Jobsamtaler efter stk. 1 og 2 kan afholdes tidligere eller op til 2 uger senere end de angivne tidspunkter. I de første 6 måneders sammenlagte ledighed skal der dog afholdes mindst 6 jobsamtaler, og efterfølgende mindst 4 jobsamtaler hver gang personen har været ledig i sammenlagt 12 måneder.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Jobsamtaler efter stk. 1 og 2 kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12.</p>
--	--

<p>tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed skal tilmeldes som arbejdssøgende i jobcenteret.</p> <p><i>Stk. 4.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle jobsamtaler med personen med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud efter kapitel 9 b-12.</p> <p><i>Stk. 5.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at sikre uddannelsesfokus og fremdrift i forhold til arbejdet med uddannelsespålægget, jf. § 21 b. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 13, skal samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5.</p> <p><i>Stk. 7.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, og som er helt eller delvis sygemeldte og har behov for en særlig indsats for at sikre, at de har den nødvendige hjælp til at arbejde videre med uddannelsespålægget, tilrettelægges indsatsen og opfølgningen herpå som led i det individuelle kontaktføreløb.</p> <p><i>Stk. 8.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 14, skal der under kontaktføreløbet afholdes</p>	<p><i>Stk. 6.</i> Samtalen efter § 26 a, stk. 3, 2. pkt., kan træde i stedet for en jobsamtale efter stk. 1, dog ikke en jobsamtale efter § 16 b.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Personer skal selv booke jobsamtaler efter stk. 1 og 2 på ”Min side” på Jobnet, bortset fra jobsamtaler, hvor arbejdsløsheds-kassen skal deltage, jf. § 16 b. Jobcenteret kan dog efter en konkret vurdering fratage en person retten til selvbooking, hvis jobcenteret vurderer, at personen booker jobsamtaler på anden måde end aftalt eller på en måde, som jobcenteret vurderer vil medføre, at kontaktføreløbet ikke kan gennemføres efter hensigten.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om selvbooking og om afmelding som arbejdssøgende, hvis en person ikke selv booker jobsamtaler, samt om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke jobsamtaler.</p> <p>§ 16 b. Arbejdsløsheds-kassen deltager i følgende jobsamtaler i kontaktføreløbet, jf. dog stk. 2:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) Den første jobsamtale efter § 19, 5) en jobsamtale efter § 16 a, stk. 1, der afholdes tidligst, når personen har været ledig i sammenlagt 4 måneder og senest når personen har været ledig i sammenlagt 6 måneder, og 6) jobsamtalen senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed, jf. § 16 a, stk. 3. <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsløsheds-kassen deltager ikke i samtalerne efter stk. 1, hvis personen ikke ønsker det.”</p>
--	---

<p>individuelle samtaler med henblik på at vurdere, om personen har mulighed for at komme tilbage i beskæftigelse, om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, jf. § 68 d, og om personen skal fortsætte i jobafklaringsforløbet. Herudover skal kommunen følge op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter den rehabiliteringsplan, der udarbejdes efter § 30 a, og på, at personens vej tilbage til arbejdsmarkedet fremmes. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5. I kontaktføreløbet skal der tages nødvendigt hensyn til personens helbredstilstand.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Som led i kontaktføreløbet skal det påses, at de oplysninger, som personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 12, og som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, har indlagt i Jobnet, er fyldestgørende.</p>	
<p>§ 17. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal den individuelle jobsamtale efter § 16 afholdes, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 10-12.</p>	<p>12. I § 17, stk. 1, indsættes som 2.-4. pkt.:</p> <p>”Senest når personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i sammenlagt 16 måneder, skal der afholdes en jobsamtale ud over samtalerne i 1. pkt., hvor jobcenteret skal tilbyde personen en intensiveret indsats.</p> <p>13. § 17, stk. 1, ophæves, og i stk. 3, som bliver stk. 2, udgår ”og 2”. Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 1 og 2.</p>

<p>§ 17. [...] <i>Stk. 2.</i> Efter at samtalerne efter § 20 er afholdt, skal de individuelle jobsamtaler efter § 16 for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, afholdes løbende tilpasset den enkeltes behov og mindst fire gange inden for 12 kalendermåneder. <i>Stk. 3.</i> Samtalen efter stk. 1 og 2 kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12.</p>		
<p>§ 19. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal første jobsamtale efter § 16 afholdes, senest når personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i sammenlagt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 1 måned efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret, såfremt personen er under 30 år, eller 2) 3 måneder efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret, såfremt personen er fyldt 30 år. 		<p>14. § 19 affattes således: ”§ 19. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, skal den første jobsamtale efter § 16 afholdes tidligst, når samtalen efter § 14 er afholdt og senest, når personen har været ledig i sammenlagt 6 uger. Under samtalen fastlægges den lediges ”Min Plan” efter kapitel 9.”</p>
<p>§ 21. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om opgørelse af tidsperioder med offentlige forsørgelsesydelse og deltagelse i tilbud for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, 12 og 13, herunder om, hvilke ydelser der medregnes i opgørelsen af perioder med offentlige forsørgelsesydelse.</p>		<p>15. I § 21, <i>stk. 1</i>, ændres ”§ 2, nr. 1-4” til: ” § 2, nr. 2-4”.</p>

<p>§ 21. [...] <i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det individuelle kontaktførløb, herunder at persongrupper kan undtages fra det individuelle kontaktførløb, fordi de på grund af alder, helbredsforhold eller andre særlige forhold i almindelighed ikke har brug for en beskæftigelsesrettet indsats. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at personer i forbindelse med det individuelle kontaktførløb skal deltage i bestemte beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, at personer, der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a, ikke er omfattet af det individuelle kontaktførløb.</p> <p>§ 26 b. Personer, der anses for beskæftigede efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU), har ikke ret til selvvalgt uddannelse efter dette kapitel.</p> <p>§ 30. En person, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som har opbrugt adgangen til selvvalgt uddannelse i op til 6 uger, jf. kapitel 8 a, har ret til at få udarbejdet en jobplan efter dette kapitel med henblik på yderligere uddannelse, hvis personen fremsætter ønske</p>		<p>16. I § 21, stk. 2, § 26 b, § 30, § 82, stk. 1 og 2, § 84, stk. 1, § 108, § 118, stk. 1, nr. 5, § 118, stk. 4, og § 132 ændres: "selvvalgt" til: "jobrettet".</p>

<p>herom.</p> <p>§ 82. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-14, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ved deltagelse i tilbud og selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. stk. 1, godtgøres 1,00 kr. pr. kilometer (2011-niveau). Denne kilometersats følger den til enhver tid gældende kilometersats, som Skatterådet efter ligningslovens § 9 c fastsætter for fradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads over 120 km pr. arbejdsdag.</p> <p>§ 84. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, har pligt til at tage imod tilbud i hele ledighedsperioden, jf. § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Dette gælder dog ikke, hvis</p>	
---	--

<p>pligten til tilbud er bortfaldet efter § 21 f, efter regler udstedt i medfør af § 91 eller under deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a.</p> <p>§ 108. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med undervisningsministeren fastsætte regler om uddannelsesinstitutionernes pligt til at underrette og afgive oplysninger til staten, kommunen og arbejdsløshedskassen om personer, der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10.</p> <p>§ 118. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 4, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, samt nr. 10, 12 og 13, når udgiften angår</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, jf. dog stk. 2 og 3, 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, 3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a, 4) godtgørelse efter § 83, 5) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter kapitel 8 a og § 73 b og 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud. 	
---	--

<p>§ 118. [...] <i>Stk. 4.</i> Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres til 13.970 kr. pr. år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik samt § 2, nr. 12 og 13. Antallet af personer efter 1. pkt. opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret.</p> <p>§ 132. Arbejdsløshedskassens afgørelser om selvvalgt uddannelse efter reglerne i kapitel 8 a og om befordringsgodtgørelse efter kapitel 15 kan, inden 4 uger efter at afgørelsen er meddelt, indbringes for Arbejdsskadestyrelsen af den, som afgørelsen vedrører. §§ 98 og 99 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finder tilsvarende anvendelse.</p>		
<p>§ 21. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om opgørelse af tidsperioder med offentlige forsørgelsesydelse og deltagelse i tilbud for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, 12 og 13, herunder om, hvilke ydelser der medregnes i opgørelsen af perioder med offentlige forsørgelsesydelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det individuelle kontaktførløb, herunder at persongrupper kan undtages fra det individuelle kontaktførløb, fordi de på grund af alder, helbredsforhold eller</p>		<p>17. I § 21 indsættes som <i>stk. 3</i>: <i>”Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om hvordan arbejdsløshedskassen deltager i jobsamtalerne under kontaktførløbet.”</p>

<p>andre særlige forhold i almindelighed ikke har brug for en beskæftigelsesrettet indsats. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at personer i forbindelse med det individuelle kontaktføreløb skal deltage i bestemte beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, at personer, der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a, ikke er omfattet af det individuelle kontaktføreløb.</p>	
<p>§ 21 b. Jobcenteret skal som led i det individuelle kontaktføreløb vurdere, om personer under 25 år, der er omfattet af § 2, nr. 1, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Når jobcenteret vurderer, at en person, der er omfattet af stk. 1, kan gennemføre en uddannelse, skal jobcenteret pålægge personen inden for en nærmere fastsat frist at komme med forslag til en eller flere relevante studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som den pågældende kan ansøge om optagelse på. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af SU, elevløn eller lign.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Jobcenteret skal ved første samtale, jf. § 20 a, pålægge en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13,</p>	<p>18. I § 21 b indsættes efter stk. 9 som nyt stykke:</p> <p><i>"Stk. 10.</i> Pålægget om uddannelse indgår i personens "Min Plan", der vises for personen på Jobnet."</p>

<p>inden for en nærmere fastsat frist at komme med relevante forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen på kortere eller længere sigt kan påbegynde på almindelige vilkår. Jobcenteret kan iværksætte aktiviteter og tilbud efter kapitel 9 b-12 for at hjælpe personen med at blive i stand til at komme med forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af SU, elevløn el.lign.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Jobcenteret skal ud fra en vurdering af personens forudsætninger pålægge den pågældende inden for en nærmere fastsat frist at søge om optagelse på en eller flere uddannelser, jf. stk. 2 og 3.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Hvis en person omfattet af stk. 2 eller 3 optages på en uddannelse, er den pågældende forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, skal de test- og prøveresultater vedrørende Forberedende Voksenundervisning samt aktiviteter og tilbud efter kapitel 9 b-12, der skal iværksættes, for at personen når sit uddannelsesmål, fremgå af uddannelsespålægget efter stk. 3-5.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen efter stk. 5 er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, herunder de</p>	
---	--

<p>aktiviteter og indsatser, pågældende har fået af jobcenteret, eventuelle test- og prøveresultater, og om jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at pågældende kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, der er risiko for frafald. Underretning efter 1. og 2. pkt. kan ske uden samtykke fra personen.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Jobcenteret skal fortsætte indsatsen for personer, der via uddannelsespålæg skal påbegynde en uddannelse inden for 1 måned efter uddannelseshjælpens ophør, helt frem til uddannelsesstart.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om uddannelsespålægget, herunder om udformning, digitalisering og procedurer for udarbejdelse af pålægget.</p>	
<p>§ 21 e. [...]</p> <p><i>Stk. 3.</i> En person kan uanset bestemmelsen i stk. 2 henvises til anden aktør, hvis pågældende er omfattet af målgruppen for et statsligt rammeudbud efter § 12 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, eller hvor kommunen er blevet pålagt at bruge anden aktør efter § 11 i samme lov.</p>	<p>19. § 21 e, stk. 3, ophæves.</p>
<p>§ 22. Jobcenteret kan give tilbud om følgende:</p>	<p>20. I § 22 indsættes efter stk. 3, som nyt stykke:</p>

<p>1) Mentorstøtte, jf. kapitel 9 b, 2) Vejledning og opkvalificering, jf. kapitel 10, 3) virksomhedspraktik, jf. kapitel 11, og 4) ansættelse med løntilskud, jf. kapitel 12.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Tilbud kan gives i henhold til en jobplan eller en rehabiliteringsplan, jf. kapitel 9, eller et uddannelsespålæg, jf. § 21 b.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Tilbud skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Tilbud kan gives hver for sig eller i kombination.</p> <p><i>Stk. 4.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 11 og 14, kan tilbud uanset stk. 3 fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.</p> <p><i>Stk. 5.</i> For de i § 2, nr. 1-3, 11 og 14, nævnte målgrupper kan tilbud efter kapitel 10 og 11 gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For personer omfattet af § 2, nr. 5 og 14, kan tilbud efter kapitel 10-12 også gives med henblik på fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p><i>Stk. 7.</i> For en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, skal tilbud gives, med henblik på at personen hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige</p>	<p><i>”Stk. 4.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a, uanset stk. 3, gives, selvom det ikke er den hurtigste vej til at opnå varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, hvis tilbuddet styrker personens muligheder for en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.”</p> <p>Stk. 4-7 bliver herefter stk. 5-8.</p>
---	--

vilkår, jf. § 21 b.		
§ 23. (Ophævet)		<p>21. § 23 affattes således:</p> <p>”§ 23. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbud efter kapitel 10-12, uanset § 22, stk. 3, § 32, stk. 3, § 42, stk. 1 og 3, samt § 52, fastsættes af jobcenteret som rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Tilbuddet gives med henblik på at afprøve personens vilje til medvirken i og rådighed for den aktive indsats.</p>
<p>Kapitel 8 a</p> <p><i>Selvvalgt uddannelse for ledige dagpengemodtagere</i></p>		<p>22. I overskriften til kapitel 8 a ændres "Selvvalgt" til: "Jobrettet".</p>
<p>§ 26 a. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan i op til 6 uger efter eget valg deltage i uddannelse på folkeskoleniveau og anden uddannelse på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau samt i videregående uddannelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kursusprisen for videregående uddannelser efter stk. 1 må ikke overstige et prisloft på 140.000 kr. eksklusive moms pr. årselev svarende til 3.500 kr. pr. fuldtidsuge (2011-niveau). Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Uddannelsen kan tidligst påbegyndes efter de første 4 måneders sammenlagt ledighed og skal være afsluttet inden for</p>		<p>23. § 26 a affattes således:</p> <p>”§ 26 a. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan i op til 6 uger deltage i et jobrettet kursus eller et jobrettet uddannelsesforløb, der fremgår af en positivliste, jf. stk. 8. Retten gælder for:</p> <p>3) Personer, der ikke har en erhvervsrettet uddannelse, der i niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse, og</p> <p>4) personer, der ikke har en videregående uddannelse, der i niveau og varighed overstiger uddannelse på erhvervsakademiniveau, og som samtidig har en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Uddannelsen skal være afsluttet inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed for</p>

<p>de første 13 måneders sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 25 år, og inden for de første 10 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år.</p> <p><i>Stk. 4.</i> En person, som er påbegyndt en uddannelse i en opsigelsesperiode, kan uanset kravet om forudgående ledighed i stk. 3 fortsætte med uddannelsen som selvvalgt uddannelse i op til 6 uger fra første ledighedsdag, forudsat at uddannelsen kan tages som selvvalgt uddannelse.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Under deltagelse i selvvalgt uddannelse modtager personen dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Arbejdsløshedskasserne træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at få uddannelse efter dette kapitel er opfyldt.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om selvvalgt uddannelse for ledige, administration af ordningen, hvilke uddannelser der kan vælges efter stk. 1, betingelser for forudgående uddannelse, dækning af deltagerbetaling, betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at rådighedsforpligtelsen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan fraviges for ledige i selvvalgt uddannelse efter dette kapitel.</p>	<p>personer, der er fyldt 25 år, og inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Personen skal ved første jobsamtale efter § 19 have vejledning i jobcenteret om valg af uddannelse efter positivlisten i stk. 8, hvis personen efterspørger det. Hvis personen over for jobcenteret tilkendegiver ønske om at benytte retten forud for første jobsamtale og efter cv-samtalen i arbejdsløshedskassen, jf. § 14, skal personen hurtigst muligt og senest en uge efter tilkendegivelsen til en samtale i jobcentret om vejledning om valg af jobrettet uddannelse.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Uanset stk. 3 kan en person, der er omfattet af stk. 1, som er påbegyndt en uddannelse i en opsigelsesperiode, ved ledighedens indtræden fortsætte med uddannelsen som jobrettet uddannelse i op til 6 uger, forudsat at uddannelsen kan tages som jobrettet uddannelse.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Kursusprisen for videregående uddannelser på positivlisten, jf. stk. 8, må ikke overstige et prisloft på 151.234,50 kr. eksklusive moms (2015-niveau) pr. årselev svarende til 3.780,86 kr. pr. fuldtidsuge. Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Under deltagelse i jobrettet uddannelse modtager personen dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Arbejdsløshedskasserne træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at få uddannelse efter dette kapitel er opfyldt.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Beskæftigelsesministeriet udarbejder en landsdækkende positivliste med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og</p>
---	---

	<p>Forskningsministeriet og efter høring af Beskæftigelsesrådet, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet) og Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser. Den landsdækkende positivliste afgrænser, hvilke kurser og uddannelsesforløb det er muligt at deltage i.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om jobrettet uddannelse for ledige, administration af ordningen, dækning af deltagerbetaling, betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.</p> <p><i>Stk. 10.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at rådighedsforpligtelsen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan fraviges for personer i jobrettet uddannelse efter dette kapitel.«</p>
<p>§ 27. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, kan få udarbejdet en jobplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked kan forbedres.</p> <p><i>Stk. 2.</i> I jobplanen beskrives personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.</p>	<p>24. § 27, stk. 1 og 2, affattes således:</p> <p>”§ 27. Personer omfattet af § 2, der kan få en indsats efter denne lov, skal have en plan for indsatsen, ”Min Plan”, inden indsatsen iværksættes. ”Min Plan” beskriver, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For personer omfattet af § 2, nr. 1 – 4, beskriver ”Min Plan” personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.”</p>
<p>§ 27. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, kan få udarbejdet en jobplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked kan forbedres.</p>	<p>25. I § 27 indsættes efter stk. 2, som nyt stykke:</p> <p><i>”Stk. 3.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5 – 14, beskriver ”Min Plan” personens beskæftigelses- eller uddannelsesmål. Beskæftigelsesmålet</p>

<p><i>Stk. 2.</i> I jobplanen beskrives personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Hvis et beskæftigelsesmål fremgår af de oplysninger, der er indlagt i Jobnet efter kapitel 6 og er inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, kan jobplanen blot henvise til beskæftigelsesmålet i Jobnet.</p> <p><i>Stk. 4.</i> I jobplanen angives, hvilke tilbud der efter § 22 kan gives. Hvis et tilbud er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, skal jobplanen ikke indeholde en begrundelse for tilbuddet, medmindre personen ikke er enig i tilbuddet.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Hvis jobcenteret skønner, at der skal gives et tilbud, der ikke er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, skal dette begrundes i jobplanen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Jobplanen skal revideres, hvis dette er begrundet i personens situation, eller hvis der er væsentligt ændrede forudsætninger på arbejdsmarkedet, som gør en revision hensigtsmæssig</p> <p>§ 27. [...] <i>Stk. 3.</i> Hvis et beskæftigelsesmål fremgår af de oplysninger, der er indlagt i Jobnet efter kapitel 6 og er inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, kan jobplanen blot henvise til beskæftigelsesmålet i Jobnet.</p> <p>§27. [...] <i>Stk. 4.</i> I jobplanen angives,</p>	<p>skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.” Stk. 3-6 bliver herefter stk. 4-7.</p> <p>26. I § 27, <i>stk. 3</i>, der bliver <i>stk. 4</i>, indsættes efter ”jobplanen”, som ændres til ”Min Plan”, jf. nr. 1: ”for personer omfattet af § 2, nr. 1 – 4”.</p> <p>27. I § 27, <i>stk. 4</i>, der bliver <i>stk. 5</i>, ændres ”§ 22” til: ”§§ 22 og 23”.</p>
--	--

<p>hvilke tilbud der efter § 22 kan gives. Hvis et tilbud er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, skal jobplanen ikke indeholde en begrundelse for tilbuddet, medmindre personen ikke er enig i tilbuddet.</p>		
<p>§ 28. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 3, kan planen tillige indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov.</p>		<p>28. I § 28, stk. 1, indsættes efter ”§ 2, nr. 3,”: ”5-7, 11, 13 og 14,”.</p>
<p>§ 29. Forud for afgivelse af tilbud efter kapitel 9 b-12 til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, skal der udarbejdes en jobplan</p> <p>§ 29. [...] <i>Stk. 3.</i> Stk. 1 og 2 finder ikke anvendelse ved afgivelse af tilbud efter kapitel 9 b-12, hvis tilbuddet varer op til 4 uger eller er blevet fastsat under en jobsamtale og er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. En person har dog ret til at få udarbejdet en jobplan, hvis den pågældende anmoder herom.</p> <p>§ 29. [...] <i>Stk. 4.</i> Tilbud, hvori der efter stk. 3 ikke kræves udarbejdet en jobplan, skal afgives skriftligt, og det skal fremgå af sagen, om personen har accepteret tilbuddet.</p>		<p>29. I § 29, stk. 1, udgår: ” til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4,”.</p> <p>30. § 29, stk. 3, 1. pkt., ophæves, og i 2. pkt., der bliver 1. pkt., udgår: ”dog”.</p> <p>31. § 29, stk. 4, ophæves.</p>

<p>§ 30 a. Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a, et jobafklaringsforløb, jf. kapitel 12 b, og for sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 3, jf. § 12 i lov om sygedagpenge. Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen.</p> <p>§ 68 d. [...] <i>Stk. 2.</i> Senest 4 uger efter ophør af sygedagpengene skal sagen, jf. dog stk. 3, behandles i rehabiliteringsteamet efter reglerne i kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.</p> <p>§ 68 e. [...] <i>Stk. 2.</i> Vurderer kommunen, at personen er omfattet af stk. 1, nr. 2 eller 3, skal personen have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, som en sag om ressourceforløb, fleksjob, eller førtidspension eller som en sag om nyt jobafklaringsforløb.</p>	<p>32. I § 30 a, 1. pkt., § 68 d, stk. 2, § 68 e, stk. 2, og § 70 a, stk. 1, 1. pkt., ændres ” kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats,” til: ”kapitel 2 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”.</p>
--	--

<p>§ 70 a. Grundlaget for en afgørelse om fleksjob består af rehabiliteringsplanens forberedende del, som har været behandlet i et rehabiliteringsteam, jf. § 30 a og kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Rehabiliteringsplanen skal indeholde følgende:</p> <p>1) Dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse,</p> <p>2) dokumentation for, at alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,</p> <p>3) dokumentation for, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og</p> <p>4) dokumentation for, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler m.v., jf. § 70 b, i mindst 12 måneder, hvis personen skal ansættes i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads.</p>		
<p>§ 30 a. [...] <i>Stk. 4.</i> Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. og §§ 68 c og 68 g, udarbejder indsatsdelen, som beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets indstilling.</p>		<p>33. I § 30 a, stk. 4, ændres ”og §§ 68 c og 68 g” til: ”§ 68 c og § 68 g”.</p>
<p>§ 31. Beskæftigelsesministeren</p>		<p>34. I § 31, stk. 1, indsættes efter</p>

<p>fastsætter nærmere regler efter dette kapitel, herunder om indhold og udformning af jobplanen og rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af disse planer og om, hvordan planerne skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Regler om rehabiliteringsplanen i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension fastsættes efter forhandling med social- og integrationsministeren. Beskæftigelsesministeren kan herudover efter forhandling med social- og integrationsministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen, og i sager, hvor borgeren søger om førtidspension. Desuden kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager om jobafklaringsforløb og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3, jf. § 12 i lov om sygedagpenge. Beskæftigelsesministeren fastsætter endvidere efter forhandling med social- og integrationsministeren nærmere regler om, hvordan beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for den forudgående indsats i rehabiliteringsplanens</p>	<p>”rehabiliteringsplanen”: ”herunder hvordan rehabiliteringsplanen indgår i personens ”Min Plan” på Jobnet,”. (Min Plan)</p>
--	---

<p>forberedende del samt rehabiliteringsteamets indstilling skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb og i kommunens vurdering af</p> <p>1) personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af fleksjob eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter kapitel 13,</p> <p>2) retten til revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik og</p> <p>3) personens arbejdsevne i sager om førtidspension efter lov om social pension.</p>	
<p>§ 32 a. Har en test vist, at en person, som er omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 eller 13, har behov for et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, har personen ret til tilbud om et sådant kursus. Personer omfattet af § 2, nr. 2 og 3, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, har ret til tilbud om realkompetencevurdering. Der skal være tale om tilbud omfattet af § 32, stk. 1, nr. 1, eller regler udstedt i medfør af § 32, stk. 5.</p>	<p>35. I § 32 a, stk. 1, 1.pkt. ændres ” § 2, nr. 2, 3,” til: § 2, nr. 1-3,”.</p> <p>36. § 32 a, 2. pkt., affattes således: "Personer omfattet af § 2, nr. 1, der er fyldt 30 år, og personer omfattet af § 2, nr. 2 og 3, har ret til tilbud om en realkompetencevurdering, hvis de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse."</p> <p>37. I § 32 a indsættes som stk. 2: "Stk. 2. Tilbud efter stk. 1 for personer omfattet af § 2, nr. 1, medregnes ikke i varighedsbegrænsningen på 6 uger efter § 34."</p>
<p>§ 33. Produktion og afsætning af produkter i forbindelse med særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb, jf. § 32, stk. 1, nr. 2, må ikke være konkurrenceforvridende.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af de kommunale organisationer</p>	<p>38. Efter § 33 og før overskriften før § 34 indsættes:</p> <p style="text-align: center;"><i>”Tilbud om uddannelsesløft</i></p> <p>§ 33 a. Inden for en pulje kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som er fyldt 30 år, få tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om</p>

<p>fastsætte vejledende retningslinjer om, hvornår produktion og afsætning efter stk. 1 kan anses for konkurrenceforvridende.</p> <p><i>Særligt om varighed</i></p> <p>§ 34. [...]</p>	<p>erhvervsuddannelser, hvis personen</p> <p>1) ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, eller</p> <p>2) har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Hele uddannelsen skal kunne gennemføres inden for den periode, hvor personen er berettiget til dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Under uddannelsen er personen fritaget for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Varighedsbegrænsningen i § 34 finder ikke anvendelse.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om tilbud om uddannelsesløft efter denne bestemmelse.</p> <p><i>Regional uddannelsespulje</i></p> <p>§ 33 b. Inden for en pulje, kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, få tilbud om korte erhvervsrettede uddannelsesforløb efter en regional positivliste, jf. stk. 3.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Varighedsbegrænsningen i § 34 finder ikke anvendelse.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeriet udarbejder regionale positivlister, som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”</p>
---	--

<p>§ 34. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan der alene gives tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger</p> <p>1) inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse,</p> <p>2) inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er mellem 30 og 60 år, og</p> <p>3) inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er fyldt 60 år</p>	<p>39. I § 34, indsættes efter " 6 uger": "inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller, hvis personen er fyldt 30 år.", og <i>nr. 1-3</i> ophæves.</p>
<p>§ 42 a. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 og 13, kan virksomhedspraktik tillige gives som nytteindsats, som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Tilbuddet gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse</p>	<p>40. I § 42 a, <i>stk. 1</i>, ændres "nr. 2, 3" til: "nr. 1-3".</p> <p>41. I § 42 a, <i>stk. 2</i>, indsættes efter "for sin ydelse": ", jf. dog <i>stk. 3</i>".</p> <p>42. I § 42 a, indsættes som <i>stk. 3</i>: "<i>Stk. 3.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan tilbuddet alene gives som rådighedsafprøvende tilbud, jf. § 23."</p>
<p>§ 42 b. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, bortset fra nytteindsats efter § 42 a, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiveren og den ledige aftaler varigheden af perioden med virksomhedspraktik.</p>	<p>43. I § 42 b og § 52 a ændres "§ 2, nr. 2 og 3," til: "§ 2, nr. 1-3,".</p>

<p>§ 52 a. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12, såfremt betingelserne i dette kapitel og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt og personen selv har fundet tilbuddet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiveren og den ledige aftaler varigheden af perioden med løntilskud.</p>		
<p>§ 44. Et tilbud om virksomhedspraktik efter § 42 kan have en varighed, der udgør op til</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, 2) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 12, 3) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 12, hvis personen ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, og 4) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3-7, 11, 13 og 14. 		<p>44. I § 44, stk. 1, nr. 1, indsættes efter "§ 2, nr. 1,": "dog 8 uger for personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., såfremt personerne som minimum har gennemført en kort videregående uddannelse og ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse,".</p>
<p>§ 48. [...]</p> <p><i>Stk. 4.</i> For personer, der er i virksomhedspraktik i form af nytteindsats, kan det lokale beskæftigelsesråd dispensere fra rimelighedskravet efter ansøgning fra kommunen.</p>		<p>45. I § 48, stk. 4, ændres "det lokale beskæftigelsesråd" til: "det regionale arbejdsmarkedsråd".</p>
<p>§ 51. [...]</p> <p><i>Stk. 2.</i> For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) som er omfattet af § 2, nr. 1, 		<p>46. I § 51, stk. 2, udgår "hos private arbejdsgivere", og i nr. 1, ændres "stk. 3," til: "stk. 4,".</p>

<p>have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3,</p> <p>2) som er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 10-13, i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, have været i tilbud efter kapitel 12 eller have været ledige selvforsørgende, jf. dog stk. 3,</p> <p>3) som er omfattet af § 2, nr. 5, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 3, og</p> <p>4) som er omfattet af § 2, nr. 14, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 3.</p>	<p>47. I § 51, stk. 2, nr. 2, ændres "og 10-13" til: ", 10, 12 og 13", og "stk. 3," ændres til: " stk. 4."</p> <p>48. I § 51, stk. 2, nr. 3 og 4, ophæves.</p> <p>49. I § 51 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke: "Stk. 3. For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer, 1) som er omfattet af § 2, nr. 5, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 4, 2) som er omfattet af § 2, nr. 11, i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder have modtaget</p>
--	--

<p>§ 51. [...] <i>Stk. 3.</i> Varighedskravene i stk. 2 gælder ikke, hvis personen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, 2) er over 50 år eller 3) er enlig forsørger. 	<p>arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, have været i tilbud efter kapitel 12 eller have været ledige selvforsørgende, jf. dog stk. 4, og 3) som er omfattet af § 2, nr. 14, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 4." Stk. 3 bliver herefter stk. 4.</p> <p>50. I § 51, stk. 3, som bliver stk. 4, indsættes efter "stk. 2": " og 3".</p>
<p>§ 53. Et tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år. Til personer omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, kan tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere dog kun gives i op til 6 måneder. <i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 6, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives ud over 1 år.</p>	<p>51. § 53 affattes således: "§ 53. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere gives i op til 4 måneder, og hos private arbejdsgivere i op til 6 måneder. <i>Stk. 2.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 og 13, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives i op til 6 måneder. <i>Stk. 3.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, 8, 11 og 14, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives i op til 1 år. <i>Stk. 4.</i> For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 6, kan et tilbud om</p>

	ansættelse med løntilskud gives ud over 1 år.”
<p>§ 55. [...] <i>Stk. 2.</i> Lønnen kan højst udgøre 96,21 kr. pr. time (1. juli 2002) eksklusive feriepenge m.v.</p> <p>§ 55. [...] <i>Stk. 5.</i> Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, jf. stk. 3 og 4, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden.</p>	<p>52. I § 55, <i>stk. 2</i>, ændres "kan højst udgøre 96, 21 kr. pr. time (1. juli 2002)" til: "udgør [121, 47] kr. pr. time (1. januar 2015)".</p> <p>53. I § 55, <i>stk. 5, 3 pkt.</i>, ændres ”og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen.” til: ”for hele perioden.”, og <i>4 pkt.</i> ophæves.</p>
<p>§ 61. [...] <i>Stk. 2.</i> Betingelsen om merbeskæftigelse påses af arbejdsgiveren og de ansatte i fællesskab. Uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for</p>	<p>54. I § 61, <i>stk. 2, 3. pkt.</i>, ændres ”det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats,” til: ”det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.,”</p>

<p>og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.</p>		
<p>§ 63. [...] <i>Stk. 2.</i> Løntilskuddet pr. time efter stk. 1 kan udgøre (pr. 1. januar 2006): 1) 21,41 kr. 2) 37,47 kr. 3) 59,71 kr. 4) 86,72 kr. eller 5) 115,43 kr.</p>		<p>55. § 63, stk. 2, affattes således: <i>"Stk. 2.</i> Løntilskuddet pr. time efter stk. 1 kan udgøre (pr. 1. januar 2015): 1) 26,54 kr. 2) 46,48 kr. 3) 74,05 kr. 4) 107,55 kr. eller 5) 143,14 kr. "</p>
<p>§ 64. [...] <i>Stk. 2.</i> Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, udgør løntilskuddet 59,71 kr. pr. time til private arbejdsgivere. Tilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 115,43 kr. pr. time. <i>Stk. 3.</i> Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, 11 og 14, kan løntilskuddet højst udgøre 115,43 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere. Ved ansættelse af personer omfattet af § 2, nr. 4, i elev- og lærlingeforløb, hvor lønnen fastsættes efter § 56, stk. 1, skal tilskuddet efter § 63 fastsættes med udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde med tillæg af eventuelt arbejdsgiverbidrag til ATP m.v.</p>		<p>56. I § 64, stk. 2, ændres "59,71 kr." til: "74,05 kr.", og "115,43 kr." ændres til: "107,55 kr."</p> <p>57. I § 64, stk. 3, og stk. 7, ændres "115,43 kr." til: "143,14 kr."</p>

<p>§ 64. [...] <i>Stk. 7.</i> Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8, kan løntilskuddet højst udgøre 115,43 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere.</p> <p>§ 64. [...] <i>Stk. 5.</i> Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, udgør løntilskuddet 59,71 kr. pr. time til private arbejdsgivere. Tilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 115,43 kr. pr. time.</p> <p>§ 64. [...] <i>Stk. 6.</i> Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, udgør løntilskuddet 21,41 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere. I særlige tilfælde kan løntilskuddet udgøre 37,47 kr. pr. time, herunder i tilfælde, hvor arbejdsgivere, der modtager tilskud til personer, der før den 1. juli 1998 er ansat i beskyttede enkeltpladser efter lov om social bistand, i stedet ønsker at modtage tilskud efter dette kapitel.</p>	<p>58. I § 64, <i>stk. 5</i>, ændres ”59,71 kr.” til: ”74,05 kr.”, og ”115,43 kr.” ændres til: ”143,14 kr.”</p> <p>59. I § 64, <i>stk. 6</i>, ændres ”21,41 kr.” til: ”26,54 kr.”, og ”37,47 kr.” ændres til: ”46,48 kr.”</p>
<p>§ 68 a. [...] <i>Stk. 3.</i> Forud for visitation til et ressourceforløb skal den forberedende del af rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a, være udarbejdet og sagen have været forelagt rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive</p>	<p>60. I § 68 a, <i>stk. 3, 1. pkt.</i>, og § 70 g, <i>stk. 2, 1. pkt.</i>, ændres ”§ 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats” til: ”§§ 9-12 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”</p>

<p>beskæftigelsesindsats. Personen og dennes sagsbehandler skal deltage i rehabiliteringsteamets møder, når personens sag behandles, jf. § 25 a, stk. 6, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.</p> <p>§ 70 g. [...] <i>Stk. 2.</i> Jobcenteret træffer afgørelse om at give tilbud om støtte i form af tilskud til en selvstændigt erhvervsdrivende efter forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Jobcenteret skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del umiddelbart kunne vurdere, om personen opfylder betingelserne for at modtage tilbud efter stk. 1.</p>	
<p>§ 68 a. [...] <i>Stk. 3.</i> Forud for visitation til et ressourceforløb skal den forberedende del af rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a, være udarbejdet og sagen have været forelagt rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Personen og dennes sagsbehandler skal deltage i rehabiliteringsteamets møder, når personens sag behandles, jf. § 25 a, stk. 6, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.</p>	<p>61. I § 68 a, stk. 3, 2. pkt., ændres ”§ 25 a, stk. 6, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats” til: ”§ 10, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”</p>
<p>§ 68 c. [...] <i>Stk. 2.</i> Funktionen som gennemgående og koordinerende</p>	<p>62. I § 68 c, stk. 2, ændres ” lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk.</p>

sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk. 3.	3" til: "§ 6, stk. 4, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."
§ 68 d. En sygedagpengemodtager, som er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, jf. § 7 i lov om sygedagpenge, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i lov om sygedagpenge, har ret til at få et jobafklaringsforløb ved ophør af sygedagpengene. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand, jf. § 68 f.	63. I § 68 d, stk. 1, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum: "Tilsvarende gælder for en person, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis ikke personen var omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. § 24 a i lov om sygedagpenge."
Stk. 2. Senest 4 uger efter ophør af sygedagpengene skal sagen, jf. dog stk. 3, behandles i rehabiliteringsteamet efter reglerne i kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.	64. I § 68 d, stk. 2, ændres "ophør af sygedagpengene " til: "overgang til et jobafklaringsforløb".
§ 68 g. [...] <i>Stk. 3.</i> Funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.	65. I § 68 g, <i>stk. 3</i> , ændres "§ 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats" til: "§ 6, stk. 4, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."
§ 70 a. [...] <i>Stk. 2.</i> I en forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal jobcenteret, hvis personen i forbindelse med en afgørelse om fleksjob afviser	66. I § 70 a, <i>stk. 2</i> , ændres "§§ 25 b og 25 c i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats," til: "§§ 13-15 i lov om organisering og understøttelse af

at modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, indhente en vurdering fra regionens kliniske funktion, jf. §§ 25 b og 25 c i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, af, om en anden behandling kan anbefales.	beskæftigelsesindsatsen m.v.,”.
<p><i>Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse, andre aktører, cv m.v.</i></p> <p>§ 73 a. [...]</p>	<p>67. Før § 73 a ændres overskriften fra ”Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse, andre aktører, cv m.v.” til ”Kontaktforløb, jobrettet uddannelse, andre aktører, cv m.v.”</p>
<p>§ 73 b. Personer, der er visiteret til fleksjob, kan inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed efter eget valg i op til 6 uger deltage i uddannelse på folkeskoleniveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og i videregående uddannelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kursusprisen for videregående uddannelser efter stk. 1 må ikke overstige et prisloft på 140.000 kr. eksklusive moms pr. årselev svarende til 3.500 kr. pr. fuldtidsuge (2011-niveau). Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Under uddannelsen modtager personen den ydelse, som pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Når en person har været i fleksjob i sammenlagt 9 måneder</p>	<p>68. § 73 b affattes således:</p> <p>”§ 73 b. Personer, der er visiteret til fleksjob, og som ikke har gennemført</p> <p>1) en erhvervsrettet uddannelse, der i niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse eller</p> <p>2) en videregående uddannelse på et niveau højere end uddannelse på erhvervsakademiniveau,</p> <p>kan inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed i op til 6 uger deltage i et jobrettet uddannelsesforløb efter positivlisten, jf. § 26 a, stk. 8.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kursusprisen for videregående uddannelser efter positivlisten må ikke overstige et prisloft på 148.960 kr. eksklusive moms pr. årselev svarende til 3.724 kr. pr. fuldtidsuge (2014-niveau). Prisloftet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Under uddannelsen modtager</p>

<p>inden for de seneste 18 måneder, har personen igen ret til selvvalgt uddannelse efter reglen i stk. 1.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Ordningen administreres efter reglerne i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvilke uddannelser der kan vælges efter stk. 1, samt regler om støtte til dækning af deltagerbetaling, til betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Under uddannelsen skal den ledige stå til rådighed for fleksjob.</p>	<p>personen den ydelse, som pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Når en person har været i fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste 18 måneder, har personen igen ret til jobrettet uddannelse efter reglen i stk. 1.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Ordningen administreres efter reglerne i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om støtte til dækning af deltagerbetaling, til betaling af kost og logi samt befordringsgodtgørelse under deltagelse i uddannelse.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Under uddannelsen skal den ledige stå til rådighed for fleksjob.”</p>
<p>§ 75 n. Under ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør pr. time beløbet i § 63, stk. 2, nr. 5.</p>	<p>69. I § 75 n, stk. 1, 2. pkt., ændres ”nr. 5” til: ”nr. 4”.</p>
<p>§ 75 o. Ved opgørelsen af kravet om forudgående ledighed ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, jf. § 51, stk. 2, og ved ansættelse i jobrotation, jf. § 98 b, stk. 1, nr. 1, medregnes alle perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge i en ledighedsperiode, uddannelseshjælp, kontanthjælp, særlig uddannelsesydelse eller midlertidig</p>	<p>70. I § 75 o udgår: ”hos private arbejdsgivere”.</p>

arbejdsmarkedsydelse, har været i tilbud efter kapitel 12 eller har været ledig selvforsørgende.		
<p>§ 75 j. En person, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er omfattet af en beskæftigelsesrettet indsats efter reglerne i dette kapitel.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Reglerne i kapitel 2 a, 4 a, 5, 6, 8, 9, 19, 20 og 24 og regler fastsat i medfør heraf finder, i det omfang de gælder for personer omfattet af § 2, nr. 1, tilsvarende anvendelse for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, medmindre andet er bestemt i dette kapitel.</p>		<p>71. I § 75 j, indsættes som <i>stk. 3 og 4:</i></p> <p>”<i>Stk. 3.</i> Reglen i § 11, stk. 4, 2. pkt. om dokumentation af jobsøgningsaktiviteter i en joblog via Jobnet finder ikke anvendelse på en person, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Reglerne i § 23 om rådighedsafprøvende tilbud, finder ikke anvendelse på en person, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.”</p>
<p>§ 75 m. Personen kan få tilbud om nytteindsats efter kapitel 11 efter de regler, der gælder for personer omfattet af § 2, nr. 2. Antallet af timer i nytteindsats skal udgøre 20 timer ugentligt. Personen kan tillige få tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 11 og ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 og kan indgå som vikar i jobrotation efter</p>		<p>72. I § 75 m, <i>stk. 1</i>, indsættes efter ”jf. dog stk. 2” ”og 3”.</p>

<p>kapitel 18 efter de regler, der gælder for personer omfattet af § 2, nr. 1, jf. dog stk. 2, og §§ 75 n, 75 o, 75 r og 75 s.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver kan højst have en varighed på 13 uger.</p>		<p>73. I § 75 m, indsættes som <i>stk. 3</i>: <i>"Stk. 3. Reglerne i §§ 42 b og 52 a finder ikke anvendelse."</i></p>
<p>§ 84. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, har pligt til at tage imod tilbud i hele ledighedsperioden, jf. § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Dette gælder dog ikke, hvis pligten til tilbud er bortfaldet efter § 21 f, efter regler udstedt i medfør af § 91 eller under deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a.</p>		<p>74. I § 84, <i>stk. 1</i>, indsættes efter 2. pkt.: <i>"Tilbud efter § 33 a kan alene gives efter aftale med personen. Når personen har indgået aftale med jobcenteret om tilbud efter § 33 a, har personen pligt til at påbegynde og deltage i tilbuddet."</i></p>
<p>§ 87. Personer mellem 30 og 60 år, der er omfattet af § 2, nr. 1, har senest efter sammenlagt 9 måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12.</p>		<p>75. § 87 affattes således: "§ 87. Personer mellem 30 og 50 år, der er omfattet af § 2, nr. 1, har senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12. I tilfælde, hvor en person skal deltage i et tilbud efter kapitel 12, er det tilstrækkeligt, at tilbuddet er afgivet inden for fristen og påbegyndes senest 3 uger efter fristen."</p>
<p>§ 88. Personer, der er fyldt 60 år, og som er omfattet af § 2, nr. 1, har senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde et tilbud efter kapitel 10-12.</p>		<p>76. I § 88 ændres "60" til: "50", og "6 måneders" ændres til: "13 ugers".</p>
<p>§ 88. Personer, der er fyldt 60 år, og som er omfattet af § 2, nr. 1, har senest efter sammenlagt 6</p>		<p>77. <i>Overskriften</i> før § 89 og § 89 ophæves, og i stedet indsættes:</p>

<p>måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde et tilbud efter kapitel 10-12.</p> <p><i>Ret og pligt til efterfølgende tilbud</i></p> <p>§ 89. [...]</p>	<p><i>"Tilbud der ikke kan træde i stedet for ret og pligt tilbud</i></p> <p>§ 89. Et tilbud efter § 32 a om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus eller et tilbud om en realkompetencevurdering, kan ikke træde i stedet for tilbud efter §§ 85, 87 og 88."</p>
<p>§ 91. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at pligten til tilbud for personer, der er omfattet af § 85 og §§ 87-89, bortfaldet, når personen har ordinær beskæftigelse på mindre end fuld tid.</p>	<p>78. I § 91 ændres "§ 85 og §§ 87-89" til: "§§ 85, 87 og 88".</p>
<p>§ 98 a. Private og offentlige arbejdsgivere har ret til at få udbetalt en jobrotationsydelse af jobcenteret, når en beskæftiget midlertidigt deltager i uddannelse og der i uddannelsesperioden ansættes en person som vikar for den beskæftigede.</p> <p>§ 98 a. [...] <i>Stk. 3.</i> Det er en betingelse for,</p>	<p>79. I § 98 a, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:</p> <p>"Der kan dog ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis den uddannelse, den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser, samt hvis der er tale om en uddannelse, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med en erhvervsuddannelse."</p> <p>80. I § 98 a, stk. 3, nr. 3, ændres "voksenuddannelsesstøtte og" til:</p>

<p>at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, at</p> <p>1) den beskæftigede, der deltager i uddannelse, ikke har en erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse, medmindre uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år,</p> <p>2) den beskæftigede modtager sædvanlig løn fra arbejdsgiveren i uddannelsesperioden,</p> <p>3) den beskæftigede eller arbejdsgiveren ikke modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befördring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller støtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte og</p> <p>4) der ikke udbetales løntilskud til arbejdsgiveren for vikaren efter reglerne i kapitel 12.</p>	<p>”voksenuddannelsesstøtte,” (Jobrotation)</p> <p>81. I § 98 a, stk. 3, nr. 4, ændres ”kapitel 12.” til: ”kapitel 12 og”</p> <p>82. I § 98 a, stk. 3, indsættes som nr. 5:</p> <p>”arbejdsgiveren ikke modtager anden offentlig støtte til de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.”</p> <p>83. I § 98 a, indsættes som stk. 6:</p> <p>”Stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan fästsætte nærmere regler efter denne bestemmelse.”</p>
<p>§ 98 b. For at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, skal den person, der ansættes som vikar,</p> <p>1) være omfattet af § 2, nr. 1, og ved ansættelsen have en</p>	<p>84. I § 98 b, stk. 1, nr. 1-3, ændres ”3 måneder” til: ”6 måneder”.</p>

<p>sammenlagt ledighedsperiode på mindst 3 måneder, 2) være omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 eller 13, og ved ansættelsen have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengere, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder eller 3) modtage kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og være omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder.</p> <p>§98 b. [...] <i>Stk. 2.</i> Vikaren skal som minimum være ansat 10 timer pr. uge og kan maksimalt være ansat i en periode på 12 måneder.</p>	<p>85. I § 98 b, <i>stk. 1, nr. 3</i>, ændres ” og være ” til: ”og ved ansættelsen have været”.</p> <p>86. I § 98 b, <i>stk. 2</i>, ændres ”12 måneder” til: ”6 måneder”.</p> <p>87. I § 98 b indsættes som <i>stk. 6</i>: ”<i>Stk. 6.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter denne bestemmelse, herunder om hvilke opgaver vikaren i jobrotation kan varetage, og hvor i virksomheden vikaren kan ansættes. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om, at vikaren ikke kan ansættes i</p>
---	---

	jobrotation i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat.”
<p>§ 98 c. Arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, har efter reglerne i stk. 3 og 4 og §§ 98 d-98 g ret til tilskud til den løn, som de betaler personen i praktikperioden, jf. dog stk. 2.</p> <p>§ 98 c. [...] <i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesregionen udarbejder to gange om året en liste over de uddannelser, der er berettiget til tilskud. <i>Stk. 4.</i> Tilskuddet ydes efter Europa-Kommissionens forordning nr. 1407/2013 om anvendelse af artikel 107 og 108 i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde på de minimis-støtte.</p>	<p>88. I § 98 c, stk. 1, udgår: ”inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft” og ”og 4”.</p> <p>89. § 98 c, stk. 3, ophæves. Stk. 4 bliver herefter stk. 3.</p>
<p>§ 98 e. Det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år og 2) ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, jf. dog stk. 2. <p><i>Stk. 2.</i> Der kan uanset stk. 1, nr.</p> 	<p>90. § 98 e affattes således: ”§ 98 e. Det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) er beskæftiget og ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, samt at uddannelsesaftalen er indgået inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, jf. stk. 2, eller

<p>2, ydes tilskud, hvis en person har afsluttet en uddannelse som nævnt i stk. 1, nr. 2, og personen 1) er omfattet af § 2, nr. 1, og a) personen er under 30 år og har været ledig i sammenlagt mere end 6 måneder, eller b) personen er fyldt 30 år og har været ledig i sammenlagt mere end 9 måneder, eller 2) er omfattet af § 2, nr. 2 eller 3, og a) personen er under 30 år og i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende eller b) personen er fyldt 30 år og i en sammenhængende periode på mere end 9 måneder har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende.</p>	<p>2) er omfattet af § 2, nr. 1, og a) har været ledig i en sammenlagt periode på mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, eller b) har været ledig i en sammenlagt periode på mere end 12 måneder, hvis personen har en uddannelse som nævnt i litra a, eller 3) er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og a) har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, eller b) har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder, hvis personen har en uddannelse som nævnt i litra a, eller 4) er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, og har været ledig i en sammenhængende periode på mere end 2 måneder.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder to gange om året en liste over de uddannelser, hvor der er behov for arbejdskraft.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Ved opgørelse af kravet om forudgående sammenhængende ledighed efter stk. 1, nr. 3 og 4, medregnes perioder, hvor personen har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse,</p>
--	--

<p>b)</p> <p><i>Stk. 3.</i> Der kan ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte for eleven. Der kan ligeledes ikke udbetales tilskud til en arbejdsgiver, der til eleven har modtaget en økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.</p>	<p>særlig uddannelsesyndelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengere, midlertidig arbejdsmarkedsyndelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Der kan ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte til eleven. Der kan ligeledes ikke udbetales tilskud til en arbejdsgiver, der til eleven har modtaget en økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om betingelserne for tilskud til arbejdsgivere, samt mulighed for tilskud, såfremt den person, der indgås uddannelsesaftale med, tidligere har været ansat i den pågældende virksomhed, herunder hvis ansættelsen har været med offentlig støtte efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”</p>
<p>§ 98 g. Tilskuddet udgør 30 kr. pr. time i praktiktiden hos arbejdsgiveren.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Tilskuddet gives i op til de første 2 år af den aftalte uddannelse, jf. § 98 c, stk. 1. Der kan kun gives tilskud for normal overenskomstmæssig arbejdstid.</p>	<p>91. § 98 g, <i>stk. 1</i>, affattes således: "Tilskuddet udgør 30 kr. pr. time i praktikperioden hos arbejdsgivere for personer omfattet af § 98 e, stk. 1, nr. 1. For personer omfattet af § 98 e, stk. 1, nr. 2 - 4, udgør tilskuddet 40 kr. pr. time i praktiktiden."</p> <p>92. I § 98 g, <i>stk. 2</i>, indsættes efter 1. pkt.: "For personer omfattet af § 98 e, stk. 1, nr. 2 -4, kan tilskuddet i praktikperioder dog gives i hele den aftalte uddannelsesperiode."</p>
<p>§ 102. [...]</p> <p><i>Stk. 4.</i> Beskæftigelsesministeren kan dog på baggrund af ansøgning fra det regionale</p>	<p>93. I § 102, <i>stk. 4</i>, ændres ”det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive</p>

<p>beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, fravige bestemmelsen i stk. 3 om mindst 50 pct. eller mindst 100 ansatte, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang.</p>	<p>beskæftigelsesindsats" til: "det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v."</p>
<p>§ 110. [...] <i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning og udbetaling, herunder refusion, samt om administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud og ydelser efter kapitel 12, 14 og 18 og kan herunder bestemme, at administrationen og udbetalingen til kommunerne kan overføres til en anden offentlig myndighed. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om tilskud efter kapitel 12 og 13.</p>	<p>94. I § 110, <i>stk. 2</i>, indsættes efter "ydelser efter": "§§ 33 a og 33 b," og "12 og 13" ændres til: "12, 13 og 18".</p>
<p>§ 118. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 4, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, samt nr. 10, 12 og 13, når udgiften angår</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, jf. dog stk. 2 og 3, 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, 3) udgifter i forbindelse med 	<p>95. I § 118, <i>stk. 1, nr. 1</i>, ændres "stk. 2 og 3" til: "stk. 2-4 samt §§ 118 b og 118 c".</p>

<p>partnerskabsaftaler efter § 81 a, 4) godtgørelse efter § 83, 5) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter kapitel 8 a og § 73 b og 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, men dog udgifter til tilbud efter § 32 a for personer omfattet af 1) § 2, nr. 2, i de første 9 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate i de første 9 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, for personer omfattet af 1) § 2, nr. 2, i de første 24 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate i de første 24 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres til 13.970 kr. pr. år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse</p>	<p>96. I § 118 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke: <i>"Stk. 2.</i> Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, for personer omfattet af § 2, nr. 1. " Stk. 2-4 bliver herefter stk. 3-5.</p>
--	---

<p>efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik samt § 2, nr. 12 og 13. Antallet af personer efter 1. pkt. opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret.</p>		
<p>§ 118. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 4, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, samt nr. 10, 12 og 13, når udgiften angår</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, jf. dog stk. 2 og 3, 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, 3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a, 4) godtgørelse efter § 83, 5) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter kapitel 8 a og § 73 b og 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud. <p><i>Stk. 2.</i> Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, men dog udgifter til tilbud efter § 32 a for personer omfattet af</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) § 2, nr. 2, i de første 9 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate i de første 9 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen. <p><i>Stk. 3.</i> Der ydes ikke refusion</p>		<p>97. Efter § 118 a indsættes:</p> <p>”§ 118 b. Inden for en pulje refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om erhvervsuddannelse efter § 33 a. I perioden fra 1. juli 2015 til og med 30. juni 2017 refunderer staten dog 100 pct. af kommunens udgifter.</p> <p>§ 118 c. Inden for en pulje refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb efter § 33 b.”</p>

<p>efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, for personer omfattet af 1) § 2, nr. 2, i de første 24 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate i de første 24 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres til 13.970 kr. pr. år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik samt § 2, nr. 12 og 13. Antallet af personer efter 1. pkt. opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret.</p>		
<p>§ 123. Staten refunderer 100 pct. af en kommunes udgifter til jobrotationsydelse efter § 98 a.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Staten refunderer 100 pct. af en kommunes udgifter til løntilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftaler med voksne efter §§ 98 c-98 g.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter til hjælpemidler m.v. efter § 100.</p>		<p>98. I § 123, <i>stk. 1</i>, ændres ”100 pct.” til: ”60 pct.”.</p>
<p>§ 127. [...]</p> <p><i>Stk. 2.</i> Den maksimale timeløn efter § 55, stk. 2, reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Løntilskuddet pr. time</p>		<p>99. § 127, <i>stk. 2</i>, affattes således: ”<i>Stk. 2.</i> Timelønnen efter § 55, stk. 2, skal beregnes på grundlag af den årligt regulerede maksimale dagpengesats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.”</p> <p>100. § 127, <i>stk. 3</i>, ophæves.</p>

efter § 67 c skal beregnes på grundlag af den årligt regulerede maksimale dagpengesats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.		
<p>§ 128. [...] <i>Stk. 3.</i> Ved klage over jobcenterets afgørelser efter kapitel 9-12 vedrørende personer omfattet af § 2, nr. 1, hvor afgørelsen er begrundet i personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, og ved klage over jobcenterets afgørelser om, at beskæftigelsesindsatsen for personer omfattet af § 2, nr. 1, skal varetages af en anden aktør, træffer Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg afgørelse i sagen, inden 4 uger efter at klagen er modtaget i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.</p>		<p>101. I § 128, <i>stk. 3</i>, indsættes efter ”afgørelser om”: ”rådighedsafprøvende tilbud efter § 23 og om”.</p>
		§ 2
		I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 348 af 8. april 2014, som ændret ved § 5 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:
<p>§ 33. Ansøgning om anerkendelse sendes til Arbejdsskadestyrelsen bilagt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) et eksemplar af kassens vedtægt, 2) fortegnelse over medlemmer med angivelse af cpr. nummer, 3) attestation fra statsautoriseret revisor for antallet af medlemmer, der på ansøgningstidspunktet opfylder betingelserne for optagelse i 		<p>1. I § 33, <i>stk. 1</i> og 2, og § 35 ændres »Arbejdsskadestyrelsen« til: »Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering«.</p>

<p>kassen, jf. § 41, 4) dokumentation for, at beslutning om ansøgning om anerkendelse er vedtaget af kassens kompetente organ, og 5) regnskabet for sidst afsluttede regnskabsår, hvis kassen ikke er nyoprettet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Direktøren for Arbejdsskadestyrelsen yder bistand ved oprettelse af en ny arbejdsløshedskasse.</p> <p>§ 35. Ændring af en anerkendt arbejdsløshedskasses vedtægt er først gyldig, når ændringen godkendes af direktøren for Arbejdsskadestyrelsen.</p>		
<p>§ 48. Dagpengenes størrelse til det enkelte medlem beregnes på grundlag af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, jf. lov om arbejdsmarkedsbidrag. Ved ændring af arbejdsmarkedsbidragets størrelse og ved ændring af dagpengenes højeste beløb, jf. § 47, reguleres det enkelte medlems hidtidige arbejdsfortjeneste med samme procentsats.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Der foretages ikke en ny beregning, hvis arbejdsfortjenesten vedrører et arbejdsforhold, der er afsluttet mindre end 1 år efter afslutningen af et tidligere arbejde, der har dannet grundlag for en dagpengeberegning.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Dagpenge kan højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste, jf. dog § 50.</p> <p><i>Stk. 4.</i> ...</p>		<p>2. I § 48, stk. 3, indsættes efter »jf. dog §«: »§ 48 a og«.</p>

	<p>3. Efter § 48 indsættes:</p> <p>»§ 48 a. Et medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager dagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpenge, jf. §§ 47 og 70, dog højst et beløb svarende til medlemmets hidtidige dagpengesats.«</p>
<p>§ 52 h. Reglerne i kapitel 8, 10, 11 b, 12-14 og 16-17 og regler fastsat i medfør heraf finder tilsvarende anvendelse, medmindre andet er bestemt i dette kapitel.</p>	<p>4. I § 52 h indsættes som stk. 2-4:</p> <p>»Stk. 2. Reglerne i § 62, stk. 1, nr. 1, om registrering af jobsøgningsaktiviteter i joblog via Jobnet finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.</p> <p>Stk. 3. Reglerne i § 63 a, stk. 2, finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.</p> <p>Stk. 4. Reglerne i § 84, stk. 2, 2. og 3. pkt. finder ikke anvendelse på et medlem omfattet af § 52 g.«</p>
<p>§ 52 o. Kommunerne skal bidrage til finansieringen af statens udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 j, stk. 1. Bidraget udgør 70 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Under deltagelse i tilbud om nytteindsats og virksomhedspraktik efter § 75 m eller uddannelse efter §§ 75 p eller 75 q i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Hvis tilbud efter § 75 v i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke</p>	<p>5. § 52 o, 4. og 5. pkt., ophæves.</p>

<p>har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet. 4. pkt. finder ikke anvendelse i 2014.</p>		
<p>§ 52 p. [...] <i>Stk. 3.</i> Modtageren af midlertidig arbejdsmarkedsydelse betaler 1/3 af ATP-bidraget, arbejdsløshedskassen betaler 1/3, og private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betaler 1/3, når kommunen bidrager til finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse med 1) 70 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 2. pkt., eller 2) 100 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 4. pkt. <i>Stk. 4-7. ...</i></p>	<p>6. § 52 p, stk. 3, affattes således: »<i>Stk. 3.</i> Modtageren af midlertidig arbejdsmarkedsydelse betaler 1/3 af ATP-bidraget, arbejdsløshedskassen betaler 1/3, og private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betaler 1/3, når kommunen bidrager til finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse med 70 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 2. pkt.«</p>	
<p>§ 55. Et medlem, der har opnået ret til dagpenge, jf. §§ 53 og 54, kan modtage dagpenge efter §§ 48 og 52 a, jf. §§ 47 og 70, i sammenlagt 2 år inden for en periode på 3 år. Der opnås ret til påbegyndelse af en ny periode, hvis medlemmet dokumenterer på ny at have haft beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2.</p>	<p>7. I § 55, stk. 1 indsættes efter »§§ 48« »», 48 a«.</p>	
<p><i>Stk. 2.</i> Ved deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats modtager</p>	<p>8. I § 55, stk. 2 og stk. 3, nr. 2, § 62 a, stk. 2, og § 85 c, stk. 5, nr. 2, ændres »selvvalgt« til: »jobrettet«.</p>	

<p>medlemmet dagpenge efter stk. 1.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forbruget af perioden efter stk. 1 opgøres i uger. Ved forbruget af perioden medregnes</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge, 2) perioder, hvor medlemmet deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, 3) perioder, som ikke er omfattet af nr. 2, hvor et ledigt medlem får udbetalt ydelser under uddannelse efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren, 4) perioder på op til 6 uger, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, 5) uger, hvor medlemmet modtager efterløn, og 6) uger med ydelser, der træder i stedet for dagpenge. <p><i>Stk. 4-5.</i> ...</p> <p>§ 62 a. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, som deltager i uddannelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i uddannelse, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen og uddannelsen ikke er godkendt som støtteberettigende efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse.</p> <p>Dagpengeretten kan ligeledes bevares ved deltagelse i enkeltfagsundervisning på gymnasialt niveau under 20 timer om ugen og i undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Dagpengeretten bevares endvidere under</p>	
--	--

<p>deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der kan ikke udbetales dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller støtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte. <i>Stk. 3-4. ...</i></p> <p>§ 85 c. [...] <i>Stk. 5.</i> ATP-bidraget for dagpengemodtagere betales af dagpengemodtageren med 1/3 og statskassen med 2/3, når</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kommunen bidrager til finansieringen af dagpenge med 50 pct. af dagpengeudgiften, jf. § 82 a, stk. 3, 2. pkt., 2) dagpengemodtageren deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller 3) dagpengemodtageren deltager i øvrige tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <p><i>Stk. 6-22. ...</i></p>		
<p>§ 62. Der kan kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) er aktivt arbejdssøgende, 2) kan og vil overtage arbejde med dags varsel, 3) kan og vil deltage i samtaler og aktiviteter i arbejdsløshedskassen, 4) kan og vil deltage i kontaktførløb, herunder i samtaler i jobcenteret og hos en anden aktør, og i aftalte 		<p>9. I § 62, stk. 1, nr. 1, indsættes efter »er aktivt arbejdssøgende,«:</p> <p>»herunder registrerer jobsøgningsaktiviteter i joblog via Jobnet,«.</p>

<p>aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og</p> <p>5) giver jobcenteret de oplysninger, som er nødvendige for, at medlemmet kan henvises til arbejde og gives tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>Stk. 2-5. ...</p>		
<p><i>Stk. 6.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1 og 2. Der kan herunder fastsættes nærmere bestemmelser om</p> <p>1) de betingelser, et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet,</p> <p>2) medlemmets kontakt med arbejdsløsheds-kassen, jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsespolitik, samt</p> <p>3) tab af dagpengeret som følge af manglende rådighed og generhvervelse af dagpengeret.</p>		<p>10. I § 62, <i>stk. 6</i>, der bliver <i>stk. 7</i>, indsættes efter nr. 2:</p> <p>»3) medlemmets pligt til selv at booke samtaler med arbejdsløsheds-kassen via den fælles, digitale løsning, som Beskæftigelsesministeriet stiller til rådighed,«.</p> <p>Nr. 3 og 4 bliver herefter nr. 4 og 5.</p>
<p>§ 63 a. Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra en samtale eller aktivitet, som jobcenteret, en anden aktør eller arbejdsløsheds-kassen har indkaldt til. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen til den, der har indkaldt til samtalen eller aktiviteten.</p>		<p>11. I § 63 a, <i>stk. 1</i>, indsættes efter 1. pkt.: » Når et medlem selv har booket en samtale, sidestilles medlemmets booking med en indkaldelse.«</p>
<p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelsen i stk. 1.</p>		<p>12. I § 63 a, indsættes efter <i>stk. 1</i> som nyt stykke:</p> <p>»<i>Stk. 2.</i> Der kan ikke udbetales dagpenge til et medlem, som udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som</p>

	<p>medlemmet er begyndt på. Dagpenge kan tidligst udbetales, når medlemmet igen deltager i tilbuddet.«</p> <p>Stk. 2 bliver herefter stk. 3.</p>
	<p>13. I § 63 a, stk. 2, der bliver stk. 3, ændres »stk. 1« til: »stk. 1 og 2«.</p>
<p>Kapitel 11 c</p> <p>§§ 75 i-75 n. (Ophævet)</p>	<p>14. Efter kapitel 11b indsættes:</p> <p>»Kapitel 11c</p> <p><i>Særlig lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft</i></p> <p>§ 75 i. Et medlem, der deltager i tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem 80 pct. af højeste dagpengesats, jf. §§ 47 og 70, og medlemmets hidtidige dagpengesats med fradrag af 37 pct. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der kan deles med 5 pr. uge.</p> <p>§ 75 j. Et medlem, der ønsker at optage et lån efter § 75 i skal ansøge arbejdsløshedskassen om lånet. Lånet kan tidligst udbetales fra ansøgningstidspunktet og forudsætter, at medlemmet og arbejdsløshedskassen underskriver et lånedokument, som angiver de nærmere betingelser for udbetaling og tilbagebetaling af lånet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsløshedskassen godkender medlemmets låneansøgning og administrerer udbetalingen af lånet. Lånebeløbet udbetales ugevis sammen med dagpengene.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om rammerne for lånets størrelse og udbetaling af lånet</p>

	<p>§ 75 k. Under deltagelse i tilbud om uddannelsesløft forrentes lånet med 4 pct. årligt. Fra og med dagen efter ophør i tilbud om uddannelsesløft forrentes lånet med diskontoen plus 1 pct. Hvis den officielle diskonto er mindre end minus 1 pct. forrentes gælden med 0,0 pct. Renten tilskrives månedligt.</p> <p>§ 75 l. Statens Administration administrerer tilbagebetalingen af lånet efter ophør af tilbud om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Tilbagebetaling af lånet skal normalt begynde 1 år efter udløb af det år, hvor tilbuddet om uddannelsesløft efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er ophørt.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om tilbagebetaling af lånet, herunder hvornår tilbagebetalingen seneste skal påbegyndes og afsluttes.</p> <p>§ 75 m. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om betaling af gebyrer i forbindelse med opkrævning og tilbagebetaling af lånet.</p> <p>§ 75 n. Hvis medlemmet ikke overholder vilkårene for lånet, jf. § 75 j og § 75 l, stk. 3, herunder ikke betaler forfaldne ydelser, kan gælden efter påkrav opsiges til skadesløs betaling.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Krav efter stk. 1 administreres af restanceinddrivelsesmyndigheden, der søger det inddrevet hos medlemmet.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Der skal betales rente af misligholdte lån. Renten følger renten for misligholdte studielån, som fastsat i medfør af § 36, stk. 3, i lov</p>
--	---

	om statens uddannelsesstøtte.«
<p>§ 79. Staten yder hver kasse refusion af de udgifter, som kassen i det foregående regnskabsår har afholdt efter kapitel 9, 9 a og 9 b, § 55, stk. 2, § 57, stk. 2, kapitel 11 a og b, § 77 a og § 84, stk. 6, jf. dog §§ 38, 79, stk. 3, 80, stk. 1, og 86, stk. 4, samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <i>Stk. 2-5. ...</i></p> <p>§ 81. Hver kasse skal inden 15. marts tilsende direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) revideret regnskab for det sidst forløbne regnskabsår, 2) beretning om kassens virksomhed i samme tidsrum samt 3) andre oplysninger, herunder eventuelt en fortegnelse over kassens medlemmer, som direktøren anser for nødvendige for beregningen af de udgifter, som kassen har afholdt efter kapitel 9, 9 a og 9 b, § 55, stk. 2, kapitel 11 a og b, og § 77 a, og af de indbetalingspligtige beløb efter § 76, jf. § 77 samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <i>Stk. 2. ...</i> 	<p>15. I § 79, <i>stk. 1</i>, og § 81, <i>stk. 1, nr. 3</i>, indsættes efter »kapitel 11 a og b,«: »§ 75 i,«.</p>
<p>§ 82 a. Kommunen skal bidrage til finansiering af statens udgifter til dagpenge, jf. §§ 52 a og 52 e og § 55, stk. 1 og 2. <i>Stk. 2.</i> Bidraget efter stk. 1 omfatter udgifter til personer, som har ophold i kommunen, jf. kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. <i>Stk. 3.</i> Bidraget efter stk. 1 udgør</p>	<p>16. I § 82 a, <i>stk. 3, 2. pkt.</i> indsættes</p>

<p>70 pct. af udgifterne til dagpenge. Under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til dagpenge. Hvis tilbud efter reglerne i kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet, jf. dog stk. 7. <i>Stk. 4-6. ...</i></p>	<p>efter »§ 32, stk. 1 nr. 1,«: »§ 33 a,«.</p>
<p><i>Stk. 7. Stk. 3, 3. pkt., finder ikke anvendelse for udgifterne til dagpenge, jf. stk. 1, der udbetales for årene 2013 og 2014.</i></p>	<p>17. § 82 a, stk. 3, 3. pkt. og stk. 7, ophæves.</p>
<p>§ 84. Til et medlem betaler arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag. Dagpengegodtgørelsen udgør pr. dag et beløb svarende til 7,4/37 af det højeste dagpengebeløb for en uge, jf. § 47, stk. 1, afrundet til nærmeste hele kronebeløb. Ved ledighed på 4 timer eller derunder betaler arbejdsgiveren en dagpengegodtgørelse svarende til halvdelen af det i 2. punktum omhandlede beløb. Ved ledighed på over 4 timer betaler arbejdsgiveren fuld dagpengegodtgørelse. <i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiverens forpligtelse indtræder kun, når medlemmet inden for de sidste 4 uger har været beskæftiget hos arbejdsgiveren svarende til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i</p>	<p>18. I § 84, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.: »Hvis ansættelsesforholdet har haft en varighed på under 3 måneder, skal arbejdsgiveren ikke betale dagpengegodtgørelse. I 2015-2016</p>

2 uger. <i>Stk. 3-10. ...</i>		betaler arbejdsgiveren dog dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag og i 2017 betaler arbejdsgiveren for 1. ledighedsdag ved ansættelsesforhold under 3 måneder.«
§ 85 c. [...] <i>Stk. 3.</i> ATP-bidraget for dagpengemodtagere betales af dagpengemodtageren med 1/3, arbejdsløshedskassen med 1/3 og arbejdsgivere omfattet af stk. 12 med 1/3, 1) hvor kommunen bidrager til finansieringen af dagpenge med 70 pct. af dagpengeudgiften, jf. § 82 a, stk. 3, 1. pkt., jf. dog stk. 5,		19. I § 85 c, stk. 3, nr. 1, indsættes efter »jf. dog stk. 5,«: »eller«.
2) hvor kommunen bidrager til finansieringen af dagpenge med 100 pct. af dagpengeudgiften, jf. § 82 a, stk. 3, 3. pkt., samt 3) hvor kommunen ikke bidrager til finansieringen af dagpenge, jf. § 82 a, stk. 4. <i>Stk. 4-22. ...</i>		20. § 85 c, stk. 3, nr. 2, ophæves. Nr. 3 bliver herefter nr. 2.
§ 91. [...] <i>Stk. 9.</i> Direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og direktøren for Arbejdsskadestyrelsen kan til brug ved administrationen af denne lov indhente oplysninger fra andre offentlige myndigheder og arbejdsløshedskasser, herunder oplysninger om enkeltpersoners indkomstforhold i elektronisk form, bl.a. med henblik på registersamkøring i kontroløjemed. Oplysningerne kan videregives til en arbejdsløshedskasse for så vidt angår vedkommende arbejdsløshedskasses egne medlemmer. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om,		21. I § 91, stk. 9, ændres »indkomstforhold« til: »indkomst-, bopæls- og adresseforhold«.

hvilke oplysninger der kan videregives. Oplysningerne er undergivet tavshedspligt i arbejdsløshedskasserne. Straffelovens § 152 og §§ 152 c-f finder anvendelse. <i>Stk. 10-11. ...</i>		
§ 100. (Ophævet)		22. Efter § 99 i <i>kapitel 16</i> indsættes: » § 100. Afgørelser truffet af Statens Administration, jf. kapitel 11 c, kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Klagen skal indbringes inden 4 uger efter, at klageren har fået meddelelse om afgørelsen.«
		§ 3
		I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, § 1 i lov nr. 894 af 4. juli 2013, § 1 i lov nr. 721 af 25. juni 2014 og senest ved § 3 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:
		1. Overalt i loven ændres ”Pensionsstyrelsen” til: ”Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering”.
§ 3. [...] <i>Stk. 4.</i> Hvis en udlænding, der ikke er omfattet af stk. 2, nr. 2 eller 3, får behov for vedvarende hjælp, afgør Udlændingesservice, om udlændingen skal hjemsendes. Udlændingesservice kan dog ikke træffe afgørelse om hjemsendelse efter denne lov, hvis udlændingen med henblik på varigt ophold lovligt har boet her i landet i mere end de sidste 7 år. For udlændinge, der har været omfattet af integrationsloven og ikke har fået tidsbegrænsning		2. I § 3, <i>stk. 4, 1. og 2. pkt.</i> , ændres ”Udlændingesservice” til: ”Udlændingestyrelsen”.

<p>opholdstilladelse, regnes 7-års-fristen i 2. pkt. først fra det tidspunkt, hvor introduktionsperioden er afsluttet. <i>Stk. 5-6...</i></p>		
<p>§ 13 d. Pensionsstyrelsen fører tilsyn med kommunernes vurdering af en persons rådighed, når den pågældende har ansøgt om eller modtager kontanthjælp som jobparat. <i>Stk. 2.</i> Tilsynet omfatter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kommunernes afgørelser om rådighed efter §§ 13-13 c og 2) kommunernes afgørelser om konsekvenser og sanktioner efter §§ 36-41. <p><i>Stk. 3.</i> Pensionsstyrelsen indhenter sager til gennemsyn fra kommunerne til brug for tilsynet. Pensionsstyrelsen kan endvidere ved tilsynsbesøg i den enkelte kommune få udleveret sager til gennemsyn. <i>Stk. 4.</i> Pensionsstyrelsen meddeler kommunen, om de gennemgåede afgørelser vurderes at være i overensstemmelse med gældende rådigheds- og sanktionsregler, herunder om der fejlagtigt er udbetalt kontanthjælp med den virkning, at udgiften ikke kan anmeldes til statsrefusion. <i>Stk. 5.</i> Kommunalbestyrelsen behandler det samlede resultat af Pensionsstyrelsens tilsyn på et møde. <i>Stk. 6.</i> Pensionsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at kommunalbestyrelsen skal orientere styrelsen om kommunalbestyrelsens behandling efter stk. 5, herunder om, hvilke foranstaltninger resultatet af tilsynet har givet</p>		<p>3. I § 13 d, stk. 5 og § 13 e, ændres ”Pensionsstyrelsens” til: ”Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings”.</p>

<p>anledning til. Pensionsstyrelsen kan fastsætte en frist for denne orientering.</p> <p><i>Stk. 7...</i></p>		
<p>§ 23. [...]</p> <p><i>Stk. 3.</i> En person, der har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager uddannelseshjælp efter stk. 2, nr. 3, 7, 8, 9 eller 10, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden.</p> <p>Uddannelseshjælp, aktivitetstillæg, jf. § 24, og månedligt tillæg til børnebidrag kan samlet højst udgøre 13.952 kr.</p> <p><i>Stk. 4-5...</i></p>		<p>4. § 23, stk. 3, 3. pkt., indsættes efter "aktivitetstillæg": "eller barselstillæg".</p>
<p>§ 25. [...]</p> <p><i>Stk. 4.</i> En person, der har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager kontanthjælp efter stk. 3, nr. 3, 7, 8, 9 eller 10, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Kontanthjælp, aktivitetstillæg, jf. stk. 7 og 8, og månedligt tillæg til børnebidrag kan samlet højst udgøre 13.952 kr.</p> <p><i>Stk. 5-13...</i></p>		<p>5. I § 25, stk. 4, 3. pkt., ændres "og 8" til: "barselstillæg, jf. stk. 8,".</p>
<p>§ 38. [...]</p> <p><i>Stk. 2.</i> Hvis en person har undladt at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at</p>		<p>6. I § 38, stk. 2, ændres "§ 11, stk. 4" til: "§ 11, stk. 5".</p>

<p>pågældende er arbejdssøgende, jf. § 8 a, stk. 3, og den pågældende som følge heraf er blevet afmeldt som arbejdssøgende i henhold til regler fastsat efter § 11, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 26 a, stk. 1, foretager kommunen fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor personen har været afmeldt, medmindre den manglende bekræftelse ikke skyldes personens forhold.</p>		
<p>§ 47. Kommunen tilrettelægger revalideringen i samarbejde med revalidenden således, at tilbudet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til egne ønsker til fremtidig beskæftigelse. Revalideringen tilrettelægges, således at beskæftigelsesmålet for jobplanen, jf. § 50, så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Ved revalidering i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 eller 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægges revalideringen i samarbejde med både revalidenden og virksomheden, og revalideringen sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn- og arbejdsvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner. <i>Stk. 2-4...</i></p> <p>§ 53. Revalidenden har kun ret til revalideringsydelsen, hvis den pågældende følger jobplanen. §</p>		<p><i>7. I § 47, stk. 1, § 53, § 54, § 56, nr. 1 og 2, og i § 57, 1. og 2. pkt., ændres ”jobplanen” til: ”Min Plan”.</i></p>

<p>54. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre jobplanen med hensyn til mål og indhold.</p> <p>§ 56. Kommunen kan i forhold til den fastsatte tid forlænge den periode, som revalidenden kan få revalideringsydelse i,</p> <p>1) hvis revalidenden ikke kan gennemføre jobplanen på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold, eller</p> <p>2) hvis sygdom, pasning af syge børn eller børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold midlertidigt forsinker revalidenden i at gennemføre jobplanen.</p> <p>§ 57. Revalidenden må ikke have andet arbejde, når jobplanen gennemføres. Kommunen kan dog tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med jobplanen.</p>	
<p>§ 50. Kommunen udarbejder i samarbejde med revalidenden en jobplan, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når det erhvervsmæssige sigte er afklaret for den pågældende.</p> <p>§ 51. Forudsat at revalideringen sker i overensstemmelse med en</p>	<p>8. I § 50, § 51, stk. 1, og § 74 a, stk. 2, nr. 3, ændres ”jobplan” til: ”Min Plan”.</p>

<p>fastlagt jobplan, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager revalidenden hjælp i form af</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) revalideringsydelse efter § 52, 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. <p><i>Stk. 2-4...</i></p> <p>§ 74 a. [...] <i>Stk. 2.</i> Ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, 2) modtager sygedagpenge, 3) deltager i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller 4) modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse. <p><i>Stk. 3-10...</i></p>	
---	--

<p>§ 69 j. [...] <i>Stk. 9.</i> Har modtageren af ressourceforløbsydelsen lønindtægter, herunder beløb, som den pågældende modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond ved ophør af ansættelsen, bortset fra indtægter efter stk. 6 og 7, nedsættes ressourceforløbsydelsen efter stk. 2 med 30 pct. af lønindtægten, indtil lønindtægten udgør 13.442 kr. (2014-niveau), og med 55 pct. af lønindtægten derudover. <i>Stk. 10.</i> Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ses der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter stk. 2 bort fra 15,50 kr. (2014-niveau) pr. udført arbejdstime. Det beløb, der kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned. <i>Stk. 11-14...</i></p>	<p>9. I § 69 j, stk. 9, ændres ”13.442 kr. (2014-niveau)” til: ”13.648 kr. (2015-niveau)”.</p> <p>10. I § 69 j, stk. 10, ændres ” 15,50 kr. (2014-niveau)” til: ” 17,73 kr. (2015-niveau)”.</p>
<p>§ 69 t. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, har ret til refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for.</p>	<p>11. I § 69 t, stk. 1, ændres ”overgår fra sygedagpenge” til: ”påbegynder et jobafklaringsforløb”.</p>
<p>§ 69 t. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, har ret til</p>	<p>12. I § 69 t indsættes som stk. 4: ”Stk. 4. Refusion efter stk. 1-3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge.”</p>

<p>refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for.</p> <p>Stk. 2. Arbejdsgiverens refusion udgør et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelse, den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter § 69 j. Refusionen kan dog højst udgøre et beløb svarende til den udbetalte løn og kan højst ydes for 37 timer pr. uge.</p> <p>Stk. 3. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, udbetales refusionen til den enkelte arbejdsgiver forholdsmæssigt ud fra antallet af timer i det enkelte arbejdsforhold.</p>	
<p>§ 69 u. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning, frister for anmodning, udbetaling, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag.</p>	<p>13. I § 69 u indsættes efter ”beregning,” : ”nedsættelse af refusion,”.</p>
<p>§ 74 f. [...] <i>Stk. 2.</i> § 74 a, stk. 2 og 3, og § 74 d finder tilsvarende anvendelse. Hvis en person har været ansat i udstøttet beskæftigelse i sammenlagt 9 måneder inden for 18 måneder efter ophør af fleksjob, kan den pågældende modtage ledighedsydelse. § 74 a, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse. <i>Stk. 3-6...</i></p>	<p>14. I § 74 f, <i>stk. 2, 2. pkt.</i>, ændres ”ledighedsydelse.” til: ”ledighedsydelse, jf. § 74 a, stk. 2.” og <i>3. pkt.</i> ophæves.</p>

<p>§ 75. En person, der modtager ledighedsydelse, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal</p> <p>1) være aktivt jobsøgende,</p> <p>2) - 6) ...</p> <p>Stk. 2 – 4. ...</p>	<p>15. I § 75, stk. 1, nr. 1, indsættes efter ”jobsøgende”: ” herunder registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. dog stk. 5,”</p> <p>16. I § 75 indsættes efter stk. 4, som nyt stk.: ”Stk. 5. Jobcenteret kan fritage en person for at registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. stk. 1, nr. 1, hvis det ikke er muligt eller meget vanskeligt for personen på grund af den pågældendes fysiske eller psykiske nedsatte funktionsevne. Jobcenteret og personen skal aftale, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.”</p>
<p>§ 76. Hvis en person ikke er aktivt jobsøgende, jf. § 75, stk. 1, nr. 1, skal kommunen give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at dokumentere sin aktive jobsøgning. Kommunen skal sammen med den pågældende lægge en plan for personens jobsøgning i fristperioden. Hvis personen ikke har overholdt planen ved fristperiodens udløb, skal kommunen vurdere, om den pågældende har været aktivt jobsøgende. Hvis kommunen vurderer, at personen ikke har været aktivt jobsøgende, skal kommunen træffe afgørelse om, at den pågældende mister retten til ledighedsydelse, medmindre der er en rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 og 5, til, at den pågældende ikke har været aktivt jobsøgende.</p>	<p>17. I § 76, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter ”§ 75, stk. 1, nr. 1”: ”og stk. 5,”</p>

<p>Stk. 2. Personen kan igen modtage ledighedsydelse, når den pågældende efter at have mistet retten til ledighedsydelse har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.</p>	
<p>§ 77 a. En person, som uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 og 5, afviser at tage imod et tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, eller ophører i et fleksjob, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.</p> <p>Stk. 2. ...</p> <p>Stk. 3. ...</p> <p>Stk. 4. Stk. 1-3 finder også anvendelse, hvis den pågældendes handlemåde kan sidestilles med afslag på at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, eller tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4.</p> <p>Stk. 5. ...</p>	<p>18. I § 77 a indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:</p> <p>”Stk. 2. Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som kan forbedre mulighederne for at få arbejde, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor personen er udeblevet helt eller delvist.”</p> <p>Stk. 2-5 bliver herefter stk. 3-6.</p> <p>19. I § 77 a, stk. 4, som bliver stk. 5, ændres ”1-3” til: ”1-4” og der indsættes efter 2. pkt.:</p> <p>”Opgørelse af omfanget af udeblivelse fra tilbud efter stk. 2 kan ske som en samlet opgørelse for en måned. Partshøring foretages i forbindelse med den samlede månedlige opgørelse.</p>
<p>§ 96 a. Hvis Udbetaling Danmark udbetaler børnebidrag forskudsvis efter § 11 i lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag og bidragsbetaleren modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp og eventuelt aktivitetstillæg eller barselstillæg, så det samlede udbetalte beløb til bidragsbetaleren udgør 14.203 kr. eller derover pr. måned, fradrager den kommune, der</p>	<p>20. I § 96 a, stk. 1, udgår "udbetalte".</p> <p>21. I § 96 a, stk. 1, indsættes efter 1. pkt.: "I de tilfælde, hvor beløbet nedsættes som følge af indtægter, formue eller sanktioner efter §§ 36-42 foretager kommunen fradrag efter 1. pkt."</p>

<p>udbetaler hjælp til bidragsbetaleren, efter anmodning fra Udbetaling Danmark et beløb ved udbetalingen til dækning af det børnebidrag, som er udbetalt forskudsvis.</p> <p>Kommunalbestyrelsen overfører beløbet til Udbetaling Danmark, jf. dog stk. 2 og 3.</p> <p><i>Stk. 2-3...</i></p>	
<p>§ 100. [...]</p> <p><i>Stk. 3.</i> Kommunen modtager ingen refusion fra det tidspunkt, hvor personen har ret og pligt til tilbud efter reglerne i kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og indtil tilbud påbegyndes, jf. dog stk. 6.</p> <p><i>Stk. 4-5...</i></p> <p><i>Stk. 6.</i> Stk. 3 finder ikke anvendelse for årene 2013 og 2014.</p>	<p>22. § 100, stk. 3 og stk. 6, ophæves.</p> <p>Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.</p>
<p>§ 109. En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter stk. 3 og 4 de beløb, der er nævnt i:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) § 12, stk. 3, og §§ 23-26 om hjælp til forsørgelse. 2) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år. 3) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar eller samlevende, jf. §§ 2 a og 2 b, omfattet af § 26, stk. 2. 4) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v. 5) § 42 om sanktioner ved uberettiget modtagelse af hjælp samtidig med arbejde eller ophold i udlandet. 6) § 52 om revalideringsydelse og § 68 om 	<p>23. I § 109, stk. 1, nr. 6, indsættes efter ”§ 68”: ”og § 69 j, stk. 2 og 4,”</p> <p>24. I § 109, stk. 1, nr. 7, indsættes efter ”§ 68 a, stk. 3”: ” og § 69 j, stk. 10,”.</p> <p>25. I § 109, stk. 1, nr. 8, indsættes efter ”§ 68”: ”og § 69 o, stk. 2, om nedsættelsen af hjælpen efter § 69 j.”</p> <p>26. I § 109, stk. 2, indsættes efter ”som fremgår af”: ”§ 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og”.</p>

ressourceforløbsydelse. 7) § 68 a, stk. 3, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse. 8) § 69 d, stk. 2, om nedsættelse af hjælpen efter § 68. 9) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning. 10)(Ophævet). 11)(Ophævet). 12)(Ophævet). 13)§ 85 a om efterlevelseshjælp. 14)§ 96 a om fradrag for beløb til dækning af forskudsvis udbetalt børnebidrag. <i>Stk. 2.</i> Niveauet for det beløb, som fremgår af § 74 d, stk. 3, 1. pkt., reguleres efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <i>Stk. 3-5...</i>		

		§ 4
		I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 833 af 27. juni 2014, som ændret ved lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:
		1. Efter § 24 indsættes: ”§ 24 a. Personer, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, men er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbs-ydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <i>Stk. 2.</i> For lønmodtagere er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fra første fraværsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden i § 30, stk. 1, jf.

	<p>dog stk. 3 og 4.</p> <p><i>Stk. 3.</i> I følgende tilfælde er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse på et tidligere tidspunkt end efter stk. 2:</p> <p>1) for lønmodtagere, hvor der ikke er ret til sygedagpenge fra en arbejdsgiver, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag,</p> <p>2) for lønmodtagere, hvor kommunen udbetaler sygedagpenge efter § 31, stk. 2, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter udløbet af den periode, hvor kommunen udbetaler sygedagpenge,</p> <p>3) for et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra arbejdsløshedskassen under de første 14 dages sygdom efter § 62, stk. 3, eller 52 h, jf. § 62, stk. 3 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag efter udløbet af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse og</p> <p>4) for et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der arbejder på nedsat tid og derfor ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom, er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Personer, der er omfattet af flere bestemmelser i stk. 2 og 3, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra det tidligste tidspunkt.</p>
--	--

		<i>Stk. 5.</i> For selvstændige erhvervsdrivende er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra første fraværdsdag.”
§ 51. Sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis den pågældende ikke havde været syg, jf. dog § 53 a. Til personer, der ved deltagelse i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats modtager ydelser, som træder i stedet for arbejdsløshedsdagpenge, udgør sygedagpengene et beløb svarende til den aktuelle indtjening, dog maksimalt det højeste sygedagpengebeløb.		2. I § 51 ændres ”jf. dog § 53 a” til: ”jf. dog stk. 2 og § 53 a”.
		3. I § 51 indsættes som <i>stk. 2</i> : ” <i>Stk. 2.</i> Sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis medlemmet ikke deltog i tilbuddet, jf. dog § 53 a.”
		§ 5
		I barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 872 af 28. juni 2013, som ændret ved lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:
Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven)		1. I lovens <i>titel</i> ændres ”barselloven” til: ”barselsloven”.
§ 36. Barseldagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt		2. I § 36 ændres ”efter denne lov” til: ”efter denne lov, jf. dog stk. 2”.

<p>arbejdsløshedskasse udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde modtaget dagpenge efter denne lov.</p>	<p>3. I § 36 indsættes som <i>stk. 2</i>: <i>”Stk. 2. Barselsdagpenge til et ledigt medlem, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet.”</i></p>
	<p style="text-align: center;">§ 6</p> <p>I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, jf. lovbekendtgørelse nr. 798 af 24. juni 2013, som ændret ved § 4 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, § 7 i lov nr. 895 af 4. juli 2013, § 8 i lov nr. 1610 af 26. december 2013 og § 11 i lov nr. 720 af 25. juni 2014, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 14 [...] 5) kommunale mer- eller mindreudgifter som følge af udviklingen i kommunernes reale udgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse (som led i et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb), orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere, aktivering af kontanthjælps-, ledighedsydelses- og ressourceforløbsmodtagere, revalidering, udgifter til uddannelseshjælp, aktivitetstillæg og udgifter til</p>	<p>1. I § 14, stk. 2, nr. 5, udgår ”orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere” og ”selvvalgt uddannelse” ændres til ”jobrettet uddannelse, jobrotationsydelse,”.</p>

<p>aktivering af modtagere af uddannelseshjælp, driftsudgifter til aktivering af sygedagpengemodtagere, modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som er visiteret til kategori 2 eller 3, jf. § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, i lov om sygedagpenge, og forsikrede ledige samt driftsudgifter i forbindelse med selvvalgt uddannelse, kommunale udgifter til danskundervisning til udlændinge og undervisning i danske samfundsforhold og dansk kultur og historie samt kontanthjælp og aktivering efter integrationslovens kapitel 4-5, kommunale udgifter til den særlige uddannelsesydelse og driftsudgifter til finansiering af uddannelse, aktivering samt udgifterne til befordring for personer, der er omfattet af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, førtidspension og erhvervsgrunduddannelse i tilskudsåret og</p>		
<p>§ 23 a. [...] Stk. 3. Beskæftigelsestilskuddet omfatter kommunernes nettoudgifter til arbejdsløshedsdagpenge, uddannelsesydelse, løntilskud til arbejdsgivere, der ansætter forsikrede ledige i løntilskudsjob, personlig assistance til handicappede, befodringsgodtgørelse til forsikrede ledige og hjælpemidler bortset fra undervisningsmaterialer til forsikrede ledige og</p>		<p>2. I § 23 a, stk. 3, udgår ”uddannelsesydelse”.</p>

beskæftigede. [...]		
		§ 7
		<p><i>Stk. 1.</i> Loven træder i kraft den 29. december 2014, jf. dog stk. 2-4 og § 8.</p> <p><i>Stk. 2.</i> § 1, nr. 2-5, 12, 16-17, 19, 22-23, 32-33, 35-37, overskriften før § 33 b og § 33 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 44-66, 70-89, § 118 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90-93, § 2, nr. 1, § 52 h, stk. 4, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 8, 18, 21, § 3, nr. 1-10, 14, 18-26, § 5, nr. 1, § 6 og § 7, træder i kraft den 1. januar 2015.</p> <p><i>Stk. 3.</i> § 1, nr. 63-64, § 3 nr. 11-13 og § 4 nr. 1 træder i kraft den 5. januar 2015.</p> <p><i>Stk. 4.</i> § 1, nr. 1, 7-10, § 16 a, stk. 1-6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 1, nr. 13-15, 18, 20-21, 24-31, 34, overskriften før § 33 a og § 33 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 38, § 1, nr. 39-43, 67-69, § 118 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 90, 94, § 2, nr. 2, 3, § 52 h, stk. 3, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 7, 12-16, 22, § 4, nr. 2 og 3, og § 5, nr. 2 og 3, træder i kraft den 1. juli 2015.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttræden af § 1, nr. 6, § 16 a, stk. 7 og 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 16 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11, § 52 h, stk. 2, i lov om</p>

		arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved denne lovs § 2, nr. 4, § 2, nr. 9-11 og § 3, nr. 15-17.
		§ 8
		<p><i>Stk. 1.</i> For en person omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som den 1. juli 2015 har haft mindre end 6 måneders sammenlagt ledighed, skal der i perioden frem til det tidspunkt, hvor den sammenlagte ledighed udgør 6 måneder, afholdes månedlige jobsamtaler efter reglerne i § 16 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 11.</p> <p><i>Stk. 2.</i> For en person omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som den 1. januar 2015 har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i sammenlagt mindst 16 og højst 22 måneder, skal jobcenteret ved førstkommende jobsamtale tilbyde personen en intensiveret indsats.</p> <p><i>Stk. 3.</i> § 26 a, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, finder anvendelse for alle uddannelsesforløb, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere. En person, som er påbegyndt en uddannelse før den 1. januar 2015, kan færdiggøre uddannelsesforløbet efter de hidtidige regler.</p> <p><i>Stk. 4.</i> En person, som inden den 1. januar 2015 havde ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse efter de hidtidige regler, men som ikke har opbrugt denne ret, kan benytte sig af retten til 6 ugers jobrettet uddannelse efter §§ 26 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Perioder med deltagelse i selvvalgt uddannelse og perioder med</p>

	<p>deltagelse i jobrettet uddannelse kan tilsammen højst udgøre i alt 6 uger. Det er tilstrækkeligt, at uddannelsesforløbet kan afsluttes inden for den periode, som uddannelsesforløbet skulle være afsluttet inden for efter de hidtidige regler.</p> <p><i>Stk. 5.</i> En person, der er omfattet af § 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før den 1. januar 2015 har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver efter kapitel 12 med en varighed på op til 6 måneder efter den hidtil gældende § 53, og hvor varigheden rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i dette tilbud.</p> <p><i>Stk. 6.</i> En person, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 eller 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før den 1. januar 2015 har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver efter kapitel 12 med en varighed på op til 1 år efter den hidtil gældende § 53, og hvor varigheden rækker ud over den 1. januar 2015, kan fortsætte i dette tilbud.</p> <p><i>Stk. 7.</i> § 51, stk. 2, § 55, stk. 2, § 55, stk. 5, 3. pkt., og § 64, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som ændret ved denne lovs § 1, nr. 46-48, 52, 53 og 56, finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015. For tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører.</p> <p><i>Stk. 8.</i> § 87 og § 88 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 75 og 76, finder anvendelse for personer, som</p>
--	---

	<p>påbegynder en dagpengeperiode efter lov arbejdsløshedsforsikring m.v. den 1. januar 2015 eller senere. For personer, der er påbegyndt deres dagpengeperiode før den 1. januar 2015 finder de hidtidige regler anvendelse.</p> <p><i>Stk. 9.</i> § 98 a, stk. 1, 2. pkt., og § 98 a, stk. 3, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 79 og nr. 82, finder anvendelse for jobrotationsprojekter, der påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere.</p> <p><i>Stk. 10.</i> § 98 b, stk. 1, nr. 1-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 84, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere er aftalt mellem jobcenteret, en virksomhed og en person, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. I tilfælde, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt, finder de hidtidige regler anvendelse.</p> <p><i>Stk. 11.</i> § 98 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 86, finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere mellem jobcenteret, en virksomhed og en ledig er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For personer, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt i en længere periode end 6 måneder, finder de hidtidige regler anvendelse.</p> <p><i>Stk. 12.</i> § 98 c, stk. 1, § 98 e, § 98 g, stk. 1, og § 98 g, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som ændret eller affattet ved denne lovs § 1, nr. 88 og nr. 90-92 finder anvendelse på tilskud til</p>
--	--

	<p>arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, såfremt tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015. For tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, og som er bevilget efter den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse.</p> <p><i>Stk. 13.</i> § 123, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 98, finder anvendelse fra den 1. januar 2015 for jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse fra tidspunktet for lovforslagets fremsættelse, og indtil projektet ophører. For disse jobrotationsprojekter ydes 100 pct. refusion indtil den 1. januar 2015 og herefter 60 pct. refusion. For jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse før lovforslagets fremsættelse, ydes 100 pct. refusion, indtil det konkrete projekt ophører.</p> <p><i>Stk. 14.</i> § 2, nr. 11 og 12, finder anvendelse på tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som påbegyndes den 1. juli 2015 eller senere.</p> <p><i>Stk. 15.</i> § 4, nr. 1, finder anvendelse på personer, der ved første fraværsdag 1. juli 2014 eller senere ville have haft ret til sygedagpenge, hvis ikke de var omfattet af sygedagpengelovens § 24, stk. 1.</p> <p><i>Stk. 16.</i> Hvis kommunen træffer afgørelse om, at en sygemeldt ikke har ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, og personen derfor kan modtage ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, jf. § 1, nr. 63, fra den 1. juli 2014 eller senere, vil arbejdsgiveren have ret til refusion for udbetalt løn i samme periode efter § 3, nr. 11.</p> <p><i>Stk. 17.</i> Der ses bort fra</p>
--	--

	<p>arbejdsgiverens normale frist for anmodning om refusion for udbetalt løn efter § 69, stk. 1-3 i lov om aktiv socialpolitik, som er fastsat i § 2 i bekendtgørelse om arbejdsgiveres anmodning om refusion og tilbagebetaling af refusion i forbindelse med medarbejderes deltagelse i et jobafklaringsforløb m.v.</p>
--	--