

Til Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering

5. december 2013

Ældre Sagens bemærkninger vedrørende udkast til bekendtgørelse om fleksibel efterløn

Ældre Sagen har følgende at bemærke til udkast til bekendtgørelsen om fleksibel efterløn:

Vedrørende § 12 skattefri præmie:

Ældre Sagen støtter præciseringen, der tager højde for at man i optjeningsperioder med skudår ikke er stillet ringere end i andre år. Vi går ud fra, at denne ændring også gøres gældende for det seneste skudår 2012.

Vedrørende arbejdsmarkedsydelse:

A-kasse medlemmer, der alternativt til arbejdsmarkedsydelse ville være overgået til seniorjob, får utilsigtet forkortet den 10-årige optjeningsperiode, hvor de forudsættes at være fuldtidsforsikrede for at kunne opnå den fulde efterløn jf. lov om arbejdsløshedsforsikring § 74 I. Ældre Sagen foreslår, at bekendtgørelsen ændres, så der tages højde for denne problemstilling.

Venlig hilsen


Bjarne Hastrup
Adm. direktør

Odense, den 5. december 2013

Kommunikation og analyse

Ref.: LHA

Direkte: 6313 8607

E-mail: lha@f-f.dk

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt pr. e-mail til Gry Brinchmann Holm gbi@sfr.dk,
Tina H. Madsen thm@sfr.dk og
sfr@sfr.dk

Høring om udkast til ny bekendtgørelse om fleksibel efterløn

Frie Funktionærer takker for muligheden for at afgive bemærkninger til udkast til ny bekendtgørelse om fleksibel efterløn.

Frie Funktionærer finder det positivt, at bekendtgørelsens § 12, med det nye stk. 8, nu tilføjes regler om opgørelsesprincippet i den indberetningsperiode, hvor medlemmet når folkepensionsalderen.

Hvis bemærkningerne giver anledning til spørgsmål, er vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen
Frie Funktionærer



Vivi B. Arnoldus
Forsikringschef



Lone Hansen
Kommunikations- og analysechef



FRIE FUNKTIONÆRER

HOVEDKONTOR og A-kasse

Paghs Gård
Overstræde 2B
Postboks 925
DK-5100 Odense C
Tlf.: 63 13 85 50
Fax: 63 13 85 55

Regionskontorer:

KØBENHAVN

Snorresgade 15
DK-2300 Kbh. S
Tlf.: 33 98 85 50
Fax: 33 98 85 55

AARHUS

Dalgas Avenue 50 B
DK-8000 Aarhus C
Tlf.: 87 30 85 50
Fax: 87 30 85 55

E-mail:

fifu@f-f.dk

f-f.dk

Svar på høring vedrørende udkast til ny bekendtgørelse om fleksibel efterløn med vejledning

Vi har alene en bemærkning til ordlyden af § 19:

Vi har endnu ikke truffet afgørelse efter § 9, stk. 1 om ægtefælleudtræden på tro og love, i bekendtgørelse om ophør med drift af selvstændig virksomhed, bekendtgørelse nr. 678 af 22. juni 2011, og har således ikke taget stilling til udstrækningen af reglen.

Ifølge AMS, som er regeludstedende myndighed, skal reglen imidlertid forstås, således at den alene gælder ægtefæller, som ikke samtidig er medejere.

Lægges AMS's fortolkning af reglen til grund kan ægtefæller, der er medejere af virksomheden, ikke udtræde på tro og love.

§ 19 i bekendtgørelsen om fleksibel efterløn anføres, at ægtefæller generelt kan overgå til efterløn "ved udtræden af ..." en virksomhed, der fortsættes af ægtefællen. Én af betingelserne for at dette kan ske, er at medlemmet på tro og love erklærer, at medlemmet ikke længere udfører arbejde i virksomheden.

En ægtefælle, der er medejer, kan således efter efterlønsreglerne anses for udtrådt på tro og love, uagtet at pågældende efter ophørsreglerne vedrørende selvstændig virksomhed eventuelt, i hvert fald efter AMS's opfattelse, ikke kan udtræde af virksomheden på tro og love.

Spørgsmålet er, om der er behov for en præcisering af, at der ikke er tale om et ophør (ved udtræden) efter reglerne om ophør med drift af selvstændig virksomhed.

Vi har ikke yderligere bemærkninger til udkast til bekendtgørelsen.

Venlig hilsen

Alice Bagger
Chefkonsulent
Beskæftigelse 2

Dir. tlf.: 61897137
Mail: ab@ast.dk
Ankestyrelsen
Amaliegade 25, Postboks 9080
1022 København K, www.ast.dk
Mail: ast@ast.dk, Tlf.: 33 41 12 00
Åbningstid: 9.00-15.00 alle hverdage

*Fortrolige og personfølsomme oplysninger
skal sendes til ast@ast.dk*