

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om barseldagpenge

§ 1

I bekendtgørelse nr. xx af xx. november 2012 om barseldagpenge, foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:

"I medfør af § 21, stk. 6, § 22, stk. 3, § 24, § 25, stk. 5, § 26, stk. 6, § 30, stk. 5, § 30, stk. 1 og 8, § 31, stk. 2, § 32, stk. 2, § 33, stk. 2 og 3, § 34, § 37, stk. 3, § 39, stk. 3, og § 40, stk. 7, i barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af xx. november 2012, samt § 5, stk. 3, i lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af xx. november 2012, fastsættes:"

2. Efter § 32 indsættes:

"Kapitel 8 a

Beregning af barseldagpenge til personer ansat i fleksjob og selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 32 a. Barseldagpenge til en lønmodtager, som er ansat i et fleksjob før 1. januar 2013, beregnes på grundlag af det timetal gange den timefortjeneste, som er lagt til grund ved beregningen af kommunens tilskud til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Barseldagpenge til en lønmodtager, som ansættes i et fleksjob efter 1. januar 2013, beregnes på grundlag af det timetal som lønmodtageren har fravær fra ansættelsen gange den timefortjeneste, som lønmodtageren ville have været berettiget til under fraværet efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag. Ophører lønmodtagerens ansættelse i fleksjobbet under barselordloven, beregnes barseldagpengene som 98 pct. af arbejdslededsdagpengenes højeste beløb.

§ 32 b. Barseldagpenge til en selvstændig erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes efter §§ 31 og 32 og kan højst udgøre det beløb, der er nævnt i barsellovens § 35 stk. 1. Tilskuddet, som den selvstændige erhvervsdrivende modtager, medregnes ikke i arbejdsfortjenesten ved virksomheden. Tilskuddet medfører ikke fradrag i de beregnede barseldagpenge."

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2013

Arbejdsmarkedsstyrelsen, den xx. december 2012

Marie Hansen

/ Jens Erik Zebis

Beskæftigelsesmin.,
Arbejdsmarkedsstyrelsen, j.nr. 2012-00