

Fremsat den 16. november 2012 af børne- og undervisningsministeren (Christine Antorini)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

(Finansieringsomlægning af skolepraktikydelse, omlægning af arbejdsgiverbidrag, ophævelse af præmie, løntilskud og bonus samt nye, midlertidige tilskudsordninger)

#### § 1

I lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lovbekendtgørelse nr. 160 af 28. februar 2011, som ændret ved § 23 i lov nr. 639 af 14. juni 2010, § 1 i lov nr. 1368 af 28. december 2011 og lov nr. 272 af 27. marts 2012, foretages følgende ændringer:

1. Lovens *titel* affattes således:

**»Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag«.**

2. Overalt i loven ændres »Elevrefusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

3. I § 3, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres »4« til: »5«, og »Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger 1,« udgår.

4. Efter § 12 c indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 4 a

*Skolepraktikydelse*

**§ 12 d.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag dækker udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik, jf. § 66 k, *stk. 1*, i lov om erhvervsuddannelser, herunder administrationsudgifter.«

5. *Overskriften* til kapitel 5 affattes således:

»Kapitel 5

*Administration af tilskudsordninger m.v.«*

6. § 13 affattes således:

**»§ 13.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling til skolerne af befordringstilskud og tilskud til værktøj, værnemidler og lignende til elever i skolepraktik samt tilskud til de faglige udvalgs udgifter til afholdelse af svendeprøver for elever i skolepraktik og elever optaget til erhvervsuddannelse plus (eud +), jf. § 67 a, *stk. 3*, i lov om erhvervsuddannelser. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer endvidere støtte efter § 8, *stk. 2*, til elever i skolepraktik, samt

skoleydelse til elever i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse, jf. § 66 t, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. De udgifter, der er forbundet med ordningerne nævnt i 1. og 2. pkt., herunder administrationsudgifter, afholdes af Ministeriet for Børn og Undervisning. § 22, stk. 3, 3. - 5. pkt., finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 2.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer endvidere udbetalingen til skolerne af skolepraktikydelse, jf. § 12 d, til elever i skolepraktik, jf. § 66 k, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. § 22, stk. 3, 5. pkt., finder tilsvarende anvendelse.«

7. Efter § 15 b indsættes som nyt kapitel:

#### »Kapitel 5 b

*Tilskud til oprettelse af praktikpladser til unge under 25 år samt løntilskud for praktikaftaler med elever under erhvervsgrunduddannelse m.v.*

**§ 15 c.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere præmie og bonus for elever, der har uddannelsesaftaler inden for de i § 4, stk. 1, nævnte uddannelser. Uddannelsesaftaler skal påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til præmie og bonus. Der ydes ikke præmie og bonus for elever, der på datoen for uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Uddannelsesaftalen skal være indgået i 2013 for at medføre ret til præmie og bonus.

*Stk. 2.* Præmien udgør 2.800 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik i prøvetiden, dog højst 8.400 kr. pr. elevansættelse. Skoleperioder i løbet af praktikopholdet indgår ikke i opgørelsen af de 30 dage. Ophører uddannelsesaftalen, inden eleven har været 30 dage i praktik, udbetales ikke præmie for denne periode. Præmie for den sidste 30-dages-periode udbetales efter prøvetidens udløb.

*Stk. 3.* Bonus udgør 24.600 kr. pr. elev. Bonus udbetales i fire lige store rater. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til de to følgende rater med intervaller på 90 dage regnet fra den første rates udbetaling, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til den fjerde rate 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft.

*Stk. 4.* Ansøgning om udbetaling af præmie efter stk. 2 og bonus efter stk. 3 skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 5.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om præmiens beregning samt om udbetaling af præmie og bonus, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

**§ 15 d.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere tilskud til løn i de første 7 måneder af en praktikaftale indgået i 2013 om erhvervsgrunduddannelse. Praktikaftaler skal påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud.

*Stk. 2.* Løntilskuddet udgør 14 kr. i timen for den i praktikaftalen aftalte arbejdstid. Tilskuddet udbetales månedsvis bagud.

*Stk. 3.* Ansøgning om udbetaling af løntilskud skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om tilskuddets beregning, udbetaling, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.«

8. *Kapitel 6* ophæves.

9. I § 17 *b* ændres »kapitel 6« til: »kapitel 5 b«.

10. § 18, *stk. 1*, affattes således:

»Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til dækning af udgifter i medfør af kapitel 2, bortset fra § 5, *stk. 2*, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4, 4 a og 5 b, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør i 2013 2408 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. Bidraget reguleres fremover på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.«

11. Overalt i loven ændres »Elevrefusions« til: »Uddannelsesbidrags«.

12. I § 22, *stk. 3, 1. pkt.*, udgår »elevgodtgørelse, skolepraktikydelse,«.

13. I § 26 *a, stk. 2, 1. pkt.*, udgår »AER-«.

14. § 41 *a* ophæves.

## § 2

I lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 171 af 2. marts 2011, som ændret ved § 2 i lov nr. 1368 af 28. december 2011, lov nr. 210 af 5. marts 2012 og § 7 i lov nr. 418 af 12. maj 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 66 *k, stk. 2 og 3*, ændres »Elevrefusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

2. I § 66 *k, stk. 5*, ændres »Elevfusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

3. I § 66 *t, stk. 2*, ændres »Elevrefusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

## § 3

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, foretages følgende ændring:

1. I § 98 *e, stk. 3*, ændres »lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion« til: »lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag«.

## § 4

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2013.

*Stk. 2.* Loven finder anvendelse på uddannelsesaftaler indgået den 1. januar 2013 eller senere.

*Stk. 3.* For uddannelsesaftaler indgået senest den 31. december 2012 ydes der fortsat præmie og bonus i henhold til de hidtil gældende bestemmelser i § 16 og § 17 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. § 3, *stk. 2 og 4*, i lov nr. 1230 af 2. november 2010. For så vidt angår uddannelsesaftaler indgået i perioden fra og med den 15. november 2010 til den 31. december 2012, er det en betingelse, at aftalen påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse. For uddannelsesaftaler indgået i perioden nævnt i 2. pkt. er det med hensyn til udenlandske elever en betingelse for at opnå præmie og bonus, at eleven opfylder de betingelser, der er nævnt i § 19, *stk. 2 og 3*, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, *stk. 5 og 6*, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

*Stk. 4.* For praktikaftaler indgået senest den 31. december 2012 ydes der fortsat tilskud i henhold til den hidtil gældende bestemmelse i § 16 *a* i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion. For så vidt an-

går praktikaftaler indgået i perioden fra og med den 15. november 2010 til den 31. december 2012, er det en betingelse, at aftalen påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse.

*Stk. 5.* De ydelser, der ydes efter stk. 3 og 4, samt § 3, stk. 3, i lov nr. 1230 af 2. november 2010 dækkes af bidrag efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10.

*Stk. 6.* Indbetaling af bidrag efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10, sker første gang den 1. juli 2013.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### *Indholdsfortegnelse*

1. Indledning
  - 1.1. Lovforslagets hovedpunkter
  - 1.2. Lovforslagets baggrund
    - 1.2.1. Finansieringsomlægning
    - 1.2.2. Arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1
    - 1.2.3. Præmie, løntilskud og bonus
2. Lovforslagets indhold
  - 2.1. Omlægning af finansiering af skolepraktikydelse
    - 2.1.1. Gældende ret
    - 2.1.2. Den foreslåede ordning
  - 2.2. Omlægning af arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1
    - 2.2.1. Gældende ret
    - 2.2.2. Den foreslåede ordning
  - 2.3. Ændring af navnet Arbejdsgivernes Elevrefusion
  - 2.4. Ophævelse af præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr. og indførelse af en midlertidig ordning i 2013
    - 2.4.1. Gældende ret
    - 2.4.2. Den foreslåede ordning
      - 2.4.2.1. Ophævelse af præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr.
      - 2.4.2.2. Midlertidig præmie- og bonusordning i 2013
  - 2.5. Ophævelse af løntilskud på 30 kr. i timen for praktikaftaler og indførelse af en midlertidig løntilskudsordning i 2013
    - 2.5.1. Gældende ret
    - 2.5.2. Den foreslåede ordning
      - 2.5.2.1. Ophævelse af løntilskud på 30 kr. i timen for praktikaftaler
      - 2.5.2.2. Midlertidig løntilskudsordning i 2013
  - 2.6. Ændring i udpegningsretten til bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion (bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)
    - 2.6.1. Gældende ret
    - 2.6.2. Den foreslåede ordning
3. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Miljømæssige konsekvenser
7. Forholdet til EU-retten
8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
9. Sammenfattende skema

## *1. Indledning*

### *1.1. Lovforslagets hovedpunkter*

Det foreslås, at arbejdsgiverne fra og med 1. januar 2013 fra staten overtager finansieringen af skolepraktikydelse til elever i skolepraktik.

Det foreslås samtidig, at arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion omlægges til et bredere uddannelsesbidrag, som vil skulle dække de ordninger efter loven, der i dag er arbejdsgiverfinansierede, samt udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik.

Det foreslås også, at Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) ændrer navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), og at lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ændrer navn til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Det foreslås videre, at præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr. til private og offentlige arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en elev under erhvervsuddannelse, ophæves, og at der i 2013 indføres en ny, midlertidig tilskudsordning, som målrettes unge under 25 år. Det foreslås også at ophæve løntilskuddet på 30 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen til arbejdsgivere, der indgår praktikaftaler med elever i erhvervsgrunduddannelse, og at der i 2013 indføres en ny, midlertidig løntilskudsordning på 14 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen.

Der er med ovenstående tale om en udmøntning af aftale om Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti, som blev indgået den 8. november 2012 mellem regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti), Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti.

### *1.2. Lovforslagets baggrund*

På erhvervsuddannelsesområdet er der tradition for, at finansiering og udvikling af uddannelserne er et fælles ansvar for staten og arbejdsmarkedets parter.

Baggrunden for lovforslaget er et ønske om at øge arbejdsgivernes ansvar for finansiering af erhvervsuddannelserne, således at der sikres en bedre balance mellem arbejdsgiverfinansieringen og finansieringen fra det offentlige.

Regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti), Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti har den 8. november 2012 indgået aftale om Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti, der er optrykt som bilag til dette lovforslag.

#### *1.2.1. Finansieringsomlægning*

Ved lov nr. 1228 af 27. december 2003 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser, lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. og lov om produktionsskoler (Fornyelse af vekseluddannelsesprincippet, finansieringsomlægning m.m.) blev den nuværende rollefordeling mellem arbejdsgivernes og statens finansieringsansvar for udgifter til skolepraktik indført.

Formålet med nærværende lovforslag er at foretage en omlægning af finansieringen af skolepraktikydelse til elever i skolepraktik. Herved får arbejdsgiverne et større ansvar for finansieringen af erhvervsuddannelserne, hvilket vil sikre en bedre balance mellem arbejdsgiverfinansiering og finansiering fra det offentlige.

Der henvises til afsnit 2.1 og bemærkningerne til § 1, nr. 4, 6 og 10.

### 1.2.2. Arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1

AER-bidraget opdeltes med lov nr. 595 af 24. juni 2005 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Præmiering af ekstra praktikpladser og udbetaling af ydelser til elever i erhvervsuddannelse plus) i et formålsbestemt arbejdsgiverbidrag pr. bidragsudløsende fuldtidsansat til finansiering af AER-tilskudsordninger, jf. § 18, stk. 1, og et VEU-bidrag på 530 kr. årligt pr. bidragsudløsende fuldtidsansat til hel eller delvis finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 18, stk. 2.

Ved lov nr. 1230 af 2. november 2010 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Forhøjelse og ændring af bonus, forlængelse og ændring af ordningen om præmie og løntilskud til praktikvirksomheder og begrænsning af præmie og bonus for tredjelandsstatsborgere m.v.) er arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1, midlertidigt forhøjet i 2011-2013 med 290 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2011-pris- og lønniveau, og ved lov nr. 1368 af 28. december 2012 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (Midlertidig forhøjelse af arbejdsgiverbidrag, videreførelse af praktikpladsfremmende foranstaltninger og adgang til skolepraktik m.v.) foretoges en yderligere midlertidig forhøjelse af arbejdsgiverbidraget i 2012-2014 med 389 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2012-pris- og lønniveau.

Med det formål at sikre en mere fleksibel udnyttelse af arbejdsgivernes bidrag til ungdomsuddannelserne, foreslås det som et led i finansieringsomlægningen af skolepraktikydelse at omlægge lovens arbejdsgiverbidrag i § 18, stk. 1, til et uddannelsesbidrag. Uddannelsesbidraget vil skulle dække de ordninger, der i dag er finansieret af arbejdsgiverbidraget, samt udgifterne til skolepraktikydelse. Der ændres ikke på det særskilte bidrag i lovens § 18, stk. 2, som vedrører VEU-bidraget.

Der henvises til afsnit 2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 10, og til § 4, stk. 6.

### 1.2.3. Præmie, løntilskud og bonus

Ved lov nr. 427 af 30. maj 2009 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Afskaffelse af præmieringsordning og indførelse af præmie, løntilskud og bonus) blev den daværende økonomiske præmie fra AER til arbejdsgivere for merbeskæftigelse i praktikpladser omlagt til ordningens nuværende struktur med præmie og bonus til arbejdsgivere, der indgår en ny uddannelsesaftale med en erhvervsuddannelseselev. Ved loven blev der endvidere indført et løntilskud på 30 kr. pr. time i prøvetiden til arbejdsgivere, der indgik praktikaftale med en erhvervsgrunduddannelseselev (egu-elev).

Ved lov nr. 1218 af 14. december 2009 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (Justering af præmie, løntilskud og bonus, adgang til skolepraktik og til skoleundervisning og tilskud til praktikvirksomheder) blev bl.a. præmie og bonus til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en erhvervsuddannelseselev, tredoblet, og udbetalingsperioden for løntilskud for praktikaftaler med egu-elever blev forlænget fra prøvetiden til i alt syv måneder.

Ved lov nr. 1230 af 2. november 2010 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Forhøjelse og ændring af bonus, forlængelse og ændring af ordningen om præmie og løntilskud til praktikvirksomheder og begrænsning af præmie og bonus for tredjelandsstatsborgere m.v.) blev bl.a. ordningen med præmie til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en erhvervsuddannelseselev, forlænget, og ordningen med bonus til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en erhvervsuddannelseselev, blev forhøjet og justeret. Ved samme lov blev ordningen med løntilskuddet til arbejdsgivere for praktikaftaler med egu-elever forlænget.

Ved lov nr. 1368 af 28. december 2011 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (Midlertidig forhøjelse af arbejdsgiverbidrag, videreførelse af praktikpladsfremmende foranstaltninger og adgang til skolepraktik m.v.) blev bl.a. præmie-, løntilskuds- og bonusordningerne videreført, og arbejdsgiverbidraget blev midlertidigt forhøjet i perioden 2012-2014.

Regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti), Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti har den 8. november 2012 indgået aftale om Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesaranti, der er optrykt som bilag til dette lovforslag.

Af aftalen fremgår det, at den nuværende præmie- og bonusordning afvikles pr. 31. december 2012, og at der i 2013 etableres en ny, midlertidig tilskudsordning, som målrettes unge under 25 år. Der kan ydes op til 33.000 kr. efter denne ordning.

Som følge af dette foreslås det at afvikle løntilskuddet på 30 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen til arbejdsgivere, der indgår praktikaftaler med elever i erhvervsgrunduddannelse, og at der i 2013 etableres en ny, midlertidig ordning på 14 kr. i timen i de første 7 måneder af praktikaftalen. Løntilskuddet på 30 kr. i timen blev indført ved lov nr. 427 af 30. maj 2009 med den begrundelse, at præmie- og bonusordningen ikke skulle skabe uhensigtsmæssig konkurrence i forhold til egu-området.

Der henvises til afsnit 2.4 og 2.5 samt bemærkningerne til § 1, nr. 7 og 8, og til § 4, stk. 3-5.

## *2. Lovforslagets indhold*

### *2.1. Omlægning af finansiering af skolepraktikydelse*

#### *2.1.1. Gældende ret*

I henhold til § 66 k, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser, udbetaler erhvervsskoler, der udbyder skolepraktik, skolepraktikydelse til elever, der er i skolepraktik, med mindre eleven modtager løn fra en arbejdsgiver, jf. § 66 f i lov om erhvervsuddannelser, eller arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, revalideringsydelse eller anden offentlig støtte, der tilsigter at dække leveomkostninger. Ydelsens størrelse fastsættes på de årlige finanslove.

AER administrerer udbetaling til skolerne af skolepraktikydelse, jf. § 13, 1. pkt., i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, mens Ministeriet for Børn og Undervisning dækker AER's udgifter til ordningen, herunder administrationsudgifter. AER indsender et budget til ministeriet over de forventede udgifter til ordningen. Udbetalingen til AER sker forskudsvis én gang i kvartalet med en efterfølgende årlig regulering på grundlag af et regnskab for det pågældende år. Institutioner for erhvervsrettet uddannelse aflægger regnskab til ministeriet for disse udgifter som en del af skolernes årsregnskab, jf. lovens § 22, stk. 3.

#### *2.1.2. Den foreslåede ordning*

Med den foreslåede ordning vil AUB fortsat skulle administrere udbetaling til skolerne af skolepraktikydelse til elever i skolepraktik, jf. § 66 k, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser, men fra og med 1. januar 2013 vil udgifterne til ordningen, herunder administrationsudgifter, skulle dækkes af arbejdsgiverne gennem det foreslåede uddannelsesbidrag.

Der er tale om en merudgift for arbejdsgiverne.

Der henvises til afsnit 1.2.1 og 2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 4, 6 og 10.

### *2.2. Omlægning af arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1*

#### *2.2.1. Gældende ret*

Alle arbejdsgivere, både offentlige og private, betaler bidrag til AER. Bidraget består af to øremærkede bidrag, hvis størrelse og anvendelsesområde fremgår af lovens § 18, stk. 1 og 2. Bidragene opkræves samlet.

I henhold til § 18, stk. 1, betaler arbejdsgiverne et bidrag til AER til dækning af udgifter i medfør af lovens kapitel 2 om lønrefusion, bortset fra § 5, stk. 2, om statens dækning af udgifter til lønrefusion, som vedrører valgfri supplerende undervisning, der er studieforberedende, i en erhvervsuddannelses grundforløb og hovedforløb, samt udgifter i medfør af kapitel 3 om befordringstilskud, kapitel 4 om mobilitetsfremmende ydelser og kapitel 6 om præmie, løntilskud og bonus, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør 1.440 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2007-pris- og lønniveau. I 2011-2013 forhøjes bidraget med 290 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2011-pris- og lønniveau, og i 2012-2014 forhøjes bidraget yderligere med 389 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2012-pris- og lønniveau. Bidraget reguleres på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. tillagt den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.



### 2.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås at omlægge arbejdsgiverbidraget i lovens § 18, stk. 1, til et uddannelsesbidrag.

Arbejdsgivere, der i dag indbetaler arbejdsgiverbidrag i henhold til lovens § 18, stk. 1, til AER, vil fra den 1. januar 2013 i stedet skulle betale et årligt uddannelsesbidrag pr. fuldtidsbeskæftiget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Uddannelsesbidraget foreslås at skulle dække udgifterne til de ordninger, som i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget, jf. lovens § 18, stk. 1, samt at skulle dække udgifter til skolepraktikydelse, jf. forslagens § 1, nr. 4, og udgifterne til forslagens § 1, nr. 7. Bidraget vil endvidere skulle dække afløb fra præmie, løntilskud og bonus i kapitel 6, som foreslås ophævet.

Det foreslås, at uddannelsesbidragets størrelse i 2013 udgør 2408 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. Bidraget reguleres fremover på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Den nuværende AER-ordning bygger på et princip om, at arbejdsgiverbidraget som udgangspunkt fastsættes på baggrund af behovet for midler til lønrefusion, befordringstilskud, præmie og bonus m.v. Dette ”hvile-i-sig-selv”-princip videreføres til den foreslåede ordning med uddannelsesbidraget.

Der ændres ikke på det særskilte bidrag i lovens § 18, stk. 2, som vedrører bidrag til VEU-godtgørelse og befordringsudgifter i henhold til Godtgørelsesloven, jf. lovebekendtgørelse nr. 860 af 24. august 2012, og udgifter til kost og logi i henhold til AMU-loven, jf. lovebekendtgørelse nr. 381 af 26. marts 2010.

Der henvises til afsnit 1.2.2 samt til bemærkningerne til § 1, nr. 10, og til § 4, stk. 5 og 6.

### 2.3. Ændring af navnet Arbejdsgivernes Elevrefusion

Den foreslåede omlægning af arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion til et bredere uddannelsesbidrag betyder, at det fremtidige bidrag vil dække udgifterne til de ordninger, som i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget, samt udgifterne til skolepraktikydelse.

På denne baggrund foreslås det at ændre institutionens navn fra Arbejdsgivernes Elevrefusion til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag for derved at tydeliggøre arbejdsgivernes finansieringsansvar.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1.

### 2.4. Ophævelse af præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr. og indførelse af en midlertidig ordning i 2013

#### 2.4.1. Gældende ret

AER udbetaler præmie og bonus til en arbejdsgiver, der indgår en uddannelsesaftale om erhvervsuddannelse, jf. §§ 16 og 17 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Præmien er på op til 18.000 kr., der udbetales i tre lige store rater á 6.000 kr. Arbejdsgiveren opnår ret til en af de tre præmierater, hver gang der er forløbet 30 dage af prøvetiden. En arbejdsgiver kan maksimalt opnå ret til tre præmierater pr. uddannelsesaftale, også selvom prøvetiden bliver forlænget i overensstemmelse med reglerne herom.

Bonussen er på op til 52.000 kr., der udbetales i fire lige store rater á 13.000 kr. Arbejdsgiveren opnår ret til bonusraterne henholdsvis 90, 180, 270 og 630 dage efter prøvetidens udløb.

Udbetaling af præmie og bonus er betinget af, at uddannelsesaftalen ikke er indgået mere end tre måneder forud for aftaleforholdets påbegyndelse, at aftalen fortsat er i kraft på optjenings tidspunkterne, og at arbejdsgiveren har ansøgt AER herom senest et år efter, at arbejdsgiveren blev berettiget til udbetalingen.

#### *2.4.2. Den foreslåede ordning*

##### *2.4.2.1. Ophævelse af præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr.*

Det foreslås at ophæve præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr.

Uddannelsesaftaler, der indgås den 1. januar 2013 eller senere, vil ikke kunne udløse præmie og bonus til arbejdsgivere efter § 16 og § 17 i kapitel 6 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Der henvises til afsnit 1.2.3 samt bemærkningerne til § 1, nr. 8 og 10, og til § 4, stk. 3 og 5.

##### *2.4.2.2. Midlertidig præmie- og bonusordning i 2013*

Det foreslås, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder præmie og bonus på op til 33.000 kr. til arbejdsgivere for uddannelsesaftaler om erhvervsuddannelse eller uddannelser, der efter beslutning truffet af AUB's bestyrelse kan sidestilles hermed. Uddannelsesaftalen skal indgås i 2013 for at medføre ret til præmie og bonus på op til 33.000 kr.

Det foreslås, at der ikke ydes præmie og bonus for elever, der på datoen for uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.

Med undtagelse af størrelsen på det samlede tilskud og de respektive rater, samt ordningens målretning mod elever under 25 år, foreslås den midlertidige præmie- og bonusordning for uddannelsesaftaler indgået i 2013 udformet som den nuværende præmie- og bonusordning:

Præmien vil udgøre op til 8.400 kr., som udbetales med 2.800 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik i prøvetiden. Skoleperioder i løbet af praktikopholdet vil ikke indgå i opgørelsen af de 30 dage, og ophører uddannelsesaftalen, inden eleven har været 30 dage i praktik, udbetales der ikke præmie for denne periode. Præmie for den sidste 30-dages-periode udbetales efter prøvetidens udløb. En arbejdsgiver kan maksimalt opnå ret til tre præmierater pr. uddannelsesaftale, også selvom prøvetiden bliver forlænget i overensstemmelse med reglerne herom.

Bonus vil udgøre op til 24.600 kr. pr. elev. Bonus udbetales i fire lige store rater på 6.150 kr. pr. rate. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til de to følgende rater med intervaller på 90 dage regnet fra den første rates udbetaling, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til den fjerde rate 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Med en samlet udbetalingsperiode på ca. to år fastholdes arbejdsgivernes incitamenter til også i 2013 at indgå lange uddannelsesaftaler.

En uddannelsesaftale vil skulle påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til præmie og bonus på op til 33.000 kr. Hermed forstås, at eleven senest tre måneder efter uddannelsesaftalens indgåelse har påbegyndt skole- eller praktikopholdet som led i aftalen. Betingelsen stilles for, at den midlertidige præmie- og bonusordning udelukkende skal tilgodese arbejdsgivere, som indgår uddannelsesaftaler, som påbegyndes i overskuelig fremtid efter aftalens indgåelse.

En uddannelsesaftale, der er indgået senest 31. december 2013, og som påbegyndes senest tre måneder efter indgåelsen, vil kunne udløse tilskuddet på op til 33.000 kr.

Ansøgning om udbetaling af præmie og bonus skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret til de respektive rater.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om præmiens beregning samt om udbetaling af præmie og bonus, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

Der henvises til afsnit 1.2.3 og bemærkningerne til § 1, nr. 7 og 9.

## *2.5. Ophævelse af løntilskud på 30 kr. i timen for praktikaftaler og indførelse af en midlertidig løntilskudsordning i 2013*

### *2.5.1. Gældende ret*

AER yder løntilskud til arbejdsgivere i de første 7 måneder af praktikaftalen for elever, som har praktikaftaler i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v., jf. § 16 a, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion. Praktikaftaler omfatter alene praktikophold og ikke tillige skoleophold, jf. § 6, stk. 1, i lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

Tilskuddet udgør 30 kr. i timen i den i praktikaftalen aftalte arbejdstid og betales månedsvis bagud.

Retten til løntilskuddet er betinget af, at praktikaftalen påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået. Arbejdsgiveren skal desuden ansøge AER om udbetaling af løntilskud senest et år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

### *2.5.2. Den foreslåede ordning*

#### *2.5.2.1. Ophævelse af løntilskud på 30 kr. i timen for praktikaftaler*

Det foreslås at ophæve løntilskudsordningen på 30 kr. i timen.

Praktikaftaler, der indgås den 1. januar 2013 eller senere, vil ikke kunne udløse løntilskud til arbejdsgivere i henhold til § 16 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Der henvises til afsnit 1.2.3 samt bemærkningerne til § 1, nr. 8 og 10, og til § 4, stk. 4 og 5.

#### *2.5.2.2. Midlertidig løntilskudsordning i 2013*

Det foreslås, at der for praktikaftaler indgås i 2013 i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010, ydes et tilskud til arbejdsgivere til løn til de pågældende elever i de første 7 måneder af praktikaftalen, og at løntilskuddet udgør 14 kr. i timen for den i praktikaftalen aftalte arbejdstid. Praktikaftaler omfatter alene praktikophold og ikke tillige skoleophold, jf. § 6, stk. 1, i lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

Det foreslås, at den midlertidige ordning udformes, således at den bortset fra løntilskuddets størrelse og ordningens varighed svarer til den gældende løntilskudsordning i § 16 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Det foreslås på den baggrund, at praktikaftalen skal påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud. Med ”påbegyndes” forstås, at eleven senest tre måneder efter aftalens indgåelse har påbegyndt praktikopholdet som led i praktikaftalen. Betingelsen stilles for, at den midlertidige løntilskudsordning udelukkende skal tilgodese arbejdsgivere, som indgår praktikaftaler, som påbegyndes i overskuelig fremtid efter aftalens indgåelse.

En praktikaftale, der er indgået senest 31. december 2013, og som påbegyndes senest tre måneder efter indgåelsen, vil kunne udløse løntilskuddet på 14 kr. i timen i de første syv måneder af praktikaftalen.

Der henvises til lovforslagets afsnit 1.2.3 samt bemærkningerne til § 1, nr. 7.

## *2.6. Ændring i udpegningsretten til bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion (bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)*

### *2.6.1. Gældende ret*

I henhold til § 3, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ledes AER af en bestyrelse, der består af en formand og 16 andre medlemmer. Heraf udpeger Dansk Arbejdsgiverforening 4, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger 1, Landsorganisationen i Danmark 5, staten 1, kommunerne 1, regionsrådene i forening 1, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd 1, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte 1 og Centralorganisationernes Fællesudvalg 1.

### 2.6.2. Den foreslåede ordning

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA) er pr. 1. juli 2012 blevet integreret i Dansk Arbejdsgiverforening. Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger er fra samme dato ophørt med at eksistere.

På den baggrund foreslås det, at Dansk Arbejdsgiverforening udpeger 5 medlemmer til AER's (AUB's) bestyrelse i stedet for 4 medlemmer. Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeningers udpegningsret til bestyrelsen ophæves.

Med forslaget bibeholdes den nuværende fordeling af antal udpegningsberettigede arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer til bestyrelsen.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 3.

### 3. Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner

Som følge af lovforslaget dækkes udgifterne til skolepraktikydelse fremover af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Det medfører statslige mindreudgifter til skolepraktikydelse.

Tabel 1. (2013-pl)	2013	2014	2015	2016
Statslige mindreudgifter til skolepraktikydelse	253,9	210,0	179,9	173,9

De offentlige arbejdsgivere berøres som arbejdsgivere på samme måde som private virksomheder af forslaget og skal således fremover bidrage til finansieringen af udgifter til skolepraktikydelse. Det er lagt til grund, at det offentliges finansieringsandel heraf udgør ca. 32 %.

Samtidig modtager de offentlige arbejdsgivere præmie og bonus for indgåelse af en uddannelsesaftale samt tilskud efter AUB's øvrige tilskudsordninger. Det er antaget, at den midlertidige præmie- og bonusordning målrettet unge under 25 år ikke vil medføre omfordeling fra den private sektor til den offentlige, idet det især er offentlige arbejdsgivere, der har vokselever.

Forslaget medfører ikke administrative konsekvenser af betydning for statslige, regionale og kommunale arbejdsgivere.

### 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Arbejdsgivere, herunder private arbejdsgivere, vil kunne modtage præmie og bonus for indgåede uddannelsesaftaler og løntilskud for egu-elever. Forslaget indebærer desuden, at erhvervslivet skal medfinansiere AUB's udgifter til skolepraktikydelse. Det er lagt til grund, at erhvervslivets finansieringsandel heraf udgør 68 %.

Det anslås, at erhvervslivet samlet set vil få en øget belastning på ca. 170 mio. kr. i 2013, stigende til ca. 188 mio. kr. i 2016. Heri er indregnet en nettobesparelse som følge af, at den hidtidige præmie- og bonusordning ikke videreføres.

Udviklingen i udgifterne til skolepraktikydelse vil fremover følges løbende, jf. Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti. Opfølgningen skal sikre, at der ikke sker store forskydninger i skolers, praktikcentres og virksomheders brug af skolepraktik i forhold til antallet af indgåede uddannelsesaftaler. Det gælder både forskydninger mellem indgåede uddannelsesaftaler og aktivitetsudviklingen på enkelte skoler, praktikcentre og i enkelte brancher. Endvidere følges udviklingen i forholdet mellem korte og lange aftaler tæt. Tilsvarende følges udviklingen i kvoter, optag og gennemførelse på de 10 uddannelser, som er omfattet af initiativet.

Det er antaget, at den midlertidige præmie- og bonusordning målrettet unge under 25 år ikke vil medføre omfordeling fra den private sektor til den offentlige, idet det især er offentlige arbejdsgivere, der har voksen-elever.

Forslaget medfører ikke administrative konsekvenser af betydning for de private arbejdsgivere, idet forslaget ikke indebærer ændringer i ansøgningsproceduren m.m. for AUB's tilskudsordninger, herunder den midlertidige præmie- og bonusordning.

#### 5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### 6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljømæssige konsekvenser.

#### 7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

#### 8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

I forbindelse med fremsættelsen er lovforslaget sendt i høring til følgende:

Arbejdsgivernes Elevrefusion, Bestyrelsesforeningen for Social- og Sundhedsskoler, Danmarks Evalueringsinstitut, Danmarks Vejlederforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Danske Erhvervsskoler – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler – Lederne, Danske Landbrugsskoler, Danske Regioner, Datatilsynet, De Samvirkende Invalideorganisationer, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsskolelederne i Danmark, Erhvervsskolernes Elevorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningsfællesskabet LigeVærd, Forstanderkredsen for produktionsskoler og produktionshøjskoler, FSR – danske revisorer, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Handelsskolernes Lærerforening, Håndværksrådet, Kommunernes Landsforening, Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, Landboudom, Landbrug & Fødevarer, Landselevbestyrelsen for det pædagogiske område, Landselevbestyrelsen for social- og sundhedsområdet, Landsforeningen af Produktionsskoleledere, Landsorganisationen i Danmark, Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Lederne, Produktionsskoleforeningen, Professionshøjskolernes Rektorkollegium, Rigsrevisionen, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser, Rådet for Etniske Minoriteter, SOSU-lederforeningen, Uddannelsesforbundet og UU49/Lederforsamlingen.

#### 9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Staten får mindreudgifter til skolepraktikydelse på 253,9 mio. kr. i 2013. De offentlige arbejdsgivere berøres på samme måde som de private arbejdsgivere. Arbejdsgivere vil kunne modtage præmie og bonus for indgåede uddannelsesaftaler og løntilskud for eguelever.	De offentlige arbejdsgivere berøres på samme måde som de private arbejdsgivere og skal medfinansiere udgifter til skolepraktikydelse. Der antages ikke nogen nettoudgift ved den midlertidige præmie- og bonusordning målrettet unge under 25 år.
Administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Ingen.	Ingen.
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Arbejdsgivere vil kunne modtage præmie og bonus for indgåede uddannelsesaftaler og løntilskud for eguelever.	Der forventes en samlet erhvervsbelastning på ca. 170 mio. kr. i 2013, stigende til 188 mio. kr. i 2016, fordi de private ar-

		bejdsgivere skal medfinansiere udgifterne til skolepraktikydelse. Der antages ikke nogen nettoudgift ved den midlertidige præmie- og bonusordning målrettet unge under 25 år.
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen.	Ingen.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen.	Ingen.
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

*Til § 1*

Til nr. 1

Ved lov nr. 242 af 8. juni 1977 om Arbejdsgivernes Elevrefusion, blev AER oprettet som en selvejende institution, der havde til formål gennem arbejdsgiverbidrag helt eller delvist at refundere arbejdsgivere den løn, de udbetalte til elever under 2. del af erhvervsfaglig grunduddannelse og til lærlinge under elevernes og lærlingenes skoleophold.

AER har siden sin oprettelse båret navnet Arbejdsgivernes Elevrefusion, og lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion er løbende blevet justeret både for så vidt angår de ordninger, AER er tillagt administrationen af, samt den nærmere finansiering af disse og andre ordninger.

På baggrund af den foreslåede finansieringsomlægning foreslås det at ændre lovens titel fra lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag for derved at tydeliggøre arbejdsgivernes finansieringsansvar.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.3.

Til nr. 2

Det foreslås at ændre navnet Arbejdsgivernes Elevrefusion til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag overalt i loven. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1.

Til nr. 3 (§ 3, stk. 1, 2. pkt.)

Det foreslås, at retten for Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA) til at udpege 1 medlem til bestyrelsen for AER ophæves, da Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger ikke længere eksisterer.

Det foreslås, at Dansk Arbejdsgiverforening overtager denne udpegningsret af 1 medlem til bestyrelsen, således at Dansk Arbejdsgiverforening udpeger 5 medlemmer til AER's (AUB's) bestyrelse mod i dag 4 medlemmer.

Dansk Arbejdsgiverforening vil på den baggrund skulle udpege 1 medlem til bestyrelsen for resten af den indeværende funktionsperiode. Den nuværende funktionsperiode løber fra den 1. januar 2011 til og med den 31. december 2013. Udpegningen sker efter de i loven fastsatte regler.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.6.

Til nr. 4 (Kapitel 4 a)

Det foreslås, at der indsættes et nyt kapitel 4 a om skolepraktikydelse.

Efter forslaget vil AUB skulle dække udgifter til skolepraktikydelse efter § 66 k, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser, til elever i skolepraktik, herunder administrationsudgifter.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.1 og 2.1. I forhold til administrationen af skolepraktikydelse henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 6.

Til nr. 5

Det foreslås at ændre overskriften på kapitel 5 som følge af forslagets § 1, nr. 4 om ændring af finansiering af skolepraktikydelsen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.1 og 2.1.

Til nr. 6 (§ 13)

AER (AUB) vil fortsat skulle administrere udbetaling af skolepraktikydelse til skolerne, men da Ministeriet for Børn og Undervisning ikke længere vil skulle dække udgifterne til skolepraktikydelse, fjernes denne bestemmelse fra § 13 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion for så vidt angår skolepraktikydelse. Institutioner for erhvervsrettet uddannelse vil fortsat skulle aflægge regnskab for disse udgifter til ministeriet som en del af skolernes årsregnskab, jf. lovens § 22, stk. 3, 5. pkt.

Det foreslås, at det skal fremgå af bestemmelsens stk. 1, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling til skolerne af skoleydelse til elever i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse, jf. § 66 t, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. Dette fremgår allerede af lovens § 22, stk. 3, 2. pkt., og § 66 t, stk. 2, 1. pkt., i lov om erhvervsuddannelser, hvorfor der alene er tale om en præcisering af lovens § 13, for så vidt angår administrationen af skoleydelse til elever i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse.

Med den foreslåede formulering af § 13 ophæves endvidere lovens § 13, 5. pkt., som vedrører administration af udbetaling af elevgodtgørelse til elever, der har påbegyndt skolepraktik inden den 1. januar 2004. Denne del af bestemmelsen er ikke længere relevant, idet elever, som har påbegyndt skolepraktik inden den 1. januar 2004, alene bevarer retten til elevgodtgørelse efter de hidtidige regler indtil udgangen af 2008, jf. § 6, stk. 5, i lov nr. 1228 af 27. december 2003 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, lov om erhvervsuddannelser, lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. og lov om produktionsskoler (Fornyelse af vekseluddannelsesprincippet, finansieringsomlægning m.m.).

For det øvrige vedkommende er der tale om en videreførelse af gældende ret. Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.1 og 2.1 samt bemærkningerne til § 1, nr. 4.

Til nr. 7 (Kapitel 5 b)

Det foreslås, at der for uddannelses- og praktikaftaler indgået i 2013 og påbegyndt senest tre måneder efter aftalens indgåelse indføres et kapitel 5 b med regler om tilskud til oprettelse af praktikpladser til unge under 25 år samt løntilskud for praktikaftaler med elever under erhvervsgrunduddannelse m.v.

Det foreslås, at der indføres en præmie- og bonusordning på op til 33.000 kr. til arbejdsgivere for uddannelsesaftaler om erhvervsuddannelse eller uddannelser, der efter beslutning truffet af AUB's bestyrelse kan sidestilles hermed. Disse er for tiden erhvervsfiskeruddannelsen, farmakonomuddannelsen og lokomotivføreruddannelsen, jf. § 2, nr. 1, i bekendtgørelse nr. 145 af 21. februar 2011 om udbetaling af præmie, løntilskud og bonus fra Arbejdsgivernes Elevrefusion til arbejdsgivere. Uddannelsesaftalen skal indgås i 2013 for at medføre ret til præmie og bonus på op til 33.000 kr.

Der ydes ikke præmie og bonus for elever, der på datoen for uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.

Ordningen foreslås udformet, således at den bortset fra sin tidsmæssige begrænsning, ydelsernes størrelse, og kravet om at eleven ikke er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens indgåelse, svarer til den gældende præmie- og bonusordning i § 16 og § 17 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Præmien vil udgøre op til 8.400 kr., som udbetales med 2.800 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik i prøvetiden. Skoleperioder i løbet af praktikopholdet vil ikke indgå i opgørelsen af de 30 dage, og ophører uddannelsesaftalen, inden eleven har været 30 dage i praktik, udbetales der ikke præmie for denne periode. Præmie for den sidste 30-dages-periode udbetales efter prøvetidens udløb. En arbejdsgiver kan maksimalt opnå ret til tre præmierater pr. uddannelsesaftale, også selvom prøvetiden bliver forlænget i overensstemmelse med reglerne herom.

Bonus vil udgøre op til 24.600 kr. pr. elev. Bonus udbetales i fire lige store rater på 6.150 kr. pr. rate. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til de to følgende rater med intervaller på 90 dage regnet fra den første rates udbetaling, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til den fjerde rate 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft.

En uddannelsesaftale vil skulle påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til præmie og bonus på op til 33.000 kr. Med ”påbegyndt” forstås, at eleven senest tre måneder efter uddannelsesaftalens indgåelse har påbegyndt skole- eller praktikopholdet som led i aftalen. Betingelsen stilles for, at den midlertidige præmie- og bonusordning udelukkende skal tilgodese arbejdsgivere, som indgår uddannelsesaftaler, som påbegyndes i overskuelig fremtid efter aftalens indgåelse.

En uddannelsesaftale, der er indgået senest 31. december 2013, og som påbegyndes senest tre måneder efter indgåelsen, vil kunne udløse tilskuddet på op til 33.000 kr. Dette gælder også for de uddannelsesaftaler, der først påbegyndes i 2014, forudsat at uddannelsesaftalen påbegyndes senest tre måneder efter aftalens indgåelse.

Ansøgning om udbetaling af præmie og bonus skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret til de respektive rater.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om præmiens beregning samt om udbetaling af præmie og bonus, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.3 og 2.4.2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 9 og 10.

Det foreslås endvidere, at der for praktikaftaler indgået i 2013 i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010, til arbejdsgivere ydes tilskud til løn i de første 7 måneder af praktikaftalen, og at løntilskuddet udgør 14 kr. i timen for den i praktikaftalen aftalte arbejdstid. Praktikaftaler omfatter alene praktikophold og ikke tillige skoleophold, jf. § 6, stk. 1, i lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

Ordningen foreslås udformet, således at den bortset fra sin tidsmæssige begrænsning og løntilskuddets størrelse, svarer til den gældende løntilskudsordning i § 16 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

En praktikaftale vil skulle påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud. Med ”påbegyndes” forstås, at eleven senest tre måneder efter aftalens indgåelse har påbegyndt praktikopholdet som led i praktikaftalen. Betingelsen stilles for, at den midlertidige løntilskudsordning udelukkende skal tilgodese arbejdsgivere, som indgår praktikaftaler, som påbegyndes i overskuelig fremtid efter aftalens indgåelse.

En praktikaftale, der er indgået senest 31. december 2013, og som påbegyndes senest tre måneder efter indgåelsen, vil kunne udløse løntilskuddet på 14 kr. i timen i de første syv måneder af praktikaftalen.

Tilskuddet udbetales månedsvis bagud. Ansøgning om udbetaling af løntilskud skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om tilskuddets beregning, udbetaling, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.3 og 2.5.2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 10.



## Til nr. 8

Det foreslås, at kapitel 6 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion om præmie, løntilskud og bonus ophæves.

Uddannelses- eller praktikaftaler, der indgås den 1. januar 2013 eller senere, vil ikke kunne udløse tilskud efter kapitel 6 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.3, 2.4 og 2.5 samt bemærkningerne til § 1, nr. 10, og til § 4, stk. 3-5.

## Til nr. 9 (§ 17 b)

Det er med hensyn til udenlandske elever en betingelse for at opnå præmie og bonus efter kapitel 5 b, at eleven opfylder de betingelser, der er nævnt i § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagets § 1, nr. 7 og 8.

## Til nr. 10 (§ 18, stk. 1)

Det foreslås, at alle arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedet Tillægspension, vil skulle betale et årligt bidrag pr. fuldtidsbeskæftiget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til dækning af udgifter i medfør af lovens kapitel 2, bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4, 4 a og 5 b, herunder administrationsudgifter.

Det foreslås, at uddannelsesbidragets størrelse i 2013 udgør 2408 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. Bidraget reguleres fremover på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Uddannelsesbidraget vil fra den 1. januar 2013 skulle dække udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik samt udgifterne til ordninger, som i dag er dækket af arbejdsgiverbidraget i § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion: lønrefusion (bortset fra lønrefusion, som vedrører valgfri supplerende undervisning, der er studieforberedende, i en erhvervsuddannelses grundforløb og hovedforløb), befordringstilskud og mobilitetsfremmende ydelser, herunder administrationsomkostninger. Bidraget vil desuden skulle dække udgifter til de nye, midlertidige ordninger i forslagets § 1, nr. 7, herunder administrationsomkostninger, samt afløbet fra ordningerne i kap. 6 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og afløbet fra præmie- og bonusordningen på op til 50.000 kr., der blev indført ved lov nr. 1218 af 14. december 2009, jf. forslagets § 4, stk. 5.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.1 og 2.2 samt bemærkningerne til § 4, stk. 5 og 6.

## Til nr. 11

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagets § 1, nr. 2, hvori det foreslås, at Arbejdsgivernes Elevrefusion ændrer navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1 og 2.

## Til nr. 12 (§ 22, stk. 3, 1. pkt.)

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagets § 1, nr. 4 og 6.

## Til nr. 13 (§ 26 a, stk. 2, 1. pkt.)

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagets § 1, nr. 2, hvori det foreslås, at Arbejdsgivernes Elevrefusion ændrer navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1 og 2.

## Til nr. 14

Det foreslås at ophæve § 41 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, hvorefter børne- og undervisningsministeren fremsætter forslag for Folketinget om revision af lovens kapitel 6 i folketingsåret 2012-13.

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagens § 1, nr. 8.

#### *Til § 2*

Til nr. 1-3

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagens § 1, nr. 2, hvori det foreslås, at Arbejdsgivernes Elevrefusion ændrer navn til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 1 og 2.

#### *Til § 3*

Til nr. 1

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslagens § 1, nr. 1, hvori det foreslås, at lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ændrer navn til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Der henvises til bemærkningerne til forslagens § 1, nr. 1.

#### *Til § 4*

##### *Til stk. 1*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2013.

##### *Til stk. 2*

Det foreslås, at loven finder anvendelse på uddannelsesaftaler indgået den 1. januar 2013 eller senere.

##### *Til stk. 3*

Det foreslås i stk. 3, at der i henhold til § 16 og § 17 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion fortsat skal ydes præmie og bonus på op til 70.000 kr. til en arbejdsgiver, der senest den 31. december 2012 indgår en uddannelsesaftale, som påbegyndes senest tre måneder efter uddannelsesaftalens indgåelse.

Da det er en betingelse for at opnå ret til præmie og bonus, at uddannelsesaftalen påbegyndes senest tre måneder efter aftalens indgåelse, vil påbegyndelsestidspunktet i visse tilfælde finde sted i 2013, og arbejdsgiveren vil også her være berettiget til tilskuddet på op til 70.000 kr.

Der ydes ikke præmie og bonus efter § 16 og § 17 for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Betingelserne i § 17 b i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion for præmie og bonus m.v. for udenlandske elever vil fortsat skulle finde anvendelse på uddannelsesaftaler indgået i perioden den 15. november 2010 til den 31. december 2012.

Præmie- og bonusordningen på op til 70.000 kr. blev indført ved lov nr. 1230 af 2. november 2010. Efter denne lovs § 3, stk. 2 og 4, kan uddannelsesaftaler, der er indgået fra og med den 5. november 2009, udløse præmie og bonus på op til 70.000 kr., hvis prøvetiden ikke var udløbet den 15. november 2010. Kravet om påbegyndelsestidspunkt gælder ikke for uddannelsesaftaler indgået i perioden den 5. november 2009 til den 14. november 2010, hvor prøvetiden ikke var udløbet den 15. november 2010, jf. § 3, stk. 2 og 5, i lov nr. 1230 af 2. november 2010.

For så vidt angår præmie- og bonusordningen på 50.000 kr., som blev indført ved lov nr. 1218 af 14. december 2009 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (Justering af præmie, løntilskud og bonus, adgang til skolepraktik og til skoleundervisning og tilskud til praktikvirk-

somheder), følger det af § 3, stk. 3, i lov nr. 1230 af 2. november 2010, at de hidtil gældende bestemmelser i § 17, stk. 2, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion som affattet ved § 1, nr. 3, i lov nr. 1218 af 14. december 2009 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser fortsat finder anvendelse på uddannelsesaftaler indgået i perioden fra den 5. november 2009 til den 31. december 2010. For så vidt angår uddannelsesaftaler indgået efter den 15. november 2010, er det en betingelse, at aftalen påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse. Det følger af § 3, stk. 4, i lov nr. 1230 af 2. november 2010, at arbejdsgiveren måtte vælge mellem de to ordninger.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.3 og 2.4 samt bemærkningerne til § 1, nr. 8, og til § 4, stk. 5.

#### *Til stk. 4*

Med stk. 4 foreslås det, at der fortsat skal ydes løntilskud til arbejdsgivere for praktikaftaler, der indgås senest den 31. december 2012 i henhold til § 16 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, og som påbegyndes senest tre måneder efter aftalens indgåelse. Kravet om påbegyndelsestidspunkt gælder dog ikke for praktikaftaler indgået før den 15. november 2010, jf. § 3, stk. 5, i lov nr. 1230 af 2. november 2010.

Hvor det er en betingelse for opnåelse af ret til løntilskuddet, at praktikaftalen påbegyndes senest tre måneder efter aftalens indgåelse, vil påbegyndelsestidspunktet i visse tilfælde finde sted i 2013, og arbejdsgiveren vil også her være berettiget til løntilskuddet på 30 kr. i timen i de første syv måneder af praktikaftalen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 1.2.3 og 2.5 samt bemærkningerne til § 1, nr. 8, og til § 4, stk. 5.

#### *Til stk. 5*

Det foreslås, at de ydelser, der ydes efter § 4, stk. 3 og 4, om præmie, løntilskud og bonus efter kapitel 6 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, dækkes af uddannelsesbidraget i forslagets § 1, nr. 10.

Det foreslås, at også udgifter efter § 3, stk. 3, i lov nr. 1230 af 2. november 2010 dækkes af uddannelsesbidraget i forslagets § 1, nr. 10.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 10, og § 4, stk. 3 og 4.

#### *Til stk. 6*

Det foreslås, at indbetaling af bidrag efter forslagets § 1, nr. 10, skal ske til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag første gang den 1. juli 2013.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.1 og 2.2 samt bemærkningerne til § 1, nr. 10.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

*Gældende formulering*

*Lovforslaget*

### § 1

I lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lovbekendtgørelse nr. 160 af 28. februar 2011, som ændret ved § 23 i lov nr. 639 af 14. juni 2010, § 1 i lov nr. 1368 af 28. december 2011 og lov nr. 272 af 27. marts 2012, foretages følgende ændringer:

1. Lovens *titel* affattes således:

Lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

»Lov om Arbejdsgivernes  
Uddannelsesbidrag«.

2. Overalt i loven ændres »Elevrefusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

§ 3. Arbejdsgivernes Elevrefusion ledes af en bestyrelse, der består af en formand og 16 andre medlemmer. Heraf udpeger Dansk Arbejdsgiverforening 4, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger 1, Landsorganisationen i Danmark 5, staten 1, kommunerne 1, regionsrådene i forening 1, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd 1, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte 1 og Centralorganisationernes Fællesudvalg 1. Udpegning af medlemmer sker efter reglerne i lov

3. I § 3, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres »4« til: »5«, og »Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger 1,« udgår.

om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning.

*Stk. 2-6. (...)*

4. Efter § 12 c indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 4 a

*Skolepraktikydelse*

**§ 12 d.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag dækker udgifter til skolepraktikydelse til elever i skolepraktik, jf. § 66 k, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser, herunder administrationsudgifter.«

5. *Overskriften* til kapitel 5 affattes således:

*Skolepraktik m.v.*

»Kapitel 5

*Administration af tilskudsordninger m.v.«*

6. § 13 affattes således:

**§ 13.** Arbejdsgivernes Elevrefusion administrerer udbetaling til skolerne af skolepraktikydelse, befordringstilskud og tilskud til værktøj, værnemidler og lignende til elever i skolepraktik samt tilskud til de faglige udvalgs udgifter til afholdelse af svendeprøver for elever i skolepraktik, jf. § 66 k, stk. 1, og § 67 a, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser samt støtte efter § 8, stk. 2. Arbejdsgivernes Elevrefusion administrerer endvidere ydelser til elever i erhvervsuddannelse plus (eud+), der er nævnt i § 67 a, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. De udgifter, der er forbundet med ordningen, herunder administrationsudgifter, afholdes af Under-

»§ 13. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling til skolerne af befordringstilskud og tilskud til værktøj, værnemidler og lignende til elever i skolepraktik samt tilskud til de faglige udvalgs udgifter til afholdelse af svendeprøver for elever i skolepraktik og elever optaget til erhvervsuddannelse plus (eud+), jf. § 67 a, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer endvidere støtte efter § 8, stk. 2, til elever i skolepraktik, samt skoleydelse til elever i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse, jf. § 66 t, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. De udgifter, der er forbundet med ordningerne

visningsministeriet. § 22, stk. 3, 3.-5. pkt., finder tilsvarende anvendelse. Arbejdsgivernes Elevrefusion administrerer endvidere udbetalingen af elevgodtgørelse til elever, der har påbegyndt skolepraktik inden den 1. januar 2004.

nævnt i 1. og 2. pkt., herunder administrationsudgifter, afholdes af Ministeriet for Børn og Undervisning. § 22, stk. 3, 3. - 5. pkt., finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 2.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer endvidere udbetalingen til skolerne af skolepraktikydelse, jf. § 12 d, til elever i skolepraktik, jf. § 66 k, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. § 22, stk. 3, 5. pkt., finder tilsvarende anvendelse.«

7. Efter § 15 b indsættes som nyt kapitel:

#### »Kapitel 5 b

*Tilskud til oprettelse af praktikpladser til unge under 25 år samt løntilskud for praktikaftaler med elever under erhvervsgrunduddannelse m.v.*

**§ 15 c.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere præmie og bonus for elever, der har uddannelsesaftaler inden for de i § 4, stk. 1, nævnte uddannelser. Uddannelsesaftaler skal påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til præmie og bonus. Der ydes ikke præmie og bonus for elever, der på datoen for uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Uddannelsesaftalen skal være indgået i 2013 for at medføre ret til præmie og bonus.

*Stk. 2.* Præmien udgør 2.800 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik i prøvetiden, dog højst 8.400 kr. pr. elevansættelse. Skoleperioder i løbet af praktikopholdet indgår ikke i opgørelsen af de 30 dage. Ophører uddannelsesaftalen, inden eleven har været 30 dage i praktik, udbetales ikke præmie for denne periode. Præmie for den sidste 30-dages-periode udbetales efter prøvetidens udløb.

*Stk. 3.* Bonus udgør 24.600 kr. pr. elev. Bonus udbetales i fire lige store rater. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til de to følgen-

de rater med intervaller på 90 dage regnet fra den første rates udbetaling, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til den fjerde rate 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft.

*Stk. 4.* Ansøgning om udbetaling af præmie efter stk. 2 og bonus efter stk. 3 skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 5.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om præmiens beregning samt om udbetaling af præmie og bonus, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

**§ 15 d.** Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere tilskud til løn i de første 7 måneder af en praktikaftale indgået i 2013 om erhvervsgrunduddannelse. Praktikaftaler skal påbegyndes senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud.

*Stk. 2.* Løntilskuddet udgør 14 kr. i timen for den i praktikaftalen aftalte arbejdstid. Tilskuddet udbetales månedsvis bagud.

*Stk. 3.* Ansøgning om udbetaling af løntilskud skal indgives til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag senest 1 år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter nærmere regler om tilskuddets beregning, udbetaling, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.«

## Kapitel 6

## 8. Kapitel 6 ophæves.

*Præmie, løntilskud og bonus*

**§ 16.** Arbejdsgivernes Elevrefusion yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere en præmie i prøvetiden for elever, som har uddannelsesaftaler inden for de i § 4, stk. 1, nævnte uddannelser. Uddannelsesaftaler skal påbegyndes, senest 3 måneder efter at aftalen er indgået, for at medføre ret til præmie. Præmien ydes ikke for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 2.* Præmien udgør 6.000 kr. for hver 30 dage, hvor en elev er i praktik, dog højst 18.000 kr. pr. elevansættelse. Skoleperioder i løbet af praktikopholdet indgår ikke i opgørelsen af de 30 dage. Ophører uddannelsesaftalen, inden eleven har været 30 dage i praktik, udbetales ikke præmie for denne periode. Præmie for den sidste 30-dages-periode udbetales efter prøvetidens udløb.

*Stk. 3.* Ansøgning om udbetaling af præmie skal indgives til Arbejdsgivernes Elevrefusion, senest 1 år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætter nærmere regler om præmiens beregning, udbetaling, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

**§ 16 a.** Arbejdsgivernes Elevrefusion yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere tilskud til løn i de første 7 måneder af praktikaftalen for elever, som har praktikaftaler i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v. Praktikaftaler skal påbegyndes, senest 3 måneder efter at aftalen er indgået, for at medføre ret til løntilskud.

*Stk. 2.* Løntilskuddet udgør 30 kr. i timen for den i praktikaftalen aftalte arbejdstid. Tilskuddet udbetales månedsvis bagud.

*Stk. 3.* Ansøgning om udbetaling af løntilskud skal indgives til Arbejdsgivernes Elevrefusion, senest 1 år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elev-



refusion fastsætter nærmere regler om tilskuddets beregning, udbetaling, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

**§ 17.** Arbejdsgivernes Elevrefusion yder til de i § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere en bonus for elever, som har uddannelsesaftaler inden for de i § 4, stk. 1, nævnte uddannelser, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft efter prøvetidens udløb.

*Stk. 2.* Bonus udgør 52.000 kr. pr. elev. Bonus udbetales i fire lige store rater. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til udbetaling af første rate 90 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til de to følgende rater med intervaller på 90 dage regnet fra den første rates udbetaling, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Arbejdsgiveren opnår efter ansøgning ret til den fjerde rate 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Uddannelsesaftalen skal påbegyndes, senest 3 måneder efter at aftalen er indgået, for at medføre ret til bonus. Bonus ydes ikke for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 3.* Ansøgning om udbetaling af bonus skal indgives til Arbejdsgivernes Elevrefusion, senest 1 år efter at arbejdsgiveren har opnået ret hertil.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætter nærmere regler om udbetaling af bonus, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

**§ 17 a.** (Ophævet).

**§ 17 b.** Det er med hensyn til udenlandske elever en betingelse for at opnå lønrefusion efter kapitel 2, tilskud til befodringsudgifter efter kapitel 3, mobilitetsfremmende ydelser efter kapitel 4 og præmie og bonus efter kapitel 6, at eleven opfylder de betingelser, der er nævnt i § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsud-

9. I § 17 b ændres »kapitel 6« til: »kapitel 5 b«.

dannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

**10. § 18, stk. 1, affattes således:**

**§ 18.** Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion til dækning af udgifter i medfør af kapitel 2, bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4 og 6, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør 1.440 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2007-pris- og -lønniveau. I 2011-2013 forhøjes bidraget med 290 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2011-pris- og lønniveau. I 2012-2014 forhøjes bidraget, jf. 2. og 3. pkt., tillige med 389 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i 2012-pris- og -lønniveau. Bidraget reguleres på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. tillagt den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 2-4. (...)*

»Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til dækning af udgifter i medfør af kapitel 2, bortset fra § 5, stk. 2, og udgifter i medfør af kapitel 3, 4, 4 a og 5 b, herunder administrationsudgifter. Bidraget udgør i 2013 2408 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget. Bidraget reguleres fremover på finansloven for pris- og lønudviklingen med 2 pct. til den i § 3 i lov om en satsreguleringsprocent nævnte tilpasningsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.«

**11. Overalt i loven ændres »Elevrefusions« til: »Uddannelsesbidrags«.**

**§ 22.** Beløb til dækning af de ordninger, der administreres af institutioner godkendt efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse eller efter lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, udbetales månedsvis af Arbejdsgivernes Elevrefusion til disse skoler.

*Stk. 2.* Undervisningsministeren kan fastsætte regler om udbetalingen fra Arbejdsgivernes Elevrefusion og om revision og afgivelse af regnskab for institutioner godkendt efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse eller efter lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser vedrørende de i stk. 1, nævnte udgifter, jf. dog stk. 3, 5. pkt.

*Stk. 3.* Undervisningsministeriet dækker Arbejdsgivernes Elevrefusions udgifter til elevgodtgørelse, skolepraktikydelse, befordringstilskud, værktøj, værnemidler og lignende samt tilskud til de faglige udvalgs udgifter til svendeprøve for skolepraktikelever samt mobilitetsfremmende ydelser, jf. § 13, herunder administrationsudgifter. Undervisningsministeriet dækker endvidere Arbejdsgivernes Elevrefusions udgifter til skoleydelse til elever i produktionskolebaseret erhvervsuddannelse, jf. § 66 t, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser. Arbejdsgivernes Elevrefusion indsender et budget til Undervisningsministeriet over de forventede udgifter til ordningerne. Udbetalingen til Arbejdsgivernes Elevrefusion sker forskudsvis én gang i kvartalet med en efterfølgende årlig regulering på grundlag af et regnskab for det pågældende år. Institutioner for erhvervsrettet uddannelse aflægger regnskab for disse udgifter til Undervisningsministeriet som en del af skolerne årsregnskab.

**§ 26.** Offentlige myndigheder, skoler, arbejdsgivere, elever og arbejdsmarkedets organisationer skal i ansøgningen samt efter anmodning give Arbejdsgivernes Elevrefusion og skolerne oplysninger, der har betydning for afgørelser om udbetaling af ydelser og opkrævning af bidrag efter loven. Oplysningerne kan indhentes i elektronisk form.

*Stk. 2.* Stk. 1 omfatter de oplysninger, der er nødvendige til brug for beregning og opkrævning af AER-bidrag hos arbejdsgivere og udbetaling af ydelser til arbejdsgivere, elever og skoler. Der kan herunder ske samkøring og sammenstilling af oplysninger til brug for kontrol af beskæftigelses-, indkomst- og aldersoplysninger i forbindelse hermed.

**§ 41 a.** Undervisningsministeren fremsætter for Folketinget forslag om revision af lovens kapitel 6 i folketingsåret 2012-13.

**12.** I § 22, *stk. 3, 1. pkt.*, udgår »elevgodtgørelse, skolepraktikydelse,«.

**13.** I § 26 a, *stk. 2, 1. pkt.*, udgår »AER-«.

**14.** § 41 a ophæves.

## § 2

I lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 171 af 2. marts 2011, som ændret ved § 2 i lov nr. 1368 af 28. december 2011, lov nr. 210 af 5. marts 2012 og § 7 i lov nr. 418 af 12. maj 2012, foretages følgende ændringer:

**§ 66 k.** Skolen udbetaler en skolepraktikydel-  
se til elever, der er i skolepraktik, dog ikke til  
elever, der modtager løn fra en arbejdsgiver, jf.  
§ 66 f, eller arbejdsledighedsdagpenge, sygedag-  
penge, kontanthjælp, revalideringsydelse eller  
anden offentlig støtte, der tilsigter at dække  
leveomkostninger. Undervisningsministeren  
kan fastsætte nærmere regler om skolepraktik-  
ydelsen. Ydelsens størrelse fastsættes på de  
årlige finanslove.

*Stk. 2.* Virksomheder, der i henhold til § 66 d,  
stk. 3, lader elever deltage i supplerende skole-  
praktik, kan få refusion fra Arbejdsgivernes  
Elevrefusion af elevlønsudgifter m.v. under  
skoleopholdet. Reglerne om refusion af løn  
m.v. under almindelige skoleophold finder til-  
svarende anvendelse.

*Stk. 3.* Til virksomheder, som indgår uddan-  
nelsesaftale med en elev, der uforskyldt har  
mistet en uddannelsesaftale, jf. § 66 a, stk. 2, 1.  
pkt., yder staten et tilskud. Tilskuddets størrelse  
fastsættes på finansloven. Tilskud ydes ikke for  
elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntil-  
skud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98  
g, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og  
for elever, der er berettiget til dagpenge ved  
sygdom eller barsel, og hvor arbejdsgiveren  
modtager refusion i henhold til § 54, stk. 1, i  
lov om sygedagpenge og § 39, stk. 1, i lov om  
ret til orlov og dagpenge ved barsel. Arbejdsgi-  
vernes Elevrefusion administrerer udbetaling af  
tilskud. Undervisningsministeren fastsætter  
nærmere regler om udbetaling af tilskud, efter-  
regulering, modregning og tilbagebetaling samt

**1.** I § 66 k, stk. 2 og 3, ændres »Elevrefusion«  
til: »Uddannelsesbidrag«.

om administration af ordningen i øvrigt.

*Stk. 4. (...)*

*Stk. 5.* Afgørelser, som Arbejdsgivernes Elevfusion træffer om beregning, udbetaling og eventuel tilbagebetaling af tilskud i henhold til stk. 3, kan inden for en frist på 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for det i henhold til § 28 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension nedsatte ankenævn.

**§ 66 t.** Skolen udbetaler en skoleydelse til elever, der deltager i produktionsskolebaseret erhvervsuddannelse, dog ikke til elever, der modtager anden offentlig støtte, der tilsigter at dække leveomkostninger, eller til elever, som modtager løn fra en arbejdsgiver på grundlag af en uddannelsesaftale, jf. § 66 r, stk. 3. Skoleydelsens størrelse fastsættes på de årlige finanslove.

*Stk. 2.* Arbejdsgivernes Elevrefusion administrerer udbetaling til skolerne af skoleydelse. De udgifter, der er forbundet med ordningen, herunder administrationsudgifter, afholdes af Undervisningsministeriet.

*Stk. 3. (...)*

**2.** I § 66 k, stk. 5, ændres »Elevfusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

**3.** I § 66 t, stk. 2, ændres »Elevrefusion« til: »Uddannelsesbidrag«.

### § 3

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012, foretages følgende ændring:

**§ 98 e.** Det er en betingelse for tilskud, at uddannelsesaftalen er indgået med en person, der

- 1) ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år og
- 2) ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn

til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Der kan uanset stk. 1, nr. 2, ydes tilskud, hvis en person har afsluttet en uddannelse som nævnt i stk. 1, nr. 2, og personen

- 1) er omfattet af § 2, nr. 1, og
  - a) personen er under 30 år og har været ledig i sammenlagt mere end 6 måneder, eller
  - b) personen er fyldt 30 år og har været ledig i sammenlagt mere end 9 måneder, eller
- 2) er omfattet af § 2, nr. 2 eller 3, og
  - a) personen er under 30 år og har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder, eller
  - b) personen er fyldt 30 år og har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 12 i en sammenhængende periode på mere end 9 måneder.

*Stk. 3.* Der kan ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte for eleven. Der kan ligeledes ikke udbetales tilskud til en arbejdsgiver, der til eleven har modtaget en økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

1. I § 98 *e*, *stk. 3*, ændres »lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion« til: »lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag«.

## § 4

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2013.

*Stk. 2.* Loven finder anvendelse på uddannelsesaftaler indgået den 1. januar 2013 eller senere.

*Stk. 3.* For uddannelsesaftaler indgået senest den 31. december 2012 ydes der fortsat præmie og bonus i henhold til de hidtil gældende be-

stemmelser i § 16 og § 17 i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. § 3, stk. 2 og 4, i lov nr. 1230 af 2. november 2010. For så vidt angår uddannelsesaftaler indgået i perioden fra og med den 15. november 2010 til den 31. december 2012, er det en betingelse, at aftalen påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse. For uddannelsesaftaler indgået i perioden nævnt i 2. pkt. er det med hensyn til udenlandske elever en betingelse for at opnå præmie og bonus, at eleven opfylder de betingelser, der er nævnt i § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

*Stk. 4.* For praktikaftaler indgået senest den 31. december 2012 ydes der fortsat tilskud i henhold til den hidtil gældende bestemmelse i § 16 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion. For så vidt angår praktikaftaler indgået i perioden fra og med den 15. november 2010 til den 31. december 2012, er det en betingelse, at aftalen påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse.

*Stk. 5.* De ydelser, der ydes efter stk. 3 og 4, samt § 3, stk. 3, i lov nr. 1230 af 2. november 2010 dækkes af bidrag efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10.

*Stk. 6.* Indbetaling af bidrag efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10, sker første gang den 1. juli 2013.

**Aftale mellem regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti om:**

**Bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti**

**(8. november 2012)**

Erhvervsuddannelser af høj kvalitet og et tilstrækkeligt antal erhvervsuddannede er en væsentlig forudsætning for at fastholde arbejdspladser i Danmark.

Unge med erhvervsuddannelse har en høj beskæftigelsesgrad, og uddannelserne spiller en afgørende rolle for at sikre, at arbejdskraften har de rette kompetencer inden for traditionelle håndværks-, industri-, handels-, pleje- eller omsorgsfag og nye teknologier.

Andelen af elever fra 9. og 10. klasse, som påbegynder en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen, er imidlertid faldende, og der er et højt frafald på erhvervsuddannelserne – især i grundforløbet. Samtidig er der, trods flere års enkeltstående praktikpladsaftaler, fortsat mangel på praktikpladser, og praktikpladskapaciteten udnyttes ikke fuldt ud. Bl.a. udnyttes de fleksible muligheder, for at f.eks. nye og specialiserede virksomheder kan have elever i praktik, ikke tilstrækkeligt.

Nærværende aftale er første skridt i indsatsen for en bedre og mere reel uddannelsesgaranti i retning af en grundlæggende og langsigtet løsning for bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti.

Næste skridt forhandles mellem aftaleparterne i 2013, når Erhvervsuddannelsesudvalget har afsluttet fase II.

Fase II af Erhvervsuddannelsesudvalgets anbefalinger omfatter bl.a. adgangen til erhvervsuddannelserne, uddannelsernes indhold, struktur og kvalitet samt målretningen af erhvervsuddannelserne og i særlig grad praktikpladserne mod unge, samtidig med at der sikres bedre tilbud til voksne.

Aftaleparterne er enige om – i forlængelse af Erhvervsuddannelsesudvalgets fase II – at drøfte den udskudte omlægning af finansieringen af VEU-godtgørelsen. Omlægningen er en forudsætning for en fleksibel styring af området, herunder sikring af en langsigtet og stabil løsning for AER's likviditet. Aftaleparterne er enige om, at VEU-godtgørelse kun er for beskæftigede.

Aftaleparterne er på den baggrund enige om, at der er behov for en indsats for at øge kvaliteten i erhvervsuddannelserne og styrke uddannelsesgarantien, så unge, der påbegynder en erhvervsuddannelse, får bedre mulighed for at gennemføre uddannelsen. Aftaleparterne lægger vægt på, at unge, der påbegynder erhvervsuddannelserne, skal være motiverede og have de rette faglige kompetencer.

Aftalen skal bidrage til at realisere målsætningen om, at 95 pct. af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse i 2015. Aftaleparterne lægger vægt på, at ikke motiverede unge



og unge uden tilstrækkelige faglige, personlige eller sociale kompetencer fremover sikres de rette tilbud. Konkret er aftaleparterne enige om følgende:

- 12 initiativer skal sikre eleverne en styrket uddannelsesgaranti med praktik og skal bidrage til en bedre udnyttelse af praktikpladskapaciteten. Initiativerne tager udgangspunkt i de anbefalinger, som arbejdsmarkedets parter gennem Erhvervsuddannelsesvalget har afgivet til regeringen om en styrket uddannelsesgaranti.
- Kvaliteten i erhvervsuddannelserne skal øges gennem en målrettet videreførelse af de midlertidige takstforhøjelser samt en reserve afsat til bedre kvalitet i erhvervsuddannelserne. De afsatte midler kan bl.a. sikre et kompetenceløft for lærere og ledere og en videreførelse af mentorordning, kontaktlærerordning, praksisnære grund-forløb mv.
- I 2013 fastholdes den kommunale pligt til at sikre og følge op på, at alle 15-17-årige enten er i uddannelse eller job (Ungepakke II). For at understøtte dette videreføres i 2013 en række statslige og kommunale tiltag, herunder bl.a. den kommunale vejledningsindsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse.
- VEU-centrene videreføres i 2013-2016 for fortsat at sikre målrettede og effektive uddannelses tilbud på det grundlæggende erhvervsrettede og almene voksenuddannelsesområde.

I de følgende bilag 1-4 beskrives de enkelte initiativer inden for indsatsområderne:

1. Styrket uddannelsesgaranti og styrket praktikpladsindsats (bilag 1).
2. Øget kvalitet i erhvervsuddannelserne i 2013 (bilag 2).
3. Etårig videreførelse af *Aftale om flere unge i job og uddannelse* (Ungepakke II) (bilag 3).
4. Videreførelse af VEU-centre i 2013-2016 (bilag 4).

Der er enighed om, at initiativerne på erhvervsuddannelsesområdet fremover fortsat skal bygge på vekseldannelsesprincippet i en videreudviklet form, og at løsninger på skolepraktikområdet primært skal bidrage til at udjævne bl.a. konjunkturbestemt mangel på praktik-pladser og derigennem sikre eleverne en styrket uddannelsesgaranti. I forbindelse med etableringen af praktikcentre skal det sikres, at skoler og praktikcentre har incitament til, at elever gennemfører en erhvervsuddannelse med uddannelsesaftale.

Formålet er, at der skabes flere ordinære praktikpladser og ikke at erstatte praktik i virksomheder med skolepraktik. Aftaleparterne lægger i den sammenhæng vægt på, at korte aftaler ikke afløser lange, og at mulighederne for optagelse på erhvervsuddannelserne generelt ikke forringes i forhold til i dag. Endvidere skal kvaliteten i skolepraktikken styrkes, herunder gennem praktikcentre. Endelig lægger aftaleparterne vægt på, at der fortsat er et incitament for arbejdsgivere, elever og skoler til at indgå uddannelsesaftaler med virksomheder.

Aftaleparterne er på den baggrund enige om at følge aktivitetsudviklingen løbende. Det gælder følgende:

1. Udviklingen i antal indgåede uddannelsesaftaler.
2. Udviklingen i skolepraktikaktiviteten.
3. Udviklingen i antallet af korte og lange aftaler.
4. Udviklingen i kvotestørrelser i forhold til optag og gennemførelse.

5. Årlige opgørelser af resultaterne af skolernes praktikpladsopsøgende arbejde.
6. Udviklingen i de økonomiske konsekvenser af aftalen.

Opfølgningen skal sikre, at der ikke sker store forskydninger i skolers, praktikcentres og virksomheders brug af skolepraktik i forhold til antallet af indgåede uddannelsesaftaler. Det gælder både forskydninger mellem indgåede uddannelsesaftaler og aktivitetsudviklingen på enkelte skoler, praktikcentre og i enkelte brancher. Endvidere følges udviklingen i forholdet mellem korte og lange aftaler tæt. Tilsvarende følges udviklingen i kvoter, optag og gennemførelse på de 10 uddannelser, som er omfattet af initiativet. Opfølgningen sker med henblik på at identificere problemer tidligt, hvilket kan danne grundlag for evt. indgreb.

Aftalepartierne forelægges hvert kvartal, første gang efter 1. kvartal 2013, opgørelse af udviklingen, jf. ovenfor, med henblik på drøftelse i aftalekredsen.

Aftalepartierne lægger vægt på, at kapacitetsstyringen i erhvervsuddannelserne tilrettelægges under hensyntagen til regionale behov, f.eks. i forhold til større offentlige anlægsarbejder og erhvervsudviklingen i øvrigt.

Politiske udspil og aftaler, der indebærer betydelige ændringer i forudsætningerne, der har ligget til grund for drøftelserne bag nærværende aftale, jf. også punkt 1-6 ovenfor, vil medføre, at konsekvenser for finansieringsomlægningen i nærværende aftale igen skal drøftes i aftalekredsen. Tilsvarende vil ændringer i kommunernes adfærd, som indebærer betydelige ændringer i forudsætningerne bag finansieringsomlægningen, skulle drøftes i aftalekredsen.

Regeringen tilkendegiver endvidere, at den ikke har til hensigt at hæve skolepraktikydelsen.

De samlede statslige udgifter ved *Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti* udgør i alt 3.089 mio. kr. i perioden 2013-2016. Heraf afsættes en reserve til bedre kvalitet i erhvervsuddannelser mv. på i alt 694 mio. kr. i perioden 2014-2016 med henblik på senere udmøntning, jf. tabel 1.

<b>Tabel 1</b> Udgifter til Aftale om bedre uddannelser og styrket uddannelsesgaranti				
<b>Udgifter i mio. kr., 2013-pl</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1. En styrket uddannelsesgaranti	131,6	184,6	199,6	204,6
2. Øget kvalitet i erhvervsuddannelserne	433,4	-	-	-
3. Et-årig videreførelse af Ungepakke II	210,3	-	-	-
4. Videreførelse af VEU-centre	47,1	47,1	47,1	47,1
Reserve til øget kvalitet i erhvervsuddannelserne mv.*	-	534	504	498
<b>I alt</b>	<b>822,4</b>	<b>765,7</b>	<b>750,7</b>	<b>749,7</b>

\* Her af er i alt 286,0 mio. kr. i 2014, 280,8 mio. kr. i 2015 og 274,8 mio. kr. i 2016 allerede udmøntet som videreførelse af midlertidige takstforhøjelser til erhvervsuddannelserne på FFL13.

Den finansiering af de statslige merudgifter, som aftaleparterne er enige om, fremgår af tabel 2.

<b>Tabel 2</b> Finansiering af Aftale om bedre uddannelser og styrket uddannelsesgaranti				
<b>Udgifter i mio. kr., 2013-pl</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Generelle omprioriteringer på tværs af finanslovsforslaget for 2013	500,0	500,0	500,0	500,0

Finansieringsomlægning af AER til AUB	253,9	210,0	179,9	173,9
Omprioriteringer inden for Ministeriet for Børn og Undervisnings område	68,5	57,9	70,8	73,6
<b>Finansiering i alt</b>	<b>822,4</b>	<b>767,9</b>	<b>750,7</b>	<b>747,5</b>

Note: I 2014 er der en periodisk forskydning mellem finansieringen og udgifterne til aftalen, som udlignes i 2016

Finansieringen af i alt 500 mio. kr. årligt i 2013-2016 sker inden for rammen af den samlede finanslov.

Finansiering af i alt 270,8 mio. kr. i perioden 2013-2016 findes via omprioriteringer af udisponerede midler på børne- og undervisningsområdet.

Endelig finansieres 254 mio. kr. i 2013 faldende til 174 mio. kr. i 2016 ved en omlægning af AER-bidraget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) pr. 1. januar 2013, som indeholder følgende elementer:

1. AER-bidraget omlægges til et bredere uddannelsesbidrag AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).
2. Den nuværende præmie- og bonusordning for uddannelsesaftaler afvikles pr. 31. december 2012.
3. Der etableres en ny midlertidig præmie- og bonusordning i 2013 for uddannelsesaftaler, som målrettes unge under 25 år, således at der i 2013 kan modtages et beløb på 33.000 kr.
4. Arbejdsgiverne overtager statens finansieringsansvar for skolepraktikydelse pr. 1. januar 2013.

Bidraget til AUB vil fortsat bygge på et "hvile i sig selv-princip" og fastlægges på de årlige finanslove på baggrund af behovet for midler til refusion, godtgørelse og ydelse mv. Bidraget pr. lønmodtager forventes på baggrund af forudsætningerne bag nærværende aftale at kunne videreføres på et uændret niveau (2.973 kr.) i 2013 og 2014 og reduceres til ca. 2.700 kr. i 2015 og ca. 2.600 kr. 2016.

Finansieringsomlægningen forventes på baggrund af forudsætningerne bag nærværende aftale at medføre en øget erhvervsbelastning på ca. 170 mio. kr. i 2013 stigende til ca. 188 mio. kr. i 2016. Aftaleparterne er opmærksomme på, at aftalen indebærer en midlertidig forringelse af AER's likviditet. Der tilvejebringes derfor en forøget statsgaranti til AER.

Bilag 1-4 er udeladt.