



Styrelsen for fastholdelse og rekruttering
Njalsgade 72 C
2300 København S.
Att. Anne Hedegaard og Flemming Frandsen

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 24-09-2012

J.nr.: journal nr

Vedr. Vedr. Sundhedskartellet's høringssvar vedr. lovforslag om reform af fleksjob og førtidspension, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, fleksløntilskud m.v.

Sundhedskartellet har modtaget lovforslag om reform af fleksjob og førtidspension, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, fleksløntilskud m. v, i høring den 4. september 2012.

Sundhedskartellet har følgende bemærkninger:

Til § 1, 70 e, Fastsættelse og regulering af løn – afventer:

Ifølge lovbemærkningerne til denne bestemmelse (lovforslaget s.51), foreslår man en ny fleksjobordning, hvorefter der skal skabes plads på arbejdsmarkedet til personer, der har begrænsninger i arbejdsevnen, der indebærer, at de enten ikke kan arbejde med fuld intensitet, eller at de har behov for nedsat arbejdstid, herunder kun kan arbejde få timer.

Samtidig bygger ordningen på, at arbejdsgiveren alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov (min fremhævnings).

Det foreslås, at de nærmere regler om løn- og ansættelsesvilkår i den nye fleksjobordning skal udmøntes lovgivningsmæssigt af aftalepartierne med respekt for de overenskomstmæssige aftaler på området, herunder de sociale kapitler, lokale bestemmelser m.v. Arbejdsmarkedets parter og aftalepartierne inddrages i den konkrete udmøntning.

Denne del af ordningen medfører en meget stor og vanskelig opgave for arbejdsmarkedets parter, herunder de overenskomstbærende organisationer. Der rejser sig nogle vanskelige spørgsmål som; hvad forstås ved det arbejde der bliver udført, hvem skal vurdere den ansattes ressourcer og skånebehov, og hvad er arbejdsindsatsen værd ? Det er uomtalt i lovbemærkningerne, hvordan og hvem der skal afklare eller være behjælpelige med at afklare disse forhold, og der efterlyses derfor nogle udmeldinger herom fra lovgivers side.

Det er Sundhedskartellet's klare holdning, at fleksjobbere skal være underlagt samme overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår svarende til ordinære ansættelser.

Medlemsorganisationer

Udover ovennævnte bemærkninger kan Sundhedskartellet i det hele henholde sig til FTF's høringssvar af 21. september 2012.

Med venlig hilsen

Grete Christensen
Formand