



Landsforeningen Autisme
Herlev Hovedgade 199
2730 Herlev
Telefon 7025 3065
Fax 7025 3070
mail:
kontor@autismeforening.dk
www.autismeforening.dk

Att.: Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering

Landsforeningens Autismes høringssvar til lovforslag vedrørende førtidspension og fleksjobreformen, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, fleksløn tilskud mv.)

Landsforeningen Autisme vil med dette høringssvar gøre opmærksom på problematikker i forhold til vores erfaringer med og kendskab til mennesker inden for autismspektret.

Landsforeningens bemærkninger fremgår af det følgende:

1. Fastsættelse af refusionssatsen kontra lønnen ved oprettelse af et fleksjob
2. Fastsættelse af timetal versus resterhvervsevnen
(herunder en vurdering af en persons ressourceniveau i forhold til en vurdering af, om borgeren med varige begrænsninger skal følge et rehabiliteringsforløb, visiteres til fleksjob, eller om en pension er mulig)
3. Rehabiliteringsteams
4. Ressourceforløb
5. Indskærpelsen af CV-samtale

1. Fastsættelse af refusionssatsen kontra lønnen ved oprettelse af et fleksjob

Regeringen og forhandlingsparterne har i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Industri mv. forsøgt at fastsætte en retningslinje for en mindsteløn ved ansættelse i et fleksjob uanset timetal. Landsforeningen er opmærksom på, at dette indtil videre ikke har været muligt. En konsekvens heraf må være, at loven ikke får en tydelig retningslinje for en overenskomstmæssig mindsteløn. Derved risikerer man, at arbejdsgiverne får frit spil til at presse kommunen til at godkende et fleksjob til en løn, der ligger under mindstelønnen inden for de forskellige fagområder, særligt i de tilfælde, hvor borgeren er berettiget til et fleksjob med lavt timetal. Samtidig kan det være problematisk at få arbejdsgivere til at acceptere refusionens størrelse i tilfælde, hvor timetallet og ressourceniveauet ikke hænger sammen med arbejdsgivernes forventning om at få en arbejdskraft på niveau med de nuværende fleksjobbere.

Baggrunden for vores bekymring er, at et fleksjob med lavt timetal ikke er rentabel - hverken arbejdsmæssigt eller økonomisk. Det vil sige, at kommunerne, der i forvejen har svært ved at finde fleksjob til borgere, hvor timetallet er betydelig højere, med eller uden store skånehensyn skal motiveres til at ansætte fleksjobbere med lavt timetal. Det kan derfor virke

urealistisk, at en kommune skal kunne leve op til loven om at finde mange fleksjob til borgere, hvor ressourceniveauet er under 66 % uanset de gode intentioner, loven lægger op til.

Endvidere er det værd at nævne de ca. 17.000 arbejdsløse fleksjobbere, som kommunerne har svært ved at finde et fleksjob til. Beskæftigelsesministerens intention om et tilskud på 25.000 kr. til alle virksomheder, som opretter et fleksjob, mener Landsforeningen ikke er incitament nok til at oprette fleksjob, hvor timetallet er lavt.

2. Fastsættelse af timetal versus resterhervsevnen

(herunder en vurdering af personers ressourceniveau i forhold til en vurdering af, om personer med varige begrænsninger skal følge et rehabiliteringsforløb, visiteres til fleksjob, eller om en førtidspension er mulig.)

Som loven er nu, kan en kommune og en arbejdsgiver bedre vurdere refusionsniveauet samt en overenskomstmæssig løn. En vurdering af arbejdsindsatsen er tydeligere i dag, hvor en borger er visiteret til et fleksjob på 20 timer med eller uden skånehensyn. I dag godkender kommunen eksempelvis 50 % i lønrefusion ved en arbejdsuge på 20 timer uden de store skånehensyn og 66 % ved en arbejdsuge på 15-20 timer med mange skånehensyn. Den nuværende lovgivning giver flere muligheder for at oprette fleksjobs og bevare borgere på arbejdsmarkedet ud fra en vurdering af en realistisk resterhervsevne. Yderligere giver den nuværende lov et bedre overblik over, om en person skal godkendes til en førtidspension med mulighed for et skånejob (job til førtidspensionister, hvor en ugentlig arbejdstid ligger på omkring 4-6 timer og med 100 % refusion). Det vil sige, at hensynet til den gruppe af unge såvel som ældre er større, hvor arbejdssevnen er ganske lille, og borgeren derved er berettiget til en pension. Denne samme gruppe forventes nu at skulle ud på arbejdsmarkedet og risikerer at blive presset ud i uhensigtsmæssige forløb, der ikke hænger sammen med den enkeltes ressourceniveau. Endvidere må man forvente, at uanset hvilken lov der implementeres, skal den harmonere med, at skånehensynet til den enkelte varetages således, at et værdigt liv opretholdes. Lovforslaget vedrørende førtidspension og fleksjobreform kan få betydelige konsekvenser for borgere inden for autismespektret, hvor skånehensynet ikke er optimalt til stede. En konsekvens heraf er, at mennesker inden for autismespektret presses unødigt ud på arbejdsmarkedet. Dette kan forårsage en alvorlig tilbagegang i deres udvikling fagligt og socialt. Forventningerne og kravene kan være større, end de kan leve op til, og der vil være risiko for, at der er behov for intensiv hjælp for at få dem tilbage på samme niveau, som før de presses ud i uhensigtsmæssige forløb.

3. Indskærpelse af CV-samtale

Yderligere vil vi henlede opmærksomheden på ændring af lov om indskærpelse af CV-samtale ved manglende fleksjob.

Pr. 1. april 2013 træder kravet om indlæggelse af CV i jobnet i kraft. Personer, som modtager ledighedsydelse, skal indlægge CV og møde op til CV-samtale. Sker dette ikke, har kommunen lovhjemmel til at foretage økonomiske sanktioner. Vi mener, det kan være problematisk for vores gruppe af unge, som er visiteret til et fleksjob og med meget få ressourcer. Specielt fordi mange af unge inden for autismespektret i forvejen har svært ved at overskue dagligdags ting både hjemme og ude.

I forlængelse heraf vil borgere inden for autismespektret være i risikogruppen for at ligge på kanten af, om der skal visiteres til en førtidspension, et ressourceforløb eller et fleksjob. Derfor er det vigtigt at præcisere vurderingsprocessen tydeligere, således at afgørelsen passer til borgerens ressourceniveau.

4. Rehabiliteringsteams

I forbindelse med oprettelse af rehabiliteringsteams mangler der en tydeliggørelse og helt specifik beskrivelse af, hvem der skal sidde i disse teams. Som det fremgår nu af lovforslaget, skal følgende være repræsenteret i et rehabiliteringsteam: En fra beskæftigelses-, sundheds-,

social- og undervisningsområdet; desuden skal en klinisk funktion i regionen være repræsenteret i teamet ved en sundhedskoordinator.

I den sammenhæng finder Landsforeningen Autisme det vigtigt, at der udover de nævnte repræsentanter bør være en repræsentant inden for psykiatri-området i regionsregi. Dette må forventes at være vigtigt for at kunne lave en realistisk vurdering af personer med psykiske begrænsninger, herunder personer inden for autismspektret. Endvidere vil det være hensigtsmæssigt, at der i loven er beskrevet, hvem der beslutter og godkender, hvem teamets repræsentanter er inden for de angivne fagområder.

Landsforeningen Autisme mener, at der er dele i reformen, der giver anledning til bekymring både i forhold til fleksjob, ressourceforløb og pension. Alle 3 elementer har dele af sig, som virker ukonkrete, urealistiske og ikke særlig hensigtsmæssige for borgere inden for autismspektret eller borgere med andre begrænsninger, hvad enten det er fysiske eller psykiske handicaps.

5. Visitering til ressourceforløb

I den kommende lov om førtidspension og fleksjobreform indledes en førtidspensionssag på de eksisterende juridiske kriterier for at få tildelt en førtidspension. Det vil sige, at der med andre ord ikke er kommet nye krav om endnu mindre arbejdsevne for at kunne få førtidspension.

Landsforeningen Autisme konstaterer dog, at dette formelt juridiske faktum står over for afgørende ændringer, som de facto truer med at ændre på den faktiske praksis. Ændringer, som vil få betydning for personer inden for autismspektret:

Personer med en mere varig og meget ringe restarbejdsevne kan visiteres til et ressourceforløb, hvor der ikke foreligger en realistisk beskrivelse af, om et ressourceforløb kan forøge en borgers arbejdsevne.

Det betyder, at mennesker uden reelle muligheder for at øge arbejdsevnen væsentligt kan/vil blive afskåret fra førtidspension.

Det må derfor konstateres, at det er nødvendigt at være opmærksom på de krav, der stilles i forhold til visitationen til et ressourceforløb. Borgere inden for autismspektret har i forvejen været tilknyttet individuelle forløb, hvor der har været opstillet velbegrundede klare og konkrete mål for deres videre forløb i livet i faglige såvel som sociale sammenhænge. Samme kriterier bør indgå i et visitationsforløb, for at en forbedring af en arbejdsevne kan siges at være til stede.

Landsforeningen Autisme finder det derfor nødvendigt at foreslå, at der skal stilles et særligt krav til etablering af et ressourceforløb, hvor der på baggrund af bl.a. udsagn fra borgerens kliniske behandlere/egen læge skal foretages en eksplicit vurdering af, hvorvidt borgeren vil kunne gennemføre ressourceforløbet og gøre det på en hensigtsmæssig måde uden yderligere sygdomsforværende belastninger.

Hvis der er spørgsmål til ovenstående, er I velkommen til at kontakte enten formanden for Landsforeningen Autisme Morten Carlsson på formand@autismeforening.dk eller kommunikationskonsulent Annette Collins collins@autismeforening.dk.

Generelle oplysninger om autisme kan findes under Socialstyrelsens hjemmeside <http://www.socialstyrelsen.dk/handicap/autisme/om-autisme>

Venlig hilsen

Landsforeningen Autisme
september 2012

<http://www.autismeforening.dk>