

Til:
Fra: Ingeniørforeningen, IDA

Notat
14. september 2012

Bemærkninger til Forslag til reform af førtidspension og fleksjob.

Generelle bemærkninger;

Generelt anser Ingeniørforeningen at forslagene til reform af fleksjobordningen vil få både uhensigtsmæssige og urimelige konsekvenser for vore medlemmer.

De ændrede retningslinjer for fastlæggelse og regulering af løn ligner en ren afstraffelse af personer der har valgt at tage en længerevarende uddannelse. Der vil ikke længere være mulighed for at regulere op til lønniveau før overgang til fleksjob, og dermed vil især yngre personer med en længerevarende uddannelse ikke kunne opnå en rimelig eller gennemsnitlig livstidsindkomst. Med andre ord bliver man straffet for at have taget en uddannelse.

Desuden er det stærkt problematisk, at personer i fleksjob bliver bundet til sin arbejdsplads og til arbejdsfunktion, fordi det kan have store negative konsekvenser at skifte job eller jobfunktion – selv indenfor den samme arbejdsplads. Personer i fleksjob vil på den måde komme under et helt urimeligt pres i forhold til arbejdsgivers indstilling og forgodtbefindende.

Det er IDA's vurdering at mange medlemmer i fleksjob kæmper en hård fysisk og mental kamp for at bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet, men de foreslåede reformer af fleksjobordningen kan få som effekt, at mange opgiver kampen på grund af de åbenlyse urimeligheder.

Bemærkninger til konkrete forslag;

- **Krav om ansættelse efter sociale kapitler eller på særlige vilkår;**

Dette forslag er både unødvendigt bureaukratisk og besværligt for både arbejdsgiver og arbejdstager, og vil medvirke til at trække afgørelser i langdrag. Udover kravet om 12 måneders ansættelse efter sociale kapitler, kan processen blive trukket yderligere i langdrag af at funktionærlovens varslingsperioder også skal overholdes, og i denne forlængede og usikre periode vil mange virksomheder være fristet til at afskedige medarbejderen eller presse vedkommende til lønnedgang. Udover at stille virksomheden i en vanskelig situation vil det samtidig medvirke til at stille arbejdstageren i en usikker og uafklaret situation i unødvendigt lang tid. Kravet om ansættelse efter de sociale kapitler vil efter IDA's vurdering i mange tilfælde lede til at den ansatte ikke kommer i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads.

Hertil kommer, at de sociale kapitler er en del af aftalegrundlaget mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne. Det er derfor op til parterne selv at afgøre hvordan de sociale kapitler skal udnyttes.

- **Anvendelse af funktionærloven.**

For at være omfattet af funktionærloven skal et ansættelsesforhold være af mindst 8 timers varighed per uge, og derfor kan fleksjob med kortere ugentlig arbejdstid ikke være omfattet af funktionærloven. På grund af den ændrede praksis hvor kun det aftalte antal arbejdstimer tæller med i fleksjobbets beregningsgrundlag, vil der opstå fleksjobaftaler som ikke kan omfattes af Funktionærloven. Ingeniørforeningen anbefaler derfor at alle fleksjobbere ansat i funktionærstillinger omfattes af Funktionærloven uanset timetal.

Desuden gælder endvidere bl.a., at ved ansættelser i 8 timer eller mindre pr. uge vil den ansatte ikke være omfattet af ansættelsesbevisloven. Det vil være et brud på intentionerne om, at den ansatte skal kende sine rettigheder. Ingeniørforeningen anbefaler derfor at alle ansatte i fleksjob omfattes af Lov om ansættelsesbeviser uanset timetal.

- **Fastsættelse og regulering af løn.**

Dette punkt afventer forhandlinger med lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationerne, men i reformforslaget er indeholdt en række ændringer af fleksløntilskud etc. Disse ændringer vil få store og urimelige konsekvenser for især højtuddannede fleksjobbere – både allerede visiterede og personer som vil blive visiteret efter de nye regler.

Eksempler "i kød og blod" er oftest de mest anvendelige som illustration af politiske beslutningers urimelige konsekvenser og derfor anvendes i det nedenstående et sådant eksempel;

Vores medlem er ansat i fleksjob med 2/3 tilskud. Tilskuddet er beregnet ud fra begyndelseslønnen for en privatansat civilingeniør - svarende til 23.600 kr. pr. måned inkl. pension. Medlemmets aktuelle løn er 37.100 kr. pr. måned inkl. pension.

Hun arbejder 12 timer om ugen, og arbejdsgivers lønudgift hertil er 13.500 kr. pr. måned.

Vores medlem anvender 4 timer til transport til og fra sit nuværende arbejde, hvilket er skadelig for hendes ryglidelse. Pr. 15. januar 2013 er hun blevet tilbudt et job med kun en halv times daglig transport.

Den nye arbejdsgiver vil give samme løn som nuværende for de 12 timer ugentligt som vores medlem er i stand til at arbejde – 13.500 kr. pr. måned.

Ifølge den nye beregningsmodel vil kommunens tilskud til hendes løn være 12.425 pr. måned. Når tilskud og løn lægges sammen vil hendes nye månedlige indkomst være 25.925 og dermed vil den være reduceret med 11.175 kr. pr. måned.

Før vores medlem i en alder af 42 år blev ansat i fleksjob, var hendes månedlige indtægt 42.000 kr. inkl. pension. Hendes økonomi kunne klare den første lønnedgang fra 42.000 kr. pr. måned til 37.100 kr. pr. måned, men hun kan ikke klare den nye lønnedgang til 25.925 kr. pr. måned som følge af de foreslåede beregningsmetoder.

Resultatet er at hun ikke har råd til at opsiges sit nuværende job til fordel for et tilsvarende med en transporttid der ikke er ødelæggende for hendes helbred.

Ændringsforslagene rammer naturligvis først og fremmest personer med højere indkomster og man kan altid diskutere rimeligheden heri. Var vores medlem i ovenstående eksempel blevet ramt af sygdom i dag og tilbudt et tilsvarende fleksjob, ville hendes umiddelbare løn nedgang være 16.075 kr. pr. måned.

Dette skal ses i sammenhæng med at hun har investeret i en uddannelse og dermed er afhængig af et vist indtægtsniveau for at opnå en rimelig livstidsindkomst. Med de foreslåede beregningsmetoder er der derfor ingen tvivl om at især yngre højtuddannede som rammes af sygdom og ansættes i fleksjob vil opnå en livstidsindkomst som er langt under gennemsnittet. Med andre ord vil de blive straffet for at have taget en uddannelse, og det finder vi i Ingeniørforeningen ganske enkelt ikke rimeligt.

Hvis de nuværende forslag fastholdes, vil Ingeniørforeningen derfor opfordre til at også opgørelser om livstidsindkomster kommer til at indgå i beregningen af tilskud til personer i fleksjob.

- **Overgangsreglerne**

Forringelserne i forhold til tidligere ordninger er voldsomme for IDAs medlemmer (jf. ovenstående) og derfor vil opstå et pres på fleksjobbere ansat under de nuværende forhold for at bevare sin nuværende ansættelse. Incitamentet til job- og karriereskifte vil nærmest være ikke-eksisterende fordi det vil have store negative økonomiske konsekvenser.

Det er naturligvis fuldstændig urimeligt overfor fleksjobberne, men det kan også lede til at virksomhederne ikke får mulighed for at udnytte fleksjobbernes ressourcer og udviklingspotentiale optimalt.

Såfremt ændringsforslagene fastholdes vil Ingeniørforeningen opfordre til at de kun kommer til at omfatte personer, der får bevilget fleksjob fra 1. januar 2013.

- **Arbejdsskadeområdet**

Lovforslaget lægger op til at afgørelser efter arbejdsskadesikringsloven skal træffes som midlertidige for mennesker der har fået tilkendt midlertidige fleksjob. Det betyder, at en person under 40 år, der kommer alvorligt til skade og som følge af arbejdsskaden tilkendes midlertidigt fleksjob ikke kan få sin sag afsluttet før vedkommende bliver 40 år.

Ingeniørforeningen foreslår at Arbejdsskadestyrelsen, i henhold til Arbejdsskadesikringsloven, fortsat skal kunne træffe selvstændige afgørelser i forhold til hvornår en tilstand er varig.