

JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

Styrelsen for
Fastholdelse
og Rekruttering
Njalsgade 72 C
DK-2300 København S

Att.: Flemming Frandsen (flf@penst.dk), Anne Hedegaard (aih@ams.dk)

Frederiksberg 20. september 2012

Høring vedr. diverse lovforslag i forlængelse af reform af førtidspension og fleksjob

Jobrådgivernes Brancheforening har gennemgået ovennævnte lovforslag og skal hertil knytte følgende bemærkninger.

Vi hilser reformen velkommen, fordi den vil modvirke, at for mange borgere unødvendigt parkeres på overførselsindkomster på livstid.

Vi ser meget positivt på den helhedsorienterede, individuelt tilrettelagte indsats, der skal gennemføres af de tværfaglige rehabiliteringsteams, sammensat af repræsentanter fra fire forvaltningsområder samt en regional sundhedskoordinator. Der er dog grund til at være opmærksom på, at effektiviteten af disse teams arbejde ikke hæmmes af unødvendigt bureaukrati, eksempelvis i form af forskellige procedurer, blanketgange og IT-systemer.

Indsatsen med rehabiliteringsplan og ressourceforløb vil formentlig betrygge en fagligt kvalificeret indsats, og det er vigtigt og relevant, at der defineres konkrete målsætninger i form af beskæftigelse eller uddannelse. Man bør dog heller ikke overse, at deltagelse i et ressourceforløb i op til 5 år kan indebære en risiko for klientgørelse og sygdomsmentalitet.

Det er en god ting, at der i regionerne etableres en rådgivende og vurderingsberettiget klinisk funktion, som kommunerne bliver pålagt at samarbejde med og at anvende i forbindelse med deres indsats over for den enkelte borger.

Set i relation til hidtidig praksis, hvor kommunernes anvendelse af egne ansatte lægekonsulenter har fået meget kritik, er det positivt, at den lægefaglige rådgivning i sagsbehandlingen fremover kun kan rekvireres fra regionens kliniske funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Det må medføre, at sagsbehandlingen og vurderingskriterierne blive mere ensrettede, hvorved også borgerens retsstilling styrkes.

JOB RÅDGIVERNES BRANCHEFORENING

At speciallægeattester fremover skal rekvireres fra regionens kliniske funktion må ligeledes styrke borgerens retsstilling. Nye speciallægeundersøgelser vurderes således fremover at blive iværksat ud fra et lægefagligt skøn, og ikke fordi resultatet af den første undersøgelse ikke havde det ønskede resultat.

Vi mener endvidere, at kravet om et tættere samarbejde med borgerens praktiserende læge er formålstjenligt, idet den praktiserende læge ofte kender borgeren og dennes situation meget indgående. Dette må alt andet lige betyde en hurtigere sagsbehandling, så borgerens sag ikke unødvendigt trækker i langdrag.

Etablering af en sundhedskoordinatorfunktion i regionen, som de enkelte rehabiliteringsteam skal trække på, og hvis anbefaling skal indgå som en del af teamets anbefaling, er en glimrende ide. Dette sikrer den nødvendige sundhedsfaglige argumentation, ensartetheden i sagsbehandlingen og styrker borgerens retssikkerhed.

At førtidspensionister får mulighed for at deltage i aktive tilbud ud over ansættelse med løntilskud er ligeledes formålstjenligt. Det styrker borgerens mulighed for at genindtræde på arbejdsmarkedet i et eller andet omfang.

Det er positivt, at borgere på ledighedsydelse fremover skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være aktivt jobsøgende. Sammenhængen mellem den enkelte borgers evner og muligheder bliver derved mere synlig, både for borgeren selv og for pågældendes sagsbehandler. Det må derfor blive lettere at tage bevidste og realistiske valg for fremtiden.

Vedr. aflønningen af fleksjobansatte må man dog bemærke, at selvom det lyder besnærende, at "fleksjobansatte får løn for den indsats, som de reelt yder", så vil arbejdsgiveren formentlig være mere kritiske i forhold til den arbejdstid, der nu fuldt ud skal betales for, fordi ydeevnen for fleksjobbere ofte er ustabil, hvorved arbejdsgiveren risikerer at skulle betale for et arbejdsomfang, der reelt ikke bliver præsteret. Det vil kunne betyde, at færre arbejdsgivere vil indgå et ansættelsesforhold med fleksjobvisiterede. Det er derfor meget væsentligt, at ydeevnen dokumenteres grundigt overfor arbejdsgiveren efter de nye regler.

Med venlig hilsen

Jobrådgivernes Brancheforening

Jørgen Borre Larsen
Direktør

Postboks 41
2000 Frederiksberg

Mobil: 20 58 12 33
Mail: jbl@jobraadgiverne.dk