

Flemming Frandsen

Fra: Flemming Frandsen

Sendt: 28. september 2012 12:28

Til: Flemming Frandsen

Emne: VS: Vurdering af de administrative konsekvenser af lovforslag

Fra: Lise Trolle [mailto:LisTro@erst.dk]

Sendt: 27. september 2012 16:34

Til: Anne Hedegaard

Emne: Vurdering af de administrative konsekvenser af lovforslag

Kære Anne

Hermed som aftalt en ny vurdering af de administrative konsekvenser for erhvervslivet af forslag til lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

"Erhvervsstyrelsen Team Effektiv Regulering (TER - tidligere CKR) har efter modtagelse af yderligere oplysninger fra Beskæftigelsesministeriet foretaget en ny vurdering af de administrative konsekvenser for erhvervslivet af forslag til lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og flere andre love.

TER vurderer, at lovforslaget både medfører nye administrative lettelser og nye administrative byrder for erhvervslivet.

Med lovforslaget ophæves kravet om, at virksomheder med ansatte i fleksjob skal udbetale fuld løn for ansatte i fleksjob, også selvom den ansatte ikke arbejder fuldtid. Arbejdsgiveren skal efter de gældende krav efterfølgende søge om kompensation hos kommunen for løn udbetalt til medarbejderen udover medarbejderens reelle arbejdstid.

Med det fremlagte lovforslag skal arbejdsgiveren kun udbetale løn for den arbejdsindsats, som den ansatte i fleksjobbet reelt yder, og kommunens tilskud til personer i fleksjob udbetales i stedet direkte til borgeren. TER vurderer, at dette medfører væsentlige administrative lettelser for virksomheder, der indgår i fleksjobordningen, idet arbejdsgiveren således ikke længe skal søge om kompensation for udbetalt løn i kommunen.

Lovforslaget medfører dog også nye administrative byrder for erhvervslivet som følge af, at arbejdsgiver og arbejdstager ved indgåelse af en aftale om fleksjob skal udarbejde en skriftlig aftale om bl.a. aftale skånehensyn for medarbejderen. Det skal endvidere dokumenteres, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler henholdsvis på særlige vilkår.

TER har på det foreliggende grundlag ikke mulighed for at kvantificere de samlede administrative konsekvenser for erhvervslivet af lovforslaget".

Jeg håber, at det kan bruges. Hvis du har spørgsmål, ringer du bare.

Mvh. Lise

Med venlig hilsen

Lise Trolle

Fuldmægtig

ERHVERVSSTYRELSEN

Center for Kvalitet i Erhvervsregulering

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17

28-09-2012

2100 København Ø
Telefon: +45 3529 1000
Direkte: +45 41738208
E-mail: LisTro@erst.dk
www.erst.dk

ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail hvis det er nødvendigt