



Høring

Njalsgade 72
2300 København S
Tlf. 33 95 50 00
E-mail penst@penst.dk
CVR 19534081

Høring om ny bekendtgørelse og vejledning om fleksibel efterløn

1. december 2011

Hermed sendes udkast til ny bekendtgørelse om fleksibel efterløn og ny vejledning om fleksibel efterløn i høring.

Baggrund

Lovforslag L 19 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love (Forhøjelse af efterlønsalder, forkortelse af efterlønsperiode og tilbagebetaling af efterlønsbidrag mv.) er et af de fire lovforslag, som udmønter aftalen om senere tilbagetrækning som Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 13. maj 2011.

Som følge af L 19 er der behov for at ændre bekendtgørelse om fleksibel efterløn og den tilhørende vejledning.

Ændringerne i bekendtgørelsen og vejledningen indeholder beskrivelse af følgende fra aftalen:

1. Fremrykning af forhøjelsen af efterlønsalderen.
2. Konsekvensrettelser i bekendtgørelsen og vejledningen som følge af at efterlønsalderen er højere end 60 år for personer, der er født 1. januar 1954 eller senere.
3. Forkortelse af efterlønsperioden.
4. Forhøjelse af efterlønnens størrelse.
5. Skærpelse af fradraget i efterlønnen for pensionsopsparinger.
6. Ændring af betingelserne for ret til optjening af skattefri præmie.

Øvrige ændringer i bekendtgørelsen

1. 2-års-reglen udfases gradvist. Som konsekvens heraf er kapitel 6 "Beregning af efterløn" flyttet op som kapitel 4 og omdøbt til "Efterlønssatsen". Kapitel 5 omhandler udskydelse af efterlønnen for personer født før 1. juli 1959 og beskriver selve udfasningen af 2-års-reglen. Som konsekvens heraf har bestemmelserne fået nye numre.
2. Bekendtgørelsen er konsekvensændret som følge af udfasningen af overgangsydelsesordningen. Per 1. januar 2012 er der ikke længere personer på efterløn, der tidligere har modtaget overgangsydelse.
3. Bekendtgørelsens kapitel "Overgang til efterløn ved udtræden af en virksomhed, der videreføres af ægtefællen" udgår. Kapitlet udgår, da det i dag er muligt for alle på tro og love at udtræde af en virksomhed der videreføres af ægtefællen, jf. § 9 i bekendtgørelse nr. 678 af 22. juni 2011, om ophør med drift af selvstændig virksomhed. Der er derfor ikke længere behov for en særbestemmelse i efterlønsreglerne.

4. Herudover er foretaget mindre sproglige justeringer af bekendtgørelsen, som ikke har materiel betydning.
5. Alle eksempler og tal er opdateret til 2012-niveau.

Øvrige ændringer i vejledningen

1. Under personkreds er historikken bag reglerne fjernet, hvilket har medført sproglige justeringer. Ændringerne har ikke materiel betydning.
2. Vejledningen er justeret, så henvisninger og paragraffer følger den nye bekendtgørelse.
3. Afsnittet om "Overgang til efterløn ved udtræden af en virksomhed, der videreføres af ægtefællen" udgår. Se nr. 3 under øvrige ændringer i bekendtgørelsen.
4. 52-ugers-reglen for udbetaling af supplerende dagpenge er i dag en 30-ugers-regel. Dette er justeret i vejledningen "Til § 15".
5. Herudover er foretaget mindre sproglige justeringer af vejledningen, som ikke har materiel betydning.
6. Alle eksempler og tal er opdateret til 2012-niveau.

Ikrafttrædelsesdato

Ikrafttrædelsesdatoen er sat til den 1. januar 2012.

Eventuelle bemærkninger bedes sendes senest fredag den 9. december 2011. Bemærkninger bedes givet til Charlotte Hvid Olavsgaard, cho@penst.dk, telefon 4177 8256, Beskæftigelsesministeriet, Njalsgade.

Med venlig hilsen

Charlotte Hvid Olavsgaard
Fuldmægtig
Beskæftigelsesministeriet, Njalsgade

T 41778256
E cho@penst.dk

Njalsgade 72 C
2300 København S
penst@penst.dk