

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen
att. Henrik Loop, Jan Strøbæk

3. juni 2010

Høringssvar vedr. forslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (nedsættelse af dagpengeperioden).

Ældre Sagens afgiver hermed høringssvar vedrørende regeringens lovforslag om nedsættelse af dagpengeperioden. I størrelsesorden 750.000 erhvervsaktive i alderen 50-64 år er potentielt berørt af regeringens lovforslag om en halvering af dagpengeperioden, hvorfor forslaget har stor bevågenhed i Ældre Sagen.

Muligheder for at undgå ledighedsperioder over et langt arbejdsliv er kun delvist givet ved den enkeltes indsats for at opretholde og udvikle de kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet. På tilsvarende vis er skiftende konjunkturrelle betingelser, ændrede markedsforhold mv. afgørende for mulighederne for at finde job igen, hvis man er ledig.

På det grundlag er der behov for at opretholde en arbejdsløshedsforsikring, som i tilstrækkeligt omfang sikrer muligheden for opretholdelsen af et rimeligt indkomstgrundlag i tilfælde af længerevarende ledighed.

Regeringens forslag om en halvering af dagpengeperioden indebærer en forøget risiko for at bringe ledige i en situation uden forsørgelsesgrundlag og heraf en afledt risiko for at efterløns- og a-kasse bidraget som følge af et manglende utilstrækkeligt kendskab til reglerne meldes fra. Ældre Sagen foreslår at dette problem eventuelt imødekommes ved i højere grad at præcisere i bekendtgørelsen under hvilke omstændigheder der kan dispenseres fra optjeningsreglerne (§74a).

Ældre Sagen foreslår endvidere, at man benytter lejligheden til at ophæve § 43 i lov om arbejdsløshedsforsikring, hvoraf fremgår, at medlemskabet (af a-kassen) senest ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet når folkepensionsalderen.

Præcisering af regler om dispensation

Regeringens forslag om en halvering af dagpengeperioden indebærer en forøget risiko for at dagpengeperioden udløber hos flere, hvorefter efterløns- og a-kasse bidraget evt. meldes fra på grund af et manglende kendskab til konsekvenserne heraf. Konkret indebærer et sådan midlertidigt fravalg som hovedregel, at muligheden for senere at opnå ret til et seniorjob såvel som til efterløn falder bort.

Ældre Sagen foreslår derfor, at muligheden for at opnå dispensation fra betingelser for ret til efterløn (jf. §74a stk. 7) præciseres bedre i bekendtgørelsen. Det bør herefter entydigt fremgå af bekendtgørelsen, at dispensation fra optjeningsreglerne (§74a) som hovedregel kan gøres gældende i tilfælde, hvor fravalg af bidrag til efterløn og medlemskab af a-kasse er sket på grund af et manglende kendskab til konsekvenserne heraf. En bedre sikring af mulighederne for at genopnå retten til efterløn efter en afbrudt betalingsperiode kan eventuelt også tilvejebringes på anden måde.

Løntilskud i dagpengeperioden

Muligheden for at opnå ansættelse med løntilskud i dagpengeperioden for personer over 55 år forudsætter en forudgående ledighedsperiode på 12 måneder (lov om aktiv beskæftigelsesindsats §67a). Det bør i forbindelse med en eventuel halvering af dagpengeperiodens længde overvejes parallelt hermed at halvere den ledighedsperiode på 12 måneder (jf. lab §67 a stk.1), som forudsættes tilvejebragt, før der kan opnås løntilskud. Endvidere bør det overvejes at forlænge løntilskudsperioden fra de nuværende 6 måneder til 12 måneder, parallelt med reglerne i de almindelige løntilskudsregler for forsikrede lønmodtagere (jf. lab §53, §67 c). I lyset af forslaget om en halvering af dagpengeperioden bør det samtidig overvejes at permanentgøre den særlige løntilskudsordning for aldersgruppen 55+, som udløber primo 2013.

Forslag om en fleksibel dagpengeperiode

Halveringen af dagpengeperioden fra fire til to år forringer mulighederne for at opretholde et indkomstgrundlag i tilfælde af længerevarende ledighed. En dagpengeperiode på højst to år kan være tilstrækkelig i perioder med relativt gode beskæftigelsesmuligheder, men utilstrækkelig under længerevarende konjunkturomslag med stigende ledighed.

På det grundlag foreslår Ældre Sagen i forlængelse af et forslag fra Arbejdsmarkedskommissionen 2009, at dagpengeperioden gøres fleksibel således, at dagpengeperiodens længde gøres afhængig af det aktuelle ledighedsniveau.

Normalisering af regler om dagpenge

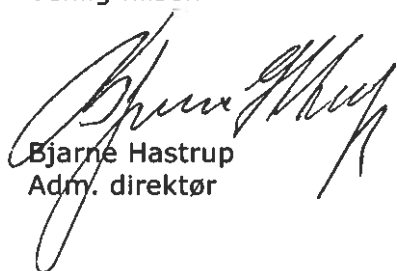
Dagpengereglerne blev ændret i forbindelse udmøntningen af Velfærdsaftalen fra 2006. Konkret afskaffede man den daværende forlængede dagpengeret for ledige over 55 år, men normaliserede samtidig dagpengeperiodeperioden for ledige over 60 år fra højst 2½ år til højst 4 år. Ældre Sagen foreslår, at denne harmonisering af dagpengereglerne på tværs af alder videreføres i nærværende sammenhæng ved at ophæve den aldersgrænse for dagpengeforsikringen, som følger folkepensionsalderen, (jf. lov om arbejdsløshedsforsikring § 43).

Efter gældende lovgivning skal ældre, der fortsætter med at arbejde efter 65, først aktivt ansøge om folkepension og så herefter søge om at få folkepensionen opsat, før de evt. kan komme i betragtning til opsat folkepension.

I en moderne udgave er dagpengesystemet indrettet med henblik på at motivere flest muligt til at fortsætte længst muligt, og derfor skal automatikken i systemet vendes om:

- Hvis man er tilmeldt en a kasse, er beskæftiget/ erhvervsaktiv og ikke søger om folkepension, så overgår man automatisk til opsat pension og fortsætter som medlem i sin a-kasse.
- I perioder med ledighed optjenes ikke venteprocenttillæg og efter tolv måneders ledighed på dagpenge overgår man automatisk til folkepension.

Venlig hilsen


Bjarne Hastrup
Adm. direktør