

Høringssvar om:

Forslag til lov om ændring af integrationsloven og udlændingeloven

Vi har i Brancheforeningen modtaget Integrationskontorets lovforslag og har med stor interesse læst materialet igennem.

Vi hilser det nye landsdækkende initiativ "en ny chance for alle" velkommen, og er meget enige i budskaberne om, at det er nødvendigt, at der skal gøres en ekstra aktiv indsats for at forbedre integrationen af de personer, som i en længere periode har stået uden for arbejdsmarkedet.

Netop målgruppen af personer med anden etnisk baggrund udgør i dag en stor arbejdskraftreserve, og såfremt vi fortsat skal bevare og udvikle det velfærdssamfund, som vi kender i dag, er det nødvendigt at også denne målgruppe finder beskæftigelse.

Brancheforeningen bakker op omkring holdningerne om, at der netop overfor denne målgruppe skal ydes en målrettet, individuel og fleksibel indsats, hvis integrationen skal lykkes. Og det vil stille store krav til alle "interessenter".

Vi har følgende kommentarer til lovteksten:

§ 1, pkt. 2, § 16a, stk. 2

Det er vores erfaring, at en solid kompetenceafklaring er selve fundamentet for en holdbar indtræden eller genindtræden på arbejdsmarkedet – også i de tilfælde hvor første skridt på vejen til arbejdsmarkedet er valg af uddannelse. Kompetenceafklaringen bør som minimum omhandle en afklaring af generelle, faglige og personlige kompetencer, herunder selvfølgelig sproglige kompetencer. Det er værd at investere i en kompetenceafklaring i begyndelsen af et forløb med en person, da kommunen således har langt bedre forudsætninger for at iværksætte den mest jobeffektive indsats/anbefalinger.

§ 1, pkt. 18, § 25 e, stk. 1-3

Det anbefales endvidere, at Kommunalbestyrelsen, udover formidling til ordinære job og pålæg om søgning af særligt angivne job, formidler udlændingen til "virksomhedsintegrerede forløb".

Det er vores erfaring, at forløb der indeholder en konkret tilknytning til en arbejdsplads generelt giver god jobeffekt. Som supplement til almindelig jobsøgning/jobformidling (§1, pkt. 18, § 25 e, stk. 1-2) kan disse virksomhedsintegrerede forløb være en nødvendig løftestang for udlændige, der selv har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhedsintegrerede forløb kan være målrettede aktiveringsforløb med "jobgaranti"

Det er glædeligt, at nærværende lovforslag skal ses i sammenhæng med de lovforslag, som samtidig er blevet fremsat af Beskæftigelsesministeriet – for Brancheforeningen ser meget frem til at kunne bidrage med konkrete løsninger, som netop bakker op omkring integrationen af denne målgruppe.

Vi ser derfor frem til at skulle arbejde endnu tættere sammen med både AF og kommunerne omkring dette arbejde.

Vi glæder os til at følge den videre proces. Skulle Integrationskontoret have spørgsmål til ovenstående punkter, er I meget velkomne til at kontakte mig.

Med venlig hilsen
Jobrådgivernes Brancheforening

Allan Gross-Nielsen
Formand
Tlf. 21 70 33 31
formanden@jobraadgiverne.dk