

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere
og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

(Vedhæftet mail til 1i@inm.dk, vedr. j.nr. 2005/5009-25).

31. oktober 2005

Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser (FLD) takker for invitationen til at deltage i høringen om ændringsforslag til integrationsloven og udlændingeloven.

FLD vælger udelukkende at kommentere ændringsforslag, der har konsekvenser for lederforeningens medlemmer og andre danskuddannelsesudbydernes virke. Derfor kommenterer vi kun enkelte ændringsforslag til integrationsloven og udlændingeloven.

Pålæg til unge om ansøgning af uddannelse

FLD har principiel forståelse for forslaget om at tilskynde unge til at søge optagelse på og gennemføre kompetencegivende uddannelser (Ændring nr. 2, § 16 a).

Lederforeningen forudsætter, at der – når det gælder unge udlændinge - tænkes på unge, der har bestået den afsluttende, statskontrollerede prøve ved en Danskuddannelse, eller tilsvarende. I modsat fald er det, erfaringsmæssigt, at frygte, at de ikke har de fornødne dansk kundskaber, og derfor ikke vil være i stand til at gennemføre en SU-berettiget uddannelse.

For at gøre dette klart for de lokale aktører, foreslår vi, at det præciseres i en vejledning eller lignende.

Integrationskontrakten

FLD ser mange positive muligheder i, at kontraktens løbetid udvides til 7 år. Mange udlændinge når erfaringsmæssigt ikke at afslutte integrationsforløbet inden for de første tre år. Det er der mange og særlige årsager til; erhvervsarbejde, barsel, sygdom, handicap, traumatisering, osv..

Derfor hilser FLD det velkomment, hvis de særlige incitamentskabende finansieringsordninger for bl.a. danskuddannelser, også blev udvidet til at gælde ud over treårsperioden. Omvendt ser FLD med dybeste betænkelighed på det forhold, at Integrationskontrakten tilsyneladende ikke kan indeholde tilbud efter § 16, stk. 2 eller 7, efter udløbet af den tre-årige introduktionsperiode. (Ændring nr. 12, § 19, stk. 8)

Ifølge gældende lovgivning skal den treårige danskuddannelsesret forlænges, såfremt særlige forhold gør sig gældende, og den kan forlænges af bopælskommunen, hvis det vurderes, at det er formålstjenligt, fx under perspektivet, at blive arbejdsmarkedsparat.

Lederforeningen stiller sig undrende overfor den mulige hensigt med lovforslaget – eller den mulige konsekvens - at det lokale råderum begrænses og at fx. traumatiserede, syge, barslende udlændinge, fremover vil være underkastet en langt mere indskrænket fortolkning af treårsretten til danskuddannelse.

Alle udlændinge har som udgangspunkt andre problemer end ledighed, fordi de mangler dansk kundskaber. Udlændinge uden særlige problemer, kan gennemføre en Danskuddannelse inden for rammerne af den treårige uddannelsesret. Men for så vidt en indskrænket udlægning af treårsretten, vil en stor gruppe udlændinge enten ikke kunne gennemføre en Danskuddannelse, og derved hverken komme indenfor og få fodfæste på arbejdsmarkedet, nå frem til en kompetencegivende uddannelse eller blive arbejdsmarkedsparate.

Med venlig hilsen

Thorkil Dam
Formand for Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser