



26. marts 2009

Forslag til lov om ændring af ligningsloven, lov om arbejdsmarkedsbidrag og virksomhedsskatteoven (Ændrede regler for beskatning af personalegoder, befordringsfradrag, gavefradrag, dagpleje-fradrag og rejsefradrag m.v.)

IT-Branchen (ITB), som er brancheforeningen for it-virksomheder, har modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Lovforslaget indeholder en ny multimedieskat på 5000 kr., som skal pålægges arbejdsgiverbetalt computer, bredbånd og fri telefon. Resultatet af den nye skat er, at det kommer til at koste medarbejderen penge, hvis man vil opretholde muligheden for at kunne arbejde hjemmefra.

ITB stiller sig uforstående overfor dette tiltag, idet hjemmearbejdspladsen har været en god løsning for både arbejdsgiver og medarbejder, idet det giver fleksibilitet begge veje, således at medarbejderen kan ordne det familiemæssige, få puttet børnene osv, men samtidigt arbejde ekstra når det har været påkrævet. Denne fleksibilitet vil blive fjernet, såfremt medarbejdere vil fravælge hjemmearbejdspladsen.

Efter ITB's opfattelse er en hjemmearbejdsplads ikke et frynsegode, men et grundvilkår i et moderne arbejdsliv. Indførelsen af multimedieskatten er et kæmpe skridt tilbage mod industrisamfundet og mod ubalancen i livet. Resultatet vil blive, at hjemmearbejdspladser fremover ikke vil være et vilkår for de mange, men for de få, der er villige til at betale skat for at være fleksible – også til glæde for arbejdspladsen.

Desuden vil forslaget modvirke udviklingen af videnssamfundet. I dag er Danmark et af verdens førende IT samfund og udbredelse af IT er stor og det skyldes bl.a. de skattebegunstigende ordninger for bredbånd og PC-ordninger. Dette vil stoppe med multimedieskatten, da en stor del ikke vil modtage en værdi, der svarer til skatten af de 5000 kr., ca. 2500 kr. Det er helt afgørende, at alle samfundets borgere besidder de nødvendige IT-kompetencer for ikke at blive hægtet af den hastige samfundsudvikling.

Desuden kan det sammenlignes med alle håndværkere, der har adgang til flyttebiler, skovle, spader og værktøj iøvrigt fra arbejdsgivere. Hvorfor griber man ikke ind der?

For at afbøde en række af de negative effekter af lovforslaget vil ITB foreslå følgende ændringer i lovforslaget:

Husstandsafgift

- Multimediaefgiften er 5000 kr. per person og ikke per husstand. Det vil medføre, at par, hvor den ene ægtefælle har både arbejdsgiverbetalt computer, bredbåndsforbindelse og

IT-Branchen
Børsen
Slotsholmsgade
DK-1217 København K

Telefon: 72 25 55 02
Telefax: 33 91 18 38
E-mail: itb@itb.dk
Web: www.itb.dk
Giro: 7 57 80 59

CVR-nr.: 12391641



telefon, der vil den anden ægtefælle sandsynligvis fravælge fri mobiltelefon. Dette giver således mindre fleksibilitet og vil ydermere være kritisk for virksomheden, da det må være en forventning, at den frie mobiltelefon som udgangspunkt er tildelt således, at virksomheden kan komme i kontakt med den ansatte udenfor virksomhedens område. Derfor vil ITB foreslå, at multimedieskatten bliver per husstand og ikke per person.

Bevar skattefrihed i grænsetilfælde

- ITB vil foreslå, at skattefriheden bevares i visse helt oplagte tilfælde, hvor der er tale om et grænsetilfælde. Skal det f.eks. udløse multimediebeskatning alene at *opbevare* arbejdsgivers bærbare pc på privatadressen i forlængelse af fx møder sidst på arbejdsdagen eller rejseaktivitet?
- Der findes rigtig mange sælgere i Danmark, der er udstyret med en PC, som de bruger i ordreoptagelsessituationer for virksomheden, de er ansat i – enten i 3G online forbindelse eller ved opdatering, når de kommer hjem. Disse sælgere kører rundt i det danske land og kommer måske kun i firmaet nogle gange i kvartalet – det er fuldstændigt urimeligt, hvis de skal betale skat af udstyr, de bruger i arbejdssituationen.

Derfor vil ITB foreslå, at skattefriheden bevares i f.eks. nedenstående tilfælde

ex 1 – installatør med skiftende arbejdssteder tager computer med ind på hjemmeadressen for at undgå tyveri, frostskafer osv.

ex 2 – sælger tager computer med hjem før møde med kunde

ex 3 – læge med vagt, tager telefon med hjem, så arbejdsgiver kan komme i kontakt med vedkommende

ex 4 – person har overvågningsopgaver i weekenden og tager computer med hjem

ex 5 – sælger, der sjældent kommer på arbejdspladsen

Fremtidssikret ordning

- ITB vil foreslå, at der fortsat skal være skattefrihed for arbejdsgivertildelt mobil, når medarbejdere erklærer ikke at anvende den til privat forbrug, og arbejdsgiver fører tilsyn hermed. Den nuværende definition af fri telefon skal bevares, således at muligheden for skattefrihed ved brug af arbejdsgiver-erklæringer med arbejdsgivers selvkontrol opretholdes.

Dette er relevant i forhold til de mange medarbejdere, der får en mobil stillet til rådighed af arbejdsgiver i forbindelse med tilkaldevagter og andre situationer, hvor arbejdsgiver har brug for at kunne kontakte medarbejderen uden for arbejdstid.

- ITB vil på lignende måde foreslå skattefrihed for PC'er, hvor medarbejderen ikke må bruge den privat (opsigelsesgrund) og på lignende vis som ovenstående har erklæret sig herom.
- Hvis man ikke ønsker at bevare den nuværende definition af fri telefon og udvide den til PC'er, så kan ITB foreslå følgende anden løsningsmodel:
 - Der skal angives nogle klare retningslinjer for, hvornår formodningen om privat rådighed er afkræftet, eksempelvis en blanket, hvor medarbejderen med afskedigelsesgrund erklærer ikke at bruge goderne privat.



Definition af multimedie

ITB går ud fra, at definitionen af datakommunikation via en internetforbindelse er teknologineutral og herunder også omfatter dataforbindelse, der udover data og tele også kan fungere som bæremedie for TV-signaler. Når ITB lægger vægt på dette, skyldes det ønsket om at undgå konkurrenceforvridning mellem forskellige bredbåndsteknologier.

Uklarheder

- Det er forventningen, at nogle af de eksisterende ordninger vil blive videreført ved et træk i nettolønnen dvs. fuldt finansieret af medarbejderen, dog således at medarbejderen får glæde af en forhandlet rabatordning, som medarbejderen ikke ville kunne opnå som privatperson. Vil en sådan ordning med træk i nettolønnen og administreret af arbejdsgiver blive anset som værende stillet til rådighed af arbejdsgiver (altså ifalde multimediebeskatning, selvom den ansatte selv har betalt for multimedierne med beskattede midler)?
- Har arbejdsgiveren overtaget indeholdelsespligten fra den skattepligtige? – side 28 midt siger *"De forslåede regler betyder, at har en arbejdstager rådighed over et multimedie, medregnes et beløb på 5.000 kr. (2010-niveau) i arbejdstagerens skattepligtige indkomst – betyder dette, at det fremover er arbejdsgiverens ansvar, eller ligger den fortsat på den skattepligtiges? – på side 35 nederst står – Forslaget om en multimediebeskatning indebærer, at personer skal medregne 5.000 kr. (2010-niveau) til indkomsten, hvis de har en computer, internetadgang eller fri telefon, der er stillet til rådighed af virksomheden og kan benyttes privat – her fremgår det, at det er den skattepligtige, der har indeholdelsespligten. Side 38 afsnit 6 og 7. Administrative konsekvenser for erhvervslivet og borger – her kunne det faktisk forstås, som at det er arbejdsgiveren, der har indeholdelsespligten?*
- Side 28 nederst – af sidste afsnit fremgår det, at selvstændig erhvervsdrivende også skal sættes i skat af multimedieskatten - bør det ikke præcisere, at man kun kan blive sat i skat én gang af multimedieskatten, da man jo godt kan have flere arbejdsgivere eller være selvstændig med løn fra anden arbejdsgiver og fra begge have fået et eller flere af de nævnte goder under multimedieskatten stillet til sin rådighed. Og i givet fald hvilken arbejdsgiver vil så være pålagt indeholdelsespligten?

ITB står naturligvis til rådighed for yderligere kommentarer.

Med venlig hilsen

Jette Baade
Underdirektør