

**Forslag  
til  
Lov om ændring af lov om statens tjenestemænd i Grønland  
og lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland**

(Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder og indførelse af nye regler om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse)

**§ 1**

I lov om statens tjenestemænd i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 574 af 5. august 1991, som ændret ved § 4 i lov nr. 365 af 2. juni 1999, lov nr. 1264 af 20. december 2000 og § 1 i lov nr. 1426 af 22. december 2004, foretages følgende ændringer:

1. I § 29 udgår ”fylder 65 år eller”.

2. I § 29 indsættes som stk. 2:

”Stk. 2. Biskoppen over Grønlands stift afskediges fra udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år.”

3. I *overskriften* til *kapitel 7* ændres ”ved Grønlands landsret” til: ”og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen”.

4. I § 34, *stk. 1*, ændres ”retsassessor” til: ”tjenestemandsansat jurist ved Grønlands retsvæsen”.

5. I § 34 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

”Stk. 2. Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år.”

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

6. I § 34, *stk. 3*, der bliver stk. 4, ændres to steder ”retsassessorer” til: ”andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen”.

**§ 2**

I lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 661 af 12. august 1993, som ændret ved § 6 i lov nr. 346 af 2. juni 1999, § 2 i lov nr. 1426 af 22. december 2004 og § 5 i lov nr. 527 af 24. juni 2005, foretages følgende ændringer:

1. I § 6, *stk. 1*, ændres ”det tidspunkt, da han skulle have været afskediget på grund af alder” til: ”udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år”.

2. § 10, stk. 5, affattes således:

”Stk. 5. Ved separation eller skilsmisse bevarer en tjenestemands fraseparerede eller fraskilte ægtefælle ret til ægtefællepension efter regler svarende til reglerne i lov om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse.”

### § 3

*Stk. 1.* Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

*Stk. 2.* § 29, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 1, berører ikke ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden.

*Stk. 3.* § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 2, finder anvendelse på separationer og skilsmisser, der meddeles den 1. juli 2009 eller senere.

*Stk. 4.* De hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland finder fortsat anvendelse for fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009.

*Stk. 5.* Fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009, bevarer denne ret, hvis de på ny indgår ægteskab med den tidligere ægtefælle den 1. juli 2009 eller senere.

*Stk. 6.* Hustruer, der er fraseparerede den 1. juli 2009, bevarer ret til enkepension efter de hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### *1. Lovforslagets formål, baggrund og indhold*

Lovforslaget har til formål at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland svarende til ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for statens tjenestemænd i Danmark. Derved undgås det, at tjenestemænd, der kan og vil arbejde længere, afskediges på grund af en opnået alder.

Lovforslaget har endvidere til formål at ændre reglerne om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse for statens tjenestemænd i Grønland svarende til de ændringer på dette område, der er gennemført i Danmark.

#### *2. Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland*

##### *2.1. Gældende regler*

Efter § 29 i lov om statens tjenestemænd i Grønland afskediges statens tjenestemænd i Grønland fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. lovens § 41.

Der er i dag ikke mulighed for, at ansættelsen kan fortsætte på tjenestemandsvilkår, efter at tjenestemanden er fyldt 65 år. Selv om både ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden måtte ønske, at tjenestemanden skal fortsætte, skal den pågældende således afskediges fra tjenestemandsstillingen fra udgangen af den måned, hvori vedkommende fylder 65 år.

Hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden ønsker, at den pågældende skal fortsætte efter det 65. år, må ansættelsesmyndigheden og den pågældende inden for rammerne af reglerne om aflønning af pensionerede indgå en individuel aftale om ansættelse og om vilkårene for ansættelsen. En sådan aftale kan ikke indeholde bestemmelser om fortsat optjening af tjenestemandspension, selv om den pågældende ikke har opnået den højeste pensionsalder på 37 år.

En tilsvarende afgangsalder er fastsat i landstingslovgivningen om Grønlands hjemmestyrer og de grønlandske kommuners tjenestemænd.

Efter § 48, stk. 2, i lov om statens tjenestemænd i Grønland gælder udpegningen til stedfortræder for formanden for Tjenestemandssretten for Statens Tjenestemænd i Grønland indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.

##### *2.2. Overvejelser om ændring af reglerne*

Der bør generelt ikke være pligtige aldersgrænser for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hverken i lovgivningen eller i overenskomster, og tidspunktet for hvornår man stopper på arbejdsmarkedet, skal ikke afgøres af utidssvarende regler.

De ansatte bør således ikke tvinges ud af arbejdsmarkedet, fordi de når en bestemt alder, men bør have mulighed for at fortsætte, så længe de har lyst og evne til det.

Ved lov nr. 484 af 17. juni 2008 om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år m.v.) er den generelle pligtige afgangsalder på 70 år ophævet for statens tjenestemænd i Danmark. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at en stillingtagen til, om den pligtige af-

gangsalder for statens tjenestemænd i Grønland bør ophæves, bør afvente, at Finansministeriet har drøftet spørgsmålet med Grønlands hjemmestyre.

Grønlands hjemmestyre har tilkendegivet, at hjemmestyret påtænker at ophæve afgangsalderen i landstingslovgivningen om hjemmestyrets og de grønlandske kommuners tjenestemænd.

Efter drøftelse med hjemmestyret fremsættes herefter forslag om ophævelse af aldersgrænsen på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

Forslaget omfatter som udgangspunkt alle statens tjenestemænd i Grønland. For enkelte grupper af tjenestemænd er der dog behov for særlige overvejelser af spørgsmålet om pligtig afgangsalder. Der henvises til pkt. 2.2.1. om dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen og pkt. 2.2.2. om biskoppen over Grønlands stift.

Den foreslåede ophævelse af den pligtige afgangsalder på 65 år i lov om statens tjenestemænd i Grønland vil indebære, at der kan ske ansættelse på tjenestemandsvilkår, selv om den, der ansættes, er fyldt 65 år. Der skal således ikke indgås kollektive eller individuelle aftaler om ophævelse af denne afgangsalder.

En ophævelse af den pligtige afgangsalder på 65 år har ikke betydning for tjenestemændenes ret til at søge sig afskediget, og de vil i forhold til retten til pension være stillet på samme måde som hidtil, hvis de vælger at søge sig afskediget ved det fyldte 65. år. Der er således efter Finansministeriets opfattelse ikke noget tjenestemand retligt til hinder for at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år.

Tjenestemænd, der ansættes eller fortsætter efter det fyldte 65. år, vil være omfattet af lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland og herunder optjene pensionsalder, indtil de opnår den højeste pensionsalder på 37 år.

Ansættelsesforholdet fortsætter, indtil tjenestemanden afskediges efter ansøgning eller uden ansøgning. Saglige grunde til uansøgt afsked kan på samme måde som for tjenestemænd under 65 år f.eks. være sygdom eller uegnethed. Alder vil derimod ikke længere være en saglig afskedsgrund, medmindre der i lovgivningen er fastsat en aldersgrænse, eller der er aftalt en pligtig afgangsalder.

Ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år berører ikke ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden. En tjenestemand, der før lovens ikrafttræden er afskediget ansøgt eller uansøgt på grund af den nuværende generelle afgangsalder på 65 år, fratræder således på det fastsatte fratrædelsestidspunkt, også selv om tjenestemanden først fylder 65 år efter lovens ikrafttræden. Der vil dog ikke være noget til hinder for, at ansættelsesmyndigheden kan trække afskedigelsen tilbage, hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden er enige om, at ansættelsesforholdet skal fortsætte. Ansættelsesforholdet fortsætter i givet fald uændret på tjenestemandsvilkår.

#### *2.2.1. Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen*

Grønlands retsvæsen står overfor en reform, der blandt andet indebærer, at der oprettes en ny juridisk domstol som 1. instans, Retten i Grønland. Reformen træder i kraft den 1. januar 2010, dog således at dommeren ved Retten i Grønland kan udnævnes tidligere. Der vil derfor være dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved både Retten i Grønland og Grønlands Landsret, der sammen med kredsretterne vil udgøre Grønlands retsvæsen.

Som nævnt under pkt. 2.2. blev den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd i Danmark ophævet ved lov nr. 484 af 17. juni 2008 om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved de danske domstole er ikke omfattet af den nævnte lovændring og afskediges således fortsat fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år, jf. tjenstemandslovens § 34, stk. 2, som affattet ved lov nr. 484 af 17. juni 2008.

I forbindelse med behandlingen af det pågældende lovforslag drøftede Justitsministeriet og Finansministeriet spørgsmålet om en eventuel regulering af den pligtige afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene med repræsentanter for domstolene, Dommerforeningen, Dommerfuldmægtigforeningen og Domstolsstyrelsen.

Regeringen besluttede på baggrund af disse drøftelser, at spørgsmålet om ændring af den pligtige afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene ikke skulle være omfattet af det omhandlede lovforslag. Regeringen tilkendegav samtidig, at man ville tage initiativ til, at der efter lovens vedtagelse blev gennemført et udvalgsarbejde om eventuel fastsættelse af en højere pligtig afgangsalder for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene.

En eventuel regulering af den pligtige afgangsalder på 65 år for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen bør på den baggrund afvente udfaldet af dette udvalgsarbejde. Det samme gælder for hvervet som stedfortræder for formanden for Tjenestemandsretten for Statens Tjenestemænd i Grønland. De nævnte stillinger og det nævnte hverv er således ikke omfattet af det foreliggende forslag om at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

### *2.2.2. Biskoppen over Grønlands stift*

Efter de gældende regler reguleres ansættelsesvilkårene for biskoppen over Grønlands stift af lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland. Biskoppen er således omfattet af den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

Ved ophævelsen af tjenestemandsløvens generelle pligtige afgangsalder, blev en afgangsalder på 70 år opretholdt for præster, provster og biskopper i Danmark med henblik på nærmere overvejelser af de særlige spørgsmål for disse stillinger.

Det foreslås, at en eventuel regulering af den pligtige afgangsalder på 65 år for biskoppen over Grønlands stift afventer udfaldet af disse overvejelser. Denne stilling er således ikke omfattet af det foreliggende forslag om at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

### *2.2.3. Aftalte afgangsalder*

Forslaget berører ikke adgangen til at indgå aftaler om pligtig afgangsalder, jf. § 41 i lov om statens tjenestemænd i Grønland.

En sådan aftale om en lavere pligtig afgangsalder er indgået for polititjenestemænd i Grønland. Ifølge aftalen afskediges disse fra udgangen af den måned, hvori de fylder 63 år, og kan forlange afsked fra udgangen af den måned, hvori de fylder 60 år.

### *2.2.4. Konsekvensændringer i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland*

Forslaget i pkt. 2.2. om at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland nødvendiggør en ændret formulering af bestemmelsen om beregning af kvalificeret svagelighedspension i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland. Ved den foreslåede ændring opretholdes den gældende retstilstand.

## *3. Bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse*

### *3.1. Gældende regler*

Efter § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland bevarer en tjenestemands fraskilte hustru ret til ægtefællepension i overensstemmelse med reglerne i lov om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse (enkepensionsloven) fra 1941, der ikke gælder for Grønland.

Efter enkepensionsloven bevares retten til ægtefællepension i separationsperioden for fraseparerede kvinder og mænd. Ved skilsmisse kan retten til ægtefællepension under visse betingelser bevares, dog kun for fraskilte kvinder. En bevaret ret til enkepension bortfalder, hvis den fraskilte hustru indgår nyt ægteskab. Dette gælder også, selv om ægteskabet på ny indgås med den tidligere ægtefælle.

### *3.2. Overvejelser om ændring af reglerne*

Ved lov nr. 484 af 7. juni 2006 om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse er der med virkning fra 1. januar 2007 indført nye regler om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse. Samtidig er enkepensionsloven ophævet.

De nye regler indebærer dels, at skæringstidspunktet for bortfald af retten til ægtefællepension er ændret fra skilsmissetidspunktet til separationstidspunktet, dels, at reglerne er gjort kønsneutrale, så eventuel bevarelse af retten til ægtefællepension gælder for både mænd og kvinder. Som efter reglerne i enkepensionsloven bortfalder en bevaret ret til ægtefællepension, hvis den berettigede indgår nyt ægteskab. Dette gælder dog ikke, hvis den berettigede på ny indgår ægteskab med den tidligere ægtefælle efter 1. januar 2007.

Den nye lov gælder ikke for Grønland.

Efter Finansministeriets opfattelse bør lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland ændres, således at en tjenestemands fraseparerede eller fraskilte ægtefælle ved separation eller skilsmisse bevarer ret til ægtefællepension efter regler svarende til reglerne i lov nr. 484 af 7. juni 2006 om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse. Forslaget indebærer, at lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland med virkning fra 1. juli 2009 kommer til at svare til lovgivningen i Danmark på dette område.

## *4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

## *5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

## *5. Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

## *6. Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

## *7. Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

### 8. Høring m.v.

Lovforslaget har været i høring hos Domstolsstyrelsen, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Offentligt Ansattes Organisationer, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab, Akademikernes Centralorganisation, Grønlands hjemmestyre og Rigsombudsmanden i Grønland.

Lovforslaget har været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer.

### *Sammenfattende skema*

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

### **Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser**

#### *Til § 1*

#### *(lov om statens tjenestemænd i Grønland)*

##### Til nr. 1

Efter lovens § 29 afskediges statens tjenestemænd i Grønland fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. lovens § 41.

Det foreslås at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland.

Forslaget indebærer, at der kan ske ansættelse på tjenestemandsvilkår, selv om den, der ansættes, er fyldt 65 år, og at tjenestemænd kan forblive ansat på tjenestemandsvilkår, selvom de fylder 65 år. Ansættelsesforholdet fortsætter således, efter at tjenestemanden er fyldt 65 år, indtil tjenestemanden afskediges efter ansøgning eller uden ansøgning. Saglige grunde til uansøgt afsked kan f.eks. være sygdom eller uegnethed. Al-

der vil derimod ikke længere være en saglig afskedsgrund, medmindre der er aftalt en pligtig afgangsalder.

Tjenestemænd, der ansættes eller fortsætter efter det fyldte 65. år, vil være omfattet af lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland og herunder optjene pensionsalder, hvis de ikke har opnået den højeste pensionsalder på 37 år.

Den foreslåede bestemmelse omfatter ikke biskoppen over Grønlands stift samt dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen, jf. forslaget til § 1, nr. 2 og 5 (lovens § 29, stk. 2, og § 34, stk. 2).

Til nr. 2

Den foreslåede bestemmelse opretholder den hidtidige pligtige afgangsalder på 65 år for biskoppen over Grønlands stift, jf. pkt. 2.2.2. i de almindelige bemærkninger.

Det er ikke nødvendigt at opretholde den gældende henvisning til aftalte afgangsalde, idet det ikke er aktuelt at indgå en sådan aftale for stillingen som biskop.

Til nr. 3

Der er tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 4

Efter lovens § 34, stk. 1, kan ansættelse som dommer og retsassessor ved Grønlands Landsret kun ske som varig ansættelse.

Grønlands retsvæsen står overfor en reform, der blandt andet indebærer, at der oprettes en ny juridisk domstol som 1. instans, Retten i Grønland. Reformen træder i kraft den 1. januar 2010, dog således at dommeren ved Retten i Grønland kan udnævnes tidligere. Der vil derfor være dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved både Retten i Grønland og Grønlands Landsret, der sammen med kredsretterne vil udgøre Grønlands retsvæsen.

Det foreslås, at bestemmelsen udstrækkes til at gælde for alle tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen. Bestemmelsen vil derved svare til bestemmelsen i tjenestemandslovens § 34, stk. 1, og der tages samtidig højde for den kommende reform af Grønlands retsvæsen.

Til nr. 5

Den foreslåede bestemmelse, der indsættes i lovens kapitel 7 om særbestemmelser om dommere og retsassessorer, opretholder den hidtidige pligtige afgangsalder på 65 år for dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen, jf. pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger. Det er ikke nødvendigt at opretholde den gældende henvisning til aftalte afgangsalde, idet det ikke er aktuelt at indgå sådanne aftaler for disse grupper.

Til nr. 6

Efter lovens § 34, stk. 3, gælder en række af lovens bestemmelser ikke eller ikke fuldt ud for retsassessorer. Det drejer sig om bestemmelserne i § 13, stk. 2 og 3, om stillingsforandring, §§ 19-25 om suspension, disciplinærfølgning og injuriersøgsmål samt § 49, stk. 1, nr. 2, og stk. 4, § 49 b og § 49 c, stk. 2, om kompetencen for Tjenestemandsretten for Statens Tjenestemænd i Grønland. Bestemmelserne i §§ 28 og 31 om afsked gælder kun for retsassessorer, når disse kan afskediges administrativt uden ansøgning.



Det foreslås, at bestemmelsen udstrækkes til at gælde for alle tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen bortset fra dommere. Bestemmelsen vil derved svare til bestemmelsen i tjenestemandslovens § 34, stk. 3, og der tages samtidig højde for den kommende reform af Grønlands retsvæsen.

## *Til § 2*

### *(lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland)*

#### *Til nr. 1*

Som konsekvens af forslaget om at ophæve den pligtige afgangsalder på 65 år, jf. pkt. 2.2. i de almindelige bemærkninger, foreslås det at ændre § 6, stk. 1, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

Efter lovens § 6, stk. 1, har en tjenestemand ret til kvalificeret tjenestemandspension, hvis den pågældendes erhvervsevne er nedsat til 1/3 af fuld erhvervsevne eller derunder. Den kvalificerede tjenestemandspension fastsættes efter den pensionsalder som tjenestemanden ville have opnået ved forbliven i tjeneste indtil det tidspunkt, hvor den pågældende skulle have været afskediget på grund af alder. Det betyder, at tjenestemandspensionen beregnes efter den pensionsalder, som tjenestemanden ville have opnået ved fratræden ved udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år.

Det foreslås derfor at ændre § 6, stk. 1, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland med henblik på at opretholde den gældende retstilstand for beregning af kvalificeret svagelighedspension.

#### *Til nr. 2*

Efter § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland bevarer en tjenestemands fraskilte hustru ret til ægtefællepension efter reglerne i lov om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse (enkepensionsloven) fra 1941. Efter enkepensionsloven bevares retten til ægtefællepension i separationsperioden. Ved skilsmisse kan kvinder under visse betingelser bevare retten.

I den danske lovgivning blev der indført nye regler ved lov nr. 484 af 7. juni 2006 om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse, jf. pkt. 3.2. i de almindelige bemærkninger. Den nye lov finder anvendelse på separationer og skilsmisser, der meddeles efter 1. januar 2007, mens reglerne i enkepensionsloven fortsat finder anvendelse for fraseparerede og fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en separation eller skilsmisse meddelt før 1. januar 2007.

Efter de nye regler bortfalder en bevaret ret til ægtefællepension, hvis den berettigede indgår nyt ægteskab. Dette gælder dog ikke, hvis den berettigede på ny indgår ægteskab med den tidligere ægtefælle efter 1. januar 2007.

Det foreslås, at lov nr. 484 af 7. juni 2006 om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse med virkning fra 1. juli 2009 finder anvendelse for statens tjenestemænd i Grønland, jf. pkt. 3.2. i de almindelige bemærkninger.

Forslaget indebærer, at lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland kommer til at svare til lovgivningen i Danmark på dette område.

## *Til § 3*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

I *stk. 2* foreslås det, at § 29, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 1, ikke berører ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at en tjenestemand, der før lovens ikrafttræden er afskediget ansøgt eller uansøgt på grund af den nuværende generelle pligtige afgangsalder på 65 år, fratræder på det fastsatte fratrædelsestidspunkt, også selv om tjenestemanden først fylder 65 år efter lovens ikrafttræden.

Der vil dog ikke være noget til hinder for, at ansættelsesmyndigheden kan trække afskedigelsen tilbage, hvis ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden er enige om, at ansættelsesforholdet skal fortsætte. Ansættelsesforholdet fortsætter i givet fald uændret på tjenestemandsvilkår.

I *stk. 3* foreslås det, at § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 2, finder anvendelse på separationer og skilsmisser, der meddeles den 1. juli 2009 eller senere.

I *stk. 4* foreslås det, at de hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland fortsat finder anvendelse for fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009.

I *stk. 5* foreslås det, at fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009, bevarer denne ret, jf. bemærkningerne til § 2, nr. 2.

I *stk. 6* foreslås det, at hustruer, der er fraseparerede den 1. juli 2009, bevarer ret til enkepension efter de hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.

Bestemmelserne i stk. 3-6 svarer med de nødvendige tilpasninger til overgangsbestemmelserne i §§ 14-16 i lov nr. 484 af 7. juni 2006 om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse.

## Bilag 1

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

*Gældende formulering**Lovforslaget*

## § 1

I lov om statens tjenestemænd i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr 574 af 5. august 1991 som ændret ved § 4 i lov nr. 365 af 2. juni 1999, lov nr. 1264 af 20. december 2000 og § 1 i lov nr. 1426 af 22. december 2004, foretages følgende ændringer:

*Lov om statens tjenestemænd m.v. i Grønland*

§ 29. Tjenestemænd afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. § 41.

1. I § 29 udgår »fylder 65 år eller«.

2. I § 29 indsættes som stk. 2:

*Stk. 2.* Biskoppen over Grønlands stift afskediges fra udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år”.

*Kapitel 7. Særbestemmelse om dommere ved Grønlands landsret*

§ 34. Ansættelse som dommer og retsassessor kan kun ske som varig ansættelse.

*Stk. 2.* Bestemmelserne i § 8, §§ 11 a–14, §§ 19–25, § 49, stk. 1, nr. 2 og stk. 4, § 49 b og § 49 c, stk. 2, gælder ikke for dommere. Bestemmelserne i §§ 28 og 31 gælder kun for dommere, når disse kan afskediges administrativt uden ansøgning.

*Stk. 3.* Bestemmelserne i § 13, stk. 2 og 3, §§ 19–25, § 49, stk. 1, nr. 2 og stk. 4, § 49 b og § 49 c, stk. 2, gælder ikke for retsassessorer. Bestemmelserne i §§ 28 og 31 gælder kun for retsassessorer, når disse kan afskediges administrativt uden ansøgning.

3. I *overskriften* til *kapitel 7* ændres ”ved Grønlands landsret” til: ”og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen”.

4. I § 34, *stk. 1*, ændres ”retsassessor” til: ”tjenestemandsansat jurist ved Grønlands retsvæsen”.

5. I § 34 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke: ”*Stk. 2.* Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 65 år.”

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

6. I § 34, *stk. 3*, der bliver stk. 4, ændres to steder ”retsassessorer” til: ”andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen”.

## § 2

I lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 661 af 12. august 1993, som ændret ved § 6 i lov nr. 346 af 2. juni 1999, § 2 i lov nr. 1426 af 22. december 2004 og § 5 i lov nr. 527 af 24. juni 2005, foretages følgende ændringer:

### *Lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland*

§ 6. En tjenestemand, der er under 60 år, og hvis erhvervsevne er nedsat til en tredjedel af fuld erhvervsevne eller derunder, har ved afsked af denne årsag ret til en pension, som fastsættes på grundlag af den pensionsalder, han ville have opnået ved forbliven i tjeneste indtil det tidspunkt, da han skulle have været afskediget på grund af alder.

*Stk. 2.* ---

## § 10

---

*Stk. 5.* Efter skilsmisse bevarer en tjenstemands fraskilte hustru ret til ægtefællepension i overensstemmelse med reglerne i lov om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse med senere ændringer.

1. I § 6, *stk. 1*, ændres »det tidspunkt, da han skulle have været afskediget på grund af alder« til: »udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 65 år«.

2. § 10, *stk. 5*, affattes således:

”*Stk. 5.* Ved separation eller skilsmisse bevarer en tjenstemands fraseparerede eller fraskilte ægtefælle ret til ægtefællepension efter regler svarende til reglerne i lov om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og skilsmisse.”

## § 3

*Stk. 1.* Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

*Stk. 2.* § 29, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 1, berører ikke ansøgte eller uansøgte afskedigelser, der er foretaget før lovens ikrafttræden.

*Stk. 3.* § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland, som affattet ved denne lovs § 2, nr. 2, finder anvendelse på separationer og skilsmisser, der meddeles den 1. juli 2009 eller senere.

*Stk. 4.* De hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd

m.v. i Grønland finder fortsat anvendelse for fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009.

*Stk. 5.* Fraskilte hustruer, der har bevaret ret til enkepension på grundlag af en skilsmisse meddelt før den 1. juli 2009, bevarer denne ret, hvis de på ny indgår ægteskab med den tidligere ægtefælle den 1. juli 2009 eller senere.

*Stk. 6.* Hustruer, der er fraseparerede den 1. juli 2009, bevarer ret til enkepension efter de hidtil gældende regler i § 10, stk. 5, i lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland.