

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om uddannelser ved de videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner på Uddannelses- og Forskningsministeriets område

§ 1

I bekendtgørelse nr. 1410 af 12. december 2014 om uddannelser ved de videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner på Uddannelses- og Forskningsministeriets område foretages følgende ændringer:

1. Overalt i bekendtgørelsen ændres »Styrelsen for Videregående Uddannelser« til »Styrelsen for Forskning og Uddannelse«.

2. I § 5, stk. 1, indsættes efter 1. pkt.: »Praktikken kan være lønnet eller ulønnet.«.

3. I § 5 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Den studerende kan under ulønnet praktik i Danmark og i udlandet modtage en erkendtighed, hvis:

- 1) den studerende ikke indgår som arbejdskraft under opholdet i en offentlig eller privat virksomhed,
 - 2) den studerende selv – eventuelt i samarbejde med uddannelsesinstitutionen – fastlægger rammerne for opholdet,
 - 3) der ikke er en instruktionsbeføjelse og dermed heller ikke et ansættelsesforhold, herunder ingen feriegodtgørelse,
 - 4) erkendtigheden ikke ydes som en på forhånd fastsat indkomst, som den pågældende i lighed med løn kan påregne at modtage,
 - 5) det er frivilligt for virksomheden, hvorvidt den vil give den pågældende en erkendtighed, og
 - 6) beløbet ikke er højere end svarende til 3.000 kr. om måneden.«.
- Stk. 2 bliver herefter til stk. 3.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2017.

§ 5 i sin helhed med ændringer:

§ 5. Uddannelsesinstitutionen kan fastsætte i studieordningen, at den enkelte uddannelse inden for den normerede studietid kan indeholde praktik, eventuelt i tilknytning til områder uden for uddannelsesinstitutionen i Danmark eller i udlandet. Praktikken kan være lønnet eller ulønnet.

Stk. 2. Den studerende kan under ulønnet praktik i Danmark og i udlandet modtage en erkendtighed, hvis:

- 1) den studerende ikke indgår som arbejdskraft under opholdet i en offentlig eller privat virksomhed,
- 2) den studerende selv – eventuelt i samarbejde med uddannelsesinstitutionen – fastlægger rammerne for opholdet,
- 3) der ikke er en instruktionsbeføjelse og dermed heller ikke et ansættelsesforhold, herunder ingen feriegodtgørelse,
- 4) erkendtigheden ikke ydes som en på forhånd fastsat indkomst, som den pågældende i lighed med løn kan påregne at modtage,

- 5) det er frivilligt for virksomheden, hvorvidt den vil give den pågældende en erkendtlighed, og
- 6) beløbet ikke er højere end svarende til 3.000 kr. om måneden.

Stk. 3. Højst 30 ECTS-point kan erstattes af praktik.