

Bekendtgørelse om branchefællesskaber for arbejdsmiljø

I medfør af § 14 a, stk. 2, § 67, stk. 9, § 68, stk. 8, § 68 a, stk. 6, § 73 og § 79 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010, som ændret ved lov nr. 1538 af 21. december 2010 samt [L x], fastsættes:

Kapitel 1

Rammer for branchefællesskaber for arbejdsmiljø

Sammensætningen af branchefællesskaber for arbejdsmiljø

§ 1. Beskæftigelsesministeren godkender efter udtalelse fra Arbejdsmiljørådet et antal branchefællesskaber for arbejdsmiljø, herunder de enkelte branchefællesskaber og deres forretningsorden.

§ 2. De mest repræsentative organisationer for arbejdstagere og arbejdsgivere inden for de brancher, som det enkelte branchefællesskab dækker, udpeger hver lige mange medlemmer og stedfortrædere for disse til branchefællesskaberne. Lederne henregnes til arbejdsgiversiden.

Stk. 2. Det enkelte branchefællesskab bestemmer selv antallet af medlemmer. Hvis der ikke kan opnås enighed herom i branchefællesskabet, fastsætter beskæftigelsesministeren antallet af medlemmer.

§ 3. Medlemmer og stedfortrædere for branchefællesskabernes medlemmer udpeges for fire år ad gangen og kan genudpeges. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til periodens udløb.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren orienteres om sammensætningen af det enkelte branchefællesskab.

§ 4. Det enkelte branchefællesskab vælger blandt sine medlemmer en formand og en næstformand. Hvis der ikke kan opnås enighed herom, har arbejdstager- og arbejdsgiversiden på skift henholdsvis formands- og næstformandsposten for to år ad gangen.

§ 5. Det enkelte branchefællesskab fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 2. Beslutninger i det enkelte branchefællesskab træffes i enighed. Der kan dog i forretningsordenen fastsættes regler om afstemning.

Formål og opgaver for branchefællesskaber for arbejdsmiljø

§ 6. Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø skal inden for branchefællesskabets område bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchefællesskab kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen, herunder aktiviteter, som andre aktører iværksætter.

Stk. 2. Aktiviteterne i det enkelte branchefællesskab skal bidrage til at løse eller forebygge væsentlige arbejdsmiljøproblemer eller have en målsætning, der ligger inden for de af beskæftigelsesministeren fastsatte prioriteringer.

Stk. 3. Det enkelte branchefællesskab skal medvirke til koordinering af indsatserne mellem branchefællesskaberne.

Stk. 4. Det enkelte branchefællesskab fastlægger inden for rammerne af denne bekendtgørelse selv organiseringen af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

§ 7. Branchefællesskaberne kan gennemføre aktiviteter e.l., der finansieres af de deltagende parter selv eller af andre bidragsydere.

§ 8. Branchefællesskabet kan, hvis det er nødvendigt for at gennemføre en konkret virksomhedsrettet aktivitet, foretage en undersøgelse og eller kortlægning af et arbejdsmiljøproblem, hvis viden om problemet ikke er tilgængelig og ikke kan indhentes hos anerkendte aktører, herunder Videncenter for Arbejdsmiljø, Arbejdstilsynet, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø samt Arbejdsmiljøforskningsfonden.

§ 9. Branchevejledninger, der indebærer en normerende fortolkning af arbejdsmiljøloven med tilhørende bekendtgørelser, skal forelægges Arbejdstilsynet af branchefællesskaberne. Dette gælder for både trykte og elektroniske medier.

§ 10. Branchefællesskaberne skal etablere én digital indgang til det enkelte branchefællesskab.

Tværgående aktiviteter

§ 11. De relevante branchefællesskaber deltager i tværgående virksomhedsrettede aktiviteter som iværksættes gennem Dialogforum, jf. kapitel 6.

§ 12. Flere branchefællesskaber kan samarbejde om at gennemføre tværgående virksomhedsrettede aktiviteter i øvrigt.

Stk. 2. Der skal blandt de deltagende branchefællesskaber udpeges et hovedansvarligt branchefællesskab.

Stk. 3. Det hovedansvarlige branchefællesskab beskriver tværgående projekter særskilt i årsplan, redegørelse og regnskab, herunder eventuelt forslag til anvendelse af uforbrugte midler.

Sekretariatsbetjening

§ 13. Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø etablerer et sekretariat for både arbejdstagere og arbejdsgivere. Det enkelte branchefællesskab fastsætter selv sekretariatets størrelse og placering og kan i den forbindelse beslutte at supplere sekretariatet med sekretariatsbetjening i parternes eget regi.

Stk. 2. Det enkelte branchefællesskab kan i stedet for eget sekretariat etablere et fællessekretariat med andre branchefællesskaber, som skal betjene disse branchefællesskaber.

§ 14. Sekretariaterne for branchefællesskaberne skal anvende løn- og ansættelsesvilkår, der svarer til statens overenskomster og aftaler.

Stk. 2. Hvor branchefællesskabsaktiviteterne udføres af organisationsrepræsentanter, skal ydelsen enten udføres som en del af de ansattes tjenesteforpligtelser og inden for den pågældendes almindelige løn, eller som udlån af medarbejder på konsulentbasis, hvor den udlånende part modtager en sats fastsat af Beskæftigelsesministeriet.

Stk. 3. Reguleringsprocenten for timesatsen til udlånte organisationsrepræsentanter følger Moderniseringsstyrelsens løntabeller.

Definitioner

§ 15. Ved aktiviteter forstås i denne bekendtgørelse de tiltag, der tilsammen udgør den samlede indsats for det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø, herunder projekter, og som fremgår af branchefællesskabets årsplan, jf. kapitel 3.

Stk. 2. Ved projekter forstås en tidsmæssigt afgrænset opgave, som kan afsluttes inden for et år eller løbe over flere år. Et projekt kan iværksættes af det enkelte branchefællesskab eller af flere branchefællesskaber i fællesskab (tværgående projekter). Tværgående projekter kan også iværksættes af Dialogforum.

Kapitel 2

Tilskud

Tildeling af tilskud

§ 16. Beskæftigelsesministeren fordeler efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet de tilvejebragte midler, jf. § 68 a i lov om arbejdsmiljø.

§ 17. Med henblik på at gennemføre parternes arbejdsmiljøindsats det følgende år skal Arbejdsmiljørådet senest 1. april afgive indstilling til beskæftigelsesministeren om:

- 1) overordnede mål for og prioriteringer af den samlede arbejdsmiljøindsats og
- 2) fordeling af den samlede årlige tilskudsramme mellem Videncenter for Arbejdsmiljø, Arbejdsmiljørådets sekretariat, herunder midler til tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet, jf. kapitel 6, samt branchefællesskaberne.

Stk. 2. Arbejdsmiljørådets indstilling til beskæftigelsesministeren om fordeling af branchefællesskabernes andel af den samlede tilskudsramme tager udgangspunkt i den opdeling og de fordelingskriterier, herunder den vægt, der er fastsat i § 21.

§ 18. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år i september måned en samlet foreløbig tilskudsramme for parternes arbejdsmiljøindsats det følgende år.

Stk. 2. Udmeldingen sker bl.a. på grundlag af Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings beregning af to-procentbidraget over en 10-årig periode efter § 68, stk. 3, i lov om arbejdsmiljø.

§ 19. I forbindelse med finanslovens vedtagelse udmelder beskæftigelsesministeren de endelige tilskudsrammer til branchefællesskaberne.

Stk. 2. Udmeldingen sker på baggrund af den af Arbejdsmiljørådet indstillede fordelingsramme, jf. § 17.

§ 20. Tilskudsrammen kan efterreguleres, hvor det tilvejebragte beløb efter § 68 i lov om arbejdsmiljø afviger fra det beløb, der er fordelt til branchefællesskaberne .

§ 21. Tilskudsrammen til det enkelte branchefællesskab består af et grundbeløb på 600.000 kr. samt en fordeling af resterende midler efter stk. 2 og stk. 3.

Stk. 2. Efter tildeling af grundbeløbet fordeles to procent af de resterende midler mellem branchefællesskaber, der dækker velfærd og offentlig administration samt handel, finans og privat administration, i forhold til antal beskæftigede indenfor henholdsvis brancherne offentlig administration og privat administration.

Stk. 3. Herefter fordeles de resterende midler efter følgende kriterier med den angivne vægtning:

- 1) Antallet af anmeldte arbejdsulykker til Arbejdstilsynet vægtes med 50 procent.
- 2) Antallet af anerkendte arbejdsulykker og erhvervssygdomme, hvor Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt erstatning, sat i forhold til beskæftigelsen i de brancher, som de enkelte branchefællesskaber dækker, korigeret for den samlede incidens på tværs af alle brancher. Dette kriterium vægtes med 25 procent.
- 3) Antallet af beskæftigede i de brancher, som de enkelte branchefællesskaber dækker, vægtes med 25 procent.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet lade andre kriterier indgå i fordelingen efter stk. 3 eller erstatte de i stk. 3 anførte kriterier med andre kriterier. Beskæftigelsesministeren kan endvidere efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet ændre vægtningen af de anvendte kriterier.

§ 22. Tilskuddet ydes efter den godkendte årsplan, jf. kapitel 3, samt på de vilkår, der er angivet i bilag 2.

Stk. 2. Tilskuddene skal anvendes til aktiviteter beskrevet i årsplanen, og der skal ved disponeringen vises skyldige økonomiske hensyn.

§ 23. Det enkelte branchefællesskab skal straks underrette Arbejdstilsynet, hvis en forudsætning for tilskud ændres væsentligt.

§ 24. Branchefællesskaberne etablerer og gennemfører med regelmæssige mellemrum centralt styrede effektevalueringer af deres aktiviteter. Der reserveres forlods en beløbsramme af tilskudsrammen hertil.

Stk. 2. Branchefællesskabet skal desuden gennemføre effektevalueringer af aktiviteter, der er gennemført til opfyldelsen af de årsplaner, der er godkendt af Arbejdstilsynet, jf. § 33, stk. 1.

§ 25. Renteindtægter, som branchefællesskaberne opnår som følge af tilskuddet anvendes til aktiviteter.

Udbetaling af tilskud

§ 26. Udbetaling af tilskud til branchefællesskaberne sker kvartalsvis forud i fire lige store rater på baggrund af godkendt årsplan og budget for det kommende års aktiviteter, jf. § 33.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan på baggrund af ansøgning fra branchefællesskabet om dokumenteret likviditetsbehov afvige fra stk. 1.

Stk. 3. Arbejdstilsynet kan på baggrund af opdateret budget og årsplan afvige fra stk. 1, jf. § 33, stk. 3.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan opkræve overskydende likviditet i branchefællesskabet.

Videreførsel af midler

§ 27. Et branchefællesskab kan videreføre midler knyttet til igangværende projekter fra ét år til to følgende år, hvis der i forbindelse med regnskabsaflæggelsen redegøres for, hvilke projekter midlerne ønskes anvendt til, jf. § 38. De projekter, midlerne videreføres til, skal være igangsat i samme tilskudsår som de projekter, hvor midlerne videreføres fra.

Stk. 2. Strækker et projekt i branchefællesskaberne eller et projekt, som er finansieret af de tværgående midler, sig over mere end igangsætningsåret og de to følgende år, skal der indsendes en redegørelse til Arbejdstilsynet, som træffer afgørelse om, hvorvidt projektet skal fortsætte.

Tilbagebetaling af tilskud

§ 28. Direktøren for Arbejdstilsynet kan bestemme, at et branchefællesskab eller Dialogforum helt eller delvist skal tilbagebetale tilskuddet, hvis:

- 1) midlerne ikke anvendes i overensstemmelse med de konkrete vilkår for tildeling af tilskud,
- 2) midlerne ikke anvendes i overensstemmelse med bestemmelserne i bekendtgørelsen i øvrigt, eller
- 3) et branchefællesskab eller Dialogforum har undladt at meddele oplysninger af væsentlig betydning for tilskudstilsagnet eller for udbetalingen af tilskud.

Overførsel af midlerne til tværgående aktiviteter

§ 29. Hvis tilskud til et branchefællesskab overstiger branchefællesskabets faktisk afholdte udgifter, og der ikke kan redegøres for, hvordan midlerne tænkes anvendt eller, hvis tilskud er krævet tilbagebetalt, overføres midlerne via Arbejdstilsynet til tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet, jf. kapitel 6.

Kapitel 3

Årsplan for anvendelse af det kommende års tilskud

§ 30. Til brug for tildeling af tilskud skal hvert branchefællesskab for arbejdsmiljø hvert år på baggrund af den udmeldte samlede foreløbige tilskudsramme, jf. § 18, udarbejde en årsplan for det kommende års aktiviteter.

§ 31. Årsplanen skal beskrive, hvordan branchefællesskabet i det kommende år konkret vil bidrage til arbejdsmiljøindsatsen med information og vejledning om arbejdsmiljø. Årsplanen skal sikre, at branchefællesskabernes arbejde er virksomhedsrettet og ligger inden for branchefællesskabernes formål.

§ 32. Årsplanen skal indeholde:

- 1) en beskrivelse af branchefællesskabets strategi for arbejdsmiljøarbejdet,
- 2) angivelse af konkrete mål for aktiviteterne,
- 3) en beskrivelse af de virksomhedsrettede arbejdsmiljøemner, som branchefællesskabet vil arbejde med inden for årsplanen,
- 4) en plan for, hvordan branchefællesskabet vil nå disse mål,
- 5) oplysninger om, hvilke effektmål branchefællesskabet har opstillet og hvilke metoder, der skal anvendes til måling af effekten, jf. § 24, stk. 2,
- 6) oplysninger om i hvilket omfang andre branchefællesskaber og øvrige arbejdsmiljøaktører vil blive inddraget i aktiviteterne,
- 7) oplysninger om deltagelse i tværgående aktiviteter i øvrigt og
- 8) et budget for det kommende års aktiviteter.

Stk. 2. Det hovedansvarlige branchefællesskab for en tværgående aktivitet, jf. § 12, stk. 2, beskriver aktiviteten i årsplanen på projektniveau. De øvrige deltagende branchefællesskaber kan i årsplanen henvise til beskrivelsen af projektet i det hovedansvarlige branchefællesskabs årsplan.

Stk. 3. Branchefællesskaberne kan i årsplanen disponere med flerårige aktiviteter, der skal være afsluttet senest to år efter tilskudsåret. Disponering af flerårige aktiviteter sker i det enkelte projekt.

Stk. 4. For de flerårige projekter skal årsplanen indeholde en projektbeskrivelse med oplysninger om planlagt indhold og budget for tilskudsåret og hvert af de følgende år.

Stk. 5. Årsplanen skal sendes til Arbejdstilsynet senest den 1. november.

§ 33. Arbejdstilsynet godkender årsplan og budget for det enkelte branchefællesskab og dets virksomhed som grundlag for udbetaling af tilskud.

Stk. 2. Når årsplan og budget fra de enkelte branchefællesskaber er godkendt, danner de sammen med den udmeldte tilskudsramme og de fastsatte vilkår grundlag for de enkelte branchefællesskabers virksomhed for det kommende år.

Stk. 3. Branchefællesskabet skal ved væsentlige konkrete ændringer indsende en opdateret årsplan inden udgangen af april og inden udgangen af oktober, som Arbejdstilsynet godkender inden udgangen af maj og inden udgangen af november.

§ 34. Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø skal følge op på årsplan og regnskab, samt sikre en korrekt projektadministration og korrekt varetagelse af administrative og regnskabsmæssige forpligtelser.

Kapitel 4

Den årlige redegørelse

§ 35. Hvert enkelt branchefællesskab for arbejdsmiljø afgiver efter kalenderårets afslutning en redegørelse om branchefællesskabets virksomhed i det forløbne år til beskæftigelsesministeren, jf. § 14, stk. 5 i lov om arbejdsmiljø, hvor der redegøres for de i § 32 nævnte forhold.

Stk. 2. Den årlige redegørelse skal indeholde en status for igangværende aktiviteter.

Stk. 3. For gennemførte aktiviteter skal den årlige redegørelse indeholde en sammenholdelse med de planlagte aktiviteter i årsplanen for tilskudsåret.

Stk. 4. For flerårige projekter skal den årlige redegørelse indeholde oplysninger om de dele af projektet, der er gennemført, og de hertil afholdte udgifter i tilskudsåret. Den skal også indeholde planlagt indhold og budget i hvert af de to efterfølgende år samt sammenholdes med årsplanen for tilskudsåret.

Stk. 5. For øvrige ikke afsluttede projekter skal den årlige redegørelse indeholde oplysninger om de dele af projektet, der er gennemført, og de hertil afholdte udgifter i tilskudsåret samt planlagt indhold og budget i hvert af de efterfølgende to år.

Stk. 6. For tværgående aktiviteter skal det hovedansvarlige branchefællesskab beskrive tværgående projekter særskilt i den årlige redegørelse. Deltagende branchefællesskaber henviser i deres redegørelse til det hovedansvarlige branchefællesskab.

Stk. 6. Den årlige redegørelse skal sendes til beskæftigelsesministeren senest den 1. marts.

Kommentar [AMJE1]: OBS: Skal være stk. 7.

Kapitel 5

Regnskab

§ 36. Hvert enkelt branchefællesskab for arbejdsmiljø aflægger efter kalendersårets udløb et årsregnskab.

Stk. 2. Årsregnskabet fremsendes til Arbejdstilsynet senest den 1. marts. Arbejdstilsynet påser, at midlerne er anvendt inden for bevillingens formål.

§ 37. Årsregnskabet skal aflægges efter bestemmelserne i lov om erhvervsdrivende virksomheders aflæggelse af årsregnskab m.v. (Årsregnskabsloven) kapitel 2, 3 og 4 samt afsnit III (Klasse B-virksomheder). Resultatopgørelsen skal opstilles i overensstemmelse med Årsregnskabslovens skema 3 (resultatopgørelse i beretningsform), og balancen skal opstilles i overensstemmelse med Årsregnskabslovens skema 1 (balance i kontoform).

Stk. 2. Årsregnskabet skal inkludere samtlige af branchefællesskabets henholdsvis indtægter og udgifter samt aktiver og passiver.

Stk. 3. Årsregnskabet skal indeholde ledelsens regnskabserklæring udarbejdet i overensstemmelse med bilag 3 til denne bekendtgørelse. Ledelsens regnskabserklæring skal være underskrevet af de tegningsberettigede i branchefællesskabet, dog som minimum af branchefællesskabets formand og næstformand. Årsregnskabet skal derudover indeholde en redegørelse om branchefællesskabets virksomhed, jf. § 35, hvori ledelsen redegør for branchefællesskabets virksomhed, det udførte arbejde og de opnåede resultater i året.

Stk. 4. For tværgående aktiviteter skal det hovedansvarlige branchefællesskab registrere tværgående projekter særskilt i regnskabet. Deltagende branchefællesskaber henviser i deres regnskab til det hovedansvarlige branchefællesskab.

§ 38. Branchefællesskabet skal i forbindelse med aflæggelsen af regnskab redegøre for i hvilket omfang eventuelle midler knyttet til et igangværende projekt ønskes videreført til det følgende år, jf. § 27. Indeholder regnskabet ikke en sådan redegørelse, skal de uforbrugte midler overføres til tværgående aktiviteter, jf. § 29.

Stk. 2. For gennemførte aktiviteter skal regnskabet indeholde en sammenholdelse med de planlagte aktiviteter i årsplanen for tilskudsåret.

Stk. 3. For flerårige projekter skal regnskabet indeholde oplysninger om de dele af projektet, der er gennemført, og de hertil afholdte udgifter i tilskudsåret. Regnskabet skal også indeholde planlagt

indhold og budget i hvert af de to efterfølgende år samt sammenholdes med årsplanen for tilskudsåret.

Stk. 4. For øvrige ikke afsluttede projekter skal regnskabet indeholde oplysninger om de dele af projektet, der er gennemført, og de hertil afholdte udgifter i tilskudsåret, samt planlagt indhold og budget i hvert af de efterfølgende to år.

Stk. 5. Et branchefællesskab kan anmode om at omdisponere uforbrugte midler fra et projekt til et andet projekt igangsat i samme tilskudsår. Uforbrugte midler kan ikke omdisponeres til projekter igangsat i senere tilskudsår, jf. § 27, stk. 1.

Stk. 6. Ved flerårige projekter, ikke afsluttede projekter samt tilbageførte midler til tværgående aktiviteter skal regnskabet i sumform indeholde forslag til fordeling af uforbrugte midler ved udgangen af tilskudsåret.

Stk. 7. Resterende uforbrugte midler overføres til tværgående aktiviteter.

§ 39. Regnskaberne revideres af rigsrevisor efter reglerne i lov om revision af statens regnskaber m.m.

§ 40. Direktøren for Arbejdstilsynet kan fastsætte nærmere regler om krav til regnskaberne i det omfang, det er i overensstemmelse med Årsregnskabsloven, og om fremgangsmåden ved udbetaling og afregning mv. af tilskud mv. efter §§ 14 og 20 - 29.

Kapitel 6

Tværgående aktiviteter i regi af Arbejdsmiljørådet (Dialogforum)

§ 41. Arbejdsmiljørådet iværksætter tværgående aktiviteter gennem Dialogforum, jf. § 5 i bekendtgørelse om forretningsorden for Arbejdsmiljørådet. De tværgående aktiviteter supplerer Arbejdsmiljørådets og branchefællesskabernes øvrige indsats.

Stk. 2. Formandsskabet for hvert branchefællesskab for arbejdsmiljø (formand og næstformand eller disses suppleanter) deltager i Dialogforum.

§ 42. Dialogforum indstiller tværgående aktiviteter, der er virksomhedsrettede, eller udspringer af politiske aftaler, initiativer fra Arbejdstilsynet, temadrøftelser i Arbejdsmiljørådet eller aktuelle emner, som er relevante på tværs af branchefællesskaberne.

Stk. 2. Arbejdsmiljørådet disponerer to gange årligt midler til tværgående aktiviteter og beslutter på baggrund af indstilling fra Dialogforum at iværksætte konkrete projekter.

Stk. 3. Arbejdsmiljørådet kan beslutte at igangsætte konkrete projekter ud over de i stk. 2 nævnte tilfælde efter skriftlig høring af Dialogforum.

Stk. 4. Dialogforum skal ved tildeling af tilskud følge reglerne om ligebehandling og habilitet.

§ 43. Flere branchefællesskaber indgår i de tværgående aktiviteter. Andre aktører på arbejdsmiljøområdet kan også indgå i aktiviteterne.

Stk. 2. Tværgående aktiviteter skal være afsluttet senest to år efter tilskudsåret. Ved projektbeskrivelsen angives indhold og budget for tilskudsåret og for hvert af de to efterfølgende år.

§ 44. Arbejdsmiljørådets sekretariat administrerer midlerne til tværgående aktiviteter.

Stk. 2. Arbejdsmiljørådet godkender og iværksætter efter indstilling fra Dialogforum de enkelte tværgående projekter til de deltagende branchefællesskaber og øvrige aktører.

Stk. 3. Arbejdsmiljørådet udpeger på baggrund af indstilling fra Dialogforum et branchefællesskab som projektansvarlig koordinator og tilskudsmodtager for det enkelte godkendte tværgående projekt, der har ansvaret for at gennemføre og aflægge regnskab for projektet. Arbejdsmiljørådet kan udpege Arbejdsmiljørådets sekretariat som projektansvarlig koordinator for et tværgående projekt.

§ 45. Arbejdsmiljørådets sekretariat udbetaler tilskud til tilskudsmodtager i takt med gennemførelsen af det tværgående projekt.

Stk. 2. Arbejdsmiljørådets sekretariat kan efter anmodning fra tilskudsmodtager udbetale a conto beløb, hvis det forekommer administrativt enklere og økonomisk ansvarligt, eller det er nødvendigt for at sikre projektet.

Stk. 3. Arbejdstilsynet kan efter anmodning fra Arbejdsmiljørådets sekretariat beslutte, at tilskud bortfalder eller kræves tilbagebetalt, hvis projektbeskrivelsen ikke bliver overholdt eller, at redegørelsen og regnskabet ikke stemmer overens med projektbeskrivelsen.

Stk. 4. Bliver planlagte aktiviteter forsinket, eller vilkår for tilskuddet ændret væsentligt, skal tilskudsmodtager underrette Arbejdsmiljørådets sekretariat.

Stk. 5. Arbejdsmiljørådets sekretariat skal senest 1. april indsende en samlet redegørelse til Arbejdstilsynet for igangværende tværgående projekter med regnskab og afholdte udgifter i tilskudsåret samt en status for videreførte midler. Tilskudsmodtagere skal bidrage hertil.

Stk. 6. Redegørelsen og regnskabet skal for flerårige tværgående projekter indeholde status for indhold og budget i de resterende år. Redegørelsen skal indeholde dokumentation med fordeling på tilskudsmodtagere.

§ 46. Det hovedansvarlige branchefællesskab beskriver tværgående projekter særskilt i redegørelse og regnskab, herunder eventuelt forslag til anvendelse af uforbrugte midler.

Kapitel 7

Generelt

Tavshedspligt

§ 47. Medlemmer af, tilforordnede til og stedfortrædere for Arbejdsmiljørådet og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, ansatte, der betjener Arbejdsmiljørådet og branchefællesskaberne, samt udvalgsmedlemmer og sagkyndige uden for Arbejdsmiljørådets og branchefællesskabernes medlemskreds har tavshedspligt efter § 79 i lov om arbejdsmiljø, jf. §§ 152 og 152 b i straffeloven samt § 27 i forvaltningsloven.

Dispensation og klage

§ 48. Direktøren for Arbejdstilsynet kan tillade fravigelser fra §§ 10, 13, 14, 17 – 22, 24 – 33, 35 – 36 og 41 - 46 i denne bekendtgørelse, når det skønnes rimeligt og fuldt forsvarligt.

§ 49. Afgørelser efter denne bekendtgørelse kan påklages til beskæftigelsesministeren inden 4 uger efter, afgørelsen er meddelt den pågældende, jf. § 81, stk. 6, i lov om arbejdsmiljø.

Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

§ 50. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2017.

§ 51. Bekendtgørelse nr. 1705 af 21. december 2010 om branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats, finansiering, regnskab mv. ophæves, jf. dog stk. 2 - 20.

Kommentar [AMJE2]: Rettes til efter Retsinfo's sidste mail.

Stk. 2. Branchearbejdsmiljørådene ophører endeligt deres virksomhed senest den 31. maj 2017.

Stk. 3. Branchearbejdsmiljørådene indsender redegørelse og aflægger endeligt regnskab for tilskudsåret 2016 efter bekendtgørelse nr. 1705 af 21. december 2010 om branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljø, finansiering, regnskab mv. Redegørelsen og regnskabet skal dog indsendes senest den 28. februar 2017.

Stk. 4. Branchearbejdsmiljørådene indsender i tilknytning til redegørelsen og det endelige regnskab forslag til fuldt dækkende fordeling af samtlige aktiver og passiver på branchefællesskaber for arbejdsmiljø med udestående forpligtelser ved udgangen af tilskudsåret 2016.

Stk. 5. Branchearbejdsmiljørådene indsender i tilknytning til redegørelsen forslag til hvilke branchefællesskaber, der skal videreføre ikke-gennemførte aktiviteter med tilhørende budget samt forslag til videreførsel af eventuelle uforbrugte midler.

Stk. 6. Arbejdstilsynet godkender redegørelsen, regnskabet og fordelingen af aktiver og passiver med forslag til videreførsel, jf. stk. 5, senest den 30. april 2017. Når overtagelsen er godkendt, er det modtagende branchefællesskab herefter ansvarlig for at videreføre aktiviteterne og det tilhørende budget.

Stk. 7. Arbejdstilsynet opkræver overskydende likviditet i branchearbejdsmiljørådene senest den 30. april 2017.

Stk. 8. Tilskud, der er givet tilsagn om efter den i stk. 1 nævnte bekendtgørelse, samt de tilhørende aktiviteter kan videreføres, men aktiviteterne skal være afsluttet, og tilskuddet anvendt senest den 31. december 2018.

Stk. 9. Branchefællesskaberne indsender forslag til konstituering til Arbejdstilsynet senest den 31. januar 2017.

Stk. 10. Beskæftigelsesministeren godkender forslag til konstituering senest den 28. februar 2017. Derefter sender branchefællesskaberne dokumentation til Arbejdstilsynet for, at de har konstitueret sig.

Stk. 11. Branchefællesskaberne har ansvaret for samtlige udgifter afholdt i regnskabsåret 2017. Branchearbejdsmiljørådene kan afholde nødvendige udgifter i overgangsperioden frem til, at branchefællesskaberne har konstitueret sig. Disse udgifter refunderes af branchefællesskaberne.

Stk. 12. Branchefællesskaberne indsender senest den 28. februar 2017 en årsplan for aktiviteter i tilskudsåret 2017 inden for den foreløbigt udmeldte tilskudsramme for 2017.

Stk. 13. Arbejdstilsynet godkender årsplanen for aktiviteter i tilskudsåret 2017 senest den 31. marts 2017.

Stk. 14. Branchefællesskaberne indsender en opdateret årsplan for aktiviteter i tilskudsåret 2017 senest den 31. maj 2017, hvori indgår modtagne projekter og aktiviteter fra branchearbejdsmiljørådene.

Stk. 15. Branchefællesskaberne indsender dokumentation for overførte midler fra branchearbejdsmiljørådene senest den 31. maj 2017.

Stk. 16. Arbejdstilsynet godkender den opdaterede årsplan senest den 30. juni 2017.

Stk. 17. Udbetaling af tilskud til det enkelte branchefællesskab for 1. kvartal 2017 sker, når branchefællesskabet har indsendt dokumentation til Arbejdstilsynet for, at det har konstitueret sig, jf. stk. 10. Arbejdstilsynet kan udbetale et a conto tilskud tidligere, hvis et branchefællesskab ikke har likviditet.

Stk. 18. For 2016 vil to-procentbidraget efter § 68, stk. 3, 1. pkt., i lov om arbejdsmiljø blive beregnet på grundlag af både godtgørelser og erstatninger, som er tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen frem til 1. juli 2016, og herefter af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som led i opgavevaretagelsen i medfør af § 2, stk. 1, i lov om arbejdsskadesikring fra og med den 1. juli 2016.

Stk. 19. For 2016 vil fordeling og opkrævning af bidrag efter § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 3. pkt., i lov om arbejdsmiljø ske på grundlag af godtgørelser og erstatninger, som er tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen frem til 1. juli 2016 og herefter af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Stk. 20. I 2017 beregnes og opkræves et endeligt bidrag for 2016 efter § 68, stk. 2, 2. pkt., og § 68, stk. 3, 3. pkt., i lov om arbejdsmiljø på grundlag af godtgørelser og erstatninger tilkendt i 2016, jf. stk. 20. Restbidrag fra 2016 forfalder til betaling den 30. juni og skal indbetales til Arbejdstilsynet senest den 31. juli sammen med det endelige bidrag for 2017. Tilsvarende skal Arbejdstilsynet tilbagebetale overskydende bidrag til de bidragspligtige senest den 31. juli. Tilbagebetaling kan ske gennem modregning i det beløb, som Arbejdstilsynet opkræver i 2017.

26.september 2016

Arbejdstilsynet, den xx. december 2016

Peter Vesterheden

/ Jeanne Borgqvist

UDKAST

Bilag 1

Arbejdstilsynets opkrævning og beregning af bidrag efter § 68 i lov om arbejdsmiljø

- a) Bidraget på 45 mio. kr., jf. § 68, stk. 2, i lov om arbejdsmiljø opkræves hos hver af de bidragspligtige, jf. § 68, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø i forhold til deres andele af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i året før tilskudsåret efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade.
- b) Godtgørelser og erstatninger efter pkt. a består af godtgørelser for varigt mén og éngangserstatninger samt hensættelser til dækning af fremtidige løbende erstatninger, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i kalenderåret.
- c) Ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings opgørelse af hensættelser til fremtidige løbende ydelser anvendes fastrentemetoden, jf. §§ 7-9 i Finanstilsynets bekendtgørelse nr. 937 af 27. juli 2015 om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser med senere ændringer.
- d) Arbejdsmarkedets Erhvervssikring opgør hvert tilskudsår inden udgangen af april måned den forholdsmæssige andel for hver af de bidragspligtige efter § 68, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i det kalenderår, der ligger forud for tilskudsåret.
- e) Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings opgørelse efter pkt. d danner grundlag for Arbejdstilsynets beregning og opkrævning af bidraget for tilskudsåret for hver af de bidragspligtige. Beløbet forfalder til betaling den 30. juni.
- f) Arbejdsmarkedets Erhvervssikring beregner hvert år det samlede to-procent-bidrag efter § 68, stk. 3, i lov om arbejdsmiljø som gennemsnittet af to procent af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i arbejdsulykkesager efter lov om arbejdsskadesikring over en løbende ti årig periode. Den ti årige periode regnes fra og med det kalenderår, der ligger to år før tilskudsåret, og ti år tilbage.
- g) Godtgørelser og erstatninger består af godtgørelser for varigt mén og éngangserstatninger samt hensættelser til dækning af fremtidige løbende erstatninger i arbejdsulykkesager, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i kalenderåret.
- h) Ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings opgørelse af hensættelser til fremtidige løbende ydelser anvendes fastrentemetoden, jf. pkt. c
- i) Arbejdsmarkedets Erhvervssikring opgør hvert tilskudsår inden udgangen af april måned den forholdsmæssige andel for hver af de bidragspligtige efter § 68, stk. 3, i lov om arbejdsmiljø bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, af de samlede godtgørelser for mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i

arbejdsulykkessager efter lov om arbejdsskadesikring i det kalenderår, der ligger forud for tilskudssåret.

- j) Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings opgørelse jf. pkt. f. danner grundlag for Arbejdstilsynets beregning og opkrævning af to-procents bidraget for tilskudsåret fordelt på de bidragspligtige, bortset fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Beløbet forfalder til betaling d. 30. juni.

UDKAST

Bilag 2

Vilkår for tildeling af tilskud, jf. § 22

- a) Tilskuddene anvendes til løsning af de aktiviteter, hvortil tilskuddet er ydet.
- b) Tilskuddene holdes regnskabsmæssigt adskilt fra eventuelle andre finansieringskilder.
- c) Et eventuelt underskud overføres ikke til andre finansår, men dækkes af parterne.
- d) Konkurrenceaspektet er opfyldt. Virksomheder, der deltager i aktiviteterne, må ikke opnå en konkurrencemæssig fordel i forhold til konkurrerende virksomheder, hvorfor resultaterne af aktiviteten skal være tilgængelige.
- e) Yderligere krav, som Arbejdstilsynet har fastsat ved tildeling af tilskud, opfyldes.

Bilag 3

Ledelsens regnskabserklæring, jf. § 37, stk. 3

Denne regnskabserklæring er afgivet i regnskabet for det regnskabsår, som sluttede 31. december 20xx.

Det er vores ansvar at aflægge regnskabet således, at det giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven og de bestemmelser, der er fastsat af Beskæftigelsesministeriet i [bekendtgørelse nr. 1705 af 21. december 2010].

Vi bekræfter efter vor bedste overbevisning følgende forhold:

- Der har ikke været uregelmæssigheder, som har omfattet ledelsen eller andre medarbejdere, der har en væsentlig rolle i regnskabsaflæggelsen eller i virksomhedens interne kontroller, eller som kunne have haft væsentlig indvirkning på årsrapporten.
- Regnskabet indeholder ikke væsentlige fejlinformationer eller udeladelser.
- At regnskabet er rigtigt, og at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillingstilsagn, love, Beskæftigelsesministeriets krav og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- Der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de statslige midler og ved gennemførelsen af de for statslige midler gennemførte aktiviteter, der er omfattet af regnskabet.
- Aktiver og passiver i årsregnskabet er regnskabsmæssigt afstemt.
- Aktiver og passiver i årsregnskabet har en rimelig størrelse.
- Branchefællesskab XX har opfyldt alle indgåede kontrakter, som ved manglende opfyldelse kan have væsentlig indvirkning på regnskabet.
- Oplysning om og transaktioner med nærtstående parter er korrekt indarbejdet og, hvor det er relevant, også tilstrækkeligt oplyst i regnskabet.
- Virksomheden har ejendomsret til alle aktiver, og ingen aktiver er behæftet med ejendomsforbehold eller er pantsat (ud over det omfang, der er oplyst i note X i årsrapporten).
- Vi har, hvor det er krævet, indarbejdet og oplyst alle forpligtelser, såvel aktuelle forpligtelser som eventualforpligtelser, herunder leasingaftaler.
- Vi har ikke stillet garantier, og der er ikke indtrådt begivenheder efter balancedagen, der kræves indarbejdet i regnskabet eller i en note hertil.

26.september 2016

- Vi har ingen finansieringsaftaler (evt.: udover de, som er oplyst i note X i regnskabet).

Dato Underskrift fra formanden for branchefællesskabet for arbejdsmiljø

Dato Underskrift fra næstformanden for branchefællesskabet for arbejdsmiljø

Dato Underskrift fra øvrige tegningsberettigede for branchefællesskabet for arbejdsmiljø

UDKAST